

· 经济要闻 · 中央政治局提出遏制经济增长由偏快转为过热

中共中央政治局日前召开会议,分析研究当前经济形势和经济工作。

会议提出,要坚持把遏制经济增长由偏快转为过热作为当前宏观调控的首要任务,着力控制高耗能、高排放和产能过剩行业盲目扩张,努力缓解投资增长过快、信贷投放过多、外贸顺差过大的矛盾,控制价格总水平过快上涨,把发展的积极性、充裕的资金、宝贵的资源更多引导到加强经济社会薄弱环节上来;坚持把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重,巩固和强化农业基础地位,加快建立健全支持农业和农村经济发展的长效机制,促进农业稳定发展和农民持续增收;坚持把节能减排作

为调整结构和转变增长方式的重要抓手,依靠优化结构、科技进步、加强管理、完善机制、强化法制和全民参与,力争节能减排取得更加明显的成效;坚持以人为本,抓住经济平稳增长和财政收入大幅增加的有利时机,中央和地方都要加大对涉及群众切身利益和关系经济长远发展的投入,让经济发展成果更多体现到改善民生上;坚持标本兼治、远近结合,用改革的办法推进深层次矛盾的解决。要加快发展科技、教育、卫生、文化等社会事业。当前,尤其要抓好防灾减灾工作,妥善安排受灾群众的生产生活。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 29 期)

温家宝:充分认识加强节能减排的极端重要性

国家应对气候变化及节能减排工作领导小组第一次会议日前在北京召开。会议指出,当前,我国能源消耗高、环境污染重问题突出,实现“十一五”规划提出的节能降耗和污染减排目标困难很多,面临的形势十分严峻,特别是最近一些地方接连出现严重污染事件给我们敲响了警钟。对此,要有强烈的危机感和紧迫感。要充分认识做好节能减排和应对气候变化工作是贯彻落实科学发展观的要求,是建设资源节约型和环境友好型社会的任务,是关系经济社会可持续发展全局的课题,是对政府执行力和公信力的考验,也是中国对国际社会应该承担的责任。会议认为,从中央到地方各级政府都必须把节能减排和应对气候变化工作摆在更加突出、更加重要的位置,组织和协调各方面力量,努力实现各项目标任

务。领导小组主要任务是:研究制订国家应对气候变化的重大战略、方针和对策,统一部署应对气候变化工作,协调解决应对气候变化工作中的重大问题;组织贯彻落实国务院有关节能减排工作的方针政策,研究审议重大政策建议,协调解决工作中的重大问题,统一部署节能减排工作。

中共中央政治局常委、国务院总理、国家应对气候变化及节能减排工作领导小组组长温家宝主持会议并讲话。他强调,一定要从全局和战略的高度,充分认识加强节能减排和应对气候变化工作的极端重要性和紧迫性,增强历史责任感和使命感,下更大的决心、用更大的气力、采取更有力的措施,切实把这方面工作抓紧做好。

(选自《内刊要闻汇编》2007 年第 21 期)

曾培炎:中小企业要加快创新创业 坚持科学发展

国务院副总理曾培炎日前在参观了全国中小企业创新与发展成果展览会时说,近年来,我国中小企业数量迅速增加,素质不断提高,活力明显增强,在繁荣经济、增加就业、推动创新等方面,发挥着越来越重要的作用。他指出,在新形势下,要深入贯彻落实科学发展观,加快转变发展方式,实施“十一五”规划提出的中小企业成长工程,推动中小企业发挥特色,扬长避短,提高素质,加大创业、创造、创新的步伐。中小企业要大力调整产业结构、产品结构和企业组织结构,更多地进入高新技术产业、装备制造业和现代服务业等领域,吸收更多的劳动力就业。要坚持“小而专、小而精、小而特、小而新”的发展方向,进一步提高配套能力,加

强内部管理,增加研发投入,培育知名品牌,努力在国内外竞争中赢得新优势。

曾培炎强调,中小企业要走清洁发展、节约发展、安全发展和可持续发展的道路,努力提高资源利用率,加强环境保护和污染治理,改善劳动保护和安全生产条件,更好地履行社会责任。要加快淘汰消耗高、污染重的小火电、小钢铁、小水泥、小化工、小造纸企业,坚决关停不具备基本劳动和生产条件的小砖窑、小煤窑和小作坊。各级政府要把促进中小企业健康发展摆上重要议事日程,在市场准入、投资融资等方面加强扶持并规范管理。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 29 期)

国土资源部部署下半年五项工作重点

国土资源部部长徐绍史日前在全国地质灾害防治工作电视会议强调,下半年国土资源重点做好五件事情。

第一,要认真学习、思考和探索国土资源管理重大理论和实践问题。要认真学习深刻领会胡锦涛总书记 6 月 25 日在中央党校所作的重要讲话精神。认真学习、深入思考土地经济和土地法制,认真学习、深入思考矿产资源经济和矿产资源法制。同时,要考虑进一步转变管理职能、参与宏观调控、严格依法监管、推动地勘工作等问题。

第二,要坚守红线,严格监管,推进土地管理工作。温家宝总理多次强调,一定要坚守 18 亿亩耕地红线。我们国土资源系统的工作人员不能有任何犹豫,要毫不动摇地负起这个责任。眼下,要做好三个方面的工作:一要以土地利用年度计划执行情况为重点,对各地耕地保护责任目标落实情况进行督察。二要集中查处当前存在的未批先用、以租代征、擅自设立或扩大各类开发区等违法违规征占土地的行为。三要与监察部一起,继续开展土地违法案件的专项清理。对违法违规征用、占用土地的

行为绝不手软,绝不姑息。

第三,要加强矿产资源开发管理,整顿和规范矿产资源开发秩序。要努力深化矿产资源有偿使用制度改革,继续推进矿业权市场建设。要认真总结整顿和规范矿产资源开发秩序工作,全面推进治乱、治散、治小、治本工作,切实抓好资源整合,并及早谋划 2008 年后的矿产资源开发管理工作。要认真总结历次治理整顿矿产资源开发秩序经验。

第四,要全面落实《国务院关于加强地质工作的决定》。地质勘查工作计划已经下达,各厅局要加强督促指导,切实做好地质勘查工作。要积极搞好两项规划:一个是今年 6 月初部署的新一轮矿产资源规划编制工作,另一个是加快编制地质勘查规划。各厅局要推进地勘单位改革,要充分发挥地勘队伍的作用,开展基础性工作,要利用好这支队伍。要加强分类指导,促进地勘单位发展,调动地勘职工的积极性。

第五,要加强党风廉政建设。同时,要充分利用现代网络技术,推进政务公开,建立长效监管机制。

(选自《企业高层管理者参考》2007 年第 27 期)

我国将从土地审批等 5 方面推动节能减排

国土资源部将从土地审批、矿产资源开采准入、土地要素市场、资源循环经济及地热能开发利用 5 方面推动节能减排工作。

国土资源部将严把土地审批关,控制高耗能、高污染行业过快增长。严格执行《限制用地项目目录》和《禁止用地项目目录》,对新建、扩建和改建的建设项目严格土地市场准入条件。严格执行项目开工建设用地预审关。对不符合国家产业政策的项目,不批准用地。清理和纠正各地在地价、税费等方面对高耗能、高污染行业的优惠政策。

国土资源部将按照“综合勘查、综合评价、综合开发、综合利用”原则勘查开发矿产资源,加强矿产资源储量评审和矿山储量动态监管,严格矿产资源开采准入管理。

同时加大矿产资源开发秩序治理整顿,推进矿产资源开发整合,强制淘汰一批落后、分散的采矿能力,依法清理关闭一批无证开采、污染环境、浪费

资源和破坏矿产资源的矿山企业。

国土资源部将研究制定《关于促进各项建设节约集约用地若干意见》,强化节约集约用地倒逼机制,完善节约集约用地激励政策,健全土地要素市场,加强土地节约集约用地管理能力建设,狠抓节约集约用地责任落实和执法检查,深入推进节约集约用地。

国土资源部将大力发展国土资源循环经济,推动重点矿山和矿业城市资源节约和循环利用,开展尾矿、废石(矸石)、低品位矿产资源状况调查评价,研究制定其管理和利用技术标准和有关规定。鼓励矿山企业开展“三废”综合利用及二次资源的回收利用,促进矿山尾矿、废石(矸石)开发利用。

国土资源部将加快完成全国地热资源评价和区划工作,在有条件的地区推进地热能特别是浅层地热能开发利用。

(选自《企业高层管理者参考》2007 年第 27 期)

发改委称调高资源税的增加收益归地方所有

国家发改委主任马凯近日透露,今年上半年工业增加值增速为近几年同期最高,高耗能高污染行

业更是增速发展。对此,中国政府可能在今年下半年调高资源税,以鼓励提高能源使用效率。根据财

政部酝酿已久的改革方案,资源税改革将在大范围内提高税率,并且将计税方式由“从量计征”转变为“从价计征”,即由以每吨为单位计算多少税额,改为以产品金额为单位计算税额。近年来,矿产品等资源价格大幅上涨,而按照“从量计征”的征收

方式,资源税的征收额度仅与数量有直接关系,无法体现资源税有效利用和保护资源的效果。转变计税方式,大幅提高征收额度,已成为业界对于资源税改革的普遍共识。

(摘自《经济信息参考》2007 年 7 月)

江苏省提高差别电价标准

自 7 月 1 日起,江苏省提高差别电价标准,以此来进一步控制高耗能行业的增长,加快淘汰落后产能。

江苏是全国经济大省,工业是江苏的耗能主体,工业能耗占全社会总能耗的 81.4%,其中冶金、化工、建材、电力、纺织五大行业能耗占工业总能耗的 68.4%。据省有关部门资料显示,在这些高耗能产业中,落后产能依然存在。其中,全省涉及 58 家钢铁企业约有落后炼铁生产能力 479 万吨,落后炼钢能力 707.2 万吨,如果按计划在 2010 年前将这部分产能全部淘汰,每年可节约标煤 400 多万吨,减排二氧化硫 1.5 万吨,节约新水 1 亿吨。

为全力推进淘汰落后、节能减排,江苏省已编制出台《江苏省产业结构调整指导目录》,确立淘汰落后生产能力的行动纲领,明确 2010 年底列入目录的用能设备全部淘汰到位。去年以来,江苏省全力推进科技节能,安排省级专项资金 1.4 亿元,在钢铁、化工、电力等五大高耗能行业组织实施 240 多项节能技术改造,节约能源 300 多万吨标准煤,减排二氧化硫 4.2 万吨。目前,全省落后生产力“淘汰时间表”正有序推进。

为严格控制高耗能行业增长,加快淘汰落后,

江苏省有关部门联合发文实施差别电价规定,今年 7 月 1 日起又提高差别电价标准,进一步发挥价格杠杆的作用。

据了解,江苏省新的差别电价标准分为限制类普通企业销售电价表和限制淘汰类企业峰谷分时销售电价表两个部分。

第一部分:电压在 1kV 以下、1 - 10kV、35 - 110kV 的电价,限制类高耗能企业分别为 0.813、0.798、0.783 元/千瓦时;淘汰类高耗能企业分别为 0.963、0.948、0.933 元/千瓦时。

第二部分:电压在 1 - 10kV、35 - 110kV、110kV 的电价,限制类高耗能企业高峰价分别为 0.987、0.962、0.937 元/千瓦时,平段价分别为 0.612、0.597、0.582 元/千瓦时,低谷价分别为 0.297、0.292、0.287 元/千瓦时;淘汰类高耗能企业高峰价分别为 1.137、1.112、1.087 元/千瓦时,平段价分别为 0.762、0.747、0.732 元/千瓦时,低谷价分别为 0.447、0.442、0.437 元/千瓦时。220kV 及以上的淘汰类高耗能企业的高峰价、平段价、低谷价分别为 1.062、0.717、0.432 元/千瓦时。

(陈黎明)

辽宁:开发矿山要缴保证金

为加强矿山环境治理和生态恢复,促使矿山企业合理负担其资源与环境成本,理顺资源价格形成机制,辽宁省新制定的《矿山环境恢复治理保证金管理暂行办法》现已开始实施。

《办法》规定,凡在该省行政区域内开采矿产资源的采矿权人,必须与负责采矿许可登记的县级以上国土资源行政主管部门签订矿山环境恢复治理责任书,由国土资源部登记发证的采矿权人与省级国土资源行政主管部门签订责任书,同时缴存矿山环境恢复治理保证金,依法履行矿山环境恢复治理的义务。

矿山环境恢复治理保证金的缴存标准,按照不低于基本治理费用的原则,根据采矿权许可证批准

登记的面积及可以预测的影响面积、有效期、矿种、开采方式等因素确定今后,采矿权人应持保证金缴存凭证办理采矿许可证年检,拒绝缴纳保证金的,不予办理采矿许可证年检,并注销采矿许可证。

国土资源、环境保护行政主管部门将组织有资质的机构对矿山进行评估,按照基本恢复矿山环境和生态功能的原则,提出矿山环境治理和生态恢复的目标及要求,矿山企业则要制订出相应的矿山地质环境保护和综合治理方案,并组织实施。采矿权人在采矿过程中,应当按照规定的恢复治理标准,边开采边治理,并在矿山停办、关闭和“闭坑”前,完成矿山环境恢复治理工作,并提交矿山环境保护与恢复治理报告。

(下转第 4 页)

· 政策法规 ·

安监总局对事故单位罚款进行细化

国家安监总局日前公布《〈生产安全事故报告和调查处理条例〉罚款处罚暂行规定》，对事故发生单位和主要负责人如何处以罚款进行了细化。安监总局制定的《规定》明确，事故发生单位如有《条例》第三十六条规定的行为之一，没有贻误事故抢救的，处 100 万元以上 200 万元以下罚款；贻误事故抢救或造成事故扩大或影响事故调查的，处 200 万元以上 300 万元以下罚款；贻误事故抢救或造成事故扩大或影响事故调查，手段恶劣、情节严重的，处 300 万元以上 500 万元以下罚款。

《条例》第三十六条规定的行为包括：谎报或

瞒报事故；伪造或故意破坏事故现场；转移、隐匿资金、财产，或销毁有关证据、资料；拒绝接受调查或拒绝提供有关情况 and 资料；在事故调查中作伪证或指使他人作伪证；事故发生后逃匿。《规定》还明确，事故发生单位主要负责人在事故发生后不立即组织抢救的，处上一年年收入 80% 的罚款；迟报或漏报事故的，处上一年年收入 40% ~ 60% 的罚款；在事故调查处理期间擅离职守的，处上一年年收入 60% ~ 80% 的罚款。

（摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 28 期）

中国矿业权评估准则体系框架出台

中国矿业权评估师协会日前发布了《〈中国矿业权评估准则〉体系框架》。该《体系框架》明确指出，对上市融资和国家管理这两种形式，矿产资源储量的评估应有所区别。

《体系框架》说明，对同一个矿床同样多的矿产资源储量的评估，用于上市融资与国家管理就应有所侧重。上市融资，企业是以盈利为目的，评估的重点是矿产资源中经济可采的储量，不能拿出来开采的储量，企业就不会考虑开采；而国家管理储量，为了掌握资源家底，出于维护所有者权益考虑，

就应该依照勘探出多少储量、达到了什么级别的实际情况而定。

此外，该《体系框架》还将矿业权评估分为 8 类，包括出让矿业权价款为目的的评估、以转让为目的的评估、以抵押贷款为目的的评估、以法律诉讼为目的的评估、以上市融资信息披露为目的的评估。评估准则体系中对不同评估目的、不同资产类别的特殊性要求等都作了约定，建议评估师积极采用。

（摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 28 期）

铅锌铜钨资源税大幅上调

财政部和国税总局日前发布的《关于调整铅锌矿石等税目资源税适用税额标准的通知》称，自 8 月 1 日起，对三种矿产品资源税适用税额标准进行调整。此次调整具体标准为：

铅锌矿石单位税额标准，一等矿山调整为每吨 20 元；二等矿山调整为每吨 18 元；三等矿山调整为每吨 16 元；四等矿山调整为每吨 13 元；五等矿山调整为每吨 10 元。

铜矿石单位税额标准，一等矿山调整为每吨 7 元；二等矿山调整为每吨 6.5 元；三等矿山调整为每吨 6 元；四等矿山调整为每吨 5.5 元；五等矿山调整为每吨 5 元。

钨矿石单位税额标准，三等矿山调整为每吨 9 元；四等矿山调整为每吨 8 元；五等矿山调整为每吨 7 元。

（摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 28 期）

（上接第 3 页）

保证金本金及利息归采矿权人所有，采矿权人在履行矿山环境恢复治理义务，经验收合格后，保证金本金及利息返还采矿权人。采矿权人拒不进行恢

复治理或恢复治理后仍未达到标准的，保证金及利息将不予返还，而将其作为非税收入纳入部门预算管理，专项用于矿山环境的恢复治理。

（王笑梅）

· 协会活动 ·

冶金矿山企业信息化建设调查问卷的分析报告

为进一步了解冶金矿山企业信息化建设的现状和需求,研究确定今后推动工作的相应措施,5月12日至30日,冶金矿山企业协会进行了问卷调查工作。此项调查,发出问卷30份,收回21份,收回比率70%。填报问卷的单位有:首钢、太钢、武钢、攀钢、马钢、弓长岭、鲁中、莱芜、南芬、上海梅山、江西新余、吉林板石、重钢太和、福建阳山、镇江韦岗、包头石宝、浙江漓铁、通钢大栗子、新疆雅满苏、广东大宝山等矿业公司以及太钢峨口铁矿。填报单位覆盖了不同规模、地域、所有制的冶金矿山企业,包括了大部分具有影响力的冶金矿山企业,问卷结果的分析具有较强的代表性和说服力。

一、多数企业具备了基本的硬件条件

近年来,被调查企业在信息化硬件方面均有较大投入,奠定了较强的物质基础。调查数据如下:

1、拥有计算机2000台以上的企业1个,1000-2000台的企业3个,500-1000台的企业3个,100-500台的企业14个;机型P4以上为主的企业20个。

拥有计算机情况	2000台以上	占被调查单位比例(%)	1000-2000台	占被调查单位比例(%)	500-1000台	占被调查单位比例(%)	100-500台	占被调查单位比例(%)
	1	4.7	3	14.2	3	14.2	14	66.6

2、在全公司范围覆盖光纤局域网的企业9个,公司总部与主流程分厂范围覆盖光纤局域网的企业6个,只在公司总部覆盖光纤局域网的企业6个。

局域网覆盖范围	覆盖全公司	占被调查单位比例(%)	覆盖总部及主流程	占被调查单位比例(%)	覆盖公司总部	占被调查单位比例(%)
	9	42.8	6	28.57	6	28.57

3、全公司范围建有中心机房的企业7个,主流程范围建有专业机房的企业13个。19个企业在公司范围拥有2台或2台以上网络交换机。拥有50台以上服务器的企业1个,有10台左右服务器的企业11个,很少专用服务器以PC机代替的企业8个。

二、管理应用有显著突破

1、搭建网站平台,树立企业形象,开展信息服务

内部网站和外部网站均建立的企业12个,只建立内部网站的企业4个,只建立外部网站的企业4个。16个外部网站实际可以登录的有10个。

网站分设栏目的有鞍钢矿业公司、邯邢冶金矿山管理局、宝钢梅山矿业公司、首钢矿业公司,通钢集团板石矿业公司、鲁中冶金矿业集团公司以及武钢大冶铁矿。其它企业在地方或专业网站开设了商铺或专页。

2、管理应用范围得到扩展

从问卷中可以看到,所有企业均摆脱了“计算机当作高级打字机和游戏机”的局面。企业开展信息化的目的越来越明确,即:加强管理,提高竞争力。目前的信息化应用,多数侧重在公司级主要业务管理方面。

信息化侧重的管理层次	侧重应用的企业数量	占问卷企业比例(%)
公司级主要业务管理	11	52.38
生产现场监测管理	3	14.28
企业资源计划全流程管理	5	23.8
没有明显侧重	2	9.52

细化到专业管理,应用范围也得到较大的扩展。其中财务管理应用几乎是百分之百,库存管理、人力资源管理、办公自动化方面的应用,超过企业的半数。

应用管理系统名称	应用企业数量	占问卷企业比例(%)
财务管理	20	95.23
成本控制	6	28.57
生产管理	10	47.61
采购管理	11	52.38
库存管理	15	71.42
销售管理	6	28.57
质量管理	7	33.33
人力资源	13	61.9
办公自动化	16	76.19

3、显示出企业信息化建设很大的潜力和后劲

很多企业为提高信息化应用水平已经或正在实施一些关键的信息化项目,有的企业在进行信息化项目的计划和筹备。未来一段时间,实施管理信息系统MES的企业可达15个,实施现有信息系统集成的企业可达11个,实施ERP项目的企业可达12个,这些项目的实施和应用势必会有效提升这些企业的信息化应用水平。

(下转第10页)

· 生产建设 · 北洛河铁矿取得投产以来最好生产经营成果

北洛河铁矿取得了投产以来最好的生产经营成果。上半年,矿石产量计划103万吨,实际完成122.32万吨;铁精矿计划50万吨,实际完成52.61万吨;矿石成本比预算降低457.75万元,精矿成本比预算降低186.27万元;内部利润预算18750万元,实际完成22285万元;安全文明生产在局两次季度考核中名列第一。

以持续改善执行力为抓手,促进准时化高效生产。一是细化职责,细化计划,严格“三项指令”,继续推行复命制管理,保证下情上达。每月下达生产计划、安全文明生产计划、设备检修计划、预算,全方位理清当月工作。中层人员对上级临时交待或会议安排的工作做到准时复命。二是建立制度执行追踪检查报告和督查机制,强化制度的贯彻执行。三是在中层管理人员中开展填写“持续改善执行力管理手册”活动,填写年度、季度、月度工作计划,进行每周、每月、每季度工作总结,交矿领导点评交流,改善执行力。

以经济效益为中心,实行三级两线全面预算管理。该矿将精细化管理思想应用于全面预算管理当中,建立矿、车间、班组三级预算,层层分解落实局预算目标。其中矿级预算19项,车间预算11项,班组预算6项,形成层层细化的指标体系。在预算的编制、控制和分析过程中,坚持车间综合预算和科室专业预算两条线交叉进行,相互对应,车间预算执行偏差超过一定区间的,要追查相应专业科室的编制、控制责任,予以经济扣罚。通过这样三级两条线的预算管理形式,实现了全员、全面、全过程的预算管理。各单位之间开展了工序成本、各项物耗对标挖潜活

动,实现了物耗、能耗的有效控制。

以精细化管理为手段,努力实现内涵式发展。一是强化生产管理,精心编排生产计划,合理组织生产,狠抓重点工程进度,深化“一岗双责”制度,及时解决生产中的重点和难点问题,各单位领导跟班生产,班段之间开展高产竞赛,促进了高产目标的实现。二是加强质量管理。严格现场出矿控制,根据采场条件,做好质量预测和生产调整,加大工程质量管理力度,强化施工过程监督,对工程实行“三级”联合验收。三是加强设备管理,大力推行定置管理和标准化作业,通过多种途径不断提高设备管理人员和岗位操作人员的管理水平和操作水平,严格安全文明生产,坚持计划检修与预知检修相结合、分散检修与集中检修相结合,并通过对设备进行革新改造,不断优化生产系统运行。以凝心聚力为目的,促进生产经营任务高限完成。为凝心聚力,保生产任务胜利完成,该矿上半年以庆祝建矿十周年为契机,创建了“十个一工程”,既一场庆典大会,一台文艺晚会,一部企业形象宣传片,一次矿史展览,一本职工手册,一期专题报道,一次企业精神主题演讲,一场各类代表座谈会,一次书法美术摄影展,一场焰火晚会。表彰建矿史上“十大典型人物”,回顾创业历史,弘扬企业精神,发挥典型引路作用,提升企业人气指数,创造更加辉煌成就。同时,深入贯彻“1+1+1>3”的团队精神理念,矿党委充分发挥党员的先锋模范作用;矿工会在全矿生产系统和后勤服务系统组织了特色鲜明的劳动竞赛;矿团委充分发挥青工的生力军作用,党政工团齐抓共管,合力创高产。

(李明峰)

齐心协力保高炉

——攀钢矿业公司选矿厂齐心协力冲刺“双过半”侧记

上半年,攀钢矿业公司选矿厂生产铁精矿245.66万吨,输出铁精矿253万吨,铁精矿品位达54%以上,满足了攀钢高炉对铁精矿的需求。

一、强化组织生产

选矿厂围绕“双过半”目标,强化内部管理,开展形势任务教育,引导干部职工增强竞争意识和全局观念,树立“一盘棋”思想,切实抓好生产组织的协调配合。调度部门加强对外联系,做好矿石按原矿品位、性质均衡稳定供给,灵活机动地调整生产结构。各生产岗位严格按照工艺参数的要求认真

操作,切实抓好小时、班、日产量的均衡稳定工作,确保每天生产铁精矿1.37万吨。破碎车间把破碎粒度作为铁精矿提质保产的重点工作来抓,确保破碎粒度满足磁选优质高产的需要;磁选车间加强自动化操作与球磨工的操作配合,努力提高单机效率;厂科协组织技术人员不定期针对不同配比矿石的可磨可选性进行认真分析,制定出切实可行的工艺操作参数指导生产。

该厂坚持“保质提产增效”方针,按照均衡、稳定、协调的原则进行生产,确保生产全局的均衡稳

定;切实加强设备的操作、维护和保养,努力提高设备的单机作业率,保证磁选主体设备作业率满足生产需求,为实现“双过半”提供有力保障。

二、开展劳动竞赛

选矿厂针对生产中的难点以及目标任务,号召全体职工立足岗位、攻坚克难、创新创效,掀起了“降本增效保目标”劳动竞赛热潮。破碎车间开展降低水、电消耗,保破矿量、破矿粒度劳动竞赛,力保破碎粒度合格率 $\geq 95\%$;磁选车间认真搞好备品备件的计划和管理,确保球磨作业率 $\geq 90\%$;机动车间围绕修旧利废、降低备品消耗和确保设备大修开展劳动竞赛;运计科围绕降低成本消耗、提高装车质量,控制钛指标、水分指标,降低途耗等开展劳动竞赛。该厂不断深化群众性经济技术创新活动,鼓励职工积极提合理化建议,充分发挥车间技术组和“点子大王”的活力,深入开展岗位练兵、技术比武和读书活动,努力打造知识型、技能型和创新型职工队伍。

三、发挥先锋作用

选矿厂党委要求广大党员增强党性,始终站在改革发展的前沿,充分发挥党员在生产经营中的先锋模范作用,带动职工做好各项工作。

各党支部积极开展“一个党员一面旗”、“党员责任区”等活动,进一步加强对“党员示范岗”、“党

邯邢局上半年保持产销两旺强劲势头

1-6 月份,邯邢冶金矿山管理局收矿 57.48 万吨,生产矿石 282.74 万吨,生产铁精矿 146.66 万吨,销售铁精矿 146.43 万吨,分别为全年预算指标的 57.48%、57%、57.97% 和 57.87%,继续保持了产销两旺的强劲势头。

该局狠抓原矿供应,搞好生产经营。年初制定了全年工作的指导思想、主要奋斗目标,明确了重点工作,出台了主要举措。结合改革、发展、生产经营、精细化管理等重点工作,大力开展以“五讲五增强”为主要内容的形势目标教育,用局的发展思路统一职工的思想,使预算管理的各项经济技术指标迅速分解落实到各二级厂矿及采区、班组和个人。加强市场调研和预测分析,以市场供需指导生产。一季

武钢矿业公司部署下半年工作

近日,武钢矿业公司认真传达贯彻武钢工作会精神,紧密围绕矿山的重点工作,积极订措施、提要求、抓落实。该公司经理匡忠祥提出,下半年矿山要做到“四个坚定不移”,超额完成武钢下达的 5.2

员示范班组”的管理。并要求党员不但要完成日常工作任务,而且要向更高的要求看齐,严格要求自己,为企业多做贡献。同时,各党支部围绕“提质增产增效”这一中心工作,把产量、质量、安全等指标量化分解到党员个人,并定期检查党员工作进展情况,促使每名党员在急、难、险、重任务中勇挑重担,自觉从节约一度电、一滴水做起,积极为选矿厂发展献计献策,确保实现“双过半”。

四、营造良好环境

选矿厂积极为职工营造良好的工作环境。5 月底,该厂顺利地实现了机构改革,为 6 月生产的顺利进行创造了良好条件。同时,以“安全生产月”为契机,切实搞好各项安全工作,要求全厂职工牢固树立“安全第一,预防为主”的方针,继续贯彻落实好三级安全管理制度,增强安全意识,提高自我防护能力,坚决杜绝冒险作业和习惯性违章作业现象的发生,为生产经营营造良好的作业环境。针对目前高温酷热,对全厂的电风扇、排气扇、空调进行全面检查和维护,确保职工有一个凉爽的工作环境;各班组还利用班前会、交接班时间向职工讲解防暑降温有关注意事项,各车间也结合生产实际合理安排作息时间,避过高温期,在保证正常生产的前提下,让职工有充分的休息时间。(尹光强 张玲)

度,因传统的“双节”和钢铁企业原料冬储,铁精矿需求日趋紧张,该局抓住这一时机,将平均月产量的 21.08 万吨、季产量的 63 万吨分别上调到 22.5 万吨和 67.5 万吨。局长刘乔、主管生产的副局长魏书祥等局领导经常深入矿山调查研究,督促和指导生产,为基层单位鼓劲加油,有力地促进了产量的提高。坚持科技创新、优化工艺流程,强化开拓设计、重大技措改造工程设计,不断提高生产能力。北洛河铁矿在对选矿流程考察的基础上,先后对集矿皮带和电振、磁滑轮等进行了技术改造,既达到了均给细磨的要求,保证了入磨原矿性质的稳定性,又使台时处理量增加了 10 万吨,促进了全局铁精矿生产能力和经济效益的提高。(焦建国)

亿元年利润指标。

坚定不移完成全年生产经营任务。一是提高产量。要围绕鄂州球团厂月达产和完成年生产球团矿 400 万吨这个中心,加强生产组织,加强备件

质量控制,开展劳动竞赛。二是减少支出。要以降低“三项费用”为突破口,严格控制非生产性开支。三是降低成本。大力开展节能降耗活动,坚持月材料、备件消耗和库存预警制度,合理利用储备资源,确保下半年成本下降 5% 以上。四是严格考核。要建立健全质量保证体系,对质量异议要考核到人、分析原因、落实责任、明确整改措施,努力提高产品生产和售后服务质量。

坚定不移实现矿山高速健康发展。围绕矿业公司“十一五”末期实现销售收入 100 亿元、利润 15 亿元的目标,认真实施“两个战略”。一是实施资源整合战略。在国内,既要武钢主体铁矿山进行深部勘探,又要加大对鄂西及许昌等矿石资源的开发,抢占矿石资源;在国外,加快与境外公司的合作,力争澳大利亚、柬埔寨等铁矿资源开发取得实质进展。二是走产品深加工战略。抓紧鄂州球团厂二期工程的设计工作,力争尽快开工建设;加快乌龙泉矿活性灰二期工程进度,确保 9 月底进行带

攀钢矿业公司向全国大型钢铁“粮仓”迈进

7 月 10 日,攀钢集团矿业公司日产量高达 16044 吨,铁精矿品位达 54.3%,创提质保产以来的历史新高。这是矿业公司下半年来,贯彻攀钢(集团)公司领导讲话精神,强化企业内部管理,将矿业打造成全国大型钢铁“粮仓”的又一次实际行动。

下半年,矿业公司紧紧围绕全年铁精矿 490 万吨的奋斗目标,以《观念大转变、推动新发展》主题教育活动为契机,结合工作实际,继续深入开展“提高竞争能力,建设中国最强矿山企业”大讨论活动,对照国内矿山同行业先进水平,积极寻找自身差距,优化各类生产经营指标,克服雨季、高温和供电紧张等不利因素的影响,认真处理好生产与安全、设备、防洪、工程建设的关系,科学管理,精心组织铁精矿生产,确保全年各项生产经营目标的实现。经济高效组织生产,实现高质、高产。加快朱矿南帮滑体治理工程和兰尖采场 1# 岩石倒装站建设,抓好兰营徐、朱矿采场新水平的开拓及推进。强化岩石剥离工作,加大铁路直排力度,保证采场、

负荷联动试车。

坚定不移稳妥推进作业长制改革。认真执行该公司下发的推行作业长制实施方案,争取在 10 月底前,鄂州球团厂、大冶铁矿、程潮铁矿、金山店铁矿、灵乡铁矿及乌龙泉矿全面推行作业长制,11~12 月为新老管理制度磨合、整改期。该公司将按进度计划对各单位推行作业长制的完成情况进行检查验收,并视情况纳入经济责任制考核,考核结果与各矿山厂矿党政主要领导效益年薪的 20% 挂钩。

坚定不移建设环境友好型和谐矿山。该公司将认真按照国务院《节能减排综合性工作方案》要求,以鄂州球团厂环保设施完善和环境整治为重点,进一步加强矿山环境保护,实现污染物总量控制和达标排放。该公司将大力抓好厂区和生活区环境整治,早日实现矿区绿化、美化、亮化和时尚化,努力达到岗位环境更新、厂房设施更新、厂区面貌更新的“三新”要求。

(侯诗华)

土场协调发展。严格按公司的配矿实施细则和各矿带输出比例,组织好矿石输出工作,确保输出原矿性质稳定,减少波动,并控制好原矿中 TiO_2 含量,积极为选矿生产创造良好条件。加强现场技术服务和指导,强化破碎工序管理,降低破碎力度,提高破碎效率。充分发挥阶磨阶选工艺的优势,优化精矿台时、球磨作业率、回收率、选矿比等技术经济指标,提高铁精矿产量,提高创效水平。做好资源信息的收集工作,针对铁矿、钛矿、钒矿、煤矿、石灰石矿资源开展调研、考察,为公司寻找更多更好的矿产资源,力争在资源战略上实现突破。同时,继续抓紧白马铁矿一期后续工程建设和白马铁矿二期工程相关设计工作。

在抓好生产经营的同时,矿业公司将继续强化降本增效工作,深挖内部潜力,落实降低成本的措施,严格全面预算管理、严格执行各项费用开支标准、严格执行公司水电转供管理制度,使成本指标得到进一步细化和量化,为经济、高效组织生产提供保障。

(易小雄)

梅山矿业采矿场原矿综合品位持续稳定达标

1-6 月份铁品位 40.78%,稳定率 94.02%

上半年,梅山矿业采矿场实现输出原矿 TFe 品位 40.78%、稳定率 94.02% 的好成绩,分别较 2006

年度提高 0.18%、4.15%,原矿综合品位持续稳定达标。

2007 年,采矿场针对边部矿体开采量增大、地质赋存日趋复杂,以及公司对原矿质量从日批量晋升为班批量考核的新形势,以充分利用资源为宗旨,严格质量管理过程控制。该场先后制定出台了《采矿场资源管理办法》《单体矿块管理办法》,进一步明确部门责任,清晰工作流程,规范各个环节管理措施,为原矿质量控制提供了制度保障。开发应用 SURPAC 软件,建立菱形矿块实体模型库,估算每排炮地质品位和地质矿量,使预测指标客观真实、符合现场实际状况,为合理确定采出品位指标奠定良好基础。

邯邢局诺普矿业有限公司扩能改造工程全部竣工

邯邢冶金矿山管理局诺普矿业有限公司扎实推进精细化管理,建章立制,科学组织,充分调动各方面的积极性,有力地促进了新矿建设。6 月底,采选配套的 99 万吨扩能改造工程已全部竣工,这为完成全年生产经营目标奠定了坚实的基础。

该公司针对用工形式多元化的现状,在确保员工思想稳定和安全生产经营上下功夫,努力做好拴心留人工作。公司领导分别与中层干部、技术骨干和原诺普矿的职工谈心,讲大局、讲事业、讲团结、讲纪律、讲和谐,工作和待遇上一视同仁,迅速把所有员工的心凝聚在一起,全公司形成了团结向上,共建矿山的可喜局面。扎实推进精细化管理,不断建立和完善企业的规章制度,规范企业及员工的行为。把我局多年从事矿业开发建设的技术优势、管

提升质量管理精度。将编制生产爆破计划、预测地质赋存条件、确定采出品位指标、统计矿石回收指标周期由月调整为周,及时掌握资源利用变化趋势;每日统计、分析采出品位、输出原矿综合品位变化趋势,结合地质赋存条件、资源回收现状,指导现场质量控制,及时调整区域采出品位、溜井配矿品位指标,提高系统指标的合理性。

据了解,该场上半年在确保原矿品位稳定的同时,矿产资源回收率达 81.07%,较去年提高 2.07%,多回收矿石 41396 吨。(贺敏 陈建民)

理优势等发挥到该公司的实际工作中,建章立制,狠抓基础工作,先后制定规章制度、条例、考核办法、行为规范等 86 项,使公司逐步走上了科学化、规范化管理的轨道。公司领导坚持每天深入生产现场,检查和监督工程进度、质量、安全生产等,全面把握好新矿基本建设的各个环节,有力地推动了企业的发展。今年上半年,在种种因素影响生产长达两个月之久的情况下,该公司生产铁精矿 6.5 万吨,实现利润 1580 万元;完成了包括 5 条井的提升系统改造、井下通风系统完善及选厂第四系列系统建设等重点工程。至此,采选配套的 99 万吨扩能改造工程全部竣工,6 月 15 日,新上的选矿第四系列重负荷联动试车获得成功,运行状态良好。

(焦建国)

梅山矿业公司采矿场 -288 米水平检修硐室将建成

日前,梅山矿业公司采矿场 -288 米水平检修硐室的最后五个小功能硐室掘进施工结束,至此井下的第三个检修硐室的主体结构完成,预计年底可以投入使用。

梅山矿井下原已建成有 -198 米水平和 -273 米水平两个检修硐室,主要为方便井下现场作业采矿铲运设备、掘进台车的检修维护而修建。随着采矿作业水平的下移,设备迎头作业地点逐渐向 -243 米水平至 -303 米水平转移,采矿场根据当前和今后的采矿生产退采布局,决定在 -288 米水平

西斜口再开挖一个检修功能硐室。

该项施工任务主要由采矿场采准、支护车间承担,从 -273 米水平至 -288 米水平西区斜坡道的中下段开口处开始,分三个阶段,自上往下施工。先后完成 31 米、宽 6.8 米、高 8.4 米的主硐室和长 14 米、宽 6.8 米、高 6.9 米的次硐室以及 5 个小功能硐室的掘进施工。该工程自去年 10 月份开工,历时 10 个月。

据了解,采矿场已着手地沟的开挖以及地坪的浇注工作,下一步将安装行车,敷设电路、风水管路等。(贺敏 赵凤林)

新白马矿业公司开足马力奋战 7 月

6 月下旬以来,攀枝花降雨增多,新白马矿业公司生产受很大影响。进入 7 月份,为实现采剥总量 50 万吨,输出矿石 15 万吨,铁精矿 5 万吨,铁精矿品位 58% 等生产目标,该公司重点抓好 6 项工作。

一是白马铁矿安排南山头、北山头 2 个采区同

时开采,针对 2 号排土场停止使用,启用 3 号、4 号排土场,岩石运距大大增加的实际情况,重点以保矿石生产为主,适当剥离岩石,并做好平硐溜井系统投入使用的各项准备,编制好平硐溜井系统试生产预案,为四季度试生产创造条件。二是白马选矿厂以

理顺破碎系统为重点,解决破碎系统试车中发现的设备故障,改造完善破碎系统工艺流程,优化选矿工艺参数。三是抓好矿石采掘及运输。计划风化矿满足 1 个系列球磨机生产,块粉矿满足 2 个系列球磨机生产。抓好雨季矿石运输组织管理,天气较好时多组织车辆运输,提高中间矿仓和磨矿仓储矿量,以备雨天使用。四是与施工单位紧密合作,加

(上接第 5 页)

信息化项目名称	已全部实现企业数	部分实现企业数	正在建设企业数	正在计划企业数	合计	占问卷单位比例(%)
办公自动化 OA 系统	11	5	1	1	18	87.71
单位互联网站建设	12	4	1		17	66.66
管理信息系统 MES	1	7	3	4	15	71.42
现有信息系统集成	1	7	1	2	11	52.38
企业 ERP 项目	1	5	2	5	12	57.14

三、存在诸多问题有待改进

1、发展水平极不平衡

信息化作为伴随科学技术发展的新型事业,在不同企业表现出差异和阶段性是符合客观实际的。现在的问题是,问卷中,既有获得全国信息化先进单位的企业,也有除少量计算机外,没有任何其他设施和应用,也没有今后发展思路和规划的企业。发展的不平衡性过大,显示出认知程度、组织力度、人力物力投入等主观努力和工作力度方面的差异较大。

2、应用仍存在较大局限性

衡量企业信息化水平的关键是在管理应用方面的广度和深度。多数被调查单位局限在公司总部范围的应用,尚不能覆盖到基层厂矿、车间,更达不到班组、机台,信息的采集和应用受到很大的限制。多数被调查单位虽然在专业管理方面有更广泛的应用,但实现信息集成的只有 2 个,各专业之间存在信息孤岛,专业管理之间固有的割裂现象无法得到有效改进。

3、存在较多制约因素和困难

问卷中设计了两个选项,一个选项是“影响信息化建设的企业管理中存在的问题”,其中选择较多是“管理行为规范性难以保证”和“信息孤岛问题突出”。信息化先进单位的成功经验也证明,信息化必须以坚实的管理基础为前提,管理基础薄弱,数据混乱,再好的硬件、软件水平,也难以发挥作用。目前,企业管理自身的问题,特别是管理的规范性已经成为信息化建设内在的主要制约因素。这就形成了一个怪圈,搞信息化为的是加强和规范管理,确保数据真实。而为达到这个目的,又要求企业管理必

紧解决第 4 系列球磨机试车中发现问题,尽快使其投入正常使用,提高铁精矿产量。五是加强质量计量管理。准确调试计量器具,严格管理计量数据采集,减少计量误差。同时,做好风化矿管道制浆工程施工前期准备工作,力争优质高效完成该工程,切实解决风化矿下矿难的问题,为完成生产任务创造良好条件。

(罗晓波)

须规范和适应,杜绝虚假信息。因此,在实践中应寻求两者相辅相成的突破口。信息孤岛也不单纯是信息化系统的集成问题,背后反映的是专业管理的诸侯割据。上述两个问题解决得好,信息化将会实现质的提高。

影响信息化建设的企业管理中存在的问题	选择相应选项企业数	占问卷单位比例(%)
管理行为规范性难以保证	8	38.09
计划控制能力不足	3	14.28
基础管理薄弱	5	23.80
信息孤岛问题突出	9	42.85
其 他	6	28.57

另一个选项是“推动信息化建设过程中遇到的最主要的困难有哪些”,选择较多的是“资金不足”和“技术力量薄弱”。看来资金和技术人员是信息化建设外在的主要制约因素。

推动信息化建设过程中遇到的最主要困难	选择相应选项企业数	占问卷单位比例(%)
资金不足	8	38.09
技术力量薄弱	12	57.14
员工素质不足	4	19.04
没有找到切实可行解决方案	4	19.04
其 它	3	14.28

四、反映出对协会的期望并提出了工作建议

问卷中,多数单位认真填写了“对协会开展信息化推动工作的建议”,反映出对协会推动行业信息化的期望。提出的建议归纳如下:

1、建立沟通机制。定期开会,组织观摩,加强会员单位间信息化建设经验的交流和成熟经验和产品的推广,以减少盲目投资和重复性开发。

2、加强行业指导。收集成员单位信息化建设中存在的问题和面临的困难,组织分析,提出建议或解决方案。

3、提供信息支持。沟通国内外矿山信息化动态,推介计算机技术、网络技术、安全技术在国内外矿山的应用情况,对矿业行业信息化建设提供信息支持。

4、组织开展培训。针对会员单位的不同需求,组织开展专题讲座和培训。

(杨家声)

· 科技创新 ·

武钢矿业公司 7 项 QC 成果喜获国优

近日,由湖北省质量协会、省总工会等联合举办的省第 26 届优秀 QC 成果评选揭晓,武钢矿业公司共有 7 项 QC 成果获得特等奖,并被推荐为“全国优秀成果奖”。这是该公司继去年获得 5 项 QC 成果特等奖后,又一次蝉联全省 QC 成果“金牌”总数第一。

“湖北省优秀 QC 成果奖”是全省最具权威性的综合反映企业质量、技术创新成果的一项重要奖项,旨在对“质量管理”和“质量创新”工作中成就突出的企业给予奖励。本届 QC 成果评选,全省共有 195 个小组参加角逐,是历届参评企业最多、成果最多、水平最高、竞争最激烈的一届,共评出特等奖 20 项,其中矿业公司 7 项,金牌总数和成果水平领先全省其他企业,这 7 个 QC 小组同时被评为“全省最佳质量管理小组”。

武钢矿业公司 50 余个 QC 小组常年开展质量、技术创新活动,按照“小、实、活、新”的原则,充分运用 PDCA 循环质量管理工具和方法,围绕节能降耗、修旧利废、工艺改进、隐患查改等生产难点进

行攻关。近几年来,该公司 QC 小组共开展了 900 多项技术攻关,累计创效 3000 余万元,其中有 50 余项 QC 成果获全国优秀奖。

大冶铁矿设备 QC 小组针对原矿电单耗偏高问题,从“人、机、料、法、环”五方面进行系统分析,通过流程改进、提高设备台效和使用节能设备等措施,原矿电单耗从活动前的 36.47 千瓦时/吨降低到 33.28 千瓦时/吨,多创效 180 多万元。程潮铁矿采矿 QC 小组通过技术革新,探索出先进爆破技术,将巷道光面爆破一次合格率提高到了 90.90%,基本达到国外先进水平,提高了巷道的安全稳定性能,此项成果,每年为矿节省喷浆费用 40 多万元。金山店铁矿采矿 QC 小组通过改进采矿工艺,调整工艺参数,矿石回收率由 67% 提高到 76%,创效 126.32 万元。乌龙泉矿活性车间 QC 小组积极开展“降低活性回转窑竖式预热器故障率”攻关,故障率由过去的 5.20% 下降为 0.70%,该项成果获全国冶金行业优秀 QC 成果奖,该车间烧成班也因此喜获“全国质量信得过班组”称号。

(侯诗华)

梅山矿业公司采矿场加强对 QC 小组活动指导

日前,一场别开生面的 QC 小组培训在梅山矿业公司采矿场班组排班房举行,专业管理人员现场教授,QC 组长相互交流,对如何提高 QC 活动质量、活动效果进行了探讨。

2007 年采矿场共建立 QC 小组 38 个,在认真指导每个小组针对确立的课题按计划要求正常开展活动的同时,该场每月对 QC 小组的课题活动情况进行检查辅导,规范活动记录,改进活动方法,解决实际困难。为培育出高质量的 QC 课题,该场根据工序特点、课题特色及活动质量等因素,筛选确定 8 个场、公司级重点 QC 小组,在日常辅导的基

础上,每季度对这几个重点 QC 小组进行重点、系统的培训指导。

此次培训,就是一次重点 QC 小组活动培训。该场针对重点 QC 小组活动中存在的问题、QC 活动方法的运用、如何把握活动和课题重点、如何完成课题活动和成果编写等方面内容展开培训,在专业管理人员讲评分析全国优秀活动案例的同时,QC 组长结合实践经验进行交流。配合培训工作,该场编发了学习材料,有效促进重点 QC 小组骨干活动知识和水平的提高。

(贺敏 杭渝林)

梅山矿业公司采矿场合理化建议活动显成效

日前,梅山矿业公司采矿场一年一度的“十佳合理化建议”评选活动落幕,全场 1020 条合理化建议,采纳 578 条,实施 352 条,除去隐性效益,半年创直接经济效益达 20 万元。

较上年度相比,今年的合理化建议不仅在数量上增多 22%,质量也好过往年。职工对企业生产经营的关注面更广,自主管理、自我完善的意识明显增强。运输车间职工提出的“电机车老虎头故

障检测”建议,通过自行设计的检测回路随时判断电机车运行状况,避免电机车与车厢脱节。供运车间驾驶员根据多年的行车经验提出了“主斜坡道安全行车”建议,并绘制了详细的示意图,有效根治主斜坡道行车车辆抢道,避免交通堵塞。这两项建议均被评选为“十佳合理化建议”。

(贺敏)

(下转第 15 页)

· 降本增效 ·

推行标准成本 着力技术创新

梅山矿业公司采矿场成本管理工作小记

2007 年,梅山矿业公司采矿场推行标准成本,依托技术创新,全员、全过程开展降本增效活动。上半年剔除不可比因素,实现降本 590 万元。

一、推行标准成本,合理确立指标

2007 年,采矿场一改以往单耗指标参考上年度 1-8 月总成本除以实际产量值来测算的方式,充分考虑实际作业中的变化因素,在对照国内和国际同行业先进水准的同时,综合近三年实际水平,结合工作条件、设备特点、现场实测结果和理论设计单耗,合理确定各级低成本指标项目及目标指标。该场火工材料和建材消耗在原矿成本消耗中所占比例比较大,为了准确界定其单耗,采矿场安排工作人员跟班掌控实际消耗,组织分析理论设计单耗。从作业地点有多少排炮、多少个炮孔开始计算,精细到每个炮孔装多少药、崩多少矿,并仔细对比以往实际平均消耗,取出最优值,最终确立火工材料单耗指标。根据浇溜井、浇地坪、干喷、湿喷等不同作业项目不同的混凝土配比,计算水泥、黄沙等建材的单耗指标。

在确立了具体单耗指标后,该场从单机重点物耗指标出发,汇总分析主要采掘设备单机标准成本,在此基础上测算出工序标准成本,构建标准成本体系。

二、构建机旁物资管理系统,盘活库存

2007 年,采矿场将计算机库存管理系统引入成本管理,构建了采矿场机旁物资管理系统。该场对全场各车间库存进行实地盘点、清查,将所有数据导入机旁物资库,并要求所有车间领料明细先入

机旁物资库,这在材料领用上可以具体到车间、班组、职工,且实现了从入库、出库、月终物资盘点的无纸化。同时,该系统又与生产调度子系统接轨,能够显示出物资使用地点、使用设备等信息,在职能科室、相关车间之间,可实现机旁物资的相互调拨,有效促进库存降低,提高资金利用率。

三、开展课题活动,依托科技降本

以低成本课题活动为主要抓手,着力技术创新,是今年采矿场低成本管理的一项重要内容。

“降低爆破故障率,提高矿石回收”是该场今年确立的三项团队课题之一,课题成员在对以往爆破故障进行统计分析的基础上,针对爆破故障主要在裂隙破碎地带这一特性,开展裂隙地段爆破工艺研究,把多中心倾斜旋转炮孔工艺应用到裂隙地段补孔,有效降低爆破故障,提高矿石回收。1-6 月,该场爆破故障率为 2.54%,较上年度降低了 1.05%。

与团队课题相呼应的,是全场 69 个班组、6 个科室申报开展的 96 项课题。其中凿岩中孔五班“降低中孔凿岩油管消耗”课题是较有特色的一个。该班组针对场 0.60 元/米油管消耗考核指标与实际 0.71 元/米消耗之差,依靠技术革新挖潜降本,根据当前台车作业中推进梁只要回转 180 度既可满足生产需要的特点,自己动手设计改造油管线路,并根据工作机构的方向、承载压力的不同对油管分类固定,还对油管固定架进行改造,加装橡胶皮,减小摩擦,大大延长油管使用寿命。(贺 敏)

桃冲矿业公司选矿厂节能减排实招多

马钢桃冲矿业公司运用科技创新手段,深挖企业内部潜力,加大节能减排技术改造和技术创新投入,取得了良好的节能效果。选矿电力单耗指标由原来的 27.88 千瓦时/吨降到现在的 21.18 千瓦时/吨,促进了企业经济效益的增长。

近几年,该矿瞄准全国同行业选矿电力单耗指标最好水平,积极做好节能技术支撑平台建设。他们围绕电力消耗占选厂一半的球磨机生产系统做

文章,成立了球磨处理量攻关小组,运用新技术对关键的系统进行技改;淘汰电力消耗高、工效低的老设备;同时,在球磨喂料皮带上安装了电子皮带称和电视监控装置,车间调度 24 小时可对球磨给料情况进行监控,发现异常及时通知球磨工调整,球磨处理量由 22 吨/台时提高到了 25.5 吨/台时以上,年可节电 120 多万千瓦时,大大降低了选矿电力单耗指标。

尾矿输送是选矿作业的重要环节,为了节能降耗,该矿大胆实施无尾输送节能技术改造,投资 200 万元建成尾矿脱水系统,将选矿生产出的废尾直接就地脱水处理,减少通过三级泵站输送到 2 公里外尾矿库贮存的环节,每年可节约尾矿输送电耗 90 多万千瓦时。

改进生产工艺,提升选矿技术水平。选厂两台老式槽式擦洗机,设备笨重、耗电量大、洗矿效率低。对其实施改造,采用重量轻、耗电低、洗矿效果好的直线振动筛取代槽式擦洗机,每年可节电 20

多万千瓦时。淘汰耗水量大的摇床设备,用 2 台永磁机取代了选厂 3 个系列 20 多台 6-S 摇床,每年可降低电耗 20 多万千瓦时。

该矿坚持资源开发和环境保护并重的原则,有效利用资源为生产服务。矿区井下生产中每天要排出废水数百吨,以往都是白白流失掉,既浪费水资源又不同程度地污染周边环境,对此该矿依靠科技进步,大力开发水资源的综合利用,将井下排出的废水经过技术处理后直接引入到洗矿生产中,每年利用水资源 20 多万吨。
(赵大庆)

节约路上谱新篇

板石矿业公司选矿厂在指标管理、成本管理、技术创新、管理创新、修旧利废等方面积极开展工作,形成了全员节约、集体挖潜的良好氛围。

选矿厂在 2007 年工作中,不断向经济技术指标要效益。引进新型磁选机,增加磁场强度和有效磁选空间,金属回收率显著提高。为降低尾矿品位,减少金属流失,该厂对磁选机卸矿给水方式进行了改进,变针孔式给水为扇形给水,保证了给水均匀,卸矿干净,避免了精矿进入尾矿区造成跑矿的现象;加强磁选设备的检测调整力度,加强工艺管理和工艺质量管理点检、监测及考核力度,并加强员工培训,提高岗位员工的操作技能,杜绝了跑、冒、滴、漏现象,尾矿品位和废石品位始终在受控轨道上运行。

与此同时,开展技术创新、小改小革、修旧利废等活动。上半年,碎矿车间员工相继修复废旧托辊 150 余件,利用废旧皮带改成小皮带或皮带溜子,进行二次利用,节约费用 6 万余元,同时对 7#跑车活动围板和粗碎回油过滤装置进行改进,创效达 5 万余元。磨选车间则结合生产工艺实际,对球磨机给矿器、3#过滤机过滤板的生产工艺进行了改造,取得了良好效果,各项指标均符合技术要求,间接创效 40 余万元。

上半年,该厂累计综合节约创效达 146.77 万元,并在板石矿业公司高标准“过半”总结暨三季度动员大会上获得了“节约型单位”荣誉称号。

(李秀军)

大冶铁矿节能降耗“四两拨千斤”

大冶铁矿节能降耗工作通过抓小事显现出大成效,起到了“四两拨千斤”的效果。上半年,全矿总用电量比去年同期降低近 400 万度,累计节约水电、焦炭、油料开支 1000 余万元,全矿综合能耗同比下降 18.60%。

今年以来,大冶铁矿先后投入 200 多万元引进变频生产设备,通过改造环水管道,建立循环用水系统,实现了生产系统自来水“零补充”和废水“零排放”目标。据统计,每年回收利用生产用水,减少清水用量 25 万吨,铁精矿清水单耗比上年同期降低了 1 吨,加工成本同比降低了 30.46 元/吨。

该矿积极开展“节能先锋,阳光行动”活动,投资 100 余万元进行节能设备设施改造,更新节能灯

近 2000 盏,增加及重新调校工序水电装置 80 台套,两级机关办公场所白炽灯已全部取消,节能灯具灯管数量和瓦数较以往大幅降低。

选矿车间通过“避峰就谷”、提高台效和优化流程等举措,电耗水平下降 8.73%。“两井”全面推广应用移动式风机,大力整治“跑、冒、滴、漏”现象,吨矿综合能耗仅为 3.10 千克标煤,用电量比去年同期下降 5.82%。

目前,该矿正通过各种政策和举措,鼓励职工开展技术改造、自主创新和清洁生产,并将“节能降耗奖”纳入工资单,通过采取“节奖超罚”的办法将节能降耗措施落实到车间、班组和个人。

(侯诗华)

· 安全与环保 ·

首矿抓环保绿化扮靓“百里矿区”

近年来,首钢矿业公司强化环境保护管理,实施清洁生产,恢复生态环境、创建绿色家园,取得了较好的经济和社会效益。

节能减排,科学发展。首钢矿业公司生产主要污染源是烧结厂、球团厂的烟粉尘,为彻底解决环境污染问题,他们加大了环境治理力度,先后淘汰落后的除尘设施,全部改为先进的静电除尘器。推行清洁生产,在国内烧结行业中率先实施小球团烧结工艺改造、重油乳化、水煤浆点火、余热利用技术应用。烧结矿、球团矿工序能耗“十五”末比“九五”初分别降低了 38.68% 和 65.8%,近几年均保持国内同行业领先地位。能源消耗减量化,从源头减少了污染。该公司实施分层给煤、复合燃烧、集中供热、发电机低真空以及应用太阳能技术后,燃煤锅炉由 120 台减少到 24 台。实施中水、废水回收利用,清水消耗由“九五”初的 4200 万立方米降到了“十五”末的 1805 万立方米。

恢复生态环境,创建绿色家园。在开发利用矿

石资源的同时,首钢矿业公司综合利用尾矿砂、废石。回收金属矿物,生产建筑材料,已形成规模。对排土场及尾矿库进行复垦,治理 7855 亩,栽植树木 1100 万株。通过强化植被,防止水土流失,恢复生态环境,收到了还绿于山、造福于民的良好效果,并创造尾矿库不覆土植被、种植沙棘获得大面积成功的经验。多年来,该公司坚持不懈地在矿区植树造林,绿化美化厂容,厂区环境达到四季常青,三季有花。各厂矿结合自己的特点,建造园林景点创省市级园林、花园式单位。目前已有烧结厂、大石河铁矿、水厂铁矿等五个单位跨入了省级园林式单位,四个单位进入了市级花园式单位。生活区的绿化美化工作,重点突出以人为本,在南区建成了文化活动中心、街心公园、龙山乐园,北区建成了水厂绿地公园,总绿化面积 400 多万平方米,为职工家属创造了休闲娱乐的场所,深受职工家属的欢迎。

(齐瑞普 王海城)

唐山司家营铁矿巧解环境难题

剥岩和尾矿堆放占用农田,破坏环境,是铁矿开采中的一大难题。唐钢滦县司家营铁矿有限公司在矿山开采中,坚持以科学发展观为指导,认真研究解决尾矿和剥岩问题,使这些令人头痛的采矿废弃物变废为宝:剥岩被运到曹妃甸用来填海造地,6000 亩农田因此免遭占用;尾矿被输送到开滦采煤塌陷区用于吹填造地,3200 亩塌陷区有望成为可用地。

司家营铁矿矿体南北 10 公里,东西 2 公里,地质储量达 20 亿吨。一期工程于 2005 年 4 月开工,总投资达 19.2 亿元,工程于今年 8 月竣工。二期工程计划于明年 4 月开工,总投资 28 亿元。一、二期工程竣工后,将达到年产铁矿石 1500 万吨、铁精粉 520 万吨的能力,成为国内目前规模最大的单体

矿山,对提高唐钢原料自给水平具有重要意义。

大型矿山的开采,往往伴随着大量剥岩和尾矿,这些采矿废弃物占用大量农田,对环境造成负面影响。面对这一难题,唐钢和滦县县委、县政府寻求解决问题的办法。经和市有关部门协商,一、二期开采所产生的 1.2 亿吨剥岩,全部被运到曹妃甸工业区填海造地。仅此一项,就使当地 6000 亩农田免遭占用,折合地价近 5 亿元,500 多户农户免于搬迁,同时出售岩土还带来了可观的经济效益。

另外,经和开滦集团协商,司家营铁矿将尾矿用管道输送到 25 公里外的南范各庄煤矿采煤塌陷区,3200 亩塌陷区可满足铁矿一期尾矿堆置需求。

(李 飞)

程潮铁矿成功开展井下防汛演习活动

日前,程潮铁矿以“防汛制度化、实时控制化、数字监控化”等建设成果,开展了井下防汛演习活动。

按照防汛演习预案,井下入汛后出现紧急险情,必须在一小时内,使井下作业职工找到并按照井下防汛撤离标志,全部撤离到安全地带。此次演

习提高了井下撤离组织能力、职工个人急救能力、与外协单位的协调应急能力;同时也检验了井下防汛准备工作,锻炼了井下防汛的综合实战能力。

此次共有 100 余人参加演练,他们从 -638 米水平新主井撤离到 -290 米。安全组、调度职能人员进行引导,通过对讲机、电话等通讯设备进行实时监控,最后把人员集中到 -290 米水平斜坡道处,并统计人数、撤离时间,为今后应急提供有力的现场数据。在撤离过程中,地面调度室对“险情”进行实时监控,并启动井下各个水平防水门等应急

措施,极力降低险情对撤离安全路线的冲击;职工们非常认真地执行着各项演习命令,迅速响应撤离号召,及时采取应急措施,熟练了紧急撤离和应急抢险的技能。

该矿目前已经制定了一系列防汛、演习制度,对各种险情形成了调度实时控制,撤离时间、人数、应急措施等实现数字监控,充分显现出对抗灾资源调度的迅速,达到了应对重大险情的能力。

(金 林)

板石矿业公司部署防汛工作

日前,板石矿业公司对防汛工作进行了全面部署。

一是召开防汛工作会议,建立应急保障机制。对应急指挥机构的设置及分工、专业抢险队伍的组成及抢险物资的准备等进行了详细安排,同时对各单位所承担的生产和居民生活区域进行了详细的划分,并确定了主管领导和牵头部室,精心做好防汛的各项准备工作。二是严格落实责任制。各部门、各单位的主要领导对防汛工作负全责,并建立健全落实好各岗位责任制和值班值宿制度,形成以行政一把手为第一责任人的防汛责任体系。三是加强汛情的通报和指挥调度。各部门、各单位要

确保汛期通讯畅通,及时上报情况,并按照上级防汛主管部门的指令,全力做好排险抢险工作。同时,各单位要搞好协调配合,做到既有分工,又有合作,保证防汛工作协调有序进行。四是加强汛期的监督检查。防汛指挥部要不定期的检查、抽查各单位的防汛工作,找出存在的隐患。同时要求上青矿、井下矿、选矿厂等重点单位要做好防汛应急预案的演练,保证汛期供电、通讯畅通无阻,并要加快防汛工程的施工,真正做到定人、定岗、定职责,包任务、包抢险、包安全、包落实的“三定、四包”防汛组织措施,确保汛期居民安全和矿业公司生产的顺利进行。

(王家茂)

(上接第 11 页)

西石门铁矿矿石品位检测技术先进

自 2003 年引进井下矿石品位检测系统以后,日前,地表矿石品位检测系统又正式落户邯邢局西石门铁矿,这标志着该矿所有的矿石品位全部采用了计量准确的计算机检测,取代了传统的人工采样化验的检测方法。据悉,该系统的运行在国内尚属首创,在世界同行业也于先进行列。

据了解,在西石门铁矿过去的矿石品位检测都是采用人工采样化验的方法,不仅需要大量的人力物力,而且技术素质要求也比较高,有时还会出现影响正确检测结果的人为因素,直接导致经济损失,甚至会因为对矿石品位不能正确掌握而影响选矿生产。为了实现质量管理的科学化,2003 年,该矿在充分进行技术论证的基础上,在井下引进了矿石品位检测系统,彻底扭转了矿石亏损、岩石量居

高不下的局面,提升了经济效益。与井下相比较,地表矿石条件更为复杂,涉及到外收矿、斜井矿等多种矿源,而且地表车辆的活动空间大,车型复杂,检测难度大。为解决这一难题,该矿抽调精兵强将,进行技术攻关。经过多次大面积的采样试验,并将人工采样与计算机检测数据进行对比分析,该矿确定了计算机参数,于 6 月 21 日对地表矿石品位检测系统进行试运行。试运行期间,该系统能准确迅速地反映各单车矿石品位,得到了供、购双方的认可。

矿石品位检测系统的使用,解放了大批劳动力,提高了矿石品位检测的权威性。同时,西石门铁矿引进的地表矿石品位检测系统填补了我国矿石品位检测的一项空白。

(寇建恒 侯淑英)

· 资源开发与利用 · 做好资源开发

攀钢要实现做大做强必须有足够的资源储备。做好资源开发,加快资源开发利用研究的步伐,加大资源控制力度,优化采选生产工艺技术,是全面提升企业竞争力的需要,也是企业实现可持续发展的需要。

首先是要加大资源开发利用研究力度。攀钢矿业公司作为攀钢从事矿产资源开发利用的主体单位,站在攀钢发展的高度,以钒钛磁铁矿为主,兼顾普通铁矿和其它矿种,认真做好攀西资源的开发、利用及效益最大化的研究,切实加大对周边矿产资源的控制力度。加大对周边深埋、隐伏矿体的勘探研究力度,寻找具有工业利用价值的矿体,有针对性地进行开发利用方案研究,取得有效的可控资源,增加资源的保障度;系统地攀西、云贵川、大西南乃至国内未设置采矿权的普通矿、赤铁矿、褐铁矿、硫铁矿等矿产资源进行开发利用研究,开展勘探、采选冶工艺技术攻关。

其次是要精采细选,提高资源利用率。矿产资源是不可再生的,对于老矿山,我们要深挖潜力,提高资源回收率,实现资源的增量。加强深部及境界外的资源勘察和研究力度;创新优化采掘、选别工艺技术,及时回收挂帮矿,降低贫化,减少采场矿石损失,提高矿石回采率;针对矿石性质变化,研制与阶磨阶选工艺流程相适应、合理匹配的选别设备,最大限度地降低尾矿品位,提高选矿金属回收率。对于新矿山,加快开发利用的研究力度。研究解决白马铁矿投产后的相关技术难题,不断优化采选工艺流程,开展白马铁矿的矿山边坡稳定性研究,采

提供资源保障

场、选矿扩能工艺方案研究,着力开展红格矿南矿区钒钛磁铁矿开发技术研究。矿业公司与钢研院合作开展了红格矿开发研究工作,对选矿、冶炼工艺和综合利用等进行了系统研究。红格矿中富存的铬元素综合利用技术取得了突破,这将对攀钢开发利用红格矿南矿区钒钛磁铁矿提供有力技术支持。

第三是要强化新工艺、新材料和新设备推广运用,增加技术支持力度。攀钢的矿产资源绝大部分都是含有两种以上矿产或多种有用元素组成的综合矿,尚难利用矿较多。选矿工艺实施阶磨阶选改造后,工业化利用尚难利用矿的时机和条件已具备,加快尚难利用矿的研究步伐,尽快实现工业化利用,力争在“十一五”末期每年利用尚难利用矿达 200 万吨以上。今年,矿业公司已全面启动了尚难利用矿高效化开发研究项目,在实验室研究成果的基础上,开展现场工业试验研究。通过工业试验研究,提出科学合理的工业化高效利用尚难利用矿方案,在“十一五”末期形成工业化利用能力。

攀枝花钒钛磁铁矿尾矿除含铁、钒、钛外,还含有钴、钨、镓等多种有价元素,远景经济价值巨大。采用新工艺、新技术及相关新设备,加大研究力度,实施尾矿资源的规模化、产业化利用,铁钒钛的再回收利用,堆存尾矿资源的综合开发利用研究,进一步加强与国内外大专院校和科研院所的合作,将高新技术用于有价元素的提取,实现产业化,加快尾矿资源利用的步伐,力争在“十一五”末期取得新进展。

(全日安)

节约生产 科学开发

——梅山矿业公司着力提升资源综合利用水平

梅山矿业公司致力于资源利用最大化目标,推进矿石资源的节约生产、科学开发,强化资源综合利用。

加强资源基础管理。梅山矿业公司应用计算机软件系统加强待开采矿块的预测预报。引进澳大利亚 SURPAC 矿山生产管理软件,应用到地质、测量和采矿的各个专业,初步建立了矿体三维模型、矿山工程模型和矿石品位模型,提高了企业整体矿产资源管理水平。开发利用矿产资源 SD 核算体系,对基建阶段的矿产资源储量进行动态核算和地质精度评价,实现了生产过程中地质矿量和生产矿量的同步

核算。通过对原矿生产各排位采出信息的系统整理,运用 SD 成果按矿块体系对各指标进行综合管理,建立矿块管理数据库,及时为采矿生产提供各分层矿块地质储量基础数据、生产矿量基础数据、各类矿体地质剖面图,提交各排、区域的地质和生产矿量,科学指导生产计划的编排和实施,加强了矿石开掘的事前控制。以矿块区域为单位,建立了以界定矿块范围,确定矿块储量和排炮矿量为主要内容的分层矿块核算体系和涵盖回采出矿数据表、矿块贫损计算表、矿块储量变动表、矿块资源回收表的回收利用统计体系,加强了采矿生产的事中控制。通过

区域退采验收制度、资源储量核销制度的落实和中段闭坑报告的编制,建立了矿山区域退采验收制度和开采利用评价机制,加强了开采事后控制,构建了系统的矿产资源储量管理体系。

优化采矿生产工艺。开展大间距集中化无底柱采矿新工艺研究,其理论研究与现场实践取得新的突破,使采矿强度更大,采矿效率更高。大力开展凿岩爆破参数优化实践,合理确定崩矿步距、孔底距、孔口距以及炮孔密集系数等参数,形成了一整套最佳参数方案,并攻克了 15×20 米大间距条件下,巷道间三角矿柱回收的难题,消除了对下分层采矿带来的负面影响。通过对回采爆破装药起爆方案的多次优化,爆破故障率显著降低,爆破效果得到大幅提高。开展裂隙地带的回采爆破攻关,摸索出了一套解决裂隙区域回采爆破的方案。探索边部矿体采矿方法,加大零星矿体的回收,提高矿石回收量。加强采矿过程控制,合理界定溜井出矿品位和矿石回收指标。实施高、中、低矿源进路配矿,尽可能多回收低品级矿源。改进二次爆破方法,加大大块处理频度,提高进路出矿、配矿比例,促进了低品级矿源的增量回收和区域采出矿石品级的稳定性,提高资源回收效果。把握采矿生产科学规律,加强采矿技术分析工作,将地质品位、废石混入率、采出品位分别与回采回收率逐一进行回归分析比较,通过系统指标的动态分析,及时调整调度配矿溜井品位指标,提高运输配矿与输出原矿综合品位的符合性,促进原矿质量的持续稳定。

优化选矿工艺流程,提高选矿金属回收率。首先对中碎系统进行改造,将 2 台二段标准圆锥破碎机改为中型圆锥破碎机,通过缩小闭路圆振筛筛孔尺寸,使进入预选工艺矿石粒度上限由原来的 75 毫米降低到 50 毫米,并通过调整洗矿分级直线筛筛孔尺寸,将原来 $12 \sim 2$ 毫米粒级上限提高到 20 毫米,促进了选矿设备能力的发挥。其次,通过新

首钢水厂铁矿探索循环经济之路

首钢水厂铁矿实施尾砂再选工程,目前已形成年产 30 万吨精矿粉的能力,探索出了一条发展循环经济、推动企业可持续发展之路。

首钢水厂铁矿有两个尾矿库,新尾矿库目前正在使用,老尾矿库自 1971 年水厂铁矿投产运行,1995 年退役,存放尾砂约 1.1 亿吨,其尾砂品位远高于现在的尾矿 7.2% 排放标准。回收这部分尾

增 $0 \sim 0.5\text{mm}$ 重选系统,采用大井、弱磁机、立环脉动高梯度磁选机联合工艺,使浓缩锥斗溢流中的细粒级铁精矿得到了有效回收,回收率提高了 2 个百分点;采用大粒度跳汰机替代重介质振动溜槽,提高回收率 0.8 个百分点;采用美国强磁机替代“粗跳”,提高回收率 0.4 个百分点;采用中场强磁选机替代“细跳”,提高回收率 0.7 个百分点。积极开展粉矿回收,每年回收粉矿 11000 吨。

加强伴生矿和尾矿的综合利用。梅山矿业公司以硫铁矿为原料,采用接触法生产工艺,通过沸腾焙烧,用浓硫酸干燥,再通过钒触媒将二氧化硫转化为三氧化硫,最后用 98% 硫酸吸收,生产硫酸产品,年生产规模达 10 万吨,实现了硫铁矿的有效应用。同时利用硫酸生产中产生的余热进行发电,年发电量超过 800 万度,有效利用了热能。与国内多个科研设计单位合作,系统研究了梅山铁尾矿综合利用的有效性和成果转化的可行性,在尾矿再选、尾矿浓缩、尾矿脱水、尾矿生产烧结砖等方面取得了有效进展。针对梅山尾矿含铁矿物是 FeCO_3 和 Fe_2O_3 ,且粒度较细的实际情况,采用全磁选工艺建成了尾矿再选系统,回收铁精矿 32.35 万吨。开展尾矿高浓度浓缩实验及高效化改造,采用高压浓密——加药絮凝——自动调节的尾矿沉降、浓度控制工艺,使尾矿输送浓度提高到 45% 以上,降低了输送能耗。在此基础上,采用盘式过滤机替代筒式过滤机,使铁精矿过滤台时处理能力增加 62.65%。积极探索湿尾再选工作,增加了 $0.5 \sim 0\text{mm}$ 选矿系统,累计回收铁精矿 40 余万吨。对粗粒尾矿进行再选回收,累计回收铁品位 38% 以上的粗精矿 20 余吨,生产建材石子 1000 余万吨。开展细粒尾矿制砖研究,经过 5 年多研究论证,证实了梅山尾矿制砖的可行性。通过与地方建材公司合作,向对方提供综合尾矿作为生产烧结砖的重要原料,促进了资源利用的最大化。(丁 宁)

矿,成为矿业公司的一项重大课题。

该矿从 2003 年开始进行相关研究,2005 年 7 月完成了老尾矿库尾砂再选试验与应用研究报告、尾砂再选工艺流程设计,2005 年 8 月 15 日开始施工,当年 12 月底尾砂再选工程竣工投产。2006 年 8 月份进行了扩建改造,形成集采矿、选矿生产于

(下转第 19 页)

· 人力资源开发 ·

梅山矿业公司采矿场推进干部能力建设

梅山矿业公司采矿场出台《中层干部能力提升推进计划》，明确 2007 年要加大中层干部教育培训力度，着力打造“眼界宽、思路宽、胸襟宽”的干部队伍。

该场按照素质提升、实践思考、成果检验三步走的总体思路对 2007 年度干部教育培训工作进行了细致规划。立足于理论素养的提升，为每位中层干部配备了《让思想冲破牢笼》《细节决定成败》《大败局》《于丹心得》四本书籍。重点围绕团队协作、沟通技能、经营管理、领导能力、安全资质等相关知识，开展干部读书、培训活动。以外请授课和自主学习相结合的形式，引导干部自觉学习和实践科学发展观，熟悉相关法律法规以及本单位作业标

准和有关管理制度，增强自身发展的能力。

该场围绕内涵式发展项目、科研课题立项，进一步完善领导干部课题项目负责制，成立由中层干部领衔的专业科研攻关小组，充分发挥中层干部的专业技术特长和优势，破解制约采矿生产发展的技术、管理难题，并要求每位中层干部每年围绕本专业撰写一篇论文，切实提升干部队伍的经营管理能力。

结合干部的理论学习、实践思考，该场计划分别以“管理与服务”、“诚信与品牌”、“执行与协同”为主题，组织开展支部书记、车间主任、科室领导三个层面的干部“学思辨”交流，切实检验能力提升效果。

(贺敏)

新白马矿业公司评选党员明星

新白马矿业公司现有党员 335 人，为更好地发挥党员的先锋模范作用，该公司党委在全体党员中开展了“热爱新白马，建设新白马，增强先进性”主题实践建功活动，要求党员做到“四带头”，即：业务上带头“学技术、练精兵”，生活上带头“耐寂寞、守清贫”，思想上带头“化矛盾，促和谐”，业绩上带头“创一流、比贡献”。

今年以来，公司党员立足岗位争创一流工作业绩，涌现出了许多先进典型。6 月份，公司党委决定在党员中启动“月评十先、季评十优、年评十模”活动，每月评出十名先进党员、每季度评出十名优秀党员、每年评出十名模范党员。

为确保该项活动取得实效，该公司党委提出 4 项要求。一是各级党组织要高度重视，把这项活动作为党建工作的一件大事，纳入重要议事日程，切实抓紧抓好。公司党委组织部要定期不定期地对这项活动进行调研指导，加强过程监督，督促抓好落实。二是坚持标准，保证质量。先进党员、优秀党员、模范党员都有评选条件，基层党组织必须按照条件，坚持标准，严格把关。三是注重结合，增强

实效。各级党组织要把这次活动与建立完善党员先进性教育长效机制相结合，按照“四个带头”的要求，充分发挥党员的先锋模范作用；与党员主题实践活动相结合，给党员发挥作用创造条件，提供舞台；与党员目标管理相结合，让党员对照标准找差距，争当先进添措施，不断奋发向上，争创一流。四是总结经验，大力宣传。基层党组织认真总结活动开展情况，不断完善评选办法，把活动不断引向深入。同时，充分发挥先进典型的作用，大力宣传他们的先进事迹，将评出的“十先、十优、十模”党员的照片和事迹进行张榜通告，并适时召开事迹报告会，在全公司形成学先进、赶先进、当先进的良好局面。

该公司先进党员、优秀党员、模范党员的评选采取个人申请与组织提名相结合，经过党员投票、支部推荐、厂矿（单位）考核研究、公示等程序确认。对最后评选出的先进党员、优秀党员、模范党员给予奖励。6 月，该公司首批评选出的 10 名先进党员是全体职工公认的技术尖子、管理能手，他们顺利通过公示，并获奖励。

(罗晓波)

攀钢选矿厂倾力打造“核心员工”

近年来，攀钢矿业公司选矿厂坚持“人才兴企”发展战略，以关键岗位的高级技能人才培养为重点，不断健全培训机制，落实培训措施，努力提高职工的技术水平，倾力打造“核心员工”。

该厂从健全和完善培训机制入手，采取多种途径，积极为职工学技术、钻业务创造条件。为职工购买技术书籍 1000 余册，聘请经验丰富的老工人和技术能手为职工授课，先后为 800 名职工提供了

培训的机会。开展以增强理论知识和解决生产现场疑难问题为重点的全员性职工技术练兵活动,以检验技术水平为重点的职工全能技术擂台赛,以创新创效为目的的技术课题和项目成果评审,努力营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵的良好氛围,极大地调动了职工岗位成才的积极性。开展青年职业生涯策划工作,为策划对象搭建学习、交流平台,努力为青年成才导航。深入开展“导师带徒”、“拜名

(上接第 17 页)

师学绝技”、“争当岗位能手”等活动,大力开展两级“推进式”技术比武,即厂部组织的全厂电工、冷作工、钳工、电气焊等通用工种技术比武,各车间组织各自的专业工种技术比武,形成上下联动、整体推进的势态。

目前,“比、学、赶、帮、超”已成为选矿职工追逐的一种时尚,争当“核心员工”成为职工的目标,一个有利于职工成才的环境逐渐形成。(张 玲)

条件。截止目前,累计处理尾砂 900 余万吨,生产精矿粉 34.8 万吨,品位达到了 65.79%。

尾砂再选工程投入运行,提高了资源利用水平,挖掘了废弃资源的经济价值,变废为宝,且尾砂再选实施后,老库可被重新使用,社会效益和环保效益显著。

(齐瑞普 袁旭光)

江西新余良山矿业公司科学利用国土资源

江西新余良山矿业公司切实做好矿产资源的综合开发利用工作,连续二年被新余市评为“科学利用国土资源先进单位”。

江西新余良山矿业公司大规模的露采已于 1997 年底基本结束,现已转入井下开采。近年来,该公司对露天采矿区内有回收价值的边缘矿块及低品位矿进行认证,合理确定剥采比,充分回收这部分资源。目前共回采全铁品位 18.22% 的矿量

13.7 万吨,有效地防止了资源流失。该公司兴建太平尾矿库,从设计到施工,始终坚持环境保护和节约优先的原则,尽量减少占用耕地和破坏环境。656 亩库区全为山林地,坝体堆砌所用块石,均采用自己采矿时所排出的废石。该库已于 2006 年底建成,是一个基建期投资较省,占地少,没有民房拆迁,并且回水可以利用的工程,人们都称之为“环保节约型”工程。

(廖京汉)

大西林铁矿“以老带新”科学利用资源

西林钢铁集团有限公司大西林铁矿克服矿山末期资源枯竭、矿石贫化率高等不利因素,积极开发新矿区,在保证 10 号矿体满负荷生产的同时,又抓住了老采矿场不放松,保证了成品矿石的稳定生产。截至 6 月末,该矿山共产原矿近 14 万吨,成品矿石 11.5 万吨,完成了全年生产任务的 64%,有力地支持了西钢整体效益的提升。

大西林铁矿原是西钢铁矿石的主要供应企业,经过 30 多年的开发利用,现成已到了末期开采阶段,资源濒临枯竭,设备状态、材料消耗、矿石贫化等因素不断困扰着企业的发展。在这种情况下,大西林铁矿在对一坑口老矿区进行补充生产的同时,积极寻找新的替代资源,现已完成了原坑口 4 号矿体的勘探工作,初步探明可采矿石储量为 10 万吨。该矿还对 10 号矿体磁异常地带进行补勘,现 240 米水平矿体储量已增加到 40 万吨,为矿山后期发

展提供了新的资源保障。

大西林铁矿针对矿山实际情况,对一坑口、二坑口和附属企业分别采取不同作业方式:对一坑口老矿区采取深化均衡出矿,生产、质检部门现场跟踪检查,保证出矿质量和产量的稳定;对二坑口采取掘进、中深孔、出矿等工序交叉作业,既保证了出矿量,又保证了三级矿量的平衡;附属企业是露天开采,他们克服了山坡陡、剥离量大等困难,设置安全平台,使生产顺行。

该矿还对主要生产单位员工的收入作了适当的调整,适当提高了计件工资比例;掘进尺度每米提高了 98 元,出矿每吨提高了 0.58 元,中深孔(立孔)每米提高了 0.83 元,中深孔(平孔)每米提高了 1.17 元,破碎矿石每吨提高了 0.58 元,浅采每吨提高了 5.00 元。经济杠杆的引入,极大地调动了员工的生产积极性,使产量大幅度提高。

(谢国飞)

· 企业管理 ·

督点促面 检漏查缺

——对提高企业督办工作质量的一点认识

督办工作是推动企业决策贯彻落实的有效手段,紧紧围绕企业生产经营这一中心开展督办是办公室工作的主要内容。企业的中心工作和重大决策确定以后,能否付诸实施,收到实效,关键在于抓落实,而协助企业领导抓落实又是办公室的一项重要职责,怎样才能抓好落实?唯一正确的良方就是跑调研,抓督办。因此,沉到基层,督点促面,俯下身子,检漏查缺是新形势下对办公室督办工作提出的新要求。如何提高企业督办工作质量呢?我的认识是:

一是选准重点,提高督办的针对性。企业党政工作涉及方方面面,而且不同时期工作重点也不尽相同,在确定督办事项时,必须结合企业阶段工作通盘考虑,切忌眉毛胡子一把抓,如果事无巨细按分解立项去实施督办,由于人力、时间限制,势必导致工作抓不到点子上,与领导的工作中心不合拍,甚至容易产生“你督我办,你查我干”不良局面,给工作带来很大被动。因此,要坚持围绕企业生产经营中心工作开展督办,抓纲带目,督点促面,确保时时处处贴进中心工作,服务中心工作。具体的说,我认为有四个方面的工作应是企业督办工作的重点,一是企业有时限要求、有量化标准的重大决策和重要工作部署;二是企业重要会议精神的贯彻落实情况;三是决策在基层落实不了,甚至无人去干,无人去督,而出现相互扯皮、推诿的问题;四是基层反映强烈的热点难点问题。

二是一督到底,注重督办的全程性。企业在决策实施的过程中,往往牵涉到许多单位和部门,容易因政令不畅而出现“偏瘫”和“肠梗阻”等问题,这就需要督办部门按照分级负责,归口办理的原则,坚持全过程、全天候、全方位参与督办,深入现场,采取一竿子插到底的督查方法,及时检查、监

测、发现问题和反馈情况,为领导纠偏和再决策提供依据。同时,在真督实查的过程中要留意选点树标,鞭策后进,通过典型示范和激励,从而推动决策顺利实施。

三是及时反馈,强化督办的时效性。讲究时效是督办工作的突出特点,坚持以求真、务实、有效的态度,在规定时限完成督办事项是企业秘书的职责。对掌握的情况,进行综合整理、分析提炼后,既可以用呈阅件的方式向领导反馈进展情况、存在问题及基层建议,又可以用文件下发的办法肯定工作成绩,提出整改意见,并加强跟踪追究。工作实践中我认识到:及时反馈必须确保“两个弄清”,即企业领导部署的工作,其进展情况必须弄清;领导急需掌握的基层情况必须弄清。这样既为领导决策提供了有力依据,又极大地体现了企业办公室人员办事效率和工作作风,特别是对重要决策和关系企业生产经营的重要问题的督办,必须在及时、准确、落实上下功夫,在反馈汇报上丝毫马虎不得。

四是立足超前,增强督办的主动性。督办工作一旦立项,就要深入车间班组开展督查调研,通过调查研究发现问题,并主动提出解决问题的参谋意见,以便领导超前了解情况,进而督促有关部门执行。因此,我们要登高望远,善于站在企业发展的高度,把注意力集中在那些牵动全局,涉及长远的大事上,为领导谋划决策。能否适时提出具有超前性和可操作性的对策和建议,是衡量企业督查调研质量高低的重要标准。我们应坚持从企业发展的热点、体制革新的难点、职工关心的焦点问题出发,狠抓超前督办和对策性调研。督办工作是现代企业办公室工作的主体,企业督办工作只有在实际工作中提前安排,早作预测,及时拿出建议,在被动中寻求主动,才能在参与中当好参谋。(侯诗华)

北 洛河铁矿动力车间设备管理扎实有效

北洛河铁矿动力车间采取多种有效措施,强化设备管理,取得了良好成效。上半年,车间主要设备机台完好率 100%;可开动率保持在 98% 以上。

动力车间为确保以优质的服务满足全矿生产经营需要,多措并举狠抓设备管理工作。一是建立完备的设备巡检和维修制度。车间编制了机械及电气设备预防性检查规范,推行设备分工负责制,

每周组织维修工、技术员、主管主任、安全员对车间所辖设备进行逐项、逐层次检查,发现问题根据制度规定及时处理。二是严格落实设备维护和检修责任。车间加强岗位工、维修工的技术培训工作,全面提升设备管理人员素质,加强设备的预防性检修力度,建立设备润滑“五定”制度,细化点检内容

(下转第 23 页)

· 党建政工 ·

开启发展的“金钥匙” 大冶铁矿主题教育活动实践展示

2007 年,大冶铁矿面对矿产品输出结构调整、成本控制压力加大、经营创效难度增多的实际,我们按照两级公司党委总体部署,开展了“居危思变 图强 构建和谐矿山”主题教育活动,始终把形势任务教育作为“第一课”,紧抓不放,有效推进。

一、从问题中抓主题

近年来,该矿不断解放思想,抢抓机遇,实施了“深部开发矿产资源,深度开发文化资源”的“双深”战略,并取得了阶段性成果。全矿总体效益一路攀升,职工收入平稳增长,矿区面貌日新月异。面对成绩,少数干部职工滋长了盲目乐观情绪,安于现状的思想不同程度存在。实际上,后续生存还面临着许多亟待解决的深层次问题,危机没有消退,困难和压力并没有减轻。

一是生产与技改的矛盾突出。2007 年是技改高峰年,要实施选矿选别系统改造、井下 -170 米水平开拓、尾矿库扩容等技改工程。能否化解生产与技改的矛盾,对于生产组织是一个严峻的考验,对于职工队伍素质是一个实践的检验。

二是市场空间调整与产品销售结构的矛盾突出。2007 年矿产品输出结构发生较大变化,鄂州球团厂的达产,使该矿球团产品在武钢市场份额完全消失,加上多变的市场因素,创效空间大幅缩小。

三是投资大幅增加与经营收入难实现的矛盾突出。由于技改的资金投入和市场份额的萎缩以及政策性减利等因素,预计全年需要消化职工增资、外购矿石和上游燃料涨价等约 6000 万元。

四是危机意识不强与发展急需提速的矛盾突出。矿山发展不容止步,需提速前行。少数干部和职工满足现状、固守传统模式的因循守旧思想仍然较重,“过得去”的思想有余,“过得硬”的追求不足。

多年来开展主题教育活动的实践证明,形势任务主题教育活动是引导干部职工认清形势、正视困难的“清醒剂”、是增强矿山凝聚力、提升竞争力的“粘合剂”,是调动干部职工制定措施、实现目标的“催化剂”。为此,该矿从问题、矛盾中,选准主题,从危机意识、责任意识中去引导,从生产经营、创新创效中去结合,从目标定位、发展思路中去把握,有

针对性开展主题教育活动,讲明形势,讲清责任。

二、用活动带动行动

一是组织开展“三个意识”专题大讨论。以总结 2006 年矿生产经营、企业文化建设等方面取得了一系列丰硕成果展开。编印形势任务教育特刊“2006·我们一起走过”,组织开展“二〇〇六年度大冶铁矿十大新闻评选”活动,将推进“双深”战略、生产经营等方面的成果进行汇总精炼,拟定“2006·大冶铁矿十大新闻评选候选新闻”,在全矿干部职工中进行“海选”,吸引了千名职工积极参与。为了引导广大职工正确认识 2007 年面临的形势和任务、困难和压力、责任和目标,全矿上下组织开展了“危机意识、责任意识、发展意识”大讨论活动,对 5 个管理上不严不实、责任心不强的典型案例进行剖析,组织专人从强化责任意识、危机意识、发展意识三个层面撰写 8 篇系列评论文章,有针对性引导干部职工岗位上找问题、管理上找不足、思想上找差距、指标上找潜力,取得了积极效果。为了明确发展目标定位,开展“大冶铁矿发展表述语”征集活动,推进了思想统一、行动统一。全矿 500 多名干部职工还围绕矿山发展思路,提出建议,共收到表述语 230 条。矿领导班子经过研讨,把“建设可持续发展的文化矿山”作为目标定位,确定为年初工作会、职代会的主题,上下互动,形成共识,有效推进。

二是扎实推进“节能降耗纵深行”专项实践。为了确保实现全年利润 3000 万元,能耗、材料备件消耗比上年下降 20% 的经营目标,收集资料,组织撰写《节能指导书》,从认识能源、寻找差距、了解标煤、看看节约、掌握方法等五大“关键词”入手,分析该矿与全国重点矿山在采矿、选矿、球团主要生产环节技术经济指标对比和差距,剖析在能源消耗、使用管理过程中存在的不足,编印先进节能方法和窍门,下发车间、科室、班组学习。确定了以提高入选原矿质量、提高选矿产能等“挖潜增效保目标”的七大措施,1-4 月份,累计综合创效 1114.23 万元。在全矿 168 个班开展“每人每天节约一元钱”活动。科室、车间、工区、班组、岗位想办法、抓细节、找窍门、严管理,对全矿用于取暖、降温的空调器、取暖

器、电炉等耗电设施采取硬性节约使用规定,办公楼、厂房主要通道更换节能灯照明,促使节能习惯的“养成”。一季度,全矿涌现出一批“节约能手”,对 20 名突出者进行表彰奖励。运输车间火车司机袁盛勇采用“簸箕火床作业法”节约燃料,被集团公司授予“节约王”。选矿车间职工费锡斌总结创造出的费锡斌“摸、测、比、看、勤”浮选操作法。

三是大力促进“文化进矿区”专线行动。以文化促和谐为主旨,建设可持续发展的文化矿山,通过多途径整合、开发,让“文化进矿区”。矿集中建设“一路一馆二栋楼”文化示范区域和井下车间、球团车间、选矿车间三个文化示范基地。把最有特色、最有品位、最富历史厚重感的片段集中展示,融入人文环境之中。重点对矿办公大楼、宾馆进行了矿冶文化“根植”,共制作反映矿冶文化图片 120 张。个性展示,营造氛围,体现特色。矿印制下发“争做文明冶矿人、共建国家矿山公园”倡议书,组织了“改陋习、树新风、建家园——千名职工签名”,让和谐在职工中互促共享。矿电视台开设“新视线”专栏,对矿区乱扔、乱搭、乱晒等不良习气和不文明行为进行电视公开曝光。退管办组织了一支 100 人的“文明巡视员”在生产生活区巡查,校正不文明现象,有效的促进了职工家属的文明素质提升。加大了现场环境整治力度,拆除棚户区、西大门等多处违章建筑和危房 10000 余平方,刷黑道路 789 万平米,粉刷房屋 60 栋,使整个矿区向着洁、绿、亮、美的方向发展。选矿车间推进“明星文化”,结合选磨系统的改造,将选矿车间历年来涌现出的“劳模标兵、技术状元、巾帼十杰、管理能手”及车间的管理、安全、质量规定制作成为 24 个灯箱,800 米环行主干道,取名为“星光灿烂明星大道”。

三、重实践出实效

主题教育活动,凝聚了人心,干部职工潜能转化成了动力,成为开启矿山发展的“金钥匙”。

一是发展思路更加清晰。通过主题教育活动,全矿干部职工危机意识、发展意识得到进一步增强,自觉查找问题的多了,大局观念增强了,出现了人人关心发展、人人参与发展新态势。矿领导班子就发展定位、安全管理、生产经营、作风转变等深入各车间现场办公调研,广泛征求不同层面的建议和意见,确定了“建设可持续发展的文化矿山”的目标。从安全、资源、效益、质量、环保、文化、信息化等七大核心进行了详实、全面的阐述,从而统一思

想,落实到行动中去。伴随着国家矿山公园开园,拉开了工业旅游经济发展的帷幕,成为新经济发展的平台。走出了一条“探矿——采矿——看矿”的三级发展的新型之路。

二是经营管理更加有效。通过主题教育活动,及时调整了经营思路,围绕年输出铁成品矿 115 万吨目标,确定了生产以“选矿为中心”经营方略,制定了生产、输出“双十万吨”月推进计划,积极推行“管理向前、重心下移”的管理模式,在提高原矿质量,降低矿石贫化率、损失率,层层签订责任状。科学合理编制选矿重点技改“时间表”和推进措施,严格组织实施,实现环环相扣。把“质量管理年”融入经营管理全过程,围绕“树立质量诚信理念,追求企业与顾客共赢”主题,加强在产品质量、服务质量、质量体系、质量诚信等环节工作,进一步提高质量管理水平和市场竞争力;集中展开计量工作专项检查,对查出的问题按照整改措施和时间要求完成项目整改;开展以生产经营、改革发展、技术改造、降低成本、加强管理为主要内容的“合理化建议月活动”,职工立足岗位提一条建议、献一条良策,参加一项技术改进,收到“金点子”2000 多条。

三是干群关系更加和谐。利用矿、车间和工区三级思想工作网络,让干部到安全联系点去,到技改关键点去,到矛盾集中点去,到扶贫帮困点去,掌握职工关心的热点、关注的焦点,准确把握职工思想动态,实行矿、车间、工区、班组四级公开,建立“新闻发言人”制度,让改革发展的信息直通班组;坚持每季举办“三休矿情通报会”将全矿工作重点、目标进行有效传导,激发三休职工爱矿山,作贡献的热情。切实搞好扶贫帮困、结对帮扶工作,开展了给建档困难户赠送黄石市岗位就业用工信息卡、给建档困难户赠送一份家庭平安保险卡、给困难户赠送一份大冶铁矿博物馆门票等送温暖的“十个一”活动,副科以上干部专门填写“帮困结对情况反馈表”,保证扶贫对象“一个不能少”。全矿各级干部共走访慰问困难职工 369 户,看望住院职工、工伤职工、遗属 1606 人次,总计送钱物折款达 26.6 万元,全矿出现了领导带头、干部自觉、职工互帮的好势头,架起了一座座“连心桥”。

四是文化矿山更加生动。文化给古老的矿山带来了无限的魅力。大冶铁矿国家矿山公园今年 4 月 22 日正式开园,成为中国第一家国家矿山公园。确定为“全国工业旅游示范点”,受到国内外专

家的关注。开园以来,已吸引国内外游客万余人前来参观游览,带动了会务旅游热,先后有 32 场次大型会议的代表慕名而来。同时,加大文化矿山建设和宣传力度,制作电视专题片《崛起的矿山》,在《武钢工人报》专版刊发了《古矿崛起》文章,香港阳光卫视《投资中国》栏目组来矿实地拍摄,集中宣

传报道该矿在建设可持续发展的文化矿山的成果。组织“我爱我家”职工艺术作品展等活动,新建两座区域文化广场,让职工参与文化建设。环境改变心境,矿山空间变大了,路段变宽了,夜色变亮了,环境变美了,大大提升了干部职工的“人气”。

(郭庆忠 许士强)

桃冲矿党委确定今后五年党的重点工作

马钢集团桃冲矿业公司第八次党代会确立了今后五年党的重点工作:紧紧围绕“深入推进标准化工作,加快实施低成本和品牌战略”这一工作主题,继续以基层党支部建设为抓手,以深入开展“四好”领导班子创建为推动,以思想政治工作的创新为动力,紧扣生产经营中心抓好党的活动,努力把党的政治优势转化为企业核心竞争力,团结带领全体职工积极构建和谐矿山。

过去的五年,桃冲矿业公司党委围绕矿山“经济建设抓党建,抓好党建促发展”这一宗旨,以党建、思想政治工作创新为活力,将生产经营建设作为党建工作重头戏,围绕矿山发展的经济指标,勇于改进党组织活动内容与形式,坚持党建与企业生产经营有机结合,实现了党建与企业转型、改革发展同步进行。他们还立足于基层,立足于实际,强化基层党支部工作管理,深入地开展创建先进基层党支部活动,把党的活动渗透到生产经营的每一个环节。该矿党委还注重职工的思想教育,充分利用党团活动日和上党课培训、班组学习等形式,深化党员、干部及职工群众的理论学习。针对不同时期形势与发展特点和生产实际,适时在职工中开展矿情教育和形势任务教育,开展“全员找差距,争一流解放思想”大讨论、科技人员“讲理想、比贡献”活动等,从而激发了广大职工的劳动热情,凝聚了人心,促进了企业生产经营稳定、高效发展。五年来,该矿铁矿石、成品矿、水泥生产分别增长 11.47%、19.16%、77%,企业经营效益连年上新台阶,多项经济技术指标不断创历史新高。

今后五年,是桃冲矿业公司机遇与发展的重要时期,矿党委把继续搞好矿山经济建设的可持续发展,增强矿山发展的后劲作为工作重点,扎实地开展党的工作。一是加强基层党支部和党员的教育管理。根据新形势和新任务的要求,建立健全党组织新的工作机制和活动方式,深入地开展基层党支部“达标创先”竞赛活动,推进基层支部工作的不断创新。二是扎实地开展“四好”领导班子创建活动,紧紧抓住“提高素质,优化结构,改进作用,增强围绕”四个着力点,拟定《桃冲矿业公司创建“四好”领导班子实施办法》,继续推进中层管理人员绩效考核、后备干部培养和使用等工作,努力将两级班子建设成为坚强的战斗集体,为矿山建设与发展提供有力的保障。三是坚持以科学理论武装干部、职工头脑。认真组织学习党的方针政策和科学发展理论、法律、法规、生产经营知识,完善学习制度,拓宽学习内容,创新学习形式与方法,不断地提高领导人员思想政治素质和决策、管理能力以及驾驭市场的能力,推动企业又好又快发展。四是加强党风廉政建设。认真落实胡锦涛总书记倡导的“八个”良好风气和党风廉政建设责任制,进一步完善科学民主决策机制,把党风建设有机地融入到矿山生产建设和发展工作之中,拓展从源头上防治腐败的工作领域。五是紧扣矿“十一五”经济发展规划的要求,根据企业不同时期工作重点和安全、生产经营活动中心,开展好党建主题活动,影响教育党员,充分发挥党组织在矿山建设中积极作用。

(汉 强)

(上接第 20 页)

和点巡检的细节,实行维修负责制,故障检修档案化。三是抓好关键环节和要害岗位的设备管理。各工段设置兼职安全员,每周亲自巡视检查要害岗位和设备,积极寻找设备设施安全隐患,发现问题及时

督促整改,并对影响生产的环节进行小改小革,提高设备运行效率。四是建立设备动态管理体系。每日定时对全车间所有设备进行电话查报运行参数,通过对各设备运行参数的分析,以及时做出正确决策,保证设备零故障运行。

(谭立强)

· 劳动者之歌 ·

知识燃亮青春 真情奉献矿山

——记北洛河铁矿科技明星、知识型先进职工齐悦刚

知识燃亮青春,真情奉献矿山。北洛河铁矿机械高级工程师、提升车间设备副主任齐悦刚,毕业于北京科技大学矿业机械专业,调入北洛河铁矿已有 15 个春秋。15 年来,他利用自己扎实的技术知识,为矿解决了一个个技术难题,创效达千万余元,先后荣获矿“科技明星”、“知识型先进职工”称号。

一、不怕苦累攻难关

北洛河铁矿投产初期,需要对中高风压潜孔钻改造,但是出价数万元都没能买到图纸。他主动请缨,带领一名技术员、一名刚毕业的见习生和两名修理工,开始了对潜孔钻机的自行测绘工作。测绘图纸,需要把整个潜孔钻机全部拆开,从一个个零件开始测量,并画出所有的零件图、部件图和总装配图。当时,正值盛夏七月,他冒着酷暑,白天在现场拆零件,记数据,画草图,晚上回家挑灯夜战绘白图。那时使用的是“图板加丁字尺”,站着一笔一划的画。整整 60 天,共绘成图纸 170 多张,为自制中高风压潜孔钻、设备检修和技术改造提供了充足的技术资料。

主井卸载站分矿漏斗,投入使用后一直存在中间分叉部位积矿、矿石积满而溢入井筒的问题。齐悦刚到提升车间后,认真研究,精确计算,加大分叉部位的溜矿坡度,使其大于松散矿石的安息角。通过结构改造,大大减轻了积矿问题。供矿系统磁滑轮漏斗经常堵矿,他认真研究分析后,做了在通道内加几个垫层、加大通道直径的改造,这不仅减少了堵矿现象的发生,而且避免了大块矿石直接冲击衬板,减少了衬板的磨损和噪音。

二、危难之际显身手

2003 年,领导把副井更换首绳的重任交给齐悦刚。为保证副井更换首绳任务顺利完成,他虚心请教河北煤炭四处和西石门铁矿,学习其先进经验。回来后,他实地测试、精确计算,因地制宜设计了科学合理的换绳工艺。他设计了三角吊具,使新旧绳各行其道,解决了新旧绳不同步问题;他让新绳使用导向装置,有效保护钢丝绳;他以慢动卷扬配滑轮组代替手动葫芦起吊罐笼和平衡锤,大大提高了换绳效率,并降低了工人的劳动强度。他设计的换绳方案较河北煤炭四处节约了三分之一的施工时间,在以后的换绳中得到多次应用,效果良好。

去年春天,该矿副井更换罐道绳,发生两次钢丝绳坠井事故,导致罐笼底部的三根平衡尾绳全部坠落。齐悦刚临危受命负责事故事后应急处理工作。在没有平衡尾绳的情况下安装新尾绳,技术难度非常高。他迎难而上,经过计算提升滚筒两侧的张力差,在罐笼里面设计了一组临时配重,以弥补无尾绳而缺失的平衡作用。他在现场亲自指挥,顺利完成了三根新尾绳的安装工作。

去年秋天,提升车间主井换绳失败后,齐悦刚又被调到提升车间工作,首要任务就是重新设计主井的换绳方案,确保换绳成功。肩负重任的他,为拿出万无一失的换绳方案,废寝忘食、通宵达旦,每天睡眠不足 5 个小时。往往是妻子一觉醒来,已是深夜一两点钟了,他还在电脑前聚精会神地敲打着键盘。几十页的文字,一幅幅绘图,在灯光下完成。修改,再修改,每一个程序,每一个细节,直到完善得无可挑剔,他的设计方案最终得到领导和技术权威人士的一致认可。在换绳过程中,他不顾困累,五天四夜,一直坚守在现场,监督着每一个环节,保证了换绳取得圆满成功,为矿挽回了巨大经济损失。

三、“治水”有方美名传

投产初期,由于设计及施工缺陷,生产用水问题一度制约着北洛河铁矿生产的顺利进行。齐悦刚翻资料查文献,细钻研精设计,成功地解决了供水系统的许多问题。他设计的利用 -110 米水平电机车修理硐室水仓的 220 立方米/小时水量供给整个井下生产的方案,每年可节约由于地表供水增加的井下排水电费 66 万余元。他提出的利用西风井井底水窝的涌水提供西部矿体生产用水建议,既排掉了井窝积水,又满足了生产用水,同时每年节省了由于地表供水而增加的排水电费 21 万余元。他通过车削水泵叶轮,改善联合泵站生活加压泵的性能参数,解决了供求不匹配问题,省去了换泵费用 10 万余元。去年 7 月 13 日,深部开拓斜井透水,他设计了“潜水泵给卧式离心泵喂水”的水泵串联使用方案,匹配了合适的潜水泵,并编写了严格的水泵匹配运转操作规程,一次试车成功,并解决了透水问题。中心锅炉房水循环系统改造、除尘水改造、供热管网改造、招

(下转第 28 页)

· 短 讯 ·

攀钢集团矿业公司推进资源战略有了新进展

今年以来,攀钢集团矿业公司积极采取措施,稳步推进资源战略,取得了新进展。

该公司组织人员对四川省宜宾硫铁矿资源进行了考察,对硫铁矿开发利用项目进行了可行性论证,并正式向攀钢(集团)公司提出了开发川南硫铁矿资源的建议,(集团)公司已经成立了川南硫铁矿开发工作领导小组,正按计划积极推进各项前期工

作。该公司已正式向攀枝花市政府提交了烂坝石灰石矿探矿权申请。该申请已经由市国土资源局上报省国土资源厅。该公司按照(集团)公司的要求,组织人员对陕西省商洛市山阳县钒资源情况、开发环境、钒资源利用情况等进行了实地考察,提出了(集团)公司参与山阳县钒资源开发的建议和意见。

(王小伟)

攀钢集团矿业公司上半年生产经营指标全线飘红

上半年,攀钢集团矿业公司完成铁矿山采剥总量 1695.36 万吨,为年计划的 50.01%;输出钒钛铁矿石 572.47 万吨,为年计划的 50.80%,输出钒钛铁矿石品位 33.58%,比计划降低 0.25 个百分点;生产钒钛铁精矿 245.66 万吨,销售钒钛铁精矿 248.29 万吨,分别为年计划的 50.13%、50.67%,返回铁精矿品位 54.02%,比计划提高 0.02 个百分点。铁精矿月均产量 40.93 万吨,日均产量 13569

吨,日最高产量 15683 吨,创近年来铁精矿生产最好水平,实现了铁精矿产能在较高水平上的持续稳定;选矿比、金属回收率、球磨机原矿台时以及主体设备效率、作业率等主要技术经济指标均优于去年同期水平。该公司实现销售收入 82723.46 万元,实现利润 6300 万元,分别为年计划的 57.08% 和 53.80%。

(王小伟)

江西新余良山矿业公司上半年铁精粉生产创历史新高

江西新余良山矿业公司通过强化管理,开展“降本增效”活动,上半年生产经营取得了显著成效。1-6 月份生产铁精粉 498523 吨,销售铁精粉 497556 吨,同比分别提高了 9.47%、9.31%;变动

成本比计划下降 296.31 万元,均创历史同期最好水平。为实现全年铁精粉生产 95 万吨奠定了良好的基础。

(廖京汉)

首钢水厂铁矿质量控制系统投入运行

首钢水厂铁矿研制开发的《质量控制系统》于 7 月份正式投入运行。该系统包括“质量控制”、“小时矿石可选性计算”、“应急预案”和“质量分析”四个模块。通过从矿车调度系统中自动采集小时翻矿数据,对每小时入选矿石可选性进行计算,并运用《矿石可选性与精矿品位的关系》数学模型,实现了对小时精矿品位进行预测,当预测精矿品位与实际值之差超出 ± 0.3 或 ± 0.5 时,系统提示报

警,并连接相应的应急预案,指导和提示岗位启动质量应急预案调整操作,确保精矿质量稳定。同时对精矿粉生产、输出品位稳定率,粒度、水分合格率进行直观的分析统计,自动对超标指标按品种、批次、日、月进行考核。该系统的投入运行,为实现精矿质量精准控制,满足矿业熟料生产需求创造了良好条件。

(齐瑞普 何同乐)

首钢球团厂开发数据直方图分析软件

首钢矿业公司球团厂为将统计技术有效运用于产品质量的过程能力分析,实现专业管理从简单统计向统计技术的转化,成功开发出数据直方图分析软件。

该数据直方图分析软件,充分利用现场采集到

的各项工艺参数及配料预测成品球品位数据,根据操作人员选择的分析点位,实现偏离系数、能力指数的自动生成,并形成直方图,使得生产人员可以直观、清晰地分析工艺操作的稳定性,及时发现问题,提升工艺操作水平。

(齐瑞普 黄 新)

首钢烧结厂电量监测软件投入使用

首钢矿业公司烧结厂自主开发的用电监测系统,六月份正式投入使用。

该电量监测软件,实现了数据的自动采集、在

线分析。该系统包括“现场计量数据换算”、“数据查看”、“数据趋势分析”三个模块,主要功能有电量自动采集、数据查询和数字化趋势分析。通过电

量平衡,实现损耗数据自动显示及超差报警,便于对异常数据及时分析。系统对主要用电设备进行单独计量,并录入标准参数,实现超差报警,便于对

首矿烧结厂烧结智能专家系统成功启用

近日,首钢矿业公司烧结厂自主研发的烧结智能专家系统在 4 号烧结机上顺利投入使用,从而使烧结生产正式进入智能控制阶段,标志着烧结信息化建设跨上了一个新的台阶。

通过总结、分析目前烧结企业控制思路、控制

首矿协力公司开发“基础工作管理系统”应用软件

首钢矿业公司协力公司组织开发了“基础工作管理系统”应用软件。软件主要包括基础工作上传、填写电子记录、逐级检查审核、数据查询统计等

主要设备的耗电情况的检查与控制,指导各车间、班组合理用电。

(齐瑞普 祁卫新)

方法,结合烧结机冷却工艺特点,自主开发出烧结进程控制系统。该系统使用逻辑模糊控制系统,通过对烧结终点(BTP)的变量及各风箱温度分析、测算,输出烧结机速调整量,达到烧结过程中优化控制、超前调整目的。

(齐瑞普 祁卫新)

首矿质检中心微机选派检验任务系统投入运行

首钢矿业公司质检中心委托该公司球团厂工程师室开发了质检计算机随机选派检验任务系统,并于 7 月 1 日在综合取样班和配料取样班试运行。计算机随机选派检验任务系统的主要功能是取消传统人工派活,每班的检验任务由摊长在系统中输入“物料名称”、“取样地点”、“取样人数”等条件之

后,由计算机随机选派取样人员,并且还有班组人员维护、物料维护、检验过程的数据查询等功能,体现了质量检验工作公平、公正、公开的原则,创新了管理方法,提高了质量检验的透明度和诚信度。

(齐瑞普 杨雪莲)

梅山矿业采矿场举办工序大讨论 促进低成本课题活动开展

日前,梅山矿业采矿场主井车间举办了“课题完成需要上道工序做什么?”大讨论,有效促进车间班组低成本课题活动的开展。

车间各班组低成本课题执行的好坏,牵涉到上下道工序,上道工序课题的实施直接影响下道工序

课题的实现。针对这一情况,车间将班组课题放到车间整个生产系统中来推进落实,策划举办了“课题完成需要上道工序做什么的”大讨论。通过各工序之间的讨论,充分发挥工序间的协同效应,提升班组低成本课题开展质量。

(贺 敏 主 轩)

程潮铁矿规范爆破时间促环保

近日,程潮铁矿将一次爆破和二次爆破的作业时间控制在规定时间段完成,同时增加通风设施,为职工创造了良好工作环境。

在一次爆破后会产生部分较大矿块,对这些较大矿块必需进行二次爆破。二次爆破后出矿人员等待炮烟散去方可进行作业,浪费时间。为减少时间浪费,出矿工将大矿块堆放到指定区域,在进餐时或设备点检时进行二次集中爆破,但爆破后扩散出去的炮烟却又危及到与其相邻的台车工和喷浆工的正常工作。

针对上述情况,该矿将爆破统一确定在当班全部人员下班后至下一班人员上班前点火完成,即早、中、夜班爆破时间分别控制在 14:30 - 15:30; 21:30 - 22:30 和 5:30 - 6:30 时间段内进行,除爆破点火人员,前线职工在这些时间段前必须撤离采矿区,上到地面。爆破点火人员必须守时守点,杜绝抢时爆破行为。同时,对爆破人员进行知识培训,提高爆破质量;增加通风设施,加快空气的流通更换。

(张 胜)

程潮铁矿严格爆破管理保安全

近日,程潮铁矿对火工材料保存和使用情况进行全面整顿,以严格爆破管理促安全度夏。该车间对有关火工材料岗位、人员登记在案,做到责任落

实到人、到岗位。实行下班前集中改炮制度,防止班中频繁改炮增加安全风险;定时发放炸药,控制装药时间,避免提前进行爆破作业。同时,把单人

点火和提前点火作为管理重点,实行提前点火连带考核制。对火工材料领用实行实用实领、计划领取

程潮铁矿爆破作业人员接受安全培训

7月17日,武钢程潮铁矿424名从事爆破作业人员接受了专业安全操作知识培训和法律法规教育。鄂州市公安局治安支队干警为上述人员讲课,

武钢乌龙泉矿职工随身携带安全提示卡

六月底,武钢乌龙泉矿制作了小小安全提示卡,让职工随身携带,以时时、事事、处处提醒职工注意安全。卡片制作以车间为单位,各车间结合实际,“量身定做”。卡片为绿色,如银行卡般大小,正

白云铁矿举办禁毒知识宣讲活动

为了增强职工法制观念,认清毒品的巨大危害,7月9日至10日,白云铁矿关工委、团委联合组织开展了“普法教育、禁毒知识”宣讲活动。

7月10日上午举办宣讲会,宣讲会由矿党委副书记主持,包头市公安局禁毒大队教导员从毒品种类、毒品危害、毒品法律规定三个方面进行讲解,铁

淄博市安监局对金岭铁矿外来施工队伍进行安全检查

日前,淄博市安监局检查组一行对金岭铁矿外包施工队的安全管理情况进行了综合检查。这次检查的主要内容包括外来施工队伍的安全资质、安全组织保障、安全教育培训、应急预案以及各种安全规章制度的建设情况。

通过检查,检查组一致认为:山东金岭铁矿把外

北洛河铁矿后勤科设立“党员岗位监督台”

近日,北洛河铁矿后勤科党支部设立了“党员岗位监督台”。要求党员严格岗位工作标准,履行好工作职责,做好身边职工的思想政治工作,以自

攀钢举办党风廉政建设和反腐倡廉展览

攀钢党风廉政建设和反腐倡廉展览自7月在矿山片区展出以来,前来观看的广大干部职工受到一次生动的拒腐防变和遵纪守法教育。

据了解,此次展览从反腐倡廉、旗帜鲜明,构建惩防体系、筑牢拒腐防线,严肃党纪政纪、实现标本

邯邢冶金矿山管理局被评为河北省“安康杯”竞赛活动优胜企业

近日,河北省2006年度“安康杯”竞赛活动评选揭晓,邯邢冶金矿山管理局被河北省总工会、河北省安全生产监督管理局联合授予“河北省安康杯

武钢乌龙泉矿职工家属有了医疗电子“身份证”

日前,武钢乌龙泉矿职工家属有了医疗电子

和当班返库等制度,对违反者给予处罚。

(金 林 姜 军)

学习了《民用爆炸物品安全使用条例》,强调爆破人员要严格遵守爆破器材运输、储藏、签发、领用、回收、安全管理的规章制度和法律法规。(方征中)

面印有“关爱生命,关注安全”字样和矿安全监督电话、安全急救电话;反面为各工种、各岗位的安全操作规程要点。(王开平)

矿各单位领导、职工150余人听取了宣讲。

7月9日至10日,举办毒品危害、禁毒知识图片展览。生动的图片、感人的故事提高了职工群众对毒品危害社会、危害家庭的认识。

这次活动对提高白云铁矿职工的法制观念、教育职工远离毒品有重要意义。(杨志广)

包施工队纳入全矿的安全管理,加大监督检查,规范外包施工队的安全管理,采取了许多行之有效的安全管理方法,取得了较好的效果。检查组希望该矿在今后对外包施工队的安全管理工作中,继续加大监督检查力度,加强安全培训教育,提高外包施工队的素质,确保外包施工队的安全生产。(李本东)

己的模范言行,影响和带动职工,以提高后勤科整体工作质量和服务水平。

(张晓玮)

兼治,反腐倡廉、初见成效等方面总结了攀钢党风廉政建设和反腐倡廉工作走过的历程、取得的成果,重点用正面、反面典型图像对干部职工进行生动形象的反腐倡廉和遵纪守法教育。(全日安)

竞赛活动优胜企业”荣誉称号,这是对该局安全生产工作的充分肯定。(焦建国 李爱国)

“身份证”,即IC卡。

该矿全面升级电脑管理系统,给职工家属发放 IC 就诊卡,卡内储存有患者单位、姓名、年龄、性别、出生年月、住址、数码相片、身份证号码、联系电话

新白马矿业公司为重病职工捐款 23809.7 元

日前,新白马矿业公司白马铁矿采矿作业区一职工,患有严重病症。公司“爱心接力站”的志愿者主动到医院看望、守护。公司党政工领导倡议,工

话、就医用药、缴费等原始记录,病人到医院就医时,直接持卡在刷卡机上操作,使用方便快捷。

(王开平 黄 英)

会牵头,组织全体职工为其捐款。该公司职工积极响应,捐款达 23809.7 元,帮助患病职工度过难关。

(罗晓波)

(上接第 24 页)

待所热水自动供水系统设计、西风井无塔生活供水系统设计等,都有他的汗水和智慧。

学习无止境,奉献无尽头。齐悦刚以终身学习作为自己的人生理念,正在攻读矿业工程专业的工

我创新 我快乐

——记攀钢矿业公司选矿厂创新型职工强子玖

“当一名技术工人,就不能因循守旧,必须敢于创新、持续创新。”这是攀钢矿业公司选矿厂机动车间架工班班长强子玖常说的一句话。只有初中文化程度的他,之所以比别人成长快,就在于他具有创新理念和学习再学习精神。

攀钢矿业公司选矿厂机动车间架工班现有职工 11 名,负责破碎、磁选的大中修任务。近年来,选矿厂不断搞技术革新,在新老设备交替使用中,难免有不兼容的地方,架工在大、中修时遇到“疑难杂症”是常事。为此,作为一个班长、共产党员,强子玖把主攻目标直对“疑难杂症”。他常常为了一个技术问题,在设备前琢磨几个小时,直到想出好的创意和点子。2005 年 4 月,选矿厂阶磨阶选改造,在搭建平台和 4 台高频细筛吊装作业时,由于改造场地十分狭窄,选矿厂最大的 25 吨吊车无法到达有利的位置,只能在距现场近 10 米处的围墙外作业。搭建平台的 9 根立柱,每根立柱长达 17 米,近 5 吨重,每台高频细筛更是重达 10 多吨。面对这些庞然大物,到不了理想位置的 25 吨吊车,显得“力不从心”。怎么办?在场的许多人都说:“最简单的办法是外租一台 45 吨大吊车。”25 分钟种后,外来吊车司机看了复杂的场地后,无赖地摇了摇头,声称对这么高难度的起吊作业没有太大的把握。

此时,强子玖在现场不停地查看地形,在设备前琢磨,经过 4 个小时的思考和研究,最后他大胆提出用现有 25 吨吊车在外围高出起吊,再用 3 吨

程硕士,并积极研究钢丝绳无损探伤仪的应用,如何利用破碎锤解决矿石大块,如何使用快速卡绳器等先进工具提高换绳效率……等等一系列新的课题,谋求以最经济的成本换取最大的效益,不断超越自我,赤诚为矿山奉献出自己的光和热。(李明峰)

卷扬在现场合力实施吊装。这办法看起来并不复杂,但在特殊的地势条件下,这一打破常规的举措显得弥足珍贵,吊装作业的难题迎刃而解。

2006 年 10 月,2#粗破大修,粗破机由于长时间受矿石挤砸,使得机体与上下环口没有间隙;人进不去,机也出不来,按常规采用 75 吨吊车根本不起作用。怎么办?强子玖大胆创新,先用 1 台 320 吨油压千斤顶顶下角,顶到约 320 吨立时,再用 75 吨吊车同时受力。经过 4 个小时的努力,2#破碎机的上下环吊起来了。这一创新吊车方法即节约了时间,又保证了吊车不超负荷,而且安全可靠。

磁选球磨机的大瓦经阶磨阶选改造后一遇断油就淹瓦,给生产和检修带来困扰,强子玖经过反复思考和论证,今年 3 月,终于攻克了这一难题。原来“凶手”就是垫轴脖子的座子。以前溢流槽较大,垫轴脖子座子的上部 350 毫米,下部 400 毫米,加之垫轴子用的材料是道木,长时间的挤压,垫轴子变形,形成断油淹瓦。他将座子进行了创新改造,即上部为 150 毫米,下部仍为 400 毫米,并把道木换成了钢板。这一创新改造,彻底消除了隐患,降低了摩擦能耗,同时增加了稳定性,节约资金 7 万元。

审视自己走过的路,强子玖这样说:“能够用自己的创新思维为企业创造效益,这是多么美妙的体验,世上没有什么比实现技术创新更让我快乐、幸福的事了。”

(张穗娟)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格(2007 年第 3 季度(7 月末))										
产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	870	630	850	240	38.1	20	2.4
河北迁西	铁精矿	66	矿山	870	630	850	240	38.1	20	2.4
河北遵化	铁精矿	66	矿山	870	630	850	240	38.1	20	2.4
河北滦县	铁精矿	66	矿山	860	620	820	240	38.7	40	4.9
河北武安	铁精矿	65	矿山	920	740	900	180	24.3	20	2.2
河北沙河	铁精矿	65	矿山	920	740	900	180	24.3	20	2.2
河北宽城	铁精矿	65	矿山	820	610	820	210	34.4	0	0.0
河北滦平	铁精矿	65	矿山	820	610	820	210	34.4	0	0.0
河北赤城	铁精矿	65	矿山	740	580	740	160	27.6	0	0.0
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	880	680	860	200	29.4	20	2.3
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	960	757	938	203	26.8	22	2.3
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	880	660	860	220	33.3	20	2.3
北京密云	铁精矿	66	矿山	850	680	850	170	25.0	0	0.0
山西灵丘	铁精矿	66(湿)	矿山	700		700			0	0.0
山西繁峙	铁精矿	64(湿)	矿山	665		665			0	0.0
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	680		680			0	0.0
山西黎城	铁精矿	65	矿山	850		850			0	0.0
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	730	500	710	230	46.0	20	2.8
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	680	460	655	220	47.8	25	3.8
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	700	460	680	240	52.2	20	2.9
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	690	460	680	230	50.0	10	1.5
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	700	475	680	225	47.4	20	2.9
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	740	554	720	186	33.6	20	2.8
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	770	800	30	3.9	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	860	680(64%)	860			0	0.0
安徽马鞍山地区	铁精矿	64	矿山	740	640	730	100	15.6	10	1.4
安徽铜陵地区	铁精矿	64	矿山	750	645	740	105	16.3	10	1.4
安徽合肥地区	铁精矿	64	矿山	740	645	730	95	14.7	10	1.4
安徽大别山地区	铁精矿	65	矿山	740	680	730	60	8.8	10	1.4
安徽大别山地区	铁精矿	66	矿山	780	700	780	80	11.4	0	0.0
安徽庐江地区	铁精矿	64	矿山	760	670	760	90	13.4	0	0.0
安徽繁昌地区	铁精矿	64	钢厂	800	645	800	155	24.0	0	0.0
安徽繁昌地区	球团矿	62	矿山	860	750	860	110	14.7	0	0.0
安徽安庆地区	球团矿	62	矿山	920	760	920	160	21.1	0	0.0
山东沂水地区	球团矿	63	矿山	970	760(62%)	970			0	0.0
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	870		870			0	0.0
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	875	700	875	175	25.0	0	0.0
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	890	715(66%)	890			0	0.0
山东枣庄地区	铁精矿	65(湿)	矿山	735	575	735	160	27.8	0	0.0
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	750	620	750	130	21.0	0	0.0
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	770	640	770	130	20.3	0	0.0
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	640	730(干)	640			0	0.0
广东韶关	铁矿石	52-53	矿山	530	570(55%)	530			0	0.0
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	540	450	540	90	20.0	0	0.0
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	420	240	405	180	75.0	15	3.7
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	735	500	720	235	47.0	15	2.1
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	308	238	302	70	29.4	6	2.0

钢铁工业对铁矿石需求已明显表现出适度增长态势

今年铁矿产品价格的走势与钢材市场的走势、步调基本同步。和去年同期相比,价格持续在高位运行,但随着国家宏观调控力度的不断加大,其上涨趋势已经显现出疲态。特别是国家对部分钢铁产品加征出口关税后,铁矿市场开始小幅震荡,先是进口矿价格回调,紧接着国产矿也开始徘徊不前。此外,国际海运费居高不下,为稳定国内铁矿产品后市起到了积极作用。随着国内矿石产量的稳步增加,铁矿石供需矛盾将进一步缓解,但局部地区由于资源匮乏,供应紧张的局面仍将存在,成为市场波动的调节因素。

今年 1~6 月份,我国累计生产铁矿石 3.21 亿吨。随着国内粗钢产量增速向低水平方向发展,国内的铁矿石供需关系正在进一步改善。1~6 月份,我国铁矿石累计进口量为 1.88 亿吨,同比增长 16.45%。其中,6 月份我国进口铁矿石 2690 万吨,同比下降 6.37%,环比下降 2.61%,是今年以来进口量最少的 1 个月。出现这情况,除了海运费的大幅波动外,需求增幅降低是其根本原因。今年,钢铁工业对铁矿石的需求已经明显表现出了适度增长态势。

不确定因素:国际铁矿石海运费在经过第二季度的剧烈波动后,在 7 月份重新走上了高位盘整的通道。就目前进口铁矿石市场来说,钢厂对海运费的关注已经超过了铁矿石价格本身的关注。6

上半年中国进口铁矿石价格每吨上涨 13.23 美元

中国钢铁协会 7 月 30 日公布,上半年进口铁矿石 18790.71 万吨,综合平均到岸价每吨 74.64 美元,比去年同期每吨上涨 13.23 美元,仅此一项全行业增加生产成本 188.94 亿元。

中国钢铁协会常务副会长罗冰生在 2007 年第三次行业信息发布会上介绍,钢铁企业普遍面临生

淡水河谷组建铁矿石大型运输船船队

巴西淡水河谷公司已拟定计划,组建自己的铁矿石出口海运干散货船船队,并要下单订造目前世界上最大吨位——50 万载重吨级的干散货船,以求在国际铁矿石海运市场上发力。

不久前,巴西淡水河谷公司已与本格森环球集

印度 5、6 月份铁矿砂出口减少

由于卢比对美元迅速升值和政府对铁矿石出口征收关税,印度 5、6 月份铁矿石出口由去年的

月份,国内进口铁矿石平均到岸价格为 84.03 美元/吨,同比上涨 42.86%。1~6 月份,国内进口铁矿石平均到岸价格为 74.64 美元/吨,同比上涨 21.66%。而今年长期协议矿价格上涨仅为 9.5%,因此海运费大幅上涨是到岸价攀升的重要因素。图巴朗和西澳到北仑港的运费在经过 6 月中旬的短暂探底后又重新爬高,目前图巴朗发到北仑港的运费达到 53 美元/吨左右,而西澳运费也达到了 22 美元/吨左右,分别比年初大幅上涨了 47.5% 和 32.6%。如果对比今年 4 月 1 日的运费水平,则分别累计上涨了 17.9% 和 14.2%。

西澳和图巴朗的运费变化趋势基本相同,只是西澳的运费震荡幅度大于图巴朗方向。运费的上涨,使国内钢厂进口铁矿石成本大幅度增加,全球海运贸易量的密度增大以及石油价格的上涨都对海运费的增长起了推动作用。海运费的上涨还刺激了全球造船业的增长,尤其是 19 万吨和 20 万吨以上的矿砂船市场需求增长尤为迅速。预计下半年海运费价格可能在 9 月份前后有所降低,如果没有特别大的变数,海运价格会延续高位盘整态势。

对于下半年的铁矿市场走势,由于海运价格的高位支撑,以及国际矿业巨头对生产量的调节,进口矿市场价格仍会在较高价位波动。受进口矿价格在高位运行的拉动,国内矿价格将逐步缩减与进口矿的价差,价格会稳中微升。

产成本上升的压力,主要原因是铁矿石价格的上涨。除了进口铁矿石上涨增加的成本,上半年大中型钢铁企业在国内市场采购国产矿 3742.7 万吨,综合平均采购成本每吨 661.15 元,比去年同期上涨 15.04%。

(新华网)

团签署了 38.8 万载重吨级的铁矿石运输船 4 艘租赁合同,本格森为它选定承建的造船厂;另外,与日本邮船签署了合同,从日本邮船租赁一艘 30 万载重吨级的铁矿石运输船。这样它将拥有大型铁矿石运输船 6 艘,组建成专业船队。

(甘文)

减少 14%。刚刚召开的印度部长会议,通过了新的铁矿石开采政策。据透露,该会议没有对铁矿石出口设置数量限制。印度矿产业联合会希望政府

日钢铁公司向南非铁矿石生产商增股

日本住友公司耗资 40 亿日元(3250 万美元)购买了 Oresteel6% 的股权,使其股权增加到 26%,且总投资额达到 130 亿元。Oresteel 公司是一家控股公司,它拥有南非铁矿和矿石生产商 Assmang50% 的股份。根据南非商法,拥有股份超过 25% 的公司享有否决权。

1 月份,住友公司购买了 Oresteel20% 的股份,从而与 Assmang 和生产高质量铁矿石的开采商建

巴西矿业公司融资开发 Minas - Rio 矿石项目

巴西矿业公司(MMX)计划从国际市场融资 5 亿美元来开发其 Minas - Rio 矿石项目。该项目产能将在 2008 年时达到 2660 万吨/年。

MMX 公司的财务部长 Nelson Guicci 称,MMX 公司已经从巴西国家开发银行申请到 14.5 亿美元资金。同时,MMX 公司在此项目上的合作开发商 Anglo American 公司已经同意用 11.5 亿美元收购 Minas - Rio 矿石项目 49% 的股份。Guicci 表示,该

金必达公司拓展铁矿石项目

金达必金属公司(Gindalbie Metals)称,其澳大利亚中西部 Karara 地区的磁铁矿资源量已增至 14.3 亿吨,品位为 36.3%。这比该公司原先宣布的矿藏储量增加了 11%。

该公司还与基础建设集团签署了两份协议,以助其铁矿石项目的拓展。有关测试工作表明,该公司能生产适合于球团作业的品位为 68.8% 的铁精矿,这将为金达必金属公司联合鞍钢在中国营口兴建年生产能力为 400 万吨的球团矿厂提供有力支持。

金达必金属公司宣布,它已与私营基础设施有限公司 yilgrn 和铁路运营商 WestNet 签署了谅解备

力拓将投资 18 亿美元扩建氧化铝厂

日前,力拓矿业已经批准投资 18 亿美元对位于昆士兰州格拉斯通(Gladstone)的雅文氧化铝厂(Yarwun)进行扩建。

扩建后的年产量将增加一倍以上,到 2011 年

7 月 27 日进口矿港口库存统计

截止到 7 月 27 日,我国 23 个港口铁矿石库存总量 4343 万吨,其中印度矿库存总量为 1076 万

取消铁矿石出口关税,而印度钢铁生产企业主张停止铁矿石出口,以保障本地原料供应。

立了联系,而这些铁矿石正是亚洲钢铁制造商所需要的。值得注意的是,此次投资是通过住友公司在中国的子公司完成的。1 月份,住友公司就表示已在处理 Assmang 大约 300 万吨/年的铁矿石和大约 50 万吨/年的锰矿向亚洲的出口业务。该公司发言人表示,他们正在关注 Assmang 公司最近发现的 Khumani 铁矿床,该矿床在 2008 年时产量将达到 600 万吨。

公司已经拿到了 9 个国际性银行的方案,但是还没有选定哪一家。

据悉,Minas - Rio 矿石项目包括在 Minas Gerais 州开采矿石,并通过 530 公里的浆体管道把矿石运输到 Rio de Janeiro 州的海岸线。此海岸线将建设一个可以操作好望角型船舶的装船终端。MMX 公司已经从州政府获取了建设与运营该港口的许可证,正在等待建设浆体管道的许可证。

忘录。3 家公司将共同研究未来通过开发新的港口和铁路基础设施或对该地区现有的设施升级来拓展其 Karara 铁矿项目的机会。

金达必金属公司可使用 WestNet 现有的窄轨铁路将矿石运输至 Geraldton 港口,此处每年可运输 1000 万吨铁矿石。基于这个原因,开发 Oakajee 港口并不是金达必金属公司的当务之急。Karara 项目既包括赤铁矿也包括磁铁矿的开采。金达必金属公司预计到 2010 年时,每年能有 800 万吨磁铁矿(铁精粉)运至鞍山,且每年约有 400 万吨的铁精矿制成球团矿。

(译 文)

产量将提高 200 万吨,达到 340 万吨。扩建工程将于今年第三季度开工,预计 3 年后竣工,第一船氧化铝预计将在 2010 年下半年装船。该项目已获得所有政府审批文件。

(明 文)

吨,进口红土镍矿库存总量为 399 万吨,进口锰矿库存约 122 万吨,进口铬矿库存总量约 51.5 万吨。

本周进口矿现货市场询盘火爆,成交价格小幅上涨。自上周一开始,印度矿山抬高外盘报价后,经过一周的时间我国港口铁矿石现货市场开始逐渐小幅上涨,同时询盘异常火爆。本周 63.5% 印度粉矿 FOB 报价高达 83 美元/吨,CIF 价格高达 110 ~ 112 美元/吨,与上周持平,但接盘仍然较少。本周印度矿 63.5% 现货报盘价格 900 ~ 920 元/吨,但成交价格仅仅维持在 885 ~ 900 元/吨;62.5% 市场成交价格 850 元/吨,较上周上涨约 20 元/吨;61% 市场主流成交价格 810 元/吨。与印度矿相比,今日 64% 巴西粉矿市场主流价格 910 元/吨,64% 巴西块矿市场价格 930 元/吨,市场平稳运行。但由于前期钢厂对澳洲矿询盘积极,今日澳洲矿市场报价有所上涨,其中 64.5% 澳洲块矿主流报价 960 元/吨。

在北方及华东部分地区国内铁精粉价格上扬的带动下,本周环渤海港口出货依旧良好。63.5% 印度粉矿成交价格为 885 ~ 890 元/吨(湿吨),仓底交货销售价为 110 ~ 112 美元/吨。南方港口成交价格继续坚挺,由于南方受降雨的影响,钢厂库存下降明显,对外矿的采购明显增强。本周连云港市场比较稳定,低品位资源走货比较理想。其中63.5%

印度粉矿市场车板价格维持在 885 元/吨,与北方港口的差价逐渐在减少。而 58% 印粉市场主流价格为 640 元/吨,较上周相比均有一定幅度的上涨。

本周港口进口矿库存统计列表(单位:万吨)

统计日期	港口	铁矿品种	本周铁矿	上周铁矿
7.27	秦皇岛港	印度矿 22	130	135
7.27	青岛港	印度矿 145,巴西 270,澳粉 350	800	800
7.27	天津港	印度矿 100,巴西矿 50,澳矿 220	400	400
7.27	京唐港	印度矿 160	280	260
7.27	曹妃甸	印度矿很少,巴西矿 170	200	210
7.27	日照港	印度矿 200	650	660
7.27	岚山港	印度矿 200	220	220
7.27	烟台港	印度矿 8	138	140
7.27	大连港	巴西 50、多数为澳洲矿	105	105
7.27	丹东港	俄罗斯球团 16,秘鲁球团 3	30	32
7.27	连云港	印度矿 182,巴西 1.7,澳洲 1.1,乌克兰 14.6,南非 6.1,加拿大 6.6,伊朗 4.2,	210	220
7.27	营口港	印度矿 18	120	120
7.27	北仑港	印度矿 10	200	200
7.27	南通港	印度矿 8	80	80
7.27	镇江港	印度 10	120	120
7.27	防城港		60	60
7.27	湛江港	印度 13,其余都是澳洲和巴西矿	300	300
7.27	上海港		120	120
7.27	其他港		180	180
7.27	Subtotal	印度 1076	4343	4362

七月末国内铁矿产品市场走势分析

目前国内铁矿产品市场整体情况继续好转,局部地区处于缓慢上升势头。钢厂库存较前期有所减少,资源供应持续紧张,矿山出货不是十分积极,部分库存不是十分理想的钢厂采购意愿较为迫切,而近段时间雨量较大,部分钢厂进货情况受到一定影响。钢厂采购范围不断扩大,在厂内库存短缺和各地社会资源库存不充裕的双重压力下,后期的采购放量很可能又一次成为资源的再分配,这将对铁矿产品市场起到一定的拉动作用。国际海运费价格有所回升,但频繁变动的海运费给供需双方已经带来了心理上的疲劳,无论升降,与往年相比都有大幅度的增长。进口矿受国内钢厂需求拉动的影响,继续保持平稳的态势,低品位矿出货情况好于高品位矿,预计后期现货低品位进口矿价格将出现上升趋势。

河北铁矿产品市场价格整体有所上升。目前唐山地区矿山企业 66% 品位铁矿产品干基含税出厂主流价格为 860 ~ 880 元/吨;邯邢地区由于外地资源补充力度有所减弱,价格也出现上扬的态势

势,65% 品位铁矿产品干基含税出厂主流价格为 900 ~ 920 元/吨;邯邢局 66% 品位铁矿产品干基出厂不含税价格为 850 元/吨,小幅上扬 20 元/吨。山西铁精粉市场保持了平稳的态势,由于当地仍处于治理整顿过程中,资源比较紧张,外流资源不充裕,65% 湿基铁精粉出厂不含税价在 610 ~ 620 元/吨。山东金岭、鲁中等大矿 66% 品位铁矿产品干基含税价格 890 元/吨左右,周边地区的小矿山价格在 860 元/吨左右。

东北地区铁矿市场也表现出了小幅上扬的走势,市场报价比较坚挺,资源的大量外流成为东北地区铁矿产品价格的支撑点。但当地资源流向与往年有些不同,往年资源主要流向地为河北,而今年由于当地价格持续走高,与河北地区差价缩小,致使多数资源通过港口流入南方市场,只有少量资源留在本地和河北市场。同时由于当地钢厂给予供货大户保量加价等优惠,矿山出货价格差异较大。目前建平地区 65 ~ 66% 铁精粉湿基不含税价达 610 ~ 620 元/吨;北票地区 66% 湿基铁精粉价格

仍然在 600 ~ 610 元/吨;本溪地区 65% 铁精粉干基含税价在 730 ~ 740 元/吨。

南方地区铁矿产品市场比较稳定。我国南方大部分地区频繁遭受暴雨灾害,矿山企业生产运输受到了很大的影响,选厂基本没有库存。由于当地资源支撑力度不够,钢厂库存下降明显,进口矿的价格一直居高不下,钢厂加大对低品位进口矿的采购力度。目前湖北大冶 63% 干基铁精粉出厂含税价基本在 760 元/吨左右;江苏镇江 65% 铁精粉价格保持在 850 ~ 860 元/吨;安徽霍邱 66% 干基铁精粉出厂含税价在 860 元/吨,繁昌 64% 铁精粉保持在 790 ~ 800 元/吨;广东怀集 65% 铁精粉湿基不含税价在

560 ~ 570 元/吨。

影响铁矿产品市场的主要因素:一是国内钢材市场继续好转,钢厂对市场开始回暖信心增加,采购相对积极。钢材市场逐步向好为国产矿后期上扬提供了空间。二是由于矿山受治理整顿等因素,铁矿石社会库存略偏紧;改扩建高炉投产增多,铁矿产品需求量居高不下;钢厂采购力度增大,小幅上调了铁矿产品采购价格,再一次拉升了供应商对后市的期望值。三是目前进口铁矿石价格仍高于国内铁精粉价格,并且北方港口进口铁矿石库存量偏低,部分钢厂进货情况不是十分理想。(吴 伟)

近 2 年 6 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情					(元/t)
产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点	
电解金属锰粉	一级(桶装, - 40 ~ 325 目)	9800	28000	长沙	
电解金属锰片	一级	9150	19000 ~ 33000	长沙	
电解二氧化锰	一级	9400 ~ 9500	9000	湘潭	
电解二氧化锰	一级	6200	5800	广西	
电解二氧化锰	一级	6600	5800	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥70%	2300	2400	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥66%	2200(含税)	2300	广西	
天然放电 MnO ₂	≥65%	2100(含税)	2000	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥63%		1900	桂阳	
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	4600	4800	长沙	
硫酸锰	国标工业级	2400	3200	长沙	
硫酸锰	国标饲料级	2500	3200	南宁	
金属锰(电炉)	Mn97%	9600	29000	长沙	
高纯碳酸锰		9500		长沙	
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	12600	18500	长沙	
天然化工锰粉	≥55%	2000	1000	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1000	1200	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1150	1400	广西	
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, - 120 目	1150	1400	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, - 120 目			广西	
锰矿石	Mn ≥ 38%, P ≤ 0. 1%, Fe ≤ 3%	900	2000	长沙	
高锰酸钾		9700	13000	产地	

近 2 年 7 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情					(元/t)
产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点	
电解金属锰粉	一级(桶装, - 40 ~ 325 目)	10400	18000	长沙	
电解金属锰片	一级	9800	17200	长沙	
电解二氧化锰	一级	9500	9400	湘潭	
电解二氧化锰	一级	6600	6400	广西	
电解二氧化锰	一级	6800	6400	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥70%	2300	2400	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥66%	2200	2300	广西	
天然放电 MnO ₂	≥65%	2100	2000	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥63%		1900	桂阳	
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	4600	4800	长沙	
硫酸锰	国标工业级	2300	3300	长沙	
硫酸锰	国标饲料级	2400	3300	南宁	

产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点
金属锰(电炉)	Mn97%	10300	18500	长沙
高纯碳酸锰		10000	7000	长沙
四氧化三锰	电子级(比表面 6~10m ² /g)	11800	21000	长沙
天然化工锰粉	≥55%	2000	1000	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1000	1200	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1000	1200	广西
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, -120 目	1150	1400	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, -120 目			广西
锰矿石	Mn≥38%, P≤0.1%, Fe≤3%	900	2000	长沙
高锰酸钾		14500	13000	产地

2007 年 3 季度(7 月) 河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	1250	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	1100	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	980	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	600	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	520	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1450	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3400	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3300	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	400	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-85	650	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-80	530	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-70	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-60	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-50	330	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-45	600	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-44	550	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-43	480	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-42	400	国内耐火
软质粘土		一级	350	国内陶瓷
软质粘土		二级	320	国内陶瓷
软质粘土		三级	280	国内陶瓷

全国 2007 年 6 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品-国别	当 月		1~6 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2690.22	226047.6	18790.71	1402593.32	16135.5	990865.27	16.46	41.55
澳大利亚	964.41	71024.8	7130.73	478903.99	6046.29	321435.54	17.94	48.99
巴西	698.23	63684.21	4425.01	370470.75	3605.22	252168.52	22.74	46.91
印度	670.8	61454.59	4535.99	346102.23	4049.61	254255.6	12.01	36.12
南非	74.78	6070.37	624.74	47163.63	634.8	39844.87	-1.58	18.37
秘鲁	57.89	4563.88	251.17	18563.58	255.41	16619.15	-1.66	11.7
俄罗斯	33.06	3269.28	265.9	23732.82	167.73	13197.41	58.52	79.83
伊朗	30.37	2748.21	248.48	18572.73	152.32	9018.04	63.13	105.95
委内瑞拉	24.97	2278.98	127.25	10539.57	92.96	6861.65	36.89	53.6
印尼	21.97	1557.19	176.89	9989.9	95.6	4900.66	85.03	103.85
哈萨克斯坦	19.65	1687.89	153.12	11914.71	217.41	16191.91	-29.57	-26.42
毛里塔尼亚	14.09	1106.69	73.01	5271.39	0	0	***	***
乌克兰	13.52	1559.18	70.56	6904.25	89.04	6973.67	-20.75	-1
泰国	12.08	1123.03	39.42	3279.55	5.29	307.04	645.08	968.12
加拿大	11.12	1342.49	266.67	26274.6	229.18	21952.1	16.36	19.69
朝鲜	11.05	587.28	51.58	2502.99	78.65	3700.41	-34.43	-32.36
越南	7.69	392.66	45.19	2145.16	80.17	3247.46	-43.64	-33.94
墨西哥	7.16	585.54	38.18	2978.67	39.55	2791.51	-3.46	6.7
马来西亚	6.06	391.69	32.2	2087.57	17.85	971.16	80.38	114.96
智利	4.2	300.02	133.79	11320.34	104.2	7078.88	28.4	59.92
新西兰	0	0	62.9	2231.74	23.3	744.06	170.03	199.94

产品 - 国别	当 月		1 ~ 6 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
精矿粉	287.22	24399.59	2065.73	151670.49	2500.74	154257.93	-17.4	-1.68
巴西	143.19	12225.72	838.87	65228.48	951.7	61023.99	-11.86	6.89
印度	41.27	3722.35	278.11	21663.05	631.24	40245.86	-55.94	-46.17
俄罗斯	25.02	2466.55	153.94	12896.43	25.09	1691.08	513.66	662.61
伊朗	21.61	2096.09	82.18	6849.08	27.47	1816.88	199.15	276.97
秘鲁	16.86	1197.03	30.85	2119.24	66.92	3790.52	-53.9	-44.09
澳大利亚	15.28	961.84	323.95	18486.56	444.43	24319.09	-27.11	-23.98
南非	10.99	1056.49	28.32	2478.08	74.76	5017.91	-62.12	-50.62
朝鲜	7.63	454.73	35.01	1849.37	65.1	3153.51	-46.21	-41.36
菲律宾	5.03	198.75	18.46	723.5	0.55	27.33	3279.2	2547.59
越南	0.34	20.04	2.07	112.02	13.99	610.35	-85.2	-81.65
智利	0	0	94.1	7872.14	60.54	4097.16	55.43	92.14
加拿大	0	0	74.81	5813.11	4.59	396.01	1529.02	1367.92
新西兰	0	0	62.9	2231.74	23.3	744.04	170.03	199.95
委内瑞拉	0	0	25.45	1995	29.22	2158.11	-12.9	-7.56
墨西哥	0	0	6.41	621.34	10.79	801.53	-40.64	-22.48
印尼	0	0	4.29	236.17	1.28	55.18	234.75	327.97
乌克兰	0	0	4.16	338.31	17.85	1274.25	-76.7	-73.45
泰国	0	0	1.37	129.45	0	0	***	***
马来西亚	0	0	0.47	27.35	5.18	303.66	-90.93	-90.99
欧盟 15 国	0	0	0	0.06	0	0.04	-100	68.25
块矿	487.57	41170.4	3570.34	266947.55	3424.1	207630.56	4.27	28.57
澳大利亚	282.04	23214.44	1967.45	149084.08	1661.89	96714.12	18.39	54.15
印度	101.96	9233.93	907.3	64730.32	969.46	59939.53	-6.41	7.99
巴西	38	3812.81	233.4	21707.51	344.42	25802.15	-32.23	-15.87
印尼	15.53	1089.04	100.42	5879.29	49.43	2521.85	103.14	133.13
南非	12.51	1183.45	173.33	14103.89	198.73	13835	-12.78	1.94
伊朗	8.26	621.49	61.55	4415.75	47.61	2864.42	29.28	54.16
委内瑞拉	6.89	664.84	6.89	664.84	14.11	1111.71	-51.16	-40.2
泰国	6.38	592.04	26.61	2176.99	4.07	236.33	553.44	821.17
秘鲁	5.64	267.3	29.48	1333.16	10.48	417.11	181.39	219.62
越南	5.11	249.89	33.37	1540.99	53.52	2090.92	-37.66	-26.3
朝鲜	2.79	96.15	14.53	532.68	11.34	449.92	28.07	18.4
马来西亚	1.78	108.64	9.19	575.17	3.69	173.06	148.76	232.35
蒙古	0.69	36.37	2.42	114.56	12.45	731.08	-80.58	-84.33
缅甸	0	0	4	60.92	37.93	470.9	-89.45	-87.06
菲律宾	0	0	0.37	25.22	2.97	173.05	-87.51	-85.43
俄罗斯	0	0	0.04	1.96	0	0	***	***
阿根廷	0	0	0	0.2	0	0	***	***
沙特	0	0.01	0	0.01	0	0	***	***
烧结用粉矿	1758.35	142859.11	11945.71	864188.26	8929.33	514519.22	33.78	67.96
澳大利亚	664.18	46558.25	4777.09	306075.04	3894.72	196772.14	22.66	55.55
印度	492	43771.27	3293.34	252931.71	2366.18	147244.39	39.18	71.78
巴西	467.01	42058.95	2881.41	233871.69	1930.51	126835.6	49.26	84.39
南非	51.28	3830.43	423.09	30581.67	361.3	20991.96	17.1	45.68
秘鲁	22.19	1770.71	113.37	7974.85	93.77	5580.26	20.91	42.91
委内瑞拉	18.08	1614.15	94.91	7879.73	49.63	3591.82	91.24	119.38
毛里塔尼亚	14.09	1106.69	73.01	5271.39	0	0	***	***
墨西哥	7.16	585.54	31.77	2357.33	19.87	1190.56	59.92	98
泰国	5.71	530.99	11.44	973.12	1.22	70.71	838.87	1276.16
马来西亚	4.28	283.04	19.96	1273.18	4.69	190.98	325.13	566.66
智利	4.2	300.02	20.55	1446.9	38.36	2392.79	-46.42	-39.53
印尼	3.73	192.22	52.08	2610.82	41.46	2075.95	25.63	25.77
越南	2.23	122.73	9.75	492.15	12.66	546.19	-23.02	-9.89
菲律宾	0.98	67.59	3.85	167.15	1.29	40.6	198.24	311.66
伊朗	0.5	30.63	104.75	7307.9	77.24	4336.74	35.62	68.51
蒙古	0.41	16.87	2.35	99.32	1.63	73.99	43.97	34.23
俄罗斯	0	0	20.27	1949.28	6.47	526.09	213.5	270.52
乌克兰	0	0	4.44	380.02	6.43	377.86	-30.92	0.57
加拿大	0	0	2.27	211.78	2.12	183.13	7.4	15.65
日本	0	0	2.18	32.85	0	0	***	***
已烧结的铁矿砂及其精矿	157.07	17618.5	1208.92	119786.65	1281.32	114457.33	-5.65	4.66
巴西	50.03	5586.74	471.34	49662.7	378.59	38506.78	24.5	28.97
印度	35.58	4727.05	57.25	6777.14	82.73	6825.82	-30.8	-0.71
哈萨克斯坦	19.65	1687.89	153.12	11914.71	185.1	14428.38	-17.28	-17.42
乌克兰	13.52	1559.18	61.96	6185.92	64.76	5321.57	-4.32	16.24
秘鲁	13.2	1328.84	77.47	7136.34	84.25	6831.26	-8.05	4.47

产品 - 国别	当 月		1 ~ 6 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
加拿大	11.12	1342.49	189.58	20249.71	222.47	21372.91	-14.78	-5.26
俄罗斯	8.04	802.73	91.64	8885.13	136.18	10980.21	-32.71	-19.08
澳大利亚	2.91	290.26	62.25	5258.31	45.25	3630.19	37.57	44.85
印尼	2.71	275.93	20.1	1263.63	3.43	247.67	485.5	410.2
朝鲜	0.32	17.38	0.32	17.38	0.07	2.75	360.41	533.07
智利	0	0	19.14	2001.3	5.3	588.93	260.82	239.82
马来西亚	0	0	2.58	211.87	4.28	303.46	-39.65	-30.18
沙特	0	0	2.18	222.4	2.82	200.54	-22.72	10.9
美国	0	0	0	0.12	6.46	574.02	-100	-99.98
锰矿	48.6	6694.38	277.5	32654.7	256.9	26946.06	8.02	21.19
澳大利亚	18.33	2708.23	130.51	16062.54	100.25	11450.46	30.18	40.28
加蓬	11.87	1562.77	58.23	7268.78	45.64	5641.17	27.6	28.85
南非	8.88	1286.71	43.31	5391.49	40.33	4406.75	7.39	22.35
印尼	4.51	673.1	6.36	818.71	2.41	226.52	163.79	261.43
巴西	2	174.99	10.26	880.57	22.63	1993.52	-54.67	-55.83
印度	1.59	180.98	4.55	408.22	5.15	300.6	-11.64	35.8
越南	1.14	86.74	4.9	328.18	1.24	78.43	293.54	318.44
泰国	0.16	6.13	0.41	22.92	0.35	21.92	19.52	4.57
哈萨克斯坦	0.11	12.66	0.27	25.83	2.07	163.38	-86.84	-84.19
摩洛哥	0.01	0.67	0.11	13.48	0.2	27.99	-44.68	-51.84
菲律宾	0.01	1.38	0.06	5.31	0.11	13.39	-45.38	-60.37
加纳	0	0	17.58	1314.92	33.22	2298.67	-47.06	-42.8
韩国	0	0	0.5	72.12	0.59	57.12	-15.43	26.26
日本	0	0.01	0.31	27.77	0.13	12.86	130.21	115.92
欧盟 15 国	0	0	0.09	7.68	0	0	* * *	* * *
欧盟 25 国	0	0	0.09	7.68	0	0	* * *	* * *
比利时	0	0	0.09	7.68	0	0	* * *	* * *
马来西亚	0	0	0.05	3.71	0	0	* * *	* * *
美国	0	0	0	2.48	0	0	* * *	* * *
铬矿	43.67	11475.59	283.44	62081.9	205.01	33350.27	38.26	86.15
南非	14.75	3050.62	80.16	14191.62	33.6	5380.26	138.56	163.77
印度	6.4	2642.83	52.13	15306.41	77.61	13504.61	-32.83	13.34
土耳其	5.08	1535.44	55.79	12570.64	29.62	4750.02	88.33	164.64
菲律宾	3.63	582.59	9.92	1592.97	5.16	680.67	92.18	134.03
阿曼	3.33	508.86	13.7	1984.76	2.65	366.91	417.77	440.94
巴基斯坦	2.89	909.07	14.9	3728.56	8.22	1308.37	81.19	184.98
哈萨克斯坦	2.53	707.41	8.49	2102.72	5.89	854.29	43.99	146.14
阿尔巴尼亚	2.41	773.36	14.11	3095.71	1.98	292.64	612.64	957.85
伊朗	2.06	674.96	10.71	3199.04	15.09	2407.37	-29.01	32.89
越南	0.51	70.66	4.57	591.88	2.92	342.47	56.59	72.83
亚美尼亚	0.05	15.35	0.05	15.35	0	0	* * *	* * *
印尼	0.03	4.44	0.1	17.28	0.54	93.81	-81.28	-81.57
澳大利亚	0	0	9.46	1810.01	10.41	1519.05	-9.12	19.15
巴西	0	0	6.73	1168.17	6.28	1029.27	7.16	13.5
马达加斯加	0	0	1.58	502.47	2.18	300.73	-27.28	67.08
津巴布韦	0	0	0.53	94.74	0	0	* * *	* * *
阿联酋	0	0	0.5	107.03	0	0	* * *	* * *
日本	0	0	0	2.1	0	0	* * *	* * *
苏丹	0	0	0	0.25	1.79	355.98	-100	-99.93
蒙古	0	0	0	0.19	0	0	* * *	* * *

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标2007 年 7 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率	80 吨以上	牙轮钻机效率	42 吨汽车效	电力单耗	轮胎消耗
	全 员	工 人	4~8 立方米 (万吨/台月)	电机车效率 (万吨/台月)	(米/台月)	率 (万吨 公里/台月)	(度/吨) (总量)	(条/万吨公里)
重 点	1287	1253	12. 68	22	3187	9. 08	1. 24	0. 11
首钢矿山公司	5979	6577	0. 86		5325	0. 89	0. 73	
大石河	1938	2423	0. 85			0. 89	0. 32	
水 厂	6053	6644			5325		0. 73	
宣钢近北庄	1905	2134			946	11. 18	0. 83	0. 07
唐钢	1799		6. 68		910	2. 86	0. 96	0. 39
棒磨山	825		4		733	1. 78	1. 5	
庙 沟	3148		8. 82		1087	3. 67	0. 76	0. 39
太钢	5128	6776	16. 75		3776	7. 16	0. 41	
峨口	3799	4622	16. 27		4149	7. 26	0. 43	
尖山	6152	8706	17. 34		3551	7. 08	0. 4	
包钢白 云	992	1171		11. 41	2691		1. 35	0. 03
鞍钢	2252		20. 57	43. 3	5297	17. 62	1. 47	0. 05
矿山公司	2110		22. 83	25. 21	4338	20. 55	1. 88	0. 03
大孤山	1698		18. 15	4. 88	3451	16. 2	2. 18	
东鞍山	1145		13. 75	8. 65	4455	6. 76	1. 92	
眼前山	1000		21. 34	8. 33	5238	19. 35	2. 26	
齐大山	4541		49. 58	66. 28	4823	36. 12	1. 76	0. 03
鞍千矿业	1759		12. 08		3457	2. 8	1. 36	
弓长岭露	2705		16. 66	83. 51	2272	9. 59	0. 43	0. 14
本钢 矿业公司	1063	1255	10. 47	6. 51	3085	6. 23	1. 42	0. 09
南 芬	1574	1745	9. 37		3134		1. 07	0. 07
歪头山	498	634	10. 64	6. 51	2980	6. 23	2. 34	0. 23
马钢	469	535	5. 78	4. 74	618	6. 02	1. 86	0. 19
南 山	468	516	5. 23	4. 74	627	7. 27	1. 58	0. 19
凹 山	205	228	4. 02		608		3. 83	0. 24
东 山	182	200	2		406		2. 13	0. 5
高 村	2162	2289	7. 8	4. 74	730	7. 27	0. 46	0. 07
姑 山	474	615	9. 32		595	4. 85	2. 88	0. 18
海南铁矿	175	240	7. 7	4. 18	996	3. 29	1. 66	0. 65
攀钢	585	725	12. 86	12. 25	2159	3. 49	1. 47	0. 14
兰 尖	542	647	14. 55	15. 97	2194	3. 41	1. 49	0. 1
朱 矿	662	882	11. 17	11. 6	2020	3. 59	1. 43	0. 18
广东大宝山铁矿	527	542	1. 67				1. 44	
密云铁矿	3719		6. 44		1368		2. 81	0. 22
通钢板石矿业	114	114	1. 82				5. 67	0. 97

全国重点矿山露天采矿技术经济指标2007 年 7 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重 点	72. 93	29. 04	96. 68	6. 02	2624. 93	17. 48	70. 72	3. 22
首钢矿山公司	77. 69	24. 98	95. 52	6. 79	1986. 48	0. 6	2. 25	6. 51
大石河		18. 74	95. 78	4. 86	1980. 69			1. 15
水 厂		25. 11	95. 52	6. 79	1992. 29	0. 6	2. 27	6. 62
宣钢近北庄	180. 4	38. 34	95. 15	14. 98	2336. 85	22. 16	17. 04	3. 75
唐钢	53. 86	30. 32	91. 98	6. 75	2110. 46	64. 31	87. 8	2. 01
棒磨山	44. 26	34. 17	95. 12	2. 32	3416. 24	234. 04	328	0. 68
庙 沟	62. 66	26. 79	89. 03	10. 81	1636. 27	2. 68	0. 57	3. 23
太钢	48. 27	21. 78	95. 75	11. 28	2192			3. 98
峨口	55. 55	18. 37	96. 1	6. 52	2973. 89			3. 34
尖山	45. 11	23. 92	95. 55	13. 86	2052. 44			4. 36
包钢白 云	78. 18	32. 29	98. 12	1. 94	2343. 96	31. 53	29. 92	2. 41
鞍钢	75. 4	27. 92	97. 6	7. 19	2668. 53	25. 2	149. 54	3. 05
矿山公司	75. 4	28. 06	99. 16	7. 07	3113. 23	25. 2	18. 16	2. 57
大孤山	78. 51	30. 66	99. 06	2. 93	3096. 73	26. 83		2. 81
东鞍山	112. 34	32. 33	96. 5	2. 4	2634. 54	23. 23		7. 21
眼前山	85. 92	28. 86	96. 46	3. 49	1312. 55	14. 14		2. 75

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
齐大山	74.48	27.85	99.66	11.28	3571.66	22.54	36.48	2.45
鞍千矿业	61.36	24.1	99.9	1.44	2899.65	51.85		1.53
弓长岭露		27.23	90.12	7.76	1600		476.19	5.5
本钢 矿业公司	86.18	29.08	96.89	3.84	4007.26	1.93	4.86	3.77
南 芬	84.35	29.1	97.4	3.5	4067.29	1.36	3.4	4
歪头山	91.64	29.02	95.43	4.85	3850.32	3.42	8.8	3.24
马钢	64.78	25.32	96.99	3.79	1084.62	17.1	0.58	1.58
南 山	61.14	23.88	97.31	3.91	1082.81	0.51	0.74	1.29
凹 山	58	24.05	98.78	4.98	1224.55	0.82	1.12	0.1
东 山	64.05	32.45	95.01	1.65	1486.19	0.9	1.4	0.24
高 村	67.4	18.71	95.13	2.47	969.46	0.33	0.49	4.86
姑 山	92.98	36.49	94.7	2.85	1091.26	77.59		3.87
海南铁矿	169.68	50.27	97.65	2.98	1413.04	15.14	2.47	1.89
攀钢	28.09	33.47	93.28	4.21	1453.8	25.52	58.88	1.92
兰 尖	29.35	34.44	93.52	4.42	1551.97	28.96	37.62	2.11
朱 矿	26.61	32.91	92.98	3.96	1310.56	20.5	89.92	1.67
广东大宝山铁矿		49.48	98.17	3	914		5	1
密云铁矿	107.96	26.28	96.09	6.46	1560.29	0.64		3.04
通钢板石矿业		31.77			276.98	402.29		

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007 年 7 月

单 位	劳动生产率 (吨(总量)/人月)		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 (米/工班)	掘进工班 效 率 (立米/工班)	装运机效率 (万吨/台月)	铲运机效率 (万吨/台月)	电力单耗 (度/吨)
	全 员	工 人						
重 点	129	166	30.8	0.83	2.86	0.77	1.18	17.02
邯邢	137	211	15	0.25	2.53		1.56	19.21
玉石洼								
西石门	117	213	35.29	0.48	4.92		1.26	22.58
团 城	47	54	3.98	0.16	1.01			31.94
北铭河	203	262	93.66	0.64	8.91		1.66	17.23
高 阳	114	222	33.76	1.1	6.52			44.99
诺普矿	111	161	2.72	0.06	0.39			5.87
鞍钢弓长岭地	136		36.97	0.23	2.79		0.82	9.92
上海 梅山	285	325	57.16	0.15	2.62		4.09	8.52
鲁中	78	94	32.04	0.33	3.21		0.49	32.38
小官庄	76		31.08	0.21	2.39		0.47	33.4
张家洼	78	52	31.41	0.38	4.49		0.54	22.68
莱新铁矿	87	98	35.78	0.69	4.76			39.98
马钢桃 冲	95	117	42.22	0.48	5.18		0.94	8.89
武钢	135	153	48.88	0.27	4.59	0.97	1.21	17.49
大 冶	178	189	162.5					17.34
金山店	125	137	30.29	0.22	2.51	0.97		18.05
程 潮	125	150	50.6	0.55	14.83		1.21	17.12
酒钢镜铁山	195	209	49.82	10.26	2.88	0.47	0.84	13.15
江苏利国铁矿	37	44	25.5	0.3	1.8			54.2
江西新余良山	118	171	45	0.24	1.03			4.65
通钢板石矿业	109	109	28.41	0.59	6.36		0.32	21.53

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007 年 7 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 (米/万吨)
重 点	113.06	39.79	78.24	20.85	5640.88	2023.98	925.58	65.32
邯邢	109.86	33.59	77.26	17.01	5094.45	3538.99	951.68	89.9
玉石洼				0				
西石门	142.23	30.76	75.66	20.23	5387.12	5833.88	661.87	106.18
团 城	180.91	31.05	73.33	20.26	1047.01	1090.63	1635.95	31.03
北铭河	78.69	38.52	80.02	17.52	5114.94	220.88	551.41	54.63
高 阳	302.68	43.78	53.02	8.46	7027.28	1986.23	3475.9	545.1

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 (米/万吨)
诺普矿	69.54	23.93		11.21	4108.66	8248.69	2699.51	103.17
鞍钢弓长岭地		36.36			4320.46			28.33
上海 梅山	56.44	44.6			3807.98	284.97	216.13	14.75
鲁中	123.4	45.03	69.84	27.5	7402.88	3127.87	1284.89	154.18
小官庄	118.66	44.14	69.74	27.22	7552.73	4980	1056.8	117.6
张家洼	133.91	47.08	70.07	27.6	7598.2	567.11	1098.99	145.21
莱新铁矿	140.27				5876.04	1116.68	2242.88	259.36
马钢桃 冲	89.95	38.21	81.62	10.47	7894.37	1654.24	468.02	45.28
武钢	160.06	48.05			5664.13	924.63	1013.8	45.49
大 冶	186.39	53.18			4970.25	555.02	1585.55	23.66
金山店	112.34	43.45			4117.56	2180.59	1447.3	61.97
程 潮	182.65	48.32			7396.71	101.34	292.16	42.44
酒钢镜铁山		33.24	84.15	11.33	6388.47	2356.8	141.63	34.37
江苏利国铁矿		48.14			4951.2	756.5	1520.9	345.92
江西新余良山		20.6	94.05	9.85	8335.86	4979.98	3989.64	86.25
通钢板石矿业		32.75		5.33	5890.56	583.62	845.15	79.98

重点选矿厂主要技术经济指标 2007 年 7 月

单 位	劳动生产率(吨/人月)		原矿品位 (%)	精矿品位 (%)	尾矿品位 (%)	选矿比 (吨/吨)	金属回 收率(%)	利用系数 (吨/立方米台时)
	全员	工人						
全国平均	530	526	30.68	64.84	10.45	2.64	80.19	2.62
1. 磁矿	487	539	30.18	66.98	8.54	2.69	82.48	
首钢矿山公司	1785	1880	25.66	67.46	6.76	3.26	80.64	3.38
大石河	1809	1833	23.54	67.08	6.57	3.67	77.67	4.22
水 厂	1766	1922	27.18	67.69	6.90	3.02	82.48	2.96
宣钢近北庄	207	214	47.89	65.55	12.33	1.50	91.27	2.11
唐钢	331		28.65	67.01	5.55	2.70	86.50	1.72
石人沟	183		24.23	67.41	5.85	3.35	83.07	0.89
棒磨山	507		33.34	67.89	5.37	2.24	91.11	2.74
庙 沟	404		26.79	65.60	5.47	2.96	82.74	2.59
邯邢	238	406	32.04	66.35	6.69	2.35	88.00	1.88
符 山	89	227	27.58	65.58	6.04	2.76	86.02	5.88
玉石洼	201	226	25.62	66.20	6.47	3.12	82.84	0.92
矿山村	38	238	29.75	66.67	6.31	2.57	87.03	1.53
玉泉岭	99	152	27.29	66.15	5.90	2.82	86.05	2.70
西石门	289	526	31.43	66.04	6.47	2.39	88.03	2.08
团 城	110	126	31.05	66.02	6.82	2.44	87.03	1.40
北铭河	611	782	38.52	66.58	7.55	1.91	90.68	2.19
诺普矿	265	318	23.89	67.15	6.14	3.44	81.77	1.43
太钢	1061	1408	30.98	65.77	11.05	2.75	77.33	3.87
峨口	986	1238	28.05	66.50	12.80	3.52	67.33	3.81
尖山	1107	1524	32.77	65.47	9.74	2.42	82.56	3.91
包钢公益明	173	201	34.90	62.48	9.04	2.14	83.65	1.95
鞍钢	722		30.62	68.08	9.18	2.66	83.47	2.56
矿山公司	1152		29.84	67.32	9.00	2.59	87.10	2.49
大孤山选	1310		30.08	67.33	8.81	2.55	87.90	2.46
齐欣选矿厂	449		26.71	67.09	11.18	3.33	75.38	2.95
弓长岭矿山	542		31.57	69.07	9.39	2.76	79.37	2.65
本钢矿业公司	427	480	29.08	68.20	8.40	2.79	84.18	2.26
歪头山	403	482	29.02	68.69	7.87	2.89	82.04	1.51
南芬选	437	479	29.10	68.01	8.62	2.75	85.02	2.80
鲁中 选矿厂	226	235	33.45	63.24	6.24	2.21	85.54	2.40
马钢	308	342	23.88	64.78	8.51	3.56	76.11	3.37
南 山	308	342	23.88	64.78	8.51	3.56	76.11	3.37
凹 山	328	363	22.61	64.63	8.38	3.94	72.48	4.12
东 山	231	258	30.83	65.27	9.41	2.33	90.72	1.68
武钢	223	249	45.78	66.44	8.96	1.77	82.09	2.95
金山店	178	194	43.02	65.27	9.35	1.87	81.34	2.75
程 潮	289	336	48.32	67.42	8.57	1.69	82.70	3.19
江苏利国铁矿	70	89	48.14	64.93	10.91	1.43	94.42	2.10

单 位	劳动生产率(吨/人月)		原矿品位 (%)	精矿品位 (%)	尾矿品位 (%)	选矿比 (吨/吨)	金属回 收率(%)	利用系数 (吨/立方米台时)
	全员	工人						
江西新余良山	276	399	37.63	65.47	12.91	2.13	81.82	4.03
密云铁矿	1016		26.28	67.04	4.72	2.96	86.28	1.19
通钢板石矿业	389	389	31.90	66.89	8.14	2.49	84.37	3.62
2. 红矿	690	347	29.87	63.52	11.82	2.66	79.89	2.23
鞍钢	1126		27.18	67.34	10.59	3.13	79.05	2.06
矿山公司浮	1126		27.13	67.34	10.60	3.14	79.13	2.04
东鞍山烧浮	318		32.33	64.81	15.45	2.60	77.10	2.10
齐大山选浮	1080		27.60	67.57	10.89	3.05	80.32	2.37
齐大山	1313		28.29	67.58	9.67	2.88	83.00	1.78
鞍千矿业浮	2206		24.10	67.56	10.25	3.83	73.19	2.03
弓长岭矿山			27.57	67.33	10.48	3.12	78.32	2.29
上海 梅山	289	331	44.60	57.35	19.78	1.50	85.60	4.55
马钢	112	144	36.29	52.94	16.79	1.85	78.89	2.26
姑 山磁	119	154	37.11	52.45	16.91	1.75	80.60	1.96
桃 冲磁	96	119	33.73	54.91	16.51	2.23	73.00	3.04
酒钢	615	656	37.86	54.95	18.54	1.82	79.78	3.22
选矿厂焙烧	521	557	38.30	56.91	18.21	1.79	83.22	3.31
选矿厂强磁	773	823	37.35	52.62	19.12	1.86	75.75	3.14
3. 多金属	522	592	33.74	59.96	15.24	2.42	73.38	3.77
包钢选矿厂	508	578	32.43	65.10	14.34	2.71	74.05	6.15
武钢 大 冶	512	539	42.57	64.56	9.84	1.98	76.77	3.23
攀钢 选矿厂	541	623	33.28	54.02	17.28	2.26	71.71	2.62

重点选矿厂主要技术经济指标 2007 年 7 月

单 位	磨机机 作业率 (%)	电力单耗 (度/吨) (处理量)	精矿成本 (元/吨)	钢球消耗 (千克/吨)	衬板消耗 (千克/吨)	水耗 (立方米/吨)	新水消耗 (立方米/吨)	皮带消耗 (平米/万吨)
全国平均	81.22	29.57	299.00	1.18	0.22	6.08	0.75	1351.20
1. 磁矿	80.95	27.40	316.37	1.04	0.24	6.78	0.91	2289.10
首钢矿山公司	70.57	20.76		0.51	0.12	9.97	0.85	138.71
大石河	80.79	18.58		0.54		7.83	0.02	153.04
水 厂	65.20	22.31		0.50	0.11	11.51	1.44	126.59
宣钢近北庄	94.05	45.76	558.95	1.07		5.65	1.90	15.73
唐钢	82.27	28.12	449.62	1.77	0.17	5.03	0.64	53.62
石人沟	64.29	30.71	809.24	1.22	0.33	8.91	1.58	209.36
棒磨山	90.23	31.40	340.97	1.62		6.03	0.49	
庙 沟	92.29	23.11	386.99	2.42	0.23	0.49	0.04	5.85
邯邢	55.55	20.08	348.71	0.28	0.02	8.50	1.35	1.89
符 山	11.42	28.75	401.42	1.13		5.00	0.20	
玉石洼	59.14	33.62	721.06	0.30		7.31	4.31	19.10
矿山村	37.63	23.63	638.17	0.26		6.91	1.90	
玉泉岭	41.94	25.19	523.41	0.24		4.98	3.50	
西石门	62.95	18.13	413.07	0.12	0.07	12.48	1.05	
团 城	37.37	17.92	539.63	0.09		3.56	0.89	
北铭河	86.07	16.74	188.52	0.18		7.00	0.81	
诺普矿	67.20	19.31	331.09	0.85		5.00	2.00	
太钢	87.49	26.19	289.43	1.17	0.18	0.93	0.93	1.05
峨口	86.57	20.45	272.73	0.91	0.11	0.49	0.49	
尖山	88.25	28.85	296.99	1.33	0.22	1.19	1.19	1.60
包钢公益明	84.18	23.78	324.80	1.44	0.00	0.22	0.12	
鞍钢	90.22	34.20	248.09	1.65	0.16	0.49	0.29	58.44
矿山公司	97.39	30.93	248.09	1.52	0.16	0.56	0.20	
大孤山选	97.93	31.58	271.54	1.54	0.18	0.61	0.21	
齐欣选矿厂	95.03	22.46	158.94	1.32				
弓长岭矿山	84.18	38.11		1.80	0.15	0.39	0.39	128.50
本钢矿业公司	94.49	28.03	345.16	1.09	0.67	16.54	0.73	32.91
歪头山	90.04	27.71	359.75	0.70	0.22	19.75	0.67	
南芬选	96.14	28.16	339.70	1.25	0.85	15.27	0.75	45.85
鲁中 选矿厂	50.09	15.60	390.48	1.04				
马钢	91.57	26.06	386.44	0.63	0.10	7.51	2.86	8.59

单 位	磨矿机 作业率 (%)	电力单耗 (度/吨) (处理量)	精矿成本 (元/吨)	钢球消耗 (千克/吨)	衬板消耗 (千克/吨)	水耗 (立方米/吨)	新水消耗 (立方米/吨)	皮带消耗 (平米/万吨)
南 山	91.57	26.06	386.44	0.63	0.10	7.51	2.86	8.59
凹 山	92.65	26.20	423.03	0.75	0.12	7.70	3.00	10.15
东 山	86.16	25.27	267.62	0.00		6.47	2.07	
武钢	68.44	25.93	457.43	0.52	0.03	4.73	1.36	167.61
金山店	80.85	31.14	465.93	0.63	0.07	3.25	2.28	141.87
程 潮	64.90	21.15	450.36	0.41		6.09	0.50	191.27
江苏利国铁矿	79.50	29.68		0.58		12.00	5.00	
江西新余良山	65.68	22.08		0.95		5.64	0.13	
密云铁矿	73.57	26.31	434.13	0.36	0.38	1.65	0.30	
通钢板石矿业	78.83	26.45		0.67	0.11	15.00	3.00	
2. 红矿	80.46	35.13	280.83	1.67	0.24	2.85	0.52	27.94
鞍钢	96.91	37.12	332.86	1.86	0.27	1.03	0.32	33.33
矿山公司浮	97.35	37.44	442.00	1.82	0.28	0.95	0.16	30.09
东鞍山烧浮	96.61	51.85	530.30	2.96	0.25	2.94	0.74	232.76
齐大山选浮	97.45	37.74	411.22	2.11	0.17	0.84	0.11	43.54
齐大山	96.48	41.61	422.72	1.62	0.52	1.44	0.17	
鞍千矿业浮	98.49	29.11	483.91	1.45	0.16	0.08	0.08	
弓长岭矿山	92.83	34.02		2.18	0.11	1.82	1.82	64.32
上海 梅山	64.42	27.26	279.91	1.03	0.21	1.25	1.25	12.67
马钢	50.16	22.46	268.89	1.12		24.19	1.98	
姑 山磁	57.57	23.03	250.30	1.44		25.59	2.40	
桃 冲磁	42.74	20.67	342.79	0.57	0.01	19.81	0.65	
酒钢	56.98	29.34		0.65	0.09	11.81	1.09	5.79
选矿厂焙烧	55.62	29.90		0.65	0.10	12.03	1.11	5.77
选矿厂强磁	58.33	28.71		0.65	0.08	11.55	1.07	5.80
3. 多金属	84.30	28.26	284.52	0.89	0.11	8.81	0.54	84.54
包钢选矿厂	88.63	28.47	390.53	0.81	0.14	10.47		
武钢 大 冶	75.86	31.32	439.54	1.13				
攀钢 选矿厂	84.80	27.37	145.67	0.93	0.10	8.84	1.27	198.14

2007 年 7 月全国重点矿山产品产量							单位:吨
单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿		
	本月	累计	本月	累计	本月	累计	
全 国	60574200	380418800					
重 点	12548663	87864212	5413144	37949248	5769449	40521642	
中 小	48025537	292554588					
首钢	723242	5375608	385817	2870648	385817	2870648	
宣钢近北庄	26293	824611	56378	279655	56378	279655	
唐钢	270172	1977851	102820	742066	102820	742066	
邯邢	460275	3284063	225346	1692852	225346	1692852	
太钢	944663	6266288	372255	2428022	372255	2428022	
包钢	1096288	7334353	413129. 01	2776451. 71	412089. 01	2784797. 71	
鞍钢	4172900	28439185	1538574	10856009	1538574	10856009	
本钢矿业公司	1366737	9450049	542871	3686536	542871	3686536	
上海 梅山	276190	1968935	178612	1307164	178612	1307164	
鲁中	176847	1122572	102477	619583	102477	619583	
马钢	720512	4848589	224958	1664559	251641	1858760	
武钢	412108	2822803	288810	1976005. 39	403251	2687335. 39	
海南铁矿	336673	2529467	30730	220290	246951	1878807	
攀钢	885323	6455539	407400	2840118	407400	2840118	
酒钢	182672	1546669	192860	1526486	192860	1526486	
浙江漓渚铁矿	102560	703269	66538	464675	66538	464675	
广东大宝山铁矿	119321	843652	83022	532337	83022	532337	
江苏利国铁矿	31814	227443	17500	126804	17500	126804	
江西新余矿山	126877	852924	77414	575937	77414	575937	
密云铁矿	137992	1086153	46403	330381	46403	330381	
通钢板石矿业	136350	989206	59230	432669	59230	432669	