

· 经济要闻 ·

2007 年将成矿业整合年

2007 年 3 月底前,完成整合总体方案的编制、备案工作;2007 年年底,我国将完成 3 个以上重要矿种和 5 个以上重点矿区的整合工作;在 2008 年年底,基本完成整合工作。国务院办公厅日前批准并转发的由国土资源部、发展改革委等九部委制定的《对矿产资源开发进行整合的意见》提出上述矿业整合规划。

意见列举了需要整合的 15 种主要矿种,包括:煤、铁、锰、铜、铝、铅、锌、钼、金、钨、锡、锑、稀土、磷、钾盐,以及其他对各地经济社会发展具有较大影响的矿种。

国家将综合运用经济、法律和必要的行政手段,结合产业政策和产业结构调整需要,通过收购、参股、兼并等方式,对矿山企业依法开采的矿产资源及矿山企业的生产要素进行重组,逐步形成以大型矿业集团为主体,大中小型矿山协调发展的矿产开发新格局。

意见提出了“一个矿区只设置一个采矿权”的思路,将按照矿产资源自然赋存状况、地质条件和矿产资源规划,合理编制矿业权设置方案,重新划分矿区范围,确定开采规模,彻底解决大矿小开、一

矿多开等问题。

意见还指出,整合工作应根据资源自然赋存状况,遵循市场经济规律,结合企业重组、改制、改造,以规模大和技术、管理、装备水平高的矿山作为主体,整合其他矿山。

通过整合,将使矿山企业“多、小、散”的局面得到明显改变,矿山开发布局趋于合理,矿山企业结构不断优化,矿产资源开发利用水平明显提高,矿山安全生产条件和矿区生态环境得到明显改善,矿产资源对经济社会可持续发展的保障能力明显增强。

意见称,对影响大矿统一规划开采的小矿,凡能够与大矿进行整合的,由大矿采取合理补偿、整体收购或联合经营等方式进行整合。国有矿山企业之间的整合可在国有资产管理部门的监管下,采用资产整体划拨的方式进行。

整合后矿山的设计生产能力不得低于规定的开采规模要求;整合矿山原则上不得扩大矿区范围;整合期间,整合区域及其毗邻地区暂停新设置探矿权、采矿权等原则。

(摘自《中国宏观经济信息》2006 年第 3 期)

发改委明确今年经济工作六大重点

国家发展改革委秘书长韩永文 29 日表示,继续加强和改善宏观调控、推进社会主义新农村建设等六方面工作仍然是发改委 2007 年经济工作的重点。

一、继续加强和改善宏观调控,保持和扩大经济社会发展的良好势头。保持宏观经济政策的连续性和稳定性,进一步落实宏观调控政策措施,并根据经济运行新的发展变化,适时适度进行预调和微调,确保经济平稳较快发展。

二、以发展农村经济为重点,扎实推进社会主义新农村建设。继续巩固、完善、加强各项支农惠农政策,切实加大对“三农”的投入,稳定发展粮食生产,拓宽农民增收渠道。把发展现代农业作为推进社会主义新农村建设的着力点,逐步提高农业素质、效益和竞争力,进一步改善农村生产生活条件。

三、大力推进资源节约、环境保护和自主创新,提高产业发展质量和水平。以节能降耗和污染减排为重要抓手,促进经济结构调整,促进增长方式转变,促进质量效益提高。积极开展资源综合利

用,大力发展循环经济。加强环境保护,全面推行清洁生产,大力发展环保产业。

四、落实区域发展总体战略,促进区域经济协调发展。继续推进西部大开发,进一步加强西部地区基础设施、生态环境建设。积极推动东北地区等老工业基地振兴,推进装备制造业、原材料和农副产品加工业加快发展。

五、继续深化各项改革,提高对外开放水平。以提高竞争力和控制力为重点深化国有企业改革;以转变政府职能为重点加快行政管理、投资、财税体制等改革;以完善金融企业法人治理结构和优化金融结构为重点深化金融体制改革;以建立健全社会公平保障体系为目标加快社会领域体制改革;以调整和完善对外经济发展模式为重点,优化商品出口结构,促进一般贸易和高附加值产品出口;以引进先进技术、先进管理和海外智力为重点,优化外商投资结构;积极有序地扩大境外投资合作。

六、更加注重解决民生问题,积极促进社会和谐。坚持优先发展教育事业,落实好农村义务教育

经费保障新机制,解决好城市困难家庭和农民工子女接受义务教育问题。加快完善公共卫生和医疗

中国为实现污染减排目标推出六项措施

环保总局 2 月 12 日公布,2006 年全国二氧化硫排放量和化学需氧量分别比 2005 年增长 1.8% 和 1.2%。增幅与上年相比,分别回落了 11.3 和 4.4 个百分点。

“十五”期间环保指标没有完成,“环保欠账”成为社会关注的焦点。2006 年对我国的环保事业来说,是形势更为严峻的一年。单位 GDP 能耗降低 4% 和主要污染物减排 2% 的目标没有完成,还不降反升。环保总局局长周生贤说,中央经济工作会议把全国主要污染物减排 2%,作为 2007 年经济工作的一个重要目标。从今年起,将每半年公布一次全国和各省(自治区、直辖市)主要污染物的排放情况,接受社会和舆论的监督。同时,环保总局将把强化政府责任作为实现污染减排目标的关键环节,建立层层落实的减排责任制,从 6 个方面入手确保减排任务的完成。

一是抓紧建立和完善科学的减排指标体系、准确的减排监测体系和严格的减排考核体系,进一步完善统计制度,准确掌握老污染削减和新污染增加动态,落实减排责任。

二是严格执行环境影响评价和“三同时”制度,新上建设项目不允许突破总量控制指标。

李毅中:2007 年要突出抓好九个方面的重点工作

目前,2007 年全国安全生产工作会议在北京召开。国家安全生产监管总局局长李毅中通报了 2006 年安全生产情况,并简要说明了 2007 年安全生产的主要目标和重点工作。李毅中说,2007 年要做好落实年、攻坚年各项工作,推动实现安全生产状况的稳定好转。

李毅中强调,2007 年要突出抓好九个方面的重点工作。一是加大学习宣传力度,使科学发展观和安全发展科学理念深入人心、凝聚共识,完善理论、把握规律、指导实践;二是推动政府行政首长和企业法定代表人两个负责制落实到位;三是实施安全发展规划,落实规划确定的目标任务;四是继续抓好煤矿安全这个重中之重,坚定不移地把两个攻

服务体系。积极发展文化、体育等事业。做好扩大就业工作,加快社会保障体系建设。

三是强化重点治污工程建设和运营监管,切实发挥污染治理效益。2006 年中央财政已经安排的 180 个水污染治理建设项目,要在 2007 年投入运行,确保 2007 年实现新增 7000 万千瓦电厂烟气脱硫装机容量,同时推进钢铁企业烧结机头烟气脱硫示范工程的建设。

四是继续推动产业结构调整,坚决淘汰污染严重的落后生产工艺装置、生产能力和产品。2007 年年底前关闭造纸行业年产 3.4 万吨以下的草浆生产装置,以及仍在使用的年产 1.7 万吨以下的化学制浆生产线。

五是着力消除大江大河沿岸威胁饮水安全的污染隐患,集中整治工业园区环境违法和涉铅、造纸企业环境违法问题。

六是配合做好环境立法工作,推动出台有利于污染减排的法规和政策。

环保总局宣布,从 2008 年起,对没有完成 2007 年污染物总量减排任务的省(自治区、直辖市),实行“区域限批”政策,暂停该省(自治区、直辖市)所有新建项目的环评审批。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 8 期)

坚战推向纵深;五是加强道路交通、危化品、烟花爆竹、非煤矿山、消防安全、建筑施工、民爆器材、铁路、水上交通、民航、电力、渔业船舶、农业机械、特种设备、水利、旅游等重点行业领域的安全监管;六是继续推进源头治本、政策治本;七是坚持依法治安、重典治乱,建立规范的安全生产法治秩序;八是加强安全生产应急管理;九是完善安全生产监管、监察体制机制,进一步加强自身建设。

李毅中指出,目前我国正处在工业化加速发展的阶段,处在各类事故“易发期”,安全生产总体稳定、趋于好转的发展态势和依然严峻的现状并存。要居安思危、言危思进,坚持不懈、扎实工作,推动实现全国安全生产状况的稳定好转。

“十一五”期间将大力提高资源回收率

日前,发改委对外公布了《“十一五”资源综合利用指导意见》。提出到 2010 年,矿产资源总回收

率与共伴生矿产综合利用率在 2005 年的基础上各

(下转第 4 页)

· 政策法规 ·

最高院:企业破产管理人制度即将出台

企业破产案件指定管理人制度即将由最高人民法院颁布,以配合将于今年 6 月 1 日起生效的《中华人民共和国企业破产法》的施行。

《企业破产法》第十三条规定:“人民法院裁定受理破产申请的,应当同时指定管理人”;第二十二条第三款规定:“指定管理人和确定管理人报酬的办法,由最高人民法院规定。”

最高人民法院于 2006 年 8 月正式启动两个规定的制定工作,成立了司法解释起草工作小组。工作小组召开了三次工作小组会议,形成 100 万字左右的调研报告,拟出第一次征求意见稿。

截至目前,已经召开两次专家论证会,两次法院系统征求意见座谈会。

通过对各方面意见的消化吸收,工作小组形成了第二次征求意见稿,并在系统内征求意见,目前第二次征求意见稿即将定稿,由最高人民法院适时

颁布。

指定管理人制度由两个规定组成,一个是《关于审理企业破产案件指定管理人的规定》,另一个是《关于审理企业破产案件确定管理人报酬的规定》。

管理人报酬是指管理人执行职务的报酬,不包括管理人执行职务的费用和聘用工作人员的费用。第二次征求意见稿规定,人民法院应当以可供清偿的全部债务人财产价值为标的额,按比例确定管理人报酬计算标准,具体比例上限从 0.5% 至 15% 不等,金额从 15 万元至 1153 万元不等。

各省、自治区、直辖市高级人民法院认为必要的,可以以上述比例为基准,在 50% 的浮动范围内规定符合当地实际情况的管理人报酬计算标准,并报最高人民法院备案。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 8 期)

环保总局未来立法将强化法律责任

国家环保总局局长周生贤日前表示,现行环保法律法规的“软”、处罚额度的“低”,无不成为环保执法的掣肘。国家环保总局在今后的立法中,正在考虑将新兴的环境管理制度用法律、法规固定下来,以求通过立法使环保老大难问题有所突破。

国家环保总局法规司有关负责人表示,强化法律责任也是国家环保总局在未来立法中重点考虑的问题。他还透露了将纳入“强化”的具体范围:

增加处罚的种类。对环境违法者的行为新设予以通报批评的声誉性处罚;对有主观故意、情节严重的环境违法责任人新设拘留等处罚;对埋设暗管偷排污染物、故意不正常运转污染防治设施、长期超标排放等具有连续性的违法行为,引入“按日计罚”方式,或者按照建设项目投资总额的一定比例,决定罚款数额。

按照“违法必罚”的原则,对法律条文有禁止性或者限制性规定的,都要明确相应的处罚措施。

国土资源部酝酿多项矿业管理新政

国土资源部日前表示,我国将进一步推进矿业管理制度改革,并有涉及矿权、稀缺矿种等多方面新政在酝酿之中。

业内人士分析认为,中央政府已经充分意识到

按照“过罚相当”的原则,大幅度提高排污收费标准和罚款数额。

扩大“责令停业关闭”、“责令限产或者停产整治”、“限期治理”、“没收”、“责令拆除”等手段的适用范围。

完善环境损害赔偿制度。明确规定环境污染责任人不仅要负责赔偿因环境污染造成的人身和财产损害,而且要承担“对环境的损害”,包括生态环境质量的退化以及应急和修复等相关费用。

增加强制措施。对夜间施工产生噪声污染等直接影响公众环境权益的行为和其他严重环境违法行为,通过制定和修改有关法律法规,授权环保部门直接采取查封、扣押等强制措施,并责成有关部门配合采取断水、断电、断运、吊销营业执照等措施。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 6 期)

“资源瓶颈”对中国经济长期稳定发展的制约作用,为此,包括矿产在内的各种资源管理将趋向严谨细腻。

今年矿政管理制度改革的继续推进将成为重

点工作之一。国土资源部表示,重点将在矿产资源国家所有和分类分级管理、矿产资源有偿使用和开发利益合理分配、矿山环境保护和生态恢复补偿、矿产资源管理法制建设等方面,努力取得重要进展。巩固和发展整顿规范矿产资源开发秩序阶段性成果。编制和稳妥实施矿产资源整合总体方案。并且,研究制定国家实行保护性开采特定矿种、稀缺矿种、优势矿产管理办法。

据了解,针对矿权、矿业开发的管理存在的问题,国土资源部今年还有一系列完善矿政管理的配套制度在酝酿之中。包括:探索建立矿产资源权利金制度、矿业权计划投放管理制度、矿业权人合同

管理制度、矿产资源勘查区块退出制度和矿业权人信用制度、资源开采市场准入制度。

另外,在地质勘探方面,也将推进地勘体制的改革和完善。

国土资源部表示,今年将加强调查研究,分析地质勘查体制改革中的情况和问题,提出对策建议。初步建立地勘行业管理新的机制框架。制定完善矿产勘查运行机制的指导意见。完善中央与省级地勘基金运行机制,研究制定中央地勘基金管理办法。总结探索地勘队伍改革的新路子,提出公益性地质调查队伍建设方案。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 8 期)

中国启动全国矿区植被恢复规划

国家林业局新闻发言人曹清尧 2 月 7 日说,中国已启动全国矿区植被保护与生态恢复工程规划和全国林业发展区划,以进一步明确现代林业发展布局,拓展林业生态建设的发展空间。

这项规划将对全国矿区开发对植被的破坏程度,需要治理的规模和分布状况开展摸底调查;总结现有矿区生态治理的成功经验和有效模式;提出

矿区生态恢复与治理的有效途径;研究制定矿区生态治理的投资标准,分析、测算各类矿区治理的成本费用,提出治理投资指标体系和生态补偿方式,明确治理投资资金渠道;并建立矿区生态治理的长效机制,明确各级政府、矿区企业等在矿区生态保护与治理方面的责任和义务。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 7 期)

(上接第 2 页)

提高 5 个百分点,分别达到 35% 和 40%。发改委负责人介绍,我国矿产资源总回收率和共伴生矿产资源综合利用率比先进国家低 20 个百分点。我国木材综合利用率约 60%,发达国家一般在 80% 以上。据测算,到 2010 年,我国固体废弃物综合利用率若提高 1 个百分点,每年可减少约 1000 万吨废弃物的排放;粉煤灰综合利用率若能提高 1 个百分点,可以

减少排放近 200 万吨,并将使环境质量得到极大改善。根据这份指导意见,“十一五”期间,国家将实施共伴生矿产资源综合开发利用、大宗固体废物资源化利用、再生金属加工产业化、废旧家电废旧轮胎等再生资源产业化、再生资源回收体系建设示范、农业废弃物和木材综合利用六大资源综合利用重点工程。

(摘自《钢铁信息》2007 年第 2 期)

企业申请贷款将面临来自环保方面的压力

今后企业申请贷款将面临来自环保方面的压力。人民银行和环保总局牵手将企业环保信息纳入全国统一的企业信用信息基础数据库,并要求商业银行把企业环保守法情况作为审办信贷业务的重要依据。央行相关负责人介绍,从今年 4 月 1 日起,每隔半月,央行将与环保局交换一次信息数据。央行表示,此次将企业环保信息纳入诚信系统,意在利用信贷手段加强环境保护,同时,防范商业银行等金融机构对环境违法企业提供信贷支持而带来的信贷风险。此外,电话欠费、公积金还款不及

时、生产产品不合格等也将纳入个人和企业诚信系统布下的巨网。央行负责人透露,央行将与劳动保障部、建设部、质检总局、税务总局、海关和最高人民法院配合,共同研究将企业质量信息、欠税、欠缴社会养老保险费用和劳动工资、法院判决未执行等信息,以及个人参加社保和住房公积金、缴纳电信费用信息纳入企业和个人诚信系统的相关事宜。据透露,央行与信产部的合作在今年上半年取得突破性进展。

(摘自《钢铁信息》2007 年第 2 期)

· 协会活动 · 增强服务创新能力 促进和谐行业建设

——中国冶金矿山企业协会各专业委员会 2006 年工作回眸

2006 年,各专业委员会在中国冶金矿山企业协会的指导下,坚持为企业服务的方向,围绕矿山企业经营、管理和生产、科研的实际需要,充分利用自身优势,努力创新,开展多种形式的活动,有效发挥了桥梁纽带作用,为实现冶金矿山和谐和可持续发展作出了新的贡献。

一、加强交流推广和调研工作,推进了行业技术进步和管理创新

各专业委员会十分注重开展学术成果和实践经验的交流,由于选题得当,符合行业热点,组织工作充分,活动开展得有声有色,对推动行业技术进步和管理创新起到了一定的作用。

科学管理专业委员会协助各矿山进行科研攻关,提高资源利用率,特别是对低品位铁矿石开采以及表外矿利用回收问题下功夫,“超细碎对辊提前抛尾”、“矿山生产经营信息管理系统”、“开发利用极贫铁矿石资源的研究”、“提高资源利用率,稳定井下生产能力”等科研技改项目取得了实效。推进了科技兴矿、管理强矿战略的实施,促进了矿山资源开发、安全生产与环境保护的协调发展。矿山设备委员会先后召开专题推广会议,介绍推广了在尾矿输送中节约投资、能耗的隔离泵技术应用和合资生产的大型电动轮汽车产品。锰业技术委员会 11 月组织召开了“中国锰业发展论坛暨 2006 锰业科技创新崇左峰会”,邀请 17 名领导、专家、学者发表演讲,参会代表 300 多名,无论是会议规模、总体构成,还是学术类别、研究领域,较以往都有了新的拓展。矿山技术委员会 8 月组织召开了全国金属矿节约资源及高效选矿加工利用学术研讨与技术成果交流会,研讨和交流了近年来金属矿山重视资源节约,大力推广和应用选矿加工利用技术及设备的应用现状与发展趋势。11 月召开了全国金属矿山地质与测量学术研讨与技术交流会,强调了地质与测量工作在矿山企业工作中的重要性,交流了矿山企业加强地质储量管理,矿山地质资料二次开发,生产矿山深部、边部、外部成矿规律与找矿潜力研究及开发,新设备、新技术在矿山地质工作中的应用等经验。

各专业委员会能够密切关注国内外矿业企业在科学管理过程的先进成果,采取现场交流会、论

文汇编、调研报告等多种形式,组织各会员单位学习交流行业先进管理经验和开发矿山的新思路。科学管理专业委员会积极响应矿协组织的冶金矿山行业“对标挖潜”活动,制定了活动内容、工作措施,积极与矿协和兄弟矿山进行联系和沟通,将矿协反馈的同行业指标和兄弟矿山信息通过互联网发布,推动了对标挖潜活动在矿山企业的开展。企业文化教育专业委员会对一年来冶金矿山企业“以企业文化促进企业发展,以企业发展提升企业文化”的创新实践进行了归纳总结和推广,主要呈现出四个方面的鲜明特点:一是发挥引领功能,用企业文化引领企业发展;二是发挥内聚功能,用企业文化提升员工素质;三是发挥辐射功能,用企业文化提升管理水平;四是发挥拓展功能,用企业文化推进和谐企业建设。锰业技术委员会对湘西自治州的锰渣治理情况作了现场调查,对历年以来有关锰渣利用的文献进行了广泛查阅,完成了报告的编写工作,向湖南省经委申报了《关于对湘西自治州电解金属锰废渣综合利用的调查研究》并获得通过。矿山设备委员会召开了鞍本地区企业座谈会并下发调研提纲,为今后拓展工作空间、更好地为企业服务奠定了基础。

二、发挥行业权威作用,积极配合政府部门的立法工作和加强行业管理

河北省在冶金矿山行业立法工作过程中需要到有关省市开展调研,地方铁矿委员会积极予以配合,与省外的有关行业管理机构及地铁委成员单位进行了联络和沟通,对立法调研工作做出了贡献。全国锰业技术委员积极参与了国家有关标准的制定工作:作为 ISO/TC132 中国技术委员会委员单位对当前电解金属锰的情况提出了建设性意见并得到采纳;进行了四氧化三锰国家标准制定的申报,得到国家标准化委员会的批准;作为第二起草单位与国家环境科学院一道共同编写并审查了《电解金属锰清洁生产标准》,不久将颁布执行;受国家发改委的委托,作为第一起草单位起草了《电解金属锰行业清洁生产评价指标体系》,并通过初稿的审定工作,进入征求意见阶段,即将公布执行。受国家发改委的委托作为行业的权威机构,起草了电解金

(下转第 17 页)

· 老总话说 2007 ·

鲁中冶金矿业集团公司总经理 李连华

2006 年,是“十一五”的开局之年,也是鲁矿集团落实新发展战略的起步之年。一年来,我们紧紧围绕“十一五”发展目标,站在新起点,谋求新发展,重点抓好生产经营、二期工程、对外开拓、企业管理、改革改制和非矿产业理顺工作,取得了可喜成绩。

采选生产跨上新台阶。2006 年,集团公司提前 1 个月完成了全年生产任务,铁矿产品首次突破 100 万吨大关。全年完成铁金属量 79.56 万吨、矿岩量 243.1 万吨、铁矿产品 102.1 万吨。

二期工程建设进展顺利。集团公司高度重视二期建设,成立了建设领导小组办公室,加强对工程的指导、协调和监管工作,保证了施工按计划稳步推进。

发展迈出新步伐。2005 年 10 月购买了莱州铁矿,增加地质储量 1200 万吨。去年 5 月,抓住香江集团转让莱新铁矿的机遇,成功收购了莱新铁矿 92.49% 的股权,增加地质储量 4400 多万吨。

经营实现新突破。按照“立足山东,辐射周边”的销售思路,采取灵活多变的销售策略,实现了最佳销售。全年销售铁矿产品 101.57 万吨,实现主营业务收入 81660 万元,企业总产值 100036 万元,实现利润 4100 万元,税费 9600 万元。

2007 年是实现“十一五”发展目标的重要一年,是二期工程建设的关键一年,也是中央企业经营业绩考核第二个任期的第一年,圆满完成全年目标任务,意义深远。按照最近召开的中央企业负责人会议对中央企业改革发展提出的总体要求,集团公司确定了今年工作的指导思想,即以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实党的十六大和中央企业负责人会议精神,全面落实科学发展观,着力抓好二期工程建设和资源开拓,着力抓好安全生产和经营管理,着力打造企业文化,加快实现集团公司做好做强做大目标。

今年工作的总体思路是:围绕一个主题(做好做强做大),突出两条主线(二期工程、生产经营),开展三项活动(成本管理年、企业文化年、安全规程落实年),取得四项业绩(安全实现“四个零”、发展

实现新突破、效益实现新增长、精神文明建设取得新进展)。

今年的奋斗目标:

生产指标:铁金属量 81.92 万吨,矿岩量 250 万吨,铁矿产品 110 万吨,钢材 8 万吨,铜精矿 4000 吨。

绩效指标:销售铁矿产品 107 万吨,其中铁精矿 100 万吨,块矿 7 万吨;销售铜精矿 4000 吨。实现企业总产值 10.33 亿元,主营业务收入 82840 万元。

安全指标:实现安全生产“四个零”和“一确保”,即工亡事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零、负主要责任的重大交通事故为零,确保本部主体单位安全质量标准化达到一级企业标准。

2007 年任务艰巨,责任重大,实现上述目标必须着力抓好以下几个方面的工作。

一、抓好采选生产

采选主业是我们的生存之基、发展之本、效益之源,必须认真抓好。同时,进一步理顺非矿产业,减少亏损,增加效益。

第一,抓好本部采选生产。今年我们的铁矿产品要达到 110 万吨,时间紧,任务重。对此,我们一是加强任务计划管理,把产量目标层层分解,严格进行考核。加大生产各环节的控制力度,保证生产的稳定畅通。二是合理规划采场布局,保证矿量衔接,精采细采现有矿量,控制好截止品位,提高资源回收率。三是加强地质工作,加大探矿力度,积极发现新的资源,增加后备矿量,延长服务年限。四是加强矿石性质的研究,针对矿石性质变化及时调整选矿流程,提高员工操作能力,在保证精矿品位前提下,努力提高产量。

第二,理顺莱新和莱州铁矿。重点抓好莱新铁矿的防治水工作,从严落实各项防治水管理规定,加强水情监测,强化防范手段,完善应急预案,确保采矿安全。积极研究充填技术,实现全尾砂胶结充填。针对采矿工艺的变化,抓好采场转换,调整开采顺序,提高采矿强度。抓好莱州铁矿的采场治

理,严格施工工艺,提高工程质量,搞好巷道支护,调整和理顺好采掘关系,加快开拓和采准工程施工,确保三级矿量平衡,尽快提高生产能力。同时,做好矿建收尾工作,完善系统工程,尽快使生产正常化。

第三,认真研究提高产量问题。今后两年集团公司正处在矿量衔接的过渡期,保有可采矿量不足,产量基本维持在现有水平,要在 2008 年达到年产 400 万吨的生产能力,非常困难。因此,我们将认真研究提产问题,对现有采矿系统进行全面分析,对港里矿区 -200 米水平最大运输能力进行验证,提高港里矿区的产量。同时,加快港里矿区 1 号矿体的开采步伐,争取在 3~4 年之内进入正常生产。在最短时间内,力争把所有的产能充分发挥出来,保证产量的稳步提升。

第四,实施“科技兴矿”战略。围绕制约生产、影响二期工程的关键性技术难题,大力开展技术攻关。重点抓好安全高效无废采矿技术研究,提高铁精矿、铜精矿品位,降低尾矿品位,钴综合回收等技术攻关,尽快取得突破。充分利用大专院校、科研院所的技术优势,加强合作,借力解决技术难题。加强地质灾害的治理,建设绿色环保矿山。

第五,积极理顺非矿产业。抓好铜湿法冶炼项目的达产,加强对工艺流程的控制,针对自产铜精矿的品质,开展技术攻关,尽快达到设计生产能力。密切关注钢材市场,适时组织坯源,加大营销力度,谋求轧钢厂在市场上的生存空间。做好球团矿厂设备维护工作,适时组织生产。提高机修厂台套设备的技术含量,形成优势产品系列,拓展市场份额。同时,对于历史上形成的一些多种经营项目,认真研究退出机制,对于连年亏损、没有效益的,尽快尽早关停并转。

二、全力推进二期工程建设

二期工程是集团公司实现“十一五”发展目标的关键工程。2007 年,二期工程施工将进入攻坚阶段,土建、设备安装工程全面展开,任务非常繁重。对此,我们必须做到:一是高度重视二期工程建设,倾全力予以推进。二是措施到位。统筹规划,突出重点,创新方法,超常运作,全面提速。三是管理到位。切实加强工程施工管理,狠抓施工质量,严格按质量标准施工,加强监督检查,发现问

题,及时整改。加强与设计单位的沟通,减少因设计变更对施工的影响。做好设备订货、催交和监造工作,确保工程进度。四是人员组织到位。配齐配强施工人员,对施工技术、质量要求高,施工难度较大的工程,采用招标方式进行外委。确保完成今年二期工程建设的各项任务。

三、积极开拓外部资源

第一,积极抢占外部资源。密切关注矿业开发动态,及时掌握国内探矿权、采矿权和新建矿山拍卖情况,在充分调研的基础上,积极参与投标工作,抓住机遇,适时出击,在壮大矿业规模上争取有新的突破,为把集团公司建成市场有竞争力、行业有影响力的矿业集团做好资源储备。

第二,大力收购矿石。购矿既可以充分发挥集团公司本部和莱新、莱州矿的选矿生产能力,又可以弥补集团公司备采矿量不足,延缓采矿下降速度和增加经济效益。今年争取在外购矿上有更大的突破。关注进口矿行情,加大进口矿力度。采取灵活的购矿政策,控制莱芜周边以及山东省内的矿产资源,为集团公司提供可靠的矿石供应。

四、狠抓企业管理

第一,加强成本控制,向精细化管理要效益。以实行精细化管理为重点,把精细化管理理念融入到各项工作之中,全方位、全过程控制成本。一是强化成本观念。加大激励因素,严格奖惩办法,充分调动各单位增收创效、节支降耗的积极性和主动性。二是做好物资集中供应工作。加强物流信息化建设,完善物资领用、消耗制度,降低库存,扩大物资招标采购范围,严格执行物资集中采购制度,降低采购成本。三是坚持以全面预算管理为龙头,完善指标体系,建立健全预算执行评价制度。四是加强资金管理。做好资金收缴工作,统筹兼顾,把有限的资金安排好。严肃财经纪律,严格执行收支两条线规定。五是加强内部审计工作。建立健全内部审计工作制度,强化内部审计的控制和监督作用,充分发挥内部审计在提高财务决算质量、企业风险水平评估以及内部控制体系建设等方面的作用。六是加强成本分析与监控。定期开展成本分析,完善成本核算与考核体系。七是强化班组建设。完善班组建设管理制度,使班组成为管理链条中的重要环节,成为降本增效的重要环节。八是深

入开展“对标挖潜”和创建节约型企业活动。明确我们的各项技术经济指标在行业中的位置,逐项找差距,定措施,抓落实。加快节能技术推广应用,整治跑、冒、滴、漏现象。倡导节约光荣、浪费可耻的理念,形成全员抓成本的良好氛围。

第二,加强生产管理,向安全、设备、质量要效益。一是以落实安全规程为重点,认真抓好安全工作。坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针,重点抓好安全规程的落实,确保员工按章作业。加强安全监督检查,发现隐患,及时整改,杜绝“三违”现象。加强对重大危险源的日常监控,完善应急救援体系,确保万无一失。深入开展安全质量标准化工作,不断改善员工作业环境,实现人机环系统的本质安全。二是提高设备管理水平。完善设备管理办法,加强对设备的维护和保养,确保设备安全高效运行。认真做好设备更新改造工作,提高设备装备水平。三是重视质量管理。重点抓好二期工程、矿岩品位、精矿品位的监督检查和考核。加大质量管理体系和计量管理体系执行力度,保证体系持续有效运行。

第三,加强营销管理,向市场要效益。密切关注市场动态,把握市场脉搏,积极开拓市场,优化市场结构,合理分配市场流向,既巩固与大客户的战略合作,也要扩展中小客户市场,实现多渠道销售,确保企业效益。

第四,加大管理制度落实力度,向执行力要效益。认真贯彻落实各项规章制度,堵塞一切管理漏

洞,强化督察督办,建立反馈机制,真正做到管理有序,执行到位,运行高效。

第五,深化三项制度改革,调动员工积极性。在人事方面,拓宽管理人员选拔、任用渠道,形成有利于人才脱颖而出的机制。加强对管理人员、专业技术人员的考核,做到能上能下。在劳动用工方面,依法签订、变更、续订、终止、解除劳动合同,对临时性用工、工程承包类用工要严格执行有关规定。在分配方面,尽量减少分配层次,避免多次分配。

五、加强党建和精神文明建设

加强各级领导班子建设。深入推进“四好”领导班子创建工作,积极探索“创建”活动长效机制,把两级领导班子建设成为团结、和谐、有战斗力的领导集体。加强对管理人员的教育和培养,努力打造一支政治素质好、团队意识强、能打硬仗、群众威望高的管理人员队伍。

认真开展企业文化年活动。进一步提高对企业文化建设重要性的认识,加大企业文化建设力度,制定集团公司企业文化建设三年规划,重点抓好理念提升、制度落实,以文化的培育和发展,规范员工行为,提升管理水平,增强企业核心竞争力。继续加强思想政治工作,充分发挥宣传阵地的作用,切实搞好形势任务教育,把员工思想统一到集团公司发展目标上来。坚持“三贴近”原则,增强思想政治工作的针对性和实效性,为构建和谐企业提供良好的思想舆论环境。

攀钢集团矿业公司经理 王继光

2006 年,公司全年完成铁矿山采剥总量 3127.51 万吨,为计划的 101.71%;输出钒钛铁矿石 1067.44 万吨,为计划的 101.08%,生产钒钛铁精矿 471.90 万吨,为计划的 98.31%;销售钒钛铁精矿 479.46 万吨,铁精矿返回品位达 54.02%;生产石灰石成品矿 77.78 万吨,为计划的 111.11%,生石灰粉 59.68 万吨,为计划的 108.51%,高镁灰 8.42 万吨,为计划的 93.56%;销售矿产品 626.87 万吨,实现销售收入 152122 万元,利润 23604 万元。

2007 年,公司的工作方针是:以党的十六届六中全会精神为指针,贯彻落实科学发展观,大力实施资源战略,以技术创新促进矿山产业升级,充分利用好现有资源,高质、高产保障冶炼原辅料需求;

加大资源控制力度,延伸资源开发领域,拓展矿山发展空间;深化改革,提升管理效率,建立适应矿山发展的管理体制,实现矿山又好又快发展。

目标是:铁矿山采剥总量 3390 万吨,输出钒钛铁矿石 1127 万吨;生产钒钛铁精矿 490 万吨;钒钛铁精矿品位 54%;生产石灰石成品矿 111 万吨,生石灰粉 50 万吨、高镁灰 9 万吨;巩固省级文明单位成果。

重点工作是:

一、强化生产组织管理,努力实现高质、高产

做好采场协调、调整和土场发展建设,确保采场、土场合理循环、正规推进。进一步优化精矿台时、球磨作业率、回收率、选矿比、尾矿品位等技术

经济指标,稳定铁精矿质量,提高铁精矿产量。加强生石灰、高镁灰生产组织,满足(集团)公司对辅料矿的需求。认真做好对新钢钒和攀成钢的销售工作,努力多产多销。

二、大力实施资源战略,拓展发展空间

进一步挖掘现有矿山潜力,提高资源利用率。大力开展攀枝花尚难利用钒钛磁铁矿高效化利用技术开发,做好尚难利用矿工业化利用可行性方案研究、分采分选技术研究和合理存储方案研究等工作,制定尚难利用矿工业化应用方案。

加大合作开发利用矿产资源的工作力度,进一步探索和实践合作的方式和途径。加强与地质勘查部门的合作,实施风险勘探,并开展商业性资源勘查,使资源控制工作重心前移。要从运用市场化手段和争取政府支持入手,积极参与矿权市场竞争,重点做好资源控制和开发工作。适度参与国外矿产资源的开发利用,多渠道、多方式拓宽资源控制范围。

三、加大降本增效力度,确保实现利润目标

扎实抓好全面预算管理,做好财务指标的分解工作。建立和完善财务状况评价体系,做好财务指标完成情况分析工作,提高分析质量,将实际完成情况与预算对比,及时解决成本、利润计划在执行过程中出现的问题和偏差。加大各厂矿(单位)成本、利润、费用、流动资金等指标的考核力度,保证预算目标的实现。

加强成本管理,严格控制费用开支,力争全年可控变动费用降低率不小于 8%。从严控制预算外费用和非生产性费用支出,规范预算外费用开支审批程序,压缩非生产性办公用品、用具的购置和外租车辆,严格执行公司控购商品管理规定。强化资金管理,抓好货币资金的调度平衡,加快资金的周转速度,提高资金的使用效率,保障生产经营及重点工程建设的资金需求。

四、加大科技技改力度,促进矿山产业升级

加快国家“十五”科技攻关滚动项目“陡坡铁路设计标准和运输安全技术规范研究”专题“150t 电力机车双机电气重联”成果转化,降低矿岩运输成本。积极开展尖山采场露天转地下开采技术研究,通过对挂帮矿回收方式、开拓运输方案、采矿工艺、回采对边坡安全影响的研究,为中深部开采及延长尖山服务年限提供技术支持。

认真做好公司科技项目的立项、审查工作,做

好重点科技项目的实施和成果转化工作。制订科技项目管理标准、科技成果管理标准、对外科技合作管理标准、科技合同管理标准和合理化建议管理标准,夯实科技管理基础工作。

五、做好白马铁矿一期后续工程建设

严格执行工程网络计划,抓好工程节点。春节前,完成中破、细破设备安装和调试,建成采场供水供电系统,确保联动试车;6 月 30 日前,1#溜井、1600 主平硐、1#矿仓及铁路系统要全面竣工。加强现场施工管理,督促施工、监理单位认真履行职责,科学组织工程施工,加快工程进度,完成网络节点,对破网的工程要及时采取补网措施。

严格执行工程签证制度和工程管理程序,严格执行国家和(集团)公司的相关政策、规定,严格审核设计变更,严格按照预算审批程序及管理规范审批预(结)算,从严控制工程投资。

六、推进改革,提升管理效率

按照精干、高效、务实的原则,对两级机关进行整合,积极推行扁平化管理,减少管理层次,控制管理幅度,优化、整合、再造生产经营管理体系及内部生产组织。在二级单位实行财务会计派驻制;优化物流管理,建立物资仓储及配送中心;撤销各二级单位车间所属的工段编制;整合二级单位车间级单位,逐步建立起精干高效、运转协调、行为规范的管理体制。

完善绩效工资考核分配办法,实施一般管理干部岗薪制试点工作,改进骨干津贴和生产性奖励津贴的发放办法,探索单位效益挂钩考核和个人绩效考核评价体系,建立科学合理的激励分配机制。

七、实施人才强企战略,培育核心员工

积极探索符合矿山生产经营特点和持续发展的人才引进及有效管理、人力资源开发培养使用考核晋升机制,为优秀人才脱颖而出搭建平台。

加大经营管理和技术人才的培养力度,建立和完善经营管理和技术人才持续接受教育的机制,结合企业经营管理及采选业的发展趋势,突出做好新知识、新理论、新技术培训,建设好经营管理、专业技术人才队伍。继续深化创建学习型组织活动,大力实施职工素质建设工程,稳步推进青工职业生涯规划活动,优化育人用人环境,建立起促使职工学技术、钻业务、比贡献的激励机制。

加强武装、保密、计划生育、档案、离退休等管理工作,全面完成 2007 年生产经营和改革发展稳定的各项任务,实现矿山又好又快发展!

· 生产建设 ·

首钢矿业公司确定 2007 年目标任务

首钢矿业公司 2007 年总的工作思路是：落实首钢总公司“抓结构、保质量、打品种、提效益、创品牌”的总体工作方针，深化“三化一加强”工作主线，坚持“创新追求一流、创优重在精细、创业构建优势、发展促进和谐”，实施“0.01 质量稳定工程、矿山可持续发展工程、资源回收工程、产品创新工程、数字化管理工程”，加快“十一五”规划的实施步伐。目标是：全年完成采剥总量 11780 万吨、铁矿石 1751 万吨、精矿粉 544 万吨，生产烧结矿 781 万吨、氧化球 345 万吨，稳定烧结矿、氧化球质量，提高矿产品冶金性能；实现非矿产值 11.5 亿元、社会收入 5.5 亿元；全员在岗销售收入劳产率突破 50 万元/人·年；资产保值增值率达到 105.12%。重点抓好以下几方面工作。

一、做强迁安矿区原料基地，促进主业可持续发展

发挥现有采场的能力，均衡持久供矿。加强水厂铁矿的生产组织，发挥技术改造后的设备作用，以三条胶带运输系统稳定高效运行为中心，多打总量，合理供矿，并形成进一步扩大产能的条件。孟家沟采区按照采场特点，着手进行全采区开采的准备工作；完善采场开拓、运输系统，增加主体设备和辅助设施投入，扩大矿石供应能力。马兰庄铁矿强化沙河山采区开采，抓好白马山采区露天转地下期间的均衡供矿。其它采区要挖掘潜力，提高供矿能力。

加快露天转地下开采工作的进度。杏山铁矿强化地采工程基建施工组织，确保工程进度。孟家沟采区进行露天与地下联合开采。马兰庄铁矿开展地下开采设计。二马采区发挥地采生产能力。

做好资源勘探工作，增加可采储量。加快杏山、二马勘探项目进度。争取已闭坑采区的探矿权，探明剩余储量。加强生产勘探，提高储量级别，为矿山生产增加后备资源。

树立循环经济的资源观念，提高资源综合利用水平。完善裴庄土线干选回收系统，组织二马土线回收系统整改扩能，加快水厂铁矿东部排岩胶带系统和东土线资源回收项目进度。进一步优化水厂尾砂再选流程，提高上料和粗选生产能力，年处理量达到 1000 万吨以上。全年利用回收的二次资源生产精矿粉 65 万吨。发挥大石河铁矿伴生石处理能力，年处理量达到 110 万吨。根据采区情况，因地制宜采取新的资源回收措施，开辟资源利用新途径。

充分发挥球团厂、烧结厂的生产能力，保持稳

定高效。在提高作业率、利用系数、实物质量上下功夫，向打效率、打质量要产量。强化薄弱环节，摸索生产重点环节的工作规律。严格按照周日计划组织生产，形成有条不紊的生产局面。加大进口粉组织和地矿粉采购力度，满足熟料生产对资源的需求。研究进一步扩大熟料生产能力的措施。

全面提高设备管理水平，保证生产长周期稳定顺行。实施设备“零故障”目标管理，以点检定修为核心，强化设备动态管理，加大预知维修力度，提高设备综合完好率，延长设备运行周期。摆正业主与协力的关系，提高设备的管理和使用维护水平。加强检修管理，提高检修效率和质量。结合设备不断升级，探索先进设备的管理方式。实施名优战略，全面推进系列化、标准化工作，提高设备的整体技术性能。

深入开展“对标挖潜”工作，提高企业综合竞争实力。坚持以经济效益为中心，学习先进经验，采取有效方法，推行指标的目标管理。树立系统思维，将“对标挖潜”范围扩大到所有计划指标，从影响指标的因素入手，精细组织，挖掘潜力，确保每一项指标得到新提升。采用新工艺、新技术，积极推进节能型、节水型企业建设，精矿粉、烧结矿、氧化球三大产品综合能耗，主业厂矿电耗，球团、烧结、列电煤耗和清水消耗，计划分别比上年降低 3%。严格执行国家排放标准，以烧结、球团为重点，全面进行粉尘、烟气治理，提升环境质量。重视水土保持，开展复垦绿化工作，完成大采排土场复垦面积 739 亩，超过前 3 年的总和；提高水厂尹庄尾矿库、南采排土场、采场公路两侧以及各单位厂区的绿化水平。

深入开展增收节支活动，大力降成本、增效益。改进成本核算方法，推行标准化成本核算工作。强化工序成本实时在线监控，提高成本管理水平。加强资金管理，提高资金利用率。盘活闲置资产，避免重复投资和浪费。加大经济采购力度，降低采购成本。提高工程组织水平，努力降低工程造价，节省施工费用。强化市场经营，提高相关产业经济效益。培育点滴节约作风，开展群众性“双革两化”活动，努力降低各种消耗。

二、适应钢铁发展形势，高标准服务钢铁生产

随着首钢迁钢工程建成投产，首钢矿业公司已成为钢铁生产大流程的重要组成部分，从生产的时效、质量等方面形成一个十分严密的系统，矿业公司要为钢铁生产的一流水平创造条件。

加强与钢铁生产主流程的联系与沟通,落实协作制度,完善应急预案,提高应变能力。

充分发挥原料基地作用,满足钢铁生产能力大幅度提高的要求。球团、烧结按照超设计、超历史水平,组织打产保供。严格按总公司计划组织“一业三地”的炉料供应。

加强以质量均衡稳定为重点的生产组织,满足钢铁生产对炉料质量的要求。以烧结矿、氧化球铁元素指标波动范围月度累计不超 0.01% 为目标,建立采、选、球、烧等整个生产过程的质量保证体系。

发挥依托服务功能,继续做好涉及迁钢下一步发展等钢铁业搬迁、调整的有关外围服务工作。

三、开发外部资源,增强产业优势

继续加大承德地区投资规模,隆化项目一季度铁选厂投产,二季度磷选厂投产;丰宁招兵沟铁、磷、钛综合回收的选矿生产线四季度达到投产条件。推进丹东硼铁矿资源基地建设,办理采矿证手续,按照规划抓好采矿、选矿和硼化工厂一期工程建设。取得迁西项目探矿权,争取完成探矿工作。采取多种合作方式,积极开发其它地区的矿产资源。

坚持“集中管理,独立经营”,进一步完善合作项目的法人治理结构,强化外派经营团队的激励约束机制,提升承德球团厂、伟源选矿厂、涞源托管矿山等 5 个进入经营期项目的盈利水平;加强新投入项目的生产经营组织,确保投入一个、成功一个,不断发展壮大。强化对投资项目运营情况的日常评价分析,形成监控机制。发挥矿业公司的整体优势,为丰宁、丹东等项目建设做好管理、技术支持。

四、提高市场竞争力,壮大相关产业

在调整相关产业结构的基础上,抓住机遇,扩大规模,自主创新,打出品牌,提高效益,加速发展。

在矿车制造业方面,推进产品系列化、大型化。以 42t 矿车为主导,提高整车质量,创国内知名品牌,扩大市场占有率;完成 45t 矿车、150t 电动轮的研制工作;发展配套总成件业务,逐步形成自主研发与生产能力;扩大矿车出口业务,提高国际市场份额。

在机械制造业方面,按照“做强磨球产业、做精台套设备、发展冶金备件”的产业发展方向,实现磨球产品的升级换代,开发新材质磨球,提高产品性能和质量,强化市场营销,形成亿元产值规模;发展铲、钻大型台套设备,形成自主知识产权,创产品名牌;打造球磨机、造球机等拳头产品;把技术、

管理和经验结合起来,开展皮带输送机集成创新,设计、制作、安装一体化,培育名优产品。发展冶金备件,提升耐磨耐热件质量和规模能力。

在电机修理业方面,充分发挥现有的技术优势,扩大进口直流电机及大型交流电机的修理能力,形成具有区位优势的电机电修行业;增强 110kV 及以下电气设备的安装总包能力,进一步扩大市场,形成支柱产业;开发具有自主知识产权的直流焊机等新产品;培育叶轮修复等新的经济增长点。

在矿山建筑业方面,培育矿山建设优质施工能力,通过丰宁、丹东等工程建设,打造精品工程 and 行业名优工程;强化项目经理负责制,提高工程质量和劳动生产率,增加经营收益;利用矿山资源优势,发展墙体砖、彩色地面砖等建材产品;提高产品附加值和综合效益。实现社会建安市场的实质性突破。

五、发挥信息化优势,推动企业变革

充分运用网络、信息、数字技术,变革人的思维和生产经营管理,促进企业发展。

坚持“运用、完善、成效、创新”的方针,运用好现有的信息系统,发挥更大的作用。持续改进和优化 ERP 系统,进一步完善“四级四块”数字矿山体系。抽取和过滤信息系统中的数据,建立满足经营管理要求的数据仓库。完善基于 workflow 和网上协同的自动化办公系统。以专业为主体,进一步梳理、完善管理流程,建立包括班组机台在内的、一贯到底的专业管理信息系统。完善和落实生产日报等数据分析管理制度,形成与职责对应的责任体系。通过运用系统,深入数据分析,及时发现、解决问题,在解决问题中实现创新。

运用数字技术提升自动化水平,提升现场仪表、设备配置的现代化水平,推动生产过程由局部或单一流程的自动化向全流程自动化发展。

以运用信息做为提升管理水平的重要手段,推进精细化管理。要以全局性的“四个平衡”为突破口,即:金属量平衡信息系统,产量质量平衡信息系统,电量平衡和水量平衡信息系统,使运用信息加强管理取得明显成效。

六、坚持以人为本,促进和谐发展

培育适应矿业发展需要的管理、工程技术和高素质技术操作人才,壮大“三支队伍”。采取多种方式,推动自主学习和团队培训工作,加快知识更新,提高知识水平,增强职工运用现代知识、先进技术开展工作的能力。大专以上文化水平的职工比上年增长 3%,在读研究生及硕士、博士达到 100

人以上,工程师以上技术职称人员增加到 1000 人以上。结合可持续发展需要,开展地采等项目培训。以自动化、信息化项目为载体,锻炼一批现场工艺与信息技术紧密结合的复合型人才。组织皮带、焊接、金结等技术协会,广泛开展群众性的技术交流和创新活动。加大岗位技能培训力度,中级工、高级工以上技能人才达到在岗操作人员总数的 48% 和 37%,多技能持证人员达到 6500 人。

坚持工效挂钩原则,分配向生产一线倾斜;鼓励各单位增加新的经济增长点,依靠新增效益提高收入。发挥包保考核的导向作用,带动整体工作创新,促进重点工作落实。适应劳动组织“区域制”、“流程制”,改进班组、机台的核算、分配方式。通过完善“分配凭贡献、增收靠增效”的机制,激发企业的整体创造力。在提高企业经济效益的基础上,在岗职工人均年收入力争比上年增长 10%。

坚持“安全发展、健康发展”。强化安全教育,落实安全职责,严格执行规章制度,确保安全生产;

首矿抓住一条主线,实施“五项工程”

首钢矿业公司面对 2007 年繁重的生产经营任务(熟料计划任务为超设计、超历史、超矿业公司“十一五”规划水平。),围绕落实首钢“抓结构、保质量、打品种、提效益、创品牌”的工作方针和“稳、实、好、快、强”的总体要求,提出 2007 年要继续坚持并深化“三化一加强”(市场化、信息化、自动化和加强管理基础)工作主线,实施五项工程,大力推进创新、创优、创业,加快“十一五”规划的实施步伐,更好更快建设“一流的矿业、开放的矿山”。

实施“0.01”质量稳定工程。把质量均衡稳定做为管理创新的重大课题,以烧结矿、氧化球铁元素波动范围月累计不超 0.01% 为目标,强化整个质量体系,并使“0.01”的质量理念贯彻到每一项具体工作,培育一丝不苟、精益求精的工作作风,带动生产过程各环节管理工作全面升级。

实施矿山可持续发展工程。适应首钢持续增长的炉料需求,正确处理眼前与长远的关系,加快推进杏山露天转地下开采,筹备马兰庄铁矿地采,研究二马深部资源利用,确保矿山长远可持续发展。同时抓好对外资源项目的开发,增加可控资源规模。

改制后的冶山矿业公司在奋进

2003 年 10 月,冶山矿业公司改制成为非国有控股企业,平稳地实现了由国有独资企业向非国有

完善安全质量标准化体系,提高本质安全水平。以营造安全卫生的健康环境为目标,以健康教育为重点,开展创建健康企业工作。

推进公益事业的市场化经营、社会化管理,改善职工的工作和生活条件。改进工作餐的管理,提高单身宿舍、浴池的服务标准,继续组织考察休养工作。建设体育中心,提高职工文体服务设施的档次。规范物业管理体系,改善服务质量。加强家属区治安综合治理。在改善医院环境和条件的同时,提高经营服务水平。加快住宅楼房建设,进一步改善职工居住条件。配合地方政府完成滨河村主干路大修改造。完成龙山乐园完善、水厂区道路建设等项目。

坚持把物质生活的改善与精神生活的提升有机结合起来,开展健康向上、丰富多彩的文化活动,办好第十二届矿山文化节。支持街委加强社区管理,推进和谐社区建设。(刘承军 封光)

实施资源回收工程。落实节约资源的基本国策,深化市场资源认识,树立循环经济的资源观念,推进排土场、尾矿库等资源回收工作,进一步提高资源的综合利用水平。

实施产品创新工程。以市场为导向,在进一步提高矿产品冶金性能的同时,加快相关产业产品创新,提高产品的附加值,打出自己的品牌,形成一批“拳头”产品。

实施数字化管理工程。发挥 ERP 对提升管理的促进作用,树立数字化思维,转变传统管理模式,运用网络、ERP 系统等信息化手段,以信息、数模应用为突破口,强化生产过程控制,广泛开展建模活动,提升以数模为基础的精细化管理水平。

近期,该公司围绕深化“三化一加强”工作主线,实施“五项工程”,层层召开党委扩大会议和职代会进行详细安排部署。为确保“五项工程”的落实,他们及时召开专题会议,研究制定切实可行的措施,从公司到处室、科室层层制定工作方案,将责任分解落实到岗到人。目前,“五项工程”均已形成措施方案,正在认真抓落实。(齐瑞普)

控股企业的重大转变。三年来,公司主业保持稳定,辅业积极拓展,各项工作都取得了可喜的成绩,

开创了矿山经济建设的新局面。

一、治理结构不断完善

按规定,选举产生了公司新一届董事会董事长、副董事长;聘任了公司总经理等高级管理人员;认真行使职权,定期召开股东大会,严格执行股东大会决议,公平对待所有股东并关注其他利益相关者的利益。规范了法人治理结构。依照法定程序对《公司章程》进行了修改完善,制定了《董事会议事规则》、《财务管理制度》、《安全管理制度》等工作制度;加强干部的绩效考核,规范子公司管理,制定了《分(子)公司负责人年度及任期经营业绩考核暂行办法》、《中层管理人员绩效考评暂行办法》、《中层管理人员守则》、《子公司管理制度》等规章制度。

二、综合实力大幅提高

公司业绩大幅度提升,综合实力明显增强。截止 2006 年公司总资产与 2003 年 12 月底的总资产相比,增幅达 53.5%。与公司成立时的注册资本相比,增长了 16.37 倍。

三、屡获政府多项殊荣

随着经济效益的提高,企业对社会的贡献也大大提高,近年来为地方经济的发展做出了较大贡献的同时,企业的社会形象和知名度也大大提升,先后荣获了南京市“安全生产先进单位”、南京市“贯彻国务院《住房公积金管理条例》优秀单位”、企业“资信等级 AAA”级单位和六合区“文明单位”荣誉称号,连续两年(次)荣获南京市“建设新南京先进单位”、“南京市优秀民营企业”、“南京市纳税信誉 A 级企业”、六合区“十佳民营企业”等荣誉称号。

四、对外投资回报在望

为了拓展新的生存空间,寻求新的发展机遇,公司先后在外省投资了 3 个项目,截止 2006 年累计投资额为 6590 万元。其中,对黑龙江庆安帝圣矿业有限公司投资了 2400 万元,该公司基本完成了办公楼、生活区的建设,目前正加紧选矿厂、主斜井、尾矿库等生产设施建设;对广西贺州宁贺矿业投资有限公司投资了 2400 万元,实际投资总额 950 万元,该公司于 2006 年 8 月份投入试生产,年内将形成年产 10 万吨锰矿的能力;对河北滦平源通矿业有限公司已投资 1790 万元,该公司明年将生产铁精矿 9~10 万吨。综上所述,今年外省 3 个投资企业都将进入回报期。

五、多元产业拓市能力增强

完成了二级单位经营机制改革。按照“二级单位改革方案”,三年来完成了 6 个二级单位的“主辅分离”工作,重新组建了南钢集团冶山天丰实业有限公司、南京夏元机械设备制造有限公司、南京钢铁集团冶山吉曦运贸有限公司、南京金民金属材料有限公司等 4 个控股子公司,对经营服务公司和医院实行了模拟全资子公司运作。2006 年吉曦公司在南钢运输市场招标收入下降、内部运输量下降、燃料价格大幅度上涨等严峻形势下,着重在开拓外部运输和贸易增收上下功夫,目前外部市场份额已占到总收入的 60%。天丰公司以“求进步、求发展、创效益、创品牌”为工作重点,成功地与南钢签订了皮带运输机备件“零”库存供货协议,开发的新产品进入了南钢市场。夏元公司以通过 ISO9001 质量体系认证和电器“3C 认证”为契机,加大社会市场开拓力度,新市场收入占到总收入的 12%。金民公司完成了型钢项目技术改造,特聘了工艺专家调顺生产工艺,实施品种开发,力争以品种求效益。医院取得了农村“合作医疗定点医疗机构”的资格,吸纳更多的周边患者前来就诊。经服公司进一步挖掘内部潜力,盘活资产,对亏损严重的服务项目对外租赁经营。

重组了“轻烧”产业,组建了“山鑫公司”,收购了“万鑫公司”和“长鑫公司”,成立了新的“炉料公司”,为南钢冶炼生产配套服务形成年产轻烧白云石 8~9 万吨的能力。

六、矿区探矿初见成效

为了最大限度地延长矿山服务年限,盘活矿业存量资产,投资 520 多万元,委托省地质调查院等科研单位,开展了矿区深部和周边探矿工作。目前,取得了初步成果,使矿山开采年限延长 3~5 年。

七、发展目标更加清晰

“十一五”期间,是矿山求生存、谋发展的关键五年。公司委托江苏冶金设计院有限公司完成了“十一五”发展规划的编制工作,明确了“十一五”时期,公司经济总量持续稳定增长,同比平均增幅确保达到 4% 以上;期末经济总量达到 4.3 亿元的总目标。向六合工商局申报组建“矿业集团”公司的相关工作已经启动。

八、和谐矿区加速形成

在企业取得效益的情况下,始终不忘关心职工利益。2006 年职工人均年收入增幅 2000 元左右。为解决职工医疗负担,除了为职工(含退休)办理

医疗保险外,还投入 120 万元办理了“团体补充医疗保险”。虽然企业改制了,但善待职工没有变。给在职职工享受了工作餐。2006 年 12 月底前正退职工的住房补贴费用发放到位。分别安排了中层管理人员、生产骨干和职工体检。顺利实施并深化了以“宽带薪酬”为核心的工资制度改革,实现了劳动者的收入与劳动力市场价格的接轨,缓和了新、老大学生待遇差别的矛盾。按照新的“信访条例”规定,稳妥地处理好各类信访问题,公司内部的矛盾进一步缓和,一个和谐、稳定的新矿区正在逐步形成。

同时,为了改善矿镇、矿村的关系,为公司生产经营创造良好的外部环境,积极加强了与周边 3 个乡镇的联系与沟通,支持地方经济建设。现在,矿镇关系进一步融洽,与周边村民的矛盾趋于缓和。

认真贯彻落实国务院九部委文件精神,在政府的统一领导下,积极配合开展整顿和规范矿业秩序

攀钢选矿厂精心组织一季度生产

一季度,攀钢集团矿业公司选矿厂针对原矿品位下调为 33.83% (去年平均原矿品位 34.47%),相应流程操作参数、技术经济指标都有所调整的实际,认真做好生产组织与设备检修的协调工作,积极发挥各职能部门的作用,确保 121 万吨铁精矿生产任务的顺利完成。

该厂一是狠抓生产组织管理,严肃工艺操作纪律,进一步细化、量化生产组织及管理工作,在追求铁精矿产、质量的同时,千方百计降低消耗、严格控制生产成本,追求利润最大化;二是要求各车间必须严格服从生产调度指挥,以铁精矿生产为中心,做好生产与检修的协调工作,合理安排系统检修,

北洛河铁矿 2007 年外销任务首战告捷

北洛河铁矿针对 2007 年外销任务,提前谋划、统筹安排,内部追求效率讲奉献、外部积极沟通求双赢,元月份前 10 天计划外销精矿 33000 吨,实际外销 40172.3 吨,完成计划的 121.7%;外部调拨矿石 23491.4 吨,取得优异成绩。

提前谋划、统筹安排。为了提高运输车辆过磅效率,降低计量人员劳动强度,该矿去年下半年聘请托利多汽车衡厂技术人员,先后对计量人员进行了三次 IC 卡智能称重软件操作培训,并制定了《IC 卡智能称重软件操作规程》,在去年 10 月份实现了计算机计量、打印票据。为了进一步提高过磅效率,实现运输车辆重车、空车分磅计量,该矿销售科经过近两个月的努力,于去年 12 月底实现了新旧

的有关工作,打击非法开采活动,取得了明显成效。

九、领导班子凝聚力明显增强

公司领导班子的思想表现出了高度的统一,千方百计保稳定,凝心聚力抓管理,想方设法促生产,一心一意谋发展,克服了资源品质下降、入选原矿不足等多种困难,努力减少因停产造成的损失,最终为战胜各种困难奠定了思想基础。

十、职工素质有所提高

公司的向心力、凝聚力大大增强,职工的精神面貌也发生了较大的变化,队伍的战斗力大大提高。职工从改制中得到的益处越来越多,主动关心企业发展的人多了,主动学技术、增本领、争贡献的人多了。2006 年选送了 20 名素质比较高的职工去高校接受矿业工程类技术学习,将进一步提高队伍的技术素质,进一步增强队伍的战斗能力。

(王 涛)

对影响生产的检修项目和小、零修项目力争在限电时间内完成,有效降低设备故障停车率,确保主体设备作业率和铁精矿产量;三是做好设备的日常维护及计划检修,加强专、兼职人员及岗位人员的点巡、检工作,确保设备可开动率,同时做好对必需备品备件的合理储备,杜绝因缺少备品备件而影响球磨机作业率的现象;四是要求工程技术人员多下现场、多和现场职工沟通,对新流程运转中的操作参数、技术经济指标、设备等问题主动跟踪,积极提出合理化建议,使阶磨阶选工艺流程更加完善,设备运行更加合理可靠,为一季度生产任务的顺利完成夯实基础。

(王守胜)

磅房联网,数据共享。2007 年外销任务明确以后,他们针对精矿库、运输场地小,运输车辆少等现状,提前编排了 2007 年运输计划,对运输量、装车时间、过磅时间、车辆运行时间、车辆数量等要素进行了预算,做到心中有数,同时还报送到局销售处,取得了局在运输车辆及客户数量上的支持。

提高效率,确保开门红。为了提高运输效率,该矿销售科积极与选矿车间沟通,把早晨装车时间提前到 7:30,把下午下班时间推迟到 5:30,中午不停运。地磅房职工早晨 7 点钟到岗、轮班吃饭,做到了人停磅不停。调度人员根据运输计划合理组织调派车辆,协调好装车速度,维持好车辆运行秩序,全科职工做到完不成日销计划不下班。在开

门红期间,该矿创下了日销精矿 4677.2 吨的最佳纪录。

强化沟通,力求双赢。为了保证有足够的运输车辆,该矿积极与局沟通,得到了局车队车辆先保我矿外运的优惠政策,同时还与天铁物流公司签订了运输协议,这样每天 40~45 辆外运车辆得到了

板石矿 17-387 水平开拓工程顺利竣工

7#矿组 387 水平开拓工程是板石矿业公司井下矿生产接续的重点工程,直接制约着 17#矿组年产 15 万吨矿石产量的接续。2006 年,板石矿科学组织、统筹实施,狠抓工程关键项目的施工,共计投资 813 万元,圆满完成了工程建设预定目标。

由于 17#矿组 387 水平开拓工程与 17#新采矿方法工程和各项生产交叉,给施工带来了很大难度,为按期完成工程施工进度,保证生产正常接续,该矿一方面积极组织 17#矿组 2.5 米卷扬的信号改造工作,使其尽快达到设计提升能力,同时学习华冶混合作业的施工方法,尽量缩短作业循环时间,科学平衡生产、技改硃石的输出,充分发挥罐笼井的最大提升能力,满足生产及工程的提硃需要;

姑山矿和睦山铁矿投入试生产

1 月 28 日上午,马钢姑山矿业公司和睦山铁矿举行试生产仪式,这标志着和睦山矿区初步具备系统生产能力。

和睦山矿区已探明的矿石总储量为 3000 万吨,以磁铁矿为主,属地下开采型矿山。一期产矿规模为年产 70 万吨,基建工程量共 17 万立方米,服务年限为 20 年。在近四年的工程建设期间,马钢姑山矿和工程施工单位克服地质条件复杂、施工断面大、提升环节多等困难,采取分层掘进、遇水注浆、架超前棚、二次锚索支护等生产工艺,先后完成了四条竖井的掘进,安装完成了主副井装备工程、井架制作安装、井下二期工程的车场、大巷、泵房、变电所等主体工程。建成后的和睦山铁矿采用竖井开拓方法,主井副井集中布置在矿体北端靠近龙山选厂的山坡上,主副井的井口标高为 +38 米。主井为罐笼井,采用双层双车单罐配平衡锤提升,井深 377.4 米,直径为 5.5 米;副井也为罐笼井,井

马钢姑山矿业公司姑山露天采场掘进 -130 米

马钢姑山矿业公司姑山露天采场 -130 米堑沟开拓工程自 1 月 18 日开工以来,在全体作业人员的努力下,采掘剥离量达 5 万余吨,于 1 月 30 日顺利结束,并通过了工程质量验收。

保障。为了提高运输效率,经局批准在元月份又开通了崇利制钢有限公司,开通四家钢厂后使运输车辆合理分流,同时还及时与各个钢厂联系,确保有足够大的精矿卸车场地,缩短质检、过磅时间,使运输车辆能够及时回运。

(李明峰)

另一方面,不断强化调度指挥,对影响生产的关键环节、设备采取汇报制度,注重发挥工程技术人员、相关部门和车间主任、值班长的作用,做到职责明确、各尽其职。该矿牢牢抓住生产和工程的关键环节,加强工序间的衔接与配合,并组建了专业施工队,各生产单位积极配合,从而克服了人员缺乏、施工点分散等不利因素,为工程的顺利竣工奠定了坚实的基础。

目前,511 米斜坡道已全线贯通,风水管路、采区变电所、放矿溜井等各种设备、设施已全部安装到位,合格率达到 100%,为下一步生产组织和铁矿石输出做好了准备。

(李秀军)

深 377.4 米,直径为 4.5 米。采矿方法主要为分段诱导崩落法和无底柱分段崩落法等。矿石出井后,由电机车运至破碎系统加工,并由皮带运往选厂。和睦山原矿经矿车翻入粗破大漏斗后经过破碎,进入一段球磨机,一段磨矿产品经弱磁选机粗选,粗尾通过高梯度回收红矿与粗精一起进入二段球磨机,二段磨矿产品经弱磁选机精选,精矿经过磁选柱提精后,得到品位为 66% 的精矿,磁选柱尾矿返回二段球磨再磨,精选尾矿通过螺旋溜槽选别得出品位为 51% 左右的精矿进入红矿系统,高梯度尾矿和螺旋溜槽的尾矿一起进入尾矿系统,输送到青山尾矿库。

该矿区全面正式投产后,年产铁精矿 30 万吨以上,将使姑山矿有一个较长时期的稳定发展阶段,经济效益和社会效益较为明显。

(陈立安 梅仕江 张红莲)

此次开拓工程,是姑山矿 2007 年生产经营的重点工作之一,也是完成马钢集团公司下达的 70 万吨成品矿任务的重要保证。根据采场部署调整战略安排及生产需要,2 月中旬之前还必须完成一

条长 120 米、沟底宽 20 米、段高 12 米、坡度为 9.5% 的堑沟开拓任务,以拓展 -130 米水平的矿石开采空间,保证矿石生产的衔接。承担施工任务的该公司姑山采矿车间一方面认真准备,研究制定严密的实施计划,提前购进高压电缆、钢板、排水管等施工材料。抽调精兵强将及 165、204 潜孔钻,404 电铲等采掘设备开赴施工现场,并针对采场底部地表水大的特点,修复制作了 3 只排水浮箱以投入使用。另一方面精心组织施工。由于地表水流量大,造成潜孔钻穿孔进尺效率低,对工程进度影响很大,该车间组织专人及设备对施工现场的地表水进行治理,疏导排水沟,开挖蓄水池,架设浮箱,安装抽水泵,24 小时排水。为防止穿孔后的孔口被水

新白马矿业公司生产逐步顺行 正按计划稳步推进

攀钢(集团)矿业公司新白马公司于今年 1 月份开始试生产,2 月份生产逐步顺行,完成矿岩采剥总量 231193.56 吨、输出矿石 139358.9 吨、生产铁精矿 33373.5 吨、铁精矿品位达 59.37%。

今年,新白马矿业公司计划生产 280 万吨原矿、100 万吨铁精矿,任务艰巨。该公司确立了“创新管理,强化生产组织,加快一期达产达效进程;依靠科技,落实资源战略,启动二期工程建设;以人为本,求真务实,充分调动和发挥全体职工的积极性,努力建设现代化和谐矿山,为攀钢实施资源战略提供资源支撑”的工作方针。制定了确保完成生产任务的措施。一方面协调处理好建设和生产的关系,继续参与一期工程建,严把工程建设质量关、验收关,对已交付使用的设备、设施暴露的问题,及时联系设计、施工单位,落实整改。另一方面精心组织生产,以保产量、质量为重点,抓好采剥工作、矿岩运输、磨选运转、精尾输送等关键环节,保各项生产指标的完成和重点工程、重点部位顺利推进,争取尽快实施风化矿制浆管道运输项目,解决风化

冲塌造成废孔,机台操作人员就边打孔边搬来黄泥巴人工护孔,力争打一个孔,保一个孔,以便安放炸药,保证下道工序的正常推进。

为按时、按质、按量地完成开沟任务,该车间将任务指标逐层分解细化到各个生产岗位,制定措施,强化落实,并适时组织大夜班生产。在施工过程中,穿孔、爆破、铲装、运输等各作业环节通力协作,各司其责,坚持上道工序为下道工序服务的施工原则,全力保障工程进度。广大职工克服天气寒冷、作业空间狭小、施工场地水大等诸多不利因素,加班加点,顽强拼搏,施工高潮迭起,部位推进迅速,提前 12 天完成堑沟开拓任务,为后续矿石生产赢得了宝贵时间。
(陈绍玉)

矿的运输难题;结合实际建立公司安全管理制度体系,狠抓各级人员安全生产履责,大力开展新入厂职工及转岗职工的安全教育和培训,加大安全检查力度,及时纠正违章作业,确保安全生产;抓好配矿工作,对采场出矿量、出矿位置做好原始记录,探索提高铁精矿回收率,使铁精矿品位保持稳定;针对生产初期新设备安装多的实际,严格按计划进度保质保量安装设备,并加大岗位人员和相关技术人员的培训力度,努力提高岗位操作人员的操作技能和专业技术人员解决实际问题的能力,提高新进设备的可开动率、作业效率;紧密围绕初期生产所面临的技术难题抓好科技立项,广泛发动职工积极参与科研、攻关、技改项目,提合理化建议,解决生产中遇到的技术难题。同时,该公司还针对职工到新地方工作、生活的实际,特别注重做好职工思想政治工作,围绕职工关注的热点、难点、焦点问题,及时理顺情绪,化解矛盾,力所能及地解决职工生活困难,把职工思想统一到完成全年生产任务上。

(罗晓波)

攀钢选矿厂强化输尾管理确保零排放

今年,攀钢矿业公司选矿厂为巩固尾矿“零排放”成果,把尾矿过江入坝工作作为一项重要的工作来抓,切实加强输尾管理,杜绝尾矿污水入江现象的发生。

该厂通过班组学习材料和班前会等形式,大力开展环保意识教育,不断增强职工的环保意识和责任意识,督促职工立足岗位认真履职,确保输尾环保设施高效正常运转;严格执行“关于控制尾矿下江管理办法”和尾矿输送系统的技术操作要求,切实加强环保设施运行状况的检查考核;加强一、二、

三泵站管理,充分利用溢流回收系统,在溢流不是过多的情况下保证尾矿全部回收,在矿量过大的情况下及时将跑矿信息反馈到厂调,以便及时调整放矿量,保证输尾设施正常运转确保不跑矿;加强输尾设备及输尾管线的巡查管理,备用输尾设备必须处于长期受控状态,确保备用设备随时处于正常待开状态,减少倒停泵时间和次数,杜绝排污现象发生。在此基础上,该厂还严格执行汇报制度,磁选操作室和尾矿调度室每天对输尾环保设施运行情况,如岗位提出的环水水质、大井出现故障和输尾

管道出现故障等情况及时反馈到车间、厂调和安环科,相关科室对出现的问题及时整改,确保输尾环

攀钢选矿厂领导与“三类人才”共谋生产发展大计

2月12日上午,攀钢矿业公司选矿厂领导与本厂13名攀钢“三类人才”(技能拔尖人才、技术带头人、青年技术拔尖人才)集聚一堂,围绕选矿厂今年的利润目标和生产500万吨铁精矿的艰巨任务进行了研究和探讨,共商生产发展大计。

在会上,针对该厂今年的生产实际,大家认为应着重从以下几方面去努力:一是在生产组织方面,严肃工艺操作纪律,加强上下工序之间联系,坚持上道工序为下道工序服务原则,对在今后生产中出现的重要问题,充分发挥攀钢“三类人才”的作用,不断优化工艺流程的操作,实现设备状态效益的优良化;二是在设备检修方面,加强设备点巡检工作,实行设备精细检修、维护,狠抓设备预防性检修,使设备状况始终处于受控状态,“三

保设施正常运转。

(尹光强)

类人才”要发挥传、帮、带作用,大力提高设备检修质量和速度,最大限度的提高单机效率。同时加强备品备件的管理,把好进口关,降低因备品备件质量问题造成检修的比例,做到重要设备随时有备件,相关职能科室与基层单位要加强沟通协调,对使用好的设备应尽量推广:三是在利润指标完成方面,鼓励职工多提合理化建议,加强节能降耗工作,积极做好移峰填谷工作,“三类人才”在实际工作中既要干好本职工作,多出点子解决现场疑难问题,发挥聪明才智开展小改小革,修旧利废,又要带好年轻人,培养一批作风正、技术硬的优秀人才,同时带出好风气,为选矿厂全年生产经营目标的顺利实现做出自己应有的贡献。

(王守胜)

(上接第5页)

属锰企业行业准入条例,并作为电解金属锰主审单位参与审查、颁布、执行的全过程。矿山技术委员会受协会委托,编写了冶金矿山行业准入条件,从法人资质、机构配置、技术人员配备、注册资金、资源利用和能源消耗、环境保护、安全生产及监督管理等几个方面提出了具体条件,力求做到可操作性强,符合我国金属矿山采、选的实际情况。

三、组织多种形式活动,促进企业间的沟通和了解,增强了凝聚力

除了地方铁矿委员会因行业管理机构领导换届未能召开年会,各委员会特别是主任单位非常重视并着力组织好年会,精心筹备、周密安排,确保了年会质量,发挥了作用,获得会员单位的好评。矿山设备委员坚持按照三个突出的原则筛选年会交流企业,一是突出落实科学发展观方面所取得的经验认识,二是突出行业内先进企业,三是突出介绍符合科学发展观的先进技术产品。年会交流内容和水平提高,实现了人气旺、效果好。科学管理专业委员会组织各会员单位的工程技术人员赴山东三山岛金矿进行了实地技术考察,提高了开发新矿山过程中对于充填采矿、防治水、浮选工艺及先进设备等可能出现问题和难点的认识。地方铁矿委员会组织山西、内蒙、河南等省的地方铁矿成员单位到江苏韦岗铁矿和福建潘洛铁矿进行参观、学习和经验交流。工会工作委员会先后开展了新时期工会工作的论文

征集评比以及“在改制企业如何发挥工会组织的维权职能”的专题研讨,举办了职工书画作品展览和鞍矿杯乒乓球邀请赛。

四、办好专业期刊和网站,强化信息服务

各专业委员会借助所办期刊、网站以及专题报告等途径,为政府部门制定政策、搞好宏观调控,为矿山企业做好生产经营工作提供了信息支持。

地方铁矿委员会协助河北省冶金矿山管理办公室编辑的《铁矿市场信息》月刊进行了改版扩容,免费邮寄致地方铁矿委员会各成员单位和上级有关部门,还提供了世纪金山网的优惠服务。全国锰业技术委员完成了《中国锰业》杂志及《中国锰业信息快讯》全年的编辑出版工作。

五、健全组织机构,壮大会员队伍,提高了协会影响力。

地方铁矿委员主动加强联系,大力宣传,动员各铁矿企业参加地铁委,壮大了地铁委队伍。除河北境内的矿山企业外,全国其他省市加入地方铁矿委员会的数量已由2005年的二十家左右扩大到近四十家。工会工作委员会重新清理确认了常委会单位,并且主动与新建未入会矿山沟通,介绍工会工作委员会章程、作用、活动和发展,先后有攀钢新白马公司、鞍千矿业公司、鞍钢矿业公司球团厂正式提出入会申请。全国锰业技术委员会召开了第五次主任、秘书长会议,增补了新的锰技会委员。

· 安全与环保 · 北洛河铁矿积极打造绿色生态型矿山

北洛河铁矿以打造绿色环保型企业为目标,始终把建设生态型矿山放在重要地位,采取多种有力措施,不断绿化、美化、净化矿山环境,取得了良好效果。

近年来,该矿坚持环境绿化、美化与矿山建设同步发展的方针,拓展绿化规划、建设网络,建立健全了绿化管理制度,成立了专业的绿化队,划分了绿化责任区域,严格落实领导责任制,按目标要求,将各项工作细化分解,责任到人,使各级领导在安排、检查、总结生产建设工作的同时,安排、检查、总结绿化工作,并将绿化工作纳入经济责任制中进行考核。他们根据矿井生产特点、地理条件,以形就势,因地植绿,先后投资 160 万元对主副井工业园区、西风井小区进行绿化。主副井工业园区的绿化面积 19000 平方米,以办公楼周边为主线,道路两旁种高干女贞,大片绿地采用规则式绿地种植模式,中间铺设卵石健身路、点缀设置象棋桌等,植物配植采用自然式种植为主,乔灌木搭配,季相变化明显。春季以紫荆、玉兰等观花植物为主,夏季以月季、紫薇等花灌木来丰富景观,秋季以百日红、五角枫等色叶植物映衬,冬季以雪松、冬青等常绿植物点缀,立面层次变化丰富,疏密有致,突出了厂区的“四季常绿、三季有花、秋季有果”的美化景观。西风井小区建筑物集中,地势平坦,行道树选用间植石榴与月季等观赏花卉、金丝垂柳,行列式交错栽植,主要植物有黄杨球、桧柏、雪松、红叶小檗、金叶女贞、红花碧桃;绿地种植高尔夫草坪,中间配植草本花,有的造型成方形,有的造型成圆形,有的造型成弧形,各种种植模式搭配起来,突出了矿区绿化新特色。

建矿不忘环保。该矿坚持“环境就是效益”的方针,始终将环保工作作为推进企业可持续发展的重点,成立了环境保护领导小组和与之相配套的环保工作日常管理机构,配备了兼职环保管理人员,

武钢乌龙泉矿:2006 年安全一览表上全是“0”

元月 23 日,笔者到武钢乌龙泉矿安环科,看到墙上贴着 2006 年的安全生产一览表,发现表上所有栏目的记录全是“0”:重大设备事故是“0”、重大火灾事故是“0”、重大环境污染事故是“0”、重大交通事故是“0”、重大治安事故是“0”、轻伤以上事故是“0”。

2006 年,乌龙泉矿安全生产实现了“七个零”

形成了自上而下的矿、车间、班组三级管理网络,先后投资 2000 万元在除尘、消噪、净化、复垦等方面大做文章。废水污染控制措施:工业厂区生产排水,如冲洗地坪水、除尘器排污水,全部送至污泥泵站,经加压后排至废石场;对生活废水、生活粪便,经隔油池、化粪池和生活化反应池处理。大气污染控制措施:对矿石破碎、皮带运输、转运过程中产生的工业粉尘,采用了 6 台 SCJ/A2 冲击式水力除尘器进行处理;对汽车扬尘,该矿运矿路面全部是水泥和沥青设计,并在矿区和草坪多处配置了旋转式水龙头设施,控制二次扬尘;对锅炉烟尘,该矿配置了除尘率为 95% 的水膜花岗岩除尘器和除尘率为 93% 的旋风除尘器进行处理。噪声控制措施:该矿在总图布置上对噪声敏感点如办公楼、宿舍楼等给予了重点考虑,远离声源,并布置了一些非发声建筑物和树木等作为隔声屏障。对锅炉、风机等设备也进行了可靠的隔声和消声处理。复垦及生态恢复措施:由于北洛河铁矿矿体处于北洛河下,河流需要改道治理。为防止河流改道治理对两岸生态环境造成破坏,他们对改河工程进行优化设计,减少耕地占用 660 亩。并投资 94 万元在河道两侧铺护坡草皮进行水土保持。同时,在基建废石场上进行复土造田,造田后将在其上种植树木和农作物,以此优化生态环境。据统计,近年来该矿矿区种植各种树木 3600 多棵,植被 4300 平方米,绿化系数达到了 28%,各项环保指标均符合国家环保标准,先后荣获“邯郸市先进安环单位”、“全国重点冶金矿山环保先进单位”。

目前,该矿“百尺竿头,更进一步”,正以科学的态度和与时俱进的精神,积极采取更加有效的措施,争取在 3 年内,工业园区绿化率达到 60%,河堤绿化长度达到 4000 米,把北洛河铁矿建成绿树常青、四季花香、风景迷人的“花园式”单位和“国内一流,国际知名”的现代化新型矿山!(李明峰)

目标,总结起来主要是将以下工作落在了实处:

一是认真落实安全生产责任制。矿、车间、班组三级管理人员切实履职履责,始终将安全生产放在一切工作的首位,做到了安全管理网络健全、安全制度完善、安全职责明确、安全培训到位、安全检查细致、安全隐患整改及时。同时矿里细化完善全

员安全风险抵押承包方案,矿与车间、车间与工区、工区与班组、班组与职工个人层层签订了安全生产责任状,每季严格考核兑现,强化了全体干部职工的安全意识和责任感。

二是加强安全教育培训。坚持“三会”,即进班会、周一安全活动会、月末讲评会;职工安全培训和考试做到了“三化”,即经常化、规范化、标准化;落实了应急预案的演练和过程监控,组织了炸药库、油库、尾矿坝工等 9 个工种的应急救援演练,特别是对东西区采场实行了集中爆破管理,制定了分层次开采的安全措施,进一步提高了人工矿(不能进行机械开采的矿体)生产的安全系数,确保了危险源点受控。

三是加强安全文化建设。通过“全员安全承诺”、“安全天天查”、安全文化走廊等方式,营造了“全员参与”、“安全就是幸福,安全就是效益,安全就是财富”、“遵章守纪光荣,违章违纪可耻”的文化氛围,培育了以团队精神为核心的安全价值观。

四是不断深化安全质量标准化工作。认真清

安全格言进千家

“上班时刻莫走神,当心事故敲你门”、“你是家中的梁、妻子的天、父母的心、孩子的山,牢记安全幸福美满”。在新的一年到来之际,伴随着邯邢矿山局玉石洼铁矿党、政、工、团的祝福,20 多条琅琅上口的安全格言以挂历这一载体发到该铁矿近千名职工的手中,深受广大职工及家属的欢迎。

年初,玉石洼铁矿党委工作部和安全生产部了解到,职工对安全格言非常喜欢,他们根据自身工作的特点和长期的经验教训,总结了许多琅琅上口耳熟能详的安全格言,如“宁可除隐患影响一班,不可冒危险抢前一秒”、“建高楼靠基础,保安全靠班组”、“安全监护不做好,事故隐患常来找”等等,再加上许多职工喜欢挂历,把安全格言和安全警句

理、修订、完善近百个工种的“三规三制”,查漏补缺,同时还全力推行《岗位安全作业指导书》,按照安全质量标准化要求,规范安全行为准则,细化危险因素的识别预防体系,真正落实过程控制,落实预防管理。

五是加强安全检查和隐患整改。突出爆破作业、火工材料管理、检修作业、人工矿开采、重点设备安全运行、劳务工管理及危险源点管理等重点部位,抓住中夜班和节假日等重点时段,抓住安全意识淡薄、防护能力差的重点人员,加强防范,加大安全巡查、抽查和综合检查的频次和力度,做到了班组班班自查,车间每天巡查,科室每周抽查,矿集中力量重点检查,对发现的隐患及时组织整改,整改率达 100%。

六是加强现场管理。根据“环境整洁、设备完好、生产均衡、物流有序、纪律严明、信息准确”的基本要求,将现场管理与贯标活动、“5S”管理、创建文明岗等工作结合起来,相互促进,共同提高。

(王开平)

印到挂历上就能得到大面积的普及和宣传,同时也能在一定程度上提醒和教育职工。于是,党委工作部的同志自己撰写和收集整理了 50 多条安全格言和安全警句,经过层层征求意见,从中挑选出 20 多条印在挂历上,共印制了 1500 多本“安全挂历”。挂历上的图片,既没有采用风景,也没有选取香车美女,全部采用的是 2006 年一年来玉石洼铁矿围绕安全生产所拍摄的照片以及职工热火朝天大干的场面。采矿部和选矿车间的职工看到自己也成了挂历的主角和“大明星”后激动不已,表示要珍惜这一难得的荣誉,在今年的安全生产上继续当好排头兵和众人瞩目的“大明星”。

(聂长青)

武钢乌龙泉矿安全教育推陈出新

乌龙泉矿安全教育推陈出新,呈现出层次化、模块化、多样化,形成了独具乌矿特色的安全教育培训体系。

安全教育对象层次化。该矿将安全培训对象分为领导、管理、技术、操作“四层”。每个层又细分为若干个子层,如“领导层”分为党务、行政、生产、设备、工会五个层次;“管理层”分车间(科室)、工区、班组三个层次;“技术层”分为矿级技术人员、车间技术人员、班组技术工三个层次;“操作层”按工种分为车工、钳工、铆工、电工、焊工、起重

工、皮带工、炉前工等 60 多个层次。针对每个子层次,该矿都制订了相应的教育培训计划及教案课本,其中包括文字课本和多媒体课件。

安全教育内容模块化。去年开始,该矿就按上述四个层次推行模块教育课件,把矿里安全教育的 17 个程序文件和 75 个作业文件中的大部分内容,分类制作成 75 个教育模块,然后集体讨论,最后汇总。这些教育模块分为安全理念篇、安全理论篇、安全预案篇、安全操作篇、安全事故篇等,每个模块

(下转第 24 页)

· 党建政工 ·

攀钢矿业公司构建党建与生产“八融合”新格局

攀钢矿业公司党委积极探索党建工作与生产经营相互融合的新思路,构建了党建工作与生产经营“八个融合”的新格局,促进了生产经营和改革发展稳定目标的实现。

一是党建工作与实现生产经营目标相融合。围绕生产经营目标,不断将党建工作融入到生产经营的思想发动环节、任务分解落实环节、重点难点攻关环节、任务完成的激励环节中,开展了一系列主题突出、形式活泼的形势任务教育活动;层层制定保生产、降成本、增效益措施,把各项任务作为硬性指标分解到车间、班组,形成人人有指标,个个有压力的良好局面;大力开展技术创新活动,形成“月月练兵、季季比武、随时竞赛”的局面,促进了重点、难点和关键工作的顺利推进;加大对生产经营和在生产经营中涌现出来的先进典型的宣传力度,营造良好的舆论氛围,充分调动了干部职工的积极性。

二是党建工作与实施矿山资源发展战略相融合。按照“实现资源主体意识全员化、资源主体行为岗位化、资源主体责任制度化”的要求,围绕矿山资源战略的实施,通过中心组学习、研讨会和班组活动等形式,大力宣传矿产资源控制的重要性、紧迫性;开展“树立主体意识、实施资源战略”资源观大讨论,引导干部职工认识到矿业人是资源控制、开发和利用的主体,把干部职工的注意力引导到矿山资源战略实施的具体工作中去,自觉把实施资源战略同做好本职工作紧密结合,落实到每个干部职工的岗位上,落实到工作现场、管理环节、各道工序,做到干部职工的思想认识到位、工作落实到位、行动效果到位,促进了资源发展战略的顺利实施。

三是党建工作与深化企业改革相融合。围绕改革的重点单位、重点岗位和重点人员,加大对改革目的、意义、措施和方案的宣传力度,增强了干部职工对改革的承受能力。针对干部职工的各种思想问题,采取宣讲、谈心、家访等形式,认真细致地做好干部职工的思想工作。积极探索深化改革企业党组织的设置和改进工作方式的有效形式,进一步精干职能处室,精减人员,使之更适应市场经济的要求。为确保改革顺利进行,公司党委制定了配套制度,明确各级党组织以及广大党员、干部在改革过程中的职责和纪律要求。纪检监察部门围绕

改革实行全过程的监督服务,严肃了改革纪律,确保了改革顺利推进。

四是党建工作与提高企业管理水平相融合。公司党委把提高管理水平,提高工作效率,转变工作作风作为党建工作的重点来抓,通过深化改革、实行扁平化管理和实现部分业务流程再造,理顺了管理职能、精减了机构,减少了管理层次,缩短了管理路径,建立了高效的管理体系,提高了两级机关的管理效能。通过深化干部人事制度改革,逐步取消企业内部按照行政级别管理干部的方式,建立企业岗位职务序列和实行岗位管理制度,整合内部人力资源,精减管理人员,调整工作职能,转变了工作作风,提高了工作效率,提升了管理水平。

五是党建工作与提升经营管理者 and 职工队伍素质相融合。积极探索提升经营管理者素质的途径。结合公司生产经营对人才的需求,重点突出各类管理人员的继续教育,组织财务、劳资、生产和安全管理、工程监理及造价等重点岗位人员的专业培训,举办了“选矿阶段选新技术”、“竖窑焙烧技术”、“尾矿溢流回收系统改造技术”等培训。探索职工的培训方式,以职工业余学校为依托,采取“内部培、能人带、请进来、走出去”的办法,加大培训力度,为职工开辟了一条提高、完善、发展的有效途径。2006 年开展各类管理人员培训 1052 人(次),开展职工技术培训 7706 人(次)。通过培训,提高了经营管理者和职工队伍的素质。

六是党建工作与促进企业科技进步相融合。针对公司生产、技术、管理等方面的重点、难点问题,开展“献技献策”、学术交流、科技攻关和科普宣传活动;开展了“朱矿南帮滑体治理工程”、“尖山采场最后几个台阶开采方案”等项目论证与研讨。紧紧围绕选矿厂阶段选工艺流程达产达效,开展新工艺、新设备、新操作法的学习交流,提高了岗位职工的操作技能,优化了铁精矿生产技术指标,确保了铁精矿生产的均衡稳定,实现了阶段选达产达效。2006 年,职工共提合理化建议 1529 条,采纳 816 条,实施 739 条;开展重大项目论证与研讨 235 次,开展科技攻关 146 次,取得良好的经济效益。

七是党建工作与提高职工物质文化生活水平相融合。建好充满亲情的职工之家。创造条件,为职工办实事、办好事,在效益增长的条件下,不断提

高职工收入。在各级领导干部与困难职工之间开展结对子,“手牵手一帮一”、“爱心使者”、“干群心连心”“捐资助学”等活动,坚持元旦、春节期间对全公司特困职工、困难职工、劳模标兵、生病住院职工走访慰问,为职工送去组织的温暖,形成群策群力、群帮群扶的局面。开展具有矿山特色、职工群众喜闻乐见的文体活动,精心组织公司和厂矿两级文艺活动,特别是春节组织大型文艺节目调演,举办春节联欢晚会和元宵焰火晚会,丰富职工的文化生活,营造了平安、祥和的文化氛围。

狠抓预防、查办案件、完善制度三结合 ——板石矿业公司纪委大力推行依法廉洁从政

板石矿业公司纪委坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针,全力落实党风廉政建设责任制,将狠抓预防、查办案件、完善制度三种措施紧密结合,努力构建党风廉政建设防控体系,2006 年,违纪案件较 2005 年下降了 40%。

板石矿业公司纪委从提高党员领导干部和重点岗位人员的廉洁从政意识入手,通过集中辅导、警示教育、矿规矿法学习,引导党员干部树立正确的人生观、价值观、政绩观,并层层签订了党风廉政建设包保责任书,将党风廉政责任落实到单位和个人,使基层单位的监督管理力度明显增强。

为从源头上杜绝违法违纪案件的发生,该矿纪委对历年来易出现问题的工资、奖金分配、废旧物

资管理、劳务费用管理、设备出租等 9 个环节建立了 40 余个控制源点,制定保证措施和责任人负责监控,同时,加大违纪案件查处力度,2006 年全年共受理员工群众信访举报 10 件,给予行政处分 2 人,通报批评 5 人,收缴违纪款 22382 元。

(全日安)

板石矿业公司还制定了《废旧物资管理试行办法》、《工资分配补充规定》等 7 项制度,堵塞了管理漏洞,纪检审计部门主动参与做好效能监察和内部审计,从矿山生产经营的重点、难点、管理上的薄弱环节入手,建立长期效能监察项目和立项课题。2006 年全年共为矿山挽回和减少经济损失 23.8 万元。

(孟珍妮)

玉石洼铁矿党委坚持党建、精神文明讲评会制度

玉石洼铁矿党委为了进一步加强基层党组织建设和党务干部队伍及精神文明建设,建立了党建、精神文明工作讲评会制度。

讲评会之前,主管书记带领政工部门下基层检查,检查的内容:班子内部建设“三会一课”制度、基层支部工作计划及精神文明工作等,之后,政工部门碰头互评、月支部自评、交流互评、领导点评等形式进行。党建工作讲评会每季度召开一次,基层党政一把手及从事政工干事必须参加,讲评会主要内容:贯彻落实局党委、组织部门关于基层组织建设工作任务、要求的情况;阶段性工作进展、完成情况,包括基层组织建设、党员队伍建设、精神文明建设等方面的工作开展情况、取得的成效和典型经验

以及本支部对党委工作的意见和建议,有关党建、精神文明建设的重点、难点、热点问题和各种报表、稿件完成情况。

为了把讲评会讲到实处,矿党委坚持在开季度讲评会前,根据政工部门力荐及检查考核结果,选取一个生产支部和一个后勤支部,召开现场汇报会,组织参观学习,从而更具说服力和影响力。

在会议上,矿党委根据各支部各项工作完成情况,逐一对各支部进行客观公正的讲评,让支部之间有“高低”,党政领导一把手身上有担子,从而达到批评一个支部,醒悟所有支部;表扬一个支部,带动所有支部的目的。

(任永琳)

攀钢矿业公司营造氛围促女职工建功立业

“感谢公司各级组织,为我们女职工素质的提高提供了舞台……”,日前,在纪念“三八”妇女节座谈会上,攀钢(集团)公司第二届职工技术运动

会电焊工女状元郭桂琼动情的发言,是矿业公司工会围绕企业生产经营中心,全面提升女职工的思想

(下转第 24 页)

· 劳动者之歌 ·

技工中的一朵奇葩

——记湖北省劳模武钢乌龙泉矿车工王英

一个普通的高中毕业生,却成了闻名公司的车工能手;一个普通的工人,却多次被授予“武钢劳模”、“武汉市劳模”、“武汉市老劳模新贡献先进个人”、“武钢三·八红旗手”、“武钢优秀共产党员”、“武钢老劳模新贡献标兵”、乌龙泉矿车工“技术状元”等荣誉称号,2006 年还被评为湖北省劳模;一个普通的工区长,却主持建立了加工工区的质量管理体系,带领工友内抓管理,外拓市场,创造了一年完成利润 15 万余元,加工备件创收 65.8 万余元的历史记录……

她就是新时期武钢矿山工人的优秀代表、乌龙泉矿车工王英,人称“金牌工人”。

一、“当工人就要干一行,爱一行”

“当工人就得干一行、爱一行,专一行。你干着这一行却不爱这一行,那不算是一个好工人”。王英就是这样要求自己的。

王英 1986 年参加工作,在机车间当车工。第一次看见师傅们手脚麻利地把一个大铁铤,车成漂亮的梯形螺纹时,她就被车工这门创造性的技术所深深吸引,并暗下决心:一定要把车工这门技术学精。她虚心好学、刻苦钻研。当同龄人在花前月下谈情说爱时,她却在挑灯苦读《车工工艺学》等专业书籍;当同门师兄妹为学会车三角螺纹而高兴时,她却缠着师傅,要学习难度更大的技术。为了跟师傅学好车工技术,她珍惜上班的每一分钟,忘我地学习和实践,挺着瘦弱的身躯常常一干就是一整天。

王英在车工的岗位上一干就是 20 年。她二十年如一日,坚持做到“五点”:一是上班早一点,做好作业前的准备;二是班中勤一点,认真管好自己的车床,勤点检、勤维护、勤注油、勤清扫,确保车床的运作率和完好率达 100%;三是下班晚一点,清理加工现场留下的边角余料,把现场打扫干净;四是学习抓紧一点,白天向老师傅学,晚上向书本学;五是千方百计多干一点,每当遇到急、难、险、重任务时,王英总是干在前,抢在先。一次,车间接到一批双头螺杆的加工任务。由于工件数量多,用户又要求第二天交货,车间领导一时心急如焚。王英得知情况后,主动找到车间领导要求加班赶制备件。王英

从下午 2:15 一直干到第二天凌晨 1:55,终于将 206 件双头螺杆加工完毕。凭借这“五点”精神,仅去年一年,王英就加班加点 49 个工作日,完成加工台时 2569 个,为年计划的 147.98%。

二、“当工人不仅要爱一行,而且还要精一行”

王英在工作中深深体会到:当一名好车工光有吃苦耐劳的精神不行,还必须有一手过硬的技术。只有高中文化程度的王英,为掌握过硬的本领,白天勤练操作技术,晚上刻苦钻研理论知识。王英先后利用业余时间自学了《车工工艺学》、《车工技术问答》、《机械设计基础》、《机械制造工艺学》、《金属材料学》等专业技术书籍,不断提高理论知识,将书中学到的一些加工技术理论和窍门应用于实际工作中。

一次,王英接到了加工吊车的双头丝杆的任务。常言道:车工就怕细长活。面对一米多长的双头丝杆,王英从未加工过,心里不踏实,下班回到家,翻阅了《机械设计基础》、《机械制造工艺学》等四本书籍,经过五个多小时的仔细琢磨,王英终于找到了加工该备件的三大要领:一是分头要准,否则螺距不对;二是转速要慢,快了就会摇动;三是车刀的角度要正确。第二天,王英按照这三大要领去操作,终于加工出合格的双头丝杆。王英就是这样,通过不断的学习,解决了一个又一个难题。

学海无涯,艺无止境。为进一步提高技能,1999 年,王英报名参加了机电一体化专科理论函授学习,风里来,雨里往,三年如一日,经过刻苦自学,终于拿到了大专文凭。二十年来,王英不断给自己提出新的目标,不断地刻苦钻研,使自己逐步成长起来。王英先后 3 次夺得矿技术状元,4 次夺得武钢两级公司技术能手,并于 1999 年被破格聘为乌龙泉矿最年轻的工人技师。2006 年,王英还被聘为高级技师。

三、“当工人不仅要自己精通业务,还要帮助工友共同进步”

王英在提高自己业务技能的同时,还把自己的“看家本领”和在实践中摸索总结的经验无私地传授给工友。近几年,随着一大批老工人相继离岗,工区出现了“青黄不接”的局面。为了让青工尽快

掌握过硬技术,为企业创造效益,王英总是循循善诱、不厌其烦地对青工进行辅导,并将自己记有多年工作经验的10本笔记本毫无保留地送给青工,面对面讲解,手把手传授。

王英同时采取“走出去,请进来”的办法,带领工友到外单位参观学习,学习科学的加工工艺和诀窍,经过王英的指导和帮助,三名徒弟进步很快,逐渐成为车工的顶梁柱。在矿九届、十届、十一届技运会上,3名徒弟脱颖而出,荣获矿车工状元和能手,并代表矿参加两级公司技运会,有一人获武钢集团公司第十名、有二人获矿业公司技术能手称号。在王英的带领下,工区的其它七名工友都参加了自修、函授学习,并都拿到了大、中专文凭,其中有5名工友在王英的指导下顺利通过高级工考试,真正形成了一支“知识型”的职工团队。

四、“当工人还要有主人翁思想,精打细算降成本”

王英精打细算降成本,想主人事、干主人活、尽主人责,无私奉献。王英一心扑在工作上,想尽办法降成本,增效益,立足矿内市场,扩大对外开发,不断提高班组职工的收入。王英在班组内建立了单机成本考核台帐,加大考核力度。使个人领用材料消耗由过去每月100元降为现在的45元。王英还结合班组实际,制定了新的加工价格表,如CM6163车床由50元/小时降为30元/小时,与市场加工价格接轨。王英在工作中每加工一批活都要亲自动手算帐。如去年7月车间需加工 $\phi 40\text{mm}$

的小孔,由于备件大,超出机床加工范围,车间准备送外加工。王英获悉后,粗略算了一下,运费得花5000余元,加工费2万余元。她想:如果通过设计一个一次性胎具把产品加工出来不是更好吗!而一次性胎具只要千余元,这样就可节约成本费2.4万元。通过查阅书籍和反复试验,王英终于设计出一个有效胎具,架设在大刨床上,一次性加工128个孔,解决了加工难题。

作为加工工区的区长,王英还经常检查职工在生产过程中的节水、节电、节油的情况,发现问题及时整改,并采取措施堵塞漏洞;王英采用科学预测的方法,要求班员用科学加工的方法降低能量消耗,能用小功率机床加工的备件,绝不用大功率机床加工,千方百计节约能耗。在加工工区活不饱满的月份里,为给车间创效益,王英积极到兄弟车间主动联系业务找活干,稳固加工工区在矿内市场的主导地位。去年,一客户上门要求加工一个小螺丝,因为利太薄,跑了许多地方没人愿接此活。为树立信誉,王英主动接下此活,及时按客户的要求加工出合格产品,并亲自送到用户手中,这位用户感激不尽。之后,这位用户为加工段带来了一批客户和加工活路,使加工段的市场份额扩大,加工触角由矿内伸向矿外。在她的带领下,仅去年一年,工区的成本与上一年相比,节约材料费6000余元,节约水、电、油6.5万余元。加工工区完成利润15万余元,加工备件创收65.8万余元,加工的备件质量合格率达100%,深受用户的好评。(王开平)

郭桂琼——在焊花中收获喜悦

这是她的手吗?笔者被眼前的这双手惊呆了,茧疤纵横,芊芊细指上残留着没有洗掉的油渍。这是郭桂琼的手。她就是凭借这双手,2006年一举夺得了攀钢集团公司第二届职工技术运动会、矿业公司职工技术比武和东区银江镇社区技术运动会电焊工专业的三个第一名。

郭桂琼是四川省攀枝花市攀钢矿业公司朱矿机修车间检修工段的一名电焊工。1991年7月,18岁的她顶班来到单位,当起了学徒。起初,她的想法挺单纯:能踏踏实实地干好工作就行了。随着时间的推移,她逐渐认识到:电焊是一门技术活,只有不断地学习,不断进步,才能适应企业发展带来的新挑战。由此,她在技术路上勇敢地连闯“三关”。

第一关:文化知识关。郭桂琼参加工作时只有初中文化,师傅传给她的技术书籍中,有很多知识弄不懂。1992年,她走进了朱矿举办的高中文化课补习班的课堂。在短短的时间里,既要补习初中知识,又要学习高中文化,谈何容易!她放弃了所有休息时间,全力以赴在浩瀚的知识海洋中摄取着“营养”。当拿到高中结业证书时,喜悦的泪水从她更加清瘦的脸上滑落。

第二关:专业理论知识关。专业理论知识的匮乏,是郭桂琼在学技术的道路上必须逾越的一块“绊脚石”。2002年6月,她有幸参加了攀钢在修建公司焊工培训中心举办为期15天的电焊高级工培训班的强化学习。第一节课上,指导老师为了检验学员们的焊接水平,让大家仰焊进行板对接。郭

桂琼由于在工作中没有遇到过,根本不懂得相关的技术要求,结果出了“洋相”,没有完成。这件事让郭桂琼看到了自己和同行相比,还存在较大差距。她更加珍惜这次难得的学习机会,主动和班里的同学交流、沟通,请教技术方面的问题。最终,她的平焊、立焊、仰焊、横焊、管对接、板对接等 12 项考核项目全部一次过关,顺利地取得了合格证。

第三关:实际操作技能关。郭桂琼认为:要想过好实际操作技能这道关,就必须勤练、多干。于是,她上班时,就以干代训,主动抢活干,或是向工段要活干。工段的检修任务重,为郭桂琼提供了难得的锻炼机会。除了要完成焊接任务,还要配合其他工种作业。不管是钻机、电铲,还是平硐溜井的大、中修,她都乐呵呵地跑前跑后,跳上跳下,一手

(上接第 19 页)

又细分为若干个子课件。该矿还建立了 1800 道安全考试题,针对上述四个层次的人员编制 200 套安全考试试卷。

安全教育形式多样化。该矿安全教育形式各异:既有文字版教材,又有电子版教材;既有遵章守

(上接第 21 页)

道德和科学文化技术素质,为女职工立足本职岗位建功立业营造氛围的一个缩影。

该公司现有女职工近 3700 人,占公司职工总数的 1/3。为了进一步发挥女职工在生产经营各项工作中的重要作用,一方面,该公司各级组织从生活上关心、关爱女职工,帮助女职工解决实际困难和问题。选矿厂女工曾艳,因改革的需要,从物资处库房调到了选矿厂破碎车间,从事皮带工工作。由于皮带工岗位接触粉尘多,导致面部溃烂、长疱疹,医生建议调离岗位远离过敏源,公司和选矿厂两级组织多次协调,为她调换了岗位。2006 年,公司为 449 名女职工办理了大病互助保险,投保 511 份,投保金额 51100 元,为 16 名困难职工子女申请捐助助学金 4400 元。另一方面,该公司结合生产工作实际,突出女职工的特点,广泛深入地开展“巾帼建功”竞赛活动,调动、保护和发挥了女职工在安全生产、技术创新、节能降耗、修旧利废、降低成本、增创效益中的重要作用。各单位结合实际,认真开展了技术比武、

举着焊把钳,一手拖着长长的电焊线,一会爬梯子,一会钻底盘,经常把工作服蹭得脏脏的。手、脚、脖子和面部总是在不经意间被火星和敲起的焊疤烫伤,或是被电弧光灼得脱了皮。下班后,她就在厂房里自己练习。由于单位没有氩弧焊和 CO₂ 气体保护焊,为了掌握这两门操作技能,她就通过组织联系、朋友介绍,先后到 3 家内部单位、3 家外部企业去练习。

付出总有回报。郭桂琼用坚强的毅力,在焊花中收获成功的喜悦。2005 年,她被朱矿评聘为电焊初级工人技师。近四年,她先后有 7 次获得攀钢(集团)公司、矿业公司和朱矿电焊工岗位技术能手称号。

(全日安 王 宁)

纪先进人物图片,又有“双违”人员被曝光的图片;既有事故应急救援预案,又有应急救援演练;既有看漫画学规章,又有看图片分析事故原因;既有查隐患、纠违章,又有抓整改,灭事故的典型人或事。这些教育形式让受教育者积极参与,形式新颖,内容活泼,深受职工喜爱。

(王开平)

岗位练兵,不断地促进女职工学技术、钻业务,把女职工培养成为企业发展的高素质劳动者。今年,公司工会举办各类岗位练兵、技术比武 57 次,女职工有 983 人(次)参加。郭桂琼、吴艳、钟敏三名女工,还获得了攀钢(集团)公司第二届职工运动会技术能手称号。公司通过狠抓女职工的转岗培训工作,实现了女职工挤进矿山企业男职工“专利”岗位的梦想。目前,已有 56 名女职工在新岗位挑起了“大梁”。

同时,该公司把“三八”班组和“巾帼文明示范岗”建设,纳入到公司的班组建设之中,为女班组长提供参观学习机会,提高他们的思想政治素质和班组管理能力。2006 年 3 月兰尖铁矿穿爆车间女子爆破班被国资委和全国妇联共同命名为中央企业“巾帼文明岗”。

2006 年,公司女职工提合理化建议 352 条,采纳 137 条,创价值 468.50 万元;修旧利废 560 件,创价值 282.30 万元;技术创新 16 项,创价值 173.40 万元;节能降耗 121.20 万元。(全日安 王 宁)

· 短 讯 ·

北洛河铁矿实现元月生产开门红

北洛河铁矿元月份掘进计划 955 米,实际完成 977 米;支护计划 378 米,实际完成 610 米;中潜孔计划 2 万米,实际完成 2.1 万米;铁矿石 19.36 万吨,超计划 1.36 万吨,生产品位 38.87%,超计划

0.33 个百分点;铁精矿 85366 吨,超计划 5366 吨,品位达到 66.57%,超计划 0.02 个百分点,实现生产开门红。

(李明峰)

白云铁矿新招临时消防员正式上岗

1 月 18 日,白云铁矿对新招的 20 名消防队员的综合业务技能演练进行了验收,20 名新招队员都以优异的成绩通过了验收。至此,白云铁矿第一批招收的临时消防员经过三个多月的艰苦训练具

备了消防员的基本素质,正式走上消防岗位,担负起白云铁矿和周边地区的火灾扑救、抢险救援、综合勤务等重要工作。

(孙文彪 孙红霞)

首钢矿业协力公司用身边人身边事开启智慧门

为推进群众性“创新、创优、创业”活动,首钢矿业协力公司把创建学习型企业、开展“五算清、五精细”活动中涌现的典型案例、成果经验、实践体会,汇编成《金钥匙开启智慧门》一书。该书分为思考篇、实践篇、典型篇、体会篇和附录五部分;收录文章 51 篇,涉及思想文化创新、机制体制创新、企业经营管理、安全生产、信息化建设、建立数学模型、

职工队伍建设及党建工作等方面的内容。他们用体现时代精神、科学创新实践、取得实际成果的身边人、身边事作为教材,组织干部职工学习,以此引导干部职工增强创新意识,开拓创新思路,生发创新举措,营造创新氛围,靠自主创新和持续创新促进企业和谐发展。

(刘承军)

攀钢选矿厂安全演讲到班组

2 月 5 日至 3 月 5 日,攀钢矿业公司选矿厂对近几年发生的典型安全事故进行回顾、反思,组织演讲团对基层班组职工进行演讲。演讲内容有“安

全需要百分百”、“让平安常伴”、“透过 7.22 说安全”、“关注安全”等。共组织演讲 19 场,全厂 1200 人听取了演讲。

(尹光强)

中冶长天成立重工科技发展公司

日前,中冶长天举行隆重授牌仪式,庆祝中冶长天重工科技发展公司正式成立。

中冶长天重工科技发展公司的成立是贯彻落实集团发展战略,加快结构调整,加快企业转型,不断增强企业的抗风险能力,稳步推进企业持续健康良性发展的一个重要举措,也是中冶长天延伸产业链,加强技术开发,加大科技成果产业化力度及保护自主知识产权的需要。

中冶长天重工科技发展公司的成立,将标志着中冶长天技术装备制造业迈上正规化、规模化的新台阶。中冶长天重工将坚持以研发为核心,以品牌、商标、技术标准为纽带,以加工基地和协作网络为平台,打造一个技术密集型、管理密集型,具有强大加工能力的装备制造公司,力争经过 5~10 年的努力,把长天重工建设成为世界上烧结、球团、直接还原铁、环保等领域一流的装备供应商。(龚道学)

首矿多项党建和思想文化创新成果获奖

近日,在首钢第五届党建和思想文化创新成果评选中,首钢矿业公司有五项成果获奖。其中,首钢矿业公司党委的《开展群众性的“十小促十变”活动,探索有特色的创建学习型企业之路》获得实践类一等奖,首钢矿业公司党委的《以建设“一流的矿山、开放的矿山”为目标,不断提升领导班子的

学习力和创新力》和《坚持以人为本、务本到位,用科学发展观统领思想政治工作》分获实践类三等奖,首钢矿业公司党委的《采取课题研究方式,深化领导干部理论学习》和首钢矿业公司党委宣传部的《充分发挥网络作用,深入做好新时期企业宣传思想工作》获鼓励奖。

(齐瑞普)

武钢程潮铁矿采矿车间开展送温暖活动

2 月 7 日,武钢程潮铁矿采矿车间党政工领导

(下转第 41 页)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格(2007 年第 1 季度(2 月末))										
产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	770	650	760	120	18.5	10	1.3
河北迁西	铁精矿	66	矿山	770	650	760	120	18.5	10	1.3
河北遵化	铁精矿	66	矿山	760	650	760	110	16.9	0	0.0
河北滦县	铁精矿	66	矿山	760	630	740	130	20.6	20	2.7
河北武安	铁精矿	65	矿山	840	740	820	100	13.5	20	2.4
河北沙河	铁精矿	65	矿山	840	740	820	100	13.5	20	2.4
河北涞源	铁精矿	63	矿山	670	550	670	120	21.8	0	0.0
河北青龙	铁精矿	65	矿山	720	630	720	90	14.3	0	0.0
河北宽城	铁精矿	65	矿山	700	630	700	70	11.1	0	0.0
河北滦平	铁精矿	65	矿山	700	630	700	70	11.1	0	0.0
河北赤城	铁精矿	65	矿山	650	580	650	70	12.0	0	0.0
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	740	620	730	120	19.4	10	1.4
邯邢局	铁精矿	66	矿山	860	757	842	103	13.6	18	2.1
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	790	660	780	130	19.7	10	1.3
北京密云	铁精矿	65	矿山	730	680	730	50	7.4	0	0.0
山西灵丘	铁精矿	65(湿)	矿山	590		575			15	2.6
山西繁峙	铁精矿	64(湿)	矿山	540		540			0	0.0
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	570		560			10	1.8
山西黎城	铁精矿	65	矿山	760		760			0	0.0
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	560	510	550	50	9.8	10	1.8
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	540	452	510	88	19.5	30	5.9
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	565	486	540	79	16.3	25	4.6
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	565	475	540	90	18.9	25	4.6
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	575	497	575	78	15.7	0	0.0
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	580	510	550	70	13.7	30	5.5
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800		800			0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	770	680	730	90	13.2	40	5.5
安徽马鞍山地区	铁精矿	≥64	矿山		620	655				
安徽铜陵地区	铁精矿	≥64	矿山		620	665				
安徽合肥地区	铁精矿	≥64	矿山		620	655				
安徽大别山地区	铁精矿	≥65	矿山		680	680				
安徽大别山地区	铁精矿	≥66	矿山		700	700				
安徽庐江地区	铁精矿	≥64	矿山		680	670				
安徽繁昌地区	铁精矿	≥64	钢厂	710	630	665	80	12.7	45	6.8
安徽繁昌地区	球团矿	≥62	矿山		730	760				
安徽安庆地区	球团矿	≥62	矿山	810	750	770	60	8.0	40	5.2
山东沂水地区	球团矿	62	矿山	850	730	850	120	16.4	0	0.0
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	770		770			0	0.0
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	800	670	800	130	19.4	0	0.0
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	800	680	800	120	17.6	0	0.0
山东枣庄地区	铁精矿	65	矿山	640		620			20	3.2
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	640	530	640	110	20.8	0	0.0
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	650	550	620	100	18.2	30	4.8
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	600		600			0	0.0
广东韶关	铁矿石	54-55	矿山	540		540			0	0.0
河南安阳	铁精矿	65(湿)	矿山	645		645			0	0.0
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	510	508	510	2	0.4	0	0.0
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	270		270			0	0.0
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	590	690	590			0	0.0
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	248	354	260	-106	-29.9	-12	-4.6

印度出台新政:保护铁矿和铬矿资源 鼓励焦煤进口

印度财政部长 3 月 1 日在 2007 - 2008 年度预算中宣布,对铁矿石出口加征 300 卢布/吨的关税,铬矿和铬精矿出口征收 2000 卢布/吨关税,同时取消焦煤的进口关税。此举是印政府第一次采取措施限制资源出口和鼓励短缺资源进口。取消焦煤进口税有助于降低印度钢铁厂家的生产成本,因印度所需的大多焦煤均靠进口,之前,印度对灰分大于 12% 的焦煤征收 5% 进口关税,而对灰分 12% 以下的免征关税。在财政部的这次预算中,未明确表示限制铁矿石出口数量。

对铁矿石和铬矿出口加征关税可能增加国内

针对印度铁矿石征收出口税

中方表态:拒绝印方以税收政策变化为由涨价

3 月 6 日,中国五矿化工进出口商会铁矿石分会针对印度加征铁矿石出口关税组织的紧急会议在北京召开。国内主要铁矿石进口贸易商聚集在一起,共同商议应对此次印度政府出台对铁矿石出口征收关税的对策。与会代表就印度税收政策的合理性、持续性以及如何应对印度铁矿石贸易商解约、涨价等问题进行了讨论。会议决定,一是拒绝印度方面以税收政策变化为不可抗拒的因素为由要求涨价;二是 3 月 1 日以前签订的合同坚持按原先签订的价格执行;三是关税开始征收后,印度方面提出的超高价位的报盘尽量不要接受,尤其是已经出港但临时解约的货盘;四是我国政府相关部门、五矿商会、进口企业在相对应的渠道与印度方面协商,在印度国会正式批准前协商出更合理的方案,确定印度是否征收关税或者是如何征收;五是更新印度铁矿石供应商信用等级中的企业,将那些违反合约、拒绝执行合同的企业列入不诚信企业的黑名单中。

近日,印度矿业联合会(PIMI)也在新德里召开会议,讨论加强实行关税的影响,并向财政部部长提交撤销出口关税的便函,印度矿业联合会也将与财政部长面谈,力劝他撤回出口关税。印度矿业联合会认为,在满足国内铁矿石需求的情况下,不应该限制出口,尤其是中低品位粉矿。印度国内铁矿石贸易商及大型矿山公司也已经联合向印度政府提出抗议,并正在与财政部进行紧急交涉。

市场的铁矿石供应,尤其是从市场买矿的钢铁企业在谈判中能获得更好的价格。反过来,加征关税后可能使印度铁矿石在国际市场的竞争力减弱,以铁矿石出口为主的企业如 SesaGoa 公司可能受到冲击。印度每年出口约 9000 万吨铁矿石,大部分为粉矿,仅约 1000 万吨为高级块矿。今年印度对日本和韩国的铁矿石长期出口合同价格上涨 9%。按低品位矿的基价 50 美元/吨计,加征 300 卢布/吨关税后,相当于价格提高 7 美元/吨,即价格上涨 14%。

(曼 文)

针对这一情况,中国冶金矿山协会会长邹健表示,印方此举对中国钢铁原料进口市场会有一定的影响,但不能看得过于严重。他说,印度是中国主要的铁矿石进口国之一。2005 年,中国自印度进口铁矿石数量仅次于澳大利亚,印度也因此成为中国的第二大铁矿石进口国。去年,澳大利亚和巴西的铁矿石大幅增产,中国进口印度矿数量略低于巴西,但仍占中国进口铁矿石市场 23% 的份额,约 7000 多万吨。但铁矿石贸易是一个全球视野的贸易市场,印度、澳大利亚、巴西的铁矿石在中国市场上的价格差别不太大。印度加征铁矿石关税,在一定程度上会影响印矿的出口量,减少的这部分铁矿石供应量会由澳矿、巴西矿等来弥补。从上述两国的铁矿石产量情况来看,问题不大。

针对目前国内铁矿石市场出现波动的情况,邹健表示,短期内市场价格会出现一定幅度的上扬;但 2007 年全年我国铁矿石市场不会受到太大的影响。首先,目前印度钢铁工业不会过快发展,其国内生产的铁矿石不可能全部消化,因此短期内印度铁矿石出口数量会减少,但不会停止出口。其次,加征出口关税后印度铁矿石对中国出口的成本会提高,但不能简单地将每干吨矿加征 7 美元关税折算成印度铁矿石到中国口岸的价格增加了 50 多元人民币,更不能理解为 2007 年中国进口印度矿要多付 40 多亿元人民币。2005 年,国际铁矿石长期协议价格上涨 71.5%,但当年的铁矿石现货贸易

价格不仅没有上升,还有一定幅度的下降。因此说,铁矿石源头价格上涨的幅度并不表示到岸价格也上涨这么多,中间还有海运费,还有出口国国内铁路运输费、矿主和贸易商期望的利润等影响因素,最终价格的实现取决于使用进口矿石的中国钢

厂的价格承受能力。如果钢材原料涨价后导致钢材销售价格的上涨不能被下游市场接受,钢厂无法弥补原料涨价的成本缺口,钢厂就会大幅减少这些矿石的采购,从而引导铁矿石市场价格的合理回归。(摘自《冶金经济内参》2007 年第 9 期)

印度对铁矿石加税给淡水河谷提供机会

——2007 年向中国出口的铁矿石预计将达 1 亿吨

据悉,巴西矿业巨头淡水河谷公司(CVRD)3月8日称,该公司2007年向中国出口的铁矿石预计将达1亿吨。

淡水河谷公司财务总监巴伯萨(Fabio Barbosa)8日称,该公司向中国出口之铁矿石数量将有实质性的增长。他指出,全球经济将继续增长,而中国经济增长的速度将超过全球经济的平均增长速度。

巴伯萨称,2006年淡水河谷公司成为了中国

最大的铁矿石供应商,其向中国出口的铁矿石总量达7787.3万吨。

若根据该公司1亿吨的预测,则其2007年向中国出口之铁矿石数量的年比增长将为28%,占该公司2007年预测总产量的1/3左右。

此外,淡水河谷公司认为,印度政府最近有关对铁矿石出口征以高额关税的决定可能将为该公司提供新的机会。

2006 年巴西对中国铁矿石出口达 8130 万吨

2006年,巴西铁矿石出口创2.43亿吨纪录水平,同比增长8.2%,其中块矿和粉矿增近2000万吨,增长11.3%,而球团矿降3.3%,降至4570万吨。

按出口目的地分,2006年巴西对中国出口铁矿石达8130万吨,增37.7%;出口日本3265万吨,增10.8%;出口德国2370万吨,降3.5%;出口法国1244万吨,降9.2%;出口韩国1228万吨,降10.9%。

按地区分,2006年巴西对亚太地区出口1.37亿吨,占总出口量的56.6%,比2005年的50.4%

增6.2个百分点;对中东出口降至640万吨,占总出口量的份额从2005年的3.6%降至2.7%;对大西洋主要是欧洲,出口所占份额从2005年的近44%略降至40%。

按巴西各州出口统计来看,米纳斯吉拉斯州为巴西铁矿石出口最多的地区,为1.22亿吨;拥有图巴朗港口的Espírito Santo州出口4270万吨;Bahia和Goias州出口少量。另外在北部地区,拥有卡拉加斯铁矿的Pará州出口7070万吨,拥有Ponta da Madeira港的Maranhão州出口420万吨。

巴西淡水河谷有意投资中国大连港或曹妃甸港

据悉,巴西淡水河谷公司(CVRD)首席执行官Roger Agnelli表示,有意投资中国的大连港或曹妃甸港。

他表示,公司正与相关港口洽谈,以决定在大

连港或在位于河北省的曹妃甸港投资一个码头。大连港目前拥有中国最大、最先进的30万吨级矿石专用卸船泊位,曹妃甸港则拥有25万吨级矿石码头。

康密劳预测:后期锰矿市场将继续回暖

随着中国锰系合金市场价格缓慢向上攀升,主要锰矿供应商认为锰矿市场也将持续走强。康密劳公司的锰矿销售经理指出锰矿后市看好,因为全球锰矿需求依然保持了上扬趋势。其表示:“近几年,中国的锰矿需求数量、进口数量都保持了增长

势头。”

2006年中国粗钢产量达4.19亿吨,比2005年增长18.48%,这意味着粗钢行业消耗的锰矿数量也在增长。粗略计算,去年平均锰矿月进口量约52万吨,大致可以消耗完毕,因此整个锰矿市场的

库存压力没有增加;而港口去年至今的锰矿库存数量一直都在 100 万吨左右,比较稳定。

康密劳公司锰矿部经理表示说:“虽然锰系合金行情还不够坚挺、不够旺盛,但从去年下半年开始整个市场开始走向稳固。”国际锰矿生产巨头已经发展了很长时间,矿山规模等已经相当成熟,其扩产的空间不是很大,并且还有一些矿山、诸如巴西淡水河谷(CVRD)近年已经开始逐渐减少产量。同时,从去年下半年开始,东欧地区锰矿需求十分

必和必拓计划将其铁矿石产量增加到三亿吨

3 月 2 日《西澳州人报》刊登消息,近日在珀斯举行的全球铁矿石和钢铁会议上,必和必拓公司(BHP Billiton)公司铁矿公司总裁 Ashby 认为中国在未来对资源仍然需求强劲。经过必和必拓公司投资数十亿元扩大它在西澳州铁矿的铁矿石产量,目前它在该地区的铁矿石年产量为 1.09 亿吨,但是它计划在未来经过几个阶段的扩产后,最终在

国内企业进口原材料有望获得专项贷款支持

近日从进出口银行南京分行了解到,该行面向国内企业开发的资源进口专项贷款获得市场好评,有望在进出口银行全行范围推广。今后,国内企业在国外采购铁矿石、铜等原材料时,可以获得专项贷款支持。

据了解,自 2005 年以来,受经济高速增长的影响,国内资源紧缺的压力加大,包括铁矿石在内的多数金属原材料价格普遍上涨,加大了企业的生产成本,降低了效益。江苏沙钢集团有限公司和安徽马鞍山钢铁股份有限公司等多家大型钢铁生产企业为了压低成本,提高效益,将目光投向了国外,希

澳中西部铁矿遇环保门槛 国内投资应关注

近日,西澳环保署对中西部地区铁矿开发的环境问题做出评价,认为该地区的铁矿成矿带与该地区“不同种类植物的生长繁衍环境”有密切的联系,在该地区开发铁矿将对植物生态环境保护区,仅保留 Mt Gibson 公司的 Extension Hill 项目。

对此,包括西澳工业资源部在内的 32 个团体均表示了强烈的反对意见。而一旦环保署的建议得到州环境部长 McRae 的支持的话,中西部地区未来 10 年可形成 5000 万吨产能的铁矿行业将遭受致命打击。

旺盛。因此,该人士预计今年年初国际锰矿价格很可能再次上涨。他说:“我认为,澳大利亚 48% 以上的粉矿、块矿的中国到岸价格今年有可能达到 2.9 ~ 3.0 美元/干吨度。”

不过,该人士同时指出锰矿价格也不可能迅速回归历史高位,达到 4 美元/吨左右的水平,因为锰矿巨头为保持现有市场份额势必不会给后起矿山太多机会,而高额利润则是吸引矿商的决定因素。

(四川物资)

10 到 20 年的时间里将产量提高到年产 3 亿多吨。

Ashby 表示目前必和必拓公司已开始着手一个新的勘探计划,目的在于从现在探明该公司拥有的 65 亿吨铁矿资源储量到 2010 年提高到 100 亿吨,他认为中国在 2010 年后对钢材的需求将趋于稳定,但仍将会有很高的需求。

望通过原材料进口缓解国内资源紧缺的压力。

为帮助国内企业在国外采购铁矿石等原材料,缓解国内资源紧缺压力,进出口银行南京分行在 2006 年向国内企业提供了总额 8 亿元的资源进口贷款,用于企业从国外进口铜、铁矿石等原材料。

由于进口资源贷款既符合国家的进出口政策,满足了企业的实际需求,又因该类贷款执行商业利率,使进出口银行的赢利能力得以提高,此项贷款将在进出口银行全行范围推广。

(摘自《钢铁信息》2007 年第 2 期)

西澳工业资源部表示,环保署的环评结论是不恰当的,将严重影响中西部地区的发展。而相关行业则担心,一旦此事成为先例,将可被援引至对该州任何形式的开发项目的否定。Mount Gibson 首席执行官 Tonkin 表示,持续开发资源和获得环境批准的不确定性,加上中西部地区投资的高成本,都在很大程度上挫伤矿商和整个行业进一步投资的积极性。他表示,将于近期联系州新任资源部长 Francis Logan 和环境部长 McRae 讨论此事。

(摘自《钢铁炉料市场》2007 年第 6、7 期)

2007 年铁矿石进口企业资质变动甚微

2007 年铁矿石进口企业资质名单迟迟未能出台,经春节长假后,近日传言资质企业名单已经低调公布。据了解:此次重新审核进口资质企业的数量上仅是轻微的作了删减,目前降为 116 家,其中取消资质的有四家贸易企业,作为铁矿石的最终消费者的钢铁生产企业,在资质申报的审核中,不但没有进行删减,还有少数钢铁企业发展较快,目前已符合拥有资质的标准,在 2007 年将首度获得进口资质的钢厂约有两家。此次进口资质企业名单选择在年后低调出台,让众多企业在期盼中逐渐放

松了对资质的关注度,加上对资质企业调整的幅度甚微,有效的缓解了新资质出台对市场的影响,保证了进口铁矿石市场按照供需关系正常稳定的运行。

中国钢铁工业协会相关部门领导这样透露:我们不能要求企业不去进口铁矿石,我们要做的是规范企业进口行为,指导企业按照市场规律办事,铁矿石进口是这样,钢材出口也是这样,协会要起的就是这样一个协调、指导的作用。(我的钢铁)

武钢矿石自给率有望翻番

近几年,中国钢铁业急剧扩张,铁矿石需求大增,价格随之上扬。作为特大型钢铁企业,武钢现有矿山年产矿石 300 多万吨,自给严重不足,八成铁矿石依赖进口。进口矿石要价屡次翻倍,与国内同行平均水平相比,武钢吨钢成本高出近 200 元。

鄂西一带铁矿资源丰富,储量近 20 亿吨。可惜含磷量高,按传统工艺条件,脱磷成本远高于收益,上世纪武钢曾投入数千万元试验,未见成效,几经斟酌后停止开采计划。不过,高昂成本抵消品种优势,建立稳定的矿石供应基地成为武钢当务之

急,开发鄂西地区沉睡的矿石“库存”提上日程。

2006 年,武钢负责人两赴恩施,考察当地矿产状况,11 月,正式与当地政府签署协议。计划分两步实施:通过半工业化试验性质项目,判断鄂西铁矿是否具备工业化开采可能性;一旦项目可行,就进行规模化开采。

若高磷铁矿能够使用,武钢准备即刻开工,预计 2009 年上半年完成一期,每年开发原矿 2400 万吨,产铁精矿 800 万吨。如此,武钢矿石自给率翻番,超过 40%。(长江日报)

2 月份国内铁矿市场述评

2 月份国内铁精粉市场整体上价格比较稳定,部分地区出现上扬。钢材市场价格继续走高,成品矿社会库存不理想,为铁矿产品价格上扬提供了条件。矿山企业对铁精粉市场后期走势较为看好。不少矿山企业保持着观望态度,有一定的惜售心理,增加了地方小钢厂对当地铁矿产品的采购难度。同时印度政府就铁矿石出口增加 300 卢布税收,为国内铁矿市场后市带来了不确定因素。

一、铁矿产品市场走势强劲,价格稳中趋升

本月铁矿产品市场上旬平稳运行,中旬出现上涨趋势,下旬小幅上涨,由于各地区资源供应情况不等,涨幅各异。各地区表现如下:

华北地区:2 月份河北地区铁矿产品价格整体上有小幅度的上涨。唐山地区从月初到月末 66% 品位铁精粉干基含税价格从 760 元/吨升至 780 元/吨,同比增长 20%;邯邢地区由于资源紧张局面加剧,铁矿产品价格波动区间较大,月初到月末 66% 品位铁精粉干基含税价格从 820 元/吨升至 860 元/吨,上涨 40 元/吨,同比增长 14.86%,华北

其它地区价格基本上也处于小幅上扬状态,但幅度较小。北京密云 65% 品位铁精粉干基出厂含税价在 730 元/吨左右;山西代县 65% 酸性湿基铁矿产品出厂不含税价在 540 元/吨左右,繁峙价格为 530 元/吨,灵丘价格为 520 元/吨;山东金岭、鲁中等大矿 66% 品位铁矿产品干基含税价格 800 元/吨左右,周边地区的小矿山价格在 750 元/吨左右。

东北地区:铁矿市场整体走势稳中有升。由于东北地区大部分矿山没有恢复生产,铁精粉资源比较紧张,并且在河北及华东等地钢厂及贸易商积极询价的带动下,东北大部分地区铁精粉报价明显上扬。目前建平地区 65% 湿基铁精粉出厂不含税主流价在 530 ~ 550 元/吨;北票地区 66% 湿基铁精粉不含税价格在 520 ~ 530 元/吨;本溪、抚顺地区 66% 铁精粉干基含税出厂价格已经达到 580 元/吨左右;辽阳地区 65% 湿基铁精粉报价也已经达到 470 ~ 480 元/吨。

南方地区:铁矿产品市场较为平稳。部分钢厂原料库存下降较快,在当地矿山企业还没有恢复正

常生产的情况下,开始北上采购资源,同时在钢材市场持续上扬的带动下,南方铁矿产品市场出现稳中略带上扬迹象。目前湖北大冶 65% 铁矿产品干基含税出厂价格在 670 元/吨左右,安庆地区 64% 品位干基铁矿产品出厂含税价格在 680 元/吨左右;安徽繁昌 64% 酸性矿粉干基含税主流出厂价格在 720 元/吨;徐州 65% 碱性矿粉含税干基出厂价格在 750 元/吨;广东怀集 65% 铁矿产品干基到厂含税价在 730 元/吨。

二、进口矿港口库存增加,价格持续攀升

截止到 2 月末,我国 23 个主要港口铁矿石库存总量为 4463 万吨,上涨 325 万吨,其中印度矿数量 925 万吨,上涨约 40 万吨。2 月份国际铁矿石运输价格涨势明显,图巴朗/北仑海运费 40.16 美元/吨,澳西/北仑海运费为 16.95 美元/吨,分别较月初上扬 4.32 美元/吨和 1.99 美元/吨,涨幅分别为 12.05% 和 13.30%。由于钢厂库存普遍出现不同程度的下降,而国产矿社会资源库存不丰富,原料供应出现青黄不接,钢厂在采购国产矿受阻的情况下,开始接触进口现货贸易矿市场,询盘较为活跃,然而风云突变,受印度政府加征铁矿石出口关税影响,各港口铁矿石报价迅速攀升,甚至部分贸易商已经停止对外报价,目前,63.5% 印度粉矿车板湿基市场成交价格天津港为 780 元/吨,青岛港为 760 元/吨,日照港为 750 元/吨,连云港为 740 元/吨。

三、2 月份铁矿市场走势影响因素:

(一)钢材市场持续好转

国内钢材市场整体运行情况良好,其中生铁月末价格为 2420 元/吨,比月初上涨了 70 元/吨,上涨幅度为 0.3%。钢坯月末价格为 2860 元/吨,比月初上涨了 10 元/吨,上涨幅度为 0.3%。钢材市场价格的上涨为铁矿产品价格的上扬趋势提供了一定的空间。

(二)部分地区供需关系失衡的局面仍然没有缓解

在国内钢材市场持续回暖的同时,钢厂原料消耗较大,尽管大钢厂原料储备已经基本结束,但一些地方小钢厂库存仍不乐观,采购步伐从来没有停止,为了寻找合适的资源,采购半径在不断扩大,尽管这样仍无法保证得到足够的原料,为了维持日常的消耗,面对铁精粉社会库存偏低、矿山惜售的情况,不得不提高采购本地矿的价格。

(三)矿山企业春节休整加剧了资源紧张的局面

由于春节,2 月份部分矿山陆续放假,同时为确保春节期间的安全生产,各地的矿山整顿工作将持续进行,造成铁矿资源产量的下降,钢厂原料供应很难得到足够的保障,同时铁矿产品的大范围转移短时间很难缓解局部地区供需关系发展不平衡的局面,因此铁矿产品价格高位盘整。

(四)钢厂调整采购政策稳定市场

国产铁矿产品紧张的局面已经持续很长一段时间,由于部分中小钢厂原料得不到有效保障,库存已经处于较低水平,为了增加采购量而又不引起铁矿产品市场的大动荡,采取保量加价、品位加价等较为隐秘的采购政策,无形之中提高了采购价格。

(五)进口贸易矿持续上扬支撑国产矿高位运行

国产矿价格持续在高位运行,部分钢厂开始使用部分进口矿替代国内矿,同时抑制国产矿的持续攀升,但由于印度矿外盘报价较节前出现上涨,港口询盘较为活跃,进口贸易矿价格在节前已经攀升到高位,进口矿的高位运行使得国产矿价格很难回落。

(摘自《铁矿市场信息》2007 年第 3 期)

2007 年 1 月初国内主要港口进口锰矿、铬矿价格 (元/t)

产 品	价 格	产 地	产 品	价 格	产 地
锰矿 48% min	1200 ~ 1224	澳大利亚	铬矿 48% min	2488 ~ 2496	印度精粉
锰矿 43% min	800	澳大利亚粉矿	铬矿 45% min	2295 ~ 2340	伊朗块矿
锰矿 50% min	1200 ~ 1250	加蓬	铬矿 44% min	1496 ~ 1540	南非精粉
锰矿 46% min	1058	加蓬	铬矿 43% min	1612 ~ 1655	南非块矿
锰矿 45% min	1035	巴西	铬矿 46% min	2277 ~ 2323	土耳其块矿
锰矿 46% min	1120 ~ 1150	南非	铬矿 42% min	2058 ~ 2100	土耳其块矿
锰矿 42% min	780 ~ 860	菲律宾	铬矿 42% min	1680 ~ 1744	菲律宾块矿
锰矿 48% min	2496 ~ 2544	印度易碎			

近 2 年 2 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情					(元/t)
产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点	
电解金属锰粉	一级(桶装, - 40 ~ 325 目)	10000	12500	长沙	
电解金属锰片	一级	9200	11800	长沙	
电解二氧化锰	一级	9800	9400	湘潭	
电解二氧化锰	一级	6800	6200	广西	
电解二氧化锰	一级	7000	6200	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥70%	2400 ~ 2500	2200	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥66%	2300	2100	广西	
天然放电 MnO ₂	≥65%	2300	2000	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥63%		1800	桂阳	
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	5000	4800	长沙	
硫酸锰	国标工业级	2750	2300	长沙	
硫酸锰	国标饲料级	2850	2300	南宁	
金属锰(电炉)	Mn97%	10100	12100	长沙	
高纯碳酸锰		9400	12000	长沙	
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	11600	11200	长沙	
天然化工锰粉	≥55%	900	950	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1000	1100	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1000	1100	广西	
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, - 120 目	1250	1200	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, - 120 目			广西	
锰矿石	Mn≥38%, P≤0. 1%, Fe≤3%	900	900	长沙	
高锰酸钾		10000	9500	产地	

2007 年 1 月河南省冶金矿产品市场价格(含税)				
产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	850	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	810	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	630	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	430	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	420	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1300	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2950	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2900	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	520	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	460	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	280	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	240	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	430	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	330	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	320	国内耐火
软质粘土		一级	260	国内陶瓷
软质粘土		二级	240	国内陶瓷
软质粘土		三级	200	国内陶瓷

全国 2007 年 1 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品 - 国别	当 月		1 ~ 1 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	3584.6	247525.08	3584.6	247525.08	2716.96	170394.51	31.93	45.27
澳大利亚	1499.79	94486.88	1499.79	94486.88	1079.81	59924.86	38.89	57.68
巴西	764.42	59753.03	764.42	59753.03	557.88	42704.4	37.02	39.92
印度	689.92	46129.71	689.92	46129.71	585.84	37717.28	17.76	22.3
南非	147.38	10768.4	147.38	10768.4	127.16	7544.22	15.89	42.74
加拿大	119.64	11276.22	119.64	11276.22	48.36	4795.25	147.39	135.15
秘鲁	65.74	4931.05	65.74	4931.05	37.55	2178.26	75.08	126.38
伊朗	51.24	3669.52	51.24	3669.52	14.4	890.1	255.72	312.26
俄罗斯	40.9	3238.38	40.9	3238.38	114.29	4173.16	-64.22	-22.4
新西兰	33.87	1176.37	33.87	1176.37	0	0	* * *	* * *
哈萨克斯坦	33.71	2542.97	33.71	2542.97	36.88	2911.98	-8.59	-12.67
智利	26.98	2119.24	26.98	2119.24	14.66	995.66	84.09	112.85
乌克兰	22.29	2131.39	22.29	2131.39	8.48	736.14	162.92	189.54
毛里塔尼亚	20.09	1344.56	20.09	1344.56	0	0	* * *	* * *
委内瑞拉	19.4	1507.87	19.4	1507.87	22.52	1722.17	-13.85	-12.44
印尼	18.41	949.51	18.41	949.51	13.38	624.76	37.6	51.98
越南	7.21	331.15	7.21	331.15	13.43	519.73	-46.33	-36.28
墨西哥	6.51	472.69	6.51	472.69	7.83	544.5	-16.84	-13.19
朝鲜	5.7	263.88	5.7	263.88	7.49	366.62	-23.87	-28.02
缅甸	4	60.92	4	60.92	0	0	* * *	* * *
马来西亚	2.23	125.97	2.23	125.97	1.25	83.17	79.42	51.46
精矿粉	526.64	34866.39	526.64	34866.39	619.96	38384.26	-15.05	-9.16
巴西	177.04	12957.89	177.04	12957.89	137.53	9308.93	28.73	39.2
澳大利亚	136.24	7493.61	136.24	7493.61	219.74	12213.52	-38	-38.64
印度	40.71	2923.51	40.71	2923.51	188.52	12330.86	-78.4	-76.29
加拿大	38	2882.08	38	2882.08	4.59	396.01	727.52	627.78
新西兰	33.87	1176.37	33.87	1176.37	0	0	* * *	* * *
俄罗斯	33.64	2536.38	33.64	2536.38	3.71	194.58	805.66	1203.53
伊朗	27.88	2084.03	27.88	2084.03	0.42	21.59	6487.81	9551.89
智利	26.98	2119.24	26.98	2119.24	0	0	* * *	* * *
秘鲁	4.58	323.9	4.58	323.9	23.61	1088.49	-80.59	-70.24
朝鲜	3.64	186.9	3.64	186.9	5.72	272.93	-36.34	-31.52
印尼	2.37	125.81	2.37	125.81	0	0	* * *	* * *
菲律宾	1.37	40.19	1.37	40.19	0.55	27.33	150.9	47.09
越南	0.3	16.48	0.3	16.48	2.58	121.21	-88.45	-86.41
块矿	597.42	41362.78	597.42	41362.78	662.07	40900.67	-9.76	1.13
澳大利亚	367.85	26224.58	367.85	26224.58	320.25	18677.23	14.86	40.41
印度	125.19	8013.45	125.19	8013.45	212.48	13201.46	-41.08	-39.3
南非	37.24	2903.5	37.24	2903.5	32.31	2285.8	15.25	27.02
巴西	34.33	2771.94	34.33	2771.94	71.05	5503.37	-51.68	-49.63
印尼	10.96	576.88	10.96	576.88	3.93	170.5	178.85	238.35
秘鲁	7.1	300.92	7.1	300.92	0	0	* * *	* * *
越南	5.55	248.91	5.55	248.91	8.85	313.67	-37.34	-20.65
缅甸	4	60.92	4	60.92	0	0	* * *	* * *
朝鲜	2.06	76.99	2.06	76.99	1.76	93.7	16.57	-17.84
泰国	1.41	94.56	1.41	94.56	0	0	* * *	* * *
蒙古	0.98	44.37	0.98	44.37	1.98	103.87	-50.48	-57.29
伊朗	0.59	34.34	0.59	34.34	7.47	451.72	-92.16	-92.4
菲律宾	0.14	9.5	0.14	9.5	0	0	* * *	* * *
俄罗斯	0.04	1.93	0.04	1.93	0	0	* * *	* * *

产品 - 国别	当 月		1 ~ 1 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
烧结用粉矿	2226.25	148282.8	2226.25	148282.8	1094.56	65200.65	103.39	127.43
澳大利亚	995.69	60768.69	995.69	60768.69	533.11	28411.95	86.77	113.88
印度	520.28	34954.46	520.28	34954.46	169.67	10920.24	206.63	220.09
巴西	474.97	35762.53	474.97	35762.53	256.11	17974.39	85.45	98.96
南非	110.14	7864.9	110.14	7864.9	80.28	4194.48	37.19	87.51
秘鲁	39.63	2965.84	39.63	2965.84	6.98	531.52	467.67	458
伊朗	22.77	1551.15	22.77	1551.15	6.51	416.79	250.02	272.17
毛里塔尼亚	20.09	1344.56	20.09	1344.56	0	0	* * *	* * *
委内瑞拉	19.4	1507.87	19.4	1507.87	15.69	1212.51	23.63	24.36
墨西哥	6.51	472.69	6.51	472.69	0	0	* * *	* * *
印尼	5.09	246.83	5.09	246.83	9.45	454.27	-46.15	-45.66
乌克兰	4.52	383.05	4.52	383.05	0	0	* * *	* * *
加拿大	2.27	211.78	2.27	211.78	0	0	* * *	* * *
马来西亚	2.23	125.97	2.23	125.97	0	0	* * *	* * *
已烧结的铁 矿砂及精矿	234.3	23013.04	234.3	23013.04	340.37	25908.93	-31.16	-11.18
加拿大	79.36	8182.35	79.36	8182.35	43.77	4399.24	81.32	85.99
巴西	78.08	8260.61	78.08	8260.61	93.19	9917.7	-16.21	-16.71
哈萨克斯坦	33.71	2542.97	33.71	2542.97	34.84	2790.08	-3.22	-8.86
乌克兰	17.77	1748.35	17.77	1748.35	8.48	736.14	109.61	137.5
秘鲁	14.43	1340.39	14.43	1340.39	6.96	558.25	107.34	140.1
俄罗斯	7.21	700.07	7.21	700.07	110.58	3978.58	-93.48	-82.4
印度	3.73	238.3	3.73	238.3	15.17	1264.72	-75.41	-81.16
锰矿	32.68	3672.10	32.68	3672.10	39.04	4637.44	-16.29	-20.82
澳大利亚	14.90	1640.86	14.90	1640.86	16.84	2236.21	-11.52	-26.62
加蓬	9.35	1249.34	9.35	1249.34	5.69	752.95	64.32	65.93
巴西	3.57	331.49	3.57	331.49	5.03	511.23	-29.03	-35.16
南非	2.40	279.17	2.40	279.17	4.21	494.64	-42.99	-43.56
加纳	1.64	122.21	1.64	122.21	3.95	310.07	-58.48	-60.58
越南	0.74	45.32	0.74	45.32	0.16	12.58	362.50	260.26
哈萨克斯坦	0.06	3.41	0.06	3.41	0.00	0.00	* * *	* * *
菲律宾	0.01	0.29	0.005	0.29	0.00	0.00	* * *	* * *
铬矿	50.27	9071.85	50.27	9071.85	22.85	3874.53	120.01	134.14
印度	15.63	3470.69	15.63	3470.69	7.17	1376.81	117.95	152.08
南非	14.36	2112.42	14.36	2112.42	2.52	462.24	470.03	357.00
土耳其	9.87	1776.97	9.87	1776.97	3.36	549.78	193.76	223.22
澳大利亚	2.99	521.93	2.99	521.93	0.60	74.61	397.77	599.55
巴西	2.06	352.35	2.06	352.35	2.67	441.11	-22.97	-20.12
巴基斯坦	1.59	303.32	1.59	303.32	0.83	133.81	92.10	126.68
阿曼	1.49	202.62	1.49	202.62	0.00	0.00	* * *	* * *
越南	0.85	103.51	0.85	103.51	0.35	39.84	144.00	159.80
哈萨克斯坦	0.73	123.16	0.73	123.16	0.31	55.46	135.29	122.07
菲律宾	0.68	101.42	0.68	101.42	1.19	166.17	-42.79	-38.96
印度尼西亚	0.02	3.25	0.02	3.25	0.40	73.14	-94.80	-95.55

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007 年 2 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8 立方米	80 吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42 吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重 点	1153	1105	12.04	11.94	2836	9.28	1.41	0.08
首钢矿山公司	5289		13.28		4404	15.48	0.77	0.06
大石河	2859	2943	13.28		358	15.48	0.41	0.06
水 厂	5601	6259			4928		0.79	
宣钢近北庄	1145	1283	12.19		106	2.54	0.85	0.07
唐钢	1463		6.06		1216	3.20	1.21	0.46
棒磨山	652		3.88		733	2.56	1.97	
庙 沟	2893		7.81		1699	3.55	0.90	0.46
太钢	4341	5776	15.90		3587	6.12	0.45	
峨口	3830	4754	15.04		3856	5.77	0.54	
尖山	4734	6667	16.95		3407	6.54	0.40	
包钢白 云	748	883		8.07	2340		1.85	0.02
鞍钢	2165		17.51	22.23	4109	15.95	1.67	0.04
矿山公司	1946		19.53	22.23	4436	18.85	2.02	0.03
大孤山	1497		17.27	4.28	3694	15.41	2.51	
东鞍山	780		9.25	7.71	3741	6.76	2.90	
眼前山	948		20.11	7.45	4961	12.42	2.90	
齐大山	4327		41.05	58.31	5070	32.97	1.71	0.03
鞍千矿业	1997		9.11		3371	2.60	1.09	
弓长岭矿山	3186		14.23		3201	7.73	0.66	0.11
本钢矿业公司	940	1115	9.87	5.53	2091	15.07	1.53	0.06
南 芬	1379	1528	9.24		2302	28.78	1.23	0.02
歪头山	461	593	10.01	5.53	1668	6.26	2.44	0.23
马钢	393	449	4.85	4.29	618	5.50	2.32	0.78
南 山	412	456	4.61	4.29	640	6.78	1.92	
凹 山	218	244	4.24		846		3.43	
东 山	267	293	3.00		728		3.41	
高 村	1562	1657	5.67	4.29	391	6.78	0.54	
姑 山	324	419	6.42		562	4.84	4.17	0.78
海南铁矿	160	220	7.56	4.19	1372	2.82	1.76	1.03
攀钢	643	789	13.29	13.21	2142	4.05	1.44	0.12
兰 尖	643	761	13.98	16.68	1877	3.69	1.46	0.07
朱 矿	644	841	12.52	12.60	3202	4.52	1.41	0.18
广东大宝山铁矿	602	622	2.00				1.67	
密云铁矿	2953		5.17		865		3.75	0.22
通钢板石矿业	104	104	1.62				1.04	1.01

全国重点矿山露天采矿技术经济指标								
2007 年 2 月								
单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重 点	68.41	29.51	96.70	8.98	2564.68	19.96	59.41	2.89
首钢矿山公司	74.82	24.99	95.52	6.69	1950.99	0.61	1.67	6.21
大石河		22.43	95.56	4.88	301.05		1.10	7.57
水 厂		25.13	95.52	6.79	2059.09	0.66	1.70	6.14
宣钢近北庄	90.47	25.31	95.47	13.89	2150.18	35.41	46.28	3.71
唐钢	53.33	30.34	94.10	6.69	3142.16	33.14	45.82	1.63
棒磨山	49.86	33.90	98.65	2.84	3226.70	110.01	145.09	0.50
庙 沟	56.80	26.79	89.63	10.53	3108.60	2.61	6.40	2.76
太钢	43.82	20.42	95.84	8.44	2492.31	17.12		3.39
峨口	50.17	17.52	96.79	6.20	2771.82	17.72		2.71
尖山	40.05	22.99	95.07	10.68	2439.20	16.67		3.95
包钢白 云	76.28	32.19	99.61	1.37	1338.25	47.67	42.94	1.93
鞍钢	69.76	28.70	97.31	7.09	3132.67	26.08	110.34	2.92
矿山公司	69.76	28.92	98.84	6.82	3493.31	26.08	14.77	2.50
大孤山	72.82	30.30	99.03	2.98	3758.75	24.57		2.23
东鞍山	66.68	32.40	96.50	1.80	2974.89	30.79		2.09
眼前山	83.29	28.83	96.10	3.79	2863.39	20.88		2.13
齐大山	69.96	28.39	99.66	10.88	3740.53	21.10	28.32	2.80
鞍千矿业	62.45	24.90	99.95	3.25	2665.29	55.39		2.42
弓长岭矿山		27.58	89.68	8.45	2103.07		383.18	5.04
本钢矿业公司	84.76	29.96	97.00	4.00	3144.85	10.25	11.27	3.65
南 芬	85.35	30.16	97.24	3.50	3302.60	3.58	9.08	3.84
歪头山	83.20	29.21	96.10	5.82	2677.03	37.17	20.12	2.94
马钢	64.77	27.40	96.50	4.35	1518.35	11.50	0.21	1.14
南 山	62.73	25.64	96.81	4.68	1411.41	0.59	0.25	0.81
凹 山	55.97	24.78	97.13	4.93	2289.92	0.78		0.15
东 山	76.09	39.37	95.45	3.04	1859.30	1.20		1.48
高 村	85.98	18.53	96.39	4.75	705.51	0.32	0.48	3.61
姑 山	77.60	38.39	94.62	2.33	2017.30	62.39		3.22
海南铁矿	167.06	50.39	97.64	2.98	2629.30	21.03	4.90	1.48
攀钢	28.66	34.13	93.36	4.22	1816.75	27.13	87.49	2.02
兰 尖	29.94	34.72	93.59	4.49	1684.18	27.16	65.21	2.47
朱 矿	27.03	33.40	93.08	3.88	2047.43	27.07	126.25	1.46
广东大宝山铁矿	73.46	51.74	98.97	3.00	461.00		3.00	1.71
密云铁矿	56.71	27.43	97.31	8.54	2022.94	1.55		0.61
通钢板石矿业		32.48		1.00				

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2007 年 2 月

单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重 点	126	289	45.39	0.29	3.55	0.77	1.20	15.90
邯邢	130	190	56.31	0.47	8.69		1.81	25.12
玉石洼	15	18	0.00	0.26	1.74			41.59
西石门	124	227	48.36	0.46	11.57		1.00	30.30
团 城	21	24	3.96	0.16	1.08			41.09
北铭河	223	287	107.70	0.50	6.97		2.10	14.50
高 阳	39	75	48.95	0.39	2.73			30.49
诺普矿	148	166	416.30	3.74	33.63			7.17
鞍钢弓长岭地	143		40.58	0.30	2.49		0.70	12.26
上海 梅山	250	285	55.50	0.19	3.50		3.50	8.02
鲁中	46	47	20.40	0.15	1.71		0.30	33.05
小官庄	46	46	20.58	0.15	1.57		0.27	40.04
张家洼	48	52	20.04	0.16	2.13		0.35	18.47
马钢桃 冲	94	109	46.07	0.58	6.15		0.95	10.10
武钢	137	154	52.85	0.29	1.85	1.10	1.41	12.97
大 冶	153	162	142.70	0.00	0.00			12.35
金山店	141	156	35.28	0.20	0.84	1.10		13.31
程 潮	127	149	60.22	1.02	10.12		1.41	13.01
酒钢镜铁山	254	273	60.24	0.89	12.12	0.27	1.46	9.22
浙江漓渚铁矿	178	261	18.82	0.22	1.80			6.15
江苏利国铁矿	33	41	22.80	0.20	1.60			46.10
江西新余良山	103	149	45.09	0.23	1.12			6.15
通钢板石矿业	115	115	28.26	0.55	5.54		0.34	12.35

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2007 年 2 月

单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回采率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (万吨/个)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重 点	89.16	38.62	80.15	15.09	4575.43	1505.36	1009.80	46.52
邯邢	87.28	34.14	77.97	16.29	4310.56	2781.28	1705.43	60.43
玉石洼		34.82		13.10	48711.33	8328.21	8724.65	
西石门	102.41	30.76	74.91	17.26	3352.56	3477.41	571.51	80.35
团 城	196.89	31.08	73.60	19.95	1300.18	1009.85	1893.46	58.68
北铭河	61.66	38.77	80.01	17.67	4694.11	198.67	481.22	34.83
高 阳	201.93	51.02	60.98	7.00	4861.08	2492.61	4876.85	160.72
诺普矿	68.05	25.03		7.12	2796.44	4158.10	4112.41	89.80
鞍钢弓长岭地		36.28	87.99	21.91	3188.22			42.04
上海 梅山	69.99	44.10			3724.68	270.79	546.12	18.99
鲁中		44.09	69.99	29.62	10407.32	4697.02	1925.93	121.37
小官庄		43.12	70.17	31.77	10076.49	6468.31	2115.58	134.24
张家洼		46.01	69.53	27.60	11163.20	649.85	1759.64	95.85
马钢桃 冲	79.64	38.21	82.69	17.95	4827.44	1119.72	343.68	45.25
武钢	121.30	47.96			3865.33	574.64	765.25	35.06
大 冶	108.73	52.79			3793.02	352.95	1105.10	14.12
金山店		44.08			4085.05	1287.54	1104.98	43.69
程 潮	129.64	48.55			3720.41	97.58	300.64	37.56
酒钢镜铁山		33.28	82.31	10.54	5631.74	1217.01	163.60	13.72
浙江漓渚铁矿	72.87	23.84			7231.42	1514.84	446.46	33.51
江苏利国铁矿		42.30			4512.90	744.90	1287.60	344.32
江西新余良山		21.80	96.56	8.12	3401.79	1420.92	2085.02	32.21
通钢板石矿业		32.39		5.35	6620.90	239.33	599.58	93.75

重点选矿厂主要技术经济指标								
2007 年 2 月								
单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	530	519	23.39	64.68	10.81	2.63	79.77	2.61
1 磁矿	491	535	23.80	67.01	8.78	2.71	82.34	2.64
首钢矿山公司	1696	1806	25.61	67.45	7.02	3.30	79.75	3.41
大石河	1825	1909	23.16	66.49	6.57	3.76	76.43	4.58
水 厂	1593	1722	27.45	68.03	7.39	3.03	81.86	2.86
宣钢近北庄	298	311	27.56	66.23	13.82	3.93	61.08	3.52
唐钢	398		29.09	67.22	5.52	2.67	86.57	1.81
石人沟	300		25.20	68.20	5.67	3.20	84.53	0.86
棒磨山	500		33.90	68.05	5.54	2.20	91.07	3.47
庙 沟	400		26.79	65.54	5.37	2.98	82.12	2.70
邯邢	266	420	32.45	66.37	6.87	2.33	87.92	2.04
符 山	68	137	28.16	65.56	6.23	2.71	86.05	3.44
玉石洼	233	274	31.68	66.68	7.48	2.45	86.03	1.40
矿山村	53	188	27.86	66.15	6.11	2.76	86.01	3.12
玉泉岭	44	58	30.24	66.02	6.97	2.54	86.04	1.94
西石门	350	640	30.94	66.16	6.31	2.43	88.00	2.17
团 城	117	149	34.30	66.08	8.12	2.21	87.02	1.38
北铭河	504	643	38.77	66.66	7.43	1.89	90.97	2.19
诺普矿	849	895	24.54	66.36	7.44	3.44	78.51	1.82
太钢	943	1216	29.70	65.85	11.42	2.90	75.22	3.53
峨口	1067	1300	28.13	66.46	13.77	3.67	64.36	3.76
尖山	866	1159	31.95	65.51	8.99	2.46	83.28	3.35
鞍钢	757		16.86	68.04	9.13	2.65	84.39	2.66
矿山公司	956		29.60	67.16	8.91	2.61	87.03	2.45
大孤山选	1201		29.93	67.27	8.80	2.56	87.77	2.49
东鞍山烧	528		28.86	66.08	8.80	2.66	85.95	2.00
齐欣选矿厂	356		26.09	67.08	10.49	3.36	76.57	2.77
弓长岭选 1	628		31.42	69.27	9.42	2.72	81.11	3.01
本钢矿业公司	439	500	28.70	68.58	7.70	2.83	84.41	2.38
歪头山	353	424	29.20	68.69	8.02	2.87	82.03	1.54
南芬选	483	536	28.51	68.54	7.58	2.82	85.34	3.00
鲁中选矿厂	239	285	32.99	63.17	13.95	2.58	74.10	2.10
马钢南 山	254	281	25.64	64.60	8.60	2.95	85.39	3.34
凹 山	281	311	23.76	64.25	8.54	3.23	83.60	3.92
东 山	150	168	39.26	66.01	9.27	1.80	93.20	1.60
武钢	232	260	45.95	66.28	9.35	1.70	84.97	2.49
金山店	213	236	43.60	65.48	9.76	1.83	82.09	2.73
程 潮	256	292	48.55	67.04	8.77	1.57	87.83	2.26
浙江漓渚铁矿	334	436	34.54	64.72	7.91	2.13	87.84	1.81

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
江苏利国铁矿	66	86	50.69	65.89	11.82	1.36	95.72	2.87
江西新余良山	277	400	37.73	65.54	15.66	2.26	76.86	4.02
密云铁矿	963		27.43	67.11	6.62	2.91	84.07	1.02
通钢板石矿业	339	339	32.61	67.22	8.14	2.42	85.07	3.64
2. 红矿	718	396	30.77	62.98	12.19	2.60	78.69	2.24
鞍钢	1177		28.00	67.19	10.98	3.06	78.42	2.06
矿山公司浮	1177		27.96	67.16	11.01	3.05	78.72	2.04
东鞍山烧浮	663		32.04	64.88	15.48	2.59	78.25	2.12
齐大山选浮	952		28.33	67.57	10.92	3.04	78.40	2.34
齐大山	1484		28.61	67.58	10.18	2.88	81.96	1.78
鞍千矿业浮	1987		24.90	67.51	10.16	3.60	75.29	2.04
弓长岭选 2			28.44	67.55	10.60	3.15	75.42	2.29
上海 梅山	291	332	44.10	57.14	20.11	1.56	82.94	4.49
马钢	114	143	37.18	54.12	15.95	1.91	76.21	2.10
姑 山磁	122	158	38.77	53.98	15.84	1.79	77.73	1.82
桃 冲磁	94	109	32.02	54.74	16.18	2.43	70.23	3.12
酒钢	803	857	37.15	54.36	18.84	1.89	77.46	3.09
选矿厂焙烧	667	712	37.48	56.21	17.20	1.83	81.96	2.97
选矿厂强磁	1033	1100	36.80	52.20	19.99	1.96	72.46	3.22
3. 多金属	481	544	34.18	59.74	16.62	2.40	72.97	3.53
包钢选矿厂	457	516	32.89	64.65	17.34	2.66	73.87	5.82
武钢大 冶	510	538	41.84	64.65	9.11	1.99	77.67	3.55
攀钢选矿厂	503	579	33.78	54.00	17.15	2.26	70.68	2.48

重点选矿厂主要技术经济指标								
2007 年 2 月								
单 位	磨机机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	82.99	29.84	311.00	0.98	0.12	6.80	0.74	56.07
1 磁矿	82.03	27.25	332.72	0.85	0.10	7.92	0.97	75.83
首钢矿山公司	75.88	22.21	375.60	0.48	0.06	11.14	0.83	175.16
大石河	85.54	18.28		0.41	0.06	8.86	0.03	99.27
水 厂	70.80	24.13		0.54	0.06	12.86	1.44	243.97
宣钢近北庄	93.60	26.19	611.72	0.39	0.33	5.90	1.90	
唐钢	81.65	27.52	364.40	1.73	0.14	5.37	0.68	1.90
石人沟	68.01	30.44	546.27	1.07	0.08	8.57	1.61	
棒磨山	78.82	29.75	290.32	1.93	0.11	7.19	0.58	
庙 沟	98.12	23.44	356.58	2.02	0.20	0.46	0.04	5.00
邯邢	57.75	21.78	327.94	0.33	0.04	8.19	0.89	2.00
符 山	17.11	58.57	398.30	0.00	0.00	5.00	0.20	48.74
玉石洼	54.39	23.79	701.18	0.58	0.33	4.96	1.96	

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
矿山村	20.24	10.06	702.15	0.41	0.00	6.99	1.85	
玉泉岭	39.29	23.23	479.98	0.00	0.00	4.98	3.49	
西石门	71.71	21.77	354.33	0.00	0.03	11.29	0.95	
团 城	65.25	17.61	483.30	0.21	0.00	2.73	0.99	
北铭河	80.01	17.98	160.94	0.21	0.00	7.00		
诺普矿	68.96	21.57	331.26	2.04	0.00	5.00	2.00	
太钢	86.79	27.36	287.47	0.83	0.16		0.92	0.76
峨口	94.13	22.68	263.58	0.46	0.15		0.40	
尖山	80.67	31.30	302.13	1.13	0.17		1.37	0.62
鞍钢	93.67	33.57	293.02	1.56	0.13	0.67	0.30	97.06
矿山公司	96.29	32.01	293.02	1.53	0.11	0.73	0.30	34.30
大孤山选	97.02	32.11	282.19	1.56	0.09	0.73	0.32	40.36
东鞍山烧	95.01	35.87	344.16	1.36	0.18	1.25	0.29	
齐欣选矿厂	93.95	24.88	401.39	1.40	0.32			
弓长岭选 1	91.43	35.64		1.60	0.15	0.60		180.13
本钢矿业公司	86.74	27.22	346.70	0.60	0.10	16.43	0.89	17.22
歪头山	87.56	29.40	362.65	0.78	0.10	19.62	1.05	
南芬选	86.44	26.40	340.76	0.53	0.10	15.22	0.82	17.22
鲁中选矿厂	58.37	18.17		0.38	0.13	1.10	0.75	5.98
马钢南 山	89.52	26.44	317.17	0.70	0.00	7.55	2.89	
凹 山	94.15	26.52	336.97	0.80	0.00	7.70	3.00	
东 山	66.37	25.85	237.37	0.00	0.00	6.51	2.11	
武钢	88.53	30.86	222.80	0.75	0.01	5.04	1.72	259.34
金山店	96.13	34.07	0.00	0.69	0.02	3.70	2.70	267.43
程 潮	86.35	27.32	434.80	0.82	0.00	6.53	0.63	250.38
浙江漓渚铁矿	78.73	22.60	540.45	0.33	0.06		0.65	
江苏利国铁矿	29.39	22.81		0.63				
江西新余良山	66.72	26.81		0.89		6.39	0.20	
密云铁矿	91.17	23.36	466.13	0.56		2.02	0.37	
通钢板石矿业	75.48	23.60		0.67	0.10	15.00	3.00	
2. 红矿	87.54	35.71	297.76	1.23	0.19	3.26	0.44	17.62
鞍钢	96.77	38.86	394.00	1.36	0.22	0.93	0.19	19.58
矿山公司浮	97.23	39.10	394.00	1.28	0.22	0.84	0.19	10.46
东鞍山烧浮	95.46	47.19	359.46	2.91	0.28	1.25	0.29	
齐大山选浮	98.47	38.41	280.39	2.11	0.13	0.78	0.12	3.91
齐大山	96.48	43.98	467.05	0.33	0.33	1.26	0.14	31.13
鞍千矿业浮	97.28	30.67	469.02	0.61	0.19	0.26	0.26	
弓长岭选 2	91.67	36.39		2.18	0.17	1.79		113.58
上海 梅山	60.77	26.69	276.93	0.91	0.12		1.01	22.26
马钢	65.55	23.68	235.41	1.46	0.12	25.18	2.10	14.48

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
姑 山 磁	85.07	23.89	216.31	1.90		27.13	2.55	0.00
桃 冲 磁	46.03	23.01	319.63	0.52	0.38	18.85	0.66	61.46
酒 钢	85.30	25.91		0.54	0.07	11.36	1.03	4.41
选矿厂焙烧	84.97	26.74		0.60	0.08	11.72	1.07	4.42
选矿厂强磁	85.63	25.00		0.48	0.07	10.96	1.00	4.41
3. 多金属	80.30	29.24	269.41	1.02	0.11	9.00	0.43	61.30
包钢选矿厂	93.61	29.52	384.02	1.09	0.17	11.34		1.07
武钢大 冶	47.60	33.24	340.48	1.05				
攀钢选矿厂	89.99	28.02	142.77	0.94	0.07	8.53	1.01	141.00

2007 年 2 月全国重点矿山产品产量							单位:吨
单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿		
	本月	累计	本月	累计	本月	累计	
全 国	42214900	83663700					
重 点	11855287	24836044	4666607	9748970	4997766	10424928	
首钢	703518	1559729	380711	818471	380711	818471	
宣钢近北庄	129349	248803	32219	75260	32219	75260	
唐钢	269773	553015	102465	206622	102465	206622	
邯邢	475381	990444	238632	513120	238632	513120	
太钢	849686	1586992	324388	621658	324388	621658	
包钢	940942	1991200					
鞍钢	3887678	8177553	1468250	3075050	1468250	3075050	
本钢矿业公司	1267666	2648414	489729	1033132	489729	1033132	
上海 梅山	246633	565203	174119	375839	174119	375839	
鲁中	85276	210790	48929	123742	48929	123742	
马钢	629769	1331726	227328	476582	257731	534848	
武钢	403856	818564	290445	581776	376131	759946	
海南铁矿	347144	656229	21101	56187	236171	495709	
攀钢	894283	1960276	381346	786525	381346	786525	
酒钢	218098	476357	243552	471407	243552	471407	
浙江漓渚铁矿	79466	179458	57598	127234	57598	127234	
江苏利国铁矿	28543	63171	13603	32963	13603	32963	
江西新余良山	112538	240523	73173	159851	73173	159851	
密云铁矿	152199	300059	45006	93174	45006	93174	
通钢板石矿业	133489	277538	54013	120377	54013	120377	



(上接第 25 页)

信心,战胜病魔,争取早日康复。2 月 23 日,该车间
一行到该车间重大疾病、工伤职工家庭上门看望,送
还到重点帮扶对象家庭进行了慰问。 (黄习寅)

去了组织上的关怀和帮助,鼓励他们放下包袱,树立