

· 经济要闻 · 胡锦涛：要促进国民经济又好又快发展

胡锦涛同志在十七大报告中说，要促进国民经济又好又快发展。

胡锦涛说，实现未来经济发展目标，关键要在加快转变经济发展方式、完善社会主义市场经济体制方面取得重大进展。要大力推进经济结构战略性调整，更加注重提高自主创新能力、提高节能环保水平、提高经济整体素质和国际竞争力。要深化对社会主义市场经济规律的认识，从制度上更好发挥市场在资源配置中的基础性作用，形成有利于科学发展的宏观调控体系。

(一) 提高自主创新能力，建设创新型国家。认真落实国家中长期科学和技术发展规划纲要，加大对自主创新投入，着力突破制约经济社会发展的关键技术。加快建设国家创新体系，支持基础研究、前沿技术研究、社会公益性技术研究。引导和支持创新要素向企业集聚，促进科技成果向现实生产力转化。深化科技管理体制改革。实施知识产权战略。充分利用国际科技资源。进一步营造鼓励创新的环境，培养造就世界一流科学家和科技领军人才，使创新智慧竞相迸发、创新人才大量涌现。

(二) 加快转变经济发展方式，推动产业结构优化升级。要坚持走中国特色新型工业化道路，坚持扩大国内需求特别是消费需求的方针，促进经济增长由主要依靠投资、出口拉动向依靠消费、投资、出口协调拉动转变，由主要依靠第二产业带动向依靠第一、第二、第三产业协同带动转变，由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。

(三) 统筹城乡发展，推进社会主义新农村建设。解决好农业、农村、农民问题，事关全面建设小康社会大局，必须始终作为全党工作的重中之重。要加强农业基础地位，走中国特色农业现代化道路，建立以工促农、以城带乡长效机制，形成城乡经济社会发展一体化新格局。坚持把发展现代农业、繁荣农村经济作为首要任务，加强农村基础设施建设，健全农村市场和农业服务体系。加大支农惠农政策力度，严格保护耕地，增加农业投入，促进农业科技进步，增强农业综合生产能力，确保国家粮食安全。以促进农民增收为核心，发展乡镇企业，壮大县域经济，多渠道转移农民就业。提高扶贫开发水平。坚持农村基本经营制度。培育有文化、懂技术、会经营的新型农民，发挥亿万农民建设新农村

的主体作用。

(四) 加强能源资源节约和生态环境保护，增强可持续发展能力。坚持节约资源和保护环境的基本国策，关系人民群众切身利益和中华民族生存发展。必须把建设资源节约型、环境友好型社会放在工业化、现代化发展战略的突出位置，落实到每个单位、每个家庭。加强应对气候变化能力建设，为保护全球气候作出新贡献。

(五) 推动区域协调发展，优化国土开发格局。缩小区域发展差距，必须注重实现基本公共服务均等化，引导生产要素跨区域合理流动。要继续实施区域发展总体战略，深入推进西部大开发，全面振兴东北地区等老工业基地，大力促进中部地区崛起，积极支持东部地区率先发展。遵循市场经济规律，突破行政区划界限，形成若干带动力强、联系紧密的经济圈和经济带。加大对革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区发展扶持力度。帮助资源枯竭地区实现经济转型。更好发挥经济特区、上海浦东新区、天津滨海新区在改革开放和自主创新中的重要作用。走中国特色城镇化道路，促进大中小城市和小城镇协调发展。形成辐射作用大的城市群，培育新的经济增长极。

(六) 完善基本经济制度，健全现代市场体系。坚持和完善公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，毫不动摇地巩固和发展公有制经济，毫不动摇地鼓励、支持、引导非公有制经济发展，坚持平等保护物权，形成各种所有制经济平等竞争、相互促进新格局。深化国有企业公司股份制改革，健全现代企业制度，优化国有经济布局 and 结构，增强国有经济活力、控制力、影响力。推进集体企业改革，发展多种形式的集体经济、合作经济。推进公平准入，改善融资条件，破除体制障碍，促进个体、私营经济和中小企业发展。以现代产权制度为基础，发展混合所有制经济。

(七) 深化财税、金融等体制改革，完善宏观调控体系。围绕推进基本公共服务均等化和主体功能区建设，完善公共财政体系。深化预算制度改革，强化预算管理，健全中央和地方财力与事权相匹配的体制，加快形成统一规范透明的财政转移支付制度，提高一般性转移支付规模和比例，加大公共服务领域投入。完善省以下财政体制，增强基层政府提供公共服务能力。实行有利于科学发展的财税制度，

建立健全资源有偿使用制度和生态环境补偿机制。推进金融体制改革,发展各类金融市场,形成多种所有制和多种经营形式、结构合理、功能完善、高效安全的现代金融体系。提高银行业、证券业、保险业竞争力。优化资本市场结构,多渠道提高直接融资比重。加强和改进金融监管,防范和化解金融风险。完善人民币汇率形成机制,逐步实现资本项目可兑换。深化投资体制改革,健全和严格市场准入制度。完善国家规划体系。发挥国家发展规划、计划、产业政策在宏观调控中的导向作用,综合运用财政、货币政策,提高宏观调控水平。

(八)拓展对外开放广度和深度,提高开放型

贾银松:当前经济运行中存在的一些突出矛盾和问题

前日,发展改革委经济运行局副局长贾银松指出,当前经济运行中仍然存在着一些突出的矛盾和问题,有的老问题没有解决,又出现了一些新问题。贾银松表示,这些突出矛盾和问题主要体现在四个方面:

一是经济增长速度偏快,存在着转为过热的可能性。今年一季度 GDP 增长 11.1%;二季度达到 11.9%,上半年为 11.5%。这一速度是 1994 年以来最快的,从趋势看,增幅呈现攀升趋势。尽管增幅比较平稳,攀升比较缓慢,但要防止量变引起质变。从地区看,11.9% 只是全国平均数,有的地区增长率还要更高一些,有的甚至达到百分之十四、十五,而且是连续多年的增长。从产业结构看,工业增速偏高。上半年规模以上的工业增加值增长 18.5%,远高于 2003—2006 年 12.1% 的平均增速,成为推动经济快速增长的主要力量。工业中又是重工业增长过快,上半年重工业增速为 19.5%,比去年同期加快 1 个百分点,高出轻工业增速 3.1 个百分点。在重工业中,占工业能耗 70% 的高能耗、高排放行业增长 20.1%,增幅同比提高 3 个百分点。其中钢铁行业加快 8.7 个百分点,建材行业加快 2.3 个百分点。这种增长格局不仅使经济由偏快转化为过热的危险性进一步增大,而且使节能减排工作面临更大的压力。

二是经济发展付出的代价过大。节能减排形势依然严峻。按现行汇率测算,2006 年我国的 GDP 总量占世界的比重约为 5.5%,但为此消耗的重要能源资源占世界的比重却高得多,比如消耗能源 24.6 亿吨标准煤,占世界的 15% 左右;消耗钢

经济水平。坚持对外开放的基本国策,把“引进来”和“走出去”更好结合起来,扩大开放领域,优化开放结构,提高开放质量,完善内外联动、互利共赢、安全高效的开放型经济体系,形成经济全球化条件下参与国际经济合作和竞争新优势。深化沿海开放,加快内地开放,提升沿边开放,实现对内对外开放相互促进。创新对外投资和合作方式,支持企业在研发、生产、销售等方面开展国际化经营,加快培育我国的跨国公司和国际知名品牌。实施自由贸易区战略,加强双边多边经贸合作。采取综合措施促进国际收支基本平衡。注重防范国际经济风险。

3.99 亿吨,占 30%;消耗水泥 12 亿吨,占 54%。即使考虑汇率因素,我国能源资源消耗过大也是不争的事实。这种状况仍在持续。今年上半年,全社会用电量增长 15.8%,增幅同比提高 3 个百分点,其中重工业用电量 18.8%,提高 4.6 个百分点。如果节能减排和环境保护问题不能妥善解决,必然使资源难以支撑,环境难以容纳,社会难以承受,发展难以持续,中国经济不但走不好,也走不远。

三是“三过”问题仍很突出。“三过”问题是推动经济增长偏快的主要诱因。近年来,尽管采取了一系列针对性强的政策和措施,收到了一定的效果,但从今年上半年的情况看,问题尚未明显缓解。投资增幅依然处于高位。一些地方投资冲动依然强烈。货币信贷增长仍然偏快。特别是 M1 的增幅比去年同期提高 7 个百分点,表明银行资金的流动性更强了。在利益驱动下,银行信贷扩张的意愿较强,上半年金融机构人民币贷款新增 2.54 万亿元,已相当于去年全年新增贷款的 80%。特别是中长期贷款增加 1.39 万亿元,同比多增长 2876 亿元,占全部多增贷款 97%。贸易顺差仍在扩大。上半年外贸顺差达到 1125.3 亿美元,同比增长 83.1%。全年外贸顺差很可能达到 2500 亿美元。这不仅会加剧我们与欧美等国家和地区的贸易摩擦,增大人民币升值的压力,而且会使外汇占款过多的矛盾进一步激化,流动性过剩问题更趋严重。

四是价格上涨压力加大。今年以来,受国际因素传导、原材料价格上涨和流动性过剩等多方面因素的影响,国内居民消费价格涨幅扩大。(包斯文)

(下转第 4 页)

· 政策法规 ·

我国循环经济评价指标体系发布

近日,国家发改委、环保总局、统计局联合发布循环经济评价指标体系,从资源产出、资源消耗、资源综合利用和废物排放 4 个方面入手,在宏观和工业园区两个层面上分别规定了 22 个和 14 个循环经济评价指标。

宏观层面的循环经济评价指标体系主要用于对全社会和各地发展循环经济状况进行总体的定量判断,为制定和实施循环经济发展规划提供依据。工业园区评价指标主要用于定量评价和描述园区内循环经济发展情况,为工业园区发展循环经济提供指导。

资源产出指标主要是指消耗一次资源(包括

煤、石油、铁矿石、10 种有色金属矿、稀土矿、磷矿、硫矿、石灰石、沙石等)所产生的国内总产值(按不变价计算)。该项指标越高,表明自然资源利用效益越好。资源消耗指标主要描述单位产品或创造单位 GDP 所消耗的资源,反映了节约降耗,推进“减量化”,从源头上降低资源消耗的情况。资源综合利用指标主要反映工业固体废物、工业废水、城市生活垃圾等废物的资源化程度以及反映传统的五大类废旧物资的回收利用状况,体现了废物转化为资源、节约使用资源、循环利用资源的要求,即“资源化”的成效。(环保讯)

环保总局七方面构建中国环境经济政策路线

在北京举行的第十二届“绿色中国论坛”上,中国国家环保总局副局长潘岳就中国应建立哪些环境经济新政策,提出了 7 方面的构想:

——绿色税收。要对开发、保护、使用环境资源的纳税单位和个人,按其对环境资源的开发利用、污染、破坏和保护的程度进行征收或减免。

——环境收费。提高排污收费水平,在资源价格改革中充分考虑环境保护因素,以价格和收费手段推动节能减排。

——绿色资本市场。间接融资渠道,推行“绿色贷款”,对环境友好型企业或机构提供贷款扶持并实施优惠利率,对污染企业的新建项目投资和流动资金进行贷款额度限制并实施惩罚性高利率。

——生态补偿。要完善发达地区对不发达地区、城市对乡村、富裕人群对贫困人群、下游产业对上游产业、受益方对受损方、“两高”产业对环保产业进行以财政转移支付手段为主的生态补偿政策。

——排污权交易。利用市场力量实现环境保护目标和优化环境容量资源配置,降低污染控制的总成本,调动污染者治污的积极性。

——绿色贸易。针对发达国家越来越多的绿色贸易壁垒,中国必须改变单纯追求数量增长,而忽视资源约束和环境容量的发展模式,平衡好进出口贸易与国内外环保的利益关系。

——绿色保险。一方面由保险公司对污染突发事件受害者进行赔偿,减轻政府与企业的压力;一方面增强市场机制对企业排污的监督力量。

在描述了一个环境经济政策体系的完整架构后,潘岳为这一政策体系的形成开出时间表:从环保总局与各宏观经济部门合作情况看,争取在一年内出台若干项政策;两年内完成主要政策试点;四年内初步形成中国环境经济政策体系。

(《企业高层管理者参考》2007 年第 36 期)

“两税合并”实施细则近期面世

财政部财政科学研究所副所长苏明昨日在“金融产业促进节能减排目标实现”研讨会上透露,国家最近将公布新《企业所得税法》的实施细则。

将于 2008 年 1 月 1 日起实施的新《企业所得税法》明确规定,内、外资企业统一适用 25% 的所得税率。“两税合并”之争看似尘埃落定,实则意犹未尽:新税法规定,符合条件的“小型微利企业”,减按 20% 的税率征收企业所得税;国家需要重点扶持的“高新技术企业”,减按 15% 的税率征收企业所得税。因此,此前很多国内企业界人士担心,外资企业可能利用“高新技术企业”等模糊的概念,继续享受优惠税率。

“实施细则就是要进一步解决这些技术问题,”苏明表示,“小型微利企业”、“高新技术企业”等将得到明确的界定,同时实施细则还会解决“其他一些税收优惠问题”。

展望未来我国能源财税政策的思路,苏明认为,应该重点在五个方面做出努力:一是整合预算内投资和国债投资,加强能源投资及对国家能源基地的支持力度;二是完善环境税费政策,提高排污费标准,拓宽排污费专项资金的使用方向;三是加快推进资源税费改革,建立矿产资源有偿使用制度和生态保护机制;四是充分利用财政补助和贴息等财税政策,促进可再生能源发展;五是积极推进包

括所得税、进口税在内的节能财税政策体系。

苏明透露,国家正在研究制定中的改革方案包括:计划提高资源税征收标准,并在长期内将从量计税改为从价计税;由国家垄断矿业权一级市场,对已经形成、尚未占用的矿业权通过招投标进行拍

我国将从四方面继续加大对中小企业政策支持

中国国家发改委会副主任欧新黔日前在广州召开的中日中小企业高峰论坛上表示,中国下一步将在充分发挥市场机制作用的基础上,继续深入贯彻落实《中小企业促进法》,加大政府支持、引导和服务的力度,重点在以下四个方面加强中小企业政策支持:

一是放宽和规范中小企业市场准入,改善创业环境,加快垄断行业改革,鼓励、支持和引导中小企业参与国有企业改革,进入金融服务、公用事业、基础设施等领域。一些重要的矿产资源开采领域,允

许中小企业、社会资金以资本形式进入。

二是改进金融服务,推进中小企业信用制度建设,办好证券市场中的中小企业板块,扩大中小企业直接融资渠道。

(《企业高层管理者参考》2007 年第 38 期)

三是加大技术创新和人才开发支持力度,完善知识产权保护体制,提高中小企业创业创新的积极性。

四是健全中小企业社会化服务体系,逐步建立中小企业监测体系,及时发布有关中小企业发展的产业政策、发展规划、投资重点和市场需求等方面的信息,引导中小企业持续健康发展。

(上接第 2 页) 国土资源部:继续推进矿产资源有偿使用改革

国土资源部部长、国家土地总督察徐绍史近日指出,我国土地、矿产和海洋资源管理既面临有利机遇,又面临突出矛盾。其中,就矿产资源而言,徐绍史指出,我国矿产资源总量较大,但人均资源较少,资源禀赋较差,矿产资源质量相差悬殊、分布不均匀、结构性矛盾突出,而且开发利用粗放,矿业权市场建设滞后,供需矛盾突出,矿产资源保障能力总体不足,成为制约我国经济社会发展的瓶颈。他表示,将继续推进矿产资源有偿使用制度改革和矿业权市场建设,提高矿产资源的保障能力。

徐绍史说,要切实加强国内外矿产资源勘查力

度,努力提高矿产资源合理开发和综合利用水平,深入整顿规范矿产资源开发秩序,推进矿产资源有偿使用制度改革和矿业权市场建设,把地质找矿的力量集中到找新区、上专项、挖老点、走出去上来,努力提高矿产资源的保障能力。

另外,徐绍史指出,我国海域辽阔,海岸线长,资源丰富,同时,海洋战略地位不断突出,海洋经济作用日益重要,海洋资源开发已成为国民经济新的增长点。但是,他指出,我国海洋资源开发和管理基础薄弱,开发无序,因此海洋管理工作将日益繁重。

我国将加强专业技术人员继续教育工作

人事部、教育部、科技部、财政部近日联合印发《关于加强专业技术人员继续教育工作的意见》,提出要以能力建设为核心,以培养高层次创新型专业技术人才为重点,有计划、分领域、分类别、分层次开展大规模的继续教育活动,不断提高专业技术人才队伍的创新能力和整体素质。

《意见》明确了今后一个时期加强继续教育工作的目标任务,指出要进一步建立政府人事部门主管、业务部门实行行业管理、用人单位和施教机构为实施主体的专业技术人员继续教育工作体系;逐步形成以需求为导向,政府主导与单位自主相结合,个人履行义务与自觉自愿学习相结合,各方面积极性充分发挥的继续教育运行机制;不断加大工作力度和经费投入,逐步实现专业技术人员全员继

续教育,使他们得到与科技进步、岗位要求和个人发展相适应的培养与训练,知识结构及时更新,创新能力得到全面提高。《意见》提出,要紧紧围绕《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006 ~ 2020 年)》确定的主要任务,着力培养造就一批高层次创新型专业技术人才,重点是加快实施专业技术人才知识更新工程,确保“十一五”期间完成重点培训 300 万名中高级专业技术人才的任务。《意见》强调,要建立完善相关管理制度。通过证书、学习档案、网络管理等方式,连续记载专业技术人员接受继续教育的基本情况、规范登记内容和要求。《意见》还要求,建立健全政府、单位、个人共同出资的多层次、多渠道的继续教育投入机制。

(《企业高层管理者参考》2007 年第 36 期)

· 协会活动 ·

中国冶金矿山行业“对标挖潜”工作会在西宁召开

中国冶金矿山企业协会与中国价格协会冶金矿山价格研究会共同组织,于 2007 年 9 月 17 日在青海西宁召开了第四届全国冶金矿山行业“对标挖潜”工作会议,来自全国重点矿山企业及部分地方矿山企业的代表参加了会议。

中国冶金矿山企业协会的揭香萍同志主持会议,中国冶金矿山企业协会的高级顾问董稼祥作了题为《挖掘潜力,提高效益,为振兴冶金矿山作出更大贡献》的报告。报告全面系统地总结了冶金矿山行业近年来开展“对标挖潜”工作的情况。冶金矿山行业的“对标挖潜”工作,在各级领导的重视和支持下,取得显著成效,各项技术经济指标有所提高,企业的市场竞争力进一步增强。通过“对标挖潜”活动,促进矿山企业由粗放型管理向精细

型管理的转变,提升矿山管理水平;推动矿山建设资源节约型、环境友好型企业的工作。报告客观地审视了冶金矿山行业发展面临的新形势,强调做好冶金矿山行业“对标挖潜”工作需着力解决的几个重要问题,明确了目前冶金矿山行业“对标挖潜”工作的重点。

会上,太钢矿业公司、鞍钢矿业公司和马钢矿业公司等单位的代表分别介绍了本单位在开展“对标挖潜”工作方面的经验。从会议交流的形式到各单位的先进经验得到了与会代表的广泛认可和普遍欢迎。

会上,与会代表提议今后要开展多种形式的经验交流,组织考察团进行企业间互访,推广典型经验。

会议于 2007 年 9 月 18 日结束。

挖掘潜力 提高效益 为振兴冶金矿山作出更大贡献(摘要)

董稼祥

各位领导、各位代表:

全国冶金矿山行业“对标挖潜”工作会议,今天在青海西宁市召开。我在这里向到会的各位领导、各位代表表示热烈地欢迎和衷心地感谢。下面,我代表中国冶金矿山企业协会和中国价格协会冶金矿山行业价格研究会向大会做工作报告。

冶金矿山生产经营状况良好

(一)2006 年生产经营情况

2006 年,是我国实施“十一五”规划的第一年,也是冶金矿山行业深化改革、科学发展、促进和谐的一年。

冶金矿山行业广大员工贯彻党的十六大精神,坚持科学发展观,努力建设资源节约型、环境友好型和谐矿山,生产经营取得了显著成效。

1、矿石生产继续保持快速增长

2006 年,全国规模以上铁矿企业的铁矿石产量为 58817 万吨,比去年同期增加 16194 万吨,增长 38%。其中国有大中型矿山生产 15738 万吨,比去年增加 1391 万吨,增长 9.96%,占全国总产量的 26.76%。

河北和辽宁省规模以上铁矿企业矿石产量超过亿吨,分别达到 24952 万吨和 10137 万吨,同比分别增长 61.3% 和 19.8%,合计占全国规模以上企业产量的 59.66%,提高 3.5 个百分点。产量

1000 万吨以上的省(区、市)由上年的 8 个增加到 10 个,产量 500 万吨以上的省(区、市)由上年的 16 个增加到 17 个。

湖南、新疆、河北、云南、四川、重庆等省(区、市)产量增长最快,均超过了 50%,江西、山东、河南、黑龙江等省产量增速超过了 40%。

2、行业盈利和经营状况良好

2006 年,全年铁矿石市场价格高位平稳运行,没有出现较大幅度的波动,规模以上矿山企业实现销售收入 1568 亿元,同比增长 34%,增速提高 10 个百分点;实现利润 324.7 亿元,同比增长 62.1%,增速提高 24.6 个百分点。其中国有大中型矿山实现销售收入 487.9 亿元,同比增长 7.5%;实现利润 55.3 亿元,同比增长 12.6%。

行业全年累计产品销售成本 1004.94 亿元,增长速度比上年同期下降 6.69 个百分点。除财务费用外,其他费用成本增速较上年同期均有不同程度的回落。

3、铁矿石进口增速趋缓

2006 年,全年进口铁矿石 32630 万吨,比上年增长 5107 万吨,增长 18.56%,与上年相比增速趋缓。2006 年我国共消耗铁矿石 60625 万吨,其中进口矿占全年总消耗量的 53.8%,而国产矿只占 46.2%。

(二) 2007 年上半年生产情况

1、国内铁矿石生产持续增长

在进口铁矿石现货市场价格不断上扬的情况下,钢厂采购转向国内矿山企业,使得国内铁矿石需求不断扩大,矿价随之上扬;同时,今年我国城镇黑色金属矿采选业投资逐步增加,产能不断释放,表现为国内铁矿石产量的高速增长。2007 年 1—7 月份,我国累计生产铁矿石 38042 万吨,较去年同期增加 8017 万吨,增长 26.7%。

从地区看,华北地区铁矿石产量累计达 19198 万吨,占全国产量的 50.5%,超过全国总产量的一半,与去年同期相比增加了 3.3 个百分点,同比增长 35.7%,在国内分区产量中仍独占鳌头;东北地区 5476 万吨,占全国产量的 17.0%,同比增长 7.9%;华东地区 3048 万吨,占全国产量的 8.0%,同比增长 18.7%;中南地区 2162 万吨,占全国产量的 5.7%,同比增长 10.6%;西南地区 3263 万吨,占全国产量的 8.6%,与去年同期相比增加了 1.7 个百分点,同比增长 57.8%,为增幅最多的地区;西北地区 3892 万吨,占全国产量的 10.2%,同比增长 18.1%。

7 月份,我国生产铁矿石 6057 万吨,同比增长 16.4%,原矿日产水平达 195 万吨,较去年同期增长 20.5%。其中华北地区铁矿石产量 2961 万吨,同比增长 16.9%,增量最多;东北地区次之,产量为 1090 万吨,同比增长 14.5%;西南地区产量为 406 万吨,同比增长 30.6%,增速仍保持最快;中南地区铁矿石产量 351 万吨,同比增长 24.8%。

2、矿山固定资产投资

钢铁固定资产投资和铁矿采选业投资与去年同期的趋势基本一致,上半年一直保持不断增长的态势。1—7 月份,我国城镇黑色金属矿采选业累计完成投资额 206.5 亿元,同比增长 2.9%。其中 7 月份投资额为 47.8 亿元,同比增长 11.99%。

3、铁矿石进口情况

2007 年 1—7 月份,我国累计进口铁矿石 22150.4 万吨,同比增长 19.0%,其中粗矿粉进口 14062.9 万吨,同比增长 34.3%,占总进口量 63.5%,仍为进口比重最大的品种;精矿粉累计进口 2389.5 万吨,同比减少 11.9%,占总进口量 10.8%;块矿累计进口 4224.8 万吨,同比增长 5.5%,占总进口量 19.1%;球团矿累计进口 1473.2 万吨,同比减少 3.9%,占总进口量 6.7%。与去年同期相比,只有粗粉占进口量的比重大幅提高,增加了

7.2 个百分点。

二、“对标挖潜”工作成效显著

冶金矿山行业的“对标挖潜”工作,在各级领导的重视和支持下,取得显著成效,各项技术经济指标有所提高,企业的市场竞争力进一步增强。

与上年相比,2006 年重点露天矿材料消耗下降 9.1%,能源消耗下降 2.8%,效率提高 37%,回采率提高 0.3 个百分点;重点地下矿材料消耗下降 18%,能源消耗下降 1%,效率提高 42.8%,回采率提高 1 个百分点;重点选矿厂材料消耗下降 2.5%,能源消耗下降 1.8%,效率提高 45%,选矿回收率提高 1.25 个百分点。球团技术创新与发展提高到了一个新的水平;低品位矿利用技术有所突破,利用范围进一步扩大;攀枝花钒钛磁铁矿综合利用取得重大进展,攀钢钒钛磁铁矿选矿技术达到国际先进水平;菱铁矿、褐铁矿、高磷铁矿等难利用资源的技术开发和试验研究取得初步成果。

(一) 开展“对标挖潜”活动的认识不断增强

(二) “对标挖潜”活动促进了矿山企业由粗放型管理向精细化管理的转变,提升矿山管理水平

(三) 技术进步成为“对标挖潜”工作的重要手段

(四) “对标挖潜”活动推动了矿山建设资源节约型、环境友好型企业的工作

(五) 各项指标编报及时准确

各冶金矿山企业负责“对标挖潜”日常工作的同志,常年坚持不懈做好指标汇编统计工作,为推动“对标挖潜”工作深入开展做出了很大的贡献。特别提出表扬的是具有采矿、选矿、烧结(球团)生产的综合型矿山企业。这些企业的产品品种多,“对标挖潜”涉及的指标相应较多,有技术经济指标、财务指标,但这些单位能够做到每月按时、全面填写上报对标月报。希望参加“对标挖潜”活动的单位和负责日常工作的同志向他们学习。

三、提高认识,加强管理,依靠科技进步,把冶金矿山“对标挖潜”活动推向深入

(一) “对标挖潜”工作中存在的问题和不足

过去两年,冶金矿山在开展“对标挖潜”工作方面,积累了许多先进经验,取得了显著成效,对提高冶金矿山市场竞争力和促进冶金矿山可持续发展起到了重要作用。但在开展这项工作中还存在一些问题,需要我们在今后的工作中逐步改进。

(下转第 10 页)

· 经验交流 · 强化“对标挖潜”工作 努力实现生产经营目标

马钢矿山系统除高村采场是新建矿山外,其余都是老矿山。老矿山进入深部,矿石性质发生了较大变化,生产组织难度较大,采、选技术经济指标水平下降,生产成本呈上升态势。马钢矿山通过深入开展对标挖潜活动,取得了产品产量提升、质量稳定、采选实物单耗下降和经济运行质量稳步提升的良好局面。

一、2006 年马钢矿山系统“对标挖潜”完成情况

与 2005 年度同行业排名相比,2006 年 42 项子指标中(不含成本指标),30 项指标排名上升,8 项持平,其中 9 项达到前 3 名的水平,在同行业的指标整体水平持续提高。在 2005 年 20 项指标排名上升的基础上,2006 年又有 30 项指标排名上升,进入前 3 名的指标也由 2005 年的 6 项增加到 2006 年的 9 项。

2006 年通过开展“对标挖潜”,根据各矿山测算,累计指标降本增效 3920.8 万元。马钢获得全国冶金矿山对标挖潜“十佳企业”称号。

二、2006 年矿山系统“对标挖潜”工作做法

1、成立重点指标推进组,重点指标的达标带动其他指标的改善和提高

2006 年,公司确定了南山矿高村车间柴油单耗、轮胎单耗,姑山矿选矿金属回收率,桃冲矿选矿电耗 4 项指标为公司重点对标的指标,并要求各矿山成立相应重点指标推进组,确保重点指标目标的实现,推动其他指标的进步。南山矿重点指标推进组,围绕重点指标进行全过程的管理和监控,2006 年高村柴油单耗和轮胎单耗达到了公司对标目标;姑山矿重点指标推进组,把降低粗尾品位,提高金属回收率作为攻关项目,严格工艺管理和操作管理,严明工艺操作规范,使技术要求和各项工艺参数(球磨细度、圆筒筛给矿浓度、磁选机调整等)处于受控状态,2006 年选矿金属回收率比公司对标目标提高了 0.6 个百分点,为完成公司下达的成品矿产量计划和利润计划奠定了基础;桃冲矿选矿电耗重点指标推进组采取对球磨台时处理量进行捆绑考核,提高了球磨处理量;确保无尾输送系统生产正常,降低电耗;提高设备完好率和运转率;充分利用循环水,减少新水补充节能降耗等措施,2006 年选矿电耗同比下降 1.74 千瓦时/吨,节约成本 27.63 万元。

2、严格“对标挖潜”指标的考核,促进了“对标挖潜”指标的均衡完成

今年,各矿业公司在“对标挖潜”工作计划中,制订了“对标挖潜”指标考核办法,与经济责任制考核目标相结合进行考核,取得了较好的效果。南山矿选择采、选实物单耗和质量、回收率作为重点考核指标,达标给予加奖。姑山矿在今年对标挖潜计划中确定了 15 项“对标挖潜”对标指标,都是采、选重点和关键指标,实行季度考核与年度考核相结合,每项指标季度达标奖励 500 元,每项指标年度同行业排名上升奖励 1000 元。桃冲矿确定了包括水泥、白云石矿在内的 33 项指标作为“对标挖潜”指标,并将“对标挖潜”指标考核与经济责任制考核结合,按季度和年度逐项兑现,既维护了考核的权威性,又促进了各项“对标挖潜”指标均衡完成。

3、精细化管理促进“对标挖潜”活动

南山矿高村车间制定了《高采车间降低柴油消耗措施》、《关于加强翻新、火补轮胎管理的规定》、《关于加强采场路面、工作面、排卸场管理的规定》。建立了轮胎和柴油消耗台帐,一条新胎什么时候领出的,什么时候不能用了,用在哪个车上,是哪个车轮上,都记录得很清楚。对生产汽车的产量、油耗逐日统计,并根据产量、油耗进行定性定量分析,做到月初计划核定、每周分析检查、月末总结提高。这样的精细化管理,使轮胎单耗和柴油单耗 2 项重点指标比公司下达的目标分别下降了 0.02 条/万吨公里、165.15 千克/万吨公里,降低成本 98 万元(按南山矿内部计划价计算)。为避免柴油流失,姑山矿采矿车间制定了柴油管理制度,每辆车一个加油登记簿,必须由加油站人员和驾驶员双方签字方可得到确认。为防止虚报柴油偷盗现象的发生,车间还制定了驾驶员及时上报和核查制度,柴油单耗稳定在同行业第 1 名的水平。对轮胎的使用、保养、修补、翻新直至报废的全过程进行跟踪管理,制定了管理办法,成立了管理小组,考核到单车。轮胎按新旧程度折成系数,使轮胎的使用更能贴近实际消耗,做到了考核的公平合理,2006 年轮胎单耗达到了对标目标 0.13 条/万吨公里。姑山矿选矿车间提出“严格工艺纪律,规范设备操检”的工作方针,以“不撕皮带、不烧瓦、不压大井”为目标,加强工艺纪律考核,遏制了细碎筛网通洞、入

磨矿石大块多等老问题的发生,同时对控制磨矿粒度合格率进行考核,磨矿粒度合格率达到 96%,2006 年选矿电耗同比下降 5.27 千瓦时/吨,节约成本 261 万元。桃冲矿选矿车间推行“算小帐、做小事、求实效”的管理理念,挖掘生产各环节的潜力。如:存储生产用水的 500 吨大水池在半山腰上,因监控难以到位,经常有溢水或缺水现象,损失较大,现在利用电视监控,避免了浪费,每年节约电费 10 万元以上;老 1#泵站磁选机尾矿溜槽由于坡度小,生产时需要用 1 根 2 寸水管稀释冲洗,采取将磁选机提高 25 厘米的措施,废除了冲洗的水管,年节约水电成本 1 万元;开展避峰用电,年节约电费 26 万元。

4、技术进步成为“对标挖潜”指标改善和提高的重要手段

三个矿山都围绕公司“对标挖潜”指标目标,加大技术攻关力度,在关键指标的改善上效果较为明显。南山矿凹选恢复 2-7#、2-1#球磨机,分别提高了二、三段磨矿的磨矿能力,更新改造了高频振动筛,在超细碎改造没有正式投产的情况下,不但提高了选矿处理能力,超额完成了成品矿的生产任务,而且在入选原矿品位同比下降的条件下,将精矿品位稳定在 64% 以上,经济效益显著;姑山矿选矿制定了一段球磨工艺参数,要求磨矿细度达到规定标准,减少后续工艺工作负荷,实施了“分级机溢流堰改造”和“临时尾矿回水的合理利用”工程;对磁选工段高压辊磨机的开动时间组织攻关,与生产厂家密切合作,使辊面的使用时间增加了 1000 小时,减小了球磨机的入磨粒度,2006 年磨机利用系数同比提高了 0.01 吨/立方米·台时;6 月份实施了螺旋-高梯度粗选工艺技术改造,增加螺旋溜槽粗选工艺流程,由单一磁选流程改为重选-磁选联合粗选工艺流程,提高金属回收率,降低粗尾品位。桃冲矿虽然没有大的技改项目,但围绕无尾输送系统的稳定,根据入选矿石性质及时调节

挡板,减少金属流失,合理加补钢球,降低钢球消耗等方面做了许多小改小革,为指标的达标起到了一定的作用。

5、认真抓好公司“对标挖潜”办公室的日常工作

(1)2006 年初,组织召开了矿山系统 2005 年成本巡查、对标挖潜推进大会。从组织机构建立、指标考核、管理创新、技术进步等 6 个方面对矿山系统 2005 年“对标挖潜”工作进行了全面分析和总结,表彰了 2005 年度“对标挖潜”先进单位,要求 2006 年“对标挖潜”工作要围绕生产经营目标理清思路,做到三个确保,加大力度,注重实效,布置了 2006 年对标挖潜的 8 项主要工作。

(2)起草下发了《关于开展 2006 年矿山系统“对标挖潜”活动的通知》(马钢集[2006]14 号文)。明确活动的思路:一是抓住关键,确定 4 项重点指标,各矿山成立重点指标推进组,以点带面达到全面指标的改善和提高;二是“对标挖潜”指标要纳入经济责任制考核,形成指标考核体系;三是注重经验交流,根据指标的对比,通过考察学习交流,来提高指标水平。

(3)做好“对标挖潜”竞赛评比工作,促进“对标挖潜”向纵深发展。根据公司“对标挖潜”竞赛评比办法,于 2007 年 1 月 23 日组织各矿山对照评分要求进行了打分评比。为了鼓励基层车间深入进行“对标挖潜”,评出了 4 个基层先进车间。

(4)认真做好同行业信息交流工作。每月及时做好矿山系统“对标挖潜”指标的汇总、上报及收集、整理了国内大中型冶金矿山“对标挖潜”指标情况,在矿山信息平台上发布了每月指标信息。

(5)加大指标达标过程管理和信息反馈。按季度完成“对标挖潜”指标完成情况的通报工作;对重点指标跟踪、调研,疑难问题进行分析;组织公司内部“对标挖潜”经验交流活动。

(马钢集团公司)

2006 年鞍钢集团矿业公司“对标挖潜”工作总结

2006 年,鞍钢矿业公司继续开展“对标挖潜”工作,有力的促进了企业发展。

一、2006 年“对标挖潜”工作成果

(一)露天铁矿共选取全员劳动生产率、电铲效率、钻机效率、综合能耗、电力单耗、炸药单耗、雷管单耗七项技术指标、十六家全国重点露天矿进行

对标。

在七项对标指标中,公司电铲综合效率进入了前三名,全员劳动生产率和钻机效率两项指标好于全国平均水平,电力单耗、炸药单耗和雷管单耗未达到全国平均水平。在对标指标的经济效益方面,全公司全年多耗电 752 万度,减效 351 万元;雷管

单耗除眼前山矿大幅度下降,名次提前 7 位外,其余各矿基本上与 2005 年持平,公司全年节约雷管 27740 个,增效 36 万元。采矿部分对标指标虽然比 2005 年略有提升,但与全国其他矿山相比,大部分指标排位仍较落后,差距仍然较大,“对标挖潜”工作任重而道远。

(二)磁铁矿选矿共选取全员劳动生产率、尾矿品位、磨机利用系数、磨机作业率、综合能耗、电力单耗、钢球单耗、衬板单耗、水耗及新水消耗十项指标、十六家重点磁铁矿选厂进行对标。

在十项对标指标中,公司水耗进入前三名,全员劳动生产率、磨机作业率和新水消耗好于全国平均水平,尾矿品位、磨机利用系数、电力单耗、钢球单耗和衬板单耗未达到全国平均水平。在对标指标的经济效益方面,上述指标合计增效 11524 万元,其中:电力单耗、钢球单耗及衬板单耗三项指标虽仍未达到全国平均水平,但 2006 年对标增效显著,公司全年节电 11134 万千瓦时,节约钢球 591 吨,节约衬板 1156 吨,节水(含新水)906.8 万立方米,合计增效 11523 万元。

(三)赤铁矿选矿共选取全员劳动生产率、尾矿品位、磨机利用系数、磨机作业率、综合能耗、电力单耗、钢球单耗、衬板单耗、水耗及新水消耗等十项指标、八家重点赤铁矿选厂进行对标。

在十项对标指标中,公司磨机作业率和水耗进入前三名,全员劳动生产率、尾矿品位和新水消耗好于全国平均水平,衬板单耗与全国平均水平持平,磨机利用系数、电力单耗和钢球单耗未达到全国平均水平。在对标指标的经济效益方面,上述指标合计增效 7500 万元。

二、2006 年“对标挖潜”采取的主要措施

(一)牢固树立正确的对标理念,推进对标工作向深层次发展

一是树立长期开展“对标挖潜”的理念。使公司各部门、各厂矿深刻认识到,“对标挖潜”不是一朝一夕、一蹴而就的临时性工作,而是一项需要长期坚持的降低生产成本、改善企业经营、提升技术经济指标的行之有效的重要手段。二是树立居安思危的理念。近几年来,由于矿山的生产经营环境大幅度改善,企业的效益水平显著提高,部分同志产生了盲目乐观的思想,公司领导及时指出这种想法是极其有害的,现在的经营环境好,不一定会永远好,必须通过对标挖潜提升企业适应环境的内功;企业效益好,

并不代表我们的管理水平同步提高了,也不能说明企业没有潜力可挖了,提升企业的技经指标是永无止境的。三是树立动态对标的理念。应该说,通过几年来的“对标挖潜”,大部分技术经济指标有了一定程度的改善,但是兄弟企业也在不断地改善生产经营水平,只有不断地超越自我,才能始终保持企业的活力及提升企业的市场竞争力。四是克服企业所处的条件不同,无法对标的观念。部分同志认为,矿山企业所处的自然条件差别很大,矿石的赋存情况、性质、可选性不同,带来的技术经济指标差异是正常的、无法改变,对标没有实际意义,针对这种观点,公司及时指出,对标更重要的是树立一种理念,要始终眼睛向内找差距,瞄准标杆定措施,在实际工作中追求零缺陷是我们的目标。五是树立全员对标的理念。对标工作不只是少数领导和管理人员的工作,对标只有深入到车间、班组,开展全员、全过程、全方位的对标,才会取得有益的效果。

(二)学习先进经验,瞄准同行业先进水平开展对标工作

几年来,我们通过各种渠道,多方面了解国内同行业主要技术经济指标的变化情况,对指标先进的单位,公司及厂矿领导带队、工程技术人员组队,现场学习先进单位的经验,从管理和技术方面查找我们的不足,明确目标,以拼争第一的精神开展对标工作。

(三)完善组织机构,有针对性的开展对标挖潜工作

在公司设立了对标挖潜办公室,确定主要对标指标和目标。各单位专门部门和专人统一协调对标工作,确定自己的对标目标,对影响各项技术经济指标的因素层层分解,针对影响因素制定详细的、切实可行的、具有可操作性的措施计划,定期检查对标措施落实情况,分析对标指标完成情况,及时修订各项措施,推进对标工作向深层次发展。

(四)加强管理,优化组织,提升技术经济指标水平

1、科学高效组织,提高劳动生产率

针对公司全员劳动生产率偏低的实际情况,我们通过建立科学高效的劳动组织机构、制定先进合理的定员标准、实现检修工种的系统整合、改善岗位的作业形式以及开展多种形式的职工培训等优化人力资源配置的有效措施,在近几年产量大幅度增长的前提下,相对减少了劳动用工,使劳动生产

率水平大幅度提高。

2、进行衬板、钢球试验,有效降低物耗,提高设备利用效率

(1)通过开展新型球磨机衬板的试验研究,使球磨机衬板质量大幅度提高,使用寿命由原来的不足 3000 小时提高到 5000 小时以上,促进了衬板消耗的降低。

(2)在加强钢球采购及使用过程管理的同时,开展了多项磨球实验,有效地改善了磨矿效果,促进了球耗的进一步降低。

(3)为降低选矿生产的物耗,公司制定了选矿入磨粒度的考核办法,改善了矿石的入磨粒度结构,减少了磨矿消耗,提高了磨机作业效率。

3、狠抓节能降耗,经济效益显著

(1)设备主管部门组织基层相关人员共同查找节能降耗管理中存在的差距和问题,制定有效制

(上接第 6 页)

一是部分企业仍然没有把“对标挖潜”工作作为重点工作来抓,领导、机构人员和措施都不到位;

二是群众动员不够广泛,没有形成全员参与的气氛,多数职工对自己所承担的对标指标不清楚,考核体系不健全,缺乏有效的激励机制;

三是对标措施不力,缺乏针对性和时效性,没有真正把对标工作和企业改革、管理和技术进步结合起来;

四是对标报表填写不认真,报送不及时,甚至有些企业根本不填报;

五是指标分析、汇总和反馈工作不能满足企业开展对标活动的要求。

(二)下一步“对标挖潜”工作的安排

在当前市场竞争日趋激烈的形势下,深入广泛开展“对标挖潜”工作对于企业的生存和发展具有特别重要的意义,我们一定要提高认识,转变观念,在深化企业改革,加强企业管理的同时,更多的依靠技术进步,推动对标挖潜工作再上一个新台阶。

1. 进一步加深认识。实践证明开展“对标挖潜”活动,对改善冶金矿山企业经营具有不可替代的作用。因此,我们要进一步加强对开展“对标挖潜”工作重大意义和作用的认识。这在当前形势下,尤为重要。最近两年矿石价格上扬,矿山企业效益普遍好转,我们有些企业的领导产生了以价代管现象,追逐价格效应,忽视企业管理。以至出现效益上去了,指标降下来的危险倾向,应当引起我们的高

度措施,堵塞管理漏洞,落实节能降耗责任。

(2)积极推广应用节能新技术、新设备,取得了较好的经济效益。

2006 年,齐选厂用生产费对厂内 249 台电机进行无功补偿。电机总容量 26201 千瓦,补偿无功 6981 千瓦,功率因数提高到 0.96,年节电 422.45 万千瓦时,实现经济效益 207 万元。此项技术将在公司其他单位陆续推广。

2007 年,还将在全公司范围内推行高效节能灯具替代高能耗白炽灯、汀普莱斯储热式电暖气取代电暖风、电炉子取暖等措施,节能效果和经济效益将十分显著。

(3)在节能环保方面加强投入,大力发展循环经济。目前公司的工业污水已实现循环再利用,达到了“零排放”的目标,同时在日常生产中,加强管理,杜绝“跑冒滴漏”现象的发生。

度重视。当然,我们应该重视价格效应,但是我们更不能忽视管理的重要作用。因为企业竞争归根结底是产品成本的竞争,谁家企业管理搞上去了,成本降下来了,谁就能在市场竞争中立于不败之地。

2. 抓好科技创新。“对标挖潜”的目的就是通过提高管理水平和技术进步,改善各项指标,降本增效。要达到这一目的,必须抓好科技创新。只有通过科技手段改革生产工艺,才能从根本上提高经济技术指标,并且使其无法逆转。

3. 搞好对标分析。我们今后要把“对标挖潜”工作的重点,从单一的汇总报表数字,转移到对比分析上,找出差距并分析产生的原因,从而有的放矢地指导各矿山企业改善经营管理。各矿山企业也应该在这方面多下功夫,使“对标挖潜”工作有实质性的飞跃。

4. 开展经验交流。今后协会每年召开一次全行业的“对标挖潜”工作总结会议,交流各企业的“对标挖潜”工作经验,重点推广典型经验。

5. 坚持做好日常工作。“对标挖潜”是一项综合治理企业的工程体系。除了动员群众,全员参与,抓好上述四项工作以外,还必须坚持抓好日常工作。这里包括配备得力人员,建立完善经济技术指标体系,正确及时填报各项报表数据,为各矿山企业提供真实可靠的“对标挖潜”资料。这些事情看似简单容易,做起来确相当繁琐,而且必须持之以恒,才能推动“对标挖潜”工作健康持久发展。

2007 年 9 月 15 日

· 生产建设 · 玉石洼铁矿认真落实局年中经济分析会议精神

为完成全局 300 万吨铁精粉目标再做贡献,玉石洼铁矿制定了下半年的工作奋斗目标和主要措施,确保局年中经济分析会议精神落到实处。该矿下半年主要奋斗目标:铁精矿预算 7.2 万吨,确保 9 万吨,力争 10 万吨;内收矿预算 12 万吨,确保 18 万吨,力争 20 万吨;外收矿预算 10 万吨,确保 13 万吨,力争 15 万吨;职工收入力争较上年有所提高,确保关闭破产工作稳妥推进。

一、正确引导,维护职工利益,确保稳定,稳妥推进关闭破产工作顺利实现

引导干部职工对关闭破产工作的正确认识,针对在关闭破产工作中遇到的难点、难题,在确保职工利益不受侵害的基础上,做好解释答疑工作;完善和落实稳定工作责任制,确保关闭破产工作顺利完成。

二、以资源、质量管理为重点,狠抓生产经营中的薄弱环节,在实施关闭破产过程中维护正常生产经营

建立“资源部、质量监督部、公安分处”三位一体管理机制,加强井下、井上巡查、监控,密切关注周边矿点动态,严厉打击越层越界行为,杜绝矿石流失。积极与地方政府联系沟通,寻求地方政府支

玉石洼铁矿生产态势良好

玉石洼铁矿扎实工作,克服雨季生产的不利因素,紧抓资源管理重点,强化原矿和生产组织,生产经营呈现良好发展态势,8 月份生产铁精矿 15721 吨,超计划 3721 吨;收矿 54613 吨,超计划 14613 吨。

8 月份是防汛工作的关键时期,该矿以防洪防汛为重点,坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的方针,开展隐患排查治理专项行动,安全文明生产呈现平稳态势。

该矿把资源管理作为重中之重,在对区域内资源整顿的基础上,持续巩固资源治理成果,进一步补充完善资源管理措施,加大监察力度,密切关注矿点动向,始终对资源管理保持高压态势,杜绝矿石流失。通过广播、电视、网络及会议等在全矿范围内深入宣传和广泛发动,使资源管理意识入耳入心入脑,营造了浓厚的全员抓资源、监督资源的浓厚氛围。该矿领导不分白天黑夜,多次上山检查有

持,使资源治理整顿始终保持高压态势,巩固资源治理成果。抓好资源、质量管理工作,组织资源、质量、关闭破产、转供电等效能监察小组,不定期地检查落实情况。

三、提前谋划,及早下手,确保重点工程有条不紊进行,为下半年生产经营打下坚实的基础

确立了六项生产经营中的重点工程,对这些工程的施工质量和进度分别做了具体要求,责任落实到了单位和领导,确保各项工程有条不紊进行。截至当前,2#球磨机大修改造工程、排尾接续工程已完工,浓缩池主干排尾管线更换工程、23#火药库通道维修工程、上矿公路改造工程及地表品位监测仪施工工程等正在紧张的施工当中。

四、以加强干部作风整顿转变为重点,推进各项工作顺利进行

为适应生产经营形势的需要,确保各项工作顺利实现,该矿党委在全矿中层干部队伍中开展了作风整顿活动,旨在提高干部执行力,落实局上半年经济活动分析会精神,高限完成下半年各项预算目标,为我局实现全年奋斗目标再作新贡献。

(任永琳)

无跑矿行为,矿资源管理效能监察工作小组每月不定期上山督查,发现问题及时按责任轻重进行处罚,资源管理秩序良好。

该矿从源头抓起,严把质量关,杜绝人为贫化,提高收矿质量。收矿科和资源管理科相互配合,在上矿主要路口放哨监督,防止上矿过程中调包和混岩现象的发生。在收矿过程中,自始至终站在矿点道头,监督上矿全过程,确保入选原矿品位稳定。

该矿党委围绕生产经营大局,开展形势目标教育活动、干部作风整顿活动和学先进活动,统一思想,鼓舞士气,激发全员争先创优的积极性。矿工会及后勤单位开展了送“清凉”活动,为生产一线的职工送去了花露水、防晒霜、痱子粉、绿豆汤、解暑草药汤等清凉用品,更加鼓舞了职工大干的热情和积极性,生产经营呈现你追我赶热火朝天的良好局面。

(付红兵 李剑冰)

北洺河铁矿选矿车间职工经济创新活动如火如荼

北洺河铁矿选矿车间致力搞好精细化管理和内部挖潜工作,立足班组岗位,坚持不懈地开展群众性经济创新活动,取得了明显效果。

开展技术比武,提高岗位技能。车间制定了长期的培训计划和近期的培训目标,要求每一名职工要不断地超越,达到一个新的操作水平。在两届职

工技术比武中,车间从组织、实施、评比全程指导到位。比武分为理论测试、实践操作和劳动态度三大部分,试题内容包括设备的性能、日常维护、操作要点、润滑点检、工艺参数、事故处理等方方面面。车间对每一名优胜者实行了上浮一级工资,奖励 500 元的高额奖励,提高了职工学技术的积极性。

强化班组管理,发挥“细胞”作用。车间重新划定了管理网络,形成了厂内、厂外、电工三大动态管理板块,实行班长管理负责制。制定了《选矿车间班组长考核细则》,包括生产任务、班组成本、安全管理、技改增效等共计 150 多项考核方法,实行严格的奖罚制度,充分体现责、权、利的三到位。启动“金点子”工程,对车间的生产任务、成本管理、安全、设备检修等广泛征求职工意见,收集优秀管理方法 50 多条,已应用到选矿各工序管理中。建立了“车间监督管理小组”,明确了管理人员,每月对各班组的生 产情况、成本管理、劳保用品的穿戴及违章违纪等情况进行严格的考核,量化打分,确立最优班组,促进岗位任务的顺利完成。

深层次挖掘设备潜能

为认真贯彻通钢集团矿山公司扩产增效工作精神,提高矿业公司设备管理水平,发挥设备最大潜能,实现设备综合效率最大化,日前,板石矿业公司开展“提高设备台效”活动。

板石矿业公司制定了提高设备台效的具体措施。一是强化设备的日常维护和保养,加大巡检和点检力度,坚决杜绝违章操作,保证设备检修质量。生产中落实运行记录、点检记录、检修记录责任追究制,出现设备故障停机时,根据记录进行责任追究。二是加强日常监督、指导和培训力度,提高设备操作、维护人员素质和技能,降低设备故障率。三是加强设备运行环境治理。四是合理组织生产,有效利用设备使用时间。特别控制井下单位提升机、电动铲运机的生产运行时间,将人员集中定时上下运送,为生产运矿赢得时间,提高提升机、电动铲运机等的使用效率。五是加快设备更新改造步伐。立足现有设备,力求技术创新,采用新工艺、新

吉林白山板石国家矿山公园正式揭牌开园

8 月 19 日,吉林白山板石国家矿山公园揭牌开园仪式在板石矿业公司青松广场隆重举行。国土资源部地质环境司副司长陶庆法、国土资源部地质环境司综合处处长田桂兰、吉林省国土资源厅副厅长孙志、省国土资源厅地质环境处处长滕继奎、白山市副市长林仁和、通钢集团公司副总经理

开展劳动竞赛,激发生产热情。车间在各岗位的劳动竞赛中,以点带面,层层推动,形成以生产任务为龙头,涉及到班组的成本、安全、设备的预知点检维修、劳动纪律等各方面的纵横交错的考核管理体系。调度组对生产任务、精矿质量和品位、影响生产的时间进行统计,做到岗位劳动竞赛全面考核到位。车间拿出相应的管理基金奖励各班组,一月一考核兑现,调动了班组管理和职工的积极性。

大搞革新改造,促进任务完成。上半年,厂内钳工对 3 个系列的自磨机的进料、出料端、筒体衬板进行更换。厂外的钳工主动承揽了两大重点改造工程。一是完成了二次洗岩装置的设计和安装,他们克服种种困难,对工程多次改进,达到最优运行标准,现在每天处理岩石量千吨以上。二是完成了四米放矿平台的电振技术改造,充分利用集矿皮带的正反转提高六个矿仓的利用率,既减轻了职工的劳动强度,又实现了高效生产。1-8 月份,选矿车间生产铁精矿 71.04 万吨,铁精矿品位达到 66.6%。

(李明峰)

全面提高设备台效

技术、新方法,对设备进行改造,达到节能降耗的目的。六是加强设备备件、材料的质量管理。设备备件、材料采购单位在征求使用单位意见基础上合理组织设备备件、材料,保证质量要求。使用单位有权拒绝使用不合格的设备备件及材料。七是机动产安环部设备管理人员经常深入现场,监督、检查、指导设备管理各项工作,掌握设备运行情况。对设备运行过程存在的缺陷、隐患、设备环境及各项记录、设备档案等进行检查考核。八是认真开展设备台效攻关活动,积极改善设备台班效率,提高设备有效使用率。每一项措施都明确了具体的责任人,确保活动切实落到实处。

据悉,该公司开展的“提高设备台效”活动将历时四个月,分四个阶段进行。活动结束后对各单位的活动情况进行总结评比,考核结果将纳入各单位经济责任制考核,对活动中好的做法及先进经验在全矿进一步推广。

(王家茂)

张志东、通钢矿山公司副经理李广伟、白山市国土资源局领导以及全国 28 家矿山公园所在省、市国土资源部门和矿山公园建设单位的领导出席了揭牌开园仪式。

板石国家矿山公园是吉林省唯一的国家级矿山公园,也是全国 28 家矿山公园中第三家开园的

公园。公园总面积 104 平方公里。自 2005 年 8 月,板石矿业公司取得了全国首批国家级矿山公园建设资格以来,两年间,板石矿业公司按照国家矿山公园的建设要求,相继建设了矿山博物馆、露采井采设备展览园、选矿运输设备展览园、青松广场、尾矿湖景区、各种道路指示牌、环境治理和生态恢复、矿业遗址遗迹恢复、矿山文化产业 10 项工程,形成了以青松广场为中心,辐射一个馆、两个园、五

板石矿业公司职工持股会第三次会员代表大会胜利召开

根据通钢集团公司整体上市领导小组扩大会议安排,为了全力推进通钢集团公司整体上市进程,尽早实现集团公司上市目标,切实保证职工的经济利益,9 月 16 日,板石矿业公司召开通钢集团板石矿业公司职工持股会第三次会员代表大会。

会上,110 名与会代表听取了矿业公司副经理、纪委书记、工会主席、职工持股会理事长刘胜禄宣读的《职工股权转让相关问题解答材料》和矿业公司董事长、经理、党委书记尤春林的重要讲话,尤经理在讲话中发动广大会员代表要再接再厉,努力拼搏,不断探索新的管理模式,充分发挥职工持股

西石门铁矿开展“三杯一旗一证”劳动竞赛活动

西石门铁矿定于 9-12 月开展以“三杯一旗一证”为主题的劳动竞赛活动。“三杯”为安环杯、优质杯、创效杯,“一旗”为高产优胜旗,“一证”为劳动竞赛荣誉证书。参赛范围为各采区及主要生产辅助等 14 个单位。参加“安环杯”竞赛的单位为所有参赛的 14 个单位;参加“优质杯”竞赛的单位为各采区;参加“创效杯”竞赛的单位为选矿厂、提升车间、排尾等 8 个地表单位。参加“一旗”竞赛的单位为各采区和开拓工区。

竞赛采取每月考核,杯、旗流动的比赛形式。考核以 9-12 月的生产指标、安全文明生产、出矿

武钢乌龙泉矿抓爆破工序质量严把“四关”

八月,武钢乌龙泉矿矿石成比率与上月相比上升了 1.42 个百分点,这是该矿狠抓爆破工序质量严把“四关”的结果。

严把设计关。有针对性地进行爆破设计,对不同品质的矿岩采用不同的爆破设计参数,保证不同的爆破效果。

严把摆孔关。严格按照爆破设计进行摆孔,按照设计的孔网参数进行凿岩施工。

严把验收关。对所有炮孔进行认真验收,对孔深、孔向进行现场标识,不符合设计要求的重新补孔。

个工业景区的综合园区,是集旅游观光、休闲娱乐、科普教育、科研为一体的标准化国家矿山公园。

揭牌仪式结束后,各级领导和全体来宾参观了矿山博物馆。国土资源部地质环境司副司长陶庆法亲笔为博物馆留言:“建设矿山公园、保护矿业遗迹、普及地学知识、弘扬矿业文化、传承劳动文明、构建和谐社会。”(王立勇 李秀军 唐东兴)

会的作用,为全力推进集团公司上市进程,为矿业公司加快战略性调整,建设美好和谐矿山再做新贡献。

会议审议通过了《关于刘胜禄将其所持公司股权全部转让给吉林省国有资产经营管理有限责任公司的提案》和《职工持股会第三次代表大会决议》。通过决议后进行了会员代表签字仪式,全体会员代表在大会决议上签字。这次会议的召开,标志着矿山新的分配形式和利益调节机制已步入健康有序的轨道,为集团公司上市,为矿业公司的发展壮大提供了动力支持。(高 鹏)

品位、创效指标为依据,由超竞赛指标比例最大的单位获优胜奖,颁发相应的杯或旗,在优胜奖之下,设立相应的四个二等奖,颁发荣誉证书。获得安环杯、优质杯、创效杯的单位各奖励 3000 元;获得高产优胜旗的单位奖励 6000 元;获得荣誉证书的单位各奖励 2000 元。安环杯、优质杯、高产优胜旗奖励在每月生产会上统一发放,创效杯奖励在生产调度会上发放。矿劳动竞赛委员会每月对劳动竞赛活动进行总结讲评,对在活动中做出贡献的单位予以表彰。(高守宁)

严把施工关。精心组织爆破施工,查看炮孔内有无渍水,是否堵塞,如有水就要吹,堵塞就要捅;在吹过水的孔底装乳化炸药进行防水,以保证爆破效果;认真做好装药联线工作,防止拒爆、盲炮现象发生;做好爆破警戒工作,防止爆破飞石伤人;加强爆破后管理,在爆破后 15 分钟,经确认安全后进入爆破现场,对爆破结果进行确认、检查,如有盲炮、拒爆现象,及时处理;检查设备设施有无破坏,一切正常后,方可离开现场;对爆破效果进行技术分析,整理好爆破技术资料备查。(王开平)(下转第 15 页)

· 科技创新 · 水厂铁矿精选机远程集中智能控制实验成功

首钢水厂铁矿精选机远程集中智能控制实验于日前获得成功,实现了优化选别效果、降低备件消耗、提高经济效益等预期目标。

为实现选矿生产的全流程自动控制,该矿选定了精选机远程集中智能控制实验课题。该矿所使用的精选机是首钢矿业公司拥有自主知识产权的专利产品。其基本原理是利用几组上下线圈,通过脉冲式电流,产生“时有”、“时无”的电磁场,对所输入矿浆中的磁铁精矿形成“团聚”、“分散”效应,从而不断地将单体脉石、铁矿物与脉石矿物的连生体从铁精矿中剔除出去,使铁精矿得到多层提纯。

在实施“精选机远程集中智能控制实验”的进程中,该矿首先对精选机存在的问题进行了改造。将精选机给矿部分的排气孔改为盖板排气并加装了“隔杂器”,既有效防止了杂物进入给矿器堵塞给矿管的问题,起到了排气与通压作用,又可以揭开盖板观察到给矿器的运行状况。同时,该矿为精选机底流配置了沉砂嘴,使精选机底流排矿口的使用寿命延长了 3 倍。在保证磁场强度的前提下,采取缩小线径、增加匝数的方法,增大了精选机线圈的电阻值,使线圈的整体重量和最大工作电流均降低了一半,消除了线圈烧损的隐患。在优化精选机结构的同时,他们建立了检测精选机选别浓度的数学模型,

进行了精选机远程集中智能控制系统的新颖设计。淘汰了原有的单片机控制系统,利用自控智能调压模块控制精选机磁场产生高频振动,采用自寻优控制模型进行自动控制,以选矿集中控制室为控制中心,以工业以太网为载体实现了精选机远程集中智能控制。

历时 3 个月实验结果表明,远程集中智能控制系统具有标准的工业总线通讯功能,自动化程度高,控制理论先进,扩展性强,为实现全流程集中控制提供了预留接口;精选机作业自动检测与远程集中智能控制目标的实现,改变了过去靠操作工人肉眼观察、凭经验判断精选机分选效果,用手动方式调整磁场强弱改进分选效果的局面,实现了精准控制,降低了工人的劳动强度,分选区浓度检测平均精度达到 94.30%;经过改造的精选机运行安全、可靠,设备坚固耐用,改变了过去经常烧损线圈与控制模块的局面,每套线圈现价格 6 万元,每年水厂铁矿新、老系统共可减少 20 套线圈烧损,降低线圈费用 120 万元;精选机采用集成模块设计,达到低维护甚至免维护的目标,节省了备件消耗;通过精选机的结构优化和远程集中智能控制,稳定了精矿质量,降低了精矿粒度,提高了流程通过能力,从而降低了循环负重量。

(刘承军)

攀钢选矿厂攻克二段球磨机倒矿难关

攀钢矿业公司选矿厂二段球磨机经改进后运行通畅,扫选磁选机、扫选泵池、二段泵池等工作平稳,杜绝了跑、冒、漏矿现象,各项生产指标大有起色。

阶磨阶选流程投入运行后,二段球磨机鼓式给矿器在运行过程中出现跑、冒矿现象,增加了流程负荷,造成金属流失,且溢流出来的矿浆在流程中往复循环,消耗大量的输送成本。2006 年初,该厂组织相关人员进行攻关,对在鼓式给矿器进矿口安装胶皮,以达到密封效果;将鼓式给矿器改为管道式,增大鼓

式给矿器腔体容积;将单旋改为双旋三个改进方案进行了反复实验。通过现场实验效果的对比,最终确定增大鼓式给矿器腔体容积,把腔体尺寸由原来的 $\phi 1270\text{mm}$ 改为 $\phi 1570\text{mm}$,将单旋改为双旋来增加给矿次数。2007 年 3 月 15 日在 16 系统进行了装机试验,经过近半年的运行和反复改进,最终彻底解决了二段球磨机倒矿问题。为延长鼓式给矿器使用寿命,该厂将铆焊件改为铸钢耐磨材质,流程运行更加通畅。

(王守胜)

弹簧虽小

板石矿业公司铁路运输处利用小小弹簧解决电力机车减震效果不良的问题,直接创效 24 万元。

板石矿业公司铁路运输使用的 24 吨电力机车,在运行过程中,由于电力机车转向架液压减震器受线路、工作环境及温度的影响,经常出现漏油、阻尼杆脱离、逆止阀失效、密封盖螺纹脱扣等故障,且其备件不易采购,整体采购价格昂贵。为降低成本,提高机车安全运行效率,铁路运输处维检段的技术员

创效不少

工针对机车减震效果不良的问题,确定采用组合弹簧的方法来增强减震效果。他们利用原有的车体弹簧及弹簧座设计并加工内弹簧,以缓解线路不平和车轮形状不规则而产生的震动冲击,使车体的重量均匀的分配在转向架的各个轴上,保证机车正常运行。

在实施过程中,他们在机车原有的 8 个直径为 30 毫米的圆弹簧内部增加了 8 个直径为 20 毫米的

内弹簧,为保证组合弹簧同心,防止内外弹簧产生歪斜现象,他们将两个弹簧旋向相反,一右旋一左旋,从而为机车创造了良好的减震效果和条件。

经测算,改造前:每年每台机车上的 8 个液压减震器需更换 3 次,每年需投入成本 27 万余元。改造

新白马矿业公司职工“点子”创效 500 余万元

攀钢新白马矿业公司加强科技管理工作,发动职工为解决生产经营中的难题提合理化建议,今年以来,职工已提合理化建议 78 条,采纳 75 条,创效 500 余万元。

该公司今年 1 月才投入生产,生产中存在不少问题。为尽快实现顺产、达产目标,该公司高度重视科技工作,一方面大力开展生产工艺技术及生产装备的基础性技术和应用研究,为生产提供新技术、新工艺、新装备。另一方面,发动职工围绕工艺技术改

大冶铁矿 3000 万吨尾矿有望变废为宝

近期,从武钢矿业公司技术处获悉,如果“闪速”磁化焙烧法在大冶铁矿应用成功,该矿 3000 万吨尾矿有望变废为宝。

经过近半个世纪的大规模开采,武钢大冶铁矿在采出原矿 1.1 亿吨,生产铁精矿近 8000 万吨的同时,累计抛尾 3000 多万吨,尾矿含铁量 20% 左右。一直以来,尾矿再选技术的“瓶颈”无法打破,采用传统磁化焙烧法耗时长,一般需要焙烧 10 小时以上,成本很高。

近年来,武钢矿业公司与长沙矿冶研究院联手,联合武汉理工大学开展尾矿再选技术攻关项目。由

后,每台机车只需增加 16 个内弹簧,一台机车的改造成本仅为 2560 元,改造 11 台电力机车需 3 万元左右,直接创效 24 万余元。目前,11 台电力机车已全部改造完成,经不定期测试,达到了预期减震效果。

(李秀军)

进、产品质量、降本增效、节能、环保、设备改进等方面提合理化建议,加强合理化建议与技术改进实施的组织与协调,重点推动“短、平、快”技术改进项目的实施。今年以来,职工提出的“采场风化矿处理”、“增强排土场安全性”、“选矿流程工艺参数的确定和优化”、“环保和废水综合利用”等合理化建议,取得了很好的效果,公司生产逐步理顺,产量逐月提高,多种技术经济指标不断优化。

(罗晓波)

中国工程院院士余永富研究的“闪速”磁化焙烧法,可以在 10 秒钟内从 500 公斤氧化铁矿石中将铁选出来。

“闪速”磁化焙烧法是将尾矿铁砂放入 1000℃ 的高炉内,在强风快速吹动下,氧化铁矿石悬浮起来,并与一氧化碳充分接触,发生化学反应,得到磁性铁矿石,再用惰性气体将磁性铁矿石迅速吹进水中,与空气隔绝,得到铁精矿。

运用这一新方法,大冶铁矿至少可以从积存尾矿中选出 700 万吨铁精矿,估算效益超过 40 亿元。

(侯诗华)

(上接第 13 页)

乌龙泉矿抓成品矿质量严把“三关”

乌龙泉矿认真贯彻执行质量第一的方针,抓成品矿质量严把“三关”。

该矿成品矿的生产有三道关键工序:决定矿石含泥率的手选、水洗工序;决定矿石粒度大小的粗破、中破、筛分工序;决定矿石品种的用仓工序。该矿为生产优质成品矿采取了如下举措:一是加大矿石的手选力度,在成品车间的一道、二道手选岗位各增加一名手选职工,对手选工进行岗位培训,使岗位人员做到在岗手选“稳、准、快”,不让泥团或杂物进入下道工序。二是加大矿石的水洗力度。成品车间供水班做到在生产前先开动清水泵,保证生产时有充足的清水洗矿,同时,在生产过程中槽洗、圆筒、振动筛的岗位人员时刻检查水管的喷水口,确保喷水口不堵塞。槽洗、圆筒、振动筛的岗位人员时刻保

持与水泵工的联系,及时将水量、水压的大小反馈到供水班,确保有足够大的水量、水压洗矿,防止“穿黄袍”的矿石进入下道工序。三是加大矿石的粒度管理力度。对粗破机、中破机的排放口进行定期测量、检查,确保矿石粒度的大小符合规定要求。对粗破机、中破机的板销进行班班紧固,防止因板销松动而造成矿石粒度变化,影响矿石质量。对振动筛的筛网进行班班检查,确保筛网完好,确保矿石的分离粒度。四是加大矿石的输出管理力度。严格执行矿调指令,将矿石品种输送到指定的矿仓,使优石、普石、尾矿“泾渭分明”,“各行其道”,杜绝误装、错装等混矿事故的发生。今年以来,该矿成品矿含泥率、粒度、输出合格率均达到 100%。

(王开平)

· 降本增效 ·

漓铁集团矿业公司上半年节能实效明显

上半年,漓铁集团矿业公司认真开展“节能从我做起,从身边做起”活动,加强能源管理,积极寻找各种节能途径,挖潜降耗,1~6 月份,节能实效明显,总用电量 451.7043 万千瓦时,较去年同期下降 64.4739 万千瓦时,总电费 324.13 万元,较去年同期减少 32.28 万元,吨金属量单耗 30.66 万元,吨金属量单耗 33.66 万千瓦时,较去年同期下降 6.24 万千瓦时,原矿单耗 7.425 千瓦时/吨,较去年同期下降 1.38 千瓦时/吨。

矿石采掘进度的加快,矿石提升距离和运输线路拉长,采掘工作面延长,采掘工作面频繁转场等一系列原因,2007 年矿业公司的用电形势相当严峻。

一、以活动为抓手,完善制度,严格考核。该公司积极开展“节能从我做起、从身边做起”活动,做到全员宣传、全员学习,并根据综合能耗指标下降要求,结合矿业公司实际,确定了主产品工艺过程电耗指标、用电指标,尖峰谷时段等指标的目标值;修订和完善能源管理制度,根据节能降耗目标责任制加大对能源管理的管理力度和考核力度。

二、以现场检查为重点,加大能源的管理力度。

从点滴抓节能

上半年,漓铁矿业公司选矿厂结合自身实际,克服设备较陈旧、粗粉紧张等不利因素,做细做实节能文章,扎扎实实开展活动取得了一定的实效。下半年,该厂仍将以活动为抓手,力争取得更好实绩。

一、以“三证合一”和清洁生产为契机,以“节能从我做起,从身边做起”活动为抓手,继续做好节能的宣传与推进工作。

二、继续在一选四大工班开展以质量、产量、电耗等为主要指标的劳动竞赛,提高员工的积极性,最大化组织生产,实现稳质、高产、低耗。

三、应用已经改造完工的计量系统,量化岗位

改进工艺 提高炮效降成本

上海梅山矿业公司采矿场采准车间台车二班积极改进工艺技术,以“实施新工艺,降炸药单耗”为主题扎实开展低成本课题活动,取得较好成效,实现了指标的刷新。

年初,该班组对炸药单耗进行综合对比,确定

每月能源办小组不定期地对生活用电、地面及井下的生产用电进行专项检查,对不规范用电的个人及车间进行考核。井下的跑、漏电现象明显减少,空班无人的停送电制度执行较好。通过考核提高矿车装满系数、加大空车清车力度,合理控制大功率设备的使用,总用电量较去年同期有所减少。

三、采取各种节能措施,提高节能实施。合理高速和安排作业队和作业班次,减少上下乘罐的随意性,提高矿车的装满系数,地面路灯和井下部分照明采用节能灯,井下的风机和路灯采用时控装置;井下 200D 水泵实行定时开关机运行;在不影响用风设备正常工作的情况下,减小压风机的供风压力,减少不必要的浪费;井下工业用水直挡采用 -35、-135 水仓供水,减少井下 -35、-135 水仓由 200D 抽水到 +65 水仓供水所需电耗和物耗;试用和推广变频器,东矿生活深井泵和 +65 硐口工业水泵安装了变频器。下半年,该矿业公司在继续推行上半年有效节能工作基础上,将抓好设备管理、能源管理、外包队设备监管等工作,并将在电铲中安装补偿器等,以确保下半年能源管理工作再上一个台阶。(蔡丹丹)

重活动求实效

电耗指标并考核到岗位,使节能降耗与职工的收入密切挂钩,转变职工的节能意识。

四、对一些设备进行新技术的应用及探索:如由橡胶端盖衬板代替原先的锰钢衬板,减轻磨机自身负荷,降低电耗;循环泵由机械密封代替盘根密封,提高循环泵的工作效率,减少浓缩池外溢水量;增加自磨格子板排矿面积,增加自磨处理量;寻求提高破碎细度的先进破碎设备,提升一段磨矿能力,充分挖掘二段磨矿潜力。

五、配合公司做好以选矿厂工艺改造为轴心的各项工作,提交选矿厂节能降耗改造工艺可行性论证方案。(季雅萍)

低成本课题目标:281 台车炸药单耗由年初的 2.17 千克/立方米降到 2.15 千克/立方米以内。为了确保这一降本指标的实现,班组全体职工探讨分析班组降本的有利条件和自身劣势,达成共识:班组今年作业区域的开门子巷道施工量较往年增多,及时

调整掘进爆破工艺,有效控制施工。

该班组积极推广运用“提高台车开门子进尺”先进操作法,利用班务会组织学习先进操作法,同时结合现场区域的施工特点进行工艺革新,提出了将开门子第一、第二排炮孔的角度增大到 45° ,装药系数控制在 65% 的设想,形成了适合当前区域的“开门子操作法”。实践验证,该操作法效果明显,平均炮效达到 2.36 米/炮,提高了 0.16 米/炮。4-7 月份,该班组的炸药平均单耗为 2.13 千克/立方米,实现了低成本课题指标。

配合作业施工进度,班组建立动态电子台帐,

梅山矿业公司采矿场地测车间低成本课题活动开花结果

2007 年梅山矿业公司采矿场地测车间根据生产需要,结合自身专业特点确立了“发挥专业合力,提高矿石资源综合回收率”低成本课题项目,该项目被确立为矿控重点课题。

围绕这一中心课题,车间发动全体员工积极参与,以班组为单位成立各课题活动小组,从现状分析入手,查找影响生产运行成本的具体因素,对各自岗位作业流程进行分析,针对薄弱环节确立班组级低成本课题项目。车间课题与班组课题统一步调,制定课题活动目标计划,明确课题活动措施、方法和步骤;每月定期召开课题活动进展情况专题讨论会,总结当月课题活动的成效,撰写课题活动专题小结,研究确定下一步课题活动的方向。大课题带动小课题,小课题支撑大课题,为两级课题降本目标的实现提供有力保障。

测量班积极探索电子手簿在井下导线测量中的应用,充分开发利用电子手簿的强大程序功能,井下导线测量的作业效率较以前提高了 40%,实现井下测量和内业计算的无纸化。他们还自行组

方便职工随时查阅个人所用炸药消耗,让职工及时知晓自己每一炮的炸药单耗和进尺,学会“算着干,干着算”。班组根据职工的成本执行情况,每月底进行利润兑现,有效调动职工改进工艺、降本增效的积极性。

截至目前,该班组年度炸药单耗累计为 2.07 千克/立方米,比考核指标降低 0.1 千克/立方米。职工都拿到了不等的奖励。如今,班组正在策划如何结合下一步主斜坡道的施工,探索出台车掘进主斜坡道的先进操作法,努力实现职工创收、企业增效的双赢。
(贺敏 赵凤林)

装手簿及全站仪电池,取代价格昂贵的进口电池,直接节约成本 4000 元。采样班以“稳定采出品位,充分回收资源”为低成本活动课题,每月对取样质量符合性进行排名,增强群体质量意识,并通过对生产现场的分析判断,合理确定采区出矿配矿的比例,在稳定品位的同时,适当延长排炮出矿进程,促进资源的有效回收。刻槽班以“改进生产技术,降低设备损耗”为目标,邀请技术人员组织岗位培训,开展设备操作技能互动交流,提高班组职工对样品品位的目估能力、刻槽样品的制作水平以及设备故障的辨别能力,实现设备运行率达到 99%,确保设备低成本运行。

各课题组活动的有效开展促进车间课题取得预期效果。1-7 月份,边部矿体矿石回收率 $\geq 74.15\%$,比计划指标提高 9.15%;裂隙地段回收率 $\geq 75.06\%$,比计划指标提高 25.06%;三角矿柱回收率 $\geq 63.28\%$,比计划指标提高 23.28%,切实提高了资源综合回收效果、提升企业综合效益。

(贺敏 陈建民)

通钢栗矿公司西部车间积极开展节约型车间、班组创建活动

通钢栗矿西部车间积极开展节约型车间、班组的创建活动,使活动有形推进,取得了很好效果,1-7 月份累计降低成本 18.1 万元。更可喜的是员工的节约意识明显增强,节约理念蔚然成风。

首先,该车间实行车间和班组两级成本核算机制。通过成本核算控制车间的总成本;通过班组成本核算,培养班组理财的积极性和员工的节约意识。车间定期召开成本分析会,总结两级核算优缺点,提出改进措施。

其次,实行全员与车间效益、班组效益挂钩制

度。促进员工树立“一荣俱荣,一损俱损”的观念。办公室人员的全部奖金与车间效益挂钩;段长及动力工段员工的奖金,70% 与车间效益挂钩,30% 与班组效益挂钩;生产工段员工的奖金,70% 与效率挂钩,20% 与车间效益挂钩,10% 与班组效益挂钩。

再次,实行创建活动有计划有总结制度。年初车间制定了创建规划,年中进行总结,表彰了事迹突出的节约型团队和节约型员工,激发了员工的节约积极性。
(李凤岐)

· 人力资源开发 ·

大冶铁矿灵活机制破解人才瓶颈

近年来,随着贸易、金融、IT 等行业的兴起,传统的地质、采矿等专业在高校中的设置逐年减少,这对矿山企业的人才引进带来了很大冲击。对此,大冶铁矿以事业为导向、以待遇为基础、以感情为纽带对外吸引人才,并不断在职工中培养人才,形成“外引内育”的灵活用人机制,破解了人才瓶颈。

在待遇留人上,该矿拿出专款发给每位新来的科技人员做安家费,每月另行补助生活费,分配住房,把定岗期限缩短,并全面提高了工资待遇。同时,该矿对有突出贡献的基层职工、班组长、技术骨干等工人进行重奖,按月发放岗位津贴,拉大分配差距,并优先安排技术骨干外出培训、疗养,使他们在“富”起来的同时“乐”起来。

在感情留人上,该矿把解决科技人员的实际困难作为重点,做到有难必帮、有求必应。2004 年春节前,一场大火将技术计划科工程师姜敏的家烧成灰烬。得知消息后,该矿在向其发放救济金的同时,

还组织机关科室人员开展爱心捐助活动,当天就给姜工程师送去近万元,并另行分配住房,使她很快摆脱了困境。

在事业留人上,该矿将青年科技人员分配到专业对口单位,经过一段时期的培养锻炼后,从“德、能、勤、绩、廉”5 个方面进行考查,把优秀者作为后备干部培养对象适时提拔重用。此外,该矿还通过在基层设立图书室、科技指导站等学习平台,引导一线职工学技术、提技能,并通过技术比武、劳动竞赛等活动培养选拔人才。近日,该矿通过公开招聘、民主选举等方式,聘请了 27 名技术好的员工为首席技工。

灵活的用人机制不仅有效地破解了人才引进难的瓶颈,还使一大批科技人才和工人成为该矿创新创效的生力军。1998 年以来,该矿共完成各类创新成果 146 项,创造效益 9600 余万元。

(李 平 滕建华)

板石矿业公司八项措施提高工时利用率

为提高矿山的生产效率,板石矿业公司确定了 2008 年实现各工种(岗位)有效工时利用率达到 90% 以上的工作目标,并制定八项措施,确保提高工时利用率。

八项措施分别是:优化组织机构,严格定员管理;改进生产组织形式,健全劳动管理制度;强化岗位管理,合理调配员工;科学进行岗位分析,合理进行岗位置换;加强员工培训,全力提高各类人员专业技能;发挥薪酬调节作用,促进人员配置精干高效;合理调整工资待遇,打开人员流动通道;进一步规范人员管理,提高劳动合同的严肃性。

该公司精简组织机构,严格按照各工种(岗位)定员配置人员,对工时利用率不足 30% 的岗位予以取消,对工时利用率在 30% ~ 50% 之间的岗位实行兼工种作业,对工时利用率在 50% ~ 80% 之间的岗位予以归并。科学安排工作班制,优化排班流程,实行联合作业,延长有效工作时间。尽量压缩非生产人员,在两年内使非生产人员调减 10%;严格选拔生产人员,相应提高待遇;对于新建

项目和新增岗位原则上不增加人员。合理进行岗位置换,坚决杜绝人员浪费,强化员工绩效考核与管理,对于不称职人员坚决予以淘汰。

加强培训,提高员工的整体素质。要求管理和专业技术人员掌握管理现代化企业的知识、经验及先进工艺设备技术;要求技术员工在技师资格考评、技工津贴考试、实施兼工作业培训中提高技能水平,力争每名操作技术员工在 3 年内获得第二种职业资格证书。发挥薪酬调节作用,对人员调减积极、工时利用率明显提高的单位,将在工资政策上予以倾斜;反之,予以严控。进一步提高核心管理人员、专业技术人员和关键操作岗位人员的收入水平,使其薪酬待遇与同行业水平接轨,简单服务性岗位与属地人力资源市场工资价位接轨,促进人员的合理流动。

进一步规范人员管理。对违反合同人员坚决解除合同;全面清理整顿工伤人员、病休人员和待岗人员,对符合解除劳动合同的人员坚决予以解除。

(孟珍妮)

(下转第 41 页)

· 企业管理 · 大力推进作业长制

近期,大冶铁矿认真贯彻落实《武钢矿业有限责任公司作业长制实施方案》,严格按照观念更新、机构整合、流程合理、管理再造的工作思路,大力推进作业长制工作,取得阶段性进展。

一、成立工作机构,加强组织领导

5月21日,武钢矿业公司召开推行作业长制动员大会,22日该矿成立作业长制推进领导小组、推进作业长制办公室和贯标修编工作办公室,从矿各科室抽调人员,具体负责作业长制的日常推进和贯标工作,各科室和有关车间指定了推行作业长制工作联络员。

二、广泛宣传发动,强化思想认识

该矿利用会议、简报、局域网和闭路电视等多种舆论载体,进行广泛宣传发动。通过全方位、多层次、立体化的宣传发动,全矿干部职工的管理理念得到了一次“洗礼”与更新,推行作业长制的认识深入人心。

三、制订工作方案,分步组织实施

根据公司统一部署,该矿制订了推行作业长制的工作方案和推进计划。为了配合计划的落实,重点抓了五个方面的工作:一是认真绘制了14个科室工作流程图、110个专业流程图,并组织各科室科长进行了会签。打破因车间建制而产生的管理壁垒,科学绘制了采矿、选矿、球团和设备检修四大系统工艺流程图。二是对全矿14个科室的职责条例进行修订完善,对全矿拟定的20个作业区的工作职责进行了制定。三是对现行各类管理制度和部分公司下发管理制度的执行情况进行了一次清理,共清理矿内管理制度249个、公司下发管理制度73个,其中需要重新修改的管理制度28个。四是按照公司的机构设置要求和“只减不增”的原则,制定了《大冶铁矿组织机构设置方案》。五是组织全体矿领导、各科室科级干部、各车间党政工负责人及部分管理人员等120余人参加了贯标工作动员会及知识讲座,为实施作业长制奠定了基

全力打造“五型”班组 推动矿山发展

武钢乌龙泉矿创新班组建设形式,全力打造学习型、创新型、节约型、安全型、和谐型“五型”班组,并建立起“五型”管理考核机制,为实现矿山又好又快发展起到了良好的推动作用。

“五型班组”即:“学习型”代表学文化、学技

促进企业改革发展

础。

四、强化基础工作,狠抓管理再造

1、加强库房管理,优化物流程序,为实行作业长制提供物资供应保障。该矿从整改库房管理入手,逐步向制度化、规范化、信息化过渡。该矿设备、物资库存是按总库、分库设置,存放分散,管理零乱。现将库房进行了集中归并,统一由设备供应科负责管理,在现场设配送站。运用“物资仓储管理系统”,把所有库存物资的名称、图号及规格、库存数量、存放地点等信息输入微机系统,建立“备件材料信息库”,以方便生产需要。为严把物资出入库关,将建立矿内物流信息化系统,物资出入库全部运用数字条形码技术进行管理。该系统预计今年底正式投入运行。

2、加强计量管理,完善计量装置,为实行作业长制提供量化考核依据。一是完善产品输出计量检测体系。在关键部位安装了“计量监控管理系统”,采用车辆信息自动识别、称重图像及时抓拍、大屏幕显示、远程监控等技术,对每一个输出点的产量进行准确计量,得到了用户的认可。二是结合节能减排工作,完善全矿水电计量系统。在各工区安装水电计量装置,为每个作业区提供了准确的量化考核指标。三是完善了各作业区的计量,建立了作业区独立的计量系统,使作业区之间有了考核节点。

3、加大考核力度,合理制定标准,为实行作业长制提供科学分配依据。把质量、成本、消耗等技经指标进行分解细化,加大对效益、质量否决考核的力度和指标上档的推进力度,增强考核工作的严肃性和科学性,充分体现“以效定酬”的激励原则。探索灵活多样的收入分配形式,细化、量化基层经济责任制考核办法,按照“按劳分配”的原则,合理拉开同工种、同岗位分配差距,真正做到奖勤罚懒、奖优罚劣,充分调动生产一线人员的积极性和创造性。

(阎红勇)

术,岗位成才、学以致用;“创新型”代表技术创新、合理化建议、劳动竞赛;“节约型”代表小改小革,修旧利废、双增双节;“安全型”代表职工个人无“双违”、岗位无隐患、责任区域无事故;“和谐型”代表班组文化、班组亲情、班组建家。

该矿从完善机制入手,相继出台了《乌龙泉矿开展“五型班组”活动实施办法》、《班组长考核办法》等文件,将“党安岗”活动、党员“三无承诺”活动、党员责任区活动、“创、争”活动、自主管理活动、“安康杯”竞赛活动、职工素质承诺活动、“五个一”活动、廉洁文化活动内容整合纳入到“五型班组”考核标准中,实行班组自评、车间(科室)测评和矿工会点评的“三评”制度。同时,该矿坚持每季组织“五型班组”检查,根据“五型班组”标准,分类考核打分,95 分以上的班组,依据其优势特

北洛河铁矿开展“五好班组”创建活动

为全方位提升班组学习和管理水平,推进班组成员整体素质提高,促进企业经济效益提高,北洛河铁矿在全矿各基层单位深入开展“五好班组”创建活动。

以“安全生产好、任务完成好、成本控制好、民主管理好、精神文明好”为竞赛内容的“五好班组创建”活动,把岗位责任制的工作标准、要求,体现在“五好班组创建”活动中,实行百分制考核。具体内容:一是安全生产好,杜绝重大机电设备事故和轻伤以上的人身事故;完成任务质量达标;安全管理制度规范健全;质量控制制度规范健全;班组执行力强、岗位责任目标明确;交接班制度健全。二是任务完成好,矿、车间下达的生产任务能够按时完成;班组有阶段生产计划、目标;生产、设备运转正常。三是成本控制好,班组成本费用不超预算;成本费用控制机制健全;班组成本费用台账记录健全;四是民主管理好,班组事务公开透明;尊重

玉石洼铁矿质量活动月全面启动

玉石洼铁矿 9 月份在全矿范围内开展以“质量管理、人人有责”为主题的质量月活动。其目标是:主要质量指标确保完成年计划指标,重点指标力争超额完成年计划指标;内收矿石前 8 个月完成收矿品位 16.68%,今后确保收矿品位 17.20%,力争完成收矿品位 18%。外收矿石前 8 个月完成收矿品位 29.64%,今后确保收矿品位 30%;井下矿石前 8 个月实际完成矿石品位 15.72%,今后确保矿石品位 16%;铁精矿确保品位 66%,外销铁精矿确保品位 66%,综合品位差确保控制在 -0.5% 以内,综合金属回收率确保 70% 以上。

采取的措施:一是在单位、科室中组织职工认真学习《质量振兴纲要》、《产品质量法》等方面的

点,“对号入座”,分别授予学习型、创新型、节约型、安全型、和谐型班组,并挂牌予以奖励。

各班组从小事做起,在岗位练兵、技术比武、安全管理、节能降耗、班员互帮互助、团结和谐等方面下功夫,推动了该矿“五型”班组建设健康稳定发展,涌现了以机车间综合加工班为代表的“学习型”、活性车间电工班为代表的“安全型”、活性车间烧成班为代表的“创新型”、轻烧车间炉窑班为代表的“节约型”、采矿车间大班班为代表的“和谐型”等典型班组。

(王开平)

职工权利,重大事项经民主讨论;按时召开班组会,上下级沟通渠道畅通。五是精神文明好,班组劳动关系和谐;班组成员遵章守纪,无违法违纪行为;班组文化活动丰富多彩,班组经常学习,有共同学习愿景和目标;班组及成员经济技术创新能力强、有成果。考核实行季讲评,半年总结,年度评比挂牌制度。

为确保活动扎实有效,该矿要求各创建单位“提高认识,加强组织领导,广泛做好宣传、发动、组织工作,营造良好的争创氛围,把活动的意义宣传到每一个岗位、每一名职工,最大限度地吸引职工群众投入到创建活动中。按照“同步推进”的总体思路,各单位在矿创建实施方案的基础上,尽快制定出本单位“五好班组”创建标准及考核细则,同时科学、合理的安排本单位创建活动的计划、进度及目标,确保全矿创建活动总目标的实现。

(李明峰)

知识。矿党委在全矿党员中开展“争做质量管理的先锋”活动,教育党员从我做起,争做质量管理的排头兵,带领全矿职工把好质量的每一个关口。二是组织职工进行专业技能的学习培训。采取集中授课培训,用考试与实际操作相结合的方式检验效果。促使全矿职工人人提高重质量、提素质、保安全的意识。三是改善质量监控手段,提高管理水平。做好地表品位检测仪的安装、调试及基础数据的采集等工作,确保品位检测仪正常安全运行。四是开展“降废减损提质,节能降耗增效”活动。认真查找在质量管理组织机构、规章制度、记录台账、培训教育和 QC 小组活动等方面存在的不足,进行

(下转第 22 页)

· 党建政工 · 积极发挥工会工作优势

近年来,武钢矿业公司大冶铁矿工会坚持用科学发展观统领工会工作,围绕矿山改革发展大局,积极发挥工会工作优势,激发职工创业潜能,促进矿山持续健康发展。该矿工会先后荣获“全国模范职工之家”和“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

一、坚持以服务矿山发展为第一要务,扎实推进经济技术创新工作,挖掘职工创造创业潜能

1、开展保产创效竞赛活动。该矿工会围绕生产经营中的产量、质量、原料、技改、效能等重点要素,突出抓好群众性劳动竞赛的立项和组织工作。各车间工会扎实开展保原矿增产与增购、保精矿达标、保球团矿达产、保深部勘探计划达优等主题劳动竞赛。精心组织,加大竞赛的考核奖惩力度,以日促周、以周保月,以月促季、以季保年,确保劳动竞赛取得实效。同时,各级工会扎实开展了“节约一度电、一滴水、一滴油、一块布、一斤煤、一张纸”即“六个一”节约竞赛。1-7月,全矿实现“双增双节”和劳动竞赛创效 506.8 万元,超额完成了计划指标。

2、开展职工自主管理活动。该矿工会坚持抓职工自主管理活动不间断。2007 年,注册职工自主管理小组 36 个,成立了由管理人员、工程技术人员和操作人员组成的自主管理成果实施小组,认真开展“找到一个新项目、推广一项成果、改革一项工艺、创新一项记录、探索一项先进操作法”的“五个一”活动,经过层层参加矿、黄石市和湖北省 QC 成果发布,我矿完成自主管理成果 21 项,其中有 11 项成果获市优、有 7 项成果获省优、有 5 项成果推荐为国优。围绕我矿生产经营重点和改革发展难点,全矿职工提合理化建议 3294 条,其中被采纳 1720 条。

3、开展劳动保护监督活动。该矿工会认真落实《工会法》和《安全生产法》赋予的职责,健全工会劳动保护网络,扎实开展班组安全无事故“五个一”活动,即每月开展一次“查隐患、抓整改、建文明岗”活动,发动职工提一条安全合理化建议,组织职工开展一次“三不伤害”自查活动,利用矿闭路电视每月开展一次班组长工作经验交流活动,开展一项“情系安全、珍惜生命”主题活动。会同有关部门,举行了“安康杯”安全知识竞赛,并结合演唱安全歌曲等寓教于乐的形式,不断增强了职工

充分激发职工创业斗志

的安全意识和安全知识。1-7 月,矿各级工会共查找安全隐患 243 项,整改率达 100%,促进了矿山安全生产。

二、坚持以提高职工素质为工作目标,切实强化工会“两创一争”活动,提升职工创造创业能力。

1、技术比武活动不断强化。该矿工会举办了“职工知识与技能”运动会,并把此作为开展“创建学习型工会、创建学习型班组、争做知识型员工”活动的有效载体。各单位工会以此为契机,在职工中大力宣传“高技能工人也是重要人才”、“提升技能就是提高生存能力”等新的人才理念,并组织职工按照“自我职业生涯设计”,有针对性地接受多学习、多技能、多证书的教育,引导职工由“终身职业”向“终身学习”转化。同时,开展“培训——练兵——比武——升级”“四位一体”的岗位练兵和技术比武活动,提升职工的学习能力、创造能力、岗位技能、创业技能。通过不间断地开展练兵比武活动,技术工人的创造绝活和先进操作法得到推广应用,为矿山发展提供了技术力量,增强了企业市场竞争力。

2、班组建设管理全面深化。该矿工会通过召开车间工会主席、红旗班组长、一线班组长和车间职能组长等不同层次的 8 个座谈会,对全矿班组建设管理工作进行了调查研究,并形成调研报告。在此基础上制订完善了《大冶铁矿班组建设管理工作实施细则》、《大冶铁矿班组梯级达标检查验收标准》和《大冶铁矿创建学习型班组、争做知识型职工活动指导意见》。各车间工会结合实际,突出重点,狠抓落实,井下车间钳检班为“全国用户满意明星班组”、球团车间制气甲班为“湖北省学习型班组”。

3、厂务公开制度不断优化。矿工会坚持运用厂务公开 ISO9000 模式,逐步推行厂务公开,使厂务公开工作走上标准化、程序化、规范化、科学化的轨道。各级工会切实加大厂务公开力度,对生产经营指标、职工疗休养指标、重大工程项目招投标等职工关心的主要事项进行量化,全面公开。全矿班组实行了班务公开,并坚持将班务公开作为“创建学习型班组”的重要内容之一,利用班组“两会”、班务公开栏等形式,定期对班组生产经营指标、成本控制、职工经济责任制考核等情况进行公开。广大职工有了更为具体的知情权和参政权,进一步激

发了职工的工作积极性和创造性。

三、坚持以发挥典型效应为有效载体,着实抓好先进典型宣传环节,激扬了职工创造创业斗志

1、先进典型宣传激励人心。矿工会坚持每年在武钢两级公司和矿劳模标兵中,精选出 10 位具有代表性的典型人物进行集中宣传,为他们拍摄电视专题片,在矿电视台黄金时段系列播放,大力宣传他们献身矿山、无私奉献的先进事迹,真正让先进典型“红”起来、“香”起来,在矿山形成“学习先进、赶超先进、争当先进”的浓厚氛围,激励广大职工无私奉献、岗位创业。

2、现场阵地宣传激发人心。2007 年,工会制

武钢乌龙泉矿抓廉洁从业教育开展“十个一”活动

8 月 24 日,武钢乌龙泉矿科级以上干部都向矿纪检监察科上交了一篇读《反贪局专案》心得体会,这是今年以来,该矿抓廉洁从业教育开展的“十个一”活动之一。

该矿为强化教育的预防作用,对党员干部进行了十项廉洁从业教育活动:

一项特殊教育。每年“两节”期间,该矿都举办一期党员培训班,一次“廉洁杯”乒乓球比赛,营造廉洁和谐氛围;针对春节矿质检、计量、工程等 5 方面的问题,提出规范工作程序、监督管理、强化审计等 9 条整改措施,在矿 11 个支部中对 55 名科干进行述廉活动,强化民主监督。一项读书思廉活动。该矿购买了《反贪局专案》、《新形势下领导干部作风建设学习读本》等书籍发给科级以上干部,他们学完后撰写心得体会 53 篇。

一项自我描述活动。该矿科干和“三管六外”人员,每月/季对照廉洁从业管理要求,进行自我描述,矿纪委每季组织检查。

一封廉洁从业公开信。“两节”前,该矿给全矿 55 名领导干部家属发一封廉政公开信,充分发挥贤内助的家庭助廉作用。

一条廉洁从业短信。“两节”期间向领导干部发“从政为民,民心如春,廉洁自律,一生幸福”等廉政短信,提醒领导干部在特殊时期要自觉遵守党

作 5 块“形势与任务教育展牌”,在 13 个车间现场巡回展出,观看职工达 600 余人。矿电视台开辟了“工会主席纵横谈”、“班组长话安全”等栏目,共播放 10 期。各车间工会坚持班组政治学习,贯彻上级精神,结合实际抓落实,突出重点求实效,进一步激发了职工的创业热情。

3、职业道德教育激活人心。认真贯彻《武钢职工道德建设实施纲要》,在职工中深入进行职业态度、职业责任、职业纪律、职业作风教育,大力弘扬“爱岗敬业、诚实劳动、乐于奉献、岗位创业”的职业精神和职业风尚,提高职工职业道德水准。

(李复胜)

纪国法。

一次“廉政谈话”教育。矿党委书记和矿长坚持每年年初,分别对矿中层管理干部进行一次廉政谈话,要求全体干部切实做到廉洁自律、廉洁从业,“切实做到‘三个三’”,即“三个对得起”、“三个不伤害”、“三个管得住”,筑牢反腐倡廉防线,并对谈话内容实行签字确认,有针对性把要求提在前。对敏感岗位人员坚持季度廉政谈话,并作好谈话记录。

一次法制教育和案例剖析教育。8 月 2 日,该矿请江夏区检察院领导来矿对中层管理干部进行一次法制教育,学习最新的法规法律条款,并组织全矿中层干部进行了讨论,结合实际人人写了学习体会,谈认识,从中吸取教训。

一次党风廉洁从业讲评。该矿每季对敏感岗位人员多的单位和科室进行一次党风廉洁从业讲评。

一项“三廉”(廉政之星、廉参谋和廉内助)评比活动。每年组织廉参谋、廉内助和廉政之星召开座谈会,汇报党风廉政情况,收集党风廉政建设方面的意见和建议,总结表彰“三廉”活动先进个人。

一次廉政共建活动。该矿每年坚持开展与有业务往来的单位廉政共建活动,介绍业务内容和管理办法,公开业务情况,学习相关管理规定,实行现场签订廉政公约,防止暗箱操作。

(王开平)

(上接第 20 页)

整改和完善。五是开展工程质量、产品质量和服务质量大检查,重点加强质量管理过程控制的监督检查工作。矿每周组织一次原矿、精矿、外销、化验等

工作检查,查找不足,并提出改进措施,进行认真总结,促进质量管理工作上一新台阶。质量督察领导小组要增加原矿质量专项检查频率,对查出的问题及时上报处理。

(聂长青)

· 短 讯 ·

攀钢加快矿业设计研究技术资源整合

9 月 14 日,攀钢集团技术中心矿业设计研究院正式挂牌成立,标志着(集团)公司科技资源整合又迈出重要一步。攀钢(集团)公司副总经理、技术中心主任周一平出席授牌仪式并授牌。

今年是攀钢落实“十一五”发展规划的关键一年,生产经营、改革发展稳定的各项任务非常繁重。为全面落实科学发展观,切实推进“做大钒钛、做精

钢铁、做好资源、做强企业”战略措施,提升攀钢的技术创新能力和整体竞争力,攀钢以科技资源整合为契机,努力实现“高端人才、大型设备及中试手段、信息资源”共享。此次攀钢集团技术中心矿业设计研究院挂牌成立,将为快速提升钒钛磁铁矿采选的技术创新能力起到重要的促进作用。

白云铁矿积极治理 B 区 5#滑体

8 月 28 日,白云铁矿边坡车间完成了 B 区 5#滑体清理工作,累计清理矿岩 6.8 万吨,已具备了电铲采掘条件,为东矿采场进一步顺利靠界创造了条件。

5 月 17 日,东矿采场因边坡垮塌出现了又一大型滑体——B 区 5#滑体,该滑体垂直高度 104 米,水平宽度 65 米,矿岩堆积量约 8 万吨。按照矿部

的统一安排,边坡车间于 6 月 26 日开始对此滑体进行清理。边坡车间克服了岩墙、根底、大块等难以挖掘的困难,化解了上部塌落和多次小面积滑坡等危险因素,共组织穿孔 101 个,实施爆破 8 次,人工清理坡面 11 次,修筑上下斜坡路 260 米,历时 3 个月完成了 B 区 5#滑体清理工作。(孙文彪)

改变增面轮位置

由于板石矿业公司选矿厂碎矿车间 7#跑车增面轮与溜口倾斜角度大,围板与皮带接触严密,导致皮带与围板之间的磨损加大,缩短了皮带的使用寿命。为降低生产成本,提高设备运行效率,该车间维修班成立了降耗圈,全体圈员围绕主题开展攻关活动。

延长皮带使用期

全体圈员仔细分析和研究,将增面轮下降 100 毫米,将围板改为升降式,以减少皮带与中间溜口的包角,减少皮带与围板的摩擦次数,同时尽量选用轻薄皮带,按工作需要及时调整围板角度,有效延长了皮带的使用期,降低了成本消耗。

(李秀军)

梅山矿业公司采矿场编发 1000V 电动采掘设备使用补充规定

电动铲运机、掘进台车、凿岩台车等 1000V 电动采掘设备是梅山矿业公司采矿场井下生产重点设备。为了切实管好、用好、维护好这些设备,减少设备的检修时间,降低设备的故障率,该场对井下 1000V 电动采掘设备的使用和管理作了补充规定。

该补充规定包括电铲、掘进凿岩喷浆台车两类设备,重点对职工操作使用和维护保养设备做了详尽的补充规定。规定中明确漏电保护箱接地极地桩不得少于 3 根并连在一起,埋深大于 0.8 米;巷

道拐角护桩不得少于 5 根,每根间距 15~20 厘米等等,量化的数据使设备管理更具标准化。补充规定还进一步规范了操作工行为,如设备停机后电铲挡位必须在空档位置;停机后除断开漏电保护箱开关还必须断开电铲控制柜主电源开关;接拔漏电保护箱电源主插头不得敲砸和用劲摇动等。

该项规定把多年的管理经验凝练成了标准化文件,为今后设备管理检查提供了可靠依据。

(贺敏)

板石矿业公司开展节能减排专项整治活动

为深入做好节能减排工作,以精细管理的手段有效提高设备台效,达到降本增效、节能降耗的目的,日前板石矿业公司在全矿范围内开展了节能减排

专项整治活动,提升职工保护环境、节能降耗、精细管理的意识,使水、电等能耗明显降低。

(刘正达)

板石矿对上半年自主管理活动进行检查验收

为检验自主管理活动的开展情况,为第二届自主管理活动发布会提供真实可靠的数据资料,自 8 月 22 日开始,板石矿业公司对各单位自主管理活

动成果进行现场验收。

2007 年,板石矿业公司建自主管理活动圈 130 个,确立了 40 个示范圈。上半年共完成自主管理

活动课题 34 个。每个活动圈都取得了实质效果，

获得了经济效益。

(李秀军)

首钢水厂铁矿 12#钻机变频改造取得成功

首钢水厂铁矿 12#钻机原系统回转部分为两台直流电机拖动,串联运行,属直流调速模拟系统,故障频繁,维护量大,维修成本较高,此外,由于原系统调速器电流所限,回转速度难以提高,钻杆效率较低。为解决这些问题,该矿将模拟系统进行了

PLC 数字控制系统改造,取得了较好效果。改造后的钻机回转系统,在连续堵转超过 30 秒时自动跳闸,点动启动快,钻杆速度快,改造后其钻孔效率提高近一倍,故障率基本为零,提高了钻机作业效率。

(齐瑞普 袁旭光)

上海梅山矿业公司采矿场开展用水器具整改工作

梅山矿业公司采矿场按照矿业公司统一部署,布置各车间、科室对所辖范围内的用水器具进行彻底检查,集中更换螺旋升降式水嘴,改用节能型快

开式水嘴,整治不符合节水要求的公共厕所,严格杜绝浪费水资源。

(贺 敏)

武钢乌龙泉矿皮带装上电子“监控眼”

日前,武钢乌龙泉矿成品车间、活性车间、轻烧车间的皮带岗位上都装上了电子“监控眼”。“探头”对着皮带机,显示器放在操作室里,职工坐在操

作室察看显示器,就能知道皮带机的运转情况,发生故障及时报告处理。此举降低了人工成本,提高了劳动生产率。

(王开平)

大冶铁矿东采车间把培训课堂搬入井下

今年,大冶铁矿东采车间积极探索职工井下操作知识培训的新办法,把培训课堂搬入井下。具体做法是各工区成立培训小组,区长任培训组长,主管安全员任培训教员,根据职工不同岗位定期对他们进行现场岗位责任制、操作规程及安全生产法律

法规等培训。达到“掌握得牢、记得清、关键时用得上”的效果。

目前,该车间各工区均已开辟了“井下课堂”。通过“井下课堂”,安全员“现场说法”,职工全员参与,收到了良好效果。(侯诗华 陆 波 汤 翔)

梅山矿业公司采矿场开展职工安全意识和技能问卷调查

日前,上海梅山矿业公司采矿场开展了职工安全意识和技能问卷调查活动,为更准确把握职工对安全工作的认识和想法,有的放矢地开展安全管理工作提供非常有价值的参考意见。

此项调查采用无记名方式,按照班组长、党员骨干、岗位技能情况和年龄层次结构 30% 的比例

随机抽取,面向十个车间,发放问卷 226 份,收回 223 份。

目前,问卷的收集和汇总工作已全部完成,该场将逐条分析,形成一份调查报告反馈至车间、科室,到每一个中层干部、每一个管理人员,为下一步的管理决策提供信息参考。(贺 敏)

白云铁矿举办安全知识竞赛

9 月 5 日,白云铁矿举办 2007 年安全知识竞赛。

这是一场融安全演讲和知识抢答于一体的竞赛,铁矿 18 个单位的代表队参加了竞赛。竞赛分

三个组别,每组 6 个队。每个参赛小组选 1 名选手进行安全演讲。抢答赛的题型分个人必答题、小组共答题、抢答题、风险题四种形式。

(孙文彪 张连洪)

梅山矿业采矿技术综合提升班进入课题研修阶段

日前,梅山矿业公司采矿专业技术人员综合素质提高班课题研修开题报告答辩在公司培训中心举行,自此该提高班的学习进入以实践为主的课题研修阶段。

五组,根据采矿生产、科研、技改需要确立了研修课题。经过五个月的系统理论学习,学员们在分组讨论、情报检索、课题生产现状调查、开展国内外发展趋势调研的基础上形成了研修开题报告,为开题答辩做好充分准备。

(贺 敏 朱 龙)

首矿获“2007 年中国企业信息化百强”称号

2007 年 9 月 12 - 13 日,由国信办应用推广组、

信息产业部信息化推进司和全国企业信息化工作

领导小组办公室,《每周电脑报》和 Zdnet 共同主办的“2007 中国企业 IT 应用论坛(TOP100 论坛)”在北京召开。首钢矿业公司与招商银行、太原钢铁、

首钢矿业公司企业文化论文获一等奖

在日前召开的中国冶金矿山企业协会企业文化教育专业委员会第四届年会上,首钢矿业公司的《健全科学的考评体系促进学习型企业建设》论文获得一等奖。这是首钢矿业公司的企业文化论文连续三年获得一等奖。

2004 年以来,为落实好首钢总公司和首钢矿业公司关于创建学习型企业意见,激励先进,鞭策后进,客观地评价“创建”工作实践效果,推动创建学习型企业文化工作深入开展,为全面完成改革发展和经营生产的目标任务提供精神动力和智力支持,首钢矿业公司制定了科学严谨、定性 with 定量相结合的

武钢乌龙泉矿:人手一本《岗位安全作业指导书》

9 月 10 日,武钢乌龙泉矿 114 个操作岗位的职工都拥有一本《岗位安全作业指导书》。

针对少数职工不知本岗位存有的危险因素及应对措施,该矿组织专人制订了《岗位安全作业指

武钢乌龙泉矿在一线设“谈心室”

年初,武钢乌龙泉矿在对职工思想现状进行调研时发现:职工因心情不好上班,作业时走神,易出事故。对此,该矿决定:在一线车间设立“心理谈心室”,由车间党支部书记“坐室把脉”,与职工交流沟通,及时了解并调整职工的思想情绪,解除他们

板石矿业公司女职工奉献日活动落下帷幕

8 月份,板石矿业公司工会女职工委员会开展了女职工奉献日活动,各单位利用业余时间,围绕指标攻关、降本增效及“五个一”竞赛活动,以及板石国家公园揭牌开园,组织女职工参加环境建设、

玉石洼铁矿职工医院开展征集“我的行医服务座右铭”活动

近日,玉石洼铁矿职工医院党支部开展向全院干部职工征集“我的行医服务座右铭”活动,全院医护人员结合自身的工作特点,撰写了“我的行医服务座右铭”,医院党支部对征集的座右铭进行汇总,编订了《玉石洼铁矿医院职工行医服务座右铭》手

宣钢龙烟矿山公司总结“6S”管理工作

近日,宣钢龙烟矿山公司在汽车大修厂召开“6S”工作阶段性总结大会。此次会议以借鉴学习

哈药集团制药总厂、苏宁电器等 100 家企业获得了《每周电脑报》评选的“2007 年中国企业信息化百强”称号。

(齐瑞普 沈 杰)

考评标准及办法。本篇论文,从基本思路、主要内容、基本方法、取得的效果四个方面,介绍了首钢矿业公司加强组织领导、明确工作职责,坚持每年修订完善考评标准,严格按照考评标准组织考评,健全综合考评奖惩机制等科学考评体系,推进学习型企业文化建设,企业在“创建”意识、职工队伍技能结构、劳动效率与经济效益、市场竞争力四个方面发生的明显变化。

同时,《坚持“三位一体”的创建格局不断提升企业文化的影响力》获得三等奖。

(齐瑞普)

导书》,发给全矿生产车间的一线职工学习,提高职工自我防范能力。该指导书涵盖全矿 114 个岗位的 389 个危险因素、1556 条对策措施。

(王开平 刘 昌)

的思想包袱,让他们“轻装上阵”,确保职工不带包袱上班,不带情绪上岗,安全生产。

该矿七个生产车间都设立了“心理谈心室”。截止目前,共有 47 名职工成功进行过心理访谈。

(王开平 杨 杰)

经济技术创新等活动,增强了女职工爱岗奉献的主人翁责任感和使命感,为矿业公司环境再造和创新创效做出了积极贡献。

(孟连梅)

册,发放到医护人员手中,要求他们按照自己的行医服务座右铭要求自己,提高自身素质,以增强医院的内涵建设,凝心聚力,推进医患关系和谐发展。

(聂长青)

为主线,以寻找不足、共同进步为目的,表彰优秀单位并安排部署下阶段工作。

(王 芳)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格 (2007 年第 3 季度(9 月末))										
产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	1280	650	1220	630	96.9	60	4.9
河北迁西	铁精矿	66	矿山	1280	650	1220	630	96.9	60	4.9
河北遵化	铁精矿	66	矿山	1280	650	1220	630	96.9	60	4.9
河北滦县	铁精矿	66	矿山	1250	640	1200	610	95.3	50	4.2
河北武安	铁精矿	65	矿山	1320	750	1240	570	76.0	80	6.5
河北沙河	铁精矿	65	矿山	1320	740	1240	580	78.4	80	6.5
河北宽城	铁精矿	65	矿山	1150	620	1100	530	85.5	50	4.5
河北滦平	铁精矿	65	矿山	1150	620	1100	530	85.5	50	4.5
河北赤城	铁精矿	65	矿山	980	570	960	410	71.9	20	2.1
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	1200	680	1150	520	76.5	50	4.3
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	1240	675	1050	565	83.7	190	18.1
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	1300	660	1240	640	97.0	60	4.8
北京密云	铁精矿	66	矿山	1260	680	1180	580	85.3	80	6.8
山西灵丘	铁精矿	66(湿)	矿山	1040		835			205	24.6
山西繁峙	铁精矿	64(湿)	矿山	1030		790			240	30.4
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	920		790			130	16.5
山西黎城	铁精矿	65	矿山	1230		910			320	35.2
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	1080	520	930	560	107.7	150	16.1
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	995	420	860	575	136.9	135	15.7
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	995	430	850	565	131.4	145	17.1
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	970	420	835	550	131.0	135	16.2
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	995	440	870	555	126.1	125	14.4
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	1100	520	950	580	111.5	150	15.8
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	770	800	30	3.9	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	1230	700	1040	530	75.7	190	18.3
安徽马鞍山地区	铁精矿	64	矿山	840	630	760	210	33.3	80	10.5
安徽铜陵地区	铁精矿	64	矿山	850	640	770	210	32.8	80	10.4
安徽合肥地区	铁精矿	64	矿山	840	635	760	205	32.3	80	10.5
安徽大别山地区	铁精矿	65	矿山	830	680	750	150	22.1	80	10.7
安徽大别山地区	铁精矿	66	矿山	880	700	820	180	25.7	60	7.3
安徽庐江地区	铁精矿	64	矿山	880	670	780	210	31.3	100	12.8
安徽繁昌地区	铁精矿	64	钢厂	1060	640	920	420	65.6	140	15.2
安徽繁昌地区	球团矿	62	矿山	960	740					
安徽安庆地区	球团矿	62	矿山	1300	770	1100	530	68.8	200	18.2
山东沂水地区	球团矿	63	矿山	1370	800	1140			230	20.2
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	1270		1040			230	22.1
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	1295	720	1065	575	79.9	230	21.6
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	1295	720	1065	575	79.9	230	21.6
山东枣庄地区	铁精矿	65(湿)	矿山	1070	510	810			260	32.1
湖北大冶	铁精矿	63	矿山		660	930				
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	1060	650	950	410	63.1	110	11.6
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	825	705	770			55	7.1
广东韶关	铁矿石	52-53	矿山	500	570					
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	610	450	565	160	35.6	45	8.0
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	485	240	440	245	102.1	45	10.2
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	850	500	770	350	70.0	80	10.4
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	352	225	308	127	56.4	44	14.3

我国高磷铁矿开发项目启动

中国钢铁巨头首都钢铁(集团)总公司投资 80 亿元的高磷铁矿项目在湖北省宜昌市长阳县奠基,将在未来数年以国内领先的脱磷技术,率先开发储量丰富但沉睡已久的铁矿。

从高磷铁矿资源看,采选脱磷、合理利用是一项世界性难题。随着采选技术的进步,随着对铁矿需求的增加,高磷铁矿越来越具有开发价值和广泛的世界前景。

据了解,该项目一期 60 万吨/年采选工程位于长阳县火烧坪乡,投资 3 亿元,占地 500 亩,力争 2008 年 6 月底建成投产。一期工程是采选工业化试验,待技术完全成熟后,再进行大规模开发。二期工程每年 150 万吨,最终达每年 1000 万吨以上的目标,并建成与之相适应的球团深加工厂。项目

建成达产后可实现销售收入 100 亿元以上。

预计储量为 39 亿吨的鄂西地区高磷铁矿属于“宁乡式鲕状赤铁矿”,含磷高、微晶结构复杂,1955 年以来,国家冶金部和国内数家钢铁企业组织攻关开发鄂西铁矿,但选矿脱磷技术问题均未获成功,宜昌高磷铁矿一直处于未开发状态。2006 年 6 月,首钢控股公司与宜昌市政府签署合作协议,成立宜昌新首钢资源控股有限公司,投资开发高磷铁矿,在国内率先掌握了高磷铁矿脱磷技术。首钢表示,高磷铁矿项目的开发,不仅仅是资源的开发,而且要在资源开发过程中延长产业链,要注重环保,注重植被保护,不给当地老百姓带来危害。

(江时强 李志晖)

鞍钢将与金达必合资开发卡拉拉铁矿

9 月 6 日,中国与澳大利亚政府间、企业间重大合作项目签字仪式在悉尼国会办公大厦举行。中国国家主席胡锦涛、澳大利亚总理霍华德出席签字仪式。

作为重大合作项目之一,鞍钢集团总经理张晓刚、金达必公司董事长乔治·琼斯分别代表双方在《鞍钢与金达必合资开发卡拉拉铁矿项目协议书》上签字,计划合资开发位于西澳州的卡拉拉铁矿。

根据协议,鞍钢与金达必组建卡拉拉矿业公

司,双方各持 50% 的股份。卡拉拉项目已探得铁矿石可开采储量 14 亿吨,预计总储量超 20 亿吨,项目总投资 18 亿澳元,年产铁矿产品 1000 万吨,第一船矿将于 2009 年第一季度发运。这标志着鞍钢与金达必合资进行的卡拉拉铁矿可行性研究已圆满结束,双方进入实质性合资阶段。目前,鞍钢持有金达必公司 12.78% 的股份,是该公司第二大股东。

(赵越)

马钢罗河铁矿开采拉开序幕

9 月 6 日马钢罗河铁矿开采正式拉开序幕。巢湖市委书记夏望平、代市长宋国权,马钢党政主要领导人顾建国、顾章根等出席了开工仪式。

罗河铁矿属隐伏大型铁矿床体,主体矿长 2135 米,矿尾最深负 800 米,地下地热最高达 40℃,矿石含铁平均品位为 35.13%,地下探明储量为 5 亿吨,国家储委批准为 3.4 亿吨。该矿于 2007 年 1 月由国家发改委正式核准,属地下特大型井下矿山。

据介绍,为缓解矿石供应紧缺矛盾,努力提高自产矿供给能力,马钢在安徽省委、省政府的正确领导下,与庐江县龙桥矿业有限公司等单位签署共同开发罗河铁矿的协议,根据协议,马钢集团以 55% 的持股比例获得了控股权。经过投资双方的共同努力,马钢顺利完成了项目的安评、环评及资源开采证等相关手续,并组织工程专业技术人员完

成了一系列可行性论证报告,获得国家和省市有关部门的政策支持。

项目一期工程分为井巷工程、选矿工程、尾矿库、外部供水、供电及辅助配套工程等七大部分,其中井巷工程最高达 83 万立方米。根据设计,项目一期概算总投资预计 15.6 亿元,开采规模为 300 万吨,年产 65% 的铁精矿 100 万吨、硫精矿 30 万吨。一期建成达产后,可实现销售收入 8 亿元,利税 2 亿元。

为加快罗河铁矿的筹建步伐,马钢先期成立了项目经理部,派驻专业技术人员提前介入,早做准备。按照工艺合理化、技术先进化、装备现代化、资源节约化、循环利用化的目标,马钢罗河铁矿项目部成员积极进行多项科学论证和基础性技术研究,并选派工程技术人员赴国外学习、借鉴矿山开采技术和经验,掌握了对罗河铁矿采矿办法、高温地热、

矿山装备、矿山管理等经营模式的诀窍。经过近两年的筹建,马钢先后完成了项目 16 个方面的专题文本,完成了 3.5 万伏供电系统和罗昌河供水系统

海南矿业联合有限公司揭牌成立

9 月 6 日,由海南钢铁公司与上海复星高科技(集团)有限公司合资组建的海南矿业联合有限公司正式揭牌成立。这标志着海钢的改制重组取得成功,海南矿业进入新的发展阶段。

复星和海钢分别拥有该公司 60%、40% 股份。该公司成立后,将积极推进多个项目。其中,北一矿体地下铁矿开采项目投资 4 亿-6 亿元,于今年开展前期工作,计划 2013 年投产,可形成年产 280 万吨原矿、130 万吨成品矿的生产能力;总投资 16 亿元的锆钛项目计划明年开始建设,项目全部建成后年销售收入逾 6 亿元。

巴西铁矿石对中国出口大幅增长

据巴西外贸统计局统计,2007 年 1~8 月,巴西向中国出口了 6156 万吨未烧结铁矿砂,同比增长了 25.7%,出口金额 19.75 亿美元,同比增长了 45%;向中国出口烧结铁矿砂 661 万吨,同比增长 60.7%,出口金额 4.3 亿美元,同比增长 53%。

2007 年 1~8 月,巴西出口中国的铁矿石在其

各方蓄势 剑指新一轮铁矿石谈判

10 月份,2008 财年全球海运铁矿石长期协议基准价格谈判预谈判将粉墨登场。而随着现货市场铁矿石价格的大幅攀升,国际研究机构纷纷调高对明年铁矿石价格的预测涨幅。

在这个敏感时刻,国内钢铁企业和国外铁矿石巨头均刻意保持低调,拒绝评论和预测铁矿石价格。不过,从 9 月 5 日在上海召开的“2007 铁矿石国际市场研讨会”上,还是能找到各方谈判立场的蛛丝马迹。

商务部:全球铁矿石供求基本平衡

作为 9 月 5 日出场的惟一一位中国政府官员,商务部外贸司副司长梁树和表示,从全球范围来看,铁矿石市场总体供求基本平衡。

他说,根据国际钢协的统计,2006 年全球主要国家生铁产量为 8.7 亿吨,折合铁矿石消耗量 14 亿吨。而同期铁矿石供应总量高达 15.8 亿吨以上,因此铁矿石资源供应“不算十分紧张”。由于矿石市场供需两旺,目前除巴西、澳大利亚、印度等传统铁矿石开采大国之外,俄罗斯、乌克兰、南非等

的工程建设,架设了 11 万伏输电线路。同时,措施井、主井、副井、进风井、回风井招投标工作业已完成。(郭启林 章利军)

海钢是一家有着 50 年历史的国有矿山企业,由于在体制、机制方面存在自身无法克服的弊端,需要引资改制重组才能寻求更大发展。从 2003 年起,海钢先后与首钢、宝钢、武钢等大型国有企业及上海复星集团等民营企业接触,以寻求战略投资者参与海钢的改制重组。最终,海钢选定了复星集团作为战略合作伙伴。经反复协商,海钢与复星于今年 6 月 5 日正式签订《海南钢铁公司改制重组框架协议》。8 月 15 日,海钢与复星合资经营合同正式签订。(林国阳)

出口总量中所占份额也在进一步加大。其中未烧结矿对中国出口数量和金额占其出口总量和总金额的份额均达到了 43%,比 2006 年同期高出约 6 个百分点;烧结矿所占份额分别为 19.3% 和 18.4%,而 2006 年同期分别只有 14% 和 13.6%。

国家也在加紧扩大开采,可以满足市场对铁矿石的需求。

从中国市场来看,铁矿石供应总量也基本可满足钢铁业的发展需求。如不考虑库存变化因素,今年上半年,国内市场铁矿石可供资源量达到 3.5 亿吨,与同期 2 亿吨以上的生铁产量“应该说是基本匹配的”。上半年国内矿山原矿产量增幅近 30%,并且目前正是前两年矿山大量投资的释放期。

梁树和表示,国际矿业与中国钢铁业的关系应是合作而不是博弈,中国目前正在进行的淘汰落后产能和控制钢铁产品出口都将“有利于铁矿石市场的供需平衡”。

协会:天下没有只涨不跌的商品

中国三大协会组织代表纷纷表态,天下没有只涨不跌的商品,铁矿石价格将逐步回归理性。中国五矿化工商会会长陈浩然表示,从大宗商品的供求关系和价值规律看,其价格有涨必有落,有大涨必有大落。铁矿石贸易和谈判,要在尊重市场规律的前提下,充分发挥主观能动性,在符合市场供求关

系和发展趋势的基础上,争取一个合理的成交价格和公平的交易条件。

中国钢铁工业协会市场调研部主任陈先文表示,国内铁矿石的大量开采,有力地支撑了我国钢铁工业的发展,平抑了国际铁矿石价格进一步飞涨。据中钢协统计数据显示,上半年,中国合计原矿产量 37128 万吨,折算品位为 65% 的成品矿为 17680 万吨,同比增长 24.38%;同期高炉生铁产量 22681.56 万吨,消费铁矿石 36290.5 万吨,供需基本平衡。

中国冶金矿山企业协会理事长邹健也认为,随着国内铁矿石需求增长的逐步降低和国内铁矿石供应的增加,进口铁矿石价格上涨空间已经不大,预计 2008 年铁矿石价格将会出现小幅下滑,到 2009 年会大幅度下调。

力拓:澳矿石仍具有价格优势

会议主办方“我的钢铁网”本来准备邀请国外三大铁矿石巨头同场“华山论剑”,但最终只有澳大利亚力拓铁矿公司登台亮相,巴西淡水河谷公司派了一名高级市场分析师台下观战,而澳大利亚必和必拓则干脆没派人参加。

孤军作战的力拓铁矿行业分析经理 IanRoper 表示,中国对铁矿石的需求不断超出预期,其预测

铁矿石谈判首先要消除内讧

随着国际铁矿石价格谈判的日益临近,中国也开始加紧整顿进口铁矿石秩序。9 月 24 日,五矿商会和中国钢铁工业协会召开进口铁矿石工作会议,公布了 2007 年铁矿石进口企业资质名单,拥有进口资质的企业再减 6 家,与此同时,要求进口商在进口铁矿石之前将进口信息报送商务部。

铁矿石进口乱局是导致我国在价格谈判中被动的重要原因之一。2005 年度,铁矿石涨价幅度高达 71.3%,当年我国拥有进口资质的企业超过 500 家。2006 年,我国一举把拥有进口资质的企业削减至 118 家,这一年,铁矿石涨价幅度为 19%。

铁矿石进口的混乱局面并未得到彻底改变。今年 4-6 月份,我国钢铁企业连续 3 个月减少进口铁矿石。而 7 月份,我国进口铁矿石 3361 万吨,同比增长 35.9%,这一松一紧导致国际海运费大幅上涨。今年以来,巴西至中国平均铁矿石海运费最高达到 56.954 美元/吨,而 2006 年平均仅为 27.63 美元/吨。今年 1-8 月,铁矿石海运费就上涨了 100% 以上,成为中国钢铁企业被迫承受之重。

数据将继续被不断修正,“海运费波动明显并正在接近历史高点,就是中国铁矿石进口需求旺盛的有力证明”。

他说,目前中国铁矿石现货价格正处于历史高位,即使加上海运费,澳大利亚铁矿石到岸价仍具有明显的价格优势——中国超过 2/3 的铁矿石消费的价格都高于澳大利亚铁矿石到岸价。而在澳大利亚低廉的长期基准价格的帮助下,中国钢铁企业盈利丰厚。

IanRoper 表示,2003 年以来,力拓铁矿在皮尔巴拉地区的投入近 50 亿美元,这一投资额相当于这段时间的所有盈利。在 2002 年到 2009 年里,力拓铁矿石产量将持续增长,以满足中国的需求,其中在皮尔巴拉地区的产量将翻番达到 2.2 亿吨,并计划未来达到 3 亿吨的规模。

而刚与宝钢签署合资协议的澳大利亚 FMG 集团则作为“铁矿石开采的一支生力军”,雄心勃勃地发布了铁矿石生产计划——2008 年 5 月,第一批矿石装船运输,生产量可达 5500 万吨;2009 ~ 2010 年,目标产量 5500 万吨 ~ 1 亿吨。

FMG 集团表示,将尽可能多生产、尽可能快生产,“请勿错过中国这艘经济巨轮”,此时此刻这似乎是对三大巨头发出的警示。(高建锋 金士星)

这暴露出来的问题,仍然是分散的铁矿石采购缺乏协调导致的。一方面,铁矿石供应和海运是高度垄断的。澳大利亚力拓、必和必拓及巴西淡水河谷三大企业,占了全球铁矿石供应量的 70%,同时,3 大铁矿石供应商垄断了全球铁矿石海运量的 72%。强势垄断地位强化了卖方的话语权。另一方面,我国铁矿石进口分散在 100 多家企业,并且,这些企业在进口铁矿石方面,缺少信息沟通,采购力量不集中,且采购铁矿石现货贸易额度大,长期合同买矿份额少,很容易被铁矿石供应巨头各个击破,被动在所难免。

从这个角度来看,我国不仅仅要减少拥有进口铁矿石资质企业的数量,同时,还应通过协作,拧成一股绳。

产能过剩是我国屡屡在铁矿石进口方面发生内讧的根源之一。据统计,“十五”期间,我国钢铁全行业完成固定资产投资 6800 亿元,是 2000 年之前中国钢铁工业 48 年总投资的 1.3 倍。我国虽然在不断淘汰落后产能,但是,由于受国际市场钢材

价格高于国内市场形成的价差刺激,新增产能抵消了淘汰落后产能的努力。据悉,我国今年要关停和淘汰落后炼铁能力 2255 万吨、落后炼钢能力 2423 万吨,而今年新增的钢铁产能就已经达到 3700 万吨以上。这同样分散了我国在国际铁矿石谈判中的筹码。

这使得我国钢铁产业的集中度较之其他国家显得非常低,而集中度低必然造成谈判筹码的流

国内铁矿石市场一周评述(09.24 ~ 09.28)

本周国内铁矿石市场整体比较平稳,资源紧张状况仍在持续,但在钢市持续疲软的情况下,供需双方观望情绪浓厚,价格调整都比较谨慎。目前国内大部分地区铁精粉资源仍然比较紧张,尤其前期河北地区矿山进行资源整合、选厂限电,大部分矿山手中都没有大量存货,并且十七大闭幕以前当地矿山生产都不会十分正常,再加上港口上进口铁精粉报价持续上扬,海运价格也连创历史新高,国内大部分矿山对后市都比较看好,但在国内钢材市场持续下滑的影响下,大部分钢厂采购价格都没有明显调整,供需双方观望情绪浓厚,后期市场走势还要依据钢市情况具体分析。

华北地区 本周河北铁精粉市场相对平稳,但由于资源紧张,前期价格出现小幅下滑的地区价格逐步回升。目前唐山地区 66% 湿基铁精粉出厂不含税价在 1000 ~ 1010 元/吨,虽然部分地区炸药已经恢复供应,但迁西及遵化等地由于修路的原因铁精粉运输比较困难,市场成交不是十分理想。武安地区 64% 铁精粉出厂不含税报价在 1050 ~ 1070 元/吨,由于当地部分钢厂进货情况不是十分理想,采购价格小幅回调,导致当地铁精粉价格基本恢复到原来水平。山西代县、繁峙 64% 湿基铁精粉出厂不含税价在 920 元/吨左右,需求情况还没有明显好转。

9 月 28 日进口矿港口库存统计与分析

截至 9 月 28 日,我国 23 个港口铁矿石库存总量 4124 万吨,较上周上涨 70 万吨,其中印度矿库存总量 739 万吨,较上周下降 35 万吨。

本周进口矿市场继续小上涨,港口现货成交良好,询盘仍旧火爆。目前港口现货资源有所增长,但印度矿却明显下降。在国际铁矿石海运价格继续上涨的态势下,外盘报价继续走高,本周各大港口出货势头较好,且高品位资源比较紧缺。本周

失。相关数据显示,2004 年,我国排名前 15 家企业钢产量仅占我国总产量的 45%,而日本前 5 家钢铁企业的钢产量占全日本钢产量的 75%,欧盟 6 家钢铁企业钢产量占欧盟整个钢产量的 74%。

我国钢铁业存在的内讧现象,导致了力量的分散,这最终让我国在铁矿石谈判中一次次无奈地满足对方的漫天要价,要走出这一困境,必然消除内讧,集中力量,强化自己的话语权。(我的钢铁)

东北地区 本周东北铁精粉市场相对平稳,虽然前期受河北等地铁精粉价格下滑影响略有走软趋势,但由于资源整体比较紧张,钢厂采购比较平缓,整个东北地区铁精粉价格并没有出现明显下滑。目前本溪地区 65% 铁精粉干基含税价在 1080 ~ 1100 元/吨,弓长岭地区 65% 铁精粉湿基不含税报价在 870 ~ 880 元/吨,北票地区 66% 湿基铁精粉出厂不含税价在 860 元/吨,建平地区价格在 880 元/吨左右。由于河北等地铁精粉价格已经开始回升,东北市场后期走势还需进一步观望。

华东及中南地区 本周华东铁精粉市场基本保持平稳,个别地区销售情况良好,后期仍有走高的可能。山东地区规模较大矿山 64% ~ 65% 铁精粉干基含税出厂价格在 1295 元/吨。安徽霍邱 65% 铁精粉干基含税价格保持在 1230 元/吨;由于销售情况良好,安徽繁昌 64% 铁精粉价格已经达到 1080 ~ 1100 元/吨,较前期小幅上扬 40 元/吨左右。中南地区铁精粉资源也比较紧张,湖北地区铁精粉价格略有小幅上扬,大冶 63% 铁精粉干基含税出厂价在 1100 元/吨,由于当地铁精粉资源比较紧张,当地矿山对后市比较看好,报价持续小幅上扬,但当地钢厂采购价格还没有明显调整,导致目前当地铁精粉市场成交不是十分理想。

(我的钢铁)

63.5% 印度粉 FOB 报价高达 115 美元/吨,CIF 价格高达 160 ~ 165 美元/吨。63.5% 印度矿现货成交价格天津港 1250 ~ 1280 元/吨,较上周上涨约 10 ~ 30 元/吨,62.5% 印度粉矿市场成交价格 1160 元/吨,61% 印度粉市场主流成交价格 1080 元/吨。与印度矿相比,本周澳洲粉矿询盘仍然火爆,华北、华东地区和江内钢厂均有一定程度的紧缺,64% 巴西粉矿市场主流价格 1350 元/吨,64% 巴西块矿市

场价格 1380 元/吨,较上周略有上涨。与粉矿相比,块矿市场比较看好,其中 64.5% 澳洲块矿极度紧缺,询盘火爆,且库存偏紧。按照目前的形势发展,下周进口矿市场将继续维持高位运行。

9 月 28 日,巴西图巴朗 - 北仑/宝山的铁矿石平均运费为 79.17 美元/吨,较上月末上涨 13.42 美元/吨;西澳 - 北仑/宝山的铁矿石平均运费为 34.31 美元/吨,较上月末上涨 9.17 美元/吨。 (我的钢铁)

港口进口矿库存统计列表(单位:万吨)

统计日期	港口	铁矿品种	本周铁矿	上周铁矿
9.28	秦皇岛港	印度矿 20	130	144
9.28	青岛港	印度矿 90,巴西 270,澳粉 350	750	770
9.28	天津港	印度矿 60,巴西矿 50,澳矿 200	339	337
9.28	京唐港	印度矿 90	230	248
9.28	曹妃甸	印度矿很少,巴西矿 160	210	200
9.28	日照港	印度矿 180	710	660
9.28	岚山港	印度矿 90	160	156
9.28	烟台港	印度矿 5	98	102
9.28	大连港	巴西 50、多数为澳洲矿	101	98
9.28	丹东港	俄罗斯球团 16,秘鲁球团 3	31	28
9.28	连云港	印度矿 150	185	163
9.28	营口港	印度矿 13	110	102
9.28	北仑港	印度矿 10	240	220
9.28	南通港	印度矿 8	70	76
9.28	镇江港	印度 10	120	110
9.28	防城港		60	60
9.28	湛江港	印度 13,其余都是澳洲和巴西矿	280	280
9.28	上海港		120	120
9.28	其他港		180	180
9.28	Subtotal	印度 739	4124	4054

近 2 年 9 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情					(元/t)
产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点	
电解金属锰粉	一级(桶装, - 40 ~ 325 目)	10700	20000	长沙	
电解金属锰片	一级	10200	20000	长沙	
电解二氧化锰	一级	9400	9300	湘潭	
电解二氧化锰	一级	6300	7800	广西	
电解二氧化锰	一级	6500 ~ 6600	7800	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥70%	2300	2400	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥66%	2200	2300	广西	
天然放电 MnO ₂	≥65%	2100	2000	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥63%		1900	桂阳	
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	4600	4800	长沙	
硫酸锰	国标工业级	2400	2700	长沙	
硫酸锰	国标饲料级	2300	2700	南宁	
金属锰(电炉)	Mn97%	10700	20500	长沙	
高纯碳酸锰		12000		长沙	
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	11000	17500	长沙	
天然化工锰粉	≥55%	1000	1000	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1000	1200	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1000	1200	广西	
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, - 120 目	1150		长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, - 120 目			广西	
锰矿石	Mn ≥ 38%, P ≤ 0.1%, Fe ≤ 3%	900	2300	长沙	
高锰酸钾		14500	13000	产地	

2007 年 3 季度 (9 月) 河南省冶金矿产品市场价格 (含税)

产品类型	产品名称	品位 (%)	价格 (元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	1250	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	1100	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	980	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	600	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	520	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1500	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3400	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3300	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	420	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	670	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	550	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	450	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	370	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	350	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	600	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	550	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	480	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	400	国内耐火
软质粘土		一级	350	国内陶瓷
软质粘土		二级	320	国内陶瓷
软质粘土		三级	280	国内陶瓷

全国 2007 年 8 月冶金产品进口情况 (国别)

单位:万吨,万美元

产品 - 国别	当 月		1 ~ 7 月累计		上年同期累计		同 比 (%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2928.93	262907.84	25079.35	1961418.09	21907.18	1358092.52	14.48	44.42
澳大利亚	1126.46	84939.93	9500.69	657877.73	8310.82	457696.21	14.32	43.74
巴西	831.66	85652.61	6258.10	554461.65	4888.12	342610.16	28.03	61.83
印度	459.07	46511.80	5619.04	452808.80	5337.23		5.28	33.81
南非	91.06	7173.81	840.83	65100.73	862.66	54998.68	-2.53	18.37
加拿大	36.83	4390.16	355.52	37098.80	269.89	25740.28	31.73	44.13
秘鲁	57.04	5125.73	348.69	26642.94	303.12	19008.71	15.03	40.16
伊朗	38.52	3361.25	329.80	25959.74	226.10	13306.78	45.87	95.09
俄罗斯	31.61	3077.51	321.60	29167.07	256.27	15266.34	25.49	91.05
印尼	47.48	3252.77	271.76	16288.93	131.54	6856.19	106.60	137.58
哈萨克斯坦	24.39	2090.40	190.68	15191.85	306.28	22300.09	-37.74	-31.88
委内瑞拉	35.68	3971.17	189.03	17215.86	174.65	12801.34	8.24	34.48
智利	18.60	1991.73	178.85	15588.90	162.99	11348.57	9.73	37.36
乌克兰	16.68	1839.19	104.42	10644.19	124.12	9700.28	-15.87	9.73
毛里塔尼亚	14.02	1225.84	101.84	7742.12	0.00	0	***	***
朝鲜	15.77	841.68	79.36	3921.37	119.13	5663.27	-33.39	-30.76
新西兰	11.40	408.39	74.30	2640.13	23.30	744.06	218.97	254.83
泰国	14.55	1374.75	73.67	6484.78	6.68	387.45	1003.37	1573.72
越南	7.73	429.74	59.92	2944.02	105.47	4388.03	-43.19	-32.91
马来西亚	5.41	407.46	45.10	3059.29	29.27	1683.26	54.08	81.75
墨西哥	6.54	632.08	44.71	3610.75	58.16	4388.05	-23.11	-17.71
精矿粉	303.66	27250.35	2693.19	207500.89	3090.78	192065.00	-12.86	8.04
巴西	125.97	12537.35	1143.34	94155.09	1223.07	78812.13	-6.52	19.47
澳大利亚	27.91	1696.96	378.89	22068.00	480.16	26532.16	-21.09	-16.83
印度	27.47	2673.48	332.41	26706.81	734.38	47058.07	-54.74	-43.25
俄罗斯	31.61	3077.51	204.78	17858.15	35.03	2397.37	484.64	644.91
智利	18.60	1991.73	124.67	10981.21	94.11	6249.09	32.47	75.72
伊朗	9.05	887.66	114.03	9998.23	44.29	2908.93	157.46	243.71
加拿大	12.90	1318.04	87.76	7132.76	4.59	396.01	1810.80	1701.15

产品 - 国别	当 月		1 ~ 7 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
新西兰	11.40	408.39	74.30	2640.13	23.30	744.04	218.97	254.84
朝鲜	12.25	668.83	56.58	2960.39	100.26	4929.75	-43.57	-39.95
秘鲁	13.20	1202.68	44.05	3321.92	69.10	3933.90	-36.26	-15.56
南非	2.00	206.26	38.03	3388.44	90.27	6035.07	-57.87	-43.85
委内瑞拉	1.59	156.18	32.04	2637.45	54.03	3964.70	-40.70	-33.48
菲律宾	5.62	228.58	31.32	1287.32	0.55	27.33	5632.96	4610.82
乌克兰	0	0	10.18	868.33	23.87	1689.66	-57.35	-48.61
墨西哥	0	0	6.41	621.34	10.79	801.53	-40.64	-22.48
印尼	1.26	70.44	5.53	305.63	2.76	108.83	100.66	180.82
越南	0.59	37.45	3.46	195.09	15.84	705.14	-78.18	-72.33
马来西亚	0.23	12.15	2.03	168.41	5.18	303.66	-60.75	-44.54
泰国	0	0	1.37	129.45	0	0	* * *	* * *
哈萨克斯坦	1.01	61.91	1.01	61.91	60.36	3198.42	-98.33	-98.06
块矿	576.35	50166.11	4801.16	375374.73	4670.78	289675.35	2.79	29.58
澳大利亚	355.90	29942.31	2676.71	209007.72	2315.88	139932.41	15.58	49.36
印度	94.72	9665.11	1103.35	83656.95	1277.11	79515.23	-13.61	5.21
巴西	29.50	2945.74	368.37	35875.02	430.84	34156.26	-14.50	5.03
南非	26.89	2269.07	229.66	19215.39	270.92	19084.34	-15.23	0.69
印尼	33.08	2328.41	152.96	9558.84	68.58	3599.68	123.05	165.55
伊朗	10.44	889.29	75.53	5560.48	63.06	3815.10	19.78	45.75
泰国	8.16	765.89	51.11	4457.21	5.46	316.74	836.32	1307.23
越南	5.37	286.00	43.15	2051.62	71.64	2878.90	-39.77	-28.74
秘鲁	0	0	33.57	1527.93	33.54	1259.10	0.09	21.35
朝鲜	1.85	61.97	17.50	634.18	15.16	583.39	15.49	8.70
马来西亚	2.12	145.61	15.14	979.95	8.37	444.55	80.90	120.44
委内瑞拉	6.97	792.22	13.87	1457.06	18.19	1458.19	-23.79	-0.08
毛里塔尼亚	0	0	7.62	648.77	0	0	* * *	* * *
蒙古	1.34	71.89	4.92	245.37	18.73	1105.31	-73.75	-77.80
缅甸	0	0	4.00	60.92	60.93	758.26	-93.43	-91.97
阿根廷	0	0	3.28	407.49	0	0	* * *	* * *
菲律宾	0	0.09	0.37	25.30	7.39	462.28	-94.98	-94.53
俄罗斯	0	0.00	0.04	1.96	0	0	* * *	* * *
土耳其	0	2.55	0.00	2.55	0	0	* * *	* * *
沙特	0	0	0	0.01	0	0	* * *	* * *
烧结用粉矿	1838.60	161155.19	15901.52	1204050.15	12499.44	735180.61	27.22	63.78
澳大利亚	738.78	52886.15	6367.05	419744.95	5462.14	286968.80	16.57	46.27
印度	321.15	32125.64	4085.81	330405.85	3226.20	203527.40	26.64	62.34
巴西	606.54	61604.45	4070.26	350556.47	2759.18	181880.15	47.52	92.74
南非	62.18	4698.48	573.14	42496.89	501.47	29879.27	14.29	42.23
秘鲁	23.12	1876.64	165.15	11957.65	114.39	6881.55	44.38	73.76
委内瑞拉	27.12	3022.76	143.13	13121.35	102.42	7378.45	39.74	77.83
伊朗	19.03	1584.31	140.24	10401.02	115.40	6351.80	21.52	63.75
毛里塔尼亚	14.02	1225.84	94.22	7093.35	0	0	* * *	* * *
印尼	6.18	342.24	81.56	4387.56	55.33	2789.55	47.40	57.29
墨西哥	6.54	632.08	38.31	2989.41	26.25	1614.01	45.93	85.22
智利	0	0	35.03	2606.39	45.36	2833.05	-22.76	-8.00
马来西亚	1.72	105.13	24.00	1554.49	7.46	338.26	221.69	359.55
泰国	6.39	608.86	21.19	1898.12	1.22	70.71	1639.08	2584.28
俄罗斯	0.00	0.00	20.27	1949.28	6.47	526.09	213.50	270.52
越南	1.77	106.29	13.31	697.31	17.99	803.99	-26.00	-13.27
乌克兰	0	0	8.72	949.12	12.41	720.06	-29.76	31.81
朝鲜	1.38	93.62	4.31	271.32	2.51	111.07	71.85	144.29
沙特	2.12	220.79	4.21	420.42	3.30	238.33	27.39	76.40
菲律宾	0	0	3.85	167.15	5.58	183.69	-31.08	-9.00
蒙古	0.55	21.91	3.30	137.30	4.34	182.38	-24.04	-24.72
已烧结的铁矿砂及其精矿	210.32	24336.19	1683.49	174491.95	1645.48	141154.02	2.31	23.62
巴西	69.64	8565.07	676.13	73874.69	475.04	47761.61	42.33	54.67

产品 - 国别	当 月		1 ~ 7 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
加拿大	23.93	3072.13	265.49	29754.27	263.18	25161.09	0.88	18.26
哈萨克斯坦	23.38	2028.49	189.68	15129.93	245.92	19101.67	-22.87	-20.79
秘鲁	20.72	2046.41	105.92	9835.44	86.10	6934.16	23.03	41.84
印度	15.72	2047.57	97.47	12039.19	99.55	8299.89	-2.09	45.05
俄罗斯	0	0	96.50	9357.67	214.77	12342.85	-55.07	-24.19
乌克兰	16.68	1839.19	85.52	8826.74	87.84	7290.56	-2.64	21.07
澳大利亚	3.87	414.51	78.04	7057.05	52.64	4262.83	48.24	65.55
印尼	6.96	511.68	31.70	2036.91	4.87	358.13	551.04	468.77
美国	27.79	3649.28	27.79	3649.41	6.46	574.02	330.30	535.76
智利	0	0	19.14	2001.30	20.52	2060.29	-6.72	-2.86
马来西亚	1.34	144.57	3.92	356.44	8.25	596.79	-52.50	-40.27
利比亚	0	0	3.05	295.03	0	0	* * *	* * *
沙特	0	0	2.18	222.40	4.62	341.47	-52.83	-34.87
朝鲜	0.29	17.27	0.97	55.49	0.52	21.77	85.72	154.92
锰矿	77.21	16785.61	404.25	59135.72	384.72	40098.48	5.08	47.48
澳大利亚	41.58	9074.02	191.04	28230.73	163.29	18341.29	17.00	53.92
加蓬	14.33	3196.41	82.06	12042.13	72.76	8802.18	12.77	36.81
南非	7.05	1877.81	61.24	10474.04	52.67	5776.56	16.28	81.32
巴西	7.53	1483.94	25.13	3853.91	31.51	2767.73	-20.25	39.24
加纳	0	0	17.58	1314.92	37.51	2586.35	-53.12	-49.16
印尼	0.63	98.05	7.11	934.43	2.44	225.29	191.42	314.77
越南	0.95	75.20	6.24	434.55	3.40	186.75	83.79	132.70
印度	1.15	125.53	5.78	545.54	8.07	494.57	-28.40	10.31
纳米比亚	0	0	1.93	246.57	0	0	* * *	* * *
美国	1.83	641.65	1.83	644.13	0	0	* * *	* * *
马来西亚	1.16	69.00	1.21	72.71	0.65	27.15	86.62	167.79
哈萨克斯坦	0.53	83.87	0.91	119.50	3.19	258.26	-71.40	-53.73
泰国	0	0	0.59	29.71	0.37	22.76	59.35	30.51
摩洛哥	0.43	55.60	0.54	69.08	0.20	27.99	170.01	146.79
韩国	0	0	0.50	72.12	0.59	57.12	-15.43	26.26
日本	0	0	0.31	27.77	1.11	66.78	-72.30	-58.41
欧盟 15 国	0.05	4.01	0.13	11.69	0	3.06	3235.83	282.14
欧盟 25 国	0.05	4.01	0.13	11.69	0	3.06	3235.83	282.14
比利时	0.05	4.01	0.13	11.69	0	0	* * *	* * *
菲律宾	0	0.52	0.08	8.38	0.16	17.85	-50.82	-53.05
铬矿	74.55	22315.66	410.95	98580.75	293.15	49369.91	40.18	99.68
南非	18.85	4424.94	118.85	23070.01	50.06	8118.03	137.42	184.18
土耳其	15.10	4703.27	77.85	19450.07	51.07	8727.54	52.43	122.86
印度	15.73	6611.82	74.49	24682.53	98.06	17900.14	-24.04	37.89
阿曼	4.09	695.71	21.29	3241.62	4.05	558.70	425.13	480.20
巴基斯坦	2.50	852.00	20.39	5636.69	13.72	2347.99	48.63	140.06
阿尔巴尼亚	1.79	474.18	18.17	4180.51	7.19	1093.09	152.58	282.45
澳大利亚	5.22	1228.04	15.67	3270.26	15.19	2379.48	3.21	37.44
菲律宾	2.20	315.59	14.64	2265.99	6.53	863.69	124.19	162.36
哈萨克斯坦	2.40	989.15	13.05	3844.49	10.79	1665.11	20.99	130.89
伊朗	2.04	707.78	12.84	3943.84	17.40	2907.38	-26.24	35.65
越南	1.21	171.66	6.83	915.92	5.50	669.95	24.14	36.71
巴西	0	0	6.73	1168.17	6.28	1029.27	7.16	13.50
莹桑比克	1.51	430.97	3.38	795.26	0.02	3.36	14450.03	23540.29
马达加斯加	1.56	588.11	3.15	1090.57	2.18	300.73	44.51	262.64
苏丹	0	0	1.37	472.55	1.79	355.98	-23.29	32.75
阿联酋	0.17	60.41	1.31	335.99	0	0	* * *	* * *
津巴布韦	0.02	7.40	0.55	102.13	0	0.02	11050656.00	561066.48
亚美尼亚	0.11	41.80	0.22	77.90	0	0	* * *	* * *
印尼	0.05	10.03	0.16	28.36	0.58	100.72	-72.60	-71.85
日本	0	2.80	0.01	7.70	0	0	* * *	* * *

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007 年 9 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 4~8 立方米 (万吨/台月)	80 吨以上 电机车效率 (万吨/台月)	牙轮钻机效率 (米/台月)	42 吨汽车效 率 (万吨 公里/台月)	电力单耗 (度/吨) (总量)	轮胎消耗 (条/万吨公里)
	全 员	工 人						
重 点	1527	1530	13. 12	23. 23	3136	9. 26	1. 29	0. 08
首钢 矿山公司	5821	6397			5524		0. 66	
大石河								
水 厂	5821	6397			5524		0. 66	
宣钢 近北庄	1509	1690			1785	8. 98	0. 84	0. 09
唐钢	1814		6. 57		995	4. 04	0. 99	0. 35
棒磨山	808		3. 51		728	4. 43	2. 16	0
庙 沟	2967		9. 02		1262	3. 76	0. 63	0. 35
太钢	5300	7021	16. 79		3763	6. 28	0. 41	
峨口	3546	4332	16. 25		4990	5. 51	0. 45	
尖山	6639	9402	17. 54		3354	7. 34	0. 39	
包钢 白云	1007	1188		12. 81	2822		1. 64	0. 03
鞍钢	2252		19. 33	43. 35	4020	16. 83	1. 46	0. 05
矿山公司	2309		19. 6	7. 46	4020	16. 83	1. 46	
大孤山	1505		16. 52	4. 72	3401	15. 66	2. 18	
东鞍山	1295		15. 51	8. 33	4145	6. 81	1. 72	
眼前山	1054		22. 42	8. 11	4517	14. 15	1. 94	
齐大山	4919		43. 35	69. 08	4629	34. 92	1. 67	0. 03
鞍千矿业	1656		11. 38		3613	2. 68	1. 56	
弓长岭矿山露	2480		13. 84	82. 18	3565	9. 41	0. 5	0. 15
本钢 矿业公司	1034	1222	9. 79	6. 03	3178	5. 59	1. 72	0. 08
南 芬	1534	1700	9. 14		3460		1. 44	0. 06
歪头山	480	612	9. 89	6. 03	2568	5. 59	2. 46	0. 3
马钢	480	547	5. 9	5. 62	918	6. 41	2	0. 29
南 山	490	541	5. 47	5. 62	1013	8. 08	1. 68	0. 48
凹 山	254	283	4. 89		720		3. 55	0. 49
东 山	171	188	1. 85		557		2. 42	0. 43
高 村	1940	2064	7. 64	5. 62	1534	8. 08	0. 51	
姑 山	441	574	8. 7		680	4. 85	3. 32	0. 22
攀钢	652	841	12. 97	10. 97	1554	2. 4	1. 48	0. 15
兰 尖	567	718	14. 76	17. 11	1826	3. 37	1. 52	0. 11
朱 矿	821	1100	10. 63	10. 05	468	5. 71	1. 42	0. 18
密云铁矿	3226		6. 07		1949		3. 19	0. 22
通钢板石矿业	512	512	8. 14				1. 17	1. 5

全国重点矿山露天采矿技术经济指标								
2007 年 9 月								
单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重 点	78.67	28.74	96.7	6.29	1329.69	15.75	39.75	3.52
首钢 矿山公司	97.78	25.13	95.6	6.79	2073.64	0.42	1.56	6.77
大石河								
水 厂	97.78	25.13	95.6	6.79	2073.64	0.42	1.56	6.77
宣钢 近北庄	165.9	35.6	96.14	14.69	2042.72	29.22	26.11	6.33
唐钢	62.2	30.81	93.54	6.21	2234.07	26.48	36.27	2.1
棒磨山	56.18	35.38	98.86	0.82	2131.37	104.33	146.89	0.6
庙 沟	67.32	26.93	89.01	10.79	2266.06	2.22	1.8	3.37
太钢	52.89	29.16	95.7	9.75	2704.21			4.29
峨口	56.47	27.94	95.88	6.54	2933.34			2.55
尖山	50.88	30.15	95.56	12.05	2600.39			5.62
包钢 白云	86.67	32.12	98.08	1.92	3411.94	34.58	2.89	2.82
鞍钢	80.81	27.6	97.57	7.91	2935.31	24.8	176.03	3.67
矿山公司	94.72	27.6	97.57	7.91	2935.31	28.75	22.42	3.67
大孤山	92.72	30.27	99.03	2.9	3301.29	35.37		2.59
东鞍山	93.09	31.8	96.5	1.9	2855.23	24.54		4.56
眼前山	126.82	28.91	96.71	3.34	1431.07	14.77		2.98
齐大山	69.67	26.94	99.76	11.21	3342.58	21.61	42.89	2.15
鞍千矿业	83.42	24.04	99.32	1.56	3782.22	33.2		8.25
弓长岭矿山露		27.28	89.47	10.47	2309.73		641.29	7.59
本钢 矿业公司	82.92	29.5	97.22	3.94	3958.2	0.99	2.48	3.78
南 芬	82.82	29.68	98.05	3.5	4230.58	0.85	2.13	4.1
歪头山	83.2	29.01	95.06	5.16	3234.84	1.35	13.39	2.94
马钢	64.39	24.61	97.03	3.42	1512.77	10.22	0.71	1.54
南 山	61.55	23.32	97.21	3.53	1559.8	0.58	0.88	1.25
凹 山	54.79	23.95	98.75	4.99	1420.86	0.84	1.27	0.29
东 山	59.5	31.83	95.13	1.22	2532.91	1.63	2.6	0.13
高 村	77.67	17.82	95.02	1.37	1533.8	0.31	0.46	3.95
姑 山	91.71	36.98	95.46	2.43	1320.72	49.59		4.31
攀钢		33.88	93.31	4.18	1490.48	35.46	34.63	1.91
兰 尖		34.56	93.56	4.38	1582.38	41.23	59.91	1.9
朱 矿		32.93	92.98	3.89	1364.58	27.55		1.91
密云铁矿	81.39	23.25	97.25	8.45	1929.36	0.81		2.71
通钢板石矿业		31.59			73.7	122.84	24.57	

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007 年 9 月

单 位	劳动生产率 (吨(总量)/人月)		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 (米/工班)	掘进工班 效 率 (立米/工班)	装运机效率 (万吨/台月)	铲运机效率 (万吨/台月)	电力单耗 (度/吨)
	全 员	工 人						
重 点	135	164	30.13	0.17	2.74	0.7	1.21	16.27
邯邢	143	224	16	0.26	2.47		1.55	18.45
西石门	120	226	37.03	0.48	4.93		1	22.43
团 城	87	101	5.31	0.22	1.15			22.56
北铭河	208	269	94.34	0.67	8.35		1.74	16.42
高 阳	98	201	33.48	1.07	5.16			41.94
诺普矿	120	177	3.08	0.07	0.39			6.06
鞍钢 弓长岭矿	149		37.95	0.27	2.96		0.63	11.97
上海 梅山	322	367	57.36	0.18	3.39		4.51	8.08
鲁中	76	84	30.53	0.3	3.21		0.46	40.37
小官庄	71	77	29.39	0.21	2.39		0.43	31.84
张家洼	86	96	30.3	0.5	5.88		0.52	24.28
莱新铁矿	79	88	34.12	0.39	3.04		0.6	79.28
马钢 桃冲	102	124	49.2	0.39	4.17		1.08	8.92
武钢	132	149	47.89	0.26	4.28	0.89	1.28	15.91
大 冶	182	193	164.7					14.83
金山店	115	126	28.55	0.22	2.41	0.89		17.98
程 潮	124	149	49.14	0.5	14.1		1.28	15
酒钢 镜铁山	212	228	41.91	0.19	2.67	0.43	1.1	10.16
浙江漓渚铁矿	254	360	18.8	0.21	1.74		1.07	7.25
江苏利国铁矿	32	38	22.7	0.3	1.7			56.5
江西新余良山	125	181	44.01	0.02	1.04			5
通钢板石矿业	62	62	25.81	0.81	8.26		0.18	24.1

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007 年 9 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 (米/万吨)
重 点	104.73	38.68	78.55	18.18	5711.06	1928.29	789.39	63.35
邯邢	111.17	33.6	77.73	16.78	5398.92	3224.14	715.25	87.14
西石门	113.04	30.76	76.73	17.45	6301.03	5058.94	660.68	104.75
团 城	128.16	31.02	73.3	20.45	822.4	755.02	1161.58	53.04
北铭河	115.7	38.51	80.01	18.27	5013.43	192.02	486.38	53.16
高 阳	175.69	43.02	53.02	6.34	5819.47	1831.64	2930.62	427.45
诺普矿	72.43	23.73		12.11	4901.09	8929.69	1119.41	115.67
鞍钢 弓长岭矿		36.02			3160.81			33.53
上海 梅山	58.78	43.6			5254.88	421.01	186.41	21.35
鲁中	142.86	44.74	69.5	31.71	7688.73	4600.4	1185.1	149.31
小官庄	132.4	43.78	70.23	28.65	7126.29	5972.95	1089.15	123.89
张家洼	137.52	46.88	67.31	39.81	9555.9	4283.31	1122.51	198.04
莱新铁矿	178.74				6225.62	786	1594.23	153.2
马钢 桃冲	77.08	37.22	83.84	12.96	7925.55	1290.98	410.03	30.93
武钢	149.56	48.15			5745.61	1514.57	1216.85	44.57
大 冶	160.35	52.87			4889.35	706.31	2011.55	27
金山店	138.21	43.25			5242.4	4007.2	1730.86	64.33
程 潮	156.76	48.54			6690.2	95.88	303.59	35.49
酒钢 镜铁山		33.8	82.45	9.95	5414.15	1213.31	185.09	15.96
浙江漓渚铁矿	56.99	23.89			7098.06	1578.95	490.47	71.56
江苏利国铁矿		42.2			4606.3	753.1	1497.9	340.39
江西新余良山		21.63	94.01	10.69	8396.98	3815.92	3504.57	99.14
通钢板石矿业		31.77	86.98	4.8	7126.89	423.4	999.81	269.49

重点选矿厂主要技术经济指标 2007 年 9 月								
单 位	劳动生产率(吨/人月)		原矿品位 (%)	精矿品位 (%)	尾矿品位 (%)	选矿比 (吨/吨)	金属回 收率(%)	利用系数 (吨/立方米台时)
	全员	工人						
全国平均	617	525	29.52	64.67	10.59	2.75	77.20	2.54
1. 磁矿	601	530	30.12	66.78	8.75	2.72	81.54	2.62
首钢 矿山公司	1783	1883	26.22	67.52	6.67	3.18	80.99	3.24
大石河	1874	1900	24.98	66.79	6.65	3.42	78.10	3.99
水 厂	1710	1868	27.12	67.99	6.69	3.02	82.91	2.85
宣钢 近北庄	187	195	39.66	65.55	11.21	1.96	84.33	2.15
唐钢	358		29.38	66.81	5.40	2.60	87.38	3.20
石人沟	205		26.89	66.83	5.68	2.88	86.19	3.29
棒磨山	607		33.16	67.83	5.29	2.24	91.14	3.87
庙 沟	403		26.93	65.22	5.23	2.92	82.85	2.53
邯邢	265	462	31.70	66.26	6.83	2.39	87.47	1.57
符 山	123	312	26.35	65.54	6.18	2.94	84.49	7.05
玉石洼	199	227	26.82	65.88	7.66	3.04	80.85	1.06
矿山村	49	321	29.26	66.48	6.16	2.61	87.01	1.96
玉泉岭	148	234	26.13	66.25	5.52	2.95	86.07	2.41
西石门	325	615	30.77	66.09	6.25	2.44	88.03	1.81
团 城	227	267	31.38	66.10	6.94	2.42	87.00	2.22
北铭河	619	795	38.51	66.52	7.62	1.91	90.59	1.81
诺普矿	260	316	23.73	66.50	7.34	3.61	77.64	0.70
太钢	979	1272	30.87	65.99	11.48	2.81	76.04	3.89
峨口	1131	1382	28.93	66.50	14.37	3.58	64.21	3.82
尖山	890	1201	32.40	65.72	8.67	2.40	84.38	3.94
包钢 公益明	158	183	29.99	60.69	9.11	2.66	76.20	2.24
鞍钢	711		30.31	68.04	9.29	2.72	82.57	2.64
矿山公司	1122		29.48	67.35	9.11	2.65	86.35	2.51
大孤山选	1269		29.74	67.35	8.81	2.59	87.49	2.47
东鞍山烧								
齐欣选矿厂	467		26.34	67.30	12.22	3.61	70.78	3.18
弓长岭矿山选 1	537		31.31	68.92	9.49	2.81	78.27	2.81
本钢 矿业公司	419	473	29.49	68.42	8.48	2.80	82.80	2.28
歪头山	388	465	29.01	68.65	7.92	2.88	82.03	1.44
南芬选	432	476	29.68	68.34	8.70	2.77	83.08	2.94
鲁中	2897	371	32.25	62.50	12.23	2.51	77.22	2.38
选矿厂	337	394	31.60	62.27	12.57	2.61	75.46	2.33
莱新铁矿	244	256	37.36	63.84	6.35	1.92	88.97	2.53
马钢 南山	329	365	23.32	64.45	8.16	3.62	76.36	3.57
凹 山	355	392	22.12	64.13	8.01	3.98	72.87	4.39
东 山	229	256	30.60	65.61	9.38	2.34	91.62	1.67
武钢	212	237	45.50	66.02	8.79	1.76	82.54	2.81
金山店	176	192	42.40	65.04	9.26	1.85	83.07	2.81
程 潮	264	307	48.54	66.90	8.26	1.68	82.08	2.81
浙江漓渚铁矿	404	529	37.22	64.97	9.96	2.02	86.49	1.83
江苏利国铁矿	72	91	50.48	65.07	9.83	1.36	94.95	2.57
江西新余良山	285	412	34.93	65.16	13.34	2.40	77.73	3.75
密云铁矿	1243		23.25	66.82	5.53	3.50	82.06	1.22
通钢板石矿业	349	349	31.17	66.75	8.09	2.56	83.78	3.42
2. 红矿	769	398	26.28	63.40	11.85	3.02	71.67	2.12

单 位	劳动生产率(吨/人月)		原矿品位 (%)	精矿品位 (%)	尾矿品位 (%)	选矿比 (吨/吨)	金属回 收率(%)	利用系数 (吨/立方米台时)
	全员	工人						
鞍钢	1245		23.08	67.27	10.71	3.68	68.28	1.98
矿山公司浮	1245		26.61	67.27	10.74	3.17	79.73	1.94
东鞍山烧浮	525		31.80	64.90	16.42	2.66	76.78	3.06
齐大山选浮	1047		26.45	67.61	10.79	3.04	84.21	2.39
齐大山	1637		27.12	67.57	9.47	3.05	81.78	1.50
鞍千矿业浮	2158		24.01	67.60	10.40	3.89	72.38	2.03
弓长岭矿山选2			27.43	67.34	10.49	3.30	26.91	2.18
上海 梅山	332	381	43.46	57.21	19.70	1.54	85.75	4.61
马钢	110	139	36.89	53.88	16.39	1.70	85.84	2.47
姑 山磁	105	136	37.99	53.52	15.88	1.54	91.25	2.02
桃 冲磁	121	147	34.53	54.99	17.20	2.18	73.03	3.46
酒钢	740	789	37.77	55.01	19.55	1.91	76.41	2.96
选矿厂焙烧	642	686	38.01	56.45	17.81	1.83	81.06	2.97
选矿厂强磁	905	963	37.47	53.12	20.85	2.00	70.75	2.96
3. 多金属	514	583	33.96	59.66	15.65	2.43	72.42	3.52
包钢 选矿厂	461	526	32.89	65.15	14.35	2.65	74.81	6.29
武钢 大冶	528	556	41.45	64.65	10.54	2.26	69.05	3.23
攀钢 选矿厂	575	659	33.39	54.04	17.95	2.28	71.05	2.47

重点选矿厂主要技术经济指标 2007 年 9 月

单 位	磨矿机 作业率 (%)	电力单耗 (度/吨) (处理量)	精矿成本 (元/吨)	钢球消耗 (千克/吨)	衬板消耗 (千克/吨)	水耗 (立方米/吨)	新水消耗 (立方米/吨)	皮带消耗 (平米/万吨)
全国平均	83.16	29.73	365.12	1.29	0.14	5.75	0.78	70.80
1. 磁矿	82.56	26.65	366.62	1.01	0.12	6.63	1.03	74.97
首钢 矿山公司	69.69	21.63		0.48	0.16	11.23	1.42	73.00
大石河	83.28	19.38		0.40	0.20	8.71	0.01	84.01
水 厂	62.54	23.26		0.54	0.14	13.05	2.45	63.25
宣钢 近北庄	89.97	49.67	536.98	1.17		5.65	1.90	25.42
唐钢	89.72	27.17	521.74	2.22	0.16	4.38	0.67	1.97
石人沟	96.94	23.18	683.79	3.06	0.30	7.41	1.69	
棒磨山	76.76	32.62	367.40	1.30		4.83	0.39	
庙 沟	97.87	23.93	627.30	2.62	0.22	0.59	0.06	5.91
邯邢	64.50	18.16	399.44	0.53	0.12	8.27	1.37	21.98
符 山	13.54	22.89	488.47		0.04	5.00	0.20	206.73
玉石洼	58.61	30.63	791.34	0.41	0.09	6.78	3.78	
矿山村	40.14	22.09	823.04	0.19		6.87	1.72	
玉泉岭	73.33	28.51	578.23	0.12	1.20	4.98	3.49	
西石门	76.44	14.53	417.37	0.20	0.02	11.97	1.01	15.90
团 城	51.46	16.96	448.51	0.60		3.08	0.90	
北铭河	93.75	16.61	266.37	0.96		7.00	0.93	
诺普矿	78.70	19.83	349.27	0.94	0.62	5.00	2.00	62.14
太钢	84.19	25.06	310.32	1.06	0.21	0.93	0.93	12.38
峨口	95.84	22.16	294.64	0.89	0.25	0.46	0.46	22.20
尖山	74.48	27.34	319.26	1.20	0.18	1.30	1.30	5.56
包钢 公益明	68.85	29.94	469.19	1.47		0.20	0.09	0.00

单 位	磨矿机 作业率 (%)	电力单耗 (度/吨) (处理量)	精矿成本 (元/吨)	钢球消耗 (千克/吨)	衬板消耗 (千克/吨)	水耗 (立方米/吨)	新水消耗 (立方米/吨)	皮带消耗 (平米/万吨)
鞍钢	92.74	34.73	398.40	1.62	0.10	0.66	0.46	133.88
矿山公司	97.85	30.52	398.40	1.53	0.12	0.55	0.18	93.66
大孤山选	98.42	31.31	395.51	1.55	0.08	0.60	0.20	101.37
东鞍山烧								
齐欣选矿厂	95.37	20.89	448.25	1.33	0.64			
弓长岭矿山选 1	86.45	39.81		1.74	0.07	0.80	0.80	182.39
本钢 矿业公司	94.22	27.69	337.06	1.14	0.07	16.39	0.68	86.66
歪头山	94.50	27.36	345.15	0.87	0.16	20.55	0.70	206.28
南芬选	94.11	27.82	334.08	1.25	0.03	14.80	0.68	40.82
鲁中	74.93	16.26	510.76	0.25	0.22	0.78	0.42	5.27
选矿厂	91.59	14.95	522.09	0.27	0.13	0.83	0.45	6.01
莱新铁矿	49.93	26.61	453.36		0.75			
马钢 南山	95.17	26.08	378.49	0.53	0.13	7.54	2.84	19.68
凹 山	96.72	26.28	418.28	0.61	0.11	7.70	3.00	22.93
东 山	87.43	24.87	236.79	0.00	0.22	6.57	1.87	0.00
武钢	71.37	26.89	510.17	0.59	0.14	5.15	1.54	438.07
金山店	80.97	31.51	476.05	0.69	0.07	3.74	2.60	0.00
程 潮	68.63	22.34	540.69	0.49	0.21	6.54	0.50	869.04
浙江漓渚铁矿	86.80	22.95	612.08	0.49	0.16	0.75	0.75	
江苏利国铁矿	69.21	26.75		0.44		12.00	5.00	
江西新余良山	67.43	23.49		0.86		6.00	0.70	
密云铁矿	90.28	22.27	448.10	0.40	0.02	1.43	0.34	
通钢板石矿业	77.85	31.17		0.42	0.04	15.00	3.00	
2. 红矿	82.45	36.24	350.42	2.05	0.19	2.63	0.50	37.56
鞍钢	95.60	39.03	463.86	2.36	0.21	1.02	0.34	44.55
矿山公司浮	95.49	39.52	463.86	2.37	0.22	0.92	0.18	36.74
东鞍山烧浮	94.12	58.99	561.12	4.94	0.15	2.32	0.53	
齐大山选浮	97.15	37.26	415.34	2.10	0.18	0.84	0.12	
齐大山	89.03	42.45	421.00	2.30	0.39	1.14	0.14	
鞍千矿业浮	98.99	30.17	555.37	1.75	0.05	0.14	0.14	145.18
弓长岭矿山选 2	96.76	33.99		2.18	0.06	2.03	2.03	124.92
上海 梅山	65.95	25.45	283.08	0.86	0.18	1.05	1.05	0.00
马钢	46.60	23.09	231.21	1.08		18.92	1.48	10.76
姑 山磁	44.53	24.71	218.91	1.57		20.88	1.96	
桃 冲磁	50.05	19.61	268.54	0.45		14.71	0.43	33.87
酒钢	76.64	27.34		0.58	0.07	11.26	1.03	4.79
选矿厂焙烧	77.00	28.45		0.65	0.08	11.74	1.09	4.80
选矿厂强磁	76.28	26.01		0.51	0.06	10.68	0.95	4.77
3. 多金属	88.38	29.47	402.01	0.97	0.12	8.22	0.33	113.92
包钢 选矿厂	80.74	30.53	392.62	0.99	0.17	10.42		
武钢 大冶	81.08	31.57	438.07	1.09				
攀钢 选矿厂	94.47	28.00		0.93	0.10	7.85	0.72	248.18

2007 年 9 月全国重点矿山产品产量							单位:吨
单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿		
	本月	累计	本月	累计	本月	累计	
全 国	61450100	505465500					
重 点	11972709	110332278	5039187	44788489	4953689	45944350	
中 小	49477391	395133222					
首钢 矿山公司	678182	6741687	374774	3632513	374774	3632513	
宣钢 近北庄	21503	871100	40538	371337	40538	371337	
唐钢	275136	2501402	119028	964680	119028	964680	
邯邢	485071	4191477	249984	2152383	249984	2152383	
太钢	910004	8176668	360466	3179353	360466	3179353	
包钢	987958	9405845	20508	157095	17305	161164	
鞍钢	4044986	36793966	1586792	13997695	1586792	13997695	
本钢 矿业公司	1326195	12174938	529568	4757855	529568	4757855	
上海 梅山	310605	2595976	199770	1692796	199770	1692796	
鲁中	169390	1469922	140217	1047697	140217	1047697	
马钢	750924	6337690	236480	2142811	258357	2383976	
武钢	402293	3625052	288119	2538191	383947	3448818	
攀钢	923750	8649899	425654	3764846	425654	3764846	
酒钢	198699	1928757	222375	1975033	22375	1975033	
浙江漓渚铁矿	100942	918206	72668	606677	72668	606677	
广东大宝山铁矿							
江苏利国铁矿	30973	291002	19641	164495	19641	164495	
江西新余良山	129003	1101606	73354	720229	73354	720229	
密云铁矿	146530	1413773	47546	425466	47546	425466	
通钢板石矿业	80565	1143312	31705	497337	31705	497337	



(上接第 18 页)

比学赶超 锤炼技能

——包钢(集团)公司职业技能竞赛挖掘机司机比赛侧记

9 月 3 - 5 日,包钢(集团)公司职业技能竞赛挖掘机司机比赛在白云铁矿举行,共有 98 名选手参赛。比赛分理论考试和实际操作两部分。为做到公平、公正选拔挖掘机司机中的优秀人才,参与出题的人员在白云铁矿宾馆进行了封闭出题。

挖掘机司机理论考试在包钢矿山技校进行,实际操作比赛在白云铁矿主矿采场进行。从理论考试中脱颖而出的前 14 名选手参加实际操作比赛。实际操作比赛由答辩、操作装车、故障判断 3 部分内容组成。比赛现场彩旗飘扬,10m³ 电铲,172 吨电动轮静静地恭候着,参加比赛的选手们更是憋足了劲儿,准备放手一搏。实际操作比赛在紧张、严肃中开始了。问题答辩如数家珍,娓娓道来;操作装车,稳、准、快;故障判断准确快捷。14 名选手你追我赶、互不相让。

多年来,白云铁矿非常重视操作人才的培养,通过各种措施激励职工,通过职业技能竞赛锤炼职工。目前,职业技能竞赛已成为青年技术工人展示才华的舞台。今年,除承办了公司职业技能竞赛挖掘机司机比赛之外,白云铁矿还举办了钻机司机、推土机司机、电机车司机、维护电工、天车工、管道工、车工等工种的比赛。职业技能竞赛的举办,掀起了比、学、赶、帮、超的热潮,增强了一线操作人员学习的积极性,促进了操作人员技能水平的提高。

(孙文彪 杨志广)