

· 经济要闻 ·

国资委表示要充分利用资本市场推进央企改革

由国资委组织的中央企业负责人研讨会在珠海召开。国资委方面表示,要充分利用资本市场,推进中央企业的改革重组,具备条件的央企要加快整体上市,暂不具备条件的则优先做强上市公司。

此次会议上国资委方面明确表示支持央企利用资本市场做大做强。

国资委方面表示,经过股权分置改革,中国资本市场基础制度性约束得到突破,资本市场规模有所扩大,市场秩序逐步规范,这为中央企业的改革重组提供了机遇。要积极推进大型企业改制上市,具备条件的要加快整体改制、整体上市步伐。同时,鼓励、支持不具备整体上市条件的中央企业,把优良主营业务资产逐步注入上市公司,做优做强上市公司。要使上市的过程成为完善公司治理、健全

制度约束、强化风险控制、全面提升公司价值的过程,打造优质的上市公司。

此外,对于央企的重组改革,国资委表示要继续推进中央企业的联合重组,国有资本经营预算制度试行后,国资委将积极推进以资产经营公司为平台的重组,同时也要探索通过资本市场的并购重组,加快中央企业布局结构调整。

目前,央企中已有宝钢集团、神华集团等企业成功实现A股或者H股上市,而中国铁路工程总公司、中国铁道建筑总公司等央企也正在积极推进上市计划。此外,中远集团等多家央企也已明确表态,将进一步向上市公司注入优质资产,打造上市旗舰企业。

(摘自《企业高层管理者参考》2007年第32期)

国资委再次亮明央企投资的“禁区”

国资委8月1日发布《关于进一步规范中央企业投资管理的通知》,重申中央企业投资非主业性质的房地产、金融、证券和保险业等,须及时向国资委报告。根据这一通知,央企须对本企业的投资行为进行清理。据了解,尽管一再重申,在牛市的背景下和高额利润的驱动下,还是有央企屡屡大胆“越线”。因此,《通知》重申央企要严格执行企业重大投资活动报告制度,按照《办法》及其实施细则有关规定,企业非主业、投资企业境外投资,需由国务院

批准的投资项目或者需由国务院有关部门批(核)准的投资项目,企业年度计划以外追加的重大投资项目等,都需要向国资委报告。同时,《通知》还再一次亮明了央企投资的几大“禁区”:总投资规模应控制在合理负债率之内,非主业投资规模应控制在企业发展规划提出的合理范围之内,严禁违规使用银行信贷资金。

(选自《钢铁信息》2007年第15期)

环保总局规定重污公司融资将强化环保核查

环保总局日前表示,将进一步规范重污染行业生产经营公司申请上市或再融资环境保护核查工作,以遏制企业盲目投资行为,确保主要污染物减排目标的完成。

环保总局《关于进一步规范重污染行业生产经营公司申请上市或再融资环境保护核查工作的通知》(下称《通知》)已于日前下发到各省、自治区、直辖市环境保护局(厅),并抄送中国证券监督管理委员会。

《通知》要求,按照国务院办公厅转发发展改革委等部门《关于制止钢铁电解铝水泥行业盲目投资若干意见的紧急通知》的规定,从事火力发电、钢铁、水泥、电解铝行业的公司和跨省从事其他重污染

行业生产经营公司的环保核查工作,由环保总局统一组织开展,并向中国证券监督管理委员会出具核查意见。

《通知》称,需核查企业的范围暂定为:申请环保核查公司的分公司、全资子公司和控股子公司下辖的从事重污染行业生产经营的企业和利用募集资金从事重污染行业的生产经营企业。核查工作完成后,由环保总局统一进行公示。

据悉,环保总局此前已经对紫金矿业集团股份有限公司、西宁特殊钢股份有限公司、国电电力发展股份有限公司、广州路翔股份有限公司等多家企业申请上市或再融资进行了环保核查,并进行了公示。

(摘自《企业高层管理者参考》2007年第33期)

全国矿产资源储量利用调查启动 同查全国矿业权

为全面掌握矿产资源储量利用情况,加强矿业权管理,进一步做好矿产资源规划、管理、保护和合理利用工作,国土资源部决定从 2007 年 8 月到 2009 年 9 月底,在全国范围内开展矿产资源储量利用调查和矿业权核查工作。

据了解,矿产资源储量核查以煤、煤层气、石油、天然气、铀、铁、锰、铬、铜、铝、铅、锌、镍、钨、锡、锑、钼、锂、稀土、金、银、硫、磷、钾、硼、重晶石、萤石、菱镁矿等 28 种重要矿产为主要核查矿种,石油、天然气、煤层气和铀矿的核查工作由国土资源部直接组织。核查以矿产资源登记统计确定的矿区为单元,理清采矿权与矿区的归属关系。在矿山储量动态监管提交矿山储量年报基础上,核销矿山企业已损失的资源储量和采空区的资源储量;对停办或者关闭矿山剩余的资源储量、建设项目压覆的资源储量未登记的进行补登记。在全面核查的基础上,编制矿区储量核查报告,经评审、备案后,据实调整、完善矿产资源储量登记统计数据库信息。以大中型矿区为重点,分析未占用资源储量的原因,依据矿区矿产资源赋存特点,提出矿产资源开发合理布局的意见。矿业权核查由各省(区、市)国土资源主管部门负责对本辖区内所有矿种的探矿权、采矿权组织全面核查,重点查清探矿权采矿权的拐点坐标、面积以及相关的基本信息。涉及国土资源部登记发证的,由国土资源部提供相关数据后由所在省一并组织核查。

资源税或成下半年改革亮点

据国家信息中心信息,资源税已成为地方税收增长的一大亮点。日前国家税务总局公布的上半年税收统计数据显示,资源税上半年共完成 134 亿元,同比增长 31.8%。其中,有些省份资源税增势强劲,增幅达 50% 以上。

为什么资源税收入会实现大幅增长?国家税务总局计划统计司司长舒启明认为,原因主要有三个方面,即去年政策调整翘尾,能源类矿产品需求旺盛产销量增加,以及加强源泉控管。

为减缓部分资源产品价格与资源税低税额之间的矛盾,从 2004 年起,我国陆续调整了煤炭、原油、天然气、锰矿石等部分资源品目的资源税税额标准。2006 年,财政部、国家税务总局取消了对有色金属矿产资源税减征 30% 的优惠政策,恢复全额征收;调整了对铁矿石资源税的减征政策,暂按规定税

额标准的 60% 征收;调高了岩金矿资源税税额标准;统一了全国钒矿石资源税的适用税额标准。今年,财政部、国家税务总局又调高了焦煤资源税税额,并对盐资源税税收政策进行了调整。这些政策调整目前已显现出积极作用,如促进了税收收入的大幅增长,加速了资源所在地的资源优势(4684.084,31.29,0.67%)向经济优势和财政优势的转化。最为重要的一点是,上述政策调整为下一步资源税制进行全方位改革打下了坚实基础。

此外,这次核查还要分析各矿种矿产资源储量的数量、质量、结构、分布、利用状况和利用潜力,按单矿种或部分矿种组合,编制矿产资源储量分布图和矿产资源储量利用状况图。各省需按照全国总体部署和统一要求,结合本地矿产资源特点和管理工作现状,编制具体实施方案,于 2007 年 9 月底前报国土资源部备案。

全国矿产资源储量利用调查由国土资源部统一部署,分步实施。2007 年下半年,国土资源部将组织完成总体工作方案和技术要求的编制,制定矿产资源储量利用调查方法、指标和成果反映形式,开展全国矿产资源储量利用调查的技术培训。2008 年年底,省级国土资源主管部门要组织并完成本地区矿产资源储量核查、矿业权核查和结果汇总工作。2009 年,在各省(区、市)现状调查的基础上,国土资源部组织汇总矿产资源储量利用调查成果,形成全国矿产资源储量利用调查和单矿种现状调查报告、图件,并完善全国矿业权管理信息系统。(国土资源网)

自“改革资源税制度”写进我国国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要开始,有关部门就一直在紧锣密鼓地进行资源税改革的调查研究与方案制定。据了解,资源税改革方案征求意见稿去年 11 月就曾在全国范围内广泛征求意见。各地在改革资源税制上已基本达成共识。(下转第 7 页)

· 行业动态 ·

白云鄂博铁矿隆重庆祝建矿五十周年

8月18日,包钢白云鄂博铁矿隆重庆祝建矿五十周年。

作为庆典大会主会场的康体中心被200多条祝福的彩色条幅包裹着,庆典拱门、大红地毯、火红灯笼把会场装扮得格外漂亮。主会场的大屏幕滚动播放着反映白云铁矿发展建设的图片和欢迎、祝福文字。

参加庆祝大会的有包钢(集团)公司、各部门及各二级单位领导,达茂旗旗委、旗政府及相关单位领导,白云矿区区委、区政府及相关单位领导,科研院所领导,合作单位领导,供货厂商,包钢(集团)公司老领导,白云铁矿老领导等。包钢(集团)公司董事长、党委书记崔臣,自治区人大常委会委员、原包钢(集团)公司董事长、党委书记林东鲁,包头市政协副主席、达茂旗旗委书记巴特尔,白云矿区政府区长金满仓,中国工程院院士余永富,原包钢(集团)公司总经理张国忠,包钢(集团)公司市委常委、副董事长周茂森,内蒙古科技大学校长李保卫,原冶金部办公厅主任钱明才,白云鄂博铁矿第一任矿长肖史,白云鄂博铁矿矿长、巴润矿业公司董事长姬志勇,白云鄂博铁矿党委书记、巴润矿业公司总经理杨占峰在主席台前排就座。

身着艳丽服装的礼仪小姐向主席台就座的领导和来宾敬献了哈达,表达了矿山儿女最真诚的祝福。

上午9时30分,50响庆典礼炮齐鸣,数百只信鸽、气球飞上天空。包钢白云鄂博铁矿建矿五十周年庆典大会正式开始。庄严、雄浑的国歌在会场奏响。白云鄂博铁矿党委书记、巴润矿业公司总经理杨占峰同志主持大会。白云铁矿矿长、巴润矿业公司董事长姬志勇同志致词。他说,50年来,白云鄂博铁矿发生了翻天覆地的变化,累计输出矿石2.8亿吨,为包钢的生产发展做出了重要贡献,而用稀土为原料加工的产品,更是行销世界各地。2004年矿石产量突破1000万吨大关,2006年,矿石产量突破1200万吨。50年来,铁矿不断加快科技进步和技术改造,充分发挥广大职工和技术人员的聪明才智,为矿山的可持续发展注入了不竭动力。在夯实管理基础的同时,铁矿全力推进信息数字化进程,不断适应

现代化管理的要求,在包钢二级单位中第一个拥有了企业网站,第一个实现了无纸化办公,并在生产工艺以及管理层中投入使用了大量的信息系统软件,提高了工作效率。展望未来,白云铁矿的建设发展正面临着难得的历史机遇,今年公司具备年产钢1000万吨能力、“引水入白”工程的实施、350万吨铁精矿粉和350万吨矿浆输送管线的建设以及白满铁路的兴建,这些都将成为白云铁矿再次腾飞的有利条件。我们将立足新形势,按照公司又好又快持续发展的科学决策要求,创建“四好”领导班子,建设一支经得起考验、始终发挥先锋模范作用党员干部队伍,造就一支忠诚矿山、爱岗敬业、业务精湛的高素质职工队伍,全力推进矿山数字化进程,做大做强矿石主业,加快矿产开发和后续加工的建设速度,力争将白云铁矿建成国内一流矿山。

包钢(集团)公司选矿厂党委书记章志强同志作为兄弟单位代表来宾向大会祝贺。

白云铁矿第一任矿长肖史同志代表历任矿领导致辞。作为开拓者,他对白云铁矿有着深厚的感情,回顾了白云铁矿自力更生和艰苦创业的历程,赞扬了矿山职工默默奉献的精神。

庆祝大会上,包钢(集团)公司市委常委、副董事长周茂森同志代表公司讲话。他首先代表集团公司祝贺白云铁矿建矿五十周年,并高度评价了50年来白云铁矿取得的巨大成就。他说,白云铁矿是包钢建设和发展的源头,是包钢半个多世纪沧桑巨变的坚实支持。有了白云铁矿,才有了包钢。50年来,几代矿山人立足大局,以满足生产为己任,扎根矿山,默默奉献,把青春和汗水献给了火热的钢铁事业,为公司的发展壮大做出了贡献。白云铁矿是包钢生存和发展的基石,是打造“特色包钢”的基础。周茂森副董事长希望铁矿全体职工以建矿50周年为新的起点,发扬矿山人的优良传统,依靠科技进步,加强管理,保护和利用好矿产资源,为包钢做出新的更大贡献。

随后,内蒙古军区歌舞团、包头歌舞团、包钢演出队、铁矿舞蹈队的演员为建矿五十周年献上了精彩的演出。

(孙文彪)

河北铁矿市场高峰论坛会议在河北承德召开

河北铁矿高峰论坛于8月20日在承德平泉县召开,出席会议的领导和专家有中国冶金矿山企业

协会雷平喜秘书长、中国冶金矿山企业协会地方铁

(下转第33页)

· 生产建设 · 浙江漓铁集团公司 2007 年上半年工作回顾 及下半年工作思路与主要措施(摘要)

一、上半年工作回顾

上半年,按照年初职代会提出的“优化资源增活力,提升管理创效益,构建和谐促发展”的经营方针,围绕“管理提升”这一主线,齐心协力,团结拼搏,狠抓八大项重点工作,同时,开展了“节能从我做起,从身边做起”和“安全生产标准化,企业管理上台阶”两大活动,各项工作取得了较好实绩。

1~6月份,原矿、铁精矿粉和球团矿产量均实现了时间过半任务过半的目标。累计生产原矿 60.07 万吨;合计生产各品级精矿粉 39.82 万吨,其中自产精矿 19.58 万吨(同比增加 1.05 万吨),粗矿加工 20.24 万吨;精矿品位 64.7%,同比下降了 0.22 个百分点,生产球团矿 41.86 万吨,同比下降 0.84 万吨。1~6 月份实现销售收入 72131 万元;实现利税 5088 万元,产销基本持平,安全生产稳定。

二、下半年工作思路与主要措施

下半年,根据年初职代会确定的经营方针,在上半年各项工作完成的基础上,以“创新管理,提升核心竞争力”为抓手,充分运用“创建省级绿色矿山、省级清洁生产试点企业、实施‘三证合一’”为载体,以继续深入开展两大活动为平台,最终实现创建和谐企业的目标。主要工作措施有:

(一)、技术创新,观念创新,确保节能减排目标实现

节能、减排、增效是经济发展的大势所趋,是掌握发展主动权的根本出路,也是企业提升核心竞争力的重要途径。这既是上级的明确要求,也是企业发展的迫切需要,为了确保节能减排目标实现,必须做好:

1、继续深入开展“节能从我做起,从身边做起”系列活动,严格按照规定实施考核,奖惩。

2、重视应用新技术、新工艺。我们要在原有实施高压变频节能技改项目的基础上,进一步推广应用高压变频技术、努力实现向新技术要节能。

3、进一步完善节能减排监测体系。继续跟踪脱硫脱氟新技术,通过技术创新,进一步降低球团公司废气排放总量。

4、加强节能宣传,努力提升员工节电降耗的参与意识。提高积极性,严格监控“三废”排放,严禁超标排放,保护好生态环境。

5、成立节能减排领导班子,着重对选矿厂生产工艺的改造。尾矿坝外排水回用、爆破器材换型等进行调研,形成整体方案,分步加以实施,力求实效。

6、科学合理排定下半年球团生产 40 万吨计划,力争通过稳定产量。提高设备台时能力,进一步降低各项能源单耗。

(二)、运用各种载体,进一步提升管理水平

1、全面实施“三证合一”的体系认证工作。进一步修订完善各类工作职责,管理办法,牢固树立“让制度管人,让程序管事”的管理理念;进一步培育和提升漓铁企业文化,不断提升企业形象,提高企业管理水平,不断提高员工素质和企业预应变能力。

2、规范维系集团运转的各种数据统计报表体系。进一步完善生产管理系统软件,并实施更新,确保生产计划数据传递的准确、及时、可靠,提高有效有序指挥能力,以适应公司生产统计和量化管理的需要。

3、重视青工队伍建设,营造凝聚力工程。继续改造公共生活设施,改善居住环境,不断提升居住质量。在上半年的基础上,一是要分期、分批对现有的职工集体宿舍进行局部改造,以改善居住条件和确保居住安全;二是要努力探索解决大中专生和青年职工结婚用房的新路子和新办法,各级领导都要重视和关心他们的住房问题,要认真计划并逐步加以解决,以增加吸引力;三是要继续对矿区生活设施和公共环境进行分步整治,力求有明显的改观。充分发挥群团组织优势,从解决大学生和青工的切身利益着手设计多种载体和平台,通过开展各种活动,来增加凝聚力,确保大学生和青工队伍的稳定。

4、继续深入开展“安全生产标准化,企业管理上台阶”系列活动。通过认真总结,提炼其精华,弘扬其先进,进一步强化现场安全管理,实现安全生产长周期稳定。

5、重视人力资源管理,确保人力资源接续。按照公司的总体部署,下半年要出台《2008~2012 年五年人力资源规划》,并逐步加以实施;同时要按计划认真组织实施职工的培训教育,努力提高员工队伍整体素质;此外,还要认真抓好内部考核体系的完善与管理,进一步激励员工爱岗敬业、学好技术,充分调动各方面的积极性。

6、组建好“企业技术中心”，为各类项目提供技术支持。

(三)努力寻找发展项目,综合利用有效资源

1、充分认识秘鲁粗粉供应工作的重要性,努力攻关,尽可能及早签订长期合同,确保有效资源的稳定供给。

2、根据企业发展规划,努力在发挥企业优势的前提下,积极寻找新的发展项目,实现“跳出漓铁,发展漓铁”的战略目标。

3、抓好尾矿综合利用课题项目的实施工作,在上半年做好各种有效试验的基础上,抓紧时间,实现真正意义上的尾矿外用。

4、抓好“漓铁矿山接替资源勘查”项目的实施工作,努力寻求可接替资源,重视-185水平开拓;同时要加强资源整合,认真做好有限资源的综合利用工作:一方面要认真研究,合理搭配,充分利用低品位铁矿石资源;另一方面要加强技术攻关,加快对

邯邢冶金矿山管理局密切关注经济运行态势

7月19日,邯邢冶金矿山管理局召开上半年经济运行分析会。中国五矿集团公司副总裁王清堂,邯邢局领导刘乔、于会斌、魏书祥、张文学、李凤林、田山河,局各部室主要负责人,各二级单位党政一把手、经营矿长、总会计师等有关人员出席了会议。

会上,西石门铁矿、北洛河铁矿、诺普矿业有限责任公司、郑家坡铁矿、安徽开发矿业公司、中冶公司分析了本单位上半年的经济运行情况,汇报了下半年的重点工作和将采取的主要措施。

局生产技术开发部、基本建设管理部、非矿产业管理部、财务部、资产管理部分析了本系统上半年经济运行情况,安排了下半年的重点工作。局党委工作部通报和分析了二季度全局的党建和精神文明建设总体运行情况,布置了三季度工作任务。局发展规划部通报和分析了上半年全局的经济运行情况,安排了三季度及下半年生产经营重点工作。

局长刘乔作了重要讲话。他从产品产量和主产品销售保持了较高水平、经济运行质量态势平稳等

板石矿业公司7月份完成固定资产投资2900万元

2007年,板石矿业公司固定资产投资总额将达到2.7亿元。面对压力与挑战,板石矿业公司强化措施,确保进度,7月份实现固定资产投资2953.1万元,各项工程的形象进度达到了计划节点的要求。

板石矿业公司目前的工程项目都是为接续生产

钼、镍、锌等多金属资源的综合利用与开发,提高附产矿石的利用率,提高企业经济效益,同时要积极寻找国内外矿山资源,合资合作开发矿山,为打造长寿企业奠定基础。

(四)提升企业文化,实现和谐企业目标

下半年在继续深入开展《重创新、促管理、重和谐、促发展》主题教育活动的同时,以企业文化建设规划为平台,努力形成良好的企业文化理念,逐步提高员工的凝聚力和向心力。

在村企和谐方面,我们要有理有节处理好周边镇村的关系,积极主动协调好各种矛盾,及时为兰亭镇提供有关数据,并在《兰亭通讯》上予以公布,为创建和谐企业打下基础。

下半年,漓铁将在市委、市府和市工贸国资公司的正确领导下,在上级有关部门的关心支持下,紧紧依靠全体员工,齐心协力,努力拼搏,创新管理,与时俱进,漓铁的明天一定会更加美好! (俞沈海)

六个方面总结了上半年全局的工作特点和取得的主要成绩,指出了存在的问题和不足,并就三季度乃至下半年的工作讲了六点意见:一是进一步统一思想、坚定信心;二是全面搞好基本建设;三是继续下大力推进各项管理;四是切实抓好安全工作;五是积极稳妥推进改革;六是加强党建和思想政治工作。

集团公司副总裁王清堂作了重要讲话。他谈了对这次经济运行情况分析的感受,充分肯定了邯邢冶金矿山管理局上半年取得的优异成绩,介绍了集团公司加快战略转型,上半年实现飞速发展的基本概况,要求全局干部职工围绕集团公司战略转型做好六个方面的工作:一要加强发展战略的深入研究;二要加快新建矿山的基建速度,解决基建过程中遇到的问题;三要加强工作责任心,提高执行力和执行率;四要加强人才队伍的培养和锤炼;五要推进改革改制工作;六要加强党建和思想政治工作。他还对抓好当前的防洪防汛工作、加强对外用工程队伍的管理提出了要求。(焦建国)

能力和扩大生产能力服务的,工程进度不仅直接影响今年产量计划的完成和明年85万吨铁精粉达产,而且关系到2009年100万吨铁精粉登台阶。为此,该矿各有关单位、部室克服技改与生产交叉的矛盾,精心策划施工方案,强化施工过程中的组织协调,保

证了各项工程按网络进度计划有序推进。

7 月份,板石矿业公司固定资产投资计划 1393.8 万元,实际完成 2953.1 万元,完成计划的 211.87%。其中,上青矿主副井延深工程完成投资 228.3 万元,进入井巷工程收尾及设备安装阶段;西露天转井下工程完成投资 402.1 万元,平巷掘凿基本结束,开始进行天溜井和硐室施工;18#深部开采工程完成投资 279.9 万元,完成掘进 340 米、支护 500 立方米;选矿厂改扩建工程完成投资 1389.9 万元,总

梅山矿业公司采矿场深入推进标准化作业 规范职工操作行为

日前,梅山矿业公司采矿场将一份“《采矿作业指导书》修订学习演练推进计划书”发送至全场各车间、科室,采矿场新一轮作业标准化修订演练活动进入实质性阶段。

《采矿作业指导书》从 2005 年修订实施以来,对提高职工素质,规范职工作业行为,加强企业管理工作起到了较大的推动作用,但随着近两年生产工艺的优化以及先进设备的引进,逐步暴露出与当前生产不相适应的地方。为进一步提高《采矿作业指导书》的科学性和可操作性,规范职工作业流程和标准,增强职工按流程执行标准的能力,采矿场决定全面展开作业标准的修订工作,结合修订开展演练,通过演练完善标准,理论联系实际制定可行的《采矿作业指导书》。

梅山矿业公司采区全面安装通讯基站

梅山矿业公司采矿场采区各水平小灵通系统基站天线安装工作已进入倒计时,继该场 -330 米水平无线通讯半年多时间的成功试用后,井下全方位无线通讯即将变成现实。

一直以来,受信号屏蔽影响,移动通讯工具在井下根本无法使用。为适应采区生产发展需要,去年底,采矿场在 -330 米水平安装了 27 个小灵通系统基站天线,以放矿机车为单位给运输车间班组配置了 30 多部小灵通电话,进行无线通讯试验。经过半年多的试用,系统运行稳定,使用方便,给生产联系带来便利。

板石矿业公司东线铁路运输系统改造工程拉开帷幕

近日,板石矿业公司东线铁路运输系统改造工程正式拉开帷幕。

随着矿石产量的逐年增加,运量将大幅度提高。目前的运输系统不仅运量上无法满足矿山生产的要求,而且现有铁路上部结构中钢轨、枕木、道碴已经

砂泵站基础完工,浓缩池池壁浇筑完成,1#、2#振动筛及平台改造结束,1#细碎机及配套平台改造完成;铁路东线改造工程完成投资 23.9 万元,上青站场路基土石方已经完成,东线线路路基土石方完成 2100 立方米,改造完 1 台料车、8 台沙石车;露天废石场贫矿回收工程完成投资 126.5 万元,3#磁选机已投入使用,4#磁选机正在安装,5#、6#、7#磁选机加工件已制作完。

(孟珍妮)

该场先组织车间层面的中层干部、管理人员、班组长及职工的大讨论,充分征求职工意见,完成岗位作业指导书的初次修订。根据修订内容,由场领导班子、科室领导组成专业审核组逐车间、逐岗位地审核和讨论,定稿后下发车间。车间组织《采矿作业指导书》解读活动,以各种形式对职工进行培训、学习,分岗位演练,以实践检验作业指导的可行性,并做好演练记录,分析演练中存在的问题,制定改进措施。针对演练中提出的改进建议,场专业审核组对《采矿作业指导书》再进行综合评价,进一步完善。

该场标准化作业指导书的修订演练工作将在第三季度完成,届时将在全场所有操作性岗位中开展标准化作业示范岗创建评审活动,统一进行授牌奖励。

(贺敏)

采矿场决定进一步完善井下小灵通系统,计划在采区主联络道、斜坡道、电梯码头门、主井 -360、-400、-447 米水平,再安装 73 个小灵通系统基站天线,将小灵通信号覆盖到井下所有主干道。与此同时,该场对原内部场控电话系统进行扩容升级,并与小灵通总机进行转接,实现场控固定电话与小灵通的直接拨号通话。

目前该场小灵通基站安装的所有前期准备工作已结束,即将着手安装工程,预计今年 10 月底可投入使用。

(贺敏)

使用多年,轨道老化严重,扭曲变形,机车车辆超期服役,维修率较高,牵引网路及牵引变电所容量严重不足。针对这一现状,矿业公司将铁路技术改造工程列入“十一五”发展规划当中,并于 6 月 16 日通过了铁路运输系统改造设计审查。

东线铁路运输系统改造工程分为干线改造和站场改造两部分。干线改造由铁运处自营,站场改造外委给中铁九局。面对东线改造对生产组织的考验,铁运处提前组织行车演练,突出抓好单班效率,创造了夜间单班运矿 266 车的新纪录。7 月 26 日,中铁九局的员工已正式进入上青站内,开始进行前

攀钢矿业公司选矿厂力争年生产铁精矿 500 万吨

8 月 2 日下午,攀钢矿业公司选矿厂召开破碎和磁选两大主体车间班组长会,安排部署年产 500 万吨铁精矿任务。

该厂针对下半年限电因素基本解除,外部对铁精矿生产影响较小的实际,决定后五个月深挖内部潜力,精心组织生产,力争年产铁精矿 500 万吨。1-7 月份该厂共生产铁精矿 289.91 万吨,月均产铁精矿 41.41 万吨,后五个月必须生产 210.09 万吨,月均产铁精矿 42.02 万吨,难度非常大。该厂为进一步提高阶磨阶选流程铁精矿产能,及时制定新措施,认真组织生产,确保计划落实。该厂深入开展形势任务教育,引导职工树立实现目标增效益、添收入的全局观念和利益共同体意识,齐心协力保质量、创高产;认真抓好各生产环节的组织协调,严肃工艺纪律,强化稳定操作,确保铁精矿生产有序进行;各生产岗位坚持工序服从原则,严格按照工艺操作参数的要求认真操作,切实抓好小时、班、日生产产量、质量的均衡与稳定工作,努力实现岗位效益最大化;工

让国产备件发挥出进口备件效率

六月底,梅山矿业公司采矿场凿岩中孔六班大修后的台车回到了班组,有 70% 的备件被国产化。在班组会议上,班长向职工们发出了“精心使用设备,让国产备件发挥出进口备件同等效率,稳产超产”的倡议。在全班职工的参与下,一个关于设备使用、保养的“三必须”措施应运而生:必须加强班前设备的点检和保养,确保备件的润滑和紧固到位;必须提高班中对设备巡检的频率,尽早发现问题,并

(上接第 2 页)

在国际、国内市场多种资源产品价格快速增长和我国矿产资源浪费严重的大背景下,根据构建资源节约型和环境友好型社会的要求,对已明显落后于社会、经济发展的资源税制进行改革已无悬念。

业内人士认为,或许,今年下半年这一重大税制改革将出台。

期的渣石铺设。为了不影响生产,他们将站内五条运输线分批进行改造,基本做到生产、技改两不误。

目前,改造工程所需的钢轨、枕木、道夹板等备件正陆续到位。干线改造工程于 8 月 5 日启动,10 月 30 日前整个东线改造工程全部结束。(王立勇)

程技术人员勤下现场,悉心钻研,多和现场职工沟通,对生产操作指标、技术经济指标、设备运行、能耗等方面出现的问题主动跟踪研究,提出合理化建议,使选铁工艺流程日趋完善。破碎车间加强细破筛分操作、维护管理,加大细破筛分粒度的考核力度,确保破碎粒度有效满足球磨机对原矿粒度的生产需要;磁选车间根据矿石性质的变化情况,充分发挥阶磨阶选流程的作用,精心操作,尽最大努力提高单机效率,确保优质高产;技术职能部门加强日常工艺执法检查及考核力度,进一步强化生产现场的操作管理,针对各种不同配比矿石的可磨可选性认真进行分析,制定出切实可行的工艺操作参数指导生产;机动部门对设备运行状况进行现场跟踪,认真做好设备的日常维护及计划检修,加强专、兼职人员及岗位人员的点巡检工作,督促检修质量及工期,加强对备品备件的合理储备,确保备品备件满足生产现场检修需求,努力为优质高产创造条件。(尹光强)

及时报修、处理;必须积极配合机修人员做好设备的点检、保养和调试工作。职工们积极响应,精心呵护设备,认真组织生产。一个月下来,设备故障比大修前下降 40%,各类备件消耗也比大修前下降 30%,且班组 7 月份完成中孔凿岩 5415 米,不但填补了前三个月的欠产,还超计划 815 米。

(贺敏 许文华)

综合各方信息,资源税改革方案的内容将涉及征税范围、计税依据、减免税政策等。在征税范围上,改革思路将是扩大税基、提高税额标准,进一步增加地方收入。而计税依据也将改变目前单纯从量计征的方法,实行根据不同应税品目的特点,分别采取从价计征和从量计征的办法。

(摘自《内刊要闻汇编》2007 年第 23 期)

· 科技创新 ·

梅山矿业公司采矿场 2007 年先进操作法评审结果揭晓

日前,梅山矿业公司采矿场 2007 先进操作法评审工作结束,有八项凝聚着职工智慧的操作性强、极具推广价值的典型经验做法被评定为场级先进操作法。

先进操作法的培育、评选、推广工作,一直是采矿场推动职工岗位成才,促进技术指标刷新的重要载体。

2007 年,采矿场围绕内涵式发展,突出对新技术、新工艺、新设备的利用,在全场十一个车间设置了 14 个先进操作法培育点。通过实施先进操作法专业科室负责制,打破专业界限、部门界限,给每个培育点设置先进操作法专业指导人,借助专业技术部门的协作协力,提升先进操作法的培育质量。并依托班组的读书、创新小组活动,以交流座谈、现场

演示、请技术人员授课等形式,组织开展先进操作法培训讲座、学习演练、论证完善、考试测评工作,为先进操作法培育创造了良好的条件。

该场今年评审出的八项先进操作法,均是职工在岗位工作实践中迸射出的智慧火花。如主井车间皮带工周伦富的“箕斗精确装矿”122“操作法实际”、凿岩车间凿岩工陈网喜的“SIMBAH 系列台车工作机构定位法”,采准车间撬毛工王军的“顶板撬查‘七步’先进操作法”,都非常有效地解决了岗位技术难题、生产热点问题,可操作性比较强,极具推广价值。

目前,采矿场即将对评选出的场级先进操作法予以奖励并推广运用,同时将推选其中的六项参加上一级先进操作法评审。(贺敏)

兰亭尾矿库区数字化监测系统通过验收

7 月 10 日,滴义气集团公司组织对“兰亭尾矿库区数字化监测系统”项目进行验收。

验收人员对兰亭尾矿库区数字化监测系统进行实地踏勘,观看了系统监测演示。项目总包方北京矿咨信矿业技术研究有限公司详细介绍了项目实施情况。验收小组汇报了现场实测数据情况,对项目进行了充分的讨论、分析,认为该项目技术方案先进可行、设计、施工符合要求,能较好地监测出运行中的兰亭尾矿库区的基本情况,达到了项目预期的目的。

兰亭尾矿库数字化监测系统由 GPS 坝体形变监测(包括水平位移和沉降位移)、尾矿库区监测(包括库区水位、干滩、降雨量、浸润线等)、尾矿生产视频监测和库区安全专家分析系统四大部分组

成。项目自 2006 年 12 月 25 日开始实施,先后经过上建施工、设备安装调试、系统整体调试运行等几个阶段后,整个系统于 2007 年 6 月 1 日正式开始连续试运行。在试运行阶段,分别对系统监测项目数据指标进行了实测,并就库区水位、100 米处干滩高程、测压管理深数据等与系统采集的数据作了对比,误差范围基本符合技术验收要求。

该系统的投入使用,使得该公司尾矿生产、安全管理人员,可以及时直观地掌握坝体的实际动态,进行安全评价、预警预报。使尾矿坝安全管理、尾矿库区生产管理、尾矿库区实时监测的全过程,实现了智能化、数字化、可视化,为尾矿坝的安全监测与管理决策提供了有力支持,为确保坝体安全,提供了一个良好的高新技术平台。

首钢水厂铁矿西排矿石干选回收系统改造成功

首钢水厂铁矿西排矿石干选回收系统自 2006 年 12 月 3 日投产以来,经过半年的攻关与改造,实现了稳定运行。

原干选回收系统由于设计和安装经验不足,在接入岩石运输皮带主系统时,一度影响了排岩效率的发挥。半年来,对西排排岩系统进行了大量改造。针对皮带磨损报废快的问题,取消了栏板,在皮带两侧加装与水平呈 30°角的托辊,使皮带呈槽型料兜,解决了皮带磨损快、掉料问题。改造了岩石下料漏

斗,在分料器下安装振动筛,解决了品位低的细土入选问题。实施了矿石皮带延长、抬高工程,皮带提速改造,使矿石皮带由原来的 1.9 米/秒,提高到 2.9 米/秒,解决了回收量大时压料问题。取消了前装机倒料,采用电铲直接装车作业,节约了人力、物力,提高了作业效率。6 月份,再次实施了矿石回收设备搬迁工程,选择有利地形,加装矿石料仓,实现了回收矿石不落地,直接装车入选目标。改造后,消除了

(下转第 25 页)

· 降本增效 ·

大冶铁矿井下车间用移动式风机降能耗

近期,武钢矿业公司大冶铁矿井下车间以设备改造为切入点,采用井下移动式风机很好地解决了能耗与生产之间的矛盾,并取得明显成效。据统计,1-5月井下车间吨矿电耗为20.53千瓦时,低于矿考核值2.16千瓦时,节约电费支出50余万元。

作为矿石供给的主要车间,井下车间生产成本消耗一直居高不下,成本压力很重。老式压风机在耗电上唱“主角”,但其担负着向百米井下集中供风的重要任务,能耗与生产的矛盾成为该车间的一大困扰。针对这个问题,该车间经过反复调查研究,最终确定在井下采用移动式空压机,将风源靠近负荷

中心,利用控制各处风闸门的方法调整风压。他们分别在指定位置安装了10m³双螺杆移动式空压机和地面安装风闸门,断开与老风管的连接,基本满足了T2G装岩机、井下放矿闸门及地面放矿闸门、工程掘进开拓的用风需求。使用移动式空压机后,每天可少开地面空压机5小时,年可节约用电772650千瓦时、创效40万元。随后,该车间又在尖林山二期采区安装2台20m³双螺杆移动式空压机投入使用后,年可节约用电150余万千瓦时、创效68万元。

(吴刚 李敏华)

宣钢龙烟公司机修厂将“对标”工作延伸到车间班组

宣钢龙烟公司机修厂将“对标”工作延伸到车间工段管理,取得明显成效。

2006年,机修厂由于“对标”项目不全面,各车间在成本核算上存在数据滞后、核算科目不完整等问题,造成全厂各月生产经营不均衡,成本、销售、资金占用忽高忽低。2007年,机修厂吸取经验教训,制定了新的奋斗目标,细化分解各项指标到车间工段,将“对标”与完善车间成本核算紧密结合。生产经营组、财务组重新设计各种基础报表,确保及时、全面、真实反映生产经营情况;材料当月盘库,做到使用、票据、实物三项相符,各车间工段领用的材料及时摊入当月成本,为成本核算提供可靠依据;施工

程序严格按照工艺要求实施,每一道工序、每一个数据落实到人,责任到人;产品出厂由生产经营、财务、保卫三个部门共同签出门证后方可出厂,互相协作堵塞漏洞。每月5日前组织各车间主任、职能组长、成本核算员、销售员召开“对标”会,对成本、质量、技术、产值等多项指标进行同比和环比,找出差距,分析原因,从而及时调整计划,正确决策。通过“对标”,各车间每月都有新的工作目标和方向。

“对标”找差距在机修厂形成一种工作制度。通过“对标”找到了工作中的缺陷,发现问题,纠正问题,为实现全年经营计划奠定基础。(许海燕)

北洛河铁矿采准车间强化班组成本管理

北洛河铁矿采准车间强化班组成本管理,控制材料消耗,降低生产成本,取得了良好成效。上半年成本预算427.51万元,实际消耗401.97万元,节约25.54万元。

一是做好班组材料成本管理考核的各项基础工作:如材料消耗定额管理,制定材料成本管理制度和办法,建立健全各种原始记录、管理台帐和报表,将这些材料装订成册,以便备查。二是搞好班组计划成本的制定。结合现场实际和安全质量标准制定材料成本计划,使之达到先进合理。在保证安全生产和工程质量的前提下,做到从计划上盯紧,管理上从严,确保既能满足生产的需要,又能通过合理的使用材料,减少材料的投入。三是强化班组成本考核。对各班所用材料实际消耗数进行实事求是的统计考核,特别是作业现场共同使用的材料。建立材料存

放点,配备专兼职的材料管理员,建立现场交接原始记录,实行现场交接班制度,对各班组材料的领取、使用、退回数量,严格进行清点考核。四是加强实际工作数量和质量的验收考核。班组实际工作量是考核计算班组材料成本的前提,班组材料消耗的高低与工作数量的多少和工程质量的优劣有着直接关系。车间在对班组材料实际消耗量进行严格考核的同时,还对实际工作量和质量进行验收考核,并实行质量验收否决制度,即经验收质量不合格的不计工作量,促使施工工程一次成功,杜绝二次材料浪费。五是严明奖罚结算兑现。对班组材料成本“节奖超罚”的考核兑现,是搞好班组材料成本管理的关键,车间各项材料消耗成本,通过考核奖罚落实到个人,使班组的材料管理效果与个人的经济收入挂钩考核

(下转第12页)

· 安全与环保 ·

唐钢矿业公司庙沟铁矿多措并举加强采场边坡安全管理

庙沟铁矿是一座年产铁精矿42万吨的中型露天矿,矿山自1987年建矿以来已生产近20年,随着露天开采水平的不断下降,所形成的终了边坡长度不段增加(现已开采至封闭圈以下504米水平,封闭圈在528米水平),边坡安全管理成为矿山安全工作的重点。为了实现矿山可持续、安全生产,该矿采取多种有效措施,保证了矿山开采的正常进行。

1、修筑排洪工程

按照20年一遇的洪水考虑并50年一遇洪水不危及坝体安全标准,确定在箭杆沟沟口585米标高位置修建一座调节库拦水坝,在采场西侧边帮方向通过隧洞和明渠将箭杆沟的洪水导至桦树沟,再进入梓桦沟,最后通过谷台子村一侧进入庙沟古河道。该工程已投入使用。

对冰沟水的治理采用在采矿南侧东边帮通过排洪管将洪水导至庙沟原有河道,再进入庙沟古河道。该工程也已投入使用。

由于冰沟沟口处岩体比较破碎,一部分水由排洪管排至庙沟原有河道外,另一部分通过地表渗至采场边坡,为了使渗水不至进入采场,在采场东边帮552米水平修建了一条排洪明渠,把水引至庙沟原有河道。

通过上述治水措施的实施,基本上解决了洪水对终了边坡造成的影响。

2、减少爆破震动对终了边坡造成的不利影响

——采取小爆区多循环的爆破方式,限制采矿一次爆破的孔数,每次爆破不超过20~30个孔每次装药量不超过30吨,有效地降低了爆破震动。

——采用澳瑞凯公司生产的导爆管和逐孔起爆技术,对微差爆破实行精确控制,降低爆破震动。

3、采用预裂爆破技术

为了提高终了边坡质量,采用预裂爆破技术对采场终了边坡实行控制爆破,使终了边坡达到设计要求。但该技术在该矿的实施尚属起步阶段,爆破技术水平有待进一步提高,2006年共实施预裂爆破延米1209米,合格率在60%左右。通过分析,其主要原因是采用的钻孔设备孔径较大,不利于预裂爆破。

4、定期清理采场终了边坡浮石

为了减少终了边坡浮石滚落对采矿人员和设备构成的威胁,每年4~5月都要对采场边坡浮石进行人工清理,运出采场。

通过采取以上多种措施,改善了采场安全作业条件,保证了矿山的安全生产。(马选林 雷 氏)

北洛河铁矿安全教育打好“亲情牌”

北洛河铁矿积极探索安全教育的新方法、新途径,大力挖掘对行为主体人的感性教育,充分发挥亲人、家庭的作用,以亲情为主线,贯穿安全教育的全过程,着重培育职工的“四感三力”,努力构建单位、家庭、个人三位一体的安全教育网络,打造亲情化安全教育品牌。

表彰奖励送到家,增强荣誉感。职工在安全生产中获得荣誉时,该矿通过向职工家属寄信、打电话等途径将表彰奖励送到职工家中,对家属的付出和支持表示感谢,让职工和家属共同分享职工的荣誉和喜悦,增强职工“一荣俱荣”的荣誉感,激发职工保安全的积极性和自觉性。

发生“重违”请家属,增强危机感。当职工发生严重“两违”时,矿有关部门及车间支部领导及时请职工家属座谈,当着家属的面讲清违章违纪可能造成的严重后果,以及对单位对家庭对个人的影响,增

强职工和家属的危机感,引发家属的共鸣,争取职工家属的支持,共同担负起安全教育的责任。

定期召开联谊会,增强认知感。通过组织“双安全知识竞赛”、“矿嫂亲情洛河行”活动和家属联谊座谈会及自编自演《四嫂夸老公》、《剑、牛、伞》等寓教于乐的安全文艺小节目,向家属宣讲当前的安全形势和要求,增强职工和家属的认知感,使职工和家属感到企业发展人人有责,个人、家庭与企业利益息息相关,携手共创“安全洛河”。

征集安全警句,增强责任感。积极在生产一线职工当中开展“征集安全警句,营造安全教育氛围”活动。引导职工对“上班为什么?安全与家庭的关系?”等问题进行大讨论,结合各单位工作实际征集朴实生动、各具特色的安全警句,并在各单位作业区域大力宣传。警钟常鸣,让职工体会到“家庭幸福来源于作业平安”,增强责任保安全。

开辟亲情寄语宣传栏,增强感召力。该矿在副井井口开辟亲情寄语宣传栏,并将职工全家福照片与亲情寄语组合,让职工在班前目睹亲人的音容笑貌,重温亲人的叮咛话语,让浓浓的亲情和简短的寄语产生强大的感召力,激励职工班中作业遵章守纪保安全。同时,在井下-110米水平副井车场,开辟了百米长的井下安全文化长廊,通过宣传矿安全文化理念及一幅幅形象生动的安全漫画和透着关怀温馨的安全标语,把亲情安全教育延伸到了百米井下。

评选幸福文明之家,增强亲和力。矿每年开展一次幸福文明之家评选,以作业安全、家庭和睦、家属支持力度为重要评选条件。通过活动引导、鼓励家属多体贴照顾职工生活,多关心职工工作,多吹“安全枕头风”,多说“安全嘱咐语”,当好“安全监督员”和“后勤部长”,充分发挥家属“关爱亲人、共保安全”的作用。

坚持“四必谈”、“五必访”制度,增强凝聚力。即:干群之间发生矛盾时必谈,不让职工带意见上

岗;职工之间发生隔阂时必谈,不让职工带脾气上岗;工作中发生问题必谈,不让职工带包袱上岗;受到奖励或处分时必谈,不让职工带情绪上岗。职工有婚、丧、嫁、娶必访;职工家庭有矛盾必访;职工生病住院必访;遇到天灾人祸必访;职工长期休假必访。同时积极开展逢年过节送温暖、盛夏酷暑送清凉等活动,切实解决职工的生活困难和思想包袱,把枯燥乏味的安全说教寓于浓浓亲情中,达到“润物细无声”的效果。

实行亲情化安全教育以来,该矿逐步形成单位、家庭、个人三位一体的安全教育网络,职工遵章守纪保安全的责任意识和“我要安全”的主动意识大大增强了,安全生产始终保持在有序可控的状态。1-7月份,全矿生产铁矿石141.53万吨、铁精矿61.67万吨,分别是计划的116.9%、104.5%,安全态势平稳,安全文明生产在局两次季度考核中名列第一,创投产以来最高纪录。

(李明峰)

玉石洼铁矿举办“安全操作规程记心中”现场竞赛

6月18日~22日,邯邢冶金矿山管理局玉石洼铁矿举办了一次新颖、独特的“安全操作规程记心中”知识竞赛。竞赛评审组先后深入43个岗位组织竞赛10场次,共有600多名职工参与,其中,有55名职工被抽出参加现场答题竞赛。

竞赛的重心定位在基层,是本次竞赛的一大特点。以往的安全知识竞赛仅局限领导层和少数职工参加,这次是动员全矿11个生产单位的职工人人参与。每名职工都要学习相关的安全知识和自己本职岗位的操作规程,人人都有参加竞赛的机会,调动了职工学习和执行安全操作规程的积极性。

形式灵活、喜闻乐见是本次竞赛的亮点。竞赛中,评审组不下发通知,随意到一单位或井下现场进行检查考核,岗位工种多的单位每岗考核一人,工种少的单位一岗多人参与考核。必考内容包括工人作业环境、劳保用品穿戴、岗位交接记录、本职岗位安

全操作规程,加上相关知识加分题,构成了整个竞赛考核内容。测试全程录制,矿电视台把岗位测试现场实况录制成电视节目在矿闭路电视上播放,同时上传矿网站,以方便更多的职工掌握竞赛情况,参与到“安全操作规程记心中”活动中来。

竞赛中,职工表现出许多错误操作细节,评委小组成员现场进行纠正和讲解,规范了职工的操作行为。如在检查考核变电工种时,变电工的工作记录普遍存在错误,评审人员细心讲解,大家很快掌握了;在检查各生产单位灭火器使用情况时,发现少数职工没有掌握正确的使用方法,评审人员现场讲解并示范操作,职工很快掌握学会;变电所倒闸操作步骤不规范,评委一一讲解示范。评审组共纠正职工不规范行为8人次,同时,查处风、水、电气线路和设备等各类隐患8项,及时控制了重大隐患的转化和重大事故的发生。(聂长青 任永林 贾瑞娟)

西石门铁矿组织防洪应急演练

7月20日,邯邢局西石门铁矿组织了一场精彩逼真的防洪演练,并达到了预期效果。集团公司副总裁王清堂、邯邢局局长刘乔到矿观摩指导。该局各二级单位主管领导、安全科长观摩了演练。集团公司安全生产监察部总经理刘宁武、生产安全部经

理张伦和江钨集团、香炉山物业及邯郸市安监局、邯郸市矿山救护队负责人莅临现场指导工作。

9时整,该矿应急演练指挥部总指挥、矿长陈梅岭宣布应急演练正式开始。这时,马河河槽出现裂缝,河水涌入井下。矿生产调度中心接到险情报告

和发出声光撤离信号的请求后,主任卢广富马上向该矿北采区井下调度发出启用声光撤离信号,下达了关闭80水平中北大巷防水门的指令,并立即向陈矿长报告。陈矿长马上通知矿应急指挥部成员向指挥部集结,同时几部电话分别向局办、生产副局长和局安全生产监察部报告情况。局当即成立应急总指挥中心,局长刘乔亲任总指挥,生产副局长魏书祥带领局安全生产监察、生产技术开发、资产管理等部门人员乘应急指挥车赶往西石门铁矿应急指挥部,并向邯郸市矿山应急救护队要求救援,要求局总医院派救护车到现场救援。9时40分,在井下40水平、80水平作业的职工全部安全地撤到地面。随后,邯郸市矿山应急救护队、局总医院救护车相继赶到现

场。整个演练紧张、有序。

当演练刚刚结束时,马河上游真的下来一股急流。由于该矿防洪防汛措施到位,并始终保持着高度的戒备状态,险情迅速被排除。

险情排除后,王副总裁对这次演练特别是由演练到实战给予了高度评价。他还介绍了党和国家领导人对安全生产的指示精神,传达了周总裁和集团公司对安全生产和防洪防汛工作的要求,并要求邯邢局各个单位通过西石门铁矿的这次演练,进一步找差距,定措施,更好地做好防洪防汛工作,确保职工群众的生命安全和国家财产不受损失。

(焦建国)

山东金岭矿业铁山矿进行应急救援演习

为提高应对井下突发灾害事件的应急救援能力,检验应急救援队伍的快速反应机制,山东金岭矿业铁山矿进行了应急救援演习。

这次演习是在事前不通知,救援人员在毫不知情的情况下进行。调度长突然接到通知,井下发生透水事故,危及-165米大泵房及井下作业人员的安全,必须立即启动“井下透水事故应急救援预案”。调度长随即下达指令,各救援人员必须在10

分钟以内在井口集合。6分钟内27名救援人员在井口集结完毕,听候命令。调度长向救援人员简要描述了事故情况、各自任务以及注意事项。救援人员在调度长的带领下,仅用9分钟就到达了事故地点,大家在调度长的现场指挥下,关闭防水门、设立挡水墙,短短的三分钟,救援队员们就筑起了一道坚实的防水墙。整个救援演习用了18分钟。

(李本东)

板石矿业公司核源被安全拆除

8月6日,在省环保局、市环保局及板石矿业公司各相关单位、部门的通力合作下,板石矿业公司选矿厂核子称上的核源被安全拆除并运走,结束了矿业公司存有放射性危险源的历史。

核子称是选矿厂计量原矿处理量的重要衡器,自1999年安装以来,为矿山提供了准确、可靠的计量数据。但核子称上装有核源,具有一定安全隐患。今年,板石矿业公司决定借选矿厂改扩建和年度检修之际,将4台核子称更换为调整方便、灵活、安全

可靠、精度较高的电子称。

吉林省、白山市两级环保局领导及板石矿业公司领导对拆卸核子称的工作非常重视。白山市环保局局长、副局长到现场指导工作。省环保局辐射环境监督站专门委派人员对拆卸核源工作进行指导和监测。拆卸工作不到一个小时就圆满结束。

据悉,被拆卸的核源当天被运回长春,存放在吉林省城市放射性废物库内。同时矿业公司也将于一周内将4台电子称全部安装完毕。

(王立勇)

(上接第9页)

以及区队成本管理责任制进一步明确化、具体化、直接化。同时,车间对班组材料成本的完成情况及“节超奖罚”,做到一周一结算、一月一兑现,让职工及时掌握本班组材料成本的“节超奖罚”情况。

强化班组成本管理,使职工真正认识到,浪费了

材料就是浪费了自己的工资,增强了职工的计划观念,使职工对生产用料标准明确、数量清楚、先算后领、计划用料,改变过去班组对材料管理大撒手,使用大敞口,事先无计划,事后无考核,用多用少一个样,责任不清、奖罚不明的粗放式管理办法。

(李明峰)

· 资源开发与利用 ·

对实现矿产资源综合利用的思考

今年1月16日,国家发展和改革委员会发布了《“十一五”资源综合利用指导意见》(以下简称《指导意见》)。《指导意见》在分析我国资源综合利用现状的基础上,提出了2010年资源综合利用目标、重点领域、重点工程和保障措施。这是我国“十一五”期间资源综合利用工作的指导性文件,也是引导投资及决策重大项目的依据。国土资源部门在实现矿产资源综合利用中当大有可为。

我国矿业目前正面临着资源约束(利用效率低、接替资源不足等)和环境约束(地质环境破坏严重、历史欠账多等)双重困局,加强矿产资源综合利用是克服资源环境约束矛盾,转变矿业经济增长方式,提高矿产资源利用效率的重要措施。国家发改委有关负责人认为,与发达国家相比,我国矿产资源综合利用水平差距较大:矿产资源总回收率和共伴生矿产资源综合利用率分别为30%和35%左右,比国外先进水平低20个百分点。

同时,我国矿产资源综合利用的潜力非常大。据测算,到2010年,通过矿产资源综合利用和提高资源利用效率,每年可为国家提供的矿石产量为:煤炭2.5亿吨,煤层气32.5亿立方米,石油700万吨。其中,利用低品位难利用储量开发500万吨,利用采残矿100万吨,利用非常规油页岩和油砂资源生产石油100万吨。我国固体废弃物综合利用率若提高1个百分点,每年可减少约1000万吨废弃物的排放;粉煤灰综合利用率若能提高1个百分点,可以减少排放近200万吨,并将使环境得到极大改善。

因此,作为矿产资源的主管部门——国土资源部门应当可以在矿产资源综合利用中大有作为,努力实现《指导意见》提出的2010年矿产资源综合利用目标,即矿产资源总回收率与共伴生矿产综合利用率在2005年的基础上各提高5个百分点,分别达到35%和40%;工业固体废物综合利用率达到

60%,其中粉煤灰综合利用率达到75%,煤矸石达到70%。

笔者建议,可采取以下措施来实现目标的完成:第一,完善资源节约与综合利用等方面的立法,加强执法监督。应该修改补充《矿产资源法》等相关法律,强化对矿产资源的保护。如在《矿产资源法》修改过程中,明确对矿产资源综合利用、提高资源回收率的要求,同时开展《矿产资源综合利用、提高资源回收率实施细则》的研究。

研究制定《再生资源回收利用法》、《矿山尾矿综合利用管理办法》、《废旧家电、废旧电脑回收利用管理办法》、《矿产资源综合利用法》等法律法规,加快资源综合利用法律法规体系建设。认真贯彻落实《节能法》,引导和规范节能行为。在完善法规的基础上,要健全执法体系,加强监督检查,依法实施管理。第二,加强矿产资源综合利用,大力提高资源回收率,发展循环经济战略目标和推进计划研究。第三,制定有利于促进循环经济发展的资源政策,包括财政、税收、金融、投资、技术等促进循环经济发展的经济技术政策。第四,建立适合市场经济体制要求的监督管理机制。推动矿产资源综合利用、提高资源回收率的监督管理工作,这可以参照质量认证的市场机制管理方式。第五,积极参与宏观调控,优化矿产资源配置,合理调整矿业产业结构和产品结构,大力发展低耗能的高新技术产业,并用高新技术改造传统产业,加快淘汰能耗高、效率低、污染重的工艺、技术和设备。第六,加大科研投入,推广应用新技术,提高资源利用整体水平。第七,加强资源生产消费的各个环节管理,强调资源的综合勘探、综合评价、综合开发、综合利用。第八,强化信息服务,大力开展资源节约、综合利用和循环经济宣传教育。第九,积极进行循环经济试点与推广工作。

(王永生)

玉石洼铁矿重拳出击保资源

面对铁矿石资源逐渐枯竭,矿源组织极度困难的不利形势,邯邢矿山局玉石洼铁矿把保护好有限的资源、维护正常的矿产资源秩序作为重点,党政合力、上下联动,狠抓资源治理工作。

宣传造势,统一思想。一是制作一系列以资源管理为主题的条幅、标语在全矿悬挂张贴造势;二是

组织基层单位开展班前五分钟资源治理主题宣讲,做到人人皆知;三是利用宣传车,在辖区内各小矿点、矿生活区、生产单位等巡回播放《矿资源保护管理办法》、《资源管理刻不容缓》等宣传内容;四是矿广播、电视台每天播放一集资源保护专题报道和专

(下转第16页)

· 人力资源开发 ·

推进素质工程建设 增强职工自主创新能力

——梅山矿业公司采矿场强化职工综合素质教育培训工作小记

近几年,梅山矿业公司采矿场加强对员工综合能力的教育培训,提升员工素质,促进了企业发展。

一、注重学历提升培训,增强职工理论素养

该场注重职工理论素养培训,有计划地选送优秀专业技术骨干到高等院校进行深造,与高等院校联合办班;有方向地选派部分优秀专业管理人才到先进企业进行考察学习或培训,拓宽管理人才的视野和知识面。

2007年,该场继续推行外培与联合办学的方式,抓好与北京科技大学、东北大学联办的工程硕士班的过程跟踪,进一步加强与安徽工业大学、江西理工大学的合作,通过学历教育、拓展培训、技能讲座等载体,鼓励管理人员学习先进的管理经验和先进技术,优化管理人员的知识结构,提高经营管理人员处理岗位业务的技能。在完成采矿、机电一体化两个大专班培训的基础上,组织采矿中专班的开办工作,启动采矿专业技术人员素质提升班的开办工作。目前全场职工本科以上学历者73名,大专学历者127名,中专、高中学历者606名。

二、强化岗位技能培训,提升职工实战能力

2007年该场出台了《采矿场职工上岗、转岗培训考核有关补充规定》,所有新进场职工、转岗职工都必须接受上岗培训。

该场完善了中高级技能人才定期提升培训制度,选送具有高级工以上技能等级的人员参加技师的提升培训,对中级工、高级工也定期进行拓展培训。并进一步加大对劳动技能竞赛获奖人员和通过技能鉴定取得高一级技能等级人员的奖励力度,提高技术工人学科学、学文化、学技术的积极性。2007

增强三种意识

为进一步适应集团公司快速变革的节奏,号召各级干部员工认清形势,把握大局,紧跟集团公司改革步伐,加快转变观念,切实增强紧迫感和危机感,用创新的理念引领矿山步入崭新的发展境界,日前,板石矿业公司号召各级干部员工着力增强三种意识:

一是增强发展意识。发展是企业永恒的主题。板石矿业公司作为集团公司的主要含铁原料基地之一,必须积极置身于集团公司资源开发的大局,加速

年上半年完成中级矿井机车运输工(电机车)、中级矿井机车运输工(轨配)、主提升机操作工(信号)等共计83人的岗位培训,增强了职工的岗位适应能力。2006~2007年,该场新增高级工65名。

三、搭建展现才华舞台,发挥专业人员作用

该场在推行技术业务岗位聘用制度,实行择优竞聘上岗的同时,围绕大结构参数和表外矿的利用研究、新技术新材料的应用、引进设备的消化等内容,实施课题招标制和项目负责制,成立课题组,由学科带头人或高级专业技术人员承担课题,通过制度保障,使专业技术人员打破专业界限、部门界限,自由组合,形成技术合力,实施联合攻关,为优秀人才的脱颖而出创造条件。同时,通过设立创新激励奖、科技进步奖等激励措施,进一步调动技术人员开展科研攻关和技术创新的积极性,激发专业技术人员的工作热情和创新热情。

四、推进群众性技术创新,让职工立足岗位成才

该场依附创新小组、读书小组等活动载体,以组织开展学习演练、论证完善、考试测评等形式,大力推广先进操作法,不断完善先进操作法,使先进操作法运用到实际工作中。2007年全场成立了52个读书、创新小组,制定56个课题项目,设立培育点14个。

同时,指导班组从采矿生产各类指标的改善、各项管理的改进、工艺改革等方面入手,围绕降低消耗、节约支出、提高劳动生产率开展低成本课题立项活动。全场69个班组、六个职能科室共申报低成本课题96项,班组课题申报率达到100%,职工切实围绕中心工作创新,立足本职岗位成才。(贺敏)

促进快速发展

自身发展。按照集团矿山公司的发展、发展、再发展的定位,不能仅仅满足于年产100万吨铁精粉的目标,要向110万吨、120万吨、130万吨的更高目标奋力挺进。

二是增强效益意识。矿山加速发展,不仅要通过增加投入扩大规模,更重要的是要眼睛向内,在现有的工艺装备条件下,充分发挥管理效率、工艺设备效率、工时效率,依靠发掘自身潜能把生产能力、创效能力提高到一个新的水平;要积极适应体制变革

的要求,切实增强效益意识,真正把效益最大化的宗旨内化于心、固化于行,落实到每一项具体工作实践中。

三是增强责任意识。在落实部门、岗位职责上“不讲任何借口”,以最终结果为依据,只考核设定任务是否完成,不看没有完成任务的客观理由。要

邯邢局地质勘查院实施“拴心留人”工程

邯邢冶金矿山管理局地质勘查院多渠道、多方位实施“拴心留人”工程。

一是在政治上关心。院党总支组织和发动基层党支部给技术人才做思想工作,组织他们学习有关党的方针政策和业务知识,教育他们树立正确的世界观、人生观、价值观,鼓励他们积极向党组织靠拢。组织新入院的青年知识分子到一二九师司令部旧址等爱国主义教育基地、邯郸名胜古迹参观学习,让他们在接受革命传统教育的同时,对邯郸文化有一个较全面的了解,引导他们树立爱邯郸、爱企业的思想。为年轻人岗位成才搭建政治舞台,加强和充实院团总支力量,选拔青年中的佼佼者担任团组织的

通钢集团板石矿业公司举办第八届工种(岗位)技能大赛

7月21日,通钢集团板石矿业公司第八届工种(岗位)技能大赛在培训中心隆重开幕。

为提高矿山员工队伍的整体技术水平,板石矿业公司工会、团委、人事部、培训中心联合举办包括通用工种在内的35个工种的岗位技能大赛。来自全矿16个基层单位的970名选手参加了赛会,这是近年来比赛工种覆盖面最广、参与职工最多、产生影响最大的一次比赛。

年初,板石矿业公司对岗位练功活动进行了统筹安排和精心部署,全矿16个基层单位立即掀起了岗位练功热潮。经过六个多月的理论及操作技能培训、基层岗位练功比武,16个单位各自选拔出了自己的参赛队员。全员岗位练功大赛活动,做到了以

玉石洼铁矿采矿部开展岗位技能培训活动

7月30日,邯邢矿山局玉石洼铁矿采矿部岗位技能培训活动正式启动,其主题为“练内功,攒后劲,为新矿恢复建设奠定坚实基础”。

日前,玉石洼铁矿因为采矿证和安全生产许可证未办理下来,处于等待开采阶段。为使职工在停等期间进一步提高自身技能,为新矿恢复生产奠定坚实基础,采矿部根据实际开展了岗位技能培训活动。这次活动将分别对车间的钳工、变电工、水泵

求各级干部员工积极适应矿山管理方式的变革,对自身进行准确定位,明确部门、岗位的责任,切实增强责任意识,不打折扣地把自己的责任履行到位,尽职尽责,通过部门、岗位责任的落实促进矿业公司整体高效、有序运转。

(王家茂)

各级负责人。二是在业务上培养。院党总支从尽快使年轻人熟悉工作,掌握工作技能出发,结合党员分布状况,在全院党员中开展“四优一带”活动,即:优等的服务质量、优异的工作业绩、优良的思想道德、优秀的业务技能;一名党员带一名职工。通过近一年的实践,大部分年轻职工都已掌握了一定的实际操作技能。三是工作上重用。对业务学习进步比较快的青年人才,院党政领导主动为其施展才能提供机遇。四是生活上帮助关怀。考虑到大学生们远离家乡,初出校门,院领导责成有关部门为新分配来的大学生准备了暖壶、餐具、洗漱用具等生活必需品,使大学生们深受感动。

(焦建国 孙功卫)

赛促学、以赛促培、以赛促练、以赛促考,调动和发挥了职工群众参与“练兵”活动的积极性、主动性和创造性,涌现出一批综合素质高、业务能力强的技术标兵和能手。通过技能大赛的开展,员工变“要我学”为“我要学”,变“用时才学”为“学好待用”。

板石矿业公司工会主席刘胜禄在大赛开幕式上,要求全矿员工要以此次职工技能大赛岗位练兵活动为契机,立足本职、学赶先进、争创一流;要钻研新技术,掌握真本领;要勤勉敬业,埋头实干,竭诚奉献,努力成为“许振超式”的职工,争当各自行业的排头兵,用扎实过硬的知识技能推动矿山整体工作的全面开展。

(王家茂)

工、卷扬司机、信号工五个工种进行培训。采矿部领导班子对此次培训高度重视,部长陈海群要求职工切实做到真学、真练,学以致用,使自己的技能得到真正的提高。培训前,车间为培训人员购买了学习用具,根据各岗位、各工种的实际情况,制定了培训计划、培训时间和详细的考核办法。培训结束后,车间将对所有受培训人员进行理论和实践考试,对取得前三名者给予一定物质奖励,对考试不合格者将

严格按照车间内部考核办法进行考核。

通过培训,整合资源,将使采矿部的职工技术操作水平得到进一步提高,班组管理更加完善规范,职

(上接第13页)

题片;五是开展资源、质量教育专题板报展。同时,矿工会召开资源管理专项汇报会议,广泛征求职工代表对资源管理的意见和建议;矿纪委制定下发《关于严格禁止在资源管理中失职渎职、谋取私利的若干规定(试行)》文件,设立举报箱、举报电话,鼓励职工、家属积极举报资源管理中的违法违规行;矿党委开展干部作风整顿活动,要求中层干部围绕资源管理工作有建议、有行动、有措施,进一步促进资源治理整顿工作。

开展资源管理专项治理活动。建立了“资源部、质检部、公安分处”三位一体管理机制,矿长亲自带队,对矿区域内无证矿点、下放工程队进行彻底清理,共清理矿井4个,填井3个,拉倒井架1个,毁暗道30余米,填井倒岩979吨。同时制定了六项措

北洛河铁矿加强储量管理促进矿产资源合理开发利用

北洛河铁矿按照《国务院关于全面整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》,建立了矿产储量动态监督管理网络,强化了矿产储量管理,促进了矿产资源的合理开发利用。

加大储量监测队伍培养力度。该矿对地质测量人员进行整合,健全了地测机构,制定了相应的技术规程,规范矿产资源储量动态监测工作,严把监督测量的质量关。多次召开专题会议,安排、指导、宣传矿山储量动态监督管理工作,购买了先进的地质测量设备,引进了MICOMINE矿山储量动态管理(数字矿山)软件,先后派送相关专业人员到石家庄进行培训学习,建立了动态储量管理可视化雏形,提高了管理水平。

加强储量管理基础工作。建立了《北洛河铁矿储量动态监测报告的编写、审核制度》《北洛河铁矿储量管理制度》等,建立健全了相关的资源管理台帐,完善了技术基础资料及图件。台帐主要有:矿石开采损失贫化台帐、生产准备矿量保有台帐、矿石外销量台帐、原矿生产矿量台帐、储量管理台帐等;图纸主要有:勘探线剖面图,-95m、-110m水平地质平面图以及采场二次圈定、回采设计图,坑内外对照

工整体素质得到全面提升,为促进各项工作的顺利完成提供保障。

(聂长青 张杰)

施,进一步巩固资源整顿成果:一是对地表工程队实行24小时人盯井强制管理办法,并且每班实行当天汇报制度;二是对下放工程队实行分片管理制度,责任到人;三是对无证矿点实行重点巡查,及时发现问题;四是完善请销假制度,保证队员上岗出勤率和足够的警力;五是加强队员的学习和培训,强化责任教育,提高队员整体素质;六是成立巡查组,全天24小时,对区域矿点和队员上岗情况进行检查。

通过资源治理整顿活动的深入开展,全矿职工家属的护矿意识大为增强,经常有职工家属以电话、短信方式,向矿领导和有关部门通报地表工程队动向;中层干部自发的利用业余时间上矿点踩点,干好本职工作的同时自觉维护正常的资源管理秩序,矿区内非法开采和矿石外流的现象得到有效控制。

(高君 贾瑞娟)

图等。

强化矿山储量动态监管。该矿地测机构每月对储量变动情况进行统计,以开采中段为单元、开采采场为单位进行,并分别按设计境界内外及勘探程度分级进行管理。为进一步确定矿体的空间位置及矿量变化情况,加密勘探线网度,并结合开拓、采准设计的川脉,合理布置勘探线,以利于以开采矿块为单位的储量计算、变动对比。同时,根据生产勘探和采准工程的进度及时计算开采矿块的地质储量和掘进带出矿量;强化二次圈定审核程序,由地测科长担任审核组长,矿总工程师参加,对二次圈定资料中的工程测量、地质编录、矿量计算等数据进行逐个核实,确保二次圈定储量增减的真实性和可靠性。

优化储量管理程序。该矿建立了地测资料处理系统,提高资料的可靠性、处理的快捷性;优化生产勘探设计,提高矿石储量级别;加强对矿体赋存状态的研究,针对不同形态、产状、质量的矿体,做到贫富兼采,难易兼采;加大对盲矿体的开发投入力度,探采结合,做到最大限度的利用矿产资源,延长服务年限,使矿产资源储量动态监测管理步入了规范化的轨道。

(李明峰)

· 企业管理 ·

探索质量精细管理之路

——首钢矿业公司实施“001 质量稳定工程”纪实

首钢矿业公司按照总公司“抓结构、保质量、打品种、提效益、创品牌”的总体工作方针和“稳、实、好、快、强”的工作要求,强化质量管理,实施“001 质量稳定工程”(供高炉的球团矿、烧结矿月平均品位波动范围控制在目标值的 $\pm 0.01\%$ 以内。),探索出了质量精细管理的新路子。

为实现炉料生产的铁元素月平均波动范围不超过 $\pm 0.01\%$ 的“无缺陷”质量管理目标,首钢矿业公司于2006年12月13日下发了《实施“001 质量稳定工程”措施方案》。这项工程涉及采矿、选矿、球团、烧结、物资采购、质量检验、技术和管理等各个方面,是一项庞大的系统工程,他们在创新中实施了系统化思维、流程化管理、标准化控制、信息化手段等措施。

——倡导系统管理思维。首钢矿业公司利用闭路电视、内部刊物、企业网络、专题会议以及领导深入基层现场办公等多种方式,引导职工解放思想、转变观念,树立“无缺陷”质量管理的信心,将个人理想、人生追求与公司的发展目标联系在一起,发挥主观能动性立足本职投身“001 质量稳定工程”。开展全员创新思维培训,引导职工转变思维模式,树立“人人是创新主题,处处有创新主题”的理念,自觉围绕工作中的重点、难点,用新的视角发现问题、用新的思维方法解决问题,用创新思维和创新实践推动“001 质量稳定工程”。

——构筑质量控制体系。修订产品质量控制及其考核标准,以供应总公司、迁钢公司的烧结矿、球团矿月平均品位不得超质量控制中线的 $\pm 0.01\%$ 为最终目标,采取“倒排法”构筑质量控制体系。对烧结矿、球团矿的生产下线检验品位质量波动范围由 $\pm 0.5\%$ 缩小到 $\pm 0.2\%$,按批次检验和控制,实行班日考核;对烧结矿、球团矿生产所需的大石河铁矿的高低品精矿粉、伴生石粉,水厂铁矿的高低品精矿粉、尾砂再选等7种精矿粉下线检验、转储检验和投料检验品位,根据烧结厂和球团厂的配料要求,分别制订质量控制中线,标准误差不得超出控制中线的 $\pm 0.01\%$,考核波动范围由 $\pm 0.5\%$ 缩小到 $\pm 0.3\%$;对采购的大宗原燃料收货检验、转储检验和投料检验等质量控制及考核标准进行了相应的修订完善;对ERP系统应用、质量检验、技术管理、生产组织、

现场存料控制等环节,明确各级人员的质量职责,建立与“001 质量稳定工程”相适应的考核和责任追究机制;每月5日前,利用ERP系统数据查找“001 质量稳定工程”实施中的重点、难点问题,部署下一步工作;每周利用ERP系统数据对球团、烧结所需资源进行在线验证、平衡测算,对自产的精矿粉质量和烧结料比及时调整,形成全公司“一盘棋”的质量统筹平衡控制机制。由动态控制的公司级17项生产质量指标、12项厂际供料质量指标构成的质量控制体系的构筑,涵盖了炉料质量流程化管理涉及的每一道工序、每一名员工和每个控制阶段。

——完善质量检验体系。利用ERP系统中的质检信息,建立检验时限分析考核机制,定期按物料、按班次统计检验时限,对供球团、烧结转储物料、生产成品以及进厂主要原燃料等16个料种的检验时限完成情况进行统计分析,对影响检验时限的问题采取措施加以解决;加强检验时限管理,积极探索缩短检验时限的可行性,努力缩短检验数据的报出时限,建立到班组、到个人的跟踪统计分析和奖罚机制,确保取样、制样、化验各个环节衔接紧密有序,为质量的实时控制及调整提供保证。拓展自动取样机的使用范围,充分发挥视频监控的作用,建立监控现场取制样管理制度,提高取样过程的客观性;制订《质检系统基础数据应用分析责任制》,狠抓ERP系统数据核查职责落实,确保ERP质量模块录入数据的准确及时。

——建立质量分析体系。应用ERP系统提供的正态分布图、柱状图、趋势曲线等统计分析工具,对整个质量控制系统进行分析,找出现有质量系统与质量控制目标之间的差距,制定消除差距的措施,提升质量控制能力。

——打造全流程及相关方面质量保障体系。首钢矿业公司从采矿、选矿、球团、烧结“四大流程”的生产组织,到设备管理、物资采购,建立了周密的质量保证体系。

强化矿石质量和供配矿管理。对穿孔作业实施每孔取样制度,形成单孔取样化验数据,丰富地质数据库;将矿石可选性试验粒度由82%调整为72%,并将穿孔取样数据与采场矿石质量平面图数据相对应,以月质量计划为基准,按周总结分析矿石可选性

波动情况,针对问题采取调控措施。水厂铁矿编制了供配矿可选性数据处理程序,根据各铲前样的矿石可选性和卡车调度系统提供的各铲小时供矿量,计算出每小时供矿可选性加权平均数据,按小时给出供矿质量的稳定性情况,对供配矿质量做出综合评价,使各级管理和生产操作人员能够及时掌握矿石性质情况,指导操作,提高供配矿质量。

选矿以球磨机为龙头优化工艺流程。水厂铁矿成立攻关小组,以降低系统循环量为目标,进行了振网筛作业参数与振网筛筛分效率关系试验研究,详细分析细筛存在的问题,彻底处理了激振、主板等系统故障,提高了产品质量稳定率。大石河铁矿对伴生石选别流程进行了二次旋流器溢流再筛分工艺改造,将精矿粉品位稳定在 64% - 65% 之间。

以强化造球管理为核心稳定实物质量。改进了造球盘刮刀材质,对二系列生球小皮带实施了降速改造,消除了 9.5 米放灰设施漏风的问题,提高了成球率,为稳定质量奠定了基础。针对二系列单独配加两个系列润磨返矿影响造球操作的问题,改造了皮带运输系统,实现了润磨返矿分流和润磨返矿配比稳定在 3% 的控制目标;开展皂土钠化挤压试验,提高了皂土钠化生产过程参数的控制水平,纯碱配比由 3.0% 降到 2.7%;通过变革供料运行方式,为降低二系列皂土配比、合理调剂不同品种的精矿配比、平衡自产矿粉质量和稳定配料创造了条件。以焦炉煤气利用为主题,研究最佳操作法,优化了料、风、温之间的匹配关系,用连续稳定运行的窑况保证了产品质量的稳定。

以改善烧结矿粒级为中心稳定实物质量。加强料场存料管理,消除原料混放问题,保证烧结质量。持续实施缓冲矿槽粘料清理,台车篦条疏通更换,各风箱漏风治理等措施,推进工序达标升级。落实“低水低碳厚料层,降低返矿率”操作原则,推行定量操作法,利用质量预测系统,合理调整料比结构并均匀配加,稳定并提高了实物质量。

北 洺 河 铁 矿 强 化 产 品 质 量 管 理

北洺河铁矿采取多种有力措施,强化产品质量管理,促进了原矿、铁精矿质量目标高限完成。

该矿首先确定了原矿、铁精矿质量管理方针和目标:充分回收矿产资源,实现高质、高产、高效,确保精矿质量稳定,各项指标同行业先进,原矿出矿品位、销售品位达到 38.5% 以上,铁精矿生产品位、销

全面推行点检定修制,确保设备稳定运行。开展皮带标准化、润滑标准化、检修标准化,每月组织设备联查发布,确保设备问题不漏项,形成闭环管理。以点检为核心,建立全员设备管理体系;主要设备检修纳入周日计划控制,保证设备检修质量;强化设备故障分析,针对薄弱环节及时采取措施强化管理,严密控制,保持了“四大流程”设备运行的良好状态。

完善并严格落实“稳定原燃料质量实施方案”、“料场标准化管理办法”、“稳定采购质量管理补充规定”,规范采购和供应行为。坚持以质量确定进货计划,即根据本月供应商所供物资的质量情况、后期生产能力,由物资公司经理办公会确定次月的采购计划和供应商。强化采购过程控制,在坚持由采购员取发前样的基础上,增加了每周由洽运员与公司纪委行政监察人员共同取一次流程考察样,根据流程考察和发前考察的取样化验情况,综合判定供应厂商的产品质量,然后决定是否实施采购和采购配额的多少。同时采取现场监装,到货质量确认,料场实物检查等措施,提高物资采购质量。对球团矿、烧结矿生产所需的物料,按料种实施“定置管理”,强化投料过程监督,防止混料发出。物资采购、供应质量和稳定率的提高,促进了“001 质量稳定工程”的实施。

首钢矿业公司自 2007 年 1 月实施“001 质量稳定工程”以来,工序产品质量和供高炉的熟料产品质量全面提升,输出的球团矿、烧结矿的铁元素指标波动范围月月达到控制目标。

1-6 月份,大石河铁矿供球团厂的精矿粉品位波动范围 $\pm 0.3\%$ 稳定率由 47.41% 提高到 87.34%;供烧结厂的精矿粉品位波动范围 $\pm 0.3\%$ 稳定率由 61.03% 提高到 76.72%。水厂铁矿供球团厂高品位精矿粉品位波动范围 $\pm 0.3\%$ 稳定率由 80.61% 提高到 95.78%;低品位精矿粉品位波动范围 $\pm 0.3\%$ 稳定率由 64.19% 提高到 84.27%。

(封 光 刘承军)

售品位达到 66.50% 以上。其次建立了原矿、铁精矿质量控制系统。成立了原矿、铁精矿质量管理组织,明确了组织结构成员职责及相关单位职责。有效利用《数据信息控制系统》和《计算机自动远程监控系统》,井下相关生产车间、地表选矿车间和相关科室紧密结合,形成质量控制系统,使原矿、铁精矿

质量管理实现数字化、信息化、实时化,主要生产环节局部可视化管理。第三加强质量监控。现场质检人员巡查与井下品位检测仪相结合,实时了解掌子矿及溜井矿石品位。高频摄像头监视装运、卸矿。提矿时,贫矿($TFe \leq 20\%$)进 1#主溜井,富矿($TFe > 20\%$)进 2#主溜井,岩石从副井、西风井排出,从源头控制分装分运,稳定原矿品位。在铁精矿生产过程中,规范采制样工作程序,定时定量采集样品,按标准加工样品,提高样品代表性、送检的及时性。化验结果的判断坚持经检测数据为依据,不受外来因素干扰,保证数据客观准确。原矿、铁精矿销售质量和生产质量及时对比,发现问题及时处理。利用井下品位检测仪上传的数据、质量控制系统内相关单位质量控制数据,自动生成生产质量管理基础数据表格,消除不合格产品的潜在因素,发现问题及时处理。第四强化质量分析。质量科每周和月底用质

武钢矿业公司强化物资仓储管理

武钢矿业公司对全公司备品备件及辅料库房进行了为期半年的大盘点,日前制定下发了《物资仓储管理办法》,使武钢矿山物资提运、验收入库、保管、保养、发放等工作迈入更加规范、科学的轨道。

武钢矿业公司要求仓库保管员对入库物资必须认真地进行质量、数量验收,严格办理入库手续,真正从源头上堵住无计划和不合格材料流入仓库。验收时,仓库保管员要根据需用计划、物资订购合同、入库验收单、供方发货单、质量证明单及有关资料清单,对照进库物资认真进行验收,对货物型号规格与资料、需用计划不符者,质量不合格或已报废过期的淘汰产品坚决不予入库。

攀钢选矿厂强化设备管理 提高设备作业率

为了实现下半年完成 255 万吨铁精矿的目标,攀钢矿业公司选矿厂坚持以“设备为本”的思想,不断加大设备在线管理力度,认真落实“三精心”措施,努力提高设备作业率。

为了大幅提高主体设备作业率,该厂一是结合生产实际,做好设备的日常维护及计划检修,组织协调好检修项目的实施,在保证检修质量的条件下尽量缩短检修工期,尽可能为铁精矿的生产赢得设备运转时间。二是加大设备点检定修的实施力度,加强设备在线管理,严格执行“三精心”制度。在巩固和细化点检定修制的基础上,对主要设备实行以点检为核心的全员设备维修管理模式,重点规范生产、

量控制系统数据库内的各项数据信息进行质量分析,在网上发布分析结果,作出下一步质量工作计划,为决策层提供依据。同时建立质量事故分析制度,针对质量事故违规级别,及时召开分析会,制定改进及预防措施。第五严格质量考核。该矿制定并完善了质量管理及考核办法,基层生产单位,在矿质量管理及考核办法的框架内,建立本车间铁精矿质量管理及考核办法,树立全员质量管理的理念,明确相关人员的质量责任,质量管理落实到班组,制定相应奖罚办法,对违规操作影响到原矿、精矿质量的车间及班组严格进行处罚,把扣罚款项的 100% 作为原矿、精矿质量奖励基金,奖励在原矿、精矿质量管理方面做出贡献的单位或个人。1-7 月份,该矿铁矿石品位计划 66.5%,实际达到 66.6%;铁精矿品位计划 38.5%,实际完成 38.66%。(李明峰)

该公司要求仓库发货员必须遵循“先进先出”的原则,做到“一核对、二拨数、三拿物、四点交、五填单”,对出库物资必须经过详细的复核,供领双方在确认出库物资的品种、规格、数量和质量后,办好交接手续。仓库保管人员必须坚持原则,不徇私情,严格按批准数量、质量领取和发放物品,避免库存物资流失。

此外,在财务管理上,要求财会人员按照会计制度核算记帐,做到帐、物、卡“三相符”。并把好报批手续关和价格关,加强物资材料采购供应的检查与监督工作,提高采购质量。(侯诗华)

检修、专职点检人员的职责,明确点检的内容和方法。三是强化设备隐患的管理、整改工作,建立健全厂、车间设备隐患管理台帐和技术档案,对重大设备隐患逐项登记建档,通过点巡检和定期设备大检查,消除设备隐患。同时做好雨季电器设备的防雷工作,确保设备安全稳定运行。四是技术部门抓紧两台 H8800 型破碎机的最佳参数研究和制定工作,确保破碎产品满足磁选生产需求。此外,要求工程技术人员勤下现场,对生产操作指标、技术经济指标、设备运行、能耗等方面出现的问题,主动跟踪、积极提出合理化建议,使生产工艺流程日趋完善,设备运行更加合理可靠。(王守胜)

· 党建政工 ·

北洛河铁矿深入开展“学先进、找差距、做贡献”主题实践活动

北洛河铁矿党委通过各种形式开展“学先进、找差距、做贡献”主题实践活动,充分发挥先进典型的示范带动和引领辐射作用,全矿掀起了向局、矿优秀共产党员学习的热潮。

该矿党委专门召开党委会研究布置学习活动,确定了“学有动力、学有目标、学有成效”的主题教育指导思想,把局“十佳”共产党员和该矿党委今年表彰的9名最佳共产党员作为学习典型,通过“最佳共产党员”事迹宣传栏,在通勤车上播放七一表彰会专题片,在内网、《洛河园》等载体上刊载优秀共产党员事迹,在黑板报上建立“党员风采”专栏等形式大力开展宣传活动,使干部群众学有榜样、赶有目标,在全矿上下形成了学习先进、崇尚先进、争当先

进的浓厚氛围。该矿15个基层党支部按照局、矿两级党委的要求,开展了“学先进、学什么,找差距、怎么找,做贡献、如何做”大讨论活动,把主题实践活动的落脚点放在了扎实推进当前各项工作中,激发了全矿干群的生产积极性和奉献热情。该矿采准、采矿、运输、选矿等生产单位,组织职工在增产、提质、降耗等途径上下大力气,在确保生产任务高限完成的前提下明显降低了成本消耗。

选矿车间党支部利用礼拜天休息时间,组织车间职工30多人,冒着高温清理主厂房路西被矿石淤积的排水沟50多米,回收原矿20多吨,创效6000多元,以实际行动向局、矿优秀共产党员学习。

(张晓玮)

邯邢局召开维护稳定工作会议

7月20日,邯邢局在西石门铁矿召开维护稳定工作会议。集团公司副总裁王清堂、邯邢局局长刘乔、局党委副书记于会斌等有关领导及局有关处室主要负责人、各二级单位党政一把手、党委副书记、主管领导等有关人员出席了会议。

局党委副书记于会斌主持会议,并传达了集团公司维护稳定工作会议精神。

局局长刘乔在会上就做好全局的稳定工作讲了三点意见:一是在维护稳定的大局工作中,行政领导要积极作用。二是今年改革的任务很重,要加强对改革政策的宣传工作,引导职工群众正确认识改革、支持改革,积极参与改革。三是要加强安全管理,这项工作促进和谐单位创建、做好稳定工作的重要前提。

集团公司副总裁王清堂在会上作了重要讲话。他对邯邢局的稳定工作给予了充分肯定,指出了存在的问题,并就进一步做好维护稳定工作强调了六点:一是提高认识,强化责任,增强做好维护稳定工作的自觉性。党政一把手要切实尽到“第一责任人”的责任,主管领导要认真抓好具体工作,其他领导按照“一岗双责”的要求,既要做好自己分管系统

的业务,又要做好自己分管系统的维护稳定工作。二是做好维护稳定工作,领导干部是关键。要加强各级领导班子的自身建设;牢固树立群众观念,维护职工群众的合法权益;要密切联系群众,注意工作方法;要树正气,刹歪风。三是要坚持“属地管理、分级负责,谁主管,谁负责”的原则。信访事项原则上由事发单位解决,涉及哪个部门,哪个部门就要把这件事项领回去,就要负责对这件事项的接待、调查、处理、反馈,搞好化解工作。四是扎实开展各类矛盾纠纷排查工作,实现超前化解。要开展好职工思想状况调查分析,准确掌握职工的思想脉搏,及时发现倾向性问题;要充分发挥各级排查网络的作用,认真开展各类矛盾纠纷的排查;对排查出的矛盾纠纷认真加以梳理分析;对排查出来的矛盾纠纷,落实包案领导和包案责任人,明确解决或稳控责任,限期解决。五是完善工作程序,夯实工作基础。六是加强队伍建设。各单位都要配备专(兼)职人员负责信访稳定工作;要通过信访稳定工作考察干部,锻炼干部,培养干部。

该局党委副书记于会斌对贯彻落实好会议精神提出了具体要求。

(焦建国)

邯邢局玉石洼铁矿党委开展干部作风整顿活动

为适应该矿生产经营形势的需要,邯邢局玉石洼铁矿党委在全矿中层干部中开展了作风整顿活动,旨在提高干部执行力,落实局上半年经济活动分

析会精神,高限完成下半年各项预算目标,为我局实现全年奋斗目标再作新贡献。

下半年,邯邢局玉石洼铁矿生产上面临资源枯

竭,新矿建设被迫停产、矿源组织极度困难的压力;经营上要化解外收矿增多,收矿价格居高不下等减利因素;企业改革发展上要积极稳妥地做好关闭破产工作,化解职工思想疑虑,保持职工队伍稳定。如何迎难而上,在圆满完成各项任务目标的基础上,为局全年奋斗目标再作新贡献,是摆在玉石注铁矿领导班子面前的一个沉甸甸的课题。为此,矿新班子成员针对当前党员领导干部在思想认识、责任意识和执行力方面,与当前生产经营形势的三个“不适应”,分三个阶段开展了作风整顿活动。一是要求深入学习胡锦涛同志在中纪委七次全会上关于领导干部作风建设的重要讲话,中纪委《关于严格禁止利用职务上便利谋取不正当利益的若干规定》以及局、矿上半年生产会精神等内容,深刻认识领导干部作风整顿的重要性和紧迫性。二是在学习提高的基础上,采取自己查、群众帮的方法,要求领导干部对

爱通钢 做贡献

板石矿业公司党委于年初在全矿开展了“我为和谐矿山做贡献”主题教育实践活动,目前已全面进入实践活动阶段。5月份,该矿集中开展了“我为和谐矿山建设做什么和怎么做”大讨论活动和“安全责任重于泰山”系列活动。系列活动中重点开展了学习安全知识“三个一”活动,即员工每天学一条安全生产法规;在管理层和安全管理人員中开展一次安全生产责任制考试;在员工中开展一次全员学《规程》闭卷考试。

活动中,各基层单位高度重视,利用班前班后会、周一安全会等不同形式向员工层层传达文件精神,制定活动计划表,开展座谈会、主题班会,进行讨

攀钢选矿厂倾力打造廉洁干部队伍

攀钢矿业公司选矿厂按照(集团)公司纪委的要求,在全厂副科级以上领导干部和关键岗位的管理人員中开展“算账教育”活动,把“算账教育”当作今年选矿厂党风廉政教育的一项主要内容。

该厂组织副科级以上领导干部和“三管六外”等关键岗位人員参观“攀钢党风建设和反腐倡廉展览”;学习中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》《国有企业领导人員廉洁从业若干规定(试行)》《警世教育材料选编(二)》以及熊水高、朱爱国受贿案剖析材料等,促使党员干部认真算好“政治前途帐”、“经济收入帐”、“家庭亲情帐”、“人身自由帐”、“身心健康帐”,引

照倡导“八个方面”良好风气的要求,联系该矿干部存在的三个“不适应”问题,进行认真的思考、分析,查找自身存在的差距,并深挖思想根源。三是围绕“面对矿里的难点、重点和职工关注的焦点问题,中层干部应该怎么做”开展大讨论。召开领导干部作风整顿专题民主生活会,针对查找出的本单位班子及班子成员在作风上存在的问题,制定措施、限期整改。

为了确保整顿活动见实效,矿党委专门成立了督查组,听取职工的反映、看干部的任务完成情况。同时,明确各单位党政一把手负总责,要求各单位把作风整顿与完成下半年工作任务紧密结合,抓班子、带队伍、定目标,采取有效措施,以领导干部的作风转变来促进生产经营预算目标的顺利实现。

(贾瑞娟)

实践活动促和谐

论答卷等。各单位组织学习了《金属非金属矿山安全规程》,坚持每天学习一条安全生产法规,签订了安全互保联保协议书,开展了全员学规程考试,保证安全教育不走过场。

5月29日,板石矿业公司党群工作部与机动安环部组成调研组,对各单位实践活动的开展情况进行了调研、督导和检查,抽调各单位部分员工进行了安全操作规程的闭卷考试。

下一步,板石矿业公司将开展二道防线反三违帮教和自查互查隐患活动,将“安全责任重于泰山”专项教育进行到底。

(孟珍妮)

导党员干部树立正确的权力观、价值观、利益观,努力做一个具有高尚品德的人、群众拥护的人、同事敬佩的人、亲属引以为荣的人、回顾人生问心无愧的人。

为了使该项活动收到实效,要求各下属单位精心组织,周密安排,制定具体的活动计划,确保教育活动扎实开展;分层次召开座谈会,重点组织“三管六外”人員和重点岗位人員进行学习讨论;同时要求领导干部和“三管六外”人員结合自身实际,结合身边的人和事,撰写心得体会,在感悟中升华境界,在行动中慎写人生,从而打造一支清正廉洁的干部队伍。

(张玲)

· 短 讯 ·

板石矿业公司东沟矿建设稳步推进

板石矿业公司东沟矿建设工程稳步推进,计划今年年底进入采准工程。

东沟矿建设是板石矿业公司首次采取融资方式建设的一项重要增量发展工程。工程总投资 4900 万元,由河北武安巨昌公司投入建设资金,板石矿业公司出采矿权,双方合作开发,利润双方分成。该工程于 2005 年 10 月开工建设,2008 年 6 月竣工投产。东沟矿现有工业储量 380 万吨,投产后设计能力为

年产铁矿石 15 万吨。

截止 7 月底,东沟矿建设工程已完成投资 4000 万元,压风、水泵、卷扬、炸药库、变电所等地表工程基本结束,主井塔楼及长廊正在施工中,8 月末结束。主井 578 米中段平巷掘进 70 余米;458 米中段平巷掘进 80 余米。578 米中段平巷内变电硐室、水泵房、环行车场正在建设中,预计 10 月份完工,11 月份与风井贯通,届时将进入采准工程。(王立勇)

攀钢选矿厂七月份铁精矿生产刷新历史记录

7 月份,攀钢矿业公司选矿厂共生产铁精矿 44.25 万吨,超计划 5.35%;铁精矿品位 54.02%,超计

划 0.02 个百分点,月产铁精矿创阶磨阶选改造后的最高水平。(尹光强 张 玲)

金诚信矿业建设公司竖井掘进连续 5 个月超百米

8 月 1 日,由金诚信矿业建设有限公司承建的云南大红山铜矿箕斗竖井掘进再次实现 101 米。这是继 3、4、5、6 连续 4 个月进尺超百米后,再一次突破月进尺百米大关。

1 月份,云铜集团大红山铜矿箕斗竖井正式开工,该井井深 930 米,净直径 5.5 米。截止 7 月底,该竖井已成井 674 米,月平均进尺 96.28 米。

(刘云启)

武钢大冶铁矿全面推广使用滤油机

7 月份,大冶铁矿首台多功能滤油机在东采车间正式投入使用。

滤油机运行一个月以来,各项检测数据表明,净化后的废油已达到非标号新机油的使用要求,可完全替代新油润滑非关键部位。东采车间每月排出废

油约 500 公斤,按 60% 净化率测算,每年可少用新油 3600 公斤以上,节约成本 22000 余元。

目前,该矿正在各“耗油大户”岗位和生产线全面推广使用多功能滤油机。(侯诗华 周长虹)

山东金岭矿业侯庄矿斜井挡车装置投用

日前,山东金岭矿业股份有限公司侯庄矿斜井挡车装置通过验收,投入使用。

斜井跑车防护挡车装置,应用于斜井提升运输中,能有效防止跑车事故的发生。斜井跑车防护挡车装置主要由传感器、捕车绳网、缓冲绳卡、捕车绳网固定装置、电机等构成。其工作原理为:通过提升机深度发送装置判断被提升矿车在斜井中的位置,

由安装在深度发送装置的传感器发出信号给电机电源控制箱,控制电机正反转,电机的正反转控制捕车绳网的提升和下放。通俗讲,在斜井提升过程中,如果发生跑车,该装置传感器迅速发出信号,捕车绳网随即落下,将跑车捕住,避免造成人身和设备事故,确保斜井的提升安全。(李本东)

大冶铁矿一个“金点子”节约水费 50 万元

一个“球团竖炉冷却水二次利用”的金点子,彻底解决了武钢大冶铁矿竖炉冷却水长期溢流问题,每年为球团车间节约水费 50 多万元。

该矿球团车间生产循环水蓄水池容量偏小,水溢流,造成生产循环水大量浪费。该车间职工通过对生产循环水管网的分析,想出了“球团竖炉冷却水二次利用”的金点子。该建议提出从 1#、2#竖炉

平台水包上接出一根 Φ50mm 的水管为冷却风机、助燃风机供循环冷却水,同时在 1#竖炉水泵房出口接一根 Φ50mm 的水管为电除尘抽风机供进水,再安装回水管返回蓄水池二次利用。该“金点子”实施后,6 台大型风机每小时节约自来水量达 60 吨。

(侯诗华 朱 斌)

梅山矿业公司采矿场凿岩车间修理钎杆 变废为宝

日前,梅山矿业公司采矿场凿岩中孔一班对旧钎杆进行处理再利用,变废为宝。

上半年,凿岩中孔一班先后 13 根钎杆报废,班组成本严重超支。为降低成本消耗,班组职工对报

废的断杆、连杆进行仔细检查、确认,筛选出可以加工再利用的,进行重新处理。目前,已成功修理 4 根报废钎杆,创效 3880 元。既为班组节约了成本,又开创了降本增效的新途径。(贺敏 许文华)

板石矿业公司上青矿提升车间钳工班节支降耗结硕果

上半年,板石矿业公司上青矿提升车间钳工班改造主副井罐笼导向轮,修复给矿机托辊,粘接报废

皮带等,修旧利废共节约成本 17.8 万元。

(李秀军)

首矿自动化研究所将技术研发成果转化为创新产品

智能终端是矿车自动调度系统数据采集、GPS 定位、无线通讯的前端关键设备。

首钢矿业公司自动化技术研究所通过对第一、二代终端的设计与研发,取得了宝贵的经验,掌握了关键技术。为了保证智能终端技术的保密性和相关知识产权,降低投资风险,提高计控室的核心竞争力,该所开发团队开展了矿车调度系统“智能终端”产品的研发与制作。此套“智能终端”的电路设计、GPS 全球定位数据处理、各种相关数据采集和无线

通讯控制均由该所技术人员自行设计、开发、制作。

“智能终端”产品的诞生,标志着首矿自动化技术研究所由单一技术输出向产品研发拓展;由单一的软件开发向软硬件集成发展,使首矿自动化的产业链进一步延伸。“智能终端”产品的销售,提升了矿车自动调度系统技术的增值空间,创出了首矿自动化技术研究所自主知识产权和技术品牌。

(齐瑞普 刘香梅)

首矿球团厂高标准完成计算机地址绑定工作

近日,首钢矿业公司球团厂高标准完成了全厂 102 个点位的 IP 地址与 MAC 地址的绑定工作,在厂矿中率先实现了计算机地址绑定,有效推进了计算机网络系统的安全管理。

在这次计算机地址绑定工作之前,该厂对全厂

各单位的计算机进行了普查,开展了计算机“身份证”管理确认工作,并按上级专业要求进行了计算机的入机,实现了对全厂计算机的网络管理。

(齐瑞普 黄新)

首矿协力公司开发应用网络视频会议系统

8 月 2 日,首钢矿业公司协力公司自主开发的“网络视频会议系统”成功投入使用。该系统的主要功能是:参加会议人员只要在办公室的计算机上打开该系统,通过网络连接后,就可以进行网络视频

会议,图像清晰,语音清楚,具有良好的互动效果。该系统的应用,较好解决了协力公司点多面广,尤其是南北两区距离远、集中开会难度大的问题,提高了工作效率。

(齐瑞普 岳建华)

武钢乌龙泉矿团委荣获全国钢铁行业“青安杯”竞赛先进单位

近日,乌龙泉矿团委荣获全国钢铁行业“青安杯”竞赛先进单位。这是该矿团委自“青安杯”竞赛活动开展以来首次获此殊荣。

一年来,该矿团委结合矿山实际,深入开展“青安杯”竞赛活动。推行青年安全工作抵押金制度,广泛开展安全小卫士、送安全信、亲情广播等活动。同时,成立了青年安全巡查小分队,扎实开展隐患排查

改活动,借鉴设备系统的“闭环管理”经验,设计制作了《青安岗隐患整改单》,内容涉及隐患发现人、整改人、确认人、发现时间、隐患位置、危险因素、整改方案等,真正确保了隐患检查、整改、落实“三到位”,实现了“我的行为无‘双违’,我的岗位无隐患,我的责任区域无事故的三无目标。

(王开平 王卫国)

邯邢冶金矿山管理局通过 ISO9001 质量管理体系认证

日前,邯邢冶金矿山管理局获得由北京世标认证中心颁发的质量管理体系《国际标准认证证书》(注册号:J07Q10906R0L),这标志着邯邢冶金矿山管理局质量管理体系(该体系覆盖范围:铁精矿选矿生产和服务)符合 ISO 9001:2000 标准。

该局历来注重质量管理工作,坚持以良好的产品和服务质量树立品牌形象,培育市场信誉。主产

“邯邢牌”铁精矿以其品位高、粒度细、有害元素含量低、全自熔等优点,多次被评为“部优产品”,产品质量被国家权威部门评为“达到国际先进水平”,深受用户欢迎,畅销河北及中原地区各钢铁企业。此次《国际标准认证证书》的取得,将有力地促进企业内部各项管理工作水平的提高。(孙本林)

首钢矿业机关党委开展“告别陋习,做文明职工”签名活动

首钢矿业公司机关党委向机关广大干部职工发出了“自觉告别陋习,争做文明职工”的倡议,并于 8 月 3 日上午组织开展了签名活动。首钢矿业公司领导机关处室广大干部职工在印有“告别陋习,做文明职工”的长幅上签下了自己的名字。

该公司要求广大干部职工,从小事做起,注重行为举止细节,增强文明礼仪意识,提高个人修养,讲

究文明礼貌,待人接物热情周到,告别态度冷漠,言语生硬的陋习;自觉遵守社会公德,维护公共秩序,告别公共场所吸烟、喧哗、随意停放交通工具的陋习;努力打造文明环境,告别乱扔垃圾、随地吐痰、践踏草坪、折攀花木、损坏公物、乱涂乱画的陋习;严格遵章守制,告别开会接打手机、随意走动和办公期间公话“闲聊”的陋习。(齐瑞普 林树森)

玉石洼铁矿党委开展“每周一星”活动

邯邢矿山局玉石洼铁矿党委开展“每周一星”学习先进活动,把学习先进作为引导广大党员发挥先锋模范作用,推动生产经营的重要措施。

该矿党委以局“十佳”共产党员、局优秀共产党员为代表,以“学先进,学什么”为主题,每周推出一名“明星”党员,采取矿党委《动态》、电视专题、广播

专访、报告宣讲、网络视频“五位一体”宣传形式,深入挖掘明星党员的闪光点,大力宣扬他们的先进事迹,营造良好的学习氛围,激发干部职工的生产积极性。通过主题活动的深入开展,增强了干部职工的争先创优意识,促进了生产经营顺利开展。

(高 君)

白云鄂博铁矿上半年发展新党员 32 人

截止到 7 月底,白云鄂博铁矿上半年发展新党员 32 名,转正预备党员 42 人,白云铁矿的党员总数达到 2160 人。

白云鄂博铁矿党委始终把发展党员的着眼点放

在生产一线,放在解决空白班组上。新发展的 32 名党员中,有 17 名是工段(班组)长,有 3 名是少数民族,解决了 9 个空白班组,为党组织增添了新鲜的血液。(孙文彪)

栗矿公司加大形势任务教育宣传力度

近日,通钢栗矿公司结合当前的发展形势,下发了“正视发展形势、挖掘生产潜力”形势任务宣传材料,以此调动广大员工工作的积极性,树立创新学习

理念,探索新的工作方法,为高标准实现 2007 年生产经营目标而奋斗。(李凤岐)

新白马矿业公司修建防尘隔音室

破碎、磨选原矿过程中,会产生比较大的噪音,在这些岗位工作的职工得戴上耳塞工作。为给职工创造一个良好的工作环境,确保职工身心健康,新白马

矿业公司在破碎、磨选、精尾等作业现场修建 13 个防尘隔音室,里面配备空调、饮水机等。7 月下旬,防尘隔音室修建完工,现已投入使用。(罗晓波)

白云鄂博铁矿康体中心竣工剪彩

8 月 10 日,一座集文艺演出、体育竞技和会议召开的综合性大型场馆——康体中心在白云鄂博铁矿竣工剪彩。8 月 18 日,它作为白云鄂博铁矿 50 周年矿庆的主会场,会后向矿山职工开放,成为职工休闲锻炼的场所。

康体中心坐落在白云鄂博矿区的中心地带,建筑面积达 4221 平方米。康体中心的综合场馆可容

纳 1500 名观众,可进行文艺演出、体育竞技等;康体中心的会议室可容纳 400 人;另外,康体中心还有贵宾室、运动员休息室等相关配套设施。康体中心的建成将为矿山职工提供一个良好的健身平台,也将为白云鄂博铁矿举办大型活动、召开大型会议提供良好的场所。

(孙文彪)

首矿举办《公司法》知识培训班

近日,首钢矿业公司人事部、劳动工资处、纪监委联合举办了为期一天的《公司法》知识讲座。该公司各级专兼职董事、监事,审计室、改制办、法律事务室全体人员以及基层纪委、财务等负责人共 59 人参加了培训。

本次培训以《公司法》有关知识和首钢、矿业两

级公司有关董事、监事工作制度为主要内容。邀请了燕山大学文法学院法学系讲师扈春波来矿授课。该公司纪监委专业人员就监事会工作有关制度、首钢内部监事会运作模式、该公司派驻监事工作开展情况进行了介绍。

(齐瑞普)

首钢矿业公司被评为“2006 年度中国资源综合利用先进会员单位”

2007 年 8 月 24 - 26 日,中国资源综合利用协会第三次会员代表大会在北京召开,首钢矿业公司等 29 家会员单位被评为“2006 年度中国资源综合

利用协会先进会员单位”,该公司总经理郝树华被评为 2006 年度中国资源综合利用协会先进工作者。

(齐瑞普)

首钢矿业公司被评为 2006 年度“首都文明单位”

最近,首都精神文明建设委员会评比表彰了 2006 年度首都精神文明创建工作先进单位,首钢矿

业公司被授予“首都文明单位”称号。

(齐瑞普 王宏刚)

(上接第 8 页)

所有辅助设备对主系统设备效率的影响,减少了多车间交叉配合作业的复杂局面,同时消除了因粉尘

问题给作业环境和职工健康带来的危害。

(齐瑞普 袁旭光)

玉石洼铁矿球磨机大修改造顺利完成

邯邢冶金矿山管理局玉石洼铁矿利用集中停产的间隙,对选矿部 2 号球磨机进行大修改造,将现有的湿式格子型改造为溢流型球磨机。8 月 7 日,经大修改造的球磨机一次试车运转成功,顺利通过了验收。

要求作业。在 8 月 5 日最关键的刮研大瓦中,劳动强度大,技术要求高,每刮研一次就要与端盖轴颈进行研磨,当轴颈与大瓦接触面达不到技术标准要求,就要重新拆下来再次刮研,施工人员连续 8 次拆装刮研大瓦,最终达到技术标准要求。

2 号球磨机大修改造工程是该矿的一项重要技改工程。为了确保球磨机大修改造顺利完成,该矿高度重视,专门抽调精兵强将成立了球磨机大修改造小组,制定了施工进度方案。7 月 30 日,大修改造工程正式开始,施工人员冒着酷暑,严格按照进度

大修改造后的 2 号溢流型球磨机构造简单,成本消耗低。原筒体衬板、中心衬板等改成磁性衬板后,可减轻 4 吨多的重量,年可节电 15 万千瓦时,且磁性衬板使用寿命长,较原衬板每年可减少投入约 10 万元。

(付红兵 刘海军)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格(2007年第3季度(8月末))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	1220	640	870	580	90.6	350	40.2
河北迁西	铁精矿	66	矿山	1220	640	870	580	90.6	350	40.2
河北遵化	铁精矿	66	矿山	1220	640	870	580	90.6	350	40.2
河北滦县	铁精矿	66	矿山	1200	620	860	580	93.5	340	39.5
河北武安	铁精矿	65	矿山	1240	740	920	500	67.6	320	34.8
河北沙河	铁精矿	65	矿山	1240	740	920	500	67.6	320	34.8
河北宽城	铁精矿	65	矿山	1100	620	820	480	77.4	280	34.1
河北滦平	铁精矿	65	矿山	1100	620	820	480	77.4	280	34.1
河北赤城	铁精矿	65	矿山	960	580	740	380	65.5	220	29.7
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	1150	680	880	470	69.1	270	30.7
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	1050	757	960	293	38.7	90	9.4
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	1240	660	880	580	87.9	360	40.9
北京密云	铁精矿	66	矿山	1180	680	850	500	73.5	330	38.8
山西灵丘	铁精矿	66(湿)	矿山	835		700			135	19.3
山西繁峙	铁精矿	64(湿)	矿山	790		665			125	18.8
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	790		680			110	16.2
山西黎城	铁精矿	65	矿山	910		850			60	7.1
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	930	565	730	365	64.6	200	27.4
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	860	460	680	400	87.0	180	26.5
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	850	475	700	375	78.9	150	21.4
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	835	460	690	375	81.5	145	21.0
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	870	475	700	395	83.2	170	24.3
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	950	500	740	450	90.0	210	28.4
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	700	800	100	14.3	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	1040	680(64%)	860			180	20.9
安徽马鞍山地区	铁精矿	64	矿山	760	650	740	110	16.9	20	2.7
安徽铜陵地区	铁精矿	64	矿山	770	655	750	115	17.6	20	2.7
安徽合肥地区	铁精矿	64	矿山	760	655	740	105	16.0	20	2.7
安徽大别山地区	铁精矿	65	矿山	750	680	740	70	10.3	10	1.4
安徽大别山地区	铁精矿	66	矿山	820	700	780	120	17.1	40	5.1
安徽庐江地区	铁精矿	64	矿山	780	670	760	110	16.4	20	2.6
安徽繁昌地区	铁精矿	64	钢厂	920	660	800	260	39.4	120	15.0
安徽繁昌地区	球团矿	62	矿山		760	860				
安徽安庆地区	球团矿	62	矿山	1100	780	920	320	41.0	180	19.6
山东沂水地区	球团矿	63	矿山	1140	760(62%)	970			170	17.5
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	1040		870			170	19.5
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	1065	700	875	365	52.1	190	21.7
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	1065	715	890	350	49.0	175	19.7
山东枣庄地区	铁精矿	65(湿)	矿山	810	580(66%)	735			75	10.2
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	930	620	750	310	50.0	180	24.0
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	950	650	770	300	46.2	180	23.4
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	770	700(干)	640			130	20.3
广东韶关	铁矿石	52-53	矿山		570	530				
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	565	450	540	115	25.6	25	4.6
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	440	270	420	170	63.0	20	4.8
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	770	565	735	205	36.3	35	4.8
四川攀矿	铁精矿	54	矿山		240	308				

中钢协:正在研究启动铁矿石谈判

中国钢铁工业协会常务副会长兼秘书长罗冰生日前表示,中钢协正在研究和启动2008年海运铁矿石长期协议基准价谈判工作。

他说,目前离正式的谈判还有几个月,中钢协认真做好准备,力争完成协调2008年铁矿石谈判的各项任务。

罗冰生表示,从全球来看,国际海运贸易铁矿石的供需关系总体来讲是向好的方向发展:上半年供需平衡,下半年有可能向供大于求的方向发展。但

由于三大铁矿石公司具有高度的垄断性,可以对供需关系进行适度调整,向对他们有利的方向发展。

罗冰生表示,要发挥政府有关部门的指导作用、中钢协的行业协调的作用和钢铁企业的自律作用,认真做好2008年铁矿石谈判准备工作。

针对有关机构对铁矿石价格涨幅的预测,罗冰生表示,买卖双方不宜对价格做出判断和预测,“我只能说,这些投资分析机构是为他们所代表的利益集团的利益服务的”。(上海证券报)

安赛乐米塔尔申请开采印度12亿吨铁矿石

安赛乐米塔尔公司(ArcelorMittal)已申请印度奥里萨邦(Orissa)和恰尔肯德邦(Jharkhand)各6亿吨铁矿石的开采许可证。该公司将各投资100亿美元分别在恰尔肯德邦和奥里萨邦建造一座年产1200万吨的钢铁厂。

安赛乐米塔尔一位执行高层称奥里萨邦钢铁厂项目处于开发后期阶段,一期600万吨项目预计将在2011年以前投产,二期将于2016年竣工。

中国五矿集团公司与毛里塔尼亚国家铁矿公司签订长期供货合同

8月20日上午,中国五矿集团公司与毛里塔尼亚国家铁矿公司在努瓦克肖特签订为期七年的成品矿长期供货合同。合同规定,从2008年开始,毛里

塔尼亚铁矿公司每年向中国五矿集团公司提供150万吨成品矿,约占目前毛里塔尼亚铁矿产量的12.5%。

宝钢拟在澳大利亚合资开发铁矿

8月28日,澳大利亚新兴矿山企业FMG集团(Fortescue Metals Group)与宝钢集团的全资子公司宝钢贸易有限公司签署合资协议,双方将勘探并开发潜在储量为10亿吨的西澳磁铁矿。

宝钢与FMG合资勘探和开发的磁铁矿位于西澳大利亚皮尔巴拉地区,主要以带状铁矿脉为主,并毗邻FMG建设中的铁路。

根据双方签署的协议,宝钢将提供资金对上述区域进行勘探,经合资公司联合工作委员会批准后,将继续提供资金进行预可行性研究和最终可行性研

究。双方的合作项目将分三个阶段:一是勘探和资源确定,二是可行性研究,三是达成矿山开发协议并进行项目投资和基础设施建设。第一阶段和第二阶段由宝钢提供资金,FMG负责提供勘探区域并承担土地费用、获得所需的审批并对合资公司提供运输服务。如果合资公司顺利完成第一、第二阶段并同意进入第三阶段,双方将按股权比例50:50进行投资。

预计矿山每年可产原矿3000万吨,成品矿1000万~1500万吨。(陈姗姗)

通钢集团等四方将合作开发敦化塔东铁矿

8月28日,吉林通化钢铁集团股份有限公司等四家单位在长春市举行了联营合同签字仪式,将合作开发总储量为1.36亿吨的吉林敦化塔东铁矿。

塔东铁矿是吉林省迄今为止发现的最大铁矿,地处吉林省敦化市境内、黄泥河林业局区域内。总储量为1.36亿吨,伴生矿有钒、磷、碳、钴。吉林省国土资源厅厅长赵胜堂表示,经估算,塔东铁矿各种资源价值在1000亿元以上,首选开采地段矿石平均品位在20%以上。

2006年4月,吉林省地质勘探局投入资金1200万元,对塔东铁矿进行了全面勘探,通化钢铁集团股份有限公司与吉林省地质勘探局、延边天池工贸有限公司和黄泥河林业局四方共同出资设立通钢集团敦化塔东矿业有限责任公司,负责具体开发业务。

通化钢铁集团股份有限公司董事长安凤成表示,塔东铁矿的开发,将为通钢集团在未来几年内实现1000万吨钢基地建设提供资源保障。(新华网)

新日铁主力工厂将改用低品位铁矿石

日本钢铁巨头新日铁公司 8 月 14 日宣布,为降低成本、提高价格竞争力,其主力工厂八幡制铁所将在 2010 年之前将目前采用的高品位铁矿石原料全部改为低品位铁矿石。

与高品位铁矿石相比,低品位铁矿石在投入高炉冶炼前需加入生石灰等添加剂,增加辅料成本,也更花费工时,长期以来不被钢铁厂商看好。但是,近年来随着世界钢铁厂商的资源争夺战节节升级,高品位铁矿石的价格不断攀升,世界钢铁巨头开始将目光投向在铁矿石储量中占了八成左右的低品位矿

石。

据悉,新日铁公司开发出了一种能够代替生石灰的添加剂,该添加剂比生石灰成本低四成,并已于 2004 年 10 月在八幡制铁所投入使用。目前低品位铁矿石约占该制铁所原料的五成。新日铁称,今后将在确认该添加剂对钢材品质没有影响的同时,继续扩大低品位矿石的采用量,在 2010 年之前将八幡制铁所使用的高品位矿石全部改为低品位矿石。

(国际金融报)

中信泰富拟将西澳铁矿石项目 20% 股权售给中冶集团

中信泰富有限公司(下称“中信泰富”)表示,已与中国冶金科工集团公司(下称“中冶集团”)签订合同,计划将其在西澳大利亚的全资矿山项目的 20% 股份出售给中冶集团。

去年,中信泰富将主业从航空业转向钢铁业,而开发矿山则是中信泰富第一次出击境外。去年,中信泰富曾出资 4.15 亿美元,收购西澳大利亚地区两家分别拥有 10 亿吨磁铁矿资源开采权的子公司, Si-

noIronPtyLtd 和 BalmorallIronPtyLtd 的全资权益,开采总储量达 60 亿吨。交易及后期开发涉资 29 亿美元(约合人民币 232 亿元)。根据计划,这两座铁矿可望分别于 2009 年和 2010 年投产,年产量各为 1200 万吨铁产品(精矿粉、球团和热压铁),开采期为 25 年。这也将为中国带来每年 2400 万吨的铁矿石供应,有利于缓解内地铁矿石供应紧张。

(第一财经日报)

中冶集团阿根廷 MSG 铁矿正式投入试生产

8 月 8 日,阿根廷 MSG 铁矿正式投入试生产。中冶自去年 11 月 8 日正式全面接管阿矿经营管理权以来,华冶资源公司立即抽调技术骨干组成项目管理实体,依托 MCC 在矿业技术、人才、资金、管理和国际同行的影响力的强大优势,通过技术专家科学论证和专业技术人员、管理人员的辛勤工作,在较短的时间内,建立了新的管理机构,采购和检修了大量矿山采掘和运输车辆,储备了矿山生产的备品备件,进行了系统地检修和单机试车。

截止目前,采矿厂:井下具备掘进-中深孔凿岩-爆破出矿-破碎-提升-堆料。选矿厂:一系列具备预选-磁精选-临时放矿;二系列开始检修,浮选二个系列单体试车、试水完毕;精矿输送系统恢复改造技术方案开始评审;工业二区脱水系统改造工程 1#、2# 过滤机安装完,3#、4# 主机开始安装;精矿输送回水管道工程技术设计评审结束,材料招标采购开始进行,土建施工开始准备。(联合金属网)

长江航运集团将为武钢集团长期运输铁矿石

8 月 9 日,武钢与中国长航签订了 15 年长期包运合同。

上半年,武钢相继与日本川崎汽船等大型国际船务公司签订长期合作协议后,紧接着又与国内最大的航运企业——长航集团签订了长期包运合同,旨在进一步稳定运输市场,锁定运输价格,降低运输成本,其开放式的运输战略深受业内人士好评。

运企业,也是我国唯一的实现内河、沿海、远洋一体化运输的航运企业集团。长航凤凰是中国长航控股的干散货运输专业化上市公司,长期从事长江、运河和沿海及远洋的干散货运输业务。

长航凤凰将与金陵船厂合作为武钢量身定做 4 艘 9.25 万吨散货海轮,用于江海直达运输,以确保武钢矿石进口。(中国钢铁新闻综合网)

中国长航是我国内河最大、历史悠久的骨干航

未来世界球团矿需求将增 2008 年产能达 4 亿吨

根据 UNCTAD 调查,2008 年世界球团矿产能可

能达到 4 亿吨,2006 年产能为 3.70 亿吨,产量为 3.

48 亿吨。资源供应商和全球钢铁公司正计划建新的和扩大球团矿产能,考虑完成的时间,2008 年估计球团矿产能将增 3880 万吨,2009 年增 1410 万吨,2010 年增 2150 万吨,2011 年增 1500 万吨。

据统计,2000 年世界球团矿产量为 2.60 亿吨,2001 年为 2.39 亿吨,2002 年为 2.66 亿吨,2003 年为 2.83 亿吨,2004 年为 3.03 亿吨,2005 年为 3.11 亿吨。从这些数据可以看出,自 2001 年之后,世界球团矿产量直线攀升。

预计未来几年球团矿需求将进一步增加,目前世界级的矿山资源公司纷纷决定新建和扩建球团矿产能,因而预计未来 4-5 年,世界球团矿产能将增 1 亿吨。

新建和扩建项目有:

巴西:CVRD 公司计划在 2008-2009 年增加产能 700 多万吨,2008 年投产;MBR 新增 700 万吨,2008 年 8 月投产;Samarco 公司年产能 760 万吨,2008 年 2 月投产;MMXMinas-RioSystem 年产能 700 万吨;MhagServicoseMineracaoS. A 年产能 500 万吨。

瑞典:国营 LKAB 公司新增 500 万吨,2008 年投产。

加拿大:NewMillenniumCapital 公司新增 1500 万吨,预计 2011 年投产。

乌克兰:FerrexpoPoltava 采矿公司计划增加产能

400 万吨,2011 年投产。

巴林:GIIC 除对现有的产能扩建从 400 万吨到 500 万吨外,还决定新建一年产能 600 万吨的球团厂,2009 年 7 月投产。

毛里塔尼亚:Sphere 投资公司计划新增年产能 700 万吨。

玻利维亚:金达尔钢和能源公司(JSP)的年产能 1000 万吨。

阿曼苏丹:Sohar 工业港公司新增年产能 700 万吨,2010 年投产。

伊朗:ChadorMalu 年产能 340 万吨项目已于 2006 年底建成;Gol-e-Gohar 采矿公司计划建年产能 1000 万吨厂,2008 年投产;塔塔钢铁也计划在此建厂。

马来西亚:Grange 资源公司正在推进在马来西亚的年产能 350 万吨球团矿项目,预计 2010 年投产。

印度尼西亚:喀拉喀托钢公司新增年产能 100 万吨直接还原铁用球团矿,2008 年投产。

印度:伊斯帕特工业公司将新增年产能 300 万吨,另外埃萨钢公司也计划新建球团厂。

中国:珠海 YPM 计划建年产能 120 万吨球团厂,2008 年投产;鞍钢在营口新增年产能 400 万吨。

(商务部网站)

8 月份铁矿石市场评述

8 月份铁矿石价格大幅上涨,资源紧张局面仍在持续。国内部分地区钢厂进货形势依然严峻,由于钢材市场仍然保持良好态势,钢厂产能继续大量释放,铁矿石需求旺盛,矿山对后市普遍看好,出货不是十分积极,导致钢厂恐慌心理进一步加剧,铁矿石资源竞争比较激烈,价格上扬速度较快。

河北铁精粉市场大幅上涨,钢厂恐慌心理严重,采购价格大幅上调。8 月末河北地区钢厂进货情况普遍不是十分理想,钢厂采购价格调整频繁,尤其唐山地区价格已经突破 1220 元/吨,矿山 66% 湿基铁精粉出厂不含税出货主流价格已经达到 850~860 元/吨。邯邢局再次上调铁精粉出厂价格,调整后 66% 干基铁精粉出厂不含税价 990 元/吨。山西铁精粉价格上扬也比较明显,代县、繁峙 65% 湿基铁精粉出厂不含税价 790 元/吨,资源供应也比较紧张。华东铁精粉市场再次全面上扬。受资源比较紧张及周边地区铁精粉价格持续上扬的影响,山东地区规模较大矿山出货价格再次大幅上调,8 月末

64%~65% 铁精粉干基含税出厂价格 1135 元/吨。

东北铁精粉市场整体出现明显上扬,在河北、山东等地铁精粉价格持续大幅上扬的带动下,东北地区铁精粉价格上扬也比较明显。虽然东北地区限电情况已经有所缓解,但资源仍然相对紧张。北票建平地区在当地钢厂大幅上调铁精粉采购价格后,当地矿山报价大幅上调,北票地区 66% 铁精粉湿基出厂不含税报价已经达到 750 元/吨,建平地区略高。8 月末本溪、辽阳地区 65% 铁精粉湿基出厂不含税报价在 750~760 元/吨,后期也存在上扬的可能。

南方地区市场受资源紧张和北方地区大涨的影响,出现小幅上涨。湖北大冶地区本月继续受矿山整顿和雨季等因素影响,当地铁矿产品资源供应一直没有得到明显缓解,64% 铁矿产品酸性含税干基本月继续维持在 930 元/吨;安徽霍邱 65% 铁精粉干基含税出厂价格在 1050 元/吨。安徽安庆 62% 球团矿价格上调至 1100 元/吨。江苏镇江地区 65% 铁精粉报价达 1040 元/吨;广东怀集 64% 铁精

粉湿基不含税价 620 元/吨。

(吴 伟)

北方铁精粉价格非理性上涨 市场进入失控状态

一个月来,北方铁精粉市场在多种因素的带动下,价格连续大幅上涨,出现了市场价格天天涨,钢厂采购价格也几乎天天变化,部分钢厂甚至采用不报价收货,后期按照市场最高价格结算的方式抢购资源,所谓理性采购完全成为口号。国内大部分地区铁精粉价格已经创造历史新高,市场恐慌心理蔓延,市场进入了失控状态。

按照往年情况,7-8月份本应该是矿石市场比较平静阶段,国内原矿产量也大幅增长,截止7月份数据,国内原矿产量累计达到38041.88万吨,同比增长26.7%,高于全国生铁16.5%的增幅。但为何北方铁精粉市场会出现当前这种非理性上涨呢?联合金属网分析认为:北方铁精粉价格大幅上涨是由局部地区供需矛盾加剧和市场恐慌心理的共同作用下产生的,当前局面是由以下因素造成的:

一、钢铁市场持续走好,拉动铁精粉上扬

7-8月以来国际钢材价格连创新高,CRU国际钢材价格指数处于170点的历史最高水平,带动中国钢材持续向好。据海关统计,7月份我国出口钢材594万吨,出口钢坯90万吨,1-7月份我国累计出口钢材3974万吨,同比增加达到惊人的126%,钢坯在加增15%关税的条件下,甚至周边国家还有进口加增关税的阻拦下,仍然达到90万吨。受此影响,中国国内钢材价格于7-8月出现了全面回暖,特别是建筑钢材等大品种,价格创出近年新高,全国钢材价格均表现出明显的上涨态势。钢铁价格的上涨,鼓励了铁矿石供应商的求涨要求。

二、进口贸易矿价格不断上涨,内矿成为采购热点

由于前期海运费达到了历史最高水平,6月份运抵我国进口铁矿石数量大幅下降,根据海关总署日前公布的数据显示,6月份我国进口铁矿石2690万吨,同比下降6.37%,环比下降2.61%,是今年以来进口量最少的一个月,但进口金额却上涨33.73%。7月份进口量尽管反弹幅度较大,但各港口出货增加,导致港口库存并未明显提高,8月末全国港口库存总量为3991万吨,比去年同期下降了1.9%。进口矿价格也持续上涨,不断创造价格新高。而近期海运费又创高点,进口矿后市不容乐观。在这种情况下,部分钢厂尤其是对进口贸易矿依赖严重的中小型钢厂纷纷减少进口矿的入炉配比,性价

比较高的国内铁精粉受到了钢厂更多的青睐,内矿需求旺盛,全国范围内铁精粉供需形势紧张,各地价格上涨之声此起彼伏。

三、7月份原矿产量下降,南方市场对北方资源的采购加剧北方资源紧张

7月份我国各地自然灾害频繁发生,从南方地区到淮河流域,乃至华北地区都受到了洪涝灾害的影响,原矿产量大幅下降。7月份我国原矿产量6057.42万吨,比6月份下降721.08万吨,下降幅度为10.64%。南方的洪涝灾害使得当地铁矿石生产受到极大影响,因此当地钢厂加大了对北方尤其是东北铁精粉资源的采购力度,也在一定程度上加剧了北方市场的紧张态势。

四、河北成为北方铁精粉市场发动机

河北是全国最大的钢铁产地,也是最大的矿石产区,该地区的一举一动对周边乃至全国铁精粉市场产生极大的影响。河北地区7月份原矿产量2595.9万吨,比6月份下降327.47万吨,下降幅度为11.2%。在原矿产量下降的同时,近期河北地区钢厂新增产能开始投入生产,供需矛盾进一步激化。近期的铁精粉价格大幅上扬也正是由河北地区最先启动,同时拉动东北、华东地区铁精粉价格跟随上涨。

五、钢厂恐慌心理为价格疯涨推波助澜

由于钢材价格上涨,钢厂生产积极性较高,对铁精粉库存消耗较大,目前多数钢厂库存不足一个月。同时钢厂对铁精粉后市明显缺乏信心,采购范围不断扩大,钢厂间交叉采购、竞价采购的局面不断出现。近两周更是出现了市场价格天天涨,钢厂采购价格一周四次上调,钢厂急于采购补充库存的恐慌心理明显。供应商也正是抓住钢厂这种心理,不断推高铁精粉市场价格。

分析以上因素,不难看出钢材市场好转和进口矿价格飙升是国内矿价格上涨的最重要原因。由于业界对钢材市场后市普遍看好,铁精粉需求依然强劲,同时海运费仍保持上扬态势,进口矿价格居高不下,同时北方地区将迎来冬储采购,联合金属网认为:2007年剩下的几个月内,国内铁精粉市场回落的可能性不大,价格将在高位运行至明年。

(联合金属网)

8 月 31 日进口矿港口库存统计

截至到 8 月 31 日,我国 23 个港口铁矿石库存总量 3991 万吨,较上月下降 352 万吨;镍矿库存总量 266 万吨,较上月下降 133 万吨。

本月进口矿现货价格大幅走高,港口资源紧缺,外盘价格仍然走高。8 月 31 日 63.5% 印度粉矿 FOB 报价高达 105 ~ 108 美元/吨左右, CIF 价格高达 145 ~ 150 美元/吨,较上月末上涨 35 ~ 38 美元/吨。现货 63.5% 印度矿成交价格天津港 1080 ~ 1100 元/吨左右,64% 印度粉矿主流价格维持在 1200 元/吨,62.5% 印度粉矿市场成交价格 980 元/吨左右,62% 市场主流成交价格 970 元/吨,外盘报价 120 美元/吨左右,58% 印度粉矿市场主流价格维

持在 770 元/吨。在铁矿石国际海运价格高位运行的带动下,进口矿成本一直居高不下,加之印度方面目前资源相对紧缺,接货能力有限,后期价格有可能继续走高。

今年现货铁矿石价格首次突破 100 美元/吨,这样现货价格比合同价高一倍,预计 2008 年度基价将大幅上涨,未来 2 - 3 年,长期和现货价格将趋于一致。

8 月 31 日,巴西图巴朗 - 北仑/宝山的铁矿石平均运费为 65.75 美元/吨,较上月末上涨 12.06 美元/吨;西澳 - 北仑/宝山的铁矿石平均运费为 25.14 美元/吨,较上月末上涨 3.05 美元/吨。

8 月 31 日港口进口矿库存统计 (单位:万吨)

统计日期	港口	铁 矿 品 种	本周铁矿	上周铁矿	本周镍矿	上周镍矿
8.31	秦皇岛港	印度矿 18	130	170		
8.31	青岛港	印度矿 100, 巴西 270, 澳粉 350	760	750	14	14
8.31	天津港	印度矿 58, 巴西矿 50, 澳矿 220	320	350	13	13
8.31	京唐港	印度矿 88	247	250	7	7
8.31	曹妃甸	印度矿很少, 巴西矿 110	120	150		
8.31	日照港	印度矿 180	680	650	20	28
8.31	岚山港	印度矿 90	160	175	80	66
8.31	烟台港	印度矿 5	110	115		
8.31	大连港	巴西 50, 多数为澳洲矿	98	100		
8.31	丹东港	俄罗斯球团 16, 秘鲁球团 3	28	30		
8.31	连云港	印度矿 160, 巴西 1.7, 澳洲 1.1, 乌克兰 14.6, 南非 6.1, 加拿大 6.6, 伊朗 4.2,	210	210	112	112
8.31	营口港	印度矿 13	102	100		
8.31	北仑港	印度矿 10	220	200		
8.31	南通港	印度矿 8	76	76		
8.31	镇江港	印度 10	120	120		
8.31	防城港		60	60		
8.31	湛江港	印度 13 多万吨, 其余都是澳洲和巴西矿	250	270	20	20
8.31	上海港		120	120		
8.31	其他港		180	180		
8.31	Subtotal	印度 807	3991	4076	266	260

铁矿石海运费上涨何时休

巴西图巴朗—北仑/宝山铁矿石海运费再创历史新高,达到 65.75 美元/吨;西澳 - 北仑/宝山铁矿石海运费再次冲高到 25.14 美元/吨。巴西至中国的铁矿石海运费比较 2006 年的平均水平上涨了约 37 美元/吨,远非铁矿石长期协议价格上涨 9.

5% 所能比拟。海运费究竟要涨至何时呢? 目前影响海运市场的因素发生了怎样的变化呢?

笔者认为,干散货市场持续繁荣的主要因素包括:全球铁矿石、煤炭、粮食等大宗货物需求旺盛,而船舶运力扩张跟不上需求的增长;港口码头建设跟

不上运量增长,压港现象日益严重;印度对本国铁矿出口征税,导致部分采购商由印度转向巴西采购铁矿石,带来巴西港口压力的进一步加大和市场运力的进一步紧张。

笔者预计,干散货运输的供需矛盾难以在短时间达到平衡。2007 年下半年乃至 2008 年,国际干散货运价都将在高位运行。做出上述判断,主要是基于以下几点:

一是干散货特别是世界钢铁业对铁矿石的需求,在今明两年及未来几年将稳定增长。干散货的三大主要货种:煤炭、铁矿石和谷物需求运量的增长,特别是基于“中国因素”的铁矿石和煤炭运量增长,将使全球干散货运量在未来 3 年保持 5% 左右的增速,以中国沿海港口为装卸港的干散货吞吐量增速将达到 13% 左右。

二是干散货运力投放缓慢。尽管近年来船舶建造生意兴旺,但从已有的订单和新建码头的情况来看,干散货船和适合干散货装卸的码头都相对较少,和干散货运量增长相比,运力的增长相对滞后。究

其原因,主要是干散货船技术含量相对较低,盈利能力相对较弱,因此船东更愿意把有限的资金投入集装箱和油轮上去,导致尽管目前世界各造船厂普遍满负荷运转,但相对于集装箱和油轮来说,干散货船交付相对较少。

三是港口压力不断增大。中国对铁矿石的旺盛需求,使澳大利亚港口的压港情况不断加剧,港口码头建设不足导致的压港现象加速了运价的上升。虽然力拓等铁矿石专业码头拥有者早有计划要扩建改造码头,但是扩建改造需要一定的时间,同时必然在一定时期内影响到现有码头的运作,加大港口的疏运压力。

此外,海运金融衍生品市场中的流动性过剩问题,国内钢铁行业很难控制,海运费的上涨或下跌产生的影响短期内有可能继续被放大。面对运费不断上涨的海运市场,中国钢铁企业应当更加积极地签订长期合同和 COA 合同,有可能的话还应该自己组建船队,这才是解决问题的根本。(张东亮)

近 2 年 8 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情

(元/t)

产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点
电解金属锰粉	一级(桶装, -40 ~ 325 目)	10300	25000	长沙
电解金属锰片	一级	9700	24000	长沙
电解二氧化锰	一级	9500	9400	湘潭
电解二氧化锰	一级	6600	6400	广西
电解二氧化锰	一级	6800	6400	长沙
天然放电 MnO ₂	≥70%	2300	2400	长沙
天然放电 MnO ₂	≥66%	2200	2300	广西
天然放电 MnO ₂	≥65%	2100	2000	长沙
天然放电 MnO ₂	≥63%		1900	桂阳
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	4600	4800	长沙
硫酸锰	国标工业级	2400	3400	长沙
硫酸锰	国标饲料级	2500	3400	南宁
金属锰(电炉)	Mn97%	10300	25500	长沙
高纯碳酸锰		12000	8000	长沙
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	11200	20000	长沙
天然化工锰粉	≥55%	1000	1000	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1000	1200	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1000	1200	广西
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, -120 目	1150	1400	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, -120 目			广西
锰矿石	Mn ≥38%, P ≤0.1%, Fe ≤3%	900	2000	长沙
高锰酸钾		14500	13000	产地

2007 年 3 季度(8 月) 河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位 (%)	价格 (元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	1250	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	1100	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	980	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	600	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	520	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1450	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3400	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3300	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	400	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	650	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	530	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	330	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	600	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	550	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	480	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	400	国内耐火
软质粘土		一级	350	国内陶瓷
软质粘土		二级	320	国内陶瓷
软质粘土		三级	280	国内陶瓷

(上接第 3 页)

矿委员会(河北省冶金矿山管理办公室、河北省铁矿产品批发市场服务中心)毕永田主任、承德市政府方志勇副秘书长、中共平泉县委宋文岭书记、平泉县政府刘文勤县长、中国冶金矿山企业协会焦玉书顾问、河北省政府政策研究室薛志敏处长、河北省发改委工业运行局董振琪处长、北京中联钢电子商务有限公司周国成顾问、承德市发改委鲍继学副主任、河北省冶金矿山管理办公室(河北省铁矿产品批发市场服务中心)范晓奇副主任。河北省铁矿市场各分支管理机构、中国冶金矿山企业协会地方铁矿委员会成员单位、钢铁企业、矿山企业和铁矿经销商共计 100 个单位 186 名代表参加了会议。

目前国产铁矿产品价格居高不下,进口矿价格高为坚挺,国际海运费不断推波助澜,钢铁企业成本压力骤增。尽管目前钢材市场持续走高,但经营风险也与日俱增,在国家以节能减排为中心的一系列宏观调控政策出台后,后期铁矿市场走势也将变幻莫测,作为第一产矿大省的河北省,铁矿产品市场的走势正在逐渐成为其他省份参照的标尺。同时明年国际铁矿石价格谈判即将拉开序幕,长期协议矿价

的谈判结果将会影响河北省铁矿市场的整体走势。

召开此次会议目的是为了更好地了解国家有关政策调整的情况,分析国内、国外铁矿市场下一步发展趋势,监测铁矿市场的运行变化情况,稳定铁矿市场,规避经营风险,建立信息共享平台,完善市场服务功能。

承德市政府方志勇副秘书长和平泉县政府刘文勤县长分别致了欢迎辞。中国冶金矿山企业协会地方铁矿委员会毕永田主任作了主题为《钢铁行业经济运行及冶金矿产品后市展望》的报告;中国冶金矿山企业协会雷平喜秘书长作了题为《我国铁矿石行业供需情况及价格走势》的报告;北京中联钢电子商务有限公司周国成顾问作了主题为《上半年钢铁市场运行情况分析 & 下半年展望》的报告。中国冶金矿山企业协会(原鞍山冶金设计规划院院长)焦玉书顾问作了主题为《自主创新,跨越发展,努力创建国际铁矿石市场新格局》的报告;河北省政府政策研究室薛志敏处长作了主题为《宏观调控对河北钢铁产业发展的影响》的报告。(吴伟)

全国 2007 年 7 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品 - 国别	当 月		1 ~ 7 月累计		上年同期累计		同 比 (%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	3360.53	295997.49	22150.41	1698510.26	18608.13	1144382.77	19.04	48.42
澳大利亚	1243.79	94048.32	8374.23	572937.80	6949.50	374078.75	20.50	53.16
巴西	1001.47	98289.91	5426.44	468809.04	4154.53	288390.79	30.62	62.56
印度	624.13	60240.22	5159.97	406297.00	4679.44	294416.84	10.27	38.00
南非	124.94	10814.61	749.76	57926.92	709.92	44890.18	5.61	29.04
加拿大	52.03	6438.10	318.69	32708.64	247.26	23536.97	28.89	38.97
秘鲁	40.47	2953.64	291.65	21517.21	289.75	18201.21	0.65	18.22
伊朗	42.79	4025.06	291.28	22598.48	189.93	11205.84	53.36	101.67
俄罗斯	24.09	2356.74	289.99	26089.56	190.80	14864.91	51.98	75.51
印尼	47.39	3048.80	224.27	13036.17	109.39	5603.76	105.02	132.63
哈萨克斯坦	13.18	1186.73	166.30	13101.44	259.21	19097.39	-35.85	-31.40
智利	26.45	2276.83	160.25	13597.17	134.27	9210.93	19.34	47.62
委内瑞拉	26.41	2718.04	153.35	13244.69	121.95	8874.33	25.75	49.25
毛里塔尼亚	14.83	1238.14	87.82	6516.28	0	0	** *	** *
乌克兰	17.21	1904.96	87.74	8804.99	108.41	8445.58	-19.07	4.26
朝鲜	12.03	580.84	63.59	3079.69	102.10	4853.93	-37.72	-36.55
新西兰	0	0	62.90	2231.74	23.30	744.06	170.03	199.94
泰国	19.71	1830.47	59.12	5110.03	6.68	387.45	785.40	1218.90
越南	7.00	369.12	52.18	2514.28	94.78	3887.53	-44.94	-35.32
马来西亚	7.48	564.26	39.68	2651.83	22.38	1240.08	77.29	113.84
墨西哥	0	0	38.18	2978.67	41.33	2911.00	-7.63	2.32
精矿粉	323.83	28514.96	2389.53	180250.55	2712.13	167241.63	-11.89	7.78
巴西	178.61	16332.78	1017.37	81617.74	1035.49	66048.08	-1.75	23.57
澳大利亚	27.03	1882.26	350.98	20371.04	452.59	24947.01	-22.45	-18.34
印度	26.76	2360.39	304.95	24033.34	677.94	43295.18	-55.02	-44.49
俄罗斯	19.23	1884.20	173.17	14780.64	29.56	1995.91	485.83	640.55
智利	11.97	1117.33	106.07	8989.47	80.76	5427.69	31.35	65.62
伊朗	22.79	2261.50	104.98	9110.58	29.28	1908.58	258.55	377.35
加拿大	0	0	74.85	5814.72	4.59	396.01	1529.90	1368.33
新西兰	0	0	62.90	2231.74	23.30	744.04	170.03	199.95
朝鲜	9.33	446.31	44.33	2291.55	86.59	4238.68	-48.81	-45.94
南非	7.71	704.10	36.03	3182.18	80.14	5373.35	-55.04	-40.78
秘鲁	0	0	30.85	2119.24	66.92	3790.52	-53.90	-44.09
委内瑞拉	5.00	486.26	30.45	2481.26	35.60	2609.26	-14.48	-4.91
菲律宾	7.24	335.24	25.70	1058.74	0.55	27.33	4604.72	3774.36
乌克兰	6.02	530.02	10.18	868.33	17.85	1274.25	-42.96	-31.86
墨西哥	0	0	6.41	621.34	10.79	801.53	-40.64	-22.48
印尼	0	0	4.28	235.18	1.28	55.18	233.80	326.18
越南	0.79	45.61	2.87	157.64	14.83	653.52	-80.68	-75.88
马来西亚	1.33	128.92	1.80	156.26	5.18	303.66	-65.23	-48.54
泰国	0	0.00	1.37	129.45	0	0	** *	** *
欧盟 15 国	0	0.04	0	0.10	0	0.08	-78.53	27.37
块矿	654.85	58294.95	4224.80	325208.62	4005.02	243594.83	5.49	33.50
澳大利亚	353.80	29989.47	2320.81	179065.42	1961.05	115415.18	18.35	55.15
印度	101.40	9258.80	1008.63	73991.84	1105.39	68293.54	-8.75	8.34
巴西	105.37	11216.38	338.87	32929.29	374.88	27986.47	-9.60	17.66
南非	29.43	2875.30	202.78	16946.33	243.12	17093.04	-16.59	-0.86
印尼	19.46	1352.84	119.88	7230.44	58.51	2996.02	104.89	141.33

产品 - 国别	当 月		1 ~ 7 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
伊朗	3.53	254.75	65.09	4671.19	61.23	3705.23	6.29	26.07
泰国	16.35	1514.33	42.95	3691.32	5.46	316.73	686.78	1065.43
越南	4.41	224.63	37.78	1765.62	64.75	2566.11	-41.65	-31.19
秘鲁	4.08	194.78	33.57	1527.93	33.54	1259.10	0.09	21.35
朝鲜	1.12	39.53	15.65	572.21	13.26	517.00	18.01	10.68
马来西亚	3.83	259.17	13.02	834.34	4.14	199.19	214.24	318.86
毛里塔尼亚	7.62	648.77	7.62	648.77	0	0	* * *	* * *
委内瑞拉	0	0	6.89	664.84	14.11	1111.71	-51.16	-40.20
缅甸	0	0	4.00	60.92	37.93	470.90	-89.45	-87.06
蒙古	1.16	58.93	3.58	173.48	16.63	988.17	-78.47	-82.44
阿根廷	3.28	407.28	3.28	407.49	0	0	* * *	* * *
菲律宾	0	0	0.37	25.22	6.03	370.91	-93.84	-93.20
俄罗斯	0	0	0.04	1.96	0	0	* * *	* * *
沙特	0	0	0	0.01	0	0	* * *	* * *
烧结用粉矿	2117.50	178817.06	14062.92	1042894.96	10473.13	607491.29	34.28	71.67
澳大利亚	851.05	60792.36	5628.27	366858.80	4483.22	229453.72	25.54	59.88
印度	471.47	45406.55	3764.65	298280.21	2806.60	175386.78	34.14	70.07
巴西	582.31	55102.17	3463.72	288952.02	2334.88	152834.25	48.35	89.06
南非	87.80	7235.21	510.96	37798.41	386.66	22423.80	32.15	68.56
秘鲁	28.66	2106.17	142.03	10081.02	105.05	6320.34	35.20	59.50
伊朗	16.47	1508.82	121.21	8816.71	96.07	5361.09	26.17	64.46
委内瑞拉	21.42	2231.78	116.01	10098.59	72.24	5153.36	60.60	95.96
毛里塔尼亚	7.20	589.38	80.20	5867.51	0	0	* * *	* * *
印尼	23.30	1434.49	75.38	4045.31	46.17	2304.89	63.27	75.51
智利	14.48	1159.50	35.03	2606.39	41.04	2562.01	-14.64	1.73
墨西哥	0	0	31.77	2357.33	19.87	1190.56	59.92	98.00
马来西亚	2.32	176.18	22.27	1449.36	7.46	338.26	198.61	328.47
俄罗斯	0	0	20.27	1949.28	6.47	526.09	213.50	270.52
泰国	3.36	316.15	14.80	1289.26	1.22	70.71	1114.66	1723.24
越南	1.79	98.87	11.54	591.02	15.19	667.90	-24.05	-11.51
乌克兰	4.28	569.11	8.72	949.12	12.41	720.06	-29.76	31.81
菲律宾	0.00	0.00	3.85	167.15	5.58	183.69	-31.08	-9.00
朝鲜	1.21	74.16	2.93	177.71	2.15	94.23	36.69	88.58
蒙古	0.40	16.08	2.75	115.40	2.40	104.72	14.61	10.20
加拿大	0	0	2.27	211.78	2.12	183.13	7.40	15.65
已烧结的铁矿砂及其精矿	264.34	30370.53	1473.17	150155.76	1417.84	126054.78	3.90	19.12
巴西	135.17	15638.59	606.48	65309.61	409.28	41522.00	48.18	57.29
加拿大	52.03	6438.10	241.56	26682.14	240.54	22957.77	0.42	16.22
哈萨克斯坦	13.18	1186.73	166.30	13101.44	214.76	16713.49	-22.56	-21.61
俄罗斯	4.86	472.54	96.50	9357.67	154.78	12342.88	-37.65	-24.19
秘鲁	7.74	652.69	85.21	7789.02	84.25	6831.26	1.14	14.02
印度	24.50	3214.47	81.74	9991.61	89.51	7441.34	-8.68	34.27
澳大利亚	11.92	1384.23	74.17	6642.54	52.64	4262.83	40.89	55.82

产品 - 国别	当 月		1 ~ 7 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
乌克兰	6.91	805.84	68.84	6987.54	78.14	6451.27	-11.91	8.31
印尼	4.63	261.46	24.74	1525.23	3.43	247.67	620.66	515.83
智利	0	0	19.14	2001.30	9.47	1015.10	102.02	97.15
利比亚	3.05	295.03	3.05	295.03	0	0	** *	** *
马来西亚	0	0	2.58	211.87	5.60	398.96	-53.84	-46.90
沙特	0	0	2.18	222.40	4.12	298.89	-47.11	-25.59
朝鲜	0.36	20.84	0.68	38.22	0.10	4.02	575.46	851.69
美国	0	0	0	0.12	6.46	574.02	-100.00	-99.98
锰矿	49.60	9715.71	327.05	42350.11	321.04	33569.15	1.87	26.16
澳大利亚	19.00	3117.53	149.46	19156.71	133.76	15134.33	11.73	26.58
加蓬	9.49	1573.52	67.72	8845.72	57.98	7157.11	16.80	23.59
南非	10.89	3204.20	54.19	8596.23	44.24	4895.27	22.48	75.60
巴西	7.35	1489.41	17.61	2369.97	25.98	2307.11	-32.24	2.72
加纳	0	0	17.58	1314.92	35.02	2418.99	-49.80	-45.64
印尼	0.12	18.57	6.48	836.37	2.41	226.52	168.80	269.22
越南	0.40	31.18	5.29	359.36	2.01	118.60	163.33	202.99
印度	0.08	11.79	4.63	420.00	8.07	494.28	-42.61	-15.03
纳米比亚	1.93	246.57	1.93	246.57	0	0	** *	** *
泰国	0.17	6.79	0.59	29.71	0.35	21.92	69.74	35.53
韩国	0	0	0.50	72.12	0.59	57.12	-15.43	26.26
哈萨克斯坦	0.11	9.80	0.38	35.63	2.38	189.31	-83.92	-81.18
日本	0	0	0.31	27.77	1.11	66.78	-72.30	-58.41
摩洛哥	0	0	0.11	13.48	0.20	27.99	-44.68	-51.84
欧盟 15 国	0	0	0.09	7.68	0	3.06	2092.83	151.12
欧盟 25 国	0	0	0.09	7.68	0	3.06	2092.83	151.12
比利时	0	0	0.09	7.68	0	0	** *	** *
菲律宾	0.02	2.56	0.08	7.86	0.12	13.96	-33.31	-43.66
巴基斯坦	0.05	3.81	0.05	3.81	0.09	7.86	-47.68	-51.52
马来西亚	0	0	0.05	3.71	0	0	** *	** *
铬矿	52.95	14171.83	336.40	76265.09	252.83	42286.72	33.05	80.35
南非	19.84	4447.76	100.00	18645.07	40.83	6661.05	144.92	179.91
土耳其	6.96	2190.14	62.75	14746.80	43.02	7298.38	45.88	102.06
印度	6.61	2763.82	58.76	18070.71	92.60	16708.45	-36.54	8.15
巴基斯坦	2.99	1055.08	17.90	4784.70	10.73	1765.19	66.77	171.06
阿曼	3.53	565.63	17.20	2545.91	3.44	477.72	400.43	432.93
阿尔巴尼亚	2.27	610.62	16.38	3706.33	3.94	579.42	315.55	539.66
菲律宾	2.49	344.77	12.44	1950.40	5.80	763.34	114.60	155.51
伊朗	0.09	27.09	10.79	3236.05	15.09	2408.73	-28.49	34.35
哈萨克斯坦	2.17	752.62	10.65	2855.34	8.25	1240.96	29.13	130.09
澳大利亚	0.99	232.21	10.45	2042.22	11.85	1785.72	-11.80	14.36
巴西	0	0	6.73	1168.17	6.28	1029.27	7.16	13.50
越南	1.05	152.37	5.63	744.25	4.64	564.73	21.39	31.79
莹桑比克	1.87	364.29	1.87	364.29	0.02	3.36	7957.79	10729.08
马达加斯加	0.00	0.00	1.58	502.47	2.18	300.73	-27.28	67.08
苏丹	1.37	472.29	1.37	472.55	1.79	355.98	-23.29	32.75
阿联酋	0.64	168.55	1.14	275.58	0	0	** *	** *
津巴布韦	0	0	0.53	94.74	0	0	** *	** *
亚美尼亚	0.05	20.75	0.11	36.09	0	0	** *	** *
印尼	0	1.04	0.11	18.33	0.54	93.81	-80.49	-80.46
日本	0	2.80	0.01	4.90	0	0	** *	** *

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标 2007 年 8 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 4~8 立方米 (万吨/台月)	80 吨以上 电机车效率 (万吨/台月)	牙轮钻机效率 (米/台月)	42 吨汽车效 率 (万吨 公里/台月)	电力单耗 (度/吨) (总量)	轮胎消耗 (条/万吨公里)
	全 员	工 人						
重点	1245	1210	12.62	20.87	2736	9.52	1.25	0.1
首钢 矿山公司	6057	6648			5766		0.7	
大石河	518	518					16.84	
水 厂	6071	6664			5766		0.7	
宣钢 近北庄	1689	1892			2154	10.33	0.85	0.11
唐钢	1668		6.41		1206	2.75	1.12	0.36
棒磨山	664		3.22		775	1.43	1.9	
庙 沟	2948		8.96		1637	3.73	0.9	0.36
太钢	4857	6462	16.94		3585	6.18	0.41	
峨口	3497	4305	17.22		3648	5.07	0.46	
尖山	5922	8409	16.61		3535	7.27	0.39	
包钢 白云	1061	1253		12.95	2488		1.56	0.05
鞍钢	1935	867	20.03	39.49	3547	17.75	1.46	0.06
矿山公司	724	867	15.65	6.04	2719	14.3	2.97	
大孤山	777	904	16.81	4.21	2284	15.87	3.15	
东鞍山	596	643	10.57	6.73	2495	8.59	2.9	
眼前山	777	1146	23.26	6.76	3926	12.91	2.69	
齐大山	5093		44.96	63.78	4698	36.44	1.42	0.03
鞍千矿业	1728		11.88		3620	2.8	1.52	
弓长岭露	2936		16.6	77.17	2808	10.87	0.46	0.14
本钢 矿业公司	1081	1280	10.48	6.42	2378	11.94	1.41	0.08
南 芬	11604	1779	7.51		2782	19.28	1.07	0.06
歪头山	504	644	10.94	6.42	1503	5.57	2.3	0.23
马钢	522	596	6.43	5.18	852	6.75	1.71	0.96
南 山	539	596	6.02	5.18	865	8.74	1.39	0.96
凹 山	214	238	4.18		653		3.64	0.77
东 山	204	224	2.24		335		2.04	1.7
高 村	2597	2763	9.42	5.18	1344	8.74	0.41	
姑 山	459	599	9.04		819	4.88	3.07	0.97
海南铁矿	166	227	7.85	4.15	2199	3.56	1.97	0.8
攀钢	585	725	12.86	12.25	2159	3.49	1.47	0.14
兰 尖	542	647	14.55	15.97	2194	3.41	1.49	0.1
朱 矿	662	882	11.17	11.6	2020	3.59	1.43	0.18
广东大宝山铁矿	733	751	2.64				1.16	
密云铁矿	3794		6.42		1481		2.34	0.22

全国重点矿山露天采矿技术经济指标 2007 年 8 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重点	67.54	30.23	96.67	6.81	2794.98	18.03	74.07	3.18
首钢 矿山公司	84.03	25.11	95.61	6.79	1991.9	0.6	2.27	6.61
大石河	84.03	16.52						
水 厂		25.12	95.61	6.79	1992.29	0.6	2.27	6.62
宣钢 近北庄	135	33.63	95.46	14.87	2532.73	26.92	20.52	3.49
唐钢	58.45	31.3	92.88	6.26	2453.03	35.69	49.64	1.91
棒磨山	54.04	35.48	97.08	1.33	3778.4	150.39	213.4	0.37
庙 沟	62.44	27.51	89.01	10.74	2071.89	2.7	2.54	3.31
太钢	47.65	28.72	95.75	11.22	2853.08			3.46
峨口	58.3	28.1	95.75	6.76	3071.89			2.52
尖山	42.61	29.16	95.75	13.97	2764.38			4.08
包钢 白云	83.33	32.43	98.23	1.91	2563.3206	29.95	25.82	2.71
鞍钢	67.58	27.96	97.21	9.4	2644.73	28.72	172.76	3.09
矿山公司	59.52	32.04	97.93	10.25	2779.84	54.06		3.18
大孤山	56.72	32.23	99.21	10.14	2361.11	35.87		3.07
东鞍山	60.16	32.68	96.51	10.51	3033.21	52.71		3.09
眼前山	64.78	31.02	97	10.2	3318.32	88.86		3.48
齐大山	71.74	27.65	99.77	11.21	3401.15	18.09	40.35	2.71

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
鞍千矿业	65.28	23.76	99.3	1.32	2750.37	12.6		1.65
弓长岭露		27.47	88.53	9.7	1490.21		508.73	5.72
本钢 矿业公司	71.08	31.12	97.32	3.85	3106.41	1.78	3.22	3.74
南 芬	74.7	29.61	98.02	3.5	3564.28	1.31	3.28	4
歪头山	60.7	29.01	95.47	4.86	1902.04	1.25	3.06	3.06
马钢	60.33	26.17	97.97	4.23	1438.28	15.81	0.56	1.81
南 山	56.64	24.76	98.07	4.46	1315.24	0.5	0.68	1.55
凹 山	54.34	25.72	98.95	4.97	1598.9	0.77	0.86	0.14
东 山	52.69	32.32	95.02	1.18	1744.28	1.34	2.06	0.36
高 村	63.69	18.88	97.76	4.95	1154.48	0.31	0.46	5.26
姑 山	92.11	38.3	97.11	2.3	1971.15	82.08		4.07
海南铁矿	152.17	50.26	97.65	2.98	2806.79	20.63	1.13	1.42
攀钢	28.09	33.47	93.28	4.21	1453.8	25.52	58.88	1.92
兰 尖	29.35	34.44	93.52	4.42	1551.97	28.96	37.62	2.11
朱 矿	26.61	32.91	92.98	3.96	1310.56	20.5	89.92	1.67
广东大宝山铁矿		49.04	96.98	3	540		6	1.76
密云铁矿	101.03	25.23	98.63	6.22	2377.2	1.02		1.46

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007年8月

单 位	劳动生产率 (吨(总量)/人月)		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 (米/工班)	掘进工班 效 率 (立米/工班)	装运机效率 (万吨/台月)	铲运机效率 (万吨/台月)	电力单耗 (度/吨)
	全 员	工 人						
重点	130	160	29.48	0.17	2.89	0.67	1.21	16.44
邯邢	128	199	13.96	0.3	3.12		1.41	22.21
西石门	91	167	26.8	0.42	4.45		0.81	31.68
团 城	69	80	4.53	0.22	1.09			28.18
北铭河	198	257	94.92	0.67	9.15		1.6	17.81
高 阳	103	208	27.38	1.08	3.95			47.97
诺普矿	141	216	3.44	0.05	0.36			5.34
鞍钢 弓长岭地	122		37.51	0.27	2.79		0.86	11.98
上海 梅山	319	365	75.84	0.18	3.28		4.44	8
鲁中	77	85	31.06	0.26	3.17		0.48	27.3
小官庄	79	86	32.72	0.23	2.69		0.48	27.31
张家洼	73	82	27.53	0.36	4.64		0.48	27.25
马钢 桃冲	99	121	46.21	0.52	5.91		1.02	8.3
武钢	132	149	45.95	0.33	4.02	0.86	1.33	16.89
大 冶	182	194	164.5					15.57
金山店	111	121	26.95	0.2	2.21	0.86		20
程 潮	127	153	46.69	0.91	12.24		1.33	15.46
酒钢 镜铁山	180	194	44.96	0.19	2.86	0.38	0.99	13.22
浙江漓渚铁矿	275	375	18.8	0.22	1.71		1.14	7.08
江苏利国铁矿	35	41	18	0.3	1.9			57.8
江西新余良山	125	181	44.01	0.02	1.04			5
通钢板石矿业	34	34	9.29	0.63	6.24		0.08	56.01

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007年8月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 (米/万吨)
重点	105.96	38.93	77.75	16.35	6126.73	1670.4	824.52	64.13
邯邢	97.68	33.82	77.34	15.95	7615.51	3107.2	953.86	83.63
西石门	125.07	30.76	75.38	19.67	5740.14	5467.96	848.69	126
团 城	155.94	31.08	73.42	20.43	1094.04	1249.91	1838.1	57
北铭河	72.55	38.51	80.01	17.57	5485.27	244.01	609.95	56.72
高 阳	283.92	43.25	53.01	8.44	6692.55	2047.3	3706.32	393.23
诺普矿	72.44	24.89		7.98	21043.7	7083.33	1560.55	38.19
鞍钢 弓长岭地		35.95			4060.85			36.44
上海 梅山	61.81	43.74			4461.52	383.42	221.66	19.57

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 (米/万吨)
鲁中	111.27	45.37	69.86	23.35	8267.88	4059.82	1095.95	132.47
小官庄	103.62	44.75	69.74	21.38	8152.88	5544.88	1033.76	122.81
张家洼	132.45	47.07	70.23	28.6	8542.86	508.93	1244.64	156.87
马钢 桃冲	85.37	37.38	80.63	12.7	8124.1	1522.61	408.78	44.27
武钢	167.45	48.17			6280.83	1138.03	1166.06	56.26
大冶	161.41	52.81			4847.32	590.25	1720.25	26.77
金山店	180.58	43.21			6950.87	3056.7	1907.03	62.91
程潮	161.66	48.56			6696.32	84.87	276.5	73.88
酒钢 镜铁山		33.31	82.27	11.12	4174.83	1283.56	224.81	15.75
浙江漓渚铁矿	57.62	24.02			5194.19	1072.07	342.43	90.78
江苏利国铁矿		41.77			5271	766.8	1603.4	342.66
江西新余良山		21.63	94.01	10.69	8396.98	3815.92	3504.57	99.14
通钢板石矿业		30.25		6.3	9429.57	772.89	3427.3	197.15

重点选矿厂主要技术经济指标 2007年8月

单 位	劳动生产率(吨/人月)		原矿品位 (%)	精矿品位 (%)	尾矿品位 (%)	选矿比 (吨/吨)	金属回 收率(%)	利用系数 (吨/立方米台时)
	全员	工人						
全国平均	489		30.84	58.52	10.63	2.4	87.71	2.55
I. 磁矿	453	521	30.14	66.83	9.16	2.74	80.84	2.67
首钢 矿山公司	1833	1934	25.79	67.32	6.78	3.25	80.21	3.42
大石河	1921	1948	23.97	66.74	6.63	3.62	76.85	4.3
水 厂	1766	1922	27.18	67.69	6.9	3.02	82.48	2.96
宣钢 近北庄	271	283	35.85	65.63	11.22	2.25	81.22	2.83
唐钢	514		29.86	66.87	6.39	2.58	86.9	1.71
石人沟			26.3	67.09	6.2	3.03	84.21	0.7
棒磨山	664		33.84	67.91	5.52	2.2	91.09	3.36
庙 沟	401		27.51	65.34	7.26	2.87	82.81	2.53
邯邢	223	383	32.24	66.42	6.9	2.35	87.71	1.51
符 山	74	189	28.25	65.58	6.27	2.7	86.01	4.12
玉石洼	194	222	26.64	66.19	7.16	3.03	82	0.57
矿山村	41	275	29.95	67.03	6.26	2.56	87.27	1.96
玉泉岭	83	126	26.33	66.13	5.61	2.92	86.01	2.46
西石门	222	404	30.83	66.16	6.27	2.44	88.02	1.6
团 城	160	183	31.08	66.26	6.82	2.45	87.01	1.86
北铭河	631	816	38.51	66.6	7.61	1.91	90.59	1.7
诺普矿	289	350	24.89	66.73	7.14	3.36	79.86	1.54
太钢	1105	1362	29.1	66.58	14.17	3.51	65.18	3.86
峨口	1105	1362	29.1	66.58	14.17	3.51	65.18	3.86
尖山	1122	1539	32.28	65.98	9.13	2.46	83.22	3.87
包钢 公益明	143	166	34.14	62.32	9.04	2.22	82.31	1.72
鞍钢	503	507	31.36	67.85	9.45	2.54	85.33	2.78
矿山公司	348	393	31.83	66.61	8.7	2.25	93.02	2.97
大孤山选	449	507	31.83	66.61	8.7	2.25	93.02	2.97
东鞍山烧								
齐欣选矿厂	474		26.02	67.01	11.55	3.55	72.61	3.16
弓长岭矿山	540		31.52	69.06	9.74	2.73	80.37	2.62
弓长岭选1	540		31.52	69.06	9.74	2.73	80.37	2.62
本钢 矿业公司	432	487	29.44	68.45	8.37	2.82	82.38	2.69
歪头山	400	480	29.01	68.59	7.93	2.88	82.01	1.47
南芬选	445	490	29.61	68.39	8.55	2.8	82.52	2.82
鲁中 选矿厂	327	382	32.2	62.41	12.13	2.51	77.4	2.25
马钢 南山	320	355	24.76	64.29	8.4	3.3	78.78	3.44
凹 山	348	386	23.6	64.07	8.29	3.57	76.01	4.24
东 山	209	234	32.2	65.14	9.36	2.2	91.84	1.56
武钢	219	245	45.6	66.3	8.83	1.75	82.99	2.9
金山店	179	195	42.5	65.02	9.34	1.86	82.33	2.66
程 潮	278	323	48.56	67.4	8.28	1.66	83.55	3.2
浙江漓渚铁矿	394	516	36.01	64.77	9.49	2.08	86.28	1.59
江苏利国铁矿	72	92	48.08	64.8	10.71	1.45	93.17	2.19
江西新余良山	285	412	34.93	65.16	13.34	2.4	77.73	3.75

单 位	劳动生产率(吨/人月)		原矿品位 (%)	精矿品位 (%)	尾矿品位 (%)	选矿比 (吨/吨)	金属回 收率(%)	利用系数 (吨/立方米台时)
	全员	工人						
密云铁矿	1104		25.23	67.12	5.26	3.11	85.45	1.07
通钢板石矿业	214	214	30.67	66.85	8.17	2.62	83.05	3.4
2. 红矿	581	1204	30.53	63.52	11.29	1.86		1.99
鞍钢	793	470	27.59	67.34	9.94	1.91		1.82
矿山公司	793	470	27.56	67.34	9.86	1.8	81.29	1.76
东鞍山烧浮	301		32.22	64.91	15.73	2.62	76.89	2.21
齐大山选浮	419	470	29.69	67.8	10.42	2.79	81.95	2.24
齐大山	1351		28.41	67.56	7.98	1		1.34
鞍千矿业浮	2237		23.76	67.53	10.18	3.91	72.73	2.03
弓长岭选2			27.82	67.29	10.5	3.49	69.4	2.42
上海 梅山	322	368	43.77	57.2	18.76	1.6	81.62	4.4
马钢	106	135	36.71	53.42	18.28	1.85	78.67	2.22
姑 山磁	104	135	37.82	52.97	19.08	1.73	80.78	1.95
桃 冲磁	110	133	34.09	54.75	16.79	2.19	73.2	2.67
酒钢	719	768	38.19	54.96	19.09	1.82	78.98	2.91
选矿厂焙烧	623	1122	39.35	56.94	16.68	1.71	84.54	3.08
选矿厂强磁	881	557	36.8	52.23	20.82	1.97	71.87	2.74
3. 多金属	520	590	33.76	59.83	15.17	2.45	72.19	3.73
包钢 选矿厂	502	571	32.63	65.02	14.42	2.69	74.03	6.02
武钢 大冶	522	550	41.52	64.56	8.43	2.33	66.77	3.18
攀钢 选矿厂	541	623	33.28	54.02	17.28	2.26	71.71	2.62

重点选矿厂主要技术经济指标 2007 年 8 月

单 位	磨机机 作业率 (%)	电力单耗 (度/吨) (处理量)	精矿成本 (元/吨)	钢球消耗 (千克/吨)	衬板消耗 (千克/吨)	水耗 (立方米/吨)	新水消耗 (立方米/吨)	皮带消耗 (平米/万吨)
全国平均	83.33	33.86	291.88	1.2	0.23	6.07	0.82	64.88
1. 磁矿	83.56	34.58	309.47	1.05	0.26	6.74	1.01	69.42
首钢 矿山公司	69.95	20.65		0.45	0.1	10.13	0.82	84.92
大石河	78.26	18.49		0.38	0.09	8.34	0.01	34.8
水 厂	65.2	22.31		0.5	0.11	11.51	1.44	126.59
宣钢 近北庄	96.03	34.83	568.36	0.81	0.37	5.58	1.9	8.67
唐钢	83.35	28.39	434.27	2.72	0.27	4.17	0.53	2.62
石人沟	71.1	30.27	797.45	5.21	0.03	7.86	1.55	
棒磨山	77.82	31.92	340.42	1.51		5.2	0.42	
庙 沟	97.04	23.7	385.77	2.62	0.4	0.46	0.02	5.87
邯邢	61.28	23.23	346.68	0.66	2.65	8.25	1.35	
符 山	14.25	41.12	550.18	2.72	0.02	5	0.2	
玉石洼	68.82	37.84	740.27	0.2	0	6.31	3.31	
矿山村	32.59	21.72	704.64	0.23	1.19	6.9	1.89	
玉泉岭	38.71	27.36	593.59	0.2	1.19	5	3.5	
西石门	61.66	25.21	413.43	0.24	0.23	12.98	1.09	
团 城	40.93	15.08	453.35	0.42		2.34	0.89	
北铭河	96.51	17.08	185.06	0.25	6.47	7	0.93	
诺普矿	92.07	21.19	349.27	2.6	0.51	5	2	
太钢	89.92	46.17	294.9	1.09	0.18	0.85	0.85	4.1
峨口	92.78	21.99	291.39	0.85	0.18	0.43	0.43	9.15
尖山	87.54	28.78	296.67	1.25	0.18	1.14	1.14	1.24
包钢 公益明	78.96	28.61	357.32	1.5		0.24	0.14	0
鞍钢	92.12	36.71	255.86	1.86	0.1	0.75	0.54	142.33
矿山公司	85.07	34.72	216.72	1.78	0.08	0.84	0.34	189.04
大孤山选	94.52	34.72	216.72	1.78	0.08	0.84	0.34	189.04
东鞍山烧								
齐欣选矿厂	94.49	21.07		1.38	0.23			
弓长岭矿山	88.25	39.75		1.97	0.1	0.75	0.75	120.11
弓长岭选1	88.25	39.75		1.97	0.1	0.75	0.75	120.11
本钢 矿业公司	95.69	28.2	306.47	1.12	0.16	15.66	0.88	142.26
歪头山	92.08	27.51	278.28	0.76	0.25	19.87	0.69	0
南芬选	97.02	28.47	316.95	1.25	0.13	14.05	0.96	196.72
鲁中 选矿厂	91.95	46.5	390.48	0.31	0.13	0.87	0.49	5.99

单 位	磨矿机 作业率 (%)	电力单耗 (度/吨) (处理量)	精矿成本 (元/吨)	钢球消耗 (千克/吨)	衬板消耗 (千克/吨)	水耗 (立方米/吨)	新水消耗 (立方米/吨)	皮带消耗 (平米/万吨)
马钢 南山	93.32	25.72	311.98	0.57	0.08	7.6	2.9	9.75
凹 山	95.24	25.9	334.65	0.66		7.7	3	11.27
东 山	83.74	24.55	222.14		0.57	6.99	2.29	
武钢	67.94	26.43	485.99	0.51	0.03	5.03	1.3	40.79
金山店	83.74	31.8	450.78	0.59	0.06	3.16	2.19	83.51
程 潮	63.42	21.3	516.04	0.43		6.81	0.44	
浙江漓渚铁矿	94.57	25.22	669.5	0.44	0.02	0.69	0.69	
江苏利国铁矿	74.42	29.11				12	5	
江西新余良山	67.43	23.49		0.86		6	0.7	
密云铁矿	88.35	25	590.35					
通钢板石矿业	46.4	22.29		0.75	0.11	15	3	
2. 红矿	81.6	35.64	261.98	1.74	0.24	3.05	0.56	42.1
鞍钢	92.33	38.24	320.63	1.99	0.27	1.11	0.37	53.8
矿山公司	91.56	39.12	485.56	1.96	0.29	1	0.16	50.94
东鞍山烧浮	87.1	54.55		2.91	0.27	2.33	0.65	
齐大山选浮	94.67	37.43	223.34	1.9	0.33	1.09	0.07	65.87
齐大山	79.87	44.87	413.55	2.16	0.51	1.45	0.18	
鞍千矿业浮	99.29	30.66	527.75	1.57		0.11	0.11	107.1
弓长岭选2	99	31.33		2.18	0.11	1.98	1.98	76.12
上海 梅山	65.07	25.9	296.72	0.97	0.3	1.09	1.09	5.07
马钢	51.48	24.09	282.7	1.11		23.21	1.87	
姑 山磁	45.88	24.55	273.28	1.57		26.15	2.46	
桃 冲磁	57.08	23.01	310.68	0.59		16.28	0.5	
酒钢	74.18	28.99		0.6	0.08	11.81	1.11	4.93
选钢厂焙烧	71.34	30.86		0.74	0.09	12.57	1.18	4.9
选钢厂强磁	77.02	26.75		0.45	0.07	10.89	1.02	4.95
3. 多金属	85.13	28.63	290.37	0.89	0.1	8.55	0.54	84.85
包钢 选钢厂	89.58	29.06	399.1	0.83	0.12	9.98		
武钢 大冶	79.03	32.16	482.21	0.96				
攀钢 选钢厂	84.8	27.37	145.67	0.93	0.1	8.84	1.27	198.14

2007 年 8 月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
全 国	61989800	442173300				
重 点	12930519	101760306	5428854	43310510	5785047	46279627
首钢 矿山公司	687897	6063505	387091	3257739	387091	3257739
宣钢 近北庄	24986	849597	51144	330799	51144	330799
唐钢	248415	2226266	103586	845652	103586	845652
邯邢	422343	3706406	209547	1902399	209547	1902399
太钢	1000376	7266664	390865	2818887	390865	2818887
包钢	1083534	8417887	409521	3185973	409521	3185973
鞍钢	4309795	32748980	1554894	12410903	1554894	12410903
本钢 矿业公司	1397095	10728341	534290	4151706	534290	4151706
上海 梅山	313891	2282826	185862	1493026	185862	1493026
鲁中	177959	1300532	101874	721460	111419	779882
马钢	738177	5586766	241772	1906331	266859	2125619
武钢	399956	3222759	274067	2250072	377536	3064870
海南铁矿	411656	2941123	34358	254648	252450	2131257
攀钢	885323	7340862	407400	3247518	407400	3247518
酒钢	183389	1730058	226172	1752658	226172	1752658
浙江漓渚铁矿	107611	817264	69067	534009	69067	534009
广东大宝山铁矿	124190	967842	79112	611449	79112	611449
江苏利国铁矿	32592	260035	18050	144854	18050	144854
江西新余良山矿	119679	972603	70938	646875	70938	646875
密云铁矿	181090	1267243	47539	377920	47539	377920
通钢板石矿业	80565	1062747	31705	465632	31705	465632