

· 经济要闻 ·

曾培炎:中国将加快增长方式转变

国务院副总理曾培炎在出席第八届中国发展高层论坛时指出,中国将坚持走科学发展道路,实行新的增长方式和发展模式,提高质量效益,注重资源节约和环境保护,推动经济社会全面协调可持续发展。

曾培炎指出,中国将坚持立足国内需求推动经济发展,加快发展服务业,注重扩大消费需求;合理开发利用国内资源,大力发展可再生能源、替代能源,立足国内解决资源问题;优化发展进出口贸易,促进国际收支基本平衡。

坚持统筹城乡发展和区域发展,稳定粮食生产,发展现代农业,根据资源环境承载能力和发展状况规范空间开发秩序,促进东中西部地区协调发展。

坚持推进科技创新,加大知识产权保护力度,支持企业成为技术创新的主体,加速科技成果向现实生产力转化,积极引进国外先进技术,实施一批重大科技专项和装备制造业工程,包括超大规模集成电路、新一代宽带无线通信、高档数控机床、大型飞机、载人航天,以及清洁能源、高速铁路、大型船舶等。

坚持加快构建和谐社会,突出解决好扶贫、就业、社会保障以及教育、卫生等民生问题,使全体人民共享改革发展的成果。

曾培炎说,中国提出了加快建设资源节约型、环境友好型社会的重大任务,确定了到 2010 年节能减排的具体目标。中国将突出重点领域,大力推进能源资源节约和综合利用,全面推行清洁生产,加快发展循环经济,继续加强节能环保重点工程建设,加强重点流域区域污染治理。依法淘汰落后生产能力,到 2010 年关停 5000 万千瓦小火电机组,淘汰 1 亿吨落后炼铁产能和 5500 万吨落后炼钢产能。

曾培炎指出,推进资源节约和环境保护,必须依靠体制创新。中国将深化改革,建立健全能够反映市场供求关系、资源稀缺程度和环境损害成本的价格形成机制,实行有利于科技进步、能源资源节约和环境保护的财税制度,完善市场准入制度和法律法规体系,落实各级政府节约资源、保护环境的责任,倡导节约环保文化和绿色消费文明,使转变增长方式、节约环保成为全社会的自觉行动。

(《内刊要闻汇编》2007 年第 10 期)

开展全国矿产资源潜力评价

为进一步贯彻落实《国务院关于加强地质工作的决定》精神,科学评估中国矿产资源潜力,近日国土资源部发出通知,决定在全国范围内开展矿产资源潜力评价工作。

通知指出,全国矿产资源潜力评价,是我国矿产资源方面的一次重要的国情调查。其目的是通过系统总结地质调查和矿产勘查工作成果,全面掌握矿产资源现状,科学评价未查明矿产资源潜力,建立真实准确的矿产资源数据库,满足矿产资源规划、管理、保护和合理利用的需要。

全国矿产资源潜力评价的主要内容是,在充分综合已有地质调查成果、全面更新基础地质数据库基础上,全面分析我国矿产资源勘查开发现状,应用现代矿产资源预测评价的新理论、新技术、新方法,评价煤炭、铀、铁、铜、铝、铅、锌、锰、镍、钨、锡、钾、金、铬、钼、锑、稀土、银、硼、锂、磷、硫、萤石、菱镁矿、重晶石等矿产资源总量,编制重要成矿区带

成矿规律与预测图,建立和完善全国矿产资源潜力预测数据库和更新机制,为规划部署矿产勘查提供依据。各省要按照全国总体部署和统一要求,结合本地区地质矿产的特点,编制具体的实施方案,并报国土资源部批准。

通知要求,全国矿产资源潜力评价由部统一部署,分步实施。2007 年上半年,开展技术培训,完成分省实施方案编制、基础数据库更新;2007 年下半年,组织开展分省地质背景和成矿规律研究、综合信息预测以及资源总量预测试点,完成全国基础数据库汇总和定量预测新方法研究。2008 年开展并完成分省资源总量预测工作,汇交分省总量预测成果。2009 年汇总形成全国矿产资源潜力评价最终成果。潜力评价过程中形成的阶段性成果,应随时提供相关部门使用。全国矿产资源潜力评价基本数据,经国土资源部批准后,向社会发布。

(丁全利)

国土资源部今年将加强推广矿产储量动态监测管理

煤、铁、铜、铝等矿种的矿山实行储量动态监督

一年多以来,矿山原有储量数据得到了修正,越界

开采等违法行为得到了纠正,珍惜资源意识得到了增强。日前,国土资源部储量管理司有关负责人表示,今年国土资源部将把储量动态监测管理工作推广到更多的矿种和矿山。

国土资源部于2006年4月28日印发了《关于全面开展矿山储量动态监督管理的通知》,决定在全国范围内对生产煤、铁、铜、铝等矿种的矿山,开展储量动态监督管理工作。

《通知》实施一年多以来,取得了不菲成绩。山西省修正了50%左右的矿山资源储量。山西忻州市调整解决了30多座井口、巷道在界外的煤矿的越界开采等不规范甚至违法开采行为。湖北省开展了以矿区为单元的矿山资源储量核查检测工作,相继完成了全省760个甲类矿山,共计1526个采矿权的核查检测工作,全省90%以上的甲类开采矿区完成了首轮的地质测量。从今年起,湖北全省各矿山企业实行年度地质测量制度。江苏省已施行矿山储量动态监管的矿山数达到部、省两级发

证矿山的91%。黑龙江省完成储量动态监测矿山1228家,有煤矿的地市都实现了动态监测工作。重庆市部分区县将矿山储量动态管理与矿补费征收入库、采矿权年检、矿山增资扩界的日常性矿山管理工作联系起来,极大地调动了矿山企业珍惜节约资源的积极性。

正因为储量动态监测管理既能进一步摸清资源的储量家底,又能探索出矿政管理新的有效形式,这一工作受到了基层国土资源管理部门的欢迎,并采取多种措施积极推进。针对矿山储量动态监管技术性强的特点,各省还相继出台了相关的配套管理办法和技术规范。北京、黑龙江、河北、河南、安徽等省(市)出台了动态监管相配套的《矿山储量动态监督管理办法》,对矿山储量动态监督管理内容、储量报销程序、矿山地测机构管理作了具体规定。福建、江苏、陕西、甘肃等省也正加紧进行相关规定和技术规程的制定工作。

(国土资源部网)

国家将从五个方面为自主创新提供保障

日前,国务院办公厅转发了发展改革委、科技部、教育部等三部委联合编制的《国家自主创新基础能力建设“十一”规划》(以下简称《规划》)。《规划》提出,“十一五”期间将从5个方面为我国自主创新能力建设提供保障措施。

(一)完善政策法规。加快相关政策法规的制定,实施有利于加强自主创新基础能力建设的财税、金融政策,规范和促进自主创新基础设施的投资、建设、运行和管理。一是优化财政科技支出结构,加大政策性金融支持,形成自主创新支撑平台建设的投入保障机制;二是加大对企业研究开发设施投入的税前抵扣,实施企业研究开发仪器设备加速折旧政策,对进口国内不能生产的研发设施减免关税和进口环节增值税;三是完善国家公共科技基础设施的管理体制和运行机制,提高向企业和社会的开放程度。

(二)加大资金投入。建立多元化、多渠道、多层次的自主创新基础能力建设投融资体制,发挥财政投资的导向作用,积极探索政府资金引导社会资本投入的有效机制。一是加大公共财政对基础性、公益性和战略性研究开发设施的投入;二是加强自主创新基础设施建设、更新、改造、运行经费的统筹协调,形成公共财政稳定投入的保障机制;三是加强国家投资对社会资金的引导,促进社会团体、企

业、个人以及国外投资者投资共建,加大对企业自主创新的财政资金支持力度,引导和支持企业建立高水平的研究开发设施;四是强化自主创新基础能力建设的投资管理,建立公开透明、科学合理的政府投资项目审理制度,促进建设项目的合理布局、高效运行,切实提高建设资金的使用效益。

(三)创新体制机制。深化自主创新基础设施管理体制变革,探索建立有利于促进资源优化配置和高效运行的管理模式和运行机制。一是加强规划实施中政府各部门之间的协调,建立部门会商协调制度,统筹规划、整体布局、分头实施、协调推进;二是制定和完善重大科技基础设施、科技基础条件平台等管理办法,打破部门和单位所有的封闭格局,形成共建、共管、共用机制,促进资源共享和高效利用;三是充分发挥各自优势,建立产学研结合、促进自主创新基础能力建设的协调机制;四是强化国家自主创新基础设施发展状况评估和宏观监测分析,定期发布总体发展报告,及时调整和完善规划布局,形成自主创新基础设施建设持续发展的长效机制。

(四)加强人才培养。

(五)深化国际合作。

(摘自《冶金经济内参》2007年第10期)

发改委组织实施国家重大产业技术开发专项

为加快解决产业发展中的重大关键技术问题,促进产业结构调整 and 增长方式转变,发改委决定组织实施重大产业技术开发专项,将重点围绕节能、清洁生产以及资源综合利用等方面的关键、共性技术,组织力量开展研究开发。2007 年度专项组织申报的有关事项如下:

一、专项实施的原则

(一)贯彻科学发展观,落实“十一五”国民经济和社会发展规划纲要和高技术产业发展专项规划相关任务和要求,加强与相关产业规划相衔接。

(二)以节能降耗、污染减排和资源节约为突破口,以解决关键重大技术问题为重点,以提升产业技术水平为目标,着力促进产业结构调整 and 增长方式的转变。

(三)坚持自主创新,加强企业主体地位、促进产学研结合,力争取得一批拥有自主知识产权的核心技术,增强产业的竞争力。

(四)坚持“有所为,有所不为”方针,突出重点、力求突破,积极引导和带动产业技术升级。

(五)坚持市场机制和政府组织协调相结合,充分调动社会资源,整合开发力量,创新开发机制,提高开发质量和水平。

二、重点开发内容

(一)开发高效节能关键技术方面

重点开发:高炉炼铁高风温关键技术,液态高铅渣直接还原工艺技术,多级换热步进式冷却水泥节能关键技术,新型节能变压器设计技术,新型无功补偿技术。

(二)开发化工、印染、造纸、食品加工等行业清洁生产关键技术方面

重点开发:化工中间体生产中有毒有害原料替代关键技术,少水或无水印染新技术,高效染色工艺技术,麦草化学制浆氧脱木素和无元素氯漂白

(ECF)技术,味精高浓度废液资源化技术。

(三)开发资源综合利用关键技术方面

重点开发:共伴生金属矿产资源高效利用技术,涂料级高岭土稀相换热煅烧技术,电解铝固体废弃物的无害化利用技术,废塑料、废轮胎等可再生资源高附加值先进利用技术。

三、专项实施目标

通过实施本专项,力争提高高耗能生产过程节能技术水平和能源综合利用率,使吨铅冶炼综合能耗降低 20%;提高高炉热风温度 > 1200℃,减少煤炭消耗;降低水泥熟料热耗(较同规模降低 50kcal/kg);以减量化(资源消耗和污染物产量)、再利用、资源化为目标,提高清洁生产工艺技术水平;进一步提高我国资源高效利用率、工业固体废弃物利用量,以及再生资源利用技术水平。

四、有关工作安排和要求

(一)请有关主管部门按照我委颁布的《国家高技术产业发展项目管理暂行办法》(国家发展改革委令 43 号)要求开展组织、资金申请报告编制(编制要求附后)和申报工作,同时汇总相关材料报我委。地方发展改革委和地方经委需联合申报。

(二)国家发展改革委将按照公正、公平的原则,委托有资格的中介机构或组织专家组对项目进行评审,择优支持。

(三)项目申报单位应具有较强的技术创新能力和承担项目所需的研究开发以及相应的经济实力,具备专项开发的前期基础,鼓励产学研联合。

(四)请各主管部门严格审核申报材料,申报的项目数量每个方面不超过 2 项,申报材料一式三份,并附电子版。

(五)项目申报截止日期为 2007 年 5 月 30 日。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 13 期)

国家科技支撑计划启动拟投入近 300 亿元

国家科技支撑计划 9 日在北京正式启动实施。这一计划预计投入近 300 亿元巨资,以进一步加强对重大公益技术及产业共性技术研发的支持,全面提升科技对我国经济社会发展的支撑能力。国家科技支撑计划的前身是国家科技攻关计划。攻关计划自 1983 年实施以来,集中攻克了一批产业关键技术和共性技术,杂交水稻、三峡水利枢纽工程、

秦山核电站建设工程、大型乙烯工程等重大科技突破产生了巨大的经济社会效益。多年来,攻关计划在定位上突出产业关键和共性技术,投入增长缓慢,对关系社会发展的重大公益技术支持不够,对满足国家战略需求的重大工程建设和重大装备研制的支持力度薄弱。当前,我国已步入了一个新的

(下转第 28 页)

· 政策法规 ·

2007年我国将稳步推进资源、环境有偿使用制度改革

日前从财政部了解到,2007年我国将稳步推进资源、环境有偿使用制度改革试点,加快建设资源节约型、环境友好型社会,推动经济增长方式转变。财政部有关负责人表示,2007年将选择电力行业和太湖流域开展排污权有偿使用和排污交易试点,以加快完善促进环境保护和减少污染物排放的税费机制。此外,这位负责人表示,今年还将进一步总结完善煤炭资源有偿使用制度改革试点。2006年财政部正式启动了煤炭资源有偿使用制度改革试点,并在山西等8个试点省份全面推开改革试点。试点主要以深化煤炭资源探矿权、采矿权有

偿取得和建立煤炭资源勘查开发合理成本负担机制为核心,内容包括加大对煤炭资源勘查的支持力度,完善煤炭资源税费政策,加强煤炭资源开发管理和宏观调控,促进煤炭资源合理有序开发,不断提高回采率。财政部表示,2007年还将加大对生态建设和环境保护的投入,研究出台鼓励废旧物资回收,发展可再生能源、替代能源和新能源等的相关财税政策,完善矿产资源补偿费征收和排污收费政策,加快建立比较完善的鼓励能源、资源节约和环境保护的财税政策体系。

(摘自《钢铁信息》2007年第5期)

发改委:今年采取8项措施强化节能减排

2006年我国的节能减排目标没有实现,加大了实现“十一五”节能减排总体目标的难度。面对严峻的形势,国家今年将采取哪些措施推动节能降耗和污染减排工作?国家发改委副主任解振华指出,国家发展改革委今年将采取八项措施强化节能减排工作。

这八项措施是:

加大结构调整力度,继续严把土地、信贷“两个闸门”和市场准入门槛,严格执行项目开工建设必须满足的土地、环保、节能等六项必要条件,把好新上项目准入关。力争关停小火电机组1000万千瓦,淘汰落后炼铁产能3000万吨、落后炼钢产能3500万吨;进一步加大淘汰水泥、电解铝、铁合金、焦炭、电石等行业落后产能的力度。进一步加大淘汰水泥、电解铝、铁合金、焦炭、电石等行业落后产能的力度;对没有完成淘汰落后产能任务的地方,严格控制国家安排投资的项目。制定促进服务业和高技术产业发展的政策措施,提高服务业和高技术产业在国民经济中的比重。

推动技术进步。组织实施一批节能降耗和污染减排行业共性、关键技术开发和产业化示范项目,在重点行业中选择一批节能潜力大、应用面广的重大技术,加大推广力度。全面实施十大重点节能工程,加大中央和地方政府投资的支持力度,形成4000万吨标准煤的节能能力。加强节能环保电力调度。加快培育节能技术服务体系,推行合同能源管理,促进节能服务产业化发展。

加强节能降耗管理。督促各地制定阶段性节

能目标,出台《节能目标责任和评价考核实施方案》,建立“目标明确,责任清晰,措施到位,一级抓一级,一级考核一级”的节能目标责任和评价考核制度。严格执行固定资产投资项目节能评估和审查制度。强化对重点耗能企业,特别是千家企业节能工作的跟踪、指导和监管,对未按要求采取措施的企业向社会公告,限期整改。加强电力需求管理。扩大能效标识在三相异步电动机、变频空调、多联式空调、照明产品及燃气热水器上的应用。扩展节能产品认证范围,建立国际协调互认。组织开展节能专项检查。研究建立并实施科学、统一的节能减排统计指标体系和监测体系。

推进循环经济发展。组织编制重点行业循环经济推进计划。制定和发布循环经济评价指标体系。深化循环经济试点,利用国债资金支持一批循环经济项目。全面推行清洁生产,对节能减排目标未完成的企业,加大实行清洁生产审核的力度,限期实施清洁生产改造方案。

强化污染防治。增加安排国债资金和中央预算内资金支持城镇生活污水、垃圾处理及危险废物处理设施建设。继续加大重点流域、重点行业以及农村环境污染治理力度。新建燃煤电厂同步安装脱硫设施5000万千瓦;现有燃煤电厂投产运行脱硫设施6500万千瓦,形成脱硫能力约220万吨。对非正常停运脱硫设施的电厂扣减脱硫电价,并实施处罚;组织开展专业化脱硫公司承担建设和运行管理模式试点。

(下转第8页)

· 行业动态 ·

河北省政府办公厅集中治理矿产资源开发秩序实施方案的通知

河北省人民政府办公厅印发《关于集中治理整顿矿产资源开发秩序实施方案》的通知

各设区市人民政府,各县(市、区)人民政府,省政府有关部门:

《关于集中治理整顿矿产资源开发秩序实施方案》已经省政府同意,现印发给你们,请结合本地本部门实际认真贯彻执行。

关于集中治理整顿矿产资源开发秩序实施方案

为深入贯彻落实《国务院关于全面整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》(国发〔2005〕28号)和国务院、省领导同志的重要批示精神,切实解决我省矿产资源开发中存在的无证开采、乱采滥挖、破坏环境等问题,制定本实施方案。

一、指导思想和目标

坚决消除整顿死角,持续保持对违法采矿的高压态势,通过对违法采矿出现反弹苗头地区的集中治理整顿,切实解决矿产资源开发中存在的突出问题,建立良好的矿产资源开发秩序。

突出运用法律手段,综合运用经济和必要的行政手段,使无证开采、越界开采、乱采滥挖、浪费破坏矿产资源、严重污染环境等违法行为得到有效遏制;违法案件得到及时查处;矿山安全事故及破坏生态环境现象明显减少;基层监管到位,矿产资源开发秩序根本好转。

这次集中治理整顿,以打击曲阳县、易县、平山县、行唐县、赞皇县、元氏县、邢台县、临城县、沙河市、内丘县、磁县、涉县、蔚县、赤城县等县(市)乱挖滥采铁矿、严重破坏环境的违法行为为重点,全省其他地区也要对前一阶段的整顿和规范工作进行回头看,严防违法采矿行为的回潮和反弹。

二、工作安排

这次集中治理整顿矿产资源开发秩序工作,以各市、县(市、区)政府自查自纠为主,省级督导检查为辅。具体分三个阶段进行。

第一阶段:动员部署阶段(2007年3月6日至15日)。2007年3月6日召开省集中治理整顿矿产资源开发秩序工作会议,动员部署集中治理整顿工作。2007年3月15日,省治理整顿工作领导小组在蔚县召开治理整顿会议,对蔚县的治理整顿工作进行重点部署。各市、县(市、区)要按照省治理整顿领导小组的统一部署,针对本地矿产资源开发中存在的问题,结合本地实际,研究制定具体实施方案,建立相应组织,落实整顿工作人员、工作经费

和物质保障。

第二阶段:集中查处阶段(2007年3月15日至4月15日)。各市、县(市、区)要组织力量,集中人员,集中时间,对本行政区域内所有矿山、矿点进行拉网式排查,重点查处无证开采、越界开采、以采代探、破坏矿山生态环境等违法行为,严厉打击各类矿产资源违法犯罪行为,对典型案件要予以曝光,迅速遏制各类违法开采矿产资源行为反弹的势头。2007年4月15日前,各设区市要将所查处的违法案件登记造册,报省整顿办备案。

第三阶段:检查验收阶段(2007年4月15日至4月底)。各设区市政府要组织检查组对本行政区域内集中治理整顿工作进行实地检查,并向省治理整顿领导小组写出书面报告。省治理整顿领导小组将组织有关部门对市、县(市、区)集中治理整顿矿产资源开发秩序工作进行检查验收。

三、保证措施

(一)建立组织,加强领导。成立省集中治理整顿矿产资源开发秩序工作领导小组,由省政府副秘书长于方魁任组长,省国土资源厅厅长周明任副组长,省国土资源厅、省安监局、河北煤监局、省发展改革委、省监察厅、省公安厅、省环保局、省水利厅、省林业局的有关负责同志为成员,领导小组办公室设在省国土资源厅,负责领导小组日常工作。各市、县(市、区)政府也要高度重视,建立相应的组织,切实加强领导。

(二)强化监督,务求实效。这次集中治理整顿要把督导检查贯穿始终。在集中治理整顿期间,各设区市政府要抽调得力人员,组成若干强有力的督导组,对本行政区域的集中治理整顿工作进行不间断督导检查,确保集中治理整顿工作不走过场,不留死角,不伤私情,不受干扰,保证工作质量。对于检查中发现的各类违法采矿行为要依法处理;该取缔的取缔,该没收的没收,涉嫌犯罪的要依法移送司法机关追究刑事责任。省整顿办将抽调

专门人员,分四个督导检查小组,由厅级领导带队,对各市、县(市、区)的整顿工作进行督导检查。

(三)落实责任,严明奖惩。各级各部门要认真落实整顿责任,做到分工明确、责任明确。对重大案件和整顿不力的,省整顿办将挂牌督办。对有案不查和查处不力的,要追究有关负责同志和责任人的责任。在集中治理整顿期间,省国土资源厅将暂停受理张家口市和曲阳县、易县、平山县、行唐县、赞皇县、元氏县、邢台县、临城县、沙河市、内丘县、磁县、涉县的土地、矿产审批事项。集中治理整顿结束后,对检查验收不合格的,将继续暂停受理土地、矿产审批事项。各级政府要认真清理机关干部插手、参与非法采矿的违法违纪行为,凡是党政干部参与非法采矿的,不论以何种形式、何种名义,一律依法依纪追究法律和纪律责任。认真清理与矿产资源法律法规不相符的地方政策,特别是要重点清理那些以签订合作、合伙、承包合同形式开发矿产资源开发荒山为名,实施非法采矿的违法行为。

四、总体要求

(一)强化各级政府的责任。各级政府要切实负起组织领导责任。集中整顿重点区域的市、县(市、区)政府主要领导同志要负总责,对这次集中治理整顿工作要亲自研究部署。有关负责同志要深入整顿工作第一线,检查指导整顿工作,采取切实

山东省重点探索钢铁等10行业循环经济模式

为推动循环经济发展,完成循环经济试点,山东加快实施“123”工程:争取用3年时间,培育10个循环经济型城市、20个循环经济型园区、300家循环经济型企业;探索包括钢铁、有色金属等10个重点行业循环经济模式。山东省政府日前公布循环经济试点实施方案,20余家冶金企业进入山东省循环经济重点培育名单。

到2010年,山东45种主要矿产有33种不能满足发展需要,煤炭资源现有可采储量只能保证生产30年左右,届时将有108对煤矿井因资源枯竭而报废,77%的金矿保有储量不用5年即可采完。2010年山东总能耗将达到3亿吨标准煤,能源保障缺口巨大。针对这种资源现状,山东将通过实施循环经济试点,加快循环经济发展,保证经济社会可持续发展。山东确定,争取到2010年,万元GDP能耗比2005年降低22%左右,由1.28吨标准煤降到1吨标准煤;万元GDP耗水降低30%,由112.95立方米降到80立方米;工业固体废物综合利用

有效措施,迅速解决本地存在的突出问题。对完不成整顿任务的,要追究各级政府的责任。

(二)各负其责协调联动。国土资源部门负责牵头组织并负责查处非法采矿案件;安监、煤监部门负责查处危害矿山生产安全的违法行为;发展改革等部门负责纠正违规采矿立项;监察部门负责追究各级干部参与非法采矿和整顿工作中失职渎职的纪律责任;公安部门负责火工器材的管理和执法人员的安全保障;环保部门负责查处非法采矿中的破坏环境的行为;水利部门负责查处非法采矿中的水土流失责任;林业部门负责查处非法采矿中的乱砍滥伐树木行为。

(三)进一步加强对整顿工作的舆论监督。组织新闻单位参与这次集中治理整顿工作,对重点和热点问题跟踪报道,主动接受社会舆论监督,对整顿工作取得明显成效的要予以表彰,对整顿工作认识不高、措施不力、效果不明显的要予以曝光。

(四)建立防止非法采矿回潮反弹的长效机制。通过建立和完善违法案件举报奖励制度、动态巡查制度、责任追究制度、矿区监管责任单位和责任人制度、各部门协调联动制度,形成防范违法开采行为回潮反弹的长效机制,维护良好的矿产资源开发秩序。

率由90.1%提高到95%;资源开采、消耗类和加工类企业基本建成循环经济型和资源节约型企业。

山东将实施节能、节水、资源综合利用、清洁生产、清洁能源建设、再生资源回收利用体系建设等循环经济10大工程。为节约矿产资源,开展铁矿、金矿等矿种的开采回采率专项检查,达不到标准要求 and 整改不合格的将依法关停。为加强资源综合利用,山东将推进矿产资源深加工技术研发,开发完善适合该省矿产资源特点的采、选、冶工艺,降低采矿贫化率,延长矿山寿命。引导冶金等行业对废渣、废水、废气、余压余热等进行回收利用,加强煤炭、建材、电力、冶金等高资源消耗行业清洁生产监督,在全省培育100家清洁生产示范企业。重点开展矿产与冶金业中清洁选洗和加工、无尾矿及少尾矿等循环与综合利用技术研究,以及各行业间循环产业链的关键技术研究。发挥建材、冶金等行业对废弃物的消化功能。为推进工业节能,山东重点壮大100个消耗低、污染少、效益高的产品,限制高

耗能、高耗水、高污染产业盲目发展,严格控制新开工项目,坚决制止盲目投资和低水平重复建设,对能耗大、污染重、治理无望的企业坚决予以淘汰。要求该省冶金行业坚决淘汰落后生产设备和工艺,严格控制低端产品产量和出口。

山东将重点研究探索钢铁、有色金属、电力、煤炭、黄金、建材等10个重点行业的循环经济模式。钢铁行业以济南钢铁公司的“钢铁废物资源化管理、闭路循环利用”、莱芜钢铁公司的“废水零排放”、青岛钢铁公司的“高炉煤气、工业用水、固废和余热四个闭路循环”等为试点,开展钢铁行业节能、节水、废物回收和资源综合利用的循环经济关键技术的研发,探索构建钢铁行业循环经济发展模

式。有色金属行业以山东铝业公司的“利用赤泥提炼稀有金属镓、生产多种新型建材和废催化剂综合治理”,山东信发铝电集团的“热电联产、铝电联营”等为试点,引导有色金属行业延伸产业链,探索有色金属行业的循环经济发展模式。

在冶金、有色金属、煤炭、电力、建材、黄金等重点行业和再生资源领域,山东重点培育300家循环经济型企业。济南钢铁公司、莱芜钢铁公司、青岛钢铁公司、山东铝业公司、鲁宝钢管公司、石横特钢公司、日照钢铁公司等20余家钢铁、焦化、有色金属企业位列其中。

(山东省冶金工业总公司办公室)

培养业界精英 提高矿山管理水平

——清华大学中国冶金矿山企业高级研修班介绍

冶金矿山资源是国民经济和社会发展的重要物质基础,随着经济的高速增长,改革开放的不断推进,矿业资源的需求加大,中国冶金矿山正面临着前所未有的机遇和挑战:如何应对资源垄断?如何争取国外矿权?如何融资并购?如何重组整合?如何规避政策风险?如何增强竞争力?……对于每个冶金矿山企业来说,这些都是迫切需要解决的问题。

为此,中国冶金矿山企业协会和清华大学共同发起设立“清华大学中国冶金矿山企业高级研修班”项目。力求通过本项目,帮助广大冶金矿山企业家学习管理新知,解决当前困惑,提高管理能力,广结业界同仁,迈入事业与人生的新境界,共同创造中国冶金矿山的新辉煌。该研修班借鉴世界前沿管理思想和国际领先矿业知识,结合国内矿业实际情况,以“培养矿业精英,塑造中国经济未来”为宗旨,致力于培养矿业高级管理人员,提升矿业核心竞争能力。

清华大学中国冶金矿山企业高级研修班的培训对象为全国冶金矿山主管政府部门的高级官员,事业单位的高级管理者;全国冶金矿山企业的董事长、总经理、副总、总监等高级管理人员;冶金矿山勘探单位以及相关科研机构的中高级管理者及研究人员;冶金矿山相关行业各类企业的高级管理人员;冶金矿山有关协会负责人,各冶金矿山行业相关媒体杂志负责人;各大银行、信托公司、基金公司、投资公司等机构负责冶金矿山金融业务的高级

管理人员;准备进军冶金矿山的企业家、投资人及高级职业经理人。

课程别具特色。一是师资阵容强大,清华、北大、矿业相关高校教授,主管部门领导和矿业专家负责;二是采用清华的科学培训方法,理论与案例相结合,研讨与观摩相结合,全面提升管理能力;三是传授矿业前沿知识,掌握国际矿业信息和国内矿业动态,学习世界矿业技术;四是提供交流提升平台,和矿业精英同窗、开拓视野,提高境界,成为清华大家庭成员。

清华大学中国冶金矿山企业高级研修班授课地点在清华大学,学习时间为一年,每两个月上课一次,每次6~7天,开设38门课程和讲座、一个专题论文,每半年招生一次,分为春季班和秋季班,循环开班学习。该研修班共设置行业发展与矿业金融投资;矿业企业生产、技术、安全;市场营销与矿业国际贸易;矿业经济与管理;人力资源开发与管理;财务管理、资本运作、金融期货、矿权交易等六大专题模块。完成全部课程学习,通过各门课程的考试或考查合格者,可获得清华大学继续教育学院颁发的“清华大学中国矿业企业高级研修班”结业证书,证书加盖清华大学教育培训专用钢印和继续教育学院公章,证书编号可登陆清华网站查询。

清华大学中国冶金矿山企业高级研修班第一期学习班已于2006年11月13日开课。包头钢铁集团、北京华夏建龙科技有限公司、包头石宝钢铁集团、北京首钢铁矿等单位的50多名管理人员参

加了研修班。学员还参加了国土资源部主办的“2006 中国国际矿业大会”中“清华大学中国矿业企业管理高峰论坛”部分。在 2007 年 1 月份第一期学习班第二次学习中,举办了“中国矿业企业文化研讨会”,就矿业企业文化建设进行了颇有成效的探讨和交流。大家普遍认为,当前利用文化对现代矿业企业进行管理越来越重要。企业的战略发展、人力资源、生产运营、安全管理、市场营销、财务管理等各种管理活动都与企业文化建设息息相关。这种探讨对各矿业企业明确理念、互取真经、共同

提升管理水平十分有益。

随着中国经济的持续快速发展,冶金矿山企业迅猛发展,原有的管理已不能适应时代需求,各地矿业主管机关和企业急需培养一大批具有先进管理知识体系、适应时代需求的高级管理人员。“清华大学中国冶金矿山企业高级研修班”力求为中国矿业培养更多的高级管理人员,努力为中国矿业和中国经济的稳定健康持续发展提供强大的人才保障。

(姜圣才)

(上接第 4 页)

健全法规和标准。配合全国人大抓紧出台《节约能源法》(修订)和《循环经济法》,抓紧制(修)订配套法规。组织制定 16 个高耗能产品能耗限额强制性国家标准,制(修)订 16 项节能设计规范、21 项节能基础及方法标准及 17 种终端用能产品(设备)能效标准。

完善配套政策。扩大实施高耗能、高污染行业差别电价和水价政策。推进城镇供热价格改革,实行按用热量计量收费。落实电厂脱硫上网电价政策。健全排污收费及污水、垃圾处理收费制度,合理提高征收标准。建立国家节能专项资金。制定节能

节水和环保产品目录,出台鼓励生产和使用列入目录的产品的税收政策。研究建立对量大面广的节能产品的财政补贴机制。调整《节能产品政府采购清单》,研究试行强制采购节能产品的办法。拓宽融资渠道,促进国内及国际金融机构资金、外国政府贷款向节能减排领域倾斜。

强化节能宣传。将发展循环经济、建设节约型社会宣传纳入今年“科学发展,共建和谐”重大主题宣传活动。组织开展全国节能宣传周活动和节能科普宣传活动,实施节能宣传教育基地试点,组织《节约能源法》和《循环经济法》宣传和培训工作,开展节能表彰和奖励活动。

(摘自《政策信息》)

李毅中:安全生产经济新政即将出台

国家安全生产监督管理总局局长李毅中日前介绍说,在国务院第 116 次常务会议上确定了安全生产的 12 项治本之策,其中很重要的一部分就是经济政策,这两年已经有 7 项政策在实施中。还有一些政策正在酝酿制订,正在准备出台。李毅中详细介绍了实施中的 7 项经济政策。

首先,对高危行业提取安全生产费用。其中,煤矿已经提取了三年,其他行业从今年 1 月 1 日起执行。

第二,实行安全生产风险抵押金。如果办矿首先要根据矿的规模缴纳风险抵押金,万一发生事故,可以用这个钱来处理事故。

第三,国债资金支持矿山偿还历史旧账。国家拿出真金白银来支持国有重点矿偿还总计为 689 亿元的历史旧账。到现在为止已经还了 378 亿,剩余部分今年基本能还上,实现温家宝总理提出的用三年时间偿还国有煤矿历史旧账。

第四,山西省煤矿可持续发展政策试点。这个政策共有四条:煤矿资源的有偿使用;提取煤矿可

持续发展基金,每吨煤提取 20 元,由政府集中管理;提取环保基金,每吨煤提 10 元;提取转产基金,每吨煤提 5 元。这个政策正在试点,各地都很欢迎,这样使煤矿在资源环保以及将来资源枯竭后有了资金保障,还有部分资金用在安全技术上。

第五,这几年反映最强烈的,一个最治本的政策,就是资源有偿使用。

第六,煤炭的价格要市场化。特别是电煤价格压低,这不是市场经济的办法。从今年开始,由煤矿和发电厂自己来谈,促使电煤价格靠近它的合理价格,这样国有重点矿的积极性就调动起来了。

第七,落实煤矿和高危行业的安全商业保险。工伤保险是政府行为,所有企业必须给从业人员上工伤保险,很遗憾现在还有不少企业没有上保险,这是违法的。除了工伤保险以外,高危行业还有意外伤害险、雇主责任险。高危行业除了应该交工伤保险以外,还应该上商业安全保险,现在这个试点政策也已经在制定。

· 生产建设 ·

发改委批准马钢罗河铁矿项目

国家发改委近日核准了马钢(集团)控股有限公司罗河铁矿建设工程项目。该项目的实施,将加速马钢“十一五”末实现1800万吨钢铁规模的跨越式发展步伐,同时将推动安徽省实施“工业强省战略,加速新型工业化”进程。

罗河铁矿位于我国钢铁生产布局集中的长江中下游宁芜—庐江地区,是国家规划的重点矿区,批准铁矿石储量为3.4亿吨,属特大型含硫、含钒磁铁矿床。该项目一期工程包括300万吨采选工程及其配套的公辅设施、尾矿库等三大部分,建

设工期为4.5年,建设规模为年采选原矿300万吨,年产铁精矿98.31万吨、硫精矿30.6万吨。

罗河铁矿将创新矿业开发管理模式,按照“高技术、高起点”的开发思路,采用高效采、选工艺进行综合开发,全力打造“国内领先、国际一流”,“资源节约型、环境节能型”的现代化科技型矿山。根据规划方案,该矿二期开采设计规模为年采选原矿600万吨~800万吨。整个工程建成达产后将作为国内最大的坑采铁矿山。(张新舜)

北洛河铁矿超额完成二月份生产经营任务

2月份,北洛河铁矿生产铁矿石21.25万吨,铁精矿7.656万吨;实现利润4821.96万元,超预算1685.29万元。

针对2月份时间紧、任务重的实际,该矿继续开展以“五讲五增强”为主题内容的形势目标教育活动,教育职工坚守岗位保生产,顾全大局做贡献,确保2月份不欠产。在生产组织中,该矿首先积极完善安全生产设施,严格安全生产确认制,加强安全隐患整改,特别是加强掘进和回采过程中接触带和破碎部位的支护和检撬,保证了安全生产。其次,严格车间的请销假制度,强化生产调度职能,精

心编制采、掘、支、运生产组织落实计划,推行复命制,不断提高“三项指令”执行力,保证了生产经营计划当日当班落实。第三,强化了重点工作、重点工程和关键部位的组织管理,对重点工作早安排、细布置、严考核。对重点工程、关键部位实行专项管理,定措施、定责任、定工期,并加强现场管理,对发现的问题,及时解决处理,确保了重点工作组织有序,措施得力,减少了重点工程对生产系统环节的影响,保证了全矿工序化系统的高效运转。

(李明峰)

新白马矿业公司提前完成3月生产计划

3月份,新白马矿业公司生产势头强劲。3月27日,输出矿石10718吨,产铁精矿3134吨,创试生产以来新高。截至27日,输出矿石245338吨,生产铁精矿60099吨,分别为月计划的116.83%和100.2%,铁精矿品位达59.3%,比计划提高了0.3个百分点,提前4天完成全月生产计划。

新白马矿业公司在面临原矿下料困难、大型设备未正式投入使用、限电等诸多不利因素的情况下,3月份计划输出矿石21万吨,生产铁精矿6万吨,任务很重。为此,该公司结合实际精心制定保产措施:安排南山头、北山头、西山头同时开采,加快形成2号排土场到西山头的联络线和南山头2180、2170水平联络线,实现正规采掘,按线推进;

完善采场风化矿筛分工艺,日均筛分风化矿3500~4000吨,加强汽车运输风化矿过程的调度指挥和风化矿在磨矿仓的下料组织,确保选矿厂生产有足够的原矿。选矿厂针对磨矿仓给料困难影响球磨作业率和铁精矿产量问题,在实践中摸索改进给料工艺,提高给矿量;做好破碎系统重负荷试车工作,3月20日破碎系统重负荷试车成功,破碎流程顺利贯通,为提高球磨作业率和铁精矿产量创造了条件。同时,该公司和有关单位通力协作,加紧矿山及选矿厂大型设备的安装、调试。3月18日,一台WK-4C型电铲安装完毕,开始在白马铁矿北山头调试使用,有效提高了采场生产能力,为提前完成3月生产任务创造了条件。(罗晓波)

玉石洼铁矿云驾岭采矿部1#水仓治理提前5天完工

3月26日,邯邢矿山局玉石洼铁矿云驾岭采矿部井下-30米水平1#水仓治理工程较计划提前

5天完成,并通过矿验收。此次治理使该水仓储水能力增加2800立方米,井下突发事故抢险时间从

原来的 40 分钟延长至 2 个半小时,大大增强了防险能力,提高了井下作业的安全系数。

云驾岭采矿部地下水大,一直制约着井下基建生产。1#水仓的治理将增加地下水库存容量,有效延长安全抢险时间,在确保安全方面具有现实意义和积极作用。该水仓治理工作从 2 月份开始。在施工过程中发现 1#水仓中段有大规模塌方,增加了施工难度和工程量。为此,玉石洼铁矿将 3 月 1 日~30 日定为 1#水仓治理的最后攻坚阶段,成立了 1#水仓施工治理领导小组,制定了详细的施工

方案和奖罚标准,对按时完成施工进度的队伍给予奖励,反之则加倍处罚。采矿部领导班子 24 小时轮流值班,随时掌控施工情况,现场解决问题。严格按照日计划进度进行作业,合理安排混凝土浇筑、铺轨和喷浆,大大加快了施工进度。云驾岭采矿部职工经过 25 天的奋战,克服了泥稀、塌方和上斜坡运输等困难,完成了对水仓的抽水、清泥、铺轨装车、支护等一系列工程,累计清理淤泥 300 多立方米,打锚杆 900 多根,喷浆 180 多立方米,调、铺道 190 米,U 型钢支护 12 架。(张杰)

梅山矿业公司竖井提升机年检与国标接轨

日前,梅山矿业公司采矿场副井、西南井、1 号 2 号主井、盲竖井 5 口竖井提升机,通过国家安全生产洛阳矿山机械检测检验中心的安全性能年检,这是该场竖井提升机首次按国家标准实施年度年检。

该采矿场 5 口竖井提升系统是一级危险源,被喻为采矿生产的咽喉,承担着人员、小型设备上下井的重任。如此重要性决定了提升机的维护运行程序、执行标准相对其他设备更为严格和繁琐。以往,提升机年检由本单位技术部门组织进行,长期以来独到、细致的管理方法,使竖井提升机保持良好的安全技术性能,但所有点检内容仅停留在“内

部标准”上,缺乏一定的技术权威性。梅山矿业公司相关技术部门通过“请进来”的方式,请提升机安检权威机构——国家安全生产洛阳矿山机械检测检验中心对 5 台提升机以国家标准进行综合年检。通过权威技术鉴定核准,该采矿场五台竖井提升机的各项安全技术指标,均达到国家标准要求。

此次年检,同时收集了采矿场全部提升机的技术数据,完成了提升机自行年检与国家标准接轨的过渡,拿到了提升机安全运行“国标”通行证。以后,该采矿场 5 台提升机将每年参加“国标”年检。

(杨金 张新发)

嘉陵矿业黑山沟铁矿 600 米工程开工建设

近日,汉中嘉陵矿业公司黑山沟铁矿举行了 600 米工程主副井开工典礼。从 900 米水平以上转向 600 米水平深部开采的一系列工程,计划三年完成。

该矿 600 米工程由马鞍山设计院设计,建设规模为年产铁矿石 75 万吨,基建工程量 9124 米,114387 立方米。拟采用平峒-盲竖井开拓,中央对角式通风系统。采矿方法为绕孔留矿法及分段

空场法,设计范围共设有 750 米水平、675 米水平、600 米水平三个中段。工程涉及 900 米主平峒、盲主井、副井系统、主溜井、中部风井、东部风井,750 米水平中段车场、沿脉运输巷道及部分采切工程。其开工建设的盲主井、盲副井系统工程是整个工程的重点工程,已于今年 2 月份招标,由浙江中宇建设集团中标承建。

(杨万德)

包钢白云鄂博铁精矿矿浆输送及供水管线工程正式启动

3 月 22 日,包钢与美国管道系统工程公司正式签署《白云鄂博铁精矿管道和供水管道设计及服务合同》,标志着白云鄂博铁精矿矿浆输送及供水管线工程正式启动。

白云鄂博铁精矿矿浆输送及供水管线工程是包钢 2007 年实施的重大建设项目,将实现包头至白云鄂博的管道供水和白云鄂博至包头的矿浆管

道输送,全程总计 150 公里,预计 2008 年建成。项目建成后,每年可通过管道输送铁精矿粉 350 万吨、输水 2000 万吨,既可为公司输送铁精矿粉,还可为缺水的白云鄂博地区补充供水。这一项目对白云鄂博矿山资源的综合利用、白云鄂博地区的经济发展以及包头市周边环境的改善有着重要意义。

(下转第 20 页)

· 科技创新 ·

攀钢钒钛磁铁矿选矿技术达到国际先进水平

2007年2月5日,四川省经委受省科学技术厅委托,在攀钢矿业公司组织召开了由攀枝花钢铁(集团)公司研究开发的“攀枝花钒钛磁铁矿提质稳钛增能工程技术研究”技术成果鉴定会。鉴定结果:该项研究成果在钒钛磁铁矿选矿技术方面达到了国际先进水平。

《攀枝花钒钛磁铁矿提质稳钛增能工程技术研究》项目研发时间为2002~2005年。该项目是针对攀枝花钒钛磁铁矿矿石多金属共生、含铁品位低、硬度大、剩磁大、矫顽力高、类型多、性质差异大的特点,在充分的矿石工艺矿物学研究的基础上,进行了高频振动细筛提高铁精矿品位工业试验、旋流器替代螺旋分级机提高分级效率的工业试验、模拟两段磨矿工业试验、16 撑系列提质稳钛增能技术工业试验及工程化改造等一系列工业试验和工程化技术研究。其中,自主开发的湿式脱磁器与合作开发的18平方米外滤式过滤器解决了生产中的脱磁和过滤难题;高频振动细筛提高铁精矿品位工业试验达到了提高铁精矿品位的目的,解决了普通

筛板筛分攀枝花钒钛铁矿不耐磨的难题;旋流器替代螺旋分级机提高分级效率的工业试验解决了工程化改造场地不足的问题,突破了提质稳钛增能工程技术的瓶颈;采用“旋流器+高频细筛”组合分级,确保了二段分级作业分级效率,铁精矿品位的稳定和改造方案的实施,为系统工业试验提供了技术支撑。

该项目研究密切结合生产实际,实现了工程化,将攀枝花钒钛磁铁矿铁精矿品位提高到54%以上,铁精矿中 TiO_2 含量控制在13%以下,使磨-选系统原矿处理量和铁精矿产量得到显著提高,解决了原有一段磨矿磁选流程结构不能适应矿石性质变化的矛盾,满足了生产高品位铁精矿的需要,为低品位复杂共生矿得到高效利用提供了技术依据,可大幅度提高资源利用率,延长矿山开采年限。特别是对白马铁矿和其它钒钛磁铁矿开发利用的工艺技术和设备配置具有重要的推广应用价值,为实现攀钢(集团)公司“精料方针”、提高整体经济效益打下了坚实的基础。

(全日安)

首钢构建数字矿山体系

首钢矿业公司通过几年的不懈努力,基本构建起“四级、四块”的数字矿山体系。

四级是从纵向角度对生产和管理信息系统的划分。第一级是数字化的检测仪器、仪表和单体设备。第二级是生产过程自动控制。第三级是生产执行系统(简称MES)。在一、二级控制层和第四级ERP管理层之间架起了一座桥梁,实现了一至四级的全面集成。第四级是企业资源管理系统(简称ERP)。“四级”构成了计、管、控合一基础上的物流、资金流、信息流“三流合一”的管理系统。

“四块”是从横向角度对生产和管理信息系统的划分,是数字矿山建设的重点和主体。第一块是GIS地理信息系统。主要包括Surpac工程软件应用、计算机模拟爆破、采矿生产自动调度系统等。第二块是以MES为主的生产执行系统。主要完成指令接收、数据采集、信息处理、流程处置、结果上

传等任务,实现了生产制造执行的数字化。第三块是以ERP为核心的企业资源管理系统。全面实施了ERP的生产管理、质量管理、物资管理、设备管理、财务与成本管理等五个模块。对一、二、三级系统进行了全面集成,实现了ERP(企业资源计划)、MES(制造执行系统)、生产过程自动化系统、计量及检测系统的全程贯通。第四块是以OA(办公自动化)为平台的功能各异的信息管理系统。包括企业信息网站、电子邮件、公文颁发、网络会议、文书档案、劳动合同管理、网上人才招聘等子系统。其中的主流程生产管理信息系统等各类软件近80套,涵盖了经营生产各个专业。自上而下普遍建立网站,其中:处室28个、厂矿15个、车间73个。各级网站成为信息发布、生产组织、经营管理、技术攻关、考核分配、思想文化建设、厂务公开、互动交流的平台和载体。

(齐瑞普 沈杰)

梅山矿业资源管理实现可视化

日前,有着“矿山好管家”之称的采矿系统管理软件(surpac)在梅山矿业采矿场得到了广泛应

用,令人耳目一新的三维可视化采矿管理系统,能够快速处理地质、测量、取样等采矿信息,迅速生成

立体矿块模型,给后续采矿工艺的设计、计划及矿产资源管理带来了极大便利。

以往,为确保采矿资源的“有序”开采,该矿采矿场技术人员通过专用平面与剖面二维立体制图软件,将井下地理测量、地质信息等技术数据进行合成,形成矿块平面与剖面模型,建立井下巷道实体模型,获取井下矿产资源开采与储备信息。此方法再现的是矿体二维平面信息,只能单独展现井下矿块的某一平面,无法直观地同时表达其他平面相关信息,且操作繁琐。

新的采矿系统管理软件(surpac)是一个专业的矿山管理软件。它能够通过三维的可视效果,再现矿体“庐山真面貌”,给人以现场的直观感受,且

武钢矿业公司加大科技投入

《尾矿固结充填及生态治理修复工程研究》、《回转窑、环冷机耐材应用研究》、《煤基回转窑生产帘线钢用超低硫轻烧白云石的工艺参数优化研究》……着力科技创新、促进矿山持续健康发展的一批重点科研及攻关项目在武钢矿业公司布点启动。

在该公司的“十一五”规划中,他们确立了走产品深加工道路、打造一流现代化新矿山的目标,该公司将推进科技创新作为重要支撑,提出要通过科研和技术攻关,真正形成和拥有武钢矿山的自主知识产权。2006年,该公司有6项重点科研和攻关项目成果获得湖北省及全国行业协会进步奖,其中2项成果获一等奖。

2007年,该公司加大投入力度,启动重点攻关项目达53项、科研项目达36项,计划投入资金

梅山矿业公司2007年确定6项重点科研项目

日前,梅山矿业公司举行2007年科研项目签约仪式,有6项课题列入该公司今年重点科研攻关项目。

这6项课题主要为解决矿山生产难题,开展项目攻关;为实施技术改造进行技术论证;为解决矿山深层次技术难题作技术储备。内容涉及矿产资源高效开发与循环利用、生产工艺流程优化、信息技术与自动化、安全与环境保护和节能降耗等。《入选、入磨品位优化的研究》是寻找金属回收率高、选矿比低、湿尾产率低的工艺路线,从而有效提高资源利用率,降低选矿成本,实现综合效益最大

矿产资源的每一点开采利用都在技术人员掌控之中,是采矿生产系统实实在在的“管家”。近来,采矿场技术人员通过不断熟悉各项功能,并与井下生产工艺相结合,使软件应用在矿体建模的基础上有了新突破。技术人员综合矿山系统软件(surpac)的各项功能,针对回采爆破工艺,二次开发出了适合我矿实际的应用程序,完成了对回采爆破矿块模型的技术突破。目前,该矿已创造性地完成了2004年6月~2006年12月回采爆破动用区域矿块的模型建立工作,并成功地应用到目前的回采月度计划中,正逐步向采矿工艺的设计、计划及矿产资源管理等领域延伸。(杨金)

1100余万元,内容涉及矿山尾矿硬化及综合利用技术研究、采矿塌陷区综合治理、球团关键工艺参数优化、降硫新技术和新工艺应用等方面,对推进矿山持续健康发展有重要意义。如《改善球团矿冶金性能攻关研究》、《球团生产热工系统工艺参数优化攻关研究》等,对揭示不同比例配料下球团矿冶金性能机理、最大限度节能降耗具有重要意义;《鄂东南铁矿区找矿研究》、《灵乡铁矿矿区铁矿成矿规律及找矿前景评价研究》等,致力于增加武钢矿山铁矿资源地质保有储量,提高矿山资源开发及利用率;《铁精矿直接还原成海绵铁研究》、《利用活性石灰粉料精制Ca(OH)₂系列产品研究》、《利用白云石原料提炼金属镁的研究》等则力图在研发和生产高附加值的深加工产品上实现突破,使武钢矿山的产产品布局更加合理。(刘雨帆)

化。《尾矿综合利用》是研究减少尾矿含铁量,同时利用尾矿制造免烧免蒸砖,为尾矿利用开辟新的使用途径。这对矿业公司是一个具有战略意义的课题,该课题目前已完成了前期的初步论证工作,将寻求有关科研院所或高等院校开展技术攻关。

为开展好科研项目课题的攻关工作,梅山矿业公司首次建立了科技管理经济责任考核制度,明确了重点课题的技术、经济和知识产权考核指标,加大科研工作的阶段推进力度,课题承担单位为课题第一责任单位,全面负责项目的实施。(郭建国)

(下转第24页)

· 降本增效 ·

武钢大冶铁矿球团车间节支降耗 60 万元

武钢大冶铁矿球团车间以节能降耗、成本控制为主线,大力推行精细化管理和强化设备“零故障”运行,开年以来,节支降耗达到 60 余万元。

年初,该矿球团车间向内挖潜,全方位想办法、全过程找漏洞、全工序定措施,不断降低成本消耗。首先,从精细化备料入手,一方面,合理调控精矿和膨润土配比量,保证足够的造球“精粮”,提高生产时效,降低能耗;另一方面,在原料供应紧张的情况下,合理使用电除尘粉再造球,降低原料成本支出。其次,从精细化控制入手,将连续生产大于 72 小时作为车间提质达产劳动竞赛的“核心”考核指标,通过均衡、稳定、连续的生产组织,减少设备的开停次数,提高生产组织的连续性,实现成本指标下降。此外,从精细化检测入手,强化全线工艺纪律及产

品实物检查、检测。该车间专门组成质量检测小组,规定每月对工艺质量抽查次数不少于 3~4 次,除对工艺参数检查外,重点加强实物抽查检测,力促球团筛下料含量控制在 6% 以下,降低球团次品率。

该车间大力强化设备“零故障”运行,抓好设备车间定检、工区周检、班组日检、岗位巡检“四级”检查维护制度的执行,控制事故隐患扩大,从而控制检修费用支出。与此同时,开展设备技改,推行设备预装件制度,对圆辊筛、减速机等在线检修时间长的备件实行预装整体更换,对于达不到质量要求或使用周期的备件,特别是加工件实行责任追究,以减少因质量问题造成的损失。(刘雨帆)

桃冲矿选矿车间年节水 200 多万吨

马钢桃冲矿业公司选矿车间采用湿法选矿,原来每年需生产用水 600 多万吨。该车间通过对生产工艺和设备进行技术革新和改造后,年节约用水 200 多万吨,每年可节约水电费 40 多万元。

选矿车间生产用水主要靠 1 座 500 吨高位贮水池供水。原先在 500 吨水池上安装了高、中、低位报警器,由于水的浸泡锈蚀使水位报警器经常出现故障,造成水位失控。水在低位时,主厂房供水不足不能生产,水在高位时大量外溢,既浪费水资源又浪费了电力。2006 年,桃冲矿在 500 吨贮水池上安装了电子监控装置,并进行了相应技术改造,杜绝了生产水外溢现象的发生,每月生产用水比原来节约了 2 万多吨,年节约用电约 10 万千瓦时。

在选矿车间主厂房生产中,经常发生生产用水不能满足生产需求的状况,球磨机被迫频繁停、开机,导致电耗上升、球磨台时处理量不能达标、产品质量指标下降。选矿车间对生产工艺系统进行改

造,在主厂房内增设了一个由砂泵、振动筛、脱泥槽等组成的废水回收利用池,将厂房内各路溢流废水汇聚池中,沉淀后重新使用。此举不仅缓解了生产用水紧张的状况,每年还能利用生产废水 30 多万吨。

该矿井下生产向井外排出大量的废水,以往都是白白流失掉。为充分利用水资源,选矿车间在井口排水处架设水泵及管道,通过筛网过滤处理后引入洗矿机生产中,用来清洗原矿和打扫生产作业区的泥浆积渣,每年可利用废水 20 多万吨。

选矿车间运转工段 1 号泵站是车间尾矿输送的中转站,每天稀释和冲洗管道的用水量很大。选矿车间通过技术改造,将两台浓缩池沟通起来,尾矿矿浆经浓缩池澄清后的溢流水流入备用浓缩池中贮存,用来冲洗管道和稀释矿浆;在平面沉淀池上架设了一台清水泵,利用池中沉淀出的清水供老 1 号泵站使用,每年可节约电力成本 10 多万元

(赵大庆)

梅山矿业公司多措并举推进降本增效

梅山矿业公司将“低成本战略”作为提升企业市场竞争能力的基石,通过积极有效的措施,推进降本增效工作。2006 年,实现降本增效 2000 万元。

一、对标挖潜 指标创新

该公司坚持降本工作制度化、规范化。构建分层指标控制体系,确立了成本控制指标公司级 72 个,厂级 91 个,车间级 190 个。坚持将各项指标分解,落实到岗位、员工,构建了班组一级的终端指标体系;将指标体系汇编成册,逐级下发至各单位、各

部门,作为落实低成本战略的准则和依据。在此基础上,实施低成本月度小结制度,通过公司月度预算滚动分析、厂级财务指标月度分析和车间、班组低成本措施月度总结层层落实责任,保证了指标的严肃性和权威性。

该公司同步推行指标超额分析制度,对超标的指标进行追根溯源,强化跟踪,督促改进,促进了低成本指标的全面受控。2006年,公司综合指标完成率达到97%,精矿完全成本同比下降38元/吨。在全国冶金矿山“对标挖潜”办公室建立的由25项核心指标组成的指标体系中,有16项指标保持前3位,采矿全员劳动生产率、采矿电力单耗、选矿磨机效率等6项指标排名第一,成为冶金矿山行业的排头兵。

二、科技驱动 增效降本

该公司将科技降本作为低成本运行的重要抓手,重点突破影响核心工序成本指标的重大课题。全面推进“十五”国家科技攻关计划“大间距集中化无底柱采矿新工艺研究”课题研究,在深部实施18m×20m结构参数,采准工程量减少20%左右,有力地促进了采矿成本的下降,顺利经过科技部、中国钢铁工业协会专家论证,荣获冶金矿山科学技术一等奖。

同时,该公司积极开展“15m×20m结构参数条件下凿岩爆破参数研究与应用”研究,并应用地质采矿计算机辅助设计与管理软件,开展采矿软件应用的自主开发,完成了采矿凿岩的自动设计,提高了设计精度,降低了凿岩成本损耗。推广应用钎

杆配合小钎头,提高掘进效率,降低了炸药消耗。积极推广应用新型高效节能设备,开展节能技术改造,使用盘式过滤机替代筒式过滤机,台时处理能力提高了62.65%。环水管网改造,使选矿环水消耗同比下降30%。

三、课题领衔 全员降本

该公司开展了全员低成本课题管理活动。以班组为单元,全体职工围绕工艺改进、设备改造、管理改善等设立降本增效课题。全年共实施课题292项,涌现了采矿场回采出矿六班“实施三个课题管理,班组降本增效20万元”、选矿厂浮选丁班“推行TnPM课题改善,降本增效16万元”等先进经验。通过总结推广,有力地促进了降本增效工作的开展。公司各机关通过开展低成本课题活动,加强指标控制和过程纠偏,部室管理费用同比下降4.3%,机关各项可控职能费用同比下降6.8%。

同时,该公司坚持围绕生产经营建设的重点和难点,深入持久地开展多形式、多层次、多内容的降本增效劳动竞赛活动。2006年,共开展降本增效劳动竞赛39项,采矿场的“提高-258米水平西区6LN12-N17边部矿石回收率,降低采矿成本”、选矿厂的“精细化操作降低重选原矿消耗”等竞赛项目有效解决了生产经营中的障碍问题。同步开展了以“技术创新、推进低成本战略”为主题的合理化建议月活动,共征集合理化建议5241条,营造了全员关注成本、全员降低成本的良好氛围。

(丁宁)

攀钢选矿厂出“四招”降成本

攀钢集团矿业公司选矿厂瞄准全年2450万元利润目标,努力在预算、能源、物资消耗、输出四个方面挖掘降成本潜力,力促全年利润目标的顺利实现。

一是以深化全面预算管理和内部模拟市场核算为重点,努力寻找降本增效的切入点和潜力点。认真分解落实降本增效指标,各车间、科室把目标成本、目标利润落实到班组,明确责任人,车间每月召开成本分析会,做到“月清楚、季平衡”。二是坚持“对标挖潜”,努力降低各种物料消耗,认真调查分析降本增效工作的现状,进一步加大可控费用管理力度。继续做好“移峰填谷”工作,减少电费支出,强化生产现场管理,采取相应的技术措施,千方

百计提高设备单机效率,积极号召广大职工从节约一度电、一滴水、一张纸、一滴油、一块破布做起,有效降低消耗。三是继续加大修旧利废工作力度,对可以修旧利废的物资,尽量修复。各职能部门要对现场设备运行状况了如指掌,对设备、材料的更新要有预见性,处理好技术改造与新购备件的关系,最大限度地控制不良资产产生,追求技改效益最大化。四是加强输出管理。磁选车间严格按指标组织生产,控制好水分和TiO₂运计科有计划地抓矿装车,遇到精矿仓不太满或外输压力不大的情况,要抓紧时间倒矿,采取各种措施降低水分,平衡各项指标,并切实抓好运输车辆管理,尽量减少途耗、水分、运输以及TiO₂超标扣款的损失。(王守胜)

· 安全与环保 ·

莱芜矿业建设无公害矿山

近年来,莱芜矿业有限公司秉承“生态莱钢”建设理念,走可持续发展道路,依靠科技进步,大力发展循环经济,有力地促进了企业的快速发展。一个新型绿色、无公害矿山企业初步显现。

经过几十年的建设和生产,莱矿共采出 1550 万吨铁矿石和 420 多万吨岩石、废渣,在为国家的经济建设作出突出贡献的同时,也造成了地表大面积塌陷和尾矿堆存量增加,影响了当地的生态环境。随着人们环保意识的增强,矿山企业必须创新发展思路,改变传统采矿方法,实施无公害采矿,以此来适应新形势的变化,达到充分利用资源和保护环境的目的。

莱矿自上世纪九十年代初就着手与科研院所合作,探索充填采矿法和坑下近顶板灰岩注浆堵水新技术,致力于研究现有资源综合开发和工业“三废”综合利用。这两项技术在业庄铁矿试验成功,目前已推广应用到马庄铁矿,产生了良好的经济效益和社会效益,成为具有莱芜矿业有限公司特点的创建无公害矿山的采矿新模式。

一、引用充填采矿技术,有效防止地表塌陷,保护地表生态环境

以往,充填法采矿多应用于有色金属矿山和黄金矿山,而在黑色金属矿山因其价值较低且没有国家政策的扶持,几乎没有应用的。随着国家政策的变化,钢铁企业产量迅猛扩张对铁矿石资源的巨大市场需求,以及矿产资源的逐步减少,黑色金属矿山企业也越来越意识到有限的矿产资源对企业生存发展的重要性,许多铁矿山纷纷投入资金和技术力量研究探索充填法采矿在胶结充填法采矿的研究和应用方面,莱矿走在了国内铁矿山前列。

莱矿自 1990 年开始与长沙矿山研究院合作,在下属的业庄铁矿应用分段崩矿阶段空场嗣后胶结充填法和上向水平分层点柱充填采矿法。所采用的全管路输送河沙胶结充填在山东省内冶金矿山是首例。

马庄铁矿是莱矿目前的主要生产矿山。由于马庄铁矿地处莱芜市区这一特殊地理位置,地表塌陷带来的危害是显而易见的。2000 年该矿应用充填法采矿后,井下 0 米水平以下的新采区以充填体支撑采场顶板,不再发生顶板塌落,从而避免了地

表的塌陷,使马庄铁矿的地表塌陷边界和锚动边界不再向外扩大,较好地保证了城区地表安全,也节约了征地费用。

二、应用坑下近顶板灰岩帷幕注浆堵水新技术,解决大水矿山的防治水问题

业庄铁矿属井下大水矿山,昼夜正常涌水量高达 25000 立方米,在生产过程中长期受到水的困扰。采矿必须昼夜排水和预留较厚的护顶矿,但是预留护顶矿层采矿不仅浪费了矿产资源,且井下昂贵的排水费用使采矿成本居高不下,并时刻存在突发大涌水的危险。1997 年,莱矿与长沙矿山研究院合作,在上盘灰岩内进行立体加密注浆,建造了高堵水率的顶板注浆帷幕,不仅使业庄铁矿的上盘护顶矿逐步得到解放,而且有效地保护了地下水资源。目前,该矿矿石产量已趋于稳定,年产量保持在 15 万~16 万吨。其上盘注浆堵水采矿技术,也为其他大水矿山的隔水采矿探索出了一条新路。

近几年,业庄铁矿井下昼夜涌水量由最高的 32000 立方米降到不足 2000 立方米,不仅每年节约排水费 1458 万元,而且较好地保护了地下水资源。在马庄铁矿,采矿必须排出的地下水则加入到莱芜市区的自来水管网,为莱矿增加了经济利益。

三、尾矿和废石进入充填流程,减少了地表污染

以前,选矿产生的尾矿和井下生产的废石都要堆积在地表,不仅占用耕地、对环境造成污染,而且形成的尾矿库也成为危险源点。改造后,选矿厂排放的尾矿 80% 以上可直接输送至马庄铁矿的流态化砂仓,造浆充入井下采空区,使尾矿存放这一制约选矿生产的矛盾得到解决;在井下掘进过程中,通过合理安排作业顺序,采空区附近优先安排岩石掘进,以便使产出的岩石尽量直接充填采空区,减少废石向地表排放。目前,业庄铁矿已基本实现废石零排放。

在此基础上,莱矿在 2006 年又探索应用了尾矿浓缩和压滤充填技术,更好地解决了尾矿的排放问题,减少了耕地占用和环境污染。尾矿和废石的有效利用,解决了充填的原料问题,大大降低了充填材料成本。

(兀俊峰)

攀钢集团矿业公司全力构筑安全生产“屏障”

今年一季度,攀钢集团矿业公司以“百日安全”活动为载体,以现场管理为重点,狠抓“部门履责,人人履责”,积极推进标准化作业,全力构筑安全生产“屏障”,杜绝了重大安全事故发生。为全年安全生产开了个好头。

针对今年生产任务重、成本压力大、停限电频繁等诸多不利因素的影响,该公司加大了现场作业环境安全检查和综合整治力度,及时消除作业现场物的不安全状态和环境的不安全因素,积极为职工创造良好安全的工作环境。同时,将安全工作重心下移到作业小组或岗位,严格规范“KYT”活动,职工在作业前对现场危险因素进行查找、确认,落实安全防范措施,不断增强和提高了职工防范、规避风险的意识和能力。

完善了安全生产应急管理体系。该公司对选矿厂尾矿库和朱矿排土场两大一级危险源进行了安全监管,实行值带班人员24小时在岗在位,密切注视该地区安全动态,加强重点领域的监测监控,切实做好信息传递,确保信息畅通。针对旱季风大物燥,易发生火灾事故的特点,开展了旱季防火工作检查,重点检查了要害部位、易燃易爆物品、库房、大型设备和重点防火部位防火措施的落实情况。认真落实了“春运”期间安全防范措施,杜绝了内部道路、消防及危险化学品安全事故。

持续开展安全标准化工作,狠抓加强职工执行作业标准及文件的检查与考核,强化体系运行控制,实现体系持续改进和完善。对朱矿南帮滑体处理工程处理、兰尖铁矿振动放矿站建设、选矿厂16号球磨机大修等项目,严格执行建设项目安全“三同时”制度,组织做好建设项目安全预评价和验收评价,从源头上抓好建设项目安全管理工作,严格外委工程安全协议制度,明确各方管理职责,抓好职责落实,确保施工安全。同时,认真抓了安全评价工作,认真落实特种设备的检测、检验计划,抓好特种设备的运行控制和管理,深入开展设备“三精心”活动;加强点检定修信息逐级汇报制度执行情况监督与考核,抓好“四大标准”的贯彻落实,提高设备运行的可靠性。

强化安全教育培训工作,不断丰富教育培训内容和形式,与生产作业现场相结合,安全教育培训更具针对性、实效性。2月份,该公司举办了《四川省安全生产条例》学习培训班,邀请市安全生产监督管理局的专家,为厂处级领导、安全科长、专职安全管理人员进行了专题讲解。公司各厂矿单位还结合实际,对近几年的典型安全事故进行回顾、反思,组织演讲团对基层班组职工进行演讲,让安全主题活动进车间、到班组、入人脑,增强了职工“我要安全”的意识。

(全日安)

武钢乌龙泉矿消防管理“五到班组”

武钢乌龙泉矿认真贯彻执行“预防为主,防消结合”的方针,进一步下移消防安全工作重心,消防管理“五到班组”,推动了班组消防安全管理工作。

该矿消防安全管理“五到班组”的具体内容:一是防火管理目标分解到班组,即职工个人无违规定火行为、岗位无火险隐患、班组无火灾事故。二是防火管理办法建到班组。全矿各班组根据矿、车间、工区实际情况制订切实可行的防火管理措施,使班组防火管理有“法”可依,有“制”可循。三是管理人员挂钩到班组。全矿116个消防管理人员

全部挂钩到68个班组,指导并协助班组长抓好班组消防管理工作。四是典型宣传到班组。对消防管理中的典型人或事,该矿到所在班组召开现场会,使职工学有榜样,赶有目标。五是“四定”措施到班组。对火灾隐患,该矿实行定整改时间、定整改责任人、定整改措施、定整改完成期限的“四定”措施。

此法推行二个多月来,该矿班组消防管理工作踏上了一个新台阶,安全生产与生产经营形势喜人。

(王开平)

以人为本抓管理 全员参与保安康

——山东金岭铁矿开展“安康杯”竞赛活动

日前,山东金岭铁矿深入开展“安康杯”竞赛活动,在全矿营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

该矿为扎实有效地开展好2007年度的“安康杯”竞赛活动,提出了竞赛活动主题:以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐。

为了配合竞赛活动的开展,该矿制定了总体目标:两个提高,即不断提高管理人员的安全技术和管理水平,不断提高职工的安全生产知识水平和自我保护能力;两个为零,即工亡事故为零,重伤事故为零;八个加强,即加强安全管理,加强安全投入,加强安全文化建设,加强职工安全培训教育,加强职工安全监督,加强班组安全建设,加强女职工安全劳动保护,加强安全生产和劳动保护工作的长效

机制建设。

在竞赛内容上重点做好五个方面的结合:一是与贯彻落实安全生产和职业卫生有关的法律法规、工会劳动保护监督检查三个《条例》及行政安全生产工作部署相结合;二是与落实职代会“保安全”的工作要求相结合;三是与推广“安全信息卡”、“有毒有害化学物质信息卡”、“安全检查表”相结合;四是与加强安全生产知识普及教育培训和班组安全建设相结合;五是与开展安全、环保、质量标准化和企业安全文化建设相结合。立足一线,严格制度,夯实基础,严格标准化作业,坚持做到岗位无隐患、设备无缺陷、个人无违章,有力的推动“安康杯”竞赛活动的开展。(李本东 李运 曲京好)

北洛河铁矿动力车间推行预知安全管理

北洛河铁矿动力车间大力推行预知安全管理,让职工主动拧紧“安全阀”,促进了车间安全管理,保证了车间设备系统安全高效运行,满足了全矿风、水、电、热的需要。

该车间推行的预知安全管理方法,就是运用安全系统工程中预先危险性分析、故障类型和影响分析等科学管理的方法,从“人、机、料、法、环”等方面,做好每个生产环节、管理细节的危险源辨识和风险评估工作。车间建立健全了操作运行标志牌、有毒有害化学物质信息卡、危险源点警示牌,加强安全及各种技术、管理的培训和教育。采取多种形式开展全员安规教育。在生产现场利用工作间隙,有针对性地开展安全生产内容提问活动,让每一名职工能准确判断自己岗位的危险点、控制点,实施全员、全方位、全过程的安全管理,提高了安全管理

的有效性。

该车间制定了预知安全管理方案,编制了车间反事故预案。坚持每周的安全活动日,有针对性地学习安全知识、通报、文件,反思日常工作中存在的“三违”现象,认真查找安全工作中的失误和教训,进一步增强车间职工的安全意识。系统开展段队无违章、班组无差错、个人零事故活动,牢牢把握春检期间的安全关口。根据现场实际,适时开展综合性、季节性、专业性的岗位练兵、技术比武和反事故演习,让每一位职工掌握熟练的技能,确保每项工作的规范、安全。同时利用板报、报纸、网络等形式,加大宣传力度,营造浓厚的安全氛围。认真落实安全生产责任制,完善安全激励机制,有效控制了现场违章现象,隐患排查率明显提高,职工的安全意识和安全技能显著提高。(李明峰 连送保)

“双基”考核动真的

“没想到这次真扣钱了,还扣了这么多”。这是1月份发奖金后,大多数职工的感受。

2007年,山东金岭铁矿调整了安全工作思路,决定从“双基”工作入手,抓基层,基层抓,把工作的重心下移,让广大基层管理人员积极出主意、想办法,真正“动”起来,做好基层的安全工作,控制和减少各类事故的发生。为此,该矿专门召开会议,成立了“双基”考核领导小组和工作小组,要求

各二级单位按照“双基”工作实施意见的文件精神,严抓细管,把“双基”工作抓出实效。为开展好“双基”工作,该矿分四期,对417名基层安全管理人员进行了培训,让大家明白“双基”工作的基本思路和意义。

为了体现“双基”工作的严肃性,该矿“双基”考核小组对全矿十一个单位进行了考核打分,通过考核,有的单位扣掉了10%的效益工资,扣发数额

达人均100元,这在职工中引起了震动。彻底扭转了部分职工存在的“双基”考核只是走走形式、摆

摆样子的错误思想,为全矿的安全生产夯实了基础。
(李本东)

五分离岗 十分下岗 武钢乌龙泉矿创新安全管理推出新举措

3月5日,武钢乌龙泉矿一职工因违章积分达到5分,离岗接受为期一周的安全教育培训;3月12日,该职工经考试合格后才上岗工作。这是该矿推行“违章记分,分满下岗”安全管理新举措后第一个“吃螃蟹”的职工。

年初,该矿在调查研究的基础上推出了“违章记分,分满下岗”的安全管理新举措。新举措以职工每人每年总分10分为基数,考核采取倒扣分的

办法,当职工“双违”累计扣分达到5分时,职工就得离岗学习一周,由班组、车间、矿对其进行安全教育培训,考试合格后方能上岗工作;当职工累计扣分达到10分时,下岗学习3个月,下岗期间发生生活费,下岗期满,经培训考试合格后,再竞争上岗,竞争不能上岗者,退回矿劳动人事部门或实业公司,等待第二年竞争上岗的机会。
(王开平)

江西新余良山矿业公司制定尾矿库防洪防汛应急预案

春夏之交季节,是我国江南一年中雨水最多的季节。最近,江西新余良山矿业公司特制定尾矿库防洪防汛应急预案。

江西新余良山矿业公司的太平(已建成,但还未投入使用)和南桥两个尾矿库,是该公司铁精矿生产的终端环节,也是重大危险源之一。该公司自1970年建矿以来,平均每年向南桥尾矿库输送尾矿50余万吨,到2006年底已累计排放尾矿980余万立方米,堆积高度已达40米,稍有闪失,后果将不可设想。为确保南桥尾矿库和太平尾矿库的安全运行,江西新余良山矿业公司把这两个尾矿库列入矿山安全生产的重大危险源点来抓。特制定尾矿库防洪防汛应急预案,成立了以公司经理为组长的尾矿库防洪防汛工作领导小组,并下设了监控小组和民兵应急抢险分队。

公司要求严格按照尾矿库安全管理规定,做好主坝的变形监测和浸润线位置的测定,加强对尾矿库的检查、维护、巡坝、护坝、筑坝等日常安全生产管理工作,做好记录,发现问题及时向有关部门汇报。《应急预案》规定:库区内水位与坝顶高差不能小于0.7米,库内沉积滩长要保持在200米以上,取水的澄清距离不得小于70米,否则,必须采取紧急措施,组织人员进行处理。《应急预案》还规定:民兵应急抢险分队和全公司各单位接到险情时,必须以最快的速度召集人员到达指定地点,参加抢险。在抢险过程中,服从指令、表现突出的有功人员,公司将给予一定嘉奖;对在抢险过程中不服从指挥,擅离岗位,玩忽职守和临阵脱逃者,公司将严肃查处;对趁火打劫,趁机捣乱及其它犯罪分子予以坚决打击。
(廖京汉)

为了切实做好防范工作,避免事故的发生,该

武钢矿业公司精心部署雨季防汛

雨季防汛一直是武钢矿山安全生产的重要环节。目前,武钢矿业公司大冶铁矿、程潮铁矿和金山店铁矿均是地下开采矿山,规模巨大的塌陷区和尾矿库,对雨季安全生产提出了严峻挑战。武钢领导对此非常重视和关注,每年都要亲自带队到矿山进行专题调研和部署防汛工作。

今年,武钢矿业公司下发专文,提前部署矿山防汛工作。该公司和矿两级单位成立了防汛抗洪抢险指挥部,党政主要领导任指挥长,研究制定了详细的防汛预案,实行雨季厂(矿)长24小时值班制。为明确责任,该公司将矿山重点部位的防汛工

作进行细化分解,承包给相应的部、处、室,各部门负责人同时成为防汛第一责任人,对各自分包的内容负责,纳入个人经济责任制考核。

日前,根据武钢和矿业公司的部署要求,武钢矿山各单位对地表塌陷区、尾矿库、露天边坡、井下防水门、排水沟、巷道顶板以及总降压站、炸药库、油库、液化气站等要害部位和防雷设施正进行全面自查,对查出隐患要形成书面材料并制定整改措施。与此同时,武钢矿业公司将组织12个部处室有关人员,分别对各自承包点的自查情况进行检查考核。
(刘雨帆)

· 企业管理 ·

武钢乌龙泉矿建立干部管理新体系

武钢乌龙泉矿党委结合矿情,建立了纵向到底、横向到边、全员参与、全方位管理的干部管理体系,使干部管理工作逐步走向科学化、制度化、规范化的发展轨道。

完善干部管理制度,变有序管理为极致管理。该矿先后建立完善了近200个管理制度,重点推行了《干部走动管理制度》、《干部讲评制度》、《创先争优达标竞赛考核办法》、《科干绩效考核评价管理办法》和《科干责任追究管理办法》等,突出制度落实,各项工作都做到了制度化、规范化。今年,矿党委重点修订完善了《科级领导干部岗位绩效考核评价管理办法》和《科级领导干部责任追究管理办法》两个制度,并按照新的管理办法对基层单位进行了干部动态考核,推行了周计划、月讲评、季评价、年交流制度,进一步强化了中层干部的责任意识、全局意识和法律意识。

实施“干部动态考核”,变相对静止管理为动态管理。该矿党委按德、能、勤、绩四个方面细化量化了动态考核的具体内容,对中层干部(含主任科员)实行了月工作任务书制度,季度领导考评和纵向、横向、职工代表测评制度,全年干部考评制度。三者相辅相成,相互补充和完善,使干部管理考核工作由过去一年一次考评,变为一年四次的动态考核,克服了单一考评、考核的种种弊端。同时,认真

攀钢矿业公司“廉洁保证金”制引入采购领域

为了有效预防和遏制物资采购过程中不廉洁行为的发生,促进供需双方在经济交往过程中廉洁从业、遵纪守法,确保企业生产建设物资的供应。近日,攀钢矿业公司本着强化廉洁责任,做好事前预防的原则,确定从2007年起实行廉洁保证金制度。

该制度规定:凡纳入物资采购供货渠道的商家,在与公司签订《供货合同》之前,必须签订《物资采购廉洁协议书》,在签订《物资采购廉洁协议书》的同时,必须交纳廉洁保证金。廉洁保证金由物资采购中的需方和物资采购中的供方在自愿签订物资采购廉洁协议的基础上,由供货方一次性交纳。廉洁保证金交纳金额按供方上年实际供货金额作为参考依据。上年供货金额在100万元以上的,按上年供货金额的5%收取;上年供货金额在100万元以下的,按上年供货金额的1%收取。物

实施了干部定期讲评,及时将每名干部存在的问题反馈到本人,以便干部了解和掌握自己的真实表现,克服自身存在的问题,更好地开展工作。矿还对干部讲评作出了具体的规定:全矿组织干部讲评每半年一次,车间、科室组织干部每月讲评一次,要求从工作任务完成情况、遵纪守法情况等6个方面进行讲评。讲评结果将被作为干部考核、晋升、提拔、下岗的重要依据。

实行干部双向选择,变“大锅饭”机制为优胜劣汰机制。该矿坚持公平、公正、公开的原则每年开展一次一般干部“双向选择、竞争上岗”活动,促进了干部的合理化流动。该矿建立和完善了干部管理新机制,对提拔干部要公示,对选拔干部要考试,对在职干部要测试。

实施干部走动管理。该矿切实转变干部工作作风,在全矿干部中,推行了《干部走动管理》、《干部挂钩》、“三零”(召开会议+不落实=0、布置工作+不检查=0、出现问题+不考核=0)工作法。矿明确规定了干部走动管理的次数、要求和考核措施,要求每周必须到作业现场车间党政领导1天,副职和生产管理科室人员3天,劳资、会计人员2天,政工科室人员1天。为防止走过场搞形式,车间建立了走动管理台帐,由党委工作部、纪检监察科、工会检查落实,实行了闭环管理,确保走动管理收到实效。(王开平)

资采购中的供方保证在物资采购活动中不发生违法违纪行为,如有违反,交纳的廉洁保证金不予退还,并终止有关业务活动。物资采购中的需方承诺,在此期间供方没有发生违法违纪行为的,保证如数退还供方缴纳的廉洁保证金。

对廉洁保证金的管理,公司按财务管理规定设立单独科目进行管理。财务处凭该公司物资处纪委、监察室的《收款通知》收款,向商家出具收据,向纪委、监察室填制回执;凭纪委、监察室《退款通知》、《扣款通知》实施退款和扣款。廉洁保证金的扣款,以检察机关和纪检监察部门认定的违法违纪事实和书面材料为准,凭纪委、监察室出据的《扣款通知》扣取商家的廉洁保证金;退款以商家自愿并结束与该公司物资处的业务关系为准,办理退款手续,凭纪委、监察室出据的《退款通知》办理。

(全日安 李焰)

激励 + 约束激活矿山自主创新能力

通钢板石矿业公司坚持以人为本的管理宗旨,加大激励措施和约束手段的力度,激发广大干部员工的创新创效潜能,集结了矿山发展的强大势能。

在分配上激励。板石矿业公司立足于内部机制转换,注重发挥分配政策的杠杆调节作用,构建完善适应市场经济要求的薪酬分配体系。改革工资制度,积极推进原有的岗薪制向新型薪酬分配制度过渡,在加大向苦、脏、累、险岗位倾斜的同时,突出加大经营管理人员和工程技术人员工资收入的调整力度,初步构建起了以管理序列、技术序列、操作序列为模块的多元化的薪酬分配体系。

在管理上约束。该矿在加大薪酬激励力度的同时,着力强化约束机制,在全公司中层干部、管理

人员、工程技术人员中全面实施了绩效管理,严格贯彻落实《绩效管理实施方案》,紧紧抓住目标设定、督导平衡、员工考核、结果反馈四个环节,既管过程,又看结果,进行全方位、多层次的绩效考核评价,并将考核结果与奖金分配紧密挂钩,有效地增强了各级管理人员和工程技术人员的目标感、责任感,形成了较强的约束机制。

该矿还深入开展自主管理活动,利用激励、约束机制增强矿山的自主创新能力。广大员工积极响应,紧紧围绕降本增效选定主题,分析原因,制定对策,全公司共建立了115个活动圈,申报了94项成果,49项进入复评,展现了员工的主人翁意识和自主管理的能力。
(孟珍妮)

攀钢选矿厂积极开展职工技术培训

1月25、26日,攀钢矿业公司选矿厂磁选车间40名维修电工参加了维修电工理论知识、现场检修、常见故障应急处理等方面的技术考试。这是该厂为全面提升职工技术素质,积极开展日常培训工作的一个缩影。

开年以来,该厂根据现场新工艺、新设备对新技术的要求,以及进一步需要优化和完善的新流程操作参数和各项经济技术指标,制定了职工培训方案。一是各车间围绕职工在检修、操作技术上的难点和重点问题,随时进行现场教学,对人数较多的专业或通用工种每月进行一次培训,并在车间、班组范围内进行理论考试、技术比武或劳动竞赛;二是各班组利用工余时间或班前会,办好班组学堂,邀请车间或本班技术骨干讲课,组织职工学习工种(岗位)理论知识、现场检修、操作难点技术等,做到周有一题、月有一讲、季有一练、年有一赛,不断

巩固和强化班组学习效果;三是广泛采取以师带徒的形式组织职工学习。技术拔尖人才、技师、高级技师和获得公司级的技术能手,必须带一至二名徒弟,起好传帮带的作用;四是厂部根据岗位职责和工作任务向职工提出学习要求,引导职工利用业余时间自学,并要求职工认真做好读书笔记,随时交流学习体会;五是各班组坚持每天挤出一点时间对当天的工作进行一次“盘点”,引导职工针对工作中的疑难问题,集思广益,不断探索提高工作质量的最佳途径;六是通过建立健全奖惩制度,在职工中形成竞争凭技能、技能靠苦练、效益靠贡献的学习理念,促使职工立足本职,进行创造性劳动,学绝技、创绝招、练绝活,进而提高操作技能,为选矿厂实现经济发展目标提供智力支持和人才保证。

(王守胜)

(上接第10页) 龙烟近北庄铁矿开展春季电器设备大检查活动

日前,龙烟近北庄铁矿开展春季电器设备设施大检查活动,确保电器设备的安全运行。

3月初,该矿组织召开机电管理人员会议,对电器设备设施大检查活动进行了详细安排,并印发了通知。首先要求各工区队对本辖区的电器设备设施进行为期一周的自查整改,所查部位主要为高低压配电盘、配电室通风设施、电缆沟、全矿供电线路等,尤其是变压器、油开关、913线路、915线路。另外仔细检查电器设备保护装置,对已损坏的及时

修复。自查结束后,矿部组织机动、安全、调度职能部门人员以及工区队机电副主任、电工组长,进行了为期三天的全面细致大检查。查出的问题共计35项,已处理31项,其它4项因条件所限采取了临时性措施,并上报上级公司,需上级公司帮助解决。同时,进一步规范了停送电管理程序,由调度部门统一协调指挥,严格执行停电计划申请表,以保证电力安全畅通。
(屈玉文)

· 党建政工 ·

实施“知识建党”工程 构建党建工作质量保证体系

2007年,板石矿业公司为发挥党组织先锋堡垒作用,在各级党组织和全体共产党员中,广泛开展“讲和谐 比素质 做贡献”党内建功立业活动,通过实施“知识建党”工程,促使全体党员在创建学习型党组织活动中不断提高自身的政治素质和业务水平,加强党性修养,以综合素质的显著提升来树立新形象,迎接新挑战,创造新佳绩。

此项活动共分为三个部分。“讲和谐”就是要牢固树立稳定大局的意识,带头创建团结协作的精诚团队,以矿山的和谐稳定促进矿山的发展;“比素质”就是要通过创建学习型党组织活动,不断提高全体党员的政治素质和业务水平;“做贡献”就是要围绕矿业公司生产经营目标做贡献。活动以基层单位

为一个创建体系。党群工作部结合各单位的实际情况,为基层单位提供详尽的活动内容、活动方式以及组织措施,针对各基层单位所能承受的工作量,给各单位提供了充分的自由选择空间,并且为基层单位设立了具体的评选标准和办法,服务基层单位的党建工作。通过实施“知识建党”工程,把党建工作、创建学习组织活动和党内建功立业活动有效链接,以党员责任区、党字号班组、机台为依托,充分发挥学习文化阵地作用,构建党建工作质量保障体系,培养适应时代发展要求的知识型、智慧型、复合型党员队伍,强化党组织的执政能力,增强其创造力和凝聚力和战斗力,为矿山既定目标的实现提供有力的思想保证和政治保证。

(徐大鹏)

关于武钢矿业公司大冶铁矿班组基础管理工作的调查报告

为了认真掌握武钢矿业公司大冶铁矿班组基础管理现状,进一步强化班组基础管理,2007年3月,我们通过召开不同层次人员参加的座谈会、下发调查问卷、深入车间和班组“访谈查看”等形式,对全矿部分班组进行了调研。

一、我矿班组基础管理工作的主要现状

1、大多数班组基础管理工作扎实有效。其特点主要有四个方面:

一是班组基础管理制度健全完善。各单位班组都有班组经济责任制考核、班组安全管理、班组生产管理、班组模式管理、班组思想政治工作管理、班组创新管理等制度,有的班组还结合实际,制订了“小立法”,使班组基础管理工作有章可循。为了更好地促进班组把日常管理和规范管理有机结合起来,我矿选矿车间整理编写了车间“土特产”——《选矿车间班组建设管理规程》。

二是班组长的管理水平不断上升。绝大多数班组长思想作风硬、业务技能精、群众基础好、管理水平高,善于抓好班组各项管理工作,敢于对违反班组管理制度的人员进行处理,带头做好难度较大的工作,班组基础管理工作有序推进,成效明显。

三是班组基础管理工作落实较好。绝大多数班组既抓好班组硬件建设,使班容班貌干净明亮,又突出抓好班组软件建设,狠抓班组基础管理制度的落实。班组成本管理“一图三表”、班组职工奖金分配情况和职工安全生产行为规范能按要求上

墙,并切实做到真实、公开。我矿被评为“全国运用控制程序推行厂务公开民主管理先进单位”。

四是班组职工整体素质上新台阶。各单位班组坚持把强化班组基础管理,与“创建学习型班组、争做知识型员工”活动和矿第二届“职工知识与技能”运动会有机结合起来,对照“创、争”活动细则和创建学习型班组的工作条例,逐项抓落实,促使班组安全、生产、成本、思想政治等管理工作再创新水平。2006年,我矿评选出矿技术状元18人、技术能手80人;荣获武钢技术状元与技术能手分别有2人和3人;荣获矿业公司技术状元与技术能手分别有3人和24人;全矿职工提合理化建议5761条,其中有1个“金点子”和1项先进操作法通过武钢专家组的评审;共实施自主管理成果24项,其中获省优6项、国优4项;共完成劳动竞赛和“双增双节”创效1596万元。他们为矿顺利完成全年生产经营任务作出了积极贡献。

2、少部分班组基础管理工作抓得不实。其主要表现为“四不”:

一是班组基础管理目标体系不明。个别单位制定的班组基础管理目标体系不明确,缺乏系统性和科学性,导致班组基础管理工作随意性很大,做到哪算到哪,影响了班组管理的效果和质量。个别班组习惯于接受上级安排的工作,疲于应付安全、质量、设备等各种检查和有关台帐的记录,自主创新地开展工作不够。

二是班组基础管理民主意识不强。班组的每名职工既是生产者,又是管理者。班组职权范围内的事情,都应尽可能由班组全体职工民主讨论决定,以真正体现全体班员的意愿。但在现实中,个别班组长缺乏这种意识,忽视了班组民主管理,出现班组长打“人情考核分”等不良现象,极大损害了职工参与管理的积极性。

三是班组基础管理制度执行不严。个别班组职工对安全制度较为重视,但对质量、设备等管理制度严格执行不够,制约了班组管理。

四是班组基础管理文化氛围不浓。个别班组忙于日常的经营生产,忽视了职工的精神文化生活。个别班组职工的工作、学习生活环境空间小,甚至环境脏乱,使职工的兴趣、知识和技能得不到有效发挥,职工学习知识和增长技能的欲望受到限制,不同程度地影响了职工奋发向上的精神追求,造成个别班组职工缺乏活力与朝气。

二、对存在问题的原因剖析

纵观我矿班组基础管理中存在的问题,我们认为原因是多方面的,主要存在四种不良偏向。

偏向之一:“重目前,轻长远”。从车间、工区(工段)到班组,都注重班组当前生产经营指标完成情况等“硬任务”。个别班组忽视班组基础管理水平和职工综合素质的提升,认为班组基础管理综合水平是“软指标”,是一项长期的工作,不能很快见成效,需要时间慢慢抓,导致对班组基础管理“说起来重要,抓起来次要,忙起来不要”。

偏向之二:“重集中,轻民主”。个别班组长和管理者在平时出台班组管理规定时搞“一言堂”,征求职工建议不够,并忽视了对职工进行班组各项管理规定的学习和教育。一旦职工违反规定后,不管三七二十一,对违反者处以经济处罚,少则扣几十元,多则扣上百元,而放松教育,一罚了之。

偏向之三:“重形式,轻落实”。个别单位形式主义严重,班组民主、质量等管理制度落实不够,上级来检查考核班组管理工作时,把“芝麻”点小事吹成“西瓜”式大事,个别班组甚至安排人做假记录,应付检查。

偏向之四:“重经营,轻文化”。个别班组较注重班组安全、生产、设备、成本等管理工作,而忽视了班组职工的文化建设。

三、加强和改进班组基础管理工作的几点建议
重点抓好以下四个方面的工作:

1、强化班长素质管理。全面提高班组长的综合素质是优化班组基础管理的关键因素。为此,我们要切实做到“三个注重”:一要注重选好配强班组长。班组长的任命,应采取基层推荐、民主选举等办法,使一批政治觉悟高、技术业务精、文化素质好、管理能力强、群众联系密的工人担任班组长。二要注重对班组长的素质培养。班组管理客观上要求班组长具备较强的管理素质、创新素质。可采取“内培外送”的形式,对班组长定期培训。三是注重班组的日常工作绩效考核。其考核内容主要包括班长团队管理能力,以及班组安全生产情况、班组长管理知识技能与生产技术技能的年度考核情况。

2、强化班组民主管理。在下步工作中,应坚持以班组经济责任制考核制度为重点,以班组职工民主管理制度为保证,推进班组管理各项制度的落实。要按照“公正、公平、公开”的原则,以职工日考核为基础,以职工生产工效为依据,确定科学的计算方式,综合打分排序,合理拉开考核分配差距。班组应严格执行班务公开制度,建立班务公开栏,按月公开经济责任制考核结果、奖金发放等职工关注的热点与焦点问题,主动接受职工群众的监督,给职工一个明白,还管理者一个清白。

3、强化班组安全管理。积极推行“班组安全生产零事故”目标管理,进一步深化安全教育、强化安全管理、优化安全环境,遏制事故发生,确保安全生产。具体要突出抓好以下三个方面的工作。一是以职工为根本,深化安全教育,在职工中立一道道“我要安全”的思想防线、“我会安全”的制度防线和“我保安全”的组织防线。二是以制度为准绳,强化安全管理,制定科学的安全工作考核指标,建立合理的安全考核制度,执行严格的安全考核内容。三是以现场为重点,优化安全环境。各单位安全工作的计划、措施、检查、评比,均应该以班组安全管理为“圆心”,以生产现场的安全管理为“半径”,围绕提高劳动者的安全素质和生产现场的安全系数来展开,突出抓好安全技术攻关和现场安全环境综合治理,为职工创造安全的工作环境。

4、强化班组创新管理。在创建和谐班组活动中,坚持“学习是基础,创新是核心,发展是目的”的思想,紧紧抓住创新这个“核心”,引导职工树立“人人可创新,事事有新创”的观念,开展全员、全方位、全过程创新活动。(曾庆设 李复胜)

· 劳动者之歌 ·

在学习中升华——记攀钢青年岗位能手张建伟

1993年9月,张建伟带着农村青年特有的质朴和勤劳,顶替父亲到兰尖铁矿当上一名维修电工。他凭着学什么钻什么,干什么爱什么的韧劲,很快成为能独当一面的行家里手。2006年,张建伟荣获“攀钢技术能手”、“攀钢(集团)公司青年岗位能手”、“攀钢共青团宣传报道先进个人”、“攀钢矿业公司杰出青年岗位能手”,“兰尖铁矿‘双文明’先进个人”称号。

有人说,成功需要脑和心,用脑去思考,用心去做事。张建伟喜欢心脑并用,当他第一次走进矿山采场,听着电铲运转时发出有节奏的轰鸣声,看到潜孔钻高高耸立的钻架,想到要靠自己的双手让机器设备正常运行,他异常兴奋,从此深深爱上了电工这个岗位。

张建伟没有接触过电器设备,为学好维修电工技术,他从书店购回《电工学原理》、《电力拖动技术》、《维修电工必读》、《电工工艺学》等电气方面的书籍,开始入门学习和钻研。白天,他虚心请教师傅,在生产实践中不断摸索,遇上技术上的难题总是缠着师傅,打破砂锅问到底;晚上,他将电铲原理图带回家,挂在墙壁上,对照设备结构图进行认真揣摩、分析,掌握各种电器设备的运行原理,弄清每一个元件符号的含义,经常一熬就是大半夜。他还注重增强实际操作技能,为了尽快掌握电气配线技术,他主动要求装配潜孔钻的螺杆电机控制盘和平峒板式给矿机的控制盘,很快便熟练地掌握了这一基本功。平时工作中,他一方面多动手,大胆工作,另一方面更注重多动脑、多动笔,遇到典型故障事例,他及时进行总结记录,以吸取经验,便于提高。去年,他撰写的《电气控制线路的故障诊断》,被选入《兰尖铁矿职工行为技能学习资料汇编》。

张建伟参加了成人高考,先后取得大专和本科学历,并自学了计算机基础知识和实际应用技能,

钻研技术爱岗敬业的电工技师——记“十佳”优秀共产党员马利

玉石洼铁矿云驾岭采矿部电工技师马利以忘我的工作热情和一心为公的奉献精神,凭着自己高超的技术水平,先后提出并组织实施了大小技改项目12项,累计创效达50余万元,为全矿的生产建设做出了突出贡献。他多次被评为邯郸市青工技术标兵、优秀青年岗位能手和局“十佳”优秀共产党员、标兵。

为以后的PLC及WINCC的学习打下良好的基础。2004年,在四川机电职业技术学院为期半年的学习后,他取得了电工技师证书,成为当时兰尖铁矿最年轻的电工技师。

学习使张建伟成为一个善于创新的人,他总是盘算着怎样才能使设备的维修质量更高、使用性能更强、成本投入更低。去年,针对采场3500瓦镝灯照明经常出现镇流器烧坏、不易启动、启动后自熄等现象,他及时提出将镇流器与触发器安装在一起,直接靠近灯管,以减少线路压降的影响,增强启动性能,保证了夜间采场的良好照明环境,提高了作业效率。采场GUK-82型路灯光控自动开关一直存在使用寿命短、消耗量大的缺点,他分析主要是密封太严,接触器线圈散热不良造成的,于是就将所学电子技术无私传授给别的同志,带领全班职工对光控开关进行修复。今年与全班职工修复了20多个光控开关。他所撰写的《采场照明系统三相有功电能计量装置的应用与管理》、《WK-4B型电铲回转机构电控系统的改进》等多篇论文,在《攀矿科技与管理》、《中国设备工程》、《设备管理与维修》、《矿山机械》等刊物发表。

张建伟还热爱宣传工作,积极向国家、省、市报刊及电台投稿,宣传企业的典型人和事。他先后在《中国矿业报》、《中国冶金报》、《四川日报》、《攀枝花日报》、《攀钢文艺》等刊物发表消息、通讯、言论及散文上百篇。2006年,他在中央电视台、攀枝花市电力局、市环保局、市国土局、市社保局各单位举办的各类征文比赛中,均获得表彰奖励。

谈到学习,张建伟说:“学习让我的工作充满了生机与乐趣,让我的技能不断增长,使我取得了今天的成就,学习是我人生中永远的主题、动力和源泉。”

(李曙光 高显华)

气技术故障,他都能游刃有余。

爱岗敬业、吃苦在前、勤于奉献,这是马利日常工作所遵守的准则。“恢复云驾岭采矿部供电系统”被列为局和矿重点工程,该工程直接关系到该矿的生产后劲,为此,他不分白天黑夜,加班加点抢修,每天工作10个小时以上。在修复3米卷扬提升机电控设备时,为掌握各电气元件工作状况和性能,他连续几天跟班查看,全天盯在卷扬机岗位上。通过分析查找问题,总结出了一套电气故障判断方法。现在,只要卷扬出现故障,他便能迅速判断出问题在哪以及如何解决。

他凭着满腔的工作热情和强烈的责任感,运用自己的高超技术,不计报酬地对矿里的设备进行技术改造。该部主斜井皮带主电机控制部分是已淘

汰的交、直流双控系统,经常出现故障,而电气设备元件在市场上又很难买到,为此,他提出了把电控部分改成交流控制系统的方案,并成功地实施了技改。设备运转性能良好,一直沿用至今。他针对3米卷扬电控部分线路设备老化,经常出现故障,影响生产的状况,将电控部分线路改为由PLC可编程控制器控制,运行起来维修量小、效率高。他还利用业余时间,把在云驾岭采矿部接收时就已损坏的井下0米水平320千伏安变压器成功修复,变废为宝,创效达3万多元。他还学会了计算机绘图,利用业余时间把云驾岭采矿部的电气设备、设施的资料和图纸输入到电脑,绘出了电气原理图和线路图,为矿留存了一套能长期保存的宝贵资料。

(贾瑞娟)

徐洪来:“巧”字生金

徐洪来作为首钢矿业实业公司的一名供暖班班长,检修锅炉是他的例行工作。他善于巧思、巧干,着实抱了个“金娃娃”。

以前,他所管的锅炉配置的炉排调整装置在实际运行中不能有效调整炉排松紧程度,掉炉排的问题时有发生,而且全部安装在炉体后部,要调整松弛的炉排链条、排除掉炉排的故障,只能在停炉熄火后才能进行。针对这个问题,徐洪来经过反复思考和设计,对4台锅炉的炉排调整装置进行了改造,自行制作了炉排前轴的调整拉杆和固定架,并将配置位置由锅炉后部移到了锅炉前部,实现了不

用停炉就能根据炉排运行状况随时调整的目标,彻底解决了调炉排的问题,提高了锅炉的运行效率,实现年效益7万余元。

长期在高温条件下运行的炉排片,必然发生变形。过去,炉排片被拉长到一定程度,都做报废处理,备件消耗高居不下。去年冬天,徐洪来把拉长的炉排片经过割制再利用,一个供暖期又节约6万元左右备件费。

他针对锅炉上煤过程中,原煤弹入灰斗造成损失的问题,巧妙地给锅炉装配了活动挡板,收到了节煤60吨的效果。

(刘承军 梁瑞军)

(上接第12页)

板石矿业公司科技攻关创效700万元

通钢板石矿业公司坚持把技术创新作为降本增效的主渠道,深入开展技术攻关、革新活动。在2006年与各基层单位签定的10项技术攻关合同中,有8项完成了合同确定的指标,创造效益786.76万元。

2006年年初,板石矿业公司围绕提高生产效率、改善资源利用率、节能降耗,与有关单位、部室签定了《上青矿过渡期间生产与技改任务攻关》、《18#矿组下盘残矿回收技术攻关》等10个技术攻关课题。经过一年的合力攻坚,取得了较好的攻关效果。《上青矿过渡期间生产与技改任务攻关》项目,针对矿石溜井短、储矿能力不足的实际,加强采区信息沟通,合理配备采区作业面,突出抓好520运输与副井提渣管理,全面完成了120万吨铁矿石的攻关指标。

《18#矿组下盘残矿回收技术攻关》项目,通过在矿体下盘合理布置回采巷道和切割巷道,加强掘进施工质量和进度的监督管理力度,采取合理的放矿控制方式,实现残矿有效回收。课题项目顺利完成,回收矿石3.49万吨,比合同设定指标多回收了2.5万吨。《加强干选工序管理,降低综合尾矿品位,提高金属实收率》项目,通过对小粒度干选给矿皮带、大粒度废石档板、磁选卸矿供水系统等采取一系列技术措施,有效地优化了技术参数,全年尾矿品位达到8.64%,比计划降低了0.26%,比合同约定指标降低了0.16%;完成金属实收率80.52%,比计划提高了0.53%,比合同约定指标提高了0.15%,经济效益十分可观。

(孟珍妮)

(下转第28页)

· 短 讯 ·

梅山矿业公司铁精矿生产实现首季开门红

截至 3 月 22 日,梅山矿业公司选矿系统在停产 12 天的情况下,累计生产铁精矿 58.75 万吨,为年度计划的 26.46%,提前 4 天实现首季开门红。产品综合合格率达到 100%,选矿比、金属回收率、生产成本等重要经济技术指标均控制在考核范围以内。

生产中,选矿系统采取多斗放矿,稳定球磨给

矿量、控制大井水面等多项措施,确保球磨台时处理量始终稳定在 71 吨左右,实现了稳产高产。结合限时电价,避峰就谷,每天上午停车检修,其他时间满负荷生产,每天提供入磨矿达 9000 吨以上,保证了铁精矿产量的完成和质量指标的合格。

(时文忠)

板石矿业公司开展运矿小指标竞赛

板石矿业公司于 1 月 15 日开始在铁运处和选矿厂两个单位组织开展运矿小指标竞赛。竞赛以铁路运输处增加翻矿数量和选矿厂增加原矿处理量为主要内容,将铁路运输处翻矿基数定为白班 105 车,夜班 175 车;选矿厂原矿处理量基数定为白班 105 车,夜班 175 车。在完成预定基数的前提下,劳动竞赛委员会将对两单位超产部分给予相应

奖励。

该公司工会有关人员深入竞赛现场,跟踪考核竞赛开展及指标完成情况,并形成书面考核记录。考核记录与矿业公司生产日志将作为考核奖励的主要依据。从 1 月 15 日 8 时至 2 月 16 日 8 时,共超产运矿 1570 车。

(高 鹏)

首钢矿业公司新建水厂河东尾矿干选系统

日前,首钢矿业公司新建了水厂铁矿河东排土场尾矿干选生产线。该生产线设计台时处理能力为 500 吨,最大日处理量为 5500 立方米;年可回收

矿石 50 余万吨,实现效益 160 万元。

(刘承军 李艳武)

武钢乌龙泉矿活性灰二期工程开工

日前,武钢乌龙泉矿活性灰二期工程开工。该矿活性灰二期工程由洛阳矿山机械研究院设计院设计、施工。设计规模为年产活性石灰 20 万

吨,总投资 6000 多万元,工期 210 天,预计 9 月 30 日竣工投产。

(王开平)

白云铁矿 2006 年节约标煤 7744.84 吨

2006 年,白云铁矿进一步加强了煤、电、水、油的管理,优化系统用能。确保冬季供暖质量,合理做好调荷避峰,提高供电系统功率因数,完善用水管理制度,强化车辆用油的计量考核,全面做好节

能降耗工作。全年共节电 200.95 万千瓦时,节约原煤 628.7 吨,节油 627.96 吨,合计节约标煤 7744.84 吨,降低成本 910.79 万元。

(张连洪)

白云铁矿 2006 年质量创效 636 万元

2006 年,白云铁矿切实加强采掘工艺管理,努力提高配矿质量,进一步提高了矿石实物质量,向公司输出矿石 1191.54 万吨,输出矿石综合合格率

100%,与公司考核指标相比提高 3 个百分点,创质量效益 636 万元。

(张连洪)

白云铁矿确定了今年的指导思想和奋斗目标

日前,在白云铁矿第十九届一次职代会上,白云铁矿确定了 2007 年的指导思想和奋斗目标。

指导思想:认真贯彻落实包钢(集团)公司一届三次全委(扩大)会议和二届四次职代会及铁矿第十二次党代会精神,坚持以科学发展观统领全局,从严从细管理,深入挖潜创效;大力推动科技进步,

加快重点项目建设,做大做强矿石主业;全面深化三项制度改革,提高职工队伍整体素质,切实增加职工收入,为建设国内一流矿山奠定坚实基础。

奋斗目标:完成采剥总量 4100 万吨,铁矿石 1200 万吨,矿石综合合格率 97%,实现利润 3568 万元。

(孙文彪)

马钢姑山矿柴油单耗荣登全国同行业榜首

2006 年,马钢姑山矿在金属回收率、轮胎单耗、电铲效率等“对标挖潜”指标中,有 10 项达到或接近冶金矿山同行业先进水平,其中柴油单耗指标

仅为 760.33 千克/万吨公里,在同行业中名列第一,获得了马钢矿山系统“对标挖潜”竞赛第一名。

(陈立安 梅仕江 张红莲)

梅山矿业采矿场加大塌陷区安监频度

日前,梅山矿业采矿场对塌陷区现有塌陷边界进行了测量圈定,并新增设了 20 多个永久安全监测点。监测周期由原来的一年改为一月,确保塌陷区安全防护全面受控。

用 GPS 全球定位系统进行测量。整体测量仅用一天。在顺利实施实地测量后,对圈定的塌陷边界与井下退采边界作了分析对比,从而为合理设置地面安全界限及防洪措施提供了有效依据。

(杨 金 钱晓峰)

有别于以往塌陷区圈定测量方法的是,全程采

山东金岭铁矿专业技术人员查隐患管安全

日前,山东金岭铁矿成立了顶板、溜井、爆破、通风、电气、建筑、交通、压力容器、尾矿坝、消防十个专业安全技术检查组。这些检查组的成员都由相关专业技术人员组成。实行组长负责制,每季组

织一次对本专业的安全生产检查。

让专业技术人员查隐患、管安全,能够更准确地查找存在的问题,做到有的放矢,进一步促进全矿安全管理。

(李本东)

江西新余良山矿业公司开展环境整治活动

最近,江西新余良山矿业公司开展以“优化环境,美化家园”为主题的环境整治活动,为矿山员工创造一个安全、清洁、美好、舒适的良好生产和生活环境。

畅通,把文明卫生区域划分到班组、个人和每个家庭住户,并制订文明生产考核制度。在生活区,实行门前屋后“三包”。

为使这一活动开展得扎实有效,该公司制订了活动措施,成立了领导机构。制订了考核细则,对文明卫生进行定期检查与平时检查相结合,严格执行考核制度。

(廖京汉)

活动要求:以创建清洁、文明矿山为目标,彻底整治生产、生活环境,全面推进定置管理,实现生产场所无污泥、无积水、无跑冒滴漏、设备见本色,门前屋后不乱堆、乱放、无垃圾、杂草,水沟长期保持

程潮铁矿实行井下免费餐

元月 19 日,程潮铁矿召开十一届五次职代会。会上,矿长王剑提出了井下职工进餐三餐全部免费。

热饭热菜按时送到井下 15 个生产岗位,凭票用餐。采矿车间还建立了领导责任追究制和井下食堂卫生管理办法。对餐票流失、订餐不用等造成人为浪费者,对任意扩大免费进餐范围和不收取井下免费进餐票的人员,食堂的卫生状况等由职工代表监督,车间将严格追究相关责任人。

(黄习寅 金 林)

该矿在 -360 米水平修建了干净明亮的井下食堂,每天有近千名职工在井下进餐,每份饭菜的标准由自费的 3 元提高到免费的 4 元。

采矿车间规范了用餐制度,井下各单位的进餐人数由调度室报送 -360 食堂,炊事员将分装好的

白云铁矿办实事 维护职工利益

多年来,白云铁矿牢固树立“群众利益无小事”的思想,把维护职工利益作为重要工作来抓,积极地为广大职工办实事、做好事。

年共报销医疗费 321.8 万元,发放包头及异地取暖费 86.28 万元。铁矿通过多方协调和筹措资金,在白云新建居民住宅楼 3 栋,改善了职工居住条件。利用基建技改资金购买了新的通勤车和生产指挥客货车,为职工通勤和生产用车提供了便利条件。此外解决了 2003 年、2004 年毕业的 85 名技校生就业问题,购置了全矿职工盼望多年的 CT 机,配备了

2006 年,白云铁矿为职工增长工资 3751.59 万元,发放交通补贴 661 万元,在职职工人均年收入比 2005 年增长 26.7%。按时支付了职工社会保险金、医疗费和离退休职工异地取暖费补贴等,2006

救护车,建立了 120 急救中心,在包头购置了办事处,解决了在包头的离退休职工的活动场所问题。

一系列工作的开展,赢得了职工群众的称赞和拥护。

(孙文彪)

大栗子矿业公司部署综合治理宣传月活动

近日,栗矿公司按照白山市综治办《关于开展社会治安综合治理宣传月活动的通知》精神,对搞好综合治理宣传月活动进行了部署。

围,为栗矿公司生产建设和改革发展营造稳定和和谐的内部环境。

本次综合治理宣传月活动的主题是建设“平安和谐栗矿”,要求利用电视台等宣传媒体,集中时间,大力宣传平安和谐栗矿建设的目的、意义和措施,营造全社会参与社会治安综合治理的浓厚氛围

同时,该公司还对《中华人民共和国治安管理处罚法》、《国家安全法》、《消防法》、《企业事业单位内部治安保卫条例》等法律法规进行宣传,提高员工知法、懂法、守法的意识和自觉性。(李贵峰)

嘉陵矿业黑山沟分公司加强民营采点综合治理工作

近日,汉中嘉陵矿业公司黑山沟分公司不断加大力度做好民营采点社会治安综合治理工作。一方面帮助各民营采点建立健全规章制度,举办培训班提高民工思想素质。另一方面成立了综合治理领导小组,召开专题会议组织民营采点找差距,对

症析因,整改不足。同时,根据实际制定了考核方案,同 10 个民营采点老板签订了社会治安综合治理管理责任书,并把 2007 年综合治理工作计划落到实处。

(杨万德)

攀钢矿业公司安全管理人员学习《安全生产条例》

日前,攀钢集团矿业公司举办了《四川省安全生产条例》学习培训班,来自公司各二级单位主管安全的厂处级领导、安全科长、专职安全管理和教育人员共 67 人参加了培训。

《安全生产条例》的通知》精神,按照市和集团公司的要求,切实加强安全生产管理,防止和减少生产安全事故,保护从业人员在生产经营活动中的安全和健康,保障人民群众生命和财产安全。

(全日安 王 宁)

此举是为了贯彻落实四川省人民政府安全生产委员会办公室《关于认真学习宣传贯彻〈四川省

首矿物资公司炸药厂获河北省“安全生产先进单位”荣誉称号

在最近召开的河北省国防科工办组织的全省军民爆会上,首矿矿业物资公司炸药厂被授予“安全生产先进单位”荣誉称号。该厂采取多种有效措施,提升安全保证能力。对生产流程进行技术改造,解决了乳化炸药生产线刚性连接的问题;增

加了视频、声音监视监控系统,将主控室迁至防爆土堤外;将铵油炸药由落后的人工搅拌改为机械搅拌,提高了炸药生产的本质安全;打深水井两眼,解决消防后续水源问题。

(齐瑞普 王延伟)

首矿四项科技成果在首钢获奖

3 月 30 日,首钢召开 2007 年科技大会,首钢矿业公司四项科技成果获首钢总公司科技进步奖励,首钢矿业公司获“首钢总公司人才队伍建设先进单位”称号。

矿复杂地质条件下护帮控制爆破技术研究”、“烧结机台车整体加宽加高技术改造”和“250m³ 白灰单膛竖窑新型复合材料及工艺设备自动化研究”四项科技成果分别获得一、二、三、三等奖。

(齐瑞普 雷立国)

2006 年度,首钢矿业公司申报的“大型深凹露天矿高效运输系统及强化开采技术研究”、“水厂铁

白云铁矿表彰宣传报道工作先进集体和个人

3 月 21 日,白云铁矿召开 2006 年度宣传报道工作先进集体和先进个人表彰大会。这次大会共表彰了 6 个宣传报道工作先进集体,6 名优秀宣传报道组长,49 名宣传报道工作先进个人。

今年白云铁矿的宣传报道工作将继续以“三个代表”重要思想为指导,坚持三贴近原则,紧紧围绕职代会确定的目标,把铁矿的生产建设、改革发展,塑造忠诚员工,构建和谐矿山作为立足点和着眼

点,为全面完成生产任务和建矿五十周年鼓劲助

威,营造舆论氛围。

(孙文彪)

首钢矿山医院举办护理质量管理培训班

4月6日,首钢矿山医院举办了以“创新服务品牌意识,打造优秀护理团队,提升自身价值,展望护理发展新趋势”为主题的护理培训活动,培训内

容包括护理管理新理念、护理职业道德、护理管理技能。据悉,该院还将进行全员职业道德的系列培训工作。

(齐瑞普 郑玉伟)

(上接第3页)

发展阶段,能源、资源、环境、重大疾病防治、产业竞争力、公共安全等方面都面临严峻挑战。要解决我国经济社会发展中的重大问题,离不开科技的强大支撑。作为与经济社会发展结合最紧密的科技计划,攻关计划的作用已受到相当程度的限制。为此,

我国在原攻关计划的基础上,设立了国家科技支撑计划,以集成全国优势科技资源支撑国民经济和社会发展。支撑计划将面向国民经济和社会发展需求,重点解决经济社会发展中的重大科技问题。

(摘自《钢铁信息》2007年第4期)

我国今年将开始对自主创新产品进行认证

我国今年将开始对自主创新产品进行认证,并在年内编制完成《国家自主创新产品目录》供各级政府采购时参考选择,目录中的产品将享受系列优惠政策。科技部发展计划司副司长秦勇2月26日表示,认证将依据科技部、发展改革委、财政部于2006年12月31日联合发布的《国家自主创新产品认定管理办法(试行)》进行,通过认定的产品将被编入《国家自主创新产品目录》。被列入《国家自主创新产品目录》的产品,将在政府采购、国家

重大工程采购等财政性资金采购中得到推荐,并在高新技术企业认定、促进科技成果转化和相关产业化政策中给予重点的支持。目前财政部正在研究制定在政府采购中对国家自主创新产品的具体优惠措施。例如,在预算中要优先购买列入自主创新产品目录的产品,在政府采购招、投标评审中给予适当的加分等等。

(摘自《钢铁信息》2007年第5期)

发改委拟对高耗能行业扩大差别定价范围

在22日举行的2007年全国焦炭行业研讨会上,国家发改委有关人员透露,发改委正考虑对高耗能行业扩大差别定价的范围,以抑制这些企业对水、电等的消耗,以及污染物的排放。差别定价是指国家对不同行业或企业在电价、水价、排污费等方面采取不同的收费标准。

他表示,国家将对已实行差别电价的行业严格执行政策,并逐步调整电价差别力度和扩大实施范围;针对不同行业的具体情况,对耗水量大的行业研究实施差别水价政策;对重污染企业,发改委正在研究差别排污费或加征排污费措施,以抑制落后产能的发展。

(摘自《经济信息参考》2007年第6期)

(上接第24页)

板石矿业公司管理创新成果显著

2006年,板石矿业公司各单位、部室紧紧围绕生产、经营、人力资源、安全、质量等管理,从管理模式、管理方法、管理制度及管理观念等方面寻找措施,积极开展管理创新课题的立项、开发及实施,年终申报成果72项,有64项成果参加了最后的评审,有2项获一等奖,10项获二等奖,15项获三等奖,25项获鼓励奖。

个方面,十七个专业管理考核系统,划分出基层单位、车间(工段)、班组三个层面。课题实施一年来,取得了理想的效果,从而推动了矿山各项管理工作的全面提升,被板石矿业公司评为管理创新成果一等奖。生产技术部的《完善技术创新项目管理,提高科技贡献率》课题,通过规范技术创新项目的立项、审查、实施、成果申报、评审、奖励及推广应用等运作程序,完善了技术创新管理体系,构建了科学合理的激励机制,从而充分调动广大员工开展技术创新工作的积极性,加快了矿山技术创新步伐,被板石矿业公司评为管理创新一等奖。

(孟珍妮)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格(2007年第1季度(3月末))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	780	660	770	120	18.2	10	1.3
河北迁西	铁精矿	66	矿山	780	660	770	120	18.2	10	1.3
河北遵化	铁精矿	66	矿山	780	660	760	120	18.2	20	2.6
河北滦县	铁精矿	66	矿山	770	640	760	130	20.3	10	1.3
河北武安	铁精矿	65	矿山	880	740	840	140	18.9	40	4.8
河北沙河	铁精矿	65	矿山	880	740	840	140	18.9	40	4.8
河北涞源	铁精矿	63	矿山	700	550	670	150	27.3	30	4.5
河北青龙	铁精矿	65	矿山	740	620	720	120	19.4	20	2.8
河北宽城	铁精矿	65	矿山	740	620	700	120	19.4	40	5.7
河北滦平	铁精矿	65	矿山	740	620	700	120	19.4	40	5.7
河北赤城	铁精矿	65	矿山	690	580	650	110	19.0	40	6.2
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	830	670	810	160	23.9	20	2.5
邯邢局	铁精矿	66	矿山	881	757	860	124	16.4	21	2.4
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	790	660	790	130	19.7	0	0.0
北京密云	铁精矿	65	矿山	770	680	730	90	13.2	40	5.5
山西灵丘	铁精矿	66(湿)	矿山	660						
山西繁峙	铁精矿	65(湿)	矿山	620						
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	630		570			60	10.5
山西黎城	铁精矿	65	矿山	780		760			20	2.6
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	610	510	560	100	19.6	50	8.9
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	590	441	540	149	33.8	50	9.3
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	620	486	565	134	27.6	55	9.7
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	620	486	565	134	27.6	55	9.7
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	630	497	575	133	26.8	55	9.6
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	630	576	580	54	9.4	50	8.6
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	780	800	20	2.6	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	770		770			0	0.0
安徽马鞍山地区	铁精矿	≥64	矿山	670	640		30	4.7		
安徽铜陵地区	铁精矿	≥64	矿山	675	640		35	5.5		
安徽合肥地区	铁精矿	≥64	矿山	670	640		30	4.7		
安徽大别山地区	铁精矿	≥65	矿山	700	680		20	2.9		
安徽大别山地区	铁精矿	≥66	矿山	720	720		0	0.0		
安徽庐江地区	铁精矿	≥64	矿山	690	700		-10	-1.4		
安徽繁昌地区	铁精矿	≥64	钢厂	750	650	710	100	15.4	40	5.6
安徽繁昌地区	球团矿	≥62	矿山	780						
安徽安庆地区	球团矿	≥62	矿山	830	810	810	20	2.5	20	2.5
山东沂水地区	球团矿	62	矿山	880	760	850	120	15.8	30	3.5
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	800		770			30	3.9
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	825	700	800	125	17.9	25	3.1
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	825	710	800	115	16.2	25	3.1
山东枣庄地区	铁精矿	65	矿山	660		640			20	3.1
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	640	560	640	80	14.3	0	0.0
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	650	580	650	70	12.1	0	0.0
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	600		600			0	0.0
广东韶关	铁矿石	54-55	矿山	570		540			30	5.6
河南安阳	铁精矿	65(湿)	矿山			645				
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	520	509	510	11	2.2	10	2.0
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	340		270			70	25.9
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	620		590			30	5.1
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	282	262	280	20	7.6	2	0.7

四川省召开钒钛资源综合利用研讨会 探讨钒钛产业发展问题

四川钒钛磁铁矿已查明储量和远景资源总量90.6亿吨,其中钒、钛金属的储量均居全国第一。坐拥如此宝贵的稀缺资源,四川省将如何开发利用,促进钒钛产业发展。4月14日下午,省政府专门召开了钒钛资源综合利用战略研讨会,探讨钒钛产业发展问题。

四川省钒钛资源开发起步于上世纪60年代,几十年来,已建成了中国西部最大的钢铁钒钛基地,初步形成了钒钛新材料产业链。全省计划到2010年将四川省建设成为世界上最大的钒钛产品生产基地和含钒钛钢生产基地,形成钒渣60万吨、钒制品5万吨,钛精矿210万吨,钛白粉60万吨、海绵钛2万吨和钛材1万吨、含钒钛钢1000吨的综合生产能力。钒钛产业实现销售收入1000亿元,利税100亿元。加大钒基储氢合金、全钒液流电池等钒功能材料的研究,开拓钒产品新的应用领域。积极完善“高钛渣-四氯化钛-海绵钛-钛材”全流程钛产业链,发展海绵钛、钛材、钛合金及

钛精细化工产品,拓展和满足市场需要。

四川省将积极争取国家支持,建立“国家级攀西资源综合开发区”。充分发挥攀西水电和钒钛资源优势,推进产业创新,培育攀西新的经济增长点。

攀枝花市、凉山州,从北到南依次形成了太和(西昌境内)、白马、红格、攀枝花四个特大型钒钛磁铁矿矿床。其保有及远景资源储量仅有90.58亿吨,且剩攀枝花红格矿区南矿段和地质勘查程度较低的白马矿区夏家坪、马槟榔两个矿段未进行规模开发。四川省对钒钛资源将实施保护性开发。严格控制钒钛磁铁矿的矿业权出让,暂停新上单一开发铁矿而动用钒钛磁铁矿资源的开采项目。同时,在坚持市场化配置矿产资源的取向前提下,提高开发利用钒钛铁矿资源的准入门槛,凡是不具备综合利用钒钛资源条件的企业不得开发钒钛铁矿资源。

(四川在线)

印度国会再次推迟铁矿石关税 或在5月份有结论

4月9日,五矿集团驻印度首席代表刘振刚表示,“由于各方利益错综复杂,印度国会再次推迟了对铁矿石出口关税问题的表决,预计将在5月份得出最终结论”。

这已经是印度国会第三次将铁矿石关税问题的表决推后了。始于3月1日的针对出口铁矿石不分品位征收的300卢比/吨临时关税,原本定于4月1日新财年到来之前对该临时关税进行表决,但是由于印度国内的反对声音日隆,不得不推迟到4月份再行表决。

4月初,印度国会成立特别委员会,调查铁矿石出口关税的影响,平衡各方利益,为原计划4月中旬举行的国会表决做准备。为此,印度政府本周还计划举行部长会议商讨此事。

但是,以印度矿业协会和进出口贸易协会为首的铁矿石关税反对派,一直以影响印度地区乃至印度全国的经济为由,游说印度国会与政府,导致曾亲自宣布征收铁矿石关税的印度财政部长也不得不改口表示,“将考虑各方利益,做出最后的决定”。

(北京商报)

CVRD:印度经济增长将拉动全球铁矿石额外需求

巴西 CVRD 财务总监 Fabio Barbosa 近日在一次会议上称,印度经济增长可能刺激全球铁矿石额外的需求。他称,目前铁矿石价格未反应印度经济增长带动的铁矿石潜在需求。从长期来看,印度的发展可能与中国极其相似,CVRD正在密切关注印度的经济增长状况。

CVRD称,印度政府从3月1日开始对铁矿石出口征收300卢比/吨关税,很显然印度限制铁矿

石出口将导致全球铁矿石供需吃紧。据预计2007-2008年度印度铁矿石出口将减50%。不过,印度减少铁矿石出口将带给CVRD扩大对亚洲出口的机会。预计2007年CVRD铁矿石产量将增3600万吨,达到3亿吨,对中国的出口将增至1亿吨。Barbosa称,CVRD正寻求降低运费,提高在亚洲的市场竞争力。

(我的钢铁)

宝钢签下澳大利亚史上最大铁矿单

3月26日,澳大利亚FMG集团(Fortescue

Metals Group)宣布,与宝钢集团签订了一项长达

10年的铁矿石购销协议,协议供矿最多可达2000万吨/年。这是澳大利亚铁矿业有史以来最大的单个供矿协议之一。

与此同时,FMG和宝钢还签署了一份合资项目备忘录,双方将联合勘探并开发一个位于澳大利亚西澳大利亚州的磁铁矿山。

此前,澳大利亚的两大矿山巨头必和必拓和力拓都是宝钢的长期铁矿石供应商,每年供应定量的铁矿石,价格由每年的长期铁矿石价格谈判决定。如今,已经在中国的钢铁市场“公关”三年的FMG也终于得到了宝钢的青睐,双方的协议规定,协议产品定价将基于皮尔巴拉优质矿年度行业公开价以及宝钢从国际主要供矿商进口类似矿种的采购价。

据悉,与澳大利亚其他两个矿山巨头相比,FMG完全是新入行者,其矿山明年才能初步投产。与宝钢的协议,还涵盖了FMG预期的扩产计划,在FMG初期年产量达到4500万吨期间,宝钢将采购

FMG年生产量的11.1%至多达到500万吨/年铁矿石。如果FMG在初期4500万吨/年产量基础上,扩产量增加2500万吨/年(FMG扩产超过4500万吨/年将取决于各项有关批准手续),宝钢将每年再增加采购1100万~1500万吨铁矿石。

FMG还和宝钢签订了一份备忘录,双方合资勘探和开发澳大利亚一个带状结构(BIF)磁铁矿矿化带,目标至少为10亿吨磁铁矿资源。钻探地区位于黑德兰港和断云矿山之间,毗邻FMG建设中的铁路。该地区矿化带多由带状结构磁铁矿组成。按此协议,宝钢将提供有关领地钻探费用,并在联合工作委员会批准下,提供进行预可研和最终可研资金。FMG将负责提供钻探领地有关费用、所需项目批准以及自身具有竞争力的运输基础设施。而如果双方完成了第一阶段的初期勘探和资源确定,以及第二阶段的可行性研究,双方将成立合资公司,各占50%股权。(陈姗姗)

3月份铁矿市场评述

3月份国内铁精粉市场表现强劲,整体呈现上扬趋势。由于社会可供成品矿资源不理想,资源紧张的局面依然存在,局部地区供需失衡的局面为铁矿产品价格上扬提供了条件。受印度政府就铁矿石出口增加税收的影响,进口贸易矿现货市场风云突变,澳洲和巴西矿价格上涨明显。在进口矿价居高不下的情况下,国产矿整体便宜的价格优势得以体现,部分库存紧张的钢厂加大了对国产矿的采购。北方地区国产矿价格的持续高位运行带动了国内铁矿产品价格的整体攀升,区域间的价格差异再度缩小,且国产矿与进口现货贸易价位形成了水涨船高之势。经销商赶在4月1日合同矿价格上涨前突击采购,在此影响下带动了国际海运价格的疯狂上涨。

一、国内铁矿产品市场走势强劲,价格整体趋升

3月份国内铁矿石市场总体运行良好,市场成交较上月有所改善,但价格上涨步调南方明显滞后于北方。上中旬北方铁矿产品市场呈现出上扬趋势,而南方则平稳运行;中下旬南方出现上涨趋势,而北方则平稳运行。各地区具体情况表现如下:

华北地区:河北铁矿产品价格整体小幅度上涨。唐山地区从月初到月末66%品位铁精粉干基含税价格从760元/吨升至790元/吨,较去年同期

增长120元/吨;邯邢地区由于资源紧张局面加剧,铁矿产品价格波动区间较大,月初到月末65%品位铁精粉干基含税价格从840元/吨升至880元/吨,较去年同期增长130元/吨;华北其它地区价格也小幅上扬。北京密云65%品位铁精粉干基出厂含税价在820元/吨左右;山西代县64%酸性湿基铁矿产品出厂不含税价为570~580元/吨;山东金岭、鲁中等大矿66%品位铁矿产品干基含税价格为825~830元/吨,周边地区小矿山的价格在790元/吨左右。

东北地区:东北地区铁矿市场走势最为强劲,且成交情况良好。当地矿山恢复生产,外地钢厂及贸易商到东北地区采购量明显加大,社会库存增加有限,导致整个东北地区铁矿产品供不应求。由于外流资源较多,当地钢厂也适当提高了铁矿产品采购价格。月末,建平地区65%湿基铁精粉出厂不含税主流价为540~550元/吨;北票地区66%铁精粉湿基不含税价格为530~550元/吨;抚顺地区66%铁精粉干基含税出厂价格已达610~620元/吨;辽阳地区65%铁精粉报价已达510~520元/吨。

南方地区:南方地区铁矿产品市场出现小幅上涨。在钢材、生铁市场稳中趋升的影响下,市场需求有所放开,部分地区资源略显紧张,同时进口矿

价格急剧攀升,部分钢厂采购进口矿受阻,再次加大了对国产矿的采购量。月末,湖北大冶63%铁精粉干基含税出厂价格为630~640元/吨;安徽繁昌64%酸性矿粉干基含税主流出厂价格在760~770元/吨;广东怀集65%铁精粉湿基不含税出厂价格为530~540元/吨;海南地区63%铁精粉干基出厂不含税价在550元/吨左右。

二、进口矿港口库存略降,价格急剧攀升

2007年2月份进口量为2874.48万吨,较1月份明显下降。其中进口澳大利亚铁矿石1139.71万吨,环比下降24%;巴西568.33万吨,环比下降25%;印度712.39万吨,环比上涨3.5%。从所占的比例来看,澳大利亚矿占进口总量的39%,巴西矿占20%,印度矿占25%,我国进口这三大铁矿石生产国的总量占进口总量的84%。

截止到3月末,我国23个主要港口铁矿石库存总量为4450万吨,小幅下降24万吨,其中印度矿848万吨,下降约80万吨。经销商赶在新财年合同矿价格上涨前突击采购,在此影响下带动了国际海运价格的迅速攀升。国际铁矿石运输价格涨势明显,月末,图巴朗/北仑海运费45.51美元/吨,

澳西/北仑海运费为18.38美元/吨,分别较月初上扬5.35美元/吨和1.43美元/吨,涨幅分别为13.32%和8.45%。

上旬由于印度方面宣布加增关税,各港口铁矿石报价迅速攀升,在印度矿价格波动的带动下,澳洲和巴西矿价格明显上涨,部分贸易商一度封盘;中旬尽管进口铁矿石市场报价仍然比较坚挺,但港口实际成交量比较有限,在钢厂库存不足的影响下,少数企业开始放盘,但报价仍然较高;下旬由于印度方面加增关税事件仍然没有明朗,国内流通企业纷纷暂停采购,联合抵制印度加征关税,由于现货进口矿市场的持续攀升得不到市场的响应,成交量的减少让贸易商有了清醒的认识,港口进口矿现货市场报价开始有所回落。

目前现货进口矿市场比较平稳,天津港63.5%印度粉矿车板湿基市场成交价格为800元/吨;青岛港63.5%印度粉矿车板湿基市场成交价格为790元/吨;日照港63.5%印度粉矿车板湿基市场成交价格为780元/吨;连云港63.5%印度矿车板湿基成交价格为780元/吨。(吴伟)

近6年我国锰矿石产量及进口量

万吨

项 目	年 份					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
进口量	171.06	207.96	286.31	464.67	457.84	620.73
产 量	387	422	513	1000	1050	1100

2006年1~12月全国锰矿进口量及平均单价

月 份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
数量(万吨)	39.04	36.24	31.79	38.51	46.66	64.74	64.18	63.86	68.64	55.48	59.88	52.23
同比(±%)	0.5	-21.9	-33.8	-11.0	23.1	48.7	86.8	84.6	168.6	154.9	48.7	20.5
单价(美元/吨)	118.78	103.32	110.24	103.56	95.71	102.50	103.21	102.55	102.73	100.20	109.58	102.67
同比(±%)	-24.9	-37.0	-26.5	-36.6	-42.2	-38.7	-31.4	-35.0	-22.2	-25.9	-8.5	-11.7

2006年1~12月全国铬矿进口量及平均单价

月 份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
数量(万吨)	22.85	20.92	36.70	38.22	36.42	49.94	47.84	40.36	38.73	38.97	32.55	28.98
同比(±%)	-6.8	20.3	79.6	9.8	81.2	40.5	76.6	89.8	49.5	113.0	-6.2	29.0
单价(美元/吨)	169.56	148.90	150.39	156.64	165.80	176.85	186.66	175.81	190.04	175.39	165.40	174.95
同比(±%)	-7.7	-15.4	-30.7	-25.4	-22.2	-16.5	-13.0	-16.6	-1.1	-3.4	-2.0	-1.5

全国电解锰生产能力、产量的变化

年 份	生产能力(万吨/年)	企业数(个)	实际产量(万吨/年)	出口量(万吨/年)
1996	10.0	60	6.20	4.565
1998	12.6	65	9.31	6.880
2000	14.2	50(不包括停产企业)	12.3	9.297
2002	30.0	63	21.24	12.676
2004	92.8	141	49.3	25.4902
2006	118.17	151	73.02	31.024

近 2 年 3 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情

(元/t)

产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点
电解金属锰粉	一级(桶装, -40 ~ 325 目)	9800	15500 ~ 17500	长沙
电解金属锰片	一级	9100	15000 ~ 17000	长沙
电解二氧化锰	一级	9500	9400	湘潭
电解二氧化锰	一级	6600	6200	广西
电解二氧化锰	一级	6800	6200	长沙
天然放电 MnO ₂	≥70%	2400 ~ 2500	2200	长沙
天然放电 MnO ₂	≥66%	2350	2100	广西
天然放电 MnO ₂	≥65%	2300	2000	长沙
天然放电 MnO ₂	≥63%		1800	桂阳
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	4800	4800	长沙
硫酸锰	国标工业级	2700	2300	长沙
硫酸锰	国标饲料级	2750	2300	南宁
金属锰(电炉)	Mn97%	10000	15000 ~ 17000	长沙
高纯碳酸锰		10000	12000	长沙
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	11600	11500	长沙
天然化工锰粉	≥55%	900	950	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1000	1100	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1000	1100	广西
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, -120 目	1250	1200	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, -120 目			广西
锰矿石	Mn ≥ 38%, P ≤ 0.1%, Fe ≤ 3%	850	900	长沙
高锰酸钾		10000	9500	产地

2007 年 1 季度(2 月)河南省冶金矿产品市场价格

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	1000	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	950	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	900	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	550	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	480	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1400	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3000	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3000	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-85	580	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-80	500	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-70	400	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-60	300	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-50	240	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-45	500	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-44	450	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-43	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-42	360	国内耐火
软质粘土		一级	280	国内陶瓷
软质粘土		二级	260	国内陶瓷
软质粘土		三级	220	国内陶瓷

注:表内产品为矿山交货价(含税)

全国 2007 年 2 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品-国别	当 月		1~2月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2874.48	201464.66	6458.92	448964.44	5140.43	325365.13	25.65	37.99
澳大利亚	1139.71	73737.06	2639.49	168223.94	2116.4	114766.23	24.72	46.58
印度	712.39	49766.24	1402.31	95895.95	1162	73959.52	20.68	29.66
巴西	568.33	44314.67	1332.59	104042.4	1089.5	82737.96	22.31	25.75
南非	97.46	6633.49	244.83	17401.89	217.51	13441.45	12.56	29.46
加拿大	69.49	6744.5	189.13	18020.71	98.5	9678.44	92.02	86.19
伊朗	52.82	3688.49	104.06	7358.01	30.27	1827.16	243.71	302.7
秘鲁	26.07	1951.66	91.81	6882.71	45.52	2763.53	101.68	149.06
俄罗斯	46.98	4018.56	87.88	7256.93	72.98	5657.51	20.41	28.27
智利	35.89	2811.23	62.87	4930.47	28.03	1927.74	124.32	155.76
哈萨克斯坦	24.12	1817.43	57.83	4360.4	70.59	5450.18	-18.07	-20
新西兰	17.53	664.75	51.4	1841.12	0	0.03	** *	** *
委内瑞拉	31.67	2462.13	51.08	3970	33.6	2527.88	52.02	57.05
印尼	16.58	874.13	34.99	1823.64	27.24	1410.84	28.44	29.26
毛里塔尼亚	9.91	662.85	30.01	2007.41	0	0	** *	** *
乌克兰	0	0	22.29	2131.39	23.45	1876.36	-4.93	13.59
朝鲜	13.15	647.82	18.85	911.7	16.41	776.45	14.85	17.42
越南	4.86	232.57	12.07	563.72	23.21	945.34	-47.99	-40.37
墨西哥	0	0	6.51	472.69	7.83	544.18	-16.84	-13.14
泰国	2.95	212.15	5.14	339.31	0	0	** *	** *
菲律宾	2.71	104.78	4.22	154.48	41.02	3049.7	-89.72	-94.93
精矿粉	366.15	25514.72	892.79	60381.1	1050.76	65234.53	-15.03	-7.44
巴西	115.96	8541.43	293	21499.32	271.74	18596.76	7.82	15.61
澳大利亚	55.93	3021.1	192.18	10514.71	338.41	18389.39	-43.21	-42.82
印度	62.96	4761.27	103.68	7684.78	304.49	19856.34	-65.95	-61.3
俄罗斯	24.15	1841.54	57.79	4377.91	7.61	464.43	659.41	842.64
加拿大	18.91	1523.9	56.91	4405.99	4.59	396.01	1139.24	1012.59
新西兰	17.53	664.75	51.4	1841.12	0	0	** *	** *
智利	23.96	1980.95	50.94	4100.19	13.37	932.67	280.92	339.62
伊朗	8.57	676.22	36.45	2760.25	0.42	21.59	8513.83	12683.74
委内瑞拉	16.1	1271	16.1	1271	17.9	1315.37	-10.08	-3.37
秘鲁	9.4	598.31	13.98	922.21	23.61	1088.49	-40.77	-15.28
朝鲜	9.96	530.11	13.6	717.01	10.57	514.13	28.73	39.46
菲律宾	2.61	98.35	3.98	138.54	0.55	27.33	629.44	406.98
印尼	0	0.21	2.37	126.02	0	0	** *	** *
越南	0.1	5.58	0.39	22.05	12.33	457.67	-96.8	-95.18
块矿	642.15	45008.23	1239.57	86371.01	1155.16	70851.91	7.31	21.9
澳大利亚	395.65	28406.51	763.49	54631.09	562.98	32453.98	35.62	68.33
印度	148.92	9628.54	274.11	17641.99	348.9	21526.38	-21.44	-18.04
南非	30.19	2289.06	67.43	5192.56	64.12	4575.12	5.15	13.5
巴西	28.39	2390.23	62.72	5162.17	126.14	9957.94	-50.28	-48.16
印尼	10.12	543.81	21.07	1120.68	12.45	664.29	69.21	68.7
伊朗	17.6	1151.04	18.18	1185.38	10.54	647.84	72.58	82.97
越南	4.04	190.3	9.59	439.22	8.25	375.07	16.23	17.1
秘鲁	0	0	7.1	300.92	0	0	** *	** *
朝鲜	2.88	104.08	4.94	181.07	5.33	245.94	-7.42	-26.38
缅甸	0	0	4	60.92	11.23	139.09	-64.37	-56.2
泰国	2.43	178.07	3.83	272.63	0	0	** *	** *
马来西亚	1.84	120.16	1.84	120.16	0	0	** *	** *
蒙古	0	0	0.98	44.37	3.23	166.92	-69.68	-73.42
菲律宾	0.09	6.44	0.23	15.94	0	0	** *	** *
俄罗斯	0	0	0.04	1.93	0	0	** *	** *
烧结用粉矿	1680.25	113295.06	3906.34	261552.57	2396.25	140389.81	63.02	86.3
澳大利亚	675.81	41338.89	1671.51	102107.58	1191.35	62119.43	40.3	64.37
印度	500.51	35376.43	1020.79	70330.89	470.46	29451.27	116.98	138.8
巴西	359.47	26916.16	834.28	62653.39	509.95	35341.44	63.6	77.28
南非	67.27	4344.43	177.41	12209.33	134.98	7552.21	31.44	61.67

产品 - 国别	当 月		1 ~ 2 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
伊朗	26.65	1861.23	49.43	3412.38	19.32	1157.73	155.88	194.75
秘鲁	6.81	436.12	46.44	3401.95	13.98	1043.3	232.26	226.07
委内瑞拉	15.57	1191.13	34.98	2699	15.69	1212.51	122.86	122.6
毛里塔尼亚	9.91	662.85	30.01	2007.41	0	0	** *	** *
智利	11.93	830.28	11.93	830.28	14.66	995.08	-18.58	-16.56
印尼	4.75	253.15	9.84	499.97	14.79	746.55	-33.45	-33.03
墨西哥	0	0	6.51	472.69	0	0	** *	** *
乌克兰	0	0	4.52	383.05	0	0	** *	** *
加拿大	0	0	2.27	211.78	2.12	183.13	7.4	15.65
马来西亚	0	0	2.23	125.97	0	0	** *	** *
越南	0.72	36.69	2.08	102.45	2.62	112.6	-20.5	-9.01
泰国	0.52	34.08	1.31	66.68	0	0	** *	** *
蒙古	0	0	0.48	24.15	0.1	4.01	381.87	502.35
朝鲜	0.31	13.63	0.31	13.63	0.51	16.38	-39.55	-16.81
已烧结的铁矿砂及其精矿	185.93	17646.65	420.23	40659.69	538.26	48888.88	-21.93	-16.83
巴西	64.51	6466.85	142.59	14727.45	181.68	18841.83	-21.51	-21.84
加拿大	50.58	5220.6	129.95	13402.95	91.79	9099.3	41.57	47.3
哈萨克斯坦	24.12	1817.43	57.83	4360.4	64.37	5077.92	-10.15	-14.13
俄罗斯	22.84	2177.02	30.05	2877.09	65.37	5193.08	-54.04	-44.6
秘鲁	9.86	917.24	24.28	2257.63	7.93	631.74	206.02	257.37
乌克兰	0	0	17.77	1748.35	17.11	1436.51	3.87	21.71
澳大利亚	12.31	970.56	12.31	970.56	23.67	1803.42	-47.98	-46.18
印度	0	0	3.73	238.3	38.16	3125.53	-90.22	-92.38
印尼	1.71	76.96	1.71	76.96	0	0	** *	** *
锰矿	51.08	5820.78	83.76	9492.88	75.23	8369.33	11.33	13.42
澳大利亚	23.29	2819.72	38.19	4460.58	30.66	3588.47	24.58	24.3
加蓬	10.69	1303.1	20.04	2552.43	16.17	2223.3	23.88	14.8
南非	11.99	1322.96	14.4	1602.13	7.88	856.14	82.8	87.13
加纳	3.86	268.54	5.5	390.75	10.3	758.48	-46.6	-48.48
巴西	0.56	55.11	4.12	386.59	5.03	511.23	-17.97	-24.38
越南	0.44	26.25	1.19	71.57	0.18	14.04	548.6	409.63
摩洛哥	0.11	12.81	0.11	12.81	0.08	12.36	35.14	3.65
哈萨克斯坦	0.05	4.67	0.11	8.08	0.57	38.83	-80.49	-79.19
印尼	0.1	7.62	0.1	7.62	0.04	4.62	123.12	65.04
菲律宾	0	0	0.01	0.29	0.11	12.98	-95.25	-97.73
铬矿	34.97	6436.58	85.25	15508.43	43.77	6987.55	94.78	121.94
南非	8.22	1228.83	22.58	3341.25	7.85	1224.89	187.82	172.78
印度	4.33	1084.88	19.96	4555.57	15.55	2731.64	28.36	66.77
土耳其	7.64	1350.93	17.51	3127.91	5.49	836.21	218.95	274.06
澳大利亚	1.92	380.99	4.91	902.92	0.6	74.61	724.53	1110.2
阿尔巴尼亚	3.95	692.44	3.95	692.44	0	0	** *	** *
巴西	1.86	319.43	3.92	671.78	2.67	441.11	46.82	52.29
巴基斯坦	1.62	325.97	3.21	629.29	1.86	270.28	73.05	132.83
阿曼	1.45	209.6	2.93	412.23	0	0	** *	** *
伊朗	2.54	607.51	2.54	607.51	4.73	638.21	-46.39	-4.81
哈萨克斯坦	0.77	145.35	1.5	268.51	0.72	109.15	108.12	146
越南	0.57	70.11	1.43	173.62	0.57	65.16	152.3	166.45
菲律宾	0.1	20.53	0.78	121.95	1.29	176.47	-39.36	-30.89
印尼	0	0	0.02	3.25	0.45	80.44	-95.34	-95.95
蒙古	0	0	0	0.19	0	0	** *	** *

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007年3月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8立方米	80吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重 点	1327	1253	13.38	23.57	2855	9.74	1.33	0.48
首钢矿山公司	5655	6176	13.44		4695	17.04	0.71	0.07
大石河	3194	3300	13.44		1020	17.04	0.36	0.07
水 厂	5941	6533			5220		0.73	
宣钢 近北庄	1331	1490	14.16		1463	7.37	0.86	0.13
唐钢	1801		6.59		1127	7.72	1.23	0.52
棒磨山	989		4.8		1162	5.89	2.02	0
庙 沟	2969		8.02		1093	9.22	0.85	0.52
太钢	3689	4929	12.25		3141	5.59	0.53	
峨口	3085	3814	12.03		3282	4.67	0.56	
尖山	4138	5885	12.52		3029	6.71	0.51	
包钢 白 云	940	1110		8.4	2299		1.68	0.04
鞍钢	2385		20.05	43.34	5647	17.99	1.63	0.05
矿山公司	2112		22.32	27.48	4525	20.53	2.01	0.03
大孤山	1668		19.74	5.27	3776	17.61	2.32	
东鞍山	842		9.95	7.89	3752	6.78	2.68	
眼前山	1072		22.66	8	5907	13.68	2.86	
齐大山	5007		47.97	74.65	5038	35.37	1.69	0.03
鞍千矿业	1522		10.15	0	3479	2.77	1.52	
弓长岭露	3634		16.35	78.58	3115	10.8	0.61	0.14
本钢矿业公司	985	1168	20.0	71.61	2908.33	6.52	1.61	0.08
南 芬	1412	1565	12.78		3093.6		1.19	0.06
歪头山		666	10.83	71.61	2723.06	6.52	2.79	0.22
马钢	509	580	6.25	5.14	528	6.98	1.92	0.91
南 山	507	559	5.64	5.14	528	7.5	1.71	0.91
凹 山	227	253	4.4		675		3.59	0.91
东 山	329	361	3.68		516		2.91	
高 村	2119	2243	7.67	5.14	386	7.5	0.47	
姑 山	516	670	10.21		530	6.5	2.66	0.91
海南铁矿	234	322	10.64	5.82	2458	2.97	1.26	0.7
攀钢	723	885	14.31	14.77	1735	4.05	1.42	0.16
兰 尖	695	823	15.38	17.36	1482	3.59	1.44	0.19
朱 矿	771	1003	13.24	14.32	2750	4.65	1.38	0.13
广东大宝山铁矿	535	551	2.18				1.11	
密云铁矿	3323		6.43		1742		3.05	0.22
通钢板石矿业	100	100	1.56				5.52	0.98

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007年3月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重点	52.42	29.87	96.51	5.78	2764.01	19.18	23.6	2.84
首钢矿山公司		25.01	95.52	6.72	2188.14	0.59	1.85	6.33
大石河		24.97	95.61	4.92	2161.85		1.83	8.95
水 厂		25.06	95.52	6.8	2216.07	0.63	1.85	6.21
宣钢 近北庄	77.64	26.56	95.24	14.97	1726.83	22.11	17.12	3.92
唐钢	51.61	30	93.17	6.08	2122.88	21.88	29.53	1.7
棒磨山	46.52	33.59	97.51	1.04	1973.81	62.01	91.19	0.8
庙 沟	56.41	26.61	89.01	10.84	2194.27	2.67	0	2.55
太钢	47.16	28.32	96.17	12	4505.01	23.13		3.06
峨口	52.14	28.28	96.97	6.55	7209.4	31.11		2.2
尖山	44.12	28.36	95.52	16.04	2258.8	16.5		3.78
包钢 白 云	71.64	32.22	98.27	1.69	2089.98	31.24	28.54	2.24
鞍钢	70.59	28.3	97	6.27	3545.35	32.55	111.55	2.75
矿山公司	70.59	28.46	98.96	5.79	4189.74	32.55	22.95	2.31
大孤山	70.5	30.53	99.02	2.86	2619.87	27.37		2.53
东鞍山	72.5	32.5	96.5	1.8	4466.21	29.82		2.16
眼前山	82.98	28.9	96.15	3.91	3061.56	59.34		2.2
齐大山	74.64	27.96	99.99	9.91	4879.99	30.88	42.68	2.68
鞍千矿业	56.66	24.44	99.27	0.24	4631.78	31.51		1.44
弓长岭露		27.51	87.18	8.71	0.18		347.61	5.21
本钢矿业公司	84.77	29.1	97.3	3.5	3349.62	37.26	5.61	3.43
南 芬	84.77	29.1	97.3	3.5	3558.53	38.38	5.61	3.6
歪头山					2762.38	34.11		3
马钢	57.62	26.68	96.43	3.91	665.97	6.01	0.44	1.41
南 山	53.48	24.88	96.72	4.12	634.33	0.34	0.57	1.03
凹 山	51.79	24.31	97.57	4.66	870.25	0.52	0.95	0.13
东 山	63.73	32.7	95.19	2.82	1091.16	0.81	1.25	1.35
高 村	52.25	21.5	95.02	3.16	411.45	0.14	0.21	3.79
姑 山	89.67	40.62	94.27	2.33	779.66	26.39		4.43
海南铁矿	124.61	50.97	97.64	2.98	1886.22	12.16	1.7	1.94
攀钢		33.9	93.31	4.15	1010.42	16.76	71.18	2.17
兰 尖		34.7	93.58	4.46	1150.83	14.77	66.31	2.52
朱 矿		32.93	92.99	3.76	788.66	19.91	78.87	1.74
广东大宝山铁矿	46.02	50.1	96.92	4.09	297			1.21
密云铁矿	62	26.9	98.8	8.75	1880.64	0.99		1.18
通钢板石矿业		32.17	91.73	1.75	236.69	326.49	51.31	

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007年3月

单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重点	132	178	23.67	0.32	2.03	0.48	1.16	15.92
邯邢	128	189	14.67	0.38	1.4		1.65	20.35
玉石洼	17	20	0	0.69	2.47			32.5
西石门	119	217	46.21	0.34	3.03		0.85	21.12
团 城	59	66	4.36	0.18	1.17			32.85
北铭河	222	284	113.3	0.52	7.53		1.92	15.13
高 阳	87	166	50.63	0.66	3.98			18.6
诺普矿	85	111	1.89	0.04	0.3			7.7
鞍钢弓长岭地	145		39.39	0.22	2.13		0.74	12.3
上海 梅山	250	285	55.5	0.19	3.5		3.5	8.02
鲁中	78	87	34.96	0.37	3.85		0.49	30.26
小官庄	78		40.79	0.29	3.21		0.47	28.25
张家洼	91	52	32.35	0.4	5.06		0.56	17.51
莱新铁矿	62	69	23.44	0.6	4.34			56.24
马钢桃 冲	106	123	54.64	0.44	4.67		1.13	7.7
武钢	137	154	46.01	0.33	2.95	1.56	1.16	14.47
大 冶	141	150	127.1	0	0			19.22
金山店	147	163	33.55	0.13	1.45	1.1		11.62
程 潮	128	151	46.31	0.82	8.42		1.32	14.62
酒钢镜铁山	266	284	11.01	0.23	3.18	0.48	1.58	10.25
浙江漓渚铁矿	275	397	18.79	0.21	1.8		1.23	6.37
江苏利国铁矿	39	46	24.5	0.2	1.5			46.6
江西新余良山	102	148	45	0.21	1.02			5.55
通钢板石矿业	148	148	29.06	0.58	5.81		0.43	12.64

全国重点矿山地下采矿技术经济指标 2007年3月

单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回采率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重点	91.17	35.81	81.03	19.71	5443.27	1511.44	826.78	55.7
邯邢	102.13	34.04	78.36	16.15	5270.13	2030.73	1221.76	66.06
玉石洼		34.66	0	7.41	1173.08	0	0	
西石门	101.27	30.76	77.14	16.65	6866.63	2758.96	310.33	66.42
团 城	176.49	31.02	73.74	19.78	1246.87	778.21	1297.02	83.15
北铭河	87.69	38.64	80.01	17.43	4315.62	198.56	481.31	38.43
高 阳	230.83	49.59	54.31	8.01	5628.16	3043.71	4759.29	262.05
诺普矿	67.28	24.86		10.4	4227.75	7203.85	7318.02	157.35
鞍钢弓长岭地		36.39			7437.91			30.04
上海 梅山	69.99	44.1			3724.68	270.79	546.12	18.99
鲁中	123.78	43.93	70.17	27.91	7540.95	3422.45	827.12	79.27
小官庄	120.03	43.01	70.15	29.73	9749.31	5368.32	884.73	127.85
张家洼	130.3	46.01	70.21	27.6	3546.73	635.51	281.93	148.03
莱新铁矿	132.42				6526.34	862.9	1749.34	40.75
马钢桃 冲	76.97	36.45	86.27	18.18	5151.07	1193.64	408.16	28.74
武钢	141.53	47.88			4674.35	409.2	1041.73	44.27
大 冶	181.21	52.95			5500.66	496.1	1525.76	32.69
金山店	108.34	43.95			2544.37	629.49	1292.5	28.77
程 潮	151.14	48.79			6099.88	102.02	306.94	74
酒钢镜铁山		33.27	85.21	10.39	5117.29	434.24	113.76	12.02
浙江漓渚铁矿	56.69	23.86			4697.92	865.87	256.11	81.12
江苏利国铁矿		40.88			4725.2	829.1	1638.8	325.97
江西新余良山		21.93	96.02	7.09	4821.04	2371.13	2506.24	58.05
通钢板石矿业		32.48	85.02	5.64	6441.63	320.48	859.24	78.91

重点选矿厂主要技术经济指标 2007 年 3 月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	523	523	30.79	64.61	11.18	2.64	79.68	2.63
1. 磁矿	501	534	30.23	66.84	9.27	2.69	82.26	2.69
首钢矿山公司	1806	1896	25.71	67.71	6.92	3.27	80.5	3.23
大石河	1946	1971	23.48	67.16	6.53	3.68	77.72	4.29
水 厂	1698	1834	27.41	68.06	7.24	3.02	82.32	2.72
宣钢近北庄	332	346	27.83	66.13	13.55	3.92	60.62	3.66
唐钢	344		28.65	67.03	5.49	2.71	86.35	1.74
石人沟	180		24.18	67.99	5.29	3.32	84.73	0.88
棒磨山	528		33.47	67.96	5.55	2.23	90.85	2.73
庙 沟	432		26.61	65.29	5.61	3	81.69	2.6
邯邢	287	451	32.62	66.26	7.35	2.33	87.14	1.93
符 山	80	162	27.92	65.51	6.16	2.73	86.02	2.66
玉石洼	318	374	32.14	66.22	10.49	2.57	80.05	1.44
矿山村	67	236	28.65	66	6.14	2.66	86.64	2.43
玉泉岭	126	172	27.8	66.05	6.08	2.76	86.04	2.94
西石门	339	619	31.17	66.07	6.4	2.41	88.01	2.21
团 城	201	236	31.46	66.04	6.98	2.41	87.01	1.41
北铭河	595	759	38.64	66.57	7.61	1.9	90.68	1.96
诺普矿	271	331	24.86	66.35	7.01	3.32	80.29	1.47
太钢	902	1173	30.88	65.98	11.84	2.85	75.74	3.71
峨口	1018	1234	29.16	66.53	14	3.47	65.75	3.9
尖山	831	1130	32.35	66.65	9.67	2.47	83.48	3.56
包钢公益明	78	91	34.81	63.59	8.45	2.25	81.18	1.31
鞍钢	831		30.51	67.98	9.12	2.63	84.63	2.66
矿山公司	1044		29.75	67.17	8.9	2.58	87.51	2.45
大孤山选	1314		30.03	67.3	8.8	2.56	87.52	2.48
东鞍山烧	567		29.05	66	8.75	2.47	91.98	2.01
齐欣选矿厂	397		26.92	67.1	10.44	3.11	80.22	2.78
弓长岭选 1	692		31.52	69.13	9.4	2.71	81.01	3.01
本钢矿业公司	413	464	29.31	68.54	7.95	2.83	82.74	2.36
南芬选	424	465	29.1	68.5	7.92	2.84	83	2.99
歪头山	385	462	29.85	68.63	8.03	2.8	82.1	1.53
鲁中	328	381	32.17	62.9	13.28	2.63	74.32	2.3
选矿厂	358	427	32.16	62.78	13.65	2.66	73.51	2.27
莱新铁矿	191	199	32.24	63.87	6.9	2.42	81.76	2.61
马钢	296	328	24.88	64.28	8.72	3.13	82.54	3.31
南 山	296	328	24.88	64.28	8.72	3.13	82.54	3.31
凹 山	319	353	23.69	63.98	8.65	3.4	79.54	4.1
东 山	207	231	31.97	65.41	9.26	2.14	95.8	1.53
武钢	222	249	46.39	66.07	8.69	1.68	84.78	2.5
金山店	192	213	43.95	65.09	8.68	1.78	83.09	2.34
程 潮	262	299	48.79	66.93	8.7	1.59	86.27	2.7
浙江漓渚铁矿	390	507	36.06	64.91	8.21	2.04	88.42	1.59
江苏利国铁矿	88	113	50.27	65.42	8.71	1.33	97.95	2.38
江西新余良山	260	376	39.54	65.72	13.32	2	83.17	3.77
密云铁矿	1008		26.9	67.09	6.51	2.98	83.71	1.12
通钢板石矿业	426	426	32.4	67.08	8.09	2.44	84.93	3.55
2. 红矿	622	396	30.22	63.33	12.06	2.67	78.6	2.24
鞍钢	965		27.6	67.21	10.93	3.1	78.46	2.08
矿山公司浮	965		27.54	67.18	10.96	3.09	79.05	2.07
东鞍山烧浮	703		32.22	64.94	15.6	2.51	80.3	2.09
齐大山选浮	1075		27.4	67.52	10.89	3.11	79.16	2.43
齐大山	1644		28.64	67.61	10.11	2.87	82.2	1.78
鞍千矿业浮	2258		24.44	67.57	10.18	3.73	74.22	2.07
弓长岭选 2			28.25	67.53	10.58	3.28	72.81	2.26
上海 梅山	291	332	44.1	57.14	20.11	1.56	82.94	4.49
马钢	111	140	38.74	54.57	17.17	1.83	76.87	2.47

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
姑 山磁	115	149	41.02	54.44	17.64	1.69	78.75	2.34
桃 冲磁	101	118	32.21	55.13	16.35	2.45	70	2.79
酒钢	806	860	36.77	54.54	19.23	1.94	76.62	3.01
选矿厂焙烧	690	737	36.79	56.84	17.66	1.92	80.27	2.97
选矿厂强磁	1002	1067	36.75	51.83	20.35	1.95	72.38	3.04
3. 多金属	498	563	33.94	59.37	16.72	2.4	72.97	3.5
包钢选矿厂	457	516	32.89	64.65	17.34	2.66	73.87	5.82
武钢大 冶	440	464	41.37	64.65	8.72	2.01	77.74	3.09
攀钢选矿厂	560	644	33.61	54.01	17.22	2.26	71.06	2.51

重点选矿厂主要技术经济指标 2007年3月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	81.67	29.38	275.94	1.1	0.16	5.48	0.67	31.34
1. 磁矿	81.21	26.26	274.95	0.83	0.11	5.77	0.78	45.27
首钢矿山公司	76.03	20.39		0.49	0.09	11.03	0.79	99.52
大石河	83.85	15.38		0.38	0.06	9.02	0.01	81.94
水 厂	71.64	24.22		0.57	0.1	12.57	1.39	115.03
宣钢近北庄	89.78	25.55	590.84	0.86	0	5.82	1.9	0.71
唐钢	82.81	29	382.55	1.85	0.17	5.47	0.7	4.84
石人沟	55.69	32.94	665.77	1.28	0.31	8.98	1.71	0
棒磨山	94.94	32.51	275.81	1.99	0	7.29	0.59	0
庙 沟	97.8	23.21	368.54	2.12	0.24	0.4	0.03	12.49
邯邢	66.11	17.32	327.36	0.32	0.02	7.92	1.16	0.88
符 山	22.85	17.98	351.36	1.26		5	0.2	0
玉石洼	65.39	20.61	511.58	0.17	0.16	4.53	1.53	
矿山村	24.87	24.99	654.1	0.25		7	1.96	
玉泉岭	58.06	14.65	511.41	0		5	3.48	
西石门	72.99	16.97	338.72	0.36	0.01	11.69	0.99	
团 城	69.56	10.76	496.26	0.31		2.38	0.9	
北铭河	94.98	15.89	201.21	0.24	0.01	7	0.82	
诺普矿	86.16	19.17	313.62	0.45		5	2	10.62
太钢	85.5	26.24	291.98	0.9	0.2	0.84	0.84	5.26
峨口	95.17	20.37	250.49	0.44	0.11	0.31	0.31	12.7
尖山	77.45	31.29	319.56	1.31	0.27	1.29	1.29	0
包钢公益明	56.24	30.64	354.48	1.63		0.21	0.09	
鞍钢	91.6	33.68	309.62	0.99	0.2	0.45	0.2	36.96
矿山公司	94.45	31.83	309.62	1.49	0.25	0.66	0.22	0
大孤山选	94.92	31.66	297.2	1.53	0.26	0.64	0.23	0
东鞍山烧	92	38.15	376.66	1.36	0.15	1.25	0.29	
齐欣选矿厂	94.04	25.11	400.98	1.17	0.28	0	0	
弓长岭选1	89.16	36.15		0.26	0.13	0.18	0.18	0.01
本钢矿业公司	85.44	27.33	340.53	1.09	0.09	15.5	0.42	74.22
南芬选	85.05	27.14	340.53	1.25	0.07	14.04	0.19	84.55
歪头山	86.5	27.82		0.67	0.13	19.25	1	
鲁中	69.08	18	711.51	0.35	0.07	0.46	0.39	3.25
选矿厂	91.2	15.84		0.27	0.19	0.84	0.72	5.99
莱新铁矿	35.9	65.81	711.51	1.08				
马钢	91.39	25.22	292.87	0.64	0	7.52	2.87	12.17
南 山	91.39	25.22	292.87	0.64	0	7.52	2.87	12.17
凹 山	92.42	25.35	309.57	0.75	0	7.7	3	14.21
东 山	86.22	24.46	230.24	0	0	6.48	2.08	
武钢	73.73	28.28	447.37	0.74	0.16	4.96	1.41	0.03
金山店	91.6	32.01	446.21	0.7	0.07	3.63	2.45	0.04
程 潮	68.63	24.64	448.39	0.78	0.25	6.26	0.4	0.05
浙江漓渚铁矿	94.66	24.88	547.2	0.53	0		0.83	
江苏利国铁矿	84.28	28.62		0.51		12	5	0

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
江西新余良山	62.72	25.09		0.73		6.68	0.17	
密云铁矿	78.54	26.11	618.78	0.26	0.19	1.93	0.33	
通钢板石矿业	87.8	25.83		0.65	0.12	15	3	
2. 红矿	84.98	35.67	273.82	1.67	0.28	2.86	0.5	19.04
鞍钢	96.09	38.3	328.12	1.9	0.33	0.94	0.31	21.54
矿山公司浮	95.9	38.78	431.27	1.87	0.35	0.85	0.16	15.37
东鞍山烧浮	92.93	47.87	391.4	2.91	0.27	1.25	0.29	
齐大山选浮	96.98	37.77	368.18	2.08	0.19	0.79	0.12	49.59
齐大山	96.48	44.27	473.16	1.61	0.6	1.38	0.13	
鞍千矿业浮	98.62	30.02	484.2	1.45	0.31	0.18	0.18	
弓长岭选 2	98.16	33.53		2.18	0.07	1.83	1.83	0.01
上海 梅山	60.77	26.69	300.06	0.91	0.12	1.01	1.01	22.26
马钢	55.26	24.93	253.53	1.39	0	24.92	2.05	5.02
姑 山磁	60.8	26.17	238.34	1.8		26.91	2.53	
桃 冲磁	49.73	21.4	316.54	0.57	0	19.23	0.68	19.36
酒钢	77.33	26.67		0.55	0.08	11.08	1.01	4.4
选矿厂焙烧	75.67	26.83		0.61	0.08	11.14	1.01	4.39
选矿厂强磁	78.98	26.5		0.5	0.07	11.01	1	4.41
3. 多金属	78.2	29.28	282.79	1.01	0.14	9.2	0.57	0.48
包钢选矿厂	93.61	29.52	384.02	1.09	0.17	11.34		1.07
武钢大 冶	42.62	34.89	456.22	1.14				
攀钢选矿厂	89.03	28.04	161.96	0.91	0.14	8.77	1.23	0

2007 年 3 月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
全 国	55616200	137522500				
重 点	12993975	37824889	5061372	14652934	5495967	15875342
中 小	42622225	99697611	0	0	0	0
首 钢	730652	2290381	406774	1225245	406774	1225245
宣 钢	144005	392808	36001	111261	36001	111261
唐 钢	292841	845856	107379	314001	107379	314001
邯 邢	489893	1480337	259644	769952	259644	769952
太 钢	818993	2405985	309602	931260	309602	931260
包 钢	1063190	3054390	11979	11979	642	642
鞍 钢	4261307	12438860	1633689	4708739	1633689	4708739
本 钢	1379574	4027988	521951	1555083	521951	1555083
上海 梅山	246633	565203	174119	375839	174119	375839
鲁 中	163193	381813	81691	205433	81691	205433
马 钢	714781	2046507	244778	721360	273967	808815
武 钢	397321	1215885	283680	884979	358194	1102668
海南铁矿	428153	1084382	42005	98192	308893	804602
攀 钢	956971	2917247	423993	1210518	423993	1210518
酒 钢	261691	738048	238501	709908	238501	709908
浙江漓渚铁矿	102060	281519	71031	198265	71031	198265
广东大宝山铁矿	113659	347331			75341	222191
江苏利国铁矿	34172	97343	23383	56346	23383	56346
江西新余矿山	96050	336573	77770	237621	77770	237621
密云铁矿	129662	429721	46018	139192	46018	139192
通钢板石矿业	169174	446712	67384	187761	67384	187761