

打造和谐可持续发展的冶金矿山

2006 年新年贺词

中国冶金矿山企业协会会长 邹 健

令人振奋的 2005 年即将过去,催人奋进的 2006 年即将到来。在辞旧迎新之际,我代表中国冶金矿山企业协会向全国冶金矿山系统的干部员工致以诚挚的慰问和衷心的祝贺。

2005 年,我国国民经济继续稳健快速发展,冶金矿山行业继续谱写春天的故事。冶金矿山系统干部员工,认真贯彻党的十六大和十六届五中全会精神,广泛开展保持共产党员先进性教育活动,坚持和落实科学发展观,牢固树立构建社会主义和谐社会的思想,开拓进取,顽强拼搏,各方面工作都取得了令人瞩目的成绩,为我国钢铁工业持续快速发展、全国钢产量突破 3 亿吨做出了巨大贡献。2005 年全国铁矿石产量再上新台阶,全年规模以上矿山企业铁矿石产量达到 4 亿吨,比上年增加 9000 万吨。受年初进口矿谈判价格上涨 71.5% 的影响,全年铁矿石价格继续在高位运行。铁矿行业在钢铁产业链当中,继续成为利润和效益最丰厚的环节。一批大中型矿山企业综合实力和竞争力进一步增强,鞍钢齐大山铁矿等十个矿山企业当选第二届全国“十佳”冶金矿山。矿山固定资产投资超过 250 亿元,增幅再次超过 100%。贫赤铁矿选矿工艺和装备技术历史性地获得国家科技进步二等奖。提铁降硅、矿山 GPS 自动调度系统等一批新技术新工艺在冶金矿山得到推广应用。矿山建设如火如荼,矿权市场空前兴旺,矿山投资呈现多元化、市场化、集约化的新面貌。低品位矿开发、残矿回收、尾矿利用等一批节约资源的项目正在迅速展开。循环经济,绿色矿山的理念在冶金矿山生根开花。冶金矿山正满怀激情,迈着历史性跨越的步伐走进 2006 年。

新的一年面临新的机遇和新的挑战。2006 年是“十一五”规划的第一年,开好头,起好步,布好局关系着“十一五”期间冶金矿山持续高效的发展。2006 年我国钢铁工业将面临产能过剩,结构调整,战略重组等诸多挑战,钢材价格的低迷,将直接影响到一部分铁矿用户的生存,也会波及铁矿和其他原料产业的利润空间,近几年国外新建和扩建矿山的快速发展,将导致 2006 年铁矿市场的供需关系发生重大改变,铁矿产业的利润空间将比上一年度有所减小,但仍然会继续成为钢铁工业中收益最好的亮点。中国的铁矿产业应该抓住机遇,调整结构,在扩大产能,满足市场的同时,利用现代技术,改造传统产业,进一步提高质量,降低成本,提高资源利用水平,美化绿化矿山环境,实现冶金矿山的和谐和可持续发展。

未来五年,将是中国冶金矿山实现战略性跨越的历史机遇期。按照建立和谐社会和可持续发展的要求,冶金矿山要对当前的形势、存在的困难和问题保持清醒的认识,未雨绸缪,事先做好安排和准备;要瞄准和谐社会做好企业和职工的稳定工作;要瞄准现代企业制度做好投资主体多元化和辅业分流的工作;要瞄准现代化矿山,实现世界一流的技术、管理和装备;要着力抓好安全生产和生态环境的保护与治理,促进物质文明和精神文明和谐发展。让我们全国冶金矿山的干部和职工携起手来,共同打造具有国际竞争力的中国冶金矿山企业。衷心祝愿全国冶金矿山干部员工新春愉快,工作顺利,身体健康,万事如意。

· 政策法规 ·

国务院发布大力发展职业教育的决定

11 月 9 日发布的《国务院关于大力发展职业教育的决定》提出,各级人民政府要切实加强对职业教育工作的领导,把职业教育工作纳入目标管理,作为对主要领导干部进行政绩考核的重要指标,并接受人大、政协的检查和指导。

《决定》要求各级人民政府加强对职业教育发展规划、资源配置、条件保障、政策措施的统筹管理,为职业教育提供强有力的公共服务和良好的发展环境。要从严治教,规范管理,引导职业教育健康协调可持续发展。要充分发挥职业教育工作部际联席会议的作用,统筹协调全国职业教育工作,研究解决重大问题。国务院教育行政部门负责职业教育工作的统筹规划、综合协调、宏观管理,劳动保障部门和其他有关部门在各自职责范围内,负责职业教育的有关工作。县级以上地方政府也要建立职业教育工作部门联席会议制度。

《决定》明确提出,逐步提高生产服务一线技能人才、特别是高技能人才的社会地位和经济收入,实行优秀技能人才特殊奖励政策和激励办法。定期开

“十一五”期间中国矿业政策取向:节约优先技术优先

国土资源部部长孙文盛日前在有关会议上谈到,近年来,特别是 2004 年以来,中国矿产品需求旺盛,生产能力持续增长。这直接要求我国在推进资源节约和环境保护的基础上,加大国内资源勘探开发力度,加快建立和完善矿业市场体系,并进一步扩大矿业国际合作。我国要走出一条科技含量高、经济效益好、资源利用率高、环境污染少、安全有保障、人力资源优势得到充分发挥的矿业发展新路子。

“十一五”期间,中国矿业的主要政策取向是:

能源产业——要坚持节约优先、立足国内、煤为基础、多元发展,构筑稳定、经济、清洁的能源供应体系。建设大型煤炭基地,调整改造中小煤矿,开发利用煤层气。加强国内石油天然气勘探开发,扩大境外合作开发。

矿产开发——要加强重要矿产资源的地质勘查,增加资源地质储量,规范开发秩序,实行合理开采和综合利用,健全资源有偿使用制度,推进资源开发和利用技术的国际合作。把能源、资源等关键领域的重大技术开发放在优先位置,启动一批重大项目,力争取得重要突破。

国土资源部副部长汪民也于近日表示,2006 年

展全国性的职业技能竞赛活动,对优胜者给予表彰奖励。大力表彰职业教育工作先进单位与先进个人。广泛宣传职业教育的重要地位和作用,宣传优秀技能人才和高素质劳动者在社会主义现代化建设中的重要贡献,提高全社会对职业教育的认识。企业有责任接受职业院校学生实习和教师实践。对支付实习学生报酬的企业,给予相应税收优惠。

《决定》要求依靠行业企业发展职业教育,推动职业院校与企业的密切结合。企业要强化职工培训,提高职工素质。要继续办好已有职业院校,企业可以联合举办职业院校,也可以与职业院校合作办学。

《决定》强调,企业要认真落实“一般企业按照职工工资总额的 1.5% 足额提取教育培训经费,从业人员技术要求高、培训任务重、经济效益较好的企业,可按 2.5% 提取”的规定,足额提取教育培训经费,主要用于企业职工特别是一线职工的教育和培训。企业新上项目都要安排员工技术培训经费。

中国矿业政策将在探矿权、采矿权管理和地质勘查准入等方面做出调整。其中,对探矿权、采矿权的管理将更趋严格。国家将对各地探矿权、采矿权的审批情况进行全面清理,坚决刹住一些地方非法干预设置探矿权、采矿权行为;严格按照调整后的管理权限依法颁发勘查、开采许可证。对无风险和低风险的矿产勘查,除另有规定外,国家将一律以招标、拍卖、挂牌的方式出让探矿权、采矿权;对高风险的矿产勘查,按照申请在先的原则,采用登记审批的方式出让探矿权、采矿权,并规范中央和地方各级财政在探矿权、采矿权出让方面的收益分配。

在行业准入管理和勘查开采活动的监管方面,一是加强地质勘查单位资质管理。探矿权申请人自身不具有勘查资质的,必须聘用持有资质证书的勘查单位承担勘查工作。二是严格审查探矿权申请人的出资能力及其勘查实施方案,防止圈而不探或以采代探。三是制订矿产资源开采资质管理办法,严格采矿权申请人的资质管理,规范矿产资源开采的准入;推进以储量消耗为基础的资源补偿征收制度改革,全面加强矿山储量动态监管,提高资源回采率。

2006 年我国将运用经济杠杆和法律手段引导资源优化配置

2005 年 11 月 29 日至 12 月 1 日在北京召开的中央经济工作会议强调,国家要继续加强财政政策、货币政策、产业政策等的协调配合,用好税收、利率、价格等经济杠杆和法律手段完善和严格执行市场准入规则,引导资源优化配置。会议提出,要进一步健全促进能源资源有效利用的法律法规,严格执行节能降耗的管理制度;综合运用财税、价格等政策手段,促进能源资源的节约和有效利用,形成全社会自觉节约资源的体制机制。

关于国家未来将如何运用税收杠杆,最近财政部副部长楼继伟透露,今后将对资源类产品开征权利金和“特别收益金”,亦即“暴利税”,其中针对矿产的特别收益金计划在 2006 年开征。他说,我国目

前资源类产品的生产成本只是短期成本,不包括勘探、环境污染、生产安全成本等长期的可持续成本。但是,由于国内资源价格已基本与反映长期成本的国际市场价格接轨,因此国内资源开采业普遍存在“暴利”。所以今后要加大对资源类产品的征税力度,除了资源税,还要开征权利金和特别收益金。他解释说,权利金是指资源开采权的出让价格,主要由资源储量决定;特别收益金,又称“暴利税”,是针对行业取得的不合理的过高利润征税。他表示,2006 年或者 2007 年可能要对矿产开征特别收益金,目前有关部门已经对资源类产品的合理成本以及价格进行了测算。

(《冶金经济内参》05.06)

国家税务总局 2005 年 9 月 14 日下发“关于明确企业调整固定资产残值比例执行时间的通知”(国税函[2005] 883 号)

通知说,《关于做好已取消的企业所得税审批项目后续管理工作的通知》(国税发[2003] 70 号)下发之后,一些地方的税务机关在调整固定资产残值比例的执行时间方面掌握不一。为规范执行政策,现明确如下:

中国钢铁工业协会提出我国钢铁工业应具备四大特征

中国钢铁工业协会提出,中国钢铁工业已进入发展新阶段,并提出四大特征:

1. 从产量高速增长转入适度较快增长的新阶段。
2. 进入通过市场竞争实现资源优化配置和以先进淘汰落后新阶段。
3. 进入钢材品种、品质激烈竞争的新阶段。
4. 进入企业优势互补、联合重组、做大做强的新阶段。

以科学发展观统领经济工作全局、建立节约型社会、发展城市圈经济等政策导向,都使钢铁消费强度下降,因此,预计我国钢铁消费增速将长期处于年增长 10% 以下的水平。

我国受资源、能源和环境制约,以及受国际市场贸易保护主义抬头影响,不可能成为钢铁出口大国。总之,国内外钢铁市场变化预示着我国钢铁工业高速扩张产能的阶段已经结束,开始进入了一个新的发展阶段。

中钢协分析,在“十五”期间,由于市场供不应求,落后产能不但没有被淘汰,在某些地区还出现进

步增长。现在由于总体生产能力过剩,普碳产品供过于求,必然透过市场竞争加快淘汰落后产能的步伐,加快资源配置向优势企业集中。

中钢协强调,实现资源优化配置和先进淘汰落后,需要政府创造公平竞争的环境和完善的市场经济体制,这方面所要求的法律、法规和执法监督的措施保障,还存在很多障碍需要消除,因此,淘汰落后并非一蹴而就,而是需要一段时间。

但从整体上来看,能够进入一个先进淘汰落后的新阶段,不仅有利于我国钢铁工业的技术进步和产品结构、企业组织结构的调整,而且将促进钢铁工业实现由大到强的转变。

品种、品质激烈竞争:中钢协指出,“十一五”时期我国钢铁工业面临着资源、能源和环境制约的挑战,也面临着产能增长过快和市场需求增速趋势的挑战,以及由于国内市场供过于求而造成的价格下降、利润空间缩小的挑战,但主要的挑战还是来自于品种、品质的激烈竞争。

中钢协指出,联合重组、做大做强是企业面对国

(下转第 14 页)

· 老总话说 2006 ·

上海梅山矿业有限公司 2006 年度主要工作思路

宝钢集团梅山公司总经理助理 上海梅山矿业有限公司总经理 贡锁国

2006 年梅山矿业公司总的工作思路是,全面贯彻十六大和十六届五中全会精神,以科学发展观统领公司发展全局,顺应梅山公司新的管理运作模式,坚持内涵式发展和外延式发展相结合的开放型发展模式,启动实施新一轮战略发展规划,着力提高创新能力和资源利用能力,促进“零缺陷”管理与文化融合,注重员工、企业和社会的协调发展,推进“国内一流、国际先进”矿业企业建设进程,全面完成公司新一年两个文明建设各项任务。

一、坚持内涵式发展与外延式发展相结合的开放型发展模式,启动实施新一轮战略发展规划。

——把握“国内一流、国际先进”矿业企业目标内涵。根据公司新一轮发展目标,到 2015 年,公司将建设成为“国内一流、国际先进”的矿业企业。公司发展总体目标内涵包括六个方面:一是在发展目标上,成为“国内一流、国际先进”的现代化矿业企业;二是在发展模式上,坚持内涵式发展与外延式发展相结合的开放型发展模式;三是在发展方针上,矿产业保持梅山公司核心产业地位,战略性非矿产业适度多元化;四是在发展理念上,成为具有社会责任感的矿业企业;五是在发展动力上,提升自主创新能力、资源综合利用能力和可持续发展能力;六是在发展领域上,努力建设集约矿山、生态矿山、数字矿山、文化矿山、和谐矿山。我们要按照《创建“国内一流、国际先进”矿业企业实施纲要》的要求,启动实施新一轮战略发展规划,动员全体员工积极投身“国内一流、国际先进”矿业企业建设进程。

——坚持内涵式发展与外延式发展相结合的开放型发展模式。在现阶段,公司坚持内涵式发展与外延式发展相结合的开放型发展模式,必须牢牢把握四个方面的立足点:一是必须立足于当前发展,抢抓机遇,应对挑战,扎扎实实地把当前的事情做好,为公司的持续发展奠定基础。二是必须立足于全面发展,矿产业要以内涵式发展为主,兼顾外延式发展;非矿产业要以外延式发展为主,兼顾内涵式发展。三是必须立足于协调发展,以科学发展观辩证地审视公司发展,统筹好规模扩张与质量提升之间的关系,统筹好内部管理与外部市场之间的关系,统筹好短期经营业绩与长期发展能力之间的关系。四是必须立足于可持续发展,在企业发展的更高起点上,构建质量、规模、结构、效益四位一体的开放型发展模式,最大限度

地挖掘企业内在潜能,提升产品技术含量,优化战略产业结构,拓展市场发展空间,增强企业综合竞争能力和可持续发展能力。

在内涵式发展方面要体现四个注重:一是注重安全发展。二是注重节约发展。三是注重清洁发展。大力发展循环经济,加强矿产资源综合利用,最大限度地提高采选综合回收率和尾矿综合利用率,建设低投入、低消耗、低排放和高效率的企业经济运行体系,形成节约矿产资源、保护生态环境的生产方式。四是注重持续发展。加快二期延伸工程建设步伐,抓好山景村尾矿库征用和建设的前期准备工作;加强对球团矿项目的可行性研究,探索战略产业链的优化和延伸。在外延式发展方面,加强对国内外矿产资源利用的研究,加大对外技术和管理输出的力度,积极探索矿产业对外扩张的新途径。

在外延式发展方面,主要是坚持做大增量的发展思路,加大对非矿产业的投入,抓好机修设备制造厂建设、码头四期扩建、化工公司硫酸一系统改造等重点项目的实施,探索钎具的对外合作,对已建成项目要尽快达产、达标、达效,力争销售收入实现新的跨越。

二、强化全员整体市场营销理念,培育企业长期稳定的战略客户。

2006 年,我们要坚持以市场为导向,强化全员整体市场营销理念,全面提高营销服务水平和质量,积极培育企业长期稳定的战略客户。

一是强化全员整体市场营销理念。二是提升企业整体营销服务能力。三是培育企业长期稳定的战略客户。

三、深化“零缺陷管理”,全面提升企业管理水平。

2006 年,“零缺陷管理”的重点是:以制度执行为主线,进一步夯实两个载体,完善四大体系,保证十个专业管理平台运行到位。

——强化制度执行。在重构企业管理制度体系的基础上,强化制度执行,提高运行效率。

——夯实工作载体。一是贯标工作。全面执行 ISO9001 质量管理体系和职业健康安全管理体系,使企业管理向标准化、程序化、科学化迈进。二是效能建设。坚持同源管理、闭环管理的原则,建立有利于员工积极性调动、有利于管理效率提高的工作机制。

——完善运行体系。

——创新管理平台。2006 年要通过两项制度创新推进十个平台建设。建立“零缺陷管理”创新课题制,以课题制推动“零缺陷管理”载体创新。

四、推进体制和机制创新,不断增强企业发展活力。

公司明年的主要改革思路是:按照梅山公司的总要求,结合矿山实际,坚持精干主体和专业化集中的原则,稳步推进辅业改制和适度专业化集中。

——推进辅业改制。梅山公司确定了“X+1”的改制方案。“X”就是对社会化的职能、准社会化职能及与主业关联度不高的相关单位进行先行改制。“1”就是在先行改制工作取得经验的基础上,对与主业关联度较高的业务或产业进行改制。

——深化机制创新。按照梅山公司的要求,进一步深化劳动用工制度和干部人事制度改革。

进一步深化收入分配制度改革,坚持公平为基础、效益为导向,调节平衡好不同群体的收入比例关系。

——完善管理集中。配合企业的深层次改革,按照精干主体和专业化要求,对有关内部业务采取适度集中整合,进一步优化管理流程,提高管理效率。

五、完善技术创新体系,切实提高自主创新能力。

2006 年公司科技工作的重点是:完善技术创新体系,培育技术创新机制,提高技术创新能力,推进数字矿山建设,为矿产业与非矿产业发展提供强有力的技术支撑。

——完善技术创新体系。健全以采选生产技术和非矿产品开发技术为核心、以工艺装备技术和过程控制技术为依托的分层次、专业化、开放协调的研发体系。整合研发资源,优化科技管理业务流程,强化专业管理部门在研发中的龙头作用,发挥矿产业和非矿产业单位在技术开发、应用中的支撑作用,促进与高等院校、科研院所等单位之间的合作,形成技术创新的基本框架。

——培育技术创新机制。要充分利用国家鼓励企业提升技术创新能力的政策措施,增加科技投入。要完善科研项目课题制,开展科技成果的奖励工作,努力为科技人员的快速成长和科研成果的不断涌现创造良好环境。要加快落实“双通道”的具体举措,加强专业技术人才队伍建设,为技术创新提供人才支撑。要培育全员创新意识和创新氛围,鼓励群众性自主创新技术创新活动。要加强对科研项目、新品开发、科技成果、专利与技术秘密、合理化建议和技术改进的管理,建立一套科学的管理体系,为技术创新提供制

度保证。

——推进数字矿山建设。根据公司战略发展规划的需要,制订出新一轮信息化规划,着手建立与企业发展需求相匹配的信息化系统,逐步实现企业管理与经营的数字化运作。以完善成本管理系统为核心,全面整合公司的各管理信息系统,为公司 ERP 项目的实施奠定基础。以公司管理系统、控制系统等为基础,建立公司的数据仓库,实现生产自动化与管理信息化系统集成。对已经投入运行的核心系统和基础网络设施,要保证平稳运行和信息安全。

——加强重大科技攻关。2006 年要围绕降低成本和提高资源综合利用率,推进技术创新。一是针对原矿地质品位下降,加强对影响资源利用的重要环节的技术攻关,抓好对表外矿利用和边缘矿体回收指标控制等课题研究;二是立足于采矿主体设备功能的发挥,抓好采矿辅助设备的选型研究,提高进口备件国产化水平。三是开展高压辊磨机应用研究,为磨浮选设备大型化和选矿节能降耗做好准备;四是开展中碎进口破碎机的应用研究,提高重选的选别效果;五是开展磁选作业流程的应用研究,积极应对原矿地质品位的变化;六是开展尾矿综合利用研究,力争取得实质性突破。

六、促进文化与管理融合,增强企业发展的精神动力。

2006 年,公司文化建设的重点是促进文化与管理融合,加大职工思想政治工作,推进诚信文化体系建设,凝聚企业发展力量,增强公司发展的精神动力。

要广泛深入地宣传宝钢文化“三句话”的主线和“两个字”的基本价值观,广泛深入地宣传“零缺陷”文化“八个字”的支撑要素。把企业文化建设与企业管理工作有机结合起来。

七、转变思想观念,满怀激情地推进 2006 年各项工作。

通过深化“转观念、促改革、谋发展”活动,破除阻碍企业改革和发展的思想障碍,形成加快发展的思想动力,进一步转变干部职工的思想观念;要始终保持清醒的头脑,保持干部队伍昂扬向上、追求一流的良好精神状态;各级领导干部要勤于学习,善于思考,勇于实践,不断提高思想理论水平,增强政治意识和责任意识,脚踏实地、真抓实干、勤勉努力,做制度执行的带头人,不断提高企业经营管理的能力、参与市场竞争的能力、推进企业创新的能力、应对复杂局面的能力、建设和谐企业的能力,充满激情地、富有成效地追求一流业绩。】

· 行业动态 ·

第二届全国冶金矿山“十佳厂矿” 评选活动结束

由中国钢铁工业协会、中国冶金矿山企业协会和中国冶金报社共同举办的全国冶金矿山系统第二届“十佳厂矿”评选活动近期在京落下帷幕。

该项活动从 2005 年 8 月初开始,到 12 月下旬结束,历时四个多月,报名参评的冶金矿山企业有 24 家。按照评选办法和评选标准,经有关领导和专家评议,荣获“十佳厂矿”依序是:鞍钢集团鞍山矿业公司齐大山选矿厂,攀钢集团矿业公司,鞍钢集团弓长岭矿业公司,山西信太制铁公司尖山铁矿,首钢水厂铁矿,鞍钢集团鞍山矿业公司齐大山铁矿,武钢

矿业公司金山店铁矿,上海梅山矿业有限公司,浙江漓铁集团有限公司,北京云冶冯家峪铁矿等十个单位;荣获“优秀厂矿”依序是:鞍钢集团鞍山矿业公司大孤山铁矿,镇江韦岗铁矿有限公司,武钢矿业公司大冶铁矿,武钢矿业公司程潮铁矿,邯邢矿山局西石门铁矿,迁安市磨盘山铁矿,山东金岭铁矿,邯邢矿山局北洛河铁矿等八个单位。宋乃斌、王继光、王义达、郭友谦、黄佳强、张兆远、夏金瑞、贡锁国、魏仕校、钱有政等获得本届全国冶金矿山“十佳厂矿长”称号。

“太钢(集团)尖山铁矿细粒磁铁精矿提铁降硅选矿新技术研究”等三项科技成果,通过技术鉴定

中国冶金矿山企业协会于 2005 年 11 月 23 日,12 月 3 日和 12 月 7 日分别在太钢(集团)尖山铁矿、鲁中冶金矿业集团公司和山东黄金集团有限公司三山岛金矿主持召开了“太钢(集团)尖山铁矿细粒磁铁精矿提铁降硅选矿新技术研究”、“LADCY-2 电动铲运机”和“ASJK-12 地下自卸卡车”三项技术成果鉴定会。

“太钢(集团)尖山铁矿细粒磁铁精矿提铁降硅选矿新技术研究”是“十五”国家科技攻关项目,由太钢(集团)矿业公司、中钢集团马鞍山矿山研究院、中冶集团北方工程有限公司共同承担研究。尖山铁矿的铁矿石为鞍山式贫磁铁矿石,其突出特点是矿石嵌布粒度细。2002 年前生产的铁精矿品位 65.5%,二氧化硅含量 8% 左右。通过对精矿工艺矿物学、选矿新工艺流程、选矿高效新型捕收剂、尖山选矿厂工艺流程的改造设计工业生产试验等研究工作,全面完成国家科技攻关内容。新建的提铁降硅反浮选工程已获得长期稳定的生产指标:当浮选给矿铁品位 65.5%、 SiO_2 含量 8.35% 时,铁精矿品位高达 69.12%、 SiO_2 含量降至 3.56%,铁回收率 98.58%,年经济效益 14517.65 万元。专家认为,尖山铁矿微细粒磁铁矿磁选精矿采用 MH-80 高效捕收剂的阴离子反浮选提铁降硅新工艺,属国内首创,其技术水平及生产指标达到国际领先。国家科技部延吉生处长、中国冶金矿山企业协会邹健会长出席

了鉴定会。

“LADCY-2 电动铲运机”由北京安期生技术有限公司、鲁中冶金矿业集团公司和北京科技大学联合研制与开发,铲斗容积为 2m^3 。2005 年 7 月通过《国家工程机械质量监督检验中心》性能检测,全部项目达到设计要求。到 2005 年 9 月已完成 1000 小时可靠性试验。台月效率达 1.8—2.3 万吨。与会专家认为:该机型的研制立足于国际先进水平,开发了具有自主知识产权的湿式多盘制动器,应用了转向与工作系统合流、先导控制等先进技术。效率高,故障率低,质量好等优点,整体性能技术指标达到了国际同类产品的先进水平。目前,在鲁中冶金矿业集团公司已投入使用 4 台。

“ASJK-12 地下自卸卡车”由北京安期生技术有限公司、山东黄金集团有限公司三山岛金矿和北京科技大学联合研制与开发,自卸卡车载重 12 吨。该车型各项技术参数和性能经过《国家工程机械质量监督检验中心》检测,认定指标达到设计要求,符合国家相关标准规定。通过试验认定,进行了 1000 小时工业试验。与会专家认为,该车具有一定的创新性和新颖性,整车的总体性能优良,操作轻便灵活,制动性能安全可靠,适合在地下工程恶劣环境中作业。与国际同类产品相比,效率高,成本低,有较好的经济效益和社会效益。综合指标达到国际同类产品的先进水平。

(蔡鸿起)

· 生产建设 · 马钢在“十一五”期间加快马钢矿山发展

“十一五”期间,马钢新区 500 万吨将投产,“十一五”末马钢年产钢可望达到 1700 万吨。为满足马钢年产 1700 万吨钢的生产能力,“十一五”期间必须加大自产铁矿石的供给,马钢矿山要快速发展,提升自主创新能力,为马钢冶炼提供更多的铁矿原料,可从以下几个方面入手:

1. 加快和尚桥铁矿、罗河铁矿、和睦山铁矿等新矿山建设步伐,尽快形成规模,达产、稳产。

2. 利用马钢铁矿人才和技术优势,按优势互补、互利双赢的原则,走出国门到国外去投资建矿山。可利用独资、合资、合作、购买等方式在国外建立铁矿生产和供应基地,为马钢生产和采购铁矿石。

3. 积极寻找地质情况明朗、铁矿储量丰富、能够稳产 5 年以上的大中型铁矿作为后续资源储备。

4. 马钢铁矿山属贫矿资源,抓紧研究低品位铁矿采选技术,充分利用贫矿资源。一是开发利用解放前和解放初期形成的排土场;二是对尾矿进行开发利用,多出铁精矿。

5. 努力做大做强铁矿山。一是重组现有铁矿山,形成大型矿山集团,增强抗风险能力,这样有利于扩大生产规模,有利于优化和产业升级,有利于提高技术水平和产品质量,有利于集中力量办大事;二是参股民营矿山进行联合开采;三是兼并周围小采矿、小选矿;四是大量收购零星铁矿石,聚沙成塔,积粒成箩。

6. 对难采难选难磨矿进行技术攻关,提高精矿品位和回收率。对伴生矿、细粒度、复杂共生的难采难选的铁矿石加以开发利用。进行采选工艺研究,

采用先进技术、工艺和设备,提升铁矿山采选工艺、工装水平,增加产量和效益。

7. 尽快培训、培养一批坑采工程技术人员和技术工人,为开发罗河铁矿等坑下矿山做好准备。

8. 按循环经济的要求,提升铁矿山自主创新能力。积极应用信息资源,加强信息采集和利用,建设数字化铁矿山,对开采和建设中的铁矿山在时、空、量三维空间进行控制调节,保证铁矿资源的回收,改善建设和生产矿山的控制水平。购置、研究并应用高效节能的最新采选技术和装备,降低成本。如:高压辊磨、节约型球磨机、高效爆破炸药、高效脱水设备等。研发并应用控制技术、连续化采矿技术、无尾矿选矿技术(全尾矿充填技术)、研究罗河铁矿地热通风和顶板维护技术、姑山铁矿露天转坑下开采过渡技术及流沙、涌水处理技术、顶板支撑维护技术等,提升铁矿自主创新能力。

9. 建设节约环保型矿山。在保护中开发,在开发中保护。平衡资源,尽量延长老矿山的开采寿命。合理开发和节约使用铁矿资源,努力提高资源利用效率,走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的铁矿发展道路。

10. 凹山采场闭坑后,深部残留矿体开采,其综合技术研究和规划也应早做安排。如最终闭坑时作为排土场应用也应做好利用规划和方案设计,坑下排水系统的利用和处置一并通盘考虑。

(我的钢铁)

福建潘洛铁矿拟定“十一五”发展蓝图

福建省潘洛铁矿结合现有资源情况、开采条件和矿情等实际情况,制定了“十一五”发展规划及远景目标,引导矿山生产的日常决策,保证企业的稳定可持续发展。

潘洛铁矿“十一五”规划的制定基于矿山每年所需的采掘设备、人员和材料消耗保持平衡或基本平衡的情况下,保持生产稳定,同时参照矿山资源量变化,合理安排资源开发;进行“十一五”规划各年度生产任务指标的安排。新规划包括了矿年度采矿生产计划编制、资源管理、矿山生产存在的主要问题;主要工程项目安排及远景目标等。

盯住达产出实招

2005 年八月份以来,大冶铁矿球团车间围绕矿十项“挖潜增效保目标”措施,以实现全面达产为核

潘洛铁矿在“十一五”规划实施期间,安排落实以下工程项目:进行新 1[#]采空区尾砂充填试验,掌握充填技术;进行一采场下部小矿体的开采设计及基建工作,引进充填法采矿技术;开展南矿段铁矿石伴生矿及共生矿产中的硫、钼、锌等资源的综合利用工作;开展洛阳南矿段矿山生产综合攻关工作,确保生产稳定和可持续发展;落实竖井系统 40 米中段标高以下的矿石资源开采办证工作;充分利用行业内的生产、技术、管理上的优势,积极向外拓展,寻找接替的矿产资源,以参股、控股的形式组建一两个有发展前途的新企业。

(黄春荣)

不断超越新目标

心,狠抓生产组织、设备管理和质量控制三个环节,月产记录不断刷新,呈现出持续高产、质量攀升的好

势头,连续三个月球团矿产量突破 7.7 万吨,最高日产突破 2900 吨大关,输出产品合格率达 100%,各项指标连创历史新高。他们的具体做法是:

在生产组织上,整合机制,努力保持连续生产。各班组、各工序围绕连续生产查问题,找“症结”,订措施,汇同车间梳理出三项有利于连续生产的有效措施。一是抓生产要素优化整合。车间重新定位层级管理的概念,重新清理层级管理制度,对职能组、工区和班组的工作内容进行了合理调整,使各管理层的工作目标和任务更明确,既有重点,又有全局。各管理层各司其职,各负其责,各生产要素被有效整合,有力地保障了生产的合理组织。二是抓激励机制不断完善。八月初,车间制订下发了《工区生产经营风险抵押考核办法》和《区域工程 承包风险责任书》,将每一道工序质量和产量与全车间管理人员挂钩考核,激励管理人员主动参与生产全程管理,打破工区管理界限,抓好工序协调。出现停产情况,工区长、技术人员和设备管理人员立即商定对策,以保证生产的均衡性。激励机制的完善,促进了管理层的互相沟通,融洽了相互关系,形成了“生产无小事,事事有人管”的良好局面。三是抓生产过程超前诊断。车间把刚建厂时的“老工长”都聚集在技术组,成立了内部“专家组”,并建立停产分析考核制度,严厉考核非生产性、盲目性停产行为。岗位工碰到疑难问题,马上请“专家组”到现场及时解决。如果岗位工擅自停机,或因处理问题不当造成停产的,则按制度严格追究责任。此举保证了生产的连续性,由上半年每日平均停产 3.6 次降为目前的 1 次。

在设备管理上,锐意创新,努力开辟“零全停检修”局面。设备正常是球团达产的重要保证。球团车间发动职工自检自修,用精心维护替代部分检修,并在日常检修上作“文章”,实行设备故障“三最佳”处理方法,不断提高设备作业率。一是采用最佳的检修组织方案。对临时性检修,车间通常根据整体生产节奏和综合设备状况进行统筹安排,找准最佳的检修时机。9 月 12 日,烘干筒发生故障,必须停产检修,同时,二期 2[#]风机、给水泵房 1[#]泵、二期抽风机、电除尘 3 电场都有故障需要处理。因临时性停产,检修人员很难迅速组织到位,如果全部处理就会延长检修时间。考虑到二期供风量可以相互调配,车间决定二期 2 风机故障暂不处理,让检修人员集中精力处理其它四个故障点,仅用一小时就完成了任务,在最短时间内解决了关键部位的问题,最大限

度地减少了停产损失。二是选择最佳的检修方法。有些主要设备的故障常因处理方法不当,造成全线停产。针对此现象,车间要求设备人员勤下现场,勤思考,勤钻研,尽量选择不停产方式处理故障。三是建立最佳的保障系统。车间把检修管理分为技术管理、设备管理、备件材料管理三部分,分别建立信息库,方便检修决策。备件材料信息库包括备件名称、图号及规格、库存数量、存放地点等内容,一旦发生故障需要更换备件,设备管理人员就可及时为检修作好准备,缩短检修时间。据统计,近三个月球团车间设备作业率达到 98%,为高产创造了良好条件,逐渐开辟出车间“零全停检修”的新局面。

在质量控制上,加强监管,努力做到优产高效。球团车间从抓工序质量入手,环环制定工艺标准,一一下发到岗位,严格监督实施,通过“三加强”,保证工序质量的稳定性。一是加强质检员监督把关。车间认真选配质检人员,从班长中精挑细选,给每个工区大班组配一名懂行敢管的质检员,坚持每天 24 小时不定期对本工区质量进行监管,随时指导岗位调整工艺参数,保证每个时段工序质量的稳定性。制气工区质检员加强对煤气发生炉探钎制度的执行情况进行抽查,发现问题,及时督导,确保煤气生产质量,全面满足烘干和竖炉生产需要。二是加强工序质量控制。针对原料性质的变化,车间通过生产试验检测,核定出自产矿、巴西矿、外购矿等三种铁精矿的生产工艺参数。各工序岗位工根据铁精矿品种不同,及时调整操作、从配料到烘干、造球、竖炉焙烧,严格执行车间下达的参数标准,始终保持最佳的生产状态,促使球团矿质量的稳定。烘干岗位严格执行“三三”先进操作法,稳定了生产工艺参数,使烘干后的铁精矿水份控制在 7.2% 以下,达到矿考核要求。三是加强关键部位预控。车间始终把“设备满足工艺”作为生产第一需要,认真点检设备,查设备缺陷,查设备隐患,发现问题,及时整改,超前预控,防患于未然。造球工序是影响成品球质量的关键环节,车间经常组织人员检测造球机的钢网平整度、边刮刀磨损度、球盘角度,看是否满足工艺要求,未达标准,及时调整,防止造球机自身缺陷对生球质量造成影响。近三个月,球团矿力度均衡性有较大改善,筛下料含量每月控制在 7.2% 以下,比矿计划考核指标低 0.8%;成品球平均抗压强度一期为 2073N/个、二期为 1894 N/个,分别比矿考核指标高 3.65% 和 5.22%。

(阎红勇)

配矿成为攀钢矿业公司保证铁精矿质量“利器”

2005 年以来,攀钢矿业公司应用“攀枝花铁矿钛富集规律研究”成果,根据采矿部位铁、钛品位情况进行配矿,使铁精矿中二氧化钛小于 13%,产品合格率保持在 100% 的水平上,为高炉生产提供了充足的“精粮”。

配矿,是攀矿各矿山采装运的一道基本工序。矿山生产以资源为本,由于资源条件的种种制约,采场进入深部开采后,资源条件变差,矿石品位下降,入选矿石性质恶化,只有强化采场配矿工作,严格按矿石性质组织采场配矿,才能提高输出矿石合格率。

矿业公司有尖山采场、兰山采场、徐家山采场、朱矿等采场。他们从源头上抓起,加强对矿山采场的基础管理,降低矿石贫化率。针对各采场矿石性质各异,配矿需多次完成的情况,该公司专门制定了《铁矿矿石性质配矿实施细则》,开发了“露天铁矿地质、测量、采剥计划信息管理系统”,对矿石品位和矿石磨选性进行

动态跟踪。采场在各矿带的交接处设立醒目标志牌,取样员、计量员、化验员分布在铁矿石生产、运输、破碎等每一个重要环节。穿爆工序推广了爆破钻孔取样化验方法,在质量分布图上,根据矿石的铁、钛品位,分别计算在精矿中的品位,并将计算结果用三种颜色标注在图上,找准了矿源,为配矿创造条件;配矿工作的重点落实到班组,建立了矿石性质配矿的班、日报表和原始记录。采矿工序做到电铲定点、定比例出矿;运输工序做到定铲、定量运输;平硐溜井采用“车档配矿”新方法,实行贫富矿在同一个车档交叉入井;公司质检人员实行 24 小时值班,指导、检查、监督,加强指导电铲作业和进行掌子面取样及分析化验,加大了地质基础工作和化验工作,全面了解各爆区地质情况和现场配矿情况,发现地质情况发生变化,及时制定配铁、配钛计划,并根据采矿部位的铁、钛品位情况进行配矿试算,提高了现场配矿作业的准确性。

(全日安)

攀钢选矿厂阶磨阶选改造全部完成进入调试阶段

2005 年 12 月 19 日,攀钢矿业公司选矿厂阶磨阶选工艺流程改造工程中的最后一台球磨机——13[#]球磨系统二段球磨机的管道设施顺利碰头,标志着 2005 年攀钢十项重点改造项目之一的选矿厂阶磨阶选改造设备安装工作全部完成,进入设备调试阶段。

为彻底改变选矿厂生产工艺落后的局面,2005 年年初,矿业公司投资 1.5 亿对 1 至 15 号球磨系统进行阶磨阶选改造。该厂针对 15 个球磨系统阶磨阶选改造工期紧、任务重、生产组织协调难的实际,

积极组织施工队伍,严格按网络施工节点要求按时完工。在此基础上,该厂还充分调动各职能部门作用,及时对阶磨阶选改造工程进行技术指导和工程进度监督,对改造中出现的问题及时提出合理化建议,并对存在的问题及时进行了整改,切实做到责任明确,措施落实,监护到位,从而确保了 1 至 15 号球磨系统阶磨阶选改造后顺利运转。

选矿厂阶磨阶选改造后,可使铁精矿质量由 52.80% 上升 1.2 个百分点以上,铁精矿产量由 430 万吨/年提高到 480 万吨/年。

(尹光强)

首钢矿业公司与白俄罗斯别拉斯汽车制造厂合作组建技术服务中心

作为白俄罗斯总统卢卡申科访华期间加强中白两国经济合作所进行的一项重要活动,首钢矿业公司和白俄罗斯别拉斯汽车制造厂共同组建技术服务中心的协议签字仪式—12 月 6 日在白俄罗斯驻中国大使馆举行。白俄罗斯工业部部长鲁萨凯维奇,白俄罗斯驻中国公使泽林佐夫,首钢总公司党委书记、董事长朱继民出席签字仪式。首钢矿业公司总经理、首钢矿业投资公司董事长郝树华,白俄罗斯别拉斯汽车制造厂厂长马列耶夫分别代表合作双方在协议书上签字。

白俄罗斯别拉斯汽车制造厂在汽车制造方面有着悠久的历史 and 较强的生产实力,其生产矿用汽车的总量占世界矿用汽车生产总量二分之一以上。自 60 年代初,该厂生产的矿用汽车就开始投放中国市场,至今已有千台以上的保有量,分布在各冶金矿山

和煤炭企业。首钢矿业公司自七十年代末期开始使用别拉斯汽车制造厂生产的重型矿车,在使用、维护修理和管理方面积累了丰富的经验。北京首钢重型汽车制造厂成立以来,已成功研制开发 42 吨矿车、32 吨矿车、40 吨洒水车、60 吨废钢运输车和 150 吨拖车等,到目前为止各类车型的销售量近 300 台,是国内第二大重型矿车制造企业。2000 年以后,首钢矿业公司和白俄罗斯别拉斯汽车制造厂就合作方面进行了多次接触,高层领导先后进行了多次互访,2005 年 8 月份签订 55 吨级和 130 吨级矿车销售代理协议。据悉,首钢矿业公司和白俄罗斯别拉斯汽车制造厂共同组建的技术服务中心将主要为白俄罗斯别拉斯汽车制造厂在中国的用户提供技术服务。通过这次高层领导之间的协议签订,双方的合作将会向更深层次发展。

(南志国)

· 科技进步 ·

加速数字化矿山建设

随着计算机技术应用领域的逐步扩大,我国最大的金属矿山之一的包钢(集团)公司白云鄂博铁矿也正在发展数字化矿山,加速实现矿山现代化管理。

两年前,包钢白云鄂博铁矿与中冶集团秦皇岛冶金设计研究总院合作,针对白云鄂博铁矿矿床地质条件复杂、铁矿石品种品级多,与别的矿山可比性差的实际情况,对白云鄂博铁矿地质数据库与采剥计划信息系统进行开发研制。该系统以 Auto Cad2004 及 Office2000,为工作平台,以 VC++6.0、VB6.0、VBA 作为开发语言,以 ObjectARX 为开发工具,利用数据库系统软件建立钻探、矿量管理数据库;用 Visualbasic6.0 开发出平、剖面图数据库,自动矿量计算软件,与平、剖面图数据库的连接软件和图形切割软件;调用测量成图系统,编写月采剥计划成图软件等。该系统研制开发历时 1 年零两个月,并于 2004 年 8 月全部完成。

该系统研制完成后,大大提高了白云鄂博铁矿各种矿、岩量计算的速度和精度,提高了采剥计划编制的速度和精度;实现了矿岩质量实时输出(尤其是公司领导及矿各级领导因某项决策所急需了解的

某范围内矿石、岩石的质量及储量),实现了各种地质图件输出的计算机化,实现了各种地质图件输出的实时性,极大地提高了各种输出图件的质量与速度。该系统具备的地质数据储存、加工和检索等功能,使原来 1 个多月才能完成的工作,现在 1~2 天就能完成。如每年编制年度计划需多次计算矿岩量,每次耗时 30 天左右,现在只需 1~2 天即可完成;每年编制年度、半年度计划等工作,过去需 10 人连续工作 15~20 天才能完成,现在只需 4 人连续工作 1~2 天即可做出 7、8 个方案供选择;原来配矿和生产组织所需数据一般在 2~3 天后才能提供出来,现在所需数据当天即可提供出来,使得生产部门及时反应,准确组织调配,减少了工作的盲目性。

该矿近年建成的 3 号、4 号大型振动放矿给料机,生产效率高、运行成本低,但容易误伤指挥人员或造成受矿仓无料和满仓,影响矿山生产的连续作业。该矿给每个振动放矿给料机安装了 5 个高清晰度红外线摄像引,将视频传给监视器,指挥人员据实指挥运矿司机作业,确保了生产顺利运行。

(中国冶金报)

太钢矿业公司峨口铁矿磨选二、三段实现了磨矿自动化控制

太钢矿业公司峨口铁矿选矿厂继完成磨选一段自动化控制和破碎自动化控制改造之后,又一项重大技术改造工程——磨选二、三段磨矿自动控制改造于 10 月 22 日完工,经过一周时间的紧张调试,10 月 29 日正式投入生产运行。

2003 年,矿业公司峨口铁矿选矿厂在磨选一段已经进行了自动化改造,实现了磨矿自动化控制。从二年来的生产运行情况看,自动化磨矿控制极大地优化了生产操作,稳定了生产运行,真正成为选矿厂的效益增长点。但是在生产运行中二、三段的矛盾日显突出,二段以后磨矿分级能否稳定、能否达到工序标准,已经成为磨选生产过程控制的重点,直接影响到了精矿产品质量的稳定达标。激烈的市场竞争对选矿厂的铁精矿产量和质量提出了更高的要求,磨选二、三段的自动化磨矿控制改造势在必行。对此,公司和矿部给予高度重视,同意并支持选矿厂进行磨选一、二段进行自动化技术改造。

此次峨口铁矿磨选二、三段自动化改造工程主要采用德国西门子公司的产品,与磨选、破碎自动化

控制系统配合,实现了设备运行的在线监控和生产工艺的在线监控。设备运行在线监控,能够监控主体设备的运行,及时调整设备运行参数,在设备发生故障时系统及时报警甚至自动动作停车,进而实现安全生产。生产工艺在线监控,能将工艺运行参数(旋流器压力信号、泵池液位信号、补水流量信号、渣浆泵电机变频信号)引入 PLC,通过 PLC 调节控制渣浆泵电机变频和泵池补加水量,使旋流器压力恒定,泵池液位稳定,保证产品的合格,同时送入上位机,与一段磨矿自动化系统结合实现全流程监控。磨选二、三段实现了自动化控制后,二段以后的生产工艺运行稳定、处理能力增加,年可增加产量约 0.5%,增加效益 182 万元左右;品位稳定率可提高 2% 以上,质量增加效益在 20 万元左右;同时减少设备事故、生产事故可增效益 30 万元以上。这样,预计 4~6 个月可以全部收回投资。

本次自动化改造的特点有五:1、自行设计程序软件、现场布局,自主组织施工力量、调试。2、省投

(下转第 16 页)

· 安全与环保 ·

靠制度规范安全生产 用文化提升安全管理

——鲁中冶金矿业集团公司安全生产工作纪实

安全生产责任重于泰山。近年来,鲁中冶金矿业集团公司认真贯彻国家有关安全生产的方针、政策和法律法规,高度重视安全生产工作,从践行“三个代表”重要思想和讲政治、保稳定、促发展的高度来认识安全生产问题,增强抓好安全生产工作的自觉性,层层落实安全生产责任制,不断加强安全管理各项工作,使集团公司的安全生产工作取得了长足进展。

建立健全机制 提供组织保障

为切实加强安全管理组织建设,集团公司成立了安委会,下设安全环保部,专门负责全公司的安全生产工作。安全环保部下设安全管理科、安全检查科和环保科。各二级单位也都设立了相应的安全管理机构,车间(区、队)设立了专职安全员,班(段、组)设立了兼职安全员。全公司现有专职安全管理人员 64 人,兼职安全管理人员 355 人,形成了横向到边、纵向到底的较为完善的安全管理网络,为安全生产工作奠定了坚实基础。

制度是安全管理取得实效的保证。近年来,集团公司以申请安全生产许可证为契机,以安全生产责任制为龙头,补充完善了《重大危险源监控和重大隐患整改制度》、《职业危害预防制度》、《鲁中冶金矿业集团公司安全环保管理奖惩规定》、《爆破器材安全管理规定》等一系列安全管理规章制度和 471 个岗位的安全技术操作规程。集团公司所属的两个主体生产单位小官庄铁矿和张家洼铁矿为了便于员工学习,结合自身实际,分别编印了《小官庄铁矿员工手册》和《张家洼铁矿安全规程简明读本》,并做到员工人手一册,组织员工认真学习,以促使员工熟练掌握本岗位的岗位规程与安全技术操作规程,推行标准化作业程序,确保安全生产。

加大宣传力度 营造安全氛围

近年来,集团公司不断加大安全工作宣传力度,在全公司积极营造良好的安全生产氛围。集团公司每年的安全生产月活动期间,都紧紧围绕安全活动主题,开展丰富多彩、形式多样的安全活动,以提高全员的安全意识和自我防护能力。每年集团公司都开展演讲活动,组织各二级单位进行安全板报展评,发放安全宣传资料,设置安全知识咨询台,方便

员工咨询。各单位也根据自身实际,充分利用安全会、板报、宣传栏、《鲁中矿报》、公司有线电视以及张贴安全漫画、悬挂横幅、开辟安全橱窗等形式大力宣传安全生产知识,大力宣传安全理念,介绍好的做法和经验,在全公司形成“人人关注安全、人人重视安全”的良好氛围。

加大安全投入 促进技术改造

加大安全生产投入,追求人、机、环境的和谐统一,实现系统无缺陷;管理无漏洞、设备无故障是集团公司建立长效安全保障机制的重要条件。要建立长效安全保障机制,就必须加大资金投入。近年来,随着集团公司生产经营形势的逐步好转,更有能力保证安全生产投入,改善安全生产条件。集团公司紧紧抓住这一有利时机,建立完善了安全费用提取和使用管理制度,加大了安全费用提取和投入力度,淘汰了那些危及安全生产的落后工艺和设备,提高了设备安全性能,提升了企业本质安全水平。新、改、扩建项目严格执行“三同时”制度,确保了安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产和使用,从源头抓好安全准入关,实现本质化安全。

2004 年集团公司投入 1237 万元用于安全设备设施的配备、重大危险源、重大事故隐患的评估、整改、监控、从业人员的安全教育培训、劳动防护用品的配备、职业危害防治等工作,改善了作业条件,促进了安全生产。2005 年集团公司计划投资 1387 万元用于安全设备设施的更新和配备,保证安全作业条件。

加强教育培训 提高安全意识和技能

事实上,很多生产事故的发生都是由于企业员工安全素质不高,人为操作或处理不当造成的,因此,向员工灌输科学的安全知识和操作技能,已经成为企业安全生产工作的主旋律。

每年年初,集团公司根据各单位的培训需求科学合理地制定安全培训计划,由集团公司安全环保部、教育培训中心和人力资源部共同组织实施。内容主要包括特种作业人员的专业技术培训、新入矿人员的三级教育培训、企业负责人和安全管理的安全资格培训以及全员的安全理论和专业技能培训、重大危险源和应急救援专业知识的培训、职业安

全健康和环境一体化管理体系内审员和体系知识的培训等。仅 2005 年上半年就培训员工 2400 余人次。

目前,集团公司共有 3 人取得国家安监总局颁发的企业负责人安全资格证,有 89 人取得省安监局颁发的企业负责人安全资格证和安全生产管理人员资格证,有 600 多名涉爆人员参加了专业知识和操作技能培训。2005 年上半年还组织了 102 名特种作业人员进行了专业知识培训和实践操作考试,做到持证上岗。

各单位结合本单位实际情况增加了安全活动时间,丰富了活动内容。在安全教育上推行正面教育与反面教育相结合、家庭教育与单位教育相结合、超前教育与现场教育相结合的“三结合”教育方式,取得了良好的教育效果。

严格监督检查 防患于未然

实践证明,建立严格的安全检查监督制度、深入现场、检查督促,对发现问题、治理隐患、解决难题、确保安全生产是行之有效的基本工作制度。

开展安全大检查活动是集团公司建矿三十多年来的优良传统。为确保安全检查的效果,集团公司每季组织一次综合性安全大检查,二级单位每月组织一次综合性安全大检查,车间(区、队)每周组织一次综合性安全大检查,班组严格执行班前会制度。同时,集团公司在传统的安全检查方式上作了调整和创新,从各单位、部门抽调专业技术人员组成了采矿、机械、电气、火药、选矿、资料台帐等六个专家组,科学合理地编制好安全检查表,有针对性地深入现场和基层从现场管理、用电管理、特种设备管理、消防管理、危险品管理等方面认真查找隐患和漏洞。对查出的安全管理问题和事故隐患一一建档登记并及时反馈到责任单位,责任单位在规定时间内采取切实可行的措施进行整改,做到整改内容、整改标准、整改措施、时间进度和责任人“五落实”,如不整改则立即做出处罚决定。改变了过去在隐患排查上“查而不改,改而不实”的被动方式,有效地提高了隐患的整改率,降低了事故的发生率,从生产源头上真正起到了超前防范、消除事故的作用。

为提高安全管理效率,进一步提高安全管理水平,2005 年集团公司监察部门和安全部门联合开展了为期九个月的安全管理效能监察活动,对在安全管理中存在的九个方面的突出问题进行督促检查。

强化体系运行 实现科学管理

为了从根本上消除或降低生产中的不安全因素,预防环境污染,进一步提高集团公司安全生产和环境管理水平,增强企业整体抗风险能力,持续改进职业安全健康和环境状况,2002 年,集团公司采纳职业安全健康管理体系的管理模式,建立了职业安全健康和环境一体化管理体系。2003 年集团公司先后组织了内部审核、模拟审核和管理评审,对检查出的问题进行了彻底整改。同时,经过认证机构两个阶段的审核,中环联合认证中心和国家安全科学技术研究中心认证中心分别为集团公司颁发了职业安全健康管理体系认证证书。通过安全认证,集团公司的安全管理实现了由被动管理向主动预防型以及向系统化、标准化、制度化管理的转变。2004 年、2005 年,国家安全生产科学研究院和中环联合认证中心两家认证机构分别对集团公司的职业安全健康和环境一体化管理体系进行了两次监督审核,并顺利通过。

加强文化建设 提高安全意识

通过开展企业安全文化建设,构建党政工团齐抓共管,全员参与安全管理的格局,为建立安全管理的长效机制提供了有力的文化保障和智力支持,实现了企业长周期的安全生产。

建设安全理念文化。经过广泛征集、总结和提炼,集团公司制定了五大安全理念,即“生命宝贵,安全第一”的安全核心理念,“安全为了生产,生产必须安全”的安全管理理念,“做安全事,当安全人”的安全行为理念,“安全是生命的基石,安全是幸福的保障”的安全价值观,“安全创造财富”的安全效益观等理念。并充分利用矿报、电视等宣传媒体和宣传阵地,广泛宣传安全理念。同时,集团公司还组织编印了《安全文化手册》下发到广大员工,供大家学习,以提高广大员工的安全文化素质。

做好环境宣传和安全标识的建设。集团公司本着“醒目、亲切、明快、实用”的原则,统筹规划、统一设计,在重点要害场所,统一设立了安全警示、安全叮嘱标志和标牌,把安全理念、安全警句和安全格言、寄语科学合理地设置在各合适位置上,形成良好的理念文字视觉冲击效果,提醒员工提高安全防范意识,使员工随时得到教育、得到提醒。

形成安全文化建设党政工团齐抓共管的工作机制。安全文化建设是企业党组织围绕生产经营做好安全工作的重要载体,也是工会、共青团等群众组织的重要职责。集团公司各级党组织通过开展“党员

身边无事故”、“党员安全责任区”等活动,积极参与本单位的安全文化建设,认真做好安全管理中的思想政治工作,及时化解矛盾,理顺情绪,引导广大员工服从安全管理,提高安全素质。

由于安全基础工作扎实,有力地促进了安全工作,确保了集团公司长周期安全生产。目前,“生命

强化爆炸物品管理 打造平安矿山

爆炸物品是莱芜矿业公司生产需要的主要原材料之一,公司有 6 个涉爆单位。近几年来平均每年消耗各类炸药 500 多吨、火雷管 20 多万发,稍有不慎,就容易引发涉爆案件。在这种情况下,该公司以平安建设为突破口,以“平安莱矿”保“平安莱钢”,狠抓爆炸物品的管理工作,近年来未出现一起爆炸物品流失、被盗等涉爆案件的发生,确保了矿山的安全。

一是建立健全爆炸物品管理各项规章制度。依据《中华人民共和国民用爆炸物品管理条例》,制定实施了《民用爆炸物品管理细则》,对爆炸物品的采购、运输、储存、领发、使用等内容都作了严格的规定。对公司各涉爆单位炸药库统一印制了《炸药库管理规定》、《要害部位管理规定》和《消防管理规定》,并统一了全公司各涉爆单位的“爆炸物品领取登记表”和“爆炸物品发放登记表”,每年都与涉爆单位签订爆炸物品安全管理责任书。为公司职工的规范操作提供了依据,同时也为爆炸物品的安全管理奠定了坚实的基础。

二是采取切实有效措施,严格落实国家的法律法规和公司的各项规章制度。在爆炸物品的领发方面,将爆炸物品的领取工作与单位主要领导的责任挂钩,并能够层层审查,相互监督,增加了领发环节工作人员的责任心,避免了虚报冒领等违规违纪现象的发生。作业现场规定必须由持有爆破作业证的人员领取爆炸物品,在领发双方确认无误后在领发登记表上签字;在爆炸物品的使用方面,严格按照爆破规程规范操作,装药完毕后及时清理现场,将剩余的爆炸物品当班退回炸药库,绝不遗留在工作现场或乱扔乱放到其他部位。每次爆破作业结束之后,都要认真填写爆破作业记录,将爆破时间、爆破地点、使用爆炸物品种类、数量、剩余处置情况认真填

宝贵、安全第一”已经成为全公司员工的共识,各级管理人员对安全生产的重视程度空前提高,各级管理人员安全生产责任意识不断增强,“关爱生命、关注安全”的舆论氛围越来越浓,一个有利于加强安全生产工作的矿区大环境正在形成。(刘克权)

写清楚并由放炮人、批准人、监护人进行签字,以互相制约。2004 年 3 月,制定下发了火雷管编号、发放、使用管理规定,对火雷管从领取到使用的整个过程都作了详尽的规定,对每一发火雷管的编号都要对应责任人进行登记,以便明确责任,确保安全。在爆炸物品的运输方面,莱矿经与爆炸物品生产厂家协商,所购买的爆炸物品均有厂家负责送货,公司不承担任何的风险。但在公司内部运输过程中,由于各单位都是自行到炸药库领取爆炸物品,所使用的运输车辆状况不一,且个别单位距离较远,运输环节中存在一定的安全隐患。针对这一现状,公司及时购买了爆炸物品专用运输车,并由专职押运员负责押运,这样便大大降低了爆炸物品在运输环节中的风险。

三是大力加强对爆炸物品的监督检查,严惩违反爆炸物品管理规定行为。多年来,该公司紧紧抓住监督检查这个牛鼻子不放松,经常性地深入到各单位生产、储存现场,对爆炸物品在使用管理中的各个环节进行仔细认真严格的检查,对于查出的隐患,当场制定出整改措施要求在限期内整改,对于查出的违反爆炸物品管理规定的单位和个人也绝不姑息迁就,严格按照有关规定进行严肃的处罚。在检查方式上,改变以往的模式,定为每月一检与不定期检查相结合,增加了检查密度。同时还整个检查情况及处罚情况以通报的形式从单位局域网上予以公布。自 2004 年以来,处罚违反爆炸物品管理规定的单位和个人 26 个次,处罚金额达 12000 余元。这些措施的落实,在从严管理的同时,也提高了接触爆炸物品职工的素质,严格管理程序已逐渐成为职工的自觉行为,从而为爆炸物品的安全管理提供了根本保障。(贺明峰 滕小民)

山东金岭铁矿推广安全质量标准化

山东金岭铁矿积极开展安全质量标准化活动,通过安全质量标准化的推广,促进全矿的安全基础

管理工作。该矿按照省、市安监局开展安全质量标准化工作的要求,在召口分矿、铁山分矿、侯庄分矿、

选矿厂、运输处等单位开展了安全质量标准化示范点活动。在活动中各单位按照《金属非金属地下矿山安全规程》和《山东金岭铁矿安全质量标准化验收标准》的具体要求,整理了井下大巷的架空线、动力线、照明线、风水管路,按照标准要求提升机房等重点岗位,悬挂了安全操作规程、岗位责任制、交接班制度、制动系统图、电气控制系统图、机械系统图、运转系统图等各种规章制度和图纸资料,让人看后一目了然。

在推广安全质量标准化方面,山东金岭铁矿采取走出去、请进来的办法,学习先进单位的典型经

中国华冶马万水公司为矿山竖井斜井安全施工安装了“千里眼”

华冶马万水公司为施工的矿山竖井和斜井工程安装了视频安全监控系统,为安全施工装上了“千里眼”。

马万水公司随着经营战略转移到矿山施工以来,先后承建了 8 条竖井 2 条斜井工程,竖井和斜井施工安全成为头等大事。他们建立健全安全生产责任制,项目部配置了有经验的专职安全员,班组配置了兼职安全员,党团组织设立了安全监督岗,党团员挂牌上岗。各项目部对员工进行了竖井安全知识培训。党群部和安环科联合举办了安全知识竞赛。项

桃冲矿开展百日安全活动

马钢桃冲矿业公司紧紧围绕“遵章守纪、消除隐患”这个主题,从 2005 年 10 月 18 日至 2006 年 1 月 25 日起,在全矿开展“百日安全无事故”活动,确保工亡、重伤及重大设备事故为零。

为使这次百日安全无事故活动力求实效,桃冲矿业公司以加强矿区安全生产环境整治为突破口,以深入开展反“三违”检查、纠正职工习惯性违章行为为重点;采取一系列行之有效措施,精心组织和策划。一方面充分利用电视、广播、黑板报等宣传形式,大力宣传百日安全活动的重大意义和《安全生产法》等法律、法规,努力营造一个人人讲安全的浓厚氛围;另一方面,强化矿区“十大危险源点”

验,结合自身实际全面推进安全标准化建设的进程。安全质量标准化的主要目的是实现本质安全化,即:保证工艺过程的本质安全,主要指对生产操作等方面的控制过程;保证设备控制过程的本质安全,加强对生产设备、安全防护设施的管理;保证整体环境的本质安全,创造安全的作业环境、良好的作业条件。该矿充分认识到推广安全质量标准化工作的重要性和紧迫性,搞好安全质量标准化是预防事故夯实安全基础的重要工作。本着从易到难、由点及面、全面推广的原则,力争用一年左右的时间全面推广安全质量标准,努力打造本质化安全矿山。(李本东)

目部经理参加了邯郸市组织的非煤矿山主要负责人安全培训班。他们还增加投入,在梅山、草楼、双鸭山项目部的竖井和斜井工程关键部位安装了视频安全监控系统。改变了过去竖井提升在暗中运行,全凭卷扬操作人员和信号工的配合进行指挥提升系统的状况,用上视频监控系统后卷扬工和信号工可以看到罐笼运行到关键部位的情况,不仅可以提高竖井对罐的准确率,加快提升速度,而且增加了竖井施工的安全系数,收到较好的效果。(李 泉)

的管理,进一步明确相关单位、部门的责任,完善应急防范措施,并由矿领导带队组织人员对“十大危险源点”进行专项检查,全力排除事故隐患,坚决杜绝突发性事故发生;同时,继续从严、从细抓好反“三违”活动,严格执行安全生产联保考核办法,加大对违章作业行为查处力度,在井下各岗位广泛执行标准化作业,争当安全技术能手竞赛,进一步规范工人操作行为,推进生产工艺规范、安全运作;并结合冬季来临安全生产特点,提前做好作业现场设备、设施等防寒防冻准备工作,从而确保百日安全生产无事故活动目标的实现。(安 宣)

(上接第 3 页)

内外市场激烈竞争,和落实科学发展观的必然要求,也是落实(钢铁产业发展政策)的必然结果。企业联合重组的关键在于出资人要到位,首要的是国有和国有控股企业的出资人,如何看待企业联合重组问题。

中钢协指出,出资人是主动倡导和统筹规划、组织,实施,还是被动等待,让企业经营者走在前面?这个问题若解决不好,联合重组就没有希望,产业布局调整也很难进行下去,因此,出资人是否持正面积极态度,可以说是联合重组案的一大关键。

(董鹏举)

· 资源开发与利用 ·

包钢提出六点意见落实温总理批示

2005 年 11 月上旬,由国家发展改革委、国土资源部、国家环保总局派员组成的 6 人调研组专程到包钢进行调研,一是为了详细调查由徐光宪、师昌绪、王淀佐、赵忠贤等 15 位院士联名提出的《关于保护白云鄂博矿钍和稀土资源,避免黄河和包头受放射性污染的紧急呼吁》的问题,二是通过调研以寻求更加合理、有效的保护方式,落实温家宝总理对 15 位院士提出问题所作的重要批示。

调研组实地考察了由包钢控制开采的白云鄂博铁矿主矿、东矿的开采现状和周边没有纳入包钢管理的其他矿点以及近几年新矿点的开采现状。调研组对包钢控制开采的矿点由于严格执行技术设计并投入较大成本对需要保护的矿岩品种实施分穿、分爆、分采、分运、分堆的管理和保护方式表示满意;对周边非包钢管辖的矿点竭泽而渔、掠夺式开采现象深感惊心和痛心。

保护资源为后人

——白云铁矿开发保护矿产资源综述

白云鄂博铁矿以矿床类型奇特、矿物种类繁多、稀土、铌、钍蕴藏量大而驰名中外。稀土资源占世界第一位,铌资源居世界第二位,现已发现 175 种矿物,71 种元素,已探明铁矿石总储量 14 亿吨,铁品位平均 34%。白云鄂博矿床包括主矿、东矿、西矿、东介勒格勒和东部接触带五个矿体,东起都拉哈拉,西至阿布达,东西长 16 公里,南北宽约 3 公里,形成了 48 平方公里一个窄长的铁、稀土、铌矿化带,是一个不可分割的整体。

白云鄂博铁矿 1957 年 2 月 27 日正式建矿,从建矿之初开始,白云鄂博铁矿按照技术设计,本着保护和开发并重的原则,对矿产资源实行分钻、分爆、分采、分运、分堆。建矿初期,白云鄂博铁矿全部是铁路运输,面对丰富的稀有矿产资源,白云鄂博铁矿在主、东矿体的东、南、西分别建立了四个铁路排岩场,把早期低品位的高稀土、中贫矿、白云岩、含铌混合岩、霓石岩等有用岩种排到这四个铁路排岩场,实行科学、有效的分离和堆存并加以重点保护。随着包钢公司对矿石原料的需求,1988 年,白云鄂博铁矿对东矿采场进行了大规模的技术改造,实行铁路—公路联合运输。在东矿采场的东、南、北建立了白云岩、霓石岩、混合岩和废岩堆置场。这样对矿产

在认真调研的基础上,调研组与包钢高层领导、采矿专家、白云鄂博铁矿领导、专业技术人员经过认真讨论,对如何更好地保护白云鄂博矿产资源问题已形成了共识。

包钢在与调研组沟通并达成共识的基础上提出 6 点基本意见:1. 只有科学合理的开发,才是对白云鄂博矿产资源真正意义上的保护;2. 硬性限产或封存仅仅是多种保护方式中的一种,包钢将努力从实践中找出更有效的保护方式以避免资源的更大浪费;3. 稀土、稀有金属矿是国家战略资源,不能搞私有化;4. 加速开发白云鄂博西矿是实施主矿、东矿保护性开采的有力措施;5. 加强高效选冶技术的创新研究,提高资源利用率,同时大力研究突破白云鄂博主矿、东矿无废开采和环境生态恢复的技术;6. 加强白云鄂博矿及其周边和深部资源的综合勘察,进一步提高矿床的工业价值。

资源的保护也更加科学、合理,铁矿专业技术人员对采场的矿岩品种进行科学的分析和鉴别,要求生产作业人员对拉运的矿岩品种必须拉运到指定的堆置点。矿保卫人员建立了昼夜巡逻制度,重点对有用岩石,矿石加强保护,坚决杜绝丢弃和流失,建矿至今,白云鄂博铁矿未出现一起偷挖盗采现象,并且对矿产资源的保护做到了科学合理、措施到位。

目前,白云鄂博矿区范围内,仅有主矿和东矿由包钢白云鄂博铁矿控制并进行开采。多年来一直保持回采率 99% 以上,贫化率 1.2% 的国内领先水平。与主东矿规范合理开采形成鲜明对照的是没有纳入到白云鄂博铁矿管理范围内的矿区的新有矿点,无一例外的全部是掠夺性开采,采矿点挖成了乱石坑和大小不一的井,矿岩混杂,随处可见。不仅排弃,浪费了低品位铁矿,更严重的是浪费了伴生的其它有用资源。

从历史上看,包钢的建设源于举世瞩目的白云鄂博铁矿,可以说,没有白云鄂博铁矿就没有包钢,白云鄂博铁矿自建成投产以来,几代矿山人倍加珍惜这一企业赖以生存和发展的命脉,始终本着为子孙后代尽可能多地留下宝贵资源的原则,努力开发利用好矿山,发展好矿山,白云鄂博的铁矿石具有

品位低,多元素共生的特点,是世界上公认的最难选,难冶炼的矿石之一。通过国内广大科技工作者长期不懈的技术攻关,解决了长期困扰包钢生产高精尖钢铁产品为主的现代化企业生产格局,成为自治区的龙头企业和国家重要的钢铁基地。

白云鄂博铁矿独特的稀土资源形成了包钢以钢铁和稀土为主业的产业优势,对稀土的开发,江泽民在视察包钢时明确批示:要把稀土的资源优势转化为经济优势。包钢对白云鄂博铁矿稀土的开发利用,受到了党和国家的高度重视,在有效保护、综合开发的原则下,包钢致力于稀土产业的发展和壮大,先后取得了数十项国家专利,形成了从原料到产品深加工再到新材料应用的产业链,带动了我国稀土工业的发展,巩固和提升了包钢稀土产业在全国的

桃冲矿业公司运用科技进步手段,实现资源高效利用

马钢集团桃冲矿业公司牢固树立和落实科学发展观,以构建节约型企业为目标,以优化资源和提高资源生产率为核心,运用科技手段,着力实现资源循环高效利用,从而,有力地促进了矿山经济稳步发展。

为尽可能减少井下开采中的边矿丢失,最大量的利用现有矿石资源,增加企业效益。该公司开动脑筋想办法,通过组织井下科技人员研究与攻关,研究出一套井下边矿回收新技术,安排专门人员对井下矿体内遗留的边矿块定期回采,每年可多回收原矿 5 万多吨,可增效益 100 多万元。

针对选矿厂洗矿过程中流失矿物严重,造成资源浪费的实际,他们将选矿主厂内两台中碎机及回收装置进行技术改造,不仅提高了选厂金属回收率 1.15 个百分点,而且每年可回收铁精矿 6 千多吨。为将每年产生的 20 多万吨铁矿尾砂资源再利用,他们先后投资 200 多万元,对尾矿输送系统进行技术改造,技改后,尾砂过滤系统将选厂产生出来的尾砂

龙头地位。

近年来,白云鄂博铁矿在资源保护和环境治理上做了大量的工作,承担起了经济发展和资源保护的双重责任。科学合理的开发,是对资源真正意义上的保护。为降低氟污染和保护主东矿稀土、铌等资源,包钢在对采、选、烧、冶等工艺过程进行技术改造的同时,确立了立足自有,整合区内,联合周边,开发国外的资源战略,对白云鄂博铁矿主矿、东矿进行保护性开采,对含有稀土和铌的有用岩石进行保护性存放,积极开展白云鄂博西矿开采的各项准备工作,加快对国内和国外资源的掌握,从而使白云鄂博铁矿石在包钢炼铁生产原料中的配比由最初的 100% 减少到目前的 30% 左右,稀土、钍、铌等资源得到了有效的保存和储备。(党委宣传部)

进行过滤等环节处理,然后形成成品细砂、粗砂每年近 20 万吨,向周边水泥生产行业和建材市场出售,从而,不仅节省了每年尾砂向尾矿库输送成本 60 万元,而且,为企业增加了效益。

同时,大力开展清洁生产及资源充分利用活动,实现物资和资源循环与高效利用。在“变废为宝”过程中,一方面对井下大量涌水和生产废水,在井下 60 米处建立一个 2000 立方容积的储水仓,将这些废水全部回收起来进行处理后,再使用于井下生产。同时,针对选矿工业废水外流污染附近农田及矿区环境的实际,为作好废水的处理工作,在矿上建立一个平流池,让废水经过平流池汇集沉淀后,全部用于选矿生产之中化害为利。通过努力实现工业废水的全部循环利用,每年利用工业废水约 500 多万吨,工业废水循环利用率由 75% 提高到 95%,顺利实现了污染源全面达标排放和质量控制目标,矿区环境质量指标基本达到国家二级标准。(桃 宣)

(上接第 10 页)

资,效果好。共计耗资 98 万元,仅为同类自动化改造费用的 40%。3、可操作性强。4、领导重视。抽调了参加过自动化培训的优秀技术人员、管理人员组成自动化改造领导组,破碎车间和磨选工段的电工、维修工全力配合。在施工过程中,矿部和厂两级领导深入现场指导督察,排定施工进度计划,严格按

时间接点推进。软件编程、视频画面、现场施工组织、材料保供、综合协调分工明确,责任到人。5、厂部经济政策到位。厂部拿出 2 万元进行奖励。

峨矿人用心做事,精细工作,发扬敢啃“硬骨头”的精神,自行设计施工,用最短的时间,高质量地完成了该项自动化技改工程,且单机试车、系统调试一次成功,在国内选矿厂尚属首例。(白秀秀)

· 人力资源开发 ·

攀钢矿业公司全力推进人才强企业战略

攀钢矿业公司始终坚持以人为本,以培育核心员工为重点,大力开展人力资源开发,实施人才强企业战略,不断提高职工的思想政治素质、职业道德素质、科学文化素质、职业技能素质,推动了企业健康、和谐发展。

该公司以思想教育、职业道德教育、专业基础理论、专业技术以及新知识新技术新工艺教育培训、上岗培训、职业技能鉴定等为主要内容,以授课、技术技能比赛、劳动竞赛、知识竞赛和经济技术创新活动、“争创学习型班组,争做学习型职工”活动等为载体,切实用先进文化、先进技术,引导和激励职工在思想、道德、情操和技能上的全面发展,据统计,近三年来,该公司累计培训职工 22104 人(次);通过各类考试、职业鉴定的职工 9002 人(次);公司还建

立和完善了促使职工学业务、学技术、比贡献的激励机制,制定实施了骨干津贴向一线、技术拔尖人才倾斜,对青年技术拔尖人才、技术带头人、技能拔尖人才实行重奖等制度,大力创建使人才脱颖而出的机制和环境,涌现出了 61 名攀钢青年技术拔尖人才、27 名攀钢技术带头人、42 名攀钢技能拔尖人才,涌现出了杨明全磨矿分级先进操作法、曲清旋回破碎机先进操作法、刘绍龙潜孔钻先进操作法等十一个由工人名字命名的先进操作法。目前,公司具有大专以上文化学历的有 3045 人,占职工总数的 23.27%,研究生 24 人,工程技术人员 1253 人,占职工总数的 9.6%,工人技师、高级技师 103 人,职工队伍整体素质明显提高,文化和技术结构更加合理。

(全日安)

马钢南山矿业公司 70 万元奖励“蓝领精英”

马钢南山矿业公司大力实施“科技兴矿、人才强企”战略,切实加强高技能人才队伍建设,以适应做强做大矿业、建设千万吨级规模新南山的需要。该公司树立大教育、大培训、大比武观念,切实抓好职工的再学习、再培训、再教育,鼓励职工岗位自学、岗位成才,以培养一支梯次合理、素质优良、新老衔接,能够适应企业发展和技术进步要求的技能人才队伍,带动和促进职工技术素质的全面提高。

该公司根据职代会审议通过的《2005 年职工教育工作计划》,于 9 月份组织开展了十工种职业技能比武和岗位操作能手评选活动。全公司经过层层选拔的 228 名生产一线职工,分别参加了电铲

司机、运矿车司机、电机车司机、维修电工、路工、维修钳工、选矿磨矿工、焊工、天车工、机床工等十个工种的竞赛。经过理论测试和实作竞赛,最终产生的 120 名优秀选手,分别被公司授予“南山技术状元”、“南山技术能手”和“优秀选手”称号,除获得 1500、1200、1000、600 元不等的奖励外,还享受岗位操作能手等其它待遇;岗位操作能手的评选采取自上而下,自下而上逐级推荐的方式。经过基层推荐、初评、复审等公开、公平的评选程序,评聘的 396 名 2005 年度岗位操作能手,分四个等级,分别享受每年 3000、2000、1500、1000 元不等的津贴。

(黄业喜)

玉石洼铁矿七大工种技能培训效果好

邯邢矿山局玉石洼铁矿卷扬司机、信号、修理、电工、钳工、焊工、变电等七大工种技能培训于近日结束。通过培训,在全矿营造了浓厚的学习氛围,参培人员的技能水平有了明显提高,逐步成为所从事岗位的技能骨干,为玉石洼铁矿的第二次腾飞打下坚实的基础。

玉石洼铁矿的技能培训始于 2004 年 12 月。随着云驾岭铁矿的竞拍成功,该矿迫切需要一支综合素质高、技能水平强的高技能人才。在全面分析职工队伍现状的基础上,矿提出“三条线”同步发展培养人才的思路。一是管理层如何提高管理水平,二是专业技术人员如何发挥技术优势,三是技能职工

如何提高掌握技能水平。矿决定利用三年左右时间在全矿范围内开展以提高职工综合素质、强化职工技能培训为主的职工培训工作,致力于为企业长期生存发展储备更多的高素质人才。首先制定了《玉石洼铁矿在岗职工培训实施细则》,确定了职工素质技能培训的范围、目标、内容及管理考评办法。矿成立了由矿长、党委书记参加的职工技能培训领导小组,负责领导全矿培训工作。第二,搞好协调分工,初步建立了“三级负责,四方配合”的职工教育培训管理机制。第三,在培训组织中突出“严”字,就是坚持每期培训都必须作到“六齐全”,即培训教

(下转第 18 页)

· 节能降耗 ·

白云铁矿汽运车间加强油料管理

白云铁矿汽运车间是油料的消耗大户,一台电动轮一天就可以喝掉一吨柴油,油料的浪费与流失成为汽运车间最为头疼的一件大事。为了更好地遏制油料的浪费与流失,汽运车间采取措施,加强油料管理。

汽运车间首先从教育职工入手,在广大职工中间开展法律、法规教育,增强他们的法制观念,规范他们的行动。车间还把个人的油料消耗和奖金直接挂钩,真正将责任和利益落实到个人头上。

汽运车间还对原有油料管理的制度,进行了补

充,使其更加趋于完善。对入库维修和保养的车辆由油管员、电动轮司机与修理工共同看护,出现油料丢失,追究三方的责任。对车用其他油脂实行按月配额分配,超出部分按比例扣款,增加了司机交接班的内容,每次交接班时要检查放到实施的完好性,对出了问题的班组严加考核。有效地遏制了油料使用过程中的浪费。

此外,车间对电动轮的油箱加油口、主供油管到 PT 泵进油口等重要部位安装了防盗设施,对钥匙由专人管理。
(孙文彪)

桃冲矿井下采矿车间节能降耗动真格

马钢桃冲矿业公司井下采矿车间在构建节约型企业活动中,坚持减量化原则,努力运用技术手段节能降耗,最大限度的降低生产成本,从而,取得较好的经济效益,2005 年 10 个月降本近 100 万元。

井下采矿车间是桃冲矿业公司能耗大户,为了多降本、多增效,针对井下动力供风系统管路长、环节多、用电量大的实际,组织井下科技人员研究与攻关,通过对井下所有动力供风系统的管路进行技改等措施,使原来动力供风 $160\text{m}^3/\text{分}$,下降到 $120\text{m}^3/\text{分}$,年可节电 70 万元。该车间采用新技术,改革生产工艺,采用井下大间距采矿法,实行均衡出矿降低吨矿能耗,使吨矿能耗由原来 $12.2\text{kWh}/\text{吨矿}$ 下降到 $9.3\text{kWh}/\text{吨矿}$,达到了全国同行业先进指标,取得了良好的降本效果。

井下采矿车间还充分发挥自身技术优势,不断

拓展生产功能,实施对部分设备装配改,从而,节约生产成本,提高企业效益。从 2005 年开始,他们果断地改变过去仅靠购置井下主体设备铲运机的做法,采用自制和购置部件的办法,自行组装出矿铲运机获得成功,不仅解决了生产急需,而且年节约成本 18 万多元。

同时,该车间通过一系列行之有效的措施,大大提高劳动工效,提高工时利用率,缩短工日,降低生产过程中的成本。在井下各作业岗位,大力推行标准化作业,开展上标准岗、干标准活,争当岗位技术能手竞赛,使每个岗位作业达到安全、高效、低成本运行,极大地提高了矿石生产效率,每月生产工日由原来 24 个缩短到 20 个,月节约成本 10 多万元,从而,达到了最优生产目的。

(水心聪)

(上接第 17 页)

案、学员花名册、学员及培训教师考勤表、组织考试、培训结业讲评及颁发《技能培训结业证》、建立职工岗位技能培训档案。教案在授课前由人力资源部组织专业人员审阅,确保教案质量;坚持每周一至周四晚 7:30—9:00 为培训学习时间,确保培训课时。第四,在培训过程中突出“细”字,就是注重做好每一个细节,并把它做好。学前指导重点,学后有思考题,利用电视教学,形象生动。在教学方法上,突出一个“活”字,教师能够根据不同学员的水平情况,采取启发式、提问式、讨论式等理论联系实际,通俗易懂、深入浅出的授课方式,深受学员喜爱;大家珍惜培训机会,按时上课,认真听讲,课堂上踊跃回答问题,变“要我学”为“我要学”。理论联系实际,突

出一个“实”字,云驾岭采矿部变电工有许多是转行过来的,此前根本没有接触过变电岗位,培训老师应学员的要求,带领她们实地到动力车间变电所,进行现场讲解,让每一个学员都掌握操作要领。

2005 年以来,参加岗位培训的 220 人中,取得结业证书的 202 人。通过技能培训班讲评会,27 名成绩优秀的学员受到表扬鼓励,奖励金额为 2700 元;出勤不足 80% 及结业考试不及格的 28 名学员受到批评,并给予 50—100 元的罚款。岗位培训,为广大职工提供了一个学习知识、提高技能的平台,许多职工通过岗位培训,拓宽了知识面。在实际中操作更加准确和规范,设备正常工作率比培训前大幅度提高,以前解决不了的技术难题现在能够解决了。

(聂常青 张光庆 王国忠)

· 企业管理 ·

用户至上

太原钢铁集团(有限)公司尖山铁矿是太钢重要的原材料生产基地,该矿通过建立并实施质量管理体系,把不断提高精矿粉质量、为顾客提供优质稳定的铁精矿粉定为最高质量目标。2006 年 1~11 月,该矿铁精矿粉质量品位稳定率达到 98.52%, SiO_2 含量在 $4\% \pm 0.18\%$ 之间的稳定率达到 94.05%,水分含量为 9.66%,优质矿粉的稳定供应为太钢后序烧结、炼铁质量稳定奠定了坚实的基础。

为保证产品质量,该矿采取了一系列的措施。一是落实质量管理责任制。该矿成立了质量管理委员会、全面质量管理办公室,并建立健全了各项规章制度,质量责任落实到人,形成了由矿长,各部门负责人及所属职工组成的质量保证网络,从根本上保证了质量体系的有效运转。二是强化质量标准化。该矿制定了以技术标准为主体,包括工作标准、管理制度、内控指标在内的企业标准化系统,标准覆盖面达 100%。三是严格质量监控。为了保证生产的精矿粉稳定率逐步提高,该矿在严格按照企业内控标准及用户要求组织生产的同时,由一批经过培训,取得内审员资格证书的质量审核员参与整个生产过程的质量控制,确保了质量管理的有效性。四是大力开展 QC 活动。该矿通过大力开展群众性

强化管理 精打细算北洛河铁矿向节约要效益

北洛河铁矿围绕打造循环经济,建设“节约型”企业入手,通过多种形式教育职工增强节约意识,抓住管理、质量、成本、技改等关键环节,点点滴滴抓节约,精打细算抠效益,形成了力塑“节约型”企业的良好氛围,促进了全矿经济效益的显著提高,2005 年 11 月份,全矿实现利润 3.4 亿元,超年预算利润 7000 万元,比 2005 年同期增长 21.4%。

推行全面预算管理。该矿首先建立健全全面预算管理网络,成立了全面预算管理委员会。其次,编制先进指标,明确管理责任。按国内或局内先进指标编制了全矿预算、各部门专项费用预算及车间工序成本预算方案,并明确责任对日常各种消耗指标进行有效控制,第三是全程控制,严格考核。各单位将各项预算指标分解落实到队、班组,按内部经济责任制考核和奖罚,极大地激发了职工参与经济核算活动的积极性。2005 年 1~11 月份,全矿吨矿成本计划 63.13 元,实际 60.40 元,节约成本 577 万元。

加强矿石质量管理。该矿从树立全员“提高质

以质取胜

QC 小组活动,极大地调动了职工参与质量管理的自觉性。截至 11 月底,2005 年该矿共有 58 个 QC 小组成果发布,并有部分成果参加了太钢公司,大原市及山西省等各级 QC 成果发布。

优良的产品质量必须与一流的服务相结合,才能赢得更多的用户。该矿千方百计为用户提供一流的服务,在以用户为核心的质量工作中尽量满足用户的不同需求,把“用户至上”的经营理念贯穿于生产经营的各个环节。2003 年该矿反浮选工艺正式投产以来,铁精矿粉品位从 65% 提高到了 68.74%, SiO_2 含量也由 9% 下降到 4%。为了满足烧结用户的配比需要,经常要对 SiO_2 含量进行调整,这给该矿的稳定生产带来了一系列困难。该矿坚持“用户至上”的服务原则,两年多来,前后数十次按用户需要调整生产指标,尽最大努力满足用户需要。同时他们严把生产源头质量关,深入开展走访用户服务活动,组织建立了完善的内、外用户走访制度,坚持定期向用户了解质量需求,确保用户服务信息渠道畅通。通过走访活动,他们加强了对产品质量和服务质量的监控,跟踪和调查,为产品质量的稳定与提高奠定了牢固的基础,树立了良好的质量信誉。

(马 玲)

量就是节约资源增加效益”的意识入手,在对职工进行质量管理培训的同时,进一步强化职工的职业道德教育和操作技能培养,并将质量指标与经济责任制相挂钩,逐级分解考核,把质量责任层层分解到岗位,落实到个人。形成了人人肩上有指标,道道工序有措施,系统协调保质量稳定的良性连环机制。2005 年 1~11 月份该矿计划铁矿石品位 40.2%,实际 40.67%,增效 596 万元。

推行精细化管理。该矿大力推行精细化管理,营造全员节约的氛围。该矿还加强材料、备件管理,各车间建立材料、备件消耗台账,实行跟踪发料,杜绝非生产使用。同时实行“阳光采购”,对大宗原材料、备件采取招投标制,直接与厂家对接,减少中间环节,对小宗材料采取比价采购,有效地减少了采购环节中的漏洞,减少了费用支出。2005 年以来材料采购成本较去年同期降低 4%。

依托科技节约增效。该矿积极依托科技进步,

(下转第 40 页)

· 党建政工 ·

邯邢矿山局先进性教育标准讨论中提炼具体要求

在开展保持共产党员先进性教育活动中,邯邢矿山局各级党组织认真组织党员根据党章和胡锦涛同志提出的“六个坚持”的要求,围绕新时期保持共产党员先进性的具体要求,结合自己的工作岗位和工作特点,以党支部为单位展开大讨论,集思广益,提炼出了各具特色的先进性具体要求。在对基层单位讨论成果进行汇总的基础上,总结提炼出邯邢矿山局不同岗位、不同群体党员保持先进性的具体标准。

提炼的党员领导干部保持先进性的具体标准是:坚定理想信念,做对党忠诚的表率;牢记党的宗旨,做勤政为民的表率;提高自身素质,做本领过硬的表率;思想与时俱进,做发展创新的表率。坚持党性原则,做清正廉洁的表率。坚持“两个务必”,做作风过硬的表率。顾全大局,做维护团结的表率。

提炼的管理岗位党员保持先进性的具体标准是:牢记宗旨,坚定信念,政治过硬;加强学习,创新方法,业务精通;爱岗敬业,攻坚克难,争创业绩;服

务基层,提高效率,严细管理;团结同志,搞好协作,讲求和谐。遵章守纪,严于律己,清正廉洁。

提炼的生产一线操作岗位党员保持先进性的具体标准是:政治清醒,做坚定理想信念的模范;爱岗敬业,做无私奉献的模范;钻研业务,做提高业务素质的模范;勤俭节约,做发扬主人翁精神的模范;遵章守纪,做维护党员形象的模范。

提炼的后勤服务岗位党员保持先进性的具体标准是:坚定理想信念,增强宗旨观念;端正服务态度,保证服务质量;刻苦钻研业务,提高服务水平;开源节流、精打细算。积极发挥主观能动性。

提炼的离退休职工党员保持先进性的具体标准是:政治坚定,头脑清醒,做党的政策的宣传员;关心企业,顾全大局,做维护稳定的调解员;发扬传统、永葆本色,做教育后代的辅导员;发挥余热、老有所为,做社区建设的示范员;增强党性,明辨是非,做与时俱进的好党员。

(肖淑珍)

首矿机关开展“十小促十变”活动见实效

2005 年 8 月中旬以来,首钢矿业公司机关各处室坚持把保持先进性教育活动与创建学习型企业工作紧密结合起来,围绕落实“三化一加强”工作主线、改进专业管理、完成经营生产任务,积极开展“十小促十变”活动,初见实效。

联系实际反思,更新管理理念。各处室通过小案例示范引导、小论坛提高认识,树立“把镜子转向自己”、“做事做到位”、“细节决定成败”、“把用户需要放在第一位”、“眼睛向内找差距”等管理理念。生产处编发了《数据失真的危害》“小案例”,开辟了“小论坛”,引导大家树立严谨认真的理念。企管处组织专业人员学习矿业公司质量和工序管理方面的制度、标准,深入现场检查工序管理情况,剖析了在矿产品质量、采购物资质量、工程施工质量、检修服务质量、工序质量等存在问题的典型案例,在矿业公司“三查”发布会专题发布,引导各级领导进行深刻反思。

组织学习培训,提升管理素质。组织人事部、劳动工资处、培训中心举办了职业经理人资格认证培训班,培训了 37 名学员。信息化办公室围绕 ERP 建设,多次组织各级领导和管理骨干参加 ERP 知识

培训班。安全处利用周六、周日组织了四个半天的专业学习,由主管专业员讲解皮带、起重机械、机动车辆等三个标准化的内容,提高专业人员处理实际问题的能力。

开展课题攻关,推动工作创新。机关各处室按照定项目、定内容、定措施、定标准、定时限、定责任人的“六定”要求,共确定“十小促十变”研究课题 46 个。总工室研究室针对 420 × 450 毫米球磨机给矿装置经常出现卡矿、影响试验稳定的问题,领导亲临一线,试验不同粒度的 6 批矿样,找出了症结,消除了卡矿现象。机动处针对矿车车厢长时间使用,底板磨损严重,修理工作量大,费用高、使用寿命短的问题,提出了“车厢残留岩石防护法”,以延长使用寿命,节省维修成本。

最近,该公司专门召开机关创建学习型企业研讨会,组织财务、劳资、能环、生产等处室联系工作实际,从不同侧面研讨对“创建”工作重要性和紧迫性的认识,提出了抓好创建学习型处室的目标、思路 and 措施,对进一步开展“创建”工作起到了积极推动作用。

(齐瑞普)

白云铁矿先进性教育活动巩固和整改成效显著

白云铁矿为了把先进性教育活动打造成“群众满意工程”,铁矿党委就如何做好先进性教育活动

巩固和扩大整改成果工作专门下发了文件,部署了

(下转第 23 页)

· 短 讯 ·

攀钢矿业公司锁定 2006 年生产经营目标

2006 年,攀钢集团矿业公司将以原辅料提质、保产、降耗为重点,进一步加大制度创新、技术创新、管理创新力度,落实生产经营各项工作措施,全年计划完成铁矿山采剥总量 3075 万吨,输出钒钛铁矿石

1056 万吨;生产品位达 54% 的钒钛铁精矿 480 万吨;生产石灰石成品矿 72 万吨,生石灰粉 55 万吨、高镁灰 9 万吨;实现利润 2 亿元。

水厂铁矿复杂地质条件下护帮控制爆破技术研究成果通过鉴定

水厂铁矿复杂地质条件下护帮控制爆破技术研究成果,通过了北京市科委组织的鉴定。

水厂铁矿复杂地质条件下护帮控制爆破技术研究,是由首钢矿业公司和马鞍山矿山研究院共同合作进行的。课题组人员从确定系统的试验方案入手,根据复杂地质和水文地质特点,经过深入研究,提出了对裂隙含水岩层进行护帮控制爆破的技术工

艺与参数。在首钢水厂铁矿多裂隙软岩、破碎性岩体等复杂地质条件下成功实施护帮控制爆破并达到了良好效果,每年可为水厂铁矿带来 1400 余万元的经济效益。该技术在整体上达到了国际先进水平,具有明显的经济效益和社会效益,在露天矿山具有广阔的推广应用前景。

(刘承军 李贵斗)

首钢矿业公司烧结厂自主开发工艺设施监测软件

首钢矿业公司烧结厂针对生产过程中的产品质量检查、过程监测问题,自主开发工艺设施监测软件系统,目前投入试运行。

该系统主要分两大部分,一是工艺设施部分,二是工艺监测部分。分别设计了录入、查询等功能,具有性能稳定可靠、界面友好、易于使用和管理等特

点。该系统的投入,可以有效地提高工艺检查和监测等质量过程管理的效率,提高技术管理水平,稳定生产、保证产品质量,实现对工艺设施、性能指标的动态监测和管理,为质量管理工作提供决策分析依据。

(齐瑞普 祁卫新)

首钢矿业公司组织岗位职工技术比赛

为提高岗位职工技术水平,激励职工学技术、争第一、创效益的积极性,2005 年 10 月下旬以来,首钢矿业公司积极组织有关工种岗位职工开展技术比赛。

比赛分理论考试和实际操作考试。这些比赛组织严密,选手们认真参加精心操作,达到了预期目的。

(齐瑞普)

首钢矿业实业公司食堂系统开展劳动竞赛

首钢矿业实业公司针对炊事人员素质低的实际,先后开展了食堂系统劳动竞赛、“优质服务、创品牌”竞赛、师傅带徒活动等系列工程,每月组织所有食堂劳动竞赛联查评比,利用正、负激励法调动职工工作积极性;他们还邀请矿业公司工会、爱委会和

基层专家,对各食堂选送的 28 种主、副食品进行了打分评比,评出获胜的 8 个品牌在食堂系统进行交流推广,使食堂系统形成了浓厚的学技术、练本领的竞争氛围。

(齐瑞普 范娅娜)

北洛河铁矿运输青年突击队再传捷报

北洛河铁矿运输青年突击队在矿两级团组织的领导下,发扬善于吃苦、勇于拼搏、敢于胜利的突击队精神,使生产纪录不断刷新,截至 2005 年 11 月底

运输铁矿石 85.83 万吨,为突击队全年计划的 103.5%,提前超额完成全年生产任务

(张晓伟)

龙烟矿山公司科协召开露天矿边坡管理和矿量探采对比研讨会

龙烟矿山公司科协近日在近北庄矿召开露天矿边坡管理和矿量探采对比研讨会,有关工程技术人员就进一步做好采场边坡监测、隐患处理及矿石开采进行了研讨,为进一步提高今后采场的科学管理水平提供了技术依据。

采矿地质学组的工程技术人员本着实事求是,

科学严谨的态度,运用目前露天矿山边坡管理的先进经验,针对近北庄矿采场的地质构造和生产作业现状,结合近年来采场边坡局部出现的滑坡和塌陷经验教训,就如何做好采场边坡的设计、监测、记录、应急预案、隐患处理等技术问题进行了深入地分析和科学论证。同时大家就如何降低贫化率,提高矿

石回采率,科学合理地利用矿石资源,降低开采成本,最大限度的延长矿山服务年限进行了探讨,为近

白云铁矿东矿车间水平 1446 米沟喜传捷报

2005 年 11 月 14 日白云铁矿东矿车间水平 1446 米出入沟全面形成,标志着东矿车间采场空间结构采场调整达到了一个新水平,为满足矿石的生产创造了良好的条件,东采场水平 1446 米段已低于封闭圈 134 米,地下涌水量较大,掘沟工作困难很

白云铁矿主矿车间科技项目顺利通过验收鉴定

白云铁矿总工室和主矿车间科技领导小组对主矿车间 2005 年实施的科技项目进行了验收、鉴定。

2005 年初主矿车间科技项目计划实施 22 项,后来根据实际又补充了 6 项。一年来主矿车间广大工程技术人员和工人技师以生产为中心,根据采场实际和设备运行状况,充分发挥专业特长,进行了技

白云铁矿举办 PowerPoint 制作大赛

为了促动铁矿职工能够熟练地掌握 PowerPoint 的制作方法,提高幻灯片制作水平。白云铁矿在

白云铁矿从严从实开展增强共青团员意识主题教育活动

白云铁矿以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的增强共青团员意识主题教育活动,从 2005 年 10 月下旬开始到 2006 年元月结束。为了使这次活动真正落到实处,白云铁矿吸收了开展保持共产党员先进性教育活动的好经验,决定仍从严从实开展此项活动。

白云铁矿力图通过教育活动,切实增强铁矿广

安徽省霍邱县周集港举行开工典礼仪式

2005 年 12 月 8 日,霍邱县周集港举行了隆重的开工典礼仪式。省市县有关领导及部门负责人出席开工典礼。霍邱县周集港由鑫通达港务有限公司投资兴建,总投资 5100 万元,工程建设两个 500 吨级中、低水位进出口码头,港口货场 25400 平方米,

发改委新批氧化铝、钢铁七大项目

从国家发改委获悉,发改委已核准中铝广西分公司、贵州分公司以及山西鲁能晋北公司的三个共计 225 万吨的氧化铝项目,另核准了鞍本钢铁集团本钢冶炼系统升级改造及 280 万吨精品板材、鞍本钢铁集团凌源钢铁有限责任公司 H 型钢、南京钢铁集团江苏淮钢有限公司特殊钢大棒材工程、鲁中冶金矿业集团公司二期工程等四个总投资超过 141 亿

梅山矿选矿生产实现数字化监控

为及时掌握生产作业现场工艺设备的运行状况,强化生产调度指挥,发挥各种信息在现代生产条

北庄矿今后生产的科学管理和有序作业提出了指导性意见。

(胡爱林 王建忠)

大。东矿车间领导、技术人员及相关工段班组仔细研究,制定出切实可行的掘沟方案,仅用 26 天的时间就实现了预期目标。他们认真总结以往的掘沟经验,利用先进的爆破技术攻克每一道难关。

(孙文彪)

术攻关和优化改造,通过精心设计论证和认真组织实施完成了 28 项科技项目,这些科技项目的实施累计节约费用 745.4 万元,为白云铁矿和主矿车间的生产经营提供了有利的技术支持,也为降本增效起到了重要的作用。

(孙文彪)

2005 年 12 月份举办以“锻炼能力,提升素质”为主题的 PowerPoint 制作大赛。

(孙文彪)

大共青团员的政治意识、组织意识和模范意识,解决基层团组织存在的突出问题,不断增强团组织的创造力、吸引力、凝聚力和战斗力,进一步提高团干部队伍整体素质,充分调动广大团员的积极性和创造性,为团员青年投身于打造全新包钢提供坚强有力的政治保证和组织保证。

(孙文彪)

距 105 国道 3.8 公里。周集新港建成后,将有效利用淮河黄金水道,方便霍邱煤炭供应、铁矿深加工产品运输,对促进霍邱铁矿开发,对拉动县域经济增长具有十分重要的意义。

(刘学昌)

元的钢铁项目。

四大钢铁项目之一的鲁中冶金矿业集团公司二期工程项目建成投产后,将形成年产铁矿 300 万吨规模。项目总投资 45742 万元。

业内人士认为,四大钢铁项目的实施,有利于提高特钢行业专业化生产水平,加快产品结构调整,同时可增加铁矿石原料供应,缓解矿石短缺的矛盾。

件下的独特作用,日前,梅山矿业公司在选矿厂各主要生产作业区域配置安装了视频监控系統。这套监

视系统与该公司目前使用的选矿自动化系统相匹配,这标志着该公司选矿生产作业现场工艺设备运行状况的信息采集及调度指挥进入了数字化监控阶段。

该监控系统根据生产工艺及设备的分布情况,分别安装在中碎、细碎、重选、浮选、过滤、尾矿及火车站等生产环节,共安装摄像机 253 台,在每个生产区域设立 1 个监视站,通过终端监视器来监控所有

乌龙泉矿技改节约七十余万

武钢乌龙泉矿改造活性车间煤粉制备系统除尘器阀位工程项目获成功,节约支出 77 万余元。

除尘器阀位位于除尘器的进口风管处,对引风机风量起调节作用,控制煤粉的产量和质量。经过一个

设备的运行情况,并通过光缆将视频图像信号传递到集中控制系统。监视站及主控制室的监视器可同时任意监控 1 台或多台生产设备的图像,并可调用储存的数据资料,对生产与设备运行情况的对比分析,下达各种生产作业指令,调整各类指标和技术参数值,提高了生产过程中的各种问题的处理能力。

(赵孟春)

多月的运行和技术人员的现场观察,出口管道经过除尘器后,通过的是空气,对阀片没有影响,既能对引风机的风量进行调整,又使煤粉系统的风压得到有效控制,保证了活性灰产量和质量。(王开平 黄果强)

(上接第 20 页)

工作,提出了具体要求。铁矿各基层党组织按照矿党委的要求进一步深化整改成果,结合各自单位实际,在抓“特色”和求“实效”上下功夫。铁矿对近期和中期的整改措施进行了落实,明确了整改期限及责任人。矿领导班子针对群众提出的六大方面 36 条意见和建议进行了整改,到目前为止已解决了 16 条。各基层党组织把征求到的群众意见和建议,梳理为 210 条,目前已解决了 185 条。

全矿各级党组织在处理群众眼前利益与长远利益的基础上,重点从解决群众关心的根本利益出发,来扩大整改成果。铁矿积极解决职工住房紧张的困难,对 11 号楼、8 号楼四栋危房进行了加固,解决了 101 户职工住房问题。因呼和浩特石油液化气厂检修,为保证职工和家属能够正常使用液化气,不惜路途遥远和拉运成本高,从甘肃和辽宁的盘锦购进石

油液化气。汽运车间党总支为了巩固和扩大成果整改工作,开展了扶贫帮困、送温暖活动,在资金困难的情况下,拿出 7700 多元救济了车间 13 名特困的职工。运输车间党总支在为各个站配备了电磁炉、暖风机、电热水器之后,又为各个站 150 名职工配备了饭盒,还为各工段和职能班组配备了 10 台电脑,为工段长和职能人员实现工段办公自动化创造了良好的条件。

白云铁矿党委还积极探索建立使党员长期受教育,永葆先进性的长效机制,深化先进性教育主题实践活动。矿党委和各基层党组织通过三个月的先进性教育活动,把成功的做法和经验用基本制度的形式固定下来,建立起了《长效的学习机制》、《长效的党员教育机制》、《长效的党员管理机制》和《长效的党内民主参与机制》等,力争使保持共产党员先进性教育真正落到实处。(孙文彪 柴树臣)

心系员工办实事

通钢栗矿公司选矿厂党支部结合本单位实际,把为困难员工解难、为员工群众办实事当作头等大事来抓,并作为开展先进性教育活动的一项重要内容。

该车间将先进性教育活动的主题实践活动立在“情系员工、建设强盛栗矿”上。从员工群众关心的热点问题入手,将落脚点放到为员工群众办实事解难题上,自先进性教育活动开展以来,该党支部开展了一系列帮困救助活动,于 2005 年 8 月中旬组织全体党员及两名拟发展对象为本单位员工崔坤捐款看病,表达了全体党员对员工的一片爱心。两次组织全体党员和积极分子,利用工余时间和休息时间,对选矿厂大门周围的杂物、杂草进行彻底地清理,改善

厂区环境。2005 年 9 月下旬,对上部岗位改造并安装防尘设备,试行后收到了较好地效果,初步解决了岗位粉尘大危害员工身体健康的问题;“十一”期间,对本厂女更衣室进行改造、装修,为员工创造一个宽敞、舒适的更衣、洗浴环境;对上、下部班组休息室进行及时改造、合理修缮,彻底解决脏、乱、差的实际问题,给员工们创造了一个舒适、干净的休息环境。

选矿厂党支部本着以人为本原则,将会把此项活动长期开展下去,真正地把先进性教育的效果体现在行动上、落实到工作中,达到保持共产党员先进性教育活动的目的,使员工的满意度逐渐增加。

(李凤岐)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格 (2005 年第 4 季度(12 月末))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	620	770	660	-150	-19.5	-40	-6.1
河北迁西	铁精矿	66	矿山	620	720	660	-150	-19.5	-40	-6.1
河北遵化	铁精矿	66	矿山	620	720	670	-150	-19.5	-50	-7.5
河北滦县	铁精矿	66	矿山	610	760	650	-150	-19.7	-40	-6.2
河北武安	铁精矿	65	矿山	720	900	740	-180	-20.0	-20	-2.7
河北沙河	铁精矿	65	矿山	730	880	750	-150	-17.0	-20	-2.7
河北涿源	铁精矿	63	矿山	540	700	580	-160	-22.9	-40	-6.9
河北青龙	铁精矿	65	矿山	610	730	640	-120	-16.4	-30	-4.7
河北宽城	铁精矿	65	矿山	610	730	640	-120	-16.4	-30	-4.7
河北滦平	铁精矿	65	矿山	610	730	640	-120	-16.4	-30	-4.7
河北赤城	铁精矿	65	矿山	580	700	600	-120	-17.1	-20	-3.3
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	680	840	720	-160	-19.1	-40	-5.9
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	780	887	803	-93	-10.5	-23	-2.9
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	640	790	680	-150	-19.0	-40	-5.9
密 云	铁精矿	65	钢厂	680	780	730	-100	-12.8	-50	-6.9
山西晋南	磁铁矿	50	矿山	210	-	235	-	-	-25	-10.6
山西晋南	入选矿	35	矿山	200	-	215	-	-	-15	-7.0
山西晋南	铁精矿	63	矿山	510	690	590	-180	-26.1	-80	-13.6
山西晋东南	铁精矿	65	矿山	580	630	680	-50	-7.9	-100	-14.7
山西晋北	铁精矿	63	矿山	260	600	300	-340	-56.7	-40	-13.3
山西太原	铁精矿	63	矿山	310	585	370	-275	-47.0	-60	-16.2
山西太原	铁精矿	64	矿山	400	605	460	-205	-33.9	-60	-13.0
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	770	860	790	-90	-10.5	-30	-3.8
山东金岭铁矿	铁精矿	66	矿山	780	860	780	-80	-9.3	0	0
山东沂水	球团矿	62	矿山	830 ~ 850	-	-	-	-	-	-
安徽马鞍山	铁精矿	≥64	矿山	600	730	610	-130	-17.8	-10	-1.6
安徽铜陵	铁精矿	≥64	矿山	620	720	610	-100	-13.9	+10	+1.6
安徽合肥	铁精矿	≥64	矿山	600	720	610	-120	-16.7	-10	-1.6
安徽大别山	铁精矿	≥65	矿山	680	660	680	+20	+3.0	0	0
安徽大别山	铁精矿	≥66	矿山	720	-	730	-	-	-10	-1.4
安徽庐江	铁精矿	≥64	矿山	680	720	740	-40	-5.6	-60	-8.1
安徽繁昌	铁精矿	≥64	钢厂	620	780	620	-160	-20.5	0	0
安徽繁昌	球 团	≥62	矿山	750	-	750	-	-	0	0
安徽安庆	球 团	≥62	矿山	780	900	770	-20	-2.2	+10	+1.3
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿基)	矿山	441 ~ 452	-	463 ~ 475	-	-	-23	-4.8
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	480	520 ~ 530	500	-50	-9.4	-20	-4.0
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	429	550 ~ 560	463 ~ 486	-131	-23.4	-57	-11.7
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	429 ~ 441	-	475 ~ 486	-	-	-45	-9.3
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	452	-	497 ~ 509	-	-	-57	-11.2
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	470 ~ 480	520 ~ 539	554 ~ 564	-59	-10.9	-85	-15.0
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	570 ~ 580	700	570 ~ 580	-120	-17.1	0	0
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	590 ~ 600	-	590 ~ 600	-	-	0	0
广东韶关	铁矿粉	50	矿山	250	400	250	-150	-37.5	0	0
广东怀集	铁精矿	65	矿山	700	734	700 ~ 710	-34	-4.6	-10	-1.4
江苏镇江	铁精矿	64	矿山	720	-	750	-	-	-30	-4.0
四川攀矿	铁精矿	52.83	矿山	367	310	311	+57	+18.4	+56	+18.0
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	830(含运费)	865	830	-35	-4.0	0	0

注:本表由河北省冶金矿山办、山西省冶金矿山公司、安徽省冶金矿山公司等提供。

铁矿石市场(国内)一周评述(2005 年 12.19 ~ 12.23)

本周国内铁矿石市场相对较为平稳,但由于钢铁市场整体压力仍然较大,铁矿石市场成交继续保持低迷。时至年末各钢厂及贸易商都急于回笼资金,纷纷大量低价出售手中存货,导致钢材市场继续小幅下滑,同时各钢厂成本压力继续加入,为缓解资金压力部分钢厂均暂缓采购计划,市场需求不是十分旺盛;尤其北方天气已经较为寒冷,部分钢厂冬储计划已经结束,相当一部分矿山已经停产,当地市场略显萧条。华东及中南铁精粉市场仍然较为平稳。

华北地区 本周华北铁精粉市场仍然相对较为平稳。虽然河北部分地区矿山治理整顿对铁精粉资源供应产生了一定影响,但目前市场价格没有出现明显变化。唐山地区 66% 湿基铁精粉出厂不含税价基本在 470—490 元/吨,矿山出于惜售心理都不急于出售手中存货,导致当地铁精粉资源供应略显紧张,价格出现小幅上扬趋势,但钢材市场的持续低迷对铁精粉价格上涨产生了较强抑制作用。由于市场需求较为低迷,本周山西铁精粉市场略有小幅下滑,代县 64% 湿基铁精粉含税出厂在 490—500 元/吨,小幅下滑 20 元/吨左右。

东北地区 本周东北铁精粉市场仍然较为低迷。由于东北地区天气已经较为寒冷,铁精粉的生

产及运输都遇到困难,虽然当地相当一部分矿山已经停产,铁精粉资源供应有所减少,但由于当地部分钢厂冬储已经结束,外地的钢厂及贸易商出于运输等问题大部分也已停止采购,当地铁精粉需求较为低迷,市场成交较为清淡。目前辽宁北票 66% 湿基铁精粉出厂不含税价基本保持在 380 元/吨左右;弓长岭地区 65% 铁精粉价格仍然在 390—400 元/吨左右。本溪地区 65% 干基铁精粉出厂含税价也基本保持在 470—480 元/吨,较为平稳。

华东及中南地区 本周华东及中南铁精粉市场相对较为平稳。目前山东淄博 65%、莱芜 64% 干基铁精粉出厂含税价基本稳定在 770 元/吨,安徽繁昌 64% 铁精粉出厂价在 620—640 元/吨,年终岁末由于资金问题当地钢厂采购力度都有所放缓,导致当地铁精粉市场需求不是十分旺盛,但由于大气原因华东地区钢厂在东北铁精粉资源补充上受到了一定影响,后期当地钢厂铁精粉采购将主要来源于本地及周边地区,因此当地铁精粉市场后期仍将相对较好。本周湖北大冶 63% 干基铁精粉出厂含税价仍然在 570—580 元/吨,广东怀集 65% 铁精粉到处含税价也保持在 700 元/吨左右,基本保持平稳。

(我的钢铁)

本周港口库存统计与分析(2005 年 12.18 ~ 12.23)

截止到本周末我国 23 个主要港口铁矿石库存总量为 3480 万吨,较上周上涨约 70 万吨。其中印度贸易矿数量较上周上涨 50 万吨。目前我国各港口印度贸易矿矿总量仍然维持在 650 万吨左右。

本周天津港库存涨约 50 万吨,目前港口库存约有 500 万吨。目前天津港口每日出货量有所下降,主要采购来自于我国华北地区的钢厂。山西、内蒙古以及我国河北地区的钢厂。但是天津港口进口贸易矿市场价格与上周持平,成交低迷,市场疲软。其中天津港 63.5% 印度块矿车板湿吨交货价为 630 元/吨,62% 印度粉矿市场成交价格为 570—580 元/吨,低品位矿石比较吃紧。本周青岛港铁矿石库存由上周 756 万吨上涨到本周 760 万吨,每日港口总出货量在 10 万吨左右,市场平稳,其中印度粉矿 CIQ 为 63.5% 成交价格为 610 元/吨。而长江口一带的港口本周出货量相对乐观,其中岚山港和连云港 CIQ 为 63.5% 印度粉矿成交价格仍然维持在 630 元/吨,61—62% 印度粉矿市场价格为 540—550 元/

吨。青岛和日照港进口印度矿成交价格较低,其中 63.5% 粉矿市场价格为 610 元/吨。据贸易企业透露,后期 1、2 月份印度进口贸易矿数量较多,印度 63.5 品位矿石在 1 月份的合约价格(CIF)价格为 67—68 美元,保持平稳。除印度矿以外,伊朗矿的数量也将大幅增加,主要以 61.5 品位左右为主。

受在国内进口矿石下跌的影响,印度矿外盘价格也小幅度下降。其中东海岸奥里萨邦市场 63.5% 印度粉矿 FOB 价格为 52—53 美元/吨,较上周下跌约 2 美元/吨。部分地区出现 51—52 美元/吨的价格(FOB)。然而近期国际海运费仍然呈现下降趋势,其中图巴朗到北仑/宝山的海运费 23 美元/吨,较上周下降 0.604 美元/吨,下降幅度为 2.56%;澳西到北仑/宝山的海运费也下降到 8.985 美元/吨,下降 0.52 美元/吨,降幅约 5.44%;然而印度西海岸至中国运费仍然维持在 15—17 美元/吨,与上周持平。

(我的钢铁)

铁矿产品市场全年回顾

一、全国重点产矿地区价格走势回顾

今年铁矿产品市场运行的主要特点是：一是矿价整体上保持在较高价位运行，但铁矿产品价格重心上移；二是铁矿产品价格波动区间比往年降低，最高价位与最低价位差距缩小；三是铁矿产品价格下跌幅度减小，但下跌时间拉长。以河北省南北两个产矿大市为例：

第一阶段为大幅上扬阶段。第一阶段从05年1月份到05年3月下旬，矿价表现为逐步上扬。如唐山地区矿价从720元/吨，最高上涨到930元/吨，累计涨幅达到了210元/吨，上涨幅度达29.1%；邯邢地区矿价则由830元/吨，最高上涨到1020元/吨，累计涨幅达到了190元/吨，上涨幅度达22.9%。同期国内建筑用钢材价格也有不错的表现，价格从年初的3650元/吨左右上涨至3950元/吨左右，涨价达到了300元/吨，涨价幅度为8%。由此可以看出，3月中旬以前的铁矿石价格涨价走势与国内钢材价格走势基本同步，都是较大幅的上涨趋势。

第二阶段为快速回落阶段。在铁矿产品价格经过了大幅上涨阶段后，从05年4月到7月中旬，矿价表现为逐渐下跌，仅3月中旬到4月中旬的短短一个月内，国内铁矿石价格快速大幅度下滑，如河北北部唐山地区铁矿石价格由920元/吨左右下滑至690元/吨左右；南部邯郸邢台地区铁矿石价格由1010元/吨左右下滑至850元/吨左右，下滑的幅度达到了250元/吨，下滑跌价幅度为27%，跌价幅度超过了一季度的涨价幅度。虽然其间矿山停产整顿，一些小的选厂由于无法承受原矿价格过高、精粉价格较低的压力而停止生产，导致铁精粉资源略显紧张，价格有小幅反弹，但力度不大，总趋势是矿价逐级下跌。与此同时，钢材市场需求低迷，建筑用钢材价格也开始大幅度跌价，价格累计跌价幅度达到了500元/吨左右。因此，这个区间内铁矿石价格的跌价走势也是与国内钢材跌价走势是同步的。

第三阶段从05年7月下旬至9月下旬矿价表现为逐步缓慢上升。唐山地区矿价由690元/吨左右，逐步上升到770元/吨左右，涨幅达11.6%，且大部分时间保持在750元/吨—770元/吨之间；邯邢地区矿价由720元/吨逐步上涨到840元/吨，涨幅达16.7%。矿价大部分时间保持在800元/吨—830元/吨之间小幅波动。由于很多钢铁厂库存不理想，加上冬储期间对精粉的需求量增加，钢厂采购量较大，同时钢铁产品产能释放，导致钢材市场持续低迷，价格一路下跌，利润空间不断缩小，给钢厂带来

了很大的成本压力，钢厂联手抑制市场对铁矿粉价格的炒作，供需双方处于相持阶段。这期间河北矿价走势与钢材价格走势反向，尽管钢材价格下跌，但矿产品价格上涨，是由于北部钢厂冬储及河北许多地区加强非煤矿山整顿，致使供需短期失衡造成的。

第四阶段从年9月下旬至12月中旬，矿价表现为逐步缓慢下降。唐山地区矿价由770元/吨左右，逐步下滑到620元/吨左右，降幅达19.48%；邯邢地区矿价由840元/吨逐步下降到720元/吨，涨幅达14.29%。钢铁产能的进一步集中释放，钢材市场持续低迷，在成本线边缘徘徊，钢厂出货困难，资金紧张，并且部分钢厂已经储存了将近两个月的原料，在停产检修期间，不断减少采购原料，需求的逐渐萎缩导致铁矿产品在低位震荡，给铁矿产品市场施加的压力较大，单一的小选厂纷纷停产，而有自主矿山的企企业不认可钢厂的对外报价，由于价格太低无法成交，大部分商家以囤货为主，导致市场基本上处于一种有价无市的局面。大部分商家以囤货为主，同时密切关注国际铁矿石谈判动态，等待2006年谈判完毕后国内铁矿石市场能有新的行情出现。目前铁矿产品市场较为平稳：一在华北地区，河北北部唐山地区目前66%品位铁精粉干基含税价格在620元/吨左右，南部邯邢地区65%品位铁精粉干基含税价格为720元/吨左右。山西代县64%品位铁精粉湿基出厂含税价为510元/吨左右，繁峙地区64%品位铁精粉湿基出厂价格520元/吨左右。北京密云65%品位铁精粉干基出厂含税价在690元/吨左右；二在东北地区，目前北票66%品位铁精粉出厂不含税价格在380元/吨左右，本溪65%品位铁精粉湿基不含税价格390—400元/吨，抚顺地区66%品位铁精粉干基出厂含税价格在480元/吨左右。三其它地区，山东地区金岭、鲁中等大矿66%品位铁精粉干基含税价格在770元/吨左右，周边地区的小矿山价格在720元/吨左右。河南安阳地区65%品位碱性铁精粉湿基不含税价格在650元/吨左右。湖北大冶65%品位酸性价格在620元/吨左右。安徽铜陵地区65%品位酸性、干基铁精粉出厂含税价格在720元/吨左右。安庆地区64%品位干基铁精粉出厂含税价格在680元/吨左右。

二、铁矿产品价格波动的主要原因

今年总的来说，国内铁矿产品市场走势基本上与钢材市场保持了同步运行，主要影响因素有：

1、受调控政策的影响。在国家实施铁矿石进口自动许可管理，取消钢坯、钢锭等粗钢产品的出口退

税,铁矿石、生铁、废钢、钢坯等被禁止加工贸易等一系列政策后,严格控制固定资产抽资过快增长,特别是控制房地产和城市建设规模,抑制钢铁等生产资料过旺需求,有效在减少铁矿石进口环节,遏制了哄抬矿价现象,使铁矿产品在合理的范围内波动。

2、国际钢铁市场的疲软与国内市场产生连锁反映。在国际国内市场库存高涨、需求减弱的压力下,钢材市场持续低迷,在 market 价格的最低点,部分钢厂已经接近成本底线,利润空间不断缩小,很多钢厂已经处于亏损状态,尤其是规模较小,抵抗风险能力较弱的地方小钢厂,为了减少损失,钢厂为转移经营成本,不断调节铁精粉采购价格。

3、矿山生产秩序持续治理整顿,部分矿山减产,铁矿石社会库存也明显不足,局部地区资源供应紧

业内人士关注的热点铁矿石价格分析

铁矿石谈判进展如何,2006 年铁矿石价格如果上涨,涨幅将有多大;如果下降,降幅又有多大?2006 年铁矿石进口量将增长多少?这些问题成为目前业内人士关注的热点。对此,专家的回答是:最终决定价格的不是谈判而是市场,即便价格谈成了,市场发生变化,价格还会变化。

中国冶金矿山企业协会会长邹健认为,从目前的 market 运行情况来看,自 2005 年下半年以来,国内铁矿石 market 价格就开始回落;印度矿的 market 价格也没有上升,反而下降了 3.8%。2005 年由于我国人民币汇率调整等因素影响,进口矿从整体上看,价格没有升也没有降,且国内铁矿石紧张的形势有所缓解。预计 2005 年国内铁矿石产量将达到 3.8 亿吨,2006 年铁矿石供应紧张矛盾将进一步缓解,这是大趋势。由此判断,2006 年铁矿石价格肯定比 2005 年有所下降,这种趋势不可逆转,只是下降幅度不会太大。

商务部外贸司副司长梁树和在分析 2006 年全

2006 年国内外铁矿产品价格走势分析

2005 年国内钢材价格走势起伏跌宕,冶金原料价格也随之振荡。随着钢铁产品价格繁荣期的渐行渐远,铁矿产品价格也逐步体现为较低水平振荡走势。2006 年度国际铁矿石价格还是一个未知数,尽管有一点大家比较认同的是 2006 年铁矿产品价格无论进口矿产品还是国内自产矿产品都不会重现大幅度的价格上涨,但综合国内以及全球铁矿产品产能以及钢铁产品价格的运行特点来看,2006 年铁矿石价格走势有如下特点需要关注。

一、2006 年国内铁矿产品价格走势(以华北地

区,供需关系失衡,钢厂为了避免原料短缺的局面发生,铁矿产品价格保持在一个合理的范围内进行波动。

4、钢铁新政的效应开始显现,钢铁产品产能的集中释放,让 market 来整合资源,钢厂采取减产保价措施,并借机检修,导致铁矿产品需求较弱,造成铁矿产品价格进行波动。

5、为保国内铁矿石价格稳定以及增强中国在国际铁矿石谈判的话语权,北方钢厂对原材料采购达成联合控制国内铁矿石价格在冬储季节上涨。但库存消耗比较大,迫于原料需求的压力,为了保持合理的库存,钢厂间断对铁矿产品进行采购,供需关系的短暂不平衡带动铁矿价格在合理的范围内盘整。
(李秀娜 吴 伟)

球铁矿石供求形势时认为,去年铁矿石供不应求或供略小于求的态势将很难再现,且有可能向供略大于求的方向转变。由于前两年铁矿石价格上扬,世界三大铁矿石生产商投资扩大产量,仅 2005 年铁矿石贸易量就增加了 6250 万吨。目前,全球铁矿石供求格局已趋于平衡。欧洲钢铁企业的限产,使铁矿石需求减少。同时,中国钢材 market 价格下跌,钢厂效益下滑,库存增加,已很难承受铁矿石价格上涨的压力。2006 年国内铁矿石需求增幅会有所下降,增长数量约为 3500 万 ~ 4000 万吨, market 供需基本平衡或供略大于求。

梁树和预计,2006 年钢铁原料价格总体将呈现走低趋势,矿石、焦炭、废钢等行情也将往下走,原料 market 价格对钢价的支撑程度将降低。钢材价格的回落对原材料价格带来较大影响。目前,废钢 market 价格下降,焦炭价格已经接近生产成本,铁矿石价格也在持续波动,所以说原料价格大幅上涨不太现实,还有可能继续回落。
(我的钢铁)

区铁精粉价格为例)与国内钢材价格走势密切相关。从 2005 年铁矿产品价格走势的特点看,在经历了高价位的风光之后,国内铁矿产品价格在下半年逐步冷却下来,在接近 700 元/吨价格水平振荡。这样的运行姿态同国内钢材价格运行特点非常相似。

1、纵观 2005 年前 10 个月的铁矿产品的价格走势,最高价位出现在 3 月中旬,价格由年初的 750 元/吨,逐步攀升至 900 元/吨,并在此价位上稳定了二十天。与此同步的是 2005 年前 10 个月华北地区钢材价格也在此区间攀升至最高价位。在 3 月下旬

至 4 月中旬,铁矿产品价格走势运行至 2005 年第一个价格低谷,铁矿产品价格一举从 2005 年的最高价位 900 元/吨降至 680 元/吨,累计降低 220 元/吨,降幅达到了 24.4%。

2、在 5 月中旬迎来短暂的回升,但明显回升力度较小,此间峰值为 740 元/吨。甚至在还没有达到年初的价位时,铁矿产品价格就再次跌如下滑通道。至 6 月下旬,铁矿产品价格跌至 2005 年以来的第二个低谷,价格下探至 620 元/吨,此间累计下跌 120 元/吨,跌幅为 16.2%,而钢材价格也在此时跌如谷底。

3、铁矿产品价格在 7 月初钢材、钢坯价格大幅度回升的带动下,也开始了较大幅度的回升,并且与前期“非涨即跌”的价格运行姿态不同的是,在 7 月底至 10 月初这个区间内,铁矿产品价格运行相对平稳、稳中有降,这与钢材价格运行特点也是相同的。此区间内价格基本上在 720 元/吨波动,没有出现大的起伏。

4、伴随着钢材价格在 10 月中旬的暴跌走势,铁矿产品价格迎来 2005 年前 10 个月以来的第三个低谷,价格一路跌至 650 元/吨,此区间累计跌价幅度在 100 元/吨,跌幅为 13.3%。

2005 年前 10 个月价格运行的最高值为 900 元/吨,最低值为 620 元/吨,最大跌幅为 280 元/吨。从 4 月中旬以后的运行态势看,铁矿产品价格走势趋于稳定。由于普遍预计 2006 年钢材价格将延续低靡走势,因此预计至少在 2006 年的上半年铁矿石价格受钢材价格走势的影响也将呈现较为平稳的走势。

二、进口铁矿石价格在 2006 年可能会下降,至少升幅不会很大。

1、进口铁矿石的价格由于供需形势有所放松在 2006 年可能会下降,至少升幅不会很大。2006 年全球铁矿石贸易供需形势可能是保持平衡的,并且可能趋于过度供给。在 2005 年前 8 个月,世界 61 个国家的粗钢产量的数字大约是 7.29 亿吨,比去年同期上涨了 4702 万吨,增长率是 6.9%;除去中国的粗钢产量总数是 5.04 亿吨,下降了 243.6 万吨,下降了 0.48 个百分点。从以上数字我们可以看出国际钢铁产量保持了稳定,中国在钢铁产量和矿石海运流程两个方面占据了主要的增长部分,并且影响国际铁矿石市场供给,因此全球铁矿产品需求关系的主要因素是中国的钢铁工业的需求变化。

2005 年前 8 个月的中国钢铁产量的过度增长导致钢材市场全面处于一个过度供给的状态。但

是,从 2005 年 5 月份开始,由于巨大的政府宏观的调整政策和市场运作使钢铁产量出现了略微的下降。其中 7 月份粗钢的平均日产量从 5 月份的 959000 吨的顶峰下降到了 943300 吨,下降了 15700 吨,下降率 1.67 个百分点,并且生铁从 6 月份日产量 906700 吨的顶点下降到了 891400 吨,下降了 15300 吨,下降率是 1.69 个百分点。尽管产量在 8 月份恢复了,但是不能有把握地预测在 2005 年的剩余时间里产量还会进一步上升。此外铁矿产品的库存也会侵蚀需增长。可以预测全球铁矿石市场的供给形势在未来几个月的趋势是放松的。预计在 2006 年,世界经济会继续保持稳定发展的状况,除了中国钢铁的铁矿石需求将保持稳定外,其他地区不会有大的增长。因此,统治铁矿石市场主要的因素仍是中国。

2、预测 2006 年来自中国钢铁工业的铁矿石市场需求变化时,应该考虑两个因素:

(1)根据政府发布的钢铁工业发展政策,中国的钢铁工业在未来的发展将会集中在控制产量增长、推动技术更新和结构调整上,不再大规模地扩张产量。鼓风炉 300m³ 或更低的低效率生产量逐渐被废弃,因而将减少了对铁矿石的需求。

(2)在国家宏观政策和对固定资产投资的控制的影响下,中国经济被预测在 2006 年会继续保持稳定。但钢铁工业在经过几年快速增长后,在 2006 年可能看到在产量增长幅度方面一个相当可观的下降。

基于以上的分析,预计中国的生铁产量在 2006 年将会增加 15%,并且对铁矿石的需求将因此上升 7000 万吨。随着普通市场的产量预计会增长 2000 万 - 2500 万吨,2006 年对进口铁矿石的需求将增长 4000 万 - 4500 万吨。同时,由于主要的海外矿业继续扩张投资,海运铁矿石供给将增加 6200 万吨以上。这样,供需形势将倾向于在大体上缓和地保持平衡并且还可以发展为过度供给的市场。

中国的钢铁生产商面临着双重压力,也就是下降的钢铁价格,同时成本上升和利润的挤压。国内钢铁价格从 2005 年 4 月份开始一路下降。8 月份的钢材产量指数从 3 月份 138.33 点的最高峰下降了 21.74 点,为 116.59 点,下降率是 12.75%,并且这个下降在 10 月份还在继续。其中平材产品的生产指数下降了 26.14 点,下降率是 17.31%;目前,热轧带/卷的价格已经接近于网丝和螺纹钢的价格。与目前的钢材市场形成鲜明对比,由于 2005 年铁矿石价格上涨了 71.5%,国际石油市场和国内煤炭、电力、燃料约定价格和运输成本持续也价格上涨,使

国内生产商的生产成本持续爬升。钢铁生产成本预计在 2004 年上涨 47% 之后,在 2005 年再上涨 15 个百分点。在这样的压力下,钢铁生产商的利润被日

全球铁矿石谈判进展有限

2006 年的全球铁矿石合同公开价谈判已正式启动,中国和日本钢厂率先与世界三大矿石供应商展开谈判,由于看法各异,目前谈判进展有限。

据了解,正式谈判是从 11 月底开始的。日本方面依然由新日铁作为钢铁业的主谈判商,谈判在东京展开。中国方面也仍然由宝钢集团作为钢铁业的谈判代表,谈判决策则由中国钢铁工业协会等相关方面“集体作出”,具体谈判在上海展开。

据记者从各方收集到的信息,中国方面的谈判从 11 月 30 日开始,迄今已进行了两轮,双方正在对一些基本谈判要素进行讨论,对 2006 年铁矿石市场的基本因素发表各自的看法,进行详尽的论证。日本方面的谈判也基本按此步调“同步进行”。截至 15 日,欧洲方面尚未传出谈判开始的消息。

到目前为止,供需双方的分歧依然较大。巴西淡水河谷(CVRD)、澳大利亚力拓集团及必和必拓(BHP)等三大矿业巨头坚持认为全球铁矿石需求

2006 年铁矿价格谈判开始,中国价格应有别于日本

要想在谈判中提出合理的价格,对市场的正确理解至关重要。中钢集团综合多项数据分析认为,2006 年的世界铁矿供应将大于需求,主要依据是:第一,除中国外,全球短期内不太可能出现新的铁矿需求亮点。第二,中国 2006 年的生铁产量增幅将趋缓,中钢协预计在 10 - 15%,因此需进口的缺口在 4500 万吨左右。供应方面,全球海运铁矿量将增加 7000 万吨,如考虑从 2005 年下半年日本、欧盟、美国等钢铁减产引起的铁矿消费量的减少,铁矿市场的买卖天平无疑将向买方倾斜。此外,在行业基本面上,虽然国际钢铁协会认为 2005 年全球总体运行势头积极,各主要钢产国钢产量均将保持高位,钢厂盈利水平也有大幅提高,但仔细分析,不难发现中国的增幅是拉动全球增长的唯一动力,增长源过于单一,而且从某种程度上可以断定,2006 年的世界钢铁发展情况将取决于中国的表现。从盈利水平看,虽然欧洲和日本的部分钢铁企业公布半年报中显示效益水平较好,但因亚洲钢材价格持续下跌的影响,这些企业都调低了下半年盈利的预期。在中国,大部分钢铁生产企业出现了不同程度库存增加、盈利大幅下降的情况。因此,2006 年的世界钢铁行业,虽然在乐观的宏观经济环境下将保持增长,但存在

益挤压。因此预计全球铁矿石海运贸易价格在 2005 年 71.5% 的剧增后,在 2006 年或将会回复到合理的水平。

(我的钢铁)

将保持强劲,即使钢价下跌也不一定意味着矿价会“同步”下跌。

但全球钢铁巨头则表示相反的意见,认为全球钢铁业已出现减产的趋势,作为全球钢铁增量主要生产国的中国钢价持续下跌,产能出现过剩,钢厂盈利空间缩小,无力承担矿价继续上涨的压力。2006 年全球铁矿石供需将趋缓和。

专业人士判断,此次全球矿价谈判的艰巨程度可能会超过上一年度。2005 年度的谈判中,供需双方在市场走向的认定上“方向是一致的”,都认为应该涨,只是涨多涨少的问题。最后日本新日铁率先与巴西淡水河谷公司签订矿价上涨 71.5% 的协议。“虽然涨幅高了一点,但当时涨是必然趋势”。新一年的谈判双方在“基本方向”上就是根本相反的,要在“一个涨一个跌”当中寻找共同点,难度可想而知。

(我的钢铁)

一定不确定性。

国际铁矿供应大于需求、行业发展趋缓,那么中国的进口铁矿价格是否能应声而落? 答案是肯定的,但仍有关键的几个问题需要把握。

独立的谈判地位

传统上,亚洲的进口铁矿基准价格是在日本和澳大利亚之间进行,亚洲其他国家均按照谈判结果执行。但是,此结构在 2003 年中国超过日本成为亚洲最大铁矿进口国后开始受到质疑,中国开始提出要拥有独立于日本的价格谈判地位,2004 年底,中国的钢铁生产企业正式与澳大利亚磋商中国价格。但是,由于种种原因,最终用的还是日本价格。

多元化的谈判主体联盟

目前,中国市场上既有长期协议矿,也有短期现货矿,两者价格互相比照,使任何相互回避的孤立谈判成为基于不真实市场信息的决定,价格必定存在偏颇。另一方面,由于我国铁矿进口不分企业类别,一定规模的钢铁生产企业和流通企业均有进口资质,因此难免存在协议矿和现货矿的进口商分属不同类别。在市场经济条件下,中国钢铁工业协会和中国五金矿产进出口商会成为中国铁矿市场的协调主体,后者的铁矿石分会更是在国内率先设立了现

货矿指导价格和供货商信用体系,积极推动现货矿与协议矿价的接轨,对平抑中国高启的铁矿价格发挥着重要的主导作用。2006 年的进口铁矿价格谈判,如果钢铁协会和五矿商会能够协调一致,形成全国统一的谈判联盟和对外谈判机制,无疑将对中方争取谈判主动大有裨益。

长远利益因素

除供求情况外,钢铁行业的长远发展也应是铁矿石定价的决定因素。目前,全球钢铁价格普遍下跌,钢铁行业发展出现放缓迹象。在这一转折点上,原材料价格的制订显得非常微妙,一个疏忽就有可能造成原料成本超出生产企业的承受能力,导致钢铁企业出现限产、停产乃至大范围破产的局面,随之而来的必然是铁矿需求的快速萎缩。

日中的价格基础差异

虽然中方享有了自己的谈判地位甚至可以据此谈判自己的价格,但日本价格对中国谈判的影响也将由于历史和地域原因长期存在。但我们必须意识到,中国和日本的价格基础由于以下原因具有本质上的不同。第一,中日两国钢铁业所处阶段不同。日本的钢铁工业二战后起步快速发展到顶峰,目前处于稳定的成熟阶段,各主要钢厂产品结构合理,利润率高,抗风险能力强。中国钢铁工业起步较晚,虽然增幅较大但仍未到峰值,处于发展的上升阶段,大部分钢铁企业技术和管理水平仍有待升级,利润率低,抗风险能力较弱。第二,两国产业结构合理化程度不同。日本经过了 30 年兼并重组,目前产业集中度已大大加强,全国 78.7% 产能集中在以新日铁为首的五大钢手里,五家钢厂的消费直接影响矿石的价格。中国的钢铁产业高度分散,重组不可一蹴而就,目前排名前五

大钢铁公司产能只占总产量 21.5%。第三,铁矿石供应渠道上,日本相对单一,主要是以进口的长期协议矿为主,价格容易掌握,市场波动小。而中国情况较复杂,铁矿供应有国产铁矿石(份额约为 40 - 50%)和进口铁矿石(份额约为 50 - 60%),后者又可以细分为长期协议矿和现货矿,构成的因素纷繁复杂,市场容易波动。第四,交通运输条件不同,日本钢厂基本上沿海布局,并且基本不用内陆运输。而中国的大部分钢厂深入腹地,内陆交通成本高昂。第五,资源战略上,日本的主要钢厂和流通企业在澳大利亚和巴西等地的主要矿山项目中占有股份,而中国在最近两年才开始广泛重视铁矿石资源战略,但力度不够。截止目前,只有中钢、宝钢、武钢等钢铁流通和生产企业在海外拥有矿山股份或长期供矿保证,自有份额占进口总量的比例不大。

由此可见,无论是行业发展阶段、产业集中度、价格波动程度、运输成本以及资源占比上,中国和日本都存在不小的差距。因此,正如刚刚结束的北京第九届中日钢铁官民对话的原材料议题上新日铁等代表表示的一样,日本和中国的铁矿谈判模式不应相同。

2006 年价格谈判,日本钢铁联盟将因其整体盈利水平较高和国际市场供求仍未放松等因素面临讨价还价的压力,价格的下降空间不大。但中国的情况则相反。正如我公司 10 月青岛会议上指出,原材料成本推动下的钢铁价格不升反降,甚至跌落到经营成本以下的中国现实,以及中国钢铁工业需从战略角度维护其可持续发展的问题,将是中国企业争取优惠价格的强有力武器。

(中钢集团市场调研处)

2010 年我国大型铁矿石码头能力将达 3.5 亿吨

交通部综合规划司副司长毛健日前在北京举行的“钢铁产业链战略发展与投资峰会”上预计,到 2010 年,我国沿海港口能够用于接卸铁矿石的大型专业化码头综合能力将达到 3.5 亿吨左右。今后将重点围绕渤海湾、长江三角洲、东南沿海、珠江三角洲、西南沿海 5 个区域布局进口铁矿石运输体系。

为适应不断增加的港口运输的要求,我国沿海港口建设进入了全面发展的时期。2000 年到 2005 年的 5 年间,我国沿海港口将新增万吨级以上泊位 340 余个,新增通过能力 10 亿吨左右,使我国沿海港口总的通过能力超过 25 亿吨。大型专业化的集装箱、原油、铁矿石码头建设得到加强,沿海 20 万吨级及以上的专业化铁矿石码头 9 个,通过能力 1 亿吨。

尽管我国“十五”期间沿海港口建设得到快速发展,但仍然落后于经济发展的要求。主要表现在两个方面,一是沿海港口总体能力不足,大型的专业化码头能力仍然紧张,目前只能使用通用型泊位缓解能力矛盾,效率不高;二是许多港口的进港航道水深不能满足大型船舶的要求,矛盾比较突出。

预计到 2010 年,我国沿海港口吞吐量将超过 45 亿吨。在国内铁矿石产量维持在 2.5 亿吨左右的情况下,进口铁矿石一次接卸量约为 3.5 亿吨,吞吐量约为 5 亿吨左右。为尽可能降低进口铁矿石的物流成本,沿海港口将主要建设 20 万吨及以上吨级的码头,并按照一次接卸或少量的减载接卸的发展方向安排今后的建设项目。

在今后港口建设的布局上,考虑到我国冶金产

业的布局情况和沿海港口的条件,将重点围绕渤海湾、长江三角洲、东南沿海、珠江三角洲、西南沿海 5 个区域布局进口铁矿石运输体系。

环渤海地区布局建设大连、唐山、青岛港 20 万吨级以上的大型矿石泊位;营口、秦皇岛、天津、日照港等建设 20 万吨级以上大型泊位,近期结合航道条件接卸减载后的 20 万吨级矿石船和二程转运船舶,远期根据港口航道的建设情况,提高各港口接卸运输船舶的吨级和通过能力。

长江三角洲地区形成以长江口外宁波、舟山港 20 万吨级以上泊位为主的矿石接卸转运基地,利用长江口航道在 2010 年实现 12.5 米水深的运输条件,在长江口内上海、苏州、南通等港口建设大型矿石中转码头,接卸从宁波、舟山减载后进入长江的大型矿石船,镇江、南京等港口建设一定吨级的矿石转运码头,接卸二程运输船舶。连云港根据工业布局情况,布局建设大型专业化矿石接卸码头,并为陇海铁路沿线的冶金企业服务。

东南沿海主要指福建省沿海,将根据冶金产业

曹妃甸 25 万吨矿石码头一期工程竣工

首钢京唐钢铁联合有限责任公司前期配套工程——曹妃甸 25 万吨矿石码头一期工程通过正式竣工验收。曹妃甸 25 万吨矿石码头一期工程,2005 年 11 月 20 日正式竣工。该工程包括两个 25 万吨级泊位、栈桥、引堤、系缆墩和抗冰设施。码头主体

曹妃甸港成功接卸首船进口矿

2005 年 11 月 30 日,装载着唐钢从巴西进口的 5.5 万吨铁精粉的“大罗山”号货轮泊靠曹妃甸 25 万吨级矿石码头,并通过 1.8 公里的运输带将这批铁精粉运往 B 区 6 料场,实现了曹妃甸港的第一船

投资 10 亿元的氧化球团项目落户河北青龙

从河北青龙县有关部门获悉,总投资 10 亿元年产 480 万吨氧化球团项目将在该县近日正式签约。

据了解,此项目由中冶北方工程技术有限公司、中国冶金集团第二十二冶金建设公司和唐山宏文集团共同出资,总生产规模为年产氧化球团 480 万吨,总占地面积 22 万平方米,总投资约 10 亿元。整个

朝鲜矿产品合作开发前景广阔

据韩国大韩矿业振兴公社的调查资料说,朝鲜地下埋藏的矿产资源价值相当于韩国的 24 倍,估算朝鲜境内储藏的矿产品价值高达 22870 亿美元,黄金、白银、铜、锌、铅、钛、钽、锰砂的储量都很丰富,钽

的布局需要相应建设港口设施。

珠江三角洲将以广州港为主布局建设进口矿石运输系统。

西南沿海地区主要以湛江、防城港为主布局外贸进口铁矿石接卸港。湛江港和防城港应充分利用较为优良的港口资源,通过建设大型深水泊位,在为西南地区等腹地提供矿石转运服务外,还要为本地区大型钢铁企业布局创造条件。

以大型专业化铁矿石码头为主的布局设想,将构成我国沿海港口布局体系中的铁矿石运输系统,与集装箱、进口原油、煤炭等其他运输系统共同构成一个完整的港口布局体系。通过布局规划和具体建设规划的引导,从区域而言,我国沿海地区将逐步形成渤海湾、长江三角洲、东南沿海、珠江三角洲、西南沿海 5 大地区规模化、集约化、现代化的港口群体,在提高港口群整体能力的同时,能够为各行各业提供充分和可靠的运输服务,也为提高国家经济的整体竞争能力提供坚实的基础。

(我的钢铁)

为高桩梁板式结构,长 735 米,宽 31 米,码头面顶标高 10.5 米,码头前沿停泊水域设计底标高 -25 米。码头主体通过栈桥和引堤与陆域连接。栈桥为两跨钢管混凝土拱桥,单跨长 94 米,共长 199.4 米。

(首钢经理办公室)

进口矿成功接卸。据悉,2005 年 12 月中旬,还将有运载 21 万吨铁矿石的大型货轮泊靠曹妃甸港。

(郑戈 孙学君)

工程建设分两期进行,一期工程计划年产 240 万吨氧化球团,投资约 6 亿元,于 2006 年年初开工建设。预计项目建成后,年销售收入可达 20 多亿元。近年来,青龙铁矿业发展迅速,但大多为铁矿石、铁精粉类的初级产品。将这些产品制成氧化球团,可直接进入钢坯生产程序,大大提高了当地矿产资源附加值。

(我的钢铁)

和镁砂储量均居世界的第一位。此外铁矿石、无烟煤的储量也很大。其中,大兴镁砂矿山的镁砂储藏量多达 36 亿吨,年可开采生产 300 万吨;茂山的高品位铁矿山铁矿石储藏量达 20 多亿吨;俭德的锌矿

储藏量达 3 亿多吨,年可开采生产 68 万吨。资料说,朝鲜境内储藏的矿产品达 200 多种以上,其中具有开采价值的达 43 种。

大韩矿业振兴公社的调查说,中国的东方成友

俄罗斯两家钢厂增加铁矿石产量

日前,俄罗斯两大钢厂——车里雅宾斯克公司和耶弗拉兹公司公布了 2005 年 1~9 月钢铁产量和原材料产量情况,这两家公司生铁和粗钢产量均有所减少,但铁矿石产量却实现了两位数增长。2005 年 1-9 月,耶弗拉兹公司铁精粉产量为 211.1 万

2005 年前 9 个月铁矿石出口大国出口同比增长 12.9%

澳大利亚麦夸里调研机构 (Macquarie Research)2005 年 11 月 21 日公布,前 9 个月,全球主要的铁矿石生产国共出口 4.555 亿吨铁矿石,同比增长 12.9%。

其中以力拓公司 (Rio Tinto) 与必和必拓公司 (BHP) 为首的澳大利亚铁矿石生产商共出口 1.868

有限公司最近与朝鲜签订了谅解备忘录。(Mou),双方要合作在朝鲜展开矿山勘探调查和开发销售。韩国大韩矿业振兴公社也向朝鲜方面提出建议:南北双方进行合作开发矿山。(言 文)

吨,同比增长 17%;烧结矿产量为 673.3 万吨,同比增长 20.7%;球团矿产量为 377 万吨,同比增长 101.8%。1-9 月,车里雅宾斯克公司铁精粉产量为 337.4 万吨,同比增长 20%。俄罗斯钢厂更倾向于出口铁矿石。(西 文)

亿吨铁矿石,同比增长 13%,以巴西多西河谷公司 (CVRD) 为首的巴西铁矿石生产商共出口 1.634 亿吨铁矿石,同比增长 10%;印度共出口 6200 万吨铁矿石,同比增长 24%或 1200 万吨。

报告还称,前 9 个月铁矿石出口增长的非常大的一部分都流到了中国市场。

全国 2005 年 11 月冶金产品进口情况 (国别)

单位:万吨,万美元

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比 (%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2727.79	179847.73	24850.94	1665080.71	18732.81	1145140.19	32.66	45.40
澳大利亚	965.28	53465.94	10182.05	558243.08	7095.89	302800.52	43.49	84.36
印度	641.78	43756.96	6280.40	483729.63	4522.32	367649.66	38.88	31.57
巴西	575.32	42137.14	4920.98	347509.19	4082.94	253572.71	20.53	37.05
南非	112.49	7013.92	930.85	62311.82	1002.09	61072.16	-7.11	2.03
俄罗斯	90.44	7331.26	385.06	38157.89	200.07	18618.85	92.46	104.94
秘鲁	27.94	2253.81	307.60	27641.64	314.15	22698.18	-2.08	21.78
加拿大	62.02	5949.97	233.53	28744.09	270.12	29883.87	-13.54	-3.81
委内瑞拉	39.13	2775.06	226.91	18600.13	207.50	16331.88	9.35	13.89
哈萨克斯坦	32.48	2571.06	195.14	16679.96	89.76	5394.23	117.40	209.22
伊朗	14.15	835.48	186.87	13094.21	94.16	7442.01	98.45	75.95
墨西哥	32.00	2767.63	150.57	11933.79	76.09	5593.52	97.88	113.35
智利	6.48	372.28	127.57	11157.95	175.36	14087.02	-27.25	-20.79
朝鲜	14.13	673.98	126.33	6368.01	75.80	3623.26	66.66	75.75
乌克兰	39.14	3825.00	123.04	13136.40	13.47	1457.24	813.76	801.46
越南	16.59	673.65	94.71	3811.38	131.64	3968.64	-28.05	-3.96
印尼	12.76	655.42	83.39	4692.44	29.72	2019.56	180.54	132.35
新西兰	11.63	378.15	59.58	1822.97	25.70	706.62	131.83	157.98
美国	7.05	613.77	51.26	4477.17	94.35	9743.17	-45.67	-54.05
菲律宾	6.79	512.44	47.55	3446.54	9.34	348.86	409.22	887.94
马来西亚	9.19	593.07	35.03	2352.01	14.06	1263.01	149.05	86.22
未烧结铁矿砂及其精矿	2324.36	142501.63	22774.10	1449296.92	16874.12	976035.29	34.96	48.49
澳大利亚	956.45	52755.60	10090.66	549172.92	6998.14	296321.41	44.19	85.33
印度	621.51	41964.82	5989.01	445453.69	4184.98	329941.18	43.11	35.01
巴西	465.38	30995.00	4296.83	291250.18	3418.74	204690.75	25.68	42.29
南非	112.49	7013.92	927.15	62080.92	991.06	60443.93	-6.45	2.71
委内瑞拉	39.13	2775.06	223.63	18186.39	179.44	13968.50	24.63	30.20
伊朗	14.15	835.48	186.87	13094.21	94.16	7442.01	98.45	75.95
秘鲁	12.97	827.90	183.86	14589.95	211.99	13656.12	-13.27	6.84
朝鲜	14.13	673.98	121.34	6149.17	74.51	3552.02	62.85	73.12
俄罗斯	13.51	931.69	117.04	10152.85	131.83	9966.16	-11.22	1.87
智利	6.48	372.28	107.46	8634.05	120.42	9257.81	-10.76	-6.74
越南	16.59	673.65	92.70	3724.99	127.22	3801.56	-27.14	-2.01
印尼	12.76	655.42	81.36	4544.43	26.46	1682.59	207.52	170.08

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
墨西哥	7.29	359.39	79.36	5228.82	22.84	1500.86	247.49	248.39
新西兰	11.63	378.15	59.58	1822.97	25.70	706.62	131.83	157.98
哈萨克斯坦	4.11	237.41	33.73	2021.60	0.47	12.13	7010.20	16563.88
莫桑比克	0.00	0.00	29.83	2179.50	16.10	1052.90	85.31	107.00
马来西亚	6.41	376.16	28.87	1867.39	10.66	832.76	170.71	124.24
美国	0.00	0.02	23.76	1914.68	46.58	3941.64	-48.98	-51.42
加拿大	3.99	438.66	18.32	2054.30	46.45	3458.54	-60.56	-40.60
利比里亚	0.00	0.00	16.26	1108.18	18.90	1105.33	-13.96	0.26
已烧结铁矿砂 及其精矿	403.43	37346.10	2073.83	215699.20	1848.90	168272.86	12.17	28.18
巴西	109.94	11142.15	624.15	56259.01	664.20	48881.96	-6.03	15.09
印度	20.26	1792.14	291.39	38275.94	327.82	36891.26	-11.11	3.75
俄罗斯	76.93	6399.56	268.03	28005.04	68.25	8652.68	292.71	223.66
加拿大	58.03	5511.31	215.21	26689.78	223.66	26425.33	-3.78	1.00
哈萨克斯坦	28.37	2333.65	161.41	14658.36	89.02	5367.28	81.32	173.11
秘鲁	14.97	1425.91	123.74	13051.69	102.16	9042.06	21.12	44.34
乌克兰	39.14	3825.00	109.94	12060.43	7.12	901.10	1444.13	1238.41
澳大利亚	8.83	710.33	91.38	9070.15	97.75	6479.11	-6.51	39.99
墨西哥	24.72	2408.24	71.21	6704.96	53.25	4092.66	33.72	63.83
菲律宾	6.78	512.34	38.13	2949.14	0.00	0.00	* * *	* * *
美国	7.05	613.75	27.49	2562.49	47.77	5801.53	-42.45	-55.83
智利	0.00	0.00	20.11	2523.90	54.94	4829.22	-63.39	-47.74
马来西亚	2.78	216.91	6.16	484.63	3.40	430.25	81.09	12.64
特立尼达和多达哥	5.15	415.35	5.15	415.35	0.00	0.00	* * *	* * *
南非	0.00	0.00	3.70	230.91	11.03	628.23	-66.45	-63.24
委内瑞拉	0.00	0.00	3.28	413.74	28.07	2363.38	-88.31	-82.49
沙特	0.49	39.48	2.99	311.52	7.96	598.24	-62.47	-47.93
印尼	0.00	0.00	2.03	148.01	3.27	336.97	-37.84	-56.08
越南	0.00	0.00	2.01	86.39	4.41	167.08	-54.44	-48.30
巴林	0.00	0.00	1.98	336.61	0.00	0.00	* * *	* * *
锰矿	40.27	4822.65	414.54	63303.21	416.23	51747.90	-0.41	22.33
澳大利亚	17.31	2428.25	138.29	23676.79	134.49	18848.74	2.82	25.61
加蓬	6.60	944.94	54.65	10154.34	54.10	8372.04	1.02	21.29
巴西	2.70	329.95	53.31	9448.79	31.08	4102.90	71.54	130.30
加纳	4.65	371.00	47.62	5370.82	51.53	4643.13	-7.60	15.67
南非	2.27	303.21	32.32	5969.92	49.08	7533.05	-34.15	-20.75
缅甸	0.58	24.99	25.74	1195.77	18.26	515.88	41.00	131.79
美国	0.16	24.66	18.54	3691.78	16.49	2732.86	12.57	35.09
印度	3.63	249.94	14.21	984.98	23.56	2072.57	-39.67	-52.48
哈萨克斯坦	0.85	34.16	8.21	499.95	4.42	256.47	85.56	94.94
越南	0.37	25.97	5.62	300.30	8.90	354.68	-36.91	-15.33
日本	1.02	71.83	3.93	349.38	2.98	223.64	31.97	56.23
印尼	0.08	6.06	3.44	430.98	3.18	270.85	8.12	59.12
古巴			3.10	524.41			* * *	* * *
科特迪瓦			2.13	239.38	7.44	714.81	-71.44	-66.51
韩国			1.13	150.29	0.03	3.60	3672.44	4073.27
菲律宾	0.05	7.70	0.88	93.47	0.05	6.80	1581.94	1274.85
马来西亚			0.54	56.53	1.02	85.10	-47.12	-33.57
泰国			0.29	14.94	0.26	31.57	10.70	-52.67
摩洛哥			0.20	26.05			* * *	* * *
土耳其			0.18	29.51			* * *	* * *
铬矿	34.73	5861.98	280.03	55573.24	189.23	33026.74	47.98	68.27
印度	9.74	1975.90	88.57	21589.58	60.43	13193.46	46.57	63.64
土耳其	6.85	1054.77	58.74	11112.60	26.59	4858.49	120.87	128.73
南非	6.90	1019.79	28.59	5428.54	10.41	2306.14	174.62	135.39
伊朗	1.75	251.68	21.60	3693.60	16.50	2554.52	30.90	44.59
澳大利亚	1.54	223.75	19.96	3034.00	15.16	2123.97	31.65	42.85
巴基斯坦	1.68	266.05	14.02	2643.68	11.30	2075.77	24.13	27.36
巴西	3.72	612.13	11.23	1946.89			* * *	* * *
越南	0.65	87.56	7.54	1067.28	18.54	1451.56	-59.32	-26.47
哈萨克斯坦	0.49	86.59	6.52	1142.56	4.23	595.66	53.95	91.81

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
菲律宾	0.08	13.09	5.41	825.25	6.45	760.05	-16.13	8.58
美国	0.01	0.57	5.29	784.87	9.05	1445.35	-41.52	-45.70
阿曼	0.17	22.00	4.82	596.25	1.47	222.17	228.80	168.38
阿尔巴尼亚	1.15	247.99	3.04	676.13	3.87	579.85	-21.50	16.60
苏丹			2.17	472.94	1.50	229.68	44.79	105.91
不详国别			1.75	364.23	0.55	105.81	217.46	244.23
马达加斯加			0.78	192.14	2.18	378.94	-64.13	-49.29
欧盟 15 国			0.01	1.92	0.02	6.87	-69.31	-72.09
荷兰			0.01	1.92	0.02	6.47	-69.12	-70.34
台湾省			0.00	0.67	0.00	0.26	160.00	163.14
日本	0.00	0.12	0.00	0.12	0.00	0.13	-75.06	-6.75

近 2 年 12 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情					(元/t)
产品名称	规格品位	2004 年	2005 年	交货点	
电解金属锰粉	一级(桶装, -40 ~325 目)	13900	10600	长沙	
电解金属锰片	一级	13000	9700	长沙	
电解二氧化锰	一级	10500	10000	湘潭	
电解二氧化锰	一级	9000	7800	广西	
电解二氧化锰	一级	9000	7200	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥70%	2100	2000	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥66%	1800	1800	广西	
天然放电 MnO ₂	≥65%	1500	1600	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥63%	1300	1400	桂阳	
化工 MnO ₂	≥55%	800	800	长沙	
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	5500	5400	长沙	
硫酸锰	国标工业级	2550	2850	长沙	
硫酸锰	国标饲料级	2500	2850	南宁	
金属锰(电炉)	Mn97%	14000	10600	长沙	
高纯碳酸锰		10000	9400	长沙	
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~10m ² /g)	12800	12400	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1700	1100	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1700	1200	广西	
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, -120 目	1850	1400	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, -120 目	2000	1500	广西	
锰矿石	Mn≥38% ,P≤0.1% ,Fe≤3%	1200	1000	长沙	
高锰酸钾		8500	10000	产地	

2005 年 4 季度(12 月) 河南省冶金矿产品市场价格(含税)				
产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	780	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	700	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	550	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	370	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	340	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1200	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2900	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2800	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	300	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	480	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	330	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	260	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	230	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	380	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	320	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	310	国内耐火
软质粘土		一级	240	国内陶瓷
软质粘土		二级	220	国内陶瓷
软质粘土		三级	180	国内陶瓷

(罗国宝)

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2005 年 12 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8 立方米	80 吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42 吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重 点	894	986	11.25	15.01	3039	9.04	1.54	0.11
首钢	5411	6176	20.01	0	4276	12.29	0.51	0.07
矿山公司	5411	6176	20.01	0	4276	12.29	0.51	0.07
大石河	3851	4765	20.01	0	2685	12.29	0.37	0.07
水 厂	5748	6453	0	0	4731	0	0.53	0
宣钢	1345	1497	13.5	0	1708	0	0.71	0.3
近北庄	1345	1497	13.5		1708		0.71	0.3
唐钢	1915	0	7.16	0	1325	2.98	1.15	0.18
棒磨山	857	0	4.06		896	1.69	2.01	0.13
庙 沟	3745	0	10.26		1754	4.28	0.81	0.23
太钢	1306	1752	17.54	0	3063	5.09	0.86	0.12
峨口	1243	1367	17.64	0	2394	5.4	0.88	0.15
尖山	1367	2436	17.46	0	3598	4.81	0.85	0.1
包钢	870	941	7.73	7.34	2344	0	2.29	0.03
白 云	882	954	7.73	7.34	2344	0	2.11	0.03
公益明	448	475					14.84	0
鞍钢	1352	1733	15.04	27.8	2997	16.1	1.93	0.12
矿山公司	1113	0	15.97	7.27	3148	17.01	2.22	0
大孤山	1553	0	22.35	9.06	3203	19.81	1.88	0
东鞍山	878	0	9.97	7.61	3103	8.73	2.78	0
眼前山	623	0	15.04	5.47	3101	12.49	2.7	0
弓长岭矿山	1782	0	10.21	91.81	3215	9.78	1.25	0.12
弓长岭露	1782	0	10.21	91.81	3215	9.78	1.25	0.12
新钢铁	1575	1733	23.54	7.84	2642	22.46	2.09	0
齐大山	1575	1733	23.54	7.84	2642	22.46	2.09	0
本钢	1012	1201	7.88	5.88	3837	17.14	1.53	0.06
矿业公司	1012	1201	7.88	5.88	3837	17.14	1.53	0.06
南 芬	1498	1660	4.81	0	4019	32.21	0.94	0.02
歪头山	499	641	9.73	5.88	3474	6.09	2.96	0.23
马钢	357	415	5.08	5.41	909	5.02	2.37	0.46
南 山	335	380	4.53	5.41	909	4.4	2.05	0.43
凹 山	212	244	4.61	0	1125	0	2.88	0.43
东 山	376	423	4.59	0	1171	0	2.57	0
高 村	1052	1137	4.4	5.41	447	4.4	0.62	0
姑 山	452	584	8.22			5.37	3.39	0.49
武钢	63	69	0	0	0	0	0	0
大 冶	63	69	0	0	0			
海南铁矿	143	192	7.76	3.87	18618	2.55	2.2	0.44
攀钢	532	645	14.5	13.35	1581	3.77	1.69	0.3
兰 尖	598	717	17.33	14.12	1657	3.01	1.72	0.2
朱 矿	425	525	11.27	13.2	1281	5.04	1.63	0.4
镜铁山								
广东大宝山铁矿	252	264	1.36	0	0	0	1.41	0
密云铁矿	0	0	7.41		2483		1.78	0.21
通钢板石矿业	4	4	0.08		0	0	94.35	0

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2005 年 12 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回收率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重 点	73.22	30.39	96.24	6.25	2579.85	21.26	13.02	3.07
首钢	57.4	25.13	95.31	6.63	2534.17	1.15	2.32	4.47
矿山公司	57.4	25.13	95.31	6.63	2534.17	1.15	2.32	4.47
大石河	69.18	24.86	95.36	4.87	2079.54	4.53	1.57	3.21
水 厂	55.09	25.18	95.31	6.87	2599.95	0.66	2.43	4.72
宣钢	123.25	31.33	95.44	14.96	2392.6	73.38	146.53	9.26
近北庄	123.25	31.33	95.44	14.96	2392.6	73.38	146.53	9.26
唐钢	49.1	30.58	92.54	6.79	2211.61	25.11	33.5	2.55
棒磨山	48.72	33.78	95.89	2.71	2298.08	81.64	110.72	1.04
庙 沟	49.47	27.43	89.21	10.79	2177.37	2.73	2.92	4.04
太钢	42.77	28.97	96.07	8.54	2586.11	21.28	2.27	2.58
峨口	49.46	28.55	96.75	5.69	1818.34	14.89	3.19	2.85
尖山	38.91	29.34	95.54	10.64	3275.8	27.02	1.44	2.36
包钢	0	32.55	99.36	1.82	2957.33	35.3	33.58	1.97
白 云	0	33	99.36	1.82	3000	36	34	1.97
公益明	0	25.95	0	0	0	0	0	0
鞍钢	92.99	29.49	95.98	9.86	2468.8	21.1	0.01	3.29
矿山公司	117.16	30.79	97.59	10.27	2159.39	28.35	0	3.41
大孤山	110.73	30.52	99.04	10.2	1844.29	16.91	0	4.18
东鞍山	117.01	32.62	96.5	10.5	2671.69	37.7	0	3.45
眼前山	132.14	29.4	95.72	10.19	2627.74	62.68	0	1.6
弓长岭矿山	0	25.88	88.91	9.81	2318.03	0.01	0.02	6.68
弓长岭露	0	25.88	88.92	9.81	2318.03	0.01	0.02	6.68
新钢铁	65.17	29.3	97.38	9.41	3144.54	28.58	0	1.93
齐大山	65.17	29.3	97.38	9.41	3144.54	28.58	0	1.93
本钢	90.7	30.09	96.88	3.78	3739.33	23.42	35.3	3.54
矿业公司	90.7	30.09	96.88	3.78	3739.33	23.42	35.3	3.54
南 芬	87.82	30.18	97.24	3.5	4350.94	15.42	38.56	3.51
歪头山	101.22	29.7	95.16	5.03	2438.04	40.42	28.35	3.65
马钢	61.81	29.5	95.67	4.02	1990.82	12.56	0.33	1.28
南 山	61.81	27.2	95.59	4.25	2231.68	0.79	0.43	1.05
凹 山	55.48	28.28	95.15	4.12	3025.74	1.13	0	0.26
东 山	94.24	33.78	97.38	4.27	2187.98	0.7	1.05	2.71
高 村	65.78	17.07	96.26	4.82	1222.33	0.4	0.6	3.43
姑 山	0	42.25	96.15	2.79	1227.28	49.87	0	2.57
武钢	0	0	0	0	0	0	0	0
大 冶								
海南铁矿	441.71	49.25	99.42	2.98	1479.34	16.8	7.83	2.93
攀钢	73.48	34.52	93.46	4.18	1923.09	38.38	0	2.75
兰 尖	70.09	35.26	93.52	4.48	1491.09	33.65	0	3.46
朱 矿	78.52	33.47	93.38	3.77	2896.6	49.04	0	1.77
镜铁山								
广东大宝山铁矿	0	0	0	0	1045	0	5	0
密云铁矿	63.21	21.75	97.32	4.81	2901.8	3.15	0	2.25
通钢板石矿业	0	32.11	77.93	3.78	0	0	0	0

全国重点矿山地下采矿技术经济指标							2005 年 12 月	
单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重 点	105	5	32.94	0.25	2.36	0.59	1.03	15.65
邯邢	91	135	26.4	0.32	3.62	0.06	1.22	22.53
玉石洼	16	21	12.31	0.23	0.83	0	0	33.04
西石门	117	213	36.79	0.4	4.97	0.06	0.88	19.62
团 城	29	36	4.32	0.19	0.96	0	0	39.42
北洛河	110	138	32.77	0.24	2.78	0	1.42	25.11
鞍钢	152	0	36.52	0.26	1.79	0	0.71	9.58
弓长岭矿山	152	0	36.52	0.26	1.79	0	0.71	9.58
弓长岭地	114	36	35.18	0.33	2.19	0	0.71	12.27
中茨矿	203	32	40.02	0.17	1.31	0	0	7.56
上海 梅山	231	262	56.08	0.1	2.01	0	3.51	8.74
鲁中	35	38	9.86	0.1	1.22	0	0.17	42.6
小官庄	35	38	11.17	0.07	0.75	0	0.18	46.51
张家洼	34	37	5.94	0.19	2.98	0	0.14	34.12
马钢	75	81	46.55	0.27	2.88	0.55	0.92	10.51
桃 冲	75	81	46.55	0.27	2.88	0.55	0.92	10.51
武钢	84	95	33.89	0.55	3.7	0.74	1.04	23.52
大 冶	55	57	36.64	0.02	0	0		31.69
金山店	104	114	26.8	0.28	2.3	0.74		22.26
程 潮	82	99	51.1	2.52	9.16	0	1.04	22.41
酒钢	210	230	77.78	0.12	1.78	0.43	2.03	8.39
镜铁山	210	230	77.78	0.12	1.78	0.43	2.03	8.39
浙江漓渚铁矿	211	298	17.23	0.21	1.84		1.16	8.41
江苏利国铁矿	31	38	15	0.25	1.87	0	0	21.07
江西新余矿山	42	61	41.92	0.19	3.58	0	0	5
良山铁矿	42	61	41.92	0.19	3.58	0	0	5
通钢板石矿业	87	87	50.7	0.7	7.68	0.06	0.54	16.21

全国重点矿山地下采矿技术经济指标							2005 年 12 月	
单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回收率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (万吨/个)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重 点	108.3	35.89	80.13	16.69	6604.57	1856.84	1521.6	65.99
邯邢	113.03	35.26	70.71	16.05	7117.46	3724.65	1714.45	105.81
玉石洼	366.52	21.2	76.24	21.13	21483.31	34528.28	36692.07	170
西石门	100.95	32.01	76.88	17.77	7429.89	4737.12	587.44	117.96
团 城	108.27	33.56	74.62	18.37	1987.63	1567.01	1237.11	114.11
北洛河	0	40.77	66.49	14.36	6036.46	0	1139.54	80.55
鞍钢	121.59	33.77	88.7	15.05	3088.48	0	3764.61	48.13
弓长岭矿山	121.59	33.77	88.7	15.05	3088.48	0	3764.61	48.13
弓长岭地	121.59	35.79	88.01	18.65	3221.02	0	2213.47	47.96
中茨矿	0	32.36	89.01	12.35	2989.26	0	4925.85	48.51
上海 梅山	121.59	0	0	0	5248.99	404.27	623.35	19.69
鲁中	0	36.53	69.18	24.91	9666.01	4853.79	1259.17	99
小官庄	0	36	71.15	24.68	10228	6317.33	1000	94.82
张家洼	0	37.69	62.49	25.58	8119.27	825.69	1972.48	147
马钢	38.83	35.79	76.05	22.22	6160.65	971.43	370.92	19.33
桃 冲	38.83	35.79	76.05	22.22	6160.65	971.43	370.92	19.33
武钢	0	47.2	0	0	7178.06	1295.72	1335.59	120.66
大 冶	0	54.07	0	0	5436.67	1008.41	2988.38	36.62
金山店	0	43.51			4905.46	2683.54	1828.2	62.98
程 潮	0	48.44	0	0	9664.52	145.96	448.56	208.63
酒钢	0	32.75	85.35	9.03	4083.41	1287.77	373.07	15.29
镜铁山	0	32.75	85.35	9.03	4083.41	1287.77	373.07	15.29
浙江漓渚铁矿	70	25.3	90.34	32.84	4909.04	1173.08	643.17	87.8
江苏利国铁矿	0	44.9	0	0	52840	666.31	1363.21	131.6
江西新余矿山	0	22.92	90.05	9.63	4972	2698.58	2320.43	73.83
良山铁矿	0	22.92	90.05	9.63	4972	2698.58	2320.43	73.83
通钢板石矿业	0	32.06	89.96	3.77	7494.83	347.72	910.08	96.62

重点选矿厂主要技术经济指标

2005 年 12 月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	400	505	31.69	64.74	10.98	2.58	79.87	2.68
1. 磁矿	382	519	30.65	67.29	9.48	2.77	80.55	2.77
首钢	1783	2216	26.07	68.06	7.3	3.26	80.11	3.82
矿山公司	1783	2216	26.07	68.06	7.3	3.26	80.11	3.82
大石河	0	2179	23.71	67.42	7.47	3.71	76.58	4.12
水 厂	1783	2242	27.6	68.4	7.18	3.02	82.06	3.64
宣钢	149	156	34.85	65.63	13.58	2.48	76.07	1.71
近北庄	149	156	34.85	65.63	13.58	2.48	76.07	1.71
唐钢	289	0	29.14	66.82	5.64	2.65	86.42	2.03
石人沟	122	0	23.05	67.6	5.35	3.52	83.39	1.05
棒磨山	477	0	33.78	67.87	5.42	2.2	91.24	3.09
庙 沟	388	0	27.43	65.15	6.12	2.9	81.8	2.41
邯邢	239	424	35.41	66.29	13.32	2.4	78.08	2.16
符 山	142	387	31.21	65.28	6.41	2.37	88.11	4.09
玉石洼	291	393	35.16	66.5	19.42	2.99	63.24	2.26
矿山村	90	307	59.34	66.68	53.23	2.2	51.08	2.59
玉泉岭	74	124	37.79	66.1	19.25	2.53	69.22	2.68
西石门	372	676	33.64	66.3	6.75	2.21	89	2.02
团 城	165	209	36.73	66.28	8.28	2.04	88.51	1.44
太钢	485	804	30.63	68.17	11.78	3.06	72.7	3.83
峨口	507	839	29.52	66.36	13.4	3.4	66.12	3.51
尖山	469	780	31.53	69.4	10.25	2.83	77.7	4.14
包钢	251	259	25.95	62.83	10.9	3.8	63.71	1.59
公益明	251	259	25.95	62.83	10.9	3.8	63.71	1.59
鞍钢	499	0	30.8	68.02	9.42	2.58	85.46	2.51
矿山公司	580	0	30.17	66.94	9.02	2.45	90.61	2.29
大孤山选	654	0	30.22	67.05	8.72	2.44	91.09	2.31
东鞍山烧	317	0	29.81	66.08	11.2	2.55	86.93	2.16
弓长岭矿山	444	0	31.54	69.46	9.86	2.77	79.63	2.84
弓长岭选 1	444	0	31.54	69.46	9.86	2.77	79.63	2.84
本钢	429	548	29.28	68.48	9.09	2.87	81.52	2.49
矿业公司	429	548	29.28	68.48	9.09	2.87	81.52	2.49
歪头山	353	424	29.63	68.7	8.32	2.84	81.54	1.44
南芬选	463	610	29.16	68.4	9.36	2.88	81.51	3.35
鲁中	141	169	33.38	63.08	13.18	2.47	76.48	2.14
选矿厂	141	169	33.38	63.08	13.18	2.47	76.48	2.14
马钢	261	297	26.75	64.3	10.04	3	80.17	3.83
南 山	261	297	26.75	64.3	10.04	3	80.17	3.83
凹 山	261	297	26.75	64.3	10.04	3	80.17	3.83
武钢	152	172	45.75	63.79	9.15	1.8	77.66	2.78
金山店	147	162	43.46	62.71	7.92	2.11	68.27	2.76
程 潮	157	186	48.44	64.7	11.39	1.52	87.59	2.81
浙江漓渚铁矿	304	392	37.63	65.39	9.43	1.98	87.56	0.82
江苏利国铁矿	65	83	50.84	65.29	10.49	1.32	97.2	2.97
江西新余矿山	256	381	37.06	65.15	14.03	2.22	79.19	3.39
良山铁矿	256	381	37.06	65.15	14.03	2.22	79.19	3.39
密云铁矿	0	0	21.75	67.5	6.74	4.12	75.4	1.41
通钢板石矿业	273	273	31.9	67.49	8.16	2.51	84.29	3.61
2. 红矿	462	478	33.08	62.32	12.64	2.22	84.85	2.09
鞍钢	702	1637	29.66	67	10.7	2.57	87.75	1.84
矿山公司浮	552	0	29.84	66.63	12.6	2.68	83.23	2.09
东鞍山烧浮	443	0	31.95	64.63	16.5	2.55	79.33	2.12
齐大山选浮	624	0	28.86	67.62	10.88	2.75	85.23	2.08
新钢铁	1313	1637	29.36	67.57	7.21	2.41	95.62	1.53
齐大山	1313	1637	29.36	67.57	7.21	2.41	95.62	1.53
上海 梅山	238	271	45.29	57.39	19.54	1.47	86.13	4.2
马钢	126	145	35.98	58.25	15.49	2.05	78.94	1.94
南 山	190	218	29.46	66.37	9.44	2.63	85.59	1.71
东 山磁	190	218	29.46	66.37	9.44	2.63	85.59	1.71
姑 山重	106	125	42.58	54.48	22.94	1.65	77.72	2.05
桃 冲重	92	99	32.69	55.05	18.03	2.53	66.69	2.72
酒钢	915	989	37.67	55.07	19.41	1.87	78.34	3.1
选矿厂焙烧	800	860	37.73	57.47	17.66	1.87	81.65	3.27
选矿厂强磁	1121	1225	37.6	52	20.85	1.87	74.09	2.93
3. 多金属	394	488	33.72	59.73	15.73	2.49	71	3.66
包钢	427	571	32.33	64.08	14.96	2.66	74.5	6.38
选矿厂	427	571	32.33	64.08	14.96	2.66	74.5	6.38

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
武钢	352	370	42.22	64.25	9.11	2.94	51.72	2.45
大冶	352	370	42.22	64.25	9.11	2.94	51.72	2.45
攀钢	359	422	33.99	53.23	17.96	2.2	71.18	2.18
选矿厂	359	422	33.99	53.23	17.96	2.2	71.18	2.18

重点选矿厂主要技术经济指标

2005 年 12 月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	80.36	32.21	339.09	1.08	0.33	7.45	0.93	113.95
1. 磁矿	80.52	27.66	350.52	0.92	0.16	8.23	1.18	80.81
首钢	72.44	21.29	307.35	0.52	0.06	9.21	0.34	97.06
矿山公司	72.44	21.29	307.35	0.52	0.06	9.21	0.34	97.06
大石河	91.87	16.82	335.31	0.39	0.07	7.89	0.56	186.55
水 厂	62.22	24.18	291.96	0.61	0.05	10.07	0.2	35.68
宣钢	88.68	46.67	469.87	1.36	0.93	5.6	1.9	53.79
近北庄	88.68	46.67	469.87	1.36	0.93	5.6	1.9	53.79
唐钢	73.75	29.3	357.43	1.76	0.09	4.42	0.58	3.21
石人沟	47.94	33.11	803.68	0.76	0	7.23	1.7	0
棒磨山	76.97	31.14	249.1	1.67	0	6.21	0.48	0
庙 沟	96.33	25.72	325.31	2.47	0.21	0.48	0.03	7.86
邯邢	66.11	20.67	471.41	0.23	0.12	6.89	1	4.17
符 山	23.19	47.79	301.38	0	0	5	0.2	0
玉石洼	76.21	18.31	703.37	0.19	0.14	4.15	1.15	7.64
矿山村	38.98	26.2	1023.58	0.34	0	6.2	1.3	45.21
玉泉岭	64.52	21.68	698	1.34	0	4.98	3.48	0
西石门	86.6	18.56	378.01	0.16	0.16	9.04	0.76	0
团 城	87.23	15.64	0	0.51	0	3.93	1.06	0
太钢	91.12	22.34	310.86	1.12	0.14	3.04	0.74	2.42
峨口	87.4	22.79	298.9	1.27	0.14	5.87	0.58	0
尖山	95.76	21.99	318.95	0.99	0.14	0.87	0.87	4.27
包钢	70.4	12.56	0	1.51	0.2	0.2	0.14	0
公益明	70.4	12.56	0	1.51	0.2	0.2	0.14	0
鞍钢	89.19	38.78	413.35	1.73	0.18	7.57	1.09	107.04
矿山公司	96.27	36.73	413.35	1.56	0.13	0.92	0.35	126.85
大孤山选	97.04	36.65	403.96	1.58	0.15	0.82	0.34	144.11
东鞍山烧	92.41	37.34	487.23	1.43	0	1.67	0.42	0
弓长岭矿山	85.14	41.21	0	1.93	0.23	15.45	1.95	83.56
弓长岭选1	85.14	41.21	0	1.93	0.23	15.45	1.95	0.01
本钢	91.99	29.11	370.43	0.56	0.25	14.11	2.11	121.05
矿业公司	91.99	29.11	370.43	0.56	0.25	14.11	2.11	121.05
歪头山	86.41	30.23	383.03	0.72	0.18	20.27	1.26	14.6
南芬选	94.06	28.72	365.8	0.5	0.28	11.96	2.41	134.15
鲁中	36.3	20.76	0	0.01	0.13	1.69	1.19	6
选矿厂	36.3	20.75	0	0.01	0.13	1.69	1.18	6
马钢	84.14	26.18	372.94	0.78	0	6.48	2.19	3.29
南 山	84.14	26.18	372.94	0.78	0	6.48	2.19	3.29
凹 山	84.14	26.18	372.94	0.78	0	6.48	2.19	3.29
武钢	62.68	25.99	0	0.68	0	5.51	1.5	464.37
金山店	68.15	24.6	0	0.54	0	3.2	2.22	0
程 潮	59.95	27.64	0	0.86	0	8.24	0.65	1012
浙江漓渚铁矿	81.96	27.79	590	0.91	0.05	9.48	0.77	0
江苏利国铁矿	48.22	23.36	0	0.43	0	0	0	0
江西新余矿山	64.74	28.14	0	0.8	0	8.98	2.28	0
良山铁矿	64.74	28.14	0	0.8	0	8.98	2.28	0
密云铁矿	94.15	18.89	305.2	0.53	0.76	1.93	0.22	0
通钢板石矿业	72.65	29.09	0	0.78	0.33	16.2	3.3	212.9
2. 红矿	86.5	38.74	304.34	1.48	1.06	4.64	0.59	204.36
鞍钢	93.75	45.23	312.84	1.78	1.26	1.63	0.19	286.01
矿山公司浮	94.64	42.44	149.97	0.97	1.52	1.12	0.13	377.11
东鞍山烧浮	92.38	48.44	451.07	3.06	0.38	1.67	0.35	223.83
齐大山选浮	96.05	39.66	0	0	2.05	0.86	0.02	447.93
新钢铁	86.06	50.01	563.34	3.16	0.8	2.5	0.29	129.83
齐大山	86.06	50.01	563.34	3.16	0.8	2.5	0.29	129.83
上海 梅山	62.27	29.12	318.57	0.9	2.4	1.36	1.36	0
马钢	68.48	26.69	138.47	1.39	0	17.38	2.1	0
南 山	77.28	26.22	375.46	1.35	0	6.48	2.08	0

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
东 山磁	77.28	26.22	375.46	1.35	0	6.48	2.08	0
姑 山重	79.3	27.89	0	1.8	0	27.78	2.61	0
桃 冲重	51.79	23.99	193.53	0.56	0	13.96	0.42	0
酒钢	95.8	25.91	342.12	0.62	0.07	11.41	0.96	2.65
选矿厂焙烧	96.4	26.27	301.04	0.68	0.08	11.3	0.96	3
选矿厂强磁	95.19	25.44	394.66	0.56	0.06	11.56	0.96	2.22
3.多金属	69.77	45.38	358.19	1.16	0.04	8.32	0.4	123.17
包钢	87.69	74.08	293.31	1.42	0.01	10.04	0	2.97
选矿厂	87.69	74.08	340.32	1.42	0.02	10.04	0	0
武钢	47.83	39.45	0	1.16	0	0	0	0
大 冶	47.83	39.45	0	1.16	0	0	0	0
攀钢	71.78	29.57	504.75	0.74	0.08	7.5	1.14	342.55
选矿厂	71.78	29.57	504.75	0.74	0.08	7.5	1.14	342.55

2005 年 12 月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
全 国	43532100	420492700	0	0	0	0
重 点	10247753	126159249	4242956	53612036	4847350	62270815
中 小	33284347	294033450	0	0	0	0
首钢	957986	11546300	411001	5004330	411001	5004330
宣钢	65821	801853	33055	356323	33055	356323
唐钢	246891	3316147	93869	1275035	93869	1275035
邯邢	305561	3840058	200034	2661606	200034	2661606
太钢	724099	8478353	276849	3351009	276849	3351009
包钢	1002628	12207003	10490	220614	64530	761001
鞍钢	2646043	30217756	1276841	15296388	1601674	18958554
本钢	1412880	15256388	523719	5804377	523719	5804377
上海 梅山	235271	3294112	163031	2233779	163031	2233779
鲁中	55371	1665455	31006	848622	32949	921941
马钢	645626	7918625	243484	2833139	262142	3193612
武钢	268984	4228519	194370	3017200	264642	4385301
海南铁矿	271182	4212035	8298	202215	142946	2856548
攀钢	726732	9127158	304460	4230091	304460	4230091
酒钢	316210	3884982	242296	2791797	242296	2791797
浙江漓渚铁矿	98360	1169773	58985	735161	58985	735161
广东大宝山铁矿	0	1252669	0	813656	0	813656
江苏利国铁矿	25523	271322	16269	148552	16269	148552
江西新余矿山	18108	685452	66190	675758	66190	675758
密云铁矿	99416	1094448	33691	366118	33691	366118
通钢板石矿业	125061	1690841	55018	746266	55018	746266



(上接第 19 页)

大搞节约增效。一是加强边角及残矿的地质研究,充分回收矿产资源。共回收残矿 20000 吨,增效 320 万元。二是加强截止品位研究,细化出矿质量管理。2005 年 1-10 月份出矿品位 40.68%,比计划提高 0.18%,创效 535 万元。三是进行技术攻关,减少成本费用。通过对 CY-2 铲运机、移动空压机、大修技术攻关和凿岩台车、凿岩机、电铲卷缆液压系统维修技术攻关及电铲电缆接地故障判断技术攻关,减少了维修费用,提高了设备效能,创效 117 万元。此外,该矿与东北大学合作完成的《大结构参数低贫化采矿工艺研究》成果,使矿石采出品位由原设计工艺的 40.64% 提高到 44.27%;矿石采切比由每千吨 3.6 米降低到每千吨 2.1 米,年减少采准工程量约 2500 米,降低采矿成本 650 多万元。四是大搞合理化建议活动,积极进行革新改造。针对凿岩台车备件价格昂贵、进货周期长,在使用中出现滑环频繁烧坏现象,他们通过技术改造手段,对部分进口备件进行国产化加工制作,并改进滑环结构,年节约备件费用 394 万元;通过对中高压潜孔钻液压系统改造,并增加防卡钎机构、钻杆托架的清洗装置,不仅提高了设备效率,而且节约油料、备件费 68.87 万元;通过多次爆破生产试验,对比各种爆破条件、参数情况下的爆破效果,该矿总结出适合本矿不同条件下的较优化的爆破方法,使大块率降低了 2%,年可节约二次爆破作业费用 30 万元。

(李明峰)