

## · 经济要闻 ·

## 李毅中称我国安全生产重大措施已见成效

近日,国家安全监管总局局长李毅中在接受采访时,谈了他对当前安全生产形势的看法。

李毅中说,如何认识当前安全生产形势这个问题目前似乎存有争议。一方面事故这么多,一个接一个,为什么还说保持了总体稳定、趋于好转的发展态势?另一方面,2005年的已经数据公布了,事故起数、死亡人数都是下降的,怎么又讲形势依然严峻呢?对形势的分析要坚持两点论,一要讲保持了总体稳定、趋于好转的发展态势,二要讲形势依然严峻。

李毅中指出,讲保持了总体稳定、趋于好转的发展态势,就是党和国家在安全生产上采取的一系列重大措施,确实见到了效果。去年,十六届五中全会提出了“安全发展”的指导原则,以《建议》的第38条为中心,在相关十几个条款中都有安全生产的内容,讲了九个方面的任务,这是历次中央全会对安全生产写得最全、重视程度最高的一次。

去年,国务院常务会有六次研究安全生产问题。八、九月份,国办《紧急通知》和国务院《特别规定》两个重要文件先后出台,力度之大前所未有,弥补了

过去对“预防为主”这方面行政法规的不足。全国人大常委会派出五位副委员长带队,到10个省区进行安全生产法执法大检查,揭示了安全生产深层次问题。由中纪委牵头,清理纠正国家机关工作人员和国企负责人入股煤矿的问题,查处事故背后的腐败,查处权钱交易、官商勾结,加大了查处力度。

李毅中认为,全社会对安全生产高度重视,各省(自治区、直辖市)党政主要领导站在了第一线,各中央部委也对安全生产工作大力支持。全党、全社会对安全生产的认识,高度一致、高度关注,这是去年十分重要的一项收获。这也是推动安全形势好转最有利的、最基础的因素。

再加上安全监管监察人员的努力,去年事故的起数下降了10.7%,死亡人数下降了7.1%。30个省级统计单位,死亡人数都在控制指标范围之内。除渔业船舶以外的所有行业,事故死亡人数都是下降的。煤矿的死亡人数也下降了1.5%,很不容易。这些成绩与公安部、交通部等部门以及各省(自治区、直辖市)作出的努力密不可分。

(《经济信息参考》06.3)

## 我国将从6方面入手加强铁矿资源开发管理

最近,据国土资源部有关人士透露,为加强铁矿资源开发管理,国土资源部今年将重点抓好以下6方面的工作:

一是从“三查”入手,全面刹风治乱。即对各种违法开采铁矿资源行为全面排查;对所有铁矿资源勘查项目进行全面检查;对铁矿资源管理中的违反法规行为进行全面清查,全面遏制破坏铁矿资源开发秩序的各类违法行为。

二是对矿产资源分类管理入手,对探勘查风险程度不同的矿种和矿产地按不同方式出让探矿权、采矿权。对铁矿资源原则上一律以招标、拍卖、挂牌的方式出让探矿权、采矿权。但对国务院批准的重点矿产资源开发项目和为国务院批准的重点建设项目提供配套资源的矿产地,已设采矿权需要整合或利用原有生产系统扩大勘查开采范围的毗邻区域,

经省(区、市)人民政府同意,并报国土资源部批准的大型矿产资源开发项目允许以协议方式出让探矿权采矿权。协议出让的探矿权采矿权价款,评估结果不应低于类似条件下的市场价。

三是从规范管理入手,进一步完善探矿权和采矿权申请、延续、变更、注销等相关管理制度。严格矿业权转让管理,防止矿业权转让方面的投机行为,加快有形市场建设,公开交易行为,同时研究调整矿业权交易过程的经济政策问题。

四是从完善规划入手,促进规模化开采和集约化利用。各类矿山都要按照规模化、集约化的原则进行整合,限期达到规定的最低开采规模。2004年国土资源部规定各地新建铁矿最低准人规模是3万吨,现在我们要求各省结合各地实际情况,再组织制定和完善包括铁矿在内的不同矿种最低开采规模标

准。

五是从矿山储量动态监管入手,全面加强开发监管。全面推进矿山矿产资源储量动态监督管理。组织开展以储量消耗为依据征收矿产资源补偿费的试点。建立企业解决资源的内在机制。

六是从完善制度入手,努力提高铁矿资源合理开采和综合利用水平。完善规则,全面推进矿产资源有偿使用,协助有关部门,健全反映资源稀缺程度和市场供求关系的价格形成机制,进一步发挥市场在合理配置资源中的基础性作用。会同财政部,改革和完善矿产资源税费制度。充分发挥经济手段在矿产开发管理中的作用(补偿费费率法定化,无法

随着市场价格进行调整,产生了一大批暴发户)。加强开发利用方案的审核和监督检查,严格依法查处浪费和破坏矿产资源的行为。制定鼓励企业利用低品位、共伴生矿和尾矿资源,提高资源回采率和综合利用率的政策。大力加强矿产资源综合利用的技术研究和应用推广,公布淘汰技术目录。总结推广典型经验,开展资源节约型矿山企业评比,表彰一批先进单位。

最后希望通过政府、协会、企业的共同努力,促进我国铁矿资源的合理利用与可持续发展,健康稳步地为国民经济提供可靠保障。

(《冶金经济内参》06.2)

## 国务院建立联席会议制度加强矿产资源联合执法

据悉,国土资源部、国家发改委、公安部、监察部、财政部、商务部、工商总局、环保总局、安全监管总局等国务院九部门联合组成了部际联席会议制度,旨在整顿和规范矿产资源开发秩序中加强联合执法。

### 2006年全国整顿和规范矿产资源开发秩序工作目标

对钨、锡、锑、稀土开采实行总量控制 今年,国家将在已有工作基础上,深入推进矿产开发秩序整治,全面完成治乱工作。其中一项重要措施就是要在年内全面展开保护性开采特定矿种的专项整治。除继续暂停颁发钨、锡、锑、稀土矿产的采矿许可证外,还将对钨、锡、锑、稀土矿产的开采实行总量控制,切实解决重点矿区、重点矿种存在的秩序混乱问题。

对现有矿山进行整合 资源整合是促进我国矿山合理布局的重要手段。目前,治散工作已全面启动,并有望在年内取得显著成效。

国土资源部副部长汪民表示,今年国家将对现有矿山进行整合,限期达到规定的最低开采规模,以缩减矿山数量。新建矿山必须达到规定的最低开采规模并符合规划布局要求。对影响大矿统一规划开采的小矿,凡能够与大矿进行资源整合的,由大矿采取合理补偿、整体收购或联合经营等方式进行整合。对历史上形成的矿业权设置布局不合理、易发生安全事故的矿区,一律停产整顿,进行资源整合。未完

成整合的,一律不得从事采矿活动。对整合关闭的小矿,将以招标、拍卖、挂牌等市场竞争方式重新确定开采主体。

矿产资源有偿使用制度改革将全面推开 矿产资源有偿使用是建立资源开发良性经济机制的最有效途径,也是整顿和规范矿山资源开发秩序的治本之策。

今年,矿产资源有偿使用制度改革将全面推开。按照分类管理原则,国家将对低风险矿产勘查一律实行有偿出让,主要通过市场竞争确定勘查主体;对高风险性勘查继续坚持申请在先原则,只要没有他人申请并符合规定,申请人就可以取得探矿权。找不到矿,风险自担。找到矿,优先取得采矿权。此外,国家还将建立矿山生态环境恢复保证金制度。

### 2006年整顿规范矿产任务

一、治乱工作要全面完成。在已有工作基础上,继续深入推进,进一步层层发动,落实责任,扫清死角。

在所有重点县(市)全面建立巡查制度、举报制度、督办和责任追究制度以及联打制度,着力建立政府主导、部门联动、社会参与、责任落实的严打机制。

二、治散工作要取得显著成效。资源整合是促进我国矿山合理布局的重要手段。2006年要在部分省(区)取得重要经验基础上;结合各地具体情况,突出重点矿种,按照大矿大开、小矿小开、保护资源环境、保障矿山安全和依法处置、合理补偿、以优

并劣的原则,根据资源分布情况,综合运用法律、经济和必要的行政手段,全面推进资源整合工作。

三、治本工作要有明显进展。2006 年要力争做到矿产资源有偿使用制度改革全面推进,按照分类管理原则,对低风险矿产勘查一律实行有偿出让,主要通过市场竞争确定勘查主体;对高风险性勘查继续坚持申请在先原则,只要没有他人申请并符合规定,申请人就可以取得探矿权。

四、切实加强煤炭资源的勘查开采管理。2006 年要以煤炭资源为重点,全面加强管理。切实做好规划,对新设矿业权一律实行有偿出让,对已有矿

山一律按规划要求进行资源整合,力争 2 年内基本解决小矿过多问题,实现矿山的合理布局。

五、加快推进依法行政体系建设。2006 年要按照国务院《全面推进依法行政实施纲要》的要求,全面规范矿业权管理,完善以制约权力为核心的现代行政程序,建立以高效便民为根本的新型办事制度,健全以公众参与为保证的依法决策机制,重点推进阳光行政和完善会审制度,逐步建立内容规范、形式完善、程序严密、工作机制健全的行政权力公开透明运行体系。

## 背景:部际联席会议

2005 年 9 月 26 日,国土资源部、发展改革委召开了整顿和规范矿产资源开发秩序部际联席会议(以下简称联席会议)第一次会议,会议宣布了联席会议组成人员名单,讨论了联席会议工作制度,研究了整顿和规范工作部署及部门任务分工。

联席会议由国土资源部、发展改革委、公安部、监察部、财政部、商务部、工商总局、环保总局和安全监管总局组成。国土资源部、发展改革委为联席会议的牵头单位,国土资源部部长孙文盛任总召集人,国土资源部副部长李元、汪民和发展改革委副主任朱之鑫任召集人,其他部门的有关负责同志为成员。联席会议成员因工作变动需要调整的,由所在单位提出,联席会议确定。

联席会议在国土资源部设立办公室,承担日常工作,督促联席会议议定事项的落实。办公室主任由国土资源部矿产开发管理司司长贾其海兼任,姚

义川同志任专职副主任。各成员单位原则上指派一名司局级干部为联席会议的联络员。办公室成员由国土资源部抽调专门力量组成。

联席会议的工作职责是研究解决整顿和规范工作中的重大问题;指导全国整顿和规范工作;统筹协调各部门职责分工,加强联合执法。主要职责包括:研究审定整顿和规范工作计划和阶段性任务;研究部署并指导协调整顿和规范工作,并对实施情况进行检查;研究解决整顿和规范工作中的重大问题,提出解决问题的政策和措施;协调各部门职责分工,组织联合执法行动;研究整顿中的重大违法违规案件,提出处理意见;研究审定向社会发布的整顿和规范工作重要信息,审定提交国务院的报告;完成国务院交办的其他事项。

联席会议原则上每半年召开 1 至 2 次,遇有重大问题可随时召开。

## 国土资源部今年全面推进依法行政

国土资源部日前出台了《国土资源管理系统全面推进依法行政规划》。国土资源部有关人士 2 月 6 日透露,围绕依法行政,该部今年将实施一系列重大措施。

国土资源部要求,今年,县级以上国土资源管理部门都应当明确本部门实行集体决策的事项范围、集体决策程序和办法等;国土资源部要求,县级以上国土资源管理部门都要将建设项目用地预审、农用地转用和土地征收审查、国有土地使用权出让、划拨

用地审批、临时用地审批、宅基地审批、探矿权采矿权审批、土地开发整理项目安排等事项纳入会审范围;全面落实国土资源听证制度是今年该部依法行政的另一项重点;今年还将建立重大决策合法性审查和专家咨询论证制度;强化国土资源的社会监督和高度重视新闻舆论的监督,是国土资源部依法行政的另一重要措施,2006 年,对中央媒体曝光的重大国土资源违法案件调查率要达到 100%。

(《经济信息参考》06.3)

## 环保总局将从七方面加强环保工作

国家环境保护总局局长周生贤 1 月 24 日表示,今后将着重从水污染、空气污染、土壤污染等七个方面加强环境保护工作。

周生贤说,随着经济的发展和社会的进步,我国果断结束了过去那种先破坏后治理、先污染再治理的老路,重新确定了“全面推进、重点突破”的战略。这个思路的中心内容集中体现在前不久通过的《国务院关于落实科学发展观加强环境保护的决定》里面。

据了解,根据我国当前环境状况的实际情况,我国确定了当前和今后着重从七个方面加强环境保护工作,切实解决目前突出的环境问题。

周生贤说:“解决污染问题的首要任务是解决群众饮水安全的问题,这是加强环境保护决定的核心内容。”

环保总局排查沿江沿河化工企业 国家环保总局局长周生贤 1 月 24 日在国新办举行新闻发布会上指出,松花江污染事件发生以后,引起了社会各界对沿江沿河化工企业的关注。

环境保护总局在元旦前后的一段时间,集中在全国进行了拉网式的排查。

周生贤说,主要问题大体上有以下几种情况:一是选址不合适,二是没有按照“三同时”的原则进行,三是明显存在着安全隐患,当然还有其他方面的问题。

目前环保总局正在按照国务院的统一部署,进一步调查核实有关企业的情况,要对这些企业存在的问题采取一系列的重要措施。这些措施包括把最近检查的情况曝光。

(《企业高层管理者参考》06.5)

## 安监总局要求煤矿企业专项存储风险抵押金

国家安全生产监督管理总局介绍,从 2006 年 1 月 1 日起,我国煤矿企业须以其法人名义将一定资金专户存储,专项用于本企业安全事故抢险、救灾和善后处理。

其中,产能 3 万吨以下(含 3 万吨)煤矿须存储 60 万元至 100 万元。产能 3 万吨以上至 9 万吨(含

9 万吨)煤矿企业须存储 150 万元至 200 万元;

9 万吨以上至 15 万吨(含 15 万吨)须存储 250 万元至 300 万元;15 万吨以上,以 300 万元为基数,每增加 10 万吨增加 50 万元,累计达到 600 万元时不再存储。

(《企业高层管理者参考》06.1)

## 中国矿业权评估师即将成立自己的社团组织

经民政部审查批准成立的中国矿业权评估师协会现已进入实质性的筹备阶段。据权威人士透露,该协会将于 3 月 28 日在北京挂牌成立并召开首届会员代表大会。

中国矿业权评估师协会已在业界酝酿多年,国土资源部十分重视该协会的组建工作,为此组成了以副部长汪民为组长、部咨询研究中心副主任董道华为副组长、储量司司长关凤峻为成员的筹备领导小组。为使业界和有关人士及时了解协会的筹备工作情况,国土资源部门户网站特设立了“中国矿业权评估师协会”专栏。同时,部储量司组织部分评估师研究提出的“矿业权评估收益方法修改方案”也已在该门户网站有关专栏上刊出,广泛向社会各

界征求意见。

组建中国矿业权评估师协会是为规范矿业权市场,促进行业自律而迈出的重要一步。目前我国有 78 家中介机构拥有矿业权评估资格,注册评估师 444 人。国家实行矿业权评估的 8 年来,采矿权评估确认 2429 个,探矿权评估确认 228 个,探矿权评估报告备案 383 个。有关部门进行了 3 次矿业权评估师执业资格考试。授予 527 人执业资格。

矿业权市场是我国社会主义市场经济的重要组成部分。根据国家法律、法规规定,转让国家出资勘查所形成的探矿权、采矿权的,必须进行评估。

(王家华)

## · 老总话说 2006 ·

## 鞍山矿业公司经理

陈 平

2005 年全年分别完成铁矿山采剥总量、铁矿石、铁精矿和烧结矿产量 10482 万吨、2629 万吨、1177 万吨和 368 万吨,比上年分别增加 1846 万吨、348 万吨、126 万吨和 21 万吨。供炼铁铁精矿品位达到 67.38%,比上年提高 0.22 个百分点,铁精矿的合格率和一级品率分别达到 99.98% 和 99.45%,分别比上年提高 1.98 个百分点和 2.45 个百分点;烧结矿品位达到 54.91%,分别比上年提高 0.02 个百分点,烧结矿合格率和一级品率分别达到 87.06% 和 74.09%,比上年提高 3.97 个百分点和 10.93 个百分点。主要产品产量和输出产品质量均创历史最好水平,齐选厂 67.58% 的贫赤铁矿选矿品位第四次蝉联《中国企业新纪录》;具有完全自主知识产权的鞍钢贫赤(磁)铁矿选矿新工艺、新药剂、新设备的研究及工业应用科研成果荣获国家科技进步二等奖。与此同时,鞍千矿业 1000 万吨采选联合项目和大孤山 400 万吨球团矿生产线建设项目进展顺利,将于 2006 年全面竣工投产。

2006 年是“十一五”规划的开局之年,根据当前形势和鞍钢矿山“十一五”发展战略的要求,确定 2006 年鞍矿工作的指导思想是:认真学习贯彻党的十六届五中全会精神,全面落实科学发展观,紧紧围绕“建设鞍钢精品原料基地、打造世界一流矿山企业”的奋斗目标,大力实施“十一五”发展规划,进一步推进“六大战略”、“三个创新”,加快改革发展步伐,努力做到高产、优质、低耗,为鞍钢实现“两步跨越”、建设最具国际竞争力的大型钢铁企业集团做贡献。

生产经营主要目标是:铁矿山采剥总量 10425 万吨、铁矿石 2802 万吨、铁精矿 1315 万吨、烧结矿 338 万吨;供炼铁铁精矿品位 67.4%、烧结矿品位 55%、球团矿品位 64.5%;实现销售收入 72.7 亿元;企业工亡、重大设备、火灾和环保事故为零。

(一)推进矿山发展战略,不断提高企业的经济效益和市场竞争能力

1、认真落实选厂增产措施,确保实现生产经营目标。各选厂要认真落实增产措施,通过完善生产

工艺、强化生产组织等途径,最大限度地发挥生产能力。其中,大孤山选矿厂、齐大山选矿厂、齐大山矿选矿分厂、东鞍山烧结厂和齐欣选矿厂的铁精矿产量要分别达到 350 万吨、300 万吨、300 万吨、190 万吨和 25 万吨。要注重搞好新投产项目的调试运行,尽快实现达产达标。东烧厂烧结矿产量要达到 338 万吨。

2、继续实施好铁矿山增加生产能力的各项措施,充分满足选厂的需要。进一步加大老矿山的剥岩力度,强化采场循环调整,提高矿石持续生产能力。大孤山铁矿东三期岩石井投产后,要强化东二期井压矿部位采掘,强化南帮岩石外扩,加快下部新水平准备。眼前山铁矿要加快西南帮外扩,实现全境界开采,解放下部矿体,延长矿山服务年限。东鞍山铁矿要强化采场西部剥岩和新水平准备,做好月明山铁路排土线筑堤工程,使排土场按设计要求形成能力。齐大山铁矿要强化二矿区扩帮剥岩,提高矿石生产能力,保证二矿区全年出矿 150 万吨,同时实施好岩石破碎站迁移工程,实现生产能力接续。

3、进一步稳定和提高矿产品质量,满足现代化高炉生产对原料稳定性的要求。按照新的质量标准,公司全年供炼铁铁精矿、烧结矿的合格率要分别达到 99% 和 85%,一级品率要分别达到 95% 和 75%。

4、强化生产组织,实现生产顺行。按照“以资源支撑矿山、以矿山支撑选厂、以选厂支撑烧结(球团)”和“按区域、品种实现采、选、烧平衡”的思路,对现有资源进行优化配置,实现采、选、烧生产的综合平衡。加大对低品位矿的回收利用力度,在满足生产需要的同时,实现资源的充分利用。

(二)加快实施“十一五”发展规划,搞好新矿山开发建设和老企业技术改造

1、加快新建、扩建项目的工程进度。鞍千矿业采选联合项目在 2006 年上半年竣工投产,年内达产达标,全年要完成铁精矿产量 150 万吨。大孤山 400 万吨球团矿生产线在 2006 年 8 月末竣工投产,年内达产达标。实施并完成齐大山铁矿增产改造工

程,使齐矿铁矿石和铁精矿的年生产能力分别提高到 1700 万吨和 400 万吨。启动关宝山 650 万吨采选工程建设项目。要加强工程的施工组织,保证工程进度和施工质量。

2、做好“十一五”规划项目的研究论证和前期准备工作。在实施好在建工程项目的同时,抓紧组织、认真做好东烧二选车间改造、黑石砬子采选联合项目等其它新、改、扩建项目的可行性研究、方案论证等前期准备工作,为项目的最终实施做好充分准备。

3、抓好辅料矿山的开发建设。针对鞍钢扩大生产规模对熔剂料等需求增加的实际,落实好辅料矿山“十一五”发展项目。在大连地区建设一条年产石灰石粉矿 110 万吨的生产线,实现熔剂产品就地深加工,提高附加值,促进产品结构调整。加快大连石灰石新矿将军望后备采区和瓦房子锰矿江家沟后备采区的建设速度,为提高生产能力创造条件。

4、加强资源管理,做好资源的规划、开发和保护工作。根据“十一五”发展要求,尽快完成齐矿一矿区、关宝山铁矿、张家湾铁矿和谷首峪铁矿等处采矿权的申办工作,为下一步开发利用奠定基础。积极做好砬子山、黑石砬子等处探矿权的办理工作,增加鞍矿的后续资源储备。进一步做好老矿山补充勘探、周边找矿工作,延长其服务年限。重视对辅料矿产资源的控制,努力保护好大连新矿将军望采区的石灰石资源。切实加强资源管理,杜绝非法侵采,保护有限的资源不受破坏。

(三)坚持“高效率、低成本”的发展思路,努力提高生产经营的运行质量

将工作的重心打在提高效率、降低消耗和降低成本上,不断增强企业的内功,提高生产经营的运行质量和发展后劲。

“高效率”,就是主体设备的作业率和运行效率要高。2006 年,公司采、选、烧主体设备的作业率和运行效率要力争全部进入国内同行业的前 5 名。

“低成本”,就是主要产品的生产成本要低。公司全年的修理费用、可控费用、采购成本要分别比 2005 年降低 50%、30% 和 10%。要以降低消耗、降低成本为主要内容,开展全方位全过程全员参与的“对标”活动,确保公司全年利润指标的实现。

(四)深化改革,加强管理,努力构建符合矿山

发展要求的管理体制和运行机制

1、搞好辅业改制和三项制度改革。

2、大力推进职工素质工程。继续打造学习型组织,培育学习型员工。做好技师、高级技师的培养选拔使用工作,建设一支技术复合型的高技能人才队伍。

3、加强和完善企业基础管理工作。进一步开展好“三严一塑一做”活动,完善企业制度体系、产品技术标准体系和作业标准体系,强化规章制度的贯彻落实,促使各级管理者履行贯章贯制责任,做到严细管理、严格执行、严肃考核。努力向世界一流矿山企业学习,不断提高企业战略管理水平。

4、加强设备管理,为增产增效创造条件。以深化 TPM 管理模式为主线,认真研究设备运行规律,实现设备的规范管理。

5、加强安全环保工作,实现安全生产与和谐发展。深化安全基础工作,积极探索和建立安全生产的长效机制,提高安全管理水平。

以建立资源节约型和环境友好型企业为目标,深化创建清洁工厂、样板车间和样板班组活动,推进文明生产。继续在废弃的尾矿库、排岩场等部位进行大面积复垦绿化,打造绿色生态环保型矿山,促进人与自然的和谐统一。

(五)加大新技术、新工艺、新设备的研究应用力度,提高鞍矿的自主创新能力

1、继续围绕优化采、选、烧生产工艺开展科技攻关。抓住公司生产中存在的关键性技术难题,深入开展研究试验和技术攻关,力求取得突破性进展。针对东烧厂尾矿偏高的现状,结合东矿采场矿石变化的规律,进行优化磨矿分级、浮选机理和应用新型选别设备的研究,实现稳质降尾的目的。针对多数矿山进入深凹露天开采的实际,在眼前山铁矿进行优化露天开采工艺和大型露天矿转井下开采工艺过渡的研究、论证工作,提高矿产资源利用率,打造百年鞍矿。开展鞍千矿业采场爆破工艺优化研究,确定最佳爆破参数,满足生产需要。加大节能新技术、新设备的研究试验和推广应用工作力度,降低能源消耗和生产成本。要完善技术创新的组织体系,保证技术创新的资金投入,营造有利于工程技术人员创新能力充分发挥的环境和机制。

2、加快数字化矿山建设步伐。完成大孤山铁

矿、眼前山铁矿 GPS 调度系统建设工作并投入运行。在铁矿山全面推广应用 SURPAC 软件,实现矿化实体模型管理,并积极开发优化设计、采掘计划编制、爆破设计与优化、采掘计划执行情况检查与验收等功能,与 GPS 系统有机结合,形成可应用于生产实际的数字化管理系统,实现精准采矿、智能配矿,提高生产效率。建立起鞍矿 ERP 管理基础平台,逐步实现主体单位车间、厂矿、公司的实时成本监控、预算的全面管理、生产质计量设备等多系统集成。

3、支持和促进非矿产业的发展。在推进矿山发展战略、壮大矿山主业的同时,进一步抓好机械加工制造、工程建设、汽车运输、生活后勤等产业的工作,继续增加对这些产业的资金投入,支持和帮助其发展壮大。通过发展非矿产业,延伸矿山产业链,使其成为鞍矿新的经济增长点。

(六)坚持以人为本,充分调动广大职工参与矿山改革发展的积极性

1、以转变观念、统一思想为主线,做好职工群众

## 攀钢集团矿业公司经理

王继光

2005 年,公司全年完成铁矿山采剥总量 3202.28 万吨,为计划的 106.57%;输出钒钛铁矿石 912.72 万吨,为计划的 94.48%,生产钒钛铁精矿 423.01 万吨,销售钒钛铁精矿 424.83 万吨,分别为计划的 91.96%、92.35%;销售铁精矿品位 52.86%;生产石灰石成品矿 61.16 万吨、生石灰粉 45.82 万吨、高镁灰 7.09 万吨,分别为计划的 115.40%、83.31%、118.17%;外销钒钛铁精矿 60.68 万吨,原矿 8.79 万吨,生石灰 9632 吨;实现销售收入 162027 万元,利润 26669 万元。

2005 年,是公司建矿以来铁精矿品位最高、外销量最大、实现利润最好的一年,也是近年来技改投入最大、职工收入增长最多的一年。选矿阶磨阶选改造工程是组织得最好的一项技改工程项目,提前圆满完成。公司被评为全国冶金矿山“十佳厂矿”和“全国企业文化建设先进单位”。为“十五”时期的最后一年划上了圆满句号,也为顺利实施公司“十一五”发展规划奠定了坚实的基础。

2006 年,从外部条件看,党的十六届五中全会

的发动工作。注重发挥企业文化的管理功能,帮助广大职工树立正确的经营理念、管理理念和行为理念。要努力构建和谐鞍矿,处理和协调好企业与职工、职工与职工之间的关系,营造“心齐、气顺、风正、劲足”的局面。

2、以加强民主管理为重点,充分发挥职工的主人翁作用。坚持和完善职代会制度、集体合同制度、民主评议干部制度、职工代表视察制度、职工群众接待日制度和民主联络员制度等民主管理制度,不断提高职工参与企业管理的水平。

3、关心职工群众,进一步提高职工生活水平。在完成生产经营任务、提高企业效益的基础上,进一步增加职工收入,让职工分享企业改革与发展的成果。进一步搞好棚户区的改造,完成 3 栋 1.2 万平方米住宅楼建设,改善职工住房条件。继续做好职工体检和建立健康档案工作。加大帮困扶贫送温暖工作力度,完善困难职工帮扶机制。开展丰富多彩、健康向上的文体娱乐活动,活跃职工业余文化生活。

提出了用科学发展观统领经济社会发展全局,坚持以人为本,发展循环经济,转变发展观念,创新发展模式,提高发展质量的思路;刚刚闭幕的四川省攀西资源开发工作会议提出了“加快攀西资源开发的目标和具体措施”,这都给矿山企业带来了难得的发展机遇。从(集团)公司来看,攀钢三期重点工程——新 3#高炉已于 2005 年 12 月 10 日点火投产,将会逐步增加铁精矿的用量,这为公司发挥规模效益、实现 2006 年生产经营目标创造了条件;从公司内部条件看,公司实施的一系列重大科研技改项目取得了良好的经济效益,特别是阶磨阶选改造工程竣工投产,改善了公司的生产条件,各项技术经济指标将得到进一步优化和提高。

但是,在看到公司发展的有利条件的同时,我们更要看到公司所面临的严峻形势。

一是保产形势严峻。2006 年公司要生产销售铁精矿 480 万吨,力争 500 万吨,铁精矿品位达到 54%,这不仅比 2005 年有较大幅度的增加和提高,也是建矿以来最高的产量和质量水平。然而影响公

司生产经营的不利因素较多:兰营徐采场处于开拓运输转型期;兰营徐采场矿石地质品位有明显下降;朱矿采场南帮滑体治理正在施工中;尖山采场也进入封闭圈以下开采,加之电力紧张的局面没有根本缓解,高密度、大负荷限电仍将成为公司生产的制约因素,生产组织的难度大。二是经营压力大。2006年,(集团)公司下达的利润指标为2亿元,经测算,公司的利润水平为10500万元,指标缺口达9500万元。但矿山进入中深部开采,生产成本上升,降本增效的空间有限,这都为公司实现2006年经营目标增加了难度。三是白马铁矿建设责任大、工期紧、任务重。公司作为甲方负责白马铁矿建设,对工期、工程质量以及投资都负有较大责任,特别是要实现(集团)公司提出的2006年6月底批量出矿,年底基本建成目标,难度很大,任务十分艰巨。同时,由于白马铁矿地质环境条件极其复杂,地下工程、挡护工程、征地费用远远超设计概算,给控制投资带来极大难度。四是公司将启动2006年机构改革。改革对公司发展是有利的,但是对职工思想造成的冲击也是客观存在的,维护职工队伍稳定的工作仍然十分繁重。

2006年,公司生产经营的工作方针是:以党的十六届五中全会精神为指导,以科学发展观统领公司工作,以增强企业核心竞争力、构建和谐矿山为目标,以原辅料高质、高产、低耗为重点,进一步加大制度创新、技术创新、管理创新力度,落实生产经营各项工作措施,优化技术经济指标,实现全年生产经营和改革发展目标。

工作目标:完成铁矿山采剥总量3075万吨,输出钒钛铁矿石1056万吨;生产钒钛铁精矿480万吨(其中销往攀成钢80万吨);钒钛铁精矿品位54%;生产石灰石成品矿70万吨,生石灰粉55万吨、高镁灰9万吨;实现销售收入159230万元,利润2亿元;巩固省级文明单位成果,创建和谐矿山。

围绕目标,要着重抓好五项工作:

(一)经济高效组织生产,确保实现全年目标

认真落实“朱、兰两矿中深部开采修改初步设计”,加快采场、土场重点部位的推进,加快朱矿南帮滑体治理及扩帮进度,确保完成350万吨扩帮量,为采场东进铁路线、降低运输成本创造条件;严格执行配矿实施细则,稳定输出矿石的Fe、Ti品位。

选矿生产要从“提质保产”转变到“高质高产”上来,要以确保球磨作业率为重点,强化生产工序的协调,充分挖掘破碎潜力,进一步降低破碎粒度;要充分发挥阶磨阶选工艺的优势,做好工艺操作适应性调整,不断优化选矿比、金属回收率等技术经济指标,提高球磨机作业率和精矿台时产量,实现全年铁精矿品位54%,生产铁精矿480万吨、力争500万吨的目标。

要认真组织辅料矿生产,加强石灰石采场配矿管理工作,合理利用高镁矿石,提高采场资源利用率,抓好5#竖窑达产达效攻关,努力提高利用系数和产量,确保炼铁对生石灰粉的需要;优化高镁灰热工操作,保证高镁灰质量的稳定与产量的提高,努力降低焦比和生产成本。

外销工作要坚持“诚信为本”的宗旨,确保原辅料保质、保量供给。

(二)以阶磨阶选工艺达产达效为重点,加大技改力度,推动矿业持续发展

要认真开展阶磨阶选工艺达产达效工作,积极探索和实践阶磨阶选工艺的最佳操作方法,全面优化阶磨阶选工艺的技术经济指标,充分发挥阶磨阶选工艺的优势。

要认真抓好选矿厂破碎系统两台进口细破碎机的改造工作,切实解决好破碎制约生产的瓶颈问题,为阶磨阶选工艺达产达效创造条件。

要抓紧抓好“矿业公司120万吨/年氧化球团厂”建设的启动工作,有关单位和部门要按照投资省、工期快、质量优的原则,优化施工网络,科学组织实施,争取尽快建成投产。

要高度重视采场中深部开采,以挖潜、降耗、提高资源利用率为重点,大力开展科研课题攻关。认真实施国家“十五”科技攻关滚动项目“陡坡铁路设计标准和运输安全技术规范研究”专题“150t电机车双机电气重联”的现场改造与工业试验工作,做好重点科研项目“攀枝花尚难利用钒钛磁铁矿高效化利用技术开发”现场工业试验,积极为攀枝花铁矿山的开发和利用提供有力的技术支持。

要努力构建鼓励小改小革和合理化建议的群众性技术创新体系,以“矿业公司合理化建议与技术改进管理系统”为平台,促进群众性的小改小革和合理化建议的有效开展。

(三) 加快白马铁矿工程建设进度, 力争年底基本建成

2006 年是白马铁矿一期工程建设的关键年, 各项工程将全面开工建设, 矿区建设呈现出点多线长面广的局面。公司各有关单位、部门要全力以赴做好白马铁矿建设的相关工作, 力争在 2006 年 6 月底出矿, 年底基本建成。

要积极协调好与设计单位、施工单位的关系, 严格按照网络计划, 尽快完成施工图设计、审查和交底工作。要督促施工单位加快工程施工进度, 确保 1#、2#溜井、通风斜井、主平硐、选矿厂土建、尾矿坝、排洪系统以及供电系统、选矿厂上山联络道、铁精矿管道输送系统、铁精矿转运站建设等工程按网络计划推进。要严格控制工程投资, 特别要做好由于施工条件变化导致工程项目投资增加的核算工作, 确保投资不超。

要按照网络计划, 认真完成各项设备招标采购计划。同时, 要及时与设备中标生产厂家进行沟通, 做好重要设备监制和催货验收工作, 确保各项工程设备按时到位, 保证设备安装调试工作的顺利进行。

认真做好白马铁矿的人员配备工作, 为白马铁矿建设及投产提供人才保证。

要积极主动协调好与地方政府和乡、村、社之间的关系, 加强工农共建, 加大扶贫帮乡工作力度, 落实支持地方经济发展的措施, 加强与地方政府的沟通联系, 协调好周边关系, 努力争取市、米易县政府部门的支持, 及时协调解决征地、施工中出现的各种问题, 为白马铁矿建设创造良好的环境。

(四) 以改革促管理, 大力提升管理水平和管理效率

要进一步推进内部改革, 切实以改革促进管理水平和效率的提升。

财务管理要以成本控制为重点, 认真开展“对标挖潜”活动, 实现生产直接物耗及能源动力费下降 3%, 八项可控费用下降 8%, 修理费下降 8%, 降低物资采购成本 890 万元的目标。

劳动管理要以规范劳动合同为重点, 认真做好劳动合同续签及终止工作。进一步完善内部分配制度, 探索建立长效分配激励机制。

要进一步加强信息化管理, 提高计算机网络的使用效率。

设备管理要继续努力提高设备综合效率, 促进公司设备管理再上新台阶。

以建设节约型企业为目标, 进一步加强能源管理。

安全管理要以超前做好事故预防工作为重点, 认真汲取 2005 年安全工作的经验和教训, 查找安全工作存在的问题和不足, 深挖安全管理薄弱环节, 加大安全履责和对各级管理人员、操作人员安全责任制落实情况的督察力度, 杜绝重大人身伤害事故, 切实扭转安全工作被动局面, 着力为广大职工营造良好的生产工作环境。

(五) 坚持以人为本, 努力创建和谐矿山

要巩固党员先进性教育活动成果, 建立保持共产党员先进性的长效机制, 切实把党员先进性教育的成效体现在公司改革发展稳定的各项工作中。

以落实党风廉政建设责任制为重点, 紧紧围绕产品销售、物资(设备)采购招标、工程招标、资金管理、废旧物资管理等领域, 加强制度建设, 切实构筑“不能腐败”的制度防范机制。

加强职工队伍建设, 内提素质、外树形象, 使广大职工在思想观念和业务技能上更能适应公司改革发展的需要。大力实施职工素质建设工程, 优化育人用人环境, 建立起促使职工学业务、学技术、比贡献的激励机制。

加强信访调解工作的组织领导, 重点做好集体上访和突发事件的预防处置, 认真处理职工来信来访, 做好耐心细致的思想政治工作, 及时理顺情绪、化解矛盾, 维护职工队伍的稳定。

以广大职工群众根本利益为出发点和立足点, 积极为职工群众办好事、办实事。力争在增加职工收入、改善职工住房条件等方面有新的进步, 努力实现公司发展与职工物质文化生活水平同步提高的目标。

加强企业文化建设, 弘扬“艰苦奋斗、永攀高峰”的攀钢精神, 树立求实、创新、开拓、跨越的文化理念, 增强企业的凝聚力。继续深化厂务公开, 积极推进民主管理; 加大社会治安综合治理力度, 严厉打击盗窃工业器材的行为, 确保公司财产安全。深入开展“创文明单位, 建文明班组, 做文明职工”活动, 巩固省级文明单位成果, 创建和谐矿山。

## · 生产建设 ·

## 首钢矿业公司敲定 2006 年发展目标任务

2006 年是实施“十一五”规划的起步之年。首钢矿业公司面临对新的挑战和考验。他们的目标是,全年完成采剥总量 1.22 亿吨、铁矿石 1694 万吨,生产精矿粉 500 万吨,生产烧结矿 730 万吨,输出品位 57%,生产球团矿 310 万吨、输出品位 65.3%。实现非矿产值 12.5 亿元、社会收入 4.6 亿元。全员在岗销售收入劳产率达到 50 万元/人·年。

2006 年,矿业公司着力抓好的重点工作是:

一、发挥优势,巩固做强迁安矿区原料基地。加强地质勘探工作,落实国家下达的危机矿山资源潜力接替勘探项目的各项任务,开展探矿找矿,增加资源储量。加强对地质勘探的管理工作,提升队伍实力,提高装备水平,开展对矿产资源地质勘察的科学研究。抓好杏山露天转地下开采等重点工程建设。改善水厂铁矿采场技术状况,加快上部扩帮剥岩。孟家沟采区进行供电系统改造,采取陡帮分组切块开采技术,投入必要的设备、设施,提高生产能力。

适应市场变化,加强矿产品销售工作。

围绕主业指标创一流,深入开展对标挖潜工作。

以循环经济理念指导生产经营。完善裴庄排土场干选回收系统,提高大石河铁矿伴生石处理能力,加强水厂选厂尾矿砂综合利用项目的生产组织,实施水厂铁矿东排、西排矿石干选回收系统的技术改造,扩大资源回收利用规模。进行生产流程的工艺技术改造,减少金属流失。进一步挖掘球团、烧结余热利用潜力,抓好工艺升级和节能新技术推广,推进节能降耗。扩大中水使用范围,提高循环水利用率,进一步降低清水消耗。按照资源化要求抓好废弃物再利用,开辟尾矿砂、石砷等建材的社会市场。

二、加强对外合作,推进矿产资源开发。提高涞源、承德合作项目的生产能力,增加投资收益。加快承德球团项目建设,力争一季度投入生产。已投入运行的承德伟源选矿厂发挥生产能力,达到设计水平,并在承德地区再建一座选矿厂。推进蒙古图木尔泰铁矿的合作开发,生产高炉富矿。开展丹东资源基地建设,形成部分采选生产能力,完成硼化工厂的设计工作。抓好丰宁地区的铁矿资源开发,新建一座选矿厂,同时开展联合建矿项目。

三、按照现代化大生产组织要求,服务钢铁发展。树立保全局的意识,高标准服务首钢总公司的钢铁发

展。按期完成新水源、粗破料场等河北省首钢迁钢二期配套工程项目建设。提升自有铁路的运输能力,形成适应迁钢、迁焦进一步发展的运输体系。

四、优化结构,提升相关产业。以提高产品附加值、服务质量和市场占有率为目标,进一步优化相关产业结构。

五、按计划推进 ERP 系统建设,促进管理变革。确保 ERP 系统按期成功上线运行,实现物流、资金流、信息流的集中、集成和共享。做好 ERP 系统的持续改进和优化,提高系统的实用性和可靠性。完善二级、三级系统,提供准确的数据支持。扩大 MES 系统的应用范围,建立孟家沟采区的自动调车系统和运输部的自动调度系统。运用 GIS 系统,推进数字地质工作,建立迁安地区数字地质平台,形成数字化的地质勘探资料。加快建立全公司统一的数字平台。

运用 ERP 理念推进管理变革。加快职能制向流程制的转变,财务、成本、物资、质量、招投标实现一级管理,生产、技术、设备、人力资源由三级管理转变为二级管理。

坚持把提高 ERP 应用水平作为长期的任务。加深对 ERP 先进管理思想的理解,借鉴、吸收、再创新,使先进管理流程与现行管理方式优势互补,实现管理的创新和管理水平的提高。

六、以皮带管理升级为样板,带动现场管理升级。继续推进皮带管理创一流工作,建立量化的评价标准体系。技术状况一级标准的皮带达到 60% 以上,影响主机故障降低 30%;强化文明生产达标升级,间隔 48 小时与 72 小时清扫一次的皮带分别达到 80% 和 30% 以上;皮带系统服务人员同口径减少 10% 以上;实现安全生产无事故。

总结推广皮带管理创一流的成果和经验,改变传统的现场管理思维,变革工业现场劳动组织方式,推广应用自动监测、自动控制等技术,提高设备技术状况,消除职业安全风险,改善现场文明环境,提升现场综合管理水平,产生一批符合皮带系统管理模式的生产工序。

七、以强化技术管理为突破口,提升专业管理。创新技术管理的基础工作,转变管理模式。运用计算机网络,利用设备点检的相关数据、岗位的操作数据、

实验室和化验室产生的数据,完善技术专业管理信息系统,建立生产流程的技术信息界面,真实掌握和反映现场状况,对生产流程的工艺、工序状况进行评价诊断,提高技术管理的实时性和准确性,使生产、技术、设备、质量信息共享,及时、准确指导现场生产。

八、以加强班组管理为重点,强化管理基础。坚持把班组信息化作为提升管理的重要组成部分,推动计算机在班组的广泛应用,优化班组的基础管理工作。

推进“四个基本单元”建设,生产、管理、核算、分配等专业管理延伸到基层的内容,都要用计算机管理起来,确保专业管理落实到基层。

与修订岗位责任制结合起来,明确执行岗位规程的标准,运用计算机规范“三规一制”在岗位的落实。

改进班组劳动组织形式,根据技能水平优化人力配置,提高工作质量和劳动效率。根据职工在劳动组织中的作用,搞好分配,调动积极性。

九、推进技术进步,增强创新能力。发挥技术发展中心、六个专业研究所、技术专家和带头人的作用,发挥群众性“双革两化”的作用,以生产经营管理过程的重点、难点为课题,产、学、研相结合,引进先进技术与自主创新相结合,创建具有活力的科技创新体系。严格科技项目责任制,提高科技项目的投入产出效益。科技效益在增收节支中的贡献率达到40%以上。

围绕提高资源利用率、节约能源、降低消耗、稳定质量、增加效益、提高自动化水平,推进科技创新。重点抓好资源补充勘探和回收利用、采矿数字化管理、选矿全流程自动控制、烧结生产过程自动控制、球团主机润滑、铁路信号微机联锁改造、稳定烧结和球团配料等科技攻关、技术改造工作。

十、完善“集中管理,独立经营”模式,加强对外投资管理。对外投资项目实施集中管理,围绕法人治理结构等关键环节的落实,加强监控。建立评价体系,进行运营状况的评估与判断,提高投资项目的运营质量和效益。

按照集中管理的要求,发挥矿业公司技术、管理、人才等整体优势,强化独资、控股、托管项目的物资、技术、分配、资金等方面的监督,严格重大事项报告制度。以承德球团厂为试点,探索远程信息共享的实现途径。

按照独立经营的原则,支持独立经营企业依法行使法人治理权,管好法人财产,实现保值增值。

十一、深入开展增收节支工作,增加经济效益。

把增收节支贯穿到生产经营建设的全过程,开展群众性的创新创效活动。

采取提高采矿牙轮钻机穿孔效率、降低“三油一胎”消耗、实施粗破后提前甩尾、进行低碳厚料攻关、开展球团造球技术攻关等措施,加大科技和管理增效的力度。

十二、人与企业共同发展,提高职工素质和生活质量。按照以人为本、和谐发展的要求,坚持职工根本利益与企业长远利益的统一,促进人与企业共同发展。

抓好“大提素”工作。强化人才开发、技能培训考评、学历后再教育,促进人才成长。适应“四跨”发展要求,加大青年人才和领军人才的培养力度。建设学习型组织,形成学习与工作相互促进的良好风气。适应ERP上线和计算机进班组的要求,普遍提高职工的相应素质。劳动组织由岗位制向区域制改进,促进职工技能等级的持续晋升和技能范围的不断拓展。开展有针对性的培训工作,重点进行地质勘探、地下采矿、直接还原、对外资源开发所需人员的知识、技能、外语等方面的培训。

完善符合市场经济要求的激励机制体系,促进各单位指标创一流,鼓励职工创新增效,在提高企业经济效益的基础上实现职工收入的相应增长。

坚持用先进的企业文化带队伍,丰富“守制、诚信、创新、执行”的内涵,并贯穿到生产经营、改革管理、对外开发的具体实践中。

进一步探索以人为本的安全工作途径。坚持“安全第一”和“安全发展”,确保职工生命健康安全。转变安全管理观念和方式,结合提升现场管理水平,推进安全质量标准化工作,实现本质安全。强化安全教育与培训,提高职工遵章守制的自觉性,提高安全意识和自我防护能力。加强职业病防治工作,提高职业健康水平。

抓好环境保护工作。加强现有除尘设施的管理,提高除尘效率。对烧结系统多管除尘器进行大修改造。开展大采排土场、孟家冲尾矿库和河西排土场的复垦绿化工作,新增绿化面积1200亩以上。

继续完善生活服务设施。加快实施平改楼计划,改善职工居住条件。抓好水厂区道路修缮等工作。加强工作餐管理,提高服务质量。改善医院的医疗条件,提高医疗服务水平。

(首钢矿业公司办公室 刘承军)

## 邯邢局北洺河铁矿落实局工作会议精神措施得力

邯邢局北洺河铁矿紧密结合实际,迅速贯彻落实局工作会议,明确了指导思想和“围绕一个中心,突出两个重点,强化三条战线,达到四个提高,实现五个增效”的工作思路,确定了铁矿石 225 万吨,铁精矿 70 万吨,深部开拓 4568 米,内部利润 4.36 亿元的奋斗目标,制定了科学、严密的措施保证目标的实现。

首先,全力以赴做好三条战线重点工作。一是千方百计加快深部开拓工程进度。二是抓好生产组织管理,实现高产高效。三是抓好选厂的各项基础管理工作。其次,强化、细化安全管理工作。一是广泛开展各种安全活动,不断提升全员安全素质。二是加强预警机制的演练和落实,加大防水、治水工作。三是严格采场顶板管理,提高支护等级。四是优化回采顺序,加强采场出矿管理,减少地压形成的安全隐患。五是加大对提升、溜破、排水等重点岗位和要害设备的安全管理,确保生产安全运行。六是依靠科学技术,加强安全监控。七是抓好文明生产环境治理,建立长效机制。八是加强汽车、摩托车管理,确保行车安全。第三,全面落实精细化管理,重点推行定置管理,提升企业管理水平,实现内涵式发展。一是推行定置管理,提升管理水平。二是推行复命制,强化执行力。三是加强经营管理,提高经济运行质量。第四加强设备管理,为高效生产提供保障。一是建立健全点巡检网络,对设备全过程管理。

二是优化资源配置,重新界定移动设备管理范围。三是抓好进口设备的技术研究。四是抓好设备的安全运行管理,确保安全渡汛。五是完成选矿车间设备调试及配套设施建设,确保全线设备正常运行。第五,强化技术创新和成果转化力度,实现科技增效。围绕生产经营,发挥全员聪明才智,推进工艺流程和设备配置不断优化,解决生产难题,提高经济技术指标。第六,推行人本管理,创建学习型企业,提升全员综合素质,实现素质增效。一是创建学习型企业,实施职工素质工程。二是加强同科研院校合作,促进企业整体技术水平的提高。三是创建人才培养机制,培养技术型、业务型和管理型员工。第七,加强民主管理,切实为职工办实事、办好事。一是加大矿务公开力度,加强民主管理。二是加快多功能馆、井下食堂等工程的建设进度,为职工创造一个良好工作、生活环境。三是开展扶贫送温暖活动,凝聚人心。四是加强社会治安综合治理,确保矿区平安。第八,加强党建、精神文明建设和企业文化建设,凝心聚力,创建和谐矿山。一是加强两级班子建设。二是巩固先进性教育成果,建立长效机制。三是从安全生产和廉政建设两个方面积极推进企业文化建设。四是深入开展群众性的精神文明创建活动。五是大力推进和谐矿区建设,为生产经营营造和谐稳定的环境。

(石国伟 张晓玮)

## 金山店铁矿打造精品矿石基地

截止到 2005 年 12 月 20 日,武钢金山店铁矿共生产铁矿石 133 万吨、自产铁精矿 835 万吨,全面完成了公司下达的各项生产经营指标。

近年来,金山店铁矿紧紧依靠全体干群的齐心协力,向内挖掘资源优势,不断深化内部管理,先后完成了地下开采接续工程、开工了井下 300 万吨主井扩建工程和选矿改造工程,产量和效益逐年攀升,各项内部改革稳步推进,安全生产保持了平稳态势。企业内部的管理能力、盈利水平、综合实力有了长足的进步。

去年以来,由于实施 300 万吨主井扩建工程,井下运输水平转换,交叉作业多,尤其是实施选厂在线改造,拆除主要选矿流程三、四系列,严重制约了采选生产。针对这一突出困难,该矿一方面精心优化

生产组织,制订生产与技改联排互动的总体思路,达到了科学在线改造和生产组织的有效结合,最大限度地降低了相互影响,保持了采选生产稳定顺畅。

该矿以选矿改造为关键节点,将全年生产经营分两个阶段实施。选矿改造前挖掘潜力抓超产,科学安排采掘秩序,合理调度磨机的作业,加强选矿设备的点检维护,使采选生产再创历史新高,实现了多超产、多输出、多创效,并为选矿改造争取了时间。在选矿改造全面施工期间,则以保持生产线的稳定为前提,统筹组织生产和在线改造,实施修建原矿堆场、引进陶瓷过滤机等生产技术措施,确保了工程施工对选矿生产的影响降到最低,生产保持较好势头。该矿还认真加强设备管理,提高设备等级入手,采取有效措施,扎实开展设备管理评优竞赛,使主要

设备的完好率、开动率达98%以上。为将活动落到实处,该矿依据设备的维护状况、技术状况、日常点检、操作规格等6项主要内容,拟定了40多条评优检查、考核奖惩标准。为使评优更具操作性,该矿针对设备管理的难易程度,加大了重点设备的考核,实行每月一自查、两月一巡查、一季一综合检查。

在300万/吨扩改工程上,该矿严格工期控制和现场管理,尤其是加强了工程施工过程的协调力度。因采选扩改和总降改造均是边生产边施工,交叉作业多,施工场地狭小,施工组织和管理的难度非常大。为保工期,该矿成立采选扩改工程指挥部,科学编排施工网络进度,实行每天早9点晚8点两次采选扩改工程协调会制度和管理人员24小时值班制度,督促施工单位两班倒作业,按照施工网络进度计

## 中钢首次拿下国内铁矿项目

中钢集团山东矿业有限公司近日在山东临沂市成立,新公司实施的苍山铁矿项目总储量近8000万吨。中钢集团山东矿业公司由中钢与临沂三山进出口公司合资成立,中钢持股80%,三山公司持股20%。苍山铁矿项目建成后,将实现年产铁精矿100万吨的生产能力,其中一期首先实现年产原矿200万吨,铁精矿60万吨的生产能力,预计开采期为30年。“这标志着中钢国内铁矿资源基地的开发建设正式开工进入实施阶段。”中钢集团有关人士表示。此前,中钢对国内铁矿资源基本未涉足。中钢集团是最早走出去开发海外矿产资源的国企,现

划,未完成的当天分析原因,制订措施并督促落实,有力推动了工程按期推进。按工程进度,明年3月可完成选矿改造和井下300万吨主井扩建工程。

今年,该矿为尽力满足集团公司扩大产能、加快发展的需要,生产铁精矿总量将达100万吨以上,还要完成产品结构调整,自产铁精矿品位将由现在的62%上到67%。此外,该矿启动火车站搬迁、-410开拓等重要技改工程,并从国外引进先进的电动铲运机、液压深孔凿岩台车、掘进台车、喷浆机,全面更新井下采掘设备。

预计到2008年,该矿可基本实现300万吨扩产工程全面达产。届时,金山店铁矿将成为我国三大黑色井下铁矿山,跻身全国先进矿山行列,为武钢高炉提供更高更优的铁矿。(欣欣)

已在澳大利亚建设了年产1000万吨的恰那铁矿资源基地,去年与澳方签订了首个中方企业持股比例达50%的铁矿项目。之所以选定苍山项目,除了资源储量、自然条件适于开采,水、电资源丰富等条件外,也由于当地市场潜力巨大,山东省去年铁矿石消费增长了68%,成为铁矿石消费第二大省,其需求后劲甚强。中钢声称,苍山铁矿项目只是一个起点和契机,鉴于目前国内铁矿需求很大,中钢准备逐步扩大中钢集团在国内铁矿资源的优势,加强铁矿供应能力。

## 汉中嘉陵矿业公司加快矿山开发和技改工程建设

汉中嘉陵矿业公司坚持科学发展观,将实施矿山开发和技改工程作为促进公司发展的重要战略来抓,抢抓市场机遇,依托资源优势,加快可持续发展,有效将资源优势转化为效益优势,截止目前,各项矿山开发和技改工程稳步扎实推进。

由马鞍山设计院设计,总投资1.7亿元,年设计生产能力75万吨以上的黑山沟600改扩建工程,是公司矿山开发重点工程项目。该工程建立了项目经理责任制,目前正在按计划进度施工。黑山沟825开拓工程自2004年5月开工以来,累计投入资金1400万元,计划将于2007年6月投产。

为提高铁精矿产能,公司因地制宜,又投资新建10万吨选矿厂,一期工程于2005年10月破土动工,经过工程技术人员和施工人员的共同努力,完成了土建工程和主体设备招标采购等工作,已进入设备安装阶段,计划今年5月1日前投产。此外,由公司自行设计施工的选矿磁滑轮工程经过几个月的紧张施工,比计划工期提前一个月竣工投产,将有效提高铁精矿产量,减少设备损耗,延长尾矿库使用寿命。

由于矿山开发和技改工程全面启动,齐头并进,公司已逐步迈入蓬勃发展的快车道。(冯晓波)

## · 科技进步 ·

## 白云铁矿迈上了信息高速路

白云铁矿是包钢所属矿山企业中最早开始应用计算机的矿山。早在1986年3月率先成立计算机室,当时的计算机室人数较少,编制上隶属于铁矿技术科,最初计算机大多用于统计和打印简单的报表。随后几年,铁矿逐步配置了几种型号的计算机,1999年底全矿微机有20台,从硬件配置上保证了计算机的应用。

随着现代信息技术的迅猛发展,企业的生产、经营活动均围绕着信息流的管理而进行,信息管理对企业的发展具有关键意义。白云铁矿党政领导对此高度重视,2003年7月15日,信息中心作为一个科级单位正式成立。信息中心成立后,制定和完善了《信息中心管理制度手册》,规范网络管理。随着企业信息化建设进程的加快,用于企业信息化的投资也逐年增大。2003年投资达到60万元,2004年达到100万元。白云铁矿为加强信息化基础设施建设,引进先进的技术,购进了计算机设备。截止到2005年底,在企业中用于生产经营管理的计算机设备达160多台套,是1986年的50多倍,铁矿各车间、部室配备了现代办公设备,为企业信息化建设的进一步发展奠定了良好的物质基础。

2003年,是白云铁矿信息化建设具有里程碑的一年。这一年正式组建了白云铁矿企业局域网。网络已将铁矿各车间、部室有机地联系到了一起,形成了一个协同办公的大环境。

局域网网络核心设在信息中心,它作为一级ISP通过光纤连接外部互联网。在内网中利用传输介质通过ADSL、56K拨号、VLAN等技术和交换、接入设备将全矿所有车间、部室和住宅用户全部汇聚到信息中心核心交换机,进行内网资源的共享与协同办公。目前在网络中设置的服务器有OA服务器、物资管理系统服务器、内网门户WEB服务器、外网WEB服务器、医改系统服务器等多台服务器。

网络组建两年来,信息中心从技术上对网络多次进行了改造,更换了核心交换机,划分了VLAN,部署了入侵检测系统,在服务器组之上设置了防火墙等。共敷设双绞线6000余米,敷设光纤11公里,目前终端信息点已达160余个。今年白云铁矿还要

将光纤延伸到各车间,实现全矿光纤主干传输,真正形成一个千兆主干、百兆到桌面,以信息中心为核心、辐射全矿各车间和部室的高效网络传输环境。

办公自动化系统是企业实现管理信息化的一项重要内容。2004年1月白云铁矿办公自动化系统在全矿部室和车间使用,实现了全矿的收、发文管理、文件的借阅以及相互之间的文件资料互传。2005年7月1日,停止了纸质公文流转,铁矿所有公文、通知均在网上传,在公司二级单位中第一个实现了无纸化办公。同年十月份,又对办公自动化系统进行了升级改造,增加了电子印章等功能,并且与包钢公司OA系统成功衔接。

白云铁矿材料备件的资金每年占用近亿元,材料备件的管理直接关系到铁矿生产经营。如何才能提高材料备件的管理水平,合理地利用流动资金,及时准确地反映库存、消耗等信息,达到最佳的储备状态?这是现代企业所必需的,也是白云铁矿急需解决的。2004年4月,白云铁矿物资管理信息系统正式建立。依据物资管理信息系统推广计划,材料库、内燃备品库、机动库完成了物资管理系统中大约300本帐、约2万多种物资的录入工作,财审部对数据进行了核对。初步建立起完备的备品备件台账,统一了编码,确定了安全库存,管理人员也告别旧的工作方式和管理方式。同年10月开始试运行。从一年的运行效果来看,库存信息实现了一“点”了然,这给设备管理和库存管理带来了极大方便,改变了以往库存管理混乱的局面。物资管理信息系统使得资金周转天数由121天降为94天,降低了企业的运营成本,提高了资金使用效率,使资金效益达到了优化。2005年12月1日系统进入了手工领料单与机器打印料单的并行阶段,同时放开简单的网上审批流程,预计并行4个月。2006年4月1日告别手工料单,实行完整的网上审批流程。

2004年1月13日,白云铁矿企业网站将向外界展示了矿山企业的新形象。白云铁矿企业网站WWW.BYEBTK.COM.CN正式向INTERNET发布。网站的首页采用“同”字型框架结构。白云铁矿企业网站通过“矿山介绍”、“今日白云”、“人才引

进”、“非钢产业”、“企业文化”、“产品介绍”、“供求信息”等栏目,展示了铁矿的精神文明和物质文明建设成果。目前网站的访问量已超过90000人次,收到谋求合作的信息数百条。白云铁矿企业网站已在搜狐、新浪等知名网站推广,与包钢网站、中国稀土网站相互链接,实现了全天候的宣传。

2005年上半年信息中心组建了企业门户。门户目前主要包括企业网站、保持共产党员先进性教育专题网页、OA登录区、生产速报区、各单位网页区、FTP服务区、VOD视频点播区、FLASH区、音乐在线区、美文欣赏区、知识园地、天气预报和健康指南等版面。铁矿局域网用户通过它可及时了解铁矿

新闻动态,提高办公的便捷性。

自信息中心成立以来,组织培训十几次,培训总学时325学时,接受培训人数达820人,培训内容涉及操作系统、办公软件、办公自动化、物资管理系统等方面。白云铁矿在网络管理方面实施网络协管制度,信息中心定期对协管员进行培训,将最新、最前沿的技术及时传达到用户。

目前GPS全球定位系统项目正在紧张有序地进行着,项目完工后,铁矿生产指挥将实现智能化、最优化调度。白云铁矿已迈上了信息化的高速路,铁矿人正为打造一个数字化矿山而不懈努力。

(孙文彪 韩 猛)

## 武钢总工程师的四次称赞

在2006年的寒冬时节,武钢(集团)公司工人技术创新成果评选揭晓暨创新成果展隆重揭幕。武钢矿业公司大冶铁矿在该展会上有1项成果荣获银奖,有3项成果荣获铜奖。

在工人技术创新成果展览厅,现场讲解员重点介绍了荣获武钢工人技术创新成果银奖、由该矿工人高级技师肇玉山负责实施的《矿山直流电机车的制冷攻关》项目:“大冶铁矿工人高级技师肇玉山与有关人员一起攻关,利用ZG150-1500型电机车上的送风机带动交流发电机,再使空调机制冷。”听完讲解员的介绍,武钢总工程师邵为民就我矿获奖成果称赞道:“这项工人技术创新成果,不仅有效地改善了一线工人的作业环境,而且有力地确保了安全生产。”

在该矿工人高级技师姜萍负责实施的《改善布料车运行方式,提高布料车运行效率》的成果展牌前,一组效益数据引起了武钢总工程师邵为民的注意:“大冶铁矿工人高级技师姜萍对二期布料车的控制系统进行了技术改造。经过三个月的试运行,二期布料车的故障率由16次下降为3次,检修时间由70小时下降为12小时,使球团的产量提高了5568吨,多创经济效益245万元。”参观完后,邵为民总工程师就该矿获奖成果又一次称赞道:“一线工人的技术创新成果,创造了这么高的经济效益,真不简单啊!”

当武钢总工程师邵为民一行走至《自动焊机轮

对固定支架的设计与应用》的成果展牌前,这项由该矿工人技师汪国中负责实施的技术创新成果内容历历在目:“大冶铁矿工人技师汪国中设计制做了移动式固定架及加装活动式顶杆,解决了原来不能焊接2M以下轮对的实际问题,不仅节约了生产成本,而且创造了经济效益,每年创效11.6万元。”“这项一线工人技师的技术创新小成果,解决了生产中的大问题,很值得鼓励。”这是邵为民总工程师就该矿获奖成果的第三次称赞。

在该矿工人高级技师李正发负责实施的《电铲发电机电动机组接触器改造》的成果展牌前,现场讲解员介绍说:“大冶铁矿工人高级技师李正发对继电器、接触器控制进行了技术改进,使整台老电铲又焕发出新的生命力,大大降低了设备故障率,提升了生产效益,仅改进一台就节约成本20万元。”接着,陪同邵为民总工程师参观的人员补充说:“这次大冶铁矿工人技师囊括了矿业公司本次展览会荣获的所有1个银奖和3个铜奖,铜奖总数占整个武钢总数的五分之一。”邵为民总工程师听后就我矿荣获成果第四次称赞道:“矿业公司大冶铁矿的工人技师们确实充满了智慧。”听完邵为民总工程师的连连称赞后,观看展览的武钢矿业公司工会联合会主席方少章、大冶铁矿工会主席向伟基和工人技师们脸上露出了自豪的微笑。工人技师们纷纷表示:“在新的一年里,我们将努力挺起自主创新的脊梁,奋力为构建和谐与小康矿山创新创效。”(李复胜)

## · 安全与环保 ·

## 作好天字一号文章 构筑绿色安全屏障

### 北洛河铁矿安全工作又有新举措

北洛河铁矿针对矿山企业危险源点多,安全管理难度大的特点和个别基层领导重生产、轻安全的思想,以及职工的安全意识、安全防范技能、操作水平还不能很好地适应现代化矿山生产要求的现状,结合2006年生产任务重,深部开拓工程全面展开的实际,采取如下措施筑牢安全屏障。

一是制定了安全生产指导思想和工作目标。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,牢固树立“以人为本”和“清洁发展、安全发展”的观念,继续认真贯彻落实《国务院关于加强安全生产工作的决定》,加强基层和基础工作,把精细化管理的理念、方法贯穿落实到安全生产工作的每一个环节和各个岗位,以对职工生命和国家财产高度负责的精神,带着感情抓安全,全面落实安全生产责任,提升全矿的本质安全度,开创安全生产工作的新局面。

安全生产工作目标:1、杜绝重伤以上事故,减少轻伤事故,年千人负伤率小于3.6‰;2、重大设备事故、环境污染事故为零;3、安全设施完好率100%;4、安全隐患整改率100%;5、继续争创局安全文明生产先进单位。

二、健全组织,形成完整的安全管理网络体系。

成立了北洛河铁矿安全生产管理委员会,安委会下设了七个安全工作专项小组。安委会主要成员担任专项小组组长,整个体系由76人组成。对七个专项小组的权利、义务、责任都做了详细、明确的规定。同时建立了横向到边、纵向到底的安全生产管理网络,横向涵盖各职能科室、生产车间;纵向以安委会为首,安全环保科、各车间(部门)安全生产第一责任人、车间安全副主任、车间安全员、段队长,共计121人。

三、明确责任,建立完整的安全责任考核体系

新年伊始,从矿长、车间主任、段队长到最基层的班组长,层层签定了《安全生产目标管理责任状》,有指标、有职责。同时,制定完善了《北洛河铁矿安全生产责任制实施细则》,有责任,有追究。

制订了《北洛河铁矿安全文明生产管理考核办

法》,将被考核单位月工资总额的10%作为安全文明生产考核资金,与安全生产情况、安全指令执行情况、文明生产情况挂钩。对个人“三违”行为,依据《北洛河铁矿“三违”记分管理办法》进行计分制考核,并计入个人安全档案。为充分调动全员参与安全的积极性,提高全员安全意识,矿专门从工资总额中预留60万元做为安全奖励基金,奖励在安全工作中做出贡献的集体和个人。

四、完善规章制度,夯实安全管理基础

安全环保科与有关部门及车间一起制定了安全技术操作规程;及时下发了《溜井施工、维修安全管理规定》;及时与外委施工单位签订了《安全管理协议》;进一步完善《北洛河铁矿安全管理制度汇编》,促进安全管理规范化、制度化、标准化。

五、强化安全教育培训,提升全体职工的安全素质

矿人力资源科制定了教育培训工作计划、方案。注重全员教育培训,企业负责人、专业技术人员、专兼职安全管理人员、特种作业人员、转岗人员和新入厂员工必须全部参加教育培训,严防出现“空档”。突出安全法纪教育和安全知识教育。同时以多种形式广泛开展培训活动,聘请有关专家、专业人员分别从系统知识、现场管理、现场急救知识等方面进行培训。并开通中国安全网,开阔职工的安全视野,从不同角度、途径汲取安全知识,使员工的安全意识、安全技能再上台阶。

六、健全完善应急救援体系,保证对突发事件的正确处理与救援。

进一步完善《北洛河铁矿突发事件应急救援汇编》。并通过经常演练,以确保在遇到突发的危险情况,能够做到镇定应对,及时救援,控制事故矿面,减少人员和财产损失。

七、打造科学技术支撑体系,实现本质安全化。

加强安全投入,依靠科技进步,提高综合防御能力,努力实现本质安全化。一是硬件投入:严格按照国家和行业规定,进一步完善井下通风系统,配齐采选生产必需的安全设施,从源头上防止和减少事故

的发生。二是软件投入:积极与高校、科研机构等合作,加大对“冶金地下矿山系统危险预警与安全控制技术研究”等课题的研究,逐步构筑起科学技术支撑体系,做到超前预防。

八、积极推行安全文明生产标准化管理,为劳动者提供好的作业环境。

推广安全管理标准化工作,逐步实现规范化、程序化管理和操作。统一制作了雷管、炸药背运袋,雷管、炸药保管箱,并严格规范使用;统一定制了矿服,把安全帽更换成红、黄、蓝三种颜色的安全帽,严格按照规定佩戴;在-110m水平运输大巷,设立卫生间5处;各车间在人员活动密集处,如井下硐室,设立垃圾箱30余个,并定期清理,促进文明生产达标升级。

九、强化顶板分级管理,努力消除地压危害。

今年,在确保全年支护预算的基础上,强化技

术、调度、车间及安全等部门对顶板的现场确认制度,重点对危险部位加强支护。

十、党政工团齐抓共管。

一是矿党委把安全生产纳入精神文明考核内容,每季度矿党委听取安委会工作汇报并布置、安排、落实有关安全工作;利用党支部的战斗堡垒作用,开展党员身边无事故活动。二是矿行政对安全工作总负责,把握安全生产的大局,统筹安排,周密部署。三是矿工会发挥矿职代会的作用,把维护职工的合法权利尤其是保护职工的生命权作为首要任务,每季度进行一次安全工作视察活动。四是团委组织开展“青年安全文明示范岗”,开展青工无事故活动等。通过党、政、工、团共同努力,形成了齐抓共管的良好局面,有力地推动安全管理工作上台阶、上水平。

(李明峰)

## 首钢水厂选矿厂破碎车间班组自办《安全月报》

为了加大安全管理和宣传教育力度,首钢水厂选矿厂破碎车间认真研究部署安全生产工作,创新管理工作方法,构建安全生产“四个一流”工程。

过去,首钢水厂选矿厂破碎车间操作乙班组织职工每周对班组安全工作完成情况及检查考核情况进行总结分析,并及时向车间反馈。这种做法在一定程度上提高了班组职工的安全意识。但安全教育形式单一,教育效果还是不十分明显。为此,班长刘洪涛动起了脑筋,大胆尝试新的管理方式,提出了办《安全月报》的建议。手随心动,2月6日,由操作乙班职工自己编辑的《安全月报》第一期打印出版了。《安全月报》立足于加强班组职工安全教育,共分五部分。一是月安全动态,对上月全厂、车间安全动态进行了简要介绍,摘录了公司、厂关于安全工作的文件、指示等精神,记录了一个月来车间在安全管理中

处理整改隐患情况等。二是月考核发布,将上月安全管理中发现的问题及考核处理情况进行通报曝光,以教育本人,警示他人。三是下步重点工作,主要是车间下步重点工作安排和班组落实重点工作的具体部署,要求班组每名职工都心中有数,明确自己的工作重点和方向。四是安全生产措施,围绕本月重点工作提出的具体的安全生产措施和注意事项。五是安全小常识,汇集一些安全小知识、安全警句等,以增加《安全月报》的可读性。《安全月报》每月一期,其内容全部由班组职工自己提供、编辑。打印下发后,班组职工感到这种安全教育方法很新颖,是一个广泛发动全员安全管理,强化安全教育,提高职工安全意识的好方法。

(齐瑞普 袁旭光 郭金森)

## 两条腿走路,创建平安栗矿

——栗矿2006年安全工作思路

改制后的栗矿公司对安全工作重新定位,以文化为支撑,向标准化要安全工作质量。把“以人为本”的管理突出地置于安全管理的中心,由对生命安全的关注进而拓展到在企业形成浓厚的安全文化氛围。

该公司确定了“0-12”安全管理模式:“0”-通过建立各基层单位的安全生产长效机制,从而创建平安栗矿,实现消除重伤以上生产事故的目标。1-安全第一,预防为主:在“以人为本”和预防为主

(下转第19页)

## · 节能降耗 ·

## 首钢矿业公司依靠职工降耗增效收益 3000 余万元

首钢矿业公司大力开展“好建议”活动,受理职工建议 1864 件,采纳 700 件,实施 586 件,取得经济效益 3491.93 万元。

首钢矿业公司围绕如何降低成本、减少浪费、加强生产组织、提高产品质量等方面拟定建议课题,采取召开现场会、疑难问题招标等形式向职工群众发布,提高了建议活动的针对性和实效性。公司健全了从建议登记、转递、受理到采纳实施的一整套措施,形成了组织严密,运作有序的网络体系,使职工建议的管理工作制度化、规范化,保证了职工建议传递及时,采纳准确,实施有效。公司成立了以党委副书记、工会主席为组长,生产、技术、机动等有关专业处室参加的职工建议工作领导小组和好建议评审小组。各厂矿也分别成立了相应的组织。坚持按月进行监督、检查和评审,每季度进行表彰奖励。该公司还充分利用报纸、电视,开设了“星光灿烂”的擂台,宣传推广典型,让立足本岗位“强化管理”、“比价采购”、“技术革新”、“改进工艺”、“提高质量”、“开发市场”、“避免事故”、“节约降耗”、“增产增收”等各路好手的事迹“登台亮相”,每月由公司、厂矿(处室)、车间(科室)、班组各层次职工代表 100 名组成评委投票,从“登擂选手”中,评出一颗“做主人创效益之星”,命名表彰奖励,有效地激发了广大职工的

积极性和创造性,有力地推动了以爱岗敬业为核心内的职业道德建设。广大职工向先进典型学习,立足本岗位精打细算,修旧利废,增收节支的热潮历久不衰。

连锁控制的球团第二条生产线,经常因返料 5 号皮带出现故障导致全线停产。针对这个问题,焙烧二段电气点检员窦振印经过反复现场观察,深入研究,提出了在返料 5 号皮带加装电动分料器的建议。采纳实施后,5 号皮带输送的返料,通过程序控制自动落下,实现了不停机返料“开路”生产的目标,避免了因返料 5 号皮带出现故障对全线生产的影响,每年减少经济损失 16.22 万元。首钢矿业机械厂承揽了承德球团厂造球机的制造业务。工期十分紧迫,如果外委制作毛坯,不但费用高,而且周期长。机加工分厂职工孟令江提出用库内毛坯作替代料,对轴肩进行技术处理的建议。采纳实施后,成功地制造了 3 台造球机,不仅满足了用户的急需,而且节约费用 30 余万元。节约利用资源成为广大职工的自觉行动。首钢水厂铁矿工程师室的关晓峰,深入现场对北采场上下盘挂帮矿体赋存情况进行调研,提出了回收挂帮残留矿石的建议被采纳,累计回收矿石 40 万吨,生产精矿粉约 13 万吨,实现效益 2860 万元。(刘承军)

## 攀矿选矿厂尾矿库回水利用效果显著

为循环利用尾矿库回水,切实加强尾矿库回水管理力度,把尾矿库回水管理纳入经济责任制考核,督促每位职工自觉立足本职岗位,努力多用废水、节约新水,有效循环利用水资源。该厂针对尾矿输送量大、路程远、难度大的实际,把尾矿过江工作作为重中之重来抓,加大输尾设施维护、完善,做到勤检查、勤维护,结合阶磨阶选工艺新流程运转后尾矿粒度变细给尾矿过江带来新的技术难题的实际,制定了《加强磁选车间生产用水管理的考核办法》、《尾

矿输送系统的技术操作要求》、《关于控制尾矿下江的尾矿管理办法》、《控制尾矿排放入江的应急处理预案》等一系列考核管理办法,切实加强尾矿的输送及回水利用的运行管理及考核,保证尾矿全部过江。该厂还针对今年新增尾矿库回水没有充分有效利用的实际,积极想办法合理有效利用新增尾矿库回水,努力做好节约水资源,减少新水用量,加大了一泵站、716 米隧洞南洞口、二泵站、三泵站、三泵站事故放矿坝口溢流回收系统的控制管理力度,在泵

池跑溢流尾矿时或倒泵时,将泵池跑的溢流尾矿,或刚停的泵对应的泵池和管道内的尾矿,引入回收池,再扬送到泵池分矿溜槽;正在运行的砂泵对应的矿浆池如果跑溢流尾矿,可进入另外的矿浆池,再流入回收泵池,这样为调整大井操作参数赢得了时间,有效解决了输送尾矿过程中的事故性排放,杜绝了尾矿入江污染,实现尾矿 100% 过江入坝储存与回水利用。

在此基础上,该厂还加强输尾设施的监控和废水治理工作,加大尾矿三个泵站事故排放部位 5 座溢流尾矿回收系统监管力度,抓好三个泵站 9 个

(上接第 17 页)

实质是“危险的消除与控制”的科学观指导下实践“安全第一”;2 - 安全管理的两个基本策略:一是:安全文化;二是:安全质量标准化。打造安全文化促使员工养成自觉参与自觉遵章守纪的安全文明习惯。从“一项不标准等于一项隐患”的高度,全面落实安全质量标准化标准。

具体工作是:

#### 一、用相关制度加密安全管理网络

1、深入推行安全积分制管理法,确保安全检查考核工作的落实;2、全面执行安全生产资料档案化制度,认真做好员工安全档案工作。实施三级教育卡准入制度。并建立经培训机构、单位领导、员工本人 3 方签名的培训档案,详细准确记录培训、考核情况。每季度定期对培训档案和现场作业人员进行抽查验收。3、完善安全生产奖惩制度,使其法制化、规范化,并严格执行。4、实行安环部、单位领导、单位安全员、段长四级现场岗位安全训练制度。完善应急救援体系,提升员工紧急避险能力,实现“双向提高”。5、实行危险源分级管理制度。开展危险源预知辨识活动,以危险辨识、危险分析、制定预防措施、落实责任人为基本内容,实施岗位预控预案书制度;6、细化安全培训制度。坚持全员培训,细化对新上

废弃矿池进行的日常清理工作,实现尾矿输送系统处于故障状态的尾矿不下江,有效提高尾矿输送能力;针对由阶磨阶选改造后,磁选用水量增加,给尾矿过江带来了一定压力的实际情况,加大磁选四环水的管理力度,将磁选多余的废水集中到四环水,再由四环水将废水抽到动力厂选矿水厂,经过选矿水厂处理后,重新用于选矿厂生产,提高了环水利用率,减轻了尾矿输送系统的压力,从而为尾矿全部过江入坝及尾矿库回水利用打下坚实基础,真正实现了多用废水、节约新水,达到了循环利用水资源,促进了选矿厂实现循环经济的目的。(尹光强)

岗、转岗、复岗人员和雇佣工、劳务工、轮换工、协议工、季节工的安全培训。以增强其安全意识、掌握安全知识和现场操作技能重点;7、落实由上至下的安全投入制度。

#### 二、加强学习夯实管理基础。

1、以学习型企业创建为契机,开展厂、车间、班组三级安全教育。丰富培训方式,因材施教,充分利用电视、多媒体等手段,采取灵活多样的教学形式。坚持文化补习与安全培训相结合、针对性教育与系统知识讲解相结合、形象化培训与老工人“传、帮、带”相结合。

2、在生产实践中学习实践“五确认制”。做好对工作对象的确认,工作措施的确认,工作环境的确认和信息联络的确认以及对人的行为的确认。积极推进系统“6S”安全管理。

3、以班组建设为安全管理的落脚点,认真执行班组安全管理标准。明确班组长是班组安全的第一责任人,注重班组长的安全把关人作用发挥。设置班组兼职安全员。实施班组安全互保、联保标准。做到能力、技术水平高的人与低者搭配;新老搭配;性格互补,粗心人与细心人、胆大人与胆小人、鲁莽人与谨慎人搭配。实现“四个互补”:互相提醒、互相照顾、互相监督、互相保证。(马茹宏)

· 党建政工 ·

## 攀钢矿业朱家包包铁矿“和谐使者”在行动

在新形势下,如何合理疏导由于企业不断改革和发展给职工造成的心理压力和影响,一直是攀钢矿业公司朱矿工会近年来探索的重点课题。从2005年3月起,他们在全矿开展了“和谐使者”行动,号召全体工会干部关注职工心理健康,普及心理保健常识,促进广大干部职工的身心健康,为构建和谐矿山,使工会在服务大局中发挥更大的作用进行了有益的探索和实践。

企业改革之际,职工承受着工作的压力、人际关系的压力、培训和学习的压力,以及怕被精简淘汰、怕调整岗位导致境遇降低等等压力,容易产生孤僻、易怒、轻率、自卑、压抑、困惑等心理问题。种种迹象表明,职工心理健康已成为影响企业发展和安全生产的重要因素,必须尽快帮助职工释放压力。朱矿工会开展的“和谐使者”行动,要求全体工会干部将职工的感受和认可作为标准,以理性对阵浮躁、以科学取代经验、以爱心滋润心灵,通过专业心理咨询方法帮助职工及时释放压力、疏导情绪,把职工不稳定的因素化解在萌芽之中,引导职工构筑健康向上的心理防线,把“和谐使者”形象树立起来,把“和谐指数”拉升起来,把“和谐矿山”展示出来,争做一名优秀的“和谐使者”。具体做法是:

第一,加强对心理健康知识的学习。工会干部要当好“和谐使者”,必须要具备精湛的心理咨询业务能力、高尚的职业道德和健康的心理素质。为此,他们采用系统自学与专业辅导相结合的方式组织厂广大工会干部学习,举办了心理咨询培训班,特邀西南心理学应用研究院副院长、高级心理咨询师孙亚菲老师授课,全矿工会干部认真学习了《当前职工心理健康现状及对策》、《心理咨询的基本理论和技巧》、《NLP 简快心理疗法》等内容。他们编写出版了《“和谐使者”行动手册》,有极强的操作性和指导性,为各级专兼职工会工作人员提供了一道心理健康“营养大餐”。利用免费开放的职工电脑活动室,建立了“朱矿心河”网站,开设网上课堂,设有“心理学概况”、“心理保健常识”、“心河悟语”等六个栏目,供广大工会干部及职工网上自学。

第二,在职工中推广心理保健技巧。在普及心

理保健知识的同时,掌握基本的心理保健技巧是很有必要的。我们在“和谐使者”中讲授了倾听、共情、鼓励、释意、澄清、面质等心理咨询技术后,立即在职工中推广简易方便自我保健方法。如针对工作压力方面,采用深呼吸放松法、和潜意识对话减压法、自我催眠法等;针对缓解情绪方面,采用生理平衡法、混合法、逐步抽离法、梦的自我分析等;针对婚姻子女问题方面,采用接受自己法、改变次感元法、宽恕法、化解情感痴缠法等。

第三,加强心理问题的诊断与治疗。他们在外聘专家的指导和帮助下,先后建立矿、车间两级心理咨询室,每个心理咨询室配备了1至3名兼职心理咨询人员,制订了各自的岗位责任制,并向职工公开各自的心理咨询热线。心理咨询室成立以后,在专家指导下对有需求的职工进行心理健康的检测,然后对症施法,如属职工个人方面的原因,主要是用情绪管理和压力释放予以调节;属职工人际方面的原因,则用缓解冲突和有效沟通予以解决;属职工家庭关系方面的原因,可通过沟通夫妻感情和增强子女教育能力来解决;属企业管理方面的问题引发,请求或决定整改。此外,他们还在“朱矿心河”网站上安排了两名专职心理咨询师网上坐诊,其中一人已经获得国家高级心理咨询师资格证书,自“朱矿心河”网站建立以来,先后有500余人次登录“朱矿心河”网站学习和咨询,对于那些属于心理问题的,两名专职心理咨询师都一一回帖作了解答。

第四,进一步开发和运用职工的心理潜能。开展“和谐使者”行动的最终目标,是要帮助广大职工构筑健康向上的心理保健机制,以促进职工良好心理素质及综合素质的不断完善和提高。职工心理素质提高了,心理问题自然就会减少,虽然“和谐使者”是在为职工做心理咨询工作,而开展这项活动的关键不在于治疗谁,而在于要搞一场心理健康普及运动,在于提高广大职工自我调适、自我适应的能力,激发其心理潜能,为促进矿中心工作大局服务。因此,他们在“朱矿心河”网站建立了“快乐论坛”,通过网络互动,外聘专家传授人格完善的相关知识

(下转第33页)

· 短 讯 ·

## 首钢大石河铁矿杏山采区挂帮矿回采生产正式拉开序幕

为合理充分利用矿石资源,首钢大石河铁矿对杏山采区实施挂帮矿回采。杏山挂帮矿回收采用了地下采矿的无底柱分段崩落法。因无底柱分段崩落采矿法的爆破对于首钢矿业公司尚属新技术,在实施过程中,首钢矿业公司技改工程处牵头组织有关处室,

汇同大石河铁矿和施工单位对爆破设计进行充分研究,确保了爆破安全和爆破质量,达到了预期效果。经测算,杏山采区挂帮矿可回收矿石量 320 万吨以上,年可供应高品位矿石 100 多万吨,可以有效缓解大石河铁矿资源短缺的矛盾。(齐瑞普 李旭东)

## 首钢矿业公司强化诚信建设

首钢矿业公司以质量检验系统为窗口,把树立诚信品牌、打造诚信形象作为思想文化创新的重要工作来抓,启动了“铸造诚信工程”。

首钢矿业公司把诚信建设作为企业文化建设的重要内容来抓,在质检系统开展了诚信宣言活动,引导职工充分认识重大意义,增强诚信建设的责任感、紧迫感和使命感。牢固树立“诚信也是资源”、“诚

信关乎形象”、“诚信就是资本”、“诚信就是效益”的思想观念。通过诚信建设,大力营造“守信光荣,失信可耻”的社会氛围,使诚信成为人们的自觉行动。到 2006 年末,AAA 级职工比例达到 80% 以上,确保质量检验的准确性和及时性,不断提高检验的公信力和权威性。(刘承军)

## 首矿烧结厂成品车间开展全员计算机培训

首钢矿业公司烧结厂成品车间不断加强计算机知识的普及、培训力度,在一线职工中全面开展普及计算机知识的教育培训活动。2 月上旬,该车间组织完成了对全体职工的计算机水平的摸底,制定了培训方案,明确职工必须达到的水平要求和学时,以班组为单位利用班前、班后时间组织学习,车间领导、专业分班组承包培训工作。他们结合计算机使用培训教程,以实用为主,明确四大项目 19 个

小项具体学习内容,要求到 4 月份,每月每个班组至少有 30% 的人员参加厂专业组织的计算机考试,4 月底前全部考试过关。从 2 月 8 日开始,该车间利用上夜班和下夜班时间组织对职工进行计算机培训,从最简单的皮带开、停机学起,到对所需文件进行下载、编辑和收、发邮件,为稳定操作和提高职工信息化水平创造了条件。(齐瑞普 祁卫新)

## 首钢矿业公司建成物资供应商电子档案库

首钢矿业公司作为首钢总公司重要的原料基地,是一个原燃材料、备品备件消耗的巨大市场,分布全国各地的国内供应商和国内代理的国际供应商户达 500 多家。

为全面真实地了解供应商的基础情况,首钢矿业公司归口管理部门,建成了长期供应商基础档案的电子库。此库基础资料包括供应商单位的实景图片营业执照、税务登记证(国、地税)、组织机构代码证、银行开户许可证、质量体系认证证书、金融信用证书、税收信用证书、专利证书等所有能够说明对方信誉及经营实力的资料。所有资料全部纳入计算

机,利用专用软件,实施程序化管理,提高了供应商档案的全面性、真实性与查询效率。他们利用电子档案库,结合市场环境的变化、供应商的综合实力以及合作意愿等因素,本着密切合作、有效管理的原则,对供应商优化分级管理,保证了对供应商梯次从严差异化评审的及时性和公正性。

首钢矿业公司物资供应商电子档案库的建立和现代化管理,为采购渠道的理性决策与选择,减少采购风险、实现优质高效供应提供了可靠的基础保证。

(刘承军)

## 首矿消防队专业考核跻身唐山市专职消防队先进行列

日前,首钢矿业公司消防队在唐山市 29 个企、事业专职消防队全面考核评定中,以 94 分的成绩排

在前六名,跻身唐山市专职消防队先进行列。

(齐瑞普 刘 科)

## 邯邢局生产销售双双赢得新年良好开局

1 月份,邯邢冶金矿山管理局层层分解落实全面预算管理目标,积极推行精细化管理,采取多种形式鼓舞队伍士气,精心组织高产活动。当月全局生产铁矿石 38.42 万吨、铁精矿 22.87 万吨,销售铁精矿 24.17 万吨,分别为月计划的 102%、109% 和

115%,赢得了新年产销良好开局。这个月,北洛河铁矿生产铁矿石 18.58 万吨、铁精矿 5.0392 万吨。分别超计划 1.91 万吨、392 吨;租赁经营三处、租赁经营二处、符山铁矿等也都超额完成了当月生产计划。

(焦建国)

## 西石门铁矿元月份生产取得开门红

进入 2006 年以来,西石门铁矿克服“两节”影响和原矿资源不足等困难,积极组织生产。元月份累计完成铁矿石 15.5 万吨,超预算 1.33 万吨;完成铁精矿 10.56 万吨,超预算 2.23 万吨,取得了元月份生产的开门红。同时,该矿将安全工作放在一切工作的首位,坚持以人为本,认真落实安全生产责任

制,努力克服工作中的盲目乐观和麻痹大意思想,杜绝了人身和设备事故发生。矿公安分处还加强了矿区治安综合治理,并积极协助各单位抓好火工材料管理,严防火工材料流入社会,使职工家属度过了一个安全、文明、祥和的春节。

(孟令锋)

## 北洛河矿运输青年突击队提前 9 天实现元月开门红

截止到元月 22 日零点班,北洛河铁矿运输青年突击队累计运输铁矿石 77397 吨,完成突击队元月

开门红计划的 119.5%,提前 9 天实现了元月开门红。

(张晓玮)

## 白云铁矿实现首月生产开门红

在全矿广大干部职工的努力下,元月份白云铁矿共完成采剥总量 321.3956 万吨,完成计划的 107.13%;掌子出矿量 93.8137 万吨,完成计划的 104.24%;矿石输出总量完成 96.6085 万吨,完成计划的 102.78%。破碎车间完成 95.0918 万吨的破

碎量;运输车间完成 212.4577 万吨的矿岩拉运量;汽运车间完成了 306.6361 万吨的矿岩拉运量;工电车间完成 227.5828 万吨的排岩任务;化工车间生产炸药 1575 吨。

(孙文彪)

## 梅山矿业公司原矿生产实现首月开门红

梅山矿业采矿场原矿生产首月实现 38.6 万吨,超额完成计划指标,如期实现首月开门红。此外,在首月生产中该场还积极推行设备经营理念,在强化

设备状态诊断和维护的同时,将预防性检修作为设备检修的重点内容,以设备的高效运作,确保各项生产指标的顺利完成。

(杨 金)

## 梅山矿业采矿场提高采矿回收率见成效

2005 年采矿场安全产出原矿达 391 万吨,采矿回收率达到 74.85%,较往年有了新的突破。

在回采工作中,为使各采矿水平的原矿得到了充分回收,该场从原矿回收的细节入手,收集并分析

各分层有关数据,准确进行评估,采取全段面出矿、均衡出矿作业点、减缓矿石贫化时间及延长出矿时间等办法,使上一采矿分层的遗留矿石得到及时回收。该场在井下-213水平东区南1号至南9号巷的施工中,发现上分层存在遗留近3万吨矿石。该场制定可行实施方案,采取贫富兼采的回收办法,进

行多进路采矿,使该区段矿石回收率达到100%;在对-243水平6-7联的裂隙地带的矿石回收中,该场专门成立爆破攻关小组,由爆破技师亲自装药放炮,使隐藏在裂隙深处的4万吨高品位矿石得到充分回收,炸药单耗仅为0.24KG/吨,创造了裂隙地段回收炸药单耗最好指标。(杨金)

## 梅山矿业采矿场表彰 21 项科研成果

梅山矿业采矿场全过程跟踪的科研课题攻关项目,日前终于结出累累硕果,有21项科研课题立项成果在评审中脱颖而出,其项目负责人取得该场科研基金。

2005年,该场共收到各类科研攻关课题28个,内容涵盖掘进爆破技术、电气控制、国产化改造等专业。为使评审工作的客观公正,由场领导及各专业技术人员组成的专家评审组从采矿生产实际出发,

对28个科研课题进行全程跟踪,对实用价值高、职工欢迎、经济效益明显的项目给予重奖,最高额度达到一个项目一次性奖励3000元以上,极大的鼓舞了技术人员爱岗敬业、创新创效热情。据了解,该梅山技能专家陈鸿翠“带机械手凿岩台车遥控有线改无线”、刘永彦“主斜坡道信号的升级与延伸”、林荣华“西南井PLC技术改造”等十余项科研课题受到专家评审组的一致好评。(杨金)

## 梅山矿业公司采矿场推行机关干部井下现场值班制

为进一步稳定井下生产,确保全年各项目标的全面完成,采矿场安委会决定加大对中夜班监控力度,在原车间一级推行中夜班的基础上,将机关各职能部门领导纳入中夜班队伍,出台机关干部井下现场值班制度。制度要求每个工作日,由一名场领导与两名科室领导组成安全巡视小组,将全面的安全监控与专业职能检查相结合,全方位检验井下安全管理。所有值班人员下井前必须在《采矿场领导中

夜班现场值班记录本》上填写相关记录。所有值班人员必须到井下生产现场,及时掌握各类生产信息,协助车间整改各类安全隐患或设备、工艺故障。对现场出现的各类违章作业现象必须现场制止,并做好相关的教育考核工作。为使制度执行起到预期效果,该场要求值班人员不得无故请假,同时要求当班值班人员在次日的调度会上对值班情况进行通报。(杨金)

## 梅山矿业公司矿井用上指纹识别系统

梅山矿业公司采矿场新近启用员工指纹识别系统,该系统的启用,使该场沿用多年的《上下井翻牌确认制度》成了旧时黄历。该场在副井、西南井和主斜坡道的入口处设立六个指纹输入平台,并通过

内部网络与全场进行互联,实现职工信息网上互通,在地面,只要轻点鼠标,全场职工信息和上下井状态尽收眼底,十分便捷,对安全生产的动态预控提供了可靠保证。(杨金)

## 霍邱县铁矿局举办第一届“铁矿杯”乒乓球比赛

1月16日,在县体育局和诺普公司的支持与配合下,由霍邱县铁矿局举办的第一届“铁矿杯”乒乓球比赛在霍邱诺普矿业公司开赛。

全体参赛运动员发扬“友谊第一,比赛第二”的精神,赛出了水平,赛出了风格,促进了霍邱铁矿工业园区体育事业的发展。(彭元军)

## · 冶金矿产品市场信息 ·

## 主要地区铁矿石产品市场价格(2006年第1季度(2月份))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	650	860	620	-210	-24.4	30	4.8
河北迁西	铁精矿	66	矿山	650	850	620	-200	-23.5	30	4.8
河北遵化	铁精矿	66	矿山	650	850	620	-200	-23.5	30	4.8
河北滦县	铁精矿	66	矿山	630	840	600	-210	-25.0	30	3.6
河北武安	铁精矿	65	矿山	740	900	720	-160	-17.8	20	2.8
河北沙河	铁精矿	65	矿山	740	900	730	-160	-17.8	10	1.4
河北涞源	铁精矿	63	矿山	550	700	540	-150	-21.4	10	1.9
河北青龙	铁精矿	65	矿山	630	820	600	-190	-23.2	30	5.0
河北宽城	铁精矿	65	矿山	630	770	600	-140	-18.2	30	5.0
河北滦平	铁精矿	65	矿山	630	780	600	-150	-19.2	30	5.0
河北赤城	铁精矿	65	矿山	580	750	580	-170	-22.7	0	0
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	620	780	650	-110	-14.1	20	3.1
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	757	955	757	-198	-20.7	0	0
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	660	860	640	-200	-23.3	20	3.1
密 云	铁精矿	65	矿山	680	850	680	-170	-20	0	0
山西晋南	磁铁矿	50	矿山	200	275	210	-75	-37.5	-10	-4.8
山西晋南	入选矿	35	矿山	195	260	200	-65	-25.0	-5	-2.5
山西晋南	铁精矿	63	矿山	500	750	505	-250	-33.3	-5	-0.9
山西晋东南	铁精矿	65	矿山	550	820	565	-270	-32.9	-15	-2.7
山西晋北	铁精矿	63	矿山	240	435	255	-195	-44.8	-15	-5.9
山西太原	铁精矿	63	矿山	305	580	310	-275	-47.4	-5	-1.6
山西太原	铁精矿	64	矿山	400	610	400	-210	-34.4	0	0
安徽马鞍山	铁精矿	≥64	矿山	620	770	600	-150	-19.4	20	3.3
安徽铜陵	铁精矿	≥64	矿山	620	750	600	-130	-17.3	20	3.3
安徽合肥	铁精矿	≥64	矿山	620	780	600	-160	-20.5	20	3.3
安徽大别山	铁精矿	≥65	矿山	680	700	650	-20	-2.9	30	4.6
安徽大别山	铁精矿	≥66	矿山	700	880	710	-180	-20.5	-10	-1.4
安徽庐江	铁精矿	≥64	矿山	680	780	680	-100	-12.8	0	0
安徽繁昌	铁精矿	≥64	钢厂	630	780	600	-150	-19.2	30	5.0
安徽繁昌	球 团	≥62	矿山	730	940	710	-210	-22.3	20	2.8
安徽安庆	球 团	≥62	矿山	750	950	730	-200	-21.1	20	2.7
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	670	850	720	-180	-21.2	-50	-6.9
山东金岭铁矿	铁精矿	66	矿山	680	930	730	-250	-26.9	-50	-6.8
山东沂水	球团	62	矿山	730	-	780	-	-	-50	-6.4
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿基)	矿山	440.7~452	520~530	395.5~406.8	-78	-14.7	45.2	11.1
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	500~510	650	460	-140	-21.5	50	10.9
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	463.3~474.6	570~580	418~429	-105.4	-18.2	45.6	10.6
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	474.6~485.9	630~680	429~441	-194.1	-28.5	44.9	10.2
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	497	580	452	-83	-14.3	45	10.0
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	500~510	580~630	450~460	-120	-19.0	50	10.89
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	520~530	730	520~530	-200	-27.4	0	0
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	550	920	550	-370	-40.2	0	0
广东韶关	铁矿粉	50	矿山	250	400	250	-150	-37.5	0	0
广东怀集	铁精矿	65	钢厂	700	860	700	-160	-18.6	0	0
海南	铁精矿	63	矿山	690	734.5	-	-44.5	-6.1	-	-
海南	块矿	55	矿山	508.5	508.5	-	0	0	-	-
江苏镇江	铁精矿	64	矿山	680	-	700	-	-	-20	-2.9
四川攀矿	铁精矿	54.1	矿山	354	351	339	3	0.85	15	4.4

注:本报表主要由河北省冶金矿山办、山西省冶金矿山公司、安徽省冶金矿山公司等提供。

## 铁矿产品市场 2 月评述

由于建筑工地陆续开工,钢坯及生铁市场成交开始好转,报价也出现不同程度反弹,由此国内大部分钢铁厂结束观望,尤其部分库存情况偏低的钢厂采购力明显增加,市场上询价的钢铁企业及贸易商有所增加。因北方天气仍较寒冷及矿山生产秩序整顿工作等原因,许多矿山企业还未完全恢复生产,铁精矿资源较为紧张,但市场成交量并没有完全放开。

与元月份相比,河北、安徽地区铁精矿有小幅上

扬。东北辽宁地区涨价幅度较大,在 45 ~ 50 元/吨之间;而山西地区、山东地区价格下滑。其中山东鲁中、金岭的铁精矿下跌幅度较大,均比上月下降 50 元/吨。主要是因为该地区部分大型钢厂钢材产量较前期略有缩减,对铁精矿需求量也随之减少。在进口铁矿石用量较多,库存情况相对较好的情况下,当地铁精矿市场整体情况不是十分理想。

(朱 明)

## 海运费上涨 印度矿内盘价格还未显涨

近日海运费逐步上涨。目前图巴朗——北仑/宝山 24.486 美元/吨,较上月底 21.991 美元/吨上涨 2.495 美元/吨,上涨 11.35%;而澳西——北仑/宝山海运费 12.66 美元/吨,较上月底 8.300 美元/吨上涨 4.36 美元/吨,上涨 52%。随着海运费的上涨,进口印度矿外盘价格也呈现上涨态势,据五矿商会公布的进口印度矿指导价格,63.5% FOB 价格 52-53 美元/吨,CIF 价格为 68-69 美元/吨。虽然外盘价格已经逐渐上涨,但由于港口库存大量积压,国

内成交价格却并没有明显上涨。截止到 2 月 17 日,我国 23 个主要港口铁矿石总库存 3827 万吨,其中印度矿总量约 730。贸易矿成交均以小批量出售。目前 63.5% 印度矿,天津港口成交价格为 620 元/吨,且成交并不理想,日照、岚山港口 63.5% 印度矿市场成交价格约 610 元/吨,但低品位矿成交良好,61-62% 市场成交价格为 540 元/吨。由于我国目前正处于进口铁矿石合同价格谈判关键时期,预计贸易矿价格短期内仍以波动为主。

## 罗冰生:2006 年预计进口铁矿石 3 亿吨

2006 年预计进口铁矿石 3 亿吨,比 2005 年增加 2500 万吨左右,增长 9.1%。

2005 年我国进口铁矿石 27526 万吨,比上年增长 6718 万吨,增长 32.3%;2006 年预计生铁产量为 3.6 亿吨,比 2005 年增加 3000 万吨,增加铁精矿消耗 4440 万吨。

2006 年,预计国内铁矿石生产 5.28 亿吨(含地方中小矿山),比 2005 年增长 10%,增量 4800 万

吨,折合精矿 2280 万吨,满足国内需求后 2006 年进口铁矿石需求增量为 2160 万吨左右。

2006 年,我国进口铁矿石比 2005 年增加 2500 万吨左右;从全球铁矿石海运贸易的供需状况看,2006 年将明显好于 2005 年,总体上供需基本平衡,并呈向供大于求的趋势转变。

(《冶金经济内参》06.6)

## 罗冰生:铁矿石谈判应立足双赢

铁矿石谈判价格目前已进入实质性谈判阶段。作为钢铁工业协会,在此我要强调 4 点:1. 铁矿石谈判是一种企业行为,是三大供矿矿山企业澳大利亚 BHP、哈默斯利、巴西 CVRD 和三大钢铁企业宝钢、新日铁、阿塞洛之间长期协议内的年度铁矿石价格谈判。2. 2005 年中国实际进口铁矿石达 2.7526 亿吨,比上一年净增 6718 万吨,增长了 32.3%,占全球铁矿石海运贸易总量的 40%,2005 年全球铁矿石海运贸易的增量部分几乎 100% 流向中国。这个态势表明,中国钢铁企业对全球铁矿石的海运贸易有举足轻重的影响。理所当然,中国钢铁企业在价格

上要有自己的发言权。不考虑中国钢铁企业意见的谈判是毫无意义的。3. 铁矿石这种商品带有专属性,只能卖给钢铁企业;反之,钢铁企业也必须买矿山企业的矿石来维持生产,这两者之间有特殊关系。这就决定了铁矿石的贸易价格必须要充分考虑矿山企业和钢铁企业双方的利益,要求一个双赢的结果。特别是在 2005 年中国钢铁企业总体利润出现负增长、亏损面扩大的情况下,价格谈判要充分考虑中国钢铁企业的承受能力,考虑中国国内钢材市场供大于求、价格大幅度下降的现状,而后在这个基础上寻求双赢。4. 作为钢铁工业协会来讲,要强调行业协

调和企业自律,全行业的钢铁企业要加强团结,创造一个良好的谈判氛围来推进谈判工作。

由于我国钢铁工业产业集中度低,进口铁矿石的企业也多,2005年经过严格审议以后,具备铁矿石进口资格的有118家企业,其中钢铁企业70家,中国钢铁工业协会组织了这70家钢铁企业组成了中国钢铁工业协会下属的铁矿石工作委员会。把企

## 商务部有关人士谈及国际铁矿石定价时表示 我国理应拥有更大话语权

商务部外贸司负责人称,我国钢铁企业应在国际铁矿石定价中发挥重要作用。

这位负责人说,2005年我国进口铁矿石2.75亿吨,同比增长32.3%,占世界海运贸易量的43%。作为世界最大的铁矿石进口国,我国应对对铁矿石的国际市场价格拥有更大的话语权,我国企业理应在2006年铁矿石国际定价中扮演更重要的角色。

这位负责人介绍,2006年铁矿石供需矛盾将趋缓。根据钢铁工业协会预测,2006年我国粗钢产量的增幅将控制在10%左右,国产铁矿石产量将继续保持高位增长,预计2006年我国进口铁矿石增量为2500万吨左右。根据《钢铁产业发展政策》的要求,在“十一五”期间,要加快淘汰落后生产能力,淘汰1亿吨落后炼铁生产能力、5500万吨落后炼钢能力。2006年将首先淘汰200立方米及以下的小高炉,这将改变铁矿石的供求关系。

这位负责人指出,当前进口铁矿石库存大幅增加,供应充足。据交通部统计,截至2006年2月10日,铁矿石港口库存3300万吨左右;据钢铁工业协会统计,铁矿石企业库存1000万吨左右,国内矿山库存400万吨左右。根据钢铁协会统计,2005年,中国粗钢产量大于市场需求1400万吨左右,主要反映为钢铁企业的产成品增加。因此,目前的铁矿石库存量足够满足我国钢铁企业两个月的生产。他还说,当前港存积压日益严重,铁矿石价格将进一步走

## 铁矿石谈判动态

第三轮矿石谈判在中国启动后,宝钢代表16家大钢厂正在与世界三大铁矿石出口商进行谈判,而在日本,新日铁、JFE、住友金属、神户制钢与日新制钢5大钢铁公司准备在2月19日开始重启第三轮谈判。此外,欧洲市场的铁矿石价格谈判也于2月

业组织起来有利于进行行业协调和企业自律,进而维护行业利益和企业利益。

五矿商会是以商贸企业为主组成的,商会下属的铁矿石分会是由进口铁矿石的商贸企业组成的。中国钢铁工业协会要同五矿商会加强协调和沟通,把商贸企业的意见反应到谈判中来。

低,目前铁矿石进口到岸价为66美元/吨左右,低于去年水平22.3%。这位负责人提醒各铁矿石进口企业把握进口节奏。他警告说,盲目进口存在很大风险。

据介绍,目前我国铁矿石进口逐步实现多元化。据海关统计,2005年我国自40个国家进口了铁矿石,其中主要来源国为澳大利亚、印度、巴西、南非,进口量分别为11217.8万吨、6855.3万吨、5471.3万吨、1055.3万吨,分别占我国铁矿石进口总量的41%、25%、20%、3.8%。据专家介绍,我国从拉美某些国家进口的铁矿石,尽管是长期协议价格,但由于运距较远,铁矿石的到岸价远高于从其他国家进口,价差达16美元/吨,成本大幅增加。部分钢铁企业正在研究增加从其他国家的进口量,以减少从运距远的某些拉美国家进口,从而节约进口成本。

这位负责人还表示,商务部将研究出台一系列措施,进一步加强对铁矿石进口的协调和管理;配合国家产业政策和宏观调控,支持淘汰落后和抑制钢铁产能过快增长,严格控制进口铁矿石流向,严禁流入不符合国家产业政策的小钢铁厂,以减少不合理的进口需求。

另据了解,中国钢铁工业协会和五矿化工商会正在研究措施,将进一步加强行业自律,整顿和规范铁矿石进口经营秩序。

(陈刚)

20日之后在巴黎、杜伊斯堡与伦敦同步举行。在这一轮谈判中,将就相关市场的走势和供需关系进行详细论证。迄今谈判双方的最大分歧仍是在铁矿石供需关系上,供方仍坚持价格大幅上扬,并认为中国的铁矿石需求继续增长。而钢铁厂家坚持降价,前

期谈判无果而终。第三轮谈判基本上会确定下一个大致的价格,然后供需双方再在此基础上进一步磋商研讨。据称,中国、日本和欧洲谁将第一个达成谈判要取决于谈判的进展情况。今年中国参与国际铁矿石谈判的底气比往年更足,因为手中握有两张“底牌”,一是自有矿产量增加,二是印度矿。去年国内有250亿元投向了铁矿石开采,今年我国铁矿石将增产5000万吨,达到3.8亿吨,供求紧张关系将得到进一步缓解,价格也会有所下降。而另一方面,自印度进口铁矿石的数量已经超过中国铁矿石总进口量的40%,如果澳洲及巴西方面涨价太高,中国还可以加大从印度进口的比重。但是,国内矿和印度矿的品位都比澳洲及巴西矿品位低得多,炼钢过程中,两种品位的矿是不能互相代替的。这在某种程度上会削弱中国谈判的底气。另外,国产铁矿石价

## 米塔尔、宝钢来疆争夺八钢

新疆八一钢铁集团有限责任公司(以下简称八钢)正面临着最重要的一项抉择——投向谁的怀抱?宝钢还是米塔尔集团(LNM)?

日前,八钢宣传部张部长以及自治区国资委宣传处处长都向记者证实了这一说法。“确实在和米塔尔及宝钢谈合并的事情,但现在都属于磋商阶段,尚未明朗。”自治区国资委方面表示。但从企业到政府各部门都拒绝在正式签署协议前披露更多的细节。

自从2004年在中国市场上崭露头角以来,米塔尔最早看好的企业就是八钢和湖南华菱。新华社信息中心一位接近米塔尔高层的负责人告诉记者,米塔尔与八钢谈得最早,但进展最慢。

新疆钢铁行业协会秘书长王明德介绍,2005年秋天,宝钢一位副总带队考察了八钢,从此双方高层开始了接触和洽谈。但到目前为止,还不知道具体的整合方案。

王明德说,作为一家国内的钢铁企业,八钢当然愿意由宝钢来合并。

八钢除了拥有和八国交界的地缘优势以外,还有一个令所有钢铁企业都为之心动的铁矿石资源。

王明德介绍,新疆的铁矿石2005年产量虽然只有200万吨左右,但是潜力巨大,“十一五”期间形成1000万吨以上的矿石产量不成为问题。

据八钢副总工程师解生瑞介绍,与新疆接壤的

格以及铁矿石现货市场价格仍高于协议价是三大供应商执意要上提铁矿石价格的重要理由。事实上,尽管中国谈判代表态度强硬,但从目前形势来看,2006年度铁矿石价格上涨趋势仍然存在。

在澳大利亚,本周必和必拓公司宣布,由于矿石的价格高企、需求旺盛,2005年下半年公司净利润同比跳升48%,达43.64亿美元。必和必拓称,公司利润大涨的主要原因是全球对铁矿石、煤和工业金属等需求旺盛,以及较高的矿石价格。必和必拓还表示,由于经合组织国家工业增长加速,中国等主要钢铁消费国的需求仍将维持在高位,公司对未来几年的市场行情依然看好。公司首席执行官古德伊尔上表示,希望今年通过控制供应量继续保持较高的矿石价格。

吉尔吉斯斯坦发现了几个巨大的铁矿,探明储量是几亿吨到十亿吨。王明德说,其中仅一个矿点的铁矿石探明储量就已经超过4亿吨。

从米塔尔在华的布局可看出些眉目:东起我国辽宁营口的独立投资的伊斯帕特钢铁厂,到计划收购49%控股权的包头钢铁,再到八钢,西到哈萨克斯坦的卡钢,乃至延伸到新近收购的波兰钢铁厂,这家世界钢铁大王正试图建立一个横跨欧亚大陆的钢铁帝国。

虽然新疆现在的市场容量小,但西与哈萨克斯坦等国家接壤,东连鄂尔多斯盆地、甘肃、内蒙古等能源接替地。现在,哈中石油管道已经建成,新疆必然要大兴土木建设石油城,而内蒙古、甘肃、陕西等地的能源工程建设也是越做越大,对钢铁需求越来越多。米塔尔看好八钢,颇具战略眼光。

两家企业已经开始了竞争,谁能够最终与八钢牵手呢?

冶金规划院副院长李新创认为,如果宝钢能够整合西北钢铁企业是件好事,应该得到鼓励和支持。新的钢铁产业政策中规定了钢铁企业外资“原则上不能控股”,在这一点上宝钢占据了明显的优势。他说,国内钢铁企业应该自己先重组起来,这比外资先来重组要好。

但外资也有着国内企业难以比拟的优势,现金收购可以给当地政府带来实实在在的收益。

## 印度铁矿石出口政策将维持不变

经过若干小的修改后,印度铁矿石出口政策将维持目前的框架,印度将续签与日本、韩国和中国的铁矿石出口长期协议。

对上述 3 国提供铁矿石的现行长期协议将于 2006 年 3 月 31 日到期。虽然印度国内钢铁行业不希望延长协议,但印度政府可能要延续这些协议。

据悉,超过印度国内需求的铁矿石将继续向其

他国家出口,但印度政府将会取消某些限制。印度商业部、采矿部和钢铁工业部将就相关问题共同进行商讨。

此外,为了增加印度国内铁矿石供应,印度商业部还建议继续从数量上限制贝拉迪拉(Bailadila)铁矿石的出口,出口实际数量将由印度商业部和钢铁工业部共同确定。

(轩 文)

## 巴西 30% 以上的铁矿砂进入中国

2005 年,巴西向中国出口铁矿砂(含烧结铁矿和未烧结铁矿砂)17.84 亿美元,占巴西同类产品出口总额 72.95 亿美元的 24.45%,其中未烧结铁矿砂 12.42 亿美元,占巴西出口铁矿砂总额 44.34 亿

美元的 28.0%;向中国出口铁矿砂总量 59061 万吨,为年内巴西铁矿砂出口总量 1.91 亿吨的 30.92%,其中向中国出口未烧结铁矿砂 5025.7 万吨,占同类产品出口总量的 28.4%。

## 巴西将允许开采环境敏感地区矿石资源

作为世界主要矿石生产基地之一的巴西目前正面临矿石资源短缺。为此,在巴西矿业部门的建议下,巴西政府对巴西矿业管理法进行了一些调整。今后,巴西将允许在环境敏感地区进行矿石开采。

据悉,此次巴西矿业管理法的修改和调整,主要是针对环境敏感地区进行的。新的矿业管理法将允许开采环境敏感地区目前被限制开采的铁矿石资

源。据巴西环保局透露的消息,新的矿业管理法将在今年 2 月之前出台。届时,2006 年国际铁矿石合同价格也将尘埃落定。

据业内人士分析,巴西矿业管理法修改的一个重要影响是将直接导致块矿比粉矿的价格更高。

(丁 文)

## 越南批准老街省 4 家企业对中国出口铁矿

据越南《投资报》报道,越南老街省人委会近日重新批准省内:老街矿产公司、越南第 3 矿产公司、明德贸易建筑和梁河公司 4 家企业向中国昆明钢铁集团出口铁矿石。报道称,越出口铁矿石是为了换取中方的焦炭以满足其国内冶炼的要求,出口的铁

矿石必须经过初选,并达到越南国家规定的含量,4 家企业每天可向昆钢出口 2000 吨铁矿石。这是越南 9 个月以前整顿和暂停出口铁矿石以来首次恢复对华出口铁矿石。

## 大连港 30 万吨矿石码头正式营运

1 月 16 日,交通部对《大连港矿石专用码头初步设计》予以批复,这标志着大连港 30 万吨级矿石码头正式通过国家验收,开始正式进入商业营运。

大连港 30 万吨级矿石码头是目前国内规模最大,技术最先进的矿石码头,2002 年 7 月 20 日开工,主要工程包括矿石专用泊位以及相应的水域工

程、引桥、装卸工艺、铁路和配套的土建、消防、环境保护等配套工程。该港初期设计年接卸矿石能力为 600 万吨,并预留扩大到年接卸矿石能力 1500 万吨,工程总概算 11.44 亿元,实际工期 22 个月。

(连 宣)

## 2005 锰矿、铬矿进出口情况

进口情况

锰矿 2005 年,全国进口锰矿 457.84 万吨,同

比下降 1.4%,平均单价 149.29 美元/吨,同比上升 18.5%。

2005年锰矿进口数量及单价

品种、数量		2004年 全年	2005年												
			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	全年
锰矿	万吨	464.67	38.85	46.64	47.72	43.92	37.73	43.84	34.46	34.61	25.63	21.76	40.27	43.29	4457.84
	美元/吨	126.03	158.10	164.10	149.93	163.41	165.72	167.28	150.37	157.85	132.11	135.17	119.75	116.32	149.29
贸易方式															
一般贸易	万吨	259.09	19.15	19.28	26.88	19.69	13.27	20.51	25.33	13.21	16.12	18.23	36.67	39.32	267.39
	美元/吨	134.66	183.79	180.78	167.84	188.69	179.61	187.55	155.50	162.95	139.95	135.30	122.18	116.43	154.55
来料加工	万吨	15.13	1.91	0.30	0.99	1.96	3.20	4.09	0.24	0.005	-	-	-	1.18	13.85
	美元/吨	118.67	165.28	146.00	71.59	184.26	127.76	141.10	220.08	241.71	-	-	-	126.00	142.53
进料加工	万吨	156.91	14.21	19.80	14.35	17.93	18.05	14.42	6.42	20.06	7.08	2.68	1.59	1.92	137.89
	美元/吨	129.71	151.00	173.68	162.12	157.99	181.22	186.23	164.10	160.51	140.15	157.36	143.90	132.50	162.88
品种、数量		2004年 全年	2005年												
			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	全年
边境小额	万吨	31.96	3.46	3.13	5.41	4.25	3.06	4.78	2.41	1.15	2.18	0.76	1.79	0.87	33.37
	美元/吨	35.98	41.50	43.40	42.86	59.84	54.72	45.62	52.93	55.94	51.50	52.77	47.51	62.60	49.29
保税仓库 进出境	万吨	1.53	-	3.98	-	-	-	-	-	-	0.05	-	0.05	-	3.98
	美元/吨	242.14	-	132.68	-	-	-	-	-	-	60.18	-	60.18	-	187.63
保税区仓 储转口	万吨		0.14	0.15	0.09	0.09	0.15	0.04	0.05	0.19	0.19	0.08	0.16	-	1.35
	美元/吨		145.00	146.25	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	136.46	150.00	150.00	150.00	-	147.16

锰矿进口数量和价格从2005年9月份开始回落,后4个月的进口数量和价格,分别下降35.5%、42.3%、13.6%、10.6%和8.3%、7.9%、22.7%、17.3%。一般贸易方式进口数量占进口总量的58.4%,增长2.6个百分点。该贸易方式在后4个月的进口量中分别占62.8%、83.8%、91.1%和90.8%。锰矿进口主要来源:澳大利亚156.89万吨、加蓬

61.17万吨、加纳55.44万吨、巴西55.32万吨、南非35.58万吨、缅甸27.16万吨、美国18.54万吨、印度14.21万吨、哈萨克斯坦8.99万吨、越南5.71万吨、印度尼西亚4.89万吨等。

铬矿 2005年,全国进口铬矿302.47万吨,平均单价196.90美元/吨,分别上升39.6%和11.9%。

2005年铬矿进口数量及单价

品种、数量		2004年 全年	2005年												
			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	全年
铬矿	万吨	216.62	24.55	17.38	20.45	34.68	20.097	35.54	27.08	21.26	25.90	18.29	34.73	22.45	302.47
	美元/吨	176.03	183.63	176.61	216.95	209.97	213.06	211.84	214.55	210.86	192.08	181.60	168.79	177.67	196.90
贸易方式															
一般贸易	万吨	157.66	20.77	14.14	18.44	27.07	16.13	30.24	21.13	18.16	22.75	15.41	33.52	21.40	259.21
	美元/吨	185.64	191.88	175.11	218.24	211.64	204.10	216.67	213.95	209.77	191.87	180.84	169.19	178.66	196.92
来料加工	万吨	31.42	1.31	2.52	1.45	7.03	2.87	3.65	4.43	2.27	1.38	1.68	0.07	-	28.67
	美元/吨	190.14	162.38	199.28	226.59	205.37	277.05	184.93	231.48	239.10	230.30	198.66	253.67	-	216.15
边境小额	万吨	21.97	2.47	0.72	0.55	0.59	1.09	1.65	1.52	0.83	1.77	1.19	1.15	1.04	14.57
	美元/吨	91.02	125.58	126.40	150.15	189.09	176.89	182.96	173.40	157.36	164.87	167.52	151.99	157.25	158.82
保税仓库 进出境	万吨	5.37	-	-	0.010	-	-	-	-	0.0005	-	-	-	-	0.0107
	美元/吨	147.97	-	-	144.89	-	-	-	-	86.69	-	-	-	-	144.89

铬矿进口数量大幅增长,增幅上升17.9个百分点;价格一直在高位运营,从11月份开始才略有下降,后2个月单价分别下降11.4%和4.7%。一般贸易方式进口数量占进口总量的86.7%,增长12.9个百分点。铬矿进口主要来源:印度97.51万吨、土耳其62.04万吨、南非32.92万吨、伊朗22.35万吨、澳大利亚20.36万吨、巴基斯坦15.20万吨、巴西11.23万吨、越南7.89万吨、哈萨克斯坦7.21万吨、菲律宾6.05万吨、美国5.29万吨、阿曼5.04万

吨、阿尔巴尼亚3.04万吨、马达加斯加2.42万吨、苏丹2.17万吨等。

#### 出口情况

2005年全国出口锰矿0.11万吨,同比下降13.8%,平均单价172.78美元/吨,同比上升4.5%;2005年全国出口铬矿0.39万吨,同比下降12.5%,平均单价318.40美元/吨,同比上升109.3%。

(吕叔恩)

## 近 2 年 1 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情

(元/t)

产品名称	规格品位	2005 年	2006 年	交货点
电解金属锰粉	一级(桶装, -40 ~ 325 目)	15200	10000	长沙
电解金属锰片	一级	14200	9200	长沙
电解二氧化锰	一级	11000	10200	湘潭
电解二氧化锰	一级	9300	7200	广西
电解二氧化锰	一级	9500	7000	长沙
天然放电 MnO <sub>2</sub>	≥70%	2300	2400 - 2500	长沙
天然放电 MnO <sub>2</sub>	≥66%	2100	2300(含税)	广西
天然放电 MnO <sub>2</sub>	≥65%	1800	2300(含税)	长沙
天然放电 MnO <sub>2</sub>	≥63%	1600		桂阳
活性 MnO <sub>2</sub>	含 MnO <sub>2</sub> 80%	6200	5000	长沙
硫酸锰	国标工业级	3000	2800	长沙
硫酸锰	国标饲料级	3200	2850	南宁
金属锰(电炉)	Mn97%	15500	9900 - 10000	长沙
高纯碳酸锰		10500	9400	长沙
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m <sup>2</sup> /g)	12800	11800	长沙
天然化工锰粉	≥55%	1000	900	长沙
天然化工锰粉	MnO <sub>2</sub> 65%, -120 目	2000	1000	长沙
天然化工锰粉	MnO <sub>2</sub> 65%, -120 目	1900	1000	广西
天然化工锰粉	MnO <sub>2</sub> 68%, -120 目	2100	1250	长沙
天然化工锰粉	MnO <sub>2</sub> 75%, -120 目	2500		广西
锰矿石	Mn ≥ 38%, P ≤ 0.1%, Fe ≤ 3%	1200	900(含税)	长沙
高锰酸钾		10500	10000	产地

## 2006 年 1 季度(2 月)河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF <sub>2</sub> 98 min	780	国内氟化工
萤石	精矿	CaF <sub>2</sub> 97 min	720	国内氟化工
萤石	精矿	CaF <sub>2</sub> 95 min	560	国内氟化工
萤石	块矿	CaF <sub>2</sub> 85 min	390	国内冶金
萤石	块矿	CaF <sub>2</sub> 80 min	360	国内冶金
兰晶石	精矿	Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 55 min	1200	国内耐火
红柱石	精矿	Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 55 min	2900	国内耐火
硅线石	精矿	Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 55 min	2800	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	300	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	480	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	330	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	260	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	230	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	380	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	320	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	310	国内耐火
软质粘土		一级	240	国内陶瓷
软质粘土		二级	220	国内陶瓷
软质粘土		三级	180	国内陶瓷

## 全国2006年1月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品-国别	当 月		1~12月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2657.61	170262.88	2657.61	170262.88	2085.71	128890.58	27.42	32.1
澳大利亚	1079.94	59535.49	1079.94	59535.49	864.43	42838.42	24.93	38.98
印度	586.03	37738.56	586.03	37738.56	507.7	40726.5	15.43	-7.34
巴西	558.21	42945.8	558.21	42945.8	486.58	30368.27	14.72	41.42
南非	127.16	7543.67	127.16	7543.67	86	4833.49	47.86	56.07
俄罗斯	54.29	4173.3	54.29	4173.3	3.4	211.37	1495.07	1874.43
加拿大	48.36	4795.25	48.36	4795.25	14.77	1868.18	227.42	156.68
秘鲁	37.55	2178.26	37.55	2178.26	7.6	744.8	394.08	192.46
哈萨克斯坦	36.88	2911.98	36.88	2911.98	9.64	822.54	282.74	254.02
委内瑞拉	22.52	1722.17	22.52	1722.17	14.17	1204.52	58.95	42.97
智利	14.66	995.08	14.66	995.08	0	0	** *	** *
伊朗	14.4	890.1	14.4	890.1	11.48	735.28	25.52	21.06
菲律宾	13.52	1012.19	13.52	1012.19	1.41	61.87	861.28	1536.05
越南	13.43	519.62	13.43	519.62	14.28	502.64	-5.92	3.38
印尼	13.38	624.76	13.38	624.76	4.21	246.57	217.46	153.38
乌克兰	8.48	736.14	8.48	736.14	0	0	** *	** *
墨西哥	7.83	544.18	7.83	544.18	19.21	1251.16	-59.23	-56.51
朝鲜	7.49	366.62	7.49	366.62	7.37	469.32	1.53	-21.88
美国	6.46	574.02	6.46	574.02	2.45	381.84	163.22	50.33
莹桑比克	3.39	254.21	3.39	254.21	4.23	288.15	-19.91	-11.78
蒙古	2.38	118.33	2.38	118.33	0.42	16.88	463.52	601.18
精矿粉	626.87	38843.14	626.87	38843.14	0	0	** *	** *
澳大利亚	219.74	12210.6	219.74	12210.6	0	0	** *	** *
印度	188.55	12328.49	188.55	12328.49	0	0	** *	** *
巴西	137.51	9550.79	137.51	9550.79	0	0	** *	** *
秘鲁	23.61	1088.49	23.61	1088.49	0	0	** *	** *
南非	14.57	1063.94	14.57	1063.94	0	0	** *	** *
越南	9.49	345.19	9.49	345.19	0	0	** *	** *
委内瑞拉	6.83	509.65	6.83	509.65	0	0	** *	** *
墨西哥	5.85	444.84	5.85	444.84	0	0	** *	** *
朝鲜	5.72	272.93	5.72	272.93	0	0	** *	** *
加拿大	4.59	396.01	4.59	396.01	0	0	** *	** *
俄罗斯	3.71	194.58	3.71	194.58	0	0	** *	** *
莹桑比克	3.39	254.21	3.39	254.21	0	0	** *	** *
哈萨克斯坦	2.05	121.9	2.05	121.9	0	0	** *	** *
菲律宾	0.55	27.33	0.55	27.33	0	0	** *	** *
伊朗	0.42	21.59	0.42	21.59	0	0	** *	** *
蒙古	0.3	12.61	0.3	12.61	0	0	** *	** *
块矿	655.23	40601.13	655.23	40601.13	0	0	** *	** *
澳大利亚	320.29	18598.5	320.29	18598.5	0	0	** *	** *
印度	212.5	13206.9	212.5	13206.9	0	0	** *	** *

产品 - 国别	当 月		1 ~ 12月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
巴西	71.05	5503.37	71.05	5503.37	0	0	***	***
南非	32.31	2285.8	32.31	2285.8	0	0	***	***
伊朗	7.47	451.72	7.47	451.72	0	0	***	***
印尼	3.93	170.5	3.93	170.5	0	0	***	***
墨西哥	1.99	99.34	1.99	99.34	0	0	***	***
蒙古	1.98	101.71	1.98	101.71	0	0	***	***
越南	1.94	89.58	1.94	89.58	0	0	***	***
朝鲜	1.76	93.7	1.76	93.7	0	0	***	***
烧结用粉矿	1095.14	64909.55	1095.14	64909.55	0	0	***	***
澳大利亚	533.19	28104.23	533.19	28104.23	0	0	***	***
巴西	256.47	17973.93	256.47	17973.93	0	0	***	***
印度	169.81	10938.45	169.81	10938.45	0	0	***	***
南非	80.28	4193.93	80.28	4193.93	0	0	***	***
委内瑞拉	15.69	1212.51	15.69	1212.51	0	0	***	***
智利	14.66	995.08	14.66	995.08	0	0	***	***
印尼	9.45	454.27	9.45	454.27	0	0	***	***
秘鲁	6.98	531.52	6.98	531.52	0	0	***	***
伊朗	6.51	416.79	6.51	416.79	0	0	***	***
越南	2	84.85	2	84.85	0	0	***	***
蒙古	0.1	4.01	0.1	4.01	0	0	***	***
已烧结的铁矿砂及精矿	280.37	25909.06	280.37	25909.06	137.68	14880.06	103.64	74.12
巴西	93.19	9917.70	93.19	9917.70	49.55	3746.83	88.08	164.70
俄罗斯	50.58	3978.72	50.58	3978.72	0.00	0.00	***	***
加拿大	43.77	4399.24	43.77	4399.24	10.33	1508.57	323.81	191.62
哈萨克斯坦	34.84	2790.08	34.84	2790.08	9.62	822.36	261.96	239.28
印度	15.17	1264.72	15.17	1264.72	37.79	5805.97	-59.85	-78.22
菲律宾	12.97	984.86	12.97	984.86	0.00	0.00	***	***
乌克兰	8.48	736.14	8.48	736.14	0.00	0.00	***	***
秘鲁	6.96	558.25	6.96	558.25	0.00	0.00	***	***
澳大利亚	6.72	622.16	6.72	622.16	15.66	1680.30	-57.11	-62.97
美国	6.46	574.02	6.46	574.02	2.45	381.84	163.22	50.33
马来西亚	1.25	83.17	1.25	83.17	0.00	0.00	***	***
锰矿	39.04	4637.44	39.04	4637.44	38.82	6145.72	0.57	-24.54
澳大利亚	16.84	2236.21	16.84	2236.21	11.56	1963.68	45.66	13.88
加蓬	5.69	752.95	5.69	752.95	7.02	1529.56	-18.96	-50.77
巴西	5.03	511.23	5.03	511.23	5.19	1010.39	-3.06	-49.40
南非	4.21	494.64	4.21	494.64	0.88	121.93	377.94	305.67
加纳	3.95	310.07	3.95	310.07	5.51	592.69	-28.29	-47.69
科特迪瓦	1.43	201.84	1.43	201.84	0.00	0.00	***	***
印度	1.00	62.65	1.00	62.65	0.00	0.00	***	***
缅甸	0.29	10.70	0.29	10.70	1.97	82.98	-85.35	-87.11
越南	0.16	12.58	0.16	12.58	0.96	43.00	-83.73	-70.75

产品 - 国别	当 月		1 ~ 12 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
哈萨克斯坦	0.14	8.89	0.14	8.89	0.53	17.84	-72.69	-50.17
巴基斯坦	0.10	9.10	0.10	9.10	0.00	0.00	* * *	* * *
摩洛哥	0.08	12.36	0.08	12.36	0.00	0.00	* * *	* * *
菲律宾	0.08	9.60	0.08	9.60	0.01	1.52	581.28	530.98
印尼	0.04	4.62	0.04	4.62	1.47	188.54	-97.00	-97.55
铬矿	22.85	3874.53	22.85	3874.53	24.54	4506.15	-6.88	-14.02
印度	7.17	1376.81	7.17	1376.81	11.58	2566.37	-38.13	-46.35
土耳其	3.36	549.78	3.36	549.78	2.88	473.40	16.63	16.13
巴西	2.67	441.11	2.67	441.11	0.00	0.00	* * *	* * *
南非	2.52	462.24	2.52	462.24	0.98	225.56	156.65	104.93
伊朗	2.48	346.24	2.48	346.24	0.46	59.65	438.80	480.48
菲律宾	1.19	166.17	1.19	166.17	0.98	176.61	21.61	-5.91
不详国别	0.99	154.94	0.99	154.94	0.00	0.00	* * *	* * *
巴基斯坦	0.83	133.81	0.83	133.81	1.21	199.71	-31.48	-33.00
澳大利亚	0.60	74.61	0.60	74.61	3.18	408.92	-81.26	-81.75
印尼	0.40	73.14	0.40	73.14	0.00	0.00	* * *	* * *
越南	0.35	39.84	0.35	39.84	2.47	289.65	-86.06	-86.24
哈萨克斯坦	0.31	55.46	0.31	55.46	0.45	71.24	-30.79	-22.14
苏丹	0.00	0.38	0.00	0.38	0.00	0.00	* * *	* * *

(上接第 20 页)

及技巧,传授心理健康理念,交流心理保健知识、技能和技巧的运用,通过人格的完善来激发职工的心理潜能,运用于实际工作和生活之中,从而使“和谐使者”的行动由“要我快乐”向“我要快乐”变化。

通过以上工作,“和谐使者”行动收到了初步成

效。到目前,朱矿两级心理咨询站共接待职工咨询 50 余人次,成功疏导职工心理问题 39 人次,有效地疏导了部分职工的心理压力,解决了部分职工的心理疾病,制止了因心理原因引发的吸毒、杀人等事件的发生,全矿干部职工心理保健意识明显提高,促进了矿发展与稳定。(全日安 罗军平)

## 首钢矿业公司 2005 年送温暖工作惠及 5306 人次

2005 年,首钢矿业公司党委始终把关心职工特别是困难职工生活作为头等大事,扎扎实实地组织开展了送温暖工作,实实在在地帮助他们解决生活中遇到的各种困难,全年共筹措送温暖活动资金总计 77.59 万元,惠及困难职工家属 5306 人次。

一年来,首钢矿业公司各级组织在送温暖工作中,坚持日常工作不断线和节日期间并重的原则,走访慰问 2137 人次、实施困难补助 3011 人次。发放慰问品慰问金和困难补助总计金额 62.32 万元。仅春节期间,公司行政、组织部、工会和街委共筹措资金 29.76 万元,分别对 1303 人次统战人士、离退休困难人员、离退休职工的遗孀、生活困难职工、优抚

对象、低保家庭、残疾人、集体企业困难职工、失业困难人员和生产先进技术骨干等进行了走访慰问。同时,在首钢总公司组织的“情系困难子女、爱心成就未来”助学活动中,为 158 名困难职工子女发放助学金 15.27 万元。送温暖工作得到了公司广大干部职工的积极响应,在各条战线上化作职工为矿业改革发展建功立业的巨大动力,有效增进了党群、干群关系,促进了“一流的矿业、开放的矿山”宏伟目标的稳步推进。日前,首钢矿业公司召开会议,对送温暖工作进行总结部署,同时,在新学期开学之前,为困难职工子女发放了助学金。(南志国)

## · 学习园地 ·

## 理解“十一五”规划的十一大关键词

## 1、科学发展观

坚持以科学发展观统领经济社会发展全局是“十一五”规划的指导思想和最鲜明的特点。科学发展观是指导发展的世界观和方法论的集中体现,是对社会主义现代化建设指导思想的重大发展。科学发展观就是要坚持以人为本的全面协调可持续发展的和谐发展观念和发展道路。

## 2、和谐社会论

构建和谐社会是科学发展观的核心内容,是经济和社会发展的最终归宿,党从全面建设小康社会全局出发提出的一项重大战略任务。和谐社会是民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。具体表现为农村与城市和谐发展,人与自然和谐发展,人与社会和谐发展,社会与经济和谐发展,政治与经济和谐发展,物质文明与精神文明和谐发展。

## 3、以人为本

以人为本,就是以人民为本,以民生为本。毛泽东提出了全心全意为人民服务的思想,后来成为我们党的行动宗旨;邓小平提出了把是否有利于提高人民生活水平作为判断是非得失的一个重要标准,即制定一切方针政策的出发点和归宿,始终要看“人民拥护不拥护”、“人民赞成不赞成”、“人民高兴不高兴”、“人民答应不答应”;江泽民同志创立了“三个代表”重要思想,并指出:“不断发展先进生产力和先进文化,归根到底都是为了满足人民群众日益增长的物质文化生活需要,不断实现最广大人民的根本利益。”以胡锦涛同志为总书记的新一届中央领导集体,明确提出了坚持以人为本,树立全面、协调、可持续发展的科学发展观,提出“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。把以人为本提到战略指导思想的高度,强调以人为本是发展观的本质和核心。

## 4、转变经济增长方式

促进经济增长方式转变的“关键”是建立包括政绩考核机制、财税体制在内的有效的体制机制。需求结构上,实现由主要依靠投资和出口拉动,向消

费与投资双轮驱动、内需与外需共同拉动的转变;产业结构上,实现由主要依靠工业带动增长,向工业、服务业共同带动的转变;投入要素上,实现依靠廉价劳动力、资源、能源和环境为代价向更多依靠人力资本和技术进步支撑的转变。

## 5、循环经济

循环经济是对物质闭环流动型(closing material cycle)经济的简称。它是以物质能量梯次和闭路循环使用为特征,运用生态学规律来指导人类社会的经济活动,因此其本质上是一种生态经济。循环经济是按照生态规律利用自然资源和环境容量,实现经济活动的生态化转向。它是实施可持续战略必然的选择和重要保证,是实现可持续发展的理想经济模式。

## 6、资源节约型和环境友好型社会

既是实现人与自然和谐的目标,也是实现的手段。就是要统筹规划人口资源环境与发展,大力发展循环经济,强化环境管理,健全环境监管体制,完善环境法制,推进污染治理市场化,健全环境经济政策,加大环境科技的投入和能力建设力度,加强国际环境合作,以最大的资源利用效率和最小甚至是环境零损失的发展代价而建设的社会形态。

## 7、新型工业化

新型工业化的特点,一是科技含量高,二是经济效益好,三是资源消耗低,四是环境污染少,五是人力资源优势得到充分发挥。前四条是适应世界科技进步日新月异以及经济可持续发展的要求。第五条则是根据中国人力资源特别丰富的国情提出来的。

## 8、自主创新

自主创新,意味着在独立自主的前提条件下开拓创新,运用知识创造财富的过程,包括原始性创新、科学的发现、技术的发明,从而主动地拥有核心技术竞争力和合法的知识产权。

## 9、五个统筹

统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发

(下转第41页)

## · 统计信息 ·

## 全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2006年2月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8立方米	80吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重点	801	937	11.94	14.93	2451	7.96	1.54	0.12
首钢矿业公司	4734	5139	18.17	0	4350	12.07	0.57	0
大石河	3293	4032	18.18	0	4350	12.07	0.42	0
水 厂	5059	5355	0	0	4350	0	0.59	0
宣钢近北庄	880	985	9.49	0	2277	0	0.9	0
唐钢	1587	0	5.98	0	667	2.6	0.9	0.27
棒磨山	906	0	4.31		401	1.8	1.16	0.11
庙 沟	2754	0	7.66		933	3.48	0.76	0.55
太钢	1392	2338	18.38	0	3430	5.73	0.87	0
峨口	1298	2057	17.77	0	3432	5.44	0.87	0
尖山	1482	2639	18.91	0	3428	5.99	0.87	0
包钢白云	685	1065	2.45	7.58	2423	0	1.57	0.04
鞍钢	1201	0	17.03	32.57	2936	16.16	2.16	0.05
矿山公司	1201	0	22.29	6.47	3184	20.6	2.68	0.02
大孤山	906	0	17.7	5.46	2833	14.98	2.97	0
东鞍山	592	0	9.48	7.58	2554	6.33	4.28	0
眼前山	359	0	11.88	5.94	1963	10.9	3.79	0
齐大山	3035	0	44.16	0	3793	28.32	2.09	0.02
弓长岭矿山	0	0	10.89	67.37	2353	8.05	0.93	0.13
本钢	937	1111	8.65	5.76	1990	13.25	1.68	0.07
南 芬	1350	1496	8.9	0	1518	23.96	1.22	0.02
歪头山	500	640	8.57	5.76	2934	6.11	2.86	0.26
鲁中	0	0	0	0	0	0	0	0
马钢	321	373	4.91	4.69	584	3.97	2.55	0.22
南 山	310	352	4.58	4.69	584	2.84	2.05	0.15
凹 山	215	247	4.62	0	806	0	2.65	0.1
东 山	339	381	4.11	0	765	0	2.45	0
高 村	872	934	4.89	4.69	272	2.84	0.81	0.41
姑 山	368	474	6.67			4.1	4.36	0.64
海南铁矿	171	237	11.9	5.25	2127	3.58	1.64	0.52
攀钢	558	671	12.52	12.83	506	4.06	1.44	0.17
兰 尖	627	735	13.03	15.76	541	3.11	1.38	0.17
朱 矿	450	565	11.87	12.29	332	5.62	1.58	0.17
广东大宝山铁矿	378	392	2	0	0	0.92	1	0
密云铁矿	0	0	5.83		2220		1.78	0.22
通钢板石矿业	63	63	1.32		0	0	4.19	0

## 全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2005年12月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重点	65.36	30.7	96.37	6.56	2919.14	27.22	22.46	2.73
首钢矿业公司	64.95	25.11	95.35	6.63	1883.23	0.65	2.29	5.11
大石河	0	25.06	95.39	4.91	1640.43	0	1.65	3.29
水 厂	0	25.12	95.35	6.9	1918.9	0.74	2.38	5.51
宣钢近北庄	116.02	33.11	95.83	27.45	2410.73	81.87	163.25	6.39
唐钢	51.64	30.94	92.22	6.4	1692.33	28.14	38.1	2.14
棒磨山	56.85	33.73	95.17	2.29	2180.54	72.05	104.39	1.19
庙 沟	46.07	27.97	89	10.8	1417.49	3.42	0.78	3.15
太钢	41.8	28.34	96.08	8.38	2887.15	25.74	11.81	2.31
峨口	47.01	27.59	96.72	5.71	2781.57	27.62	21.45	2.15
尖山	38.33	29.07	95.51	10.68	2975.33	24.17	3.77	2.45
包钢白云	70.06	32.52	99.39	1.19	1580.95	33.85	34.25	2.55
鞍钢	69.02	29.5	96.63	9.82	3629.81	40.99	0	2.21
矿山公司	69.02	30.24	98.14	9.83	4283.45	40.99	0	1.75
大孤山	64.03	30.64	99.03	10.2	2927.77	31.24	0	1.97
东鞍山	72.7	33.07	96.5	10.5	3605.23	47.29	0	2.07
眼前山	72.17	29.26	95.69	10.19	3326.68	28.39	0	0.51
齐大山	69.84	29.69	98.6	9.47	5135.6	45.29	0	1.83
弓长岭矿山	0	26.05	90.37	9.77	2069.41	0	0	4.35
本钢	0	30.1	96.71	3.93	3274.68	16.26	26.47	3.69
南 芬	0	30.14	97.19	3.5	3424.06	9.47	23.68	3.71
歪头山	0	29.93	94.22	5.56	2899.98	39.71	36.11	3.6
鲁中	0	0	0	0	0	0	0	0
马钢	59.55	28.43	96	4.4	1627.08	18.47	0.85	1.22
南 山	57	26.43	95.94	4.82	1630.08	0.71	1.08	1.03
凹 山	51.76	26.8	95.77	4.88	1815.62	0.82	1.28	0.35
东 山	82.41	37.75	97.24	4.42	1420.04	0.78	1.17	3.32
高 村	64.15	18.41	95.91	4.82	1484.59	0.48	0.72	2.54
姑 山	75.06	40.55	96.37	1.83	1616.28	82.46	0	2.42
海南铁矿	156.13	51.74	97.64	2.97	1782.68	18.79	5.69	3.34
攀钢	50.97	34.36	93.3	4.2	1472.57	19.98	38.43	2.37
兰 尖	51.6	34.92	93.5	4.47	1398.51	17.68	20.93	2.8
朱 矿	50.02	33.53	93	3.8	1634.47	25.03	76.69	1.63
广东大宝山铁矿	62.78	51.12	100	0	407	1	2	1.73
密云铁矿	88.8	27.57	99.39	7.6	2978.96	56.64	0	2.25
通钢板石矿业	0	32.58	0	1.87	0	0	0	0

## 全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2006年2月

单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重点	131	155	32.17	0.21	2.73	0.71	1.27	13.78
邯邢	106	156	39.54	0.27	2.61	0	1.68	21.8
玉石洼	8	11	12.26	0.36	1.31	0	0	40.23
西石门	130	234	40.85	0.32	3.03	0	1.39	21.89
团 城	19	22	3.96	0.16	0.88	0	0	50.75
北铭河	139	178	60.14	0.19	2.38	0	1.79	20.03
鞍钢	170	0	35.71	0.29	7.06	0	1.23	9.96
弓长岭矿山	170	0	35.71	0.29	7.06	0	1.23	9.96
弓长岭地	155	0	35.3	0.3	8.02	0	0.52	14.82
中茨矿	205	0	37.45	0.25	1.49	0	2.51	6.08
上海 梅山	282	321	56.01	0.21	3.83	0	3.95	8
鲁中	55	61	11.8	0.17	2.04	0	0.31	29.29
小官庄	53	58	15.96	0.15	1.77	0	0.26	36.14
张家洼	62	68	21.81	0.23	3.09	0	0.5	18.23
马钢桃冲	99	107	57.61	0.22	2.09	0.67	1.15	6.04
武钢	132	152	44.15	0.2	2.98	1.07	1.52	13.74
大 冶	134	141	0	0	0	0		16.87
金山店	135	149	36.26	0.1	0.86	1.07		11.99
程 潮	130	160	63.41	0.48	9.33		1.52	14.08
酒钢镜铁山	276	294	12.97	0.23	3.66	0.27	1.49	8.78
浙江漓渚铁矿	189	302	18.59	0.21	1.84		1.14	7.8
江苏利国铁矿	28	49	11.02	0.17	1.24	0	0	34.51
江西新余良山	45	65	44.07	0.22	1.15	0	0	5.94
通钢板石矿业	87	87	63.26	0.73	7.23	0.2	0.42	13.1

## 全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2006年2月

单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回采率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (万吨/个)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重点	72.82	38.47	74.9	16.45	4724.51	1029.4	1039.36	46.06
邯邢	90.36	35.3	77.46	17.39	7159.87	2133.7	856.73	45.73
玉石洼	789.47	22.11	76.16	21.74	20113.59	34731.32	25897.77	210.53
西石门	103.06	31.01	79.15	20.77	7911.66	2939.02	531.4	57.51
团 城	206.1	33.57	74.6	17.75	2018.37	1531.18	2783.96	131.4
北铭河	55.82	40.89	76.48	14.91	6006.83	222.52	583.44	23.28
鞍钢	0	34.06	87.49	18.25	2433.93	0	2366.4	32.16
弓长岭矿山	0	34.06	87.49	18.25	2433.93	0	2366.4	32.16
弓长岭地	0	36.2	87.99	18.47	3302.48	0	2484.23	41.7
中茨矿	0	32.78	87.03	17.28	1739.58	0	2272.2	12.29
上海 梅山	76.3	44.09	0	0	3289.45	465.07	726.52	36.95
鲁中	0	44.12	71.95	22.3	8870.17	4436.27	1655.63	149.35
小官庄	0	43.51	70.7	31.35	9105.63	6147.79	1655.63	159.7
张家洼	0	45.42	71.19	23.38	8334.17	540.2	1404.63	128.8
马钢桃冲	62.46	38.07	84.64	13.78	4524.17	587.47	284.1	15.66
武钢	53.44	47.38	0	0	4282.48	211.15	987.81	20.4
大 冶	0	53.12	0	0	6158.74	449.97	2308.07	0
金山店	0	43.96			3214.18	250.74	1253.72	13.81
程 潮	128.15	48.16			4500.24	96.45	315.56	29.59
酒钢镜铁山	0	33.55	84.87	8.09	4446.97	68.21	194.3	32.41
浙江漓渚铁矿	66	24.94	73.1	24.52	4760	1182.32	404.75	48.39
江苏利国铁矿	0	39.96	0	0	4086	578.35	1209.2	339.25
江西新余良山	0	22.49	90.5	9.1	3860.23	1570.2	1648.22	114.04
通钢板石矿业	0	32.47	0	5.37	6024.98	295.65	1166.53	76.72

## 重点选矿厂主要技术经济指标

2006年2月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	418	465	31.5	64.62	10.68	2.55	80.33	2.63
1. 磁矿	411	495	30.21	67.2	8.87	2.73	81.61	2.66
首钢	1683	2115	25.4	67.65	6.96	3.32	80.29	3.86
大石河	1826	2190	22.81	66.73	6.73	3.76	77.71	4.13
水 厂	1573	2053	27.53	68.26	7.18	3.02	82.1	3.67
宣钢近北庄	146	152	35.12	66.13	13.5	2.48	75.86	1.84
唐钢	298	0	30.37	67.05	6.17	2.52	87.75	1.83
石人沟	170	0	28.72	67.64	5.5	2.68	88.01	1.02
棒磨山	471	0	33.73	68.01	5.44	2.21	91.16	2.81
庙 沟	347	0	27.97	65.3	7.3	2.81	83.18	2.5
邯邢	208	362	33.01	66.33	7.05	2.28	87.99	2.21
符 山	48	120	28.01	65.22	6.41	2.72	85.53	4.62
玉石洼	188	259	35.62	66.32	8.7	2.14	86.99	1.77
矿山村	53	183	31.52	66.36	6.57	2.4	87.86	5.5
玉泉岭	44	58	30.24	66.02	6.97	2.54	86.04	1.94
西石门	410	739	32.45	66.4	6.57	2.31	88.5	2.34
团 城	106	135	35.51	66.1	8.07	2.11	88.02	1.25
太钢	554	907	29.9	68.12	11.06	3.06	74.39	3.94
峨口	642	1027	28.49	66.37	12.77	3.43	67.9	3.72
尖山	494	822	31.22	69.45	9.15	2.78	79.96	4.17
包钢公益明	92	107	22.65	59.75	10.69	4.23	62.37	1.99
鞍钢	568	0	30.84	68.1	9.41	2.58	85.72	2.64
矿山公司	572	0	30.33	67.19	8.96	2.45	90.53	2.46
大孤山选	655	0	30.33	67.33	8.76	2.44	91.05	2.5
东鞍山烧	274	0	30.27	66	10.61	2.53	86.32	2.14
弓长岭1选	565	0	31.44	69.3	9.9	2.75	80.19	2.9
本钢	424	484	29.27	68.53	8.41	2.86	81.74	2.15
歪头山	337	405	29.7	68.69	8.23	2.84	81.55	1.47
南芬选	470	522	29.11	68.46	8.48	2.87	81.81	2.6
鲁中选矿厂	227	271	30.14	62.96	11.64	2.77	75.33	2.05
马钢南山凹山	241	276	25.78	63.69	8.69	3.08	80.14	3.41
武钢	202	231	46.3	64.81	9.81	1.78	78.64	2.72
金山店	152	167	43.95	62.71	8.5	2.08	68.53	2.45
程 潮	274	329	48.16	66.08	11.2	1.6	85.91	2.99
浙江漓渚铁矿	325	415	37.99	64.85	8.46	1.91	89.41	1.61
江苏利国铁矿	57	74	48.01	64.3	12.78	1.43	93.79	2.61
江西新余良山	272	392	37.2	65.48	14.58	2.25	78.23	4.02
密云铁矿	0	0	27.57	67.99	6.93	3.01	82.02	0.97
通钢板石矿业	285	285	32.3	67.4	8.28	2.47	84.34	3.52

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
2. 红矿	460	322	32.62	62.36	12.52	2.29	83.5	2.25
鞍钢	699	0	29.66	67	11.21	2.7	83.77	2.06
矿山公司浮	699	0	29.94	67.08	11.09	2.61	85.91	2
东鞍山烧浮	412	0	32.53	64.95	16.46	2.6	76.79	2.13
齐大山选浮	582	0	29.17	67.55	10.93	2.73	84.8	2.07
齐大山铁矿	1446	0	29.52	67.59	8.73	2.5	91.59	1.88
弓长岭2选	0	0	27.68	66.27	11.9	3.55	67.49	2.63
上海 梅山	305	350	44.09	57.13	20.15	1.49	87.17	4.49
马钢南山东山	120	138	34.87	57.77	12.71	2.03	81.47	1.93
姑 山重	89	105	40.74	53.27	19.51	1.59	82.23	2.17
桃 冲重	121	130	33.37	55.71	18.06	2.46	67.89	3.92
酒钢	775	838	36.55	54.3	18	1.86	79.9	2.89
选矿厂焙烧	659	713	36.7	57.19	16.23	1.87	83.45	2.93
选矿厂强磁	984	1063	36.38	50.87	19.28	1.85	75.6	2.86
3. 多金属	392	487	34.59	59.74	15.37	2.4	71.82	3.35
包钢选矿厂	355	474	33.06	64.13	13.83	2.61	74.4	5.83
武钢大冶	521	547	42.59	64.16	8.5	2.15	70.09	3.36
攀钢选矿厂	414	488	34.17	54.05	18.86	2.28	69.53	2.25

## 重点选矿厂主要技术经济指标

2006年2月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	83.64	30.99	352.48	1.06	0.15	6.89	0.75	79
1. 磁矿	83.57	26.76	396.42	0.86	0.1	7.5	0.97	30.13
首钢	71.63	21.36	338.84	0.54	0.06	9.47	0.2	33.02
大石河	99.97	17.87	0	0.51	0.1	9.08	0.19	25.47
水 厂	56.72	24.22	0	0.59	0.04	9.8	0.21	39.72
宣钢近北庄	89.58	52.19	487.36	1.4	0	5.85	1.9	40.02
唐钢	87.68	27.8	333.51	1.9	0.13	5.44	0.78	2.07
石人沟	75.1	38.68	415.02	1.29	0.21	8.81	1.97	0
棒磨山	91.67	22.36	298.16	1.87	0	6.93	0.56	0
庙 沟	96.28	25.89	320.64	2.48	0.2	0.47	0.04	5.75
邯邢	51.71	17.38	410.57	0.19	0.07	7.2	0.85	0
符 山	10.42	25.07	468.07	0	0	5	0.2	0
玉石洼	70.46	16.02	535.22	0.07	0.1	3.95	0.95	0
矿山村	11.46	10.1	597.23	0.3	0	6.38	1.55	0
玉泉岭	39.29	23.23	479.98	0	0	4.98	3.49	0
西石门	71.97	17.72	351.16	0.23	0.07	8.64	0.73	0
团 城	71.5	14.53	483.71	0.49	0	3.16	1.02	0
太钢	97.3	21.65	262.27	0.78	0.1	3.01	0.65	2.18

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
峨口	97.56	20.6	235.38	0.49	0.16	5.52	0.51	0
尖山	96.97	22.57	282.79	1.04	0.04	0.77	0.77	2.18
包钢公益明	56.4	15.52	408.88	1.01	0	0.16	0.12	0
鞍钢	92.85	36.42	279.42	1.62	0.16	1.32	0.96	53.48
矿山公司	97.16	33.25	279.42	1.57	0.18	0.95	0.42	0
大孤山选	98.93	32.8	271.12	1.59	0.16	0.86	0.42	0
东鞍山烧	88.32	37.1	354.4	1.43	0.31	1.69	0.44	0
弓长岭1选	90.38	40.18	0	1.68	0.14	2.56	3.46	116.89
本钢	94.85	26.91	673.87	0.57	0.14	15.27	1.57	65.76
歪头山	88.97	28.88	512.64	0.74	0.16	19.34	0.93	0
南芬选	97.03	26.17	730.96	0.51	0.14	13.74	1.82	90.45
鲁中选矿厂	56.94	20.2	0	0.37	0.13	1.35	0.93	5.99
马钢南山凹山	97.17	29.54	306.37	0.94	0	6.38	1.68	8.38
武钢	94.28	24.59	149.22	0.63	0.02	5.07	0.98	0
金山店	87.72	25.06	0	0.53	0.04	3.72	1.62	0
程 潮	96.9	24.22	281.36	0.7	0	6.14	0.48	0
浙江漓渚铁矿	92.02	24.63	580	0.58	0.07	17.43	0.53	0
江苏利国铁矿	41.67	34.16	0	0.55	0	0	0	0
江西新余良山	66.17	29.35	0	0.78	0	8.79	2.6	0
密云铁矿	97.47	25.93	420.62	0.75	0	2.43	0.21	0
通钢板石矿业	85.9	25.8	0	0.72	0	15.7	3.3	0
2. 红矿	86.35	36.39	331.39	1.83	0.29	4.11	0.52	88.16
鞍钢	93.82	41.05	370.5	2.31	0.39	1.5	0.16	129.07
矿山公司浮	95.36	42.21	370.5	2.32	0.4	1.5	0.16	129.07
东鞍山烧浮	94.61	47.38	383.2	3.06	0.73	1.63	0.33	0
齐大山选浮	97.83	40.65	336.93	2.31	0.14	0.9	0.07	135.84
齐大山铁矿	84.7	41.37	395.27	1.99	0.51	2.04	0.16	181.52
弓长岭2选	78.87	32.91	0	2.2	0.32	0	0	0
上海 梅山	61.32	26.36	268.04	0.66	0	0.82	0.82	22.98
马钢南山东山	71.76	28.59	262.52	0.67	0	16.35	2.04	17.34
姑 山重	80.26	36.27	237	1.6	0	28.17	2.65	0
桃 冲重	48.31	14.93	229.57	0.7	0	11.62	0.56	98.63
酒钢	95.24	25.92	309.02	0.72	0.12	11.54	1.05	3.47
选矿厂焙烧	95.76	27.06	307.82	0.79	0.13	11.13	1.11	3.02
选矿厂强磁	94.72	24.55	310.44	0.65	0.11	12.03	0.98	4.02
3. 多金属	79.25	42.02	255.67	0.78	0.13	8.53	0.33	118.72
包钢选矿厂	88.06	75.05	335.13	0.82	0.18	11.12	0	0
武钢大冶	52.88	29.68	0	0.94	0	0	0	0
攀钢选矿厂	88.03	30.82	249.98	0.7	0.07	7.89	0.79	287.87

## 2006 年 2 月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
全 国	29476000	54663000				
重 点	10852801	22254043	4588846	9444381	4970479	10209404
中 小	18623199	32408957	0	0	0	0
首 钢	758013	1568669	363691	748216	363691	748216
宣钢近北庄	64256	140174	25370	56319	25370	56319
唐 钢	261835	475288	101847	186668	101847	186668
邯 邢	444882	834743	182454	360737	182454	360737
太 钢	809244	1584704	312881	605077	312881	605077
包 钢	920748	1883436	346096	724500	346096	724500
鞍 钢	3063436	6386812	1251087	2622672	1251087	2622672
本 钢	1251457	2632232	471983	993672	471983	993672
上海 梅山	291913	557697	206231	386048	206231	386048
鲁 中	94506	223780	44812	112867	47153	118459
马 钢	607026	1279113	223836	468385	246347	517067
武 钢	393262	773186	259435	514199	366284	743811
海南铁矿	285960	616076	16278	35850	210722	451505
攀 钢	793740	1661324	337131	724524	337131	724524
酒 钢	294329	618545	206020	414302	206020	414302
浙江漓渚铁矿	89922	183480	67340	136974	67340	136974
广东大宝山铁矿	64376	114262	0	0	55488	65482
江苏利国铁矿	22267	41578	10662	29327	10662	29327
江西新余良山	113706	214854	73919	143227	73919	143227
密云铁矿	92247	181674	29626	59248	29626	59248
通钢板石矿业	135676	282416	58147	121569	58147	121569

(上接第 34 页)

展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放。

## 10、“六个必须”

必须保持经济平稳较快发展,必须加快转变经济增长方式,必须提高自主创新能力,必须促进城乡

区域协调发展,必须加强和谐社会建设,必须不断深化改革开放。

## 11、可持续发展

从经济学意义上讲,是不降低环境质量和不破坏世界自然资源基础上的经济发展。

(《企业高层管理者参考》05.40)