

· 经济要闻 ·

努力走中国特色自主创新道路

有关领导日前指出,走中国特色自主创新道路,核心就是要坚持自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来的指导方针。

自主创新,就是从增强国家创新能力出发,加强原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新。

重点跨越,就是坚持有所为有所不为,选择具有一定基础和优势、关系国计民生和国家安全的关键领域,集中力量、重点突破,实现跨越式发展。

支撑发展,就是从现实的紧迫需求出发,着力突破重大关键技术和共性技术,支撑经济社会持续协调发展。

引领未来,就是着眼长远,超前部署前沿技术和基础研究,创造新的市场需求,培育新兴产业,引领

未来经济社会发展。

这一方针,是我国半个多世纪科技事业发展实践经验的概括总结,是面向未来、实现中华民族伟大复兴的重要抉择,必须贯穿于我国科技事业发展的全过程。

要根据全面建设小康社会的紧迫需求、世界科技发展趋势和我国国力,对我国科技发展作出总体部署,统筹当前和长远,把握科技发展的战略重点,确定若干重点领域,抓住一批重大关键技术,实施若干重大专项,建设一批创新基地,培育大批创新企业,切实提高持续创新能力,不断为建设创新型国家奠定坚实基础。(《企业高层管理者参考》06.7)

铁矿资源开采不宜搞对外合资合作

近日,全国政协委员、本钢集团公司总经理于天忱向全国政协十届四次会议提交了3份沉甸甸的提案,其中《关于合理保护科学开采铁矿资源的建议》是于天忱委员目前最为关注的问题。

这项提案中列举出这样一组数据:截至2002年底,我国已发现铁矿床(点)8896处,累计探明储量628亿吨。但由于经济可采储量有限,目前实际保有可采储量不足110亿吨,仅占保有储量/资源量的20%,80%的铁矿储量属于品位低、埋藏深、采选技术条件差的边际经济储量、次边际经济储量和远景储量。

于天忱委员认为,这些数据表明,我国是铁矿资源“大国”,但更是可开采资源的“穷国”。为实现合理保护、科学开采铁矿资源,他在提案中提出了铁矿资源开采不宜搞对外合资合作等3条建议:

一是建议铁矿资源开采不搞对外合资合作。铁矿资源是不可再生的自然资源,鉴于我国铁矿资源日益短缺的严峻形势,建议国家做出严格规定,不允许国外企业“独资”开采铁矿资源,以保证我国钢铁工业实现可持续开发。

二是尽快修订和完善《矿产资源法》,严格铁矿资源开采、加工准入制度等的审批管理。建议国家对铁矿地质储量1000万吨以上矿山的开采严格审批程序,不得由地方和个体企业开采;在铁矿产品加

工方面,进一步建立和完善资质准入制度,严格清理那些资源浪费严重、能源消耗较高、环境污染较大的“小选矿”;建议国家对所规划的重点矿区和后备矿山,在坚持市场配置资源原则的同时,加大宏观调控力度,实现资源的科学合理开采,提高利用效率;对已列入规划的重点后备矿山,国家应授予国有大型矿山企业统一开发、使用的管理权限;要加大执法力度,坚决打击“小矿山、小选矿”滥采滥挖、大矿小开、重采轻剥、重富弃贫、破坏生态环境造成水土流失和环境污染等现象,促进我国矿业的可持续发展。

三是调整矿山经济政策,减轻矿山企业负担。由于长期积累的结构性和体制性和机制性矛盾的逐步显现,作为矿产资源补偿费缴纳主体的国有大型矿山企业,矿山生产再发展、职工福利等历史欠账多、包袱沉重。建议国家将现行的矿山资源补偿费与资源税合并,实行国际通用的权利金制度。权利金按矿产品销售收入的一定比例计征,总平均费率控制在2%左右;建议对现行矿山企业增值税税率由13%调整到8%,以利于调节矿产品与下游产品的利益分配关系,增强我国矿产品在国际市场上的竞争力。

于天忱委员说,这份提案是在他近3年来对我国铁矿石资源储量分布和钢铁生产发展对铁矿石资源的需求等进行详尽调查,对国有大型铁矿山、地方

中型矿山以及个体小矿山的能力规模、环保和资源利用等情况进行多次研究论证的基础上提出的。铁矿石资源是钢铁工业发展的“血液”和“食粮”，要确保实现钢铁生产可持续发展，就必须合理保护、科学

开采铁矿石资源，最终实现“在科学开采中实现合理保护，在合理保护中实现科学开采”的目标。

(刘大宝 方雪芹)

建设新疆富铁矿战略资源接替基地

现任新疆八钢副总工程师的解生瑞委员在全国政协十届四次会议上提出，国家应把地质矿产勘探项目列入“十一五”规划，并继续给予政策支持。

温家宝总理在2004年到新疆考察时作出了“把新疆建设成为我国重要的石油、天然气化工、煤电煤化工基地和有色、富铁矿等重要战略资源接替基地”的指示。同年党中央11号文件也明确指出，新疆是我国战略资源的重要储备区，是我国经济发展的重要支点和西部大开发的重点。

据解生瑞委员介绍，新疆具备建设成国家级“重要战略资源接替基地”的优势。铁矿在新疆矿产资源中占有重要地位，目前新疆铁矿预测资源量达77.8亿吨，与其毗邻的哈萨克斯坦等5国预测的铁矿资源更为丰富，达360亿吨（另有铬铁矿储量4.1亿吨）。把新疆建设成为富铁矿重要资源接替基地的战略思考，直接关系我国钢铁工业的发展。但我们还同时看到，新疆在铁矿石资源开发方面还存在着一系列问题：目前新疆累计探明资源储量仅为7.73亿吨（保有资源储量7.44亿吨，其中可采储量1.48亿吨，富铁矿占资源总量的36%），仅占预测资源总量的十分之一，探明和保有资源储量远远不能满足建设富铁矿资源接替基地的要求。新疆的西部与中亚哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦等国家紧邻，这两个国家都发现了几十亿吨储量的特大铁矿石矿

床，而新疆还没有发现大型或特大型铁矿床，可供矿山建设设计利用的矿产基础储量偏少。在区域地质调查、区域地质矿产调查、区域勘探调查方面，无论采用小比例尺还是大比例尺，新疆完成的调查面积比例远远低于全国平均水平。而且，这项工作目前面临地质勘查投入不足的问题。按面积计算，国家对地质勘查工作经费投入的全国平均水平为242万元/万平方公里，而新疆仅为57.7万元/万平方公里，仅是全国平均水平的四分之一。

为此，解生瑞委员建议，国家应加大基础地质科学研究和矿产勘查工作力度，特别是找大矿、特大型矿和有经济价值的矿的力度。依靠科技进步，引用先进的成矿理论、勘探技术和找矿方法，逐步摸清新疆的矿产资源情况，开展全新疆战略性矿产资源调查评价，找准并培育矿业发展的生长点。

解生瑞委员还谈到，新疆的铁矿基地和国内一些大型钢铁企业距离较远，海上运输条件不具备，陆上运输成本高且运力成问题，如把不经转换的资源矿石运出新疆，不完全符合优势资源转换战略的要求，也不利于新疆地区的经济发展。因此，建议国家在把新疆建设成为我国重要的石油、天然气化工基地，煤电煤化工基地和有色、富铁矿等重要战略资源接替基地的同时，也要考虑新疆钢铁产业的发展。

(方雪萍)

我国加强重点矿种重点成矿区带勘查

随着《国务院关于加强地质工作的决定》的出台，我国将加强重点矿种、重点成矿区带的勘查工作。根据对经济社会发展的需求和国内成矿条件的分析，经科学论证，国土资源部提出需要突出加强勘查的16个重点矿种、11个主要含油气盆地、13个大型煤炭基地和16个重点金属成矿区带。

16个对经济社会发展具有重要意义的矿种是：石油、天然气、煤、煤层气、铀、铁、铜、铝、铅、锌、锰、镍、钨、锡、钾盐、金。其中特别突出石油、天然气、

煤、铀、铁、铜、铝7个重点矿种的勘查。

重点成矿区带包括11个主要含油气盆地、13个大型煤炭基地、16个重点金属成矿区带。

11个主要含油气盆地是：渤海湾、松辽、塔里木、鄂尔多斯、准噶尔、柴达木、珠江口、四川、东海、莺歌海和琼东南含油气盆地。

13个大型煤炭基地是：神东、陕北、晋北、晋东、晋中、鲁西、两淮、冀中、河南、蒙东（东北）、黄陇、云贵和宁东大型煤炭基地。

16个重点金属成矿区带是:西南三江、雅鲁藏布江、天山、南岭、大兴安岭、阿尔泰、西昆仑—阿尔金、北山、秦岭、川滇黔相邻区、晋冀、豫西、湘西—鄂西、辽东—吉南、长江中下游、武夷重要金属成矿区带。其中,西南三江、雅鲁藏布江、天山、南岭、大兴安岭成矿区带作为重中之重。

全国危机矿山找矿工作启动项目 49 个

为贯彻《国务院关于加强地质工作的决定》,我国加快了危机矿山接替资源找矿工作,在开启 9 个试点项目的基础上,近期又启动了 40 个危机矿山接替资源找矿项目。至此,全国危机矿山找矿共启动了 49 个项目。

所谓危机矿山是指保有可采储量的服务年限小于 15 年的大中型矿山。危机矿山接替资源找矿主攻矿种为煤、铀、铁、锰、铜、铝、铅、锌、钨、锡、钼、锑、镍、金、磷、优质石墨、纤维石膏、涂料级高岭土等 18 个矿种,主要目标是发现并查明资源储量,延长矿山服务年限。

自 2004 年我国开展危机矿山接替资源找矿工作以来,该项工作已取得了积极进展:

一是完成了全国 565 个大中型矿山资源潜力调查。初步调查结果显示,有 192 座矿山具有资源潜

有关人士认为,加强重点矿种的勘查,加强有望形成新的大型资源基地的主要含油气盆地、大型煤炭基地和重点金属成矿区带的勘查,对保障国家经济安全,稳定和提高国内矿产资源供应能力具有重要意义。

(丁全利)

力,占被调查矿山的 1/3。矿山资源潜力调查为危机矿山找矿选择目标奠定了基础。

二是实施了 9 个试点项目,辽宁阜新八道壕煤矿、湖北大冶铁矿取得突破性进展,云南个旧锡矿、辽宁抚顺红透山铜矿找矿获重要进展,湖南瑶岗仙钨矿深部发现共生钼矿体。云南大姚铜矿等 4 个矿山都发现了新的工业矿体。

三是组织论证通过危机矿山接替资源项目 117 个。其中,勘查项目 95 个,矿产预测项目 22 个。开展危机矿山接替资源找矿是解决我国矿产资源可持续供应的一项战略举措,是 2004 年国务院第 63 次常务会议确定的一项重要任务。前不久国务院出台的《决定》中要求加快危机矿山接替资源勘查,大力推进深部和外围找矿工作。

(丁全利)

国土资源部高标准启动新一轮矿产资源规划编制

2月19日,由国土资源部规划司组织的新一轮矿产资源规划编制研讨会召开。会议提出,要高起点、高标准启动新一轮矿产资源规划编制工作。

国土资源部自 1998 年起,着手首轮矿产资源规划的研究与编制工作。截至 2004 年年底,共有 343 个地级市、1248 个县(区)编制了矿产资源规划。国家、省、市、县四级矿产资源规划的成功编制与发布实施,结束了我国矿产资源管理无规划可依的历史。

通过矿产资源规划的有效实施,矿产资源调查评价及勘查出现了投入增长、储量增长、新发现矿产地增长的可喜局面。各地通过总量控制使矿产资源供需保持基本平衡,依据产业政策调整矿山结构,设置鼓励、限制、禁止矿区。规划通过加强综合勘查评

价、严格资质及准入条件、严审开发利用方案、限制淘汰落后工艺技术以及进行资源整合等,使大矿小开、一矿多开、采富弃贫的现象得到一定程度的改善,也促进了矿山环境保护与恢复治理的初步改善,利用“两种资源、两个市场”初见成效。

国土资源部规划司负责人指出,国家“十一五”规划即将出台,上一轮矿产资源规划的期限已到。因此,国土资源部根据当前形势,针对面临的新任务、新情况,提出近期编制新一轮矿产资源规划。虽然上一轮矿产资源规划取得了很好的效果,但一些问题依然存在,这些问题严重影响了规划功能的发挥。因此在新一轮矿产资源规划中必须解决。

(《企业决策参考》06.6)

· 政策法规 · 国务院出台环保政策,赋予环保部门三大杀手锏

国务院近日发布《国务院关于落实科学发展观加强环境保护的决定》。《决定》要求各地各部门必须把环境保护摆在更加重要的战略位置,痛下决心解决环境问题。

一、《决定》确定了七项重点任务

1、以饮水安全和重点流域治理为重点,加强水污染防治;

2、以强化污染防治为重点,加强城市环境保护;

3 以降低二氧化硫排放总量为重点,推进大气污染防治;

4、以防治土壤污染为重点,加强农村环境保护;

5、以促进人与自然和谐为重点,强化生态保护;

6、以核设施和放射源监管为重点,确保核与辐射环境安全;

7、以实施国家环保工程为重点,推动解决当前突出的环境问题。

二、新项目与老污染

国家环保总局局长周生贤指出,我国目前确实正处于环境压力最大的时期。这个“最”表现在“三个高峰”的同时到来:一是环境污染最为严重的时期已经到来,未来15年将持续存在;二是突发性环境事件进入高发时期,特别是污染严重时期与生产安全事故高发时期重叠,环境风险不断增大,国家环境安全受到挑战;三是群体性环境事件呈迅速上升趋势,污染问题成为影响社会稳定的“导火索”。周生贤说,“今天的老污染,就是昨天的新项目;如果我们把不好这道关,今天的新项目,就是明天的老污染”。

三、环保与问责制

周生贤说,环境影响评价、污染物排放总量控制、目标考核和责任追究制等三类制度,是环保部门进入宏观决策的切入点、路标和钥匙,是参与环境与发展综合决策的重要保障,是中央赋予环保部门的三大“杀手锏”。一大“杀手锏”:环保部门将依法严

安监总局要求企业落实安全生产主体责任

日前,国家安全生产监督管理总局负责人说,几年来的统计表明,各类生产事故绝大多数都是责任事故,而责任事故中多数又是“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律)造成的,突出暴露出管理问题。从根本上讲是企业安全生产的主体责任落实到位。但怎么样才能推进到位?一要靠企业自觉,

把建设项目环境影响评价关,尽快掌握、驾驭规划环评和决策环评的能力,使环境影响评价真正成为经济发展的“调节器”,成为宏观经济的“晴雨表”,成为防止环境污染和生态破坏的“控制闸”。二大“杀手锏”:对超过污染物排放总量控制指标、生态破坏严重或者尚未完成生态恢复任务的地区,暂停审批新增污染物排放总量和对生态有较大影响的建设项目。三大“杀手锏”:就是目标考核和责任追究制。《决定》规定,地方人民政府和有关部门主要负责人是本行政区域和本部门的第一责任人。周生贤说,环保目标考核和责任追究制度是落实政府环保责任的重要保障。要把环境保护纳入领导班子和领导干部考核的重要内容,并将考核情况作为干部选拔任用和奖惩的依据之一。周生贤建议,要将环保责任落实到省长、主席、市长、部长。各级政府要层层签订责任书,实行年终“一小考”,三年“一中考”,五年“一大考”,并将考核结果作为奖惩、问责的重要依据。要将考核结果向党中央、全国人大、国务院报告,向社会公布,真正将环保责任落到实处。对环保工作做出突出贡献的单位和个人应给予表彰和奖励。切实解决地方保护主义干预环境执法的问题。对因决策失误造成重大环境事故、严重干扰正常环境执法的领导干部和公职人员,要追究责任。

四、环保与公益诉讼

《决定》中指出,国家加强跨省界环境执法及污染纠纷的协调,上游省份排污对下游省份造成污染事故的,上游省级人民政府应当承担赔付补偿责任,并依法追究相关单位和人员的责任。赔付补偿的具体办法由环保总局会同有关部门拟定。今后将实行环境质量公告制度,定期公布各省(区、市)有关环境保护指标,发布城市空气质量、城市噪声、饮用水水源水质等环境信息,及时发布污染事故信息。发挥社会团体的作用,鼓励检举和揭发各种环境违法行为,推动环境公益诉讼。(《企业决策参考》06.6)

二要靠推动。

这位负责人指出,实现企业安全生产的主体责任到位,要靠企业家的素质,靠企业自身的努力和自觉行为。

许多优秀的、称职的企业家能自觉地贯彻执行“安全第一,预防为主,综合治理”的方针政策,建立健

全安全生产责任制,继承和发扬行之有效的科学管理,推进现代企业制度的建立,重视职工的生命健康,创造了优良的业绩和先进的管理经验,好的做法。

亿元GDP生产事故死亡率、工矿商贸十万从业人员事故死亡率、道路交通万车死亡率、煤矿百万吨死亡率,这安全生产四大控制指标将成为国家考核各级领导干部的重要内容。

国家安全生产监督管理总局表示,今年将重点把安全生产行政首长负责制落实到位。各地区、各

2006年国家将加快资源税改革,促进资源节约

国家税务总局局长谢旭人在全国税务工作会议上部署2006年税收改革工作时明确表示,将推进资源税改革,促进资源节约和有效利用。从2006年起,将逐步对资源类产品开征权利金、资源税和特别

2015年我国小煤矿将基本退出

国土资源部近日宣布,到2010年中国大型煤炭基地内的小型煤矿数量将减少70%,到2015年小煤矿将基本退出。

为了实现这一长远目标,国土资源部计划配合财政部尽快建立煤炭勘查周转资金,加强煤炭国家规划矿区以及其他煤炭资源集中区的普查和必要的详查,摸清全国煤炭资源家底。

在此基础上,国土资源部将统一编制矿业权设置方案,确保矿山合理布局,做到大矿大开、小矿小

山东规定:矿山要边开采边治理环境

经山东省政府同意,山东省财政厅、省国土资源厅日前出台了《山东省矿山地质环境治理保证金管理暂行办法》,规定从今年开始,在该省行政区域内开采矿山地质环境治理义务,并交纳矿山地质环境治理保证金。

《办法》规定,保证金按采矿许可证登记发证权限,由矿区所在地的县级以上国土资源行政主管部门负责收取。保证金的收交标准,依据采矿许可证批准面积、采矿许可证有效期、开采矿种、开采方式以及对矿山生态环境影响程度等因素确定。保证金分一次性交纳和分期交纳。

《办法》明确,矿山停办、关闭或者闭坑前,采矿权人应当完成矿山地质环境治理,并向负责收取保证金的国土资源行政主管部门书面提出验收申请。经验收符合《山东省地质环境保护条例》第十三条要求的,由负责收取保证金的国土资源行政主管部门签发矿山地质环境治理验收合格通知书,并及时

行业都要建立安全生产的考核制度和考核指标体系,把安全指标作为考核领导干部的一项重要内容。

“引导各级政府、官员不光看GDP,还得看事故死亡人数能不能降下来,实现安全发展。”安监总局有关负责人表示。这位负责人说,要强化行政首长负责制。省、市、县、乡镇主要负责人是第一责任者,必须亲自抓、负总责。真正把行政首长负责制落实到位,也就落实了安全生产责任制。

(《企业高层管理者参考》06.6)

收益金。从高层相继明确的表态可以看出,在资源越来越稀缺的今天,在建设节约型社会的要求下,被各界认为能够有效调节资源级差收入功能的资源税,今年将迈开改革的重大步伐。

开,促进煤炭资源的规模化开采和集约化经营。国土资源部还将进一步加强规划矿区的探矿权、采矿权管理,凡没有设置方案的,一律不得设置新的探矿权、采矿权。

国土资源部与财政部将在全国重点产煤区推行煤炭资源有偿使用改革工作试点,中国国务院已经原则上同意这一方案,今后将根据试点情况在全国各矿种中推行。

(《钢铁炉料市场》06.7)

将保证金本息返还采矿权人。

矿山地质环境治理不符合要求的,由负责收取保证金的国土资源行政主管部门责令采矿权人限期进行治理。逾期不治理或者治理仍达不到要求的,由负责收取保证金的国土资源行政主管部门通过向社会公开招标等方式,组织有关单位用保证金进行治理。治理费用超出采矿权人所交保证金(含利息)的部分由采矿权人承担。

《办法》要求,采矿权人在采矿过程中应当边开采边治理。采矿权人要求对分期治理工程进行验收的,应书面提出申请。经验收合格的,由负责收取保证金的国土资源行政主管部门签发矿山地质环境治理工程验收合格通知书,并及时将已交纳保证金的50%返还采矿权人,剩余部分抵交下期应交保证金数据。

《办法》还对采矿权人变更矿区范围或主采矿种和采矿权人转让采矿权都作出了详细的规定。

· 生产建设 ·

武钢矿业公司 2005 年工作总结暨 2006 年工作计划

一、2005 年度工作总结

2005 年,全年完成销售收入 32 亿元,实现利润 4.8 亿元。完成铁成品矿输出 354.25 万吨,其中铁精矿 120.97 万吨、球团矿 191.46 万吨;辅料成品矿输出 170.77 万吨,其中活性灰 19.05 万吨、轻烧 10.96 万吨、颗粒灰 12.11 万吨。全年完成投资超过 15 亿元,各项重点工程建设全面完成进度计划。全年实现无重大伤亡事故、无环境污染事故、无中毒窒息事故、无火灾爆炸事故、无重大设备事故。公司年初提出的全年生产经营目标均超额完成,为“十一五”发展奠定了良好的基础。

2005 年的工作突出体现以下特点:

——生产经营创历史新高水平。努力挖潜降成本,矿山成本与上年同口径相比降低额达 7000 多万元,消化各种因素超过 2 亿元。全年矿山初级产品输出越来越少,深加工产品输出越来越多。实现了增产增收的预期目的,职工的收入是增幅最大的一年。

——矿山安全生产创历史较好成绩。在 5 个矿山推行矿山安全质量标准化工作,深入开展矿山安全专项整治工作,努力构建矿山安全长效机制;组织开展以矿山尾矿库为重点的防洪防汛工作,确保了汛期安全生产;加大安全环保投入,狠抓重大隐患治理,全年投入资金达 9000 多万元;严格执行“三同时”制度,加大安全检查与考核的力度,对各类事故均按“四不放过”的原则进行了严肃处理;加大厂容环境整治力度,完成了复垦、绿化计划,矿山生产生活环境进一步改善,矿山有效杜绝了重特大事故的发生。

——重点工程建设取得历史新突破。全年投资规模超过 15 亿元。鄂州球团厂按计划实现年底投料生产,创造了世界单条生产线规模最大、自动化程度最高、建设工期最短、投资最省的奇迹。金山店铁矿 300 万吨扩产工程按计划推进,西区 -340m 开拓和东区地下开采工程提前于去年 9 月份竣工验收,选矿厂改造也全面铺开,进展顺利,将于今年 3 月底建成投产。程潮铁矿 -430m 水平以下开采工程已具备开工条件;选矿厂填平补齐工程已于去年 7 月份完工,产能由 120 万吨提高到 150 万吨,铁精矿品位明显提高,球团矿含硫指标全面达标;实现排洪工程全线掘进贯通,正在支护施工。灵乡铁矿和乌龙

泉矿“三条窑”的可研已正式通过评审。

——技术和管理工作再上新台阶。一是大力开展科研攻关和技术改造工作,武钢矿山完全驾驭了竖炉和回转窑的生产工艺,完成了由“冷态”到“热态”生产的转变。二是加强采矿技术管理,充分发挥了采场生产能力;选矿推广应用陶瓷过滤机、高效浓密机等新工艺、新设备,适当降低截止品位,提高了矿石回收率,确保了矿山稳产高效。三是矿山深部及外围扩大资源储量勘探工作全面展开,有了初步成果。经过多方努力,大冶铁矿被列为全国唯一一家铁矿山深部探矿试点单位,并组织召开了阶段性成果研讨会;经过对鄂东地区 4 家单位实施航测,初步判断深部有较大的资源潜力,为全面探明深部矿石资源储量奠定了基础。四是积极推进矿山信息化工作。公司计算机信息管理系统(ERP 系统)开发应用也已进入实施阶段。五是抓人才队伍建设。引进大学毕业生 32 名,组织职工培训 1200 余人次。六是矿山企业文化建设按计划推进。

——矿山辅业改制平稳顺利推进。建设公司、机械总厂成功实现平稳顺利改制,于去年 9 月份先后挂牌成立。矿山中小学校及公安派出所移交地方的基础工作已基本完成。全年完成减员 2278 人,实现“十五”在岗职工控制在 1.2 万人以内的目标。

——实实在在为职工办好事。建立了 1000 万元的扶贫基金,提高了矿山最低生活保障标准,由人均每月 200 元增加到 230 元,共为 687 户困难户建立了扶贫档案,按新标准共发放生活保障金 77.32 万元。全公司 360 余名科级以上干部建立了扶贫对子,走访慰问困难户近 400 户,个人出资达 10.02 万元。对 79 户困难职工实行了特困补助,发放特困补助金 35.46 万元。为确保困难职工家庭度过祥和春节,公司按“十有”的要求,共为 53 户困难职工家庭送彩电,用于两节送温暖的资金高达 140.84 万元,在广大职工中产生了强烈的反响。组织开展了秋季助学活动,为大学新生和困难职工子女 671 人发放助学款 56.8 万元,困难职工子女无一失去 9 年义务教育机会,无一因经济困难而上不起大学;为 90 余名重病职工申请大病救助 42.45 万元。还组织开展了丰富多彩的职工业余文化活动,桥牌、篮球、羽毛球、象棋和街舞比赛均获武钢第一名,是矿山文体活

动摘金夺银最多的一年。

“十五”期间,累计输出铁成品矿 1837.96 万吨,较“九五”增长 15.82%。其中铁精矿输出 1080.58 万吨、球团矿输出 555.32 万吨、粉矿输出 180.45 万吨;累计输出辅料成品矿 830.49 万吨,其中活性灰 39.38 万吨、轻烧输出 28.18 万吨、颗粒灰 32.17 万吨。累计实现销售收入 112.77 亿元、利润 5.88 亿元,销售收入比“九五”期间增加 58.3 亿元,矿山效益较“九五”期间显著好转。累计完成固定资产投资 25.6 亿元,建成项目 12 项。出现了初级产品大幅减少、深加工产品大幅增多的历史性变化,销售收入平均每年以超过 10% 的速度增长,摆脱了多年亏损的困境,逐渐走上了高速健康的发展轨道,迈入矿山发展的历史新阶段。

二、2006 年度工作计划

2006 年公司生产经营发展目标是:

1、实现销售收入 50 亿元、利润 6 亿元。

2、输出铁成品矿 593 万吨,辅料成品矿 196 万吨。

3、实现鄂州球团厂月产量达设计要求,“两厂两线”全面达产。

4、灵乡铁矿活性灰和轻烧工程、乌龙泉矿活性灰二期工程全面开工建设,金山店铁矿选厂改造工程 3 月底竣工投产,程潮铁矿深部接续工程、金山店铁矿 300 万吨扩产工程、大冶铁矿选厂改造工程、海外采矿基地力争开工。

5、重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重大环境污染事故、重大治安事故为零。

2006 年要突出抓好以下重点工作:

(一)坚持科学发展观,全面推进“十一五”规划的实施

以科学发展观为指导,继续保持矿山高速健康发展,努力把矿产业做大做强做精。力争“十一五”期间在以下方面取得新的突破:一是到海外开矿和新建 4 条窑,形成海外铁矿生产、球团矿生产和冶金熔剂矿生产 3 个基地。今年力争取得良好开端。二是完成金山店铁矿和程潮铁矿井下接续及扩能工程。三是完成大冶铁矿、金山店铁矿选厂改造和大冶铁矿、金山店铁矿、乌龙泉矿三个变电所改造。四是完成大冶铁矿、程潮铁矿、金山店铁矿、乌龙泉矿四个尾矿库扩容或新建。五是改善矿山的工艺技术,提升矿山装备水平,改变矿山落后的面貌。六是完成硫酸厂 20 万吨扩建及深加工和技术学院搬迁武汉

的新校区兴建。

(二)加强生产经营组织,努力实现全年经营任务

1、始终把安全工作放在突出的位置。要始终严格落实各级领导安全生产责任制和各项安全规章制度,强化职工安全教育培训,狠抓矿山安全专项整治和现场安全文明生产,进一步夯实安全生产“双基”工作,努力提升矿山安全质量标准化水平和安全本质化水平。

2、始终坚持以财务管理为中心。一是强化财务预算管理。二是强化财务人员参与生产经营活动的意识。三是加大降成本力度。四是深入开展“对标挖潜”,不断优化矿山技术经济指标。五是加大帐销案存资产管理的工作力度。

3、始终抓住以鄂州球团厂月达产和“两厂两线”年达产为关键环节的生产经营组织工作。

(三)坚持产业结构调整,抓紧实施重点新扩改建项目

要进一步深化工程一级管理,突出针对设计进度、施工招标、施工进度、质量和费用控制等关键环节细化措施,重点监管,加强协同配合,提高实效,确保各项工程建设环环相扣,有序推进。

(四)坚持科技进步,努力提升矿山技术档次

继续加大科技进步的投入力度。一是今年要全部完成大冶铁矿、程潮铁矿和金山店铁矿井下落后设备和提升控制系统的更新。二是主体工艺采取中美联合设计的鄂州球团厂是世界上最大的链篦机回转窑球团工艺生产线,要做好该生产线的消化、吸收和创新工作。三是强化近年来新投产项目的科研攻关,特别是加强球团矿产品质量及其冶金性能的科研攻关,为这些项目的全面达产创造条件。四是加快铁矿资源深部勘探的工作步伐。今年,程潮铁矿和金山店铁矿的勘查报告要通过评审,大冶铁矿的勘探施工结束后马上转入报告编制阶段,争取年内做好设计,力争用 3 年左右的时间逐步探明,补充每年消耗的资源储量。

(五)坚定不移地深化改革,不断为矿山发展注入活力

1、创新减员增效工作机制。要根据现有人员实际的年龄结构情况,有计划地安排“十一五”期间的在岗人数,要求职工人数基本保持在 1 万人以内的合理水平。

2、创新职工培训机制。要继续抓好“创建学习

型企业,争当知识型职工”的活动,组织办好公司第六届职工技术运动会。结合矿山新发展的要求,制订针对性的培训计划抓紧落实。技术学院要切实担负起职工培训的重任,要求要选择适合的教材、挑选有丰富经验的教师、建立相关制度,提高培训质量。

3、积极推行作业长制。实行作业长制,就是在生产工艺过程中设置若干作业区,将原来以车间为单位的“管理块”,向按生产工艺过程设置作业区组织形式的“管理链”转变,将管理的重心向基层——作业区下移,让作业长从原来车间主任繁杂的事务性工作中彻底解脱了出来,集中力量抓生产、带队伍,真正成为厂矿长在一线的代理人,确保政令畅通、高效。

4、继续稳妥地推进辅业改制和社会职能移交工作。继续推进焦作矿的改制工作,争取今年一季度完成。同时,要高度重视、积极稳妥地做好改制单位的后续工作。改制单位也要积极开拓外部市场,通过科研攻关,研发出拥有自己专利技术、高附加值和市场急需的拳头产品,努力加快自身发展。

5、创新工资分配方案,充分调动职工积极性。要进一步创新工资分配的方案和考核办法,加大对资产利润率、人均利润率和难度系数的考核比例,严格按月考核兑现,大张旗鼓地鼓励先进,鞭策落后。

推进“双深”战略 加强产销组织 突出创新创效

武钢矿业有限责任公司大冶铁矿矿长 尹小鹏

2006年武钢矿业有限责任公司大冶铁矿的总的工作思路是,深入贯彻党的十六届五中全会和两级公司工作会议精神,以创建和谐矿山、小康矿山为主旨,以实施“双深”战略为主线,以技改创效、管理增效为主题,抓好均衡稳产,实现增产目标;激活销售渠道,提高盈利水平;推进技术改造,优化技经指标;夯实基础工作,加强精细管理;深化内部改革,增强队伍活力,全面兑现年度经营承包指标,为我矿“十一五”发展开好头、起好步。具体举措是:

一、坚持抓好安环工作,确保实现新一年“01”目标。一是进一步强化和落实单位“一把手”负总责的安全生产责任制,加大事故责任追究和考核力度。二是有针对性地加大职工安全防护技能培训力度,严格执行安全联保互保制度,切实提高自我保护意识和安全防护技能。三是加强重点危险源管理和重大安全隐患项目整改,进一步提高安全质量标准化和安全本质化水平。四是认真落实班组安全基础

在努力提高效益的基础上,不断提高矿山职工的收入水平,特别是重奖有突出贡献的职工,有效激励职工立足岗位作贡献。必须贯彻的原则是按利分配、按劳分配、兼顾公平和体察左邻右舍。

(六)适应发展要求,不断推动矿山各项管理上台阶

1、不断夯实矿山管理基础。一是适应矿山新的情况,对现有各项管理制度进行一次清理。二是加强基层管理。

2、加强质量管理,优化品种质量。对所有输出产品都要建立健全质量保证体系,严格进行管理。特别是鄂州球团厂要作为工作的重点。

3、加快推进管理现代化步伐。要适应下一步融入国际矿业社会、跨境开矿发展的新要求,积极做好ERP系统推广应用工作。进一步推进企业文化建设,制订《武钢矿山“十一五”企业文化建设规划》。

4、努力建设矿山自主创新的人才团队。一是继续改善人才环境,做好“引才”工作。二是继续改善培养机制,做好“成才”工作。三是继续改善激励机制,做好“聚才”工作。

5、切实转变各级干部思想作风。

(七)坚持依靠职工,共建矿山和谐美好家园

(江 燕)

工作。五是积极开展各个时期的安全主题活动。六是要加大污染源治理和环保技术改造力度,促进矿区环境质量和厂容厂貌的不断改进。

二、进一步加强供产销组织,全面完成年度经营承包任务。一是千方百计抓好矿源供应。将采场截止品位恢复到20%以上,确保原矿输出品位提高到40%以上,自产矿、攻关矿分别比上年增产4万吨和2万吨,为选矿生产提供优质原料,降低破矿量,提高选矿比;实施“精料方针”,把提高入选原矿质量、确保选矿产能和效益最大化当作今年生产管理工作的重点来抓,确保外购矿平均品位比上年提高3个百分点以上;强化入选原矿配矿工作,进一步加大大块和铁器的控制力度,完善考核措施,为选矿创造良好的环境;继续加大购矿工作力度,最大限度地增加购矿份额。二是不折不扣完成增产任务。认真开展增产劳动竞赛,发动各工序制定和落实有针对性的增产措施;加强设备运行和检修管理,继续抓

好陶瓷过滤机降水攻关,将精矿水份控制在9.5%以下,确保竖炉等主要设备作业率提高2个百分点以上,球团筛下粉率下降1个百分点以上,使年产球团矿比设计生产能力增产2万吨;进一步优化工艺参数,确保铜、铁实际回收率分别比去年各提高1个百分点以上;继续推进粉矿加工项目,强化月产量达标考核,确保全年输出粉矿5万吨以上。三是全力以赴抓好市场营销。继续抓好主导产品销售组织,努力巩固内部市场份额;尽快恢复并完善已建立的销售网络,完善销售服务流程;搞好产销衔接,强化信息沟通和调度指挥,避免输出不畅导致产品积压。

三、开展技改革新,增强主导产品竞争力。一是抓紧实施选别系统改造,抓紧完成方案设计,尽快组织实施,确保年内完成改造任务。二是继续推动球团科技攻关,重点对2#竖炉进行大修,对冷却风机进行改造,确保筛下粉率降至6%以下。三是抓紧井采设备更新换代,有计划地对井采设备和提升控制系统进行更新改造,提高采矿装备水平和生产效率;抓紧时间实施提升系统电气化改造,缩短井筒检修时间,提高提升能力。四是抓紧启动尾矿库扩容工作,矿已成立尾矿库扩容工作领导小组,各项工作按照公司统一部署积极稳妥地推进。五是推进变电所改造,积极争取电力部门支持,抓紧落实立项工作,确保年内完成改造任务。六是抓紧做好冷轧镀锌硅薄板项目可行性研究和立项准备工作,积极争取项目上马。

四、突出抓好内部管理,不断提升依法治矿水平。一是强化财务资金管理。继续开展“成本效益纵深行”活动,突出抓好全员、全方位、全过程降成本,进一步降低材料备件消耗,积极开展“修旧利废”活动,严格压缩各项费用开支,确保材料、备件消耗及主要非生产性费用指标比上年下降15%。二是突出现场管理。逐步将门禁管理延伸到全矿所

有生产现场进出路口;严格执行物资出入管理制度,健全厂区安全防盗电子监控系统;狠抓资源管理,严格执行开采审批程序,规范开采合同,坚决制止滥采乱挖行为。三是加强人力资源管理。拓宽人员调配思路,在全矿范围内组织开展人力资源的有序流动,优化劳动力组织;完善人才引进、培养和培训制度,以保证生产经营的顺利进行。四是抓好各项专业管理。加快推进信息化、数字化矿山建设,积极做好计算机信息管理系统(ERP系统)推广应用工作;进一步规范工程检修管理,严格控制外委检修工程,大力压缩检修费用,推行工程结算降点措施;加大“账销案存”资产管理力度,严格按公司有关文件精神处理和操作,争取年内处置收益达到400万元以上;强化合同管理,严格合同签订程序,对合同签订实行全方位的有效管理,进一步防范合同风险。

五、加快实施“双深”战略,稳步推进内部改革,为矿山发展注入新的活力。一是继续抓好深部勘探工作。认真做好各项衔接和协调工作,积极保证施工条件,加快施工进度,确保6月底前优质高效地完成13000米钻探进尺任务,争取年内提交勘探成果报告,为开展深部矿体详勘工作做好准备。二是加快文化资源开发和矿区环境改造步伐。稳步推进工业旅游开发,切实把“国家矿山公园”打造成宣传矿山的一张名片,建设成对外交往的一扇窗口,浓缩成爱矿教育的一间课堂,汇聚成文化建设的一块阵地;巩固矿区环境整治成果,统筹规划好绿化复垦工作,创造“洁、绿、亮、美”的生产生活环境。三是积极稳妥地推进内部改革。完成中小学及公安派出所移交社会的收尾工作;进一步完善工资分配方案和经济责任制考核办法,改革工资结构;积极推行作业长制,支持公司改革举措;继续加大后勤系统投入,确保年内完成棚户区火险隐患整改。

阶磨阶选改造工程为攀钢矿业公司发展助力

2月10日,攀钢矿业公司隆重召开阶磨阶选改造工程总结表彰会。表彰在阶磨阶选改造工程中,攀钢设计院矿山分院、矿业公司设研院、物资处、兴矿公司、选矿厂和冶建公司、瑞泰公司、钢企建安公司等单位发扬“艰苦奋斗、永攀高峰”的攀钢精神,通力合作,齐心协力,埋头苦干,扎实工作,克服了工程设计、施工中的重重困难,狠抓工程网络进度,确保了工程于2005年12月22日竣工投产。阶磨阶

选改造工程是矿业公司落实科学发展观,实现矿山可持续发展的、带有全局性、战略性的重大举措,也是矿业公司发展史上新的里程碑。自此,矿业公司不仅能为攀钢生产和发展提供品位达54%的钒钛铁精矿,还为部分回收利用极贫矿和表外矿,减少环境污染,延长矿山服务年限创造了条件,也为落实科学发展观,创建节约型企业奠定了基础。阶磨阶选改造工程,提高了公司的资源利用率和资源利用水

平,提高了公司的生产能力和创效能力,提高了公司的竞争力和发展力。攀钢(集团)公司总经理罗泽中指出,阶磨阶选改造工程参建单位克服了时间紧、任务重等困难,实现了工程提前竣工,并且投资基本不超,值得充分肯定。这项技改工程,是攀钢立足资源,坚持科技创新的典型范例。过去,我们有一个普遍的认识,就是攀枝花铁精矿品位到52%就到头了,但是通过阶磨阶选改造工程,使我们对攀枝花铁矿的认识又前进了一大步,我们可以生产品位达

马钢矿山系统积极落实“低成本战略”

面对难采难选的自产矿,南山、姑山、桃冲三家矿业公司自我加压,通过落实强化开采、提高金属回收率及加大入选配矿比例等系列举措,努力增加马钢自产矿的产量,提高质量,为股份公司实施低成本战略,提升马钢钢材产品的市场竞争力创造条件。矿山系统继元月份成品矿、铁精矿分别超计划1.1万吨、0.85万吨完成集团公司下达的生产任务后,2月份,其主要产品产量又呈逐日攀升的态势。

面对严峻的市场挑战,马钢矿山系统三家单位克服采场进入开采后期,矿石难采、难选、难磨及运距不断增加等困难,自我加压,努力增加自产矿的产量。南山矿业公司通过对凹山、东山采场实施强化开采,使原矿的入选品位得到进一步提高。同时,该公司根据选矿生产实际需求,适时调整采场生产布局,加大了东山、高村采场剥离,元月份,高村采场的剥离量较计划增加了26.4个百分点。面对采场开采越来越困难的局面,姑山矿业公司广大职工,抢抓元月份天气雨水较少的有利时机,努力创高产,为选

梅山矿业采矿场形成采掘、提运特色检修队伍

日前,梅山矿业采矿场围绕打造集约型矿山发展思路,挖掘自身潜力,将分散在主副井、运输车间的电、钳、焊等技术工种进行重新组合,成立集维护、检修于一体的提运综合检修队伍,与此前成立的采掘综合检修队伍一并成为该场两支特色检修队伍。

检修队伍的整合是矿业公司采矿场近年来组织结构调整的一项重要内容。以往,井下生产车间及二线检修车间都有相对独立的维修工队伍,单独负责各自区域内部所属设备。由于分散管理,各车间维修队伍往往局限于本单位范围内的设备维护,技术人员素质得不到全面发展,设备检修快速反应不明显,与现阶段采矿生产的持续发展、高技术含量的设备不断引进,形成了明显反差。以采矿设备为维

54%的铁精矿,这就是科技创新的结果。攀钢(集团)公司董事长洪及鄙指出,阶磨阶选改造工程实现了两个突破,一是我们原来认为铁精矿品位增加后,产能可能下降,但是从现在的情况看,我们铁精矿的品位和产能都增加了;二是我们原来认为通过阶磨阶选改造工程,铁精矿成本可能会大幅度上升,但是从现在的情况看,铁精矿成本只是微微提高了,值得高兴。

(王小伟)

厂处理量超计划9个百分点提供了铁矿石保障。桃冲矿业公司根据股份公司生产需要及本单位产品库存等实际,适时调整生产周期,采取集中生产的办法,努力降低电耗等原燃料消耗。

三家矿业公司在努力增加成品矿和铁精矿生产的同时,还始终把提高金属回收率和铁精矿产品品位作为增加企业效益、满足精料入炉要求的基础工作来抓,南山矿业公司根据高村采场铁矿石入选品位较低的实际,通过强化生产组织、合理增加凹山采场铁矿石入选比例,使凹精的品位稳定在64%以上,而集采、运、选于一体的东山车间,充分利用采场铁矿石入选品位较高的条件,严格工艺操作与管理,使东精品位始终保持在较高的水平;姑山矿业公司通过强化生产调度和协调,进一步堵住铁矿石流失漏洞,使企业的金属回收率不断创出新高。据了解,仅南山、姑山两家矿业公司金属回收率的提高,所获得的效益就达百万元。

(项爽)

护重点的机修车间成立并经几年磨合,各项经济指标逐步提升,全员劳动生产率、掘进台车台班效率等六项采矿经济技术指标走在行业前列。根据建设“国内一流,国际先进”矿业企业的战略要求,今年,采矿场再次对提运系统的维修力量进行整合,将原分散在主井、副井、运输等工序的维修工集中整合到目前的机电车间,专门从事提运设备及供配电的维护与点检。这两支职责使命相对明确维修队伍,使分散在该场井下维修队伍得到优化组合,管理程序得到持续简化,促进了员工素质提升和降低了管理成本。

(杨金曾继忠)

(下转第34页)

· 安全与环保 ·

武钢矿山安全生产创历史最好成绩

武钢矿山的安全生产工作一直是武钢生产经营的头等大事,武钢经理邓崎琳和党委书记王炯每年都要带队到矿山进行安全专项调研并提出要求。2005年,武钢矿业公司从夯实基础管理、加大宣传教育力度入手,着力构建矿山安全长效机制。

在夯实基础管理方面,该公司深入开展矿山安全专项整治工作,一方面,加大了安全生产的投入,狠抓重大隐患治理,包括大冶东露天采场新5#沟、程潮铁矿塌陷区治理、金山店、程潮、灵乡铁矿平房棚户区火险隐患整改等,环环措施总投入高达8723万元,为历史之最。同时,该公司还在矿山深入开展重大危险源点评估,共评估危险源点38个,并对所有危险源点建立了规范的资料档案;另一方面,推行矿山安全质量标准化,进一步筑牢“双基”工作。对照国家安监总局制定的《金属非金属矿山安全质量标准化企业考评办法及标准》,矿山专门成立了安全质量标准领导小组,结合本企业生产工艺特点,进行自查评分定级,初步形成企业自评报告。去年9

月23日至25日,湖北省安监局组织专家组对矿山进行现场评估,武钢五家矿山均达到矿山安全质量标准化一级企业标准。

为提高全员安全素质,营造良好的安全生产氛围,武钢矿业公司还利用各种形式在矿山大张旗鼓地开展安全宣传教育工作。该公司各单位普遍在矿闭路电视台开辟了安全生产论坛、安全曝光台等专栏,在主要生产现场和矿区显要路段开辟了安全橱窗,及时传递各种安全生产知识和上级有关安全指示精神;组织各级领导干部系统学习了《安全生产法》、《矿山安全法》等法律法规,职工系统学习了安全操作规程、事故应急救援预案,提高了他们的安全操作技能和应急救援能力。据统计,去年武钢矿山共组织各类安全培训班123次,特种作业培训取证及年审3552人次。

由于措施得力,该公司全年实现了无重大伤亡事故、无环境污染事故、无中毒窒息事故、无火灾爆炸事故、无重大设备事故的“五零”目标 (刘雨帆)

玉石洼铁矿安全生产跃上新台阶

邯邢矿山局玉石洼铁矿党政领导和全矿职工以高度负责的态度抓好安全生产,去年实现了无重大人身、设备事故和重大污染事故,到目前为止,该矿已连续21年没有发生重特大伤亡事故,实现安全事故为零。

玉石洼铁矿有四条竖井一条斜井两个尾矿库和一个塌方区,安全管理工作的难度相当大。新老矿山同时管理,老矿处于末期残采阶段,井下地压显现突出;新建矿地质条件复杂,工作面涌水量大,全矿有斜井、竖井、塌陷区、尾矿库、火药库等诸多重大危险源,点多、面广不安全因素多,给安全生产管理带来了极大的难度。该矿党政领导站在职工的角度考虑安全生产,一是以健全制度为基础,以制度来规范安全管理工作。每年全矿开的第一个大会是安全工作会议,下发的第一号文件是安全工作文件,并下达落实到每个车间和相关部门。每年元月份,矿长与20个主要部门和生产单位负责人签订安全生产责任状。除此之外,竖井提升系统、井下采场、火工材料、地表塌陷区及尾矿坝等要害部位实行了安全联保。凡是参加联保的责任人都要定期检查,各负

其责。二是以完善安全设施为前提,保证安全资金的投入和施工到位,2005年安全投入多达500多万元;其中井下支护费用200万元;设备维修费用180万元;通风防尘费用38万元。玉石洼铁矿领导多次表态,在安全设施上的投入资金一分也不能少。3米卷扬是原云驾岭铁矿主要的提升设备,由于其设备老化磨损严重,存在较大事故隐患。该矿领导多次到云驾岭采矿部现场办公,了解情况,决定全部更换3米卷扬设备,新设备更换完成后,大大提高了工作效率,确保了人身设备的安全。三是以落实责任为手段,加强安全生产责任制。关键环节、重点区域落实安全管理责任,实行谁主管谁负责、谁检查谁整改,解决期限等都要落实到人头,职责分明,不推委扯皮。矿级安全员每周检查4次,车间级安全员每周检查6次。据统计,2005年1-12月共查处整改事故隐患400余处,这些隐患的整改,有效地遏制了各类事故的发生。四是以搞好安全培训,提高员工素质为目的。该矿领导充分认识到安全管理的中心是人、重点是危险源点,在提高员工素质上下功夫。

(下转第13页)

· 热点问题讨论 ·

编者的话

矿山企业的可持续发展是我们冶金矿山行业认真贯彻落实党的十六大和十六届五中全会精神,坚持和落实科学发展观的一项重大课题。需要我们全行业从认识的提升、理念的转变、机制的改革及财力和科技的支持等方面做出不懈的努力。

当前,部分地区乱挖滥采、破坏资源的现象还很严重,粗放型增长方式尚未从根本上转变,矿产资源总回收率比国外先进水平低20个百分点;综合利用指数,比发达国家低近30%。矿业开发引发的生态环境问题日益突出,矿山废弃物堆积如山,侵占和破坏了大量宝贵的土地资源。冶金矿山行业要想在“十一五”规划的历史进程中,实现战略性地跨越,

首先应解决矿山企业的可持续发展问题。为此,本刊从这一期起隆重推出“矿山企业如何实现可持续性发展大讨论”,旨在建立一个平台,广开言路,谋取诤言,让“循理从求道,落其华而收其实”,为矿山企业的可持续发展贡献我们的一份力量。

鲁中冶金矿业集团公司发展规划部吴枫希同志的“浅议矿山企业可持续发展”一文为我们开了个好头。热烈欢迎冶金矿山行业的领导同志、专家学者、管理及技术人员、一线工人师傅和本刊的热心读者朋友踊跃投稿,竞献良策。

《冶金矿山动态》编辑部

浅议矿山企业可持续发展

应当说,实施环境保护于国于民都是项善举,但具体到单个企业尤其是那些生产经营有害于环境的企业,既要搞生产,又要保护环境,二者常常是矛盾的。一是生产工艺本身就存在产生污染和破坏环境的技术障碍,二是从资金、利润来看,整治污染、保护环境在多数情况下会增加企业的经营成本,降低企业利润。如何解决这一矛盾呢?本文试就生产经营活动与环境密切相关的矿山企业的可持续发展问题做一探讨。

矿山企业是直接从事矿产勘查开发、为国家提供矿物能源和矿物原材料的生产经营单位。矿产资源特殊的生成方式和赋存形式决定了矿山企业有别于其他一般工业企业的发展策略和路径。由此,也使矿山企业在发展中遇到其特有的问题和困境。总的来说,我国矿山企业面临的形势及存在问题主要表现在三个方面。一是主业产能不突出。2002年我国有15万座矿山企业,其中大型企业500个,中型矿山企业1254个,大中型矿山企业只占全国矿山企业的1.15%,98.85%是小型企业,小型矿山非正规生产居多,滥采、破坏、浪费矿产资源严重。二是矿山企业大多远离城市,自然条件相对恶劣,企业办社会等问题较其他企业更为突出。另外,与其他工业企业相比,矿山企业承担了更多的税费。1994年税改后增值税调至13%,由于矿山企业为资源性企

业,产品构成不需要直接消耗原材料,能抵扣的进项税太少,因此实际税负比加工、制造等其他行业多。三是资源接续是矿山企业挥之不去的老问题,且愈来愈紧迫。寻找接续资源,实现经济转型是所有矿山企业迟早都要面临的生死劫,就象达摩克利斯剑一样一直悬在所有矿山企业领导的头顶。矿山企业一般要占用破坏大片土地,产生大量“三废”。同时,塌陷区的治理,尾矿的开发利用等问题也摆在面前。在全球都愈来愈关心环境问题的今天,矿山企业面临环境方面的压力越来越大。

要尽快解决矿山企业面临的纷繁复杂的问题与困难,需要政府和社会积极配合与参与,如减免、合并、返还部分税费,加大宏观调控力度,对矿山企业适当保护,协助做好企业办社会职能移交工作等。但更主要的是矿山企业应主动行动起来,走可持续发展之路。

(一)占有资源,提高产能,打造可持续发展的坚实基础。

矿产资源是矿山企业生存的基础。尽可能地占有资源,提高产能,提高集中度,是资源性行业进行合理分配资源的基本要求,也是全面提高矿山企业核心竞争力的需要。前一段时间中石油、中石化在国内国外大举收购,就是为了扩大地盘,占有资源,抢占未来的生存空间。矿山企业今后应进一步放宽眼

界,一方面占有并利用矿山企业所在地的资源,另一方面到本矿山以外的地方开发矿产资源,甚至走出国门,去开发国外资源。矿山企业实现资源扩张的重要途径就是通过兼并联合,资产重组等方式,组建大的集团,在短时间内使自身实力激增,使行业竞争格局发生变化。事实上许多矿山企业已经认识到这点,并这样做了。鲁中冶金矿业集团最近提出新形势下新的发展思路:“以矿为主,做强做大采选主业,调整理顺非矿业,实现持续发展”。他们走出莱芜,到莱州、临沂等地收购矿山,组建子公司。下一步目标是争取2010年公司原矿产量达到600万吨以上,形成主业优势突出,核心竞争力强,充满活力的大型企业集团。

矿山企业在实施战略扩张的同时要注意提高资源的利用率。一方面要利用好已有的资源,采选生产都不要浪费资源,要设法提高回采率和回收率,开发利用共生矿等;另一方面通过地质勘查努力挖掘矿山深部及周边地区的资源潜力,以延长矿山寿命。此外,还要注意做到适度开发,处理好眼前利益与长远发展之间的关系,在企业效益与矿山服务年限之间做好权衡,适度开发,避免大起大落。

(二)以核心业务为基础,多元化经营。前些年,多元化经营使许多企业遭受重创,雪上加霜,因而备受批评和质疑。但面对现实,我们仍认为这是解决矿山企业难题的一条出路,毕竟资源是有限的,总有闭坑的那一天。同时,也有企业通过多元化经营创造了辉煌的业绩。如山东黄金集团公司一方面坚持扩张性发展,提升主业核心竞争能力,一方面积极延伸产业链,发挥主业的辐射效益。同时又选准时机,抓住机遇,高起点进入朝阳产业和高科技产业,取得了较好的效益。因此,对多元化经营,我们要分析原因(如选项、用人、管理制度上的问题等),找出对策,不能因噎废食。只要先把主业经营好,打

(上接第11页)

据统计,2005年共培训员工3857人次,其中矿级安全教育608人;调换工种教育159人次;特种作业培训677人。在培训过程中突出“细”字和“严”字。许多职工通过安全培训,拓宽了知识面。在实际中操作更加准确和规范,设备正常工作率比培训前大

好基础,做好风险控制,改革激励机制,鼓励广大员工干事创业,为非核心业务的发展创造良好的环境,是能够实现双赢共进的。

(三)建设绿色矿山,走可持续发展道路

对周边环境的破坏和污染可以说是矿山企业一个老大难问题。为解决这一问题许多矿山企业已经探索出了自己独具创意的做法,如鲁矿集团的井下水循环利用、余热发电,莱芜矿业有限公司以尾矿和页岩为主要原料开发SF轻质节能外墙板等做法都很成功,值得推广。通过建立发电、制砖、水泥生产等循环利用型工业和发展种植与养殖相结合的高效生态农业,使废料和余能多次回收复用,物资合理循环,价值逐级增值,各生态链之间互为资源相得益彰,最终创造了新的经济增长点,促进了产业结构升级。减少了污染物排放,提高了环境质量,降低了生产成本,实现了经济效益、社会效益的同步提高。

(四)培育并推广企业文化。

企业文化对一个企业兴衰的重要影响有目共睹。企业的所有要素中,资产、技术、设备等都能在市场上买到或可以被别的企业复制,唯独无形的企业文化不能。前些日子,微软公司全球副总裁李开复跳槽Google公司,原因之一用他本人的话说,就是他看中了Google的企业文化。企业文化的内涵随企业的发展和时代的进步日益丰富,但有一点是不变的,就是企业文化坚持以人为本,注重对人的积极性的激发。陕西马鞍桥金矿能从洪涝灾害和金市的低谷中迅速走出来并在两年内使企业形象、员工面貌大为改观,管理水平和经济效益不断提高,就得益于金矿坚持不懈地创造一种鼓舞人心、独具特色的企业文化。因此,矿山企业在培育自己的企业文化时,要注意与自己的发展战略和核心竞争力相协调。

(吴枫希)

幅度提高。

此外,玉石洼铁矿还发挥工会和共青团的“亲情”教育,每年不定期组织女工和团员青年到生产现场,发放安全鞋垫、安全慰问信、演出安全节目等形式,使广大职工的安全意识入心、入脑,渗透到职工群众思想意识之中。

(聂常青)

· 创建和谐矿山 ·

程潮铁矿崇尚人文关怀构建和谐企业

构建和谐企业必须崇尚人文关怀。通过对人的关怀,融通人的情感、激发人的兴趣、强化人的完善自我意识,把社会、企业需要和个人发展统一起来,增强企业的凝聚力和向心力,调动人的主观能动性,在和谐的氛围中实现企业的发展。人文关怀作为一种人本管理的方式,应体现在工作的各个环节。

建立充满人文关怀的情感管理机制。构建和谐企业是一个情感工程,要求企业管理者对职工充满感情,在心理上加强联系沟通,在情感上尊重理解,在行动上关心服务。近年来,我矿运用情感管理方式,作为人文关怀的突破口,建立了和谐的人际关系和劳动关系,增强了企业的凝聚力,激发了职工的积极性、创造性与奉献精神。一是深入开展“夜访恳谈”进百家活动。全矿各级干部利用业余时间进家人户,访困难户,扶贫帮困;访职工代表,求计问策;访生产骨干,鞭策鼓励;访老同志,嘘寒问暖;访重点人,释疑解惑,共走访职工群众家庭 1500 多户(次),进一步转变了干部作风,改善了党群干群关系。通过访谈矿改革发展大政方针得到了职工的理解和支持、职工的怨气在坦诚沟通中消融、职工的困难在真诚关爱中解决。二是建立“有困难找工会”的长效帮扶机制。亮出牌子,建立热线,承诺“三找四必五不让”,即:有困难找工会,有委屈找工会,有矛盾找工会,做到有贫必访、有困必帮、有难必救、有求必应,不让一名困难职工看不起病,不让一位困难职工子女上不起学,不让一户困难家庭吃不上饭,不让一个来访职工负气而归,不让一件涉及职工利益的事得不到回声,在和谐稳定中促进了矿山生产经营和改革发展。三是开展“双违”通知到家庭、温馨帮教保平安”特色活动,对“双违”人员上门进行帮教,在充满人性关怀中构筑安全生产的第三道防线。矿在对职工生产、生活条件的改善上也体现情感管理。追加投入,开展技术攻关,实现了清洁生产;投资兴建职工小家,为职工提供了良好的学习、工作平台;在社区兴建 3 个集健身、娱乐和公园于一体的大型多功能职工休闲广场,丰富职工业余生活。

建立充满人文关怀的个性发展机制。首先,要体现职工在企业的主人翁地位,把企业管理从着眼

于人与物的关系转移到人与人的关系上来。帮助和指导职工设计未来职业生涯规划,把企业的目标变成职工的共同愿景,把个人的行为融入企业的行为中。其次,引入人力资本理论,积极推进人事管理体制变革,完善用人制度上的激励与约束机制。积极探索和创建各种类型,多种层次,各具特色的学习型组织,把培训看作是一种可供开发、可以利用的潜能和提高企业核心竞争力的重要投资,努力营造一个公开、公平、竞争、择优的用人环境,为人才成长添薪助力。再次,不断激发职工的潜能。把职工自主管理作为人文关怀的深化,引导职工围绕企业的发展战略和目标,实现自我激励、自主计划、自我实施控制、自我实现目标。我矿共注册成立了 147 个自主管理小组,定期组织征集、下达重点自主管理课题,开展技术攻关竞赛活动,每年完成课题 70 多个,创效上千万元。同时,广泛摆开职工创新擂台,开展合理化建议评选“金点子”活动,命名、推广先进操作法,设立“突出贡献奖”,全方位激发了职工的潜能和奉献精神。

建立充满人文关怀的企业文化机制。企业文化必须充分体现人文关怀才可能被职工接受,企业文化也只有真正融入职工价值观,企业的目标才能成为职工共同的目标。我矿在企业文化建设方面进行了有益的探索和实践。通过在职工中广泛深入地开展“程潮铁矿企业精神”大讨论、“程潮铁矿价值观与经营理念”和“写矿歌、唱矿歌”活动,确立了程潮铁矿企业精神、价值观与经营理念有力地提升了职工的精神境界。同时,我矿深入开展系列广场文化活动,做到每月一特色、每季一主题、常年不断线,丰富职工业余文化生活。矿精心组织打造业余文工团,在服务职工的同时,积极地参加两级公司及省、市文艺调演多次荣获大奖,退休职工组成的矿山“威风锣鼓队”,成为鄂东地区大型庆典活动必备的开场曲,在名扬鄂州的同时,打造了矿山知名文化品牌。职工还自发成立了摄影协会、桥牌协会、棋类协会、书法协会和文学创作爱好者协会,矿积极扶持并协调开展健康活动,培养了职工的高尚情操。

(胡盛耀)

创一流文化 建和谐矿山

通钢集团大栗子矿业公司以“外塑企业形象,内强员工素质”作为重要切入点,充分发挥企业文化的主导作用,在构建和谐矿山方面取得了显著成效。

一、加强环境建设、营造和谐氛围

近几年来,该公司党委一直以人为本,以环境塑造人,在加强企业内部环境文化建设的过程中,对员工的工作环境和生活环境做了许多工作。首先是创造一个整洁有序的工作环境。把定置管理、文明生产和美化、绿化环境,融入企业文化建设的实践之中,做了大量扎实有效的工作,使公司的生产和工作环境有了很大改观,整个厂容厂貌发生了很大变化,达到了清洁工厂的标准,为员工创造了一个心情舒畅、整洁有序的工作环境。其次是创造一个科学、健康、文明的生活环境。企业文化视野中的“人”,已不再是传统管理观念中仅仅作劳动力的人,而是有感性、有思想、有个人价值追求的人。因此,创造一个良好的生活环境正是满足员工这一要求的必不可少的条件。这个公司从实际情况出发,坚持开展了学习型部室、文明公段、星级班组、文明岗位和争当文明员工、学习型员工的创建活动。大力加强了以爱岗敬业、无私奉献为核心的职业道德建设,制定了规范具体的职业道德标准。编制了《大栗子矿业公司企业文化品牌内涵手册》。使“发动全员创业、实现文明兴旺”的企业精神,进一步发扬光大,深入人心。开展了为员工喜闻乐见、形式多样、丰富多彩的文化活动,占领了思想文化阵地,充实了员工的文化生活,为员工良好的生活环境提供了健康有益的文化大餐。进一步增强了企业的凝聚力和向心力。

二、加强改革改制、调整结构,建设新型矿山

2005年,该公司按照“精简机构、提高效率、理顺关系、明确权责”的要求,坚持化外部协调为内部协调,降低和减少内耗的设计原则,先后剥离了机修车间、汽运分公司、物业分公司。将医院、学校、公安等社会职能移交政府管理,减轻了企业管理和负担。对机关机构实施了改革,职能部门由原来的十六个部室减少到九个部室,建立了小机关、大企业、短平快、精简高效的机关组织机构运作模式,适应了市场经济和现代企业运作与发展的需要。

三、加强民主管理,建设和谐矿山

随着企业改革不断深入和市场经济快速发展,

以前的班组建设工作已不适应现代企业制度的模式,2005年初,该公司将星级班组建设工作列入了工作主线,主要围绕基层单位的生产任务、安全管理、设备管理、现场管理、员工教育和治安管理等各方面进行考核。为适应矿山的改革和增效,积极推进班组管理的升级,建立全面的、立体的、动态的、绩效型的管理模式,形成自我激励、自我提升的机制,为此,该公司工会借鉴先进经验,结合矿山班组建设实际制定了《星级班组达标升级管理办法》、《星级班组达标升级活动实施方案》及《考核评定标准》。考核管理本着下级为上级负责的原则,树立全局意识,整体观念。《考核评定标准》采用百分制,制定了生产指标、安全管理、设备管理、综合管理、党群工作、民主管理等十方面考核内容。每季度考核小组依据《考核评定标准》对各基层单位所有班组进行一次全面考核评价,肯定成绩,预评等级,提出整改意见,为全年评定奠定基础。考核员工思想品德、工作能力、工作表现、理论学习、安全生产、节能降耗、工作质量、小改小革、技术攻关、创新业绩十个方面的素质。

四、严抓节能降耗,建设节约型矿山

2005年,在集团公司的正确领导下,该公司高标准实现了“1235”生产经营目标。并且以降本增效、改善经济技术指标为内容,以转换经营机制、创新管理体制、加快产能扩张、优化产业结构为工作重点,以全面实施“123”学习工程,激发广大员工参与企业管理的积极性和创造性为目的,致力生产劳动竞赛的创新和竞赛形式的多样化,大力倡导节约活动,促进实施群众性经济技术创新工程。公司党政领导针对本矿生产实际情况,专门成立了节约领导机构,并确定今年的节能重点为电力消耗和焦炭入厂管理两大项,要求各单位、部门针对相关问题进行立项攻关。各基层单位在贯彻“创建节约型企业”方案过程中能够统一认识,班子成员明确分工,抓好落实。

乘着创建学习型企业文化的东风,几年来,栗矿公司通过深挖内部潜力,深化内部改革,调整经营机制,促进管理上台阶,使多年的老矿重新焕发了青春。并一直保持着“白山市文明先进单位”、“通钢集团文明先进单位”的荣誉称号。我们有理由相信,大栗子矿业的明天会更好。(李贵峰)

· 党建政工 ·

攀钢集团矿业公司形势任务教育 形式新 措施实 效果好

2006年,面对铁矿山采场生产条件越来越差,精矿输出不均衡、生产组织难度大、限电以及选矿厂阶磨阶选技改后达产攻关等诸多困难,矿业公司全年生产任务十分艰巨。新年伊始,攀钢矿业公司迅速启动了声势浩大的形势任务教育,让职工认清形势,明确任务,增强完成各项任务的信心。

一、领导重视,齐抓共管,找准了形势任务教育的突破口

早在去年底,矿业公司就对国内外矿产品市场进行了认真、细致的调研。今年一开年,及时召开了党委五届九次全委(扩大)会和十届五次职代会,客观分析了2006年生产经营面临的形势,对开展形势任务教育进行了先期动员部署。公司确定了领导干部带头,分层逐级深入,层层宣讲,分阶段、有重点地开展活动的具体实施步骤。要求各厂矿单位主管领导负责,党委书记带头,以公司的宣传教育提纲为重点,在党员干部中进行宣讲,要将落脚点放在各项责任制的落实上,并及时下发了《2006年形势任务教育宣讲提纲》,对宣传重点进行引导。各基层单位党委和领导也高度重视,绝大多数单位党政主要领导亲自宣讲,并紧密结合本企业实际情况,编拟宣传教育提纲,并且层层传递、层层落实。

二、联系实际,紧抓主线,选准形势任务教育的着力点

今年,该公司对形势任务教育活动明确提出以“适度讲困难、客观讲优势、重点讲责任、关键讲措施”为主要内容的方案,在形势任务教育活动做到了“八个”结合:一是与企业发展战略目标相结合;二是与企业改革目标相结合;三是与提高企业经济效益相结合;四是与提高企业管理水平相结合;五是与提高经营管理者 and 员工队伍整体素质相结合;六是与促进企业科技进步相结合;七是与提高职工物质文化生活水平相结合;八是与稳定员工队伍创建和谐矿山相结合。

攀钢矿业动力厂狠抓执行力执行力不强的干部将被考核

攀钢矿业动力厂今年面临电力紧张、计量误差大、指标缺口200多万元、改革和白马矿抽调人员巨大压力,为确保全年利润目标的实现,他们将着力提高“执行力”。

该厂要求,首先要强化干部队伍的责任意识,重

针对职工中存在的“开展形势任务教育老一套,每年都是这样搞”、“大小道理我们都明白,就是看不见,摸不着,找不到感觉”等议论,该公司及时制定领导干部参与班组形势任务大讨论联系制度,公司级领导做到了定时间、定内容,以对话的方式,与一线职工、班组长、管理人员代表进行形势任务教育讨论活动。通过搜集和整理发生在企业内部、职工身边的生产、经营、质量、工艺、安全等各方面的事例,用数据、用实例教育职工,让职工眼亮心明。并在党员中发出了“身先力行 率先垂范 为全面完成2006年生产经营目标努力奋斗”的倡议。在职工中开展了“企业要生存发展,我们怎么做”大讨论;通过广泛发动,全员参与互动交流,做到了领导干部讲自身职责和要求;技术人员带头讲措施实施,设备管理干部讲设备操作维护、岗位职工讲责任心,各有其长、相得益彰。这些新方法、新思路实施后,提升了公司各层次的管理水平,使形势任务教育更充实、更有效。

三、突出重点,推动发展,落实挖潜增效各项措施

今年保产、改革、稳定等工作千头万绪,完成利润指标缺口较大,攀钢矿业公司做到突出重点、统筹兼顾,制定出“以优化采选技术经济指标为重点,强化原辅料提质保产工作,提升公司的核心竞争力,可控费用压缩8%”等五项重点工作,并对2006年降本增效措施进行了分解落实,提出了降本增效的10条主措施、32条子措施,明确了目标要求和责任人。各厂矿、单位按照公司统一部署,从营销管理、安全管理、财务管理、质量管理、定置管理、员工管理、机动管理、科技管理、党群工作等方面,提出了“开展培养党员核心员工、质量创效、科技攻关和提合理化建议等活动,降本增效”的具体措施,通过优化生产组织,强化生产现场管理,推行全面预算管理,做好各类消耗和事前核算、过程控制、动态管理,来确保全年生产经营目标实现。(全日安)

点抓好中层领导干部的责任落实,实行一级抓一级,一级对一级负责,以实现决策、执行、监督各环节责任无缝链接。其次,要增强副科级以上领导干部贯彻执行公司、厂决策部署的自觉性和主动性,提高政

(下转第18页)

· 先进事迹与人物 · 矿山的女规划者——程素萍

初见程素萍,她温文尔雅,脸上总是带笑容。如果不是看到办公室里墙壁上张贴的大幅采剥计划图,你很难将她与所从事的职业联系在一起。事实上,她已扎根在矿山近十八年了,一直在用心地规划着白云铁矿的采剥蓝图。

1988年,程素萍从武汉科技大学毕业,告别了喧嚣与繁华的都市,毅然回到了让她魂牵梦绕的白云铁矿。她全身心地投入到自己钟爱的采矿专业技术工作中,一干就是十八年。多年来对工作的兢兢业业,对技术的精益求精,也成就了精彩的人生。2004年,她走上了领导岗位,主要负责全矿采剥技术计划、中长期规划的编制工作。她还根据采场技术状态及时进行生产工艺优化设计,根据设备、设施、人员等情况进行生产能力核定,并及时检查落实计划执行情况,为铁矿生产经营目标的确定提供决策依据。

过去的一年,铁矿生产充满了压力与挑战,但她勇敢地接受了挑战,为铁矿的生产写下了精彩的一笔。她组织了东矿采场固定公路水平1530米-1516米弯道拓展工程;积极配合东矿采场深部改造工程;设计了采场内部转载方案,减少了岩石的汽车直排量;针对主采场年初只有北帮运输系统,运距较远的问题,提出修筑南帮1598m-1584m临时斜坡路的方案,使得南帮1598m水平以下的岩石可节约运距450m;设计新的排岩线路,确定在新2#公路北侧排岩,这样使东采场岩石减少运距800余米。

汽车-胶带半连续运输工艺是国内外露天矿山广泛采用的一种较先进的开拓运输方式,尤其在深凹露天矿更能发挥其优越性。该运输方式既可发挥汽车运输的机动灵活性,又可发挥胶带运输能力

“三心级工区长”——阮卫东

2005年以来,作为武钢矿业公司大冶铁矿球团车间竖炉工区长,阮卫东克服工区生产任务加重、设备矛盾加深、经营压力加大、安全形势加剧等诸多不利因素,坚持用科学发展观指导推动工区生产经营工作,精心组织生产,专心推进创新,倾心抓实安全,团结带领工区职工群策群力、创新创效,取得了骄人的业绩:2005年,竖炉工区生产成品球团矿完成年计划的102.38%,其中月产和日产分别超过了7.9万吨和2900吨大关,为球团车间投产以来最好水平;成本指标低于矿考核值6.75元/吨;成品球团输

大,爬坡能力强,运营成本低的优势,并能够实现矿岩的连续运输。为此,她对主矿采场汽车运输方式改为汽车-胶带运输,编制出了可行性方案。该方案较现行的汽车运输方案每年可节约运营费用1565.5万元。

她把美美地睡一个安稳觉,轻轻地松口气当作了一种奢望。由于白云铁矿生产部人员少,日常工作繁杂,加班加点是常事,而搞设计、写文章、写材料是个苦差事,工作起来,脑力就要超负荷运行,苦思冥想,一遍又一遍讨论修改。只有当方案通过了,才可以松一口气;工程竣工了,才可以睡安稳觉了。

一份耕耘,一分收获。她参与研发的《白云鄂博铁矿地质数据库与采剥计划信息系统》获公司科技进步二等奖,撰写的《东矿深部胶带开拓运输系统方案优化研究》获公司科技进步三等奖,该论文还获得“科技兴企征文”公司一等奖。2004年她荣获包钢(集团)公司“女职工双文明建功立业”竞赛先进个人,2005年又荣获包钢(集团)公司“女职工双文明建功立业”竞赛标兵。

新的一年,白云铁矿的生产任务更加繁重,全矿采剥总量预计达到4000万t,其中主矿采场岩石将达到1850吨,而主矿岩石转载设施能力缺550万t。为了减少汽车运营费用,提高运矿汽车的工作效率,在投资少、建设快,生产组织方便的前提下,按技术可行、经济合理的原则,今年她组织设计了主矿采场西端岩石运输方案。预计该方案实施后,每年可节约运营费用195万元。目前,该方案已讨论通过,进入了实施阶段。

情系矿山,献身矿山,这是程素萍永不改变的矿山情怀,她这样想的,也是这样做的。(孙文彪)

出合格率达100%;安全生产实现了无任何大小事故的目标。为此,阮卫东被评为2005年度武钢劳动模范,并被职工亲切地誉为“三心级工区长”。

精心组织生产,确保了产量指标达产。2005年上半年,由于各种客观原因,导致竖炉工区生产任务一度欠帐,共生产球团37万吨只完成年计划的45%。要在下半年生产45万吨,才能完成全年的生产任务。困难再大难不倒矿山人,任务再重压不垮阮卫东。“按要求完成生产任务没有任何借口”是他坚持的工作准则;敬业、责任是他的工作态度;连

续生产、高产低耗、保质保量是他的经营理念。阮卫东经过深入班组调查研究,认为要完成事关全矿利润指标能否兑现的 82 万吨球团生产任务,关键是要加强设备管理和强化生产组织。一方面,他狠抓设备维修保达产。他认真总结前期的工作经验和教训,不断从实践中摸索备件损耗的周期,提高设备故障的预见性,推行备件预装制度,就近存放,还组建了保产检修小分队,会同机车间检修职工抓好设备检修工作,大大缩短了检修时间。他严格落实人机联保和设备点检制度,把强化日常维护放在设备管理的首位,通过工区周检、班组日检、岗位小时检等有效形式,促使岗位工人精心操作、精心保养,实现设备运行的良性循环,设备故障率大大降低,确保了设备作业率达 97% 以上,为连续生产提供了保证。另一方面,他狠抓日产兑现保达产。他科学组织生产,制定了严格的日产量兑现率考核制度。根据达产进度要求,对未完成生产任务的班组和个人严格奖惩兑现:有效地调动了岗位职工的生产积极性,创造出日产 2900 吨球团和连续 10 天无任何设备故障的良好生产势头。2005 年 7 至 11 月份,月产都在 7.6 万吨以上,并在 7、8、9 三个月生产中提前还清了上半年的欠帐任务,其中 10 月份生产球团矿 7.9 万吨,创球团车间投产以来的最高记录,超过了竖炉设计生产水平,为全年完成 82 万吨球团生产任务打下了坚实的基础。

专心推进创新,确保了技经指标创优。为了促使球团生产工艺更加科学合理,推行精细生产和经济生产,阮卫东坚持以科学发展观为指导,在全工区职工中开展了“创新一项操作,改进一项工艺,刷新一项指标”的群众性经济技术创新活动。他带头在球团生产中专心探索,勤于研究,查找问题,在竖炉边、风机旁、链板处,时时都能看到 he 忙碌的身影。

(上接第 16 页)

策理论、哲学思维、经营管理、市场竞争、开拓创新以及维护企业稳定和应对复杂局面等方面的能力。再次,要坚持正确的用人导向,以发展论英雄,凭实绩用干部。把思想正、作风好、能力强、业绩优的干部充实到领导班子中来,对不求发展、不思进取、执行力不强的领导干部要严格考核,甚至要挪位子、摘“帽子”,真正形成能者上、庸者下的竞争氛围。同时,加强学习教育,提高中层干部的综合素质和实际工作能力。在干部队伍“执行力”建设上,该厂将加

2005 年以来,他带领竖炉 QC 小组成员,扎实开展技术攻关活动,攻克了一道道生产难关,节约了大量的能耗,使竖炉各项技术经济指标不断攀升,创造了较大的经济效益。他组织开展的《提高竖炉风资源的综合利用》这一 QC 活动,更是成绩喜人,为保证连续生产和提高设备作业率发挥了重要作用,创直接经济效益 292 万元,这一成果被评为国家优秀成果奖,并荣获“全国质量信得过班组”称号。

倾心抓实安全,确保了安全指标兑现。竖炉上集布料、看火、油泵等工作为一体,危险系数高。阮卫东坚持从夯实安全基础管理入手,组织职工认真学习《三规三制》等各项安全规章制度,不断强化了职工的安全意识和提升了职工的安全技能;另外,由于竖炉工艺落后,其设计和设备存在一定缺陷,导致作业环境差、劳动强度大。他倾心全力从现场安全环境整治上下大工夫,团结带领工区一班人,制定了岗位现场环境治理制度和交接班制度,对管辖区的环境治理划分责任区,层层落实责任,级级抓好整治。2005 年以来,他带领职工清理边角的矿和积球 300 吨,清理现场杂物、整理材料和废料 15 次。对粉尘排放点进行了安全技术改造,对抽漕管道进行了疏通,对堆场降尘设施进行了改造更新。有一次,布袋除尘的布袋破损严重,粉尘污染大,他冒着刺鼻的硫烟,钻入积满粉尘的灰仓更换布袋;二号竖炉电除尘卸灰斗被堵后不下灰,他拿起竹竿顶着粉尘进行疏通,一干就是十几个小时。出来时,人浑身被汗水湿透,满身被粉尘沾满,已分不清他是谁了,可他毫无怨言,对身边的人说:“只要能为职工创造一个安全的作业环境,我就是再苦再累,也心甘情愿”。2005 年以来,他组织职工查找隐患 16 起,整改率达 100%,确保全工区未发生任何大小人身和设备事故,维护了职工的生命和健康权益。(李复胜)

大民主评议、民主监督力度,及时指出和批评不负责任、执行不力的现象和行为,促使中层以上领导干部在各项工作中发挥表率作用。该厂还强调,副科级以上领导干部必须把执行力作为一种工作品德甚至人格来培养,做团结协作的表率,坚持民主集中制,重大问题集体讨论,实现科学、民主决策;做认真负责的表率,以高度的事业心和责任感,承担起推动企业改革发展的重任,维护企业的稳定;做攻坚克难的表率,不怕吃苦、不怕吃亏、不怕受气,高标准、严要求,创造出一流的工作业绩来。(李志坤)

· 短 讯 ·

国土资源部将表彰资源利用先进矿山

为促进矿产资源合理开发利用水平的提高,国土资源部决定在《矿产资源法》颁布实施 20 周年之际,在全国开展评选表彰矿产资源合理开发利用先进矿山企业活动。国土资源部开发司近日召开会议,研究部署该项工作。包括中国冶金矿山企业协会在内的全国十几家有关协会出席了会议,一致同意在矿山企业申报的基础上,积极协助国土资源部并配合有关省级国土资源主管部门做好资源利用先进矿山推荐工作的组织实施。

中国冶金矿山企业协会已行文([2006]冶矿协

字第 005 号)发出通知,要求各冶金矿山企业按照国土资源部“关于评选表彰全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业的通知”(国土资发[2006]33 号)精神做好申报工作。

该项工作要求今年 5 月底前完成。国土资源部将成立评选表彰组织委员会。对评选确定的先进矿山企业,国土资源部将授予“全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业”称号,并颁发证书和牌匾。

(朱 明)

梅山公司总经理助理、矿业公司经理

贡锁国荣获中国 2005 (第二届) MBA 成就奖

旨在反映和记录中国新一代管理层(MBA 毕业生)在中国的崛起和成长的《2005 (第二届)MBA 成就奖》评选结果于 2006 年日前在北京香格里拉饭店大宴会厅隆重揭晓,届时还举办了“未来商业领袖在中国的成长”高层论坛。梅山公司总经理助理、矿业公司经理贡锁国经南京大学商学院推荐,成为矿业企业唯一获此殊荣的代表。据悉,这次评选是由国内领先的商学院传播机构发起,继《2004 (首

届)MBA 成就奖》评选之后的又一次针对 MBA 毕业生的评选活动。“MBA 成就奖”评选活动是目前中国(大陆)市场唯一针对 MBA 毕业生的评选活动。本届评选历时两个多月,采取学校推荐、学员访问、专家意见、媒体测评等几种方式,最终在全国范围内评出 50 名在自身领域取得卓越成就的 MBA 毕业生。

(苏 潜)

本钢自磨—选别新工艺与新设备研究填补国内空白

日前,本钢技术创新项目之一的自磨—选别节约型新工艺与新设备研究通过省级鉴定,该项目中的 GXCD 湿式粗粒永磁筒式磁选机获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。这项自磨机磨矿产品准确分级及适应于大颗粒大型粗选设备新工艺与新设备的研究成功,填补了我国磨矿工艺和选别领域的一大空白,每年可创效 3500 余万元。

该工艺于 2003 年 4 月—8 月在本钢歪头山铁矿进行了为期 5 个月的工业试验,并于 2004 年 11 月份正式投产。通过采用这一新工艺和新设备,本钢歪头山铁矿实现了两台自磨机对应 1 台球磨机的

磨矿工艺节约型优化配置,大大提高了自磨机和球磨分级处理能力。同时,新型高效筛分及粗粒级磁选两大关键新设备的研制成功,为自磨流程节约型磨选新工艺研究提供了重大技术支撑。该项目运行至今,本钢歪头山铁矿各道工序指标达到了工艺技术总体要求,设备运转可靠,自磨能力提高了 16.67%;每吨原矿节省电耗成本 2.21 千瓦时,并且停用 5 台球磨机,每年节省电耗 2365.2 万千瓦时,停用 1 台复水泵,年可节电 147.43 万千瓦时;提高金属回收率 1.4%;年总创经济效益 3500 多万元。

(本钢办公室调研处)

本钢歪头山铁矿连续 34 个月尾矿水“零排放”

记者来到本钢集团公司歪头山铁矿 10 里矿区,看见外排 40 多年的“黄里透红”的尾矿水变成了一股股清澈见底的溪流。据了解,这是因为该铁矿实施了“三水平衡”自主创新的技术改造。该工程自 2003 年 3 月投入运行后,没出现一次尾矿水“跑,冒”现象,连续 34 个月实现尾矿水“零排放”,共计

节约水资源 2400 多万立方米,为企业创造效益 1300 多万元。

本钢歪头山铁矿是集采矿、选矿、运输为一体,具有年产 500 多万吨铁矿石,160 多万吨铁精矿规模的大型综合性矿山。该铁矿自 1971 年再投产后,受生产条件限制,每年外排 100 多万立方米尾矿水。

2003 年年初,该铁矿组建了“三水平衡”技术攻关组,从选矿生产的供水源开始到尾矿水排放,进行全过程的工艺技术攻关,最终自主设计出“大、中、小”循环“三水平衡”尾矿水污染治理方案。在攻关过程中,攻关组技术人员采用由微机、电磁流量计、电

动调节阀等先进设备组成的自动控制系统和无毒、无污染,无腐蚀、成本低的高效复合絮凝剂,进行絮凝浓缩净化水处理,达到了强化沉降快,滤速高、用量少,费用低的目的。

(刘大宏)

中钢集团山东矿业公司揭牌成立

2月16日,中钢集团山东矿业有限公司揭牌仪式在山东临沂举行。国家发改委、中国钢铁工业协会、中国冶金矿山企业协会以及山东省相关部门的负责人出席了仪式。

据悉,1月16日,中钢集团山东矿业有限公司(山东苍山铁矿)在山东省临沂市注册成立。该公司由中钢集团与临沂三山进出口公司合资成立,中钢集团持股80%,临沂三山进出口公司持股20%。该公司的成立标志着中钢集团国内铁矿资源基地的开发建设进入了实施阶段。

资源丰富,基础设施完备,发展潜力大、后劲足。此次中钢集团山东矿业有限公司的成立和苍山铁矿的开工建设,将逐步扩大中钢集团在国内铁矿资源方面的优势,提高铁矿资源的供应能力;同时有力地促进地方经济的快速发展。

山东省国土资源厅和临沂市的有关负责人说,苍山铁矿是山东省以拍卖方式公开出让的矿产资源储量最大的铁矿项目,希望中钢集团在较短时间内在苍山建设一个高起点、高标准、综合性的现代化矿山企业。

(李 东)

中钢集团总裁黄天文在仪式上说,山东省矿产

舞钢建大型铁矿采选基地

河南省舞钢市计划投资29亿元,2年内建成全省最大铁矿采选基地。该市铁矿探明储量6.6亿吨,占全省储量的76%以上,为全国十大铁矿之一。

据悉,计划投资29亿元的企业包括该市采矿、选矿13家企业。其中,中加钢铁公司投资1.65亿元的一期炼铁工程已投产,投资5亿元的二期矿山工程今年年底竣工投产,投资6亿元的三期工程也

在开建;安钢舞阳矿业公司投资9.6亿元的铁矿工程和奥瑞特矿业公司投资2亿元的矿山工程都在今年年底投产;中天炼铁厂一、二期投资1.8亿元已建成投产;总投资2.9亿元的长远、锦德鑫、华创等矿业公司一期工程已于去年建成投产。项目全部投产后铁精粉产量将达到600万吨、钢铁产量达到400万吨,新增产值80亿元。

(李丽静)

河北将增20亿吨铁矿储量

河北省地矿局主持编制的《河北省矿产资源与环境地质勘查“十一五”规划》日前通过专家论证。

《规划》提出,“十一五”期间,河北省将新增20亿吨铁矿储量。

河南省重拳出击整治高污染企业

河南省环保局05年下发文件要求省内重污染企业加快环境污染治理,重点治理实施方案是06年底前对省内耐火材料企业群区和水泥企业群区分期进行治理。文件要求2006年6月底前对河南省新密市130家以燃煤为燃料的倒烟窑耐火材料企业要

实施关停。然后逐步对巩义、焦作、洛阳的燃煤倒烟窑耐火材料企业群区进行关停。这将有效改善以郑州市为中心的周边城市的环境,并促进企业加快设备更新淘汰落后设施,提高能效,为实现清洁生产奠定基础。

(罗国保)

首钢烧结厂原料车间推进信息化建设

首钢矿业公司烧结厂原料车间结合经营生产实际,围绕稳定烧结矿质量和主机运转,积极推进信息化建设。

为搞好计算机知识的培训,车间利用下夜班时间,对四班操作岗位进行计算机操作技能培训,从2

月中旬开始,组织对有计算机的计控室、配料室岗位利用业余时间进行培训,不断提高了计算机操作水平。他们充分利用配料室配备计算机,优化烧结矿品位、灰石配比计算程序,将原来三个Excel表的计算程序简化为一个Excel表,投入使用后效果良好,

基本杜绝了由于计算错误而引起的烧结矿质量波动,为稳定烧结矿质量奠定了坚实的基础。还充分发挥计算机网络优势,对配料工增加了配比监控职能,为防止由于集控工配比输入错误而引起的烧结

矿质量波动和主机波动,在配比变化时,由集控工通知配料工,对配比输入情况进行再确认,及时纠正集控工的错误输入。
(齐瑞普 祁卫新)

首钢矿业公司表彰 2005 年度创建学习型企业先进单位

日前,首钢矿业公司党委根据对基层各单位创建学习型企业的综合考评结果,研究决定对 2005 年度创建学习型企业先进单位烧结厂、机械厂、计控室进行了表彰。

了队伍的知识技能结构,弘扬了首钢精神和“守制、诚信、创新、执行”的企业文化。全年广大职工围绕矿产资源开发、扩大产能、优化流程、提高质量、降低成本以及创新体制机制、提高管理效能、信息化管理、人才建设等,提出合理化建议 1864 条,采纳实施 586 条;完成科技攻关项目 29 项,取得效益 4300 多万元;完成管理创新课题 37 项,有力地促进了全年经营生产任务的全面完成。
(齐瑞普)

2005 年以来,全公司共总结表彰“十小促十变”先进班组 167 个次、先进个人 1090 人次,交流“十小促十变”典型 740 多个,调动了广大职工学习创新的积极性,促进了思想观念和思维方式的转变,改善

武钢矿业公司一年降低工程投资 740 万元

2005 年,武钢矿业公司通过开展工程施工总承包招标、签订总价包干合同,降低工程投资 740 万元。

装修、园林绿化等项目,统一承包给总承包商,以减少分项目招标费用。武钢金山店铁矿选矿厂改造工程,其概、预算投资为 1701.27 万元,通过招标,中标方以 1465.99 万元签订合同,仅此一项,武钢矿业公司即节省投资 235.28 万元;该铁矿总降压变电所改造工程,通过招标也节省投资 198.1 万元。
(刘雨帆)

去年,武钢矿山新建工程项目多,资金紧缺,为在确保工程质量的基础上降低成本,充分利用好有限的建设资金,武钢矿业公司决定推行工程施工总承包的管理模式,将包括土建施工、设备安装、装饰

程潮卷扬女工百米高塔显身手

连续两年荣获武钢“三·八”文明示范班组、多次获武钢矿业公司“红旗机组”、“文明岗位”的程潮铁矿措施井工段卷扬班全是女工,在百米高井塔高

层建筑上,以稳、准、快熟练技术,安全完成井下提矿生产任务,女子班组为提矿生产创历史最高产记录立奇功。
(黄习寅)

程潮铁矿“三新”主题教育深入人心

面对新年新任务,程潮铁矿确立建设社会主义新矿山目标,以“新矿山、新任务、新贡献”主题教育为先导,新年生产经营开局呈现良好势头。

该矿编印《形势与任务》彩色宣传专刊发下班组组织职工学习,及时抓住一批在安全生产、自主创新、增产增收和节能降耗中的先进典型,通过电视访谈、专题报道,在全矿上下立即形成了“职工高度关注、全员积极参与”的新矿山、新任务、新贡献氛围。
(胡盛耀)

广泛地发动职工,经过两个月的征集讨论,确立了建设“生产持续发展、矿区文明整洁、管理科学民主、生活宽裕和谐”的社会主义新矿山目标。为此,

白云铁矿 172 运矿汽车开始组装

新的“大力神”——172 运矿汽车,从 2 月 13 日开始在白云铁矿汽修车间组装。172 运矿汽车全称为 MT3600B 型运矿汽车,是美国 UNITRIG 公司与北重合资生产的。该车的载重量为 172 吨。172 运矿汽车继去年 10 月份在白云铁矿完成厢斗的焊接

工作后,今年 2 月 5 日~13 日,13 车备件陆续到货,白云铁矿汽修车间积极组织卸货工作,按时完成了卸货任务。预计第一台 172 的组装调试工作将于 3 月 4 日完成。它将成为白云铁矿新的“大力神”,投入使用后,对矿岩拉运起到重要的作用。(孙文彪)

西石门铁矿二月份生产经营再创佳绩

春节过后,西石门铁矿通过召开收心会以及开展形势目标教育等活动,使干部职工的思想很快统

一到局矿工作会议精神上来,迅速调整工作状态,全身心投入到生产经营当中,并通过开展劳动竞赛等

形式,迅速掀起了大干、快干的工作热潮。首季前两月,全矿累计生产铁精矿 22.64 万吨(其中 2 月份完成 12.08 万吨,超预算 3.78 万吨),生产铁矿石 36.

99 万吨(其中 2 月份完成 21.49 万吨,超预算 7.32 万吨),高限完成了局预算目标。(孟令锋)

龙烟近北庄铁矿安全生产双双告捷

日前,龙烟近北庄铁矿经过全体干部职工开拓进取,深挖内部潜力,一、二月份累计完成铁精粉 5.6319 万吨,超计划 0.6319 万吨,铁精粉品位完成

65.77%,超计划 0.77%,顺利实现安全生产双丰收。(屈玉文)

马钢南山矿业公司推行设备零故障管理

马钢南山矿业公司切实加强设备管理基础工作,在建立和完善设备月度经济技术指标统计的同时,导入 ISO9000:2000 质量体系标准,编制了 41 个主要生产设备的程序控制文件,强化业务执行程序,进一步规范了管理程序,提升了管理质量。在“以修促改、修改结合”的设备修理方针指导下,通过对修前定项、修中跟踪、修后验收和遗留问题返修等环节的层层把关,以及“四新”技术的运用,极大地消除了设备隐患,改善了设备状况,提高了设备工作效率,为矿山的生产建设发挥了极其重要的作用。

为适应做大做强矿业,建设千万吨级规模新南山的需要,该公司设备管理工作本着操作是基础,维护是保证,点检是关键的工作方针,全面推行设备“零故障管理”,以树立全局观念,形成大设备格局,有效地改善了设备状况,使主要生产设备的技术指标和运行状况保持较好水平。取得了设备综合完好率达 95.3%,主要生产设备为 97.5%,主要生产设备可开动率达 94.2%,重大设备事故为零,设备大中修竣工率为 100%的好成绩。(黄业喜)

梅山矿业采矿场竖井提升系统承载装置技改成功

日前,梅山矿业采矿场竖井提升系统承载装置气改液技改项目,在西南井 - 420 水平获得成功,彻底摆脱原有的远程供气方式的瓶颈制约,成本显著降低,安全可靠,日常维护简单易行。

存在一定安全隐患。新系统通过建立液压控制站以全自动液压控制方式替代原先承载装置的远程供气方式。此项技术改进彻底解决了远程供风管线沿程损失无法控制的问题,促进了生产效率的提高,增强了设备的安全可靠性,经济效益明显,预计每年可降低能耗成本 10 万元左右。地面井口、- 258 米水平、- 330 米水平的剩余 3 台承载装置将于今年陆续进行改造。(杨金)

改造前的矿业公司采矿场西南井提升系统承载装置系,采取远程供气作为原始动力进行工作,在使用中存在气压波动较大,设备工作不稳定等特点,导致提升机承载装置工作灵敏度较低,工作噪声大,且

梅山矿业采矿场广泛应用先进操作法

来源于实践,服务于生产的“先进操作法”日前在梅山矿业采矿场一线班组得到了更广泛的应用。

运机中铰点磨损加速新问题,开展图纸导读、跟踪观察等,不断吸收新技术,掌握了自动镗焊机的使用技术,总结出了一套中间铰接点的处理快速方法,使设备效率得到提高。在井下凿岩作业现场,吴修权的凿岩台车调压先进操作法在推广中降本效果也比较明显。通过开展先进操作法,凿岩中孔台车台班效率由以往的 85M/台班,提高到 93.5M/台班,在裂隙凿岩中,卡钎频率由月平均卡钎 4 根降低到目前的 1.5 根/月,直接节约资金 19600 元。(杨金)

年初以来,梅山矿业采矿场分别对场近年来所形成的不同级别的先进操作进行全面汇总,并按照安全、经济等性质进行分类,找出既安全又能低成本同步运作的操作法,采取视频导学、现场观摩、跟踪测试等形式,在全场职工进行推广,使职工操作行为日渐规范,设备运作实现低耗。承担井下铲装设备维修保养的机修车间铲修班在认真总结学习“陈贵喜铲运机故障快速检修法”的同时,面对出现的铲

攀钢汽修厂八条措施确保今年销售收入 8000 万元

今年以来,攀钢矿业公司汽修厂围绕“完成公司内部大中修车 13 台,铸件产量 10000 吨,实现销

售收入 8000 万元”的目标,提出了营销管理、安全工作、财务管理、质量管理、定量管理、员工管理、机动

管理和科技管理等八项保证措施,确保全年生产经

营目标顺利实现。

(全日安 石凯公)

栗矿公司小栗子采矿一车间安装振动放矿机获得成功

近日,通钢栗矿公司立足发展从工作实际出发,对该公司小栗子采矿一车间井下放矿溜子进行了试验改造,成功引进安装了一台振动放矿机。

场正式投入使用,经过 1 个月的运行,可以达到经济合理、技术先进、安全可靠的效果,是比较理想的采矿设备。

该设备在栗矿公司、有关部门和车间的共同努力下,于 2 月上旬在一车间井下 260 米中段 268 采

目前,振动放矿机已经在全公司井下车间逐步进行安装使用。

(李凤岐 陈霁萍)

栗矿公司炼铁厂创建节约型工厂

栗矿公司炼铁厂根据全年节约工作的重要性和紧迫性,提出将 2006 年作为“创建节约型工厂年”。

同时,该厂制定了奖惩措施,对浪费现象进行经济处罚,随月兑现,对节约成果进行经济奖励,年终一次性兑现。日前,“全员参与,共创节约型工厂”、“大力开展节约降耗,发展循环经济”等以节约活动为内容的横额、标语随处可见,在员工中已形成了浓厚的节约氛围。

炼铁厂开展节约活动在范围上是全方位的,对一些较大的节约项目,采取专项立项节约的办法,制定措施、确立责任人,确保节约工作收到实效;要求每个工段必须有两项以上立项节约项目、员工个人提节约合理化建议,并立足岗位,以实际行动力行节

(李凤岐)

北京市石景山区教育学会首钢矿业分会成立

2006 年 2 月 17 日,“北京市石景山区教育学会首钢矿业分会”成立大会在首钢矿业职工子弟学校召开,北京市石景山区教育学会秘书长张秀聪、首钢矿业公司党委副书记吴林和子弟学校的有关领导参加了成立大会。

接轨,这必将为该校教育教学管理从经验型向科研型转化创造条件,为矿区教师在教育教学实践中开展教学研究搭建平台,从而全面促进矿区教育科研工作科学理论指导下实现跨越式发展,为实现子弟学校实现“创办一流的中小学教育”总目标提供坚实的理论基础、创造良好的科研环境条件。

“首钢矿业分会”的成立是首钢矿业公司子弟学校建校以来首次在教育科研方面与北京市区正式

(齐瑞普 张 萍)

漓渚铁矿接替资源勘查项目正式立项

2005 年 12 月,国土资源部对漓渚铁矿接替资源勘查项目正式立项。

资源量 900 万吨,报告提交时间为 2007 年 12 月,设计控制总预算 910 万元,其中中央财政承担 50%。地方财政和企业自筹 50%。日前,该勘查项目的各项工作正在紧张有序地进行之中。

项目的总体目标是对漓渚铁矿东区 E₁₋₁、E₁₋₃, E₁₁ 号矿体深部地段进行找矿勘查工作,控查各矿体延深部位的形态、产状及规模。预期提交 333 铁矿

(东西矿地测科)

80 万吨竖炉球团生产线二期(40 万吨)技改项目竣工环境保护通过验收

元月 24 日,绍兴市环保局组织省环境监测中心站等单位对漓铁年产 80 万吨竖炉球团生产线二期技改项目进行了竣工环保验收核查。经讨论审议一致认为企业能按照国家有关环境保护的法律法规,对项目进行了环境影响评价,履行了环评审批手续。

生产线二期(40 万吨)技改项目按环评及批复要求,落实了环保资金和人员,执行了环保“三同时”制度,提供的验收资料基本齐全,环保设施正常运行,监测数据基本符合有关标准和批文要求,经讨论,认为该项目基本符合建设项目竣工环境保护验收合格条件,原则上同意通过验收。

浙江漓铁集团有限公司年产 80 万吨竖炉球团

(昌 荣)

· 冶金矿产品市场信息 ·

商务部、国家发改委就进口铁矿石定价联合发表声明强调 要有利于建立公平的国际经济秩序

3月15日,商务部、国家发改委联合发表声明:中国政府高度关注2006年铁矿石长期协议价格谈判,并强调铁矿石定价要有利于建立公平的国际经济秩序,实现资源生产国和消费国的合作双赢。

商务部负责人表示,世界铁矿石储量丰富,已探明的有1400亿吨,按目前世界铁矿石年产13亿吨计算,至少还可开采100年。2005年全球产生铁7.8亿吨,消耗铁矿石12.5亿吨,而全球铁矿石产量在13亿吨以上,因此,从全球范围看,铁矿石供需基本平衡,并不紧张。

国家发展改革委负责人表示,2006年是《钢铁产业发展政策》进入实施阶段的第一年。按照国务院的统一部署,国家发展改革委将重点作好控制钢铁行业总量、淘汰落后生产能力工作。据了解,今年

列入淘汰目录的生铁产能达到4300万吨以上,将相应减少铁矿石需求6000万吨左右。

声明指出,一些跨国公司利用其在铁矿石国际贸易中的垄断地位,获取高额和不合理的垄断利润行为,不但损害了包括中国在内的铁矿石进口国的利益,也违背了公平贸易原则,这将不利于铁矿石供需双方建立长期稳定的贸易合作关系。促进双边和全球铁矿石贸易的健康发展,不利于维护公正、合理的国际贸易秩序。

商务部负责人指出,当前中国钢铁行业正处在成本上升、利润下降,无法承受铁矿石价格的再次上涨的困难境地。中国政府将密切关注铁矿石价格谈判进程,将依法采取必要措施,确保国家和企业的正当利益不受损害。

(杨凯)

缓发进口许可证 铁矿石进口价不得超去年

商务部发出《关于加强铁矿石进口管理工作的通知》(下称《通知》)。《通知》称将放缓进口许可证发证节奏,并对来自澳大利亚、巴西的进口铁矿石单价进行限制。在铁矿石长期合同4月1日即将到来这个关键的节点上,商务部打出的这记“重拳”意在增加与铁矿石供应商谈判的筹码。

铁矿石的进口许可证管理是从去年4月1日开始实行的,每个铁矿石进口商签一笔进口单子,都要先获得中国钢铁工业协会或者中国五矿化工进出口商会颁发的进口许可证。

目前,铁矿石长期协议谈判已经进入关键阶段,根据商务部对外贸易司对各进口许可证的授权机构发送的《通知》,将放缓打证、录入和初审节奏,对企业不合理数量的申请不予受理,同时必须录入国外供货商的名称,并严格控制铁矿石进口流向,各进口企业不得向200立方米以下的小高炉提供进口铁矿

石。

据了解,出台此举的原因是政府认为目前港口铁矿石积压严重。《通知》指出,2005年,我国进口铁矿石2.75亿吨,月均进口2294万吨,去年11、12月和今年1月,进口分别达到2727万吨、2676万吨和2558万吨,远远超过了去年月均进口量,企业库存大幅增加,港口积压严重,因此应该把握进口节奏,控制进口流向,避免盲目进口。

更重要的是,《通知》还对国内进口铁矿石的价格进行了限制。对自澳大利亚、巴西进口铁矿石单价高于2005年平均到岸价(分别为54美元/吨和70美元/吨)的申请不予受理;尤其是自巴西淡水河谷公司(CVRD)、澳大利亚BHP和力拓公司进口铁矿石价格高于2005年公开价的申请一律不予受理。

(陈姗姗)

商务部再减铁矿石进口企业

商务部已经对新一年度的铁矿石进口资质进行了重新规定,要求由去年的118家缩减到99家。与此同时,商务部首次在其官方网站发布公告,称要采取措施规范铁矿石进口秩序。

去年,商务部通过铁矿石进口资质的限制,已将

有资格进口铁矿石的国内钢厂和贸易商从2004年的523家锐减到了118家。

重新审核进口资质

如今,新一年度的铁矿石长期合同谈判尚在僵持,铁矿石进口商们的进口资质却再次面临重新审

批。据记者了解,目前钢铁工业协会和五矿化工进出口商会正在分别依据商务部的要求对拥有铁矿石进口资质的钢厂和贸易商所要具备的条件进行重新制定和审核,最终使今年的进口企业再从去年的 118 家缩减掉 19 家,至 99 家。目前,双方还没有确定钢厂和贸易商缩减的数目。

去年,钢厂的进口资质需要满足的硬性标准是上一年粗钢产量在 100 万吨(含)以上;有进口资格的流通商,则需要满足注册资本在人民币 1000 万元(含)以上,上年铁矿石进口数量在 30 万吨(含)以上,或 2005 年 1~2 月进口数量在 10 万吨(含)以上的标准(海关统计数字为准)。显然,为了减少进口企业,这样的标准将再度提高和收紧。

钢铁工业协会内部人士告诉记者,铁矿石进口资质只是特殊情况下的特殊政策,而且铁矿石自动许可管理和铁矿石进口企业资质的确立从未对铁矿石进口的数量进行过任何限制。铁矿石自动许可管理只是便于对目前无序和混乱的铁矿石进口情况进行统计监测,随着国外矿石提供商纷纷加大对矿石

商务部整肃“叛变”企业 铁矿石话语权有望收回

距离中国钢铁工业协会对外公布的铁矿石谈判最后期限已经为时不多,铁矿石谈判也随之进入“尖峰时刻”。而极少介入铁矿石谈判的商务部,成为近期的主角。近日,商务部、钢协以及五矿商会紧急召集进出口企业以及钢企,再次强调了中方坚决抵制铁矿石上涨的态度,而商务部将利用手中紧握的铁矿石进口资质,打击那些提前“叛变”的企业。分析员认为,作为世界最大的铁矿石进口国,中国理应对铁矿石的国际市场价格具有更大话语权,中国企业理应在 2006 年铁矿石国际定价中扮演更重要

私签铁矿石协议取消其进口铁矿石的资质

中国钢铁工业协会副秘书长王利群表示,目前正处于铁矿石价格谈判的关键时期,所有中国钢铁生产企业、商贸流通企业都要做好自律,自觉遵守有关规定,不单独与世界三大铁矿石生产商谈判,杜绝以现货价格与矿石供应商签订长期协议。一经发现,将取消其进口铁矿石的资质。

国家发改委工业司调研员骆铁军分析,2005 年度中国进口铁矿石的依存度为 53.3%,较前一年增长了两个百分点。今年中国的钢材出口量预计将会进一步增加,由此可能会影响世界钢材价格的回落。

的开发,也许过几年这个资质就不再需要。

中方抱定了降价态度

商务部之所以连续出台相关措施,据记者了解,是因为今年的铁矿石谈判中,中方抱定了降价的态度,对三大矿石提供商的谈判原则也是“不支持降价就免谈”,因此,今年的铁矿石谈判没有像去年一样,2 月底就水落石出。宝钢代表中国钢铁企业与世界铁矿石巨头的第三轮年度合同价格谈判已经于上月结束,新一轮谈判还没有确定。根据惯例,如果在 4 月 1 日前还没有结果,将继续执行去年的价格标准,直到谈判有最终结果。

中国五矿化工进出口商会会长陈浩然表示,自由贸易并不是绝对意义上的自由,市场秩序需要一定的协调和规范,不能任由其混乱发展下去。

中国钢铁工业协会常务副会长罗冰生也曾指出,中国铁矿石进口企业数量过多且分散,缺乏必要的统一协调和自律,正是导致铁矿石盲目进口和国外铁矿石提供商竞相抬价的主要原因。(陈姗姗)

的角色。据悉,在中澳铁矿石谈判处于胶着状态的同时,国内已经有两家未参与铁矿石长协矿谈判的企业与澳方达成了协议,计划以较高的价格购买澳矿。分析员认为,由于这些“绷不住”的企业,使得中国在铁矿石的谈判上又处于下风。据悉,商务部本次的态度很坚决,其下属的五矿商会,掌管着所有铁矿石进口权。五矿商会很有可能利用禁止进口铁矿石的权限,对两家提前“叛变”的企业进行惩罚。

(《钢铁信息》06.5)

在此背景下,中国以及世界其他地区铁矿石需求方将很难接受铁矿石三大巨头的涨价意图,但为防止谈判有变,钢铁企业应做好谈判预案准备,在谈判结果最终出现前后,既要保证生产,同时也要禁止协议矿的倒卖。

商务部外贸司司长鲁建华同时也提醒钢铁企业,铁矿石三大巨头在谈判期间出售现货,是想证明中国市场铁矿石需求的坚挺,中国钢铁生产企业、流通企业应认清当前形势,在谈判结果达成前不要与铁矿石进口商私下谈判。(《企业决策参考》06.6)

我国钢企就铁矿石谈判已达成 5 点共识

- (1) 坚决支持宝钢代表中国钢铁企业对外进行铁矿石长期协议(简称“长协”)价格谈判;
- (2) 理智地分析供求关系,防止人为炒作;
- (3) 进一步加强铁矿石贸易的流向管理;

- (4) 加强各方面的有效互动,继续整顿规范进口铁矿石市场秩序;
 - (5) 加强对铁矿石进口的预警监测和信息发布。
- (《企业决策参考》06.6)

铁矿石谈判行业协会何时挑起重任

3月15日,中国政府表示,不会接受今年铁矿石涨价,从而首次介入了钢铁制造商与必和必拓、力拓等全球性矿产公司之间的谈判。商务部、发改委强调,“高度关注2006年铁矿石长期协议价格谈判”,并表示,如果出现“不能接受”的价格,中国政府将采取“必要措施”。

作为铁矿石供应大国,澳大利亚立即作出反应。澳大利亚工业与资源部长伊恩·麦克法兰在珀斯发表讲话说:“如果本来属于自由市场行为的贸易往来被实施价格限制,澳大利亚政府将保持高度警觉。”麦克法兰说:“显然,人们期待中国政府行为会像其他自由市场国家一样符合规范,商业谈判应该在正常状态下进行。”

当铁矿石谈判不得不由政府出面,在国际贸易中是一件尴尬且被动的的事情,导致这一局面的一个重要原因在于,我国的行业协会未能发挥充分作用。不仅铁矿石谈判,在许多贸易谈判中,我们经常遇到这样的尴尬局面:在谈判桌前,一边坐的是国外行业协会的代表,一边坐的是中国政府官员。两个不对等的主体坐在一起,我们的被动可想而知。

根据WTO公平竞争的原则,政府一般不能替企业应诉或提供帮助。正因为行业协会如此重要,许多发达国家都特别注重充分发挥行业协会的优势。比如美国,就积极鼓励和支持行业协会的发展。这些行业协会制定和发布各自行业的市场、技术准入和从业标准,对国外商品、资本、劳务的进入设置限制和障碍,从而构筑起一个坚固严密的市场屏障,做了政府想做但不方便出面做或者不敢做的事情。

对于行业协会的这种做法,不仅WTO规则奈何不了它,别国的政府也没有办法,因为双方主体不对等。在国际事务中,惯例是“官对官、民对民”,当发生“民对民”的贸易纠纷,对方不会接受“官代民”的做法。在这种情况下,即使发生纠纷,外国政府也只能找美国政府谈,而美国政府又可以行业协会自

由为借口,轻易地将责任推得一干二净。

在发达国家,行业协会的宗旨是为企业、为行业发展服务,行业会员非常团结,它们在国际贸易谈判中拧成一股绳,用一个声音讲话,这强化了他们的力量,使得他们在谈判中经常处于主导地位。即便是一些要求极不合理,由于它们是行业行为或者企业行为——总之是市场行为,谈判对手也只能耐心地谈,而很难拿到世界贸易组织裁决。日本的行业协会在中国采购的时候,就经常联手对中国某一原材料或产品大幅压价,导致我们损失惨重。而我国的企业或个体经营者,多是以分散的个体之力去与人家强大的行业协会比拼,结果可想而知。

目前,我国有着众多行业协会,但很多还不是真正意义上的行业协会。首先,我国行业协会的法律地位不明确。其二,行业协会成为政府的附属机构,行业协会领导一般是党政干部或者政府公务员,行政色彩浓厚。这类行业协会秉承了政府职能,类似于政府的一个专门派出机构或临时性办公机构,被称为“二政府”。其三,非自愿结合。在国外,行业协会一般是企业从自身利益出发、自发组织起来并发挥作用的。而在我国,许多行业协会都是由政府操办的,有的甚至带有强制色彩。

这类行业协会与国外所定义的行业协会相差甚远,国外常不予承认。因而,也很难有效发挥作用,导致很多时候,政府不得不站出来说话,这种情况又很容易被一些国家视为政府干预公平贸易的行为,以至于包括美国、欧盟在内的许多西方国家至今仍未有正式承认中国为市场经济国家。

铁矿石谈判的被动,显出我国行业协会乏力之痛,而政府被迫出面捍卫我国经济利益,将授人以柄,增大我国争取完全市场经济地位的难度。如何发挥行业协会的优势,让行业协会走向前台,应该成为一个需认真对待和研究的问题。(上海证券报)

主要地区铁矿石产品市场价格(2006年第1季度(3月份))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	650	910	650	-260	-28.6	0	0
河北迁西	铁精矿	66	矿山	650	900	650	-250	-27.8	0	0
河北遵化	铁精矿	66	矿山	650	900	650	-250	-27.8	0	0
河北滦县	铁精矿	66	矿山	630	890	630	-260	-29.2	0	0
河北武安	铁精矿	65	矿山	740	1010	740	-270	-26.7	0	0
河北沙河	铁精矿	65	矿山	740	1000	740	-260	-26.0	0	0
河北涞源	铁精矿	63	矿山	550	820	550	-270	-32.9	0	0
河北青龙	铁精矿	65	矿山	630	860	630	-230	-26.7	0	0
河北宽城	铁精矿	65	矿山	630	870	630	-240	-27.6	0	0
河北滦平	铁精矿	65	矿山	630	860	630	-230	-26.7	0	0
河北赤城	铁精矿	65	矿山	580	870	580	-240	-29.3	0	0
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	670	880	670	-210	-23.9	0	0
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	757	1028	757	-271	-26.4	0	0
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	670	930	660	-260	-28	10	1.52
密云	铁精矿	65	矿山	680	930	680	-250	-26.9	0	0
山西晋南	磁铁矿	50	矿山	200	290	200	-90	-31.0	0	0
山西晋南	入选矿	35	矿山	195	270	195	-75	-27.8	0	0
山西晋南	铁精矿	63	矿山	500	800	500	-300	-37.5	0	0
山西晋东南	铁精矿	65	矿山	560	820	550	-260	-31.7	10	1.8
山西晋北	铁精矿	63	矿山	235	440	240	-205	-46.6	-5	-2.0
山西太原	铁精矿	63	矿山	300	685	305	-385	-56.2	-5	-1.6
山西太原	铁精矿	64	矿山	400	750	400	-350	-46.7	0	0
安徽马鞍山	铁精矿	≥64	矿山	640	970	620	-330	-34.0	20	3.2
安徽铜陵	铁精矿	≥64	矿山	640	980	620	-340	-34.7	20	3.2
安徽合肥	铁精矿	≥64	矿山	640	970	620	-330	-34.0	20	3.2
安徽大别山	铁精矿	≥64	矿山	680	970	680	-290	-29.9	0	0
安徽大别山	铁精矿	≥66	矿山	720	980	700	-260	-26.5	20	+2.9
安徽庐江	铁精矿	≥64	矿山	700	970	680	-270	-27.8	20	+2.9
安徽繁昌	铁精矿	≥64	钢厂	650	980	630	-330	-33.7	20	3.2
安徽繁昌	球团	≥62	矿山	850	1100	730	-250	-22.7	120	16.4
安徽安庆	球团	≥62	矿山	810	1150	750	-340	-29.6	60	8.0
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	700	990	670	-290	-29.3	30	4.5
山东金岭铁矿	铁精矿	66	矿山	710	950	680	-240	-25.3	30	4.4
山东沂水	球团	62	矿山	760	-	730	-	-	30	4.1
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿基)	矿山	429~441	678	452	-237	-35	-11	-2.4
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	500~510	750	510	-240	-32	0	0
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	463~486	700	475	-214	-30.6	11	2.3
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	475~486	700	486	-214	-30.6	0	0
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	486~497	700	497	-203	-29	0	0
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	565~576	750	510	-174	-23.2	66	12.9
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	550~560	800	530	-240	-30	30	5.7
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	570~580	950	550	-370	-38.9	30	5.5
广东韶关	铁矿粉	50	矿山	250	420	250	-170	-40.5	0	0
广东怀集	铁精矿	65	钢厂	746~780	910	700	-130	-14.3	80	11.4
海南	铁精矿	63	矿山	690	734.5	690	-44.5	-6.1	0	0
海南	块矿	55	矿山	508.5	508.5	508.5	0	0	0	0
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	780(含运费)	930	-	-150	-16.1	-	-
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	231.6	311	354	-79.4	-25.5	-122.4	-34.6

注:本报表主要由河北省冶金矿山办、山西省冶金矿山公司、安徽省冶金矿山公司等提供。

时间过一年

2006 年第一季度已与我们挥手告别。时间刚刚过去一年,国内铁矿市场价格却呈现迥然不同的情况。

2005 年 1-3 月,国内铁精矿市场价格普遍在高位价上连续攀升;2006 年 1-3 月,国内铁精矿市场价格普遍在 600-750 元/吨价位上运行。见表:

	2005 年	2006 年
1 月份	605 元/吨(山西品位 65%) ~ 921 元/吨(邯邢局品位 66%)	400 元/吨(山西品位 65%) ~ 757 元/吨(邯邢局品位 66%)
2 月份	610 元/吨(山西品位 65%) ~ 955 元/吨(邯邢局品位 66%)	400 元/吨(山西品位 65%) ~ 757 元/吨(邯邢局品位 66%)
3 月份	750 元/吨(山西品位 65%) ~ 1028 元/吨(邯邢局品位 66%)	400 元/吨(山西品位 65%) ~ 757 元/吨(邯邢局品位 66%)

2005 年 3 月,国内最高价达 1028 元/吨,已接近 2004 年矿价暴涨时期的最高价,而今年头 3 个月,同样是邯邢矿山局的铁精矿价格始终在 757 元/吨价位上平稳运行。

2005 年第一季度矿价攀升带有较大的市场炒作性。主要是钢材(特别是建材、板材)和国外铁矿砂,两股强劲涨风的抬升及经销商等的待价高出的市场炒作影响。其实,当时铁矿石资源的总体情况并不紧张,进口矿现有港存、仓储近 4000 万吨,可满

3 月 17 日港口铁矿石库存统计

截止到本周末我国 23 个主要港口铁矿石库存总量为 3830 万吨,较上周上涨约 60 万吨。主要是日照港口本周进口货源大幅增加,较上周上涨约 50 多万吨。其中印度贸易矿数量略有下降。目前我国 23 个港口印度矿总量约 710 万吨左右,较上周下降 80 万吨。

据五矿商会公布印度矿指导价格,本周 63.5% 印度粉矿 FOB 价格 53-54 美元/吨左右,CIF 价格为 70-71 美元/吨,较上周上涨 1 美元/吨。但港口压港仍然严重,目前 23 个主要港口进口矿总量约 3830 万吨,且多数为贸易矿。

本周我国主要港口印度 63.5% 粉矿市场主流价格为 620-625 元/吨,与上周上涨持平,天津港口 63.5% 印度矿市场成交价格为 630 元/吨;65% 印度矿成交价格为 660 元/吨,64% 成交价格为 645 元/吨;61% 印度矿天津港口主流成交价格为 560 元/吨,较上周下跌约 10 元/吨,港口货源仍然比较紧缺;58% 印度矿成交价格为 460-480 元/吨。截止到 3 月 17 日,青岛港铁矿石库存总量仍然为 900 多

矿价两重天

足国内高炉两个月的生产需要,国内矿山生产形势也是好的。所以一进入 4 月份,国内铁精矿市场价格全线回落,河北、北京地区最高降 180 元/吨;辽宁地区平均降价 165 元/吨。

2006 年第一季度国内铁精矿市场整体上价格较稳定,部分地区出现稳中向上拉动的明显趋势。当前的形势是,进口矿价格谈判仍扑朔迷离,双方都摆出较强硬的姿态;全国铁矿石产量 2 月份已达 5466 万吨,比去年同期增长 26.4%;钢材市场价格继续走高,各钢厂对原材料采购略有放开,但由于大部分钢厂对整个钢铁市场后市看不透,在库存储备允许的情况下,对原材料的采购仍比较谨慎;目前持续的矿山生产秩序治理整顿,许多中小矿山企业还未能正常生产,不少矿山企业对市场仍保持着一定的观望态度,但对其走势均较为看好。进入 4 月份,进口矿价格谈判终会柳暗花明,国家对钢铁产业的调控政策也会逐步到位,企业的生产也开始进入正常时期,国内铁精矿的市场价格走向应引起我们更多地关注。预计铁矿产品市场整体上是稳为主,同时不排除局部地区价格有可能在合理地范围内震荡。

(朱明)

万吨,与上周持平,且走货情况不容乐观。其中贸易矿仍维持在 25 万吨,印度矿很少,出货主要以钢厂为主。天津港本周铁矿石总库存上涨约 20 万吨,其中印度矿 130 万吨,据了解,天津港口近日将有多条船只到港口,且品位均在 58-65 之间不等。而日照港铁矿石总库存由上周 535 万吨上涨到 600 万吨上涨约 60 多万吨,其中本周日照港口进口贸易矿较多,各大贸易商几乎均在日照港口有货,其中每天进货量约 14 万吨,出货量约 10 万吨左右,印度矿主要以低品位为主。镇江港目前铁矿石总库存 110 万吨,较上周下降约 40 万吨,进口印度矿较少。

而在海运费方面,连续两周出现小幅下跌现象。截止到 3 月 16 日,运输 15-16 万吨铁矿石的货轮,国际铁矿石海运价格:图巴朗至北仑/宝山为 23.027 美元/吨,较上周末 24.873 美元/吨下降 1.846 美元/吨,下降幅度高达 7.4%;而澳西至北仑/宝山的海运费为 9.99 美元/吨,较上周末 11.41 美元/吨下降到 1.42 美元/吨,下降幅度高达 12.45%。同时印度方面铁矿石海运价格也有所下跌,目前印度

本周港口库存统计 (单位:万吨)

时间	港口	铁矿品种	总库存
3.17	秦皇岛港	印度贸易矿 60	256
3.17	青岛港	贸易矿 30	900
3.17	天津港	印度 130	400
3.17	京唐港	印度矿 100	140
3.17	日照港	印度 90 万	600
3.17	岚山港	印度 160	200
3.17	烟台港	印度 10 万	145
3.17	大连港	巴西,澳洲	90
3.17	丹东港	印度 4 万	27
3.17	连云港	印度矿 180	220
3.17	营口港	印度矿 15	120
3.17	北仑港	印度矿 10 万	210
3.17	南通港	印度 3 万	56
3.17	镇江港	印度矿 10 万	110
3.17	其他港		360
	Subtotal:		3834
	印度矿		710

方面海运价格维持在 16 - 17 美元/吨左右。据了解,目前印度西海岸 GOA 港口巴拿马船只到中国主要港口的海运价格为 16 美元/吨,其中干吨铁矿石到天津港海运费也由 17 美元/吨降到 16 美元/吨,湿吨海运费最低价格约 15 美元/吨。由 Karwar 港

江苏去年进口铁矿质量优劣参半

据江苏出入境检验检疫局统计,去年江苏省各口岸进口铁矿共计 804 批次,总进口量为 2673 万吨,货物总值为 15.84 亿美元。值得注意的是,江苏各口岸的进口铁矿不合格率却居高不下,平均批次不合格率为 42%,最高的口岸进口铁矿批次不合格率达 78%。

去年全国钢铁生产继续呈上升趋势,由于国内铁矿砂资源匮乏,进口铁矿快速增长,一些非主流生产铁矿砂的国家也纷纷向中国进出口铁矿砂,国内一些非专业铁矿砂贸易商也加入到进口矿砂行列,这就使得国外质次价廉的铁矿砂纷纷涌往中国。

江苏省几个主要进口铁矿的口岸经检验发现,南通港进口铁矿批次不合格率达到 58%,泰州港批次不合格率为 38%,镇江港批次不合格率达到 78%,张家港批次不合格率达 63%,常州口岸批次不合格率占 53%。其中不合格的情况五花八门,如水分超标、铁含量偏低、杂质含量超标,粒度不符合

我国煤炭价格将彻底实现市场化

据悉,在日前召开的“2006 年全国煤炭订货会领导小组征求意见会”上,有关官员表示,煤炭价格将在本次煤炭订货会上彻底实现市场化,政府将不再干预。这将意味着,目前中国惟一保留下来的带

和 Mangalore 两港装的铁矿石到我国日照、岚山港口的海运费基本维持在 15 美元/吨左右。印度东海岸 HALDIA 港巴拿马船只海运价格也有所回落,5 - 6 万吨货轮从印度 PARADIP 港发船,到中国岚山港的海运费约 15 - 16 美元/吨。

每周 63.5 品位印度矿参考价格 单位:美元/t

日期	印度矿	最高价	最低价
2006.03.20	FOB	54	53
2006.03.20	CIF	71	70
2006.03.13	FOB	54	53
2006.03.13	CIF	71	70
2006.03.06	FOB	54	53
2006.03.06	CIF	70	69
2006.02.27	FOB	53	52
2006.02.27	CIF	69	68
2006.02.13	FOB	50	49
2006.02.13	CIF	67	66
2006.01.23	FOB	49	50
2006.01.23	CIF	66	67
2006.01.16	FOB	49	51
2006.01.16	CIF	65	67
2006.01.09	FOB	50	51
2006.01.09	CIF	66	68

合同要求等。仅连云港口岸的统计表明,铁含量低于 60% 的矿砂占进口总量的 24%。江苏出入境检验检疫局有关专家指出,进口铁矿石卸港后发现不合格,索赔十分困难,主要是部分进口企业为争抢国外货源,经常对外开具 100% 货值信用证。一旦发现不合格需要索赔时,供货商由于已拿到全款而不承认检验结果,或以停止供货方式拒绝赔付,这将造成无法挽回经济损失。

检验检疫部门建议进口客户谨慎选择贸易伙伴,慎重签订采购合同,有效规避贸易风险,特别是应科学、合理地签订贸易合同中计价、调价、结汇、索赔条款,尽量避免开具 100% 货值信用证。检验检疫部门也要求企业在进口铁矿合同中,要注明铁矿中对有毒有害元素检验和矿产品放射性检验标准,防止含有毒有害元素和放射性天然矿石进口。

(《钢铁信息》06.5)

有计划经济色彩的订货模式将彻底退出历史舞台,而由此带来的铁路运输和电力价格的变革也更加引人瞩目。

据了解,发改委的核心意见如下:首先坚持煤炭

价格市场化改革方向,真正落实企业协商定价自主权,总的原则是在保持电煤价格总体稳定的前提下,由供需双方自主协商交易价格,国家不再干预。其次煤炭、电力企业应顾全大局,理性对待价格分歧,合理确定价格目标。最后建立煤炭价格应急机制,如果出现市场电煤价格剧烈波动,政府可依据《价格法》采取临时干预措施。

经过征求电力企业和煤炭企业的意见后整合成

五矿取代中钢进行投资朝鲜铁矿石谈判

中国五矿已经取代了中钢集团,与吉林两家公司共同投资朝鲜 Musan 铁矿石。吉林的两家公司为吉林通化钢铁厂和天池延边工贸公司。中钢曾在2月8日表示仍在这个项目中,现在退出的原因也不甚清楚。中国五矿将代表中方的谈判。

据天池延边工贸公司介绍,今年内将签订正式

武钢计划采购 1700 万吨进口铁矿石

武钢集团“十一五”规划显示,其产钢的规模要达到 3000 万吨以上,而铁矿石供应将成为决定成败的关键性因素之一。目前,武钢已经“锁定”每年 1700 万吨的进口铁矿石。

武钢副总经理李富山说,武钢正积极开拓国内外两个市场,以建立稳定的战略资源供应。其中,采取投资控股、参股、签订长期合作协议等多种方式加大矿石资源开发的投入,加强与外商的合作。目前,武钢已与哈默斯利/力拓集团、BHP 公司和 CVRD

巴西多西河谷计划在中国建一座球团矿厂

巴西多西河谷公司总裁近日表示,公司计划在中国建一座球团矿厂,目前该项目正在论证阶段。

该总裁还透露,公司 2006 年的投资预算额创下了历史最高纪录 46 亿美元。另外,在中国的投资成本要低于巴西。在中国建球团矿厂意味着要把矿石运到中国,我们正在测算各项成本。公司在中国的

多西河谷公司预计 2006 年铁矿产量达 2.644 亿吨

巴西矿业巨头多西河谷公司 1 月 26 日表示,预计 2006 年其铁矿石产量将从 2005 年的 2.33 亿吨增加到 2.644 亿吨。

公司总裁表示,2007 年公司计划生产铁矿石 3

锰矿资源利用形势

在钢铁生产上,无锰不成钢,一般地说每生产 1t 粗钢需要含锰 30% 的矿石 34.5kg,那么生产 1 亿 t 钢就需要 345 万 t 锰矿石;生产 3 亿 t 钢呢,很简单

一个初步方案,目前正在等待国家发改委主任办公会的审批,并最后报送国务院批准。对于煤炭价格市场化的变革,业内人士表示理解,因为煤炭价格市场化改革是必然趋势,短期必然会出现波动,但过渡期后煤电价格都将会逐渐回落,政府不应该以一时的价格震荡来判断改革的成败。

(转自《企业高层管理者参考》05-49)

合同,投资额将达到 200 亿人民币,而此前预计为 70 亿人民币。

Musan 自 1993 年开采,距离通化钢铁厂 600 公里。据说储存 70 亿吨 66% 铁矿石,计划年产 600 - 700 万吨铁矿石。部分生产的铁矿石将直接运至通化的工厂。

(《钢铁炉料市场》06.7)

公司开展物流合作,还与南非、加拿大、秘鲁、委内瑞拉等国的铁矿公司建立了长期合作关系,稳定了每年 1700 万吨左右的进口铁矿石供应。

2006 年,与新的铁矿石供应商加强合作是武钢的重点工作之一。武钢与澳大利亚投资署进行了积极接洽,同时前期已与澳大利亚矿业企业开展了资源供应基地合作,下一步将推进双方互惠互利的合作。

(《钢铁炉料市场》06.7)

煤炭项目运行良好,回报很高。

2005 年,多西河谷用 8600 万美元购买河南永城煤电集团下属子公司 - 龙宇煤化工有限公司 25% 股份。其他参股方还包括宝钢和永城煤炭。

(《钢铁信息》06.3)

亿吨。为满足全球市场对铁矿石的旺盛需求,2001 - 2005 年五年间公司铁矿产量年增速平均达到 15%。

(《钢铁信息》06.3)

需要 1000 万 t 以上锰矿成品矿石。换句话说,钢铁工业生产每年要消耗 1 座上千万吨以上的锰矿山。按照我国现在的锰矿生产水平,采矿回收率,选矿回

收率等综合回收率来推算,每年要消失1座资源/储量大型的锰矿床。

在锰业加工业上,2004年国内生产不锈钢及特种钢等需求电解锰16万t,向44个国家出口金属锰27.9万t,按照我国碳酸锰矿石平均品位计算,需要200万t碳酸锰成品矿石才能生产这么多的金属锰。如果按照碳酸锰矿石的回收和利用率来推算,相当于消失了1座近300万t左右的中型锰矿床。此外还有硅锰、锰铁等合金产品,以及化工用锰,电池用锰等。粗略估计需要锰矿石1500万t左右。

以上这些锰矿资源的需求是什么概念?据2002年统计,全世界生产的锰矿石,包括中国在内,有南非、加蓬、澳大利亚、巴西、乌克兰、墨西哥、印度等主要生产国共生产了锰矿石2190万t,约合金属锰811万t,按金属量折算,其中有50%被中国消耗了。中国占有锰矿资源的比例越来越高。我国

进口铬矿涨势难挡铬铁价格小幅上涨

尽管国内铬铁市场价格上涨幅度不大,但受欧美市场铬铁价格回升,以及南非铬矿出口受限等影响,进口铬矿的涨势却难以阻挡。据铬矿供应商透露,时下国内各港口的铬矿现货价格都有所上扬,在2月下旬上涨40~100元/吨的基础上,3月初又上涨20~120元/吨,其中菲律宾产42%min铬矿(块)两周内上涨了180元/吨。目前,块矿、印度易碎矿的供应报价都在34~35元/吨度;精粉价格根据产地不同,价格为29~33元/吨度。尽管精矿以及易碎矿的现货供应并不算紧张,但在块矿的拉动下价格也有上涨。

伴随着铬矿价格的上涨,铬铁生产成本上升,有力地支撑了铬铁市场价格的走高。目前,铬铁市场零售价格东北地区报价达到5600~5700元/吨,西北地区报价为5450~5500元/吨,西南地区报价为5500~5600元/吨,上海地区报价为5650~5750

1994年进口锰矿砂达到95万t,到了2002年,达到208万t,2004年达到400万t,10年增长了4倍。而国内锰矿石生产却不断下降,1996年生产锰矿石达到766万t,到2002年只生产了250万t锰矿石,锰矿石生产下降的最根本原因,还是因为我国可供开发利用的锰矿资源不足造成的,如不引起重视,今后还会继续下降。

2004年,中国工程院在“我国矿产资源可持续发展战略研究”项目中,对我国的锰矿资源状况进行了一次全面的论证,论证表明已探明的保有的经济的锰矿可采储量可持续供应10~15年;国产锰矿石,可供应年产钢1~1.3亿t的需求;从2005年到2020年,国产锰矿石年产量,对国家年产钢的保证程度为45%左右,这个结果估计过高,锰矿资源已成为我国危机资源。

(中国矿业联合会地质勘查协会秘书长宋雄教授)

元/吨。但这些市场报价尚未得到钢厂认可,据华东地区的贸易商透露,供应商将高碳铬铁报价提高到5450元/吨,而钢厂表示能够接受的价格为5350元/吨。

目前,国内部分生产商对短期内的铬铁市场走向相当看好。有市场消息称,国内大型的钢铁生产企业已有加大铬铁采购力度的动向。铬铁生产商表示,由于铬矿供应持续紧张,价格不断攀升,目前的铬铁生产成本远远高于去年年底。同时,近期国际市场铬铁价格也呈上涨势头,尤其是南非主要的铬铁生产商宣布将继续减产的消息,无疑支撑了市场的走强。但是,由于今年1月份中国进口的铬矿较多,也就是说支撑铬铁产量释放的原料并不紧张,而进口铬铁也在提醒着中国铬铁生产商,盲目扩大产量将面临进口铬铁的竞争压力。(陈小浔)

近2年2月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情

(元/t)

产品名称	规格品位	2005年	2006年	交货点
电解金属锰粉	一级(桶装,-40~325目)	15200	10000	长沙
电解金属锰片	一级	14000	9200	长沙
电解二氧化锰	一级	11000	9800	湘潭
电解二氧化锰	一级	9300	6800	广西
电解二氧化锰	一级	9500	7000	长沙
天然放电 MnO ₂	≥70%	1900	2400-2500	长沙
天然放电 MnO ₂	≥66%	1800	2300(含税)	广西
天然放电 MnO ₂	≥65%	1400	2300(含税)	长沙
天然放电 MnO ₂	≥63%	1400		桂阳
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	5500	5000	长沙

产品名称	规格品位	2005 年	2006 年	交货点
硫酸锰	国标工业级	1850	2750	长沙
硫酸锰	国标饲料级	1800	2850	南宁
金属锰(电炉)	Mn97%	14900	10100	长沙
高纯碳酸锰		10000	9400	长沙
四氧化三锰	电子级(比表面 6~10m ² /g)	13800	11600	长沙
天然化工锰粉	≥55%	800	900	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1400	1000	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	1500	1000	广西
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, -120 目	1550	1250	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, -120 目	1700		广西
锰矿石	Mn≥38%, P≤0.1%, Fe≤3%	1000	900(含税)	长沙
高锰酸钾		8500	10000	产地

2006 年 1 季度(3 月)河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	780	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	720	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	560	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	390	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	360	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1200	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2900	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2800	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	300	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-85	480	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-80	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-70	330	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-60	260	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-50	230	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-45	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-44	380	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-43	320	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-42	310	国内耐火
软质粘土		一级	240	国内陶瓷
软质粘土		二级	220	国内陶瓷
软质粘土		三级	180	国内陶瓷

全国 2006 年 1 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品-国别	当 月		1~12 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2482.86	155105.06	5140.43	325365.13	3901.05	249467.11	31.77	30.42
澳大利亚	1036.51	55234.19	2116.4	114766.23	1487.55	73372.13	42.27	56.42
印度	575.96	36220.88	1162	73959.52	1096.51	87159.58	5.97	-15.14
巴西	531.29	39792.16	1089.5	82737.96	829.62	53415.95	31.33	54.89
南非	90.34	5897.24	217.51	13441.45	196.41	11778.5	10.74	14.12
加拿大	50.14	4883.19	98.5	9678.44	14.77	1868.29	566.76	418.04
俄罗斯	18.69	1484.21	72.98	5657.51	26.39	2996.88	176.61	88.78
哈萨克斯坦	33.71	2538.2	70.59	5450.18	19.07	1608.4	270.15	238.86
秘鲁	7.97	585.27	45.52	2763.53	20.15	2281.09	125.89	21.15
菲律宾	27.51	2037.51	41.02	3049.7	1.41	61.94	2817.44	4823.33
委内瑞拉	11.08	805.71	33.6	2527.88	40.61	3249.51	-17.26	-22.21
伊朗	15.87	937.05	30.27	1827.16	28.11	1991.22	7.71	-8.24
智利	13.37	932.67	28.03	1927.74	10.27	778.08	172.99	147.76
印尼	13.86	786.08	27.24	1410.84	10.44	604.84	161	133.26
乌克兰	14.97	1140.22	23.45	1876.36	7.01	1004.91	234.26	86.72
越南	9.78	425.72	23.21	945.34	17.53	636.41	32.4	48.54
朝鲜	8.93	409.83	16.41	776.45	9.65	635.91	70.11	22.1

产品 - 国别	当 月		1 ~ 12月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
美国	5.73	454.14	12.19	1028.15	14.59	1480.62	-16.48	-30.56
缅甸	11.23	139.09	11.23	139.09	0.16	3.89	6872.29	3474.99
莹桑比克	4.67	336.47	8.06	590.69	4.23	288.15	90.54	104.99
墨西哥	0	0	7.83	544.18	28.63	1861.52	-72.64	-70.77
精矿粉	423.89	26391.39	1050.76	65234.53	0	0	** *	** *
澳大利亚	118.67	6178.79	338.41	18389.39	0	0	** *	** *
印度	115.93	7527.85	304.49	19856.34	0	0	** *	** *
巴西	134.23	9045.96	271.74	18596.76	0	0	** *	** *
秘鲁	0	0	23.61	1088.49	0	0	** *	** *
南非	3.84	250.18	18.41	1314.12	0	0	** *	** *
委内瑞拉	11.08	805.71	17.9	1315.37	0	0	** *	** *
智利	13.37	932.67	13.37	932.67	0	0	** *	** *
越南	2.84	112.49	12.33	457.67	0	0	** *	** *
朝鲜	4.85	241.2	10.57	514.13	0	0	** *	** *
莹桑比克	4.67	336.47	8.06	590.69	0	0	** *	** *
俄罗斯	3.9	269.85	7.61	464.43	0	0	** *	** *
乌克兰	6.34	439.85	6.34	439.85	0	0	** *	** *
哈萨克斯坦	4.18	250.36	6.22	372.25	0	0	** *	** *
墨西哥	0	0	5.85	444.84	0	0	** *	** *
加拿大	0	0	4.59	396.01	0	0	** *	** *
菲律宾	0	0	0.55	27.33	0	0	** *	** *
伊朗	0	0	0.42	21.59	0	0	** *	** *
蒙古	0	0	0.3	12.61	0	0	** *	** *
块矿	499.93	30250.79	1155.16	70851.91	0	0	** *	** *
澳大利亚	242.68	13855.48	562.98	32453.98	0	0	** *	** *
印度	136.4	8319.48	348.9	21526.38	0	0	** *	** *
巴西	55.09	4454.57	126.14	9957.94	0	0	** *	** *
南非	31.81	2289.32	64.12	4575.12	0	0	** *	** *
印尼	8.52	493.8	12.45	664.29	0	0	** *	** *
缅甸	11.23	139.09	11.23	139.09	0	0	** *	** *
伊朗	3.06	196.11	10.54	647.84	0	0	** *	** *
越南	6.31	285.48	8.25	375.07	0	0	** *	** *
朝鲜	3.57	152.24	5.33	245.94	0	0	** *	** *
蒙古	1.25	65.21	3.23	166.92	0	0	** *	** *
墨西哥	0	0	1.99	99.34	0	0	** *	** *
烧结用粉矿	1301.16	75483.07	2396.25	140389.81	0	0	** *	** *
澳大利亚	658.21	34018.66	1191.35	62119.43	0	0	** *	** *
巴西	253.49	17367.51	509.95	35341.44	0	0	** *	** *
印度	300.64	18512.74	470.46	29451.27	0	0	** *	** *
南非	54.69	3357.73	134.98	7552.21	0	0	** *	** *
伊朗	12.81	740.94	19.32	1157.73	0	0	** *	** *
委内瑞拉	0	0	15.69	1212.51	0	0	** *	** *
印尼	5.34	292.28	14.79	746.55	0	0	** *	** *
智利	0	0	14.66	995.08	0	0	** *	** *
秘鲁	7	511.79	13.98	1043.3	0	0	** *	** *
美国	5.73	454.14	5.73	454.14	0	0	** *	** *
越南	0.63	27.75	2.62	112.6	0	0	** *	** *
加拿大	2.12	183.13	2.12	183.13	0	0	** *	** *
朝鲜	0.51	16.38	0.51	16.38	0	0	** *	** *
蒙古	0	0	0.1	4.01	0	0	** *	** *
新西兰	0	0.03	0	0.03	0	0	** *	** *
已烧结的铁矿砂及精矿	257.89	22979.82	538.26	48888.88	243.49	26406.42	121.06	85.14
巴西	88.49	8924.13	181.68	18841.83	88.66	6366.7	104.91	195.94
加拿大	48.02	4700.06	91.79	9099.3	10.33	1508.67	788.59	503.13
俄罗斯	14.79	1214.36	65.37	5193.08	10.1	1457.26	547.04	256.36
哈萨克斯坦	29.53	2287.84	64.37	5077.92	19.06	1608.22	237.74	215.75
菲律宾	27.51	2037.51	40.48	3022.37	0	0	** *	** *

产品 - 国别	当 月		1 ~ 12月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
印度	22.98	1860.81	38.16	3125.53	54.13	8442.67	-29.51	-62.98
澳大利亚	16.95	1181.26	23.67	1803.42	26.8	2943.72	-11.68	-38.74
乌克兰	8.63	700.36	17.11	1436.51	7.01	1004.91	143.93	42.95
秘鲁	0.98	73.49	7.93	631.74	6.97	988.71	13.91	-36.1
美国	0	0	6.46	574.02	2.45	381.84	163.22	50.33
马来西亚	0	0	1.25	83.17	0	0	***	***
锰矿	36.24	3744.64	75.23	8369.33	85.23	14000.6	-11.72	-40.22
澳大利亚	13.86	1363.39	30.66	3588.47	21.25	3754.43	44.3	-4.42
加蓬	10.48	1470.35	16.17	2223.3	11.11	2385.3	45.59	-6.79
加纳	6.35	448.41	10.3	758.48	12.18	1504.15	-15.42	-49.57
南非	3.66	363.12	7.88	856.14	7.84	1423.33	0.51	-39.85
巴西	0	0	5.03	511.23	13.27	2735.46	-62.11	-81.31
印度	1.15	55.47	2.15	118.12	1.34	114.35	60.16	3.3
科特迪瓦	0	0	1.43	201.84	0.95	95.55	51.57	111.23
哈萨克斯坦	0.43	29.94	0.57	38.83	0.71	26.14	-19.05	48.58
缅甸	0.24	8.96	0.53	19.66	6.19	261.58	-91.43	-92.48
越南	0.03	1.47	0.18	14.04	1.29	59.59	-85.77	-76.43
菲律宾	0.03	3.38	0.11	12.98	0.01	1.52	810.5	753.11
巴基斯坦	0	0	0.1	9.1	0	0	***	***
摩洛哥	0	0	0.08	12.36	0.01	2.17	547.5	470.44
印尼	0	0	0.04	4.62	1.47	188.54	-97	-97.55
日本	0	0.16	0	0.16	1.24	105.79	-100	-99.85
铬矿	20.92	3114.7	43.77	6987.55	41.92	7575.95	4.41	-7.77
印度	8.39	1355.36	15.55	2731.64	14.8	3309.8	5.07	-17.47
南非	5.33	762.66	7.85	1224.89	1.27	293.67	515.85	317.09
土耳其	2.13	286.43	5.49	836.21	5.61	946.16	-2.22	-11.62
伊朗	2.25	291.97	4.73	638.21	5.17	821.59	-8.57	-22.32
巴西	0	0	2.67	441.11	3.82	661.54	-30.02	-33.32
巴基斯坦	1.03	136.46	1.86	270.28	2.32	405.47	-19.99	-33.34
菲律宾	0.1	11.43	1.29	176.47	0.98	176.83	31.9	-0.21
苏丹	0.99	180.71	0.99	181.1	0	0	***	***
不详国别	0	0	0.99	154.94	0	0	***	***
哈萨克斯坦	0.41	53.69	0.72	109.15	0.7	111.74	3.25	-2.32
澳大利亚	0	0	0.6	74.61	3.18	408.92	-81.26	-81.75
越南	0.22	25.32	0.57	65.16	2.94	340.14	-80.76	-80.84
印尼	0.05	7.3	0.45	80.44	0	0	***	***
莹桑比克	0.02	3.36	0.02	3.36	0	0	***	***

(上接第10页)

承德信通首承矿业有限责任公司 200 万吨球团项目试生产成功

经过 11 个月的紧张建设,2 月 21 日,承德信通首承矿业有限责任公司 200 万吨球团项目正式重负荷投料试生产,截至 2 月 27 日,共生产氧化球 17500 吨。

承德信通首承矿业有限责任公司由北京首钢矿业投资公司、新远通公司、鞍山信诚能源公司和承德钢铁集团公司共同出资组建,北京首钢矿业投资公司占有 35% 的股权,为持股最高的股东。该球团项目采用链篦机 - 回转窑 - 环冷机工艺,设计能力为年产 200 万吨,厂址位于河北省滦平县金沟屯镇。该项目建设周期短,由于在设计、施工等各个环节充

分借鉴了以往的经验,工程进展顺利。该工程 2005 年 4 月 16 日全面开工建设,历经 285 天,到 2006 年 1 月 25 日顺利实现点火,通过升温、保温,2 月 21 日正式重负荷投料试生产。该项目生产流程紧凑,技术设备先进。共有 21 条皮带,减速机均采用 SEW 减速机,除尘系统采用 260 平垫除尘和美国多管除尘器,除尘灰采用浓相泵输送,提高了金属回收率。从试生产情况看,设备运行较为稳定,成品球品位 $63.5\% \pm 0.5$,抗压强度 2500N/球以上,钒含量 0.35% 以上,钛含量 2% 以上,镁含量高于 1.8%,硅含量低于 4.5%。

(南志国)

· 通讯员园地 ·

通讯员如何培养新闻敏感能力

新闻敏感也称新闻眼光、新闻鼻或第六感官,是从事新闻工作的人员能敏锐地发现和捕捉新闻的一种特有的素质,它是一种职业敏感,是一种顿悟的思维活动。美国新闻学家卡斯帕·约斯特曾说过:一个不善于辨别色彩的人,不能成为一个画家;一个不懂和谐的人,不能成为一个音乐家;一个没有“新闻敏感”的人,也不能成为一个新闻记者。多年的新闻实践,使我深深地体会到:新闻敏感是新闻工作者在长期的实践中培养出来的,业余的基层通讯员,也应该在日常生活中有意识、有目的地培养自己的新闻敏感。在此就如何培养新闻敏感能力谈点个人见解,希望能对基层的通讯员有所帮助。

第一,提高政治上的敏感性。新闻工作的政治性极强,新闻敏感也首先是政治上的敏感。通讯员从事采访报道,首先要从政治上明辨是非,保持清醒头脑。要掌握宣传政策,再有新闻价值的稿件,如果不符合宣传政策,就没有宣传价值可言。新闻宣传必须坚持正确的舆论导向。“舆论导向正确,是党和人民之福;舆论导向错误,是党和人民之祸。”作为通讯员,应当努力学习马克思主义的基本理论和党的方针政策,努力提高政治敏锐性,善于从政治上观察问题,善于发现那些政治上重要的、为广大群众所关注迫切问题。要做到胸有全局,注意把握国家在政治、经济、文化等各方面的有关动态,了解行业的发展趋势,做到心中有数。这样才能抓住最敏感和群众最关心的焦点问题,才能知道哪些该写,哪些该多写,才能保证新闻的政治质量,发挥新闻的导向作用。

第二,要懂得新闻价值。只有具有新闻价值的事实,才能构成新闻。如果通讯员不懂得新闻价值,就不能准确地判断什么是新闻,什么不是新闻,什么是重要新闻,什么只是一般性的新闻。现实生活中的人和事虽然都是社会现象和本质、形式和内容的统一,但一些不显眼的形式和现象,往往被人们忽视,殊不知其中可能包含“大新闻”。通讯员的功力就是要知微见著,能从平凡中看出不平凡,从偶然中看到必然,才能独具“慧眼”,这也是检验通讯员新闻敏感强弱的一个标志。所以,通讯员必须不断地学习,博览群书,争做“杂家”。一名通讯员的知识结构全面,想象力才会丰富,头脑才会敏锐,对新闻

搜索能力会更强。一个事物看上去可能很普通,但如果换一个角度去思考,就会发现其中大有文章可作。透过现象看本质,透过部分看全局,透过现在看将来,日久天长必有收益。也就是说,留心处处皆新闻。

第三,深入采访,注重实践。社会生活是新闻敏感孕育的肥沃土壤,新闻实践是新闻敏感增强的阳光雨露。客观实际和群众的实践活动是新闻报道的源泉,一个人有没有新闻敏感,会不会抓新闻,并不起决于会不会写作,而主要起决于能不能沉得下去,进行深入的采访。对于基层的通讯员来说,虽然是业余写作,但却有一个优势,就是他们在一个单位生活的时间长,对各方面的人和事都比较熟悉,深知基层生活的酸甜苦辣,只要用心留意,坚持新闻写作,更容易挖出一些有深度、高质量新闻作品来。当然,采访中,一定要克服那种不深入、走马观花、投机取巧、大而化之,以及那种“坐在家里想点子,跑到下面找例子,关起门来写稿子”的做法。只有沉得深,采得透,问得细,才能抓住事物的本质,才能捕捉到别人没有捕捉到的信息,言别人没有言到的新意。

第四,勤于思考,积累知识。思考出灵感,实践长才干。勤于思考,就要积累知识和情况,如果通讯员头脑中的积累贫乏,思维的空间狭小,不容易产生联想,更难以产生创造性思维。只有头脑中知识和情况积累得起丰富,触发新闻敏感的机会才会多。一个优秀的通讯员,不仅体现在通过深入的采访大量占有详细的第一手资料上,同时也包括在调查研究中积累下诸多的问题与选题,思考得越深刻,积累的问题越多,新闻嗅觉就越灵敏,判断新闻的能力就越强。如果没有问题的积累,即使很有指导意义的新闻事实与我们碰面,也可能擦肩而过,匆匆消逝。积累问题,重点是要研究实际,吃透实际,深入思考,并要坚持日积月累。

增强新闻敏感力,这里所说的只是要引起注意的几个基本问题,重要的还是要在新闻采写实践中得到锻炼。在新闻工作中,不管是记者,还是通讯员,只要是努力学习,刻苦实践,勤奋写作,新闻敏感强,就比别人会抓新闻,会写新闻,就能及时发现和写出质量高影响大的好新闻。

(全日安)

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2006年3月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8立方米	80吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重点	947	1010	12.72	7.47	2882	9.45	1.55	0.08
首钢	5482	6488	0	0	5490	0	0.7	0
矿山公司	5482	6488	0	0	5490	0	0.7	0
大石河	4216	0						
水 厂	5750	6488	0	0	5490	0	0.7	0
宣钢	1626	1819	17.53	0	3596	0	0.77	0
近北庄	1626	1819	17.53		3596		0.77	0
唐钢	1887	0	7.08	0	1245	3.08	0.94	0.19
棒磨山	1116	0	5.29		905	2.2	1.15	0.13
庙 沟	3212	0	8.87		1585	4.03	0.82	0.29
太钢	1304	2242	17.21	0	3633	5.6	0.82	0.14
峨口	1148	1905	16.03	0	4077	5.22	0.84	0.19
尖山	1456	2594	18.59	0	3278	5.94	0.8	0.1
包钢	743	1155	0	8.92	2431	0	1.89	0.02
白 云	743	1155	0	8.92	2431	0	1.85	0.02
公益明	0	0					5.23	0
鞍钢	1494	884	18.57	7.07	3458	16.36	2.04	0.04
矿山公司	1159	884	21.81	7.07	3483	20.42	2.7	0.02
大孤山	803	934	17.13	4.42	3025	16.94	3.23	0
东鞍山	620	728	10.33	7.51	2516	7.35	3.17	0
眼前山	696	1014	20.97	6.95	3014	9.1	3.53	0
齐大山	2774	0	40.64	9.14	4096	26.51	2.14	0.02
弓长岭矿山	3213	0	14.38	0	3398	9.42	0.83	0.11
弓长岭露	3213	0	14.38	0	3398	9.42	0.84	0.11
本钢	1115	1321	10.85	6.64	3565	16.32	1.57	0.05
矿业公司	1115	1321	10.85	6.64	3565	16.32	1.57	0.05
南 芬	1623	1797	8.92	0	3648	30.21	1.13	0.02
歪头山	571	731	11.43	6.64	3399	7.06	2.71	0.2
马钢	385	437	5.7	5.24	717	5.38	2.31	0.32
南 山	333	368	4.72	5.24	717	4.81	2.07	0.23
凹 山	265	294	5.44	0	756	0	2.52	0.29
东 山	353	388	4.15	0	1256	0	2.2	0.16
高 村	715	768	4.01	5.24	409	4.81	0.94	0.33
姑 山	599	770	10.8			5.62	2.87	0.67
武钢	171	186	0	0	0	0	0	0
大 冶	171	186	0	0	0			
海南铁矿	201	270	13.31	6.44	2861	3.59	1.56	0.48
攀钢	567	682	8.1	9.69	1777	3.15	1.5	0.04
兰 尖	632	741	13.46	16.46	1734	3.15	1.46	0.06
朱 矿	463	583	12.19	12.66	1989	0	1.58	0.02
广东大宝山铁矿	550	571	2	0	0	0	1.3	0
密云铁矿	0	0	7.03		2381		1.49	0.21
通钢板石矿业	95	95	2		0	0	2.54	0

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2006年3月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重点	63.53	31.32	96.27	6.19	2469.18	27.28	24.88	3.03
首钢	60.62	25.13	95.47	6.88	2157.33	1.09	2.9	5.84
矿山公司	60.62	25.13	95.47	6.88	2157.33	1.09	2.9	5.84
大石河								
水厂	0	25.13	95.47	6.89	2157.35	1.09	2.9	5.84
宣钢	108.22	33.01	95.29	14.83	1879.84	121.79	243.8	8.25
近北庄	108.22	33.01	95.29	14.83	1879.84	121.79	243.8	8.25
唐钢	51.79	30.28	92	6.93	2074.03	14.5	16.96	2.44
棒磨山	50.02	33.04	95.15	2.72	1648.64	31.38	37.81	1.66
庙沟	53.43	27.72	89	10.84	2327.83	4.42	4.51	3.15
太钢	42.15	29.15	96.02	8.26	2869.89	34.43	20.41	2.68
峨口	48.39	28.44	96.63	5.17	2897.86	39.5	32.68	2.52
尖山	38.76	29.78	95.51	10.66	2841.89	29.36	8.12	2.81
包钢	55.83	32.78	99.6	0.72	2378.32	28.6	28.11	2.08
白云	55.83	32.95	99.6	0.72	2378	29	28	2.08
公益明	0	28.1	0	0	0	0	0	0
鞍钢	60.53	29.72	95.7	10.1	3034.18	36.25	17.58	2.92
矿山公司	60.53	30.47	98.11	9.74	3534.05	36.25	17.58	2.32
大孤山	43.65	32.04	99.02	10.16	3039.11	43.78	0	2.88
东鞍山	47.77	33.55	96.51	10.49	2775.72	31.2	0	3.02
眼前山	52.91	31.27	95.05	10.23	1685.45	65.51	0	2.8
齐大山	68.81	29.39	98.57	9.42	4376.41	27.41	34.45	1.98
弓长岭矿山	0	26.91	86.66	11.45	2111.4	0	0	5.14
弓长岭露	0	26.91	86.66	11.45	0.21	0	0	5.14
本钢	81.99	29.95	96.97	3.98	2642.68	14.27	21.09	4.35
矿业公司	81.99	29.95	96.97	3.98	2642.68	14.27	21.09	4.35
南芬	82.14	30.18	97.53	3.5	2515.7	8.1	20.25	4.43
歪头山	81.59	29.08	94.64	5.85	3090.98	36.04	24.05	4.02
马钢	55.2	28.33	95.84	4.51	1323.61	15.84	0.67	1.23
南山	52.33	26.62	96.07	4.9	1262.79	0.77	0.96	0.8
凹山	47.64	27.37	95.88	4.95	983.77	0.81	0.86	0.37
东山	75.83	34.72	97.24	4.58	1970.55	1.06	1.59	2.46
高村	57.07	18.39	96.14	4.87	1283.29	0.42	0.62	1.53
姑山	73.29	39.08	94.42	2.1	1463.21	50.45	0	3.94
武钢	0	0	0	0	0	0	0	0
大冶								
海南铁矿	143.58	48.88	97.65	2.98	2785.83	45.31	4.17	2.5
攀钢	50.91	34.71	93.35	4.15	1239.24	37.45	44.8	2.29
兰尖	45.9	35.16	93.57	4.46	1015.09	42.43	43.39	2.85
朱矿	55.59	34.08	93.05	3.72	1719.86	26.76	47.81	1.51
广东大宝山铁矿	46.91	49.95	100	0	863	0	4	0.96
密云铁矿	81.89	27.69	99.84	4.03	2061.05	38.81	0	3.09
通钢板石矿业	0	32.48	91.08	1.69	0	0	0	0

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2006年3月

单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重点	166	166	36.36	0.23	2.62	0.67	1.23	14.14
邯邢	108	156	34.81	0.28	2.81	0	1.52	19.45
玉石洼	12	17	12.5	0.25	0.9	0	0	35.95
马甲脑	166	198	70.37	0.28	3.59		1.69	16.32
西石门	113	202	32.7	0.29	2.89	0	1	21.17
团 城	36	42	4.95	0.25	1.1	0	0	32.22
鞍钢	127	0	39.69	0.27	2.13	0	0.59	15.05
弓长岭矿山	127	0	39.69	0.27	2.13	0	0.59	15.05
弓长岭地	127	0	39.69	0.27	2.14	0	0.59	15.05
中茨矿	0	0	0	0	0	0	0	0
上海 梅山	277	317	71.83	0.19	3.4	0	4.04	7.24
鲁中	309	91	28.37	0.17	1.89	0	0.5	21.96
小官庄	80	87	28.11	0.12	1.32	0	0.46	25.05
张家洼	91	101	29.09	0.39	4.59	0	0.67	16.21
马钢	92	106	53	0.19	1.97	0.61	1.06	8.15
桃 冲	92	106	53	0.19	1.97	0.61	1.06	8.15
武钢	125	144	40.38	0.28	4.88	0.79	1.2	17.86
大 冶	126	133	85.5	0.18	0	0		24.93
金山店	117	129	26.32	0.25	3.21	0.79		16.92
程 潮	131	162	55.11	0.43	9.67		1.2	16.24
酒钢	300	320	16.53	0.36	4.78	0.49	1.61	8.45
镜铁山	300	320	16.53	0.36	4.78	0.49	1.61	8.45
浙江漓渚铁矿	241	385	19.42	0.22	1.91		1.18	7.89
江苏利国铁矿	34	44	15.16	0.22	1.47	0	0	32.72
江西新余矿山	195	281	45.01	0.23	1.12	0	0	2.7
良山铁矿	195	281	45.01	0.23	1.12	0	0	2.7
通钢板石矿业	89	89	72.29	0.84	8.59	0.23	0.48	11.56

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2006年3月

单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回采率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (万吨/个)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重点	87.41	32	80.34	16.23	5457.57	1289.24	916.89	53.31
邯邢	82.53	35.7	75.93	17.29	5644.62	2536.15	1128.97	52.9
玉石洼	750.01	22	75.24	21.44	22821.96	37058.82	36407.84	163.64
马甲脑	59.92	40.7	75.07	14.87	5373.38	251.88	656.06	30.33
西石门	81.74	31.01	78.51	22.67	5622.19	3798.72	509.01	66.03
团 城	163.6	30.82	74.3	18.8	2141.73	1365.53	1437.4	152.5
鞍钢	0	37.01	88.02	18.29	3494.24	0	1089.91	39.61
弓长岭矿山	0	37.01	88.02	18.29	3494.24	0	1089.91	39.61
弓长岭地	0	37.01	88.02	18.29	3494.24	0	1089.91	39.61
中茨矿	0	0	0	0	0	0	0	0
上海 梅山	78.67	43.92	0	0	3016.66	438.68	591.03	24.11
鲁中	103.74	12.8	70.93	26.69	7033.69	3572.12	1247.12	111.17
小官庄	100.66	43.19	70.64	31.72	7692.62	4915.28	1261.55	92.09
张家洼	112.15	45	71.19	23.38	5517.83	482.17	1213.92	161.7
马钢	71.35	38.16	83.35	11.39	4608.88	771.92	289.76	14.77
桃 冲	71.35	38.16	83.35	11.39	4608.88	771.92	289.76	14.77
武钢	104.61	47.75	0	0	5292.54	644.63	1157.33	50.24
大 冶	110.83	52.78	0	0	5558.07	771.19	2109.75	54.11
金山店	85.14	43.89			4732.96	1366.43	1901.02	60.13
程 潮	117.46	48.75			5598.2	99.02	330.02	38.77
酒钢	0	33.29	84.73	9.67	3786.55	94.55	230.73	32.34
镜铁山	0	33.29	84.73	9.67	3786.55	94.55	230.73	32.34
浙江漓渚铁矿	66	24.88	73.63	24.61	4162.81	809.94	441.98	57.96
江苏利国铁矿	0	39.96	0	0	4423.54	517.79	1148.61	415.19
江西新余矿山	0	21.98	92.82	10.05	3323.49	2387.58	1852.92	51.53
良山铁矿	0	21.98	92.82	10.05	3323.49	2387.58	1852.92	51.53
通钢板石矿业	0	32.06	92.84	3.33	5971.85	274.08	710.72	76.88

重点选矿厂主要技术经济指标

2006年2月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	406	484	31.96	63.49	11.4	2.53	78.61	2.72
1. 磁矿	415	499	30.49	67.14	8.79	2.67	82.42	2.71
首钢	1812	2222	25.7	67.78	7.25	3.3	80.04	3.87
矿山公司	1812	2222	25.7	67.78	7.25	3.3	80.04	3.87
大石河	1991	2272	23.13	67.15	6.83	3.74	77.66	4.17
水 厂	1679	2179	27.72	68.18	7.62	3.01	81.6	3.66
宣钢	216	224	35.33	65.89	13.12	2.43	76.61	2.36
近北庄	216	224	35.33	65.89	13.12	2.43	76.61	2.36
唐钢	344	0	29.05	66.91	6.32	2.66	86.41	1.66
石人沟	223	0	26.08	67.62	5.35	3	86.31	0.99
棒磨山	475	0	33.04	67.52	5.42	2.25	90.88	2.47
庙 沟	417	0	27.72	65.62	7.81	2.9	81.52	2.51
邯邢	238	409	33.12	66.24	7.02	2.27	88.15	2.16
符 山	78	193	28.09	65.16	6.24	2.7	86.05	2.6
玉石洼	211	285	35.13	66.15	7.64	2.13	88.46	1.47
矿山村	54	189	31.14	66.38	6.45	2.43	87.82	2.94
玉泉岭	107	142	29.37	66.1	6.64	2.62	86.01	2.35
西石门	431	772	32.93	66.35	6.75	2.28	88.51	2.49
团 城	208	264	35.68	66.1	9.25	2.15	86.11	1.74
太钢	470	780	30.66	68.29	11.11	2.98	74.8	3.92
峨口	523	862	29.23	66.48	13.61	3.48	65.42	3.69
尖山	435	723	31.89	69.47	8.5	2.65	82.19	4.15
包钢	105	120	28.1	61.6	9.74	2.99	73.41	1.57
公益明	105	120	28.1	61.6	9.74	2.99	73.41	1.57
鞍钢	505	442	31.69	67.95	9.4	2.48	86.42	2.82
矿山公司	389	442	31.79	66.66	8.77	2.26	92.59	2.73
大孤山选	424	479	31.82	66.73	8.72	2.26	92.97	2.83
东鞍山烧	246	285	31.61	66.13	9.12	2.33	89.76	2.19
弓长岭矿山	621	0	31.6	69.25	9.88	2.7	81.15	2.89
弓长岭选1	621	0	31.6	69.25	9.88	2.7	81.15	2.89
本钢	416	469	29.09	68.49	8.19	2.88	81.82	2.3
矿业公司	416	469	29.09	68.49	8.19	2.88	81.82	2.3
歪头山	380	456	29.06	68.65	8.15	2.9	81.57	1.53
南芬选	432	474	29.1	68.43	8.21	2.87	81.93	2.86
鲁中	363	429	32.15	62.91	13.29	2.63	74.34	2.25
选矿厂	362	432	32.15	62.91	13.29	2.63	74.34	2.25
马钢	287	317	26.37	63.83	8.62	3.07	78.77	3.58
南 山	287	317	26.37	63.83	8.62	3.07	78.77	3.58
凹 山	287	317	26.37	63.83	8.62	3.07	78.77	3.58
武钢	201	229	46.63	65.19	9.35	1.56	89.9	3.11
金山店	151	166	43.94	63.58	7.28	1.54	93.96	2.65
程 潮	271	326	48.75	66.48	10.83	1.57	87.02	3.63
浙江漓渚铁矿	353	455	37.99	65.03	8.59	1.92	89.17	1.55
江苏利国铁矿	66	87	40.94	64.32	9.44	1.81	86.62	2.79
江西新余矿山	302	436	35.99	66.76	12.24	2.3	80.8	4.18
良山铁矿	302	436	35.99	66.76	12.24	2.3	80.8	4.18
密云铁矿	0	0	27.69	68.19	6.77	2.95	83.58	0.95
通钢板石矿业	398	398	31.88	67.28	8.18	2.5	84.26	3.43
2. 红矿	358	411	33.93	58.42	15.74	2.28	75.41	2.37
鞍钢	395	457	32.02	60	15.33	2.63	71.29	2.21
矿山公司浮	395	457	32.69	59.33	15.93	2.54	71.56	2.21
东鞍山烧浮	242	284	33.5	64.12	19.91	2.64	72.43	1.9
齐大山选浮	380	426	29.53	67.42	11.29	2.87	79.61	2.08
齐大山	485	570	34.5	54.03	18.22	2.34	66.96	2.41
弓长岭矿山	0	0	27.66	65.99	11.93	3.46	69.02	2.25
弓长岭选2	0	0	27.66	65.99	11.93	3.46	69.02	2.25
上海 梅山	292	335	43.92	57.06	19.65	1.48	87.6	4.56
马钢	137	158	32.92	58.78	14.16	2.21	80.63	1.83
南 山	243	270	27.75	65.82	9.46	2.65	89.51	1.65
东 山磁	243	270	27.75	65.82	9.46	2.65	89.51	1.65
姑 山重	99	117	39.26	54.14	20.28	1.78	77.31	1.86
桃 冲重	98	114	31.5	55.11	17.5	2.69	65.12	2.77

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
酒钢	886	958	36.26	54.34	17.86	1.89	79.45	2.95
选矿厂焙烧	761	823	35.82	56.9	16.11	1.93	82.35	3
选矿厂强磁	1111	1199	36.79	51.34	19.17	1.84	75.98	2.91
3. 多金属	448	557	34.21	59.74	15.16	2.44	71.55	3.56
包钢	412	551	32.28	64.13	13.53	2.68	74.2	6.15
选矿厂	412	551	32.28	64.13	13.53	2.68	74.2	6.15
武钢	507	532	42.61	64.65	9.34	1.95	77.8	2.82
大 冶	507	532	42.61	64.65	9.34	1.95	77.8	2.82
攀钢	485	570	34.5	54.03	18.22	2.34	66.96	2.41
选矿厂	485	570	34.5	54.03	18.22	2.34	66.96	2.41

重点选矿厂主要技术经济指标

2006年3月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	83.2	30.15	248.7	0.95	0.1	7.02	1.48	41.01
1. 磁矿	83.17	26.65	247.12	0.88	0.1	6.94	0.92	52.96
首钢	66.5	20.78	319.79	0.49	0.06	8.72	0.2	34.91
矿山公司	66.5	20.78	319.79	0.49	0.06	8.72	0.2	34.91
大石河	93.11	16.41	319.79	0.37	0	8.34	0.21	48.92
水 厂	52.5	24.22	0	0.59	0.11	9.02	0.19	22.53
宣钢	92.34	35.89	437.36	0.95	0	5.65	1.9	14
近北庄	92.34	35.89	437.36	0.95	0	5.65	1.9	14
唐钢	94.01	27.75	365.5	1.92	0.09	5.42	0.8	1.82
石人沟	90.77	31.82	501.68	1.31	0.09	7.53	1.74	0
棒磨山	94.31	27.35	290.66	2.11	0	7.74	0.63	0
庙 沟	96.95	24.89	350.39	2.33	0.17	0.45	0.04	4.97
邯邢	63.58	18.15	417.21	0.22	0.1	7.13	1.03	1.14
符 山	26.88	41.36	397.26	1.35	0	5	0.2	0
玉石洼	77.02	19.86	577.89	0.31	0.27	4.45	1.45	5.31
矿山村	19.76	26.43	579.46	0.3	0	6.45	1.6	0
玉泉岭	70.97	26.31	486.84	0	0	5	3.5	0
西石门	82.87	15.6	342.3	0.1	0.07	8.8	0.74	0
团 城	90.86	9.63	472.09	0.25	0	2.42	1	0
太钢	91.84	22.23	261.83	0.9	0.05	2.91	0.61	0
峨口	88.5	20.43	230.53	0.48	0.11	5.47	0.34	0
尖山	96.01	23.7	282.34	1.27	0	0.83	0.83	0
包钢	83.83	27.15	393.67	1.56	0	0.24	0.12	0
公益明	83.83	27.15	393.67	1.56	0	0.24	0.12	0
鞍钢	90.96	39.21	201.25	1.72	0.16	1.11	0.35	97.22
矿山公司	92.78	37.69	201.25	1.78	0.24	1.17	0.35	81.26
大孤山选	95.14	36.42	192.41	1.8	0.27	0.88	0.37	92.66
东鞍山烧	71.57	46.79	268.06	1.61	0	3.19	0.18	0
弓长岭矿山	89.22	40.5	0	1.68	0.1	1.07	0	110.8
弓长岭选1	89.22	40.5	0	1.68	0.1	1.07	0	0.01
本钢	91.66	27.18	0	0.55	0.13	14.82	1.51	51.01
矿业公司	91.66	27.18	0	0.55	0.13	14.82	1.51	51.01
歪头山	87.28	28.42	339.28	0.65	0.1	18.95	0.9	27.74
南芬选	93.27	26.7	330.06	0.51	0.14	13.24	1.75	54.1
鲁中	93.39	16.96	309.92	0.21	0.13	1.04	0.67	6
选矿厂	93.39	16.96	309.92	0.21	0.13	1.04	0.67	6
马钢	95.23	23.19	258.81	0.79	0	6.55	1.85	5.13
南 山	95.23	23.19	258.81	0.79	0	6.55	1.85	5.13
凹 山	95.23	23.19	258.81	0.79	0	6.55	1.85	5.13
武钢	63.22	29.81	331.43	0.91	0	4.51	1.23	333.01
金山店	72.72	33.98	274.11	0.46	0	3.69	2.42	0
程 潮	60.5	26.53	377.33	1.29	0	5.17	0.3	595.02
浙江漓渚铁矿	90.91	25.11	600	0.51	0.12	9.85	1.64	0
江苏利国铁矿	45.07	28.07	0	0.53	0	0	0	0
江西新余矿山	64.92	23.02	0	0.88	0	7.3	1.21	0

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
良山铁矿	64.92	23.02	0	0.88	0	7.3	1.21	0
密云铁矿	90.32	26.45	414.14	0.77	0.58	2.51	0.3	0
通钢板石矿业	97.35	21.59	0	0.56	0.11	15.7	3.3	0
2. 红矿	85.29	32.98	215.67	1.28	0.11	6.26	3.55	45.23
鞍钢	86.84	36.2	172.33	1.52	0.13	4.61	0.72	67.96
矿山公司浮	86.36	36.84	172.33	1.42	0.15	4.93	0.45	67.96
东鞍山烧浮	72.14	60.68	320.85	3.19	0.59	4.47	0.13	316.5
齐大山选浮	94.74	39.56	0	1.84	0.1	1.08	0.05	75.14
齐大山	86.88	29.02	228.99	0.7	0.07	7.52	0.79	0
弓长岭矿山	93.46	31.98	0	2.18	0.03	2.5	2.5	0
弓长岭选2	93.46	31.98	0	2.18	0.03	2.5	2.5	0
上海 梅山	74.24	27.34	266.95	0.85	0	0.83	0.83	10.29
马钢	74.04	26.29	250.81	0.69	0	18.11	2.17	0
南山	97.65	24.23	280.11	0	0	6.18	1.78	0
东 山磁	97.65	24.23	280.11	0	0	6.18	1.78	0
姑 山重	82.57	29.33	213.76	1.9	0	33.03	3.1	0
桃 冲重	49.78	24.03	321.47	0.58	0	13.87	0.61	0
酒钢	95.3	25.73	282.16	0.64	0.1	11.33	1	3.06
选矿厂焙烧	95.7	26.96	267.48	0.7	0.11	10.53	0.98	3.02
选矿厂强磁	94.89	24.21	299.36	0.58	0.1	12.32	1.02	3.1
3. 多金属	79.06	41.51	298.46	0.76	0.1	8.34	0.33	0.47
包钢	87.34	75.49	330.8	0.78	0.15	10.73	0	0.98
选矿厂	87.34	75.49	330.8	0.78	0.15	10.73	0	0
武钢	55.14	32.73	434.51	0.96	0	0	0	0
大 冶	55.14	32.73	434.51	0.96	0	0	0	0
攀钢	86.88	29.02	228.99	0.7	0.07	7.52	0.79	0
选矿厂	86.88	29.02	228.99	0.7	0.07	7.51	0.79	0

2006年3月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
全国	45561000	102941600	0	0	0	0
重点	11300576	32758571	5095119	14605160	5437574	15635656
中小	34260424	70183029	0	0	0	0
首钢	848128	2416797	396015	1144231	396015	1144231
宣钢	94775	234949	38152	94471	38152	94471
唐钢	293550	768838	109266	295934	109266	295934
邯邢	419174	1244416	209498	570235	209498	570235
太钢	664166	2248870	439948	1395640	439948	1395640
包钢	1141349	3024785	395769	1120269	388127	1101117
鞍钢	2818300	8589361	1203217	3477244	1203217	3477244
本钢	1318638	3950870	522475	1516147	522475	1516147
上海 梅山	286383	844080	196936	582974	196936	582984
鲁中	149709	373489	73505	184590	79126	195803
马钢	688469	1967582	245078	713463	271698	788765
武钢	363117	1136303	284287	798486	364150	1107961
海南铁矿	422542	1038618	18734	54584	256727	708232
攀钢	829498	2479210	383118	1107642	383118	1107642
酒钢	323071	941616	232468	646770	232468	646770
浙江漓渚铁矿	108329	291809	70466	207440	70466	207440
广东大宝山铁矿	130623	244885	80763	146245	80763	146245
江苏利国铁矿	25805	67383	14371	43698	14371	43698
江西新余矿山	108188	163858	80538	223765	80538	223765
密云铁矿	96502	278176	30349	89597	30349	89597
通钢板石矿业	170260	452676	70166	191735	70166	191735