

· 经济要闻 ·

循环经济法案将指标纳入政绩考核

日前,全国人大环资委法案室主任孙佑海表示,目前正在征求意见中的循环经济法律草案征求意见稿呈现五大亮点,主要是在基本管理制度方面有很多创新。

建立发展循环经济的规划制度。在制定国民经济和社会发展规划、区域规划以及城乡建设规划时,首先要求符合发展循环经济的要求。市级以上地方人民政府有关部门都应编制本地区的循环经济发展规划,报同级人民政府后,公布实施。规划的内容包括规划目标、适用范围、主要内容、重点任务和保障措施等等。并明确规定,资源产出率、资源循环利用率、污染物排放强度等指标。

建立循环经济指标体系和目标责任制。主要是指有关部门要制定循环经济评价指标,纳入地方经济社会发展综合评价体系。上级政府要根据这个指标的规定,对下级政府发展循环经济的状况定期进行考核,并将考核结果作为地方政府负责人政绩考核的重要依据。

产业政策制度。要求制定严格的市场准入资源消耗和环境保护标准,限制高消耗、高污染行业的发展。有关部门还要制定鼓励限制和淘汰的技

术工艺和设备产品名录。这个名录要向社会公布,接受社会监督。另外,还要建立标准统计和计量制度。这是属于发展循环经济的一些基础性的工作,必须加强。

发展循环经济的标识和标志制度。国家要建立和完善产品能效标识、再生产品标识、节能建筑标识和环境标志制度,开展节能、节水、节材产品的认证,以及环境管理体系的认证。

建立比较完善的以生产者为主的责任延伸制度。生产者责任延伸制度,主要指产品的制造商和进口商以及其他有关主体应承担产品在整个产品生命周期当中环境影响责任的主要部分,包括材料选择、生产工艺以及使用和弃置过程造成的影响。生产者要承担法律责任;生产者要承担经济责任。生产者要承担实质性的责任。生产者要承担信息公开的责任。此外,生产者责任延伸制度,也把消费者包括在其中。消费者把自己用过之后的产品按照产品目录以及其他有关的规定交还给生产者或者生产者所委托的销售者。

(《企业高层管理者参考》07.02)

央企重组今年有望全面铺开,重组主打四种模式

据悉,今年央企重组会全面铺开,国资委将敦促有关央企参考相关重组模式,加快重组进程。原则是不搞统一模式,不搞全面开花。2007年央企重组可能主要以强强联合、以强并弱、同类合并、纵向集结等4种方式展开。

强强联合:国资委有关人士表示,央企之间强强联合是国资委希望看到的,但由于种种原因推进起来相当缓慢。2007年,钢铁、通信、地产、汽车、航空等都将进一步成为央企并购的主战场。据透露,国资委给出“强强联合”的政策空间是,自找对象,自由组合。据了解,由于以上行业中主业重叠的上市公司最多,在不做到行业前三名就要被淘汰的硬指标下,必然有很多公司要在并购重组的形式下被重新洗牌。

纵向集结:纵向联合方式目前主要在两个层面进行:一是类似于中石油、中石化内部上市公司的整合,二是央企某个行业上下游的整合。集团内部的整合成为“做强做大”的必要前提。目前央企中

上市的企业多是集团公司下的子公司、孙公司。在上市之初,不少央企将精华部分包装独立上市,但随着“做强做大”需求,一家央企集团下存在多个上市公司的现状,破坏了央企战略的整体性和协调性。国资委希望下属多家上市公司的央企能够根据实际情况,加快内部整合,提升竞争力。

同类合并:就是把相关央企中非主业资产剥离出来,同类产业相合,形成新的独立企业。目前,国资委已分6批陆续公布了央企的主营业务,涉及领域包括能源、冶金、钢铁、医药、电信、军工、交通、汽车、电子、技术装备、粮油、房地产、日用消费品和投资等诸多领域。据了解,经过国资委多批确认央企主业后,100余家央企被分离出的非主业企业或将达到数千家。对这类跟集团主业不相符的企业在新一轮整合中如何处置,国资委研究中心有关负责人表示,“将可能被出售,或者在央企范围内按行业重组。”国资委可能考虑设立若干家投资型控股公司或资产管理公司,把被剥离后找不到婆家的企

业划入。如此,国资委就不直接管理这些企业,由控股公司决定这些企业是继续发展、重组还是破产。

全面整顿规范矿产资源评估行为

1月21日,国土资源部副部长、中国矿业权评估师协会会长汪民在中国矿业权评估师协会第一届二次常务理事会上发表书面讲话,要求全面整顿规范矿产资源评估行为。

汪民指出,近几年来,我国工业化、城镇化进程加快,矿产资源消耗增加,矿产品价格上升,矿业投资活跃。与之相适应,储量评审与矿业权评估的社会需求明显增长。2001年-2005年,矿业权评估项目从281件增加到3000多件,全国备案的储量评审项目从952件增长到6581件。各评审评估机构克服困难、积极工作,基本满足了市场需要,评估行业得到了一定发展。当前存在的主要问题是:评估行为不规范,评估机制不合理,评估理论方法不完善。原因主要是:在机制方面,一是评估委托机制不顺,由买方出资评估卖方资产,卖方只进行备案或合规性确认,不符合市场交换的基本规则;二是对资料的可靠性、完整性的评估评审不严格;三是评审评估责任机制尚未落实;四是缺乏评审评估监督惩戒制度。在方法方面,存在理论滞后、方法漏洞多的问题。

危机矿山找矿项目设定准入条件

为加强和规范危机矿山接替资源找矿项目管理,近日,国土资源部、财政部、国家发改委制定出台了《危机矿山接替资源找矿项目管理暂行办法》。

《办法》的主要内容包括:

一是项目组织管理。全国危机矿山接替资源找矿项目管理办公室负责组织编制专项工作规划和实施方案,组织项目年度立项,编制和下达项目任务书,负责项目设计、年度工作方案、成果报告的终审和项目验收等。专家委员会负责项目重大技术咨询和业务指导。省级项目主管部门负责组织项目立项申请、项目设计、年度工作方案与成果报告的初审等。项目承担单位负责择优选定项目勘查单位,勘查单位负责择优选定外协单位。

二是立项及批准。危机矿山接替资源找矿项目立项的基本条件为:矿山建设规模为大型或中型;矿山勘查开采主矿种为煤、铀、铁、锰、铜、铝、

以强并弱:此种模式分两步走,第一步,强势企业托管弱势企业;第二步,在两者的磨合中进行可能的合并。(《企业高层管理者参考》07.02)

汪民指出,今年协会工作的重中之重是:一要在评审评估行业进行一次大检查,全面整顿规范评估行为。各评审评估机构要对照问题进行自查自纠,主动清查并提出改进措施。协会要组织会员和有关专家进行督促检查,对一些影响极坏的弄虚作假、恶意评估的典型案件要公开曝光,对一些机构和评估师参与弄虚作假的,要严厉惩处。要结合资格资质管理,清理整顿评估机构、评审机构。争取利用一年时间,使评估机构和评估师队伍面貌有所改观,树立行业健康发展新形象。清理检查、整顿规范是为了保护评估行业、保障健康发展,这也是在本行业继续深化治理商业贿赂专项工作的重要举措。二要全面系统深入开展评估理论方法研究。新的理论方法要在原有评估指南基础上,充分借鉴国外先进经验,充分考虑我国实际情况,努力形成体系开放、内容完善、方法科学、共同遵守的准则体系,指导评估实践。

会上,原则通过了矿产资源评估行业“十一五”发展规划纲要、评估准则体系框架及评估师职业道德基本准则等。

(丁全利)

铅、锌、钨、锡、钼、锑、镍、金、磷、优质石墨、纤维石膏、涂料级高岭土等重要矿产;接替勘查区的成矿地质条件有利、找矿潜力大;矿山尚可服务年限小于15年,优先考虑服务年限10年以下的矿山;接替勘查区应符合勘查规划要求,主要在矿山近外围和深部;勘查工作程度主要为普查,特殊需要的局部地段辅以详查;预期经济效益与社会效益明显;注重共伴生矿产的综合评价与资源综合利用。

项目立项的基本要求为:承担单位应持有接替勘查区范围内矿业权证明文件或矿业权主管部门出具的预留勘查范围的证明文件;勘查单位应具有相应的甲级勘查资质,外协单位应具有相应的乙级以上勘查资质;地方财政(或中直企业集团)、矿山企业落实项目总预算的50%。国土资源部、财政部、国家发改委根据专项实施方案的总体安排,拟定并发布年度立项通知。

(下转第12页)

· 行业动态 ·

2006 年中国矿业十大新闻

2007 年 1 月 16 日,中国矿业联合会在北京组织召开 2006 年中国矿业十大新闻评选会。会议由中国矿业联合会常务副会长曾绍金主持,30 多位来自国土资源部、中国矿业联合会、中国煤炭工业协会、中国黄金协会、中国有色金属协会、中国石油企业协会、中国非金属矿工业协会、中国化学矿业协会、中国建材工业协会、中国冶金矿山协会、中国矿业报、中国矿业杂志、中国国土资源报、中国黄金报、中国石油报、中国建材报、中国矿业网等单位的评委参加评选。评选会本着“新闻性、代表性、权威性和导向性”原则,严肃、认真而又热烈地对各矿业行业协会、新闻媒体申报的 45 条新闻进行了讨论与评审,以下新闻最终上榜:

一、《国务院关于加强地质工作的决定》发布,我国地质工作进入新发展时期

2006 年 1 月 20 日,《国务院关于加强地质工作的决定》发布,这是我国地质事业发展史上的重要里程碑。《决定》阐述了加强地质工作的重要意义、总体要求和基本原则,明确了地质工作的六项主要任务。

二、全面整顿和规范矿产资源开发秩序工作取得阶段性成果,探矿权、采矿权全面实行有偿取得制度

国务院决定全面整顿和规范矿产资源开发秩序以来,各地区、各有关部门认真组织,积极行动,各项整顿和规范措施取得了阶段性成效。2006 年前 3 季度,全国已经查处无证勘查 358 起,无证开采 2.9 万起,超层越界开采 1583 起,以采代探 318 起,非法转让矿业权 734 起,责令停产整顿矿山 7305 座,吊销采矿许可证 923 个,追究刑事责任 735 人,乱采滥挖的势头得到有效遏制。全年煤矿企业共发生事故 2945 起,死亡 4746 人,同比减少 361 起,死亡人数减少 1192 人,分别下降 10.9% 和 20.1%,煤矿百万吨死亡率为 2.041。

为进一步推进矿产资源有偿使用制度改革,维护资源性资产国家所有权益,财政部、国土资源部出台了相关政策,规定从 2007 年 1 月 1 日起,探矿权、采矿权全面实行有偿取得制度。

三、中国天然气勘探开发取得重大突破

中石化在川东北地区发现了迄今为止中国规模最大、丰度最高的特大型整装海相气田——普光气田。该气田地下埋藏深度超过 5000 米,它的发

现是海相油气勘探理论的重要突破,是深部海相碳酸盐岩地层油气勘探的重大成果,将大大扩展国内油气勘探领域。

四、国内钢铁企业首次获得铁矿石首发定价权

2006 年 12 月 21 日,上海宝钢集团率先与铁矿石生产商 CVRD(巴西淡水河谷公司)就 2007 财政年度国际铁矿石基准价格达成了一致。这是中国钢铁企业在政府关注和中国钢铁工业协会积极协调下,连续 4 年全面参与全球铁矿石价格谈判过程中首度取得首发定价权。

五、我国企业采用窑法工艺利用低品位磷矿石生产磷酸取得重大突破

湖北三新磷酸有限公司自主创新,采用窑法工艺利用低品位磷矿石直接生产磷酸取得成功。该项技术不但对我国磷酸工业、磷肥工业,乃至农业大发展产生巨大影响,而且,为今后磷矿资源开发,提高资源保障程度和资源利用率,改善矿山环境,建立和谐、友好的社会环境树立了典范。

六、中国有色金属在期货和股票市场创历史新高,矿业企业在资本市场受青睐

2006 年,中国矿业企业在国内外资本市场上得到高度认同。湖南有色金属、灵宝黄金等企业首次在香港上市,行情火爆。有色金属引领两市展现王者风采:在期货市场,有色金属各品种屡创新高,相继突破历史高位;在股票市场,有色金属板块强劲上扬,引领股市冲破历史高位,形成了牛气冲天的大牛市。

七、我国工业选矿首次选出“百克拉钻石”

2006 年 5 月 27 日,中国材料工业科工集团公司所属山东蒙阴建材 701 矿在对采于胜利 1 号岩管的金伯利岩矿石进行选矿的过程中,从生产线上选出了一颗重达 101.4695 克拉的特大金刚石。这是我国首次在工业选矿流程中选出的超过百克拉的金刚石。

八、我国粗钢产量首破 4 亿吨

2006 年我国生产粗钢 4.199 亿吨,国产钢铁产品的国内市场占有率预计达到 95.8% 左右,是新中国成立以来的最高水平。这是我国粗钢产量继 1996 年突破 1 亿吨、2003 年突破 2 亿吨、2005 年突破 3 亿吨之后的又一次重大突破,已经连续 11 年居世界第一。

九、煤炭产量突破 23 亿吨,计划式全国煤炭订

货会方式结束使命

2006 年煤炭产量达到 23.25 亿吨,比去年增长了 8.1%。12 月 27 日,全国 2007 年跨省区煤炭产运需衔接视频会议召开,结束了延续 50 多年以政府出面组织的计划式全国煤炭订货方式,由企业自主衔接资源、协商定价煤炭定货新机制开始实行。

2007 年进口铁矿石工作委员会全体大会在昆明召开

1 月 22 日,2007 年进口铁矿石工作委员会全体大会在昆明召开。商务部外贸司、中国钢铁工业协会的有关领导出席了会议,来自全国 60 余家具有铁矿石进口资质的钢铁生产企业代表参加了会议。

本次会议由宝钢集团副总经理、进口铁矿石工作委员会主任委员何文波主持,会议有三项议题:一是总结 2007 年铁矿石价格谈判工作;二是落实三个文件(2007 年进口铁矿石企业资质标准、进口铁矿代理制、进口铁矿合同备案制);三是研究进口铁矿海运费问题。

会上,进口铁矿石首席谈判官刘永顺总结并介绍了 2007 年度铁矿石价格谈判的全程情况;中钢协市场部主任陈先文对下一步如何落实“三个文件”进行了工作部署,并针对具体问题提出了要求。随后与会代表就本次大会的三项议题及海运费问题进行了分组讨论,并将讨论结果向大会全体做了汇报。

会议的最后,中钢协常务副会长罗冰生做重要讲话,罗冰生同志就 2006 年国内钢铁生产、市场供需状况、钢铁进出口等方面的总体运行情况进行了分析,并对 2007 年钢铁行业形势及面临的问题进行了展望,对进口铁矿石工作委员会 2007 年的工作提出了要求。

本次会议有以下几个方面应当关注:

(1)关于 2007 年进口铁矿石价格谈判工作,会议对其意义进行了官方的阐释,除了“中国首次获得铁矿石定价权”这个提法外,另有一个新的提

国土资源部表彰全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业

2006 年 12 月 30 日,国土资源部授予中海石油(中国)有限公司等 186 个矿山企业“全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业”称号,其中冶金矿山企业有如下单位:

首钢矿业公司

山西信太制铁有限公司尖山铁矿

十、甘肃省徽县发生铅污染,环保问题受关注

甘肃省徽县发生铅污染事件,全县共有 368 名村民血铅超标,其中 14 岁以下的儿童血铅含量超过 100 微克以上者 334 人。甘肃徽县铅污染被披露后引起各方面高度关注,矿业环境保护问题引起高度重视。

法是“中国大宗商品进口首次获得定价权”,这意味着 2007 年进口铁矿石谈判获得首发定价权不仅对国内钢铁行业意义重大,对我国进出口贸易也产生了重要的积极影响。

(2)关于 2007 年进口铁矿企业资质问题,与以前不同的是,本次会议确定将以钢铁生产企业 2005 和 2006 年进口铁矿的实际数量作为本年度资质审定工作的重要依据,同时中钢协也明确表示,本月底将最终确定钢铁生产企业进口铁矿石资质名单。值得注意的是,部分钢铁生产企业提出,考虑到中小型钢铁企业的利益,在进口铁矿石资质问题上,应该将钢铁生产企业与铁矿石贸易企业区分开来,适当降低钢铁生产企业的进口资质门槛。

(3)海运问题成为本次会议的一大焦点,考虑到其对 2007 年及今后铁矿石价格的重要影响,部分参会代表建议进口铁矿石工作委员会应该成立“海运工作小组”,这个建议得到了与会代表的普遍赞成,中钢协表示将加紧落实这项工作;另有部分企业代表提出海运费问题的解决应该参照铁矿石价格开展年度协议价格谈判,这个建议也得到了部分与会代表的响应,但罗冰生同志在随后的讲话中对这项建议的实际操作性提出了质疑,并详细分析了海运费年度协议价格谈判在实际操作中将会面临的问题,罗会长的分析得到了与会代表的普遍赞成;本次会议还讨论了铁矿石联合运输的问题,罗冰生同志在讲话中肯定了这项工作的积极意义,同时建议先从区域联合运输开始入手开展工作,鼓励关联性强的地方钢铁企业在运输方面进行合作。

包头(集团)公司白云鄂博铁矿

本溪钢铁(集团)矿业有限责任公司南芬露天铁矿

鞍钢集团鞍山矿业公司

鞍钢集团鞍山矿业公司齐大山铁矿

(下转第 20 页)

· 老总话说 2007 ·

邯邢冶金矿山管理局局长 刘 乔

2007 年,我局已进入改革发展的关键时期。扎实做好 2007 年的各项工作,有着十分重要的现实意义和深远的历史意义。

一、指导思想

2007 年全局各项工作总的指导思想是:以党的十六大和十六届六中全会精神为指导,坚持科学发展观,认真贯彻落实集团公司工作会议精神,以经济效益为中心,狠抓采选生产;强力实施企业发展战略,加快新矿山建设速度;以全面预算管理为主线,深入推进精细化管理,提高经济运行质量;加快企业整体改制步伐,建立健全规范的企业法人治理结构;进一步加强和改进党建和思想政治工作,坚持依靠方针,大力开展形势目标教育,构建和谐企业。努力完成全年各项工作任务,为把我局建成国内一流的大型矿业公司而奋斗!

二、主要奋斗目标

1. 生产铁矿石 496 万吨,力争突破 580 万吨;收购铁矿石 100 万吨,力争突破 120 万吨;生产铁精矿 275 万吨,力争突破 300 万吨。产销率 100%,货款回收率 100%。同时认真做好非矿产业和辅助单位工作,继续改善其整体经营状况。

2. 实现主营业务收入 20 亿元;实现报表利润 4 亿元。

3. 完成玉石洼和团城铁矿的关闭破产法律程序;继续推进主辅分离辅业改制工作;力争完成企业主体改制工作。

4. 加快安徽霍邱地区新矿山建设进度,力争 2007 年下半年破土动工 500 万吨/年规模的矿山建设;同时,加快西石门、北洛河铁矿开拓工程进度,确保生产衔接。继续加大矿业开发力度,扩大资源控制量。

5. 完善北洛河选矿厂配套设施,力争达到设计生产能力。

6. 主体矿山通过 ISO9001 质量管理体系认证。

三、重点工作和主要措施

1. 强力实施企业发展战略,为企业又好又快发展筑牢基础。

(1)继续推进矿业开发,增加资源控制量。我们不但要做铁矿资源的控制占有工作,还要在黑色

及有色领域加强对其他金属资源的控制和开发。我局有矿业开发的基本技能和采选队伍,就应该对那些市场前景看好、附加值高的矿产资源优先进行开发,以获得好的经济效益和提高发展的速度。

我们已经在资源控制占有方面积累了一定的经验。要以李楼、诺普为基地扩展安徽区域资源,争取资源控制量有新的增加。同时与集团公司搞好战略协同,做好境外矿业的合作与开发,以国内为基础逐步走向世界。2007 年要力争在矿业开发方面有实质性进展。

(2)切实加快新矿建设进度。要尽快将资源优势转化为效益,进一步提高企业核心竞争力,以促进我局的发展壮大。

组织好李楼铁矿和诺普铁矿有关矿山系统工程联合共建的可行性研究工作,以利节约投资,提高投资效益。抓紧组织李楼铁矿 500 万吨开采项目的报批和国家发改委立项备案工作,争取年内开工建设。李楼铁矿要抓紧实施水文地质补充勘探和研究,制定切实可行的防、治水方案和措施;组织好选厂工艺流程调试完善,尽早投入正式生产;积极开展镜铁矿选矿工艺的科研攻关,提高技术经济指标。

组织好诺普铁矿现有生产系统“整改完善方案”的实施,上半年完成主要工程,形成 99 万吨的生产能力。

组织好郑家坡铁矿项目开工报批工作,争取早日全面开工建设。

高阳铁矿上半年完成地表注浆防治水工程的实施,为井下采矿创造安全条件。下半年选厂和充填系统开工建设。

组织开展充填采矿法工艺技术研究,根据各矿具体条件确定合适的充填工艺和方法。同时,各基建矿山结合当地政府处理好周边关系,创造和谐的建设环境。

(3)要谋划好涉及长远发展的重点工程的建设与施工,强化重点工程项目管理,保证西石门、北洛河铁矿深部开拓等重点工程、重点线路的如期完成。

2. 努力搞好生产经营,保持良好运行态势。

(1)紧紧抓住原矿供应这个关键因素。生产

矿山要努力增加矿石产量,在建矿山要实现多带矿,实现近期矿石产量的补充和长期矿石产量的增长。总之,各矿山都要充分挖掘自身潜力,力争全局 2007 年铁精矿产量突破 300 万吨。

要加大收矿力度,扩大收矿区域,充分利用外部资源。

各选厂要积极改进生产工艺,提高设备作业效率。

(2)密切关注 2007 年度市场波动走势,研究和制定相应的营销策略,努力把握市场主动权。进一步强化货款回收,努力提高回款质量,确保产销率和货款回收率 100%。

(3)非矿产业和辅助单位,要洞悉市场变化,抢抓机遇,加快结构调整,培育新的经济增长点,实现与主业同步协调发展。

3. 继续推进精细化管理工程,提高企业综合管理水平,实现经济效益最大化。

(1)强化安全管理。抓好以安全生产责任制为主的安全生产规章制度建设,形成完备的体系。进一步完善局重特大生产安全事故应急救援预案,并认真组织预案培训及演练。通过过程管理杜绝重特大事故的发生,力争实现工亡事故为零,减少重伤事故的发生;重大设备事故为零,保证全局安全文明生产。

(2)加强资源管理。珍惜资源、保护资源,加强队伍管理和建设,坚持日常监测、检查、巡逻,巩固对无证矿点的整治成果。

(3)狠抓成本控制。要认真学习兄弟矿山的井下支护工艺和管理经验,努力降低支护投入;深入剖析井下采掘劳务队联采费用支出居高不下的原因,切实采取有效措施加以解决;扎实搞好班组核算和工序成本管理并逐步延伸到非矿和费用单位,将成本管理工作做细、做深。

(4)严格质量管理。树立全员抓质量的意识,关口前移,降低贫化率、提高回收率,保持铁精矿优质产品称号;继续推进 ISO9001:2000 质量管理体系认证工作,争取上半年运行并取得认证。

(5)加强资金管理和投资管理,健全企业防风险机制。完善资金结算中心职能,最大限度地提高资金使用效率,降低资金成本,规避财务风险。修订完善《投资管理办法》,严格控制非生产性项目投资;修订完善《合同管理办法》,加大工程管理力度。

(6)推动科技进步。进一步落实《矿山技术基

础工作标准》,提高我局整体技术管理水平。紧密结合我局近期和长远发展需要,在安全及防治水、采矿技术、选矿技术等方面开展工作。完善掌握充填法采矿工艺、地下水综合防治、尾矿综合利用等核心技术。

以集团公司 V5 工程在我局推进人力资源管理系统为契机,制定企业信息化长远规划。做好集团公司 OA 系统在邯邢局的推广应用工作,争取早日实现局和二级单位与集团公司的协同办公。

(7)加强设备和节能管理。认真贯彻落实有关法律法规,推广应用节能技术,建立严格的节能管理制度和有效的激励机制。

(8)进一步完善人力资源管理。继续实施人力资源优化配置。做好改制、破产单位职工安置工作。抓好职工教育培训工作。抓好管理人员和专业技术人员的动态聘任管理工作。加强企业自身井下采掘队伍建设。

4. 积极稳妥推进企业改革,尽快建立现代企业制度。

(1)继续推进整体改制工作。抓紧办理土地使用证,完善改制实施方案,及时开展土地、资源评估和处置方案的报批工作。力争在 2007 年完成主体改制工作。

(2)继续做好东方公司的改制工作,完成设计院改制后资产核销、劳动关系调整和免税报批等后续收尾工作。同时要加快农祥公司的改制步伐,对其他辅业单位要继续进行调研,推进辅业单位的改制进程。

(3)2007 年积极推进并完成玉石洼铁矿和团城铁矿的关闭破产工作。

5. 进一步加强和改进企业党建和思想政治工作。

(1)围绕中心,强化教育,充分发挥思想政治工作优势。

(2)进一步抓好领导班子建设和干部队伍建设。

(3)大力发挥党组织在生产经营中的重要作用。

(4)认真学习贯彻中纪委七次全会和胡锦涛总书记重要讲话精神。继续贯彻中央《纲要》,努力构建具有我局特色的教育、制度、监督并重的惩防体系,进一步加强党风建设。

(下转第 12 页)

· 生产建设 ·

昆钢大红山铁矿 400 万吨/年采、选、管道工程全线贯通

昆明钢铁集团有限责任公司大红山铁矿 400 万吨/年采、选、管道工程自 2003 年 12 月 26 日开工建设以来,在国家发改委和云南省委、省政府的关心和重视下,在省、市、县、乡镇四级政府、部门及有关各方帮助和支持下,在昆钢集团、大红山铁矿建设指挥部和玉溪大红山矿业公司的精心组织下,经各参建单位历时一千多个日日夜夜的艰苦奋战,终于取得收获:2006 年 12 月 20 日,大红山铁矿并

下矿石通过提升运输系统顺利到达地面矿仓,标志着井下采矿系统试产顺行;12 月 28 日,选矿流程打通;12 月 30 日,铁精矿浆从大红山现场送出,通过压力最高、技术最复杂的 171 公里管道线穿越四个县市于 2007 年 1 月 1 日 23 时 58 分顺利输送到昆钢本部。至此,代表当今国际先进水平的大红山铁矿 400 万吨/年采、选、管道工程全线贯通!

(昆明钢铁集团有限责任公司)

邯邢矿山局 2006 年产销两旺多项指标创历史新高

2006 年,邯邢矿山局各项工作继续保持良好发展态势。铁矿石、铁精矿产量、主产品销售再创历史新高,主营业务收入、实现税费等指标继续保持较高水平,企业经济运行质量和核心竞争力显著提高,国有资产保值增值,多项经济运行指标居国内同行业前列,实现利润在全国铁矿采选业中名列前茅。

一、把握市场机遇,狠抓生产经营

千方百计抓好原矿组织和铁精矿生产,努力实现增产增效。局坚持每月下达“生产调度指令”,结合各矿山实际,有针对性地采取各具特色的生产组织方式,周密安排各阶段产品产量、重点工作和重点工程。各矿山精心调度、合理组织,在努力提高自产矿石产量的同时下大力抓好收矿工作;优化选矿生产工艺,强化铁精矿生产,充分发挥规模效益。各矿山你追我赶,均不同程度超额完成铁矿石和铁精矿预算指标。全局全年生产铁矿石 557.54 万吨,超预算 132.54 万吨,完成预算的 131.19%,并创历史最高纪录;收购铁矿石 124.8 万吨,超预算 24.8 万吨,完成预算的 124.8%;生产铁精矿 286.52 万吨,超预算 50.52 万吨,完成预算的 121.41%,并创日产量、月产量、季度产量、半年产量和年产量历史新高。

紧扣市场脉搏,强化产品营销。时刻关注市场动向,适时调整生产经营策略,准确把握调整销售价格时机,全年 8 次调整产品价格,年末主产品售价较年初上升 55 元/吨。同时,巩固营销网络,主产品在复杂多变的市场形势下始终维持在较高价位运行。全年销售铁精矿 292.23 万吨,超预算 56.23 万吨,完成预算的 123.83%,创历史最高纪录,产销率、货款回收率均为 100%

产销两旺的喜人局面,保证了企业整体经济效

益的较高水平。全年实现主营业务收入 21.3 亿元,超预算 4.3 亿元,实现利润 4.53 亿元,超预算 0.53 亿元;实现税费 4.2 亿元。资本保值增值率为 130.19%;资产负债率为 50.20%,较预算降低 2.45 个百分点;企业资产总额达到 30.42 亿元。

始终坚持把安全工作放在各项工作的首位。坚持安全文明生产,全年未发生重伤以上事故,创该局建矿五十多年以来的最好成绩。

二、实施发展战略,加强资源开发

矿业开发取得新的突破。2006 年 6 月,成功收购安徽霍邱诺普矿业有限公司,使全局资源控制量较上年增加 25%，“十一五”规划实现良好开局。

在搞好现有新建矿山基本建设的同时,面向全国、走出国门积极寻找新的矿业开发项目。在国内先后考察了山东、安徽、河南以及河北承德、张家口、唐山等省份和地区的铁矿石资源;配合中国五矿集团公司国际范围先后考察了朝鲜、毛里塔尼亚、越南和澳大利亚等地的矿产资源,并提出可行性建议。

三、开展科研攻关,推动科技进步

2006 年启动重点科研计划项目 23 项,已完成 13 项,其余项目正按计划进行,有 5 项已通过省部级鉴定或验收。其中,“团城铁矿多空区矿体安全开采技术研究”等项目通过鉴定,达到国际先进水平;“复杂富水矿床开采关键技术开发与研究”项目已列入国家“十一五”科技攻关计划,这是该局再次承担国家级科研项目。同时,“北洛河铁矿高效采矿方法研究”项目等分别获得省部级二、三等奖。积极推进企业办公自动化,在集团公司统一部署下,启动 V5 工程,使信息沟通更加快捷高效。

(孙本林)

邯邢局西石门铁矿 2006 年生产再续辉煌

2006年,西石门铁矿累计生产铁矿石 220.27 万吨,铁精矿 132.77 万吨,分别超预算 29.6% 和 32.77%,实现内部利润 2 亿元,超预算 4000 多万元,继续巩固了其作为邯邢局骨干矿山的地位。

2006 年是该矿发展史上面临困难最为严峻的一年。开采断面下降带来开采的难度加大,加上井下原矿不足、采场衔接紧张、地压活动频繁等突出问题,严重制约了生产。为此,该矿积极调整生产组织策略,合理摆布出矿顺序。五大采区通过边掘、边探、边支、边采的施工方案,最大限度地回收

资源,还在加大北区回风斜井运输能力的基础上,恢复了南区回风斜井运输,稳定了自产矿生产。选厂、排尾、提升等系统单位通过精磨细选、步行巡管、强化设备点检维护及技术升级改造等措施,提高了作业效率,保障了系统的安全稳定运行,其中磨机台时处理量创下了 103.51 吨的年度最好水平,同比提高 1.88 吨/台时。收、调矿部门也多方联系、找米下锅,为精矿生产提供优质矿源。

(俞江峰 寇建恒)

2006 年宣钢龙烟近北庄铁矿生产经营再创佳绩

2006 年对于近北庄铁矿来说是可喜可贺的一年,全矿上下一致,自我加压,克难攻坚,在生产管理、技术改造及精神文明建设等方面取得了优异的成绩。全年生产铁精粉 32.3191 万吨,完成全年计划的 101%,同比提高 0.6372 万吨;采剥总量 1083.52 万吨,完成全年计划的 120.39%,同比提高 226.14 万吨;铁精粉成本 388.68 元/吨,比计划降低了 11.32 元/吨。

2006 年该矿以强化精细管理为主导,制定并完善了《采场工序管理规定》、《矿石管理办法》及《燃料使用暂行规定》等综合管理办法汇编。狠抓采场“龙头”管理,利用分穿分爆、分段装药、优化孔网参数等有效措施,增加了爆堆结存量,提高了回采率,炸药消耗降低了 115kg/万吨,节约费用 42 万元。加强产品质量的监督管理,提高全员质量意识,追究质量责任,铁精粉品位完成 65.8%,比计划提高 0.3 个百分点,反馈达标率完成 83.51%,比计划提高 11.51 个百分点。进一步规范了外用工管理,严格按照生产实际安排施工。加强了厂内外供电监督管理,外用电户安装了高压计量箱,堵塞漏洞,全年平均电耗 99.31 千瓦小时/吨,比去年同期降低 13.28 千瓦小时/吨,总电费节约 254 万余元。

依靠科技,推进技术进步。投资 1700 余万元实施的《西沟尾矿库增容工程》于 2006 年 5 月开始施工。目前,涵管、消力池、回水泵站、回水管路均已投入运行,拦砂坝已清理完毕,坝体堆筑正在进行,预计 2007 年 8 月底全线竣工。投资 280 万元实施的《尾矿扫选再磨和精矿磁聚机再选工艺改造工程》也于 5 月份开始安装设备,8 月份尾矿扫选再磨工艺投入运行。目前,磁聚机安装正在分步有序进行,预计 2007 年 3 月全线竣工投产。破碎工区对一号皮带进行了改造,减小了皮带落差,增加了使用寿命;五号皮带原为三段一闭路工艺,改为可开可闭工艺,可根据破碎量的大小进行选择,增加了原矿处理量,保证了粉矿粒度。针对采场开展的《改进采矿方法 提高矿石回采率》讲比项目,获得了公司科技成果二等奖,技术改造的投入为生产经营再创新高奠定了坚实的基础。

在安全生产工作中,健全安全管理网络,深入开展职工安全教育培训活动,组织举办了形式新颖、内容丰富的“安全演讲”和“事故分析竞赛”,开展了“环保理念”的征集活动,提高了职工安全意识。加大综合治理力度,内强管理制度,外借政府力量,集中打击,重点防范,基本保持了正常生产经营秩序。

(屈玉文)

2006 年江西新余良山矿业公司铁精矿生产创历史新高

2006 年,江西新余良山矿业公司全年累计生产铁精粉 959922 吨,销售铁精粉 959622 吨,同比分别提高了 42.05% 和 44.43%,均创建矿三十七年来历史新高。

2006 年,面对复杂的市场形势,江西新余良山矿业公司按照年度目标安排生产计划以及“老系

统保产,新系统增产”的原则组织和协调生产。一方面着重提高设备的生产作业率,加大原矿处理量,严格工艺操作和管理。投资 140 万元,重点对选矿生产工艺中影响产品质量和产量的 1# 细碎机、球磨机、尾砂管及电机车等主机设备进行改造,设备生产能力得到了进一步提高,选矿设备作业率

达74.37%,同比提高了8.07%,磨机台时能力达到了123.52吨/台时,同比提高17.03%,另一方面继续坚持管理创新,不断从管理和技术上,挖掘降低成本的潜力,加大内部考核力度,发挥经济责任制杠杆作用;组织工程技术人员,大力开展指标

玉石洼铁矿开展“五比五赛”首季开门红劳动竞赛活动

为了确保实现首季开门红,促进2007年生产经营的顺利运行,玉石洼铁矿劳动竞赛委员会在全矿主要生产单位中,开展以“比任务完成,赛产品产量;比精细控制,赛产品质量;比精打细算,赛成本控制;比遵章守纪,赛安全生产;比科学管理,赛经营效益”为主题的首季开门红劳动竞赛活动。

竞赛的时间从2006年12月29日至2007年3月28日。这次参赛的基层单位有:采运部、选矿部、采矿部、收矿部、调矿部。矿劳动竞赛委员会在机关楼门口和矿网站设置劳动竞赛专栏,生产的当日情况当日公布,比产量、比质量、比安全、比成本、比效益。竞赛内容分为三个阶段:第一阶段,元月

通钢板石矿业公司确立2007年工作目标

通钢板石矿业公司紧跟集团公司1000万吨钢规划的发展步伐,准确把握矿山历史性转折的阶段性特征,于近日确立了矿山2007年生产经营目标。

板石矿业公司2007年生产经营目标是:铁精粉产量计划69万吨,力争达到70万吨;实现利润5272万元;优质、高效地组织好上青矿主副井延深、西露天转井下、18#矿组深部开采、选矿厂扩建改造、1#矿组建设、矿山博物馆建设六项重点工程。

2007年矿山工作方针是:转换机制激活力,深层挖潜增效益,精细管理提素质,加速改造添后劲。转换机制激活力即紧紧抓住改制契机,进一步深化三项制度改革,加快构建完善适应新体制要求的高效、顺畅、灵活的内部运行机制,为矿山经济更快更好发展注入生机和活力。深层挖潜增效益即突出效益最大化这一核心,以“对标挖潜”为主线,全面、全员、全方位挖掘经营潜力,确保实现年度经营

攀钢选矿厂精心部署铁精矿生产

2007年,攀钢矿业公司选矿厂按照“均衡、稳定、协调”的生产方针,进一步优化各项经济技术指标,精心部署铁精矿生产,力保高炉生产需求。

该厂针对今年490万吨的生产目标,要求破碎车间在保证破矿粒度合格稳定的基础上,进一步优化破碎闭路系统的生产组织方式,在降低入磨粒度

攻关活动,在工艺、技术、管理等方面采取得力措施,使各项技术经济指标均得到了不同程度的改善,锌稳定在0.1%以下、精粉细度、二氧化硅及含硫量等均达到考核要求。

(廖京汉)

份“亲情电火锅”庆功赛;第二阶段,二月份“温馨电热宝”争夺赛;第三阶段,首季“快乐观光旅游”赛。

自竞赛活动开展以来,各生产单位充分调动职工的积极性,各项生产指标不断攀升。截止到元月7日,选矿部生产铁精粉13007吨,超竞赛指标171吨;采运部生产铁矿石17849吨,超竞赛指标1215吨;调矿部调矿12649吨,超竞赛指标6483吨;采矿部带矿4235吨,超竞赛指标1054吨;钻探122.5米,超竞赛指标12.5米。四家单位主要生产指标均超额完成元月份第一阶段的竞赛指标,打响开门红的第一炮。

(李鹏)

目标。精细管理提素质即积极推进制度完备化、职责明晰化、流程简约化、执行绝对化的精细管理,全面改善管理效率和管理效力,努力提升矿山核心竞争力。加速改造添后劲即强化资金筹措,科学组织施工,稳步搞好生产接续,加快增量发展步伐,为“十一五”末登上290万吨铁矿石、100万吨铁精粉新台阶打牢基础。

2007年,板石矿业公司的工作主线是:突出一个主题,抓住两个支点,打好三个攻坚战,实现四个提升。即:突出科学发展这一主题,用科学发展观统领矿山改革发展大局;以管理创新和技术创新为支点,全面提高矿山创效能力;举全公司之力打好产量过渡、降本增效、工程建设三个攻坚战,确保矿山各项工作整体向前推进;实现经济运行质量、整体管理水平、后续发展能力、员工队伍素质四个提升,不断增强矿山竞争实力。

(孟珍妮)

的同时,充分发挥新细破机的生产优势,努力提高破碎的生产能力;磁选车间在继续探索和优化新流程操作参数,努力提高单机效率的基础上,大力开展劳动竞赛,充分发挥阶磨阶选改造流程的作用,同时针对新换岗位人员较多,岗位工对新流程操作不熟悉和检修工对新设备不熟悉的实际,强化技术

培训,尽快提高操作技能和检修质量;各职能部门精心组织限电期间的破碎、球磨等主体设备的合理开停,抓好细破闭路操作维护和下矿漏子整改,优化磨选流程操作参数,稳定提高精矿质量和台时产量,加强精矿仓库存、监装和计量管理,均衡控制好精矿输出水分;加大安全管理力度,强化检修作业和零星检修作业以及固定岗位作业 KYT 活动的检查,加强对危险源(点)、要害部位、危险岗位的监

通钢板石矿完成 12 项“对标挖潜”指标

通钢集团板石矿业公司经过上下的共同努力,“对标挖潜”工作取得理想成效。确定的 15 项“对标挖潜”指标中有 12 项达到了预定目标值,有 10 项优于全国同行业平均水平,促进了经济运行质量的提高,保证了成本指标在计划轨道平稳运行。

按照集团公司的统一要求,板石矿业公司于 2006 年 7 月份成立了“对标挖潜”领导小组,制定了《“对标挖潜”工作实施方案》,将责任明确落实到部门和人头,围绕工艺成本、生产技术、消耗、效率,构建起了“对标挖潜”的指标体系。

在组织实施过程中,该矿各单位、部室紧密结

强化设备操作

自 2006 年 8 月份开展自主管理活动以来,板石矿业公司选矿厂碎矿车间生产二班针对岗位设备操作等原因造成废石品位偏高、跑矿,以致生产成本增加,资源浪费,并直接造成经济效益降低这一因素,组织成立了以强化设备操作,降低废石品位为主题的增效圈,力争实现废石品位由计划的 10.54% 降低到 10.45% 的目标。

目标确定后,全体圈员积极利用休息时间和不当班的时间召开研讨会,研究解决办法和应该采取的各种措施,并按照“PDCA 循环”的管理方法,循序渐进地开展活动。由于给矿料层厚,最上面的矿块脱离磁场和排矿粒度大,废石筛子磨损严重,导

马钢南山矿凹山采场打响 -165 米掘沟第一炮

2007 年是马钢南山矿业公司凹山采场实施强化开采的第一年。由于采场进入末期开采,采矿空间进一步萎缩,增加开拓矿量是完成新一年生产任务的必然之举。新年伊始,凹山车间缜密筹划,精心准备 -165 米掘沟,并于元月 8 日实施掘沟第一炮。担负此次爆破任务的凹山车间技术组和爆破班,在车间掘沟领导小组成员的现场指导下,精心设计爆破网络,科学优化孔网参数,仔细测算炸药

控,严格贯章贯制,进一步优化安全管理网络体系切实抓好检修项目的全过程管理,组织协调好检修项目的实施,加强在线设备管理,落实“三精心”措施,确保设备的开动率,提高设备作业率;围绕制约该厂生产经营的重点和难点问题,加大科技攻关力度,为该厂全年生产任务的完成创造良好条件。

(王守胜)

合实际,制定“对标挖潜”实施细则,充分发挥广大员工的主观能动性,深入开展指标攻关,围绕强化管理和技术进步采取了一系列具体措施。选矿厂为有效降低钢铁球消耗,生产过程中变固定加球为灵活加球方式。根据球磨机工作状态,在保证处理量和磨矿效果的前提下,减少加球量,单耗较上年降低 0.07 千克/吨。井下车间突出抓好铲运机效率的改善,成立铲运机技术攻关组,对局部部件进行改造,还专门组建铲运机中修组强化维修,铲运机台效由上年的 6.5 万吨提高到 7 万吨,单机最高台效达到了 8.4 万吨。

(孟珍妮)

降低废石品位

致跑矿、跑大块。针对这一实际,他们合理掌握矿石的干湿程度,合理调整给矿厚度,确保给矿均匀,并要求当班员工要及时检测排矿粒度,合理调整排矿口,及时修补筛子,同时加强员工教育,严禁员工在清扫卫生时,将矿块清到废石皮带上,保证矿石不流失,降低废石品位。

各种措施实施后,废石品位最低达到 10.45%,按 2006 年 10 - 12 月份的处理量计算,回收率实际达到 76.12%,多回收精矿量 591.86 吨,获得经济效益 147373.53 元,为 2006 年自主管理活动画上了一个圆满的句号。

(李秀军)

单耗,采取“中心菱形掏槽逐孔爆破”工艺,进行掘沟爆破设计。此次爆破,共装填不同类型的炸药 14 吨,爆破中孔及变深孔共 63 个,爆破矿量 4.8 万吨。

-165 米新水平开拓,将增加凹山采场开拓矿量 160 万吨,可以有效填补 2007 年开拓矿量的不足。

(高昌贵)

攀矿与四川省冶金地质勘查局结成资源战略合作伙伴

2006年12月12日,攀钢集团矿业公司与四川省冶金地质勘查局在攀钢蓉城大厦举行了矿业开发合作框架协议签字仪式。协议单位的主要领导出席了签字仪式,矿业公司总工程师谢琪春和冶金地质勘查局副局长刘荣代表双方在协议书上签字。这是矿业公司积极落实(集团)公司“资源战略”的一项重要举措,标志着矿业公司在实施资源战略方面又迈出了实质性的一步。

根据协议,四川省冶金地质勘查局在进行矿产资源勘查时将优先与矿业公司合作,积极协助矿业公司办理矿业权并给予地质勘查技术和信息支持。

该局独立进行的铁矿地质勘查所取得的成果在同等市场条件下将优先转让给矿业公司或与矿业公司合作。矿业公司今后在开展地质勘查、水文工程、环境灾害地质及其它地质外委工程项目时将优先考虑与四川省冶金地质勘查局进行合作,并积极配合对方在矿业公司管辖范围内开展的各项地质工程,提供水、电、路等方面的便利。双方同意建立高层互访制度,每年不定期举行专题会议,沟通交流双方在矿产资源勘查开发方面的经验和信息,促进战略合作伙伴关系的不断深入。

(袁东全日安王宁)

北洛河铁矿强化井巷采准工程掘支一体化管理

北洛河铁矿把精细化理念贯彻到施工生产的每一道工序之中,采取得力措施,强化井巷采准工程掘支一体化管理,保证安全生产。

我矿采矿工艺采用4立方米电动铲运机出矿,进路断面大,且地质条件复杂,围岩较松散破碎。为了确保采准工程的顺利施工,防止较大面积的塌方,提高掘支比例,制定了井巷采准工程掘支一体化管理办法,严格施工要求。规定采准工程掘进施工过程中,如果掌子面围岩松散破碎,必须采取掘支一体化施工工艺,锚、喷作业或U型支架紧跟掘进工作面,实行一掘一支或两掘一支,支护工序与掘进工序相互循环作业。需要采取掘支一体化的采准工程,施工单位必须编制施工作业证,报技术科、安全科、质量科、调度室审批,经审批后方可按照作业证的技术要求施工。在掘支一体化施工过程中,施工单位要做好每班的原始记录。有支护设计要求的部位,施工结束后必须达到永久支护标

准;对没有永久支护设计的部位,要求喷层厚度不小于30毫米。掘支工程需经矿联合验收,合格后报量;喷浆后因围岩破碎而冒落所发生的工程量以及临时支护的锚杆数,以原始记录为依据,调度室、安全科现场签证为准。同时由调度室牵头,安全科、技术计划科、质量科参加,对掘支一体化管理进行考核、奖惩;对实行掘支一体化施工的掘进工程,每米奖励20元;对正在施工中潜孔的进路其相邻采准掘进工程,掘进施工完毕后,如没有按设计要求进行支护,不具备中潜孔施工条件的,掘进延米按60%进行结算,具备施工中潜孔条件后,再给予结算剩余40%;对遇有松散破碎围岩,没有采取掘支一体化施工,从而造成大面积塌方,影响施工进度,或采取了掘支一体化施工工艺,但因组织不力,延误支护时间造成的较大塌方,每欠计划1米扣罚施工单位200元,其中50%扣罚车间领导。

(李明峰)

“伞”辐射井自流排渗水效果好

武钢程潮铁矿采用“伞”状辐射井自流排渗法疏干坝堤浸水,以消除尾矿坝崩溃隐患。

2006年12月21日,笔者第三次来到程潮铁矿尾矿坝整险施工工地,看到2号辐射井施工已完成,正在发挥自流排渗水作用。施工单位——马鞍山长江地质工程公司程潮项目部经理李新安告诉笔者:“尾矿坝坡面再看不到明显的水渍,坝体内的浸水随导流孔流走滤干,程潮铁矿尾矿库溃堤隐患将从根本上消除。60多米堆高矿坝的尾矿砂浆将不会对下游几个村庄和万亩农田造成泥砂流灾害,人民生命财产有了安全保证。”

笔者下到垂直深度17米的3号辐射井井底,井下3名施工人员正在开动水平钻机钻孔。施工队长李林告诉笔者:程潮铁矿尾矿库整险排渗水工程从2006年9月7日起施工,现在已掘出三眼辐射井,每眼竖井呈圆形,内径三米,全用钢筋混凝土浇注成垂直圆柱体,1号、3号井正在钻孔施工,2号井已于1个月前竣工,现正发挥自流排水作用,日自流排渗水600~1000吨。

李林队长还在地上画图解释说:“每眼辐射井由8个伞状排列的排渗孔(每眼65米长,用管道连接)滤出渗水到井筒,再由一条导流管(110米

长)将渗水自流排出溢洪渠,疏干坝堤矿浆泥砂水分,就不会溃堤了。”

程潮铁矿建矿 48 年,每年排放大量尾矿泥砂

梅山矿业原矿生产实现首月开门红

截止目前,梅山矿业原矿生产突破 37.23 万吨,原矿综合合格率 100%,首月平均日产原矿 1.3 万吨以上,全面实现首月开门红。

万事开头难。在首月生产中,采矿场在注重年度生产衔接的同时,紧紧抓住采矿生产组织和质量控制两个环节,确保原矿生产新年扎实起步。在生产组织上,该场从优化生产无故障管理指标体系入手,建立“掘进无偏差”“凿岩无穿孔”“爆破无故障”“溜井无卡堵”“提运无中断”“支护无返修”等拓展平台,对影响原矿生产经济高效运行的关键指标进行重点监控和分析,日产原矿连续达到 1.3 万

吨,使全月采矿生产保持了旺盛的生产势头。在原矿质量的控制上,为确保原矿品位的综合合格率,该场在原矿生产一条线上形成颇具特色的以“四率”保“一率”的工作方法,即以爆破计划执行率,副产矿配矿率,多进路配矿率和运输小循环配矿率,确保输出原矿综合合格率。同时该场还以原矿质量品牌培育为抓手,要求产量服从质量,在采矿各工序间树立工序产品精品意识,工序服务的市场意识,工序质量的验证意识,逐步培育和提升全员的品牌意识,引导全体职工成为原矿质量品牌创造者和捍卫者。

(方征中 陈琰莉)

(杨金)

(上接第 2 页)

三是成果报告评审验收与资料汇交。项目结束野外作业在转入报告编写之前,省级项目主管部门组织专家进行野外工作验收,重点是检查设计执行情况,各项地质工作是否达到编写成果报告和实现预期成果的要求,对项目经费使用情况进行评估并提交野外验收意见书。重大项目的野外验收可由项目办直接组织。承担单位应向省级项目主管部门和

项目办上交项目成果资料纸介质和电子文档资料。同时,应按国家有关规定汇交项目地质资料和运用新理论、新技术、新方法取得的找矿突破的成果资料等。

四是监督管理。监审专家对指定项目的实施情况进行现场监督、检查和技术指导。省级项目主管部门负责组织本省(区、市)项目的日常监督检查,并参与项目办组织的监督检查工作。(丁金利)

2007 年政府有关部门对矿产资源管理工作的思路和重点

中国矿业联合会第四届理事会主席团第二次会议于 2007 年 1 月 26 日在北京召开。据有关部门领导介绍,2007 年矿产资源管理工作总体思路是:加大整顿、整合力度,解决多年遗留问题;加强矿权管理,推进有偿使用制度,避免新的布局不合理;规范矿业权管理权限,规范行政,推进阳光行政;加强日常监管,解决重审批、轻监管,维护合法权益;建立环境恢复机制。重点将开展的工作包括:巩固整顿工作成果,防止反弹,继续保持高压态

势;积极稳妥加强矿产资源开发整合工作,有效节约保护资源,提高环境保护整体质量;加强矿权管理;抓好矿产资源管理新制度的落实;努力提高矿区规划管理水平;加强探矿、采矿权的管理,力争相关制度在今年出台,推行探矿权统一编号,建立矿业权人信息卡;加强日常监管,如现场督查、年检等;加强信息化建设;启动“矿法”修改草案的起草工作。(杨家声)

(上接第 6 页)

6. 全面贯彻“依靠”方针,加强企业文化建设。

认真贯彻“依靠”方针,加强民主管理,推进厂务公开。积极创建和谐劳动关系,深化劳动竞赛活动。积极主动协调周边关系,要做好稳定工作。

继续做好离退休职工管理和服务以及社会治安综合治理、医疗卫生等工作,开展丰富多彩的文体活动,努力营造团结、和谐、安全、稳定的大好局面。

(本文根据刘乔同志在邯邢矿山局 2007 年工作会议上所作工作报告摘要)

· 科技创新 · 首钢球团厂自主开发系统软件运行良好

经过2个月的实践检验,由首钢球团厂自主开发的“工艺参数报表系统”软件,运行平稳,达到了预期目的。

以往,首钢球团厂的生产工艺参数每天都由主控人员手工填写纸质报表。由于数据量大、时效性强,忙中出错难以避免。一旦数据发生错误,就会对生产经营管理带来不良影响。因此,首钢球团厂组织IT工程技术人员精心开发了“工艺参数报表系统”管理软件。该软件系统对两条生产线的链

篦机风箱、烟罩温度,回转窑、环冷机等设备的运行参数和生产工艺技术经济参数,实现了按发生时点实时进入系统,可以累计查询,并通过自动计算平均值,具有对各项参数的分析功能。

该软件的成功开发并平稳运行,彻底改变了原有报表数据人工录入的局面,实现了数据的自动形成和导出,既保证了数据的准确、及时,又节省了主控操作人员的作业时间,提高了工作效率。

(刘承军)

江西新余良山矿业公司一项“金点子”创效八百三十万元

江西新余良山矿业公司选矿新系统(俗称:再选厂),按照原设计,每小时处理原矿85.66吨(干矿),年产铁精矿59.5万吨。2004年建成投产后,一直处于每小时处理原矿55.63吨,即年产铁精矿38.64万吨的生产水平。原因究竟在哪里?选矿车间主任(原该系统负责人)刘辉,凭着在选矿车间工作多年的经验,从磨矿、筛矿、选矿到输送系统,进行反复观察、研究,发现原有的高频振动细筛面积太小,分级能力差,循环负荷重,严重制约新系统产能。为此,刘辉大胆地提出了“增设直线细筛,提高铁精矿生产能力”的建议,并组织有关人员进行分析、研究。由于厂房面积小,无法安装36

片直线细筛。在这种情况下,刘辉又提出采用“人字”形结构排列安装直线细筛的方法,不但占地面积小,而且为检修提供了方便。

刘辉的这一建议,得到了公司领导的赞同和支持,很快得到了实施。从自制直线细筛,到安装投入使用,整个建设工期只用了16天,共投资5万元。有效细筛面积,在原来16.8平方米的基础上,增加了19.76平方米。新增直线细筛投入使用后,效果显著,-200目铁精粉生产指标由85%,上升到90%以上;铁精粉产量由原来的55.63吨/小时,提高到75吨/小时,年增加20.75万吨,创效达830万元(以每吨精粉40元加工费计算)。

(廖京汉)

首钢矿业公司推进数学建模活动

首钢矿业公司开展群众性数学建模活动,组织了数模知识讲座和竞赛,广大职工积极参与。2006年12月27日,矿业公司召开数学模型推进大会,展示、奖励优秀数模作品,对下步工作做出安排。

数学模型竞赛活动开展以来,各单位高度重视,广大职工积极参与。截止到2006年10月底,数模大赛小组共收到数模作品35件,这些作品的课题都是各单位结合生产实际,本着真实反映生产工艺、工序客观规律,便于指导经营生产的原则选定和制作的。经过专家评审,球团厂沈宇超的《球团厂自动配料辅助系统数学模型》、烧结厂段海瑞

的《烧结厂优化配矿分析数学模型》、质检中心范大巍的《人员分配的优化数学模型》3件作品获得一等奖;计控室李伟的《球团二系列梭车布料数学模型》等6件作品获得二等奖;协力公司张振坤的《设备检修维护最优周期确定的数学模型》等9件作品获得三等奖;其余17件作品获得鼓励奖。

会议现场展示了“球团厂自动配料辅助系统数学模型”、“供暖温度控制数学模型”等8件优秀作品。会议特邀河北理工大学朱明、首钢工学院魏嵬两位教授当场对每件展示的作品进行讲评。

(南志国)

白云铁矿召开QC成果发布会

1月11日,白云铁矿在矿生产部电教室召开QC成果发布会,对铁矿2006年的QC成果进行评比。

参加此次评比活动的人员包括白云铁矿QC小组成员、各车间领导和质量管理员。本次QC成果评比严格按照“PKCA”的步骤进行,并考查QC

成果制作人能否正确使用统计工具。此外在评分方面,QC成果制作人的演讲、POWERPOINT制作也占有很大分值。

为了开展好QC活动,2006年4月18日,白云铁矿专门举办了QC小组培训班,该矿43名质量

管理人员和 QC 小组的骨干参加了为期一周的培训。培训结束后,各单位分别建立 QC 活动小组。2006 年,白云铁矿各单位的 QC 活动小组共递交 28 项 QC 成果,经过铁矿 QC 鉴定验收小组的初评,最终有 10 个 QC 成果参加展示。

经过评委的公正评判,破碎车间的《缩短

首矿表彰 2006 年“技术能手”“项目培训”“优秀技术对子”

最近,首钢矿业公司做出决定,对 2006 年荣获“首钢总公司技术能手”称号的刘建军等 9 名同志进行表彰;同时授予王希庆等 67 名同志“首钢矿业公司技术能手”称号;首钢水厂铁矿“130 吨矿车实用技术培训”等 10 项经济效益突出的培训项目评为首钢矿业公司“职工教育效益成果奖”;对“李民与张兆春”等 10 对优秀技术对子进行了表彰,并颁发奖金和荣誉证书。

为全面落实科学发展观,加快培养高素质、高技能人才队伍的步伐,进一步提高操作岗位职工的

攀钢选矿厂合理化建议创效 747 万元

2006 年攀钢矿业公司选矿厂员工提合理化建议 270 条,采纳 237 条,实施 139 条,实施后创效益 747.16 万元。

2006 年以来,该厂科协紧紧围绕阶磨阶选改造系统达产达效、降本增效、保高炉用料等重点、难点工作,积极开展提合理化建议活动,以解决阶磨阶选改造系统在达产达效过程中遇到的疑难问题。其中针对旋流器、磁选机等设备存在的问

首钢水厂铁矿运用信息化手段优化班组基础管理

首钢水厂铁矿坚持网页建设与班组管理软件开发相结合,积极推进班组生产、管理、核算、分配的信息建设,有效地优化了班组的基础管理。

为解决传统的计划平衡会占用时间长、涉及人员多、信息传递不准确问题,该矿应用 QQ 语音聊天功能,建立“日计划网络音频”会议系统。每天由厂生产计划编制人员组织各车间白班作业长,定点召开网络会议,平衡计划项目,解释计划要求,解答疑难问题,存储会议内容。车间、班组生产日计划的协调、编制,由传统的 2 个人约 4 个小时缩至目前的 1 人 40 分钟左右即可完成。围绕提高工作效率,他们开发应用矿车计算机调度系统,将矿车司机拉运矿石车数、运距等由车间调度每班定时录入计算机,自动生成机台产量、周转量等生产数据,建立网上“运距查询表”实时查询机台生产任务完

1500/300 破碎机前门框更换时间》、汽运车间的《降低 SF3102 电动轮刹车漏油机率》获得一等奖;主矿车间、东矿车间和检修车间的 QC 成果获得二等奖;其余 5 项 QC 成果获得三等奖。据悉,白云铁矿将对获奖者予以 600 元、400 元和 200 元的奖励。

(孙文彪)

整体技能素质,促进企业更快更好更协调发展,首钢矿业公司按照《2006 年“学练赛选”活动安排》,在车间、厂矿层层组织各工种技术比赛的基础上,举办了首钢矿业公司级电铲司机、选矿工等 20 项技术比赛;承办了首钢总公司级矿车司机、机修钳工技术比赛;结合新工艺、新技术,组织开展“项目培训”20 项,取得了较好效果;开展“导师带徒”活动,签订师徒教学合同 60 对,促进了青工的成才和成长。涌现出一批理论强、技术精的操作岗位技能人才。

(齐瑞普 肖伯光)

题,提出的“一段旋流器沉砂接矿方式改进”、“缩小一段旋流器沉砂嘴尺寸”、“二段球磨溢流接入扫选”等 10 多条建议被采纳实施后,达到了通过提高分级效率,提高铁精矿产量和降低尾矿品位的目的,共创经济效益 400 余万元。另外,“关于解决 71 变压器误动作跳闸”的建议,彻底解决了 71 变压器误动作跳闸的问题,确保了生产的正常运行,创经济效益 80 余万元。

(王守胜)

成情况,及时准确地掌握经营生产动态,指导生产。围绕班组核算管理,他们以机台为核算单位,将所有机台消耗纳入成本核算范畴,在车间网页设立“成本计划情况”、“机台成本完成情况”、“机台核算完成情况”和“核算总成本查询”四个模块,录入生产统计、备件材料消耗等数据,分类统计、汇总班组(机台)产量、消耗情况,机长、司机通过网络及时查询成本完成情况,强化各种物资消耗动态控制,实现了日清、旬结、月兑现。围绕完善考核分配机制,他们在车间网页上设立机台“对标指标完成表”、“收入水平测算表”、“效益工资测算表”、“总收入查询表”四个管理模块,公开考核分配情况,增强核算分配的透明度,实现考核分配的公平、公正,提高职工挖潜、达产、降耗积极性。围绕提高管

(下转第 17 页)

· 安全与环保 · 北洛河铁矿新年倾力构建“天字一号”工程

新年伊始,北洛河铁矿将安全工作作为“天字一号”工程来抓,以人为本,强化教育,健全制度,创新管理,齐抓共管,倾力构建安全体系,确保企业和谐健康发展。

精心谋划,明确安全工作方向。该矿2007年安全工作指导思想是:以“三个代表”重要思想为指导,以党的十六届五中、六中全会精神为指针,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,围绕国家安全生产工作“落实年”和局安全生产工作“规范操作年”的要求,全面落实安全生产责任,坚持标本兼治、重在治本,牢固树立“以人为本”和“节约发展、清洁发展、安全发展”的观念,努力提高安全文明生产的管理水平。安全工作目标是:(1)杜绝重伤以上事故,减少轻伤事故,年千人负伤率小于3.68‰;重大设备事故为零;安全设施完好率、隐患整改率100%。(2)文明生产再上新台阶,固化老亮点,优化新亮点,发掘闪光点,以点带面,使职工工作环境“洁、齐、美”,真正实现文明生产。(3)重大环境污染事故为零,完善井下通风系统,加强局部通风,确保粉尘合格率达标。总体工作思路为:认真践行“三个代表”重要思想,严格执行国家相关的法律、法规,切实落实各级安全生产责任。加强基层和基础工作,全面落实精细化管理,继续推行定置管理,强化文明生产工作。

强化教育,提高职工素质。安全生产教育培训工作是提高职工安全素质、减少人为失误、实现安全生产的重要途径。该矿人力资源科、安全环保科共同制定了教育培训工作计划,并认真组织实施。在实施过程中重点强化以下几个方面:一是注重安全教育培训的内容,根据培训的对象,有所侧重,重点突出。对管理人员,主要是安全法纪教育,内容包括党和国家关于安全生产的方针政策、法律法规、安全规章制度等。对工程技术人员,今年将把《金属非金属矿山安全规程》、《尾矿库安全技术规程》作为培训的重点。对岗位操作人员,主要是安全意识和安全操作、防范技能的培训,重点把本岗位危险源辨识学习及防范事故能力作为培训重点。二是教育培训方式、方法要灵活多样。除传统的集中统一教育培训形式外,各车间根据实际情况和特点,开展预知性的安全训练、结合事故案例进行教育、开展竞赛性质的教育等,同时学习、借鉴全员培训的先进经验,并要有所发展,有所创新。三是注

重教育培训效果。采取各种考核办法,使参加培训的人员,有所收获、有所提高。安全环保科还将结合各阶段重点工作,积极和有关部门携手,开展丰富多彩的安全活动。6月份将结合“全国安全生产月”活动,组织安全知识竞赛,通过竞赛来达到促进学习和培训的效果。

完善制度,构建长效机制。该矿从完善制度入手,不断细化安全工作,重新修订了《北洛河铁矿安全管理制度汇编》,制定了《北洛河铁矿2007年安全文明生产考核办法及标准》、《北洛河铁矿2007年定置管理及考核办法》、《北洛河铁矿2007年安全文明生产奖励基金使用办法》等管理制度;对全矿已有的安全管理制度加以完善和补充,严格《工伤上报管理办法》,有效地督促车间规范工伤上报程序,保障职工的合法权益。每月根据实际情况下发《文明生产计划》,依照各车间的工作范围制定安全文明生产区域,对需要治理和保持的部位制定考核标准,实行“数字化”考核,做到公开、公平、公正。促进安全管理向制度化、规范化、标准化迈进,构建安全长效机制。

落实责任,严格制度执行力。该矿今年的工作重点,一是建立健全岗位安全责任制,形成较完善的工作制度和 work 程序。该矿与所属各车间和有关科室一把手签订《安全生产目标管理责任状》,明确相应的安全生产控制目标和管理目标,年末严格按“安全一票否决制”进行考核,未完成考核指标的单位和个人不能被评为先进。要求各科室科长与所有职工签订安全生产责任状;各车间与队(段)、队(段)与班(组)签订安全目标管理责任状;队(段)、班(组)内所有职工签订互保责任状。确保实现一级保一级、层层负责、层层落实。二是在全矿主要负责人和安全管理工作中继续推行和规范安全日志制度,使安全管理中的“检查、处理、报告、记录”各个环节落到实处,增强各级安全管理人员的责任感。

创新方法,提升管理水平。一是强化科学技术对安全管理工作的支撑作用,构建科技支撑体系,提升安全管理水平。积极学习、运用兖矿集团东滩煤矿先进实用的掘支工艺,解决生产和衔接的突出矛盾。与科研机构主动联系,进行联合研究攻关,解决关键安全技术问题。充分发挥工程技术人员和岗位操作人员的聪明才智,开展科技攻关、优化

设计、“五小”活动、合理化建议等,解决实际问题。二是严格按照国家标准和行业标准,保证和加大安全生产人、财、物的投入,及时完善安全设施,追求生产过程的本质安全度。三是重心下移,强化班组安全生产管理。2007年,该矿班组安全管理工作要在“班前提示、班中检查、班后总结”的班组安全生产管理的基本方法上有所突破,重点是推广采准车间支护班、采矿车间一次爆破班标准化试点成功经验,实施班组安全标准化建设。班组安全管理要达到管理标准化、作业现场标准化、操作标准化、过程控制标准化。四是加强重大危险源监控和管理。该矿首先对照标准,确定重大危险源的等级,对重大危险源开展安全评估工作,建立完善管理制度、应急救援预案、管理档案,同时按其等级不同实行分级网络管理,明确责任人和主管部门。对未达到重大危险源临界量标准的同类危险源点亦要参照重大危险源有关规定予以监控和管理。五是增强抗风险意识,完善应急救援体系。2007年,该矿将配齐应急救援必备器材、设备,完善救援体系,搞好演习。通过实践及演练,不断完善应急救援工作。

攀钢矿业公司2007年安全生产工作实行精细管理

新的一年,攀钢矿业公司将牢固树立“以人为本”、“安全发展”理念,全面贯彻科学发展观,保障职工生命安全和健康,构建和谐矿山。

加强现场安全管理,加大现场作业环境安全检查和综合整治力度,及时消除作业现场物的不安全状态和环境的不安全因素,积极为职工创造良好安全的工作环境。严格规范“KYT”活动,不断增强和提高职工防范、规避职业风险意识和能力。继续做好安全评价工作,不断强化车间辨识、防范、控制风险(危险)的能力。认真落实特种设备的检测、检验计划,抓好特种设备的运行控制和管理,大力推广运用安全防护新工艺和新技术,提高安全本质化水平。强化安全教育培训工作,不断丰富教育的培训内容和形式,将安全教育培训与生产作业现场相结合,使安全教育培训更具针对性、实效性。

继续完善安全生产应急管理体系,开展应急预案的培训和演练工作,并通过演练逐步完善预案,增强应急预案的适用性和可操作性,提高职工应对突发事件的紧急避险和处置能力。严格危险源管理,加大重大危险源监控力度,做好重点要害部位的安全监管,抓好制度、责任、防范措施的落实,确保重大危险源处于受控状态;加强重点要害区域、

齐抓共管,推进安全文化建设。党政工团齐抓共管是该矿在安全生产工作中形成的良好传统。在新的一年里,各级党组织一如既往地发挥党员先锋模范作用,组织开展党员身边无事故、党员责任区等活动;各级团组织注重发挥团员青年有朝气、有活力的生力军作用,组织开展“青安岗”、团员身边无事故等活动;工会认真行使和履行“监督、维权、教育、组织、参与”安全生产的权力和职责;各职能部门依据各自的安全生产责任,做好分管范围的安全生产工作。通过党政工团的共同努力,发掘近几年该矿在安全文化建设方面积累的丰富经验,进一步提炼、升华和创新,采取职工喜闻乐见的方式方法,坚持安全文化建设与生产经营、企业发展相结合,努力做到亲切自然、润物无声、潜移默化,通过2~3年的努力,形成“安全第一,重在预防,科学管理”的氛围,创建北洛河铁矿安全文化,提高各级领导的安全意识和职工的安全防范技能,从而不断提高企业安全管理水平,保证和推动安全生产的稳定发展。

(李明峰)

场所、设备、设施和交通、消防及危险化学品的日常监督检查及管理,及时发现并整治事故隐患,杜绝重大事故发生。

持续开展安全标准化工作,做到管理制度标准化、作业现场标准化、岗位操作标准化。坚持与深入贯彻《安全生产法》相结合,与教育培训相结合,与作业环境整治工作相结合。开展职业健康安全体系文件全员培训,不断提高职工安全意识。同时,加强职工执行作业标准及文件的检查与考核,强化体系运行控制,实现体系持续改进和完善。强化体系绩效考核,持续改进安全管理绩效,提高公司整体安全管理水平。切实加强技改项目安全管理,严格执行建设项目安全“三同时”制度,组织做好建设项目安全预评价和验收评价,从源头上抓好建设项目安全管理工作,严格外委工程安全协议制度,明确各方管理职责,抓好职责落实,确保施工安全。

持续开展安全文化建设活动,增强安全文化渗透力。通过开展形式多样、生动丰富的安全文化活动,围绕“安全在自己,安全为自己”的理念,唱响“以人为本、安全第一”的主旋律,全面提升全员安全素质,营造安全生产良好氛围。

(全日安 王 宁)

西石门铁矿部署 2007 年安全工作

元月 5 日,邯邢冶金矿山局召开全局安全工作会议。会后,西石门铁矿立即贯彻落实会议精神,先后召开了安委会和班子会,对局安全 1 号文进行了学习讨论。元月 9 日,该矿又召开了安全工作会议,对 2007 年安全环保工作进行了详细安排和部署。

一、指导思想

全面贯彻集团公司、矿山局关于安全生产工作的方针政策和工作部署,牢固树立“安全发展”和“科学发展”的战略理念,以人为本,落实企业主体责任,加强安全生产监督管理,不断提升全员安全意识,认真落实各项安全环保工作措施,为生产经营的顺利进行提供安全保障。

二、工作目标

- (1)全矿重伤以上事故为零;
- (2)轻伤控制在局下达的控制指标之内;
- (3)坚决控制重大设备和重大环境污染事故;
- (4)文明生产、环境治理工作达到局考核标准;
- (5)各项辅助指标均达到局考核标准。

三、工作重点及主要措施

1、以安全生产委员会为核心,进一步加强安全生产工作的领导和监督。健全完善各级安全生产责任制,严格履行安全生产第一责任人的职责,深化细化安全文明生产考核,严格落实安全生产责任。

武钢乌龙泉矿建立安全预警机制

如何预防和减少突发性安全事故?安全事故发生后如何开展应急救援并将损失减少到最低程度?武钢乌龙泉矿的做法是:建立安全生产事故应急救援预警机制。

2006 年以来,该矿对露天矿山生产易发生事故的重点部位和薄弱环节广泛开展调研,编制了《安全生产应急救援预案集》。该《预案集》内容涉及触电急救、火灾、煤粉制备系统、停送电作业、小

2、加强安全生产宣传教育和培训,逐步推进矿山特色安全文化建设。一是加强全员安全思想教育和安全知识教育;二是开展各种有益于安全文化建设的文化安全活动,不断渲染全矿的安全文化氛围;三是领导带头与职工共同参与创建安全文化。

3、认真落实安全检查和重点监控制度,规范重大、重点危险源的管理,落实好日常安全管理、隐患排查、治理、书面报告等工作。加大安全投入,增强科技兴安水平,确保设备设施安全可靠和检修安全。坚持“四不放过”原则,加大安全环保事故查处力度。

4、加强空区监控和塌陷区管理,以超前防范的管理意识定期对单位所辖区域的巷道围岩做好普查建档。认真做好 2007 年防洪防汛工作,确保防洪物资、抢险队伍及各项工程的提前到位。

5、加强涉爆人员及火工材料管理,严防火工材料流失。加强各类应急预案的规范和演练,成立兼职应急队伍,进行模拟事故的应急救援演练,形成反应迅速、协调统一的应急救援体系,提高全矿应对突发事件的能力。

6、加强外用工程队伍的资质认证和安全监督,制定《外用工程队伍安全管理规定》,签订安全生产管理协议,纳入正常的安全监管范畴。加强环境治理,做好职业卫生和劳动保护工作。(孟令锋)

型检修、尾矿库防洪防汛、爆破作业、人工矿生产、道路交通等方面,每个方面都设立了应急救援机构、应急响应、应急救援措施等。该矿实行自上而下的分级负责制,实现了安全事故突发时的上下应急互动。截止 2006 年 11 月上旬,该矿组织了变电站、尾矿坝、停送电等八次应急救援演练,提高了职工面对安全事故发生时的应急救援能力。

(王开平)

(上接第 14 页)

理效率,他们在专业部门的指导下,自主开发物资管理系统软件,建立“物资出入库”、“油料备件票管理”等 7 个管理模块,在车间网页设立公开查询窗口,实时查询班组机台备件、材料消耗情况,用计算机手段将物资定额管理贯彻到班组、机台,达到了用途明、去向清和到岗、到人的控制要求。他们还开发

完善设备点检系统软件,强化了设备动态控制,在车间网页上建立生产经营、安全管理等栏目,将需要班组落实的日、周计划、管理标准等上网公布,职工通过浏览网页内容,及时了解掌握生产经营信息和相关管理要求,班组管理效率明显提高。

(齐瑞普 张大为)

· 降本增效 ·

北洛河铁矿运输车间强化班组工序成本核算成效显著

北洛河铁矿运输车间以提高经济效益为中心,采取多种有力措施,深化以班组工序成本核算为基础的全面预算管理,把节支降耗作为挖潜增效的主攻点,收到了良好效果。2006年1~10月份,车间材料备件计划136.13万元,实际消耗122.85万元,节约13.28万元。

加强管理降成本。一是车间建立了成本管理网络。按生产工序划分了运矿班和辅助班,将成本指标分解到班组、人头,每周对各班的班组消耗进行统计、分析,加大对成本考核的兑现,设立成本兑现奖。二是加强对二次爆破的管理,减少了崩坏溜井及矿车的机会。针对容易崩井的溜井,车间采取了配电箱上锁、调度控制、定量放矿的方式,从而减少了崩井处理费。三是加强对设备操作人员的管理。建立了全员全过程设备管理体系,增加了对操作人员考核的内容,增强了操作人员的责任心,溜井设施、矿车的车门、轨道设施等得到进一步的保护,减少了成本的投入。四是加强能源管理。车间制定避峰就谷用电措施,充分利用谷值用电。改造

小小活动圈

2006年8月,通钢板石矿业公司质检中心化验室紧紧围绕自身工作实际,创立了以“加强管理,提高分析准确率”为课题的强化管理圈。该强化管理圈经过四个多月的对策实施,取得了可喜的成果。

强化管理圈成立之前,该质检中心化验室的化验准确率仅为87.77%,没有达到内控标准要求;化验综合平均误差率为0.29%,距零误差要求甚远。为此,化验室主任带领9名化验员成立了强化管理圈,对如何提高化验准确率进行攻关。

武钢乌龙泉矿:节约成为职工的习惯

一把毛刷用过之后用水泡着下次再用;一个灯头用坏了修好后继续使用;一条皮带用破后胶补一下继续使用……像这样节约的小事,在乌龙泉矿到处都是,节约已成为广大职工的习惯。

皮带是该矿成品车间的主要生产设备,皮带破了、皮带接头脱胶了等都要补。补皮带的主要工具之一是毛刷,该车间职工就从节约一把毛刷做起,当毛刷用过,用水浸泡,待下次补皮带时再用。一年来,该车间只用毛刷五把,计币40元,与去年

-110米水平排水管路,让一部分水自流到-230米水平,使得1#水仓排水时间缩短一半,减少了排水费用。五是加强设备管理,提高设备运矿效率。在生产不受影响的前提下,缩短设备运行时间,减少了设备开动时间从而减少了消耗。

革新改造降成本。车间加强了对修旧利废、小改小革的奖励,并设立专项奖励基金。2006年以来,车间修旧利废项目9项,小改小革13项,发放奖金6000余元,提高了职工修配改代的积极性。如针对溜井横梁、龙门柱的薄弱环节,车间改进维修方法,加强其强度,延长使用寿命,不仅减轻了维修工的劳动强度,而且节约了大量的维修成本;辅助班在不大修4-3溜井的情况下,对放矿机进行改造,节约材料备件费约2万多元;针对防震灯芯损坏严重的现象,改造其直变器,节约电机车耗材3万余元;对电机车集电弓进行改造,原价1600元的弓子,现仅需400元左右的原料经自己加工制作后便可以替代。2006年1~10月份,车间通过修旧利废、小改小革节约成本6.22万元。

(李明峰 刘相敏)

圈出大效益

圈中成员根据质量方针及质量内控标准要求,通过影响因素确认分析,找出了操作程序、温度控制、执行标准和标定误差四个影响化验准确率的主要因素,同时针对这些因素确立了对策措施,加以解决。

对策实施后,化验准确率由87.77%提高到94.60%,化验误差率也由0.29%降低到0.12%。如果按公司年产铁精粉76万吨计算,每年可为公司创效129万余元。

(王立勇)

同期相比,少用毛刷195把,节约资金近3000元。

不仅如此,节约还体现在创造上。该矿活性车间煤粉制备系统除尘器耗煤量大、能耗高。车间职工苏光明针对这种情况,自己动手开展小改小革创新活动。他将除尘器阀位的安装位置由进口风管处移到除尘器的出口管道处。这一改,一年来为车间节约煤耗50多万元。

为减少浪费,倡导节约,该矿职工主动将办公

(下转第27页)

· 资源开发与利用 · 开展资源综合利用 提升企业竞争实力

近年来,攀钢集团矿业公司合理开发利用资源,建立和完善了攀枝花钒钛磁铁矿资源循环利用体系,闯出了一条可持续发展的新型工业化道路。

一、挖掘资源潜力,提高资源利用率。为增加境界内储量,公司开展了攀枝花矿区中深部开采技术研究,并进行了中深部开采总体规划设计,圈入境内矿石量 2.46 亿吨,平均地质品位 32.99%。实施了兰山西帮挖潜扩帮工程、朱矿南帮扩帮、石灰石矿滑体压矿回收开采等重点工程,增加铁矿石储量 6369.01 万吨;增加石灰石矿储量 1081.36 万吨。目前,公司正在开展攀枝花尚难利用钒钛磁铁矿高效化利用技术开发研究。攀枝花矿区境界内现有尚难利用矿 18893.2 万吨,品位 18.42%。该项目实施后,将进一步提高公司的资源利用水平。以提高钒钛磁铁矿精矿质量为目的,开展了选矿厂细破闭路改造和阶磨阶选改造,破碎产品粒度由 -15 毫米含量占 95% 以上提高到 -12 毫米含量占 95% 以上,每年增加铁精矿产量 60 万吨,铁精矿品位由 51.5% 提高到 54.5%,在提高钒钛磁铁矿质量上取得历史性突破。

二、发展接续矿山,提高矿山产能。为解决接续矿山问题以及扩大矿山生产规模,公司于 2003 年底开工建设白马铁矿。白马铁矿分两期建设,一

期工程于 2006 年底基本建成,2007 年达到年产 230 万吨铁精矿的设计生产能力。二期工程从 2008 年开始建设,2010 年形成年产 510 万吨铁精矿生产能力。与此同时,公司积极着手后备矿山资源开发利用技术研究。开展了“白马铁矿资源开发利用研究”、“红格南矿区钒钛磁铁矿综合利用研究”,为白马、红格矿区资源的综合开发利用做好技术准备。公司与攀钢集团钢城企业总公司共同出资兴建规模为年生产能力 240 万吨的白马球团厂,一期工程年生产能力为 120 万吨,已于 2006 年 5 月建成投产,提升了公司的竞争实力。

三、开发利用尾矿资源,发掘新的资源增长点。攀枝花铁矿尾矿库尾矿堆放量已达 1.2 亿吨。公司以开发利用尾矿中钛、铁资源为重点,大力开展技术攻关和生产实践,在磁选尾矿经过选钛后的尾矿中再次回收钛和铁,已形成年产钛精矿 4 万吨、钒钛磁铁矿 10 万吨的生产能力。“十一五”期间,公司拟对尾矿库的尾矿进行回采再选。目前,尾矿库可供综合回收钛铁矿的工业储量达 9353 万吨,二氧化钛含量在 8.0% 左右,按现有技术条件,预计可回收钛精矿约 390 万吨。该项目建成后,每年可再从尾矿库回收钛精矿 20-30 万吨、铁精矿 10 万吨以上。

(朱贻楠 王小伟)

马钢桃冲矿尾砂综合利用效果显著

马钢桃冲矿业公司通过科技攻关,实现了对选矿废弃尾砂的充分利用。这项马钢拥有自主知识产权的新技术不仅为企业每年带来 100 多万元的经济效益,而且通过成果转化和推广,为国内同类型冶金矿山的资源综合利用提供了典型示范和技术支持。

马钢桃冲矿每年在选矿生产中要产生 20 多万吨的尾砂。过去这些尾砂都是通过三级泵站从尾矿管道输送到 2 公里外的尾矿库,每年耗费 60 多万元的尾砂处理费用。随着老尾矿库的服务年限临近到期,新建尾矿库又要投资 4000 多万元。与此同时,矿山周边众多水泥厂每年都要花巨资到外地购买高品位的铁粉作为水泥的铁质校正原料,而铁矿尾砂正是良好的替代品。于是,该矿向马钢集团公司申报了尾砂废物综合利用的科技攻关项目。

在马钢集团公司的全力支持下,桃冲矿组织了专业科技攻关队伍,于 2003 年初开始了无尾输送的重大技改工程。针对桃冲矿尾砂的特点,科技人员完成了尾砂性质及粒度特性的分析研究,进行了多种设备的适应性试验和各种方案的比较、论证,

找出了尾砂最佳利用途径。将尾砂粗细分离,分别处理,粗砂通过螺旋分级机处理,细砂通过陶瓷过滤器处理,经过脱水工艺后,实现了粗砂、细砂的不同用途。该技改项目于 2004 年初完成,每月处理尾砂量达 1.7 万吨左右,年尾砂销售收入达 100 多万元。

目前,桃冲矿年产铁矿石 65 万吨,铁精矿 13 万吨,实现无尾输送后,不但每年可多回收尾砂 15 万多吨,而且节约尾矿输送消耗的电费 59.46 万元,节省了改造前子坝堆筑及管道和砂泵维护费用 45 万元,并实现了 260 万立方米尾矿水的全部循环利用,合计年降本增效 181.82 万元。尾砂充分利用后,节省了原计划建造一座新尾矿库的巨额投资,也为桃冲矿高效开发利用原来的尾矿库尾砂二次资源提供了有力的技术支撑。

经过两年多的运行,桃冲矿不仅收回了无尾输送技术改造的 200 多万元投资,而且经加工后的尾砂产品一直畅销周边市场,成为桃冲矿又一个新的经济增长点。

(李鹰 王志明 赵大庆)

马钢集团南山矿业公司提高资源利用率纪实

南山矿业公司是马钢主要的铁矿原料供应基地,在其主体采场凹山采场和东山采场将于2008年与2010年相继闭坑,接替矿山高村铁矿原矿品位极低的情况下,实行资源开发与节约并举、开源与节流并重,着力提高资源利用效率,扩大资源利用空间,走出了一条资源节约型可持续发展之路。

——实施设备工艺技术改造,合理利用极低品位矿石。高村采场是南山矿业公司的主要后续采场,但高村采场的原矿品位极低,2005年计划采出品位为19.58%,但实际采出品位仅有18.05%。为了充分利用这些极低品位矿石,南山矿业公司通过科学开采,合理配矿,大力实施选矿工艺技术改造,确保了矿石资源的合理利用和精矿产品的质量稳定。

在凹山采场的鼎盛时期,为了保证凹选生产的铁精矿品位达到60%以上,曾要求入选的原矿品位不低于22%,以适应选矿工艺的要求。随着节约资源意识的增强,公司在不降低铁精矿品位的前提下,一方面对选矿工艺进行改造,优化工艺结构,提高工艺水平,稳定产品质量;一方面调整原矿入选的标准,入选品位从过去的22%以上调整为18%以上,最大限度地利用了矿产资源。

——深入开展“对标挖潜”活动,改善技术经济指标。近年来,南山矿业公司持续不断地开展“对标挖潜”活动,把“对标挖潜、指标升级”作为主线贯穿于生产经营和管理的全过程,通过对照行业先进的技术经济指标,分析原因,制订办法,切实改善落后的技术经济指标特别是物料和能源消耗指标,以达到减少消耗、降低成本的目的。凹山、东山、高村三个采场把主体设备效率,汽油、柴油、炸药、轮胎消耗等作为对标重点;凹选、东选把精矿质

量、能耗、回收率、台时能力、尾品等作为对标的重点。突出改善工艺技术和加强管理两个环节,依靠技术进步和管理升级,推进对标工作。同时,加大节能降耗工作力度,积极研究开发和推广应用节能降耗新技术、新设备,使主要技术经济指标达到国内同行业的先进水平。

——精细管理,减少资源流失。在生产过程中,选矿破碎阶段的原矿输送皮带转换处、磨矿阶段的球磨机下方难免会有少量撒漏的原矿,在选矿的磁选机下面也有随着污水而流失的铁精矿。南山矿业公司通过局部流程改造,最大限度地减少了资源流失,提高了金属回收率。2005年,仅回收跑、冒铁矿就创效175万元。

——对尾矿、排土场极低品位原矿进行再选和干选加工,变废为宝,充分利用铁矿资源。过去,南山矿业公司生产的尾矿品位高于10%,有时甚至达到12%~13%。近年来,该公司在指导所属集体企业进行工艺改造、提高品位的同时,加大技改力度,千方百计提高金属回收率,降低尾矿品位,并组织尾矿再选,确保了铁矿资源物尽其用。为了从各个环节强化节流措施,还对排土场岩土中混夹的原铁矿进行破碎干选,然后送进选矿工艺流程。不仅缓解了排土场容量不足的压力,更使遗弃多年的矿产资源变废为宝。

——回采境界外铁矿石,挖掘矿产资源最大潜力。凹山采场境界外铁矿石储量达2155.567万吨,平均品位28.63%。南山矿业公司对其中满足经济合理开采条件的505万吨(平均品位27.86%)境外矿进行回采,基建剥离工作于2004年全部完成,境外矿回采已纳入当前生产计划。

(张建华 杨家善 石健)

(上接第4页)

辽宁鼎镁矿集团有限公司华子峪镁矿
通化钢铁集团板石矿业有限责任公司
西林钢铁公司大西林铁矿
镇江韦岗铁矿有限公司
马钢集团南山矿业有限责任公司
山东金岭铁矿
武汉钢铁集团矿业有限责任公司程潮铁矿
海南钢铁公司
攀钢集团矿业公司
四川省南江铁山冶金矿业有限公司

受表彰的矿山企业,是近年来在矿产资源合理开发利用中涌现出的先进典型,他们在坚持科学发展观,坚持依法办矿,应用现代化管理方式,合理开发利用矿产资源方面成绩显著,特别是在采选冶生产过程中依靠科技进步,推广应用先进技术、先进方法、先进工艺和先进设备,采矿回采率、选矿回收率、矿石贫化率等指标超过设计水平,有效地提高了资源利用率。同时,在尾矿回收利用、矿石“三废”治理及综合利用、矿山环境保护和促进循环经济的发展方面也取得明显成效。

· 党建政工 ·

武钢矿业公司大冶铁矿工会创新推行“职工科技指导站”工作

近年来,武钢矿业公司大冶铁矿随着矿石资源的锐减、外购矿困难加大、技改任务加重、青工技术出现断层,经营发展曾一度受到制约。面对严峻的现实,矿工会积极探索提升职工岗位技能的有效途径,依托矿工会(技术)图书馆创造性地成立了“职工科技指导站”,组织和带领职工学习科学技术、探索先进经验、参与科技攻关、开发自主潜能,形成了提高职工素质和促进矿山发展的有效统一。

一、创新运行机制,依托“职工科技指导站”提升职工岗位技能水平

2005年上半年,在井下、东采、球团、选矿、机动等5个车间建立了“职工科技指导站”,机动车间工会“职工科技指导站”还在下属各工程部支会设立了分站。各“职工科技指导站”定期请技术尖子和专业技术人员讲课,突出“干什么学什么,缺什么补什么,想什么教什么”的原则,帮助职工了解新知识、掌握新技能。

井下车间工会“职工科技指导站”积极搭建“小讲台”,组织职工进行培训和交流,使新的技术和方法能够为大家共享,一些新的思路、新的方案也在相互交流和探讨中应运而生。例如,该车间采矿工段掘进班总结出深孔直线掏槽分段爆破先进操作法,使掘进进尺由原来1.35米/炮提高到了1.55米/炮。近年来,井下车间工会“职工科技指导站”共邀请矿安全、技术、设备等相关科室专业技术人员给职工讲课60余次,有1280人次参加,促进了班组职工技术水平的整体提高。

二、创新管理机制,依托“职工科技指导站”引导职工参与自主攻关

北洛河铁矿党委全面推行《职工思想工作纪实档案》

北洛河铁矿党委为进一步做好职工的思想政治工作,保持职工队伍的稳定,充分调动全矿职工的生产热情,促进生产经营目标的实现,于近日在全矿推行了《职工思想工作纪实档案》。

该矿党委经过深入细致的调查研究,认为有必要把职工思想政治工作规范化、制度化、经常化,建立起思想政治工作长效机制,决定全面推行《职工思想工作纪实档案》。为确保实效,矿党委首先在维修车间党支部进行了半年的试点。维修车间党支部按照矿党委的安排部署,边摸索、边总结、边改

进、边提高,以职工个人为单元,按照单位在册人数,为每位职工建立了一份个人思想工作档案;制定了详细的《党支部联系群众制度》、《家访谈心慰问制度》、《为职工办实事制度》和《职工档案管理制度》;建立了功能完备的《思想政治工作流程图》、《职工档案材料收集网络》,为制度的实施创造了好的条件。在活动推进过程中,该车间党支部以车间党员责任区为活动的基本单元,党员责任区负责人、党支部委员、支部书记为材料、事项接收人,最后通过每周的职工情况反馈卡,记录职

矿工会依托“职工科技指导站”,积极引导职工参与技术革新和工艺改造,对职工攻关项目的实施情况实行跟踪管理,定目标、定人员、定时限、定评审制度,做到每月有实施、每季有检查、年终有成果。

球团车间工会“职工科技指导站”指导职工制定了“提高竖炉风量综合利用”等11项自主管理课题。竖炉班职工在“改造竖炉风机网络”课题攻关中,大胆提出了风机检修维护造成竖炉停产时间为零的目标。他们对找出的9项主要因素进行了论证,经过多次实验,终于实现了不停产检修维护的目标。

近年来,全矿依托“职工科技指导站”完成自主攻关课题百余项,其中9项荣获“全国优秀自主管理成果奖”、13项荣获“湖北省优秀自主管理成果奖”。

三、创新评价机制,依托“职工科技指导站”组织职工创造最大效益

矿工会不断完善科技指导站的考核评价和奖惩激励机制,每年拨出专项奖金用于职工技术创新管理活动的评价、评审和评定。对获奖成果按取得的经济效益和综合效益进行奖励,对年创效益3~100万元且获公司、市级以上奖励的成果,每项奖励200~10000元。我矿通过不断加大职工技术创新成果的奖励力度,使职工的自主创新积极性得到最大限度的提高。

2005年以来,有12项自主管理成果转换为先进操作法,累计创效2717.75万元。(曾庆设)

工每周的工作情况以及出现的各种问题,据此有的放矢开展思想政治工作,最后汇总到纪实档案上。通过为期半年的试点,维修车间党支部累计排查处理职工在生产、生活和日常工作中的思想隐患 30 余人(次),解决职工家庭生活困难问题 12 件(次)。进一步增强了车间的凝聚力和向心力,激发了车间职工的生产积极性和创造性,促进了该车间承担维修任务的全面完成。试点成功后,该矿党委在 2006 年底就该项活动进行了详细的安排部署,在全矿全面铺开。矿党委要求各基层支部书记切实担负起第一责任人的职责,通过《职工思想工

通钢板石矿业公司实行党群工作一体化考核

只需一个考核就能完成对各基层单位党支部党建、工会、共青团、女工工作的全部考核。2006 年,通钢板石矿业公司党群工作部针对各种检查不统一的实际情况,对党群工作实行了一体化考核,减轻了基层单位党支部的负担,优化了党、工、团、妇工作资源,提高了工作效率。

以往,该公司对各基层单位党支部、工会、团支部、女工工作的检查,都是每个职能负责人各提各的要求、各查各的工作,基层单位党支部送走一拨、迎来一拨,每到年末疲于应付检查。针对这种情况,该公司在广泛调研的基础上,决定对党群工作实行一体化考核,将原先党支部的基础工作、思想宣传工作、工会工作、共青团工作和女工工作的考

建立职工思想信息预警机制确保职工队伍稳定和生产经营的健康运行

当前,企业改革不断推进,职工的工作方式、生活方式、思维方式都发生了深刻的变化,职工思想非常活跃,想法也很多,由此而引发的各类问题也源源不断。如何创建一种新的思想政治工作机制,及时掌握职工的思想信息,更有效地做好教育和疏导工作,把矛盾化解在萌芽状态,这是思想政治工作主动适应形势变化和主动适应职工,取得工作实效的关键所在。为此,从 2005 年开始,攀钢矿业公司党委提出了“全程、全员、全面”建立矿山职工思想信息预警机制这一设想,并在试点取得经验的基础上在全公司进行了推广运用,取得了较好成效。

一、基本原理及作法

基本原理:职工思想信息预警机制是运用信息论及控制论的原理和方法对企业职工思想信息工作进行科学、有效的管理,明确工作流程,工作目标,使思想政治工作更具可操作性、针对性和实

作纪实档案》架起与职工沟通的桥梁,增强做好职工思想政治工作的超前性、针对性和实效性,充分调动全矿职工的生产积极性、主动性和创造性。该矿党委要求各支部在活动中要灵活掌握,创新性地开展工作,在现有的方式、方法的基础上力争有新的突破,并要结合实际,强化工作效果,力求取得实实在在的效果。

目前,该矿十五个基层党支部已经为本支部所有在岗职工,每人建立了一份档案,各项活动正在开展当中。

(张晓伟)

核内容重新修订,对工作实行量化,消除了标准不统一,支部不易操作的弊病。该公司还成立了以党群工作部副部长为组长和党群口主要负责人为成员的综合考核小组。每半年,综合考核小组对基层党支部党、工、团、妇的工作,采取现场检查、与职工座谈了解等方式进行检查验收。党支部存在的问题、考核得分以情况通报的形式反馈给各党支部,督促其改正。同时坚持每季度召开一次党群工作会议,进行一次小结,年终考核,不定期抽查。

为了提高一体化考核的效果,该矿业公司实行了考核制度,把通报检查结果,纳入中层干部考核。

(王家茂)

效性,实现职工与企业思想、理念、工作、生活、学习等资源的共享、共荣、共赢。

基本作法:

1、健全信息采集网络。在全公司所有的班组、车间(科室)都建立信息采集点,每一个站点都落实了责任人。

2、畅通预警机制工作流程。明确信息收集、信息传递、信息分析、信息处理四个环节。

(1)信息收集。主要是通过基层调研、来信来访、矛盾纠纷、家庭走访、咨询电话等十余种方式,多角度、全方位的发现职工的思想问题。

(2)信息传递。主要通过三种方式:一是建立日常信息传递制度。通过口头、电话和书面形式将网络中各节点收集到的信息定期上报。二是重要信息做好及时传递,以便各级组织及时掌握,研究对策。三是重要时期思想信息实行零传递,可直接

向主管领导和主管部门报告。

(3)信息分析。一是按信息的重要程度分为重点信息、一般信息;二是按信息涉及范围分为局部问题、普遍问题;三是按信息所反映的矛盾发展阶段分为萌芽阶段、雏形阶段和激化阶段。通过科学的分类,找准工作重心,调整工作力量,增强工作的针对性。

(4)信息处理。主要是坚持了两个制度:一是首问责任制。规定各级、各部门管理人员在获取职工思想问题的同时,为接收信息的第一责任人,即首问责任人。首问责任人要了解对方问题产生的原因及要求,解决属于职责范围内的问题,不能解决的要及时向上级和职能部门请示、汇报。对反映的问题,不能搪塞、推委或置之不理,更不能采取简单方法激化矛盾。二是工作责任制。各级、各部门针对信息所反映出的问题要认真履行岗位工作职责,相互配合、及时疏导、化解矛盾。

二、主要效果

1、班组、车间各级基层组织主动发现问题、解决问题的积极性明显增强

作为试点单位的朱矿,在机制运行以前,很多问题本来在班组就可以得到解决,但没有引起足够的重视,使矛盾没有得到及时、有效地化解,从而导致职工上访。实施“预警机制”后,仅去年下半年,各级组织通过运用实施“预警机制”的方法、步骤,就做职工的思想工作200余人次,化解各类矛盾50余件,及时有效地避免了问题扩大、矛盾升级。2006年1-11月份,朱矿信息中心又获各类信息140余条,各信息分站获职工信息330余条。该单位对收到的信息都进行了认真分类,并及时进行了妥善处理,有效地化解了职工心中的“症结”。动力厂在实施“预警机制”过程中,主动工作,为把这项制度真正落实好,实现领导与职工无障碍地沟通,真实获取职工思想信息,一方面明确了厂领导的接待日,另一方面,实行公开电话号码制度,实行预约接待,将党委负责人以及政工、工会、纪委、信访、离退等部门负责人的办公室电话号码和手机号码打印出来下发到了基层班组,职工对于疑难情况和问题,可以预约时间来厂部反映。拓宽了厂领导和部门收集信息的渠道,实现了上下沟通无障碍,以实际行动赢得了职工的信赖。

2、重大动向、重大个案和职工中带倾向性的思想问题,各级组织能及时掌握,并妥善处理

今年,矿业公司将进行机构改革和流程的再造工作,在召开完动员会,公布改革方案后,各种思想反映纷至沓来。为了更加准确地掌握各单位的动向和职工群众的意见,矿业公司分3天连续召开了3次座谈会,及时听取各种意见,对原有方案中没有考虑周到和不完善的地方进行了进一步补充和完善,从而使改革方案更加科学、实际,在实施中更加顺畅。

今年7月份,朱矿了解到部分离退休职工在对重新计发部分退休人员养老金的政策的理解和认识上存在偏差时,立即制定了《朱矿部分离退休职工上访维稳工作应急预案》,通过耐心细致的宣传、解释工作,及时纠正了离退休职工对政策的理解和认识上的偏差,有效地化解了离退休职工的思想情绪,维护了矿区正常的生产、生活秩序。

兰尖矿针对攀钢曾出现离退休职工集体上访一事,及时制定了《处理离退休职工信访事件应急预案》,对各部门、各车间进行了职责分工,制定了信息报告制度、值班制度和应急处理程序。同时,将维护离退休职工稳定延伸到八小时以外,延伸到社区和家庭,进行宣传解释、调查摸底、走访慰问,对重点上访人员进行排查,变上访为下访,政工科室挂靠车间联系本人,干部排班轮流找他们谈心,维护了离退休职工队伍的稳定。

3、有力地促进了生产经营任务的完成和重点工程建设

通过实施“预警机制”,各单位针对不同时期、不同阶段、不同性质的问题,制定了相应的工作方法、建立了相应的工作预案。如在给国家重点工程白马铁矿1200余人的配置中,由于涉及单位多、岗位多、人员多,个人与家庭情况具体,工作难度非常大。为此,矿业公司及时启动思想信息预警机制,广泛收集相关信息,及时下发了《白马铁矿人员配置实施方案系列宣传提纲》,并多次召开协调工作会,使职工思想信息预警机制充分发挥效力,确保了抽调人员“抽得出、调得动、稳得住、干得好”,维护配置人员队伍和生产经营的稳定。

湾丘基地管理处在工作中当发现因征地拆迁,离退休职工和家属有集体上访的趋势后,管理处先后召开了不同层面的离退休职工和家属代表座谈会8次,向离退休职工和家属宣传有关政策,并及时将有关情况向离退休职工和家属代表进行通报。

(下转第24页)

· 通讯员园地 ·

2006年《冶金矿山动态》来稿情况小结

流年似水,桃符更新。满载硕果的2006年过去了,迎来了充满希望的2007年。在此,《冶金矿山动态》编辑部全体员工谨向一直关心支持本刊编发工作的广大会员企业、作者、读者以及关心冶金矿山行业发展的社会各界人士表示衷心的感谢!

2006年是《冶金矿山动态》丰收的一年,编辑部收稿数、投稿人数均创历史新高。会员单位投稿达1015篇,其中列前十位的见下表。

会员单位投稿情况表

序号	单 位	2006年 投稿数	比例 (%)	2005年 投稿数
1	首钢矿业公司	215	21.2	66
2	邯邢冶金矿山管理局(含北洛河、玉石洼、西石门矿等)	167	16.5	137
3	武钢矿业公司(含程潮、大冶、乌龙泉、金山店矿等)	151	14.9	89
4	通钢集团矿业公司(含大栗子、板石矿等)	117	11.5	32
5	攀钢集团矿业公司(含选矿厂、动力厂、朱矿、新白马矿等)	114	11.2	109
6	包钢白云鄂博铁矿	65	6.5	78
7	上海梅山矿业公司	40	3.9	57
8	马钢集团各矿业公司(含姑山、南山、桃冲矿等)	31	3	32
9	宣钢龙烟矿业公司	23	2.3	
10	山东金岭铁矿	22	2.2	

投稿人数达190人。其中许多通讯员和热心同行寄来的稿件语言规范、文理通顺、言简意赅、内容丰富,且及时反映了本单位在生产经营中的新进展、新成果、新经验。他们中较突出的代表有:首钢矿业公司的刘承军、齐瑞普、南志国、祁卫新、黄新、张平、袁旭光、王轶伟、刘科等;邯邢冶金矿山管理

局的李明峰、聂长青、张小伟、孟令锋、俞江峰、焦建国、孙本林、岳海军、付红兵等;武钢矿业公司的方征中、黄习寅、胡盛耀、侯诗华、李复胜、刘雨帆、王开平、董友富等;通钢集团矿业公司的李凤岐、李贵峰、马茹宏、赵洪来、孟珍妮、王立勇等;攀钢矿业公司的全日安、罗晓波、王宁、尹光强、王小伟、易小雄等;包钢白云铁矿的孙文彪、黄世军、郝丽萍等;上海梅山矿业公司的杨金、王明宇、贡锁国等;马钢各矿业公司的张萍、桃宣、水心聪、黄业喜等;宣钢龙烟矿业公司的张海生、屈玉文、赵彦等;江西新余良山矿业公司的廖京汉、胡建成等;莱芜矿业有限公司的贺明峰;山东金岭铁矿的李本东、郭斯旭、张延明等;安徽霍邱县铁矿开发办的刘学昌、彭元军;河北冶金矿山管理公司的吴伟;漓铁集团的陆小白;鲁中矿业公司的苏道斌;南钢冶山矿业公司的王涛和太钢矿业公司的刘存万。

定期给《冶金矿山动态》编辑部提供价格信息的有:河北省冶金矿山管理办的吴伟;山西省冶金矿山公司的贺晋颖;安徽省冶金矿山公司的汪良友;浙江漓铁集团公司的陈昌荣;攀钢矿业公司的任丽光和河南省矿山耐火材料公司的罗国宝。他们对我们的工作帮助很大。

我们殷切期望全体会员、协会理事和广大作者、读者朋友,一如既往地关心和帮助《冶金矿山动态》的成长和编发工作,密切配合,共同努力,使《冶金矿山动态》的编印质量、可读性再上一个新台阶,更好的为冶金矿山企业服务。

(上接第23页)

为此,公司领导敬书记和谢总还亲自到湾丘作了调研,与离退休职工和家属代表开展了面对面的说服教育工作。

石灰石矿针对职工思想信息的反映,投入391.4万元积极开展了现场粉尘污染治理工作,有效地改善了职工的工作环境。并将原招待所进行了重新

装修,建成大学生公寓,为每个房间配备了电视机、电话、热水器、电扇,专门修建了洗浴室、厨房,购置了洗衣机,明显改善了大学生生活居住环境,为留住人才创造了条件。动力厂为边远泵站职工派发了通勤车,解决了困扰职工多年的上下班难的问题。物资处为全处416名职工进行了全面健康体检,受到了职工群众的普遍好评。

(殷国华)

· 短 讯 ·

邯邢局与二级单位和部室签订安全生产目标管理责任状

1 月 5 日,邯邢冶金矿山管理局召开了新年第一会——安全生产工作会议。该局局长刘乔与西石门铁矿、北洛河铁矿和局生产技术开发部、党委工作部等 34 个二级生产经营单位和机关部室签订了《安全生产目标管理责任状》,其主要内容包括安全生产控制目标、安全生产管理目标、奖惩三个方面。副局长魏书祥宣读了局《关于印发 2007 年安

全生产工作安排的通知》,部署了新一年的安全生产工作。会议还表彰了 2006 年度 8 个先进单位、35 个先进集体和 115 名先进个人。西石门铁矿、高阳铁矿、机械厂介绍了他们抓安全文明生产的先进经验和做法。集团公司副总裁、邯邢局党委书记王清堂,局长刘乔分别对抓好新一年的安全生产工作提出了具体要求。(焦建国)

首钢水厂铁矿爆破电子图板自动生成程序开发成功

为提高爆破出图精度,建立电子爆区图板,为后续开发三维爆破设计软件提供数据库,2006 年以来,首钢水厂铁矿工程师室测量工程师李国志组织测量组开展了“利用 AUTOCAD 软件出爆破图纸及建立电子图板小程序开发”的课题研究。经过近

一年的攻关,电子图板基本建立,自行开发的小程序经过反复修改,达到了实用要求。出一张爆破图纸,过去大约需要 2 个小时,现在经过该程序处理后,约 20 分钟就能完成。(齐瑞普 袁旭光)

山东金岭铁矿安排部署 2007 年安全环保工作

元月 10 日下午,山东金岭铁矿召开了 2007 年安全工作会议,全面部署安全生产工作。在这次安全工作会议上,矿长与 9 个主要生产单位的第一责任人签订了《安全目标管理责任书》,把安全目标层层细化、逐级分解,落实到每一位职工。

安全目标:以人为本,强化管理,落实责任,狠抓“双基”,杜绝工亡事故发生,确保安全生产目标的实现。在这次会议上,该矿还拿出专项资金对在 2006 年度涌现出的安全先进集体、个人进行了表彰奖励。(李本东 李 运 曲京好)

首矿被中国计量测试学会评为 2006 年度计量管理体系优秀团体

为做好 2007 年的安全生产工作,该矿制定了
首钢矿业公司在计量检测管理工作中,认真执行《中华人民共和国计量法》,严格落实 ISO10012 测量管理体系 2003 新标准,计量管理工作提高到

了一个新水平,日前,被中国计量测试学会评为 2006 年度计量管理体系优秀团体。

(齐瑞普 刘香梅)

首矿球团厂自主开发三规一制在线考试系统投入使用

为进一步提升班组信息化水平,利用信息化手段加强“三规一制”考试管理,首钢矿业公司球团厂自主开发了《三规一制在线考试系统》。软件投

入使用后,实现了网上自动抽卷、自动阅卷,简化了三规一制考试程序,提高了工作效率。

(齐瑞普 黄 新)

首矿质检中心通过烧结铁矿石国际能力验证

在 2006 年度国家认可委组织的烧结铁矿石(国际比对)能力验证活动中,首钢矿业公司质检中心所参评的五个项目一次性全部通过验证,继通过煤炭能力验证后又获得了铁矿石国际能力验证证书。

实验室间检测数据的比对,采用稳健的(robust)统计技术处理,确定实验室从事特定测试活动的技术能力。

能力验证是指由国家实验室认可委员会或其指定机构向参加验证各实验室下发盲样,利用各实

2006 年 5 月份,该公司质检中心申报了烧结矿 TFe、SiO₂、Al₂O₃、S、P 五个能力验证项目。本次验证属国际比对项目,共有 66 个实验室参加,全部项目一次性通过的有 21 个。(齐瑞普 刘启才)

邯邢局一项科研成果通过国家安监总局技术鉴定

日前,由邯邢冶金矿山管理局、北洛河铁矿、武汉安全环保研究院、西安建筑科技大学联合开展的《冶金地下矿山系统危险预警与控制技术研究》科研成果通过了国家安全生产监督管理总局技术鉴定。

该项目以北洛河铁矿为对象,从系统的角度去分析地下开采矿山安全管理所存在的问题,采取安

全预测评价的方法辨识危险,提高了事故的预测度。通过计算机网络收集和传递危险辨别的有关信息,与企业安全管理实际有效结合,具有实用性和可操作性。鉴定委员会认为:该项目与国内外同类技术相比具有创新性,达到了国际先进水平;该成果对类似矿山具有应用推广价值,对矿山安全管理工作具有借鉴意义。

(焦建国)

程潮铁矿 898 人年前要过“双考”关

武钢程潮铁矿 51 个工种、898 名职工春节前要接受理论和实际操作的应知应会职业技能“双考”。元月 5 日,第一批接受技能鉴定的职工经过了中级、高级应知考试,以此来提高职工钻研技术的职

业技能。武钢将有数万名职工要通过中级或高级职业技能鉴定,以取得相对应的职业技能资格证书,为竞争上岗打下坚实基础。(方征中 余锦亚)

板石矿业公司电视台完成数字设备改造

2006 年 12 月 30 日,板石矿业公司电视台的硬盘播出设备正式投入使用,标志着矿业公司有线电

视台的采、编、制、播数字一体化改造已经初步完成。

(唐东兴)

白云铁矿 10 万余元慰问困难职工

1 月 11 日下午,白云铁矿矿长姬志勇、党委书记杨占峰、工会主席霍秀峰深入铁矿困难职工家中,对困难职工进行慰问。

春节前夕,白云铁矿将慰问铁矿在职困难职工 138 户,退休困难职工 59 户,发放慰问金 105200 元。

(孙文彪)

新余良山矿业公司严把原矿收购质量关

2006 年,江西新余良山矿业公司严把原矿收购质量关,按照收购原矿取样化验操作规程,对进厂原矿严格执行落地取样制度,有效地防止了不合

格资源的流入。一年来,该公司共查处不合格原矿 10525 吨,挽回经济损失数百万元。

(廖京汉)

梅山矿业采矿场井下启用移动隔音室

日前,一间集美观与实用于一体的移动式凿岩隔音室在采矿场井下正式启用,经现场测定,使用隔音室使现场生产噪音降低 30 分贝以上,使井下噪音控制达到标准要求。

响的国标要求。它的启用使井下职工长期使用的降噪耳塞将逐步淡出井下凿岩岗位。

据了解,根据进一步使用情况,该场将陆续对后续四台凿岩台车配备隔音室,并同步实施铲运机驾驶室密闭改造等降噪工程,最大限度地减轻生产噪音对职工的困扰。

(杨 金)

攀钢积极谋划 2007 年铁矿石供应

近日,来自四川省会理县、会东县、云南省华坪县、元谋县等地的 60 余家铁矿石供应商齐聚攀钢,参加攀钢 2007 年铁矿石订货会,共同谋划 2007 年合作事宜。

左右,除去自有矿山供应量,仍需对外采购球团矿、高粉、中粉、块矿共计约 700 万吨。长期以来,攀钢与各铁矿石供应商真诚合作,实现了双赢和共同发展。

(我的钢铁)

据悉,攀钢高炉生产年约需铁矿石 1100 万吨

马钢桃冲矿技经指标全面提升

2006 年,马钢桃冲矿业公司生产铁矿石 70 万吨、成品矿 37 万吨,分别超计划 5.5%、3.3%。该公司于 2006 年拟订的 33 项对标挖潜可比性考核指标,共有 22 项达标,其中井下能耗、选矿电耗、钢球消耗等 5 项指标跨入国内同行业先进行列。

2006 年,该公司以最大限度地释放产能、增加企业经济效益为目标,选择井下 18 米分层为掘进生产突破点,组建快速掘进突击队,使掘进生产效率提高了 30%,从而解决了采掘失衡的矛盾,增加

了采准工作面。同时,该公司还运用井下大间距采矿新工艺,提高出矿工效和原矿产量。为解决井下原矿品位不稳定的问题,该公司通过地质研究,在爆破设计、矿石开采、溜井放矿等环节实施全过程的质量监控作业,确保了原矿质量稳定在 36% 以上。此外,该公司以提高主线设备作业率为中心,推行主线设备零故障管理新措施,使主线设备完好率保持在 98% 以上。

(桃 宣)

大冶铁矿选矿车间 46 项技经指标上台阶

武钢大冶铁矿选矿车间有 46 项技术经济指标再上新台阶。

2006 年,大冶铁矿选矿车间铁精矿、矿山铜和硫精矿产量分别较上年同期增长 133163 吨、591 吨和 13968 吨;板式给矿机台时产量、粗碎机台时产量、细碎机台时产量、球磨机台时产量和铜过滤机台时产量分别比上年提高 13.5 吨/台时、27.3 吨/

台时、31.32 吨/台时、5.16 吨/台时和 2.93 吨/台时;弱磁精矿含铁、铜精矿含铜和铜金属实际回收率分别比上年提高 0.19%、0.10% 和 0.15%;大钢球消耗量、Z-200[#]消耗量和电耗分别比上年下降 0.04 千克/吨、0.1 克/吨和 3.19 千瓦时/吨,呈现出精矿产量和质量“双高”、品位和回收率“双升”、电耗和材耗“双降”的良好发展势头。

(方国俊)

(上接第 18 页)

室的照明灯改成感应灯;卫生间的水龙头也改成感应式。以前生产用水是自来水,现在将生产水净化后多次循环利用。发文尽量在局域网上发,即使用纸发文也是双面打印,并缩小行距,减少纸张费用;

公务用车合理调节,除紧急用车外,一般是几个科室共一辆车,减少油耗。

该矿一位负责人告诉笔者:现在节约已经真正成为广大职工的习惯,从大处着眼,小处着手的全方位节约序幕已经拉开。

(王开平)

自主管理见成效

在通钢板石矿业公司开展的自主管理活动中,铁路运输处综合段根据生产实际,围绕降成本、增效益的活动主题,组织成立了“创业圈”,针对减少空压机的耗油量问题展开活动,并取得了良好的效果。

铁运处现在使用的 4L-20/8 型空压机是运行多年的老设备,耗油量严重超标,每小时超标耗油一千余克,造成能源浪费。“创业圈”的圈员们针对这种情况,认真研究空压机设计原理,对空压机

各有关部件进行解体检查,查找出了致使耗油量增大的关键环节。自己动手,对缸内回油孔进行了改造,保证在润滑油满足标准的前提下,使缸内剩余的油通过回油孔强制回油。

经过两个多月的试运行,空压机耗油量每小时仅 105 克,完全达到了设计要求。改造后的空压机无论从外部结构上还是内部装配上都更加趋于科学合理,真正使设备达到了最佳运行状态,仅此一项,年可节约成本 3.6 万元。

(杜艳杰)

小小一颗螺丝钉 降低成本 4 万元

空气开关是通钢板石矿业公司上青矿的易耗备件,由于消耗过大,成本一直降不下来。上青矿西采车间电工马平专心研究,发现损坏的空气开关大多数仅损坏局部件,而局部件多与开关主体一起一次成型,难以更换,以致一个局部件损坏,就得更更换整个开关。针对这一问题,马平用电钻在已损坏的空气开关上钻个小孔,安上合适的螺丝钉,然后

靠螺丝钉把新局部件固定在空气开关上,一个已坏空气开关被修复。修复后的空气开关用起来效果很好,这样就不用更换新的空气开关了。

该问题解决的当月,上青矿西采车间的空气开关用量比上个月减少 40%,按一个空气开关成本 800 元、每月用量 10~15 个计算,一年下来,可以节约成本 40320 元。

(孟珍妮)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格(2007年第1季度(1月末))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	760	620	730	140	22.6	30	4.1
河北迁西	铁精矿	66	矿山	760	620	730	140	22.6	30	4.1
河北遵化	铁精矿	66	矿山	760	620	730	140	22.6	30	4.1
河北滦县	铁精矿	66	矿山	740	600	700	140	23.3	40	5.7
河北武安	铁精矿	65	矿山	820	720	770	100	13.9	50	6.5
河北沙河	铁精矿	65	矿山	820	730	770	90	12.3	50	6.5
河北涞源	铁精矿	63	矿山	670	540	630	130	24.1	40	6.3
河北青龙	铁精矿	65	矿山	720	600	680	120	20.0	40	5.9
河北宽城	铁精矿	65	矿山	700	600	660	100	16.7	40	6.1
河北滦平	铁精矿	65	矿山	700	600	660	100	16.7	40	6.1
河北赤城	铁精矿	65	矿山	650	580	610	70	12.1	40	6.6
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	730	650	700	80	12.3	30	4.3
邯邢局	铁精矿	66	矿山	842	757	795	85	11.2	47	5.9
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	780	640	750	140	21.9	30	4.0
北京密云	铁精矿	65	矿山	730	680	680	50	7.4	50	7.4
山西灵丘	铁精矿	65(湿)	矿山	575	485	575	90	18.6	0	0.0
山西繁峙	铁精矿	64(湿)	矿山	540	460	530	80	17.4	10	1.9
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	560	470	550	90	19.1	10	1.8
山西黎城	铁精矿	65	矿山	760	720	720	40	5.3	40	5.6
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	550	460	550	90	19.6	0	0.0
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	510	407	500	103	25.3	10	2.0
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	540	441	520	99	22.4	20	3.8
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	540	429	520	111	25.9	20	3.8
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	575	452	530	123	27.2	45	8.5
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	550	460	540	90	19.6	10	1.9
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	830	800	-30	-3.6	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	730	700	730	30	4.3	0	0.0
安徽马鞍山地区	铁精矿	≥64	矿山	655	600	650	55	9.2	5	0.8
安徽铜陵地区	铁精矿	≥64	矿山	665	600	655	65	10.8	10	1.5
安徽合肥地区	铁精矿	≥64	矿山	655	600	645	55	9.2	10	1.6
安徽大别山地区	铁精矿	≥65	矿山	680	650	680	30	4.6	0	0.0
安徽大别山地区	铁精矿	≥66	矿山	700	710	700	-10	-1.4	0	0.0
安徽庐江地区	铁精矿	≥64	矿山	670	680	670	-10	-1.5	0	0.0
安徽繁昌地区	铁精矿	≥64	钢厂	665	600	655	65	10.8	10	1.5
安徽繁昌地区	球团矿	≥62	矿山	760	710	750	50	7.0	10	1.3
安徽安庆地区	球团矿	≥62	矿山	770	730	770	40	5.5	0	0.0
山东沂水地区	球团矿	62	矿山	850	780		70	9.0		
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	770		730			40	5.5
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	800	720	750	80	11.1	50	6.7
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	800	730	750	70	9.6	50	6.7
山东枣庄地区	铁精矿	65	矿山	620		610			10	1.6
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	640	530	640	110	20.8	0	0.0
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	620	550	620	70	12.7	0	0.0
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	600		600			0	0.0
广东韶关	铁矿石	54-55	矿山	540		540			0	0.0
河南安阳	铁精矿	65(湿)	矿山	645		645			0	0.0
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	510		510			0	0.0
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	270		270			0	0.0
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	590		590			0	0.0
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	260	339	242	-79	-23.3	18	7.4

2007年国内沿海港口运输形势及对铁矿石市场影响

一、我国沿海港口运输现状

2006年全国沿海港口吞吐量接近40亿吨,同

比增长17%,绝对量增长约5亿吨。其中外贸吞

吐量约15.5亿吨,同比增长17%,绝对量增长约

2.2 亿吨。

2006 年我国沿海港口铁矿石总吞吐量将达到 5.8 亿吨,外贸接卸量达 3.4 亿吨,同比分别增长 20.6%、23.0%。环渤海地区港口总吞吐量达到 2.6 亿吨,占全国沿海港口总吞吐量的 44.3%,外贸总接卸量 2.0 亿吨,占全国的比重 59.7%。环渤海地区港口的外贸接卸量已占到全国沿海港口总接卸量的将近 60%,这主要因为环渤海地区港口腹地铁矿石需求量快速增长,还为长三角地区中转了大约 2150 万吨外贸进口铁矿石。

二、2007 年沿海港口铁矿石运输形势判断

预计 2007 年我国钢产量大约 4.5~4.6 亿吨,生铁产量大约 4.4 亿吨。考虑到今年国产铁矿石将在 2006 年大幅增长的基础上进一步增长,但增长速度将有所降低,国产铁矿石将大约能够满足 2 亿吨生铁的冶炼需求,因此需外贸进口铁矿石约 3.8 亿吨左右,同比增长约 12% 以上。

2007 年环渤海地区、长三角地区和华南地区港口预计将分别接卸外贸进口铁矿石大约 2.2 亿吨、1.2 亿吨、0.35 亿吨。预计 2007 年沿海港口新投产的大型专业化铁矿石接卸泊位将只有马迹山二期泊位,新增接卸能力 1500 万吨,全国沿海港口专业化矿石泊位接卸总能力大约 2.3 亿吨。因此 2007 年我国沿海港口专业化铁矿石接卸泊位的接卸能力仍将比较紧张,压船压港现象仍将在一定范围内发生,钢铁企业需要与港口加强联系,及早安排矿石接卸和疏港。

三、沿海港口铁矿石运输系统规划

1、外贸铁矿石需求量预测

预测 2010 年我国钢产量将达到 5.0 亿吨左右,需外贸进口铁矿石 4.5 亿吨左右。

2、沿海港口铁矿石运输系统规划

天津港 25 万吨级航道一期工程竣工投入使用

经过一年的紧张施工,1 月 9 日上午,投资 7.14 亿元的天津港 25 万吨级航道一期工程竣工投入使用,25 万吨级船舶可乘潮进出天津港,不仅满足了目前世界最先进集装箱船舶及主流干散货船舶进港的需要,更开创了在淤泥质海滩建设深水港的先例。与此同时,25 万吨级航道二期工程建设同时启动,预计在 2008 年 4 月竣工,届时,航道浚深到 -19.5 米,底宽拓宽至到 315 米,港口等级也将提升至 30 万吨级,到那时,所有能够进入渤海湾

我国外贸铁矿石进口量将继续增长,外贸进口铁矿石主要来自澳大利亚和南美、南非及印度。澳大利亚铁矿石采用 15 万吨级以上船舶、南美和南非铁矿石采用 25 万吨级以上船舶运输是经济合理的。

我国沿海外贸进口铁矿石接卸系统的港口规划布局如下:

环渤海地区 考虑到北方地区钢铁企业比较分散,各钢厂需求量均较大,铁路路网发达,港口条件较好的条件,环渤海地区外贸进口铁矿石将以分散接卸为主。在大连、唐山、青岛等港口布局 25 万吨级以上的大型矿石泊位;营口、秦皇岛、天津、烟台、日照等港口布局 20 万吨级以上大型泊位,结合航道条件改善接卸 20 万吨级矿石船和二程转运船舶。

长江三角洲地区 形成以长江口外宁波、舟山两港 20 万吨级以上泊位为主的矿石接卸转运基地;长江口内的上海、苏州、南通等港口布局以接卸减载后进江的 20 万吨级矿石船为主的码头,镇江、南京等港口布局接卸二程船的矿石转运码头;连云港布局主要为陇海铁路沿线的冶金企业服务的大型专业化矿石接卸码头。

华南沿海地区 在湛江港、防城港港布局 20 万吨级以上的大型接卸泊位,两港应充分发挥港口资源优势为大型钢铁企业布局创造条件;广州港结合大型钢铁企业的建设,布局接卸减载后的 20 万吨级船舶的大型泊位。

根据我国工业化发展进程的需要,沿海地区还需适当布局大型钢铁工业基地。上述规划港口以外有条件建设大型铁矿石接卸码头的港口,应结合钢铁基地的布点和运输需要,在港口总体规划中合理安排利用港口岸线。

(刘晓彤)

的船舶在天津港都能实现接卸。

据预测,到 2010 年,天津港货物吞吐量将达到 3 亿吨,集装箱吞吐量将达到 1000 万标准箱,为此天津港将加紧码头建设,新建万吨级及以上泊位 22 个。此外,30 万吨级原油码头工程、北港池集装箱码头一期工程、二期工程、三期工程、南疆神华煤炭码头等工程,都将在 2010 年之前陆续建成。

(中广网)

澳洲 Marillana 铁矿项目探明 3 亿吨储量

澳大利亚 Yilgarn 矿业公司近日宣布,其在西澳皮尔巴拉地区的 Marillana 铁矿项目已探明铁矿石资源 3 亿吨,平均品位为 58%。Marillana 位于 BHP 和力拓公司的矿山之间。Yilgarn 矿业公司首席执行官 David Burt 称公司将对矿床大小做进一

步勘探,但项目的开发还依赖于铁路、港口等基础设施。Yilgarn 矿业公司近年来在西澳皮尔巴拉地区十分活跃,计划发展成为获取西澳矿山勘探面积第三的矿业公司。
(我的钢铁)

中冶北方总承包的鞍钢 480 万吨球团工程竣工投产

近日,由中冶北方总承包的鞍钢集团大孤山球团厂于近日顺利投产并达产,这创造了中冶北方在大型球团厂总承包历史上,建设期、达产期最短的新纪录。

具有国际先进水平。

在工程建设期间,中冶北方公司组成强大的设计阵容,充分借鉴弓长岭球团厂一二期球团生产线的成功经验,吸取国外球团厂的先进技术,并结合工程实际加以创新,精心设计,周密组织施工,严把质量关。经过有效工期不足一年的紧张施工建设,即顺利建成。试生产连续投料不到 10 日,各项技术指标均超过设计指标。
(我的钢铁)

鞍钢集团大孤山球团厂设计规模为年产 480 万吨氧化球团,是目前国内拥有完全自主知识产权的、规模最大的现代化球团厂,技术装备及自动化控制水平平均居行业领先地位。其中,工艺热循环平衡技术作为链算机-回转窑球团工艺的核心技术,

朝鲜矿山开采权下放 中朝矿业合作扩大

中国企业近年来大力参与朝鲜矿产资源开发和生产。中国河北省栾河实业公司与朝鲜两江道矿业联合企业所就开发惠山铜矿签署了合作协议,该矿是亚洲最大的铜矿,铜储量为 42 万吨,中方投资占 51%,双方合作开采 15 年,中方企业拥有 25 万吨的开采权,中国企业提供选矿设备和冶炼生产设备,年产铜 1 万吨。亚洲最大的露天铁矿-朝鲜茂山铁矿与中国通化钢铁集团签署了 50 年的合作协议,中方企业在矿山拥有 50 年的采矿权。龙东煤矿与中国五矿公司签署了合作开采协议。中国林滨矿业开发公司与朝鲜综合贸易公司合作,在平壤附近开采生产钼,这里的钼矿品位很高。韩国的

媒体报道说,现在中国企业与朝鲜已签署的矿产资源相关开发合作协议达 11 个。

韩国方面的调查说,朝鲜的矿产资源有约 200 多种具有较高的开采价值,其中,镁和钽的储藏量居世界第一位和第二位,铜、石墨、重晶石、萤石等 7 种矿产品的储藏量在世界上均排在前 10 位之内。目前朝鲜地方经济部门和贸易公司在获得了矿石开发经营权后,纷纷寻找中国合作伙伴,希望从中方企业引进资金和生产设备对矿山进行开发生产。朝鲜对中国企业投资在税收等方面给予一些优惠待遇。韩国业界认为,中朝今后在矿业领域的合作规模将进一步发展和扩大。
(甘木)

新疆新发现较好前景矿点 13 处

在刚刚过去的一年中,新疆地质找矿获得多项重大突破,不仅发现了世界级钠硝石矿,铀、铁、煤以及有色金属的勘探找矿也取得重大进展。

钠硝石矿床,初步查明远景资源量 1.84 亿吨,规模和资源量仅次于智利,是世界第二大天然硝酸盐资源;发现远景资源量有望达到大型的 1 处铀矿和 2 处铁矿,以及松湖等多处远景规模达中型的铁矿产地;在准噶尔盆地一带,发现可供进一步勘查的特大型煤矿区 1 处、可供大规模建井的煤产地 3 处。

去年,新疆地矿部门承揽各类勘查项目 410 项,完成 1:5 万区域地质矿产调查面积 20304 平方公里。

新疆地矿局还新发现具有较好前景的矿点 13 处、矿集区 10 处。
(刘兵)

通过一年多的勘查,在新疆鄯善县小草湖一带,地矿部门发现了总面积超过 3000 平方公里的

铁矿石市场一周评述(01.22 - 01.26)

本周国内铁矿石市场整体仍然延续前期走势,但南北铁精粉市场都出现了一些细微变化。本周

虽然国内钢材市场仍然保持良好走势,对铁精粉市场仍然有一定支撑作用,并且北方铁精粉资源仍然

较为紧张,市场需求情况良好,并且华东地区铁精粉价格继续小幅上扬,但在钢坯市场冲高回落的影响下,本周后期河北铁精粉市场涨势明显趋缓,市场观望情绪开始加重;南方铁精粉市场生产、销售情况仍然比较稳定,但受近期钢材市场持续上扬影响,部分钢厂小幅上调了铁精粉采购价格加大进货量,但矿山报价变化不是十分明显。

华北地区 本周河北大部分地区铁精粉资源仍然较为紧张,唐山地区 66% 湿基铁精粉不含税主流成交价在 590 ~ 600 元/吨左右,较上周略有 10 元/吨左右的小幅上扬,因为相当一部分矿山对后市比较看好报价已经达到 610 ~ 620 元/吨,而当地大部分大型钢厂都没有明显调整采购价格,只有个别库存偏低的小钢厂少量采购高价资源,因此目前市场成交并不是十分活跃,观望气氛明显加重。武安地区 64% 铁精粉湿基不含税价基本在 650 ~ 660 元/吨,也较上周小幅上扬 10 元/吨左右,当地矿山已经停产,资源比较紧张。本周山西地区铁精粉市场成交情况良好,代县 65% 湿基铁精粉出厂不含税价在 490 ~ 500 元/吨,灵丘地区 66% 铁精粉价格在 510 ~ 520 元/吨。

东北地区 本周东北铁精粉市场相对平稳。虽然近期国内钢材市场持续小幅上扬,并且河北等地铁精粉价格上扬也比较明显,但由于东北地区天气比较寒冷,铁精粉生产及运输都受到较大影响,水运、汽运价格都处于较高价位,一直随河北市场持续攀升的朝阳地区铁精粉价格也已经处于较高价位,导致整个东北地区铁精粉外运都不是十分理想,而东北本地钢厂采购量又比较有限,因此本周

东北铁精粉市场整体变化不是十分明显。建平地区 65% 铁精粉湿基不含税价在 500 ~ 510 元/吨;弓长岭地区 65% 铁精粉出厂价格在 440 ~ 450 元/吨;本溪地区 65% 铁精粉干基含税价仍然在 540 ~ 550 元/吨。

华东及中南地区 本周华东铁精粉市场再次出现小幅上扬。目前山东金岭 65%、鲁中矿业 64% 铁精粉干基含税价 800 元/吨,小幅上调 30 元/吨,当地大部分小矿山也随之小幅上调 20 ~ 30 元/吨,目前出厂价格已经达到 770 元/吨左右。安徽霍邱 66% 干基铁精粉出厂含税价也在 760 元/吨左右,繁昌 64% 铁精粉价格在 710 元/吨左右,均较前期小幅上扬约 20 元/吨。中南铁精粉市场仍然较为平稳,目前湖北大冶 63% 干基铁精粉出厂含税价在 630 ~ 640 元/吨;广东怀集 65% 铁精粉湿基不含税价在 530 ~ 540 元/吨,成交情况良好。

国际市场 本周进口铁矿石市场相对较为平稳。截止到本周末我国 23 个主要港口铁矿石库存总量为 3979 万吨,较去年底 4015 万吨下跌 46 万吨。虽然港口贸易矿总量仍然比较充裕,但在海运市场上涨和合同矿价格谈判上涨的带动下,大部分贸易商对后市仍然比较看好,目前天津港 63.5% 印度粉矿市场成交价格为 680 元/吨,62% 印度粉矿市场价格为 650 元/吨,期货报盘价格为 76 美元/吨。国际铁矿石运输价格继续小幅上扬,截至 25 日图巴朗/北仑海运费 36.409 美元/吨,澳西/北仑海运费为 15.795 美元/吨,分别较 18 日小幅上涨 1.386 美元/吨和 0.49 美元/吨。

(我的钢铁)

1月26日港口铁矿石库存统计

截止到 1 月 26 日,我国 23 个主要港口铁矿石库存总量为 3979 万吨,较去年底 4015 万吨下跌 46 万吨。目前港口贸易矿总量仍然比较充裕,在海运市场上涨和合同矿价格谈判上涨的带动下,近日进口矿价格仍在增长,但由于海运运力的因素,目前定船走货有所放缓。

本周天津港 63.5% 印度粉矿市场成交价格为 680 元/吨,62% 印度粉矿市场价格为 650 元/吨,期货报盘价格为 76 美元/吨。58% 印度粉矿成交价格为 540 元/吨,较上周上涨 20 元/吨。本周连云港贸易矿市场价格也在高位运行。其中 62.4% 印度粉矿市场价格 630 元/吨,但货源较少。印度

矿 58% 成交价格为 510 元/吨。

随着不锈钢行业的迅速发展,我国对进口镍矿需求不断扩大。镍矿资源紧缺和价格上涨的双重压力直接影响到不锈钢企业的正常生产。目前由于受到雨季的影响,菲律宾和印尼镍矿生产和运输均受到影响,目前资源比较紧缺,外盘报价相对较高。据香港信宝公司有关负责人透露,虽然雨季对镍矿进口产生一定的影响,但相对菲律宾西部地区来讲并不是雨季,相关矿山仍然正常生产。该公司近期有两船镍矿准备发船,预计在 2 月上旬到达我国连云港和日照港,且品位均在 1.8% 以上。而从目前我国进口镍矿资源的现货市场来看,近日进

口现货镍矿价格比较平稳,但现货资源比较紧缺,主要以期货为主。今日天津港口 0.93% 菲律宾镍矿市场价格为 500 元/吨,日照 0.93% 菲律宾镍矿报价 465 元/吨,1.1% 菲律宾镍矿报道价格为 500

元/吨,连云港 0.95% 菲律宾镍矿价格为 465 元/吨。1.5% 以上的进口镍矿资源缺货。

(我的钢铁)

本周港口库存统计列表

(单位:万吨)

港口	铁矿品种	本周	上周	2006 完成	2007 计划
秦皇岛港	印度矿 30 万	155	150	1000	1000
青岛港	印度矿 100	800	750	5000	6000
天津港	印度矿 45	300	316	3930	4100
京唐港	印度矿 140	200	200	1375	1500
曹妃甸	印度矿 20 万,巴西矿 80 万吨	200	200	1100	
日照港	印度矿 160	810	810	5213	6000
岚山港	印度矿 130	195	195		
烟台港	印度矿很少	140	140	1100	1200
大连港	巴西 32 万、多数为澳洲矿	94	94	690	1150
丹东港	印度矿 9 万,巴西矿 5.3 万,俄罗斯球团 5.8 万,秘鲁球团 7.8 万	33	34	200	200
连云港	印度矿 133 万,印尼 2 万,南非 2.4 万,巴西 5.7 万,澳洲 2.4 万,镍矿 18 万	122	150		
营口港	印度矿 15 万	115	115	870/1300	1200
北仑港	印度矿 10	270	270	3000	
南通港	印度矿 8	85	85	560/950	1000
镇江港	印度矿 10 万	100	100	1090	1200
防城港		60	60		
湛江港	印度 20 多万,其余都是澳洲和巴西矿	200	200	1700	
上海港		120	120		
其他港		180	180		
Subtotal	印度矿 830 万	3979	4169		

2006 年 12 月河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	850	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	810	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	630	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	430	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	420	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1300	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2950	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2900	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-85	520	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-80	460	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-70	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-60	280	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-50	240	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-45	430	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-44	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-43	330	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-42	320	国内耐火
软质粘土		一级	260	国内陶瓷
软质粘土		二级	240	国内陶瓷
软质粘土		三级	200	国内陶瓷

注:表内产品为矿山交货价(含税)

全国 2006 年 12 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品-国别	当 月		1~11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2863.39	197277.42	32630.33	2092378.50	27522.92	1837947.70	18.56	13.84
澳大利亚	1108.03	69511.78	12675.85	732231.73	11217.41	617173.44	13.00	18.64
巴西	660.72	53989.91	7584.78	552732.81	5471.41	387983.22	38.63	42.46
印度	694.11	46581.68	7477.51	482588.88	6852.61	522469.31	9.12	-7.63
南非	123.23	8517.49	1255.61	81716.53	1055.25	70454.98	18.99	15.98
秘鲁	6.93	401.25	468.02	30023.51	336.00	29702.75	39.29	1.08
哈萨克斯坦	16.58	1224.84	441.14	31903.16	225.22	19076.04	95.87	67.24
加拿大	43.62	3671.35	387.29	36836.61	278.53	33215.30	39.04	10.90
伊朗	22.30	1486.87	354.52	21558.99	212.11	14714.53	67.14	46.52
俄罗斯	24.11	2007.53	332.53	21239.13	428.24	41619.33	-22.35	-48.97
委内瑞拉	22.61	1700.84	262.13	19484.92	252.44	20403.54	3.84	-4.50
智利	15.10	1190.19	235.11	17395.08	160.86	13541.12	46.16	28.46
印尼	10.06	641.03	198.60	10541.86	99.15	5623.71	100.30	87.45
乌克兰	13.01	1098.52	189.77	15405.10	147.69	15246.08	28.49	1.04
朝鲜	8.32	410.42	159.91	7659.36	138.53	6933.68	15.43	10.47
越南	21.31	909.73	155.65	6584.50	115.38	4624.35	34.90	42.39
菲律宾	37.98	1763.42	117.84	6944.56	55.10	4032.11	113.88	72.23
缅甸	1.00	15.17	70.10	880.03	32.28	581.20	117.16	51.42
墨西哥	2.24	119.50	66.74	4926.12	157.02	12344.78	-57.49	-60.10
新西兰	11.42	386.37	41.14	1345.69	86.39	2688.25	-52.38	-49.94
马来西亚	0.93	58.98	33.21	1913.49	39.72	2648.46	-16.38	-27.75
未烧结的铁 矿砂及精矿	2682.81	179042.02	30302.69	1886898.71	25160.49	1595491.41	20.44	18.26
澳大利亚	1103.76	69229.67	12616.35	727499.88	11119.18	607556.05	13.46	19.74
印度	694.11	46581.68	7377.96	474288.99	6530.30	481556.89	12.98	-1.51
巴西	539.91	41208.64	6798.51	472885.23	4752.44	321853.67	43.05	46.93
南非	123.23	8517.49	1255.61	81716.53	1051.55	70224.07	19.41	16.37
伊朗	22.30	1486.87	351.18	21327.81	212.11	14714.53	65.56	44.94
秘鲁	6.93	401.25	309.46	17090.47	202.92	15943.91	52.51	7.19
委内瑞拉	22.61	1700.84	262.13	19484.92	249.16	19989.80	5.21	-2.53
智利	11.45	841.04	193.61	13325.59	135.34	10461.21	43.05	27.38
印尼	10.06	641.03	192.13	10065.11	97.12	5475.70	97.84	83.81
朝鲜	8.30	409.91	158.30	7602.57	133.54	6714.84	18.54	13.22
越南	21.31	909.73	155.65	6584.50	113.37	4537.96	37.29	45.10
俄罗斯	17.20	1320.85	110.83	8209.18	122.76	10457.37	-9.71	-21.50
哈萨克斯坦	1.03	60.90	85.08	4480.26	36.66	2191.53	132.09	104.44
缅甸	1.00	15.17	70.10	880.03	32.28	581.20	117.16	51.42
菲律宾	37.98	1763.42	65.11	3001.79	9.87	523.86	559.54	473.01
墨西哥	2.24	119.50	47.61	3052.95	85.81	5639.82	-44.51	-45.87
乌克兰	5.50	399.28	47.38	3221.93	26.70	2129.17	77.46	51.32
新西兰	11.42	386.37	41.14	1345.69	86.39	2688.25	-52.38	-49.94
加拿大	28.16	2071.29	34.87	2650.48	18.32	2054.30	90.33	29.02
蒙古	2.00	97.60	31.78	1679.80	16.30	841.01	94.95	99.74
已烧结的铁 矿砂及精矿	180.58	18235.40	2326.94	205461.88	2359.42	242371.71	-1.38	-15.23
巴西	120.81	12781.27	786.27	79847.59	718.97	66129.55	9.36	20.74
哈萨克斯坦	15.54	1163.94	356.06	27422.90	188.56	16884.51	88.83	62.41
加拿大	15.46	1600.06	352.42	34186.13	260.21	31160.99	35.43	9.71
俄罗斯	6.92	686.67	221.69	13029.53	305.49	31161.96	-27.43	-58.19
秘鲁	0.00	0.00	158.56	12933.04	133.09	13758.84	19.14	-6.00
乌克兰	7.51	699.24	142.40	12183.17	121.00	13116.91	17.69	-7.12
印度	0.00	0.00	99.55	8299.89	322.31	40912.43	-69.11	-79.71
澳大利亚	4.27	282.11	59.50	4731.85	98.23	9617.39	-39.43	-50.80
菲律宾	0.00	0.00	52.73	3942.77	45.22	3508.25	16.59	12.39
智利	3.64	349.15	41.50	4069.49	25.52	3079.91	62.61	32.13

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
墨西哥	0.00	0.00	19.13	1873.17	71.21	6704.96	-73.14	-72.06
美国	6.42	672.45	12.87	1246.48	34.51	3186.88	-62.70	-60.89
马来西亚	0.00	0.00	8.25	596.79	8.32	640.28	-0.78	-6.79
印尼	0.00	0.00	6.46	476.75	2.03	148.01	218.20	222.10
沙特	0.00	0.00	4.62	341.47	4.28	415.73	7.74	-17.86
伊朗	0.00	0.00	3.35	231.19	0.00	0.00	** *	** *
朝鲜	0.01	0.51	0.91	39.50	1.98	134.27	-53.90	-70.58
日本	0.00	0.00	0.67	10.18	0.55	44.30	21.90	-77.01
块矿	585.86	40490.71	6881.90	445443.58	0	0	** *	** *
澳大利亚	307.86	21557.74	3576.98	229826.90	0	0	** *	** *
印度	161.37	10764.97	1812.94	115789.89	0	0	** *	** *
巴西	27.64	2305.35	593.48	47753.59	0	0	** *	** *
南非	43.59	3367.52	385.24	27794.61	0	0	** *	** *
越南	17.39	713.78	109.44	4468.80	0	0	** *	** *
印尼	10.06	641.03	103.28	5654.72	0	0	** *	** *
伊朗	0.77	43.79	68.04	4133.46	0	0	** *	** *
缅甸	1.00	15.17	62.97	789.17	0	0	** *	** *
秘鲁	0.00	0.00	48.10	1841.18	0	0	** *	** *
委内瑞拉	0.00	0.00	24.88	1961.45	0	0	** *	** *
朝鲜	1.62	56.83	21.87	817.60	0	0	** *	** *
蒙古	0.49	22.14	21.84	1233.36	0	0	** *	** *
泰国	1.51	105.59	15.57	1034.99	0	0	** *	** *
智利	11.45	840.69	14.46	1046.81	0	0	** *	** *
菲律宾	0.00	0.00	9.94	608.07	0	0	** *	** *
马来西亚	0.00	0.00	9.80	533.37	0	0	** *	** *
墨西哥	1.10	55.86	3.09	155.20	0	0	** *	** *
新喀里多尼亚	0.00	0.22	0.00	0.22	0	0	** *	** *
坦桑尼亚	0.00	0.00	0.00	0.09	0	0	** *	** *
加拿大	0.00	0.00	0.00	0.06	0	0	** *	** *
精矿粉	249.08	16362.42	4040.54	255617.31	0	0	** *	** *
巴西	64.27	4729.45	1633.03	106993.43	0	0	** *	** *
印度	59.02	4017.84	839.55	54221.49	0	0	** *	** *
澳大利亚	24.11	1431.99	546.54	30399.22	0	0	** *	** *
智利	0.00	0.35	133.79	9445.72	0	0	** *	** *
朝鲜	6.68	353.09	131.68	6550.33	0	0	** *	** *
南非	4.53	339.70	124.06	8433.34	0	0	** *	** *
俄罗斯	17.20	1320.85	104.36	7683.09	0	0	** *	** *
委内瑞拉	6.70	508.14	88.69	6533.58	0	0	** *	** *
秘鲁	0.00	0.00	86.88	5035.51	0	0	** *	** *
哈萨克斯坦	1.03	60.90	85.08	4480.26	0	0	** *	** *
伊朗	2.32	120.85	75.67	5153.55	0	0	** *	** *
新西兰	11.42	386.37	41.14	1345.67	0	0	** *	** *
菲律宾	29.45	1433.26	35.47	1693.49	0	0	** *	** *
乌克兰	5.50	399.28	34.96	2501.87	0	0	** *	** *
加拿大	16.33	1232.15	20.93	1628.16	0	0	** *	** *
越南	0.53	28.19	17.28	779.97	0	0	** *	** *
莹桑比克	0.00	0.00	12.51	896.42	0	0	** *	** *
墨西哥	0.00	0.00	10.79	801.57	0	0	** *	** *
阿根廷	0.00	0.00	5.77	349.04	0	0	** *	** *
马来西亚	0.00	0.00	5.18	303.66	0	0	** *	** *
烧结用粉矿	1847.87	122188.89	19380.25	1185837.82	0	0	** *	** *
澳大利亚	771.79	46239.94	8492.82	467273.76	0	0	** *	** *
印度	473.72	31798.87	4725.47	304277.61	0	0	** *	** *
巴西	448.01	34173.84	4572.00	318138.20	0	0	** *	** *
南非	75.11	4810.27	746.31	45488.58	0	0	** *	** *
伊朗	19.22	1322.23	207.46	12040.80	0	0	** *	** *

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
秘鲁	6.93	401.25	174.48	10213.78	0	0	** *	** *
委内瑞拉	15.91	1192.70	148.56	10989.89	0	0	** *	** *
印尼	0.00	0.00	86.10	4301.53	0	0	** *	** *
智利	0.00	0.00	45.36	2833.05	0	0	** *	** *
墨西哥	1.13	63.65	33.73	2096.17	0	0	** *	** *
越南	3.39	167.76	28.94	1335.72	0	0	** *	** *
菲律宾	8.53	330.16	19.71	700.23	0	0	** *	** *
加拿大	11.82	839.14	13.94	1022.26	0	0	** *	** *
美国	0.00	0.00	12.54	1018.86	0	0	** *	** *
乌克兰	0.00	0.00	12.41	720.06	0	0	** *	** *
马来西亚	0.93	58.98	9.98	479.68	0	0	** *	** *
蒙古	1.51	75.46	9.46	423.13	0	0	** *	** *
毛里塔尼亚	7.57	546.34	7.57	546.34	0	0	** *	** *
缅甸	0.00	0.00	7.00	87.46	0	0	** *	** *
俄罗斯	0.00	0.00	6.47	526.09	0	0	** *	** *
锰矿	52.23	5361.75	620.73	64577.23	457.85	68318.26	35.58	-5.48
澳大利亚	24.59	2623.82	266.84	29674.38	156.90	26032.35	70.06	13.99
加蓬	12.50	1418.92	121.03	14261.21	61.17	11072.06	97.87	28.80
南非	4.15	463.79	92.73	10127.62	35.58	6385.33	160.63	58.61
加纳	6.90	465.75	58.45	3990.11	55.44	6039.70	5.42	-33.94
巴西	0.00	0.00	41.08	3665.11	55.32	9667.21	-25.74	-62.09
印度	0.00	0.00	10.97	701.98	14.21	984.46	-22.86	-28.69
越南	1.01	60.78	7.24	406.03	5.71	305.26	26.73	33.01
缅甸	0.00	0.00	5.77	248.16	27.16	1257.18	-78.76	-80.26
印尼	1.73	151.20	4.20	380.00	4.89	610.42	-14.14	-37.75
哈萨克斯坦	0.05	2.19	3.85	303.90	8.99	550.53	-57.14	-44.80
科特迪瓦	1.28	173.87	2.72	375.71	3.39	375.58	-19.82	0.04
韩国	0.00	0.00	1.77	172.30	1.13	150.29	56.49	14.64
日本	0.00	0.00	1.59	93.32	3.93	349.38	-59.40	-73.29
菲律宾	0.02	1.39	0.76	32.36	0.94	100.45	-18.72	-67.78
马来西亚	0.00	0.00	0.65	27.15	0.54	56.53	19.86	-51.97
泰国	0.00	0.00	0.64	33.10	0.29	14.94	121.04	121.52
摩洛哥	0.00	0.00	0.23	31.47	0.20	26.05	15.28	20.82
墨西哥	0.00	0.00	0.10	40.99	0.00	0.00	** *	** *
巴基斯坦	0.00	0.00	0.09	7.86	0.12	18.36	-23.17	-57.17
欧盟 15 国	0.00	0.05	0.01	3.57	0.09	76.40	-90.32	-95.33
铬矿	28.98	5069.80	432.10	73917.41	302.47	59537.73	42.86	24.15
印度	5.86	1165.75	133.76	25624.47	97.51	23389.68	37.17	9.55
南非	6.45	930.63	86.78	13620.97	32.92	6143.03	163.60	121.73
土耳其	9.72	1806.43	74.08	12753.93	62.04	11636.31	19.41	9.60
伊朗	2.15	427.84	24.46	4298.32	22.35	3803.21	9.42	13.02
澳大利亚	1.00	167.74	22.45	3707.54	20.36	3083.74	10.26	20.23
巴基斯坦	1.54	265.77	19.65	3387.88	15.20	2825.36	29.29	19.91
哈萨克斯坦	0.47	75.15	14.42	2266.16	7.21	1266.82	100.06	78.89
巴西	0.00	0.00	9.93	1597.14	11.23	1946.89	-11.56	-17.96
菲律宾	0.06	9.71	8.50	1153.73	6.05	915.43	40.59	26.03
阿尔巴尼亚	0.00	0.00	8.25	1251.34	3.04	676.13	171.60	85.07
越南	1.00	120.83	7.30	886.36	7.89	1106.83	-7.45	-19.92
阿曼	0.72	98.54	7.00	951.35	5.04	624.96	38.71	52.23
美国	0.00	0.00	6.64	808.60	5.29	784.87	25.39	3.02
马达加斯加	0.00	0.00	4.33	716.28	2.42	494.60	79.22	44.82
苏丹	0.00	0.00	2.88	623.79	2.17	472.94	32.81	31.90
不详国别	0.00	0.00	1.04	160.72	1.75	364.23	-40.33	-55.87
印尼	0.00	0.00	0.58	100.72	0.00	0.00	** *	** *
莹桑比克	0.00	0.00	0.02	3.36	0.00	0.00	** *	** *
蒙古	0.00	0.00	0.02	3.29	0.00	0.00	** *	** *
日本	0.00	1.40	0.00	1.40	0.00	0.12	1786.79	1065.70

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007年1月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8立方米	80吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重点	1545	1445	14.12	23.34	3309	10.74	1.46	0.06
首钢	5920	6660	14.93	0	5619	15.95	0.81	0
矿山公司	5920	6660	14.93	0	5619	15.95	0.81	0
大石河	3845	3984	14.93	0	2753	15.95	0.46	0
水 厂	6218	6972	0	0	6029	0	0.84	0
宣钢	1662	1862	17.68	0	1088	9.21	0.95	0.14
近北庄	1662	1862	17.68	0	1088	9.21	0.95	0.14
唐钢	1585	0	6.64	0	1280	4.82	1.55	0.22
棒磨山	800	0	4.76	0	733	6.87	2.65	0.02
庙 沟	2928	0	8.14	0	1827	3.7	1.04	0.42
太钢	4187	5783	14.54	0	3924	5.83	0.48	0
峨口	3845	4773	15.1	0	4624	5.46	0.54	0
尖山	4439	6687	13.93	0	3365	6.28	0.44	0
包钢	954	1144	0	10.13	2322	0	2.01	0.01
白 云	954	1144	0	10.13	2322	0	1.98	0.01
公益明	0	0					5.36	0
鞍钢	2624	0	20.12	43.1	4556	16.59	1.69	0.05
矿山公司	2407	0	22.66	24.82	4871	20.08	2.02	0.03
大孤山	1905	0	18.69	4.43	4146	16.68	2.44	0
东鞍山	849	0	12.6	8.4	3620	7.03	3.17	0
眼前山	1169	0	24.88	8.07	3725	13.47	2.9	0
齐大山	5011	0	44.31	65.7	6050	35.2	1.79	0.03
鞍千矿业	3608	0	10.12	0	3578	2.14	0.83	0
弓长岭矿山	3627	0	16.2	83.71	3716	8.35	0.71	0.15
弓长岭露	3627	0	16.2	83.71	3716	8.35	0.71	0.15
本钢	1001	1188	11.28	6.26	3944	17.66	1.6	0.05
矿业公司	1001	1188	11.28	6.26	3944	17.66	1.6	0.05
南 芬	1471	1631	16.19	0	4417	32.6	1.17	0.02
歪头山	491	631	10.2	6.26	2996	6.91	2.94	0.17
马钢	432	493	5.34	4.64	601	5.16	2.41	0.15
南 山	426	471	4.77	4.64	564	5.24	2	0.19
凹 山	216	241	4.23	0	945	0	3.8	0.15
东 山	251	275	2.83	0	589	0	3.42	0.71
高 村	1749	1860	6.14	4.64	171	5.24	0.57	0
姑 山	455	590	9.02	0	693	5.09	3.83	0.11
攀钢	674	822	13.91	13.74	2476	3.96	1.39	0.13
兰 尖	654	776	15.66	19.63	2400	3.48	1.46	0.13
朱 矿	709	908	12.16	12.7	2780	4.56	1.46	0
密云铁矿	4034	0	7.12		2020		2.73	0.2
通钢板石矿业	18	18	0.28		0	0	30.41	1

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007年1月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重点	64.54	29.35	96.67	5.95	2576.13	18.6	61.17	3.15
首钢	74.39	25	95.55	6.72	2095.64	0.76	1.74	5.58
矿山公司	74.39	25	95.55	6.72	2095.64	0.76	1.74	5.58
大石河	0	22.08	95.45	4.87	1621.63	3.02	0.61	11.24
水 厂	0	25.1	95.56	6.79	2127.33	0.61	1.82	5.39
宣钢	109.84	30.23	95.74	13.57	2172.21	49.94	99.76	6.4
近北庄	109.84	30.23	95.74	13.57	2172.21	49.94	99.76	6.4
唐钢	58.75	29.56	92.16	6.41	3018.29	28.69	33.48	1.9
棒磨山	62.2	33.16	95.61	1.54	3083.23	82.99	105.05	0.96
庙 沟	55.69	26.36	89.02	10.74	2987.92	3.29	0	2.72

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
太钢	53.83	28.87	95.99	8.3	2838.95	24.06	0	3.93
峨口	59.26	28.12	96.53	5.64	2945.2	22.36	0	2.93
尖山	50.08	29.64	95.48	10.69	2720.99	25.95	0	4.9
包钢	72.04	32.19	99.02	1	2569.13	38.32	37.46	2.41
白云	72.04	32.21	99.02	1	2569	38	37.46	2.41
公益明	0	31.53	0	0	0	0	0	0
鞍钢	74.14	28.31	97.5	7.66	2692.59	21.62	112.27	3.26
矿山公司	74.14	28.63	98.79	7.68	2946.16	21.62	17.43	2.87
大孤山	77.37	30.41	99.06	3.03	3061.72	29.65	0	2.92
东鞍山	65.92	32.4	96.5	2.56	2801.38	21.18	0	2.19
眼前山	82.12	28.94	95.86	3.82	2597.05	29.64	0	2.45
齐大山	79	28.29	99.55	13.59	3568.3	19.9	35.24	3.17
鞍千矿业	62.52	24.1	99.8	0.2	645.24	9.96	0	2.56
弓长岭矿山	0	26.68	91	7.55	1914.51	0	403.27	5.24
弓长岭露	0	26.68	91	7.55	1914.51	0	403.27	5.24
本钢	0	30.33	97.29	3.85	3479.61	10.83	18.87	3.53
矿业公司	0	30.33	97.29	3.85	3479.61	10.83	18.87	3.53
南芬	0	30.62	97.51	3.5	3539.05	6.51	16.28	3.62
歪头山	0	29.14	96.38	5.24	3295.37	29.05	29.84	3.16
马钢	61.08	27.43	96.39	4.55	1058.66	19.44	0.49	1.54
南山	56.7	25.88	96.75	4.81	949.93	0.4	0.64	1.26
凹山	51.1	25.47	96.85	4.87	1641.03	0.68	1.11	0.06
东山	64.12	35.18	97.17	4.92	2232.99	1.06	1.62	0.86
高村	79.14	18.56	95.78	4.39	247.6	0.09	0.13	8.11
姑山	90.24	37.76	94.12	2.81	1432.35	84.85	0	3.38
攀钢	23.72	33.7	93.48	4.04	1416.59	11.28	16.82	1.61
兰尖	25.87	34.69	93.87	4.17	1533.37	7.65	16.82	1.86
朱矿	21.07	32.41	92.99	3.87	1227.55	17.16	0	1.3
密云铁矿	58.37	27.98	98.27	9.7	2468.94	1.24	0	1.29
通钢板石矿业	0	32.06	0	3.96	0	0	0	0

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2007年1月

单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效率 米/工班	掘进工班 效率 立方米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重点	137	166	43.97	0.27	2.94	0.89	0.05	16.74
邯邢	125	182	48.7	0.55	5.07	0	1.72	24.99
玉石洼	12	17	0	0.32	2.03	0	0	30.94
西石门	123	220	39.54	0.44	4.1	0	0.89	27.82
团城	36	42	4.93	0.21	1.24	0	0	37.75
北洛河	214	276	110.8	0.65	8.87	0	2.02	18.11
高阳	74	140	45.89	0.58	3.47	0	0	24.2
诺普矿	167	182	657.2	9.04	49.15	0	0	7.54
鞍钢弓矿	149	0	48.16	0.35	2.86	0	0.74	13.1
上海梅山	320	366	62.58	0.2	3.54	0	4.46	7.85
鲁中	65	70	17.06	0.23	2.42	0	0	42.58
小官庄	68	74	18	0.26	2.76	0	0.34	37.77
张家洼	71	77	22.23	0.26	4.35	0	0.38	27.37
莱新铁矿	47	49	9.12	0.18	1.36	0	0.33	80.27
马钢桃冲	126	148	62.62	0.36	3.77	0	1.39	8.16
武钢	146	166	47.66	0.19	3.4	1.15	1.28	14.64
大冶	156	166	141.4	0.32	0	0	0	16.74
金山店	158	175	32.74	0.14	1.98	1.15	0	14.22
程潮	132	158	51.24	0.31	9.14	0	1.28	13.92
酒钢镜铁山	229	259	65.97	0.24	3.48	0.5	1.46	9.13
浙江漓渚铁矿	216	315	18.8	0.21	1.84	0	1.08	12.51
江苏利国铁矿	36	45	23.7	0.2	1.3	0	0	44.6
江西新余良山	115	167	45	0.22	1.01	0	0	4.66
通钢板石矿业	141	141	27.99	0.62	6.2	0	0.41	12.48

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2007年1月

单 位	矿石成本	矿石品位	矿石回采率	矿石贫化率	炸药	雷管	导火线	掘采比
	元/吨	%	%	%	(千克/万吨)	(万吨/个)	(米/万吨)	米/万吨
重点	71.23	37.99	80.62	19.7	6261.31	4851.82	958.84	59.8
邯邢	89.91	33.37	78.22	18.02	6608.91	3364.92	1865.67	80.92
玉石洼	648.3	32.81	0	18.38	36299.24	62061.07	65015.27	0
西石门	107.27	30.76	75.85	19.5	7413.96	5371.48	840.66	89.03
团 城	152.5	31.05	73.46	19.99	1539.01	1425.01	1781.26	89.74
北洛河	57.51	38.87	80.03	18.93	5853.05	231.54	562.52	53.25
高 阳	171.84	45	0	6.25	5597.32	2859.39	5303.11	140.1
诺普矿	68.05	23.31	0	13.51	4645.46	1614.27	3055.04	137.51
鞍钢弓矿	0	36.11	88.29	21.84	2146.05	0	0	40.43
上海梅山	55.29	43.78	0	0	4825.68	325.29	328.1	20.83
鲁中	0	42.43	72.24	26.52	6885.42	3812.63	1253.67	232.83
小官庄	0	43.01	70.17	31.77	7080.16	5857.42	1255.49	218.71
张家洼	0	46.37	72	25.02	6683.78	400.41	1032.85	140.88
莱新铁矿	0	36.56	90	10	6338.5	860.18	1720.35	402.69
马钢桃冲	67.53	36.37	84.68	19.66	6086.51	1198.47	390.01	23.48
武钢	91.41	47.92	0	0	4605.41	1058.3	818.41	29.94
大 冶	0	52.84	0	0	3946.61	554.01	1547.48	29.58
金山店	96.52	43.87			3301.56	2435.96	1008.19	32.57
程 潮	146.76	48.88			6114.83	90.89	267.73	26.32
酒钢镜铁山	40.81	32.34	81.88	10.13	4922.71	1362.54	111.39	29.39
浙江漓渚铁矿	65.89	23.83	0	0	5466.52	1289.98	388.49	86.67
江苏利国铁矿	0	41.1	0	0	5.6	814.5	1680.6	255.2
江西新余良山	0	23.55	90.81	7.27	6788.08	1063.87	2342.25	77.05
通钢板石矿业	0	32.79	0	5.35	7071.7	387.87	686.74	90.87

重点选矿厂主要技术经济指标

2007年1月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	567	554	30.87	65.55	11.66	2.65	80.01	2.53
1. 磁矿	515	565	30.32	68.37	10.1	2.7	83.42	2.49
首钢矿山公司	2048	2156	25.91	67.75	7.03	3.24	80.79	3.13
大石河	2002	2028	23.66	66.97	6.88	3.64	77.85	4.16
水 厂	2086	2270	27.39	68.18	7.13	3.02	82.47	2.69
宣钢近北庄	275	287	33.13	66.1	13.11	2.72	73.36	3
唐钢	329	0	28.97	67	5.33	2.67	86.61	1.58
石人沟	190	0	27.29	67.57	5.75	2.87	86.27	0.84
棒磨山	469	0	33.16	67.92	5.22	2.24	91.27	2.48
庙 沟	421	0	26.36	65.51	5.02	3.04	81.64	2.49
邯邢	289	468	32.04	66.31	6.95	2.37	87.48	1.78
符 山	91	230	28.12	65.52	6.23	2.71	86.02	3.58
玉石洼	200	276	31.36	66.18	7.38	2.45	86.07	1.12
矿山村	67	236	29.16	66.42	6.17	2.62	86.92	3.28
玉泉岭	196	268	29.31	66.02	6.63	2.62	86.01	2.94
西石门	349	625	30.79	66.25	6.25	2.45	88	1.91
团 城	205	262	32.75	66.34	7.46	2.33	87.03	1.6
北洛河	563	722	38.87	66.57	7.6	1.89	90.82	1.82
诺普矿	843	879	23.3	66.23	7.8	3.77	75.4	1.7
太钢	779	1032	30.7	65.93	11.18	2.8	76.57	3.65
峨口	1012	1233	28.92	66.48	13.89	3.5	65.68	3.78
尖山	645	901	32.44	65.57	7.87	2.35	86.08	3.52
鞍钢	848	0	30.4	68.04	9.12	2.68	83.41	2.68

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
矿山公司	1062	0	29.75	67.13	8.88	2.62	86.3	2.46
大孤山选	1336	0	29.99	67.25	8.82	2.58	86.95	2.48
东鞍山烧	619	0	29.84	66.1	8.72	2.62	84.51	2.17
齐欣选矿厂	382	0	26.16	67.13	9.9	3.26	78.76	2.71
弓长岭矿山选1	710	0	31.26	69.31	9.44	2.78	79.8	3.04
本钢矿业公司	486	557	29.46	68.56	7.86	2.83	82.17	2.39
歪头山	390	469	29	68.65	7.9	2.89	82.04	1.56
南芬选	535	600	29.63	68.53	7.84	2.81	82.21	2.99
鲁中	299	348	31.3	63.45	11.66	2.67	75.93	1.85
选矿厂	313	373	30.48	63.23	11.96	2.77	74.93	1.77
莱新铁矿	237	251	36.56	64.56	8.31	2.17	81.34	2.65
马钢	278	308	25.88	64.53	9.12	2.96	84.23	3.01
南山	278	308	25.88	64.53	9.12	2.96	84.23	3.01
凹山	299	331	24.44	64.19	9.09	3.17	82.9	3.74
东山	198	221	34.27	65.88	9.36	2.14	89.72	1.41
武钢	229	259	46.37	66.06	8.15	1.67	85.21	2.23
金山店	201	222	43.87	65.01	7.95	1.77	83.5	2.62
程潮	266	311	48.88	67.01	8.4	1.58	86.76	1.92
浙江漓渚铁矿	388	504	35.7	64.71	8.86	3.22	87.11	1.59
江苏利国铁矿	86	111	48.86	65.13	9.51	1.41	94.44	2.43
江西新余良山	290	419	39.71	65.1	14.3	2	82.02	3.99
密云铁矿	1009	0	27.98	66.66	6.51	2.85	83.6	0.9
通钢板石矿业	422	422	32.29	67.4	8.02	2.46	84.94	3.63
2. 红矿	791	423	30.32	63.23	12.38	2.69	77.54	2.26
鞍钢	1312	0	27.64	67.17	11.02	3.14	77.37	2.08
矿山公司浮	1312	0	27.62	67.16	11.06	3.12	77.83	2.06
东鞍山烧浮	719	0	32	64.98	15.38	2.57	79	2.08
齐大山选浮	1068	0	27.89	67.51	10.98	3.14	76.97	2.37
齐大山	1644	0	28.76	67.6	10.18	2.86	82.19	1.78
鞍千矿业浮	2243	0	24.1	67.51	10.38	3.86	72.59	2.1
弓长岭矿山选2	0	0	27.85	67.22	10.6	3.31	72.93	2.31
上海 梅山	333	381	43.78	57.09	20.08	1.55	84.24	4.5
马钢	134	169	36.2	54.5	17.94	2.04	73.76	2.41
姑山磁	126	163	38.13	54.29	18.18	1.86	76.64	1.9
桃冲磁	154	181	32.3	55.1	17.6	2.55	66.87	3.88
酒钢	799	854	36.76	54.85	20.42	2.02	74	3.18
选矿厂焙烧	676	722	37.29	56.67	19.07	1.92	79.01	3.11
选矿厂强磁	1006	1076	36.15	52.56	21.3	2.13	68.15	3.25
3. 多金属	528	596	33.87	59.87	16.42	2.44	72.6	3.57
包钢选矿厂	502	567	33.03	64.73	16.82	2.66	73.8	5.96
武钢大冶	502	529	42.2	64.67	7.94	1.95	78.49	3.23
攀钢选矿厂	565	650	33.05	54.02	17.23	2.34	69.74	2.49

重点选矿厂主要技术经济指标

2007年1月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	83.37	29.98	277.08	1.22	0.12	5.72	0.77	27.64
1. 磁矿	82.92	27.67	276.77	0.97	0.1	6.51	1.04	29.03
首钢矿山公司	82.36	21.56	367.45	0.54	0.09	9.77	0.87	30.96
大石河	89.99	17.75	0	0.49	0.17	9.01	0.02	46.7
水厂	78.35	24.08	0	0.57	0.04	10.27	1.43	18.45
宣钢近北庄	92.07	34.67	547.14	0.71	0	5.81	1.9	4.1
唐钢	83.02	30.01	424.41	1.97	0.08	5.42	0.73	48.61
石人沟	60.22	33.52	644.06	1.03	0.01	8.17	1.68	181.11

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
棒磨山	91.08	34.92	346.01	2.1	0	7.67	0.62	0
庙沟	97.76	23.35	365.83	2.63	0.19	0.43	0.04	4.76
邯邢	73.42	21.98	335.93	0.31	0.07	7.66	1.27	0.86
符山	19.76	43.01	369.22	2.33	0	5	0.2	0
玉石洼	90.79	27.9	582.36	0.08	0.12	4.86	1.86	0
矿山村	18.28	31.68	702.65	0.33	0	7	2	0
玉泉岭	90.32	24.39	472.29	0.09	0	5	3.5	0
西石门	77.25	20.99	351.3	0.23	0.09	11.23	0.95	0
团城	90.19	10.77	502.18	0	0	2.82	0.94	0
北洛河	96.59	18.79	144.69	0.19	0.07	7	0.87	0
诺普矿	89.25	18.5	329.15	0.79	0	5	2	8.49
太钢	76.54	27.26	332.17	1.71	0.19	0.78	0.78	3.51
峨口	89.34	22.56	283.27	0.39	0.17	0.36	0.36	7.64
尖山	65.87	31.87	366.89	2.99	0.21	1.18	1.18	0
鞍钢	93.05	34.79	286.62	1.55	0.09	0.62	0.33	35.08
矿山公司	95.52	33.2	286.62	1.5	0.06	0.78	0.33	0
大孤山选	96.27	32.83	278.48	1.53	0.05	0.78	0.36	0
东鞍山烧	92.81	36.42	314.2	1.36	0	1.26	0.27	0
齐欣选矿厂	94.09	33.31	381.49	1.24	0.25	0	0	0
弓长岭矿山选1	90.94	36.88	0	1.62	0.12	0.4	0	81.19
本钢矿业公司	88.75	27.35	0	0.59	0.12	14.53	0.7	7.5
歪头山	86.48	28.26	0	0.75	0.13	18.11	0.99	0
南芬选	89.59	27.01	0	0.53	0.12	13.18	0.59	10.34
鲁中	72.44	21.87	0	0.36	0.13	0.97	0.76	71.77
选矿厂	91.1	18.99	0	0.29	0.13	0.96	0.75	5.99
莱新铁矿	44.45	62.2	0	0.78	0	0	0	0.05
马钢	94.34	26.05	270.84	0.7	0.09	7.44	2.78	2.88
南山	94.34	26.05	270.84	0.7	0.09	7.44	2.78	2.88
凹山	95.12	26.05	282.97	0.73	0.06	7.7	3	3.38
东山	90.46	26.06	223.15	0.51	0.25	5.92	1.52	0
武钢	92.52	29.99	356.32	0.72	0.01	4.73	1.53	255.27
金山店	85.55	34.09	358.43	0.64	0.02	3.65	2.62	0
程潮	94.51	25.86	354.43	0.81	0	5.82	0.42	512.33
浙江漓渚铁矿	94.2	25.69	516	0.56	0.09	0	0	0
江苏利国铁矿	72.63	24.83	0	0.54	0	0	0	0
江西新余良山	65.05	27.57	0	0.81	0	8.23	4.39	0
密云铁矿	98.16	27.32	621.92	0.59	0	1.92	0.3	0
通钢板石矿业	85.38	26.34	219.17	0.67	0.1	15	3	0
2.红矿	87.33	35.17	305.46	1.83	0.18	2.79	0.49	7.74
鞍钢	97.3	38.49	396.96	2.11	0.2	0.91	0.29	7.73
矿山公司浮	97.32	39.05	396.96	2.1	0.21	0.83	0.15	0
东鞍山烧浮	95.5	49.13	317.26	2.94	0	1.28	0.27	0
齐大山选浮	98.15	38.18	289.68	2.12	0.28	0.79	0.13	0
齐大山	96.52	42.77	479.44	2.11	0.32	1.35	0.14	0
鞍千矿业浮	99.13	31.42	480.39	1.68	0.12	0.12	0.12	0
弓长岭矿山选2	97.13	33.08	0	2.18	0.07	1.69	1.69	82.79
上海梅山	70.57	25.9	276.93	0.88	0.18	1.08	1.08	0
马钢	68.73	21.34	258.81	1.28	0	21.55	1.83	0
姑山磁	82.08	23.65	259.01	1.9	0	26.5	2.49	0
桃冲磁	55.38	16.67	258.24	0.39	0	11.53	0.49	0
酒钢	72.65	24	0	0.56	0.08	10.69	1.02	3.24
选矿厂焙烧	70.73	25.15	0	0.64	0.09	11.21	1.07	3.24
选矿厂强磁	74.57	22.69	0	0.48	0.06	10.1	0.96	3.25
3.多金属	78.94	29.38	234.89	1.08	0.11	8.1	0.42	57.76
包钢选矿厂	90.86	29.73	393.29	1.22	0.16	10.45	0	4.11
武钢大冶	46.84	34.69	0	1.04	0	0	0	0
攀钢选矿厂	89.04	27.91	141.42	0.94	0.07	7.23	0.96	128.05

2007 年 1 月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
重 点	12671672	12671672	5399547	5399547	5163677	5163677
首钢矿山公司	856211	856211	437760	437760	437760	437760
宣钢近北庄	119454	119454	43041	43041	43041	43041
唐钢	283242	283242	104157	104157	104157	104157
邯邢	515063	515063	275072	275072	275072	275072
太钢	737306	737306	297270	297270	329725	329725
包钢	1050258	1050258	388671	388671		
鞍钢	4289875	4289875	1606800	1606800	1606800	1606800
本钢矿山公司	1380748	1380748	543403	543403	543403	543403
上海 梅山	318570	318570	201720	201720	201720	201720
鲁中	125514	125514	74813	74813	74813	74813
马钢	701957	701957	249254	249254	277117	277117
武钢	414708	414708	291331	291331	383814	383814
攀钢	1065993	1065993	405179	405179	405179	405179
酒钢	258259	258259	190870	190870	190870	190870
浙江漓渚铁矿	99992	99992	69636	69636	69636	69636
江苏利国铁矿	34628	34628	19360	19360	19360	19360
江西新余良山	127985	127985	86678	86678	86678	86678
密云铁矿	147860	147860	48168	48168	48168	48168
通钢板石矿业	144049	144049	66364	66364	66364	66364

2006 年 12 月份全国分省市铁矿石原矿量产量统计

地区名称	本 月	去年同月	增 减	本月比去年 同月增长%	本年累计	去年同期 累 计	增 减	累计比去年 同期增长%
合计	6090.86	4437.33	1653.53	37.3	58817.14	42623.2	16193.94	38
北京	113.39	147.06	-33.67	-22.9	1682.83	1824.87	-142.04	-7.8
河北	2823.78	1832.28	991.5	54.1	24951.89	15466.61	9485.28	61.3
山西	221.28	210.98	10.3	4.9	2767.6	2373.53	394.07	16.6
内蒙古	352.21	281.13	71.08	25.3	4026.48	3043.47	983.01	32.3
辽宁	1010.87	875.32	135.55	15.5	10137.32	8462.19	1675.13	19.8
吉林	90.12	46.94	43.18	92	713.6	598.85	114.75	19.2
黑龙江	2.55	2.46	0.09	3.7	44.01	30.51	13.5	44.2
江苏	55.25	40.3	14.95	37.1	554.12	517.69	36.43	7
浙江	10.75	11.26	-0.51	-4.5	132.47	132.79	-0.32	-0.2
安徽	96.21	86.59	9.62	11.1	1327.89	1113.55	214.34	19.2
福建	78.24	73.3	4.94	6.7	748.28	650.87	97.41	15
江西	28.9	10.56	18.34	173.7	280.21	187.17	93.04	49.7
山东	192.1	131.52	60.58	46.1	1645.24	1122.71	522.53	46.5
河南	37.53	27.49	10.04	36.5	441.02	302.6	138.42	45.7
湖北	91.82	76.78	15.04	19.6	1001.72	929.88	71.84	7.7
湖南	124.88	25.33	99.55	393	728.52	366.96	361.56	98.5
广东	118.45	155.72	-37.27	-23.9	1133.24	953.17	180.07	18.9
广西	8.63	3.71	4.92	132.6	65.55	55.89	9.66	17.3
海南	33.2	27.12	6.08	22.4	402.22	421.2	-18.98	-4.5
重庆	23.68	13.62	10.06	73.9	184.43	122.67	61.76	50.3
四川	286.32	162.35	123.97	76.4	2877.59	1834.16	1043.43	56.9
贵州	6.45	5.98	0.47	7.9	57.22	53.61	3.61	6.7
云南	92.05	67.51	24.54	36.4	938.55	593.96	344.59	58
西藏	6.2	0	6.2	0	6.2	0	6.2	0
陕西	28.98	21.78	7.2	33.1	342.1	300.05	42.05	14
甘肃	98.18	61.92	36.26	58.6	629.59	567.6	61.99	10.9
青海	4.77	2.52	2.25	89.3	34.38	28.12	6.26	22.3
新疆	54.07	35.8	18.27	51	962.87	568.52	394.35	69.4