

· 经济要闻 ·

国务院印发《节能减排综合性工作方案》

国务院日前印发国家发改委同有关部门制定的《节能减排综合性工作方案》，该《方案》明确了 2010 年中国实现节能减排的目标任务和总体要求。

《方案》要求，到 2010 年，中国万元国内生产总值能耗将由 2005 年的 1.22 吨标准煤下降到 1 吨标准煤以下，降低 20% 左右；单位工业增加值用水量降低 30%。“十一五”期间，中国主要污染物排放总量减少 10%，到 2010 年，二氧化硫排放量由 2005 年的 2549 万吨减少到 2295 万吨，化学需氧量由 1414 万吨减少到 1273 万吨；全国设市城市污水处理率不低于 70%，工业固体废物综合利用率达到 60% 以上。

国务院指出，当前实现节能减排目标面临的形势十分严峻。去年以来，全国上下加强了节能减排工作，国务院发布了加强节能工作的决定，制定了促进节能减排的一系列政策措施，各地区、各部门相继做出了工作部署，节能减排工作取得了积极进展。但是，去年全国没有实现年初确定的节能降耗和污染减排的目标，加大了“十一五”后四年节能减排工作的难度。更为严峻的是，今年一季度，工业特别是高耗能、高污染行业增长过快，占全国工

业能耗和二氧化硫排放近 70% 的电力、钢铁、有色、建材、石油加工、化工六大行业增长 20.6%，同比加快 6.6 个百分点。与此同时，各方面工作仍存在认识不到位、责任不明确、措施不配套、政策不完善、投入不落实、协调不得力等问题。这种状况如不及时扭转，不仅今年节能减排工作难以取得明显进展，“十一五”节能减排的总体目标也将难以实现。

《方案》要求，控制高耗能、高污染行业过快增长；加快淘汰落后生产能力；完善促进产业结构调整的政策措施；积极推进能源结构调整；促进服务业和高技术产业加快发展。

《方案》要求，加快实施十大重点节能工程；加快水污染治理工程建设；推动燃煤电厂二氧化硫治理；多渠道筹措节能减排资金。

《方案》亦要求，创新模式，加快发展循环经济；依靠科技，加快技术开发和推广；强化责任，加强节能减排管理；健全法制，加大监督检查执法力度；完善政策，形成激励和约束机制；加强宣传，提高全民节约意识；政府带头，发挥节能表率作用。

（摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 21 期）

我国鼓励企业更积极地开展境外投资

国家发展和改革委员会副主任张晓强最近公开表示，根据发展的现状和需求，也为了促进我国企业对外投资有效、有序、协调、健康发展，我国政府鼓励国内企业境外投资重点投向以下四个方面，包括：鼓励有利于缓解经济发展瓶颈的境外资源类投资，拓宽这方面投资合作的渠道和领域；鼓励有助于国内产业结构优化升级，能够带动国内产品、设备和技术等出口和劳务输出的境外生产型设施和基础设施投资，并有助于提高我国企业的国际化经营水平；鼓励能够通过境外投资学习国际的先进技术、管理经验和专业人才的境外研发中心等投资，提高我国企业的创新能力；鼓励我国的优势企业到境外从事贸易分销、银行、电子信息、物流航运等业务，增强服务业的国际竞争能力。张晓强同时表示，我国政府指导企业进行境外投资遵循相互尊重、平等互利、优势

互补、合作共赢的基本原则，在符合世界贸易组织原则的前提下，我国政府将从外交、外汇、税收、海关、信贷、保险以及多边双边合作等多个方面给予支持。资料显示，截至 2006 年底，我国累计对外直接投资（非金融类）达到 733.3 亿美元。2006 年我国对外直接投资 161.3 亿美元，较上年增长 31.6%，我国对外投资在全球的排名已从 2005 年的第 17 位上升到 2006 年的第 13 位。我国企业对外投资领域进一步拓宽，从一般出口贸易、餐饮和简单加工扩大到营销网络、航运物流、资源开发、生产制造和设计研发等众多领域；投资区域从欧美、港澳等发达国家和地区，拓展到亚太、非洲、拉美等 160 多个国家和地区；并呈现出投资主体多元化、投资方式灵活多样等特点。

科技部启动创新方法系列工作

科技部在日前召开的企业技术创新培训研讨会上称,科技部从今年 5 月起,组织开展一系列关于创新方法的工作,此项工作致力于从源头推进自主创新国家战略,贯彻落实《国家中长期科学和技术发展规划纲要》,建设创新型国家。

科技部副部长刘燕华强调,开展企业技术创新方法培训工作,传播技术创新方法,提升企业技术创新能力,是“十一五”时期科技部贯彻落实建设创新型国家战略,建立以企业为主体的技术创新体系的重要工作。

专家表示,创新方法工作是科技创新工作的重要组成部分,企业作为一个国家经济发展的主体,处于国家创新体系的核心部分,针对企业开展技术创新方法培训,提升企业自主创新能力,利于完善社会化技术创新培训体系,培养大批技术创新型人才,增强企业的自主创新能力,孕育积极向上的创新文化,将为推进创新型国家战略目标的最终实现提供强有力的支撑。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 21 期)

中部增值税试点改革启动

财政部、国家税务总局日前联合印发的《中部地区扩大增值税抵扣范围暂行办法》明确,中部六省 26 个老工业城市将于今年 7 月 1 日起,在 8 个行业中进行扩大增值税抵扣范围的试点。这 26 个老工业城市分别为:山西省的太原、大同、阳泉、长治;安徽省的合肥、马鞍山、蚌埠、芜湖、淮南;江西省的南昌、萍乡、景德镇、九江;河南省的郑州、洛阳、焦作、平顶山、开封;湖北省的武汉、黄石、襄樊、十堰和湖南省的长沙、株洲、湘潭、衡阳。所谓“八大行业”,是指从事装备制造业、石化工业、冶金业、汽车制造业、农产品加工业、电力业、采掘业以及高新技术产业。《办法》规定,在中部六省 26 个老工业基地城市从事以上八大行业为主的增值税一般纳税人,其生产销售八大行业年销售额占同期全部销售额 50% (含 50%) 以上的,才能纳入试点范围。《办法》采取了与东北地区类似的“增量抵扣”方式,规定纳税人当年准予抵扣的所列进项税额一般不超过当年新增增值税税额,当年没有新增增值税税额或新增增值税税额不足抵扣的,未抵扣的进项税额应留待下年抵扣。纳税人凡有 2007 年 7 月 1 日之前欠缴增值税的,无论其有无新增增值税税额,应首先

抵减欠税。小规模纳税人认定为一般纳税人后,应当以其上年同期在小规模纳税人期间实现的应缴增值税作为计算新增增值税税额的基数。《办法》还指出,纳入此次扩大增值税抵扣范围的外商投资企业不再适用在投资总额内购买国产设备的增值税退税政策。对于准予扣除的项目,《办法》作了如下规定,即纳入试点范围的纳税人发生下列项目的进项税额准予按有关规定抵扣:(一)购进(包括接受捐赠和实物投资)固定资产;(二)用于自制(含改扩建、安装)固定资产的购进货物或增值税应税劳务;(三)通过融资租赁方式取得的固定资产,凡出租方按照《国家税务总局关于融资租赁业务征收流转税问题的通知》的规定缴纳增值税的;(四)为固定资产所支付的运输费用。业内人士称,这将在一定程度上降低企业的成本,对拉动投资、鼓励设备更新和技术改造、推进产业结构调整和产品更新换代起到促进作用。分析人士认为,增值税在中部试点借鉴了东北模式中较为成熟的经验,使我国增值税转型的轮廓更加明晰,这既是中央为促进中部地区崛起采取的重大举措,也是为今后实施增值税转型改革积累经验。

中国对 80 多种钢铁产品进一步加征出口关税

中国财政部 5 月 21 日发布公告称,自 2007 年 6 月 1 日起,调整部分商品进出口关税税率,此次调整对 142 项商品加征出口关税。其中重点是对 80 多种钢铁产品进一步加征 5% ~ 10% 的出口关税,这些产品主要包括普碳钢线材、板材、型材以及其它钢材产品。另外,将去年已经征收出口关税的钢坯、钢锭、生铁等钢铁初级产品的税率由 10% 提高至

15%。这是继今年 4 月份对这些钢铁产品取消出口退税、另对其它 70 多种钢铁产品大幅度降低出口退税后,针对产能过剩、出口增长过快的钢铁产品采取的进一步宏观调控措施。此次还对天然石墨、稀土金属、精炼铅、氧化镉、氧化铽及部分有色金属废碎料等产品开征 10% 的出口关税。为鼓励进口,促进

(下转第 15 页)

· 行业动态 ·

“十一五”国家科技支撑计划“复杂金属矿产资源采选冶 关键技术与装备”重大项目和“尾矿与煤矸石 综合利用技术研究”重点项目在北京启动

“十一五”国家科技支撑计划“复杂金属矿产资源采选冶关键技术与装备”重大项目和“尾矿与煤矸石综合利用技术研究”重点项目(以下简称项目)于2007年6月7日在北京正式启动。科技部社会发展科技司徐俊司长、沈建忠处长、延吉生处长,中国钢铁工业协会刘振江书记,中国有色金属工业协会纽因健副会长,项目协调领导小组成员和各课题承担单位、课题负责人、课题联系人、课题经费管理相关财务人员共60多人参加了此次启动会。

中国冶金矿山企业协会会长、项目管理办公室主任邹健主持了大会。徐俊司长介绍了项目相关情况,提出了组织实施要求。沈建忠处长对项目的重要性和任务的艰巨性作了详细的阐述。延吉生处长宣读了科技部对项目的批复,宣布项目协调领导小组成员和项目管理办公室成员。刘振江书记、纽因健副会长和课题承担单位代表分别在会上发言。

“复杂金属矿产资源采选冶关键技术与装备”重大项目由科技部与中国钢铁工业协会、中国有色金属工业协会共同作为组织实施单位,项目将于2010年12月31日前完成。该项目首批启动课题

经费总额749149.36万元,其中国家科技支撑计划拨款9980万元。项目将研究开发出适合复杂难处理铁矿、锰矿、铜矿、镍矿等矿种的选冶新工艺和新药剂,并实现产业化示范。项目计划通过复杂金属矿产资源高效工业利用技术的整体突破,大量增加金属矿产资源可工业利用储量,其中计划增加铁矿石储量70亿吨以上、铜储量700万吨、镍储量100万吨。

“尾矿与煤矸石综合利用技术研究”重点项目由科技部、中国钢铁工业协会、吉林省科技厅共同作为组织单位。项目将于2008年12月31日前完成。该项目经费总额为9694.48万元,其中国家科技支撑计划拨款2995万元。项目将研究形成900万吨/年的铁尾矿回采及分选成套技术与配套设备,使铁精矿品位 $\geq 65\%$,水下最大开采深度达到60米,磁性铁选矿回收率达到85%;建立30万吨/年尾矿、赤泥凝石中试生产线,开发出尾矿、赤泥生产凝石成套技术与装备,形成凝石监测评价方法体系。

邹健主任最后就项目的实施提出了工作要求并对2007年工作做了具体部署。(姜圣才)

在金属矿产资源“十一五”国家科技支撑 计划项目启动实施会议上的讲话

中国钢铁工业协会党委书记兼副会长 刘振江(2007年6月7日)

各位专家、各位代表,同志们、朋友们:

今天,我们隆重召开“十一五”国家科技支撑计划“复杂金属矿产资源采选冶关键技术与装备”重大项目和“尾矿与煤矸石综合利用技术研究”重点项目的启动实施会议,这就标志着“十一五”期间,我国金属矿山资源开发和技术创新将提升到一个新的高度。

为保证国民经济又好又快地发展,国家正式启动了“十一五”科技支撑计划项目,意义非常重大。这些项目面向国民经济和社会发展需求,重点解决经济社会发展中的重大科技问题。以重大工艺技术及产业共性技术的研究开发与应用示范为重点,结合生产建设和重大装备开发,加强集成创新和引进消化吸收再创新。重点解决涉及全局性、跨行业、跨

地区的重大技术问题,着力攻克一批关键技术,突破瓶颈制约,为国民经济协调发展提供强有力的科技支撑。

“复杂金属矿产资源采选冶关键技术与装备”和“尾矿与煤矸石综合利用技术研究”项目,列入国家科技支撑计划项目,是从我国经济建设对矿产资源的迫切需求出发,从我国金属矿产资源的特点出发,国家对金属矿产资源科技投入最大的一次,足以体现科技部、国家对金属矿产资源项目和课题的重视。刚才,科技部社会发展司徐俊司长对项目作了介绍,对如何组织实施提出了要求,很有指导意义,我们一定要按照科技部的要求认真组织实施好。

应该肯定,“十五”期间,我国金属矿产资源开
(下转第11页)

· 生产建设 · 北洛河铁矿提前完成五月份铁矿石生产任务

截至5月24日,北洛河铁矿生产铁矿石20.12万吨,为月计划的100.6%,提前完成了当月生产任务。

强化教育鼓干劲。一是深化“形势任务目标教育”,提升干部职工的大局意识、责任意识、奉献意识和发展意识,为大干提供动力源泉。二是开展“先进典型引路教育”,在全矿掀起向标兵、劳模、岗位能手学习的高潮,形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。三是深化党员先进性教育。以开展民主评议党员活动为契机,以“党员责任区”活动为载体,促进党员充分发挥先进性作用。

多措并举促高产。一是做到了超前谋划、科学安排,注重规划编制,确保在产量增加的同时采场衔接平稳,从而实现了平稳超产。二是完善工序化管

理,优化三级矿量,充分发挥大型设备效率,实施以采场为单元的高强度集中化开采模式,大大提高采矿效率。三是严格安全、技术、计划三项指令,加强生产指挥协调。矿有关领导到掘进头、掌子面和深部开拓工程施工区现场检查、指挥生产,及时解决生产中的难点和重点问题。四是合理安排重点工程,优化作业区域。采用排内空间微差爆破技术,降低一次爆破大块率。强化掘进台车的试验与应用,提高采准工程施工能力,提高工程质量。矿领导实行节假日值班制和联系点制度,既帮职工解决生活、思想上的问题,又协调解决所在单位生产上的疑难,为实现高产创造了和谐奋进的良好氛围,促进了5月份生产经营任务胜利完成。

(李明峰)

武钢召开鲕状赤铁矿分选技术交流会

为了加快推进鄂西铁矿的开发研究,4月29日,武钢在武钢宾馆举办了鲕状赤铁矿分选技术交流会。会议邀请了德国SGA公司的麦尔汀斯博士,专门介绍他们公司几十年来从事鲕状赤铁矿分选技术研究成果和研究经历。

会上,武钢矿业公司总经理匡忠祥代表武钢致辞欢迎德国专家。德国专家详细介绍了他们公司从上世纪六七十年代以来对世界范围内许多国家和地区的鲕状赤铁矿所进行的研究课题、工程项目及开发成果。矿业公司介绍了鄂西高磷鲕状赤铁矿的地质资源情况和前期矿物工艺学研究成果。德国专家通过大量的图片、资料和实验数据就他们研究的鲕

状赤铁矿的结构、构造进行了详细说明,并介绍了他们最新的技术研究进展:采用循环破碎、精细磨矿、分级选矿,加工处理鲕状赤铁矿,从而得到合适的烧结原料。据德国专家介绍,他们正在继续开展深入的研究,以进一步降低杂质,提高铁品位。

与会者一致认为:武钢开发鄂西铁矿可借鉴德国专家介绍的工艺技术线路。会议提请与武钢合作研究开发鄂西鲕状赤铁矿的研究院所加快研究进度,力争5月底完成鄂西高磷鲕状赤铁矿的实验研究,尽快拿出技术可行、经济合理的提铁脱磷的选矿方案。

(李志祥)

梅山矿业公司采矿场出台《单体矿块综合利用管理办法》

日前,梅山矿业公司采矿场结合生产实际制定出台《单体矿块综合利用管理办法》,进一步加强对矿产资源的回收,提高矿产资源利用控制精度。

单体矿块,即最小的采矿单元。采矿场制定《单体矿块综合利用管理办法》,旨在从强化最小爆破单体矿块回收管理着手,从采矿生产的工序、环节抓起,进一步规范回采爆破工艺和出矿过程控制,规范眉线大块、爆破故障等异常情况处理控制程序,稳定溜井原矿品位,建立回采出矿档案,最大限度回收利用矿产资源,实现矿山企业效益最大化。

《采矿场单体矿块综合利用管理办法》不仅明确了建立矿产资源储量数据库、研究回采爆破工艺、细化最小单元矿块管理、加强对矿石损失贫化管理

等当前资源回收管理任务,且明确了相应管理措施及奖惩办法,进一步梳理了地测、生产技术室以及回采车间等资源管理相关职能科室、生产车间的管理职责,对各部门管理内容予以了明确分工,特别是规范各部门按职能填写各类出矿数据和信息报表,将以往较分散的地质、采矿设计、实际生产三部分信息集中综合管理,较大提高数据上报的及时性和准确度。

该管理办法的出台促进了回采工作的系统化管理,强化了对矿产资源的监管,在进一步细化、规范资源回收管理流程,实现原矿产量、品位有效控制的同时,最直接的运行效果就是形成直观的采矿数据

(下转第7页)

· 安全与环保 ·

桃冲矿业公司安全生产实打实

马钢集团桃冲矿业公司牢固树立以人为本的安全发展思想,以安全教育为导向,以反“三违”为突破口,狠抓安全生产责任制的落实,强化重大危险源(点)的安全管理,取得了较好安全效果。去年实现安全事故为零的目标,荣获马钢2006年度安全生产“金牌单位”称号。

该公司是一个有着九十多年铁矿石开采历史的井下矿山,几年来,在做好主业矿的同时,先后建成了水泥厂、青阳白云石矿等。井下危险因素增多,跨行业、跨地区的生产经营增大了安全管理难度和压力。面对困难与压力,该公司创新安全生产新思路、新途径,采取有效措施扎实开展各项安全生产活动。

一是加强安全生产宣传教育。该公司不仅注重对安全生产形势和任务的宣传,及时将安全生产方针政策以及相关安全教育宣传材料,印发到班组进行宣传学习;而且十分关注事故案例教育,通过身边发生的实实在在的伤害事故,引导职工吸取教训。同时结合矿山安全工作特点认真提炼企业自己的安全理念,即“用‘鸡蛋里挑骨头’精神检查落实安全工作;安全工作必须做到100%;安全工作要从零开始”。通过矿山有线电视、会议等多种形式大力宣传安全理念,并用安全理念指导安全工作。

二是深入开展反“三违”活动,构筑牢固的安全生产防线。该公司制定了《桃冲矿业公司“三违”检查处罚办法》及联保考核规定,提取人均150元奖金作为安全考核奖,实行安全联保考核,一人违章,本单位职工连带扣奖。公司每月组织一次反“三

加大安全投入

日前,山东金岭铁矿根据财政部和国家安监总局《高危行业企业安全生产费用财务管理暂行办法》的要求,召开专门会议,安排部署保证安全投入的有关事宜,要求财务部门按时提取、专款专用;要求各单位在资金的使用过程中,突出重点,注重效果,确保全矿的安全生产和职工的人身安全。

该矿2006年安全总投入达3000余万元,主要用于安全基础设施的建设、安全防护设施的改造、安全技能培训等。全矿各个作业岗位、设备设施、人员素质的本质化安全程度大幅度提高,该矿通过了山东省安监局组织的考核验收,达到国家安全标准化二级企业,消除了事故隐患,确保了生产的正常有

违”检查,各生产单位每周进行一次反“三违”检查,“三违”行为作为各类先进评比和岗位能手申报的否决条件,从而提高了职工的安全意识,减少了习惯性违章行为的发生。

三是落实安全生产责任制。该公司以强化矿区重大危险源(点)的安全管理为重点,层层落实责任。制定了矿区危险源(点)安全管理的有关规定,修订和完善了危险源(点)安全管理监控措施,对矿级监控的重大危险源(点),落实到公司领导个人,明确每人的监控对象与责任。制定和完善重大危险源应急救援预案,并组织部分预案的演练。去年以来,公司领导带队对重大危险源(点)进行34次检查,查出各类隐患63项,完成整改61项。及时消除了事故隐患,杜绝重大事故的发生。

四是加强设备检修过程中的安全管理。该公司对所有设备检修项目按照《设备检修安全管理规定》,制定检修方案和安全措施,落实安全责任;做好设备检修的全过程安全监督检查。对检修中停送电、起重、高空及交叉作业的项目,严格执行安全确认,做到严把检修方案、安全措施、责任人三个关口,实现了设备检修安全无事故。

五是做好外来施工队伍和劳务工的安全管理工作。该公司不仅与外来施工单位在施工前签订安全协议,明确甲乙双方的安全管理职责;而且明确相关部门对外来施工单位及劳务人员的管理职责;实行对劳务人员的安全管理,视同本单位职工一样进行安全管理。(安宣)

确保安全生产

序,各项生产经营指标创历史最好成绩,职工收入也创历史新高。

今年以来,该矿在安全投入上明确提出了三个不存在,即“不存在没有资金,不存在没有人员,不存在没有时间”。依据《暂行办法》中每月按原矿产量8元/吨提取的要求,加大安全投入,按照“企业提取、政府监管、确保需要、规范使用”的原则,首先从资金上给予保证,将提取出的资金全部用于完善和维护全矿的安全防护设备设施、加强全员的安全培训教育、重大危险源监控、应急救援器材的购置、现场作业人员的安全防护等有利于安全生产的各个方面,全面提升全矿的安全生产水平。(李本东)

武钢乌龙泉矿:用“三法”巧除安全盲区和死角

武钢乌龙泉矿生产现场点多、线长、分布广,有几十个零星岗点,职工作业较分散,检查人员有时忽视了这些地点,使这些“盲区”或“死角”失控,成为潜在的安全隐患。对此,该矿巧用“三法”:一是作业指令单派工法。凡是上岗作业的职工,上岗前都要填写作业指令单,指令单一式两份,一份交车间调度员,一份交班长,方便车间调度员随时询问安全作业进展情况;同时,班长根据作业指令单安排安全员进行现场巡查,重点监督,班长、安全员、调度员、挂钩干部都在派工单上签名,既保证作业人员的安全,

又确保了工作落到实处。二是联保互保法。该矿各班组在安排作业的同时,指定一名互保对子专门负责作业人员的安全,做到“四定”,即定人、定职、定责、定岗,互保对子双方签订联保互保责任书,互保作业安全。三是“三要素”排除法。该矿从安全生产的人、物、环境“三要素”着手,查找生产现场的安全“危险人”,查改生产现场的事故隐患,查除生产现场的危险因素,对安全“危险人”进行帮教直至转变成“安全人”才让其上岗作业,对事故隐患进行整改,将其消灭在萌芽状态。

(王开平)

梅山矿业公司采矿场开展“三级违章行为排查”

日前,梅山矿业公司采矿场认真布置落实“反违章”专题整治活动,在全场范围内开展班组、车间、场职能科室三级违章行为排查,切实提高员工识别违章、执行规章的技能,从源头上减少违章事故的发生。

该场以基层班组为落脚点,要求每位职工按照“安全操作规程和采矿作业指导书”,对每道工序、每个岗位、每一个作业步骤过程中可能出现的违章行为进行细致排查,同时要求全场每位管理人员直接参与所联系班组的现场排查工作,至少不少于2个班次的全过程跟班。在此基础上,车间对班组排

查出的问题进行汇总分析,制定防范措施,并逐条反馈到班组;对作业现场不符合安全要求的,则要求立即整改。与此同时,该场要求各职能科室加强对车间违章排查的指导,按照安委会成员联系车间分工,与所联系车间一道分析排查出的问题,并切实发挥职能科室作用,进一步梳理标准化作业管理工作。对目前没有作业标准的岗位,及时制订标准化作业指导书;对已经有标准化作业指导书的岗位,通过对作业指导书标准的解读、演练,检验标准的可行性,对其中不适合或不到位的条款加以修订完善。

(贺敏)

程潮铁矿筑牢安全防护网

“为了我们家庭的幸福,我一定要吹好安全生产枕边风,时刻叮嘱我老公遵章守纪、不要违章,配合车间做好安全协管工作。”5月15日,武钢程潮铁矿采矿车间安全组负责人将一张《违章通知书》送到职工李某的家中,这是该矿创新安全管理的又一新途径。

随着井下开采深度不断延伸,安全压力随之越来越大,针对部分职工遵章守纪的自觉性和安全技能不能适应新的安全管理要求,该矿把安全管理的重点放在作业现场,组织专职管理人员三班倒到现场查安全,重点查人的不安全行为和物的不安全状态,提高作业人员的安全意识和责任心,并在检查中帮助解决安全问题,从而消除隐患,保证安全生产的

顺利进行。5月10日,该矿安全管理人员在检查中发现职工李某在井下-360米水平从事采矿作业时,违反了相关安全制度,属典型违章行为,易导致自身和他人人身安全事故发生。该矿本着安全以教育为主的原则,一方面对违章人员进行教育;另一方面推行“三违”通知书到家庭活动,督促职工家属帮助亲人从点滴做起,使亲人知道安全生产既关系全矿的整体利益,也关系每个职工的切身利益。将“爱妻子、爱孩子、爱家庭,不讲安全等于零”的观念深入到职工心中,做好对自己亲人“班前有嘱咐声、班后有关怀声、安全知识有检查声”,提醒和督促自己的亲人在工作中遵章守纪,保障安全。

(黄习寅 金林)

攀钢新白马矿业公司确保安全度汛

攀钢新白马矿业公司针对目前采场采的是风化矿,抵御暴雨能力差,容易形成泥石流等地质灾害特点,防洪工作做到早布置、早落实,确保安全度汛。

该公司及下属单位分别成立了防洪抢险领导小组,重点抓好六方面工作:一是落实好防洪抢险物资,目前已完成对防洪抢险物资的清理、检查和补

充;二是抓好防洪隐患治理,对今年新立项的 11 项防洪工程项目,督促相关施工单位加快施工进度,要求在雨季前保证质量完工;三是做好变电所、建筑物、厂房等处的防雷电工作,要求各单位在雨季前做好电气设施的防雷测试,及时处理所发现的问题;四

是制定 2 号排土场、尾矿库等高危险部位防洪抢险预案,做到有备无患;五是要求有关单位加强防洪值班,保证通讯畅通。同时,该公司还要求选矿厂做好沿河低水位建筑及设施的防汛工作,加强监护,确保汛期安全生产。(罗晓波)

(上接第 4 页)

档案,准确地反映矿产资源综合利用情况。通过这

样的数据库平台,梅山矿有多少矿量,质量品位如何,开采了多少,损失多少将一目了然。(贺敏)

梅山矿业公司采矿场开展全员劳动竞赛活动

日前,梅山矿业公司采矿场大力开展全员劳动竞赛活动,与全场十多个车间、科室签订了 27 项“短、平、快”的劳动竞赛项目,设置奖金近 10 万元,以正向激励调动职工生产热情,确保双过半目标实现。

线单位签订了 4 项场级重点劳动竞赛合同。同时又根据生产建设实际需要,分别与生产辅助车间、职能科室签订了 23 项“短、平、快”的劳动竞赛项目。此次竞赛除明确竞赛项目指标、时间节点、主要工作、相应措施外,还明确完成相应指标予以兑现的奖金额度。重点项目、效益突出单位重点奖励。竞赛期限从 5 月 14 日至 6 月 25 日。

一季度以来,采矿场原矿产量始终不大稳定,这直接影响企业的经济效益。为实现原矿输出稳产高产,确保经济效益指标完成,该场以“全员参与,实现半年原矿产量 203 万吨,力争达到 204 万吨”为主题内容,以回采工序为中心组织开展全员生产劳动竞赛活动。围绕安全、产量、质量等关键指标的完成,分别与运输、回采、主井、生产调度原矿生产一条

该场此举较大激发职工干劲,各车间各班组间展开了产量与质量的竞赛活动,个别车间班组还根据生产任务完成情况实行记分排名,按天竞赛,按绩取酬,形成较浓郁的“比、赶、超”生产氛围。

(贺敏)

板石矿业公司露天矿生产稳步顺畅

板石矿业公司露天矿面对全年回收铁矿石 11 万吨的生产任务,自我加压,合理安排,充分释放生产潜能,原矿产量再登新台阶。

进一步落实好安全生产责任制及专业责任制。同时,根据各作业现场实际情况,加大现场的管理力度,改善生产作业环境;针对人员少、力量薄弱等诸多困难,在操作和维修人员中实行了全额计件工资,对部分工种实行兼工种作业,并实行三班倒作业制,工作效率大幅度提升。

为了超额完成年度生产经营任务,该矿自 3 月份生产正式起步以来,科学组织、合理安排,始终保持了高效、快捷的生产态势。一方面,从车辆维护保养入手,加强对运矿车辆的点检制,使车辆始终处于良好的运行状态。另一方面,合理制定磁选矿石回收任务计划,强化设备和安全管理,严格点检制度,

截止目前,该矿回采矿石总量已达 46000 吨,各项经济技术指标均在计划轨道上稳步运行。

(李秀军)

梅山矿业采矿场开始应用免棱镜全站仪

日前,梅山矿业公司采矿场成功应用新引进的免棱镜全站仪。

件后,利用编制的新程序,成功形成了三维实体模型。该方法较之以往测量碎部方法,在精度和效率上均有提高,同时使碎部测量实现了无纸化,测量数据可直接用于 surpac 软件,从根本上解决了 surpac 软件数据的来源问题,为数字化矿山建设提供了基础数据保障。

该采矿场原采用的是 Leicatc605 型全站仪,速度较慢,且不能对井下巷道凹凸面进行测量,无法采集巷道断面数据。随着数字化矿山的建设,特别是 surpac 软件在矿山的广泛应用,该型号全站仪已无法适应矿山生产建设需要。为此,该场购入了在免棱镜模式下测距长达 1200 米的 Topcon GPT - 3002LN 型脉冲全站仪,日前在井下试用,采集了 -288 米水平部分巷道三维碎部数据,导入 surpac 软

目前,该场测量人员正在对新仪器的使用作进一步的探索,研究利用仪器测点无人作业的特点,以解决以前尾矿坝坝体内部等矿区特殊场所无法测量的问题。(贺敏 钱小峰)

· 资源开发与利用 ·

最大限度利用和节约资源 实现企业可持续发展

镇江韦岗铁矿有限公司(以下简称韦岗铁矿)由原镇江韦岗铁矿于 2003 年改制而成。三年多来,该矿充分利用改制后的天时地利人和等有利时机,抢抓市场机遇,大力发展循环经济,实现资源综合利用,走上了节约资源与能源的良性循环的可持续发展之路。

一、变废为宝,最大限度利用和节约资源

为了最大限度地利用和节约资源,韦岗铁矿近年来采取了变废为宝的种种措施,取得了明显的成效。

1. 开发利用尾砂,努力做到“粒砂不丢”。韦岗铁矿虽然是一个中小矿山,但全年自产原矿的尾砂产量就在 40 万吨上下,加之该矿近几年逐年增多地购买国外原矿来选,尾砂量也逐年增多。为了充分利用尾砂,变废为宝,2005 年该公司一期投资 500 万元,购置国内先进的陶瓷过滤机,建成了 25 万吨/年的尾砂脱水生产线,在生产出水份含量 11% 左右机制砂的同时,还产生了 100 余万吨的回笼水。机制砂可用于采空区的回填,也可以用于生产建材和水泥。当年对外销售机制砂 7 万吨,52 万元;用于采空区回填 21 万吨,节约外购回填料 156 万元;回笼水用于选矿,既节约了水资源,也降低了生产成本 110 万元左右,投资效果非常明显。

2. 开发利用废水,努力做到“滴水不漏”。韦岗铁矿的采区在负 200 米左右,井下热水曾使矿领导头疼不已,也一度作为“热害”处理。从 1999 年开始,矿领导看到旅游服务业的前景和商机,决心变“热害”为“热利”,建立韦岗温泉项目,将井下热水抽上来,供人洗浴和游泳。韦岗铁矿的井下热水,富含多种矿物元素,被国家地热委评价为“医疗热矿泉”。近几年来,韦岗温泉以实在的理疗效果,完善的服务设施,创新的服务理念,打开了市场,扩大了影响,2006 年的收入约 300 万元,该项目已成为韦岗铁矿新的经济增长点。为了节约新水资源,韦岗铁矿将温泉洗浴后的水通过管道送到选矿分厂用于选矿和清洗设备。原来选矿分厂月用新水量在 3 万吨左右,按照现在的生产量,新水用量要到 5 万吨左右,由于使用了循环水,月使用新水量只有 0.5 万吨,只占原总用水的十分之一。到此,水的循环并未结束,而是从选矿分厂进入尾砂脱水处理系统,水砂分离后,水再进入化工生产分厂用于生产用水;化工

分厂排放出的生产用水,经过无害化处理,再用作浇灌农田。至此,井下废水的循环使用才算结束。据不完全统计,由于该矿努力做到滴水不漏,按目前内部结算价格(0.69 元/吨)计算,每年节约水成本 150 万元左右。

3. 开发利用废渣,努力做到“金金计较”。为了最大限度地提高资源利用率,实现废渣中的各种金属全面回收,2004 年韦岗铁矿投资 2000 多万元,对化工分厂利用硫铁矿渣生产硫酸的生产线进行改造和扩建,建成硫酸渣低温焙烧生产线。通过改造,使得硫铁矿渣在生产出工业硫酸的同时,还能生产出阴极铜、碳酸钴、硫酸镍等有色金属。最终的废渣——红粉销往水泥厂,作为水泥生产的原料,实现了废渣的全面利用。既改善了矿区的环境,减少了土地占用,又给矿上带来了不菲的收益。

4. 开发利用余热,努力做到洁净环保供热。2000 年前,全矿所有生产、生活用气全靠 5 台燃油、燃煤锅炉供应,既不安全,又不环保。2000 年韦岗铁矿开发利用化工分厂的余热,代替燃油、燃煤锅炉,将余热蒸汽通过管道送到全矿各个角落,为生产、生活提供了安全、洁净的热能。同时蒸汽产生的大量热水可以作为商品外卖。仅此一项,每年可节约能源成本 16 万元。

二、围绕节能进行技术改造

韦岗铁矿对有关设备进行技术改造,淘汰旧的电机、空压机、变压器、电焊机等耗能量大的设备,改用节能型设备。如对采矿车间 2.5 米及 3 米卷扬机,采用了先进的 PLC 和电脑监控系统,既提高了安全性,又节约了电耗,压缩机由原来固定的改为流动的,哪里需要就推到哪里,随时需要随时开机;选矿车间引进进口细碎设备,在提高生产效率的同时,也实现了节能;对各类电耗高的设备,都安装了变频器。公司实施的东风、西风井节能改造工程曾经获得国家金牛奖。

三、贫富兼采,合理开发矿产资源

按韦岗铁矿原来的地质资料和每年的开采量,6 年后就要闭坑。从企业可持续发展的高度出发,韦岗铁矿对现有矿产资源统筹兼顾,贫富兼采,合理利用,在增加外购矿量的同时,压缩自产矿的采矿总量,延长开采期,同时加大对矿体范围内的贫矿区、

氧化矿区、高硫矿区的探矿工作。为此韦岗铁矿先后邀请有关专家对矿体资源进行科学论证和规划,适当降低回采矿的品位要求,充分回收矿产资源。在选矿方面,为了配合回采矿品位比较低的情况,增加了二段磨,使精矿品位保持在65%左右。

四、回填复垦,寸土必用

早在1958年大跃进时,就有人在韦岗铁矿地区露天开采,形成了东塘口、西塘口二个大坑。原韦岗铁矿由于经营困难,长期无力回填。近几年,随着韦

实施资源战略 增强攀钢矿业可持续发展的保障能力

攀钢集团矿业公司把搞好攀枝花钒钛磁铁矿资源的开发利用作为制订和实施资源发展战略的重点,大力开展资源综合利用,走上了可持续发展的新型工业化道路。今年2月,该公司跻身全国矿产资源合理开发利用先进矿山行列。

近年来,该公司坚持把发展循环经济,建设节约型矿山的理念贯穿于矿产资源的开发利用中,开展了铁矿山矿石性质配矿攻关,制定实施了《朱兰两矿矿石配矿实施细则》,实行多铲、多矿带、多品级、同车档协调配矿,贫富矿合理搭配,进一步挖掘了资源潜力,提高了采矿回采率和资源利用率。2006年,公司采矿回采率、矿石贫化率、选矿回收率均在同类矿山企业中处于领先水平。

矿山原有地质勘探不够详细,该公司分别投入408万元和761万元对兰尖铁矿和朱矿集中进行生产地质勘探,地质储量升级9328.6万吨。根据生产地质勘探对原地质图件进行修改完善,建立了地质测量信息系统数据库,坚持每月进行槽探、地质编录、取样化验等工作,为充分利用资源提供了准确的储量依据。

海钢合理挖掘矿山资源潜力

海南钢铁公司曾经步履艰难。通过加大科技投入,提高科技创新能力,加强资源综合利用效率,这个老企业焕发出了新的活力。

由于技术条件等因素限制,过去海钢开采铁矿石,贫矿、高硫高炉矿和加工余下的粉矿等,均作为废料堆在矿区。其中仅粗粉矿就因品位低积压上百万吨,还有大量品位更低的贫矿,堆存总量在1600万吨左右。

为了盘活资源,海钢于2005年3月投资近2亿元,建了选矿厂,目前该厂已建成,由于采用国际先进的超细破碎设备和国内红矿选矿先进工艺流程,

岗铁矿的发展,去年千方百计挤出资金,将二个大坑填平,形成一块25亩的平整场地,用于外购矿的堆放。采空区的安全问题,是矿山企业头痛的大问题。目前,韦岗铁矿对-100米左右地下开采形成的空区,正在抓紧充填。该项目完成后,即能消除安全隐患,又可新增用地面积约为65亩。

通过以上各项节约资源和能源工作,韦岗铁矿走上了一条可持续发展的循环经济之路。

(徐以宁 李海平)

一直以来,钒钛磁铁矿精矿品位低是制约公司发展的瓶颈问题,2003-2005年,该公司先后开展了选矿厂细破闭路改造和阶磨阶选改造,彻底打破了三十多年来钒钛磁铁矿精矿品位徘徊在51.5%的状况,使难磨难选的钒钛磁铁矿精矿品位达到54.5%,铁精矿中TiO₂含量控制在13%以下。生产实践证明,入炉原料TFe品位提高1%,则焦比降低2%,高炉利用系数提高3%,使攀钢在钒钛磁铁矿选矿技术方面达到了国际先进水平,企业竞争力得到进一步加强。

该公司尾矿库尾矿堆放量已达1.2亿多吨。2006年,该公司委托长沙矿冶研究院对选矿厂和选钒厂的综合尾矿分别进行综合回收试验研究。试验表明,尾矿经磨选后铁金属回收率达33%~34%,铁精矿品位55%以上;钛金属回收率16%~19%,钛精矿中TiO₂大于47%。目前,该公司在选钒后的尾矿中再次回收钛和钒钛磁铁矿,已形成年产钛精矿4万吨、年产钒钛磁铁矿10万吨的生产能力,钛精矿品位47%。下一步将进行连选试验,探索出合理的磨选工艺流程,从而提高尾矿综合利用率。

(全日安)

达产后每年可处理原矿110万吨,包括贫矿、高硫矿、粉矿、杂矿,生产出含铁量超过65%的高品位铁精粉61.7万吨。仅去年12月,就产出3.8万吨铁精粉。据了解,今后海钢的还将对生产的工艺进行优化,不断完善工艺管理,提高产品质量和原矿资源的回收水平。

目前,海钢正进一步挖掘矿山资源潜力,科学合理高效回收正美山、南矿采场、南矿挂帮矿以及坡积矿的矿石,扩大富矿生产量,搞好高硫矿的有效利用,增加和扩大人工捡矿的强度和范围,最大限度地回收有限的矿石资源。

(单憬岗)

· 人力资源开发 ·

关爱 协作

为营造和谐、关爱的企业氛围,促进在在漓铁工作的大中专生成长发展,4月28、29日,集团公司组织近10年进入公司的大中专生,开展了以“举办一次讲座、组织一次座谈、安排一次训练、开展一次调查”为主题的四个一次系列活动,实现“关爱、协作、超越、成长”的共同目标。

4月28日上午,大中专生“青年自我成才讲座”在公司会议厅举行,市委党校沈建乐副教授主讲。他以生动、形象、精彩的授课,赢得大中专生们的阵阵掌声。讲座对大中专生们感触很多。

当天下午,又隆重举行了“大中专生座谈会”,公司总经理俞沈海、副总经理周兴林参加了座谈。

座谈会在热烈、愉快、欢乐的气氛中进行,大中专生们尽情畅谈进入漓铁后的感想。特别对工作上,如专业知识培训、自动化系统改造、内部挖潜降耗、加强设备防护、预防设备盗窃及职工安全教育等等提了不少合理化建议。

俞总经理对大中专生们寄予厚望,希望他们要深刻领会:感悟、学习、超越。每个人无论在生活上、工作中都要学会感悟,通过感悟,才能成为智者;要学习身边的闪光点、学习老师傅精神;学会超越,超越自己、超越别人,只有通过超越,你们才会有希望。漓铁才会有希望,明天才会更加美好!

29日,47名大中专生及公司后备干部人才库成员在周副总经理的带领下,赴杭州大清谷户外运动

漓铁集团公司进一步做好后备干部“人才库”工作

最近,漓铁集团公司根据《漓铁后备干部人才库管理暂行办法》,结合企业发展规划,为培养和储备充足的人才资源,对“后备干部人才库”作调整充实工作。

企业要发展,人才是关键。2005年底,公司实施了企业后备干部的推荐、选拔工作,经层层考核筛选,确定了12名综合素质优、工作表现好、发展潜力大的年轻员工入选企业后备干部人才库,并为他们提供了施展才化的机会和创业的平台。经过一年的培养锻炼,多数后备人才在各自的岗位上发挥了他们的聪明才智,为企业的生产经营发展作出了应有的贡献。

今年“人才库”调整时间安排为2007年4月20日至2007年5月31日。

“人才库”人员继续采取推荐方式:组织推荐,党政工团各级组织可对本级组织范围内符合条件的

超越 成长

拓履基地进行训练。

训练刺激而精彩。“高空抓杠”、“过缅甸桥”、“信任背摔”、“跳生墙”等都是结合团队与个人的协作,技巧、勇气、力量与智慧的运动。虽然下着雨,但丝毫没有影响队员的信心,年青人以他们特有的气势、勇气及团结拼搏精神完成了一个又一个项目的训练。

通过一天的训练,拉近了队员们之间的心理距离,使大家感悟到精诚合作,能完成个人无法完成的任务,体会到个人成功的背后需要有一个强有力的团队作支持。通过训练,也磨练了大家的毅力,树立起在困难面前永不言败的自信心。决心在今后的工作岗位上,一定要发挥这种团队协作精神,使企业与个人都取得最好的收益。

本次系列活动中,集团公司还向大中专生开展了一次问卷调查,调查内容主要涉及岗位、职位、薪酬待遇、工作积极性、社会福利、职工培训、人才引进机制、人才开发、人才流失、后备干部队伍建设、人才队伍存在的问题以及公司对人才的重视程度等等。通过调查,大学生们普遍认为对漓铁的发展有信心,后备干部队伍建设效果较好。公司及职能部门将对收集的调查卷进行汇总分析,为进一步做好企业的人力资源工作提供依据。

(漓铁集团公司人力企管处)

优秀人员进行推荐;他人推荐,可以个人名义,对周围符合条件的优秀人员进行推荐。个人自荐,职工可根据自身条件,进行自我推荐。

被推荐者条件为:热爱党、热爱祖国、热爱企业,学习勤奋、工作踏实,敬业爱岗,具有奉献和创新精神,愿为企业建设发展作贡献的优秀人员,具有中专及以上文化程度,二年以上工作经历,年龄35周岁以下,身体健康的在岗职工。如特别优异,条件可适当放宽。

选拔程序分为:推荐阶段,初步筛选阶段,面试阶段,确定、考察阶段,落实培养、锻炼岗位阶段。

与此同时,为掌握了解一年来公司后备干部人才库成员工作、生活动态,结合年度考评情况,公司决定对他们进行一次书面调查和面谈,以关心他们的所思所想,真正使企业的人才工作迈入良性发展轨道。

(漓铁报)

梅山矿业公司采矿技术人员综合素质提高班开班

5月16日上午,梅山矿业公司采矿技术人员综合素质提高班开班典礼在采矿场接待室召开,继选矿专业技术提高班之后,梅山矿又一技术人才培养工程全面启动。

采矿技术人员综合素质提高班是梅山工程技术人员综合素质提升培训三年规划的一部分,将重点对采矿场45名地、测、采工程技术人员进行综合素质提高培训,进一步拓展专业技术人员视野,在提升技术人员专业水平、工作绩效与创新能力的同时,整合现有的人力资源,集中力量解决企业生产经营中的关键性问题,推进采矿可持续发展。

为增强培训的针对性和实效性,采矿场做了大量的前期调研和准备工作,从发放、分析培训调查问卷了解学员的意愿和要求,到课程内容、培训方式的商定,最终形成一套培训实施方案。

培训课程分为管理与专业工具、专业提升与拓展以及课题研修三个模块。其中管理与专业工具运用模块主要提升技术人员的管理意识、创新观念,以

技术业务岗位常用的管理、分析工具为主,提升技术人员的管理能力。专业提升与拓展模块主要关注采矿新技术、新设备、新材料的发展方向,提升采矿工程技术人员持续创新能力。课题研修模块主要以采矿场生产、管理、工艺中的难点为研修选题,提升技术人员技术创新和解决现场问题的能力。三个模块的内容既各有侧重,又相辅相成,构成完整的培训课程体系。

整个培训将历时一年左右,分两个阶段,第一阶段从今年5月至10月份,以理论培训为主,聘请国内知名专家授课。第二阶段自10月至明年4月份,以课题研修为主。为切实提升专业技术人员分析问题、解决问题能力,研修课题在开班初期已基本确定,涉及大间距研究、塌陷区管理、地测资料图数一体化开发、多级机站通风系统升级等方面。学员将在理论培训的同时自主组成研修小组逐步展开活动,活动过程中穿插开题报告答辩和论文答辩及成果汇报两个阶段性评审。

(贺敏)

(上接第3页)

发取得了巨大成就,科技工作紧紧围绕矿山生产建设和技术改造,进行技术研发,加强科技成果转化应用,取得了丰硕成果。“大型深凹露天矿高效运输系统及强化开采技术”、“大间距集中化无底柱采矿技术”、“深部矿产资源安全高效开采关键技术”、“高质量铁精矿选矿与输送技术”、“矿山冶炼与资源回收利用技术”、“生物冶金技术”、“砂状氧化铝生产技术”、“硼铁矿高炉分离技术”、“西部典型复杂氧化铁矿选矿新技术新设备新药剂”等多项重大关键技术获得突破,为金属矿产资源的合理开发和有效保护提供了强有力的科技支撑。近几年,我国金属矿的生产能力实现飞跃式增长,为我国金属材料生产的高速增长起到了强有力的支撑作用,矿产行业自身也得以跨越式发展。

中国工业化现有阶段正处于对金属材料旺盛的需求期,国际国内两种资源和国际国内两大市场是中国冶金工业的用武之地,冶金工业发展面临的资源、环境的矛盾也日益突出,中国大宗金属矿产资源如铁、锰、铜、铝、镍等自给能力还比较低,加上低品位矿和难采选矿比较多,共伴生资源、复杂金属矿资源采选冶技术和装备水平还比较低,矿山固体废弃物综合利用刚刚起步,资源勘查需要再投入。这些问题的解决需要依赖于科技进步的有力支撑,金属矿产资源领域的科技进步面临紧迫的需求和艰巨的创新任务。

“十一五”期间,国家把矿产资源列入亟待科技支撑的重点领域,今天要启动的这两个项目,课题数量之多,专业覆盖面之广是前所未有的,它的意义以及为中国金属矿产资源可持续发展所起的作用是深远而重大的。我们无论是项目的组织者还是课题实施者,都必须明确,责任重于泰山,要确保国家项目的有效实施。中国钢铁工业协会作为项目的组织单位之一,将站在国家和行业可持续发展的高度上,充分发挥行业组织的优势,集中全行业优势技术攻关力量,探索新型产、学、研合作模式,搭建技术创新的舞台。希望项目协调领导小组要起到对项目的全面负责、总体协调的作用,尽快完成项目、课题任务书的审查、签约工作;项目管理办公室要按照科技部的统一部署,做好追踪、指导、协调、服务;专家咨询组要发挥技术、经济、管理等各方面专家的作用,进行技术把关和提供决策咨询;课题承担单位要按照确定的目标和任务保证人力物力的投入,精心组织,严格管理;课题负责人要保证课题的进度和质量,组织好课题工作人员,团结合作,在按期高质量完成任务的同时,要培养出人才。

同志们,我们的任务是光荣而艰巨的,我们一定要抓住机遇,不辱使命,我们都要承诺,一定不辜负国家和行业广大职工的重托,在“十一五”期间完成项目和课题的预期攻关指标。在此,我代表中国钢铁工业协会,对各位专家的辛勤工作表示感谢,尤其对科技部对金属矿产的大力支持表示衷心地感谢!

· 企业管理 · 攀钢矿业公司加快改革步伐实现良性发展

今年以来,攀钢矿业公司坚持“总体设计、稳步推进、分步实施”的原则,积极稳妥推进机构改革,着力建设精干、高效的组织机构,以深化改革实现企业良性发展。

该公司把深化机构改革作为强化企业管理、提高执行力和管理效率的重要举措,引导干部职工认清形势,转变观念,积极参与改革。一是加强宣传教育。召开了机构改革动员大会,分析了公司在管理及劳动力配置上存在的问题,阐明了机构改革对于提高管理效率、促进公司发展的重大意义。同时,在各部门、各单位广泛开展改革宣传教育活动,把机构改革的原则、目的、总体方案和实施步骤向职工讲清、讲明、讲透,引导干部职工树立正确的利益观和全局意识,正确对待改革,理解、支持和参与改革。二是制定具有可操作性的改革方案。该公司对武钢矿业公司等五家企业的机构设置、主辅分离、人员分流以及分配机制等情况进行了考察,对公司各部门、各单位进行了广泛的调研、摸底工作,征求各单位、各部门及职工代表对改革方案的意见和建议,形成了既符合(集团)公司要求,又结合矿业实际,职工

群众普遍接受的,具有较强可操作性的《矿业公司机构改革方案》。三是完善配套措施。该公司定期召开机构改革领导小组会议,研究改革中遇到的具体问题,及时制定切实可行的配套措施,规范各部门、各单位处理具体问题的行为,保证了改革措施的统一性。在撤销质计处、武保处和主体生产单位工段编制过程中,该公司制定了《质计处、武保处工作人员分流方案》,采用先安置、后改革的方式,将职工分流到各单位,再参与各单位的机构改革,鼓励工段管理人员转岗到一线工人岗位;另一方面,出台了《矿业公司管理(技术、服务)岗位公开招聘、竞争上岗工作细则》,鼓励干部、职工参与新组建单位的岗位竞聘。四是加强转岗培训,提高职工适应新岗位的能力。该公司采取专题培训、现场培训、导师带徒等形式,加大了分流、转岗职工的教育培训力度,使职工尽快熟悉新环境,胜任新岗位。

截至目前,该公司已撤销兰尖铁矿、朱矿、石灰石矿等主要生产单位工段46个,分流安置职工233人,公司机关部室由改革前15个减少到13个。

(王小伟)

梅山矿业公司采矿场加大中层管理人员安全绩效考核力度

2007年,梅山矿业公司采矿场井口橱窗多了一个“中层干部安全绩效考核结果公示栏”,这是该场今年进一步加大中层管理人员安全绩效考核所采取的新举措。

为进一步增强全场中层干部的安全生产责任意识,推进安全标准化建设,2007年采矿场从健全有效的安全管理机制入手,废止原《“三、四、三”安全综合管理评价办法》,重新修订出台了《采矿场中层干部安全综合绩效评价办法》,切实加大了对干部安全管理绩效的考核。考核的内容指标设置更具针对性,涵盖了干部安全关键绩效完成情况、区域安全负责制执行情况,无违章班组建设情况以及现场管理达标情况等内容。且较以往更注重了对干部安全管理的过程监督控制,以场级日常安全检查及场安委会月度、季度检查情况作为主要考评依据,突出了对标准执行的考核。

此外,该场还进一步强化了对机关科室专业安全管理职能落实情况的考核,专门设立了科室领导参与安全检查、管理人员参与班组安全管理等考核指标;同时根据各车间的工作性质、作业环境、职工状况等因素,相应设立考核系数,如各一线车间采准、回采车间考核系数取值1.2;而主井、副井车间考核系数取值则为1.0。把全场中层干部分为车间类和科室类进行排名评比,评比结果不仅直接与月度、季度干部绩效奖挂钩,还特别设立“安全综合评价专项奖”,以季度为周期进行评价考核,对排名前4位和末3位的车间领导予以1000~300元不等的奖惩,排名前2位和末2位的科室领导予以400~100元不等的奖惩。并以月度为周期,及时公开全体中层干部安全综合管理的得分、排名情况,有效增强干部安全奖惩的时效性和公开性,强化中层干部的安全生产法制意识和团队意识。(贺敏)

板石矿业公司推行领导干部“一岗双责”工作制度

为了提高党员领导干部的政治意识、大局意识和责任意识,统一目标、统一思想,把思想政治工作渗透到生产经营和改革发展的各个环节,实现党群

工作与生产经营工作的同步运作、共同发展,板石矿业公司党委日前下发了《板石矿业公司“一岗双责”工作制度》的通知,明确“一岗双责”的含义、基

本内容、推行方法、途径以及考核办法,并对推行“一岗双责”工作制度提出了要求。

板石矿业公司党委从今年初开始酝酿推行“一岗双责”制度,并在借鉴集团公司“一岗双责”制度和深入调研的基础上形成了初步意见。“一岗双责”是一种双重责任制度,是指矿业公司在改制重组后的新体制、新机制条件下,基层单位厂矿长、经理、处长兼任党总支(支部)书记、工会主席职务,行政与党群工作两种职责,由一人承担的组织模式和责任体系。板石矿业公司党委明确了党群组织的专兼职领导干部在熟练掌握业务所必需的知识技能,努力完成党群工作任务的同时,多从生产经营的角度来安排和开展党群工作;行政领导干部在熟练掌握所必需的业务知识和技能,圆满完成本人所承担的生产经营管理工作的同时,考虑落实党群工作

梅山矿业公司推行“两有两无”设备管理模式

上海梅山矿业公司创新开展检修有计划、消耗有控制、操作无失误、点检无盲区“两有两无”设备管理模式,推进设备运行安全、高效、低耗,促进设备平稳运行。2007年以来,重大设备事故为0,矿控以上设备完好率为99.38%,可开动率为98.21%,故障停机率控制在0.94%,为矿山生产经营建设提供了坚实的设备保障。

一是以预防性检修为重点,努力实现“检修有计划”。树立“七分维护、三分检修”的设备管理理念,改变设备坏了再修或周期到了就修的传统做法,定期开展设备状态的诊断与确认,强化对设备安全保护装置的性能确认,实施设备预防性检修,有效防止设备过期维修和欠维修,保证设备的正常运行。2006年,通过各类专业设备诊断和设备检查,超前发现各类设备隐患81项,及时落实了整改,使突击性抢修同比下降17.6%,避免了大量的事后维修工作。同时,高度重视设备大修管理工作,科学安排设备大修时间,提高设备利用率。2006年,共大修各类设备87台(项),合计1684.87万元,计划完成率96.67%,有效地确保了设备的经济高效运行。重视特种设备的管理,按期进行起重设备、压力容器等特种设备的检验、登记和换证工作。根据季节气候等特点进行专项安全检查,开展锅炉压力容器,移动空压机,防汛抗洪、排水设施,避雷设施等16项设备检查,共查出设备隐患55项,开展了事前整改和维护,保证了特种设备的稳定运行。

二是以对标和找差为载体,努力做到“消耗有控制”。在设备管理中坚持挖潜、节约,对照同行业

任务所要重点履行的职责内容。

板石矿业公司党委要求所属各单位在推行“一岗双责”制度时要结合各自实际,以明确岗位责任为切入点,分步实施,抓好落实。具体实施的主要方法和途径是:进行岗位描述,明确岗位责任;推行“双向进入,交叉任职”;加强培训,改善党政领导干部的综合素质;逐步调整政工队伍结构。为了更好的推行“一岗双责”工作制度,该公司将“一岗双责”纳入班子和领导干部政绩考核,并相应提高权重比例,为“一岗双责制”的有效实施,提供根本保证。

同时,板石矿业公司党委与各直属党总支(支部)负责人签订《党委工作目标责任书》,并按细则对责任人履行责任情况进行全面考核,考核结果与责任人年薪挂钩。

(王家茂)

先进水平,对标找差,细化备件物资的消耗定额。针对备件物资消耗的异常情况,进行专题分析,找出存在问题,提出整改措施。强化工序能耗指标考核,分解各工序的能源消耗指标,开展月度、季度、年度能耗分析,追寻能源消耗流向,统筹调整不合理的用能方式,科学降低能源消耗。整合能源管理系统,强化统一调度指挥,避峰就谷高效满负荷生产,努力降低空载,空负荷运转时间。完成了井下主斜坡道照明集中控制,节电6.5万千瓦时/年;应用新型压缩机提高尾矿输送浓度,减少环水的外排量,全年节水128.6万立方米;加强采选结合部的生产协调,在上午8点到12点进行避峰检修,将井下排水时间调整在夜班进行,避峰就谷降低购电单价。2006年,共节约采矿电费55万元,选厂电费107万元。加强设备备件的管理工作,实施重要备件——设备主管技术人员报废鉴定制度,对可回收利用的备件开展修旧利废。

三是以标准化作业为依托,努力追求“操作无失误”。强化设备操作人员的教育和管理,以标准化作业指导书为依据,指导操作人员正确完成设备的每一步操作,保证设备操作无失误。同时,在选矿厂等单位推行“TNPM”全员设备管理方式试点,全面导入规范化生产维护TNPM管理理念,通过生产作业方式的调整,重新规范员工的行为,细化员工对操作、巡检、维护保养的职责,加大对设备的检查、保养力度,减少设备的故障率,提高设备的运转效率。

四是以岗位点检为基础,努力确保“点检无盲区”。开展以点检为中心的设备危险预知管理,采

用以设备点检与状态监测为基础的设备维修方式。按照分类维修的原则,对重点设备实行定期维修及保养,对一般设备实行事后维修,确保了设备稳定运行。注重设备本质安全,努力构建人、机、环境的和谐氛围。实施设备检修人员集中管理,按照“机构精简、人员精干、流程简洁、检修高效”的要求,组织

梅山矿业公司采矿场“零缺陷”管理推进工作落到实处

2007年,梅山矿业公司采矿场扎实推进“零缺陷”管理工作,明确四个重点平台、六个拓展子平台的建设目标,并进一步完善相应的考核评价体系,通过设置关键指标对每个专业管理平台的执行情况加以评估,确保平台作用的充分发挥。

该场认真吸取去年“零缺陷”管理推进工作中好的经验和做法,扎实做好重点管理平台及拓展平台的建设工作。一是从“人、物、环境”三个方面入手,加强安全文化建设、加大安全科技投入、加速采矿应急救援体系建设,促进采矿本质安全化建设,构建“安全无事故”管理平台。二是以品牌培育为抓手,树立工序产品的精品意识,工序服务的市场意识,工序质量的验证意识;建立原矿品位快速检测系统,狠抓爆破计划执行率、掘进副产矿配矿率、多进路配矿率、运输小循环配矿率,全面提升工序管理的精细化水平,构建“质量无次品”管理平台。三是全面推行标准成本,建立赶超国内同行业先进水平的关键指标对标体系,扎实推进课题管理活动,从课题

确立重点

马钢南山矿业公司纪检监察组织注重效能监察项目实施的实效性。该公司监察科以生产经营为中心,抓住重点,精选立项,通过效能监察推进党风廉政建设深入开展,促进公司全年各项目标的顺利实现。

今年初,纪检监察部门根据公司部署,对影响企业效益的几个重、难点问题进行了可行性调查,确立了高村采场二期工程项目和设备采购管理工作为效能监察管理重点。在公司效能监察领导小组的领导下,该公司成立了高村二期建设工程专项监督小组和设备采购管理专项监督小组,明确责任目标,切实履行监督检查职责。在高村二期的效能监察工作中,监督小组首先强化制度管理,健全完善高村二期工程管理的相关制度,严格按照上级和公司工程管

拓宽信息渠道

——玉石洼铁矿矿长联络员制度受欢迎

5月16日,邯邢矿山局玉石洼铁矿召开了矿长

实施检修集中管理,划定职责,界定生产单位与检修单位的职能,细化有关管理制度,建立责任共担机制,生产单位与检修单位共同承担安全、质量、成本等责任,确保在检修过程中双方相互协调、共同配合,做好设备的检修工作。(丁宁 王志宏)

的选择、过程的管理、效果的评价等方面积极给予指导,以充分发挥班组自主管理的作用,确保采矿运行经济,构建“成本无虚耗”管理平台。四是通过优化生产无故障管理指标体系,细化工序工艺条例,合理配置采矿各工序产能,完善“生产无故障”管理平台。

与此同时,该场根据采矿生产实际,积极开展内部管理诊断,在四项重点平台建设基础上,结合自身的特点,围绕“掘进无偏差”、“凿岩无穿孔”、“爆破无故障”、“提运无中断”、“支护无返喷”和“能源无浪费”六个方面开展子平台拓展建设,建立健全相应的指标体系,明确责任考核,实行场控重点指标每日示板公布,车间级指标每周通报,全场指标每月全面分析。建立健全车间管理平台责任网络体系,做好指标体系分解,使指标体系覆盖到每一个班组和每一道工序,使采矿场的生产活动真正做到精细、稳定、高效、经济。(贺敏)

加强监督

理的各项规定,加强与工程项目经理部的联系,加强对工程质量、安全、进度、资金控制等各项管理的监督检查。为确保设备采购费用不突破计划指标,设备采购管理专项监督小组严格按照上级和公司设备采购管理的各项规定,加强对设备采购计划、资金、合同、质量等相关管理工作的监督检查,完善招(议)标制度,规范程序操作,加强对设备采购管理人员廉洁从业和爱矿爱岗敬业教育,全力维护公司利益。

在工作中,专项监督小组坚持监督保障与协调服务相结合,既强化监督检查确保各项指令和措施落实到位,又积极主动做好协调服务,充分发挥专业部门监督检查的作用,与纪检监察部门共同确保效能监察目标的实现。(张萍)

倾听群众心声

联络员聘任大会,矿长张增学同志亲手为24名矿长

联络员颁发了聘书。

矿长联络员制度是一种创新的民主管理形式。为了加强与基层单位职工的沟通,及时掌握职工的思想动态,随时倾听职工群众的呼声和要求,主动为职工排忧解难,玉石洼铁矿拓宽民主管理渠道,建立了矿长联络员制度。

该矿为了确保联络员制度顺利实施,采取了有效措施。一是对矿长联络员严格把关、层层筛选。矿长联络员经过基层推荐、矿层层筛选产生,均是来自不同岗位的生产骨干,具有良好的综合素质和代表性,参政议政、主人翁意识强。二是要求各单位加强组织和领导。各单位要对矿长联络员开展工作给予大力支持和帮助;矿长联络员向矿领导反映矿或本单位的工作情况时,任何人不得阻止,一经发现,

严肃处理;各单位在处理涉及民主管理、重大决策或职工群众切身利益等问题方面,可邀请矿长联络员参加审议或讨论。三是矿领导现场承诺。在聘任大会上,矿长张增学同志代表矿领导班子向联络员做出承诺:凡是矿长联络员或职工提出的针对矿领导的意见和建议,矿领导都坚持有则改之、无则加勉的原则,认真研究,慎重考虑;对反映问题者,为其保守秘密;对所反映的有关职工生活、工作的问题,及时给予解决,坚持群众利益无小事。四是拓宽联系方式。联络员可以随时以面对面、电话联系、书面报告、恳谈会等形式与矿长直接沟通。矿长联络员制度的建立有力促进了该矿党群、干群关系,为构建和谐矿区,促进企业和谐发展,起到积极推进作用。

(岳海军 李剑冰)

(上接第2页)

贸易平衡,还将对209项进口商品实施较低的暂定税率。此次还对部分涉及百姓生活的日用品实施了较低的进口暂定税率,主要包括婴儿食品、厨房炊具、餐具、食品加工机、视力矫正镜片、建筑材料、装

饰用陶瓷、家用电器等,其进口暂定税率为6~17%。财政部称,此次调整是为进一步控制高耗能、高污染和资源性产品出口,增加能源、资源类产品、关键零部件的进口,促进贸易平衡。

(摘自《经济信息参考》2007年第10期)

全国完成地质资料数字化总量5.6万种

自《国务院关于加强地质工作的决定》发布后,我国加快地质资料社会化服务步伐,取得了积极成效:全国地质资料电子网络服务体系基本建成,馆藏成果地质资料查阅利用率大幅提高,全国完成地质资料数字化总量5.6万种,同时加大了地质资料汇交监管力度。

为充分发挥地质资料的作用,避免地勘工作重复和投资浪费,2006年以来,国土资源部和国家保密局联合发布了《关于开展涉密地质资料清理工作的通知》、《全国涉密地质资料清理工作若干意见》,国土资源部还发布了《关于建立健全地质资料网络服务体系的通知》等,加快了地质资料社会化服务步伐。

具体表现为:一是全国地质资料电子网络服务体系基本建成。目前,除西藏外,各省(区、市)都建立了地质资料管理与服务栏目(网站),全国地质资料电子网络服务体系基本建成;国土资源部门门户网站发布地质资料目录数据超过22万条,全国地质资料馆网站提供2078份图文地质资料全文(附图除外)在线浏览和下载服务。

二是馆藏成果地质资料查阅利用率大幅提高。2006年,部、省两级地质资料馆藏机构共为3.5万

人提供了地质资料服务,利用资料达12.7万份次。全国地质资料馆2006年度共接待阅者2371人次,提供地质资料18960份次,人次和份次分别是2005年的1.2倍和1.5倍。黑龙江、云南、重庆、江苏、山西、上海、青海等省(市)利用地质资料的人次较上年均有较大提高。全国地质资料馆网站访问量达27789人次。

三是地质资料图文数字化工作稳步推进。截至2006年年底,全国完成地质资料数字化总量约为5.6万种。黑龙江、天津、北京、江苏、湖南、青海等省(市)馆藏地质资料数字化比例超过50%。

与此同时,各省(区、市)加大了地质资料汇交监管力度。2006年,各省(区、市)进一步加强了地质资料汇交工作,提高了汇交资料数量和质量。福建、吉林省将地质资料管理职能延伸到地(市、州)国土资源管理部门,并实行地质资料汇交跟踪管理制度。辽宁、黑龙江、浙江、河南、湖南、甘肃等省加大了矿政管理部门间的协调配合,严格会审制度。天津市为加强地质灾害危险性评估的地质资料汇交管理,将其纳入地质灾害危险性评估的备案程序。

(丁全利)

· 创建和谐矿山 ·

以科学发展观统领全局

2006 年 10 月中旬以来,首钢矿业公司认真组织干部职工学习了党的十六届六中全会精神,收看了首钢总公司党委书记朱继民关于构建和谐企业的报告实况,联系实际进行了讨论。大家一致认为,全面贯彻落实《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》,构建和谐企业,对建设新世纪新首钢、实现首钢矿业更快更好地发展具有重要指导意义。总结回顾首钢矿业公司的发展历程,我们对构建和谐企业有以下几点体会:

一、坚持转变增长方式,提升发展质量,为构建和谐企业奠定物质基础

企业要和谐,首先要发展。九十年代初,由于长期计划经济体制下积累的观念滞后、机制不活、冗员多、效率低、竞争力不强的矛盾制约,加之资源接替困难,连年亏损,矿业职工感到迷茫、困惑,甚至有了“红旗还能打多久”的疑问,对矿山的发展前途非常担忧,人心不够稳定。“九五”以来,我们深化改革,以“市场化、自动化、信息化、加强管理基础”为主线,坚持科学发展,艰苦创业,务实创新,使首矿发展成为拥有总资产 70 多亿元、熟料产量突破 1000 万吨、年销售收入 60 多亿元、盈利超亿元、有较强竞争能力的国有特大型矿山企业。从 2003 年开始,全公司 60 项可比技术经济指标中,始终保持 40% 居国内同行业第一、60% 以上进入同行业前三名。非矿产值由 1996 年的 1.9 亿元增长至 2005 年的 12.86 亿元。数字化矿山建设取得突破性进展,全公司联网计算机达 2100 多台,自行开发各类软件近 80 套,建立了物流、资金流、信息流“三流合一”的 ERP 管理系统,使企业管理发生了深刻的变化。在生产发展的同时,职工的收入也有了相应的增长,物质文化生活得到改善。广大职工群众对建设“一流的矿业、开放的矿山”充满了信心,企业的凝聚力、向心力不断增强。实践说明,发展是职工根本利益、长远利益之所在,企业只有加快发展,才有人心的稳定,和谐企业建设才有坚实的基础。

二、坚持资源与环境、人与自然的和谐,建设资源节约型、环境友好型企业

近年来,首钢矿业公司围绕高效利用矿产资源、保护生态环境作了大量工作,包括开发深部矿体、回收含铁矿石、挖掘残留资源、实施尾砂再选、组织人

全面推进和谐企业建设

工捡矿、铁矿伴生石加工和固体废物利用、积极推广节水节能型技术等,使矿产资源得到综合利用。全公司综合矿石回采率达到 95.28%,超设计指标 2.28 个百分点;综合尾矿品位由 8.27% 降到 6.98%;金属回收率由 77.39% 提高到 80.82%;利用采矿废石加工的铁路道砟,已被广泛应用于国内主干铁路线的路基铺设;利用选矿尾砂开发的 4 大系列 14 个品种的新型环保建材,质量均达到同行业先进水平;大石河采点闭坑后改建为尾矿库;完成排土场、尾矿库复垦绿化 6223.2 亩,绿化面积 414.84 万平方米,栽植树木 1100 万株。实践说明,建设资源节约型、环境友好型企业,把经济效益与社会效益统一起来,把生产发展与环境美好统一起来,坚持节约发展、清洁发展、安全发展,是贯彻科学发展观、构建和谐企业重大举措,是一条文明发展之路。

三、坚持以人为本、共创共享的价值理念,实现人与企业的共同发展

多年来,我们坚持以人为本,认真贯彻“四个尊重”的方针,积极探索人与企业的共同发展的新机制、新方法和新途径。完善收入分配制度,规范收入分配办法,理顺分配关系。我们积极探索研究总量有效调控、要素参与分配、工效挂钩、多种分配方式并存的有效分配制度。规范各级领导、管理人员、班组长与普通职工人数的合理比例,坚持党管人才与市场化选聘、经营者依法行使用人权相结合,建立了人才成长的激励机制。积极推进“投资发展与经营者团队工程、管理创新与工程师工程和质量效益与技工工程”,努力建设素质优良、结构合理、专业配套、后备力量充足的一流人才队伍,为跨地区发展矿产资源业提供了人才支持。

四、坚持以制度建设为根本,开展群众性创建活动,培育和谐向上的企业文化

作为企业来说,没有健全的制度和制度严格认真的执行,就没有经营生产活动稳定顺行的秩序。为此,我们大力培育“守制、诚信、创新、执行”的企业文化,不断提升职工依法依规办事的规则意识,总结推广诚信建设经验,大力推进标准化管理、标准化作业,构建人、机、物、环境有机结合的安全保障体系。

围绕营造和谐有序、奋发向上的文化环境,连续 12 年举办矿山文化节,组织了各种形式的文化娱乐

活动,不断丰富职工家属的精神文化生活;广泛开展创建学习型企业、“十小促十变”活动,激发广大职工的学习创新活力。最近,举办了深化“十小促十变”活动、“创新、创优、创业”图片展,展示各类典型220多个、创新性小成果150多个,生动地反映了“十小促十变”的创新实践和可喜成果。实践使我们体会到,构建和谐企业,必须把用制度规范人与用文化培育人统一起来,在安定有序的环境中创新,在创新中焕发和谐企业的活力。

五、坚持发挥党组织的核心作用,做好新形势下的群众工作,为构建和谐企业提供组织保证

构建社会主义和谐社会,关键在党。近年来,我们充分发挥党组织的核心作用,围绕改革、发展、稳定的大局,积极化解影响企业和谐的突出矛盾,努力营造和谐有序的发展环境。以先进性教育为契机,积极探索党建工作长效机制,把“六好班子”创建活动延伸到党支部,把党支部“达晋创”活动向创“特色党支部”延伸,把“党员责任区”活动向创建“党员示范岗”延伸;通过企业用工和劳务输出的方式,使3880名合同到期终止职工实现再就业;建立了特困职工档案,建立帮困助学基金,组织“献爱心”捐款

加强精神文明创建

近年来,武钢程潮铁矿积极探索创建和谐企业的有效形式、手段、方法和机制,以建设社会主义新矿山,取得显著成效。

以建设社会主义新矿山为目标,凝聚人心促发展。党的十六届五中全会提出了建设社会主义新农村的重大历史任务。针对矿山处于城乡结合部的独特地理位置,我矿提出了建设社会主义新矿山的奋斗目标,并通过“千人思想问卷”调查和表述语征集讨论,确定了“生产安全发展,矿区文明整洁、管理科学民主、生活宽裕和谐”的具体目标。从“领导班子要有新气象、各级干部要有新作风、党员队伍要有新形象、职工队伍素质要有新提高、生产生活环境要有新变化、文明风尚要有新改观”六个方面抓好新矿山建设。并通过深入开展“新矿山、新责任、新贡献”主题教育活动和电视访谈、专题报道,在全矿上下形成了“职工高度关注、全员积极参与”的新矿山建设热潮。

以环境建设为突破口,全面提升矿山品质。我矿把“矿区文明整洁”作为新矿山建设的重要“硬件”和发展的基础,以现场管理为突破口,确立由外及内、由改善硬件到提升软件、由被动要求到主动推

活动,及时帮助困难职工;尊重职工群众的知情、参与、选择和监督权,对生产完成情况、干部任免、大宗物资采购、重大项目安排、党风廉政建设等12项重要事项,及时公开、公示;在局域网设立“职工论坛”,开辟“回音壁”栏目,对职工群众反映的问题及建议,按照分级负责、归口办理的原则,认真研究落实。

最近,我们围绕“构建和谐企业”,提出了下一步要做好的以下工作:一是按照首钢总公司的部署,抓紧完善明年的经营生产计划,全面完成今年的任务,为明年做好准备;二是进一步提升“三化一加强”水平,继续推进体制机制创新和技术创新,搞好信息化建设,深入开展“双五”活动,精细管理,夯实基础;三是坚持以人为本,加强人才队伍建设,用好“三条通道”,提高职工队伍素质;四是以“十小促十变”为重要载体,开展群众性的创新创优创业活动;五是抓好“八荣八耻”教育,抓好思想道德及职业道德教育;六是关心群众生活,做到务本到位,解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题;七是加强党的先进性建设和领导班子建设,为和谐矿山建设提供坚实的组织保证。

(齐瑞普)

构建和谐新矿山

进、由临时开展到注重建立长效机制的管理思路。通过集中整治、重点突破、查缺补漏、巩固提高四个阶段的努力,矿区绿化面积达29000平方米,自动喷灌面积达到28000平方米。矿区路面宽阔整洁,绿化广场花团锦簇,房前屋后绿带环绕,休闲游园点缀其中,职工休闲怡然自乐,矿区面貌发生深刻变化,赢得了职工群众的满意。

以宣传教育为切入点,提高职工文明素质。在巩固环境整治成果的同时,我矿注重在宣传教育上下功夫,着力强化职工的文明意识。制定了程潮铁矿《职工职业道德规范》《文明公约》《居民“十不”行为规范》。并通过印发文明卡,设置固定宣传牌,修建“百米文化墙”,大张旗鼓宣传先进典型以及开展团员青年“文明劝导”和“绿色矿山”的创建活动,营造“改陋习、树新风、促和谐”的良好氛围,促进了职工文明习惯的养成。

以人文关怀为落脚点,建设和谐矿区。深入开展“夜访恳谈进百家”活动,全矿各级干部走访职工家庭近3200余户(次)。在访谈的同时,始终坚持“群众的利益无小事”,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,建立了“有困难找工会”的长效帮扶

机制,亮出牌子,建立热线,承诺“三找四必五不让”,即:有困难找工会,有委屈找工会,有矛盾找工会,做到有贫必访、有困必帮、有难必救、有求必应,不让一名困难职工看不起病,不让一位困难职工子女上不起学,不让一户困难家庭吃不上饭,不让一个来访职工负气而归,不让一件涉及职工利益的事得不到回声。采取季度临时补助、重大疾病重大救助、节日专访慰问、干部对口扶贫、助学扶贫等方式把扶贫帮困落到实处。

以问责制为核心,打造平安矿山。我矿推进从严管理,以责任追究贯穿到安全管理的全过程。全员树立“职工的违章就是干部的责任”的观念,改变过去直接考核安全责任人的办法,根据违章及事故的分析结果层层追究管理者的责任,并将安全责任追究的触角

板石矿业公司开展“我为建设和谐矿山做贡献”活动

按照通钢集团公司开展的“爱通钢、促和谐、做贡献”主题教育活动总体安排,板石矿业公司开展了“我为建设和谐矿山做贡献”主题教育实践活动。活动主要分学习教育、实践活动两个阶段,从今年1月1日起,贯穿全年。

在学习教育阶段,板石矿业公司重点围绕矿“两会”精神、改制成果、和谐矿山内涵、安全生产等展开宣传教育活动,重点学习了集团公司党群工作部编写的《创新发展理念,坚定发展信心,高标准实现2007年生产经营目标》形势任务问答,同时又根据矿“两会”精神,编发了《奉行“精品”发展理念,认真履行岗位职责,全面推进美好和谐矿山建设进程》和《弘扬先模精神,激发创新潜能,为建设美好和谐矿山积聚发展势能》两个形势任务教育材料,

武钢乌龙泉矿“四抓”构建和谐班组

近年来,武钢乌龙泉矿在建设和谐矿山过程中积极推进和谐班组建设,重点突出“四抓”:

一是抓班组创“三星”活动,深化班建工作。该矿创“三星”班组的具体方法是:制订星级班组评比检查标准,考核内容包括生产、质量、安全、现场、学习、民主管理六个方面;实行季检、季评、季表彰。每季末,矿工会组织相关科室人员对班组进行检查、逐项考核,集中汇总评比打分,70~80分为合格、81~89分为一星级、90~95分为二星级、96分以上为三星级班组。对升星班组给予100~300元奖励,降星班组给予100~300元处罚;对星级班组达不到80%的车间,取消该车间当年“三个文明建设”评先

进一步由伤害到无伤害进行延伸,推行《违章无伤害责任追究制》,强化了安全责任制的落实。

以企业文化建设为载体,不断满足职工的精神文化需求。提炼形成了具有我矿特色的“艰苦奋斗,求实创新,团结拼搏,争创一流”的企业精神,“以人为本、精品强矿、和谐发展、创建一流”的经营理念 and “卓越的产品,和谐的矿山”的价值观,并得到了全矿职工的认同。《程潮铁矿矿歌》也在全矿广为传唱,很好地发挥了企业文化“明确愿景、凝聚民心、汇聚民力”的功能,推动了矿山可持续发展。同时开展丰富多彩的广场文化活动。并成立了文学、摄影、美术、书法、象棋、桥牌等七个职工兴趣协会,丰富了职工文化生活,创出了矿山企业文化品牌。

(胡盛耀)

广泛宣传了构建社会主义和谐社会的重要意义以及构建美好和谐矿山的重要性,为矿山和谐发展营造了浓烈的氛围。针对安全生产,着重开展了“安全责任重于泰山”专项教育,围绕矿山当前的安全生产形势,组织广大员工采取集中授课和分散学习的方式认真学习了《矿山安全生产法》、《金属非金属矿山安全规程》及安全管理知识和安全生产责任制,从而提升矿山的安全管理执行力。

实践活动,从5月1日开始,主要包括“我为建设和谐矿山做什么和怎么做”大讨论活动、“安全责任重于泰山”专项活动、履行岗位职责争做排头兵活动、岗位建功立业活动、争创“文明和谐窗口”服务竞赛活动以及“和谐在身边”等系列活动。

(孟珍妮)

资格。此举极大地调动了各车间抓班建、构建和谐班组的积极性。

二是抓班组长素质提升,深化“领头雁”作用。该矿工会每年组织二次班组长培训班,对全矿班组长进行集中培训,提高他们的安全、生产、质量、成本、设备等方面的知识,对基础相对薄弱的班组专门到班组指导,提高了班组长的综合素质和管理水平。该矿每年组织优秀班组长外出学习、参观,拓宽了班组长的知识面,也提高了班组长的荣誉感。该矿还组建了“班组长联谊会”,定期开展活动,充分调动了班组长的积极性。

(下转第25页)

· 党建政工 ·

首矿开展“创新创优创业、更好更快发展”主题教育活动

首钢矿业公司针对2007年生产经营任务重、标准高、难度大的实际,在全体职工中开展“创新创优创业、更好更快发展”主题教育活动,组织动员广大干部职工认清形势、解放思想、坚定信念,以高昂的斗志和创新精神完成2007年各项目标任务。

主题教育活动重点抓四个方面:一是深入进行创新创优创业的思想发动。首先,各级领导结合本单位全年的目标任务和目前的完成情况,作一次动员报告,讲清形势、任务、挑战和机遇,分析差距不足,引导职工进一步解放思想,创新思维方式,增强创新创优创业的紧迫感、责任感和使命感。其次,开展党课教育,在创新创优创业中践行党员先进性。宣传部编发《在创新创优创业中,保持党员先进性》党课教材,由各级党组织结合本单位2007年目标任务,补充完善党课教育内容,采取多种形式,组织党员上好党课。向党员讲清创新、创优、创业是保持党员先进性的具体体现,是发挥模范带头作用的基本要求,教育全体党员积极投身“示范岗”活动。第三,组织全员创新创优创业大讨论。围绕完成全年的工作目标任务,重点开展“观念怎么变、收入怎么算、工作怎么干”的大讨论,明确发展是前提、分配看贡献、增加收入靠新增效益,把职工的注意力集中到完成目标任务上来。要利用多种方式,教育职工树立“创新才能超越、创优才有品牌、创业才会发展”、“人人是创新主体,处处有创新课题”、“干精品工作,做一流员工”、“把平凡的工作做到极致就是不平凡”、“企业在创新创优创业中成功,职工在创新创优创业中成才”的理念,为落实“三化一加强”

工作主线,推进创新、创优、创业奠定思想基础。二是“对标挖潜”算细账。层层深入开展“五算清、五精细”活动,围绕2007年的质量、效率、消耗、成本、利润等所有指标,瞄准先进水平,逐项指标、工序、机台、点位和逐项工作地算细、算深、算准、算实,因素分解,找出差距、看到潜力、确立新目标、提出新课题。通过算账挖潜,清楚所承担的工作“指标打到什么程度、潜力挖到什么程度、专业管理控制到什么程度、工作精细到什么程度”。围绕质量稳定“0.01”工程(供高炉球团矿、烧结矿各自平均品位与标准相比,差值控制在0.01%之内,以带动质量的精细化管理,确保为高炉提供精料。),大力倡导用户第一、指标先进,系统思考、整体优化,精细管理、精心操作,提出问题、超前控制,严格考核、把工作做到位的理念。三是研讨攻关解难题。各单位围绕“0.01”质量稳定工程、设备“零故障”、资源回收、产品创新、节能降耗以及数字化建设,抓实题、解难题,组织各种形式的学习创新团队,应用创新思维方法,开展群众性的课题攻关,推进“十小促十变”活动。为提高职工群众创新能力,宣传部组织编辑《创新思维与创新实践经典案例》,以案例教育为重点,开展创新思维培训,抓运用创新思维、深化“十小促十变”活动的团队试点。四是总结典型造氛围。利用网络、电视、刊物、经验交流等多种形式,大力宣传“三创”的新成果、新变化和典型经验,让各单位对照先进典型,认真反思本单位、本岗位的差距,感悟先进典型的真谛,学习借鉴先进典型的经验做法。

(齐瑞普)

邯邢局北洺河铁矿党委为实现“双过半”加油鼓劲

二季度以来,邯邢局北洺河铁矿党委紧紧围绕实现“双过半”这一中心,通过多种形式和途径,为完成上半年生产经营任务提供强有力的思想保证和精神动力。

一是以建矿十周年为契机,大力开展矿史教育活动。该矿党委在建矿十周年庆祝活动中,组织全矿职工观看《一起走过》电视片和《辉煌的历程》图片展,给全矿职工上了一堂形象生动的矿史课,凝聚了人心,鼓舞了干劲。另外,将建矿十周年受到表彰的十大典型人物的事迹,通过各种媒体在全矿宣传,进一步鼓舞了广大职工。

二是深入开展“鼓干劲、创高产、保质量、增效益”形势目标教育活动。矿党委编写了5000余字的宣传教育提纲,各支部根据本单位的实际,扎实开展了宣教活动。截至5月16日,全矿15个党支部累计开展教育活动26场(次),职工受教育率达到100%。矿党委还为每名中层干部购买了《向解放军学习》一书,要求写出心得体会,让中层干部学习如何提高管理水平,进一步提高执行力和工作效率。

三是努力创新党建和思想政治工作,为生产经营提供不竭动力。该矿党委在深化“党员责任区”、“职工思想工作纪实档案”等活动的基础上,开展了

“四好班子”、“五好支部”创建工作。鼓励基层支部创新工作,促进党建工作更好地融入生产经营,服务于生产经营。

四是在“安全生产月”即将到来之际,开展“决战安全月,实现双过半”系列活动。首先,党委工作部通过车载电视、《洛河园》、《工作简报》等媒体,把矿安全生产月活动方案以专题形式进行宣传,营造浓厚的“关爱生命、关注安全”的舆论氛围。其次,

攀钢矿业公司“建家”活动成为凝心聚力的法宝

攀钢矿业公司工会深入开展建设“职工之家”活动,努力在求新上动脑筋,求实上下功夫,求效果上做文章,使工会这个“家”深深根植于广大职工心中,成为企业凝心聚力的法宝。

以竞赛活动为载体,建设“活力之家”。为更好地吸引职工、凝聚职工投身到企业发展建设中来,工会制定了降本增效保目标的竞赛方案,落实重点竞赛项目和保产措施。先后开展各种形式的竞赛137项次,参赛职工6800余人,创效1000余万元,有力地促进了公司生产经营任务的完成。同时,广泛开展提合理化建议、自主管理等“群创”活动。2006年共征集合理化建议1831条,采纳1082条,实施517条,创效2000余万元。共评定金、银、铜点子共49个,点子大王7人。

以提高职工素质为根本,建设“学习之家”。深入开展“创建学习型组织,争做知识型、技能型职工”活动。本着“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,有针对性地对职工进行新技术、新工艺培训。去年至今,共办培训班110余期,参加学习职工达5000余人次。在攀钢第二届职工技术运动会上,矿业公司共有31名职工被评为“攀钢技术能手”和“攀钢专业工种技术能手”。2006年矿业公司分别荣获攀枝花市和四川省“创建学习型组织,争做知识型、技能型职工活动学习型单位”荣誉称号。

梅山矿业公司采矿场实施党员目标管理“三级”考核

梅山矿业公司采矿场党委切实将“三高一流”与党员目标管理有机结合,深入开展“三高一流”党员目标管理工作,在严把目标制定关的同时狠抓目标管理过程控制,推行党员目标管理“三级”考核,确保党员既定目标实现率100%。

为确保党员目标制定的切实可行,该场党委认真开展党员目标制定辅导,要求党员按照“岗位要求、组织需求、自身需求”拟定“高觉悟、高技能、高

按照今年安全生产月“综合治理,保障平安”的整体要求,群团组织开展特色活动,促进全矿安全生产。矿工会和矿安全科日前联合启动了“安康杯”知识竞赛。矿团委在全矿40岁以下青年中开展了“安全生产,青年当先”主题教育活动,利用展板、演讲、知识竞赛等各种形式,开展安全生产宣教工作,增强青工安全生产意识,充分发挥占全矿70%以上的青工在安全生产中的生力军作用。(张晓伟)

以关心职工疾苦为己任,建设“温暖之家”。继续开展“和谐使者”活动,发挥“心理咨询站”、“工会主席接待日”、“工会干部热线电话”的积极作用,答疑解惑,化解矛盾,稳定了职工队伍。各级工会干部坚持深入基层,关心职工的生活疾苦,解决职工实际困难。全年走访慰问185人次,共送去慰问金(品)3.2万元。针对低收入职工和单亲低收入女职工困难家庭生活状况,共为18名困难职工子女申请办理了8400元捐资助学金。办理了困难补助金9.8万元,补助困难职工518人次;借出扶贫解困金25.3万元,借用职工147人次;为122名生活困难的职工申请办理了(集团)公司“职工帮困救助金”18.3万元。一年来共为672名女职工办理了大病互助保险,投保金额7.55万元。在高温季节坚持开展了“送清凉”活动,各单位工会购买菊花、茶叶、矿泉水和十滴水、人丹、风油精等为职工防暑降温。

以组织阵地为优势,建设“文化之家”。为使职工能够享有一片健康的精神乐园,矿工会把建好职工文化乐园作为丰富企业文化的重头戏来抓。本着“喜庆、热烈、安全、节约”的原则,在四大节日期间,开展职工群众喜闻乐见、积极参与的文艺调演、游园、卡拉OK赛、棋牌比赛、球类比赛、健身登山等形式多样的文体活动,凝聚了职工队伍,维护了矿区的稳定。(全日安 滕德)

业绩”的“三高”目标,并交各党支部讨论修订,报场组织人事室审核备案。在此基础上,该场进一步强化目标实现过程中的管理控制,针对目前党员教育管理中,存在党员考核工作不够详实、激励性不强的现象,把党员目标管理由过去的支部一级管理考核,改为现在的班组、党小组、支部三级管理考核。一级考核由党员所在班组进行,针对党员安全工作、遵章

(下转第25页)

· 劳动者之歌 ·

一个车间主任的追求
——记北洛河铁矿标兵任玉海

在2006年底召开的北洛河铁矿总结表彰暨2007年首季开门红动员大会上,该矿运输车间主任、党支部书记任玉海被树为矿十大“标兵”。这个荣誉,任玉海当之无愧。他自2006年3月份担任车间主任、书记以来,把自己的全部心思都扑到了井下生产上。他带领车间100多名职工克服诸多困难,苦干实干加巧干,全面完成了各项生产经营任务,受到车间职工的拥戴和矿领导的高度赞扬,被誉为运输线的“领头羊”。

一、务实工作创佳绩

上任伊始,任玉海对车间的各项制度进行了梳理和完善,使各项工作逐渐走向正轨,矿里的各项决策在车间得到了很好的贯彻落实。他建立了公开的分配制度和程序,成立了由职工组成的工资分配监督小组。车间每月的工资分配要向监督小组通报,并经讨论后方可实施,消除了矛盾和疑虑,提高了车间的向心力。规范职工工作行为,强化劳动纪律,制定了奖惩制度,进一步提高了工作效率与质量。他完善了班子会、周一生产会、班前会、周五安全活动和季度职工大会等会议制度,使职工能及时了解局矿形势、自身责任和工作目标。他制定了车间成本管理制度和班组成本核算制度,建立了成本控制网络,落实了责任和目标,减少了浪费,使车间成本费用得到进一步控制,去年累计节约成本80余万元。他对车间领导班子进行了严格的分工,使责、权、利进一步明确,按照矿里每月下达的生产指标和重点工作,进行详细安排。在他的带领下,2006年,运输车间累计完成运输量234.85万吨,超计划4.09万吨,创造了运输车间成立以来的一个奇迹。

二、不要带血的效益

任玉海时常讲:追求经济效益是企业永恒的主题,但安全始终是天字一号的大事,必须常抓不懈,确保安全生产,坚决不要带血的效益。为了实现安全生产目标,他从建立和完善安全生产管理的各项机制入手,努力开展安全生产培训,做到了职工上岗前培训、转岗前培训、违章被处罚后培训。同时举办安全知识竞赛、安全生产技术演练,使职工的思想观念实现了“要我安全变为我要安全”的大转变。在动态管理上,成立了车间安全隐患排查暨安全检查小组,自己任组长,车间副职、安全调度员、段长为组

员,形成了横向到边纵向到底的安全生产管理网络,对生产现场实行24小时监控,对查出的隐患实行定时、定人、定质量整改,对查出的违章现象及时进行处罚,确保安全生产。他积极开展了“党员身边无事故”、“安全流动红旗赛”等活动,充分发挥了党员的先锋作用。

三、强化党建聚人心

任玉海狠抓党建和思想政治工作,发挥了党建和思想政治工作凝心聚力、鼓舞干劲的作用。他按照矿纪委的要求认真开展“三公开”工作,公开廉政承诺内容,接受群众监督。班子成员严格执行廉政纪律,严格落实“十不”规定。他针对以往三会一课执行不好,质量不高的问题,提出建议把“车间生产经营中遇到的突出问题,寻求解决的措施和办法”作为三会一课的主要内容,创新了党支部工作。他利用党课、党员责任区、党员达标竞赛等形式深化了党员教育活动,全面提高了党员素质,使车间党员队伍成为了一支能干事、肯干事、干成事的队伍,党员的先锋模范作用得到了充分的发挥。他把全车间职工视为自己的亲兄弟,尽心尽力为他们解决生活中遇到的难题。职工王某患重病住院,花去了多年的积蓄。他带头发起了捐款献爱心的活动。任玉海用真心、爱心、热心、诚心把全队职工的心紧紧凝聚在一起,使运输车间成了一个坚强的战斗集体。

四、人格力量谱新篇

任玉海常说:矿里既然把咱安排到这个工作岗位上,就要尽职尽责,干好自己的本职工作,这样,才能上对得起组织,下对得起职工群众。他给自己立下了一个不成文的“规矩”,那就是:下井要提前,工作要超前,处理问题要靠前,敢打硬仗冲在前。去年7月8日,8号川脉一台放矿机因崩大块被损坏,必须马上更换新的放矿机。对此,任玉海心急如焚。他知道,耽误一天就要少出三、四千吨矿石呀!那几天,他吃住都在矿里。新放矿机到位后,为了尽快安装好设备,他带领职工立即投入到紧张的安装工作中。渴了,喝口水,饿了,啃口凉馍。整整奋战了48个小时,放矿机终于安装好了。听着放矿机发出的轰鸣声,黑色的乌金在眼前流入矿车内,任玉海疲惫的脸上露出了欣慰的笑容。今年元月份,是全矿大干首季开门红的关键一月。为了确保元月开门

红,他不顾自己身患重感冒浑身无力的身体,坚持盯在生产条件最差、最艰苦的6号川脉,与职工一起清理矿渣和淤泥,矿领导得知后劝他治病要紧,他却笑着说:“有病当然要治,可运输线更需要我,我一天不下井看看,心里头不踏实。”这种负责精神极大地激发了职工的生产积极性,在他的带领下,运输车间

不但创造了班产4683吨,日产10880吨的好成绩,还提前5天实现了元月开门红。

这就是任玉海,在平凡中张扬个性,在脚踏实地中引吭高歌。从他的身上,人们可以看到一种在平凡中闪烁出的光彩,一种时间的流逝都无法令其暗淡的光辉……
(张晓伟)

矿山的“攀岩者”

——记上海市新长征突击手陈优良同志

陈优良,1978年生,中共党员,2001年毕业于东北大学,在梅山矿业公司采矿场生产调度科从事采矿技术管理工作。五年来,他先后从事过采矿凿岩、采准掘进、回采爆破等工艺技术管理工作,在不同的岗位上刻苦钻研、勤奋工作,为采矿场技术创新、科技进步作出了积极贡献,曾多次荣获采矿场“技术创新、管理创效”奖,先后被评为2003年度梅山矿业公司“讲理想、比贡献”先进个人、2005年度梅山公司青年岗位能手、2005年度宝钢青年岗位能手,2006年度荣获了“上海市新长征突击手”称号。

2004年,采矿场全面推行内部市场化管理,每个车间每道工序都有相应的考核指标。炸药单耗是采准掘进工序一个很重要的考核指标,可是炸药单耗总是居高不下。负责采准掘进工艺技术管理的陈优良看在眼里,急在心里。他牵头成立了“降低采准掘进炸药单耗”课题攻关小组。他深入作业现场,虚心学习请教,从炸药的猛度、爆速、殉爆距离及掘进布孔和爆破方式等多方面反复在井下现场进行试验,细致地对试验的数据进行统计和分析,找出降低炸药单耗的最佳方案。通过近一个月的努力,炸药单耗从以前的2.3千克/立方米下降到2.15千克/立方米,每年可以节省炸药成本约10万元。

人生就是一次登山的旅程,只有不断战胜自我,不断攀登新的高峰,才能造就辉煌!——这是陈优良的人生格言,他说:“每当获得一份荣誉或成绩,我都会把它当成一种激励、一个新的起点。”他是这么说的,也是这么做的。从毕业到现在,他把每一个技术难题,每一次科研攻关当作人生攀登的山峰,不畏辛劳,不畏艰险,一步一个脚印地一路走来。

注重技术革新的陈优良,也不忘细化日常的管理。2005年初,他发现对回采的各项数据进行有效的收集和整理,能从中分析很多工艺上的问题,但当时的回采车间从爆破到出矿,一天的报表就有30多张,全部用纸记录,不但浪费纸张而且查找困难。他利用所学的电脑知识,寻求以电子报表的方式解决该问题。他白天上班,晚上回家一个人静静琢磨。功夫不负有心人,经一个月的努力,他编制了一套回采车间电子台帐管理系统软件,只要录入每天的生产原始数据,就能自动生成各类所需报表。经过2005年一年的运行,该系统取得了较好效果,目前已在全场各车间推广。

2001年7月,一走上工作岗位,他就一头扎进井下生产一线,认真学习和掌握采矿专业新技术、新工艺,有效地将理论知识和采矿生产结合起来,总结出一套自己的工作经验,为今后的科研工作打下扎实的基础。

2003年2月,陈优良以优异的工作业绩被推选进生产技术室,负责采矿凿岩工艺管理。在指导凿岩生产过程中,他发现各出矿径路间的联络道上方形成了一个三角形矿柱,这部分矿柱无法按照正常的采矿方法布置炮孔,不仅不好回收,而且对下一分层矿石回收有着很大影响。针对这种情况,陈优良翻查了大量专业技术资料,根据自己平时所掌握的爆破经验,同时结合凿岩及爆破的可操作性,设计了一套《联络道上方三角矿柱回收方案》,采用垂直孔打眼,按上一分层正常出矿进度,将联络道上方三角矿柱和上一分层一起爆破回收。目前此方案已在采区全面施行,每年可多回收矿石25万余吨。

短短五年时间,陈优良先后承担了《大间距采矿凿岩爆破参数现场试验研究》、《梅山二期多级机站通风系统建立与完善》、《边部矿体采矿方法研究》、《爆破装药工艺研究》等多个专业项目的研发工作,同时他还参与了科室其他技术人员负责的科研项目,如《-258过渡水平采矿损贫指标优化研究》、《粉状乳化炸药在试验研究及推广应用》等。成绩一个接一个,荣誉也接踵而至,在一个又一个技术高峰面前,陈优良用他坚实的脚步实践着自己的人生诺言。
(贺敏)

· 短 讯 ·

板石矿业公司增装磁选设备 提高矿石回收能力

日前,板石矿业公司露天矿贫矿回收所需的六套磁选机安装工程已正式启动。

按照集团公司的统一部署,板石矿业公司“十一五”规划目标要提前一年实现,即 2009 年登上 100 万吨铁精粉的新台阶。根据这一战略部署,板石矿业公司结合生产实际,决定在露天矿 4#、2#和西露天排土场安装 6 台磁选机,加上原有的 2 台磁选机,到 2007 年底形成 8 个系列,达到年回收矿石 32 万吨的生产能力。(王立勇)

加强工序协作统一 提高球磨机台时处理量

板石矿业公司选矿厂磨选车间根据 2007 年生产经营目标和 2006 年球磨机台时处理量完成情况,结合生产实际,积极组建自主管理活动圈,确立了以“加强工序协作统一,努力提高球磨机台时处理量”为主题的“提效圈”,力争实现全年平均台时处理量 63.50 吨。(王立勇)

板石矿业公司运矿创历史新纪录

5 月 7 日夜间至 8 日凌晨,板石矿业公司共运矿 259 车,6032 吨,比平时约多运 1100 吨,创历史新纪录。(孟珍妮)

板石矿业公司一季度降低成本 100 万

一季度,板石矿业公司主要消耗指标比预算指标有不同幅度的优化,总计降低成本 104 万元。主要指标中,火药单耗 1.5601 公斤/吨,比预算降低了 0.3125 公斤/吨;钎杆单耗 0.087 公斤/吨,比预算降低了 0.0064 公斤/吨;钎头单耗 0.0105 公斤/吨,比预算降低 0.0047 公斤/吨;钢球单耗 1.6381 公斤/吨,比预算降低了 0.0196 公斤/吨。(孟珍妮)

首钢矿业公司举办皮带机 小改小革优秀项目展示活动

5 月 18 日,首钢矿业公司举行“皮带机小改小革优秀项目展示”活动。来自矿区各单位的 40 余名专业技术人员和一线生产骨干参加了活动,共有 12 件作品参加展示。

经过认真的评比,该公司水厂铁矿磁选车间《可调式栏板改造》获一等奖,水厂铁矿《西排 H1 皮

带改造》、协力公司《水厂铁矿除尘加水控制改造》获二等奖,球团厂《皮带腰轮轴承座改在滑轨外侧》、烧结厂《配重式刮料器》、协力公司《东排“双点并联”》获三等奖。

本次皮带机小革小改评议活动,是该公司皮带机协会推进皮带管理的又一新举措。通过此活动,一方面,及时把皮带系统改造和完善的项目整理出来,在矿业内部互相借鉴,取长补短,使全公司的皮带管理水平得到全面的提高;另一方面,可把现场的经验应用到皮带机的设计和制作环节中,提高机械产品的市场竞争力;同时,进一步激发一线职工的创造热情。(齐瑞普)

武钢程潮铁矿开展 新设备操作培训活动

4 月 25 日,武钢程潮铁矿开展新设备操作工培训活动,分别对新引进的掘进台车、铲运机、喷浆台车的操作工进行操作培训。

该矿新近引进了 Toro400E 电铲、BOTLEC235 柴铲、掘进柳杆台车、喷浆台车、送料车五种新设备,以提高生产效率和降低职工劳动强度。

培训分地面专业培训和现场实践。首先请专业技术人员对操作、维护人员进行技术指导,并在厂区进行上机培训。在基本掌握了操作和维护要领后,再到井下采矿现场进行铲矿实习,以便掌握铲、装、运、卸等采矿技巧。(金林)

山东金岭铁矿举办接触 煤气作业人员安全培训班

日前,山东金岭铁矿举办了接触煤气作业人员安全培训班。

培训由山东冶金系统的煤气专家主讲。培训内容包括煤气的构成、煤气作业的注意事项、煤气作业防护知识、煤气作业应急救援和煤气事故案例等。

通过培训学习,该矿接触煤气作业人员的操作技能得到进一步提高,安全防护意识得到加强,为煤气作业人员今后的自身防护和操作安全打下了较好基础。(李本东)

学习岗位规程 确保安全生产

日前,山东金岭铁矿开展“学习岗位安全规程、纠正不良习惯、强化劳动保护、确保安全生产”活

动,要求各单位认真组织职工学习岗位操作规程,纠正和规范作业人员的不良习惯行为和动作,达到上岗标准化、作业规范化的目的。

这次活动共分为三个阶段,第一阶段为组织学习阶段,在这一阶段中,要对学员学习情况进行一次全面考试;第二阶段为组织落实阶段,各单位要选定出岗位规范操作示范点,对照岗位操作规范检验各作业人员的行为,纠正和规范不良习惯行为和动作;第三阶段为评比验收表彰阶段。

活动要求各二级单位认清当前安全形势,切实加强组织领导,扎扎实实做好安全生产工作,重点加强人的行为管理,既要重视过程管理,更要重视安全效果。
(李本东)

莱矿举办班组长 “安全培训教育”活动

针对矿山企业安全隐患较多、现场施工人员安全素质参差不齐的现状,莱芜矿业有限公司分期分批对各单位班组长、专(兼)职安全员和作业(值班)长进行安全培训。培训内容主要包括:《班组安全管理》、《金属非金属地下矿山安全规程》等。

目前,全公司 361 名需要培训的骨干中,已有 115 人得到了培训。
(贺明峰)

梅山矿业公司通过 2006 年度江苏省采矿权人年检

日前,梅山矿业公司顺利通过 2006 年度江苏省采矿权人年检。

2007 年初,在大量前期工作的基础上,采矿场地质技术人员首次应用 SURPAC 矿山管理软件绘制了矿山地质图件,计算了资源储量以及开采动用储量,最终形成了较往年更为动态的图文并茂的年度资源/储量报告。该报告不仅拟合的各项地质统计学参数符合梅山铁矿床实际,而且资源/储量估算方法先进、结果可靠,顺利通过了省资源/储量评审中心专家评审。

据悉,梅山矿业公司作为江苏省首家成功运用 SURPAC 软件的矿山,今年 7 月份将以南京市和江苏省数字化矿山先进单位的身份接受国土资源部对矿山矿产资源储量动态监测工作的检查,并将进行典型经验交流。
(贺敏 宋革文)

白云铁矿公路车间 认真维护运矿公路

多年来,白云铁矿公路车间维护的运矿公路一

直保持良好的水平。他们根据气候变化情况,认真做好运矿公路的洒水降尘工作,使得运矿汽车的轮胎磨损始终保持全国最低,为白云铁矿的生产经营做出了重要贡献。为了保证运矿公路质量,车间将洒水车的作业时间由白班作业改为倒班作业,以保证夜间对公路的降尘工作。车间调度、三工区根据气候情况,认真组织、合理安排洒水时间,做到不多洒、不漏洒,使公路质量保持最佳状态。
(孙文彪)

金诚信矿业建设公司被施工地政府 评为安全生产先进单位

近日,湖北省黄石市政府召开全市安全生产工作表彰大会。金诚信矿业建设公司被评为 2006 年度全市安全生产先进单位,成为当地众多外来施工企业中,唯一获此殊荣的矿山施工企业。
(刘云启)

梅山矿业公司采矿场团委编印 《团支部标准化工作手册》

日前,梅山矿业公司采矿场团委编制《团支部标准化工作手册》。此手册的编制对规范共青团工作、激发团支部活力具有重要意义。

该《团支部标准化工作手册》总体分为团的组织设置、团支部基本职能、采矿场星级团支部建设、团支部重点工作四章,每一章又分若干小节,在内容上具有鲜明的时代特点。该手册不仅明确了团支部设置、团支部规范、团支部书记职责等常规内容,还针对采矿场当前团员逐年减少的现状,明确了青年工作小组的设置以及青年工作小组基本规范和青年工作组长的基本职责。这对今后采矿场乃至公司的青年工作都有着指导意义。
(贺敏)

攀钢新白马矿业公司 邀请职工家属“走进白马”

4 月 25 日,攀钢新白马矿业公司安排专车,从攀枝花市区接来 25 名职工家属,参加为期 1 天的“走进白马”参观活动,以增进职工家属对新白马矿业公司现状和发展前景的了解,促进职工和谐家庭建设。
(罗晓波)

邯邢冶金矿山管理局 开展“博爱一日捐”活动

日前,邯邢冶金矿山管理局开展以“捐出您的一天收入,奉献您的一份真情”为主题的“博爱一日捐”活动,动员全局干部职工献爱心。截至 4 月 10 日,全局 6574 人参加了募捐活动,共捐献资金

209443 元。

这次活动是按照河北省和邯郸市委、市政府办公厅的会议精神,在全省开展的一项大型社会公益救助活动。通过活动,广辟社会资源,筹集慈善资金,为急需救助的特困群众提供帮助。

(焦建国 李爱国)

首矿医院高压氧舱通过 北京市专家组的检查验收

5月17日,北京市卫生局、北京市技术监督局、全国高压氧协会及石景山区卫生局等一行7人来到首钢矿业公司,对首钢矿山医院的高压氧舱进行了检查验收,对该院高压氧舱的筹建、各项专业基础工作及医护人员的综合素质给予了高度评价,认定该高压氧舱可正式投入使用。

首钢矿山医院高压氧舱筹建于2006年12月份,为保证安全有效地使用此设备,该院选派4名医护人员参加了全国高压氧医学岗位培训班。经过前期设备安装、调试、试运行,已达到使用条件。该氧舱可容纳6人同时治疗,舱内设施完备,配有空调、音响,为患者提供了一个舒适的治疗环境。

(齐瑞普 郑玉伟)

玉石洼铁矿医院举办 “沟通从心开始”演讲会

5月17日,邯邢矿山局玉石洼铁矿职工医院举办了以“沟通从心开始”为主题的演讲会。医院举办此次演讲会,旨在:营造医患和谐双赢的互动局面,让医护人员了解患者就医的感受和需求,让患者了解医疗行业的特殊性。体现了医院的人文关怀,医护人员辛勤工作、默默奉献、全心全意为人民服务的精神。

(聂长青)

首钢矿业公司举办 第十二届文化节职工歌手比赛

5月11日,首钢矿业公司工会组织举办了首矿第十二届文化节职工歌手比赛。有46名选手报名参赛,15名选手进入决赛,千余名观众兴致勃勃地观看了比赛。

(齐瑞普 王轶伟)

白云铁矿第八届“宝山杯” 羽毛球赛落下帷幕

白云铁矿第八届“宝山杯”羽毛球赛于4月12日-20日在铁矿少年宫举行。本次比赛共有15个单位的20支代表队参加。

(郝丽萍)

(上接第18页)

三是抓班组劳动竞赛活动,深化班建内涵。该矿在班组开展了“三项”劳动竞赛活动:创节约型班组“六个一”(节约一度电、一张纸、一滴油、一滴水、一斤煤、一块布)竞赛活动;创安全信得过班组“三无”(我的行为无“双违”、我的岗位无隐患、我的责任区域无事故)竞赛活动;创质量达标“三无”(当质量人,争优质班,质量异议为零、质量投诉为零、质量事故为零)班组优质服务竞赛活动,使竞赛内容与

(上接第20页)

守纪、团结表率三个方面,由班组职工代表查阅有关记录评议打分,班组负责人把关签名后,交党小组长;二级考核由党小组长完成,党小组长接到考核表后,按照本组党员参加政治学习、小组活动、缴纳党费等情况进行考核打分,党小组长完成考核后,上交

生产经营紧密挂钩,进一步深化了班组建设的内涵。

四是抓“班务公开”活动,深化班组民主建设。该矿在推进“矿务公开”和车间“政务公开”的过程中,以“班务公开”为立足点,着力推进民主管理。该矿各班组设立“班务公开栏”,将经济责任制考核分、职工考勤考核、工资发放、成本消耗、评先选模等热点、疑点问题公开,使职工看得明白,算得清楚。

(王开平 杨杰)

党支部;第三级考核由支部委员进行,支部根据党员参加党课、党员大会、特殊贡献、受奖情况进行打分。总分公布在党员考核栏,并在党员大会上通报

据悉,该场还把把党员岗位业绩评价与党员目标管理考核相结合,把党员个体的岗位业绩作为先进党员评价的重要依据。

(贺敏)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格(2007年第2季度(5月末))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	880	600	780	280	46.7	100	12.8
河北迁西	铁精矿	66	矿山	880	600	780	280	46.7	100	12.8
河北遵化	铁精矿	66	矿山	880	600	780	280	46.7	100	12.8
河北滦县	铁精矿	66	矿山	860	590	760	270	45.8	100	13.2
河北武安	铁精矿	65	矿山	900	710	880	190	26.8	20	2.3
河北沙河	铁精矿	65	矿山	900	710	870	190	26.8	30	3.4
河北宽城	铁精矿	65	矿山	820	590	740	230	39.0	80	10.8
河北滦平	铁精矿	65	矿山	820	590	740	230	39.0	80	10.8
河北赤城	铁精矿	65	矿山	740	560	690	180	32.1	50	7.2
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	850	650	820(66%)	200	30.8	30	3.7
邯邢局	铁精矿	66	矿山	938	735	881	203	27.6	57	6.5
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	900	650	790	250	38.5	110	13.9
北京密云	铁精矿	66	矿山	850	680	770	170	25.0	80	10.4
山西灵丘	铁精矿	66(湿)	矿山	710		660			50	7.6
山西繁峙	铁精矿	64(湿)	矿山	660		655			5	0.8
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	680		650			30	4.6
山西黎城	铁精矿	65	矿山	850		850			0	0.0
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	720	490	660	230	46.9	60	9.1
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	670	440	610	230	52.3	60	9.8
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	680	452	620	228	50.4	60	9.7
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	670	452	610	218	48.2	60	9.8
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	690	463	620	227	49.0	70	11.3
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	730	490	680	240	49.0	50	7.4
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	780	800	20	2.6	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	850	680(64%)	820	170	25.0	30	3.7
安徽马鞍山地区	铁精矿	64	矿山	710	655	700	55	8.4	10	1.4
安徽铜陵地区	铁精矿	64	矿山	720	660	710	60	9.1	10	1.4
安徽合肥地区	铁精矿	64	矿山	700	660	700	40	6.1	0	0.0
安徽大别山地区	铁精矿	65	矿山	700	680	700	20	2.9	0	0.0
安徽大别山地区	铁精矿	66	矿山	760	700	760	60	8.6	0	0.0
安徽庐江地区	铁精矿	64	矿山	740	680	740	60	8.8	0	0.0
安徽繁昌地区	铁精矿	64	钢厂	800	660	770	140	21.2	30	3.9
安徽繁昌地区	球团矿	62	矿山	840	760	820	80	10.5	20	2.4
安徽安庆地区	球团矿	62	矿山	920	780	870	140	17.9	50	5.7
山东沂水地区	球团矿	63	矿山	970	750(62%)	880(62%)	220	29.3	90	10.2
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	870		800			70	8.8
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	855	680	825	175	25.7	30	3.6
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	890	695(66%)	825	195	28.1	65	7.9
山东枣庄地区	铁精矿	65(湿)	矿山	700		665			35	5.3
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	760	600	670	160	26.7	90	13.4
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	800	620	680	180	29.0	120	17.6
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	640	690(65%)	640	-50	-7.2	0	0.0
广东韶关	铁矿石	52-53	矿山	530		530			0	0.0
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	530		520			10	1.9
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	395		370			25	6.8
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	678		655			23	3.5
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	256.7	291.7	295.5	-35	-12.0	-38.8	-13.1

邹健谈当前我国铁矿业发展中存在的问题及应对措施

近日,邹健在分析今年以来中国铁矿业运行形势时指出,我国矿业发展仍存在一些不和谐问题,对此,应及时采取应对措施。

邹健指出,当前矿业发展主要存在以下问题:

1. 国际铁矿石贸易中的海运费“畸形”已成为铁矿石价格居高不下的关键因素。邹健认为,造成这一现象是多方面原因,在国际矿石贸易过程中,世界主要矿石出口商往往包揽海运,而费用由中方进口企业承担,这种情况下,出口商出于自身利益最大化考虑,不可能以海运费最低为目标,这就导致了海运费价格失控。在这个过程中,我国的矿石进口商甚至没有谈判权,所以也无从控制价格。

2. 国外铁矿开发的无序竞争,加大了铁矿开发的正常成本,也影响了开发效率。自 2002 年实施“走出去”战略至今,我们没有拿到几块好矿。一听说哪里有矿,我们的企业往往蜂拥而至,各自为战,中国企业之间的竞争抬高投资目标地区的价格,使

得我们的企业在谈判中往往处于不利地位。同时,我们对了解当地矿产资源开发法律和运作模式方面知识的人才缺乏,也是一个影响因素。

3. 国内铁矿开发过于分散,集中度太低。虽然我们也有一些比较大的矿产公司,但目前我国平均每个采矿证的产量只有 10 万吨,100 万吨以上的大矿仅占 25%。

4. 部分国内铁矿过度开发,对环境和生态的影响十分严重。

针对这些问题,邹健提出应当采取的措施:

1. 铁矿现货贸易的海运费应由最终买方——钢厂决定。2. 到国外开发铁矿应先做好法律和人才方面的准备。同时,国内企业应加强合作,政府和行业协会应加强引导。3. 国内铁矿要加快整合,尤其是向资源利用优势企业整合。在这方面,中国矿山企业协会正在与国土资源部加紧合作,以期早日解决这一问题。4. 铁矿开发应设立准入资质和开发资质。

印度矿业联盟建议政府撤销铁矿石出口税

印度矿业联盟 5 月 28 日拜会了印度政府有关部长,希望印度政府撤销所加征的铁矿石出口税(每吨 300 卢比),因为加征该税可能引发巨大的财政损失。据印度矿业联盟估计,由于征收该税,铁矿

石产量将大幅减少,由此导致开采费、服务税、销售税以及交通费用等收入大减,预计印度本财年有可能损失 327.9 亿卢比。

印度要求铁矿石出口封顶 9000 万吨

铁矿石征税刚刚落地,印度钢铁业代表日前又提出将每年铁矿石出口限制在 9000 万吨以内的要求,并建议政府逐步减少出口量,以保存国内钢铁生

产的原材料。

日前,印度每年向中国和日本出口铁矿石 1 亿吨。

马钢与南非签定铁矿石供货合同

日前,马钢与南非库博公司签订矿石供应合同,南非库博公司在 10 年合同期内,保证每年供应马钢 100 万吨铁矿石,包括粉矿和块矿。

83%,所生产的 80% 矿石用于出口。

据悉,马钢新区工程即将投产,将需要大量的铁矿石原料。此次与南非库博公司签定的铁矿石供货合同,将为马钢钢铁的产能扩大起到一定的保障作用。(上海证券报)

鞍钢将收购澳洲铁矿石企业 12.94% 股份

6 月 4 日,中国鞍山钢铁集团(以下简称:鞍钢)表示将收购澳洲铁矿石企业金多尔比金属公司 12.94% 的股权。金多尔比公司在一份声明中表示,其将向鞍钢在香港的投资部门,以每股 0.60 澳元新发售 6500 万股,涉及资金 3900 万澳元。

鞍钢新钢厂仅一公里。金多尔比公司主席乔治·琼斯表示,该项目经过了投资可行性论证和成本最优化研究。

金多尔比金属公司已经决定投资 1.8 亿美元在中国建一个球团矿厂,鞍钢在该球团矿项目中投资 2.25 亿美元,拥有 75% 的股份。

鞍钢还参与了金多尔比正在开发的 Karara 铁

矿石项目。该铁矿位于澳大利亚中西部地区,金多尔比和鞍钢共同投资10亿美元开发该铁矿石项目,鞍钢拥有Karara铁矿石工程50%的股份。Karara铁矿石项目的第一阶段是直接开采赤铁矿,

电解金属锰仍然货紧价昂 出口关税未调

电解金属锰现货资源仍然紧缺,而采购需求保持强烈。目前电解金属锰的市场主流报价仍维持在28000-29000元/吨,只有个别厂家报到30000元/吨的高价。据部分电解金属锰厂商表示,目前报价虽然在28000—29000元/吨,但在此价位上并没有太多成交的。现在大多数的电解金属锰厂家都因为有固定的长期客户需要供货,所以基本都以完成订单为主,执行合同价格,没有现货供应。

现在电解金属锰的原料价格也保持平稳,锰矿

1-5月份铁矿产品市场评述

1-5月份,国内铁矿产品市场整体保持良好运行态势。在钢材市场持续向好、价格持续走高、钢铁产能释放充分的情况下,铁矿产品需求旺盛,成品矿社会库存急剧下降,国内铁矿资源空前紧张;由于钢厂不断扩大采购半径,资源的大范围转移使得国内不同区域间铁矿产品价格差距也逐渐缩小;在国际海运费不断上扬的情况下,进口矿市场在印度方面提高关税,印度矿报价急剧攀升的带动下,其他国家的进口矿价格也迅速窜升,国产矿与进口现货贸易价位形成了水涨船高之势。随着国家宏观调控力度的加大,5月底钢材市场有所走软,铁矿市场受到一定程度的冲击,导致国内铁矿产品市场呈现小幅震荡态势。

一、国内矿山生产继续保持较快增长态势

今年我国铁矿石产量仍保持高速增长态势。根据国家统计局公布的数据,4月份我国产铁矿石5431.36万吨,较去年同期增长33.90%;1-4月份累计产铁矿石19094.42万吨,较去年同期增长33.70%。

二、国内铁矿产品市场价格整体走势强劲

从年初到5月底,国内铁矿市场走势经历了三个阶段:从年初到2月上旬,为小幅上扬阶段;2月中旬到4月中旬,为平稳阶段;4月中下旬到5月底,为急剧攀升阶段。并呈现以下几个特征:一是同一地区的铁矿产品价格的峰值与谷值区间振幅在减小;二是国产矿价格整体保持在高位运行,价格呈现稳步上扬趋势;三是不同区域间价格差距逐步缩小;

每年的产量大约为150万吨,全部用来出口;第二阶段是每年开采2000万吨低品位磁铁矿,这些磁铁矿将在西澳大利亚被加工成铁精粉,发往两家公司在中国建的球团矿厂。

粉的报价在1300元/吨的水平,二氧化硒的价格也稳定在70~72万元/吨。目前尽管电解金属锰价格涨势强劲,但货源紧缺,市场大多是有价无市的情况,而电解金属锰后市价格仍有上涨空间。

经国务院关税税则委员会第九次全体会议审议通过,并报国务院批准,6月1日,国家对部分商品进出口暂定税率进行调整,但是并没有提到电解锰产品,预计其出口关税还是维持在15%。

四是国产矿市场与钢材市场价格走势较为一致;五是进口矿与国产矿形成水涨船高之势。

(一)华北地区涨幅较大。今年以来以河北为代表的华北地区铁矿产品价格整体呈现出上涨态势。以河北北部唐山地区为例,年初到5月底66%铁精粉干基含税价格从750元/吨升至880元/吨,上涨130元/吨,涨幅为17.33%;较去年同期增长270元/吨,增幅为44.26%;以河北南部邯邢地区为例,由于外部地区资源补充力度有所加大,铁矿产品价格波动区间较小,年初到5月底65%铁精粉干基含税价格从790元/吨升至900元/吨,上涨110元/吨,涨幅为13.92%;较去年同期增长190元/吨,增幅为26.76%。

(二)东北地区增幅最大。东北资源在全国仍处于较低价位。年初到5月底66%铁精粉干基含税价格从560元/吨升至720元/吨,上涨160元/吨,涨幅为10.71%;较去年同期增长230元/吨,增幅为46.94%,是国内同期价格增长最快的地区。

近期在运输价格回落的影响下,南方地区部分钢厂到东北地区采购比较活跃,本溪抚顺地区价格比较坚挺,但靠近河北的部分区域受河北地区部分钢厂的采购量影响,价格略有走软迹象。由于外地钢厂成为了东北地区铁矿产品的采购主流,如果运输环节不出现意外,东北铁矿产品价格优势仍将会得以体现。

(三)南方地区价格微升。南方地区铁矿产品市场出现小幅上涨。由于进口矿价格的大幅上涨,

使得南方使用进口矿的大部分钢厂库存吃紧,调整采购目标,将采购重心放在国产矿市场上。另外,前期在钢材、生铁价格稳步上涨的情况下,钢厂原料消耗比较大,为了补充库存,钢厂一方面调整炉料配比,加大了在东北地区的采购量,填补进口矿的空缺;一方面改善在当地采购不利的局面,提高了采购价格。

目前山东金岭、鲁中等大矿 66% 铁矿产品干基含税价格为 890 元/吨左右;湖北大冶 63% 干基铁精粉出厂含税价基本在 760 元/吨左右;安徽霍邱 66% 干基铁精粉出厂含税价也在 830 元/吨;广东怀集 65% 铁精粉湿基不含税价在 560~570 元/吨。

三、进口铁矿格局基本稳定

在宝钢与国外铁矿石供应商谈判确定 2007 财年长期协议矿上涨 9.5% 的幅度后,今年我国进口铁矿呈现出以下几个特点。

(一)进口铁矿数量稳定增长。4 月份我国进口铁矿石 3336.9 万吨,环比下降了 6.31%,较去年同期增长了 22.41%;4 月进口铁矿石平均到岸价 75.28 美元/吨,较去年同期上涨 14.31 美元/吨。1-4 月累计进口铁矿石 13354.16 万吨,较去年同期上涨 23.44%,平均到岸价 71.82 美元/吨,较去年同期上涨 15.61%。

(二)进口铁矿格局较为稳定。1-4 月份,累计进口铁矿石按国别划分,三大进口矿供应国仍占据三甲位置。澳大利亚:5096.37 万吨,较去年同期增长 24.04%,平均到岸价 65.2 美元/吨,较去年同期上涨 11.63 美元/吨;印度:3233.07 万吨,较去年同期增长 20.36%,平均到岸价 71.92 美元/吨,较去年同期上涨 9.11 美元/吨;巴西:3044.64 万吨,较去年同期增长 23.71%,平均到岸价 80.93 美元/吨,较去年同期上涨 8.92 美元/吨。

(三)海运费总体趋涨。年初到 5 月底,海运费一路狂飙,图巴朗/北仑航线海运费从 34.44 美元/吨上涨到 54.43 美元/吨,上涨 19.99 美元/吨,增幅为 58.04%;澳西/北仑航线海运费从 16.22 美元/吨上涨到 21.98 美元/吨,上扬 5.76 美元/吨,增幅为 35.51%。

(四)国内进口贸易铁矿价格急剧攀升。从年初到 5 月底,63.5% 印度粉矿车板湿基市场成交价格从 660 元/吨上升到 900 元/吨,上涨 230 元/吨,涨幅为 34.85%。

(五)港口库存明显增加。从年初到 5 月 25

日,国内港口库存从 3890 万吨增加到 4346 万吨,上涨 456 万吨,增幅为 11.72%。其中代表现货贸易矿市场的印度矿从 800 万吨增加到 941 万吨,上涨 141 万吨,增幅为 17.63%。

四、当前铁矿市场价格波动的主要原因

(一)钢铁市场运行良好,利润继续保持较高水平。1-4 月份,大中型企业实现工业总产值(现价)5348.51 亿元,比上年同期增长 36.93%,实现销售收入 5950.09 亿元,同比增长 37.14%;其中钢铁生产企业实现工业总产值(现价)5249.36 亿元,同比增长 37.16%,实现销售收入 5847.11 亿元,同比增长 37.38%;钢产量在 500 万吨以上的钢铁企业,实现利润 383.12 亿元,同比上升 2.09 倍;钢产量在 1000 万吨以上的钢铁企业实现利润 302.18 亿元,比上年同期上升 2.03 倍。

(二)供需关系仍然没有达到平衡。4 月份我国生铁产量为 1.46 亿吨,按照生产 1 吨生铁需要 1.55 吨成品矿计算,需要 2.26 亿吨成品矿,国内铁矿石产量为 1.91 亿吨,按照 33% 的平均品位计算,折合成品矿为 0.63 亿吨,我国 1-4 月份进口铁矿数量为 1.34 亿吨,进口矿依存度为 59.3%,仍存在 0.29 亿吨成品矿的缺口,这一部分数量可以视为未进入统计局统计的规模以下的部分。因此整体供需关系仍没有达到平衡。同时受资源分布不均衡的区域限制,局部地区资源紧张的局面仍然没有改善。

(三)海运费不断上扬,进口矿价格高位运行支撑了国内矿价格的上涨。

(四)大范围资源转移带动了铁矿产品价格整体走高。在现货进口矿持续高位运行的情况下,部分钢厂加大了对国产矿的采购量。为了避免市场的剧烈波动,在本地资源不足的情况下,钢厂为了抑制当地矿价格的上涨,不对本地矿的采购价格做出调整,而是更多的采购外地资源。钢厂跨区、省大范围的采购直接带动了更大范围铁矿产品价格的整体走高与平衡,导致区域间铁矿产品价格逐步缩小,间接拉动了铁矿产品价格的攀升。

今年铁矿产品价格的走势与钢材市场的走势基本同步,与去年同期相比,都是持续在高位运行,并且节节攀升,但是随着国家宏观调控力度的不断加大,上涨趋势已经显现出疲态,特别是国家对部分钢铁产品加征出口关税政策出台后,铁矿产品在创今年新高后开始小幅震荡,先是进口矿开始回调,紧接着国产矿也开始徘徊不前,同时国际海运费也出现

下滑。国产矿产量的稳步增加,会在一定程度上减弱供需矛盾,钢厂将继续加大国产矿的使用量。但随着国家以节能减排为中心的宏观调控力度的加

6 月 1 日港口铁矿石库存统计

截止到 6 月 1 日,我国 23 个港口铁矿石库存总量为 4506 万吨,较上周 4360 万吨上涨 146 万吨,其中印度矿库存总量 1170 万吨,较上周上涨 229 万吨。

5 月 21 日,财政部宣布从 6 月 1 日起,中国对 80 多种钢铁产品进一步加征 5% - 10% 的出口关税。随后钢材市场便开始阴跌不止,不但带动了生铁、钢坯市场下跌,而且对铁矿石市场也产生了直接影响。表现为目前国内矿市场平稳趋弱,进口矿开始疲软。在海运价格下跌的影响下,CIF 价格开始回落,目前 63.5% 印度粉矿报盘约 104 美元/吨。港口车板交货价格北方 880 元/吨,南方 870 元/吨。市场观望心态较浓,成交低迷,本周各个港口库存均有不同程度的上涨。

本周铁矿石港口现货价格如下:印度 63.5% 粉矿市场主流价格在 880 元/吨左右,成交价格 104 美元/吨,较上周下跌约 3 美元/吨;61% 粉矿市场主流价格在 780 元/吨左右,相比之下,低品位矿石也有一定程度的下跌;58% 粉矿主流价格维持在 630 元/吨。

钢厂方面:受钢材出口调税政策的影响,钢厂采购进入观望态势之中。目前北方钢厂进口矿库存普遍充裕,一般维持在 2 个月左右,在钢材价格看跌和海运费大幅回落的情形下钢厂不急于进货,使得北方市场近一周出货清淡。南方钢厂却是另一番景象,由于前期印度征收铁矿石出口关税,进口贸易矿一直处于高位运行,5 月初印度 63.5% 矿现货价格高达 107 美元/吨,回归到 2004 年的价格,这样的高价位市场导致钢厂进货极其谨慎,多以临时采购为主,目前场内库存并不充裕,但在钢材市场回落的态势下也采取观望态度。目前湛江港 63.5% 印度矿市场主流价格 870 元/吨,但货源并不充裕。

贸易商方面:自从印度增加铁矿石出口关税后,进口矿市场价格开始大幅上涨。63.5% 印度贸易矿现货价格由年初的 670 元/吨涨到 910 元/吨后,在我国钢材出口征税的影响下便一直回落到目前的 880 元/吨。虽然业内观望气氛浓烈,但是除协议矿

大,钢铁产能的飞速膨胀必然会得到遏制,从而对铁矿原料大幅增加的需求也会放缓,铁矿产品价格走势将会更加理性。

(吴 伟)

外,拥有现货的贸易公司并不多,而且随着近年来行业利润的下降,相当一部分贸易公司开始退出铁矿石市场而改入镍矿市场。进口矿资源集中度的增强给贸易商带来信心,多数贸易公司并不急于抛售,采取一边观望一边走货的策略。

本周国际海运价格开始回落。随着澳洲、巴西港口拥堵状况的改善,夏季欧洲煤炭需求减弱,运费存在进一步下跌的可能。巴西图巴朗 - 北仑/宝山海运费由年初 33.4 美元/吨上涨到 5 月中旬的 56.32 美元/吨后,开始回落到目前的 51.73 美元/吨;西澳 - 北仑/宝山海运费由年初 15.58 美元/吨上涨到 5 月中旬的 24.14 美元/吨后,开始回落到目前的 20.3 美元/吨;印度方面,近日海运费也由 5 月中旬的 29 美元/吨回落到目前的 26.5 美元/吨。目前新喀里多尼亚的海运费在 41 美元/吨左右,菲律宾的海运费为 27.5 美元/吨。

本周港口库存统计列表(单位:万吨)

统计日期	港口	铁 矿 品 种	本周	上周
6.01	秦皇岛港	印度矿 35	260	220
6.01	青岛港	印度矿 150, 巴西 48, 乌克兰 1.2, 加球 1.2, 澳粉 8	764	750
6.01	天津港	印度矿 100, 巴西矿 150	407	402
6.01	京唐港	印度矿 130	220	210
6.01	曹妃甸	印度矿 15, 巴西矿 180	250	270
6.01	日照港	印度矿 240	680	640
6.01	岚山港	印度矿 220	250	210
6.01	烟台港	印度矿 10	115	115
6.01	大连港	巴西矿 50, 多数为澳洲矿	120	120
6.01	丹东港	印度矿 7, 巴西矿 10 吨, 俄罗斯球团 5.8, 秘鲁球团 7.8	30	29
6.01	连云港	印度矿 190, 巴西很少, 乌克兰很少, 加球很少, 澳粉 2, 镍矿 29	230	210
6.01	营口港	印度矿 18	130	125
6.01	北仑港	印度矿 10	200	210
6.01	南通港	印度矿 8	80	85
6.01	镇江港	印度矿 20	130	122
6.01	防城港		60	58
6.01	湛江港	印度矿 17, 其余都是澳洲和巴西矿	300	270
6.01	上海港		120	120
6.01	其他港		160	180
6.01	Subtotal	印度 1170	4506	4346

近 2 年 5 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情

(元/t)

产品名称	规格品位	2006 年	2007 年	交货点
电解金属锰粉	一级(桶装, -40 ~ 325 目)	9400	26500	长沙
电解金属锰片	一级	8700	26000	长沙
电解二氧化锰	一级	9300	9000	湘潭
电解二氧化锰	一级	6500	5800	广西
电解二氧化锰	一级	6600	5800	长沙
天然放电 MnO ₂	≥70%	2300	2400	长沙
天然放电 MnO ₂	≥66%	2200	2300	广西
天然放电 MnO ₂	≥65%	2100	2000	长沙
天然放电 MnO ₂	≥63%		1900	桂阳
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	4600	4800	长沙
硫酸锰	国标工业级	2400	2900	长沙
硫酸锰	国标饲料级	2500	2900	南宁
金属锰(电炉)	Mn97%	9400	27000	长沙
高纯碳酸锰		9500		长沙
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	11500	18500	长沙
天然化工锰粉	≥55%	850	1000	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	950	1200	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, -120 目	950	1200	广西
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, -120 目	1150	1400	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, -120 目			广西
锰矿石	Mn ≥ 38%, P ≤ 0.1%, Fe ≤ 3%	850	2000	长沙
高锰酸钾		9700	13000	产地

2007 年 2 季度(4 月)河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	1150	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	1050	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	950	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	600	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	500	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1450	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3000	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3000	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	400	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	600	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	500	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	400	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	330	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	300	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	550	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	480	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	440	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	380	国内耐火
软质粘土		一级	300	国内陶瓷
软质粘土		二级	280	国内陶瓷
软质粘土		三级	250	国内陶瓷

2007 年 2 季度 (5 月) 河南省冶金矿产品市场价格 (含税)

产品类型	产品名称	品位 (%)	价格 (元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	1250	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	1100	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	980	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	600	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	500	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1450	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3000	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3000	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	400	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-85	650	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-80	530	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-70	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-60	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL-50	330	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-45	580	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-44	500	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-43	460	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS-42	400	国内耐火
软质粘土		一级	330	国内陶瓷
软质粘土		二级	300	国内陶瓷
软质粘土		三级	260	国内陶瓷

全国 2007 年 4 月冶金产品进口情况 (国别)

单位:万吨,万美元

产品-国别	当 月		1~4 月累计		上年同期累计		同 比 (%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	3336.9	251198.48	13354.16	959078.11	10818.65	672096.22	23.44	42.7
澳大利亚	1247.42	83604.5	5096.37	332274.84	4108.66	220109.6	24.04	50.96
印度	847.43	66360.47	3233.07	232532.56	2686.13	168715.14	20.36	37.83
巴西	798.93	67262.18	3044.64	246402.51	2461.01	177212.26	23.71	39.04
南非	99.97	7385.07	449.82	32605.36	455.7	28686.09	-1.29	13.66
俄罗斯	45.82	4088.28	181.63	15840.92	121.29	9589.38	49.76	65.19
伊朗	43.03	3214	200.68	14524.03	73.02	4301.93	174.82	237.62
印尼	39.23	2183.84	122.6	6510.88	51.63	2645.72	137.45	146.09
委内瑞拉	28.27	2433.54	92.64	7423.45	70.13	5266.85	32.08	40.95
秘鲁	26.74	2059.17	171	12005.27	143.32	9381.95	19.32	27.96
智利	24.4	2331.03	112.47	9590.12	62.17	4410.82	80.9	117.42
哈萨克斯坦	23.45	1839.68	108.8	8269.7	138.63	10589.79	-21.51	-21.91
乌克兰	22.6	2098.29	57.15	5352.33	46.56	3787.74	22.74	41.31
墨西哥	17.75	1411.87	31.01	2393.13	21.32	1655.39	45.45	44.57
毛里塔尼亚	14.76	1104.12	44.77	3111.52	0	0	***	***
新西兰	11.5	389.3	62.9	2231.74	0	0.03	***	***
加拿大	11.08	1275.06	227.03	21624.79	148.68	14103.63	52.7	53.33
越南	10.6	496.07	27.82	1298.81	50.93	2065.58	-45.37	-37.12
马来西亚	8.72	650.95	18.08	1231.18	6.57	315.69	175.17	290
泰国	6.34	534.71	21.64	1636.2	2.79	161.88	675.66	910.75
朝鲜	5.52	219.64	32.29	1551.86	40.63	1863	-20.51	-16.7
精矿粉	235.34	17359.37	1513.39	105578.48	1833.61	115193.91	-17.46	-8.35
巴西	80.09	6608.11	563.77	42034.27	625.2	41726.75	-9.83	0.74
印度	41.84	2959.75	205.02	15125.02	548.73	35287.94	-62.64	-57.14
澳大利亚	30.62	1651.86	283.53	15851.09	399.57	21964.97	-29.04	-27.83
俄罗斯	19.46	1495.33	84.71	6429.11	7.61	464.43	1013.13	1284.3
南非	13.42	1098.23	14.52	1185.91	44.74	3068.13	-67.55	-61.35
新西兰	11.5	389.3	62.9	2231.74	0	0	***	***

产品 - 国别	当 月		1 ~ 4 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
智利	11.18	969.77	81.39	6758.53	34.5	2362.65	135.93	186.06
伊朗	9.85	867.98	59.65	4702.11	10.9	743.13	447.44	532.75
墨西哥	6.41	621.34	6.41	621.34	5.85	445.17	9.54	39.57
乌克兰	4.16	338.31	4.16	338.31	6.34	439.85	-34.37	-23.08
朝鲜	3.43	146.57	21.39	1108.62	32.15	1508.87	-33.49	-26.53
委内瑞拉	1.46	119.61	23.89	1869.35	26.66	1964.55	-10.39	-4.85
越南	0.75	39.63	1.23	66.32	11.84	501.77	-89.59	-86.78
菲律宾	0.71	26.16	7.25	257.92	0.55	27.33	1227.54	843.82
马来西亚	0.47	27.35	0.47	27.35	1.25	91.65	-62.34	-70.16
加拿大	0	0	74.83	5813.61	4.59	396.01	1529.29	1368.05
秘鲁	0	0	13.98	922.21	50.55	2781.31	-72.33	-66.84
印尼	0	0	4.28	235.6	0.8	27.89	438.84	744.85
欧盟 15 国	0	0.06	0	0.06	0	0	** *	** *
欧盟 25 国	0	0.06	0	0.06	0	0	** *	** *
块矿	604.03	45546.05	2551.63	182354.39	2383.26	145488.63	7.06	25.34
澳大利亚	307.73	23626.63	1397.26	102546.37	1118.92	64831.5	24.87	58.17
印度	162.11	11889.15	696.93	47028.79	690.64	42558.93	0.91	10.5
巴西	48.49	4355.81	133.15	11631.67	280.76	21706.34	-52.58	-46.41
南非	23.24	1766.4	128.03	9989.34	145.19	10254.3	-11.82	-2.58
印尼	18.68	1179.57	66.32	3615.89	27.57	1421.7	140.6	154.34
伊朗	16.22	1206.83	45.26	3183.87	18.89	1063.24	139.52	199.45
秘鲁	8.29	365.41	23.84	1065.85	0	0	** *	** *
越南	8.23	379.93	21.16	971.19	30.71	1203.82	-31.1	-19.32
泰国	6.34	534.71	18.8	1460.46	1.57	91.17	1096.78	1501.95
马来西亚	2.59	167.88	6.06	377.05	1.48	41.97	308.81	798.36
朝鲜	2.09	73.07	9.55	359.91	7.96	337.75	19.96	6.56
蒙古	0.01	0.61	0.99	44.98	4.77	258.88	-79.2	-82.63
缅甸	0	0	4	60.92	37.93	470.9	-89.45	-87.06
菲律宾	0	0	0.23	15.94	0.77	37.09	-69.7	-57.02
俄罗斯	0	0.04	0.04	1.96	0	0	** *	** *
阿根廷	0	0	0	0.2	0	0	** *	** *
烧结用粉矿	2281.33	167176.31	8410.53	586906.49	5642.15	326160.29	49.07	79.94
澳大利亚	896.15	57030.24	3363.37	209624.6	2556.75	130664.06	31.55	60.43
印度	631.39	50105.05	2310.9	168488.89	1374.24	84920.07	68.16	98.41
巴西	586.55	47769.61	2012.95	158248.03	1238.76	82229.4	62.5	92.45
南非	63.32	4520.43	307.28	21430.11	265.78	15363.67	15.61	39.49
伊朗	16.96	1139.18	95.77	6638.04	43.23	2495.56	121.53	165.99
秘鲁	1.71	113.75	82.48	5521.41	47.71	3008.45	72.87	83.53
委内瑞拉	26.8	2313.92	68.75	5554.11	29.36	2190.59	134.14	153.54
毛里塔尼亚	14.76	1104.12	44.77	3111.52	0	0	** *	** *
印尼	15.05	756.59	40.31	2029.92	21.25	1055.79	89.66	92.26
墨西哥	11.34	790.53	24.61	1771.79	6.59	410.8	273.5	331.3
俄罗斯	11.05	1092.95	17.85	1751.1	6.47	526.09	175.96	232.85
智利	0	0	11.93	830.28	22.37	1459.24	-46.65	-43.1
马来西亚	3.08	243.86	8.97	614.92	2.59	98.9	245.6	521.77
越南	1.63	76.5	5.43	261.3	8.38	359.99	-35.22	-27.42
乌克兰	0	0	4.52	383.05	0	0	** *	** *
泰国	0	0	2.84	175.74	1.22	70.71	132.73	148.53
加拿大	0	0	2.27	211.78	2.12	183.13	7.4	15.65
日本	0	0	2.18	32.85	0	0	** *	** *
朝鲜	0	0	1.36	83.33	0.51	16.38	164.78	408.62
沙特	1.12	103.31	1.12	103.31	0	0	** *	** *
已烧结的铁矿砂及其精矿	216.21	21116.44	878.61	84238.38	959.64	85253.39	-8.44	-1.19

产品 - 国别	当 月		1 ~ 4 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
巴西	83.8	8528.34	334.77	34488.16	316.29	31549.77	5.84	9.31
哈萨克斯坦	23.45	1839.68	108.8	8269.7	125.48	9813.09	-13.29	-15.73
乌克兰	18.45	1759.97	48.47	4630.97	40.22	3347.89	20.5	38.32
秘鲁	16.73	1580.01	50.7	4495.8	45.06	3592.19	12.51	25.15
俄罗斯	15.3	1499.97	79.04	7658.75	107.21	8598.86	-26.28	-10.93
智利	13.21	1361.26	19.14	2001.3	5.3	588.93	260.82	239.82
澳大利亚	12.93	1295.77	52.21	4252.79	33.41	2649.07	56.24	60.54
印度	12.09	1406.52	20.21	1889.86	72.52	5948.2	-72.13	-68.23
加拿大	11.08	1275.06	149.93	15599.4	141.97	13524.5	5.61	15.34
印尼	5.5	247.68	11.69	629.48	2.02	140.33	478.26	348.56
马来西亚	2.58	211.87	2.58	211.87	1.25	83.17	107.52	154.75
沙特	1.08	110.31	1.08	110.31	2.82	200.54	-61.73	-44.99
锰矿	51.53	5476.61	189.08	20859.86	145.51	15851.66	29.95	31.59
澳大利亚	26.69	3079.56	93.38	10773.25	49.74	5945.23	87.75	81.21
加蓬	11.23	1297.12	38.02	4684.55	33.76	4282.25	12.64	9.39
加纳	4.12	297.84	13.82	992.10	20.32	1472.10	-31.96	-32.61
南非	3.87	373.73	28.35	3180.78	19.69	2202.58	43.96	44.41
巴西	2.74	213.74	6.87	600.34	13.63	1300.38	-49.61	-53.83
印度	1.64	127.04	2.97	227.23	3.54	212.72	-16.29	6.82
越南	0.88	55.39	2.86	175.02	0.42	26.77	574.08	553.78
日本	0.31	27.25	0.31	27.25	0.00	0.16	***	***
马来西亚	0.05	3.71	0.05	3.71	0	0	***	***
印尼	0	0	1.81	142.32	0.08	8.47	2170.78	1580.84
泰国	0	0	0.25	16.79	0.04	1.73	537.33	867.79
哈萨克斯坦	0	0	0.14	11.25	1.42	107.75	-89.89	-89.56
摩洛哥	0	0	0.11	12.81	0.16	23.78	-35.06	-46.14
欧盟 15 国	0	0	0.09	7.68	0	0	***	***
欧盟 25 国	0	0	0.09	7.68	0	0	***	***
比利时	0	0	0.09	7.68	0	0	***	***
菲律宾	0	0	0.05	3.58	0.11	13.23	-51.15	-72.97
美国	0	1.22	0	1.22	0	0	***	***
铬矿	54.02	12655.33	187.47	37907.48	118.68	18484.20	57.96	105.08
南非	13.83	2386.41	48.00	7585.26	16.47	2721.84	191.37	178.68
印度	12.76	4114.86	40.88	10971.22	57.13	9308.56	-28.45	17.86
土耳其	9.03	2147.07	37.59	7614.87	11.03	1593.60	240.91	377.84
阿尔巴尼亚	5.81	1230.70	11.31	2224.70	0	0	***	***
巴基斯坦	2.49	641.25	9.60	2154.20	4.20	623.31	128.48	245.61
阿曼	2.28	329.73	7.47	1067.78	0	0	***	***
伊朗	2.21	584.76	4.74	1192.27	9.08	1300.30	-47.73	-8.31
菲律宾	1.69	271.78	4.09	638.33	3.00	374.32	36.44	70.53
哈萨克斯坦	1.15	284.96	3.37	690.20	2.50	353.75	34.62	95.11
马达加斯加	0.97	338.54	0.97	338.54	2.18	300.73	-55.50	12.57
越南	0.78	99.01	2.85	354.26	1.51	168.79	89.30	109.88
澳大利亚	0.70	137.52	9.46	1808.91	6.41	884.75	47.67	104.45
阿联酋	0.30	78.15	0.30	78.15	0	0	***	***
印尼	0.02	3.32	0.07	12.92	0.50	88.55	-85.37	-85.41
津巴布韦	0.02	5.18	0.02	5.18	0	0	***	***
巴西	0	0	6.73	1168.17	2.67	441.11	152.05	164.83
日本	0	2.10	0	2.10	0	0	***	***
苏丹	0	0	0	0.25	0.99	166.28	-99.99	-99.85
蒙古	0	0	0	0.19	0	0	***	***

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007年5月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8立方米	80吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重 点	1342	1254	13.12	26.02	3161	9.87	1.2	0.1
首钢 矿山公司	5891	6440	13.54		5826	19.35	0.67	0.06
大石河	4338	4530	13.54		2634	19.35	0.35	0.06
水 厂	6025	6614			6358		0.69	
宣钢 近北庄	1331	1490	14.16		1463	7.37	0.86	0.13
唐钢	1682		6.22		1035	6.76	1.06	0.4
棒磨山	718		3.48		583	1.55	1.96	0
庙 沟	3027		8.42		1487	11.46	0.76	0.4
太钢	4544	6288	8.71		3523	6.21	0.41	
峨口	3761	4900	14.57		3574	6.44	0.42	
尖山	5112	7409	15.56		3481	6	0.41	
包钢 白云	1024	1209		12.39	2374		1.4	253
鞍钢	2622		21.44	41.81	4250	19.56	1.35	0.05
矿山公司	2447		21.48	7.35	4359	19.3	1.34	0
大孤山	1860		18.32	4.46	3878	16.34	1.95	
东鞍山	1168		14.07	8.51	3899	8.25	1.44	
眼前山	1125		23.9	8.05	4448	13.97	1.93	
齐大山	5031		46.62	71.07	4741	41.85	1.64	0.03
鞍千矿业	1730		11.89		3445	3.02	1.31	
弓长岭露	4146		18.6	77.54	4040	11.93	0.5	0.14
本钢 矿业公司	1187	1405	10.45	22.46	3015	5.67	1.28	0.08
南 芬	1824	2023	8.76	20.46	2963		0.96	0.06
歪头山	487	622	10.72		3129	5.67	2.28	0.24
马钢	299	343	5.19		655	6.03	3.13	0.2
南 山	249	276	4.17		615		3.02	0.24
凹 山	229	254	4.49		765		3.25	0.13
东 山	322	353	3.54		315		2.44	0.51
姑 山	455	590	8.98		716	6.03	3.33	0.15
海南铁矿	195	268	7.78	4.41	1894	2.58	1.39	0.56
攀钢	585	725	12.86	12.25	2159	3.49	1.47	0.14
兰 尖	542	647	14.55	15.97	2194	3.41	1.49	0.1
朱 矿	662	882	11.17	11.6	2020	3.59	1.43	0.18
广东大宝山铁矿	535	551	2.18				1.11	
密云铁矿	3495		6		1998		2.42	0.2
通钢板石矿业	160	160	2.57				4.19	1.02

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007年5月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重点	71.65	29.83	96.51	6.35	2736.83	17.26	76.68	3.36
首钢 矿山公司	75.38	24.89	95.59	6.7	1886.09	0.38	1.89	5.79
大石河	75.38	21.85	95.85	4.98	1863.74	0	0.97	6.2
水 厂		25.07	95.58	6.78	1909.83	0.41	1.94	5.77
宣钢 近北庄	77.64	26.56	95.24	14.97	1726.83	22.11	17.12	3.92
唐钢	76.1	29.8	92.4	6.52	2064.94	20.98	31.25	2
棒磨山	70.67	33.72	96.21	1.61	2670.61	75.35	107.74	0.59
庙 沟	80.86	26.36	89	10.82	1864.54	2.99	5.94	3.23
太钢	44.43	24.84	95.71	11.25	2400.91	0	0	3.36
峨口	59.63	17.35	95.95	6.73	2760.53	0		3.41
尖山	38.51	29.05	95.58	13.44	2188.11	0		3.33
包钢 白云	76.91	32.93	98.35	1.82	2163.58	29.06	25.46	2.61
鞍钢	80.47	28.27	97.14	7.93	2952.96	24.89	160.87	3.74
矿山公司	86.43	28.3	97.39	8.29	2906.18	26.86	20.38	3.69
大孤山	81.92	31.87	99.08	3.29	2863.52	28.13		2.85
东鞍山	131.58	32.5	96.5	1.5	2820.41	19.21		7.66
眼前山	91.23	29.78	96.41	3.76	1718.16	20.51		2.33
齐大山	82.23	27.58	99.91	13.96	3595.11	20.57	39.96	3.74
鞍千矿业	60.04	24.3	99.72	0.81	4817	60.53		2
弓长岭露		27.19	87.73	7.79	2100		525.28	6.36
本钢 矿业公司	85.93	29.34	97.01	3.57	3659.89	9.54	5.83	4.26
南 芬	86.44	29.1	97.41	3.5	3592.22	0.83	2.06	4.7
歪头山	84.44	30.06	95.71	3.76	3874.1	37.11	17.97	3.05
马钢	58.31	29.63	96.83	4.18	1588.81	14.35	0.59	0.79
南 山	53.82	28.1	97.14	4.48	1798.4	0.38	0.93	0.32
凹 山	52.19	27.31	97.64	4.97	2102.11	0.27	0.89	0.16
东 山	60.95	31.54	95.04	2.32	1029.07	0.68	1.02	1.02
姑 山	85.87	39.03	95.07	2.38	1223.56	38.68		3.65
海南铁矿	117.07	50.47	97.64	2.97	1951.22	12.19	2.67	1.89
攀钢	28.09	33.47	93.28	4.21	1453.8	25.52	58.88	1.92
兰 尖	29.35	34.44	93.52	4.42	1551.97	28.96	37.62	2.11
朱 矿	26.61	32.91	92.98	3.96	1310.56	20.5	89.92	1.67
广东大宝山铁矿	46.02	50.1	96.92	4.09	297		3	1.21
密云铁矿	88.3	27.52	96.24	6.24	3019.85	0.84		1.39
通钢板石矿业		31.28			261.49	195.34		0.19

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2007年5月

单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重点	135	172	31.53	0.22	2.28	0.72	1.24	16.03
邯邢	151	232	16.71	0.18	1.76	0	1.67	20.93
西石门	126	230	38	0.5	4.92	0	1.26	24.17
团 城	104	120	5.41	0.3	1.67			16.99
北洛河	215	276	97.48	0.66	8.48		1.81	16.02
高 阳	115	217	44.12	0.81	4.97			58.73
诺普矿	93	108	0.64	0.02	0.13			14
鞍钢 弓长岭地	151		41.31	0.28	2.68		0.82	10.31
上海 梅山	266	303	46.98	0.13	2.34		3.72	8.19
鲁中	82	95	33.63	0.32	3.03		0.54	26.97
小官庄	82		34.44	0.2	2.11		0.55	28.28
张家洼	79	52	30.18	0.41	4.62		0.52	15.35
莱新铁矿	87	98	35.78	0.69	4.76		0	39.98
马钢 桃冲	89	104	40.42	0.53	5.58		0.86	7.03
武钢	134	151	48.64	0.24	3.59	0.9	1.38	15.78
大 冶	178	190	161.1	0				16.25
金山店	117	128	28.04	0.22	2.52	0.9		17.21
程 潮	130	154	55.49	0.33	7.88		1.38	14.4
酒钢 镜铁山	228	245	69.69	0.21	2.94	0.44	1.13	12.1
浙江漓渚铁矿	244	351	18.78	0.21	1.8		1.19	6.81
江苏利国铁矿	33	38	22.7	0.2	1.4			50.5
江西新余良山	119	172	50	0.3	1.38			4.83
通钢板石矿业	114	114	27.96	0.59	5.81		0.33	16.63

全国重点矿山地下采矿技术经济指标

2007年5月

单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回采率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重点	98.92	38.94	79.64	17.69	5166.44	1304.79	1084.86	67.89
邯邢	85.62	34.65	77.24	19.16	4770.72	2389.88	759.54	85.9
西石门	102.81	30.76	75.78	20.52	5861.45	4627.69	654.86	104.62
团 城	128.02	31.1	73.59	20.09	817.36	827.09	1216.31	47.99
北洛河	61.7	38.6	80.01	18.23	4160.8	204.3	503.83	51.97
高 阳	169.23	48.03	52.74	9.43	4430.99	1488.5	2537.21	245.79
诺普矿	76.19	17.41		33.21	3063.98	4757.15	4100.99	341.35
鞍钢 弓长岭地		36.2	0	0	2839.26			39.48
上海 梅山	63.78	43.9			3771.62	215.88	456.36	18.24
鲁中	109.64	44.46	70.98	29.53	6498.8	1093.3	3434.12	142.75
小官庄	99.62	43.69	71.28	29.53	6354.35	1345.58	4716.92	97.73
张家洼	123.76	46.51	70.21	27.6	7271.97	480.93	1233.83	160.65
莱新铁矿	140.27	0			5876.04	1116.68	2242.88	259.36
马钢 桃冲	85.05	37.87	89.85	11.81	4558.38	1381.95	374.81	53.56
武钢	147.18	48.33			5378.14	530.31	949.5	41.09
大 冶	145.09	53.25			5002.8	522.56	1425.9	29.88
金山店	121.42	43.45			4074.34	1125.76	1499.63	61.83
程 潮	171.27	48.85			6593.79	84.05	243.21	26.29
酒钢 镜铁山	0	33.65	85.95	9.66	6818.42	1927.97	182.98	41.77
浙江漓渚铁矿	54.85	24.06			7018.34	1255.47	398.21	91.96
江苏利国铁矿		39.4			4449.4	660.3	1350.4	313.9
江西新余良山		22.21	94.01	7.94	6495.32	3850.11	3266.68	113.05
通钢板石矿业		32.57		5.04	7049.06	347.84	939.06	93.53

重点选矿厂主要技术经济指标

2007年5月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	548	539	30.15	64.69	10.46	2.63	79.95	2.62
1. 磁矿	504	551	29.33	66.78	8.66	2.69	82.04	2.62
首钢 矿山公司	1975	2077	25.93	67.51	6.81	3.23	80.63	3.41
大石河	2046	2072	24.15	66.98	6.54	3.56	78	4.46
水 厂	1917	2081	27.32	67.87	7.04	3.01	82.45	2.88
宣钢 近北庄	332	346		66.13	13.55	3.92	60.62	3.66
唐钢	337		28.51	67.1	5.44	2.73	86.1	1.58
石人沟	244		26.01	67.47	5.52	3.02	85.78	1.18
棒磨山	447		33.25	68.02	5.24	2.24	91.26	2.59
庙 沟	383		26.36	65.58	5.56	3.1	80.3	1.52
邯邢	237	395	32.64	66.35	6.83	2.31	88.15	1.68
符 山	117	293	27.87	65.56	6.15	2.74	86	5.42
玉石洼	243	270	29.35	66.2	7.66	2.7	83.57	1.12
矿山村	37	230	29.87	66.41	6.3	2.55	87.18	2.27
玉泉岭	112	153	26.8	66.14	5.74	2.87	86.06	2.33
西石门	309	565	30.95	66.28	6.28	2.43	88.05	2.09
团 城	255	293	31.15	66.09	6.87	2.44	86.99	1.77
北洛河	613	784	38.6	66.56		1.9	90.71	2.08
诺普矿	52	58	18	66.82	6.8	5.36	69.27	0.23
太钢	1036	1368	30.58	65.41	11	2.78	76.93	3.96
峨口	892	1077	27.86	66.46	13.33	3.67	65.08	3.82
尖山	1127	1583	32.07	65.03	9.44	2.46	82.56	4.05
包钢 公益明	179	208	31.74	62.29	9.03	2.59	75.83	2.23
鞍钢	826		31.17	67.95	9.32	2.56	85.11	2.65
矿山公司	720		31.22	67.98	9.15	2.58	84.41	2.7
大孤山选	1331		31.42	67.33	8.82	2.41	89.04	2.48
东鞍山烧	583		29.7	65.93	9.25	2.66	83.45	1.95
齐欣选矿厂	412		27.04	67.01	10.33	3.14	78.95	3.02
弓长岭选1	673		31.42	69.11	10.49	2.71	81.1	3.01
本钢 矿业公司	431	485	29.33	68.44	8.02	2.83	82.38	2.38
歪头山	383	459	29.95	68.65	8.02	2.79	82.03	1.56
南芬选	451	495	29.1	68.36	8.02	2.85	82.51	2.95
鲁中	349	405	32.5	62.69	12.53	2.59	74.41	2.29
选矿厂	376	446	32.38	62.61	12.99	2.65	72.92	2.27
莱新铁矿	226	235	33.45	63.24	6.24	2.21	85.54	2.4
马钢	288	319	26.67	64.18	8.62	3.01	80.03	3.05
南 山	288	319	26.67	64.18	8.62	3.01	80.02	3.05
凹 山	303	335	25.81	63.88	8.5	3.16	78.38	3.74
东 山	230	256	31.02	65.35	9.32	2.42	86.98	1.58
武钢	216	240	45.77	66.47	8.02	1.7	85.56	2.89
金山店	183	200	42.8	65.37	7.44	1.81	84.43	2.69
程 潮	264	305	48.85	67.47	8.71	1.6	86.58	3.14
浙江漓渚铁矿	357	464	32.02	63.53	7.36	2.28	87.09	1.73
江苏利国铁矿	72	93	48.16	64.97	10.2	1.43	94.01	2.51
江西新余良山	323	467	36.94	65.7	13.37	2.22	80.12	4.09
密云铁矿	1042		27.52	66.77	6.17	2.87	84.48	1

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
通钢板石矿业	413	413	31.75	67.01	8.11	2.5	84.29	3.38
2. 红矿	749	390	29.92	63.1	11.7	2.67	79.09	2.24
鞍钢	1251		27.24	67.39	10.56	3.18	77.75	2.07
矿山公司浮	1251		27.16	67.36	10.57	3.18	78.09	2.04
东鞍山烧浮	385		32.19	64.8	15.24	2.75	73.2	2.15
齐大山选浮	1106		27.22	67.56	10.59	3.19	77.7	2.45
齐大山	1654		28.53	67.59	9.88	2.87	82.68	1.79
鞍千矿业浮	2216		24.34	67.59	10.24	3.74	74.23	2.05
弓长岭选2			28.02	67.66	10.49	3.24	74.59	2.31
上海 梅山	272	312	43.9	57.16	17.56	1.42	91.91	4.87
马钢	108	135	37.76	53.2	18.86	1.75	80.7	2.22
姑 山磁	117	152	39.34	52.85	20.01	1.62	83	1.97
桃 冲磁	85	99	32.25	55.06	16.06	2.41	70.87	2.8
酒钢	819	874	36.67	54.29	18.86	1.94	76.42	3.13
选矿厂焙烧	682	728	37.52	56.49	16.67	1.82	82.54	3.23
选矿厂强磁	1052	1121	35.74	51.54	20.33	2.08	69.37	3.04
3. 多金属矿	517	586	33.75	59.88	15.38	2.4	73.97	3.77
包钢 选矿厂	512	581	32.6	64.96	14.42	2.69	74.05	6.15
武钢 大冶	435	458	43.31	64.55	9.95	1.79	83.06	3.41
攀钢 选矿厂	541	623	33.28	54.02	17.28	2.26	71.71	2.62

重点选矿厂主要技术经济指标

2007年5月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	82	29.23	303.41	1.21	0.14	5.83	0.68	68.62
1. 磁矿	82.01	26.73	327.47	1.04	0.11	6.35	0.8	44.85
首钢 矿山公司	77.33	20.54	375.71	0.53	0.12	10.03	0.97	71
大石河	86.37	16.17	375.71	0.52	0.06	7.68	0	56.53
水 厂	72.17	23.96		0.53	0.17	11.87	1.72	83.7
宣钢 近北庄	89.78	25.55	590.84	0.86		5.82	1.9	0.71
唐钢	88.34	28.58	428.03	1.65	0.28	4.35	0.79	3.88
石人沟	84.59	26.82	515.74	1.17	0.27	5.52	1.68	0
棒磨山	84.54	34.79	352.75	1.66	0.29	6.2	0.5	
庙 沟	95.88	24.39	443.21	2.24	0.28	0.52	0.04	11.05
邯邢	52.68	20.14	310.19	0.27	0.02	8.46	1.29	0
符 山	16.13	28.32	389.93	1.74	0	5	0.2	0
玉石洼	63.51	24.99	567.91	0.23	0	6.77	3.77	0
矿山村	26.52	24.9	756.67	0.52	0	6.96	1.96	
玉泉岭	64.52	27.68	520.38	0.28	0	5	3.48	
西石门	67.67	20.89	323.74	0.14	0.04	12.07	1.02	
团 城	68.88	11.28	377.64	0.31		2.38	0.89	
北洛河	90.99	16.73	155.01	0.21	0	7	0.81	
诺普矿	14.38	16.73	109.25	0		5	2	0

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
太钢	84.28	34.17	288.45	1.13	0.16	0.85	0.85	4.89
峨口	80.03	84.77	298.06	0.9	0.15	0.4	0.4	12.67
尖山	87.82	26.62	284.55	1.25	0.16	1.1	1.1	1.24
包钢 公益明	76.29	25.1	339.49	1.57		0.16	0.08	129.21
鞍钢	92.62	32.69	324.69	1.87	0.11	0.39	0.13	110.01
矿山公司	92.63	33.4	381.33	1.56	0.1	0.48	0.23	63.85
大孤山选	97.72	29.18	306.4	1.54	0.09	0.6	0.22	53.31
东鞍山烧	96.57	39.14	463.31	1.47	0.11	1.63	0.35	
齐欣选矿厂	89.87	21.12	421.81	1.48	0			
弓长岭选 1	89.38	37.07	0	2.34	0.14	0.01	0.01	0.02
本钢 矿业公司	90.88	26.43	344.48	1.11	0.11	15.55	0.31	25.63
歪头山	86.43	27.4	358.06	0.72	0.12	19.43	0.57	0
南芬选	92.47	26.08	339.46	1.25	0.1	14.15	0.22	34.92
鲁中	75.51	18.32	378.52	0.3	0.12	0.89	0.71	5.44
选矿厂	92.46	15.66	371.14	0.22	0.13	0.98	0.79	6.01
莱新铁矿	50.09	63.8	421.65	1.04				
马钢	93.92	24.42	284.05	0.61	0.16	7.5	2.85	0
南山	93.92	24.42	284.05	0.61	0.16	7.5	2.85	0
凹山	94.44	24.65	293.66	0.69	0.06	7.7	3	0
东山	91.33	23.27	246.57	0.22	0.66	6.47	2.07	0
武钢	65.88	26.25	436.88	0.73	0.03	5.04	1.5	109.35
金山店	84.81	28.07	444.28	0.57	0.06	3.54	2.5	0
程潮	60.46	24.36	430.1	0.91	0	6.6	0.47	222.99
浙江漓渚铁矿	77	23.79	448.47	0.49	0		0.9	6.03
江苏利国铁矿	59.61	33.51		0.51		12	5	0
江西新余良山	71.59	22.3		0.81		5.19	0.17	
密云铁矿	88.93	27.2	637	0.3	0.21	1.8	0.31	
通钢板石矿业	89.68	26.01		0.67	0.11	15	3	
2. 红矿	83.52	35.09	276.77	1.74	0.22	2.9	0.49	114.11
鞍钢	97.94	37.9	335.45	2.01	0.25	0.91	0.31	143.98
矿山公司浮	98.07	38.31	446.58	1.99	0.27	0.82	0.15	159
东鞍山烧浮	98.06	48.99	645.95	2.91	0.24	1.63	0.35	58.9
齐大山选浮	98.44	37.74	405.16	2.09	0.22	0.72	0.1	69.31
齐大山	96.48	43.39	449.37	2.02	0.45	1.32	0.15	236.14
鞍千矿业浮	97.78	30.78	433.78	1.63	0.13	0.18	0.18	204.33
弓长岭选 2	96.71	33.91		2.18	0.13	1.8	1.8	0
上海 梅山	55.65	26.44	309.55	0.86	0.07	1.07	1.07	0
马钢	44.65	21.78	249.01	1.05	0	24.92	2.05	21.18
姑山磁	48.25	21.34	228.63	1.32		25.54	2.4	
桃冲磁	41.04	23.29	355.11	0.61	0	22.76	0.85	95.25

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
酒钢	78.44	25.88		0.54	0.07	10.95	0.88	4.34
选钢厂焙烧	73.31	27.48		0.61	0.08	11.63	0.94	4.33
选钢厂强磁	83.58	24.12		0.46	0.06	10.2	0.82	4.35
3. 多金属矿	79.22	28.59	270.49	1	0.11	8.82	0.55	85.37
包钢 选钢厂	89.48	28.69	390.64	1.04	0.14	10.24		0
武钢 大冶	51.12	34.62	306.25	1.17				
攀钢 选钢厂	84.8	27.37	145.67	0.93	0.1	8.84	1.27	198.14

2007 年 5 月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
全 国	60505000	252276000	0	0	0	0
重 点	12734748	63156466	5377358	26344519	5347147	26227708
中 小	47770252	189119534	0	0	0	0
首钢	844914	3898471	268963	1267195	268963	1267195
宣钢 近北庄	144005	680818	36001	183261	36001	183261
唐钢	279928	1421609	103672	528451	103672	528451
邯邢	461925	2382050	236671	1244973	236671	1244973
太钢	947248	4308759	358510	1668017	358510	1668017
包钢	1068547	5195582	418885	1971550	32653	62778
鞍钢	4013363	20438803	1583760	7812455	1583760	7812455
本钢	1391530	6757944	540969	2619936	540969	2619936
上海 梅山	252307	1414228	169582	936122	169582	936122
鲁中	186915	751607	108980	481338	108980	481338
马钢	598181	2957050	244483	1193553	269732	1338281
武钢	401247	2012331	283562	1408966	370310	1881523
海南铁矿	369392	1791621	25173	161958	269197	1336630
攀钢	885323	4684893	407400	2025318	407400	2025318
酒钢	195810	1136142	241460	1105136	241460	1105136
浙江漓渚铁矿	103323	488166	58257	314779	58257	314779
广东大宝山铁矿	123547	590029	75954	369933	75954	369933
江苏利国铁矿	31332	161887	16158	91711	16158	91711
江西新余良山	126947	597858	86861	410190	86861	410190
密云铁矿	170248	770112	48268	235472	48268	235472
通钢板石矿业	138716	716506	63789	314209	63789	314209