

· 经济要闻 ·

国务院研究当前经济工作突出问题

国务院总理温家宝日前主持召开国务院常务会议,研究当前经济工作的突出问题,讨论并原则通过《中华人民共和国律师法(修订草案)》。

会议强调,要认真贯彻中央工作会议和十届全国人大五次会议的部署,全面落实科学发展观和中央确定的方针政策。稳定、完善和落实宏观调控的各项政策措施,坚持实施稳健的财政政策和货币政策,财政政策要加大对结构调整的支持力度,货币政策要稳中适度从紧,促进经济平稳较快发展,为党的十七大召开创造良好的环境和条件。

会议要求,当前要着力抓好以下重点工作:(一)促进农业生产稳定发展。认真落实各项支农惠农政策,特别要抓紧落实小麦最低收购价政策和农资综合补贴政策,及早启动早稻最低收购价预案。做好夏收、夏种工作。完善扶持生猪稳定生产的措施和机制,加强奶业发展的宏观指导和调控。(二)防止固定资产投资反弹。控制新开工项目,严格执行市场准入标准,切实控制对高耗能高污染行业建设项目的供地和贷款,严肃查处各种违法违规用地行为。(三)控制对外贸易顺差过快增长。实施调整部分产品的出口退税和出口关税政策,完善扩大进口的支持政策,积极增加进口。(四)努力

缓解流动性过剩矛盾。综合运用金融、财税等手段,引导和调控资金流动。拓宽外汇使用和资本流出渠道。发展多层次资本市场体系。(五)保持价格总水平基本稳定。积极搞好食品市场供应,加强食品质量和市场价格监管,严厉打击哄抬物价等扰乱市场秩序的行为。调整住房供应结构,加快廉租住房制度建设,搞好房地产市场调控,遏制房价过快上涨。(六)加大节能减排工作力度。抓紧建立和完善科学、完整、统一的节能减排统计指标体系、监测体系和考核体系,严格落实节能减排责任制和问责制,发挥科技在节能减排中的重要作用,推进重点节能工程、重点企业节能技术改造,积极运用价格手段和财税、金融政策加快淘汰落后产能,促进节能减排。(七)搞好防汛救灾工作。目前全国陆续进入主汛期,要立足于防大灾、抗大灾,做好充分准备,确保安全度汛。(八)重视做好涉及人民群众切身利益的工作。继续解决就业、教育、医疗、社保、住房、农村土地征用、城镇房屋拆迁等方面的问题。建立和完善治理乱收费、乱罚款问题的制度并严格执行。强化安全生产。加大食品药品、饮用水等安全保障力度。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 23 期)

曾培炎批示第二轮矿产资源规划编制工作

中共中央政治局委员、国务院副总理曾培炎就第二轮矿产资源规划编制工作作出批示。他强调,编制和实施矿产资源规划,是贯彻落实科学发展观、促进矿产资源合理开发利用的重要手段。开展第二轮矿产资源规划编制工作,要坚持在保护中开发、在开发中保护的方针,统筹安排矿产资源勘查、开发、利用与保护的任務,加强和改善对矿产资源开发的宏观调控,完善规划的管理制度,严格规划的组织实施,发挥规划的指导作用,保障我国矿业持续健康发展。

会议对加快推进第二轮矿产资源规划编制工作进行了部署。会议强调,规划编制工作要突出体

现规划的战略性和政策性和可操作性。处理好当前与长远、局部与整体、资源开发与环境保护、市场机制与规划调控、“两种资源、两个市场”的关系。加强矿产资源调查评价与勘查,科学确定矿产资源开采总量,优化矿产资源开发利用布局与结构,推进矿产资源节约与综合利用,加强矿山环境保护与恢复治理,做实规划实施管理保障措施。矿产资源规划一经批准,具有法定效力,必须严格执行。对不符合矿产资源规划的项目,不得批准立项,不得审批、颁发勘查许可证和采矿许可证,不得批准用地。

(摘自《企业高层管理者参考》2007 年第 23 期)

发改委将在 5 个方面大力推动循环经济发展

国家发改委环资司副司长周长益在昨日召开的“中国循环经济发展高层论坛”上指出,下一步为了推动配合节能减排工作,促进循环经济工作尽快取得成效,国家发展改革委将会同有关部门进一步加大工作力度,在深化试点、推进资源综合利用、

推进垃圾专业化利用和垃圾资源回收利用、全面推行清洁生产、增强循环经济创新能力等五个方面推进循环经济发展尽快取得成效。

周长益说,要继续深化循环经济试点,认真总结循环经济第一批试点的经验,适时启动第二批试

点,要应用国债资金,支持一批循环经济重点项目建设,要深入推进青岛、浙江等地废旧家电回收处理试点,推进汽车零部件和工程机件等领域的再制造,推动重点矿山和矿业城市的资源节约和循环利用。组织编制重点行业循环经济推进计划,加快制定和发布循环经济的评价指标体系。

在推进资源综合利用方面,周长益说,要落实好“十一五”资源综合利用指导意见,推进资源综合开发利用,抓好煤生气、煤矸石等大宗工业废弃物和农业秸秆等废物的综合利用,积极推进煤矸石综合利用电厂建设,推动新型产品材料和利废建材

矿业权将实现全国统一配号

探矿权配号系统年底在全国运行,采矿权配号系统在四省试点

近日,国土资源部印发了《关于加强矿业权管理信息化建设工作通知》,就加强矿业权管理信息化建设工作作出部署。根据通知,今后我国的探矿权采矿权将逐步实现全国统一配号,其中探矿权统一配号系统今年年底在全国正式运行,采矿权统一配号系统在 4 个试点省试运行。

国土资源部决定,将主要通过各级“金土工程”和“数字国土工程”来实施矿业权管理信息化建设,主要任务是:进一步升级改造原矿业权登记管理信息系统;建设国土资源部电子政务基础平台上的探矿权审批登记和采矿权审批登记系统;升级改造矿产资源统计年报系统;建立矿业权年检应用系统;在各级矿业权管理系统建设的基础上,依托现有的国土资源网络,利用国土资源部统一开发的数据交换系统联结各级业务系统,逐步形成全国互联互通的矿业权管理信息化体系。同时,还包括研究建立探矿权统一配号系统,通过试点探索建立采矿权统一配号系统和探索建立采矿权信息卡。

为了积累矿业权信息化管理经验,国土资源部

全国开展尾矿库专项整治行动

日前,国家安监总局、国家发改委、国土资源部及国家环保总局将联合开展尾矿库专项整治行动。

近年来,尾矿库垮塌引发突发环境事件成上升趋势。2006 年,全国发生 10 起尾矿库或电厂灰渣库垮塌造成人员伤亡和有毒污染物下泄事故,对人民群众生命财产造成重大损失,对环境安全构成严重威胁。国家安监总局、国家发改委、国土资源部及国家环保总局联合部署开展尾矿库专项整治行

产业化示范,发布专项资金的管理颁发。

周长益表示,要努力增强循环经济创新能力,坚持以企业为主体大力组织科学攻关,力争在废弃物循环利用、资源利用、绿色再制造等循环经济关键技术的开发利用方面取得突破。在国家重点基础研究发展计划,国家科技支撑计划等专项科技计划中组织实施一批循环经济关键的攻关项目,重大科学技术装备产业化项目专项,加快建立循环经济技术体系,发展专业化的技术、咨询、管理服务。

(摘自《政策信息》)

决定开展试点工作。一是探矿权统一配号的试点。探矿权统一配号是指按照法律法规和规范性文件规定的审批权限,部、省两级探矿权登记管理机关在受理审查准予登记后,通过互联网向全国探矿权统一配号系统提交(备案)探矿权登记数据,获取系统统一配发的勘查许可证号。二是采矿权统一配号的试点。采矿权统一配号是指按照法律法规和规范性文件规定的审批权限,试点省各级登记管理机关在受理审查准予登记后,通过互联网向全国采矿权统一配号系统提交(备案)采矿权登记数据,获取由系统统一配发的采矿许可证号。三是采矿权信息卡建立与应用的试点。各试点省结合本省情况,探索建立以矿山为管理对象的采矿权信息卡,强化基础管理,实现对矿山全过程的综合档案信息管理。运用计算机以及网络通信等信息化技术,探索面向矿山企业的新的管理与服务模式。采矿权统一配号以及采矿权信息卡建立与应用先在山东、浙江、四川和云南四省进行试点。

(《中国国土资源报》)

动。国家环保总局要求各级环保部门要充分认识开展尾矿库专项整治工作的重要意义,认真履行环境监管职责,精心组织排查,消除各种环境安全隐患,健全和完善环境监管责任体系,确保专项整治行动取得实效。

通过开展尾矿库专项整治行动,依法取缔各类非法尾矿库,关闭严重污染环境尾矿库,消除尾矿库重大环境安全隐患,健全和完善环境监督管理体

(下转第 4 页)

· 政策法规 ·

国土资源部开展矿业权评估行业检查

为打击矿业权交易中的违法行为,6月中旬起,国土资源部将在全国开展矿业权评估行业检查。按照要求,只有国土资源部和县级以上人民政府国土资源主管部门才有权依法组织实施探矿权采矿权招拍挂出让活动,其他任何部门和单位的出让行为都是非法和无效的。这种行为必须停止。

任何中介组织和拍卖公司不得以任何理由接受非国土资源主管部门的委托,举办有关探矿权采

矿权招拍挂出让活动。

国土资源部人士还提醒探矿权、采矿权投标人和竞标人应注意,在非法场合获取的探矿权采矿权皆属违法,对违法获得的探矿权采矿权,国土资源管理部门一律不予办证。因此,其造成的一切后果只能自负。

(摘自《企业高层管理者参考》2007年第25期)

发改委等:开展清理高耗能高污染行业大检查

据发改委等信息,国家发展和改革委员会目前宣布,将开展一次全国性清理高污染高耗能行业的专项大检查。

为坚决遏制高耗能高污染行业过快增长,促进经济结构调整和增长方式转变,推动节能减排工作开展,发展改革委员会、财政部、国土资源部、税务总局、环保总局、统计局、银监会、电监会将组织实施这次专项大检查,并组成8至10个检查组对部分地方实地检查。

此次检查的重点是钢铁、铜、铝、铅锌、水泥、电力、电石、焦炭、铁合金等行业和区域性较强的其他高耗能高污染行业。检查分三个阶段进行:地方自查自纠,5月下旬到6月中旬;国务院派组检查,6月底完成;专项大检查总结。

检查内容包括:落实高耗能高污染行业调控政策情况;落实差别电价政策情况;清理和纠正在地价、税费等方面违规出台的对高耗能高污染行业优惠政策情况;执行行业准入条件和淘汰落后生产能力工作进展情况;高耗能高污染行业污染物减排和新建项目情况;落实限制高耗能高污染行业产品出口政策情况。

国家发改委有关负责人强调,各地区、各部门要高度重视这次专项大检查,切实加强领导,周密制定方案,明确工作目标和责任。各地要认真开展自查自纠,做到客观、严格、真实,对发现的问题要提出有针对性的、可操作的解决措施;进一步研究更加有效的政策措施,坚决遏制高耗能高污染行业过快增长。

安监总局选定四大行业进行职业病危害调查摸底

据安监总局消息,职业病危害调查摸底工作会议日前在京召开。此次摸底调查工作将选定北京、贵州、山西、四川、江苏五省市以及沈阳、武汉两市作为重点地区开展抽样调查;选定矿山、化工、涂装、电池作为重点行业开展抽样调查;选定中石油、

中石化、中国化工集团公司作为中央企业全面调查的重点单位,进行为期三个月的集中调查摸底工作。

(摘自《企业高层管理者参考》2007年第25期)

劳动和社会保障部等:将联合集中整治非法用工

据劳动和社会保障部等信息,今年7-8月,劳动和社会保障部、公安部等9部门联合集中开展整治非法用工、打击违法犯罪专项行动,其中乡村小砖窑、小煤矿、小矿山、小作坊成为整治重点。

会议明确,对于没有依法领取工商登记、税务登记及资源许可、生产许可和安全许可等证照而从事生产经营活动的,要坚决予以取缔,从源头上杜绝强迫劳动、非法用工等问题发生。对于非法用工中已经查实的涉嫌拐骗、强迫劳动、虐待伤害、限制

人身自由、使用童工等违法犯罪行为,要移交司法机关,依法惩处。对于政府部门管理中参与非法生产经营活动、利用职权谋取非法利益、甚至充当黑势力保护伞的领导干部和工作人员,以及地方政府和执法机关麻木不仁、熟视无睹、失职渎职的,要按照党纪国法,严肃处理,决不姑息。对于用人单位不与职工签订劳动合同、违反工资支付、工作时间、劳动保护等法律法规的,要依法立即纠正,责令整改,并进行劳动用工登记备案。各地还将督促企业

清算拖欠劳动者的工资,落实好经济补偿。对受伤或受职业病伤害的人员,及时安排医治救助,并帮助其与家人和户籍所在地政府取得联系,确保平安返乡。

劳动和社会保障部部长田成平表示,最近一些非法用工事件显示,劳动保障制度在不少领域仍然不够完善。各级劳动保障部门要继续完善为农民

工提供免费职业介绍,打击非法职介。

要建立健全劳动用工备案制度,全面掌握企业劳动用工情况。今后要指导有条件的地区在乡镇、街道、社区设立劳动监察执法分支或派出机构,加强日常巡视检查。

(摘自《内刊要闻汇编》2007 年第 19 期)

(上接第 2 页)

制和环境监察工作机制。为确保专项整治行动取得实效,国家环保总局将采取以下措施。

(一)深入开展尾矿库环境安全隐患排查与整治

在 2006 年开展矿山尾矿库环境安全隐患排查的基础上,继续对所有尾矿库环境安全隐患问题进行全面清查。一是检查尾矿库是否建在饮用水源地保护区、自然保护区、重要生态功能保护区等禁建区;二是检查尾矿库是否存在影响河道、公路、铁路等环境安全问题;三是检查尾矿库下游是否有居民区或重要设施;四是检查尾矿库是否存在因超量储存、超期服役或闭矿产生垮坝险情。对在饮用水源地保护区和自然保护区等禁建区内的尾矿库,以及影响河道、公路、铁路环境安全的尾矿库,要依法依规坚决予以取缔;对因超量储存或超期服役易产生垮坝险情的,要实行限期停产整改、挂牌督办,并及时转告安监部门,彻底消除环境安全隐患。

(二)切实加大环境执法力度

加大对尾矿库环境违法行为的查处力度,整治企业违法排污行为。一是检查尾矿库环境影响评价

审批和“三同时”、环保竣工验收情况;二是检查尾矿库污染防治措施落实情况,包括贮存设施是否有防扬散、防流失等措施,贮存含有害废物的尾矿库是否采取防渗漏措施,是否有超标排污现象。对未执行尾矿库建设项目环境影响评价制度和“三同时”制度的,要责令其限期补办相关手续,并依法进行处罚。对达不到环保要求、污染环境的尾矿库,要责令限期整改和治理,整改期限原则上不超过 6 个月,经整改和治理仍达不到要求的,要依法予以关闭停用。

(三)加强和完善尾矿库环境监督管理工作

各级环保部门要依照相关法律法规,加强对尾矿库项目的环境影响评价、“三同时”验收、污染防治、隐患排查等各项环境管理工作。要强化源头管理,严把新建尾矿库项目准入关和竣工验收关;要加强日常监管,落实企业环境安全管理责任。

国家环保总局要求,各省级环保部门要认真组织尾矿库专项整治行动,按要求完成尾矿库环境安全隐患排查和整治工作,及时报送有关情况,并分别于 2007 年底、2008 年 12 月中旬提交阶段性报告及总结报告,同时提交尾矿库专项整治情况汇总表。

(中税网)

国土资源部:矿产资源开发将加大整合力度

国土资源部等部门将进一步加大矿产资源整合工作力度。国土资源部将要求各省(区、市)要依据产业政策、产业发展规划、矿产资源规划、国家有关矿产资源总量控制以及产业结构调整的要求,抓紧编制完成整合总体方案。

依据整合总体方案组织国土资源管理部门和市、县级人民政府,于今年 6 月底前编制完成 3 个以上重要矿种和 5 个以上重点矿区的整合实施方案。其他整合区域的实施方案,要于今年 12 月底前编制完成。此外还要确保今年年底前完成 3 个以上重要矿种和 5 个以上重点矿区的整合工作。部

际联席会议办公室将对重要矿种、重点矿区整合工作情况组织检查验收。

各地要依据矿产资源赋存状况、地质条件和矿产资源规划,科学编制矿业权设置方案,合理确定整合后的矿区范围和参与整合的矿山企业。

整合后,必须注销原来的采矿许可证等相关证照,重新编制矿产资源开发利用方案或开采设计,进行系统改造,重新核发相关证照。整合后的矿山企业必须实行统一管理、统一生产、统一销售,确保整合工作到位。

· 生产建设 ·

宣钢龙烟近北庄铁矿采场边坡滑体治理工程动工

宣钢龙烟矿山公司近北庄铁矿对采场边坡滑体进行了现场勘测,经多次论证,制定出台了《采场边坡滑体治理工程实施方案》。日前,开始动工治理。

去年,该采场 1210 台阶 0~3 线出现了一条裂缝,今年年初,裂缝变宽。经监测,1210 台阶 0~3 线下盘边坡位移增大,沉降加速。矿山公司立即成立边坡治理领导小组,下设安全监督、技术监测、现场检查三个专业组,制定相关治理措施;同时,请中勘院技术人员进一步勘察。经多次观测、论证后,四月份制定出台了《采场边坡滑体治理工程实施

方案》。其注意事项和应急措施:首先将坡顶滑面后缘处电线杆迁走,把离滑坡后缘 20 米范围内的废石清走,在治理结束前滑坡周围 100 米范围内不得进行爆破,避免振动加剧滑体位移变形,滑坡范围内禁止车辆及无关人员进入;其次,将坡面和平台上的滑坡体边界处裂缝用粘土填筑夯实,防止地表水从滑面裂缝进入滑体,并在平台南北两侧的滑坡体周界外 5 米处构筑 30 厘米宽 30 厘米高的围堰,防止滑体外的地表水流入凹陷的滑坡体区域。同时,坚持每 2 天观测一次,并随着滑体变形速率调整监测频率。

(屈玉文)

首钢水厂铁矿采用卫星定位技术监测边坡变形效果好

首钢水厂铁矿采用 GPS 卫星静态相对定位技术对边坡变形实施监测,收到了良好效果。

传统的边坡变形监测采取的是地面测量手段,在矿区布设地表变形监测网,将水平变形(二维网)和地表沉降变形(一维网)分别布设,这种监测方法监测时间长,工作量大,每次监测的时间长短和点位很难保持一致,变形分析难度较大。因此,传统的监测手段和方法不能获得高精度三维网变形信息。

为了及时、准确地掌握边坡变形情况,首钢矿业公司水厂铁矿采用 GPS 卫星静态相对定位技术对北采场的上盘和下盘边坡变形实施了监测。设备采用 4 台 TOPCON 生产的接收机,标称精度为

$3\text{mm} \pm 1\text{ppm} \cdot D$,数据处理采用随机的 Pinnacle 软件。

监测结果表明,水平方向精度达到了亚毫米级,高程方向精度达到了毫米级。与传统的地表变形监测手段相比,采用 GPS 对边坡实施变形监测,具有速度快、精度高、全天候和不受通视条件限制等特点,大大改善了变形监测的作业方式及其数据处理过程,具有良好的可靠性,为安全生产提供了精确、高效、可靠的指导信息。采用 GPS 卫星静态相对定位技术对边坡变形实施监测技术,适合在露天矿的变形监测领域中推广应用。

(刘承军 关晓峰)

海南钢铁公司将迎来新的“春天”

6 月 26 日,海南钢铁公司举行了恢复生产 50 周年庆典活动。海钢员工在一片喜庆的氛围中,看到了“新海钢、新发展、新希望”的愿景。

海南钢铁公司的前身为海南铁矿,是 1953 年探明的大型富铁矿区,矿区面积约 11 平方公里,总储量 3.14 亿吨,含铁平均品位 51.15%,居国内富矿之首。除铁矿外,还伴生较丰富的铜、钴和白云石、石英岩、硫铁矿等。该矿自 1957 年复采以来,先后经过三期建设,形成了年产铁矿石 460 万吨,成品矿 360 万吨的采选综合生产能力,累计输出铁成品矿 1.2 亿吨,实现利税 36 亿元。目前,海钢的露天部分将开采完毕,预计 2013 年将转入地下开采,大型钴铜矿也正在开发建设中。

近年来,海钢一直谋求实现多元化发展,以打破因产品单一,经济效益受铁矿石价格波动所影响的局面。他们加强与国内大型企业集团的联系,加快推进主辅分离、辅业改制分流和社会职能回归社会等工作。日前,《海南钢铁公司改制重组框架协议》,在各方的期盼中正式签订,一家民营控股企业集团参与海南钢铁公司改制重组。此举标志着海钢在体制建设上有了新的突破。

另悉,海南钢铁公司投资 2.3 亿多元的钴铜冶炼厂主体工程已竣工,并于 6 月 26 日进入试生产阶段。达产后,年产钴酸锂 545 吨、电解铜 906 吨、硫酸镍 217 吨、工业硫酸 35890 吨、盐酸 72000 吨、硫酸钾 6000 吨。

梅山矿业公司采矿场改进凿岩工艺

近日,梅山矿业公司采矿场对大孔凿岩工艺的改进试验获得成功。该采矿场将布孔方式由单中心改进为双中心。该工艺不仅减少了爆破次数,降低了爆破故障率,还改变了过去炸药分布不均匀的现象,扩大了放矿口,有效提高了矿石回收率,最高回收率达到 89.69%,较以往正常回采时的平均回收率高出 15%。

该矿采矿大孔凿岩以前一直采用的是单中心垂直向上布孔方式,常有大块多、矿块上下炸药分布不均匀、矿石流动性不好等现象发生。特别是随着大间距采矿工艺的研究推广,这样的问题就更为突出。针对这一现状,采矿场从去年年底着手凿岩

工艺改进工作,对采矿大孔排距、步距、炮孔参数进行优化研究。该场根据采矿生产实际,决定采用双中心布孔,布孔距离为 2 米,分别向两边扇形布孔。同时,根据新布孔方式需要的装药量计算出爆破单耗,最终确定合理排距为 3.2 米,这一排距刚好可以利用 1.6 米排距的测量划线,避免了过去 2.7 米排距下每次凿岩需重新划线的问题。

目前,该场技术人员正在进一步完善双中心大孔设计研究理论,使其更适应矿山实际,广泛应用于生产,保障回采爆破、出矿循环顺畅运行。

(贺 敏)

武钢矿业公司上半年完成利润 2.6 亿元

武钢矿业公司上半年实现利润 2.606 亿元。主要产品产销量、销售收入、利润顺利实现“双过半”目标,以优异成绩迎接武钢第六次党代会召开。

今年以来,矿业公司面临着矿石等上游原燃料涨价、鄂州球团厂检修、球团矿销售不畅及职工增资等诸多困难,要完成集团公司下达的全年各项生产经营任务,尤其是 5.2 亿元利润指标,压力十分巨大。面对实际困难,公司层层传导经营压力,上下一条心、一个调、一盘棋,不等不靠不叫难,一心一意谋发展。通过狠抓生产组织,拓展市场渠道,积极开展节能降耗、挖潜增效活动,扎实推进各项经营管理工作,生产经营保持良好势头。

矿业公司加强生产协调组织,认真开展劳动竞赛,加大了目标激励力度和推档考核力度,严格落实各项保产措施,充分发挥大冶、程潮、金山店三个地下矿山的采选优势,最大限度地挖掘自产矿潜能。上半年主要矿产品产量均超进度计划,自产铁精矿达 170 万吨。同时,积极组织铁成品矿的销售工作,及时调整产品输出流向,稳固内销,适量外

销,在保证武钢高炉用料的前提下,大力拓展外部市场。其球团矿已远销湖南、江西、江苏、天津等地,累计外销量 30 多万吨,增加销售收入 2.5 亿多元,实现了经营效益的最大化。

该公司以扎实开展“成本效益纵深行”活动为主线,把“节能降耗”作为降成本的重要举措,多方位挖潜增效,争取更大的盈利空间。着力抓好班组降成本工作,加强班组经济核算,深入开展班组节能降耗竞赛,扎实开展“每人每天节约一度电、降成本一元钱”等活动,全公司综合能耗比上年同期下降了 10% 以上。

此外,该公司严格控制差旅费、招待费、电话费三项费用开支,严格日常办公费用管理,切实降低非生产性费用开支。年初,矿业公司对矿山各单位下达了“三项费用”考核指标,其分别在去年基础上下降 20%,并纳入月经济责任制考核,实行超一罚一,以此推动矿山节能降耗工作。上半年“三项费用”同比大幅度下降,全公司累计降成本 2000 多万元。

(侯诗华)

桃冲矿全面推进生产经营协调高效发展

今年,马钢集团桃冲矿业公司不断实施内部改革,全面推进生产经营协调高效发展。截止 6 月 23 日,该公司已提前完成上半年矿石生产经营任务,生产铁矿石 354173 吨,成品矿 185753 吨,分别超计划 4% 和 2%,圆满地实现了上半年时间、生产经营任务双过半的目标。

针对今年以来井下矿石开采深度向下延伸、出

矿掌子面减少、井下生产难度日益增加、安全生产及成本任务指标压力加大等严峻的生产形势,桃冲矿业公司出台了一系列新措施。

一是不断深化内部改革,加大生产经营责任制考核工作。对采矿、选矿车间等生产单位侧重考核任务、指标、质量、成本等,对辅助单位机修厂、运输车间侧重考核利润、创收指标,同时将机关职能科

室与生产单位捆绑在一起,联动考核。

二是严把产品质量关。针对原矿品位波动较大的情况,该矿积极组织科技人员,通过采用地质研究、生产现场技术处理等方法,从爆破设计、掌子面出矿、漏斗放矿以及合理配矿等方面全过程的质量监控作业,充分运用质量考核经济杠杆作用,多措并举确保原矿品位始终稳定在 36% 以上。

三是各级领导深入生产一线,强化干部跟班协调指挥生产制度的落实,做好井下生产作业过程中组织协调和各生产环节的有效衔接。为尽快解决井下采掘失调的矛盾,该矿组织井下掘进生产突击队轮番作业,提高深孔和掘进进度,多开拓出矿掌

板石矿华林公司再选厂生产势头保持强劲

板石矿业公司华林公司再选厂不断优化工作思路,加大生产组织力度,矿石回收、铁精粉生产均在超计划轨道上运行。

自去年 8 月份投产以来,该厂先后在南露天采区安装了 7 台磁选机,并相应增加了配套机械与运输设备,同时对整个采区的生产秩序和作业环境进行规划,尽量达到采选各环节的协调与统一,使各生产环节很快进入了最佳生产状态。1-5 月,回收原矿 93000 余吨。

在原矿生产、回收工作取得可喜成绩的同时,

玉石洼铁矿“大干六月”竞赛活动见成效

邯邢矿山局玉石洼铁矿紧紧围绕残矿回收、加大收矿力度、提质降耗和节能降耗等工作,开展了“大干六月份,保安全、夺高产、提效益、双过半”劳动竞赛活动,确保全面完成了六月份任务。

竞赛活动中,该矿充分利用调度会、队段会和班前会等形式对干部、职工进行广泛的宣传和动员,充分调动全员的生产热情和积极性。生产单位在车间和现场张贴了大量条幅和标语。为增加宣传发动覆盖面,采运部对井下各工程队负责人进行了全面动员,资源部对地表工程队分别进行了座谈,落实任务和指标,确保人人皆知,人人参与,在全矿营造浓厚的大干氛围。

周一“挂号” 周日“销号”

——玉石洼铁矿调度会督办制效果好

邯邢矿山局玉石洼铁矿为增强干部职工的工作积极性,提高工作效率,制定了“周一挂号、周日销号”工作制。截止 5 月底,各项重点工作共“挂

号”194 项,“销号”194 项,完成率 100%。

子面,增加产矿点,达到了释放产能、增加产量的目的。

四是以提高主线设备作业率为出发点,以长周期保设备运行为目的,不断向管理和设备要效益。该矿推行主线设备管理新措施,采取日常点检与突击抢修相结合,使主线设备始终保持良好的运行状态。

五是广泛深入开展井下出矿一条龙和选矿小指标等形式的生产竞赛,拟定实施考核标准和超产提奖办法,有力地调动了干部、职工的劳动热情,提高了生产效率。

(桃 宣)

选矿的铁精粉生产也创出佳绩。截止 5 月末,累计生产铁精粉 15700 吨。在保证安全生产的同时,再选厂从强化调度指挥及协调能力入手,将磁选柱调至最佳工作状态,建立了区域承包和严格的点检责任制,督促员工从设备的维护保养入手,实现可行的设备维护体系,确保生产满负荷、高效率运行。

此外,为了提高工作质量,该厂完全按含量工资进行分配,产量、品位与工资相挂钩,实行劳动竞赛,大大提高了员工的工作积极性。目前,该厂各项生产经营指标均创历史新高。

(王立勇)

为确保各项制度落实到位,各基层单位成立了内部竞赛领导小组,坚持党政领导亲自抓,并结合实际制定了竞赛目标和措施。采运部在井下运矿班和斜井皮带班开展了旬竞赛,分别设立了基础奖、进步奖和优胜奖,促使干部职工多拉快跑。选矿部将生产指标分解到工段、班组,全车间班组分为三个档次进行考核,同时设有增产奖、提质奖、节能奖,使广大职工人人心中有指标,肩上有压力。资源部坚持对违反规定的工程队真抓、真管、真查、真罚,决不姑息,对地表四个工程队,采取人盯井的强制管理办法,确保资源不外流。

(岳海军 李剑冰)

号”194 项,“销号”194 项,完成率 100%。

每周一调度会上,全矿 24 个主要单位和职能

(下转第 17 页)

· 科技创新 ·

梅山矿业公司采矿场评定 33 项 2007 年度科研攻关课题

日前,梅山矿业公司采矿场确立 2007 年度科研攻关课题 33 项。

2007 年,该场按照专业部门拟定科研方向、技术人员自我排查工作中有待改进或可持续发展项目进行申报的上下互动形式,在全场范围内征集科研课题 76 项,其中科学研究类 14 项,技术改进类 35 项,综合管理类 27 项。为了切实提升科研课题的针对性和实效性,该场在各职能科室第一轮筛选确立 40 个项目基础上,组织召开专业评审会议,从加强对制约采矿生产可持续发展的技术、管理等方

面难题的破解,强化专业技术人员能力培养,确保人、财、物等科技资源的有效利用,实现课题责任人和课题依托单位双向选择等角度出发,逐个项目地对科研课题的内容、目标和措施的可行性予以讨论分析,最终审定 33 项课题,并进一步明确课题的要求、完成期限、课题经费以及实施效果。

据了解,该场评定的 33 项课题除了生产工艺、原矿质量、工程质量、设备技改等方面项目,还重点培养了品牌建设、人力资源规划、先进操作法培育等党群科室综合管理课题。(贺敏)

首钢矿业公司成功开发无线远程抄表及数据管理系统

首钢矿业公司大力推进物资能源计量管理的信息化,成功开发并实施无线远程抄表及数据管理系统,提高了管理水平和效能。

首钢矿业公司计量设施数量多,位置分散,过去每月结算水、电、蒸汽等能源消耗情况,靠人工抄报至少需要 4 天时间,重要数据需要现场的岗位人员每小时抄报 1 次。由于计量数据不能及时获取,不利于指导生产和经营管理,与公司快速发展的信息化建设不适应。为了进一步夯实企业管理基础,提高计量管理的现代化水平,提升企业经济运营质量和效率,首钢矿业公司选定了“实施无线远程抄表及开发数据管理系统”的研究课题。

首钢矿业公司计控室的工程技术人员,对国内抄表的不同技术方式进行了对比分析,根据中国移动的 GPRS 抄表方式在带宽、互联性能、信息传输速度、实时数据传输等方面所具有的优越性,成功开发了 GPRS 无线远程抄表及数据管理系统。该系统主要包括数据采集终端、GPRS 数据传输模块、中心主站和数据管理服务器四部分。数据采集终端采用的是 DRU-200 数据采集器,通过 RS485 定时采集电表、水表等仪表的计量数据,或接收计量仪表输出的脉冲信号进行累加存储,接收中心主站通过 GPRS 网络发送的命令,传输抄表数据。数据传输模块采用的是 H7118,通过 H7920 路由器,

实现数据的透明传输。数据中心主站则通过交换机与 H7920 路由器连接,发送抄表命令、接收抄表数据并传至首钢矿业公司局域网数据管理服务器。数据中心计算机软件具有数据终端监视、数据采集终端管理、实时和历史数据招测、自动整点抄表、数据自动补抄、历史数据查询、远程数据库保存数据以及数据备份、非正常记录查询、远程数据采集终端时钟校准等多项功能。数据管理服务器的主要任务是通过 SQL SERVER2000 实现数据管理,并作为 B/S 数据管理软件服务器,在 IE 浏览器上实现数据查询和数据管理。工程技术人员本着运行费用要低,系统安全性要高,一次投资要少的原则,数据终端采用了 APN 接入,数据中心主站采用 GPRS 接入,每个数据终端和中心路由器安装中国移动提供的 SIM,并由移动公司绑定固定的 IP 地址,保证了系统的稳定性。开发的数据管理软件具有数据查询、数据管理等功能。在首钢矿业公司的局域网上,实现了物资和能源计量数据的查询。

首钢矿业公司“无线远程抄表及数据管理系统”的成功开发和稳定运行,实现了计量数据的自动抄表和数据共享,保证了计量数据的实效性和准确性,对于指导生产、控制和降低成本发挥了重要作用,综合效益显著。(刘承军)

首钢大石河铁矿改造供料集中控制系统成效显著

首钢矿业公司大石河铁矿对供料系统成功实施了集中控制改造,自动控制水平和设备效率得到显著提升。

大石河铁矿供料系统原有的“集中控制”技术含量低、控制效果差,存在诸多问题。一是在自身的精矿粉生产工艺过程中,供料系统设备分散,开

停机组织时间长,导致所供物料在漏斗、圆盘给料机等装置中板结成块,影响输送效率。二是由于所控皮带缺少保护装置,运行中发生皮带打滑、撕裂等现象,物料输送量很难掌控。三是不能实时掌控生产中精矿粉品种、流量、仓位等因素的变化情况,加上频繁开停机和设备运行的低效率,长期以来不能保证对球团厂、烧结厂均衡稳定的精矿粉供应。

针对存在的问题,首钢矿业公司大石河铁矿委托首钢矿业公司计控室进行了整体设计,采用 PLC 可编程集中控制系统,实施了供料系统集中控制改造工程。配置了设备运行异常报警等保护装置,增加了物料输送量变频调节、设备状态改变电流显示

白云铁矿汽修车间成功试制炮孔填塞机

近日,白云铁矿汽修车间成功制作一台炮孔填塞机,并交付主矿车间使用。

穿孔爆破是白云铁矿采矿的主要工艺,钻机完成打孔后,装上炸药,然后将孔边的土填塞炮孔。过去填土一直是人工作业,随着爆破量的增加,工人的劳动强度很大,铁矿设备部决定由汽修车间试制炮孔填塞机,以减轻工人的劳动强度。

汽修车间接到任务后,立即成立了攻关小组,研制炮孔填塞机。他们以 EL40 铲装机为基础,摘掉铲斗,将自己设计制作的回拢式扒土机构装在铲

实施技术改造 5[#]空压机重新上岗

板石矿业公司上青矿机加车间压风站 5[#]空压机自 2001 年安装运行以来,只要连续运转超过 102 小时,排风温度就高达 180℃,而且持续高温,很容易造成活塞与缸体间隙改变,导致滑缸或抱缸,致使设备无法正常运行。该设备一直处于备用状态。

为提高设备利用率,发挥其效能,该车间对这台设备进行全面、彻底地检修。更换了各种阀门的弹簧、阀片,调整了活塞的往复间隙、推侧间隙、拉

小改造创造大效益

攀钢矿业公司选矿厂破碎车间铆焊班利用边角余料给皮带交叉漏子增加筋护板的小改造,使交叉漏子使用寿命有效延长了近 14 倍,创效 8 万余元。

该厂破碎车间 11[#]和 12[#]皮带交叉漏子是所有经过破碎后的矿石送往磁选车间的必经之路,由于近两年原矿处理量的大幅度增加交叉漏子磨损非

等多种功能,实现了系统设备的集中联锁自动控制。同时,现场工业控制系统与全矿的管理网对接,实现了数据信息的共享。

大石河铁矿供料系统集中控制改造的成功,带来了多方面的效果。供料系统减少现场圆盘给料工 12 人,降低了生产过程的固定费用;系统设备减少了故障次数、缩短了开停机时间,节约了电能消耗,降低了生产成本;换料的间隔时间由 15 分钟降到 10 分钟,小时供料量由原来的 800 吨以下提高并稳定在 800 吨以上,根据工艺需要最高达到 900 吨,提高了设备作业率和生产效率。(刘承军)

斗位置,实现填土作业。方案确定之后,技术人员立即投入液压缸的选型、安装板的制作、回转半径的控制等过程。经过努力,炮孔填塞机制作成功,并到主矿采场进行现场试验。填土机构像两只钢铁大手在液压缸的驱动下将炮孔两边的土同时拢住,推进炮孔,不到 2 分钟,便填完一个炮孔,这是人工作业效率的 8 倍。

炮孔填塞机的制作成功,大大提高了生产效率,减轻了工人的劳动强度,将改变白云铁矿人工填炮孔的历史。(孙文彪 周 荣)

侧间隙、曲轴的轴向间隙、座瓦与连杆瓦的间隙,同时将连杆进行了磨削处理,全面清洗了冷却器及缸套。经过一系列调整、清洗,重新安装后,该空压机一次起车成功,经有关技术部门检测,各项指标、参数均符合运转要求。

目前,该空压机运行良好,排风温度最高不超过 140℃,又重新获得了“上岗资格”。

(李秀军 吴家贵)

常严重,使用寿命仅为两个半月左右。为有效提高交叉漏子的使用寿命,同时达到降本增效的目的,在交叉漏子两侧分别增加两块筋护板,使矿石在下漏的过程中落在筋护板上得到一定缓冲,从而减少对交叉漏子的磨损。经过改造后的交叉漏子使用寿命由原来两个半月提高到 3 年。(王守胜)

· 降本增效 ·

攀钢矿业公司出台 2007 年降本增效措施

近日,攀钢矿业公司制定下发《2007 年降本增效措施》,号召广大党员干部和职工认清形势,转变作风,积极参与对标挖潜、科技创新、降本增效、提合理化建议等活动,确保实现全年生产经营目标。

今年是该公司实施资源战略的第一年,要完成生产铁精矿 490 万吨、力争 500 万吨,实现利润 11710 万元的利润目标,形势严峻,任务艰巨,为此,该公司出台了以下降本增效措施:一是广泛开展形势任务教育,全面分析公司生产经营面临的严峻形势和有利条件,统一职工思想,增强战胜困难的决心和信心,确保各项目标的实现。二是精心组织生产,提高铁精矿生产能力,强化铁精矿内、外销售工作;加强石灰石矿辅料矿生产组织,提高产品产量、质量,确保全年生产、销售铁精矿 490 万吨,力争 500 万吨,铁品位 54% 以上,销售石灰石粉矿 45 万吨、水洗矿 45 万吨、白灰 50 万吨、高镁灰 9 万吨,全力以赴保攀钢(集团)公司原、辅料需求,

提升公司的创效水平。三是围绕生产经营实际,强化科技成果的推广应用工作,确保科研成果推广创效目标实现;深入开展职工提合理化建议活动,充分发挥科技在生产经营中的指导作用。四是严格实施全面预算管理,努力降耗增效,降低物资采购成本,压缩可控费用。深化“对标挖潜”活动,强化消耗定额管理;强化用电移峰填谷工作,努力提高谷峰差,降低用电成本;加大物资招标采购力度,努力减少采购中间环节,在采购中比质、比价、比服务,力争使生产直接物耗及能源动力费下降 3%;加强设备检修管理,努力压缩修理费;加强办公费开支管理,努力控制办公费开支,加强因公出差管理,严格公费乘坐飞机的审批,降低差旅费开支。五是加强管理,严格考核,提高执行力。该公司将成本、利润指标层层分解,责任到人,并对生产单位利润、费用单位管理费用、物资处采购价差等财务预算指标严格考核,确保实现全年利润目标。

(王小伟)

梅山矿业公司采矿场 2007 年低成本工作目标降本 100 万

2007 年,梅山矿业公司采矿场低成本工作目标力争在年度指标的基础上再降 100 万元。

去年,采矿场扎实推进低成本战略工作,通过推行“三级对标”管理、建立低成本指标体系、构建标准成本等措施,全面完成了 300 万元的降本目标和 11 项场控低成本指标,其中直接材料消耗、备件消耗、采掘电耗、全员劳动生产率、原矿综合合格率 5 项指标创历史最好水平。

2007 年,采矿场面对降本空间逐年减少,主要技术经济指标要继续保持国内一流的压力较大现状,从自身查找降本利润点,针对部分消耗指标与同行业先进水平存在较大差距这一不足,明确继续以内部挖潜来保持领先优势。紧密围绕采矿技术难题、指标的攀升、提高资源回收、降本增效、新技

术的应用等专题,组建跨团队的攻关小组,以“降低爆破故障率,提高矿山回收率”、“菱形、非菱形矿块研究,提高矿石资源综合回收率”、“提高掘进效率,降低掘进成本”三个团队课题的推进为主线,落实班组课题,确保一项课题紧盯一个低成本指标。与此同时,从创新降本工作机制入手,进一步修订《采矿场成本管理制度》,规范预算、对标、标准成本、课题活动的运作流程,强调每项工作的时间节点、各专业管理间的沟通顺畅、每项措施的责任落实;拓展内部市场化经营考核内容,引入资源有偿开采模式,建立单体矿块当月回收评价机制,实现资源内部当月审计,充分激活内在动力,促进低成本工作效应的发挥。

(贺 敏)

北洛河铁矿运输车间班组成本核算初见成效

北洛河铁矿运输车间大力开展节支增效活动,深入开展班组成本核算,加强库房管理,以月班组预算为起点,周报、班组日耗表为链接,月末考核为落脚点,环环相扣,形成了具有本车间特点的班组成本核算模式,成本消耗得到了有效控制。

第一,统一思想。对 2007 年预算考核方案仔细研究,广泛宣传成本管理理念,使职工认识到成本管理的意义,了解车间成本管理思路,主动参与班组成本管理,形成了开展班组核算、加强成本管理、严格控制成本消耗的共识。

第二,完善成本管理网络。根据车间生产组织特点和成本管理要求,建立由车间主任、经营副主任、成本员、材料员、计划员、主管成本的段长和班组长组成的成本管理控制网络。明确了成本管理控制网络中的每一名成员的职责范围和权限。制定了各种数据传递方式和时限,并明确了相应的处罚和保证措施,规范了成本管理程序。

第三,划分成本。车间通过对 2005、2006 年的生产、设备条件与 2007 年进行认真比对,根据各班组工作范围,对 2007 年各班组物料消耗进行了较为科学的分析、预测,制定出切合实际的预算指标,将预算指标按实物形式细化到各班组,并根据预算产量计算班组成本单耗。

第四,加强管理。利用车间班段长会、职工大会、班前会等形式向职工宣传成本管理理念,分发、宣讲车间预算考核办法,使职工了解本班组各项成本指标和车间奖扣方式,提高职工成本管理责任意识。制定了车间成本管理专项制度,并严格考核,从制度上规范了物料计划编制、领取、保存、使用和数据传递、反馈等。加强设备使用过程管理,推行规范作业,杜绝操作不当造成设备损坏。强化设备

点检,定期维修和预知维修,确保设备高质量运行。对部分溜井进行控制放矿,鼓励职工对溜井和矿车内的大块进行打眼处理,避免放炮对设备、设施的损坏。开展修旧利废,技术改造和“五小”活动,优化设备运行状况。加强物料管理,杜绝流失和浪费。

第五,严格考核。以矿《2007 年预算和考核方案》为依据,结合车间实际情况,制定了车间考核方案。各项指标统筹一体,产量、成本、安全文明生产、分装分运、设备运行等指标以不同的形式和奖扣比例与车间职工的收入直接挂钩,对班组消耗指标进行认真统计和严格考核。通过 3、4 月份的考核与兑现,职工对成本消耗表现出明显关注。得到奖励的班组,成本管理积极性更高;被扣罚的班组主动查找原因,职工成本意识和参与成本管理的主动性得到明显增强,有力地促进了车间生产、安全和设备等方面管理水平的提升。1-4 月份车间矿岩运输量完成 88.5 万吨,超 9.0 万吨,超计划 11%;材料、备件节约 9.7 万元,占预算 16%。

(北洛河运输车间)

大冶铁矿东采车间机电工区综合班将节支增效进行到底

1-4 月,武钢大冶铁矿东采车间机电工区综合班共节支降耗 18 万元,超计划值 7 万元。该班班长高兴地说:“我班作为担负车间井下生产的卷扬提升、压风、水泵、电梯等设备维修任务的班组,能取得如此佳绩,主要得益于班组职工积极投入矿工会开展的每人每天节约一元钱活动,坚持三管齐下将节支增效进行到底。”

坚持将成本指标逐月分解到班组和个人。今年初,该班组织召开专题会,在分析去年各工种成本使用量的基础上,将 2007 年备件 80 万元、材料 24 万元的成本指标,按月细化核算分解到班组和每名职工,并将各项成本指标完成情况纳入经济责任考核,真正形成了“成本重担人人挑、人人身上扛指标”的节约氛围。

坚持科学制订和严格执行节支增效制度。今年以来,该班重点制订和实行了以下制度:严格各类备件材料领用管理,坚决杜绝乱领、乱用现象发生,确实需要领用新件的需经工区长、班组长确认

后,方可领用;职工在作业中更换零部件,应严格遵循先使用修复件的原则,所需数量不足才可领用新零部件;职工用板、铁等材料制作工件,应根据各工件的尺寸链关系,做到科学合理划线下料,尽可能充分利用每一寸制作材料,并做好边角余料的收捡保管工作;职工作业完毕后应及时将多余备件材料归类放置,对更换下来的旧件进行修复以备再利用,并集中技术力量做好修旧利废工作。

坚持大力开展修旧利废活动。该班组针对年轻职工多、转岗职工多和所检修设备责任重大的实际,组织职工积极参加矿工会开展的创建“六型班组”活动,定期组织职工学习专业知识,请有经验的师傅讲解检修技术要领和方法,提升了年轻职工的工作技能。在此基础上,该班采取多修旧多奖励的激励机制,动员职工大力开展修旧利废。全班职工纷纷利用工余时间修配代改,主动寻找旧件进行修复。

(李复胜)

新白马矿业公司抓好降本增效工作

2007 年,新白马矿业公司一方面要继续抓好

一期工程后续建设,启动二期建设工程;另一方面

要做好一期生产经营工作。

在生产和工程建设同步进行的前提下如何抓好成本管理工作,确保实现利润指标?该公司首先抓好思想工作,引导广大职工转变观念,牢固树立“成本就是效益”、“成本就是竞争力”的成本意识,立足岗位,从一点一滴做起,杜绝各种浪费现象,降低物耗成本,力争使降本增效取得实效。其次,制订下发了《全面预算管理办法》,将财务指标和主要消耗指标分解到厂矿、部门;同时,出台《绩效考核及奖励通则》,对各项指标进行层层分解、量化,将财务指标与作业区经济责任挂钩,提高降本成本的实效性。第三,加强费用管理。物资采购严

桃冲矿业公司节电降耗工作抓得实

马钢集团桃冲矿业公司通过实施错峰用电、科技节能等有效措施,不断地节电降耗。1-5月,共节电100多万千瓦时。

近年来,该矿充分利用“分时电价”实施错峰生产管理,对主要生产单位的设备生产作硬性规定,将主营生产中井下掘进、深孔作业、选矿球磨、破碎等设备,安排在低谷时段开足马力生产,峰谷时段突击检修。严格执行经济责任制,加大奖惩考核,对实施错峰用电成效好的单位实行重奖,反之给予重罚,确保错峰用电生产取得良好效果。井下一个月最高节电1.2万千瓦时,选矿电耗指标近两年连续创出全国同行业一流水平。充分利用科技手段,千方百计降低电耗。通过技术创新,逐步淘汰能耗高、效率低的陈旧设备工艺,大力推进节电

北洛河铁矿选矿车间抓斗班成本管理卓有成效

北洛河铁矿选矿车间抓斗班加大成本管理和考核力度,全面预算到班组个人,层层负责,加强监管,取得了明显的效果。

该班组首先严把成本管理制度关,每个人建立成本管理卡片,结合车间对班组的考核方法,实行成本与工资、奖金挂钩制度,并且做好材料、油料的保管工作,杜绝了跑冒丢失。第二,做好“两个提高”工作。即:提高操作技能和出车效率。他们严格要求自己,做到熟练化的标准操作,能用天车装车的绝对不用铲车。在车间的支持下,他们定期开展岗位技能培训和技术比武,提高操作技能,练就过硬的基本功,杜绝了出工不出活的浪费现象。第三,做好“三细致”工作,减少事故的发生。一是细心操作,减少事故。他们认真开好班前会,交代工

格执行招投标制度,规范招投标行为,进一步降低大宗辅助材料、备品备件、办公用品等各类物资的采购成本;严格控制非生产性费用,降低非生产性费用支出。第四,做好“对标挖潜”工作。对照工程设计消耗指标和目前同类企业铁精矿生产的先进指标,找出差距,制定措施促进指标优化,降低生产成本。同时,抓好降本工作效能监察工作,对效能监察建议执行情况实施跟踪。对效能监察中发现的问题,从风险防范机制、腐败机会、预防能力等方面查找原因,制定防范措施。据统计,通过落实效能监察建议,该公司每月减少外租工程机械及运输设备费用7万余元。

(罗晓波)

他们对井下供风管道进行改造,减少供风环节,优化风源,年可节电50多万元。对总降压系统的两台主变压器进行更新;对居民区供电设施进行清理;对选矿生产系统破碎、细碎、洗矿等主体设备以及无尾输送设备进行更新改造,大大降低了电耗。

同时,该矿实行内部模拟市场化用电。给生产单位安装电表,实行量化用电考核,改变了以往用电计量吃大锅饭弊端;对矿区职工住户实行一户一表,按月收取电费,节奖超罚;对周边外单位用电户定期进行整治,杜绝偷电漏收现象。不仅如此,该矿还广泛使用节能电器,在职工中积极倡导“节电光荣,浪费电可耻”良好风尚,鼓励职工群众为企业节能降耗作贡献。

(桃 宣)

作中的注意事项,设备的隐患点,杜绝各种事故的发生。二是加强设备的点检和润滑。每个人在开车前必须对设备进行一系列检查:声音是否正常、润滑是否到位、保护装置是否启动等,在进行认真的确认后,方可开车。由于点检润滑到位,减小了钢丝绳的损耗,钢丝绳更换周期由三个月延长到半年。三是细心观察路面和现场工作的实际情况,实行预防性的维护和检修,减少轮胎的损耗和备件的损失。第四,切实做好“四到位”工作。一是做到计划到位。即加强计划管理,减少临时计划,真正做到全面预算,做到日清、周结、月核算。二是做到监督到位。每天抓斗班长跟车生产,及时解决问题,监督成本管理措施的落实。三是做到落实到

(下转第17页)

· 安全与环保 · 首钢矿业公司扎实开展“安全生产月”活动

首钢矿业公司总结部署当前安全生产及防汛防汛工作,深入地扎实开展“安全生产月”活动。

为强化干部职工安全意识,营造“综合治理,保障平安——安全连着你和我”的氛围,协力公司、物资公司、质检中心、实业公司分别召开了不同层次干部职工参加的安全生产座谈会,主动征求职工的意见和建议。协力公司制作了宣传板报、安全生产专题幻灯片;杏山和孟家沟两个维检作业区总结分析“保安全、促和谐”党员安全示范岗开展情况,就发挥党员在安全月活动中的先锋模范作用做出安排。水厂铁矿、协力公司、球团厂组织职工举行“综合治理,保障平安——安全连着你和我”为主题的安全宣传日签名活动;水厂铁矿征集文选 17 篇,举办了一场别开生面的职工安全论坛。球团厂为吸取安全事故血的教训,提高职工自身安全防护意识和防护能力,召开安全生产座谈会,请亲身经历事故经过的职工谈体会、谈教训,并对目前存在的安全管理问题提出建议。实业公司组织科级干部及经营实体负责人进行安全生产责任制考试。物资公司组织了各支部书记、班组长、业务骨干及安全专业人员共 50 余人参加的消防安全知识培训。

为确保暑期和汛期生产生活的安全,6 月 15 日矿业公司防汛指挥部紧急集结 11 个单位 200 余人,在水厂铁矿磨石庵尾矿库组织了防汛抢险演习。半小时内,在险情地点筑起一条长 115 米、高 1.5 米的拦洪坝。此次演习既检验了民兵抢险队伍的反应能力、战斗力,又提高了各级防汛抢险指

挥员的协调组织能力和防汛应急处理能力,为汛期安全稳定生产打下坚实基础。基层单位也纷纷组织演习活动。大石河铁矿为保高温雨季正常供电,该矿动力车间、机动科、安全科在大石河总部共同举行了应急预案演习。球团厂围绕防汛工作,组织 5 个作业区的 40 名民兵进行防汛抢险演习,对二系列造球室南侧排水沟进行了清理,共清理排水沟 120 余米,清理淤泥 20 余吨。协力公司汽运一队、机运队和维检管理科联合组织了调集车辆紧急防汛演习。物资公司针对暑季高温多雨的实际,在进矿路车停放地和大宗物料存放场开展防汛抢险演习;针对防火、防爆重控部位多、安全责任重以及物资仓储管理工作实际,在各车间、关键点开展了防火演习;针对民粉大垛堆积较高使用频繁,容易发生坍塌而掩埋铁路线,威胁民粉装卸车作业和铁路正常使用的实际,开展了民粉大垛防坍塌抢险演习。实业公司组织液化气站职工就正压式空气呼吸器的正确使用进行了现场培训,使全体职工熟练掌握空气呼吸器的使用方法,提高了职工关爱生命、自我救护的能力和思想意识;按照矿业公司提出的“防大雨、抗大汛”的要求,他们还组织了滨西配电室、技校加压泵站两个重控部位应急预案演练和防汛抢险演练活动。矿建公司组织安全保卫、机动、施工、人力资源、政工等部门,对大石河一泵站工程施工现场、管道安装现场、烧结厂新水煤浆现场进行了“查隐患、查制度、查责任制落实情况”的检查,对查出的 12 项隐患问题,及时提出整改期限要求,并对相关责任人落实责任追究。(齐瑞普)

撑起职业安全保护伞

——首钢矿业公司职业病防治工作纪实

首钢矿业公司采取有效措施倾力抓好职业病防治工作,确保职业安全,取得了丰硕成果,连续 3 年荣获卫生部华北地区“职业卫生管理优秀企业”称号。

一、强化组织领导 完善管理机制

企业的文化理念决定职业安全工作的思路与深度。首钢矿业公司树立“以人为本,全面发展,用有限的资源创造最大价值”的核心价值观,认真贯彻《职业病防治法》,把强化职业病防治工作,作为企业必须履行的法定责任和义务,强化组织,完善机制,严格落实。

加强领导。首钢矿业公司成立了由总经理为组长、主管经理和工会主席为副组长,由安全、卫生、劳资、工会等部门组成的职业病防治工作领导小组(所属厂矿也相应成立领导小组)。成立职业病防治办公室,将过去由矿山医院、安全处分散承担的职业卫生管理和职业病防治工作,由“职防办”统一管理。在具体实践中,他们为加大职业病防治工作力度,将“职防办”由职工医院管理划归公司办公室管理,并赋予实施“内部执法检查”的权力。从公司到厂矿分层建立了职业卫生档案,接触职业病危害因素职工的体检、工作、培训教育,实现了管理

工作的制度化、规范化。形成了以“职防办”为核心,以专兼职职业病防治工作人员为纽带,安全、环保部门密切配合,各级工会组织实施监督,高效运行的职业病防治工作网络。

建立机制。每年初,公司和厂矿主要领导召开职业病防治工作专题会议,总结上年职业病防治工作,审核、制定年度职业病防治工作计划,对重大职业卫生问题集体决策。他们从实际出发,制定了《首钢矿业公司职业病防治工作管理办法》,明确了各专业部门在职业病防治工作中的职责,规范了企业和职工的职业卫生行为。为及时了解和掌握职业病危害因素的分布情况,邀请北京市预防医学研究中心的专家到矿山,定期对矿业公司所属厂矿的职业病危害因素进行检测分级。在专家的指导下,根据职业危害强度、职工作业时间、接触程度等因素制定了“矿业公司职业病危害分级管理标准和办法”,针对不同分级目标采取不同管理措施,提高了职业卫生管理效能。建立了奖惩机制,将职业病防治工作任务落实情况与单位工资挂钩。成立执法队,对检查发现的问题和隐患及时纠正并严格按挂钩办法落实考核,推动了职业病防治工作的落实。

二、狠抓源头治理 改善现场环境

“控制、削弱、根除危害因素,是预防职业病,保护职工身心健康的根本所在”。基于这样的认识,首钢矿业公司紧紧依靠科技进步,大力提升现代化管理水平,狠抓职业危害因素的源头治理,员工的作业条件和生存环境不断改善。

革除落后的除尘设施。首钢矿业公司烧结厂分步实施了环保设施的更新工程。用技术先进的静电除尘器取代了传统落后的水膜除尘器和大布袋除尘器,岗位粉尘合格率升到 93% 以上。

实施集中供热。在 40 余年的发展中,首钢矿业公司 85 台锅炉“星罗棋布”。技术性能落后且分散设置的小锅炉,不仅本身排放烟气污染环境,而且,煤粉分散运输和储存,也对环境造成不良影响。为提高锅炉运行的安全性和经济性,治理和保护环境,他们对 12 台 10 吨链条锅炉进行了复合燃烧的技术改造,配置了外部管网和辅助设施,形成了集中供热格局,每年减少排放烟气 18797 万立方米、二氧化硫 385 吨、粉尘 133.5 吨。

改进生产工艺。球团生产由于采用落后的“链篦机——回转窑——冷却筒”生产工艺,除尘设备技术含量低,除尘能力不足,粉尘外排浓度高达每

立方米 670 毫克以上,被河北省列为限期治理项目。矿业公司对症下药,采用国际先进的“链篦机——回转窑——环冷机”技术设备,改造传统的球团生产工艺,每立方米外排烟气的粉尘含量由 670 毫克下降到 90 毫克以下。

抢占科技制高点。要彻底解决粉尘污染问题,必须从根本上理顺生产工艺。基于这样的认识,首钢矿业公司与北京钢铁研究总院合作在国内首创小球团烧结新工艺,创新“重油乳化及再辐射聚焦点火”和“除尘灰制粒”新工艺,实施烧结机机尾烟气余热回收工程,每年减少排放烟气 11.8 亿立方米、二氧化硫 283 吨、烟尘 98 吨。矿业公司烧结厂成为全国同行业第一家获得 ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业安全卫生管理体系“双认证”的企业。

靠自动化隔离危害因素。首钢矿业公司在采矿、选矿、球团、烧结等生产工艺中,拥有材质不同、型号不一的皮带 559 条。每条皮带的机头、机尾、增面轮和托辊等转动部位,都对看管人员构成潜在的危險。且皮带传送系统是粉尘的高发区,时刻威胁着看管岗位人员的身体健康。首钢矿业公司应用 PLC 可编程控制系统,对皮带运输系统实施了脱胎换骨的技术改造,实现了自动化与信息化的融合,提升了工艺流程的自动控制水平,撤销了皮带看管性岗位。同时,按照《带式输送机安全管理规定》和《带式输送机安全防护标准》,对所有皮带全部加装了安全防护设施,皮带运输系统实现了封闭式管理,达到不跑、不冒、不漏、不扬尘的标准。实现了作业职工与危害因素的隔离,创造了本质安全。

三、提高防护能力 强化监护措施

普及职业卫生知识。为提高个体综合防护能力,首钢矿业公司对从事有害作业的班组长以上管理人员,每年进行不少于 40 小时的职业卫生提高教育。每年组织所属单位主管领导及专业管理人员,参加北京市和首钢总公司举办的职业病防治专业知识培训。特邀北京市预防医学研究中心的专家,对公司职防工作领导小组成员、所属单位主管领导、安全科长和专业管理人员进行法律法规的脱产培训。各车间利用班前、班后会和班组长会,学习职业卫生知识。利用企业内部报纸和闭路电视,宣传职业卫生防病知识。还采取知识竞赛、巡回展览、召开座谈会以及群众性咨询活动等形式,广泛

宣传贯彻《职业病防治法》。提高了职工的职业卫生认知水平和对职业危害因素的自我防护意识。

坚持依法依规办事。首钢矿业公司对接触职业病危害因素的作业岗位职工,实施了“劳动合同告知”制度,使职工一入厂就知道自己所在岗位的职业危害因素是什么,对身体会造成怎样的损害以及如何预防。同时,按照《职业病防治法》的规定,公司统一组织自制并配置了有关粉尘、高温、噪声等职业病危害因素的警示标识,时刻提醒人们注意职业卫生,防止危害因素的侵害。

强化粉尘检测。首钢矿业公司建立了四级监测网络,把作业区除尘管道和各部蝶阀的运行状况,作为每天巡检的重要内容;厂矿专职测尘人员,每天对职业危害因素进行随机抽查,发现问题逐级上报,及时采取措施进行控制和处理。一般问题,区域自治。重大问题,由厂矿或公司协调解决。

狠抓防暑降温。首钢矿业公司每年投入防暑

费 100 余万元,为高温车间配置空调、电扇;对高温现场采取隔热、通风措施,不间断巡视现场卫生;保证清凉饮料、防暑药品供应。

强化职业健康体检。首钢矿业公司在安排有毒有害作业岗位职工上岗前,无论该职工是否从事过有毒有害岗位工作,都要上报“职防办”并进行职业性健康体检,由“职防办”根据体检结果出具无职业禁忌证明方可上岗。在岗工作期间,按公司规定的周期进行体检。从事有毒有害岗位作业职工离岗时,必须上报“职防办”体检备案,否则,劳资部门不得办理相关手续。

实施健康监护工程。首钢矿业公司为所有接触过职业病危害因素的 10244 名职工(包括离岗、离退休人员)建立了职业健康监护档案,并且开发了“职业健康监护信息管理系统”,实现了职业健康的全程监护和信息化管理。(封光 刘承军)

玉石洼铁矿防汛工作做到“四个到位”

今年以来,邯邢矿山局玉石洼铁矿立足防大汛、抗大洪、抢大险,积极落实各项防汛措施,取得了阶段性成效。具体做到了“四个到位”:

一是组织领导到位。矿成立防汛工作领导小组,矿长亲自担任组长,成员单位有调度室、生产技术部、安全监督部、机动部、机关总支、物资供应部、矿办、公安分处、物业部、信息中心和职工医院。

二是防汛检查和落实措施到位。安全生产监督部在 6 月 15 日前完成了对塌陷区、尖山尾矿库安全警示标志的完善。工程部在 6 月 15 日前完成了尖山、会兰尾矿库的防洪工程。采运部对主、副井口备好沙袋,防止大水灌井;做好井下透口的封堵工作;对井下采场的安全出口进行检查完善,确保紧急情况下疏散撤离路线畅通;严格掌握入、升坑人数。资源部对地表工程队矿井的安全设施、安全出口、提升设备等进行了彻底的检查,确保安全度汛。采矿部对井口、变电所、卷扬机房等设施进行检查,备好沙袋及排水设备,并对井下的排水工作进行安排。选矿部对工业场区采取防洪措施,重要的变电所、精矿仓进行重点防护,对新、老尾矿库实行 24 小时巡查。动力部在管子井口备好沙袋,并对排洪泵逐台进行抽水试验,确保汛期正常运行;对输电线路、井上、井下变电所进行了全面检查,确保汛期正常供电。运销部对精矿仓周围水沟进行了全面清理,多装快运,压缩库存,以防大水冲损,并准备好了沙袋等防洪材

料。物业部已对生活区水沟进行全面清理、维修,确保水沟畅通无阻;对漏房作彻底检查、维护,并在汛期前备好了职工生活用品。机动部协助动力部对全矿供电系统进行全面检查,制定出应急供电措施。信息中心在近期内将全矿通信线路、设施进行全面检查、维护,确保汛期通信畅通。生产技术部在近期安排人员对会兰尾矿库涵洞出口及子坝水沟进行清理,确保水沟畅通。公安分处汛期加强对主要仓库的治安保卫工作,同时对塌陷区闲杂人员展开清理工作,确保汛期万无一失。井下各工程队严格统计上、下井人员数量,归口上报,采运部和资源部核实无误后报调度室,以准确掌握下井人员的基本情况,确保其安全生产。

三是预案修订到位。玉石洼铁矿下发了《综合应急预案》及《防洪专项预案》,汛期一旦发生险情,由值班矿领导发出命令,各抢险队(组)成员在 15 分钟内要到达指定地点,接受任务。当发生紧急情况,需要撤离井下人员时,井下照明电连续停送三次,采矿部、采运部调度分别组织井下人员撤至主井口、副井口待命。水泵工、信号工要服从车间调度的指挥。报警器警报为紧急集合信号。

四是抢险队伍和物资供应落实到位。在矿防汛工作领导小组的领导下,成立了防汛抢险指挥部,抢险队伍成员 350 人。物资供应部在 6 月 15 日前把防洪物资准备到位,并发放到了各单位,对

关键防洪物资备足库存,以防急用。运输服务部做好了防洪期间的物资运输工作,汛期组织了 10 辆

防洪抢险车。医院组织防汛抢险医疗队,备有足够的药品和抢救器材。
(聂长青)

程潮铁矿职工自查自改保安全

“小李,上周三你在操作液压台车变压器开关时没带绝缘手套”。“王师傅,星期五你在现场作业时戴安全帽没系带子”。这是程潮铁矿采矿车间创新职工安全学习方法,在 5 月 14 日下午安全学习例会上出现的“揭短”一幕。

以往的周一安全学习例会,该车间都是组织大家学习各种安全法规。这虽说对保证安全生产发挥了重要的作用,可在实际工作中,职工的“三违”现象仍然偶有发生。究其原因,主要是职工的安全意识不够强。要改变这种现状,该车间改变过去的学习形式,发动职工拿起批评与自我批评的武器,相互“挑刺”、找“毛病”、“揭短”,以查不足保安全。

为确保安全学习会取得效果,会前,该车间下发了《征求意见表》,广泛征集职工对各个岗位负

责人在安全思想、安全管理、安全作风、安全职责、安全教育等方面存在的问题和不足。在安全“揭短”会上,要求全体职工做到“四个不怕”。即:相互揭“伤疤”,不怕挑毛病;针锋相对,不怕伤感情;开诚布公,不怕伤和气;相互帮助,不怕得罪人。

在生产现场,该车间发动职工针对各自岗位的生产实际定方案、反松劲、反麻痹,深化群众性自查隐患整改活动,对查改隐患和避免事故有功单位或个人给予重奖;对日常安全工作加大检查力度,重点检查井下溜井、顶板以及危险源控制点,对所发现的隐患按照“四定三不交”的原则逐项整改。

据统计,在隐患自查整改活动中职工共提出 62 条意见和建议,车间对这些意见和建议,进行归纳整理,及时制定出整改方案和措施。

(金林 黄习寅)

梅山矿业采矿场加大“七条线”安全检查力度

日前,梅山矿业采矿场对“七条线”专业安全检查的时间、参加人员等进行重新修订,进一步提升专业检查效果。

“七条线”即综合安全、采矿工艺、原矿(工程)质量、防火防爆、劳动纪律、机电设备、现场管理。“七条线”检查作为保障现场安全的专业安全管理载体,自 90 年代初期,一直被采矿场沿用至今。2007 年,本着从严从细规范管理的要求,并经安委会讨论研究,对“七条线”专业检查力度、频度和报告方式予以了调整,以进一步提高“七条线”专业安全检查质量。

在检查的时间上,该场从避免各专业安全检查在时间上的交叉或空缺角度出发,对“七条线”的

检查时间予以明确排布,要求“七条线”的专业安全检查,与规定检查时间偏差不得超过 3 天,每月不少于两次,且至少有一次是中夜班检查。在检查、报告的方式上,要求各条线必须制定规范的专业安全检查表,持表检查,必须在检查后的两个工作日内将检查内容、整改措施、考核意见报至场安全环保室,并要求将检查情况在调度会上进行通报。在检查的力度上,要求安保、生产、设备、现场管理等部门在每月的检查中,至少提出两次考核意见,其它部门也至少有一次。对所有检查出来的问题,由各条线的责任单位负责指导、监督本专业范畴的整改。
(贺敏)

梅山矿业公司采矿场深入开展《安全操作规程》解读活动

日前,上海梅山矿业公司采矿场在“反违章”专项整治活动中深入开展《安全操作规程》解读活动,全场 44 个操作岗位,分车间逐岗逐条解读,切实提升了全员安全规程执行意识。

《安全操作规程》是职工生产作业中保障人身安全而必须严格执行的作业标准。但分析以往发生的事故以及日常管理暴露出的问题,职工对理解存有偏差,存在规程执行不到位的现象。为此,采矿场在全场范围开展《安全操作规程》解读活动。

追根溯源,从每一条规程为什么制定,是什么事故得来的经验教训,逐条深刻阐述。并对《安全操作规程》中出现的诸如“井筒下大件,罐笼运行要求限速”中的“大件”,还有类似“合理”、“适当”等词语予以了明确解释。

解读活动中,该场各车间领导与职工上下互动、共同探讨,制作图文并茂的课件。课件上报场安全环保室审核,再由车间领导以职工大会、班组安全学习等形式亲自解读授课。授课时间均不低

于 2 小时,车间正职领导授课率 100% ,安全规程条款解读率 100% ,职工参与率 100% 。

回采车间利用每次的班委会组织班组长集中讨论,根据现场作业情况,结合当前生产要求来解读。主井车间则邀请每个岗位的班长、职工代表对本岗位的操作规程逐条探讨,使每一条款的解读释

(上接第 7 页)

部室负责人,都要汇报本单位上周工作完成情况及本周的重点工作安排,调度室根据汇报情况和矿领导的安排部署将整体工作进行“挂号”,明确责任单位和责任人,下发生产调度指令。为确保各项工作的顺利完成,成立了生产、管理和政工三个督导组,负责日常工作的检查和督导,每周日进行现场认证,对完成的事项进行“销号”,并及时反馈给主管矿领导,对没有完成工作任务的单位和责任人,在下周一

(上接第 12 页)

位。对每天的计划安排,推广“复命制”,严格“执行力”,提高生产效率,减少开支。四是做到奖罚到位。严格按照矿、车间、班组成本管理考核办法执行,进一步加强能源和低值易耗品的管理,严格材料、备件的领用渠道和制度,最大限度发挥设备效

攀钢选矿厂科学管理降低电单耗

攀钢集团矿业公司选矿厂通过强化现场设备管理,精心组织生产,有效提高了电气设备的使用效率,电单耗稳中有降,1~5 月原矿电单耗为 27.57kW·h/t,比计划降低了 0.53kW·h/t,合计少用电量 2478448 kW·h/t,创效 136 万元。

该厂针对阶磨阶选改造后新增能耗设备较多的实际,要求各车间进一步加大现场设备现场管理力度,严格执行设备点检定修制度,对设备进行精心操作、精心维护、精心检修,大力推行系统检修原则,降低设备非故障停车率和开停车次数,努力提

开展修旧利废

板石矿业公司井下矿 18#采矿车间铲运机维修班积极开展修旧利废活动,并取得了显著效果。

在各项检修工作中,该班组的全体维修人员始终坚持能修复的决不丢弃,能利用的尽量让它发挥效能的维修原则,对更换下来的零部件,清洗干净后,按类别进行归类,利用工余时间将报废的零部件进行相互替换和组装,以备在以后的设备维修中

义更具针对性。活动过程中,干部职工提出适应生产发展变化的修订意见,为下一步修订、完善安全规程打下了理论基础。

该场的《安全操作规程》解读活动,自 4 月下旬启动,目前全部完成,现在正着手所有安全操作规程解读内容的汇编工作。(贺 敏)

调度会上给予通报批评,情节严重者予以处罚,做到各项工作有安排、有落实、有督促、有结果。

该项制度实施以来,调动了干部职工的工作积极性。以前矿里安排的工作,单位和部门领导很少到现场帮助指导和解决实际问题,听汇报的多,深入现场的少。现在,多数单位领导积极深入现场,围绕部门重点工作带头抓、亲自抓,相互协调、相互促进,带领职工一起摸爬滚打。(岳海军 李剑冰)

能,避免不必要的设备磨损和设备损坏而造成的成本消耗。对设备长期空载运行、长明灯、长流水等浪费现象,逐一进行治理,并且将责任落实到个人。同时积极推广修旧利废活动,发挥班组成员的聪明才智,为车间节约不必要的开支。据不完全统计,试生产以来,抓斗班共计节约成本 8 万余元。(李子岐)

高系统设备的完好率和可开动率。根据破碎车间 60% 的设备作业率就可保证磁选用矿的实际,要求该车间合理组织生产,强化用电的移峰填谷工作,并按照破碎车间电气设备的现场配置情况,为 10 条运输皮带的电器设备加装了自动功率补偿装置,改善了电机的运行状况,提高了电机的使用效率。另外,针对磨选流程日趋顺畅的实际,要求各生产岗位严格按照新工艺操作参数精心操作,努力提高主体设备单机效率使铁精矿台时产量最大化。

(王守胜)

降低备件消耗

使用,更好地节约成本。该车间还制定了修旧利废奖励制度。每次设备维修,技术人员都要对设备进行修前鉴定和修后验收,按照维修所创价值大小对维修人员进行相应的奖励,进一步激发员工维修工作积极性。

1-4 月份,该班组修旧利废累计创效达 18.7 万元。(李秀军 姜树忠)

· 人力资源开发 ·

实施“三个抓好” 推进“提素工程”

乌龙泉矿工会充分认识自身在推进“职工素质工程”中所处的重要地位和肩负的重要责任,对加快职工队伍知识化进程,进行了积极的探索和实践,有计划、有重点地推进以提高职工思想道德、职业技能、科学文化知识等为内容的“职工素质工程”,全面提高了职工综合素质。

一、抓好理想信念和道德教育,提高职工的思想道德水准

1、开展形势任务教育,引导职工树立共同理想信念。近几年来,该矿工会配合矿党委在职工中坚持开展了“危机在身边,希望在前边”、“居危思变图强,构建和谐矿山”和“跨入‘十一五’,再创新业绩”等主题教育活动;坚持开展季度最佳职工、星级班组和信得过岗位等评选活动;举办多种形式的演讲比赛;组建“五人宣讲团”,深入到班组一线宣传鼓劲,把干部职工的思想统一到发展上来。全矿上下形成了工作同步、目标同向、共推发展的良好氛围,干部职工的思维方式、价值准则、进取方向和职业规范都取得了长足的进步。

2、开展读书自学活动,提高职工的学习能力、创新能力。近年来,该矿通过岗位练兵、技术比武、班组长培训班、职工夜校等,提高了职工读书自学的自觉性,也提升了职工读书活动的层次。该矿工会以“自学成才”经验交流会、“班建”成果发布会、“读书与岗位成才”演讲、“人人读一本书”征文、读书格言征集、“金点子”建议收集等系列活动为载体,达到职工自我教育、转变观念、更新知识、不断创新、提高素质的目的。

3、开展职工职业道德教育,大力实施“乌矿人形象工程”。该矿以武钢职工职业道德守则教育为抓手,对职工进行职业道德教育,着力培养职工无私奉献、爱岗敬业的思想观念和道德情操。教育职工树立“热爱岗位,献身矿山,争创一流,报效祖国”的职业理想,引导职工在社会做遵纪守法的好公民、在企业做遵章守制的好职工、在家庭做敬老爱幼的好成员,树立“乌矿人”的良好形象。

二、抓好群众性经济技术创新活动,提高职工的业务技能

1、开展劳动竞赛活动。该矿坚持开展“两线全面达产”、双增双节创效益等重点劳动竞赛,制

定下发了劳动竞赛活动方案及奖励办法,并认真组织实施,充分调动职工的积极性和主动性。仅2006年“双增双节”竞赛活动创效达221万余元,占全年承包指标的110%。针对各车间生产薄弱环节,积极开展各类专项劳动竞赛,如活性车间的“活性窑年修”、成品车间的“清理外运铁路”等专项劳动竞赛,有效促进了矿生产经营的顺行。

2、开展以“我为乌矿发展站好岗,我为自身的明天学技术”为主题的岗位练兵、技术比武活动。针对推广新技术和提高工作质量,提高职工的业务技能,该矿工会组织了12个工种的岗位练兵活动,289名职工参加,涉及练兵和比武的工种有车工、钳工、铆工、电工、焊工、电机车、电铲、皮带工、炉前看火工、化验工等,产生技术状元12人,技术能手22人。为职工搭建了发挥聪明才智和增强业务技能的舞台,从而提高了职工适应能力、竞争能力和发展能力。

3、开展群众性合理化建议和技术创新活动。以提高乌矿技术进步和经济效益为中心,该矿发动职工以主人翁姿态,立足岗位开展群众性合理化建议和技术创新活动,为乌矿的经营发展献计献策。2006年共收集合理化建议164条,采纳132条,采纳率为80.49%;实施129条,实施率为78.66%,取得经济效益近百万元。同时,开展了先进操作法总结、评审活动,命名了1个先进操作法——黄必进先进操作法。此外,该矿有两项工人技师成果获武钢工人科技成果优秀奖。这些活动启发了职工的创新能力和对进一步将合理化成果转化为生产力,发挥了积极的作用。

三、抓好职工文化科技知识的教育与培训,提高职工的科学文化素质

1、强化文化知识的学习。该矿以“职工夜校”、“女工学校”、“青工学校”和与当地函授院校联合办班等形式,强化职工文化知识的学习,不断提高职工的文化知识水平。

2、强化岗位技能的培训。该矿针对不同人员实施不同内容的技能培训。对管理人员进行工商知识、市场分析、营销策略、合同法及金融法规、企业民主管理、财务管理等内容的培训;对专业技术人员进行营销策略,计算机办公自动化、信息技术

应用等培训;对职工以岗位技能标准为主,以岗位技能提高为重点,举办职工岗位技能培训、职业技能鉴定培训和文化知识普及等。2006 年培训干部

北 洛 河 铁 矿 积 极 开 展 “ 师 带 徒 ” 活 动

近年来,北洛河铁矿随着矿生产经营的发展,电动铲运机、凿岩台车、锚杆台车、移动空压机等先进设备被引进,这大大增加了职工操作与维护的难度。为不断提高操作维护人员的技能和业务素质,矿工会、人力资源科、机动科等部门以“素质增效”为目标,大力推行“师带徒”活动。

该矿针对车间按工序划分的特点,在全矿主要生产单位进行技术能手选拔。通过理论与实践考核,共选出 16 名岗位技术能手作为师傅,同时,选出了 29 名工作态度好、接受能力强和操作技能有一定基础的职工作为徒弟。师傅、徒弟与矿人力资源部签订了三方协议。先后制定下发了《关于在操作类员工中选拔岗位能手建立新型师徒关系的

职工 1156 人次,促进了职工的知识更新、能力提升和素质的提高。

(王开平)

暂行办法》《对操作类岗位能手及所带徒弟绩效考核办法》,确保此项活动的顺利进行和有效开展。设立了师傅技术指导费、徒弟奖学金,分别为每年 3600 元和 2400 元,激励岗位能手和徒弟认真完成帮教和学习目标。

“师带徒”活动目前已成为提高职工素质、岗位操作技能和技术创新能力的有效载体之一。活动开展一年来,通过对师傅和徒弟全方位绩效考评,成绩均达到优秀,大大提高了操作维护类人员的业务水平。另外还有 3 名徒弟在河北省 2006 年度技师社会化考评中取得了技师资格证书。

(马庆龙 张艳军)

北 洛 河 铁 矿 实 施 多 形 式 职 工 培 训 提 升 职 工 素 质

北洛河铁矿以建设现代化矿山为目标,积极创建学习型企业,努力打造高素质队伍,多形式多层次对职工进行培训,取得了显著成效,实现了员工素质和企业形象双重提升。

一是聘请河北工程学院外语系教授,利用双休日对青年管理人员和专业技术人员进行英语口语培训,参加培训 75 人。他们的英语口语水平有了明显的提高,部分专业技术人员与进口设备的服务人员可以流利的英语交流。

二是组织有关职能部门对操作人员进行等级技能培训。普通工种技能等级培训进行了电工、钳工、焊工、汽驾工种的初、中、高级升级鉴定,目前全矿上述工种人员 211 人都拿到了相应的资格证书;技师(高级技师)培训 47 人,其中 20 人已通过劳动厅鉴定,27 人通过理论与实际操作考试与论文答辩。对矿山特有工种(包括支护工、凿岩爆破工、掘进工、主提升机操作工、胶带运输机、电机车司机、破碎工、矿山测量工、尾矿工等 17 个工种)的技能等级培训,在局人力资源部的业务指导下,组织了矿专业技术人员出鉴定试题 396 套。磨矿、过滤、磁选、铲运机司机四个工种 67 人已通过冶金行业特有工种技能理论考试。2006 年 11 月 20 日组织了地质、测量、司机、掘进、爆破五个工种的理论考试,冶金行业协会年底鉴定合格率达 95%。

三是对特种作业人员进行安全操作培训,培训人员 195 人。特种设备作业人员操作培训进行了司炉工、电梯工、起重工、铲车司机、叉车司机、天吊车司机六个工种 54 人,经考试合格,由市质技监部门发给合格证。对 8 人进行了电网许可证培训,由市电力局考试合格发证。目前该矿特种作业人员全部实现了持证上岗。

四是对新人矿职工进行上岗前培训。为让他们知矿情、懂矿规,熟练掌握岗位技能,矿本着“先培训、后上岗”原则,对他们进行了军事训练、矿情教育、法制教育、安全教育、劳动纪律教育等,帮助职工明确自己的工作职责、程序、标准,并使他们初步了解我矿所期望的态度、规范、价值观和行为模式等,从而使其顺利地适应矿环境和新的工作岗位,提高工作效率。

五是开展岗位练兵和技术比武活动。该矿在重点部位、要害岗位积极开展技术练兵、反事故演练活动,不断提高职工岗位技能和反事故能力。同时,组织全矿技术工种进行技术大比武,对比武状元进行嘉奖,并晋升工资,激励广大职工学一流岗位技能、创一流岗位效益的积极性。

六是举办各种知识讲座,提高中层管理人员和技术人员的综合素质。去年以来,该矿举办了“支

(下转第 22 页)

· 企业管理 ·

北 洺河铁矿多措并举加强能源管理

为了经济合理的使用能源,减少和杜绝浪费能源的现象,北洺河铁矿多措并举加强能源管理,努力建立企业能源动态管理机制。

健全组织机构。矿成立节能领导小组,对全矿能源管理工作实施统一监督管理,加强节能宣传教育,积极推广节能新技术、新设施。各单位相应成立节能领导小组,各单位设备主任任组长,设一名能源管理人员(兼职)负责本单位日常能源管理工作。成立了矿、车间、班组三级节能管理网,开展全面、全员、全过程的节能管理和节能技术监督工作。

完善基础管理。按国家有关规定配齐、管好、用好能源计量器具,经常检查、维修,确保其正常运转;油料计量、检测、记录由供应科负责;采购、入库、发放、使用油料必须进行容积(重量)计量;对生产用电按单位装设电表进行计量,对工业厂区、办公楼、服务楼、招待所、单身楼等分别安装总表,由后勤科控制;对西风井供水主管路装表计量;凡进厂煤炭必须通过矿地磅进行计量;工程项目上消耗的能源均属生产用能,也按上述要求对油料、电进行计量。机动科、供应科及各生产单位认真执行局有关统计方面的各项规章制度,建立健全能源消耗原始记录和统计台帐。

规范运行管理。用煤管理,防止抛撒及风化损失,严格进场验收、发放和使用管理,做好原始记录,对生产和生活用煤要分开统计和考核。油料管理,实行班组核算,按单车、单机、单台考核用油,建立耗油台帐,并切实做好废油回收工作。用风管理,用风管路按文明生产责任区分片包干,严禁跑、漏风;各单位所使用的风能保证用于风动设备,不得挪做他用。用水管理,各单位供水管路,按文明生产责任区分片;生活用水和卫生间等均采用节水型阀门,杜绝长流水和供、排水设备长时间空载运行;定期检查供排水设备设施,杜绝跑、冒、滴、漏现象。用电管理,新装电力线路、电力设施等必须经矿机动科批准后方可实施,不准私拉乱接;各单位生产生活用电炉子、电阻炉等大功率用电器具,必

须向矿机动科申报;办公楼、服务楼及宿舍楼等处的楼道及卫生间采用声光控照明,路灯采用声光控控制。采暖管理,各单位(部门)和个人加强对采暖设施的保护,发现堵塞、损坏和跑冒滴漏等现象应及时维修。供暖单位在保证冬季供暖温度的前提下,根据天气情况,合理调整用煤,最大限度节约能源。

推行技术进步。工程项目上采取先进的施工方法和生产工艺,确保质量,缩短工期,加强工程能耗计量管理,杜绝能源浪费;生产用汽车实行集中管理,科学调度车辆,实行单车核算,提高运输效率;加强对施工机械设备的维修保养,使之经常处于最佳技术状态,提高运用效率,降低能源消耗;各单位推广“绿色照明”,使用节能新光源,提高光照效果,节约电力消耗;各单位应积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新产品,大力使用已成熟的节能项目,重视耗能设备的小改小革工作。

严格考核奖惩。能源计量仪表谁使用谁保管,发现问题及时向机动科反映,未经机动科同意,任何人不得私自移动或拆装仪表。机动科定期或不定期进行检查,如发现仪表不走或其它不正常现象,而该单位又没有及时汇报的,罚该单位 500 元/次·处。任何单位和个人不得私卖或私自转供能源,一经发现罚该单位 5000 ~ 10000 元/次·处,对直接责任者根据情节轻重给予罚款 200 ~ 2000 元,调离工作岗位,降低两级工资,撤消职务和开除矿籍等处分。矿机动科负责组织对全矿范围的能源检查,每月至少一次,否则罚机动科 500 元/月。各单位要严格听从机动科对能源检查的安排,否则罚有关责任单位 500 元/次。各单位要认真按时完成矿节能领导小组下达的节能指令。否则,无正当理由不按时完成的,罚该单位 500 元/次·处,拒不执行的罚该单位 2000 元/次·处。同时,各单位认真推广采用节能新技术,对节能工作作出贡献的单位或个人,根据节能效果进行奖励。(李明峰)

梅山矿业公司采矿场精细化管理为班组减负

日前,梅山矿业公司采矿场着手基础台帐的梳理简化工作,立足管理的最小单元,夯实管理基础,在规范台帐记录的同时,也为班组减了负。

该场针对职工反映以及检查中发现的各级台帐种类过多且记录多分析少等问题,由场办公室牵

(下转第 22 页)

· 企业文化 ·

树“原矿质量稳定”品牌 促文化与管理融合

梅山矿业公司采矿场品牌建设工作纪实

寓管理于无形是文化建设的最高境界。作为深化用户满意战略,推动文化与管理的有效途径,2007 年采矿场明确长远建设目标,理顺当前工作重点,切实以提升职工素质、统一全员思想为目标,扎实推进品牌建设工作。

一、长远规划 分步实施

早在年初,采矿场党委就品牌建设工作进行了多次讨论,并以中心组学习的形式,就 2007 年乃至今后几年的品牌创建工作进行了专题研讨。在认真分析 2006 年试点工作经验与不足的基础上,场领导班子成员达成一致共识:品牌的树立不是一蹴而就,品牌建设是一项基于行政工作的素质工程,在明确当前工作重点的同时,必须予以长远规划。党委结合采矿生产实际,提出了品牌建设工作四步走的策略。即围绕“原矿质量稳定”的大品牌,从做精原矿生产子品牌开始,逐步做顺工序产品、做亮窗口服务、做实机关作风品牌。从影响原矿质量品牌最关键的因素抓起,逐步过渡到员工行为标准的规范,再上升到深层次管理服务品牌的树立,结合诚信建设,结合绩效管理,完善品牌建设的承诺反馈机制,层层递进,逐步攀升,把品牌培育工作促进企业管理水平提升的作用落到实处,逐步实现品牌培育工作的全面覆盖,实现内讲诚信,外树形象的目标。

二、岗岗创建 人人讲品牌

采矿场以原矿生产一条线为重点,扎实开展品牌培育示范岗建设活动。该场要求回采、运输、主井、地测、生产技术室等原矿生产一条线车间科室要在部门和所有班组两个层面全部开展品牌培育示范岗创建;采准、基建、凿岩支护等中间工序在开展车间级示范岗创建的同时,班组级按工种归类创建;供运、安全环保室等管理服务型单位除单位级

创建外,还必须至少有一个集体创建示范岗。

各车间、各支部积极响应,纷纷以支部大会、班组长会等形式宣传发动。该场运输车间就品牌创建工作召集班组长开了一次专题会议,在说明创建意义和车间创建安排的同时,给每个班组长下了任务,分了工。车间党支部还以党小组为单位,发动党员起带头作用推进示范岗创建。形成了班组自主拟品牌课题,车间辅导修订的互动创建局面。全车间上下共同探讨,各班组示范岗创建方案相继完成,职工参与品牌创建率达到 100%,车间成为全场品牌培育示范岗创建示范单位。目前,采矿场的每一级、每一个示范岗创建都明确了量化的创建目标、可操作的创建措施,形成了以班组保车间、集体保科室的品牌创建工作网络。

三、修章建制 做精品牌

按照总体规划部署,2007 年采矿场着重做精原矿生产子品牌。该场在明确突出原矿生产关键性指标的控制,确保输出原矿综合合格率的工作思路后,从修章建制着手,量化标准,为做精品牌提供保障。

该场通过制定《单体矿块矿石回收细则》,修订完善《原矿质量管理办法》、《回采出矿过程控制程序》、《运输配矿过程控制程序》和《资源管理制度》,为原矿生产组织和质量控制提供制度依据。筛选、优化影响原矿质量的关键指标,补充完善生产无故障管理体系,狠抓爆破计划执行率、掘进副产矿配矿率、多进路配矿率、运输小循环配矿率,以“四率保一率”为要求,增强对产量、质量指标稳定的控制力。细分原矿质量控制周期,实施每周的质量指标预测预报制度、每周的爆破计划分解制度,以月度生产计划的执行力保障输出原矿铁、硫、磷等各项指标满足质量预期要求。(贺 敏)

首矿开展“讲品格、创品牌”教育活动

为提高全体职工的品牌意识,提升知识技能、创新思维、文化品格,推进品牌战略的实施,5 月 18 日,首钢矿业公司党委决定在全体职工中开展“讲

品格、创品牌”教育活动。

开展“讲品格、创品牌”教育活动旨在动员全体职工向先进职工学习,自觉培养守制、诚信、创

新、执行、精细、严谨等优秀品格,立足岗位,努力干品牌工作、创品牌产品、打品牌工程、做品牌员工、建品牌团队,为提前实现企业“十一五”发展目标做出新贡献。

活动的主要内容和方法:

一是以报纸、电视、网络等为载体,广泛宣传品格、品牌的知识,让员工充分认识“讲品格、创品牌”的重要意义。二是开展“讲品格、创品牌”大讨论。各厂矿、车间组织开展小研讨、小论坛活动,紧密结合本单位创新发展的实践及目标任务,认识讲品格与创品牌、创名优的关系,与人才成长、企业发展的关系;征集、提炼“讲品格、创品牌”的理念、格言和警句。三是开展向先进典型人物学习活动。引导职工对照先进典型,感悟优秀品格对做人做事、人才成长和事业成功的重要作用,增强品格修

养、品格锻炼、品格提升的自觉性。四是组织编写“讲品格、创品牌”学习资料。发动基层骨干,总结体现首钢矿山人优秀品格的典型人物、典型事例,编写适用于职工学习、遵循的品格手册,启发人们自我教育、自我提升。五是在创一流的实践中培养优秀品格。把品格教育渗透到精细化管理、信息化建设、资源回收、产品创新、“对标挖潜”等各项重点工作中去,透过工作的变化、经验以及出现的问题,按照打精品、创一流、创品牌的高标准透视品格;渗透到严格制度、严格责任、严格标准、严格考核中去,把品格教育作为严格管理的组成部分;渗透到诚信文化、安全文化、质量文化、品牌文化、廉洁文化建设中去,引导职工从我做起,从小事做起,从细节做起,使品格成为办事的规则、生活的习惯、人生的追求。

(齐瑞普)

(上接第 19 页)

部基础工作制度与程序”培训班、“企业现代管理制度讲座”、“车间管理制度讲座”、“安全管理知识培训”、“全面预算管理知识培训”、“精细化管理知识讲座”、“现场文明与生产管理讲座”、“工艺技术培

训”、“采矿专业人员理论考试”等,积极开展评选“科技明星”、“岗位能手”和“管理行家”活动,对活动中的先进典型进行重奖,增强了中层管理人员和

技术人员努力提高理论和业务水平的积极性。

(李明峰 张艳军)

(上接第 20 页)

头,从记录内容、记录频率、检查频度、记录类型、记录等级五个方面对科室、车间、班组现有三级台帐进行了分析和梳理,并召集各专业职能部门进行了专题研究。全场安全、设备、生产、党群等各专业部门的台帐近 50 本,对其内容重复以及不适应当前生产需要的项目给予适当删减,对于一些相近、相关的内

容予以合并,并对台帐记录的内容进行了修订,进一步明确了记录要求、记录周期、责任人和检查人,使台帐记录更具针对性和时效性。

该场此项整理工作历时两周,台帐从去年的 46 本精减至目前的 35 本,同时还形成了专门的台帐管理制度,不仅切切实实为班组减了负,还提高单位管理效率。

(贺 敏)

板石矿业公司选矿厂设备包机到人 责任落实到位

板石矿业公司选矿厂供排水车间严格实行“设备分片包机责任制”,做到设备包机到人,责任落实到位,真正形成了“人人管设备,人人有责任”的良好氛围。

为了适应高效率、快节奏的生产组织要求,积极为选矿厂生产提供良好稳定的设备运转环境,该车间根据全厂设备分布广、台数多等特点,对全体维修砂泵、水泵人员按区域分片划定责任,全面实行设备包机到人责任制。对主动处理故障、抢修设备的人员予以加分;由于各种原因没有及时处理设

备故障的人员将被扣分,特别是由于技术不到位,不能胜任工作的人员将被扣分。由于此项制度直接影响员工的奖金分配,因此极大地激发了员工的工作热情,充分调动全体维修人员的积极性,改变了以往相互推诿扯皮现象,实现了点检定修,保证了设备的完好率,为生产组织顺畅提供了保障。

新制度的实行,充分体现了多劳多得,干好干坏不一样的分配原则,也让员工切身感受到只有提高自身技术水平,才能适应岗位工作的需要。

(王立勇 李桂荣)

· 党建政工 ·

党旗这样飘起来

——记武钢先进党支部、乌龙泉矿活性车间党支部

5月28日下午,武钢乌龙泉矿活性车间回转窑旁党旗飘扬,活性车间20多名党员正在进行打扫窑渣的义务劳动,不到二小时,几吨窑渣就清理完毕。这只是该车间党员在党员责任区活动中的一个镜头。

一、党旗飘在活动中

今年初,该车间党支部将武钢党员先进性标准“五在前”逐条细化成可以看得见、摸得着、可操作的“五个一”活动,即“对党负责,工作争一流;为党旗争辉,每月坚持做一件好事;为职工服务,每月为职工做一件实事;倡导和谐正义,每月帮一名困难职工;建和谐环境,每月参加一次义务劳动”。每月末,该车间党支部就给每名党员下发一张“五个一”活动完成情况报表,由党员个人对照“五个一”活动标准作出自评,再由党小组对照党员参加活动情况进行评价,最后由车间党支部进行评定。车间党支部将考核结果与当月经济责任制考核挂钩,对于“五个一”活动得分在95分以上者给予嘉奖20元,80分以下者给予扣罚50元,每月对考核情况进行通报。开展“五个一”实践活动,给党员提供了一个竞技的舞台,也为党员在日常工作中应该怎么做指明了方向。现在党员随手拣垃圾、协作群众干活、自觉义务拔草等现象随处可见。今年以来累计有20名党员获得车间党支部的嘉奖。

二、党旗飘在竞赛中

该车间党支部注重发挥党员在生产经营中的先锋模范作用,培养职工的创先争优意识。活性灰生产线是乌龙泉矿的“效益线”,也是“生命线”,还

是武钢高炉用料最重要的保产线之一,为此,该车间党支部开展“活性灰全面达产”竞赛,最大限度发挥活性灰生产线产能,提高回转窑运行效率。该车间党支部合理调整党员班次,让每个班次都有党员,由党员协助当班作业长巡视设备和及时处理各种故障,保障生产正常顺行。在处理故障时,该车间党员总是冲锋在前,干在最险处,带动广大职工投入抢修。

三、党旗飘在责任区

年初,该车间党支部结合车间实际重新设置了五个党员责任区,责任区内的每名党员跟所辖区域内的各项工作相挂钩,提高了责任区的工作效率。如旋窑党员责任区紧紧围绕“减少旋窑结圈,优化技术指标”的目标积极开展攻关活动,党员带头检查岗位职工精神状况,对状况不好的劝其回家休息;带头巡视、维护设备;带头加强协作,及时解决生产过程中出现的问题,保证了生产的顺行;带头分析产品质量,经常组织煤粉制备人员、旋窑看火人员、主控人员召开“提质降耗”攻关会,分析结圈原因,制订处理结圈和降耗的方案,并在主控室建立旋窑生产趋势图、活性灰质量趋势图、煤耗指标趋势图,以供所有当班人员参考,在责任区党员及职工的共同努力下,旋窑结圈得到很好控制,产能得到超额发挥,产品质量稳中有升,实现责任区内安全、设备、质量、综治事故为零,各项指标得到进一步优化,多次荣获“矿红旗党员责任区”称号,并且连续两年被评为“矿业公司标杆党员责任区”。

(王开平 黄雁权)

新余良山矿业公司以特殊形式纪念中国共产党成立八十六周年

今年7月1日,是中国共产党成立86周年纪念日。江西新余良山矿业公司选矿车间党总支打破常规,牢记中国共产党全心全意为人民服务的宗旨,本着为员工群众多办实事、办好事的原则,配合单位搞好环境整治工作,组织党员利用业余时间,义务清理厂区道路,为员工营造一个良好的生产工作环境。

近年来,选矿车间生产规模扩大,使得近千米的厂区公路上运矿车出入十分频繁,汽车上难免会

有矿浆滴、漏,日积月累,使得这条公路脏、乱不堪,晴天雾蒙蒙,下雨烂泥潭,严重影响了车辆行驶和行人的安全。该车间20余名党员在车间党总支的领导下,主动放弃休息时间,带着劳动工具前来义务清理路面。这次义务劳动,不仅为员工群众创造了一个舒适的环境,还回收精矿数10吨,为车间节约了成本、创造了效益。党员们都说:“这是一次最有意义的义务劳动”。

(廖京汉)

北洛河铁矿党委认真制定两级班子理论学习计划

北洛河铁矿党委根据邯邢矿山局党委关于建

设“四好”领导班子的要求,制定了2007年两级班

子学习计划,为邯邢矿山局的发展壮大培养高素质领导人才。

指导思想:以“三个代表”重要思想和党的十六届五中、六中全会精神为指导,以建设政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子为目标,以生产经营工作为中心,认真学习、深刻领会党的路线、方针、政策和现代科学、经济、管理、法律等相关知识及构建社会主义和谐社会的指导思想、目标任务、工作原则和重大部署,坚定不移地以科学发展观统领全矿和谐发展大局,不断提高班子成员的思想政治素质、理论水平和驾驭全局的综合能力。

学习内容上做到六个突出:一是突出学习马克思主义科学理论和党建基本知识,提高两级班子成员的理论水平。把《党章》、《邓小平文选》、《江泽民文选》、《国有企业党的组织建设》、胡锦涛总书记在中纪委七次全会上的讲话、《党风廉政建设制度汇编》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等作为学习内容。二是突出学习党的路线、方针、政策以及时事政治,提高两级班子成员的政治素质。把党的十六届六中全会通过的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》和胡锦涛同志在中共十六届六中全会上的讲话、《科学发展观读本》、《2007 年中央经济工作会议精神》和胡锦涛总书记在中央经济工作会议上的重要讲话、报刊杂志刊登的有关建设社会主义和谐社会、树立科学发展观和建立节约型社会的文章等作为学习内容。三是突出学习有关企业管理知识和相关的法律法规,提高两级班子成员综合管理能力。把《精细化管理》、《细节决定成败》系列丛书、局领导关于精细化管理

的一系列重要讲话及有关书籍和《公司法》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》等法律法规作为学习内容。四是突出学习局矿工作会议精神,认清形势,明确目标,增强完成任务的信心和决心。把在局工作会议上局长刘乔同志的工作报告,局党委书记王清堂同志的总结讲话,以及该矿工作会议上矿长的工作报告和矿党委书记的总结讲话作为学习内容。五是突出学习有关强化执行力等方面的书籍,推进管理工作上台阶。把《关键在于落实》、《组织执行力》、《把工作落到实处》等书籍和领导有关讲话作为学习内容。六是突出学习本职业务知识,提高两级班子成员的工作能力。根据两级班子成员从事的工作和业务分工,由本人自选 1~2 本书学习。

学习形式:首先坚持矿党委中心组学习制度。矿党政班子中心组每两周组织一次集中学习,每次集中学习时间不少于 2 小时。每季度制定一次学习安排,明确学习内容,提出思考讨论题,提高中心组学习质量。二是矿党委中心组成员坚持自学。该矿党委把每周五下午定为中心组成员的自学时间。中心组成员要针对自身的薄弱环节,制定学习计划,确定学习书目,坚持搞好自学,做好笔记,每季度撰写一篇心得体会。规定中心组组长每季度要检查一次班子成员的自学情况,促进班子成员进一步加强自学,提高业务水平和管理能力。三是基层班子每月至少组织两次集中学习,确保学习时间、内容、人员、效果“四落实”,并坚持好自学。四是中层以上领导干部每年至少要撰写一篇与本职工作有关的学习体会、论文或经验材料,参加矿的研讨交流活动,字数不低于 3000 字。学习笔记和撰写的文章作为检查考核学习情况的主要依据。

(张晓伟)

板石矿业公司举办党支部书记培训班

按照通钢集团公司党委关于加强基层党支部建设的要求,以及矿业公司党委关于加强党支部书记自身素质的统一部署,板石矿业公司于 6 月 23 日举办了党支部书记培训班。

此次培训旨在提高基层党支部的整体素质,加强党的基层组织建设,提高各级领导干部和党员队伍的执行力,适应企业改制的客观需要,切实地彰显党的基层组织的先进性、重要性。此次培训聘请了中共白山市委党校的姜晓云教授和大栗子矿业

公司西部车间党支部书记、主任赵洪来同志来矿讲课。培训内容包括“干部能力素质的培养和提高”、“党支部书记围绕实际工作如何搞好三会一课活动,强化新时期党员党课教育”、“发展党员工作的程序和规范”和“党支部书记如何开展好各项党内建功立业活动”,矿业公司副经理、工会主席、纪委书记刘胜禄为学员做了开班动员讲话并对学员提出要求和希望。

(徐大鹏)

· 短 讯 ·

大冶铁矿深部新增资源 2687 万吨

武钢矿业公司大冶铁矿深部接替资源找矿项目经三年多艰苦努力,近日获重大进展:初步估算新增铁矿石资源储量 2687 万多吨。

从 2004 开展全国危机矿山接替资源找矿工作以来,湖北省已实施了 6 个项目,目前取得重大进展的项目有 3 个:大冶铁矿、铜录山铜矿深部及外围接替资源找矿和樟村坪磷矿外围接替资源找矿。

3 年来,大冶铁矿深部接替资源找矿已完成 1:

安徽庐江发现大型铁矿

安徽省地质勘查部门近日在庐江县庐南盆地泥河镇境内发现了一座大型铁矿。经初步判断,矿层厚度近 200 米,平均品位高于 40%,而且矿体稳

2000 地质修测 5 平方公里,1:1000 地质剖面测量 20 公里,1:2000 高精度磁测剖面 95 公里,1:1 万航磁测量 300 平方公里等,钻探施工及测井 39 个钻孔,总进尺 30152.61 米,初步估算新增铁矿石资源储量(333+334)2687.53 万吨,新增伴(共)生铜资源量 12.01 万吨,金 4.49 吨,银 72.83 吨,钴 5644 吨。目前,大冶铁矿深部资源勘查项目普查阶段基本结束,已由武钢集团公司出资转入详查。(丁全利)

定性良好,储量大于 2 亿吨。日前,庐江泥河铁矿第二钻已正式开钻。(中国矿业报)

霍邱铁矿经济日益凸显

霍邱铁矿自 2002 年投产以来,经过全县上下的共同努力,正逐步达产达效,矿业经济日益凸显。截止目前,铁矿开发已完成投资 14.2 亿元。1—5 月份,实现产值 4.5 亿元,同比增涨 126.3%;实现税金 4609.9 万元,同比增涨 111.8%。预计到年

底,仅铁矿生产可创产值 10 亿元,税金 1 亿元;到 2010 年,铁矿生产可创产值 40 亿元,税金 3 亿元,铁矿深加工项目和相关产业可创产值 30 亿元,税 2 亿元。(彭元军)

霍邱草楼铁矿全面建成

7 月 10 日,被列为安徽省“861”行动计划的安徽金安矿业公司霍邱草楼铁矿项目全面建成。

霍邱草楼铁矿总储量 8600 万吨,2004 年开始建设,设计总投资 4.7 亿元,项目由马鞍山矿山研究院工程勘察设计院设计,设计规模为年采选铁矿石 200 万吨,可服务年限 30 年。矿山设计为地下开采,下盘竖井开拓,中央对角式通风,由于按

照“绿色”开采的要求,采用当今最先进的清洁生产、无废开采的阶段深孔嗣后全尾砂充填法,90% 以上尾砂回填坑下。

据介绍,安徽省霍邱县铁矿储量位居全国第五、华东第一,霍邱草楼铁矿项目建成投产后,可年产 67% 以上的优质铁精粉 66 万吨。

武钢乌龙泉矿活性灰二期工程进展顺利

乌龙泉矿年产 20 万吨活性灰二期工程,目前按进度计划正处于紧张施工中。

该矿活性灰二期工程是与武钢四炼钢厂的配套项目,也是该矿调整产业结构,走矿石深加工之路的“希望工程”、“效益工程”。3 月 28 日破土动工,目

前已完成地质详勘点 145 个、钻孔 3625 米、挖孔桩 84 个,废气系统、变电系统、洗石系统、烧成系统、成品筛分与储存系统、原煤储存输送及煤粉制备系统等已完成土建工程,6 月中旬进入活性回转窑主体设备安装阶段,9 月中旬竣工投产。(王开平)

汉中嘉陵矿业黑山沟矿 825 米开拓工程竣工投产

6 月 28 日,汉中嘉陵矿业公司黑山沟分公司 825 米水平开拓工程竣工投产。

该工程由黑山沟铁矿工程技术人员自行设计,经西安有色冶金设计研究院审查并认证。开拓总

矿量 388 万吨,设计年产能力为 30 万吨,采用平硐、斜井开拓方案。从 2004 年 5 月动工建设,历经三年顺利建成。(杨万德)

鲁矿集团生产经营提前实现过半目标

截止到 6 月 25 日,鲁矿集团公司生产矿岩量 135.9 万吨、铁矿产品 56.2 万吨,分别完成上半年

计划的 109%、102%;销售铁矿产品 59.28 万吨,完成上半年计划的 111%;实现主营业务收入 50323.

68 万元,比去年同期增长 138%,生产经营提前实

现了过半目标。

(苏道斌)

玉石洼铁矿超额完成上半年生产指标

玉石洼铁矿结合本矿调整经营策略实际,审时度势,适时调整工作重心,不断强化内部管理,加大老矿挖潜增效力度。1-6 月份,生产铁精矿 17.77

万吨,完成年预算的 71.08%,超额完成上半年生产指标。

(付红兵)

马钢南山矿业公司顺利实现双过半

1-6 月份,马钢南山矿业公司累计生产铁精矿 108.8437 万吨,完成了全年计划的 50.62%,顺

利实现了时间过半、任务过半。

(张 萍)

首钢矿业公司生产经营创出好水平

首钢矿业公司上半年完成铁矿石产量 465.24 万吨,超计划 19.93 万吨;自产精矿粉 248.48 万吨,超计划 15.42 万吨;生产球团矿 177.96 万吨,

超计划 6.88 万吨;生产烧结矿 400.32 万吨,超计划 13 万吨。其中球团矿、烧结矿产量、炉料生产总量及销售总量分别创历史最高水平。

(刘承军)

武钢乌龙泉矿科技成果获湖北省科技进步三等奖

日前,从湖北省科协传来喜讯:“武钢乌龙泉矿采矿爆破技术优化及边坡稳定性研究”科技成果获湖北省科技进步三等奖。

去年,武钢乌龙泉矿针对原始缓边坡的整形处理,裂隙岩体爆破大块率和粉矿率偏高以及需合理确定露天矿最终边坡角等问题,成立了以矿长为组长的科技攻关小组,在武汉科技大学、北京科技大学的指导下进行科技攻关。通过采用大直径深孔

药壶爆破、环形不耦合装药结构等方法,显著提高了边坡整形效率,露天矿的边坡更加稳定,白云石、石灰石大块率下降了 2.81 个百分点,粉矿率下降了 1.22 个百分点,矿石成本下降了 0.32 个百分点,年创经济效益 1000 多万元。

据悉,该科技成果在地基开挖、大型石场开采、陡帮筑路及露天矿山具有推广应用价值。

(王开平 张正文 伍朝逢)

程潮铁矿安全“焦点访谈”显实效

5 月中旬以来,程潮铁矿采矿车间分别组织召开各工种职工座谈会,职工在会上就自己工种存在的安全问题提意见、谈想法,畅所欲言。职工们把座谈会亲切地称为“我们心里话的‘回音壁’、大伙身边的‘焦点访谈’”。

该车间认识到,职工的思想情绪和劳动积极性直接影响着企业生产经营任务的完成。为此,组织召开了职工座谈会,分工种座谈,参会人员数量不限。会上,职工可以就管理工作、安全工作、劳保福

利等问题进行咨询,把心里的想法、意见、建议一股脑地说出来。车间安全组、设备组等相关部门把职工提的意见、建议进行分类整理,逐条分析,对能解决的问题立即拿出解决方案,对暂时不能落实的问题认真作出解释,并向矿部报告由矿部出方案。

职工座谈会在该车间召开以后,收到了明显的效果。矛盾和问题被解决,误会被及时化解,职工队伍稳定了,职工的劳动热情和积极性显著提高。

(金 林 杨前勇)

“安全钦差”新“说”

日前,为加强安全管理,程潮铁矿采矿车间措施井工段从职工中轮流抽调几名职工成立了安全督导小组,让职工当起工段的“安全钦差”。他们的主要任务是对全工段的带班段长和班组长进行“行为监督”。

长期以来,一些带班段长和班组长形成了“领导咋说咱就咋干”的思想意识,有时,他们为了赶生产任务,忽视了安全,难免会产生违章指挥的现象。

为此,为遏制违章的“源头”,工段决定让职工走到管理监督的前台,授予他们抓安全生产的“尚方宝剑”,对生产一线的带班段长和班组长的行为实施有效监督。该工段一位曾受过职工“管教”的副段长说:“现在,我不能随意指挥生产了,必须要对安全负责、对职工负责、对生产负责。”

(金 林 杨前勇)

龙烟近北庄铁矿与外来施工队签订《安全责任状》

目前,龙烟近北庄铁矿有外来施工队六支,其

施工车辆达八十多辆,人员达二百余人。为切实抓

好外来施工队安全管理工作,经矿安委会研究决定,与施工队签订《安全责任状》,缴纳安全风险抵押金 2000 元,责任状内容涉及设备、人员、现场等

栗矿公司启动安全生产月活动

栗矿公司结合自身实际,积极开展各项安全教育活动,在全公司上下掀起“安全环保生产月”活动热潮。

为确保“安全环保生产月”活动扎实有效的开展,该公司制定下发了具体实施意见,对整个活动做了详细部署;并充分利用电视、黑板报、宣传栏、悬挂条幅标语以及班前班后会、安全活动日、每周一题、安全征文等形式,广泛宣传此项活动的目的

马钢南山开发公司组建安全巡回演讲团

南山开发公司是马钢南山矿业公司下属的集体企业,以矿业回收、加工、开采为主。近年来,该公司始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针,通过各种行之有效的方法,开展形式多样的安全生产宣传教育工作,在南山开发公司形成了良好的安全文化氛围。六月是全国安全生产月。为进一步增强职工的安全生产意识,提高职

各方面的安全管理,进一步落实责任考核,规范劳动秩序,以确保安全生产的正常运行。(屈玉文)

意义、指导思想和具体要求,做到家喻户晓、人人皆知,努力在全公司上下营造“关注安全、关爱生命”的浓厚氛围。同时,坚持把开展安全生产月活动与加强安全生产管理相结合,与安全质量标准化建设相结合,与隐患排查整治相结合。力求通过扎实有效的活动,强化员工的安全生产意识,提高安全文化素质,确保企业安全生产。(李凤岐)

工的防护能力,该公司组织了一支由 10 名基层职工组成的安全生产巡回演讲团。他们以安全生产案例和自己身边的事故教训为题材,深入到各个岗位、机台宣传演讲。真实的案例、泣血的故事,给广大职工带来强烈的震撼,使他们更加珍惜生命,关注安全。(张 萍)

武钢集团公司安全宣传小分队到程潮铁矿慰问演出

6 月 27 日,武钢集团公司安全生产宣传小分队到程潮铁矿,利用中午职工休息时间,展开了一场别开生面的“综合治理、保障平安”的现场慰问演出。

宣传队以“歌唱、小品、快板、双簧、对唱”的形式,将安全生产宣传活灵活现地展现在矿工们面前。(金 林)

程潮铁矿开展“读书月”活动

近日,武钢程潮铁矿开展第三届“读书月”活动,以帮助干部职工读后自查缺点培养和谐心态,互查不足强化履职履责意识。

和《关键在于落实》,通过在矿电视台和局域网上以《读书》专栏等形式,及时报道读书活动中的好做法和读书典型,交流学习心得体会,提高读书质量和水平,确保学习的影响度。(金 林 黄习寅)

今年确定重点学习书目为《于丹(论语)心得》

板石矿业公司举办 K3 物流管理系统培训班

6 月 13 日,板石矿业公司举办 K3 物流管理系统培训班,公司领导、各单位相关人员参加了培训。

通化网航信息技术有限责任公司的技术人员向全体学员认真、系统地讲解了 K3 物流系统的基本原理、相关常识和基本功能,以及采购计划管理、

结算、报表、审批等业务流程的操作,同时对销售、计划、采购、仓存等各种应用软件的使用和注意事项做了详细的介绍。

据悉,此次培训结束后,板石矿业公司将全面运行 K3 物流管理系统。(李秀军)

板石矿举办民兵整组集结点验暨迎七一军事技能比赛

6 月 19 日,板石矿业公司举办了民兵整组集结点验暨迎七一军事技能比赛活动。白山市军分区后勤部部长任广江等一行到现场进行了观摩。此次活动的举办旨在进一步检验民兵整组后应急分

队成员、高机连成员、民兵直属团后勤保障中队成员的军事素质和快速反应作战能力,增强广大民兵爱军习武、热爱矿山的积极性和主动性,展示新矿山民兵队伍的风采。(王立勇)

(下转第 33 页)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格(2007 年第 2 季度(6 月末))										
产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	850	640	880	210	32.8	-30	-3.4
河北迁西	铁精矿	66	矿山	850	640	880	210	32.8	-30	-3.4
河北遵化	铁精矿	66	矿山	850	640	880	210	32.8	-30	-3.4
河北滦县	铁精矿	66	矿山	820	630	860	190	30.2	-40	-4.7
河北武安	铁精矿	65	矿山	900	720	900	180	25.0	0	0.0
河北沙河	铁精矿	65	矿山	900	720	900	180	25.0	0	0.0
河北宽城	铁精矿	65	矿山	820	620	820	200	32.3	0	0.0
河北滦平	铁精矿	65	矿山	820	620	820	200	32.3	0	0.0
河北赤城	铁精矿	65	矿山	740	580	740	160	27.6	0	0.0
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	860	680	850	180	26.5	10	1.2
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	938	735	938	203	27.6	0	0.0
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	860	660	900	200	30.3	-40	-4.4
北京密云	铁精矿	65	矿山	850	680	850	170	25.0	0	0.0
山西灵丘	铁精矿	66(湿)	矿山	700		710			-10	-1.4
山西繁峙	铁精矿	64(湿)	矿山	665		660			5	0.8
山西代县	铁精矿	65(湿)	矿山	680		680			0	0.0
山西黎城	铁精矿	65	矿山	850		850			0	0.0
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	710	510	720	200	39.2	-10	-1.4
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	655	475	670	180	37.9	-15	-2.2
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	680	486	680	194	39.9	0	0.0
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	680	486	670	194	39.9	10	1.5
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	680	497	690	183	36.8	-10	-1.4
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	720	510	730	210	41.2	-10	-1.4
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	780(含运费)	800	20	2.6	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	860	680(64%)	850	180	26.5	10	1.2
安徽马鞍山地区	铁精矿	64	矿山	730	650	710	80	12.3	20	2.8
安徽铜陵地区	铁精矿	64	矿山	740	650	720	90	13.8	20	2.8
安徽合肥地区	铁精矿	64	矿山	730	650	700	80	12.3	30	4.3
安徽大别山地区	铁精矿	65	矿山	730	670	700	60	9.0	30	4.3
安徽大别山地区	铁精矿	66	矿山	780	690	760	90	13.0	20	2.6
安徽庐江地区	铁精矿	64	矿山	760	670	740	90	13.4	20	2.7
安徽繁昌地区	铁精矿	64	钢厂	800	650	800	150	23.1	0	0.0
安徽繁昌地区	球团矿	62	矿山	860	755	840	105	13.9	20	2.4
安徽安庆地区	球团矿	62	矿山	920	770	920	150	19.5	0	0.0
山东沂水地区	球团矿	63	矿山	970	760(62%)	970	210	27.6	0	0.0
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	870		870			0	0.0
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	875	700	855	175	25.0	20	2.3
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	890	715(66%)	890	195	28.1	0	0.0
山东枣庄地区	铁精矿	65(湿)	矿山	735	576(66%)	700	159	27.6	35	5.3
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	750	650	760	100	15.4	-10	-1.3
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	770	670	800	100	14.9	-30	-3.8
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	640	730(干)	640			0	0.0
广东韶关	铁矿石	52-53	矿山	530		530			0	0.0
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	540	509	530	31	6.1	10	1.9
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	405	260	395	145	55.8	10	2.5
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	720	554	678	166	30.0	42	6.2
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	302	276	256.7	26	9.4	45.3	17.6

2007 年上半年铁矿石市场回顾与后市预测

2007 年上半年铁矿石市场价格呈上涨趋势,最近开始走低,特别是进口矿市场变化尤为明显。

一、上半年铁矿市场总体回顾

2007 年国际海运铁矿石合同价格于去年年底率先达成共识,最终宝钢以 9.5% 的涨价幅度就粉矿和块矿签订长期合同价格,给贸易矿市场奠定了上涨的基础,表现在年初印度矿市场走势一路飘红。可时逢三月,印度对其铁矿石出口征收 300 卢比/吨关税,约 7.5 美元/吨,印度矿外盘价格上涨到近三年来新高,其中 63.5% 印度粗粉外盘报价高达 110 美元/吨。同时国际海运市场的疯狂上涨进一步助长了贸易矿市场的走势,截至到 5 月中旬,铁矿石国际海运价格达到有史以来的最高水平,其中巴西到我国的海运费一度突破了 56 美元/吨。而上半年生铁和钢坯等原材料市场的向好也在一定程度上成为铁矿石价格上涨的诱发因素。

二、近期铁矿石市场现状分析

1、从库存看矿石市场

纵观近年来进口矿港口库存变化,主要呈现如下两个特点。一是总库存维持 4000 - 4500 万,铁矿石市场走势主要表现为平稳波动,不会出现大幅上涨或下跌现象。二是,印度矿库存维持在 1000 - 1200 万之间,矿源搭配比较均匀。

自 3 月份印度征收 300 卢比/吨关税以来,进口矿现货价格明显上涨,涨价空间约 100 元/吨,同时印度矿港口库存开始下降,坚挺的市场约持续了 2 个月之久,现货市场开始清淡,成交低迷,进一步拉动了港口库存的上涨。

从社会库存来看,目前总体表现南方遇冷北方温。通常每年第二、三季度都是我国铁矿石开采的最佳时期,国内矿增长明显,尤其是北方地区,矿山,选厂等都已进入高效生产阶段,对钢厂来讲国内矿资源的增加会明显影响对进口矿的需求,故北方钢厂对进口矿采购并不积极,加之目前北方港口进口矿库存又相对充裕,所以出现近期河北钢厂采

购观望情绪比较浓烈。而南方市场却与之相反,受气候的影响,近日湖南、湖北、广东等地区由于连降暴雨的影响,国内矿山开采受到严重影响,尤其是运输环节最为突出,南方钢厂在国内矿资源得不到必要支持的情况下,只好转向采购进口矿,加之钢厂进口矿库存不甚充裕,故南方钢厂采购进口矿的价格有所上涨,表现为南北港口贸易矿差价在减少,甚至持平。目前 63.5% 印度粉矿我国天津港口现货成交价格为 870 元/吨,而同品味的资源在连云港的成交价格也为 870 元/吨。

2、从国际海运市场看矿石市场

虽然 2007 年国际海运市场经过长达 5 个月的疯狂上涨后开始回落,但没坚持多久,又开始反弹上涨。主要是由于今年船运紧张的原因所致,虽然今年新造船和二手船明显增加,但仍不能满足我国进口矿需求的日益增长的要求。1985 年我国铁矿石进口量突破 1000 万吨,2002 年突破 1 亿吨,2004 年突破 2 亿吨,2006 年一举突破 3 亿吨,进口铁矿石总量高达 3.26 亿吨。而 2007 年 1 - 5 月份我国进口铁矿石总量 1.61 亿吨,按此进口量预测,2007 年我国进口铁矿石总量有望达到 3.86 亿吨。我国对进口矿需求如此大幅度的增长势必带动船运市场价格的上扬。

3、从产业政策和经销商心态看铁矿石市场

虽然 2007 年我国加大淘汰落后产能,大规模取缔 200 立方米以下的小高炉,但与国内大型钢铁公司新上生产线的规模相比差距甚远。对于原材料的需求来讲,不但没有减少,反而增加。然而当前在铁矿石市场处于观望气氛态势之中,经销商买涨不买跌的心态进一步左右市场成交。故库存不足的钢厂临时小批量采购港口现货作为其钢厂的必要补充。随着 6 月底焦炭价格的上调,生铁和钢坯市场将进一步受到成本的影响价格上涨,这一价格的调整定会影响铁矿石价格的上涨。

(摘自《企业决策参考》2007 年第 18 期)

北方钢企联手抑制铁精粉等原料涨价

日前,从第十二届北方钢铁企业资源战略研讨会上传出消息,由于钢材价格下滑,铁精粉、铁合金等大宗原燃料价格仍在高位运行,钢铁企业成本增加,经营压力加大,与会的 21 家北方钢铁企业将联合行动,采取有效措施稳定铁精粉市场。

与会的 21 家钢铁企业达成四项共识:

一是受前期原燃料价格上涨影响,钢材成本高位运行。受国家连续的出口退税政策、国内钢铁产能集中释放等因素的影响,钢材价格出现持续下降,导致钢铁企业面临的形势异常严峻。与会单位

呼吁建立共同认可的资源使用、调节运行机制。

二是各会员单位要密切研究市场走向,加强钢铁企业战略的信息沟通,建立信息共享长效机制,共同应对资源市场不断变化的严峻形势,提高北方钢铁企业抵御市场风险能力。

三是针对目前钢铁企业对资源需求愈加严峻的局面,北方钢铁企业对同一矿产区域采购的矿粉、铁合金等物资,企业间要加强沟通和协调,确保矿粉、铁

2008 年铁矿石价格谈判宝钢领衔 防以到岸价格签约

中国钢铁工业协会 7 月 13 日召开的进口铁矿石工作委员会执委会议决定,2008 年铁矿石价格谈判仍然由宝钢为代表,谈判重点仍然是对供求关系的分析。

中国钢铁工业协会常务副会长兼秘书长罗冰生介绍,2007 - 2008 财年国际铁矿石供需关系基本平衡,甚至会向供大于求的方向发展。2007 年中国铁矿石进口量应在 3.67 亿吨左右,海外机构预测的 4 亿吨显然偏高。目前,产量控制权仍然掌握在外方手中。近来国外三大矿山公司有意减产,

国际铁矿石市场综述(07.01 - 07.07)

在巴西,6 月份巴西铁矿石出口 1890 万吨,比去年同期的 2090 万吨减少 9%,比 5 月份的 2250 万吨剧减 16%。其下降的主要原因是淡水河谷矿山遭遇了洪水。5 月份淡水河谷已宣布因不可抗力推迟或取消了许多 6 月份的船期,国际海运市场干散货运力由此得到释放,并导致海运费自 5 月 17 日以来连续一个月下跌。目前,铁矿石海运费又连续两周出现反弹,铁矿石到岸价也随之水涨船高。

在澳大利亚,力拓已发运首批皮尔巴拉混和铁矿石,该产品包含从 11 座澳大利亚铁矿中的九座开采的 Brockman 和 MarraMamba 铁矿石混和物。力拓铁矿部门总经理 SamWalsh 称这是公司迈向 3.2 亿吨年产量目标的一个起点,也是延长皮尔巴拉铁矿开采周期计划的一个关键因素。力拓称出口皮尔巴拉混和铁矿石将有助于其继续向客户供

国内铁矿石市场一周评述(07.02 - 7.06)

本周国内铁矿石市场比较平稳。受治理整顿、限电及天气等各种因素的影响,国内铁矿石资源供应整体比较紧张,尤其在近段时间,在国内建筑钢材价格出现小幅上扬、钢坯市场成交情况良好、进口铁矿石价格小幅攀升等各种利好因素的影响下,

合金市场有序运行,有效的规避恶性竞争,维护钢铁企业的利益。定期沟通制定采购指导价,明确采购方向,降低采购成本,使北方钢铁企业整体受益。

四是各单位要与南方钢铁企业沟通、协调,共同营造一个健康有序的钢铁资源市场。

此次会议于 6 月 15 日在辽宁召开,由凌钢承办。与会的 21 家企业包括首钢、鞍钢、本钢、凌钢、包钢、宣钢、唐钢、邯钢、济钢等。

造成供需紧张局面,从而推高现货市场价格,为明年谈判做准备。6 月份我国进口铁矿石数量同比减少 6% 就是明证,而三大矿山已向中国企业提出 7、8、9 三个月共缩减至少 500 万吨供应量。

包括宝钢、武钢、鞍钢、首钢等 16 家钢厂在内的参会企业一致认为,目前巴西淡水河谷公司计划在山东日照、上海等港口建立堆场,以降低海运费成本,这对中国企业有一定好处。但是,中国企业必须坚持以离岸价格为基准签订长期合同,防止对方以到岸价格签约,搞现货分销中心。(我的钢铁)

应优质铁矿产品,并确保长期稳定供应。另外,本周 SamWalsh 在澳大利亚经济发展委员会举办的一场研讨会上表示,全球铁矿石市场供应非常紧张,力拓无法满足需求,并且力拓仍在进行西澳大利亚铁矿石年出口扩至每年 2.2 亿吨的计划。

在俄罗斯,俄罗斯铁矿石出口中国快速增长,对中国出口量约占俄罗斯总出口量的 10% ~ 15%。去年 12 月分俄罗斯铁矿石出口中国 42 万吨,今年 1 - 4 月出口量进一步增长,月平均量达到 45 万吨。1 - 4 月份,俄罗斯铁矿石和铁矿石半成品总出口量为 800 万吨,同比增长 10%。

海运费方面,本周铁矿石海运费有所下滑。7 月 5 日,巴西图巴朗 - 北仑/宝山的铁矿石平均运费为 50.59 美元/吨,西澳 - 北仑/宝山的铁矿石平均运费为 18.96 美元/吨。

国内矿山对后市信心有所增强,不但出货不是十分积极,个别地区矿山报价也出现小幅走高迹象。但目前钢材市场整体仍然比较低迷,在采购成本及资金压力逐步加大的情况下,各钢厂采购仍然比较谨慎,导致各地铁精粉价格基本保持平稳运行,市场

观望情绪浓厚。虽然目前后市还不是十分明朗,但在资源持续紧张的状况下,预计短期内市场仍不会有大的波动,部分地区存在小幅走高的可能。

华北地区 本周河北铁精粉市场整体比较平稳,由于资源比较紧张,武安、保定等地区矿山报价比较坚挺。唐山地区 66% 湿基不含税主流价仍然在 670 元/吨左右,市场成交比较清淡,供需双方心理战仍在持续,不排除后期出现走强的可能。邯邢地区矿山报价略有小幅走高,并对涞源及山西等地市场起到一定带动作用,武安地区 64% 碱性铁精粉价格保持在 700 ~ 710 元/吨,涞源地区 63% 铁精粉价格在 570 元/吨,均较前期略有 10 元/吨左右的小幅走高。山西铁精粉市场比较平稳,65% 湿基铁精粉出厂不含税价在 610 ~ 620 元/吨。

东北地区 东北铁精粉市场报价比较坚挺。长期以来华东及中南地区钢厂及贸易商在东北地区采购比较积极,为控制铁精粉外流、保证进货,近段时间当地钢厂没有明显调整铁精粉采购价格;个别地区由于限电等原因,矿山及选厂生产不是十分正常,东北地区铁精粉资源供应更加紧张,矿山报价略显坚挺。目前建平地区电力供应已经有所缓解,

并且连续几日的大雨,选厂生产用水也得到缓解,但资源紧张状况仍没有得到明显缓解。北票、建平地区 65% ~ 66% 湿基铁精粉出厂不含税价仍然在 580 ~ 600 元/吨,辽阳地区 65% 铁精粉价格保持在 580 ~ 590 元/吨,本溪地区 65% 铁精粉干基含税价 720 ~ 730 元/吨。由于短期内资源供应状况很难改善,预计近段时间东北地区铁精粉价格仍将保持平稳波动。

华东及中南地区 华东铁精粉市场成交情况良好。目前山东地区规模较大矿山 64% ~ 65% 铁精粉干基含税价在 870 ~ 890 元/吨;江苏镇江 65% 铁精粉价格也保持在 850 ~ 860 元/吨;安徽霍邱 66% 干基铁精粉出厂含税价在 860 元/吨,市场整体成交情况良好。本周中南铁精粉市场仍然比较平稳,虽然个别钢厂小幅下调了铁精粉采购价格,下调幅度在 10 元/吨左右,但在资源持续紧张情况下矿山报价并没有出现明显变化。目前湖北大冶 63% 铁精粉干基含税出厂价格仍然达到 740 ~ 750 元/吨,广东怀集 64% 铁精粉湿基不含税价仍然在 540 ~ 550 元/吨,65% 铁精粉价格仍然在 560 元/吨左右。

(我的钢铁)

6 月 29 日港口铁矿石库存统计

截止到 6 月 29 日,我国 23 个港口铁矿石库存总量 4429 万吨,较上周上涨 80 万吨,印度矿库存总量 1089 万吨,较上周上涨 7 万吨。

本周进口矿石市场反弹,价格小幅上涨,市场成交有所放量。其中印度粉矿 63.5% 价格变化明显,市场车板主流成交价格 880 元/吨,较上周上涨约 10 元/吨,且出货情况良好;62.5% 市场成交价格 830 元/吨,61% 市场价格 810 元/吨,基本与上周持平;低品位进口矿报盘价格也有所上扬,58% 主流价格 635 元/吨。与现货市场相比,期货报盘到周末开始表现出坚挺迹象,较上周有所好转,其中 63.5% 印度矿报盘价格在 103 ~ 104 美元/吨。

本周进口矿价格上涨主要受如下原因所致。一是国际海运市场大幅上涨,本周巴西到我国的海运费由上周的 42.76 美元/吨上涨到本周末的 52.13 美元/吨,而西澳至中国也由上周的 15.98 美元/吨上涨到本周末的 21.14 美元/吨。海运价格的大幅上涨直接刺激进口矿市场的走势。二是港口库存集中在少数贸易商手中,短期形成局部垄断,加之而本月底焦炭的抬价直接影响钢坯和生铁的成本,更进一步刺激经销商对后期进口矿看好的

信心。

本周港口库存统计列表(单位:万吨)

统计日期	港 口	铁矿品种	本周	上周	镍矿库存
6.29	秦皇岛港	印度矿 30	160	200	
6.29	青岛港	印度矿 160, 巴西 270, 澳粉 350	800	800	15
6.29	天津港	印度矿 70, 巴西矿 150	399	340	10
6.29	京唐港	印度矿 145	248	210	5
6.29	曹妃甸	印度矿 20, 巴西矿 180	200	200	
6.29	日照港	印度矿 180	660	660	140
6.29	岚山港	印度矿 200	250	250	80
6.29	烟台港	印度矿 8	120	120	
6.29	大连港	巴西 50, 多数为澳洲矿	105	134	
6.29	丹东港	俄罗斯球团 16, 秘鲁球团 3	37	19.5	
6.29	连云港	印度矿 217, 巴西 4, 南非 10	260	231	100
6.29	营口港	印度矿 18	140	140	
6.29	北仑港	印度矿 10	200	200	
6.29	南通港	印度矿 8	85	85	
6.29	镇江港	印度 10	125	120	
6.29	防城港		60	60	
6.29	湛江港	印度 13, 其余都是澳洲和巴西矿	300	300	
6.29	上海港		120	120	
6.29	其他港		160	160	
6.29	Subtotal	印度 1089	4429	4349.5	350

我国电解锰工业的发展状况及展望

一、2006 年发展状况

1. 国内电解锰企业生产情况。2006 年,我国正常生产的电解锰企业 151 家,生产能力 118.170 万吨,企业数比 2005 年减少 5 家;生产能力增加 13.27 万吨,增长 12.69%。企业主要分布在湖南、重庆、贵州、广西、湖北、四川、陕西、云南、宁夏、福建、安徽等 11 个省市,其中,湖南、重庆、贵州、广西、湖北 5 省市占全国生产能力的 94.03%。为 111.12 万吨。广西发展最快,而且具有很大的发展潜力。

2006 年全国电解锰总产量 73.02 万吨,增长 28.97%。产量超过 3 万吨的企业有三家:天雄集团(4.85 万吨),中信太锰(3.2 万吨),秀山武陵(3.02 万吨)。主要增产省市是重庆增产 5.8 万吨、湖南增产 5.08 万吨、广西增产 2.28 万吨。

2. 对外贸易情况。2006 年中国电解锰出口 31 万吨(不包括用还原法生产的金属锰 1.82 万吨),比 2005 年增长 14.10%。从 1984 年中国首次出口电解金属锰到 2006 年止,累计出口达 182.27 万吨。

二、2006 年中国电解锰工业的主要特点

1. 中国政府为了有效遏制电解锰低水平重复建设和盲目发展,促进产业结构调整,保护好资源,保护好环境,在 2006 年相继出台了一系列新的政策:对 42 家企业进行了长达一年的环保治理,收到良好效果,有 41 家企业达到了验收标准。

2006 年 8 月又颁布了“电解锰行业准入条件”,对新老企业分别提出了建设规模、主要生产指标和环境保护的要求,大大提高了建设新厂的门槛。对单条生产线小于 3000 吨的老厂将予以关闭,环保不达标企业也将予以关闭。从 2006 年 11 月起对电解锰产品征收 15% 的出口关税。

2. 在电解锰的主要产区(湖南、贵州、重庆)碳酸锰矿石供应紧张,品位下降(由 Mn18% 下降至 Mn16%),价格上涨。

3. 由于中国的不锈钢和特钢的发展,国内对电解锰的需求大幅增加,2006 年比 2005 年国内需求增加了 12.78 万吨,涨幅 41.19%。

4. 全年价格低迷,到 11 月才开始缓慢上升。去年 4-5 月曾达到了近几年的最低价格,出厂价 8500 元/吨,出口价 1140 美元/吨(FOB)。

三、2007 年 1~4 月中国电解锰行业运行状况

由于国内需求强劲,电解锰价格大幅上扬,1-4 月,价格几乎涨了一倍,创中国电解锰 50 年之最。

1. 企业满负荷生产。2006 年停产的 19 家企业除 4 家外,其余全部恢复生产,4 月份月产量突破 8 万吨。

2. 新建和扩建企业数量大幅增加。到 4 月底,动工扩建企业 12 家,总能力 17 万吨/年,新开工企业 5 家,生产能力 10 万吨,6-7 月将全部投入生产。加上去年停产的 15 家企业复产,到今年 8 月,中国电解锰的生产能力将突破 150 万吨,占全球电解锰生产能力的 98% 以上。

3. 今年一季度,中国金属锰(包括还原法与电解法)对外出口比去年同期减少 3.71 万吨,同比减少 5.6%,电解锰仅减少 0.3%,与去年同期基本持平。

4. 由于电解锰价格的上扬,带动了原材料价格的上升。湖南、贵州、重庆交界地区由于集中了 86 个电解锰企业,总能力达到了 80 万吨。碳酸锰矿石(含 Mn16%)已涨到 50 元/吨·度,硫酸 700 元/吨,也创电解锰生产之最。

四、电解锰市场分析及展望

从现在已有的资料可以看出,2007 年又将是电解锰工业大发展的一年。除非中国各级政府认真贯彻“电解锰行业准入条件”,否则中国电解锰企业的生产能力将可能超过 160 万吨。今年将会形成 5 个产能超过 5 万吨的企业,最大的企业生产能力会超过 10 万吨。

由于中国国内市场对电解锰需求持续旺盛,预计全年国内消耗将超过 50 万吨,加上原材料价格的大幅上涨,今年中国电解锰的主流价格将高位运行。下半年随扩产和新建企业的不断投产,价格可能有所回落,但仍然会在较高价格运行,出口价由于还要增加出口关税,下降空间不大。

碳酸锰矿石的供应比 2006 年更为紧张,品位降低,价格上扬已成定局。氧化锰还原新工艺今年有望取得突破,采用高品位氧化锰矿石生产的企业逐步增加。

中国电解锰的高价位运行和中国政府征收高出口关税,为世界有条件发展电解锰的国家和地区

提供了发展电解锰的良好机遇。2－3 年后,全球电解金属锰工业的格局将有重大变化。中国和南

非一统电解锰生产的格局将会被打破,更多的国家会加入到生产电解锰的行列。(谭柱中)

电解锰出台最低限价政策 后市难测

近期电解锰行情低迷。由于缺乏市场需求的带动,电解锰内销价格逐步下滑。随着电解锰成品价格的下跌,本周作为原料的国产锰矿价格也一定幅度的下调,使得电解锰的成本线较前期略有下降。

同时在目前不锈钢行业整体低迷的情况下,钢厂很难容忍原料的大幅上涨,决定了在相当长的一段时间内,国内电解锰市场将处于低迷状态。

面对内销市场的低迷,电解锰外销似乎成为目前市场的一个突破口,但国家海关对电解锰出口出

台了最低限价政策。据了解,最低出口价制定在4500 美元/吨(FOB),并且即将执行。对该政策各商家表示后果很难预测,在目前形势下,不一定能够起到预想中的效果,很可能限制了电解锰出口,而使得国内的本土竞争愈演愈烈。

部分从事出口的企业表示,之前也听到关于该项政策的风声,已于 7 月前完成了出口订单,对于新的政策下达后的电解锰出口贸易,贸易商方面表示要进一步观望,视外销市场的需求而定。

(联合金属网)

2007 年 2 季度(6 月)河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	1250	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	1100	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	980	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	600	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	520	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1450	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3400	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	3300	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	400	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL－85	650	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL－80	530	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL－70	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL－60	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL－50	330	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS－45	580	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS－44	500	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS－43	460	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS－42	400	国内耐火
软质粘土		一级	330	国内陶瓷
软质粘土		二级	300	国内陶瓷
软质粘土		三级	260	国内陶瓷

(上接第 27 页)

首钢矿业公司被授予“全国计量测试先进会员单位”称号

最近,首钢矿业公司被中国计量测试学会授予“全国计量测试先进会员单位”称号。

首钢矿业公司在计量检测管理工作中,严格执行计量法律法规,认真贯彻落实 ISO10012 测量管

理体系标准,不断改善计量检测环境,更新计量检定标准器,注重提高计量检定人员素质,为生产经营数据的精准奠定了坚实的基础。

(齐瑞普 吴予南)

全国 2007 年 5 月冶金产品进口情况 (国别)

单位:万吨,万美元

产品 - 国别	当 月		1 ~ 5 月累计		上年同期累计		同 比 (%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2762.19	218684.53	16116.35	1177762.64	13262.56	820751.02	21.52	43.5
澳大利亚	1070.37	75395.41	6166.74	407670.25	5036.03	268470.05	22.45	51.85
巴西	684.14	60557.56	3728.77	306960.07	2933.46	209793.05	27.11	46.32
印度	645.37	53340.87	3878.44	285873.43	3286.98	206875.8	17.99	38.19
南非	100.17	8501.01	549.99	41106.37	561.25	35176.54	-2.01	16.86
俄罗斯	51.33	4633.23	232.97	20474.15	143.22	11385.25	62.66	79.83
印尼	32.29	1923.55	154.89	8434.43	64.06	3337.44	141.78	152.72
加拿大	28.54	3305.86	255.57	24930.65	187.57	18016.49	36.26	38.38
哈萨克斯坦	24.67	1957.12	133.47	10226.82	187.98	14274.15	-29	-28.35
秘鲁	22.28	1994.42	193.28	13999.69	212.07	13764.79	-8.86	1.71
伊朗	17.45	1291.65	218.13	15815.68	88.06	5270.97	147.7	200.05
智利	17.07	1429.79	129.53	11019.91	92.54	6398.56	39.97	72.22
毛里塔尼亚	14.15	1053.18	58.92	4164.7	0	0	** *	** *
越南	9.68	453.69	37.5	1752.5	64.46	2614.26	-41.83	-32.96
委内瑞拉	9.63	838.84	102.26	8262.3	79.82	5922.79	28.12	39.5
朝鲜	8.23	363.72	40.52	1915.59	58.35	2734.47	-30.56	-29.95
马来西亚	8.06	465.59	26.14	1696.77	11.79	618.56	121.69	174.31
泰国	5.71	523.1	27.35	2159.29	5.29	307.04	416.94	603.26
新西兰	0	0	62.9	2231.74	11.67	367.64	439.03	507.05
乌克兰	0	0	57.15	5352.33	69.53	5414.93	-17.81	-1.16
墨西哥	0	0	31.01	2393.13	28.13	2059.78	10.25	16.18
精矿粉	265.56	21719.23	1778.95	127297.71	2126.6	132946.06	-16.35	-4.25
巴西	132.4	10996.38	696.17	53030.66	763.14	50302.69	-8.78	5.42
俄罗斯	44.21	3997.24	128.92	10426.35	7.61	464.43	1594.04	2144.97
印度	31.82	2815.68	236.84	17940.7	582.55	37325.63	-59.34	-51.93
澳大利亚	25.14	1673.39	308.67	17524.48	407.25	22334.61	-24.21	-21.54
智利	12.64	1113.2	94.03	7871.73	60.54	4097.16	55.32	92.13
菲律宾	6.17	266.1	13.43	524.01	0.55	27.33	2357.82	1817.58
朝鲜	6	285.9	27.39	1394.53	47.96	2314.24	-42.9	-39.74
南非	2.82	236.07	17.34	1421.98	58.43	4005.72	-70.33	-64.5
委内瑞拉	1.58	129.31	25.46	1998.65	26.66	1964.55	-4.49	1.74
泰国	1.37	129.45	1.37	129.45	0	0	** *	** *
伊朗	0.93	50.87	60.58	4752.98	16.7	1127.26	262.68	321.64
越南	0.5	25.66	1.73	91.98	13.3	575.08	-87.01	-84.01
加拿大	0	0	74.83	5813.61	4.59	396.01	1529.29	1368.05
新西兰	0	0	62.9	2231.74	11.67	367.61	439.03	507.1
秘鲁	0	0	13.98	922.21	66.92	3790.52	-79.1	-75.67
墨西哥	0	0	6.41	621.34	5.85	445.17	9.54	39.57
印尼	0	0	4.28	235.6	1.28	55.18	234.44	326.93
乌克兰	0	0	4.16	338.31	17.85	1274.25	-76.7	-73.45
马来西亚	0	0	0.47	27.35	5.18	303.66	-90.93	-90.99
欧盟 15 国	0	0	0	0.06	0	0	** *	** *
块矿	532.82	43455.99	3084.44	225810.39	2835.89	172927.17	8.76	30.58
澳大利亚	287.97	23170	1685.23	125716.37	1354.45	78744.04	24.42	59.65
印度	110.46	8660.48	807.39	55689.27	812.81	50123.52	-0.67	11.1
巴西	62.03	6252.36	195.17	17884.03	314.55	24281.25	-37.95	-26.35
南非	32.81	2935.05	160.84	12924.39	166.95	11690.92	-3.66	10.55
印尼	18.57	1174.36	84.89	4790.25	32.27	1651.62	163.08	190.03
伊朗	8.04	610.39	53.29	3794.26	25.67	1501.14	107.58	152.76
越南	7.09	319.91	28.25	1291.09	40.77	1593.44	-30.69	-18.97
朝鲜	2.19	76.63	11.74	436.53	9.81	401.35	19.64	8.77
泰国	1.43	124.85	20.24	1585.31	4.07	236.33	396.92	570.81
马来西亚	1.35	89.48	7.41	466.53	1.48	41.97	400.23	1011.55
蒙古	0.73	33.21	1.73	78.19	9.49	548.84	-81.79	-85.75
菲律宾	0.14	9.28	0.37	25.22	2.97	173.05	-87.51	-85.43
秘鲁	0	0	23.84	1065.85	6.56	257.7	263.36	313.6
缅甸	0	0	4	60.92	37.93	470.9	-89.45	-87.06
俄罗斯	0	0	0.04	1.96	0	0	** *	** *
阿根廷	0	0	0	0.2	0	0	** *	** *
烧结用粉矿	1790.14	135534.31	10200.67	722440.79	7155.83	412490.48	42.55	75.14
澳大利亚	749.78	49800.5	4113.15	259425.09	3236.32	164359.73	27.09	57.84
印度	501.63	41704.48	2812.54	210193.37	1808.87	112604.74	55.49	86.66
巴西	403.28	33736.48	2416.22	191984.51	1506.51	99580.81	60.39	92.79
南非	64.54	5329.89	371.82	26760	335.87	19479.9	10.7	37.37
毛里塔尼亚	14.15	1053.18	58.92	4164.7	0	0	** *	** *
秘鲁	8.71	682.72	91.18	6204.14	67.91	3950.55	34.28	57.04
伊朗	8.49	630.39	104.26	7268.43	45.69	2642.56	128.21	175.05
委内瑞拉	8.05	709.54	76.8	6263.64	39.04	2846.52	96.7	120.05

产品 - 国别	当 月		1 ~ 5 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
印尼	8.02	390.97	48.33	2420.89	27.08	1382.97	78.45	75.05
马来西亚	6.71	376.11	15.68	991.03	2.59	98.9	504.17	902.07
智利	4.43	316.6	16.36	1146.88	26.7	1712.47	-38.73	-33.03
泰国	2.91	268.8	5.74	444.54	1.22	70.71	371.36	528.65
菲律宾	2.87	99.56	2.87	99.56	1.29	40.6	122.67	145.21
俄罗斯	2.41	190.2	20.25	1941.3	6.47	526.09	213.19	269.01
越南	2.09	108.12	7.52	369.42	10.4	445.74	-27.72	-17.12
沙特	1	93.53	2.11	196.84	0	0	** *	** *
墨西哥	0	0	24.61	1771.79	13.4	815.19	83.69	117.35
乌克兰	0	0	4.52	383.05	6.43	377.86	-29.71	1.37
加拿大	0	0	2.27	211.78	2.12	183.13	7.4	15.65
日本	0	0	2.18	32.85	0	0	** *	** *
已烧结的铁矿砂及其精矿	173.67	17975	1052.28	102213.38	1144.24	102387.28	-8.04	-0.17
巴西	86.44	9572.34	421.2	44060.5	349.26	35628.3	20.6	23.67
加拿大	28.54	3305.86	178.47	18905.25	180.85	17437.3	-1.32	8.42
哈萨克斯坦	24.67	1957.12	133.47	10226.82	168.07	13114.03	-20.59	-22.02
秘鲁	13.57	1311.7	64.27	5807.49	70.68	5766.02	-9.07	0.72
澳大利亚	7.48	751.53	59.69	5004.32	38.01	3031.66	57.01	65.07
印尼	5.7	358.22	17.39	987.7	3.43	247.67	406.54	298.8
俄罗斯	4.72	445.79	83.76	8104.54	129.14	10394.7	-35.15	-22.03
印度	1.46	160.24	21.67	2050.1	82.74	6821.91	-73.81	-69.95
沙特	1.1	112.09	2.18	222.4	2.82	200.54	-22.72	10.9
乌克兰	0	0	48.47	4630.97	45.25	3762.83	7.12	23.07
智利	0	0	19.14	2001.3	5.3	588.93	260.82	239.82
马来西亚	0	0	2.58	211.87	2.53	174.03	2	21.74
美国	0	0.12	0	0.12	6.46	574.02	-100	-99.98
锰矿	40.06	5146.88	229.14	26006.74	192.15	20313.87	19.25	28.02
澳大利亚	18.89	2595.63	112.27	13368.87	71.49	8275.66	57.06	61.54
加蓬	8.39	1037.92	46.41	5722.47	35.37	4483.52	31.22	27.63
南非	6.08	925.45	34.43	4106.23	26.53	2958.94	29.77	38.77
加纳	3.84	335.92	17.67	1328.02	26.82	1887.54	-34.11	-29.64
巴西	1.4	106.46	8.27	706.8	19.29	1710.01	-57.14	-58.67
越南	0.9	66.42	3.75	241.44	0.71	48.17	429.25	401.2
韩国	0.5	72.12	0.5	72.12	0.59	57.12	-15.43	26.26
印尼	0.03	3.29	1.85	145.61	1.65	172.21	12.03	-15.44
哈萨克斯坦	0.02	1.91	0.16	13.17	1.65	127.76	-90.17	-89.69
印度	0	0	2.97	227.23	5.15	300.6	-42.43	-24.41
日本	0	0.51	0.31	27.76	0	0.16	1024340	17786.08
泰国	0	0	0.25	16.79	0.04	1.74	537.33	866.01
摩洛哥	0	0	0.11	12.81	0.16	23.78	-35.06	-46.14
欧盟 15 国	0	0	0.09	7.68	0	0	** *	** *
欧盟 25 国	0	0	0.09	7.68	0	0	** *	** *
比利时	0	0	0.09	7.68	0	0	** *	** *
马来西亚	0	0	0.05	3.71	0	0	** *	** *
菲律宾	0	0	0.05	3.58	0.11	13.39	-52.04	-73.3
美国	0	1.26	0	2.48	0	0	** *	** *
铬矿	52.34	12710.14	239.82	50617.62	155.05	24519.94	54.67	106.43
南非	17.41	3553.57	65.41	11138.83	22.85	3671.63	186.26	203.38
土耳其	13.14	3429.21	50.72	11044.08	23.02	3654.52	120.39	202.2
印度	4.85	1684.35	45.73	12655.56	62.5	10367.76	-26.84	22.07
伊朗	3.91	1331.57	8.65	2523.84	11.36	1716.94	-23.83	47
阿曼	2.9	408.12	10.37	1475.9	0.14	17.25	7440.1	8456.99
哈萨克斯坦	2.59	705.12	5.96	1395.32	4.07	581.64	46.56	139.9
巴基斯坦	2.41	666.02	12.01	2820.22	6.52	1004.69	84.32	180.71
菲律宾	2.23	374.58	6.32	1012.91	4.23	541.42	49.25	87.08
越南	1.21	166.96	4.06	521.22	1.97	223.18	105.85	133.55
马达加斯加	0.61	174.54	1.58	513.08	2.18	300.73	-27.28	70.61
津巴布韦	0.5	89.56	0.53	94.74	0	0	** *	** *
阿尔巴尼亚	0.38	97.64	11.69	2322.35	1.37	188.21	756.05	1133.94
阿联酋	0.2	28.88	0.5	107.03	0	0	** *	** *
澳大利亚	0	0	9.46	1808.91	7.9	1105.82	19.81	63.58
巴西	0	0	6.73	1168.17	4.43	730.02	51.95	60.02
印尼	0	0	0.07	12.92	0.52	91.57	-85.97	-85.89
日本	0	0	0	2.1	0	0	** *	** *
苏丹	0	0	0	0.25	0.99	166.28	-99.99	-99.85
蒙古	0	0	0	0.19	0	0	** *	** *

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007 年 6 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8 立方米	80 吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42 吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重 点	1284	1276	13.09	21.62	3018	8.7	1.21	0.11
首钢 矿山公司	5787	6325	16.35		5521	16.29	0.79	0.07
大石河	4472	4461	16.35		1471	16.29	0.35	0.07
水 厂	5906	6483			6196		0.82	
宣钢 近北庄	1550	1736			1841	8.59	0.82	0.05
唐钢	1617		6.04		675	7.3	1.06	0.36
棒磨山	645		3.13		51	4.26	2.23	0
庙 沟	2945		8.36		1299	9.58	0.71	0.36
太钢	4806	6425	17.09		3306	5.75	0.44	
峨口	3680	4494	16.3		2973	4.98	0.47	
尖山	5644	8118	18.07		3572	6.42	0.43	
包钢 白云	1002	1183		1156	2295		1.28	0.03
鞍钢	2184		19.92	42.49	4190	16.71	1.39	0.06
矿山公司	2009		21.42	24.49	4130	19.1	1.79	0.03
大孤山	1884		17.51	4.35	3797	15.62	1.8	
东鞍山	1130		13.59	8.16	4172	6.6	1.79	
眼前山	997		21.14	7.87	5385	13.35	1.98	
齐大山	3890		44.03	68.73	4191	34.6	1.84	0.03
鞍千矿业	1739		11.95		3416	2.74	1.27	
弓长岭矿山	2758		17.55	81.49	4362	10.39	0.42	0.15
弓长岭露	2758		17.55	81.49	4362	10.39	0.42	0.15
本钢	1162	1374	10.47	6.53	3379	5.63	1.35	0.08
矿业公司	1162	1374	10.47	6.53	3379	5.63	1.35	0.08
南 芬	1782	1976	9.06	0	3596		1.07	0.06
歪头山	480	613	10.69	6.53	2909	5.63	2.24	0.19
马钢	498	567	6.14	4.61	667	4.58	1.75	0.23
南 山	507	559	5.67	4.61	639	8.27	1.53	0.19
凹 山	234	260	4.58		702		2.54	0.17
东 山	217	239	2.39		468		5.38	0.42
高 村	2258	2391	8.15	4.61	656	8.27	0.51	
姑 山	466	604	9.18	0	747	1.11	2.63	0.44
海南铁矿	189	260	7.3	3.77	1568	3.5	1.65	0.67
攀钢	585	725	12.86	12.25	2159	3.49	1.47	0.14
兰 尖	542	647	14.55	15.97	2194	3.41	1.49	0.1
朱 矿	662	882	11.17	11.6	2020	3.59	1.43	0.18
广东大宝山铁矿	527	542	1.67				1.44	
密云铁矿	3630		6.17		1478		3.48	0.22
通钢板石矿业	141	141	2.23				4.98	0.95

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2007 年 6 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重 点	74.43	29.17	96.71	6.53	2821.92	17.29	86.52	3.32
首钢 矿山公司	76.36	25.02	95.58	6.76	2023.79	0.77	1.52	6.47
大石河		22.33	96.21	4.81	1099.36	3.02	1.06	15.54
水 厂		25.1	95.57	6.8	2086.96	0.62	1.55	6.2
宣钢 近北庄	129.17	30.15	95.76	14.97	2552.89	23.64	15.11	5.67
唐钢	57.55	30.45	92.39	6.78	2931.1	48.42	65.33	1.73
棒磨山	52.48	34.55	96.05	2.33	4817.12	201.49	283.5	0.32
庙 沟	62.15	26.73	89.01	10.82	2366.37	2.58	0	3
太钢	43.82	20.97	95.68	11.75	2633.61	0		3.52
峨口	54.54	18.29	95.73	6.6	2952.05	0		3.33
尖山	38.91	22.84	95.65	14.82	2476.22	0		3.83
包钢 白云	81.54	32.33	98.21	1.14	2234	30	31	2.61
鞍钢	86.6	28.03	97.57	8.22	2981.3	24.14	199.1	3.49
矿山公司	86.6	28.23	98.85	7.99	3177.38	24.14	21.6	3.04
大孤山	92.68	30.9	99.13	3.35	2988.54	28.83		3.31
东鞍山	128.9	32.41	96.5	2.1	2738.89	26.24		7.68
眼前山	88.69	29.36	96.53	3.5	488.76	2.38		2.24
齐大山	85.98	27.7	99.15	12.99	3803.94	22.03	47.73	3.06
鞍千矿业	71.11	24.23	99.92	3.85	3746.33	40.35		1.96
弓长岭矿山		27.21	91.69	9.23	2511.7		624.19	5.54
弓长岭露		27.21	91.69	9.23	2500		624.19	5.54
本钢	87.47	29.32	97.08	3.94	3161.15	10.25	6.45	4.4
矿业公司	87.47	29.32	97.08	3.94	3161.15	10.25	6.45	4.4
南 芬	85.34	29.1	97.46	3.5	3310.93	1.14	2.85	4.8
歪头山	93.77	29.98	95.97	3.96	2679.03	39.57	18.02	3.2
马钢	58.25	26.08	97.11	4.32	1234.41	9.99	0.55	1.04
南 山	54.46	24.61	97.44	4.58	1204.36	0.45	0.69	0.68
凹 山	52.03	24.9	98.04	4.99	2170.33	0.63	0.96	0.14
东 山	52.44	30.12	95.02	2.29	1495.81	1.01	1.51	0.34
高 村	65.27	18.92	97.33	4.95	672.15	0.29	0.43	3
姑 山	89.08	38.1	94.6	2.28	1355.01	48.26		3.99
海南铁矿	126.05	50.72	97.65	2.98	2381.82	18.48	1.86	1.59
攀钢	28.09	33.47	93.28	4.21	1453.8	25.52	58.88	1.92
兰 尖	29.35	34.44	93.52	4.42	1551.97	28.96	37.62	2.11
朱 矿	26.61	32.91	92.98	3.96	1310.56	20.5	89.92	1.67
广东大宝山铁矿	0	49.48	98.17	3	914		5	1
密云铁矿	90.71	28.02	98.68	6.29	3098.25	0.81		2.04
通钢板石矿业		29.59			311.47	447.51	89.5	0.1

全国重点矿山地下采矿技术经济指标								
2007 年 6 月								
单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重 点	130	171	29.14	1	2.76	0.74	1.22	17.06
邯邢	129	199	14.23	0.27	2.44	0	1.51	23.24
西石门	113	207	34.51	0.47	4.63	0	1.12	30.31
团 城	42	49	3.14	0.2	1.02	0	0	35.68
北洛河	196	252	89.29	0.26	8.87	0	1.64	16.75
高 阳	121	234	36.91	0.74	4.81	0		53.29
诺普矿	82	119	1.77	0.04	0.43	0		7.91
鞍钢 弓长岭地	119		37.84	0.3	3.13	0	0.83	10.63
上海 梅山	281	320	56.18	0.16	2.79		4.02	8.4
鲁中	83	100	34.45	0.32	3.08	0	0.56	29.25
小官庄	79		33.11	0.91	2.02	0	0.53	29.38
张家洼	91	101	36.58	0.44	5.13	0	0.63	20.05
莱新铁矿	87	98	35.78	0.69	4.76	0	0	39.98
马钢 桃冲	98	121	44.98	0.41	4.42	0	1	9.48
武钢	131	148	47.56	0.43	4.8	0.92	1.18	17.47
大 冶	178	189	148.5	0		0		17.07
金山店	112	122	29.42	0.14	1.61	0.92		18.04
程 潮	127	151	51.73	1.42	15.66		1.18	17.3
酒钢 镜铁山	246	265	35.14	0.27	3.74	0.46	1.23	11.71
浙江漓渚铁矿	240	344	18.6	0.22	1.83		1.15	7.31
江苏利国铁矿	34	44	27.9	0.2	1.4	0	0	49.14
江西新余良山	119	173	44.99	0.24	1.1	0	0	4.87
通钢板石矿业	115	115	27.89	0.78	7.93	0	0.33	14.86

全国重点矿山地下采矿技术经济指标								
2007 年 6 月								
单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回采率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重 点	114.15	38.67	78.25	17.89	5619.19	1659.07	826.46	71.99
邯邢	114.53	33.67	77.17	19.64	5389.01	3249.39	1047.29	87.61
西石门	129.05	30.77	75.99	21.36	5990.48	5678.99	774.59	109.31
团 城	190.5	31.02	73.32	20.38	115.04	479.33	599.16	51.25
北洛河	101.68	38.62	80.02	17.14	5208.66	208.01	532.08	55.71
高 阳	205.5	48.06	53.03	8.41	5040.56	1634.91	2986.86	200.47
诺普矿	67.94	18.65		30.8	4566.23	7478.38	4153.39	124.52
鞍钢 弓长岭地		36.05			2532.78			43.1
上海 梅山	65.38	43.76			4090.96	217.15	460.35	16.07
鲁中	116.58	44.44	70.19	26.55	7121.94	2672.54	1240.81	138.89
小官庄	111.91	43.51	70.27	26.68	7514.44	4251.2	708.61	95.94
张家洼	112.84	46.51	69.97	26.17	7099.14	501.44	1686.91	142.77
莱新铁矿	140.27				5876.04	1116.68	2242.88	259.36
马钢 桃冲	77.55	36.84	83.63	13.7	7011.14	1610.92	448.65	36.4
武钢	170.93	47.99			6844.52	661.54	736.71	68.23
大 冶	195.11	53.13			5815.43	469.25	1479.23	35.19
金山店	160.69	43.04			5052.96	1556.82	630.47	36.92
程 潮	162.88	48.5			8804.28	118.68	356.53	129.13
酒钢 镜铁山		33.65	82.53	9.57	5270.41	1693.73	194.83	36.13
浙江漓渚铁矿	59.85	23.99			7109.85	1331.64	461.77	103.82
江苏利国铁矿		40.67			4542.7	719.8	1693.4	297.11
江西新余良山		21.64	91.55	9.36	5217.96	2933.34	2496.16	93.15
通钢板石矿业		32.58	85.71	5.29	7250.72	363.51	1119.18	117.15

重点选矿厂主要技术经济指标

2007 年 6 月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	523	534	30.78	64.63	10.37	2.63	79.94	2.65
1. 磁矿	487	549	30.26	66.76	8.72	2.7	81.75	2.66
首钢 矿山公司	1859	1954	25.78	67.44	6.7	3.25	80.62	3.56
大石河	1970	1996	23.81	66.8	6.56	3.6	77.85	4.31
水 厂	1766	1917	27.27	67.85	6.82	3.02	82.45	3.15
宣钢 近北庄	285	297	32.09	66.11	14.15	2.98	69.15	3.27
唐钢	353		29	67.02	6.22	2.67	86.59	1.89
石人沟	231		25.96	67.61	5.69	3.05	85.25	1.12
棒磨山	505		33.72	67.99	5.45	2.21	91.15	3.06
庙 沟	405		26.73	65.23	7.3	2.98	81.82	2.55
邯邢	236	404	31.31	66.35	6.78	2.43	87.25	1.96
符 山	125	314	27.52	65.46	6.02	2.77	86.01	1.09
玉石洼	258	307	26.88	66.2	6.58	2.94	83.84	1.13
矿山村	36	224	30.26	66.29	6.44	2.51	87.19	1.51
玉泉岭	121	178	27.33	66.16	5.93	2.81	86.01	3.05
西石门	247	451	30.85	66.14	6.27	2.44	88.01	2.08
团 城	101	115	31.02	66.11	6.81	2.45	87.01	1.35
北洛河	618	791	38.62	66.58	7.55	1.9	90.74	2.06
诺普矿	248	297	18.49	67.14	7.31	5.35	67.87	2.01
太钢	1140	1507	30.72	65.67	11.26	2.8	76.32	3.8
峨口	1094	1326	28.34	66.38	13.34	3.55	65.92	3.8
尖山	1169	1638	32.28	65.43	9.62	2.46	82.3	3.81
包钢 公益明	200	232	31.09	62.3	9.33	2.67	74.95	2.18
鞍钢	685		30.82	68.04	9.17	2.64	83.52	2.69
矿山公司	961		30.21	67.23	9	2.54	87.49	2.48
大孤山选	1266		30.37	67.29	8.78	2.51	88.37	2.48
东鞍山烧	227		30.02	65.92	9.8	2.66	82.43	2.17
齐欣选矿厂	376		27.85	67.05	11.44	3.14	76.75	2.74
弓长岭矿山选 1	547		31.55	69.09	9.38	2.77	79.02	3.08
本钢	415	467	29.31	68.46	8.04	2.81	83.03	2.24
矿业公司	415	467	29.31	68.46	8.04	2.81	83.04	2.24
歪头山	373	446	29.9	68.62	8.02	2.8	82.06	1.41
南芬选	433	475	29.1	68.4	8.05	2.82	83.39	2.85
鲁中	319	362	31.7	62.52	11.82	2.62	75.37	2.37
选矿厂	336	388	31.48	62.41	12.2	2.68	74.06	2.37
莱新铁矿	226	235	33.45	63.24	6.24	2.21	85.54	2.4
马钢	310	344	24.61	64.46	8.52	3.25	80.73	3.35
南 山	310	344	24.61	64.46	8.52	3.25	80.71	3.35
凹 山	330	365	23.68	64.25	8.4	3.44	78.94	4.09
东 山	234	261	29.64	65.29	9.32	2.49	88.48	1.7
武钢	233	260	45.6	66.44	9.25	1.78	81.69	3.29
金山店	184	201	42.39	65.26	9.93	1.86	82.69	3.14
程 潮	305	352	48.5	67.43	8.61	1.72	80.89	3.47
浙江漓渚铁矿	370	481	35.72	65	8.61	2.08	87.5	1.68
江苏利国铁矿	73	93	48.57	64.96	12.01	1.44	93.1	2.36
江西新余良山	287	415	39.3	64.21	12.84	1.94	84.17	3.71
密云铁矿	965		28.02	66.64	5.22	2.71	87.89	0.97
2. 红矿	691	394	30.24	62.87	11.66	2.6	80.05	2.24
鞍钢	1121		27.31	67.34	10.52	3.12	78.96	2.07
矿山公司浮	1121		27.24	67.31	10.52	3.12	79.26	2.05
东鞍山烧浮	345		32.19	64.88	15.9	2.5	80.62	2.02
齐大山选浮	1031		27.95	67.51	10.88	3.05	79.24	2.38
齐大山	1426		28.11	67.58	9.15	2.85	84.29	1.78
鞍千矿业浮	1972		24.23	67.55	10.35	3.84	72.59	2.02
弓长岭矿山选 2			27.9	67.6	10.48	3.17	76.35	2.29

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
上海 梅山	315	360	43.76	57.08	19.04	1.52	85.72	4.74
马钢	111	141	37.06	53.39	17.02	1.72	83.66	2.35
姑 山磁	114	148	38.6	53.03	17.17	1.57	87.66	2.1
桃 冲磁	101	125	32.62	54.98	16.73	2.41	70.02	2.89
酒钢	749	800	36.63	54.4	17.95	1.87	79.32	2.91
选矿厂焙烧	621	663	36.85	56.73	16.07	1.85	83.41	2.91
选矿厂强磁	967	1030	36.38	51.79	19.19	1.9	74.82	2.91
3. 多金属	498	566	33.74	59.72	15.23	2.41	73.31	3.69
包钢 选矿厂	478	544	32.61	65.17	14.09	2.7	74.02	6
武钢 大 冶	416	439	43.05	64.11	10.06	1.93	77.14	4.32
攀钢 选矿厂	541	623	33.28	54.02	17.28	2.26	71.71	2.62

重点选矿厂主要技术经济指标

2007 年 6 月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	82.59	28.92	318.41	1.2	0.16	5.95	0.78	40.71
1. 磁矿	82.9	26.51	343.73	1.01	0.16	6.37	0.94	31.57
首钢 矿山公司	73.97	21.7	402	0.5	0.13	9.77	0.83	10.19
大石河	89.46	18.78	402	0.49	0.06	7.87	0	21.2
水 厂	65.81	23.91		0.51	0.18	11.21	1.45	0
宣钢 近北庄	90.66	30.78	720.74	0.78	0.23	5.53	1.9	1.24
唐钢	87.56	27	377.51	1.79	0.17	4.84	0.73	2.06
石人沟	82.13	28.04	584.55	1.39	0.27	7.45	1.7	0
棒磨山	84.63	29.84	248.85	1.6	0.03	6.03	0.49	
庙 沟	95.93	23.26	386.89	2.43	0.22	0.49	0.02	5.84
邯邢	55.73	20.23	362.25	0.2	0.03	8.43	1.43	7.01
符 山	8.89	11.01	455.67	0	0	5	0.2	40.96
玉石洼	71.04	24.78	584.36	0.23	0	6.99	3.99	21.05
矿山村	38.89	18.06	659.62	0.53	1.33	6.97	1.95	
玉泉岭	50	24.91	519.19	0.41	0	5	3.5	
西石门	55.65	25.64	383.39	0.25	0	13.07	1.1	
团 城	36.88	23.88	598.6	0.12		3.01	0.88	
北洛河	96.02	16.32	229.83	0.18	0	7	0.8	
诺普矿	62.27	13.74	469.39	0		5	2	19.24
太钢	91.79	26.53	279.94	1.15	0.14	0.93	0.93	3.22
峨口	93.51	22.37	269.75	0.94	0.15	0.54	0.54	5.28
尖山	90.36	29.26	284.94	1.29	0.14	1.19	1.19	2.1
包钢 公益明	89.78	24.52	344.44	1.4	0.58	0.19	0.09	0
鞍钢	87.35	33.54	361.48	1.6	0.18	0.45	0.21	121.52
矿山公司	87.82	30.99	361.48	1.55	0.23	0.66	0.23	54.26
大孤山选	95.76	30.93	347.77	1.55	0.23	0.66	0.23	60.18
东鞍山烧	34.93	41.06	512.35	1.36	0.59	1.75	0.42	
齐欣选矿厂	88.66	25.33	510.11	1.77	0			
弓长岭矿山选 1	86.89	36.56		1.65	0.12	0.19	0.19	200.81
本钢	94.48	27.3	345.26	1.12	0.16	16.29	0.85	22.28
矿业公司	94.48	27.3	345.26	1.12	0.16	16.29	0.85	22.28
歪头山	92.44	27.35	359.07	0.78	0.23	20.59	0.63	0
南芬选	95.25	27.29	340.15	1.25	0.14	14.71	0.93	30.46
鲁中	75.68	17.58	401.09	0.41	0.12	0.78	0.63	5.48
选矿厂	92.19	15.05	397.89	0.34	0.13	0.86	0.69	6.02
莱新铁矿	50.09	63.8	421.65	1.04				
马钢	95.66	24.7	290.13	0.83	0.17	7.5	2.85	7.9
南 山	95.66	24.7	290.13	0.83	0.17	7.5	2.85	7.9
凹 山	96.92	24.53	307.48	0.98	0.2	7.7	3	9.35
东 山	89.38	25.62	221.76	0	0	6.44	2.04	0

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
武钢	67.82	24.26	424.1	0.56	0.03	4.75	1.31	0
金山店	75.69	28.71	406.49	0.6	0.06	3.38	2.4	0
程 潮	65.58	20.23	438.8	0.53	0	6	0.33	0
浙江漓渚铁矿	87.2	22.93	536.74	0.41	0.15	0.89	0.89	0
江苏利国铁矿	71.28	26.44		0.52		12	5	0.01
江西新余良山	72.13	25.3		0.84		6.48	1.03	
密云铁矿	89.91	28.8	572.53	0.58	0.85	1.85	0.34	
2. 红矿	83.18	35.09	291.1	1.86	0.22	3.07	0.55	34.35
鞍钢	94.75	37.98	360.7	2.17	0.26	1.01	0.35	43.18
矿山公司浮	94.6	38.39	490.11	2.16	0.28	0.93	0.19	42.87
东鞍山烧浮	96.61	54.85	642.34	2.91	0.27	1.7	0.42	0
齐大山选浮	96.52	38.29	428.07	2.1	0.19	0.83	0.12	78.82
齐大山	86.85	41.58	489.94	2.34	0.56	1.56	0.22	0
鞍千矿业浮	90.24	31.05	528.79	1.87	0.1	0.19	0.19	55.33
弓长岭矿山选 2	96.11	34.4		2.18	0.06	1.71	1.71	45.86
上海 梅山	64.99	25.34	297.25	0.88	0.12	1.11	1.11	13.68
马钢	51.41	21.75	231.08	0.96	0	23.76	1.94	0
姑 山磁	53.98	21.11	213.12	1.17		25.41	2.39	
桃 冲磁	48.84	23.59	310.5	0.62	0	19.01	0.67	0
酒钢	77.28	27.97		0.59	0.08	11.43	1.01	4.74
选矿厂焙烧	72.28	28.38		0.66	0.09	11.59	1.03	4.76
选矿厂强磁	82.28	27.53		0.53	0.07	11.25	1	4.73
3. 多金属	79.45	28.42	281.11	0.93	0.11	9.05	0.57	88.55
包钢 选矿厂	88.51	29.12	394.28	0.88	0.15	10.75		0
武钢 大 冶	47.86	30.19	444.01	1.23				
攀钢 选矿厂	84.8	27.37	145.67	0.93	0.1	8.84	1.27	198.14

2007 年 6 月全国重点矿山产品产量							单位:吨
单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿		
	本月	累计	本月	累计	本月	累计	
全 国	67785000	321286400					
重 点	12583673	76243420	5239483	30956455	5661369	33172544	
首钢	753895	4652366	248609	1515804	248609	1515804	
宣钢 近北庄	123580	798318	40651	223277	40651	223277	
唐钢	286070	1707679	110795	639246	110795	639246	
邯邢	441738	2823788	222533	1467506	222533	1467506	
太钢	1012866	5321625	387750	1494991	387750	1494991	
包钢	1042483	6238065	384223	2313455	391363	2322841	
鞍钢	3776013	24266285	1478271	9317456	1478271	9317456	
本钢	1325368	8083312	523729	3143665	523729	3143665	
上海 梅山	278517	1692745	192430	1128552	192430	1128552	
鲁中	194118	945725	103141	517107	103141	517107	
马钢	723118	4128077	246048	1439601	268838	1607119	
武钢	398364	2410695	278229	1687195	402561	2284084	
海南铁矿	401173	2192794	27602	189560	295226	1631856	
攀钢	885323	5570216	407400	2432718	407400	2432718	
酒钢	227855	1363997	228490	1333626	228490	1333626	
浙江漓渚铁矿	102560	600709	66538	398137	66538	398137	
广东大宝山铁矿	134302	724331	79382	449315	79382	449315	
江苏利国铁矿	33742	195629	17593	109304	17593	109304	
江西新余良山	128189	726047	88333	498523	88333	498523	
密云铁矿	178049	948161	48506	283978	48506	283978	
通钢板石矿业	136350	852856	59230	373439	59230	373439	