

· 经济要闻 ·

国土资源部决定全面开展矿山储量动态监督管理

为贯彻落实《国务院关于加强地质工作的决定》和《国务院关于全面整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》精神,国土资源部近日发出通知,决定在全国全面开展矿山储量动态监督管理工作。国土资源部有关人士称,此举对于建立我国矿山企业珍惜和合理利用资源的经济机制、建设资源节约型社会,具有十分重要的意义。

矿山储量动态监管是指矿山企业按国家法律法规要求,选择具备资质条件的地质测量机构开展矿山储量地质测量,国土资源管理部门综合运用法律、经济和必要的行政手段加强矿产开发全程储量动态管理的过程。目前我国已有 24 个省(区、市)不同程度地开展了这项工作。

通知说,国土资源部负责石油、天然气(煤层气)、放射性矿产的储量动态监督管理,其中放射性矿产资源储量动态监督管理委托中国核工业总公司负责。其他矿种储量动态监督管理,由各省

(区、市)国土资源管理部门负责。矿产资源储量登记统计、矿产资源补偿费征收和矿业权评估等必须以经审查的矿山储量年报为依据。矿山企业办理资源储量报销、注销及停办矿山申请,必须按照《矿产资源监督管理暂行办法》进行。对资源不清、储量不实的矿山,国土资源管理部门要督促矿山企业补做地质工作,核实资源储量,履行储量评审备案和登记手续。矿山企业按要求开展矿山储量地质测量,依法向国土资源管理部门报送矿山储量变化情况。不按规定进行地质测量、不提交矿山储量年报的,不予通过矿产资源开发利用年检。

通知要求,到 2007 年底前,各省(区、市)要全面建立矿山储量动态监管制度。矿山企业在每年 12 月 31 日前要完成对其动用、消耗、损失的资源储量的地质测量工作,建立矿山技术档案和资源储量台账,并在下一年 1 月底前将矿山储量年报报送国土资源管理部门。

(丁全利)

李毅中:安全生产要重典治乱追究失职渎职者责任

严刑厉法、联合执法、严惩事故背后的腐败,国家安全生产监督管理总局局长李毅中 8 日在此间表示,安全生产要“重典治乱”。

“不仅要严惩事故直接责任者,同时还要严肃查处权钱交易、官商勾结等腐败问题。”李毅中在安全生产视频会议上明确表示,要查处安全生产领域的失职渎职行为,对不认真履行执法职责的部门和人员,以行政“不作为”追究责任。

安监总局正在与监察部联合起草《查处安全生产领域违法违纪行为的暂行规定》,并与最高检、最高法、监察部初步商定,将对近两年安全生产刑事责任追究落实情况进行一次专项检查,检查结

果将告知社会。

刑法、矿山安全法、煤炭法等法律的修改和司法解释工作正在进行。4 月下旬,全国人大常委会对刑法修正案(草案)进行了分组审议,委员们普遍赞同加大对安全事故责任人刑事处罚的力度。对不具备安全生产条件导致事故发生的企业及其负责人,也将加大经济处罚力度。

“必须建立联合执法机制,提高执法效率。”李毅中说,建立地方党委和政府统一领导、相关部门共同参与的联合执法机制,可以增强合力,提高执法权威和执法效率。

(《内刊要闻汇编》06.15)

李荣融:科技指标将纳入央企负责人业绩考核范围

国务院国资委主任李荣融在日前举行的中央企业科技大会上说,科技指标将纳入中央企业负责人业绩考核范围之内,以提高中央企业自主创新能力和核心竞争力。他说,科技投入明显不足、消化吸收经费严重不足,制约了中央企业技术创新的步伐。发达国家大企业研发费用一般不低于销售收入的 5%,而中央企业仅为 1.5%;韩国和日本企业引进技术与消化吸收费用的比例为 1:5 至 8,而中国工业企业的这一比例为 1:0.06;目前发达国家

科技投入的 30% 用于扶持企业,而中国科技投入的 90% 以上用于科研单位和大专院校。

李荣融同时要求:中央企业的技术储备至少应达到 15 年,新产品至少应占产品总量的 30%。此外,国资委即将出台相关办法,将企业在技术改造、工艺革新、核心技术研发等方面采取的措施及成效,作为企业管理绩效评价的主要内容;探索建立科技型、设计类企业以经济增加值为中心的中长期激励与约束机制。

(《企业高层管理者参考》06.20)

· 政策法规 ·

国有企业上缴红利近期立法

国资委主任李荣融在近日举行的中央企业法律风险防范机制建设工作会议上表示,酝酿已久的《企业国有资本经营预算条例》将于 6 月底前正式出台。

针对央企红利上缴国资委还是财政部,市场颇为关注,此前各方分歧也很大。据国资委权威人士透露,就中央企业国有资产经营预算管理,国资委一直在与财政部等相关部门进行磋商,目前已达成共识,央企上缴的红利将列入财政预算管理,国资委和财政部收支分工,各管一块。至于央企上缴的红利的支出,这位人士表示,部分将用于承担国企改革的成本支出,同时,也将按产业和行业发展的需要,给予适当扶持。

据悉,北京、上海、深圳等地早已开始国有资本经营预算试点工作,而央企国有资本经营预算试编工作也已于上月正式启动。而与此配套的指导性文件,即由财政部主导编制的《国有资本经营预算条例》,也已纳入国务院 2006 年立法计划中。

《企业国有资本预算管理条例》的出台,标志着我国国企分红时代的正式到来。随着国资委收益权的落实,国资委对国企改革的力度有望进一步加强。

我国新破产法出台在即

据悉,我国新《破产法》的出台已经进入倒计时。

与 1986 年中国颁布的《企业破产法(试行)》相比,新《破产法》的适用范围和立法思路发生变化,增加了许多新的制度。

这就意味着,这部法律适用于所有不同类型的企业组织形式。

国有企业作为企业法人仍属法律的调整对象。但在国务院给予的特殊政策实施期限届满后,所有国有企业的破产应完全依照这部法律执行。

破产界限重新界定

新《破产法》草案中规定,只要债务人不能清偿到期债务,债权人就可以向人民法院提出对债务人进行破产清算的申请。

但是,“债务人不能清偿到期债务”只是债权人提出破产申请的条件,而作为破产界限,还需满足“资产不足以清偿全部债务或者明显缺乏清偿能力”的条件。

引入企业重整程序

据悉,此次提请审议的新的《企业破产法》草

另外,李荣融还透露,市场期待已久的《境内国有控股上市公司股权激励办法》也将于 6 月底前正式出台。“文件早已有了,正在多方征求意见,6 月底前将正式出台”。李荣融表示,国资委将加快国资监管法规条例的制订出台,依法加强监管,促进企业依法决策、依法经营管理。

《境内国有控股上市公司股权激励办法》的出台,旨在增加国有上市公司高管动力、规范其激励约束机制,有利于我国国有上市公司改善经营效率低下的局面。

对于宝钢股份是否上报股权激励计划一事,李荣融未做正面回应。分析人士指出,《境内国有控股上市公司股权激励办法》出台后,上市公司实施股权激励计划进程有望加快。市场普遍预测,宝钢股份有望成为第一家试行高管股权激励计划的中央企业。

据悉,国资委国企高管激励计划的第三步——对国有集团公司的高管激励办法也正在制订计划当中。此前,由国资委与财政部联合制订的《国有控股上市公司(境外)实施股权激励试行办法》已于 3 月 1 日正式生效实施。(《钢铁信息》06.9)

案适用范围扩大到所有的企业类型。现试行的《破产法》只适用于全民所有制企业,而新的《企业破产法》草案规定该法适用的民事主体包括企业法人、合伙企业个人、独资企业。

引入重整程序也是新《破产法》的特点。重整是在企业无力偿债但有复苏希望的情况下,经债权人同意,允许企业继续经营,实现债务调整和企业重组,使企业摆脱困境,走向复兴的一项制度。

重整计划必须由股东、债权人按照一定的程序通过,一旦通过;对所有股东、债权人等都产生约束力。

如果重整企业不执行重整计划,债权人也可以申请法院终止重整计划的实行。

在重整期限内,重整企业可以采取改善经营、财产出让、企业兼并、资本变更等措施,在债务重组的同时,实现企业再建。

据悉,新《破产法》草案专章对重整的适用范围、基本程序、保护措施、重整计划的制定和执行、防止重整程序滥用等内容作了规定。

(《企业高层管理者参考》06.19)

· 行业动态 ·

邹健 郝树华在中国矿联第四届理事会主席团 第一次会议上的发言(摘要)

中国矿联主席团主席、冶金矿山企业协会理事长**邹健** 根据冶金矿山的一些情况,我提 4 点建议。

第一,建议加强信息基础建设。信息就跟勘探一样,有些勘探的工作是公益性的,是国家拿钱的;有些勘探是需要企业来做的。那么信息也是一样,有些信息是需要政府官方去做的,有些信息是需要矿业联合会去做的。矿业联合会有它的优势,要充分利用这种优势,把各种各样的矿种、相关信息进行汇总、交流、加工,提供给市场。

第二,建议加强法律体系建设。在这方面的的工作应该由矿业联合会牵头,各部门配合,政府支持。政府拿出一些资金来加强法律的基础建设也是必要的。在一定程度上,我们的法律、法规还有些不完善,可以通过矿业联合会来建议完善法律法规,来加强普法宣传。同时,矿联还可以在政府的授权下协调一些矿业权纠纷,增加一个缓冲渠道,不要什么事都去找政府,都闹到法院去。

第三,建议矿联在资源、环保和可持续发展方面发挥领导作用。一是搞好技术推广工作,定期进行一些好的技术推荐;二是发挥经济杠杆作用,多提供一些标准;三是对一些危机矿山、枯竭矿山,建议政府给一些鼓励性政策,要树立典型,不光要树立一些国有企业的典型,还要树立一些民营企业的典型。

第四,建议进一步扩大国际间、行业间的交流,充分发挥好矿联这个平台。

中国矿联主席团主席、首钢矿业公司总经理**郝树华** 随着国民经济的快速发展,我国对矿产品的需求越来越大,同时矛盾也越来越突出;尤其是我国对铁矿石需求的增大,致使国际铁矿石市场发生了很大的变化,价格不断攀升。

据我了解的情况来看,我国铁矿石产量还有巨大的潜力。近几年我国铁矿石产量以一个很大的百分比在提升,如果将我国铁矿石生产能够有引导性地组织起来,将会有效地缓解铁矿石紧张的局面。我认为,中国矿联应该在促进矿山企业发展,提高矿产供给方面做一些工作。

帮助、促进矿山企业发展,我认为,中国矿联可以从两个方面着手:一个是矿业权;一个是矿用地。因为不少矿山企业都在这两方面遇到麻烦,很是头痛。现在矿业权设置有问题,大矿小开、一矿多开,大型企业的生产能力发挥不出来。如果加强协调,就能使一些分散的资源整合到大企业上来。要依靠市场来配置资源,我们有个矿资源是整装的,但是在过去已勘探的区块上还设置了探矿权,造成了工作的重复。一些矿山浅部资源已纳入采矿范围,但深度资源还有,应鼓励原开采单位加强勘查获得采矿权。

全国冶金矿山经济效益剖析年会在郑州召开

近日,由邯邢冶金矿山管理局承办的全国冶金矿山经济效益剖析暨矿山价格研究会二届二次理事会在河南省郑州市召开,来自全国冶金矿山企业的 78 名代表参加了会议。中国价格协会冶金矿山行业价格研究会会长、邯邢局总会计师田山河主持了这次会议。

会上,田山河介绍了去年以来邯邢局的生产经营情况,特别是与中国五矿集团公司重组后,积极制定和实施发展战略,开拓进取、拼搏自强,对外大力推进资源开发战略,对内积极推进精细化管理取得的可喜成绩。邯邢局财务部部长吴立宪对该局

去年的铁矿石、铁精矿成本进行了客观的分析,详细介绍了推行工序成本管理、班组核算的做法及取得的良好效果。

会议期间,与会代表对完善矿山成本核算内涵进行了交流,尤其是对矿山的资源成本、安全成本、环境成本、退出成本等进行了认真研究。同时,各矿山企业对本单位去年的铁矿石成本进行了深刻的剖析,从而看到了成绩,找出了存在的问题,并达成共识:推行精细化管理是搞好冶金矿山企业成本管理的一大法宝。这次会议还评选出 25 篇优秀论文。

(焦建国 郭志英)

河北省铁矿产品价格监测协调机制研讨会顺利召开

2006 年 5 月 19 日,河北省铁矿产品价格监测协调机制研讨会在桂林顺利召开,到会的有钢铁企业、矿山企业、市场服务机构的代表共计 60 余人。

本次会议的主要内容是研究和探讨在市场条件下,如何为钢铁企业和铁矿产品生产、经营企业之间搭建一个信息共享平台,并形成价格监测协调机制,更好地为冶金和矿山企业服务;如何建立由重点铁矿产品生产、经销企业和钢铁企业组成的价格信息监测网,从而建立铁矿产品价格的预警机制;如何在剧烈动荡的铁矿产品市场,寻求建立一种协调机制,将供需之间、供与供之间、需与需之间互相博弈的局面得以改善,使大家在一个平稳有序的市场环境里进行公开、公平、公正的阳光交易,避免大的操作失误。能否参照国际惯例,由供需双方商定一个合理的价格,在尽可能长的时间里执行这一价格,然后供需双方腾出精力搞好自己的生产。大会就这一主题进行了演讲和讨论。

会上,新任河北省冶金矿山管理办公室暨河北省铁矿产品批发市场服务中心主任毕永田到会并作了讲话。讲话主要内容分三部分:1、充分认识建立铁矿产品价格监测协调机制的必要性。他从铁矿石的供需对我省主要的经济支柱——钢铁工业的稳定健康发展影响入手,就如何理解价格监测协调机制的内涵进行了全面的而深入的阐述;对我省铁矿产品定价体系的现状作了深入的剖析,并描绘出了我省建立铁矿产品价格协调机制的美好前景

和格局变化所产生的重大意义;2、如何建立铁矿产品价格监测机制。他认为首先要建立健全铁矿产品价格监测网络,监测网络的建立和完善是基础和前提。其次要搞好价格监测信息处理工作,科学有效的完成信息处理工作、及时的向社会发布是我们的目的和成果。三是要建立健全价格协调组织。有了好的想法,好的方案就要有人去落实,价格监测协调工作量大、任务重,需要有相应的组织去承担此项工作,要确定监测协调工作的主题,健全组织,明确职责,迅速有效地把这性工作抓起来。最后,毕主任提了几点要求:1、加强领导,高度重视铁矿产品价格监测协调工作。市场机构将组建专门机构,负责这项工作,各级市场机构相应配备机构和人员,做好本区域内的价格监测协调工作。2、对于省中心起草的《河北省铁矿产品市场价格监测信息管理办法》,大家要认真讨论,提出修改意见,会后,根据大家的意见认真修改完善,并发布实施。3、建立价格监测协调机制是一项新的工作新的任务,是社会主义市场经济规律的客观必然,是政府宏观调控的具体要求,是为了维护供需双方的共同利益。希望供需双方认清形势,抛开门户之见和老大思想,共同协作把这项工作做好。

最后,大会一致认为,这次会议开得很好,建立价格监测协调机制是众望所归,是对供需双方都有利的事情,但要做好还需作艰苦的努力,做许多具体的工作。

(王瑞军)

(上接第 28 页)

石矿业公司各单位共组织各类专业及联合检查 223 次,查处问题 356 项,整改率达到了 100%,处罚款 7500 余元。

与此同时,通钢板石矿业公司党委还开展了“安

全在我心中”大讨论活动。各单位通过演讲赛、知识竞赛、党员签名、安全考试等行之有效的安全活动,不断提高员工安全意识和综合素质,迅速形成了“我要安全、我会安全、我能安全”的良好氛围,为矿山安全形势的稳定创造了条件。

(孟珍妮 王立勇)

安徽霍邱草楼铁矿一期工程建成试产

草楼铁矿位于霍邱县范桥乡境内,探明储量 8605.98 万吨。2003 年 6 月由南京钢铁联合有限公司和几位自然人通过竞标形式取得该矿的探矿权,并注册成立了霍邱草楼矿业有限公司。

草楼铁矿设计生产能力为年采选铁矿石 200 万吨,计划总投资 4.7 亿元。项目建成达产后,年产铁

精粉 65 万吨,年可实现销售收入 4 亿元,利税 1 亿元。工程始建于 2004 年 2 月,通过两年多紧张筹建,已累计完成投资 1.8 亿元。一期工程于 2006 年 5 月 30 日投入试运行,到年底可采矿石 40 万吨,产铁精粉 12 万吨,可实现产值近亿元,税利 2000 多万元,可提供 1 千多个就业岗位。

(彭元军)

· 生产建设 · 邯邢局机械厂出口巴西设备通过联合验收

5 月 11 日至 12 日,巴西 COSIPAR 公司、中国五矿集团公司、北京钢研设备监理公司等组成的专家组一行 6 人,对邯邢局机械厂即将出口到巴西 COSIPAR 公司的 2 套烧结机联合进行了 A 级检验。各方对该厂的设备制作表示满意,并联合在《A 检备忘录》上签了字。这是该局和中国五矿集团实施重组后,利用五矿平台在设备出口上实现的突破。

专家组到厂后,观看了由该厂技术人员对产品制作过程的电子演示,详细听取产品的制作、工艺控制等方面情况的介绍。随后,专家组到现场检验了环烧主机、环冷主机、圆筒混料机、四辊破碎机、

胶带运输机等多项主要设备,对产品质量表示认可;尤其是对现场试运行的摩擦传动装置设备组件表示赞赏。同时,专家组还参观了该厂金工分厂、金结分厂等生产车间,对该厂的设备加工能力表示肯定。最后,专家组又围绕产品包装、标牌与标识内容、试装照片资料提供等细节问题进行了商谈。

“A 检”是按照 ISO 国际质量标准和合同条款,由终端客户对原产地产品的主要部分进行现场检验,“A 检”结果将作为认定产品质量的重要依据。专家组“A 检”的顺利完成,对该厂在产品质量上实现出口交货创造了积极条件。

(焦建国 齐存山)

北洛河铁矿西风井区改轨工程提前完成

北洛河铁矿西风井区地表及井下 -110m 水平车场的改轨工程比原计划提前 6 天完工,为该矿深部开拓工程顺利施工创造了良好条件。

该项工程是在北洛河铁矿及华冶一公司的共同努力下完成的,首次在井下采用两种轨距并存的轨道线路,是一项创新技改工程。该矿 -110m 运输水平改轨前 10#穿脉以西为 600mm 轨距,10#穿脉以东为 900mm,给该矿生产带来许多不便。该矿东西部并轨工程,西部改为 900mm 轨距工程量较大,其中包括一期的疏干系统,难度很大,因此一直没能实现 -110m 水平东西部的并轨。今年该矿深部开拓工程盲斜井到底后,施工单位要进行整体换轨,该矿认真研究后,毅然决定对西风井区改轨,实现东西部并轨,为减少改轨工程量及考虑施工单位的施工设备,决定采用两种轨距并存的改轨方案。这样即可实现东西部 900mm 轨距运输设备的通行,也可保持一期疏干系统的 600mm 轨距不变,

减少改轨工程量,同时又可充分利用施工单位的 600mm 轨距的施工设备。

该矿领导对施工方案的实施高度重视,组织有关人员反复酝酿讨论,制定了切实可行的网络计划和施工组织措施,并多次到现场指导工作。矿技术人员结合多方力量进行科技攻关,研制了 600mm、900mm 两种轨距通用道岔及复合翻矸器,发明了单尖道岔,积极优化铺轨线路,努力加快施工进度。经过 14 天的艰苦奋战,改轨工程提前竣工,整个工程完成改轨线路 915m,拆除原轨道线路 978m,不仅实现了由罐笼及摇台的 4 根轨道向车场的 3 根轨道的转换,两种轨距的运输设备可在一条运输线路上同时运行,而且减轻了副井下料和主井排岩的压力,进一步加快了关系到该矿生产长远衔接的深部开拓工程施工进度。

(李明峰 薛艳鹏)

邯邢矿山局玉石洼铁矿新矿建设步入快车道

邯邢矿山局玉石洼铁矿加快了新矿建设进度,五月份取得优异成绩。完成掘进 437.7 米、钻探工程 673.8 米、带矿 4755 吨,分别超计划 7.7 米、31.3 米、755 吨,标志着该单位的新矿建设进入快速发展轨道。

一、优化生产组织机构,提高工作效率

该矿针对井下施工单位在施工过程当中,有抢车(罐车)、占车现象,导致车辆分配不均,施工单位间相互闹矛盾,继而影响工程进度这一情况,采矿部专门成立了井下运输段,实行对井下所有车辆

进行统一调度、统一管理,做到哪里需要给哪里调配,有效提高了矿车的利用率。该矿还在 5 月底成立了自己的风井段,进一步完成了通风系统,使支护下料等工作通过风井完成,主井全力提岩带矿,提高了工作效率。同时,矿长王士卿带头坚持定期深入井下一线现场办公指导工作,极大增强了干部职工的工作积极性,并把井上工作的 9 名调度和电工班、维修班等岗位由井上转移到井下,实行现场作业制,便于现场及时协调解决处理问题。

二、多措并举,促进工程进度

该矿把井下施工队纳入矿生产组织管理范畴,要求五个施工队伍的负责人每天必须参加矿早调会,及时反馈工程施工情况,还对施工单位考核量化,对连续三个月不能完成任务的施工队解除合同,极大的掌握了工程监控的主动权,激励了施工队伍的积极性。该矿认真推进精细化管理,进一步健全了新矿建设的各项管理规章制度,建立健全了各岗位责任制、操作规程及内部奖励办法,把生产经营指标细化各队段班组,进一步提高了职工的工作积极性。大力开展修旧利废,缓解矿车不足,5月份,该矿组织人员集中6天时间,把原来的40台坏矿车全部修复,及时补充到生产经营中,增加了四分之一的车辆,缓解了车辆不足这一难题,为加快新矿进度提供了设备保障。

三、增强服务意识,为施工队创造一切条件

太钢矿业分公司一季度全面预算管理效果显著

矿业分公司推行以成本控制为中心的全面预算管理成效显著。一季度,主要产品的产量、成本、质量等指标超预算目标或呈良好发展趋势。

今年年初,该公司按照(集团)公司对矿山系统提出的“增产、降本、增效;保护现有资源,寻找新的资源,造福后代”的要求,确定了通过增加自产精矿粉、降低主要矿产品成本创效8901万元的目标,以此分担(集团)公司降低铁水成本50元/吨中19.01元/吨的成本任务。针对峨口矿全年增产4万吨精矿粉、尖山矿全年增产6万吨精矿粉的目标,该公司组织的“提高球磨机利用系数、提高球磨机作业率和降低选比”攻关效果明显,一季度,峨口矿精矿粉完成36.3万吨,尖山矿精矿粉完成51.63万吨,超出增产目标产量共2.93万吨。球团矿预算产量21万吨,实际完成24.25万吨。保供产品石灰石产品矿、轻烧白云石按(集团)公司的需求完成了保供任务。在主要产品产量总体上升的同时,主要产品的质量稳定受控,尖山矿精矿粉品位为68.96%, $\text{Fe}(\pm 0.3)$ 稳定率达到91.63%,不仅完成了85%的预算指标,而且超过

玉石洼铁矿有五个施工单位在新矿施工,该矿从提高施工单位工作积极性,促进工程进度入手,教育本矿干部职工转变观念,全心全意做好施工单位的服务工作,杜绝对工程队遇事故意刁难,推诿扯皮现象,让工程队放下思想包袱,一心一意加快工程进度,给施工队伍鼓舞士气,增加干劲,矿多次组织人员到井下现场为施工队伍送去可口的饭菜和慰问品,激发了施工人员的积极性。5月中旬,-30水平的空压机配电盘烧毁,他们没有等施工人员来请,就迅速组织技术人员下井维修,在最短时间内抢修完成毕,为-30水平工程的施工赢得了宝贵时间,而且技术人员积极主动对这台操作复杂的空压机配电盘进行了技术改造,为施工队夺高产创造了有效条件。

(岳海军)

了90%的对标目标, $\text{SiO}_2(\pm 0.2)$ 稳定率达到了78.54%,超过了75%的对标指标。峨口矿球团粉率预算8%,实际完成7.97%,品位为63.69%,未达到63.8%的预算水平,但从一季度的发展趋势看,品位在逐步提升。

在产量增加、质量保证的同时,矿山的成本控制水平较上年有了较大提高。一季度,峨口矿球团矿成本比2005年降低50.6元/吨,尖山矿精矿粉成本比上年降低20.56元/吨,比预算降低9.05元/吨,球团矿实际成本与预算比,虽然还存在34.88元/吨的差距,但是,球团矿的绝大部分消耗指标已经达到增效目标,在(集团)公司对球团矿的需求稳定后,球团矿成本还会有较大的下降空间。围绕全年降低采购成本1200万元的预算目标,该公司持续优化供应商结构,建立市场价格实时监控机制,以物流管理信息系统作支持,加强对库存监控、定额消耗的分析,并逐步建立起对采购部门有效约束激励机制,不断提高采购工作的效率。至今,已实现采购资金节约400多万元目标。

(郑焱评)

安徽省委巡视一组深入霍邱铁矿工业园区参观考察

5月17日,省委巡视一组组长,原省委副秘书长、省委办公厅主任杨春光一行,在县委书记孙仁的陪同下,深入霍邱铁矿工业园区进行参观考察。

杨春光一行先后考察了大昌第三选矿厂、李楼选矿厂,仔细听取了矿山企业负责人关于矿山企业

生产建设情况汇报,详细了解了矿山企业生产建设现状。

考察结束后,省巡视组一行听取了矿山企业负责人关于矿山企业发展规划和发展远景的汇报,同

(下转第14)

· 科技创新 ·

2006 年冶金矿山科学技术奖评审会议在北京召开

2006 年冶金矿山科学技术奖评审会议于 5 月 27 日在北京召开。会议由冶金矿山科学技术奖评审委员会主任委员、中国冶金矿山企业协会首席顾问董稼祥同志主持,冶金矿山科学技术奖奖励委员会聘任的 16 位评审委员参加了评审会。中国冶金矿山企业协会会长邹健同志出席了会议并讲了话,他在讲话中充分肯定了各矿山企业、各科研院所及院校为本届冶金矿山科技奖工作给予的大力支持,高度评价了近年来冶金矿山科技工作在提高自主创新能力,提高资源利用率和提高企业经济效益等方面所取得的成就,同时对开好本届冶金矿山科学技术奖评审和奖励工作以及发挥奖励工作在矿山科技进步中的推动作用寄予了厚望。

会上,冶金矿山科学技术奖评审委员会主任委员董稼祥同志宣布了本届冶金矿山科学技术奖评审委员会新增 5 位评委,并颁发了聘书。冶金矿山科学技术奖奖励办公室通报了《冶金矿山科学技术奖评审及奖励办法实施细则》和《冶金矿山科学技术奖评审行为准则与督查办法》。评审委员会听取了奖励办公室关于本届科技奖评审工作计划安排和对申报项目预审结果的汇报。评审委员会根据委员的专业和申报项目情况,划分三个专业组,既:采矿、选矿、计算机和机电设备专业组进行评审。2006 年冶金矿山科学技术奖申报工作,得到了全国各矿山企业及大专院校、科研院所的大力支持,截止 2006 年 4 月末冶金矿山科学技术奖奖励办公室共收到来自 25 家企业、大专院校、科研院所提交的申报项目 43 项,其中 18 家矿山企业(首钢矿业公司、昆钢大红山矿业公司、镇江韦岗铁矿有限公司、上海梅山矿业公司、板石矿业有限公司、宣钢龙烟矿山公司、近北庄铁矿、武钢矿业公司、浙江漓铁矿集团有限公司、鞍山矿业公司、鞍钢齐大山铁矿、鞍钢东鞍山铁矿、太钢矿业公司、广西大锰锰业有限公司、邯邢矿山局、北京安期生技术有限公司、山东黄金集团三山岛金矿、安阳钢铁集团有限责任公司等)申报 25 项,4 所研究院所(马附表(已公示))

一等奖 5 项

贫细磁铁矿石全磁选提质新工艺技术升级的研究
广义分选空间湿式永磁强磁选机的研制及大新

鞍山矿山研究院、鞍钢集团鞍山矿业公司研究所、中冶长天国际工程有限责任公司、长沙矿冶研究院等)申报 13 项,3 所院校(北京科技大学、昆明理工大学、青岛理工大学等)申报 5 项,申报项目涉及采矿、爆破技术、选矿、机电、设备、材料、安全、环保、综合利用、计算机与自动控制等 10 个领域。根据申报项目专业情况,采矿专业 13 项,选矿专业 18 项,计算机与机电设备专业 11 项。经初步审查,上述各项基本符合评审条件,提交会议评审。评委会按照既定程序,经过初审、综合评审和终审三个阶段的评议和投票,最终推选出一等、二等、三等共 29 项获奖项目(见附表)。其中“贫细磁铁矿石全磁选提质新工艺技术升级的研究”等 5 个项目被评为一等奖;“北洛河铁矿高效率采矿方法试验研究”等 8 个项目被评为二等奖;“大红山矿 50 万吨/年铁选矿厂三段磨细磨技改”等 16 个项目获三等奖。评审过程中,与会委员还就冶金矿山科学技术奖的奖励级别、申报资格、奖励范围以及如何发挥科技奖的作用等方面进行了讨论,并提出了宝贵的意见和建议。

会议结束时,冶金矿山科学技术奖评审委员会主任委员董稼祥指出,本届冶金矿山科学技术奖的评审项目,反映了矿山行业科技进步的趋势,充分体现了矿山企业对冶金矿山科技、创新和人才的高度重视,必将进一步调动广大科技工作者的创新热情,促进科技进步,推动冶金矿山企业的经济效益的逐步提高。由于冶金矿山科学技术奖工作刚刚起步,在许多方面还有待进一步完善,会后冶金矿山科学技术奖奖励办公室将根据各位评委和专家意见,认真修订和完善奖励办法,逐步规范科技奖励的各项管理工作,把冶金矿山科学技术奖奖励工作办出特点,充分发挥其在矿业科技进步和科技创新中积极的引导和促进作用,为冶金矿山企业的可持续发展作出应有的贡献。

评审会议于 6 月 30 日圆满结束。(蔡鸿起)

锰矿碳酸锰工业试验

大间距集中化无底柱采矿新工艺研究
地下金属矿山灾害预防治理与安全开采技术
太钢(集团)尖山铁矿细粒磁铁矿提铁降硅选矿

新技术研究

二等奖 8 项

北洛河铁矿高效率采矿方法试验研究
低品位磁铁矿选别增产提质综合研究
矿床及其开采设计的体视化仿真技术
鞍山胡家庙铁矿贫赤铁矿选矿试验研究
露天矿硐室大爆破理论及应用研究
水厂铁矿复杂地质条件下护帮控制爆破技术研究
赤铁矿细磨反浮选精矿生产高质量烧结矿的研究
烧结配料优化专家系统

三等奖 16 项

大红山矿 50 万吨 / 年铁选矿厂三段磨细磨技改
韦岗铁矿尾矿综合利用 - 25 万吨 / 年尾矿脱水
应用中线法筑坝新工艺, 延长原尾矿库服务年限
云南省锡产业及锡资源信息系统开发与应用
宣钢龙烟矿山公司近北庄矿供电系统优化工程

冶金矿山生态环境综合整治技术示范研究

新型高效铁矿石捕收剂 MD - 28 的研制及产业化技术研究

程潮铁矿西区放顶工程地压与地下水监测及控制技术

浙江漓铁集团有限公司兰亭尾矿库综合治理

东鞍山铁矿 surpac 矿山工程软件开发应用研究
控制爆破拆除技术研究及应用

鞍钢矿业公司齐大山铁矿提高过滤效率的实验研究及应用

气囊式锁紧缸

基础沉降引起井架结构偏斜的纠偏综合治理与安全评估

ASJK - 12 地下自卸卡车

金属非金属矿山排土场安全生产规则

弓矿重奖科技功臣

在鞍钢弓矿公司于 5 月 19 日召开的科技大会上, 一批重大技术改造项目、新产品开发、合理化建议、技术创新先进单位和个人分别获得重奖。其中, “提高球团矿品位、降低膨润土配比” 等两项重大科技项目获得 10 万元的奖励; 科技优秀成果二等奖和三等奖的项目, 分别获得 5 万元和 3 万元的奖励; 贾建军等 9 名科技标兵分别获得 1 万元的奖励。

弓矿公司始终坚持把技术创新的重点放在贯彻落实科学发展观、发展循环经济、走可持续发展道路上来, 围绕“建铁料精品基地, 创一流矿山企业” 的目标, 以提高球团矿产品质量, 降低选矿尾矿品位为重点, 以建立和完善技术创新机制为动力, 围绕矿山生产关键性技术难题开展科研和技术攻关。去年球团一厂对造球盘的刮刀系统、打水装置、上料装置进行改造后, 使造球盘的成球性能和生球质量大大提高, 台时能力增加到 50 吨 / 台时。球团二线合理添加赤铁矿, 通过调整和确定热工制度和技术参数, 提高球团产量, 稳定产品质量, 年创

效益达 141.8 万元。弓选厂开展了新型浮选药剂及浮选柱工业试验, 为改进浮选工艺提供了技术依据。降尾、降水系列攻关活动取得成效, 一、二选尾矿品位分别降到 9.93% 和 9.92%, 过滤水分别降到 10.11%、10.38%, 创近 5 年来最好水平。

弓矿公司始终坚持自我挖潜与引进消化相结合, 推广新技术应用, 促进科技成果的转化。该公司与北京科技大学合作完成的露天矿台阶爆破优化综合技术研究, 通过台阶爆破参数的优化, 使得采场爆破粒度合理, 易于挖掘, 爆破消耗指标有所下降, 综合大块率下降 0.05%, 爆破效率提高 3%, 采矿成本可下降 1%, 选矿作业效率提高 2%。

据该公司一位负责人说, 当前弓矿的发展正处于关键时期, 重奖有突出贡献者旨在进一步鼓励工程技术人员参与科技创新, 吸引更多的人才参与弓矿的发展, 增强企业自主创新能力, 加速企业技术改造, 实现弓矿的跨越式发展。

(孙立东)

攀钢研制成功铁矿石高钛量测定新方法

近日, 由攀钢钢研院检测中心承担的“铁矿石钛含量的测定——硫酸铁铵滴定法”, 通过四川省科学技术厅成果鉴定。据介绍, 该方法是一种进行铁矿石高钛含量测定且没有污染的新方法。业内专家认为, 用该方法修订的国家标准达到了国际领先水平。

钛是一种正在被开发利用的、共生于钒钛磁铁矿的宝贵资源, 其在铁矿石中含量的测定方法, 直接关系到国家相应标准的科学性和准确性。我国现行的《铁矿石化学分析方法——硫酸铁铵滴定法》国家标准, 虽然精密度和准确度都高, 但其氮气保护装置复杂且不易维护, 使用中氮气流难以调

节控制。同时,由于在用重铬酸钾基准溶液标定硫酸铁铵标准溶液过程中使用了汞盐,对人体和环境具有一定的危害性。据悉,铁矿石中钛量的化学分析方法,全世界除中国标准外,只有日本标准。但是日本标准是以锌汞作为还原剂,汞对环境也有污染。

为此,根据国家有关部门的安排,攀钢钢研院承担上述现行国家标准方法的修订工作。以攀钢钢研院检测中心科技人员为主的课题组,针对目前国家标准中存在的主要问题展开重点研究。他们采用一个简便的装置取代了原来复杂的氮气保护

旋流喷射浮选技术再创神奇

将低品位的微细粒钛铁矿从尾矿中再选出来,被业内公认为世界性难题,一直困扰着国内选矿业。最近,从攀钢传来好消息,攀钢钛业分公司选钛厂采用北京宾隆矿业新技术开发有限公司的旋流喷射浮选技术,使这一难题迎刃而解。

据专家介绍,旋流喷射浮选技术解决厂目前国内选钛工业无法有效回收低品位的浮选尾矿的问题,具有很好的工业前景,填补了国内选矿技术的空白,达到了国际先进水平,给我国的选矿工业增添了新的曙光。

钛是稀有的贵金属之一,质硬而轻,耐腐蚀性强,钛合金是制造飞机的极佳原料。在“七五”、“八五”和“九五”期间,攀枝花钛资源的综合利用连续被列入国家重点科技攻关项目,在科研人员的努力下,取得了选钛工艺流程的优化、GL 螺旋、微细粒级钛铁矿回收成套技术、钛精矿品位在线检测、重选尾矿回收等大量科技成果,使攀钢的选钛回收技术处于国际先进水平,选钛厂也发展成为从事钛精矿生产的全国最大的专业化厂家,现选钛厂已达到了 20 万吨/年的钛精矿生产规模,占到了全国钛精矿总产量的 1/3。

2004 年,攀钢选钛厂完成了 14 万吨高新技术产业化示范工程,主要回收攀枝花钛铁矿中大于 0.038 毫米的细粒级钛铁矿,其原料为攀钢矿业公司选矿厂的磁选尾矿,其组成有钛铁矿、钛磁铁矿、磁铁矿、钛辉石、斜长石、黄铁矿、磁黄铁矿等矿物。

梅山矿业公司一科研项目在江苏获一等奖

由梅山矿业公司、东南大学南京富岛工控网络科技有限公司联合开发的《复杂选矿工艺流程的优化控制与综合自动化》科技攻关课题,喜获 2005

装置,并采取措施增加了新方法的稳定性。他们还用一种无污染的物质标定硫酸铁铵标准溶液,避免了传统方法使用汞盐对环境造成的危害。在此基础上,课题组开展一系列试验,确定了钛量测定的最佳条件,简化了分析时间。同时,该课题组委托国内其他有关单位对新方法进行验证性试验和精密度试验,确定了该方法重复性、再现性、室内标准偏差和室间标准偏差的回归方程。

此国家相关标准修订的成功,使得我国钛铁矿产品的成分分析和仲裁判定有了统一的科学尺度。

(老 唐 小 敏)

但由于原料矿物特征及组成结构的复杂性,攀钢选钛厂在微矿生产线工艺、技术日益成熟的同时,依据自身目前已掌握的选矿技术水平,对微细粒级的钛铁矿还没有办法进行有效回收。为充分发挥攀枝花的钛资源优势,最大限度地提高资源利用率,把攀枝花的钛资源优势变为经济优势,2005 年 4 月,攀钢钛业分公司与北京宾隆矿业公司合作,采用宾隆矿业公司自行研制的、具有国际领先水平的旋流喷射浮选机,进行为期 14 天的回收选钛厂作业流失的低品位、细粒级钛铁矿的可行性试验,并一举获得成功,取得了在给矿品位为 7.31% 时,精矿品位 47.56%,尾矿品位 5.46%,产率 4.39%,回收率 28.59% 的良好指标。

在取得了以上阶段试验成果的基础上,攀钢钛业分公司还邀请了原地矿部成都综合利用研究所介入试验工作,主要进行试验产品的矿物鉴定分析工作,2005 年 9 月 7 日~11 月组织了旋流喷射浮选机选别钛精矿的 72 小时试验,取得了在给矿品位为 6.55% 时,精矿品位 47.75%,尾矿品位 4.83%,产率 4.01%,回收率 29.21% 的年均生产指标。

经过权威专家的论证,旋流喷射浮选机具有保持钛铁矿高回收率而又能达到高的富集比、选别速度快等显著特点。在原矿矿物组成贫、杂、分布宽的情况下,仅用“一粗一扫三精”流程就可将二氧化钛品位低约 6.5% 的浮选尾矿选别到 47% 以上。

(李 平)

年度江苏省科技进步一等奖。这是梅山矿业公司坚持与国内高校与科研单位联合,结成产、学、研联盟,借助“外脑”提升企业自主创新能力结出的又

一硕果。

为提高选矿生产管理水平,实现企业生产效益最大化。1999 年 10 月,梅山矿业公司与东南大学南京富岛工控网络科技有限公司合作,开始对该课题进行研究,并按照一次规划、分步实施的原则,由南京富岛工控网络科技有限公司负责项目设计,梅山矿业公司负责现场施工。整个项目建设历时 5 年,先后投入资金达 600 余万元。2004 年 8 月底,系统正式投入生产应用,同年 9 月 10 日通过江苏省科委组织的专家验收与鉴定。

据了解,该科研项目首次将先进粒度 PSI200

分析检测仪纳入到闭环控制系统中,控制技术属国内首创,具有自主知识产权。整个项目建设完成后,在生产调度中心就可以通过计算机集中控制、操作所有设备,实现了选矿中碎、重选、细碎、磨矿分级等生产系统与设备的顺序启停、连锁保护、运行监控及生产工序联网管理。原来需要人工单体操作的机器设备,全部运用了 PLC 自动编程技术后,人为操作失误大幅度减少,提高了生产管理水平和实物控制质量,系统生产能力提高了 12% 以上,磨矿指标领先于国内同类型矿山,经济效益显著。

(赵孟春 余 斌)

科协之花常开 服务之路更广 ——攀钢矿业公司科学技术协会活动纪实

今年以来,攀钢矿业公司科协发挥纵横网络优势,团结带领广大科技工作者,围绕党政中心工作,深入扎实地开展科学论证、学术研讨和科普活动,努力推动了公司的科技进步,为公司三个文明建设协调发展作出了积极贡献。

开展学术交流 发挥科技人员的聪明才智

组织开展学术活动是科协的一项重要工作,是发挥科技人员的聪明才智,当好党、政“参谋”的有效形式。新年伊始,攀钢矿业公司科协在群众性科技活动中以学术交流、学术研讨和科普宣传活动为重点,以服务矿山建设为宗旨,明确思路、选好题目,认真开展了科协活动。一是对重大项目论证与研讨。分别召开了“关于阶磨阶选改造系统如何达产达效”研讨会,与会专家围绕研讨主题,充分发扬民主,畅所欲言,对当前阶磨阶选技术改造系统后,未能达产达效的情况进行了深入剖析,找到了在一段泵叶轮原使用寿命为 1.5—2 个月,现只能使用 1 个月左右,更换叶轮频繁,停车时间增长,影响了球磨机的作业率;皮带刮板机卸矿槽无耐磨衬板,易磨损;小球磨机小牙接手没有互换性;高频细筛电机烧毁频繁,影响作业率等十大原因,提出了十三条“阶磨阶选改造系统如何达产达效”的建议和措施,为领导科学决策当好了参谋作用。二是结合实际,开展了形式多样、内容丰富、针对性强的学术交流会。每年都举办一届优秀学术论文的评选活动,今年,即将举办“矿业公司第十二届优秀学术论文评选活动”,既总结该公司自然科学与社会科学的成果,又提高了科技人员撰写学术论文的积极性和学术水平。与此同时,该公司科协还积极对外开展学术交流活动,今年前 4 月分别在省、部级、国家级刊物发

表论文 43 篇。三是在科技人员中广泛开展“献计献策”竞赛。该公司科协要求各二级厂矿科协会员要围绕本单位、本部门生产经营中的重点、难点、关键技术问题带头提合理化建议,不仅要有数量,更要有质量。如选矿厂运计科李晓波通过观察,提出《以踏面磨损最深点为直径进行重新车削》的方法。此项建议采纳后,共修复车轮 146 个,为企业节约经济价值 10.25 万元。1~4 月,该公司科协会员共提合理化建议 321 条,被采纳 164 条,已实施 111 条,创效益 107 万元。

做好科普宣传 让“科学”渗透日常生活

科协是科普活动的主力军,在科技迅猛发展的新时代,科普对于落实科技是第一生产力和科技文化的发展都有着特殊意义。为了使科普宣传活动深入扎实地开展,该公司科协一方面,针对今年的“科技之春”科普月活动作了安排布置,分别在湾丘管理处、瓜子坪等地进行大型科普宣传活动,共发放科普读物 15 种 800 余册、科普资料 4000 余份,悬挂科普挂图 300 余幅。通过这些方式,向社区居民广泛传播科学知识、科学方法、科学思想、科学精神,在全公司积极营造讲科学、爱科学、用科学的良好氛围。另一方面,该公司各单位科协也通过各种渠道,分层次、有重点地进行科普宣传活动。利用自办刊物、橱窗、板报、广播、知识竞赛等形式对《中华人民共和国科学技术普及法》、《四川省科学技术普及条例》、《专利法》及矿山科学技术知识等进行宣传和普及。各单位科协也都认真开展了科普宣传活动和技术讲座,深受科技人员和职工的欢迎。汽修厂科协利用“科普园地”周刊对职工进行“铸造专业技术知识”、“机加工专业技术知识”的宣传和普及。石灰石矿

科协利用 OA 网加强科普知识和专业技术的宣传,收到较好效果,深受科技人员的欢迎。另一方面,抓好了“科普车间”的创建活动,如选矿厂科协四大车间科协小组以创建“科普车间”活动为重点,面向生

产一线职工通过科普板报、科普标语等形式唤起职工学习科学知识的自觉性,使科学普及深入人心。

(易小雄 丁 君)

发挥科学技术第一生产力的作用 北洛河铁矿大力开展科技增效活动

北洛河铁矿深入贯彻“以人为本,科技兴矿”的经营理念,充分发挥专业技术人员的聪明才智,最大限度地调动专业技术人员的积极性和创造性,在专业技术人员中大力开展“科技增效”活动,有力地推动了企业科技进步和经济效益的提高。

该矿首先加强“科技增效”的组织领导,成立了“科技增效”活动领导小组。其次,制定了“科技增效”活动责任目标。规定凡是有专业技术职务任职资格,且被聘在专业技术岗位和取得专业技术任职资格的中层干部,均需根据企业生产经营的实际,发挥自己的智能优势,按照“有理想、有道德、有文化、有纪律”的标准,爱岗敬业,勤于奉献,同时按照“有责任、有课题、有成果、有业绩”的要求,确定自己在“科技增效”活动中的专业课题及专业工作重点,做到心中有目标,手中有课题(项目或工作重点),积极开展“双四有”活动。同时要积极开展“五个一”活动,即提一条合理化建议,写一篇专业论文,参加一项科技活动,解决一个技术难题,推出一项科技(业务)成果。通过“五个一”活动的开展,落实“双四有”目标的实现。第三制定了“科技增效”活动责任目标责任状。该矿人力资源科将收集汇总的“科技增效”责任目标,提交矿总工程师修改审定,合格后由总工程师按责任目标指定的“科技增效”活动课题,落实具体措施和完成时间,并与中级以上专业技术人员本人签订责任书;具有初级技术职称的人员,与所在单位或科室的负责人签订“科技增效”活动责任书,按照“五个一”活动的内容,提出自己的“科技增效”责任目标,并备案保存。第四明确了“科技增效”活动的重点。一是围绕提质增效,开展采矿方法攻关、残矿回收技术攻关,优化中孔爆破参数、加强施工质量管理和完善爆破技术,降低爆破大块率;加强边角薄矿体和残矿回收措施研究,回收矿石资源,增加矿石产量,降低矿石损失、贫化,提高产品质量,确保各项技术经济指标达到国内前列。二是围绕节能增效,开展风、水、电等系统优化、改造,应用新技术,加强技术管理。三是围绕设备管理,做好引进设备选型,研究进口设备性能,实现掘进台

车、电动铲运机等进口设备部分备件国产化。四是围绕管理增效,应用现代化管理技术、方法和手段开展研究工作,学习先进单位经验,强化专业人员参加成本管理、资源管理、资产管理,提高本单位的管理水平。第五严格对专业技术人员“科技增效”活动考核。该矿制定了对专业技术人员“科技增效”活动考核办法,年终进行集中考核。中级以上专业技术人员责任目标的考核,先由本人根据责任目标完成情况写出书面总结,填写专业技术人员责任目标完成情况鉴定表,同时,按“五个一”活动的内容提交“科技增效”活动成果,一并交人力资源科收集整理,报矿总工程师审定。通过组织“科技增效”活动成果评审会,按照“双四有”和“五个一”活动的内容,采取个人述职,专业技术人员测评,组织领导确定的办法进行考核,分出优秀、合格、基本合格和不合格四个档次,总分 90 以上者为优秀,70-89 分者为合格,60-69 分者为基本合格,60 分以下者为不合格;对初级专业技术人员责任目标的考核,一是写出书面总结,二是填写专业技术人员考核鉴定表,交所在单位或部门领导签订“优秀、合格、基本合格、不合格”的具体意见,并和个人总结一起交人力资源科存入专业技术人员考核档案。强化奖惩激励约束措施。一是对专业技术人员的职称评定,矿着重其在“科技增效”活动中的业绩和考核结果,对上年度考核不合格的专业技术人员,在当年或下年度不得申报晋升专业技术职务。二是对专业技术人员的聘任,将根据上年度考核结果,决定当年是否继续聘任,还是低聘或者解聘,并坚持聘任有薪,解聘无薪的原则。三是在专业技术人员的考核使用上,对在“科技增效”活动中连年评为优秀,一贯表现较好的专业技术人员,优先推荐为矿“科技明星”。四是考核基本合格的专业技术人员,矿考核小组要找其谈话,督促其今后的工作。五是对在“科技增效”活动中既无责任目标,又无业绩成果,考核不合格的专业技术人员予以解聘,并对个别工作不负责任,玩忽职守造成经济损失的,要视责任大小追究其责任。

(李明峰 程华胜)

· 安全与环保 ·

西石门铁矿认真部署防洪渡汛工作

进入二季度以来,西石门铁矿在抓好生产经营的同时,狠抓安全管理工作,特别是将防汛工作作为一个重点,本着抗大洪、防大汛的思想,超前谋划,周密部署,使各项防汛工作井然有序,及早进入临战状态。

首先,健全了防汛组织,明确了防范重点和责任。今年,该矿继续将尾矿坝、井下排水供电、塌陷区防灌、精粉防流失、工民建筑防漏作为防汛的重点部位,由主管矿领导和责任单位领导负责分管部位的防汛设计、施工以及防洪抢险队的组织、指挥。为抓好防汛工作的责任落实,该矿重新调整了防汛领导小组,组建了水文、排水供电、物资供应、广播通讯、医疗后勤等七个专项小组;矿属各单位也相应的成立了防汛组织和抢险队,安排了防洪值班车辆和人员,设立了 24 小时值班电话,服从矿防汛领导小组调度,并由 13 个单位 395 人组成矿直属抢险队,负责全矿突发事件的抢险工作。

其次,加强防汛检查和隐患整改,确保防汛工作取得实效。为切实抓好防汛工作,该矿及时修订了防洪抢险预案,从井下到地表,从人员配备到井下封堵、水道疏通以及人员安全撤离提示标志等,

抓好每一个细小的环节,不放过每一个微小的疏漏。进入 5 月份以来,该矿对防汛工作每天一调度,及时掌握全矿防汛动态。同时,在全矿范围内组织了安全隐患排查,特别是对北区和马河沉降区等部位,积极施工了铺底防渗工程,疏通了水路,及时做好观察记录。另外,还在坝区种植了沙棘,改造了副坝的排洪沟,修建了蓄水池;对避雷器、水泵逐一进行了检查;对一些工民建筑,清理了附近水沟,并对屋顶进行了防漏处理。

第三,抓好物资和通讯保障,确保防汛工作万无一失。为保证汛期的物料供应,做到有备无患,该矿根据各单位物资需求情况,及时进行了物料采购。目前,订购的雨衣、胶鞋、手电筒、编织袋、油毡等物资已入库,另外还备足了铁锹、铁镐、水泥、沙子等物料,以备防洪渡汛工作需要。同时,信息中心对全矿通讯线路进行了全面检查,更换了部分老化线路,在井下增加了几条通讯线路,确保汛期通信畅通无阻。另外,该矿还利用广播电视等媒体进行防汛知识和防汛工作宣传,及时报道各单位防汛工作开展落实情况,增加了职工群众的防汛安全意识。

(孟令锋)

程潮铁矿采矿车间建立环保长效机制

日前,国家安全生产监督总局副局长王德学率领国家安全生产监督总局、国资委联合检查组在程潮铁矿采矿车间新副井工段 2.8 米卷扬班检查,看到该班组内一尘不染时深有感慨地说:“程潮铁矿不光安全工作抓得好,就连环保工作也抓得相当不错啊!”

今年来,为创建一流和谐矿山,满足新时期矿工对物质文化生活的需求,程潮铁矿上下同心大力建设社会主义新矿山。为实现这一宏伟目标,该矿采矿车间提出“从我做起,保护环境,争做文明职工”的口号,该车间党总支针对车间环境整治过程中出现的一些不良现状,制定出《采矿车间职工行为规范》管理制度,对职工十二个方面的不良行为进行了全面的规范,并编印成宣传单利用周一安全活动时间由车间党政工主要领导亲自发放到每个职工手中,同时要求该车间各工段必须利用周一活动时间将保护环境的有关内容宣传到每个职工,做

到人人皆知。

为建立环保长效机制,该车间将每年四月份第一个星期确定为采矿车间环境周。在环境周期间,张贴环境保护内容的宣传标语,编印并发放环境保护宣传资料对职工进行思想教育,引导他们做到人人参与,爱护环境,为环境保护作贡献。同时规定每年的 4 月 6 日为采矿车间环境保护日,在 4 月 6 日当天定期举行环境保护行专题活动,组织职工进行清除现场垃圾,设立环境保护宣传牌等系列活动。为强化管理,该车间还成立了“现场环境保护督察小组”,督察小组内的成员每天负责检查职工日常行为中违反环境保护的不良现象,重点查处职工到处吸游烟、随地吐痰等生活陋习。凡是违反规定的职工,督察小组内的成员都要进行批评教育,并严格进行经济考核,考核结果与职工所在工段的段长、书记的《安全责任状》考核挂钩,实行“职工犯错,领导受罚”的管理制度。

(黄习寅)

武钢乌龙泉矿:六项举措推进安全思想教育

安全思想工作如何抓?武钢乌龙泉矿的做法是:六项举措全面推进安全思想工作。

该矿六项举措的具体内容:

以史为鉴确立安全新理念。该矿结合武钢近年来的安全事故案例,在痛定思痛、吸取教训的基础上确立了新的安全理念,即“安全是最大的节约,事故是最大的浪费”;“一切为了安全、一切服从安全、一切服务安全、一切优先安全、一切保证安全”;“珍惜职工生命就是保持生命力,打造安全品牌就是发展生产力”;“安全只有起点,没有终点”;“安全工作怎么抓都不过分”;“安全来自严管理”等。该矿坚持以人为本,大力开展安全宣传教育,将上述安全理念逐步灌输到职工心中、脑中、行动中。

以职为根构建安全教育新体系。该矿党政工团齐抓共管,发挥各自优势,通力合作,全面参与安全宣传教育,形成了安全宣教新体系,即党员示范教育体系、安全培训教育体系、舆论宣传教育体系、群众安全监督体系、青工安全监督体系、职工家属安全协管体系等。

以制为据规范职工安全行为。该矿从制度建设入手,制定出台了《安全宣传教育规划及考核办法》、《职工安全十准十不准》、《职工安全五知道》等,规范职工的安全行为,使全矿职工学有标准、守有依据、干有目标。该矿始终坚持每年发的第一个文件是安全文件、开的第一个会是安全生产起步动员会、上的第一堂课是安全教育课等,不断提高职

工的安全意识和自我保护能力,推动安全生产健康发展。

以样为导激励职工安全生产。该矿以榜样的示范作用,引导职工安全生产。该矿注重发挥安全生产典型人或事的先进性作用,使先进人物遵章守纪的形象在职工中形成了无字的制度和无声的号令,同时,该矿每季在职工中评选50名安全先进职工,对他们给予精神和物质奖励,激励职工在岗安全生产。

以情为带感化职工安全生产。该矿安全教育以亲情为纽带,一是用亲情来教育职工,各班组将职工的“全家福”照片挂在班组休息室,使爱人的叮咛、孩子的期盼、长辈的嘱咐时常浮在脑中、现在耳中,从而使职工树立遵章守纪的自觉性。二是建立安全谈心室,根据职工的思想动态,开展了一对一交心谈心帮教活动,使安全“危险人”逐渐转化为“安全人”。

以论为体引导职工安全生产。该矿以板报、标语、横幅、曝光台、闭路电视、广播等舆论工具为载体,大力宣传安全生产方针政策等;在生产现场和岗位上设置安全警示标识,编印《事故案例和安全警句读本》、《安全心语》送到职工手中;在车间生产现场设立安全文化长廊、安全文化角,形成了浓厚的安全生产氛围。如今,该矿职工时时讲安全、事事讲安全、处处讲安全,该矿安全生产呈现出平稳态势。

(王开平)

铺设安全绿色通道

——乌龙泉矿安全生产工作侧记

今年,乌龙泉矿通过了安全质量标准化体系认证,这与该矿严管理、细考核、重落实等工作是分不开的。在此,笔者从该矿众多的事例中举出三个事例:

一个特殊的排序

在该矿2006年第1号文件中,笔者看到了该矿安全生产竞赛活动小组名单,矿安环科长任组长,矿长、党委书记任副组长。

“以前下文都是按职位高低排序,我肯定不会排在矿长、党委书记的前面,但现在不一样了!”该矿安环科长说,“过去是让你干,现在是自觉干;过去是你去办事,现在是自己用心做事;权力大了,责

任也更重了!”

特殊的排序,体现了安全生产工作“谁主管,谁负责”的原则,反映了该矿领导对安全生产工作的重视。

一张张特殊的标签

笔者听说在该矿的岗位上,随处可见安全警示标签,于是提出想到岗位上看看。该矿安环科现场管理干事爽快地答应道:“走,看就看真的,我们检查前是从不通知受检单位的。”

“现场安全员提醒您:进入生产现场必须两穿一戴”;“现场安全员提醒您:电焊作业必须戴上保护镜”;“现场安全员提醒您:进入二米以上的高空

作业,必须佩戴安全带”;“现场安全员提醒您:检修设备必须切断电源”……在该矿的生产现场或岗位上,到处都贴着类似的标签。该矿安环科的同志说,安环科精编了近千条安全短语或提示语,张贴在全矿的生产岗位和危险源点上。这些浅显易懂的安全生产标签,拉近了我们安全管理人员与职工的距离。

一个特殊的基地

安全四字经

安全第一,警钟常鸣。安全第一,人人牢记。安全生产,齐抓共管。生产大上,安全不忘。

千里之堤,溃于蚁穴。一人安全,全家幸福。一人违章,众人遭殃。疏忽一时,痛苦一世。

大事化小,教训难找。小事化了,后患不少。多看一眼,安全保险。多防一步,少出事故。

居安思危,常备不懈。小洞不补,大洞难堵。隐患潜伏,事故难除。安危相易,祸福相生。

振兴矿业,安全第一。堤溃蚁穴,气泄针芒。光喊不动,实在无用。动手预防,隐患难藏。

有备无患,无备遭难。早知今日,何必当初。当初蛮干,今日痛苦。安全教育,声情并举。

生动活泼,入情入理。正反典型,解剖分析。深入浅出,易学易记。不图形式,注重实际。

酒后工作,必生大祸。流动吸烟,火光冲天。冬季一到,风大物燥。积尘自燃,防火重要。

安全管理,处处要严。一丝不苟,不讲情面。勤查勤检,消除隐患。常抓不懈,防微杜渐。

放眼全局,突出重点。千头万绪,安全在先。教育为本,防患未然。脚踏实地,稳定发展。

一时疏忽,必出事故。疏忽大意,灾祸之源。安

该矿的培训中心是该矿职工培训基地。每年,该矿干部、职工、班组安全员、班组长、特种作业人员、新入厂的工人等都要在这里进行为期一周的轮训、考试,考试合格后再上岗作业。不合格的,再培训一周,直至合格为止。通过培训,提高了干部、职工的安全意识和技能,使他们安全生产心更细、检查隐患眼更亮、整改隐患手更准。(王开平)

全平安,矿兴我荣。进入现场,集中思想。

生产工作,勿忘安全。平安是金,步步小心。我不伤我,你不伤你。你不伤我,我不伤你。

自己保安,不可轻视。相互保安,人人受益。人在井下,心在别处。不用打赌,准出事故。

生产是花,安全是根。要想花美,必须强根。违反规程,祸不单行。措施到位,安而无危。

三违不反,事故难免。严格执章,行为高尚。安全规程,庄严神圣。贴在墙上,牢记心中。

不折不扣,坚决执行。融进血液,化为行动。贯彻规程,先靠领导。落实规程,要靠自保。

执行规程,心诚则灵。干群努力,安全共保。安全意识,不可淡化。安全思想,不可放松。

安全教育,不可中断。安全防范,不可忽视。无证驾驶,危及生命。酒后开车,后患无穷。

特殊工种,特别要求。无证作业,事故头出。溜子皮带,蹬坐危险。出了事故,后悔已晚。

干啥工作,别耍大胆。坚持规程,保你平安。停电作业,勿忘验电。违章生险,遵纪则安。

忽视安全,如履薄冰。一时侥幸,终酿大祸。生产再忙,安全不忘。

(上接第 6 页)

时也详细了解了企业在生产建设、发展过程中遇到的困难。孙仁书记代表霍邱县委、县政府就霍邱钢厂项目问题向杨春光一行进行了专题汇报,希望得到省委省政府给予大力支持。

杨春光指出,几年来,霍邱县委县政府全面落实科学发展观,铁矿开发成效显著,矿区经济快速发展。杨春光要求,一、铁矿开发要一如既往地落实科学发展观,做到资源开发与利用并举;二、尾矿处理

要严格按照设计要求进行,做好回填与再利用,大力发展循环经济项目,走经济效益好、环境污染少、能源消耗低的新型工业化道路;三、地方政府要协调好矿山企业与群众之间关系,做到群众满意、企业称心、政府放心;四、企业生产建设要坚持以人为本,严格按照“三同时”建设要求,狠抓安全生产。

最后,杨春光强调领导干部不得参与企业股份。

(吴书兵)

· 人力资源开发 ·

走出企业发展与职工职业生涯双赢之路

攀钢集团矿业公司是攀钢重要的原辅料生产基地。公司 35 岁以下青工有 5745 人,占职工总数 54.5%。如何在新的形势下,从青年成长、发展的特点规律出发,为青年人才成长创造条件、提供舞台,推进成才,实现青年与企业的共同发展是公司面临的一项迫切需要解决的新课题。

从 2004 年始,攀钢矿业公司提出了“提高职工素质,创建学习型组织,培育核心员工”的思路,并把青年人才培养作为打造核心员工的重点。他们从形势引导入手,抓好试点,坚持三个原则,完善三套机制,确立三个目标,使职业生涯导航活动稳步向前发展。

一是坚持以岗位培训为重点、以技能培训为核心的原则,健全运作机制。公司下发了《关于开展职业生涯规划的实施意见》,以技术含量较高、青工比例较大的车间、班组(机台)为重点,对活动作了整体规划。在活动中,共青团组织主要做好导航中的宣传发动、调查规划、辅助职业设计、信息反馈、配合做好培训、举荐优秀青年等等。组织人事部门主要做好人才规划制定、建立良好的工作机制、制订有效的激励措施、组织导航考核工作等等。在青年人才培养使用上作到“四统一”,即统一目标、统一政策、统一规划、统一步调。逐步完善个人发展档案的跟踪反馈机制、发展性谈话的沟通机制,以及职能部门和团组织对青年进行业绩考核和发展性评估的双重评价机制。

二是坚持理论联系实际,学以致用原则,完善培训机制。除了采取传统的集训、轮训、岗位培训、岗位轮换训练等方式外,公司以班组为单位,采用“每班一题、每周一讲、每月一考”的形式,即每个班把遇到的典型技术问题以记录的形式交下一班来解答,每周请技术人员上技术课,每月进行应

知应会考试等。以岗位技能学习、小型技术讨论会等形式,组织员工互相交流工作方法、经验,不断提高自身技能。组织电铲司机装标准车、电工、焊工、配电工等工种的技术比武,给员工提供检验学习成果的机会。

三是坚持严格管理,择优奖励的原则,健全激励机制。公司建立和完善了促使职工学业务、学技术、比贡献的激励机制,制定实施了骨干津贴向一线、技术拔尖人才倾斜,对青年技术拔尖人才、技术带头人、技能拔尖人才实行重奖等制度,大力创建使人才脱颖而出的机制和环境。每年开展“高级管理人员、高级工程技术人员、高级技术工人”的“三高”人才评选,并予以 1000—2000 元的奖励。

按照把大中专毕业生培养成既懂技术又懂管理的复合型人才;把维检工人培养成为“精一门、会两门、懂三门”的技术尖子;把操作工人培养成为掌握先进操作法有绝活的骨干的“三个目标”。目前,该公司已有 5 个基层单位正式启动职业生涯导航活动,有 3 个基层单位正在筹备启动工作,有 800 余名青年已经进行了职业生涯设计,公司先后购买相关指导用书 300 余册,办培训班 37 期,参训青工达 1900 余人次,通过工人技师鉴定的青工 34 人,评选技术能手 32 名、高级工 297 名,“名师带徒”结对子 118 对。

近几年,攀钢矿业公司涌现出了 61 名攀钢青年技术拔尖人才、27 名攀钢技术带头人、42 名攀钢技能拔尖人才,提炼出了 11 个以职工名字命名的先进操作法。公司具有大专以上学历的职工 3034 人,占职工总数的 26.80%,研究生 24 人,工程技术人员 1251 人,占职工总数的 11.26%,工人技师、高级技师 103 人,职工队伍整体素质明显提高,文化和技术结构更加合理。(全日安)

苦练技术重修理 大展拳脚创效益

“我们班组职工通过加强文化知识和业务技能学习,修理技术明显提高,在解决疑难问题时就轻松多了……”。攀钢(集团)矿业公司朱家包包铁矿汽运车间修理一班班长张军在该车间修理厂对笔者说。

据了解,攀钢(集团)矿业公司朱家包包铁矿

汽运车间修理一班共有职工 20 人,其中:35 岁以下的青工 10 人。该班主要从事朱家包包铁矿 28 台 33—07 矿用汽车及 3 台 33—64 汽车的修理工作。重型矿用汽车生产任务重,运行周期长,修理量大,技术含量较高,对修理人员的文化知识和业务技能要求较高。

修理一班职工大多数是轮换和技校毕业参加工作的,文化程度偏低,为了提高职工的文化知识和业务水平,班组本着“缺什么补什么”的原则积极支持鼓励职工学文化、学技术。除了举办职工业余夜校,开展多工种培训、岗位练兵和技术比赛等活动外还采取“请进来、送出去”的方式加大对职工的文化知识普及和专业技术培训,先后派送 2 名职工到包头去学习 33-07 矿用汽车的整车修理技术,还专门请来包头北方重型汽车制造股份有限公司的专家教授到现场授课。解决了 33-07 矿用汽车变速箱维修技术难的问题。通过多种途径的学习,该班职工的文化知识和业务技能明显提高,目前,该班已有 9 人拿到了大、中专文凭;7 名职工获得了高级修理工证书,3 名职工获得了中级修理工证书;拿到两个操作证的职工有 11 名,拿到 3 个操作证的职工有 1 人。

修理一班职工的文化、技术水平提高以后,他

们紧紧围绕企业的中心工作,立足岗位,积极主动地努力为企业的生产经营建设、降本增效工作做贡献。

通过学技术钻业务,修理一班全体职工不但能从事 33-07 矿用汽车的修理,还掌握了推土机、装载机、压路机等重型工程机械的修理技术,保证了全矿生产车辆正常运行。该班连续多年安全、优质、高效地完成了维修任务。2004 年,荣获朱矿“安全生产先进班组”和“设备管理先进一等奖”等荣誉称号。

今年,修理一班还针对矿生产任务重,费用缺口大等困难,结合工作实际,立足岗位,积极为企业的生产经营建设、降本增效等工作献计献策、提合理化建议。截止目前,该班已提合理化建议 11 条,采纳 6 条,创价值 21 万元;修旧利废创价值 12 万元。

(蒲勇罗琳)

北洛河铁矿开展选拔“科技明星”活动

为了激励广大专业技术人员,深入生产一线,进行科学研究和技术开发,解决生产过程中的技术难题,充分发挥科学技术是第一生产力的作用,造就和培养一支优秀的科技人才队伍实现“科技增效”,北洛河铁矿在专业技术类员工中开展选拔科技明星活动。

为加强领导,掌握标准,严格把关,把确有真才实学的专业技术人员选拔上来,该矿成立了评选科技明星选拔领导小组,制定了选拔原则、条件和标准,明确了选拔的范围、程序和要求,并将科技明星纳入矿科技协会与人力资源科日常管理,科技协会会长即矿总工程师负责科技明星的年度科技工作目标与科研项目的制定,从被批准的下月起与矿长签订聘约,聘期为一年。

为确保科技明星“星光闪耀”,该矿积极为科技明星造势搭台。一是优先安排科技明星进行业务学习、外出进修、考察、技术攻关、科研项目及参加各类学术交流活动。二是有目的地对科技明星压担子,安排他们到重点设计和科研项目,新产品试制和重点建设工程中去工作,支持鼓励他们独立承担科研课题,负责工程设计、施工和技术开发,让他们在实践中锻炼,优先支持他们开展水平较高的科学研究和工程试验,发表学术论文和出版学术专著。三是经常听取科技明星的意见和要求,优先对

他们的工作和生活予以支持和照应,为他们提供良好的工作环境,积极组织专业技术人员学科学、学技术,形成本矿的人才梯队。四是注重维护科技明星的合法权益,依法确定他们在科研开发活动中所拥有的知识产权,并根据有关法律法规及时向上级有关部门进行申报。五是加大对科技明星的工作作风和工作业绩的宣传力度。宣传他们严谨务实、勤奋进取的工作作风,宣传他们取得的重要科研成果以及成果转化后带来的显著效益,在企业形成“捧明星、学明星、追明星、当明星”的良好氛围。

为防止“明星”变“流星”,该矿还强化对科技明星的激励约束。被选拔批准为科技明星的专业技术人员,矿授予科技明星荣誉称号,颁发证书,并建立科技明星业绩评审奖励制度,根据科技明星的业绩成果评定等级,矿将一次性奖励科技明星 2000-10000 元奖金。该矿对科技明星实行动态管理,不搞终身制,聘期期满,聘约自行解除,每年的 3 月份矿将按程序选拔新的科技明星,一年内有新的重大贡献且符合条件者可连续选拔为下一届科技明星,否则将被淘汰。科技明星职称评审,评选推荐局级以上专业技术人员拔尖人才,同等条件下科技明星矿将优先推荐,从而在全矿上下营造一种尊重知识,尊重劳动,尊重创造,尊重人才的良好氛围。

(李明峰)

· 节能降耗 ·

合理利用水资源 创建节水型企业

——大冶铁矿加强用水管理的实践与体会

1996 年以来,为加强城市节约用水管理,保护和合理利用水资源,根据武钢两级公司有关规定,大冶铁矿在节约用水方面大力宣传和推广科学用水、节约用水的好方法,严格做到用水计划到位、省水目标到位、节水措施到位、管水制度到位,使节约用水工作取得明显成效。通过全矿职工多年来共同努力,该矿目前每月的用水量与 1997 年每月用水量相比,下降了 55%。具体做法如下:

一、建立三级用水管理网络,逐步完善节水管理制度。自 1996 年开始,大冶铁矿就成立了以主管副矿长为主主任的能源管理委员会,成员单位达 30 个。各科室、车间、工段都建立了三级能源管理网络。各工段都设立能源管理员,负责节能管理工作。1999 年,该矿编制了《大冶铁矿能源管理制度》、《大冶铁矿能源监察制度》、《大冶铁矿能源审批制度》,在用水管理上坚决执行《节能法》,即所谓的能源管理执行“三制一法”。2000 年,根据《节能法》和市政府的节水文件精神,该矿又制定了《大冶铁矿节约用水管理办法》,进一步明确规定了用水单位的责任义务、计划用水、超量加价和浪费处罚的办法,使节水用水工作有法可依。同时,为使节水工作有章可循,该矿已拟定了《工业用水管理制度》,明确了职责分工,提出了严格基础管理,依靠科技进步,加强自来水、间接循环冷却水、化学水处理管理的具体细则,并把用水计划、节水指标落实到各科室、各车间及各班组长直至每一个职工,使每一个职工的“责、权、利”达到统一,自觉地承担起节水任务,确保节水目标和计划的完成。如该矿供水班净化站主要担负着向该矿尖林山、铁门坎、东采等生产单位供水任务。以前,该站所闸门打开后,不管白天黑夜,都正常供水,每天的用水量大约在 3600 吨左右。为确保节水目标兑现,该班职工集思广益,在商讨中发现,每天晚上 11 点到第二天早上 7 点这个时间段为用水低谷期,于是,该班职工在该时段把三个闸门的总闸门关闭三分之一。通过全班职工按时开关阀门和共同努力,净化站每天供水不到 3000 吨,比原来每天少供水 600 余吨,既保证了用户正常供水,又起到了科学节水的作用。

二、加强用水管理,堵塞管理漏洞。近年来,该矿在日常节约用水上采取科学管理、精细管理和制度管理,并积极推行节水政策,使节水工作取得阶段性成果。一是努力降低水的损耗,提高维修及时率。为降低水的损耗,该矿不惜代价,不讲报酬,竭尽全力挤出人力、物力加大对矿区管网的维修力度,竭力保障矿区正常供水。今年初,该矿在大幅度减人的情况下,仍充实了管网检修队伍,将人员由原来 18 人增加到 26 人,并不定期加大管线巡检力度,发现漏点,及时组织抢修。据统计,今年前 4 个月,修漏及时率达到了 98%,完成率达 100%,并且检修人员主动上门服务用户 110 余次,大大减少了管网漏损。二是规范了收费管理。2002 年以来,该矿对混合用水户的性质进行严格划分,严格按标准征收水费;对管网杂乱的用水户进行规范,对转供水水表在院内的,统一移到了院外,不仅降低了管网的漏损,而且减少了不良用水事件发生。同时,加大了供水用户巡查力度,五年来,共查处私自接水户 55 户,盗水户 45 户,不规范用水户 75 户,并对每一起案件,都进行了严肃处理,为节水工作创造了良好的外部环境。三是加强水表管理,确保计量准确。该矿今年积极联系技术监督部门对仪表人员进行学习培训,对仪表台重新检定校验,确保设备合格,校验准确,为节水工作提供准确的数据。四是利用数字技术进行管理。去年底,该矿组织技术人员,对矿区供水管网建立供水管网信息库,将地下供水管网全部进行微机化管理,由原来的静态管理升级为动态管理,使每节管道都处于受控状态。五是利用节水政策,在市政府及市自来水公司大力支持下,该矿加大供水“转改直”工作力度。2002 年至 2005 年期间,该矿投资 350 万元对友爱街、铁山大道、和平里、冶矿路、向阳路、余家山、陈来臣区域内的用水户进行一户一表改造,现 3000 余户居民用水已移交给黄石市自来水公司管理,使该地段居民用水品质得到了明显提高,改善了企业生存环境。五年来,通过对水的严细实管理,该矿管网跑、冒、滴、漏的现象已基本消除。

三、向科学技术要水,舍得投入改造费用。1997 年以来,该矿积极采用节水新技术、新设备、

新器具,降低水的消耗量。2002 年,该矿投入 10 万元将球团车间供水泵房供水方式改为变频供水,一个月可节约用水 3.2 万吨。2003 年,该矿投入 70 万元改造了供水计量系统,在全矿 8 个主管道出口点安装了无线远传水表,该系统能随时向该矿计量中心发送抄表数据,计量中心人员可通过传回的数据变化,及时掌握该矿用水分配情况。凡发现数据波动较大的用户,计量中心人员可及时采取措施,将管网控制在最佳的运行状态,避免水资源浪费。2005 年,该矿投入 20 万元推广应用了节能型用水器具,将所有生产场所的喷头都改为光控喷头,人走水停,仅此一项就比以前少用水 50%,杜绝了常流水现象。另外,由于该矿管网敷设时间较长,在每月抄表过程中发现,地下供水管网漏水现象十分严重,因此,在 2000 年至 2002 年期间,该矿投资 45 万元,委托武汉地球物理工程公司利用超声波测试仪对该矿所有的地下供水管网进行了检测,共查出漏点 115 个,及时进行了处理;同时切断了废旧的管道将其停止使用;并对现用地下供水管网按实物走向重新绘制了《大冶铁矿管网图纸》。据统计,该矿通过投入大量资金对管网设施进行改造,使月用水量由 1997 年 130 万吨降至 2005 年的 60 万吨。

四、广泛建立循环水系统,充分挖掘节水潜力。

加强工序成本管理 落实精细化管理要求

邯邢矿山局玉石洼铁矿选矿车间现在尝到推行精细化管理所带来的好处,预算单位铁精粉成本 33.32 元/t 精矿,实际 27.21 元/吨,比预算降低 6.11 元/吨,总成本 1-4 月节约 104 万元。

今年选矿车间的任务是全年铁精粉产量 40 万吨,品位在 66% 以上,金属回收率 87%。车间根据实际情况制定了详细的内部考核办法,按工序、业务流程细化到班组核算,成本指标分解量化考核到每一个岗位或人头。选矿工序共有八道:供矿、干选、磨矿、磁选、过滤、供水、排尾和尾矿库。从今年 1 月开始,选矿车间根据工作性质和生产特点,在选矿八道工序中按照精细化管理要求组织选矿生产,细化每一个环节、每一道工序,例如供矿工序:供矿段职工采取集中上矿,减少启动电机次数等,使动力也有所节约。一季度供矿量 25.54 万吨,预算成本 4.16 元/吨,实际消耗 3.03 元/吨,比预算降低 1.13 元/吨,工序总成本节约 28.86 万元。干选工

近年来,该矿采取循环用水、一水多用等措施,在保证用水质量标准的前提下,每年投入供水系统改造资金 100 万元左右,逐步在生产各工序中建立了循环水系统。为了做到最大限度的节约用水,该矿从生产的源头抓节水,收到了事半功倍的效果。2000 年,该矿将球团煤气发生炉冷却水改造为软水闭路循环后,使这一系统循环率由 96% 提高到 99%。同年,该矿对球团竖炉冷却系统、电炉冷却系统等也采用同样的方法进行改造,节水效果非常明显。同时,该矿结合地理特征,经过技术人员研究发现,像尾矿坝、东露天采坑都是“自然蓄积地表雨水池”,并可以利用排水系统将其水引入到生产中使用。为此,该矿建立了“坝、坑引水系统”,直接将尾矿坝、东露天采坑汇集的地面雨水引入到选矿生产和球团生产当中,仅此每年可节约清水近 60 万吨。另外,该矿投资 700 余万元对选矿车间生产管网进行改造后,提高了生产用水循环率。经过论证,改原设计中生产水直排为现在的循环使用,使这部分水得到了回收。目前,该矿选矿车间日常用水量为 8700 吨,日补充清水仅为 1500 吨,生产用水循环率为 82.75%,大大地降低了生产用水量。

(高 磊 阎红勇)

序总成本节约 8.52 万元。供矿段长苗其祥发现皮带托棍消耗较大,占用成本较高,在和车间商量后,决定采取领取时以旧换新的方法,使成本大大减少,1-4 月节约 2.6 万元。磨矿工序在电器设备用电上加大了管理力度,合理安排停车时间和各项检修工作,尽量减少启车次数,搞好避峰生产,严格控制设备的开动台时,动力节约比较可观,总成本节约 20.30 万元。磁选工序通过对各检修过的设备进行“复诊”减少设备返修率,以及根据给矿量的大小开启磁选台次,杜绝设备空运转等手段,使材料、备件、动力都比预算有所下降,总成本节约 7.07 万元。过滤工序通过合理匹配过滤机和真空泵启用台数,减少浪费。总成本节约 17.78 万元。供水工序采取尽可能加大排尾浓度,提高新水重复利用率,并注意有效利用储水设施能力,避峰就谷供水,总成本节约 15.29 万元。

(聂常青)

· 企业管理 ·

北 洺河铁矿多措并举抓质量取得良好成效

北洺河铁矿以提高经济效益为中心,采取有力措施强化井巷工程质量、产品质量管理,不断提高全员质量意识和市场竞争能力,取得了良好的经济效益和社会效益。

多措并举,狠抓质量。一是注重计划落实,编制了科学、合理、周密的出矿质量计划,由月计划分解周计划;计划部位由采场细化到每条进路,科学安排溜井,做到了矿岩分装并突出了现场跟踪检查,严格控制截止品位。并将掌子矿出矿截止品位的管理重心部分移至采矿车间,由技术计划科、质量科和采矿车间共同控制,使该车间由被动管理变为主动管理,自觉提高出矿质量。二是定期进行质量分析,坚持每周一下午周质量例会制度,对上周完成的工程量、工程质量和矿石量、矿石质量进行认真的总结分析。在肯定成绩的同时对存在的问题坚持“三不放过”的原则进行了详细的分析,从设计、材料供应、机械、施工工艺、施工方案、技术措施、管理制度等影响工程和产品质量的因素入手,总结上周的经验,并为下周制定出一套切实可行的、提高、完善质量的办法,在坚持质量标准,贯彻科学、公正、守法的职业规范的同时做到层层控制、严格把关。三是严格落实质量职责。定合理的截止品位,确保覆盖层厚度和矿石质量的稳定;采矿车间建立完善了矿石质量管理体系及管理办法,依据采矿设计的回采顺序,按计划部位组织爆破,严格控制出矿系数,均衡出矿;选矿车间进一步加强各工序的岗位制管理,并根据质量指标,及时有效地调整工艺,从而满足质量要求,并建立生产质量事故分析制度,加强对铁精矿质量的监控;质量科采样和化验人员认真按照采样和化验操作规程工作,每小时对选厂原、精、尾的生产取样、制样、化验一次,及时将生产

原、精、尾样品的化验结果反馈到选厂及矿调度,为选矿生产提供及时、准确的数据,很好地指导了选矿生产。四是加强日常质量监督检查。在工程质量管理中,尤其是对隐蔽工程的检查验收,上道工序未经检查下道工序坚决禁止施工;支护工程结束后及时进行现场打检查孔的检查验收,对于检查出的问题,及时要求施工单位补喷或整改,然后再进行打孔检查验收直至达到设计和规范标准为止。工程质量管理紧密结合本月生产实际,严格矿石质量管理流程及质量指标控制。五是严格质量考核,采矿车间每天上午 8:30 以前向技术计划科汇报各采场爆破炮排情况,对达到截止品位的地点用红漆做停采标记。对无视停采标记而出矿者,发现一次扣 50—300 元。运输车间按照每月的排岩计划将岩石运入岩石主溜井,否则,如发现一次扣 50—300 元。提升车间将岩石主溜井的岩石装入预定岩石矿仓。当岩石矿仓将满时,及时通知质量科。如有违犯,发现一次扣 50—300 元。取样人员认真进行采场巡查,了解放炮计划及执行情况,对过度出矿者,罚款 50~300 元,情节严重者,核实其过度量并从采矿车间产量中扣除。六是增强全员质量意识,该矿要求各施工车间质量工作给予高度重视,充分利用板报、标语、质量知识竞赛等宣传形式,在全矿范围内宣传“人人创造质量、人人享受质量”。使职工明白“百年大计,质量为本”、“质量就是生命,质量就是效益”、“提高质量,人人有责”的道理;进一步强调全员工作质量标准,提出以人的工作质量来保工序质量、保工程质量和产品质量的质量管理模式,在掘进、支护、中潜孔等施工中进行井下现场练兵和技术比武活动,在全矿范围内掀起了人人重质量、保安全的良好氛围。(李明峰 董拥军)

以定置管理为着力点 北 洺河铁矿扎实推进精细化管理

北洺河铁矿结合本单位实际,以定置管理为着力点,在全矿扎实推行精细化管理,收到了初步成效。

该矿推进精细化管理着重在创建适合本企业特点、独具特色的管理模式上下功夫,把定置管理作为精细化管理的一项重要内容,着力推进。他们首先建立定置化管理体系,多次组织对精细化管理理论的学习,使大家认识到定置管理是人、物、场所三者之间达到最佳结合状态的科学管理方法,通过对现场的整理、整顿,把生产中不需要的物品清除掉,把

需要的物品放在规定的位置上,使其随手可得,促进生产现场管理的文明化、科学化,达到高效生产、优质生产和安全生产。按照定置化管理的具体要求,该矿把维修车间、提升车间、动力车间、运输车间作为定置管理推进重点,一是定置工作场所,制定了标准比例的定置图,清楚地标示生产场地、通道、物品存放区,明确各区域的管理责任人,零件、半成品、设备、消防设施、易燃易爆的危险品等均用鲜明直观的

(下转第 21 页)

· 劳动者之歌 ·

开启崭新境界

——记首钢水厂铁矿总工程师室测量工程师 李国志

31 岁的李国志,是首钢水厂铁矿总工程师室测量专业的工程师。他坚持在实践中学习,在学习实践中实践,依靠科学知识的力量,向图解境界坐标的传统方式挑战,利用现代计算机技术,开启了境界坐标自动图解的“崭新境界”。最近,被矿业公司聘为测量专业技术带头人。

确定合理、经济的采场境界是水厂铁矿从事采矿生产的一项重要工作。采场境界圈定水平的高低,既关系采场能否得到均衡开采、边坡治理是否科学合理,也是决定采矿生产整体经济效益的高低重要因素。采矿作业必须在设计部门事先设计好的境界线圈定的范围内进行。因此,在从事采矿作业之前,必须将图纸上设计的实物形状,找出每一个特征点的空间坐标,然后利用测量放样的方法,在现场标记出来,然而,多少年来,全国从事采矿生产的同行们,图解境界坐标普遍采取的是人工徒手图解的方法。常常是利用最小分划为毫米的刻度尺,在比例尺为 1:1000 的图纸上,沿着境界线每 15 米量取一个点,并在该点上做好标记,然后,再利用最小分划是毫米的刻度尺,一个点一个点地进行坐标图解,逐点记下 X 和 Y 的坐标值。最后,用测量仪器把分解的 X、Y 坐标放置到采场现场。

人工徒手图解境界坐标存在诸多弊端。首先是精度低。把设计境界绘制成图纸时,因设备的精确度会产生一个误差值;在图纸上标记点时,有的点没有严格标记在境界线的中心线上,影响 X、Y 坐标的坐标值;刻度尺本身只能精确到毫米,在两个毫米刻度之间,只能凭肉眼进行估值,这就会因操作人员的不同,或同一个人在不同时间操作,而读出不同的测量值。如果在 1:1000 的图纸上产生 1 毫米误差,返到采场现场就会相差 1 米左右;在生产实践中,往往不是一次就将整条境界线全部图解完,而是随着采矿生产的连续进行,采区的哪一部分到了境界,就图解哪一部分,一圈境界线往往需要多次图解才能完成。因此,这一次图解境界很难知道上一次图解的准确部位,因为每一次图解境界坐标都是在“水厂铁矿综合平面图”上进行,“水厂铁矿综合平面图”每月更新一次。这次图解的境界坐标与上一次图解的境界坐标时间间隔不定,有时不出当月,有的相隔

三、五个月,有的甚至相隔一年或者几年,因此不易知道上一次图解境界坐标的准确位置,而且每次图解境界坐标时“点号”总是从“1”号点开始,往往在一个水平的境界线上就有若干个重复的点号。这样,很难做到这一次与上一次图解坐标点对点地“对号入座”,产生误差在所难免。其次是效率低。水厂铁矿分为南、北两个采区,目前南采区大部分没有到界,北采区总共有 46 圈境界线。随着水厂铁矿的深部开采,到界部位的边坡越来越多,境界线长度也相应地越来越长。最长的境界线 3940 米,每 15 米分一个点,要分 396 个点。采用传统的方法图解境界坐标,专业人员要用刻度尺在图纸上一个点一个点地量取、计算坐标数值,一个点一个点地把图解坐标放置到采矿现场去,工作量大而繁杂。低效率的图解坐标,不但不能满足两台边坡钻机同时进行生产的实际需要,而且与水厂铁矿建设现代化数字矿山的前进步伐很不相称。

如何高精度、高效率地图解境界坐标呢?面对这个全行业都在思考、都在寻求解决的课题,李国志默默地进行着探索和研究。

“如果能用计算机自动图解境界坐标,那该多好啊”。为了圆上这个梦,李国志开始了艰难的跋涉。

打铁必须自身硬。李国志深知,要利用计算机实现境界坐标的自动图解,自己必须拥有扎实的计算机知识和技能。为了给自己“充电”,他从“零”开始,在重温《计算机基础知识》的基础上,自费购买了《CAD 辅助设计编程》等专业书籍,在工作中学习,在学习中工作。

经过近 2 个月的设计和研究,李国志首先拿出了“计算机与人工抄写相结合图解境界坐标的方案”。破译这个方案,是利用计算机,将需要图解的境界线调出来,利用软件固有的命令,将该境界线每 15 米做一个点,并做好标记。然后移动鼠标到做好的标记点上,利用捕捉功能,捕捉当前点,在计算机屏幕上的“坐标显示栏”里即可得到当前点坐标的精确值。然后,人工逐点将坐标值记录下来。应该说,采用这种方法完全可以满足采矿生产对境界坐标图解的精度要求,工作效率大大提高,而且完全可

以确保“点号”的唯一性和“坐标”的唯一性,避免每个水平“点号”重复以及坐标因人、因时而异的问题,与传统方法比实现了一次大的跨越。

然而,李国志却没有因此沾沾自喜,而是从“初试牛刀”的成功中,找出了不足和动力。他冷静地认识到,采用“计算机人工抄写相结合图解境界坐标的方案”,由于坐标位数较多,前几位数字相同,只是后几位不同,人工抄写容易因疲劳而抄错,更容易将 X 与 Y 两个坐标值抄反。同时,由于点多而屏幕小,不能将能所有的点在“一屏”上显示出来,每移动一次鼠标,只能看到局部的某些点,鼠标移来移去,不容易准确把握“点”在屏幕上显示的范围,容易造成点坐标的重记和漏记。

一位哲学大师说过,“如果一个人发现了自己的不足,那么,他的不足就不存在了”。李国志的作为,给这位大师的话提供了很好的佐证。当李国志深入分析了“计算机与人工抄写相结合图解境界坐标的方案”在软件功能上的缺欠之后,又向着开发软件理想功能的目标进发了。

120 个昼夜过去了,历经几十次修改、调试,李国志二次开发的软件终于成功了,达到了利用计算机自动图解境界坐标的“理想境界”,彻底解决了多年靠人工图解坐标精度和效率低的难题,填补了行业空白。

李国志不仅把图解境界坐标软件应用于水厂铁

矿采矿场的境界坐标图解,而且扩大应用于河西排土场筑路机 6 次移位,东部胶带 K1 联络机道、K2、D2、D5 运输系统路基以及岩石系统检修联络公路施工,高效、准确的图解坐标,对于科学地指导生产发挥了重要作用,保证了工程质量,取得显著效果。按计划,到 2005 年 7 月,水厂铁矿东部胶带运输系统 D5 转运站正式投入安装。因此,必须提前在 34 米水平形成一条检修联络公路。然而,按照设计单位(秦皇岛设计院)提供的最终境界设计施工,要使这条检修联络公路达到全线贯通的条件,不仅需要剥岩 30 万吨,而且,必须解决 34 米水平约 140 米长的平台由于辉绿岩自然塌落并段的问题。不算 30 万吨的剥岩费用,光用混凝土进行平台砌护就得 190 万元。面对这种情况,水厂铁矿从实际出发,以效益最大化为原则,以最终境界设计保持不变为前提,采用“图解境界坐标软件”,在另外一个位置,重新设计出一条检修联络公路。营造这条检修联络公路,不仅把砌护工程量降到了最少,而且只需剥岩 10 万吨,仅此一项就节约施工成本 110 万元。

梅花香从苦寒来,宝剑锋自磨砺出。立志终身学习的李国志,如今又开始了 Surpac 软件——全球先进的大型矿山工程软件的研究。愿他为建设一流的现代数字化水厂铁矿做出新的贡献,开启新的境界。

(刘 辉)

(上接第 19 页)

色彩或信息牌显示出来,凡与定置要求不符的现场物品,一律清除。二是定置生产现场备工序、工位、机台。制作了各工序、工位、的定置图,安置相应的图纸文件架、相等资料文件的定置硬件,工具、仪表、机器设备、材料、半成品及各种用具在工序、工位、机台上停放有明确的定置要求,规定附件箱、零件货架的编号必须同零件账、卡、目录相一致。三是定置仓库。设计了库房定置总图,按指定地点定置。对于那些易燃、易爆、易污染、有储存期要求的物品,按要求实行特别定置。有储存期限要求的物品的定置,在库存报表上设置了时间期限的特定信号和标志。四是定置检查现场。定期检查现场的定置图,并对检查现场划分不同的区域,以不同颜色加以标志区分。区别对待检查区、良品区、废品区、返修品区、待处理品区。并针对定置内容统一了定置管理标准,根据管理内容和标准细化了对应的考核制度

和奖惩措施,形成了固定的定置化管理体系,收到了初步成效。在定置管理中,运输车间通过对现场生产工序、备件材料、设备状况、运输路线等内容进行调查分析,把握定置管理的关键和重点,人和物达到了最佳结合,4 月 16 日创造了 10721 吨的建矿以来最高生产纪录。动力车间做到了现场安全标志设施规范化,现场各种设备标志完整准确,安全警示齐全醒目,安全通道畅通无阻,保证了全矿风、水、电需要,安全生产无事故。维修车间为了使维修硐室达到定置化管理要求,对硐室内所有的物品及设备设施按定置图规范摆放,达到了简洁、规范、安全。并根据定置管理和日常工作需要,将定置管理中的物品分类管理类,从根本上改变了车间维修过程中杂乱无序的工作状态,实现了人与物的有机结合,一季度劳效提高 31.2%,成本降低 25.7%。

(李明峰)

· 热点问题讨论 · 一座魅力的文化矿山正阔步走来 ——武钢大冶铁矿可持续发展的几点战略思考

近年来,在武钢矿山呈现跨越式发展的大背景下,伴随着市场环境和产品输出形势的宕荡起伏,大冶铁矿的生产组织格局和经营思路也发生了一系列积极而深刻的变化,并取得了较为可喜的阶段性的成果,总体效益一路攀升,职工收入平稳增长,矿区面貌日新月异,已度过了因东露天采场闭坑带来的剧烈“阵痛”,初步迈入了一个良性运转的轨道,近期已正式被国家命名为全国首批“国家矿山公园”,荣获“全国绿化工作先进单位”荣誉称号。

作为一座仍主要靠资源“吃饭”的百年老矿,其后续生存还面临着许多亟待攻克解决的深层次问题,危机并没有消退,各种困难和压力并没有减轻。如何以科学的态度、战略的眼光,规划好下一步的发展和建设,实现“振兴矿业,改造矿山,造福矿工”的奋斗目标呢?概括起来讲就是五句话,即“资源综合利用,市场综合开发,管理综合创效,环境综合治理,文化综合提升”。

战略抉择之一:利用“两种资源”,把握“两大机遇”,开拓“两个市场”,通过不断提高产品的核心竞争力,真正将矿石主业做精做强。这是矿山持续发展的根本希望。

——始终坚持“产购并举,综合利用”的基本方针,充分发掘内外两种资源的潜力,为矿石深加工提供原料保证。要想缓解资源紧张这一矛盾,就必须立足于“两种资源”一起抓,坚持走“自有资源全力挖潜,地方资源尽力争抢”这条路:一是以提运能力发挥最大化为目标,将所有边残矿体、不规则矿体和难采矿体通过掘采总承包等形式协议外委开采。二是机动灵活、快捷高效地抓好购矿组织,在更广阔的地域寻求稳定的合作伙伴。三是“开源”与“节流”并重,杜绝粗放型生产造成的资源浪费,强化现场监控与技术管理,优化采矿“一品两率”和选矿金属回收率指标,提高矿产资源的综合利用率。

——紧紧抓住深部探矿和新项目建设的良好机遇,努力提高产能,增加盈利,壮大我矿的产业规模。我矿深部及外围资源勘探项目的顺利获批,远景接续能力的乐观展望,为矿山注入了一针“强心剂”,同时,板材项目可行性研究的正式启动更为矿山实现可持续发展带来了千载难逢的战略机遇。一是以深部探矿为契机,将采矿能力翻一倍,到“十一·五”后期原矿紧缺问题可基本得到解决。二是以技改革新为依托,对现有球团、选矿生产线进行升级改造。三是以

新项目建设为起点,彻底改善矿山的产业结构,从根本上解决矿山的深层次发展问题。

——牢固树立“用户至上,诚信为本”的经营理念,依靠过硬的产品和一流的服务,应对严峻挑战,拓展销售空间。面对产品销售竞争压力,必须克服客观不足,加强主观努力,牢牢扎根武钢市场,大力开辟外部用户。从用户的标准出发,改进产品质量,树立良好的企业信誉;从用户的需求出发,完善服务流程,倡导和推行集合型销售,尽快形成采、选、球三大工序和健全五大产品“一体化”、各项专业职能“一条龙”、“一站式”全方位、全过程服务体系,以更好地满足客户多层次的需要;从用户的利益出发,谋求互惠共赢,本着“以诚相待,共同发展”的原则,通过适当让利、互利合作,与各大用户结成长期稳固的贸易伙伴关系。

战略抉择之二:强化“两项管理”,堵住“两块漏洞”,推行“两个机制”,通过不断激发制度创新、管理创效的威力,真正把基础工作抓实抓好。这是矿山持续发展的有力保障。

——以专业管理标准化、班组管理规范化为抓手,练内功、打基础,推动整体管理水平跃上更高台阶。围绕“以管理持续改进促进经济持续发展”这一课题,有大量的基础性、探索性的工作要做,应着重推进“两大管理工程”:一是“专业管理标准化工程”。科室是企业的“中枢神经”,要汲取武钢“三查三改三加强”的科学理念,由各职能部门分头对照现实情况,按照“查改管理程序,细化管理办法,明确管理职责,提高管理效率”的要求,将各专项工作全部纳入标准化范畴。二是“班组管理规范化工程”。班组是企业的“细胞”,各项工作要抓落实、出成果,必须下移管理重心,切实扭转忽视班组建设的不良倾向,持之以恒地把班组管理工作抓下去,把企业发展的根基打牢。

——以严堵资产流失、严防成本浪费为重点,查缺陷、抓整改,将从严治矿的管理方针落到实处。维护国有资产安全是国企的一项重要职责。应将“反流失、反浪费”提升到企业战略的高度,以加强资源保卫、严格资金约束和深化预算管理为重点,从日常小事抓起,从堵漏打假抓起,多方配合、多管齐下,努力根治上述“顽疾”。突击整治与长期防治相结合、治标与治本相结合、查人与查事相结合。

——以完善全员竞争上岗、狠抓干部责任追究为突破口,建机制、强素质,促使老矿山焕发出新活

力。强化矿山人力资源管理,积极构建和完善两个机制:一是建立真正意义上的全员竞争上岗机制,营造“人人都能成才”的政策环境,通过公开招聘等形式,实现“能者上、平者让、庸者下”,促使一大批优秀人才脱颖而出。二是广泛推行严格的问责机制,对不管事、乱决策、失职渎职造成企业利益受损的,要不留情面,严查深究,坚决撤换,形成一支有较强战斗力的管理骨干力量。

战略抉择之三:改善“两个环境”,打造“两个品牌”,构筑“两块阵地”,通过不断增强企业的凝聚力和吸引力,真正使职工队伍安心舒心。这是矿山持续发展的动力源泉。

——用大动作改善矿区生产、生活环境,以共建美好家园凝聚人。矿山一般生活区、生产区连为一体,既要把八小时以内的厂区环境美化好,又要把八小时以外的家属区环境治理好,使矿区面貌改观,职工满意度提高,企业向心力增强。“十一五”期间,我们将继续以更大的投入、更大的力度,开展“拆房建绿、破墙透绿、见缝插绿”,将其纳入企业总体规划,办好矿山人自己的事,使生命的绿色在整个矿区不断扩展和延伸,给职工带来实实在在的实惠和好处,获取社会效益和生态效益的双丰收。

——用大手笔打造“第一坑”、“第一林”、“第一馆”,以开发工业旅游吸引人。我矿是全国首批、湖

走好让矿山可持续发展的路

板石矿业公司始建于 1958 年,目前形成了年产铁矿石 200 万吨,铁精粉 76 万吨的生产规模,是通钢集团最大的含铁原料生产基地,也是吉林省最大的黑色冶金矿山。随着开采力度的加大,资源量一天天减少,若干年后,将面临资源的枯竭。如何用科学发展统领矿山的发展,使矿山实现可持续发展,为矿区人民造福,已成为矿业公司领导十分关注的问题。从 2001 年开始,这个公司对矿区环境进行治理,建设花园式矿山,成立旅行社,大力开发旅游资源,开辟了乘坐小火车游览和欣赏露天采场风光的两大旅游亮点,并成为白山市的一大旅游特色,每年接待大量游客,使矿山旅游业迅速发展起来。

经过几年的建设,板石矿业公司的矿山旅游虽然形成了自己的特色,但还不具备规模。为此,板石矿业公司经过认真组织,积极申请,于 2005 年 10 月首先通过了省旅游局的评审,获得了吉林省工业生态旅游景区资格。后又将自身旅游同周边的著名景区相联系,同环境建设、遗迹开发、生态保

护省唯一的“国家矿山公园”,是张之洞创办的“汉冶萍公司”的主要组成部分,拥有亚洲面积最大的硬岩复垦基地,东露天采场垂直高差达 444 米,被誉为“世界第一深凹露天采坑”,兴建有全国第一家铁矿山博物馆,还是一代伟人毛泽东唯一视察过的铁矿山,留有許多弥足珍贵的历史文化遗产。为此,我们将紧紧围绕这一独特的自然和人文资源做文章,联合专业设计单位进行总体规划布局,开辟成片绿地,建造观景平台,修砌亭台走廊,矗立纪念碑像,努力把“第一坑”、“第一林”、“第一馆”的品牌形象树起来,综合开发其旅游价值,真正把“国家矿山公园”打造成宣传矿山的一张名片,建设成对外交往的一扇窗口,浓缩成爱矿教育的一间课堂,汇聚成文化建设的一块阵地。

——用大气力构建矿山企业文化阵地、职工文体活动阵地,以富有特色的精神文明建设塑造人。一是大冶铁矿博物馆的建成开馆,为我矿企业文化和“凝聚工程”提供了重要载体,通过大量真实的馆藏资料,集中展示了数代矿山人艰苦创业的奋斗历程和辉煌业绩。二是兴建高标准的“职工健身广场”,在修缮原有各类场馆的基础上,多开辟各种活动阵地,多添置体育娱乐设施,多举办小型多样的文体竞赛,活跃职工的业余文化生活,更好地满足职工的精神文化需求。(李志辉 侯诗华)

护结合起来,申报了国家首批矿山公园,并顺利通过国土资源部的审核,获得了国家级矿山公园建设资格。

为了走好以主业带辅业,以旅游促全局的持续发展道路,该公司从 2006 年年初开始,加快国家级矿山公园建设步伐,把国家级矿山公园建设纳入全年规划,进行统一安排和部署。组成专门领导机构,对公园建设进行统一协调。为了少投入,见大效,该公司把矿山公园建设同环境建设,企业文化建设、接续工程建设结合起来。各种正在建设或准备建设的工程设施,都注重视觉文化效果,增强设施的可观赏性和持久性,使之成为集使用、美化、欣赏于一体的多功能景观景点,突出其文化内涵。为了筹建矿山博物馆,这个公司还收集了早期的燃气机车,早期的开采工具和一些弥足珍贵的历史照片,还有矿山科研成果等历史资料,另外,今年还拟建设一座富有时代气息又有观赏价值的矿山公园大门。

如今,板石国家矿山公园正按着国土资源部的要求和整体规划进行建设。(冯井亮)

· 短 讯 ·

攀钢米易白马球团厂竣工投产

5 月 23 日,攀钢米易白马球团厂正式竣工投产。该厂于 2005 年 5 月 30 日破土动工,建设规模年产 240 万吨酸性氧化球团,一期设计年产球团 120 万吨,是目前我国第一家采用大型链篦机—回转窑法生产全钒钛氧化球团工艺技术的球团项目。

米易白马球团厂工程建设是攀钢实施“十一

矿用直流架线电机车可控硅调速装置投放市场

一种广泛使用于冶金、有色等矿山直流架线电机车使用的新型可控硅调速装置,目前在河北衡水泰昌矿山电子设备厂研制成功并投放市场。

该装置采用可控硅脉冲调速电路,具有可靠性和适应性强、适应范围广、调速范围大、启动和调速

五”规划,加快自身可持续发展的需要,也是攀钢把资源优势转变为产品优势的重要举措。在国内冶金行业中,具备自有矿山资源是攀钢的优势所在,白马铁矿及米易白马球团厂的开发建设,将使攀钢加快把资源优势转变为产品优势步伐,有效提升攀钢在国际国内的市场竞争力。(攀钢集团办公室)

平稳、节能防爆等特点。同时,该产品通过采用可控硅调速新技术,使机车启动平稳、调速均匀、过载能力强,与电阻式调速装置相比节约电能 25%。

(魏双林)

民营矿业企业家到首钢矿业公司交流考察

5 月 22 日至 23 日,中国矿业联合会副会长兼秘书长王燕国率领建龙集团等民营矿业企业家 50 余人到到首钢矿业公司交流考察。首钢矿业公司总经理郝树华热情欢迎中国矿业联合会考察团,通过相互交流,共同推动科技兴矿、科学管理与技术进步,促进我国矿业的可持续发展。通过计算机网络系统,郝树华向客人们介绍了矿业公司的生产经营状况、基本流程。ERP 项目经理介绍了首钢矿业公司信息化建设情况。

民营矿业企业家参观考察了采矿、选矿、烧结、球团生产工艺,水厂铁矿西部和东部的“汽车—胶带半连续运输系统”和生产指挥中心,大石河铁矿大采尾矿库绿化植被,重型矿用汽车和 250D 钻机制造情况。

首钢矿业公司领导与民营矿业企业家们就领导班子建设、用人制度以及皮带标管理准化等方面进行了深入交流。

(刘承军)

首钢水厂铁矿西排车间采纳职工建议节能降耗

首钢水厂铁矿西排车间积极鼓励、发动职工围绕解决经营生产、设备管理中的重点、难点问题开展提好建议活动,取得良好效果。该车间梳理了来自作业长、运检工、破碎机台、排岩机机台、中控室等岗位职工提出的合理化建议和技术改造项目 49 项,按照“可行性高、实效性强”的原则,采纳实施了 9 项,取得较大效益。如该矿东排投产后,职

工建议,根据供料强度合理降低三米皮带的转速,将驱动电机由原来的三台减少为两台,大大降低了电机空载运行电流,减少了电量消耗。此外,车间自我组装了三台加装耦合器联接的驱动,通过在 2#运转站的实验,缓冲效果很好,能够大幅增加设备运行的稳定性,减少对电机及减速机的损害。

(齐瑞普 阙明宝)

首矿组织领导干部深入学习科学发展观理论

从四月中旬开始,由首钢矿业公司党委组织部、宣传部和首钢矿业公司培训中心共同组织,利用六个半天的时间,三次(为不影响生产经营工作,每两个半天安排的内容相同)组织助理级以上领导干部

收看了关于科学发展观的理论讲座录像。通过学习,大家从历史和时代发展的高度对科学发展观、科学人才观、正确的政绩观的内涵、实质及其重要性有了进一步的认识,拓宽了理论视野。

(齐瑞普)

首钢矿业公司举办法律知识培训班

5 月 22 日至 23 日,首钢矿业公司聘请北京市石景山区人民法院的领导同志授课,举办了助理级

以上领导干部和相关专业人员参加的法律知识培训班。

近年来,随着首钢矿业公司的改革发展,对外投资和经营活动越来越多,对各级干部、各级管理人员更好地掌握和运用法律知识,提出了新的要求。为认真落实国家的政策、法律法规,进一步增强各级干部的法律意识,提高法律素质和依法管理、依法办事的能力,对外不侵害他人利益,对内依法维护企

首矿二个项目荣获首钢“职工教育效益成果奖”

日前,经首钢总公司的认真评审,首钢矿业公司水厂铁矿的《复杂地质条件下的护帮控制爆破技术培训》、球团厂的《预防回转变窑结圈控制方法培

业合法权益。为此,首钢矿业公司聘请了北京市石景山区人民法院和北京市华夏律师事务所的部分领导同志来矿授课,举办法律知识培训班。此次培训,涵盖了《公司法》、《合同法》、《劳动争议的处理》、《职务犯罪的预防》等内容,对依法依规管理企业将起到积极的推动作用。(齐瑞普 刘春阳)

训》二个项目,分别荣获 2005 年度首钢“职工教育效益成果”三等奖。(齐瑞普 肖柏光)

首钢矿业公司打造企业文化全新载体

《首钢矿业通讯》月刊 2006 年第一期于日前出版,并发放到矿业公司所属基层单位。

为进一步推进企业文化建设,打造全新载体,矿业公司党委创办了这本刊物,目标是把刊物办成广大干部和群众登高望远、拓展视野的平台,交流创新发展新思路、新经验的论坛,弘扬企业精神、培育优秀企业文化的园地,创建学习型企业、争做学

习型员工的课堂,宣传先进典型、展示矿山形象的窗口,搭建心灵沟通、和谐共进的桥梁。

该月刊为大 16 开本,48 页。初步设置了“创新之路”、“管理之策”、“创业之歌”、“星光灿烂”、“学习园地”、“文化天地”、“五彩文苑”等栏目近 30 个。(南志国)

首矿举办青年知识分子培训班

5 月 29 日,首钢矿业公司组织人事部与首钢党校联合举办的青年知识分子培训班开班。来自首钢矿业公司各单位 2004、2005 年参加工作的 68 名青年

大学生参加了第一期培训。本次培训拟组织两期,采取全脱产方式,以训练、授课为主,同时辅以互动、交流,增强培训的针对性和实用性。(齐瑞普)

首钢矿区表彰自强自立残疾人暨扶残助残先进

5 月 21 日是全国助残日,首钢矿区隆重召开 2005 年度残疾人自强自立先进暨扶残助残表彰大会。

北京市石景山区首钢矿业公司残疾人联合会成立于 1999 年。近年来,在北京市石景山区政府的指导和帮助下,在首钢矿业公司、驻矿单位和残疾人共同努力下,矿区扶残助残活动全面展开,一个尊重、关心、理解、支持残疾人社会风气逐步形成,在残疾人康复、就业、扶贫等方面工作都取得了显著成绩。围绕残疾人劳动就业,确保了 165 人残疾职工工作稳定,还支持街委办 3 个福利集体企业,吸纳社会残疾人员 40 多人就业;在落实党和政府的政策上,为 11 名残疾人员办理了最低生活保障,为 41 名革命伤残军人进行残疾等级鉴定,并取得相应待遇;为 4 名残疾职工在北京市争取廉租住

房及住房补贴;为 63 名在职职工办理了免缴 80% 个人所得税等。在政府部门和企业的大力支持和帮助下,矿区大部分残疾人员都能以百折不挠的毅力,顽强拼搏的精神,超越种种不幸,克服常人难以想象的困难,创造可歌可泣的业绩,为企业和社会做出了贡献。

为深入开展扶残助残活动,此次会表彰了 9 个扶残助残先进集体、10 名扶残助残先进个人、7 名自强自立先进个人和 12 名身残志坚、积极发挥骨干作用的先进个人,为残疾人代表发放了北京市和石景山区残联赠送的残疾车等一批康复器材。驻矿的首钢迁钢公司、首钢迁焦公司和首钢矿业公司基层单位,分别以捐物、捐资的形式,支持和帮助首钢矿区发展残疾人事业。(齐瑞普 赵广举)

白云矿组织科级干部观看《生死牛玉儒》

5 月 24 日,白云铁矿纪委组织全矿科级干部在四楼会议室观看了录像《生死牛玉儒》。

铁矿纪委要求科级干部要把观看《生死牛玉儒》作为巩固保持共产党员先进性教育活动和当前

全公司上下开展的素质教育和诚信建设活动的一项重要内容来对待。铁矿各总支、支部把这部影片作为加强党员、干部和职工思想建设,树立正确的世界观、人生观和价值观的生动教材,要引导党员

白云铁矿开展素质教育和诚信建设活动全面启动

5月26日,白云铁矿召开了开展素质教育和诚信建设活动动员大会,出台了白云铁矿素质教育和诚信建设活动工作方案,标志着白云铁矿此项工作的正式开始。

为了确保此次素质教育和诚信建设活动取得实效,白云铁矿认真总结了去年开展保持共产党员先进性教育活动的成功经验,紧密结合当前铁矿的生

白云铁矿提前部署防洪防汛工作

根据白云区防洪指挥部工作精神,白云铁矿结合矿山的实际情况,对今年的防洪防汛工作进行了安排部署。

今年,白云铁矿内部的指挥抢险队由该矿保卫部负责,他们组建了300人的抢险队,队员从基干民兵中产生,并落实到人头。该矿生产部对采排场防洪进行全面检查,落实生产单位的防洪工作情况,并负责汛期天气预报的抄录工作。该矿设备部对全矿设备的外露电气设施,能源系统重点部位的

白云铁矿组织职工观看禁毒警示片

6月8-9日,白云铁矿利用两天时间,组织全矿各单位职工观看了禁毒警示教育电影《黑白记忆》。对此次观看活动,白云铁矿高度重视,所属各单位党政领导亲自带队组织本单位职工观看。矿

太钢矿业分公司东山矿开展增产降耗活动月增利逾百万

今年以来,针对钢铁行业受煤、电、油等原燃材料持续涨价和钢铁产能集中释放、价格一路走低双重挤压的影响,矿业公司提出了增产、降本、增效,实现内部利润1.6亿元的目标。面临挑战,矿业公司东山矿从年初开始就树立过紧日子的思想,扎实推进精细化管理,广泛开展增产降耗活动取得了明显的成效。一季度全面完成公司预算指标,产品可控

鲁矿集团召开科技大会

5月10日,鲁中冶金矿业集团公司召开科技大会,传达贯彻中央企业科技工作会议精神,总结两年来集团公司科技工作情况,部署今后两年科技创新

鲁矿集团成功并购莱新铁矿

近日,鲁矿集团成功收购了莱新铁矿92.64%

干部和职工群众学习牛玉儒同志高尚的情操,鞠躬尽瘁的精神,做诚信守法、廉洁奉公,自觉抵制“黄、赌、毒”的好公民。

(孙文彪)

产经营形势,把着眼点放在“塑造忠诚员工,打造诚信矿山”的高度,坚持重教育,求实效的原则,力图通过开展这项活动增强铁矿的凝聚力和向心力,树立矿山员工新形象,使素质教育和诚信建设活动具有矿山特色,能够反映出矿山人的精神内涵。

(孙文彪)

避雷系统进行全面检查。汛期的运输车辆由该矿汽车队负责,确保紧张情况下的车辆调配。该矿物业管理部对职工住宅区域进行全面检查,对危房和防空洞较多的区域重点检查,组织好二楼东侧防洪沟的清理工作,确保职工家属的住房安全,并做好紧张情况下后勤福利的保障工作。铁矿医院组建了由15名医护人员组成的抢险救护队,负责汛期的抢险救护工作。该矿物资供应部负责汛期的材料准备和供应。

(孙红霞)

山技校学生也在老师的组织下观看了电影。通过对影片的观看,使广大职工学生受到了深刻教育,增强了他们的禁毒意识。

(孙红霞)

成本呈下降趋势。4月份生产再上新台阶,石灰石、冶金白灰、脱磷剂、石灰粉剂、覆盖剂等产品产量实现了大幅度增产,产品实物质量也取得前所未有的好成绩,冶金石灰粉CaO的稳定率、石灰石粒度合格率、粉剂产品合格率等都有一定幅度提升,可控成本呈现出下降趋势。实现售后利润190万,较预算指标增利120余万元,再次刷新了盈利记录。

(李云龙)

工作,表彰科技承包项目,签订了科技承包项目责任书。李连华总经理对下一步集团公司的科技工作提出了要求。

(鲁中冶金矿业集团公司办公室)

股权。这是继去年10月收购莱州铁矿及三个矿床

采矿权后,鲁矿集团在对外占有资源方面又迈出的重要一步。

莱新铁矿在山东莱芜市境内,于 2005 年投产,地质储量 4400 万吨,品位较高,矿石性质好,是一

邯邢矿山局当选全国和国务院国资委法制宣传教育先进单位

邯邢矿山局认真制定实施了“四五”普法规划,保证了财力、物力、人力的落实,通过五年卓有成效的推进,实现了“四五”普法目标,推动了三个文明建设的协调发展,企业于 2006 年 4 月当选为国务院国资委“四五”普法先进单位;经国务院国资委推荐,在 5 月 12 日中央宣传部、司法部联合召开

邯邢矿山局玉石洼铁矿严抓管理促生产

五月份,邯邢矿山局玉石洼铁矿广大干部职工围绕生产经营中心,紧紧抓住黄金生产季节的有利时机,强化管理,精心组织,合理安排,克服了资源

座发展前景乐观的铁矿山。鲁矿集团控股莱新铁矿后,将加大技术改造力度,提高矿山生产能力和资源综合利用率,在做大做强主业方面取得新的进展。

(鲁中冶金矿业集团公司办公室)

的第六次全国法制宣传教育工作会议上,被授予 2001—2005 年全国法制宣传教育先进集体荣誉称号,邯邢矿山局是邯郸市唯一一家获此殊荣的企业单位。该局党委副书记于会斌同志被授予全国“四五”普法先进个人称号。

(焦建国 黄 娟)

程潮铁矿开展“第二届读书月”活动

为进一步深化干部理论学习工作,整肃干部队伍作风,强化各级干部的履责意识,进一步增强各级干部的事业心和责任感,提高各级干部分析问题和解决问题的能力。6 月份程潮铁矿在全矿干部中以“提升管理水平,增强企业活力”为目标,围绕矿生产经营和改革发展中心,开展了“第二届读书

紧张、设备老化、限额用电等种种困难,完成铁精粉 49071 吨,超计划 771 吨;生产铁矿石 5600 吨,超计划 600 吨。

(李剑冰 岳海军)

月”活动。

活动的主题是整肃干部作风 强化履责意识。在活动期间重点读《可以平凡 不可平庸》和《责任荣誉 企业》两本书,同时还要求全体干部结合工作实际,积极撰写不少于 2000 字的心得体会进行读书成果交流。

(黄习寅)

梅山矿业采矿场原矿生产提前“过半”

截止 6 月 19 日,梅山矿业累计生产原矿 200.43 万吨,为年计划的 50.11%,原矿 Fe 品位保持持续稳定,输出原矿综合合格率达 100%,提前 6 天实现任务过半。1—6 月份采矿回采工序平均爆

破计划执行率 66.3%,废石混入率 15.76%,回采采矿回收率达到 76.68%,创造了列年来最好成绩。

(杨 金)

桃冲矿业公司提前完成上半年矿石生产任务

马钢集团桃冲矿业公司不断实施管理创新,全面推进生产经营协调高效发展。截止 6 月 14 日已提前实现上半年矿石生产经营任务。共完成出笼原

矿 34 万吨,成品矿 17.94 万吨,分别超计划 5.5%、1.6%,多项经济指标不断刷新。同时,非矿产业水泥、白云石矿生产呈现良好的生产态势。

(桃 宣)

马钢南山拔河队第三届全国体育大会上创佳绩

受安徽省体育总会和马钢两公司的委派,马钢南山矿业公司拔河队受命代表安徽省参加第三届全国体育大会拔河项目比赛。在省及马钢领导的高度重视下,南山矿业公司精心组织,积极备战,仅用两个月时间就迅速完成了组队集结、体能及技战术训

练。南山拔河队的全体教练员、运动员,精神振奋、斗志顽强,面对多为协会组织近乎专业水准的强劲对手,他们团结拼搏,胜不骄、败不馁,竭尽全力赛出了风格、拼出了斗志,创出了男子 560 公斤第五名和女子 480 公斤第六名的佳绩。

(黄业喜 巩跃鸣)

山东金岭铁矿组织基层管理人员进行安全标准化现场交流

为了更好的搞好安全标准化工作,山东金岭铁矿组织三个分矿安全组长、工段长进行了安全标准

化现场交流,让这些基层管理人员走出自己的管辖范围,学习借鉴先进的管理经验,促进自身的工作。

三个分矿的安全组长、工段长分别到铁山分矿、侯庄分矿、召口分矿学习交流安全标准化及安全基础管理的先进经验。大家一致认为:通过学习、交流,进一步提高了对安全标准化工作的认识,相互之间

金岭铁矿:职工人手一本安全文化手册

金岭铁矿把建矿 58 年来所形成的一系列安全理念、安全制度、安全管理方法等进行总结提炼,编制印发了内容活泼,图文并茂,易记好懂,容易让职工学习和接受的《金岭铁矿安全文化手册》。

该手册以安全文化理念为指导,以管理标准化、检查经常化、培训制度化、教育人性化为基础,内容包括安全理念篇、安全价值篇、安全实践篇、安

可以取长补短,互相借鉴,相互学习,共同提高,开阔了视野,增长了知识,对全矿的安全标准化工作起到了很大的促进作用。
(李本东)

全亲情篇、格言警句篇、安全文化掠影等六个部分。把原先那些枯燥无味、生硬难记的安全理论知识进行总结、提炼、升华,变为矿工易记好懂的安全文化知识。从而使矿工实现“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”、“我能实现安全”的思想转变,从而达到本质安全化的目的。
(李本东)

通钢集团大栗子矿业公司启动“安全生产月”活动

通钢集团大栗子矿业公司结合自身实际,及早部署,细致安排,积极组织开展各项安全教育活动,在全矿上下掀起了“安全生产月”活动热潮。他们紧紧围绕“安全发展、国泰民安”这个主题,以深入贯彻《安全生产法》为重点,采用多种方式,围绕主题,营造氛围,力求通过广泛深入、形式多样、声势大、效果

好的宣传教育活动,使安全生产深入人心,变为职工的自觉行动。坚持把开展安全生产月活动与加强安全生产管理相结合,与安全质量标准化建设相结合,与隐患排查整治相结合,与职工教育培训相结合,突出抓好岗位安全培训,切实提高职工的安全意识、安全技能和事故防范能力。
(李贵峰)

输通生产环节

通钢栗矿公司西部采矿车间生产的主运输动脉由于年久失修,不能满足现在的生产运输需求。

为了保证车间生产任务的顺利完成和安全运输,该车间决定利用“五、一”长假彻底维修此段运输线路。节前车间进行了充分的准备,备足了所用的各种备件,在车间主任兼党支部书记赵洪来的亲自带领下,众人齐心协力,只用了四天就顺利地将

改善工作环境

此工程高标准完成,共更换道木 300 余块,轨道 20 余根,安装道岔子 4 个。

日前,该路段焕然一新,经过员工的试运行,收到了良好的效果,提高了工作效率,保障了安全运输,彻底解决了长时间制约该车间运输的难题。

(李凤岐 金 波)

栗矿小栗子一车间开展“为民”工程

多年来,通钢栗矿公司小栗子采矿一车间井下员工没有饮用水喝,工人们每天下井工作都要用塑料瓶带水,有时忘带了就一个班没水喝,为解决这个问题,车间领导经过认真勘察,找到了水源,安排

动力工段用塑料管从山上引来泉水,靠自然压力将泉水送到了井下各生产中段,工人们都喝上了清澈甘甜的泉水。车间领导实实在在为员工办了件大好事。
(李凤岐)

板石矿业全力向“过半”目标冲刺

截止 5 月 31 日,通钢集团板石矿业公司 5 月份共生产铁矿石 166893 吨,完成计划的 109.8%;生产铁精粉 66442 吨,完成计划的 108.9%;精矿品

位达到 67.52%,提高 0.52 个百分点,其他各项指标均较好完成。
(王立勇)

加强安全管理

通钢板石矿业公司重视安全生产,加强安全管理,并积极开展各类与安全有关的活动,取得实际效果。

2006 年,通钢板石矿业公司按照企业改制后

营造良好氛围

的新形势重新制定了《安全专业责任制考核办法》,各基层单位积极贯彻落实,相应制定了符合本单位实际的考核内容,并加大了考核力度。一季度,板

(下转第 4 页)

· 铁矿产品市场信息 ·

全国冶金矿山价格协调会在桂林召开

2006 年 5 月 20 日,中国价格协会冶金矿山行业价格研究会,在广西省桂林市召开《全国冶金矿山价格协调会议》。来自全国各地的 12 家独立矿山企业和 4 家联合矿山企业的 26 位主管价格和销售工作的负责同志出席了会议,冶金价格信息中心副主任杨巍同志应邀参加会议。

会议通过相互交流和沟通,分析和预测,讨论和协商,取得了广泛共识,现纪要如下:

一、前五个月价格基本平稳

会议指出,进入 2006 年以来的前五个月,矿产品销售价格基本平稳运行。其间略有一些波动,但涨幅不大。一季度由于受季节性影响和钢厂联合压价的抑制以及钢市价格走低,矿产品价格比去年偏低 5% 左右。进入二季度以后钢厂原料库存无货,再加上受国外矿石涨价谈判的影响,矿产品价格开始出现平稳回升的态势。这种现象既符合市场供求规律,又与矿产品历史演变趋势相吻合。因此说,今年矿产品市场有利于矿山组织生产经营,推动矿山可持续发展。

二、后七个月价格将稳中有升

经过与会同志的预测和分析,今后七个月矿产品的市场价格将稳中趋升,但不会发生大起大落。其原因基于以下几点:

1、钢铁市场供求基本平衡,钢市价格也不会发生暴涨暴跌。随着石油涨价,汽车制造业销量萎缩,以及政府控制商品房建设规模和价格,将对钢市场产生负面影响,也将制约矿产品价格稳中有升。应当引起矿山企业的高度重视。

2、国外矿产品价格的谈判影响。由于德国、日本、韩国已签订上调 19% 的协议,中国很难扭转这种趋势。国外矿石涨价以后,国内矿价也必然随之上调。其涨幅虽然不一定与国外持平,但今后七个月矿价稳中有升的态势将是不可逆转的。

3、国内矿产资源日益减少,必然导致价格上扬。物以稀为贵是市场的规律。虽然进口矿石可以填补国内市场空缺,但是国产矿石具有就地就近和不受天灾、战争影响的优势是进口矿所无法比拟的。因此,矿价稳中有升的趋势是人力无法改变的。

4、成本支撑矿价稳中有升。今明两年国家将陆续出台一些抬高矿山成本的政策措施,必然促使矿

产品的价格在高成本的支撑下小幅上扬。据悉,国家要强制矿山提取安全生产费 and 环境治理补偿金、建立转产资金制度,加征资产权利金,新开矿山购买的探矿权和采购权也要分期计入成本,矿山员工的工资性收入还将逐步提高,这些政策出台以后,矿石成本将比现在提高 20%—30% 以上。

三、提高矿产品竞争力

会议认为:发展和振兴矿山不能单纯依赖价格效应,关键是要提高矿产品的市场竞争力,而提高产品竞争力的根本在于实施低成本战略,绝不能用价格效应来取代企业管理。随着钢市的平稳和矿山成本的政策性提高,狠抓降本增效工作显得愈发重要。要降低产品成本,首先要落实科学发展观,用科技手段改善生产工艺,使降低成本不能逆转;其次要调整产品结构,搞好深加工,创新品牌产品,实现少投入多产出;最后传统的降低成本的措施和方法不能丢,特别是要推行全面预算制,把成本降到最低点。

四、冶金矿山急需国家政策扶持

与会同志强烈呼吁:国家应对资源类产品给予政策上的扶持,使其实现可持续发展。因为矿山是采掘工业,和农业一样属于一类产业,但它又与农业不同。农业作物可以年复一年,春种秋收,而矿业资源则采一点,少一点,不能再生,比农业更需要国家政策扶持,大家一致认为:

1、少取多予。我国铁矿山 98% 是贫矿,工艺复杂成本高,无法与国外矿石竞争。再加上经过六、七十年的大规模开采,很多矿山濒临资源枯竭,急需扩大周边和深部勘探,或走出去购买建设接替矿山,需要大量资金。而冶金矿山前十余年连续亏损,近两年刚有好转,又处理大量历史欠账,根本没有新建、扩建资金。因此希望国家对冶金矿山实行少取多予政策,使其走上可持续发展的良性轨道。

2、减轻矿山税负。冶金矿山现行税负为 15%,比全国平均税负高出一倍多。据说,国家又要开征资产权利金,这对冶金矿山来说就是雪上加霜,把我们逼上绝路。建议国家把冶金矿山的税负降到全国平均税负水平。

3、建立鼓励政策。冶金矿山深部开采,品位低,杂质多,难采难选。为珍惜节约资源,希望国家建立加工低品位矿石和综合利用的奖励政策,鼓励矿山

把低品位矿石利用起来,把矿山的废弃物变废为宝,为国家节约资源,为社会创造财富。

4、卸掉矿山包袱。由于我们冶金矿山大部分坐落在贫困山区,目前有一半多矿山的教育、医院、公安等社会机构交不出去,还背负沉重的社会包袱,希

矿价谈判虽已结束

中国钢铁工业协会、中国五矿化工进出口商会有关负责人,发表谈话如下:

一、基于 2006 年度铁矿石价格谈判的情况,中国钢铁企业接受新的年度球团价格比 2005 年下降 3%,块矿、粉矿上升 19% 的总体安排,不同地区、不同质量的铁矿石价格照此由供需双方商定。

二、2006 年度铁矿石价格谈判中出现了一些违背谈判规则的行为,我们对此表示遗憾,并强烈希望供需双方共同研究,寻求合理的解决办法。

三、从中国进口铁矿石的实际出发,进口澳大

规范铁矿石进口秩序

据我的钢铁网统计,1~5 月,我国进口铁矿石 13263 万吨,同比增加了 2325 万吨,增长 21.3%,港口库存超过了 4200 万吨。进口量加国内铁矿石产量比国内实际需求高出了 1100 多万吨,这说明我国铁矿石存在一定程度的伪需求。而出现这种局面的一个重要原因是一些铁矿石进口企业对矿石价格上涨判断下的囤积行为,也反映了我国进口铁矿石贸易不规范,进口企业多而散,存在过度竞争等特点。有关部门应当采取措施对这类行为进行限制。因此,五矿商会为了进一步规范进口铁矿石贸易秩序,提高进口铁矿石企业的经营集中度,有效解决铁矿石生产企业小而分散的问题,2006 年度将进一步提高经营铁矿石企业的行业准入门槛,要完善和增加进口铁矿石企业在节约能源、环境保护、安全生产等方面的行业标准要求。为防止人为炒作,供需双方应该继续签订长期供矿合同,中间贸易商应在供需之间充分发挥代理商的作用,并且要将这两方面要求当作目前规范进口铁矿石贸易的方向和目标。此外,还要进一步扩大长期合同的贸易比例,大大减少现货贸易的数量。同时严格控制进口铁矿石的流向,防止铁矿石流向国家明令淘汰的高污染、高能耗的落后装备。随着国内铁矿石开采量的增速开始超过进口铁矿石的增速,国内市场供给能力不断增强,我国铁矿石对国际市场的依赖将逐渐企稳。2005 年纳入中国钢铁工业协会统计的大中型矿山生产铁矿石(低品位)42049 万吨,把中小矿山的产量包括

望国家给予解决。

5、制止乱采滥挖。这不仅严重干扰和威胁国有矿山生产,而且破坏和消耗国家奇缺的矿产资源,希望国家加大整治力度,制止乱采滥挖。

(《冶金价格快讯》06.22)

相关工作还将继续

利亚矿同巴西矿比较,实际到岸价存在明显的价差,下一步供需双方应当研究合理的解决办法。

四、为了规范铁矿石进口贸易秩序,协会、商会呼吁提高进口铁矿石企业的集中度,提倡依照国际惯例把现货贸易转变为以长期合同为主。同时,要进一步强化行业协调和企业自律工作。

五、国际铁矿石贸易供需双方应当建立长期稳定的合作关系,求得共同发展和实现双赢。任何违背这一原则的行为均是不可取的,协会、商会将继续为维护这一原则而努力。

(我的钢铁)

理性认识矿石需求

在内,总产量达 4.8 亿吨。全年可供钢铁生产的铁矿石资源量为 50386 万吨,铁矿石供需平衡后,全年富余量为 1600 万吨。另一方面,根据《钢铁产业政策》,2006 年我国将淘汰落后产能 4300 万吨,并相应减少铁矿石需求量约 6000 多万吨。同时,我国钢铁企业也在积极向海外拓展铁矿石资源渠道,通过参股、控股、合作开发等方式获取的海外矿石数量将逐渐增加,对进口铁矿石依存度逐渐减少。

6 月 20 日,国家发展和改革委员会、交通部、铁道部、商务部联合下发《关于对港存进口铁矿石进行输港的通知》(下简称《通知》),该通知要求以贸易为主的铁矿石进口企业,要将长期滞存在港口的铁矿石明确流向,迅速销往符合钢铁产业政策要求的钢铁企业,严禁借港口堆放大量存货。并规定:今后以贸易为主的企业进口矿石必须明确流向,杜绝盲目进口。可以看出,国家已经开始下大力气规范我国进口铁矿石市场秩序,抵制市场投机行为,并将通过中国钢铁工业协会、五矿商会等组织,加强行业自律,防止出现不顾国内市场实际需求,大量进口和囤积铁矿石,扰乱国内铁矿石市场的行为。该措施将有力促进国内铁矿石的供需实现平衡,并体现了国家政策层面对铁矿石进口混乱状况的强化治理,相信在政府的规范下,在行业协会、商会的引导下,企业通过加强自律,进口铁矿石市场会逐渐趋于理性,铁矿石价格也将得到有效控制。

(我的钢铁)

主要地区铁矿石产品市场价格 (2006 年第 2 季度(6 月末))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	640	680	600	-40	-5.9	40	6.7
河北迁西	铁精矿	66	矿山	640	680	600	-40	-5.9	40	6.7
河北遵化	铁精矿	66	矿山	640	680	600	-40	-5.9	40	6.7
河北滦县	铁精矿	66	矿山	630	680	590	-50	-7.3	40	6.8
河北武安	铁精矿	65	矿山	720	780	710	-60	-7.7	10	1.4
河北沙河	铁精矿	65	矿山	720	780	710	-60	-7.7	10	1.4
河北涿源	铁精矿	63	矿山	550	600	540	-50	-8.3	10	1.9
河北青龙	铁精矿	65	矿山	620	670	590	-50	-7.5	30	5.1
河北宽城	铁精矿	65	矿山	620	660	590	-40	-6.1	30	5.1
河北滦平	铁精矿	65	矿山	620	680	590	-60	-8.8	30	5.1
河北赤城	铁精矿	65	矿山	580	650	560	-70	-10.8	20	3.6
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	680	750	650	-70	-9.3	30	4.6
邯邢矿山局	铁精矿	66	矿山	735	825	735	-90	-10.9	0	0
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	660	700	650	-40	-5.7	10	1.5
密 云	铁精矿	65	矿山	680	820	680	-140	-17.1	0	0
山西晋南	磁铁矿	50	矿山	200	245	205	-45	-18.4	-5	-2.4
山西晋南	入选矿	35	矿山	205	225	200	-20	-8.9	5	2.5
山西晋南	铁精矿	63	矿山	500	600	500	-100	-16.7	0	0
山西晋东南	铁精矿	65	矿山	560	680	550	-120	-17.6	10	1.8
山西晋北	铁精矿	63	矿山	235	300	235	-65	-21.7	0	0
山西太原	铁精矿	63	矿山	300	385	300	-85	-22.1	0	0
山西太原	铁精矿	64	矿山	390	465	395	-75	-16.1	-5	-1.3
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	510	530	490	-20	-3.8	20	4.1
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿基)	矿山	475	496	440.7	-21	-4.2	34.3	7.8
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	486	486	452	0	0	34	7.5
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	486	486	452	0	0	34	7.5
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿基)	矿山	497	497	463	0	0	34	7.3
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	510	520	490	-10	-1.9	29	4.1
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	780(含运费)		780	-150	-16.1	0	0
江苏镇江	铁精矿	64	矿山	680	770	680	-90	-11.7	0	0
安徽马鞍山	铁精矿	≥64	矿山	650	770	660	-120	-15.6	-10	-1.5
安徽铜陵	铁精矿	≥64	矿山	650	770	660	-120	-15.6	-10	-1.5
安徽合肥	铁精矿	≥64	矿山	650	750	680	-100	-13.3	-30	-4.4
安徽大别山	铁精矿	≥65	矿山	670	850	700	-180	-21.2	-30	-4.3
安徽大别山	铁精矿	≥66	矿山	690	840	680	-150	-17.9	10	+1.5
安徽庐江	铁精矿	≥64	矿山	670	770	660	-100	-12.9	10	-1.5
安徽繁昌	铁精矿	≥64	钢厂	650	900	660	-250	-27.8	-10	-1.5
安徽繁昌	球团矿	≥62	矿山	755	970	760	-215	-22.2	-5	-0.7
安徽安庆	球团矿	≥62	矿山	770	-	780	-	-	-10	-1.3
山东沂水	球团矿	62	矿山	760	-	750	-	-	10	1.3
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	700	890	680	-190	-21.3	20	2.9
山东金岭铁矿	铁精矿	66	矿山	715	825	695	-110	-13.3	20	2.9
山东枣庄	铁精矿	66	矿山	576	-	-	-	-	-	-
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	650	680	600	-30	-4.4	50	8.3
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	670	700	620	-30	-4.3	50	8.1
湖北鄂州	球团矿	62	矿山	730	-	-	-	-	-	-
广东韶关	块矿	54-55	矿山	550	-	-	-	-	-	-
广东怀集	铁精矿	65	钢厂	730	810	690	-80	-9.9	40	5.8
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	509	-	-	-	-	-	-
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	260	-	-	-	-	-	-
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	554	-	-	-	-	-	-
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	276	344.7	291.7	-68.7	-19.9	-15.7	-5.4
四川凉山	铁精矿	59(湿基)	矿山	429	-	-	-	-	-	-

近 2 年 5 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情

(元/t)

产品名称	规格品位	2005 年	2006 年	交货点
电解金属锰粉	一级(桶装, - 40 ~ 325 目)	14000 - 14200	9400	长沙
电解金属锰片	一级	13200	8700	长沙
电解二氧化锰	一级	11000	9300	湘潭
电解二氧化锰	一级	9600	6500	广西
电解二氧化锰	一级	9600	6600	长沙
天然放电 MnO ₂	≥70%	2300	2300	长沙
天然放电 MnO ₂	≥66%	2100	2200(含税)	广西
天然放电 MnO ₂	≥65%	1800	2100(含税)	长沙
天然放电 MnO ₂	≥63%	1600		桂阳
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	6300	4600	长沙
硫酸锰	国标工业级	3200	2400	长沙
硫酸锰	国标饲料级	3200	2500	南宁
金属锰(电炉)	Mn97%	14200	9400	长沙
高纯碳酸锰		10500	9500	长沙
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	12600	11500	长沙
天然化工锰粉	≥55%	1300	850	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	2000	950	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1900	950	广西
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, - 120 目	2100	1150	长沙
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, - 120 目	2500		广西
锰矿石	Mn ≥ 38%, P ≤ 0. 1%, Fe ≤ 3%	1200	850	长沙
高锰酸钾		12000	9700	产地

2006 年 3 季度(5 月)河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	780	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	720	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	560	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	390	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	360	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1200	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2850	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2750	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	300	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	480	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	430	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	330	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	260	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	230	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	380	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	320	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	310	国内耐火
软质粘土		一级	250	国内陶瓷
软质粘土		二级	230	国内陶瓷
软质粘土		三级	190	国内陶瓷

全国 2006 年 6 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品 - 国别	当 月		1 ~ 6 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2873. 18	170635. 8	16135. 5	990865. 3	13134. 95	895976. 5	22. 84	10. 59
澳大利亚	1010. 44	52167. 54	6046. 29	321435. 5	5250. 32	284677. 3	15. 16	12. 91
印度	762. 76	47372. 1	4049. 61	254255. 6	3709. 55	302762. 2	9. 17	- 16. 02
巴西	671. 78	43705. 8	3605. 22	252168. 5	2501. 12	167748. 4	44. 14	50. 33
南非	73. 55	4668. 16	634. 8	39844. 87	550. 82	36194. 47	15. 25	10. 09
秘鲁	43. 35	2854. 36	255. 41	16619. 15	150. 2	15639. 31	70. 05	6. 27
加拿大	41. 62	3935. 61	229. 18	21952. 1	104. 08	15827. 34	120. 2	38. 7
哈萨克斯坦	29. 43	1917. 76	217. 41	16191. 91	75. 66	7186. 53	187. 33	125. 31
俄罗斯	24. 51	1812. 16	167. 73	13197. 41	117. 4	15187. 59	42. 87	- 13. 1
伊朗	64. 26	3747. 07	152. 32	9018. 04	109. 08	8021. 07	39. 64	12. 43
智利	11. 66	680. 32	104. 2	7078. 88	75. 81	6911. 79	37. 46	2. 42
印尼	31. 54	1563. 21	95. 6	4900. 66	33. 32	2040. 97	186. 91	140. 11
委内瑞拉	13. 15	938. 86	92. 96	6861. 65	126. 77	10744. 55	- 26. 67	- 36. 14

产品 - 国别	当 月		1 ~ 6 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
乌克兰	19.51	1558.74	89.04	6973.67	36.99	5615.17	140.74	24.19
越南	15.71	633.2	80.17	3247.46	45.67	1769.85	75.56	83.49
朝鲜	20.3	965.94	78.65	3700.41	45.4	2382.56	73.26	55.31
菲律宾	0	0	57.54	4183.75	3.58	182.01	1508.11	2198.65
墨西哥	11.41	731.73	39.55	2791.51	67.75	4994.75	-41.63	-44.11
缅甸	0	0	38.06	474.29	0.91	39.75	4070.25	1093.24
新西兰	11.53	373.47	23.3	744.06	47.82	1441.14	-51.29	-48.37
美国	0	3.81	18.99	1596.67	14.59	1480.7	30.17	7.83
精矿粉	374.2	22046.53	2500.74	154257.9	0	0	***	***
巴西	188.61	11448.43	951.7	61023.99	0	0	***	***
印度	48.8	2930.71	631.24	40245.86	0	0	***	***
澳大利亚	37.18	1984.48	444.43	24319.09	0	0	***	***
南非	16.33	1012.18	74.76	5017.91	0	0	***	***
秘鲁	0	0	66.92	3790.52	0	0	***	***
朝鲜	17.14	839.27	65.1	3153.51	0	0	***	***
智利	0	0	60.54	4097.16	0	0	***	***
哈萨克斯坦	12.4	603.4	32.31	1763.53	0	0	***	***
委内瑞拉	2.56	193.56	29.22	2158.11	0	0	***	***
伊朗	10.77	689.62	27.47	1816.88	0	0	***	***
俄罗斯	17.48	1226.65	25.09	1691.08	0	0	***	***
新西兰	11.53	373.47	23.3	744.04	0	0	***	***
乌克兰	0	0	17.85	1274.25	0	0	***	***
越南	0.69	35.27	13.99	610.35	0	0	***	***
墨西哥	4.94	356.36	10.79	801.53	0	0	***	***
莹桑比克	0	0	8.06	590.69	0	0	***	***
阿根廷	5.77	349.04	5.77	349.04	0	0	***	***
马来西亚	0	0	5.18	303.66	0	0	***	***
加拿大	0	0	4.59	396.01	0	0	***	***
印尼	0	0	1.28	55.18	0	0	***	***
块矿	588.17	35023.88	3424.1	207630.6	0	0	***	***
澳大利亚	307.43	17709.18	1661.89	96714.12	0	0	***	***
印度	156.67	9797.03	969.46	59939.53	0	0	***	***
巴西	29.81	2121.27	344.42	25802.15	0	0	***	***
南非	31.78	2144.09	198.73	13835	0	0	***	***
越南	12.76	497.48	53.52	2090.92	0	0	***	***
印尼	17.16	870.24	49.43	2521.85	0	0	***	***
伊朗	21.94	1363.28	47.61	2864.42	0	0	***	***
缅甸	0	0	37.93	470.9	0	0	***	***
委内瑞拉	0	0	14.11	1111.71	0	0	***	***
蒙古	2.96	182.25	12.45	731.08	0	0	***	***
朝鲜	1.53	48.57	11.34	449.92	0	0	***	***
秘鲁	3.92	159.41	10.48	417.11	0	0	***	***
泰国	0	0	4.07	236.33	0	0	***	***
马来西亚	2.21	131.09	3.69	173.06	0	0	***	***
菲律宾	0	0	2.97	173.05	0	0	***	***
墨西哥	0	0	1.99	99.35	0	0	***	***
加拿大	0	0	0	0.06	0	0	***	***
烧结用粉矿	1773.72	101499.1	8929.33	514519.2	0	0	***	***
澳大利亚	658.59	31875.35	3894.72	196772.1	0	0	***	***
印度	557.29	34644.36	2366.18	147244.4	0	0	***	***
巴西	424.03	27257.61	1930.51	126835.6	0	0	***	***
南非	25.43	1511.89	361.3	20991.96	0	0	***	***
秘鲁	25.86	1629.71	93.77	5580.26	0	0	***	***
伊朗	31.55	1694.17	77.24	4336.74	0	0	***	***
委内瑞拉	10.59	745.3	49.63	3591.82	0	0	***	***
印尼	14.37	692.98	41.46	2075.95	0	0	***	***
智利	11.66	680.32	38.36	2392.79	0	0	***	***
墨西哥	6.47	375.37	19.87	1190.56	0	0	***	***
越南	2.26	100.45	12.66	546.19	0	0	***	***
美国	0	0	12.54	1018.84	0	0	***	***
俄罗斯	0	0	6.47	526.09	0	0	***	***
乌克兰	0	0	6.43	377.86	0	0	***	***
莹桑比克	1.21	95.57	5.11	384.36	0	0	***	***
马来西亚	2.1	92.08	4.69	190.98	0	0	***	***
朝鲜	1.63	77.85	2.15	94.23	0	0	***	***

产品 - 国别	当 月		1 ~ 6 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
加拿大	0	0	2.12	183.13	0	0	***	***
蒙古	0.65	26.08	1.63	73.99	0	0	***	***
菲律宾	0	0	1.29	40.6	0	0	***	***
已烧结的铁矿砂及其精矿	137.09	12066.14	1281.32	114457.3	923.68	106480.9	38.72	7.49
巴西	29.33	2878.48	378.59	38506.78	314.18	24038.88	20.5	60.19
加拿大	41.62	3935.61	222.47	21372.91	99.64	15467.72	123.28	38.18
哈萨克斯坦	17.03	1314.36	185.1	14428.38	65	6507.95	184.76	121.7
俄罗斯	7.04	585.51	136.18	10980.21	62.21	9231.3	118.9	18.95
秘鲁	13.57	1065.23	84.25	6831.26	64.02	7789.93	31.61	-12.31
印度	0	0	82.73	6825.82	169.42	26487.6	-51.17	-74.23
乌克兰	19.51	1558.74	64.76	5321.57	36.34	5559	78.23	-4.27
菲律宾	0	0	52.73	3942.77	0	0	***	***
澳大利亚	7.24	598.53	45.25	3630.19	59.17	5808.02	-23.52	-37.5
墨西哥	0	0	6.9	700.08	23.3	1982.26	-70.38	-64.68
美国	0	0.01	6.46	574.02	2.45	381.84	163.22	50.33
智利	0	0	5.3	588.93	10.84	1481.73	-51.08	-60.25
马来西亚	1.75	129.43	4.28	303.46	0	0	***	***
印尼	0	0	3.43	247.67	2.03	148	69.01	67.34
沙特	0	0	2.82	200.54	1.5	193.89	88.01	3.43
朝鲜	0.01	0.25	0.07	2.75	0.8	54.82	-91.42	-94.99
锰矿	64.74	6635.41	256.9	26946.06	258.2	41355.07	-0.5	-34.84
澳大利亚	28.76	3175	100.25	11450.46	76.36	14108.88	31.29	-18.84
加蓬	10.25	1154.93	45.64	5641.17	27.34	5727.74	66.91	-1.51
南非	13.8	1447.81	40.33	4406.75	22.33	4211.84	80.65	4.63
加纳	6.4	416.87	33.22	2298.67	30.4	3736.4	9.27	-38.48
巴西	3.33	283.51	22.63	1993.52	36.39	6648.89	-37.83	-70.02
印度	0	0	5.15	300.6	6.43	435.17	-19.9	-30.92
印尼	0.76	54.31	2.41	226.52	1.5	192.79	60.74	17.5
哈萨克斯坦	0.42	35.62	2.07	163.38	5.59	350.55	-62.94	-53.39
科特迪瓦	0	0	1.43	201.84	2.13	239.38	-32.56	-15.68
越南	0.53	30.26	1.24	78.43	3.58	181.72	-65.23	-56.84
缅甸	0	0	1.06	42.71	21.91	1016.48	-95.16	-95.8
韩国	0	0	0.59	57.12	1.13	150.29	-47.88	-61.99
泰国	0.31	20.18	0.35	21.92	0	0	***	***
摩洛哥	0.04	4.21	0.2	27.99	0.18	22.11	10.01	26.63
日本	0.13	12.71	0.13	12.86	1.84	191.61	-92.73	-93.29
菲律宾	0	0	0.11	13.39	0.41	56.98	-73.04	-76.5
巴基斯坦	0	0	0.09	7.86	0	0	***	***
赞比亚	0	0	0.01	0.74	0	0	***	***
伊朗	0	0	0	0.12	0	0	***	***
铬矿	49.94	8830.93	205.01	33350.27	152.76	31119.93	34.2	7.17
印度	15.14	3139.93	77.61	13504.61	53.32	13277.31	45.55	1.71
南非	10.75	1707.85	33.6	5380.26	6.84	1661.66	391.18	223.79
土耳其	6.57	1097.21	29.62	4750.02	33.98	6393.86	-12.82	-25.71
伊朗	3.73	690.43	15.09	2407.37	11.73	2075.21	28.62	16.01
澳大利亚	2.49	409.93	10.41	1519.05	9.04	1222.36	15.13	24.27
巴基斯坦	1.71	303.61	8.22	1308.37	8.52	1661.45	-3.51	-21.25
巴西	1.85	299.25	6.28	1029.27	7.52	1334.75	-16.41	-22.89
哈萨克斯坦	1.83	272.66	5.89	854.29	2.9	504.18	103.1	69.44
菲律宾	0.92	137.61	5.16	680.67	3.7	607.13	39.39	12.11
越南	0.95	119.29	2.92	342.47	4.68	643.67	-37.64	-46.79
阿曼	2.51	349.66	2.65	366.91	2.92	317.62	-9.31	15.52
马达加斯加	0	0	2.18	300.73	0.68	170.5	218.89	76.38
阿尔巴尼亚	0.62	106.05	1.98	292.64	0.88	199.56	125.34	46.64
苏丹	0.8	189.7	1.79	355.98	1.27	258.92	40.74	37.49
不详国别	0	0	0.99	154.94	0.72	136.05	38.33	13.88
印尼	0.02	2.24	0.54	93.81	0	0	***	***
美国	0.05	5.48	0.05	5.48	4.05	655.02	-98.8	-99.16
莹桑比克	0	0	0.02	3.36	0	0	***	***
俄罗斯	0	0.04	0	0.04	0	0	***	***

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2006 年 6 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8 立方米	80 吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42 吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重 点	980	1046	11.89	30.9	2750	9.56	1.4	0.1
首钢	2972	5988	15.21	0	4615	11.39	0.73	0
矿山公司	2972	5988	15.21	0	4615	11.39	0.73	0
大石河	3346	3452	15.21	0	1661	11.39	0.36	0
水 厂	5867	6553	0	0	5600	0	0.77	0
宣钢	1905	2130	20.53	0	1043	9.17	0.88	0.16
近北庄	1905	2130	20.53		1043	9.17	0.88	0.16
唐钢	1701	0	6.38	0	1112	2.77	0.88	0.26
棒磨山	988	0	4.7		1227	1.96	1.25	0.24
庙 沟	2938	0	8.05		997	3.66	0.66	0.3
太钢	1639	2728	18.59	0	3912	6.32	0.75	0
峨口	1511	2354	18.23	0	3861	7.15	0.69	0
尖山	1758	3125	18.95	0	3953	5.57	0.8	0
包钢	765	1172	0	25.41	2541	0	1.43	0.05
白 云	765	1213	0	25.41	2541	0	1.37	0.05
鞍钢	1734	892	15.19	35.03	3541	15.75	1.69	0.05
矿山公司	1393	892	14.99	19.93	3787	19.66	2.23	0.02
大孤山	780	907	16.11	4.11	2339	14.29	2.88	0
东鞍山	692	747	10.7	7.78	2679	6.02	2.61	0
眼前山	746	1092	22.31	6.49	3923	10.13	2.74	0
齐大山	1926	2109	27.16	6.42	3053	28.94	0.75	0
弓长岭矿山	3434	0	15.37	70.25	2958	9.04	0.59	0.11
弓长岭露	3434	0	15.37	70.25	2958	9.04	0.59	0.11
本钢	1111	1313	9.72	72	2862	14.7	1.56	0.08
矿业公司	1111	1313	9.72	72	2862	14.7	1.56	0.08
南 芬	1630	1806	6.8	0	1905	26.97	1.21	0.02
歪头山	550	701	10.59	72	4776	6.51	2.45	0.3
马钢	408	464	5.92	5.62	571	8.28	2.36	0.19
南 山	394	436	5.31	5.62	719	8.28	2.08	0.14
凹 山	257	286	4.13		940		2.88	0.14
东 山	353	388	4.13		780		2.77	0.19
高 村	1316	1404	7.28	5.62	218	8.28	0.79	0.1
姑 山	466	599	8.37		275		3.33	0.75
海南铁矿	165	220	10.06	4.65	2017	3.83	1.94	0.68
攀钢	559	676	12.79	13.41	1489	3.74	1.5	0.17
兰 尖	620	733	13.38	18.25	1489	3.09	1.48	0.16
朱 矿	462	579	12.04	12.51	0	4.81	1.57	0.18
广东大宝山铁矿	521	539	1	0	0	0	0.69	0
密云铁矿	2668	0	5.51		3251		2.04	0.21
通钢板石矿业	609	609	5.54		528	0	1.69	1.01

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2006 年 6 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回收率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重 点	70.91	30.46	93.57	6.24	2613.91	29.62	19.36	3.11
首钢	60.95	25.34	95.52	6.62	1717.55	0.77	2	4.88
矿山公司	60.95	25.34	95.52	6.62	1717.55	0.77	2	4.88
大石河	0	26.07	95.88	4.68	653.94	0	1.17	2.14
水 厂	0	25.16	95.48	6.87	1842.22	0.86	2.1	5.56
宣钢	112.21	28.95	95.62	14.96	1732.77	72.73	145.33	9.78
近北庄	112.21	28.95	95.62	14.96	1732.77	72.73	145.33	9.78
唐钢	52.06	28.92	92.07	6.71	2334.01	19.44	45.79	1.89
棒磨山	57.02	33.31	95.51	1.91	3440.46	40.69	53.15	1.3
庙 沟	47.77	25.13	89.02	10.85	1687.46	7.03	41.49	2.4
太钢	44.93	23.47	95.85	8.47	3103.15	29.91	14.76	2.49
峨口	51.04	18.54	96.44	4.69	3406.73	41.06	31.54	2.49
尖山	40.3	28.84	95.24	12.09	2860.18	20.99	1.33	2.49
包钢	80.64	33.08	99.62	0.8	2547.92	73.37	38.96	2.46
白 云	78.44	33.16	99.62	0.8	2548	73	39	2.47
鞍钢	60.73	29.73	95.09	10.2	3096.51	38.07	0	3.4
矿山公司	60.73	30.39	97.89	10.42	3752	38.07	0	2.77
大孤山	54.08	32.08	99.07	10.1	1786.53	41.47	0	3.23
东鞍山	55.74	33.66	96.5	10.5	3140.55	46.59	0	2.63
眼前山	73.02	31.06	95.1	10.23	2623.17	76.7	0	3.47
齐大山	51.84	28.64	94.41	12.58	2587.63	18.18	0	2.92
弓长岭矿山	0	27.1	84.28	9.34	1769.27	0	0	5.93
弓长岭露	0	27.1	84.28	9.34	1800	0	0	5.93
本钢	113.86	30.85	96.75	3.72	3449.34	16.75	19.24	4.12
矿业公司	113.86	30.85	96.75	3.72	3449.34	16.75	19.24	4.12
南 芬	115.2	31.05	97.23	3.5	3248.15	7.58	18.95	4.25
歪头山	109.62	30.08	94.82	4.62	4176.42	49.9	20.29	3.64
马钢	59.05	27.43	95.78	3.21	1311.38	30.25	6.45	1.3
南 山	57.18	25.63	95.4	3.4	1297.63	2.19	8.3	1.07
凹 山	52.4	25.88	95.18	2.95	1355.64	0.3	11.61	0.27
东 山	91.29	40.4	95.45	3.8	1322.73	7.76	11.64	3.29
高 村	60.34	17.81	96.28	4.98	967.49	1.83	2.75	3.21
姑 山	70.82	38.75	98.24	2.02	1310.75	128.12	0	2.74
海南铁矿	173.71	50.5	97.65	2.98	2573.55	21.91	3.49	3.12
攀钢	47.06	34.77	71.22	4.09	1650.79	20.48	0	1.87
兰 尖	41.8	35.23	93.77	4.46	1751.09	19.66	0	2.15
朱 矿	54.92	34.02	93.02	3.5	1437.21	22.23	0	1.4
广东大宝山铁矿	46.85	50.96	96	2	672	0	4	0.88
密云铁矿	83.14	28.07	97.33	8.92	3620.37	37.5	0	1.84
通钢板石矿业	0	32.65	90.28	1.59	3540.76	253.21	0	5.35

全国重点矿山地下采矿技术经济指标							2006 年 6 月	
单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重 点	140	172	39.45	0.34	3.56	0.71	1.47	14.3
邯邢	128	187	37.04	0.44	4.67	0	1.72	17.52
玉石洼	12	17	12.73	0.41	1.48	0	0	24.7
西石门	133	239	32.32	0.39	4.01	0	0.92	23.37
团 城	31	36	4.27	0.2	0.87	0	0	39.58
北铭河	221	262	94.6	0.72	9.31	0	2.01	10.05
鞍钢	126	0	40.73	0.41	2.75	0	0.66	12.93
弓长岭矿山	126	0	40.73	0.41	2.75	0	0.66	12.93
上海 梅山	306	353	59.33	0.21	3.95	0	4.21	7.88
鲁中	80	88	27.96	0.17	1.93	0	0.49	24.65
小官庄	83	91	28.86	0.14	1.54	0	0.46	26.44
张家洼	74	81	26	0.3	3.78	0	0.6	20.44
马钢	87	100	45.62	0.26	2.56	0.57	0.96	9.78
桃 冲	87	100	45.62	9.47	2.56	0.57	0.96	9.78
武钢	144	163	41.39	0.57	5.8	0.86	1.21	14.6
大 冶	189	200	123.5	0.36	0	0		12.06
金山店	121	133	26.61	0.32	2.58	0.86		16.02
程 潮	147	174	45.46	1.48	15.13		1.21	14.8
酒钢	320	342	27.62	0.54	7.58	0.56	1.53	7.45
镜铁山	320	342	27.62	0.54	7.58	0.56	1.53	7.45
江苏利国铁矿	35	44	19.13	0.31	2.22	0	4.21	61.31
江西新余矿山	113	163	46.02	0.23	1.12	0	0	4.04
良山铁矿	113	163	46.02	0.23	1.12	0	0	4.04
通钢板石矿业	130	130	33.25	0.7	7.23	0.21	0.44	14.21

全国重点矿山地下采矿技术经济指标							2006 年 6 月	
单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回采率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (万吨/个)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重 点	105.25	39.46	80.66	16.67	6627.66	1560.98	905.05	68.23
邯邢	95.89	35.51	77.47	18.36	6362.58	3034.45	1270.96	71.4
玉石洼	262.96	22.02	76	21.84	29553.85	48440.56	47489.51	285.71
西石门	92.23	31	77.82	21.84	5991.66	4487.99	599.21	81.4
团 城	175.85	31.7	74.42	21.77	2028.45	1346.69	2525.04	131.91
北铭河	65.13	40.41	77.41	16.3	6266.73	216.57	510.5	51.88
鞍钢	0	36.91	88.02	22.09	5971.31	0	0	46.46
弓长岭矿山	0	36.91	88.02	22.09	5971.31	0	0	46.46
上海 梅山	80.81	43.94	0	0	4532.27	454.12	444.34	24.91
鲁中	126.58	43.99	69.43	25.02	7560.86	4309.65	1395.33	112.44
小官庄	107.4	43.51	69.92	24.47	7805.76	5567.57	1302.7	104.23
张家洼	187.07	45.51	67.95	26.18	6875	625	1666.67	136.82
马钢	80.44	38.95	80.72	14.17	4875.43	1007.96	354.44	22.6
桃 冲	80.44	38.95	80.72	14.17	4875.43	1007.96	354.44	22.6
武钢	134.49	47.83	0	0	5782.03	803.41	857.73	95.88
大 冶	177.83	52.97	0	0	3137.71	626.44	1493.18	114.39
金山店	102.92	43.4			5100.91	1946.21	1109.95	68.19
程 潮	134.94	48.42			7428.51	122.31	403.13	123.29
酒钢	0	33.41	85.54	10.75	4585.59	85.9	201.4	42.45
镜铁山	0	33.41	85.54	10.75	4585.59	85.9	201.4	42.45
江苏利国铁矿	0	40.3	0	0	5029.5	509	1183	321.17
江西新余矿山	0	21.83	93.89	9.71	6120.75	3587.82	3380.81	70.98
良山铁矿	0	21.83	93.89	9.71	6120.75	3587.82	3380.81	70.98
通钢板石矿业	0	32.89	83.4	5.83	7080.86	274.75	0	97.46

重点选矿厂主要技术经济指标

2006 年 6 月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	438	500	31.71	64.48	10.75	2.55	79.74	2.69
1. 磁矿	430	519	30.48	67.04	8.81	2.67	82.36	2.73
首钢	1796	1927	26.01	67.94	6.84	3.28	81.06	3.86
矿山公司	1796	1927	26.01	67.94	6.84	3.22	81.06	3.86
大石河	2027	2078	24.17	67.56	6.61	3.53	79.13	4.1
水 厂	1643	1820	27.4	68.19	7.03	3.02	82.35	3.7
宣钢	217	225	35.83	65.66	13.15	2.4	76.49	2.49
近北庄	217	225	35.83	65.66	13.15	2.4	76.49	2.49
唐钢	357	0	28.74	67.07	5.49	2.71	86.25	1.84
石人沟	211	0	28.24	67.66	5.63	2.74	87.33	1.04
棒磨山	489	0	33.31	67.92	5.69	2.25	90.5	2.64
庙 沟	464	0	25.13	65.54	5.13	3.24	80.58	2.83
邯邢	244	418	34.03	66.31	7.31	2.21	88.24	2.08
符 山	75	189	28.08	65.42	6.23	2.71	86.02	2.39
玉石洼	280	372	34.76	66.1	8.46	2.19	86.77	1.72
矿山村	49	252	28.58	66.22	5.94	2.66	87.02	2.25
玉泉岭	84	113	30.36	66.04	7	2.53	86.07	1.93
西石门	426	767	32.97	66.41	6.76	2.28	88.5	2.37
团 城	256	324	37.65	66.17	8.32	1.97	89.09	2
北洛河	251	295	40.41	66.65	8.22	1.82	90.87	1.78
太钢	557	914	30.79	65.91	11.66	2.84	75.49	3.99
峨 口	649	1023	29.02	66.88	13.63	3.46	66.61	3.85
尖 山	492	834	32.68	65.2	9.07	2.38	83.93	4.15
包钢	173	201	31.1	62.77	9.53	2.65	76.14	2.21
公益明	173	201	31.1	62.77	9.53	2.65	76.14	2.21
鞍钢	466	359	31.74	67.99	9.19	2.46	86.96	2.82
矿山公司	308	359	31.75	66.7	8.73	2.26	92.83	2.73
大孤山选	410	463	31.75	66.7	8.73	2.26	92.83	2.73
东鞍山烧	0	0	0	0	0	0	0	0
弓长岭矿山	642	0	31.74	69.07	9.49	2.63	82.72	2.89
弓长岭选 1	642	0	31.74	69.07	9.49	2.63	82.72	2.89
本钢	458	521	29.63	68.48	8.16	2.83	81.81	2.22
矿业公司	458	521	29.63	68.48	8.16	2.83	81.81	2.22
歪头山	369	441	29.96	68.66	8.04	2.81	81.59	1.44
南芬选	504	560	29.5	68.41	8.21	2.83	81.9	2.79
鲁中	353	418	33.9	63.27	14.39	2.51	74.52	2.06
选矿厂	353	418	33.89	63.27	14.39	2.51	74.52	2.06
马钢	311	345	24.68	64.64	9.42	3.26	80.32	4.08
南 山	311	345	24.68	64.64	9.42	3.26	80.32	4.08
凹 山	311	345	24.68	64.64	9.42	3.26	80.32	4.08
武钢	188	211	46.33	65.74	9.08	1.66	85.34	2.75
金山店	129	143	43.32	64.18	8.73	1.92	77.21	2.35
程 潮	274	316	48.42	66.6	9.4	1.52	90.37	3.15
江苏利国铁矿	72	96	49.15	64.59	9.3	1.47	89.2	4.2
江西新余矿山	284	410	36.47	66.37	11.4	2.19	82.99	4.17
良山铁矿	284	410	36.47	66.37	11.4	2.19	82.99	4.17
密云铁矿	603	0	28.07	67.7	6.86	2.87	83.98	4.95
通钢板石矿业	134	134	32.76	67.47	8.05	2.42	85.26	3.65
2. 红矿	441	401	32.64	62.21	12.64	2.33	81.82	2.22
鞍钢	594	477	29.75	66.96	11.02	2.7	83.39	1.99
矿山公司	594	477	29.98	66.93	11.05	2.63	84.81	1.96
东鞍山烧浮	428	755	32.88	64.5	17.04	2.56	76.69	2.11
齐大山选浮	350	392	29.62	67.57	9.6	2.51	91.04	2.15
齐大山	1650	0	29.06	67.51	9.68	2.76	84.13	1.79
弓长岭矿山	0	0	28.26	67.14	10.82	3.22	73.67	2.23
弓长岭选 2	0	0	28.26	67.14	10.82	3.22	73.67	2.23
上海 梅山	300	347	43.94	57.13	19.47	1.61	80.65	4.86
马钢	118	137	35.12	58.78	14.59	2.08	80.35	1.78
南 山	186	207	31.6	65.77	9.59	2.21	94.27	1.54
东山磁	186	207	31.6	65.77	9.59	2.21	94.27	1.54
姑山重	101	119	38.8	54.19	19.22	1.91	72.99	2.08
桃 冲重	73	85	32.14	55.36	17.05	2.54	67.85	2.12

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
酒钢	938	1015	36.15	53.79	18.38	1.91	78.1	3.21
选矿厂焙烧	778	842	35.71	56.15	16.54	1.93	81.36	3.16
选矿厂强磁	1227	1326	36.65	51.17	19.7	1.87	74.47	3.26
3. 多金属	461	557	34.57	59.72	15.34	2.48	69.54	3.54
包钢	420	536	32.55	64.46	13.6	2.66	74.5	6.5
选矿厂	420	536	32.55	64.46	13.6	2.66	74.5	6.5
武钢	535	561	42.72	64.84	8.57	2.66	56.96	3.18
大 冶	535	561	42.72	64.84	8.57	2.66	56.96	3.18
攀钢	502	583	34.94	53.98	18.77	2.28	67.89	2.32
选矿厂	502	583	34.94	53.98	18.77	2.28	67.89	2.32

重点选矿厂主要技术经济指标

2006 年 6 月

单 位	磨机机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	83.65	27.59	303.77	1.11	0.15	6.64	0.79	42.41
1. 磁矿	84.01	26.04	330.96	0.87	0.11	6.91	0.74	58.36
首钢	70.33	20.94	329.29	0.51	0.05	10.65	0.17	48.04
矿山公司	70.33	20.94	329.29	0.51	0.05	10.65	0.17	48.04
大石河	92.34	17.04	0	0.39	0.01	9.31	0.12	0
水 厂	57.93	23.89	0	0.59	0.08	11.67	0.2	87.28
宣钢	91.35	46.04	506.41	0.95	0.32	5.65	1.9	32.15
近北庄	91.35	46.04	506.41	0.95	0.32	5.65	1.9	32.15
唐钢	89.59	24.52	365.09	1.85	0.16	5.07	0.76	45.17
石人沟	82.69	29.93	503.17	1.56	0.19	7.87	1.83	64.15
棒磨山	90.41	22.79	289.95	1.9	0.15	6.95	0.56	0
庙 沟	95.65	22.39	349.18	2.05	0.15	0.45	0.03	4.48
邯邢	61.85	17.6	396.4	0.16	0.09	7.01	1.2	0
符 山	29.17	14.31	396.82	0.84	0	5	0.2	0
玉石洼	90.35	15.87	587.39	0.11	0.08	4.23	1.23	0
矿山村	33.68	27.22	566.11	0.34	0	6.3	1.7	0
玉泉岭	70	25.46	486.04	0	0	4.98	3.5	0
西石门	77.25	17.46	346.6	0.13	0.14	8.91	0.75	0
团 城	94.58	13.26	435.53	0.13	0	2.73	1.12	0
北洛河	37.08	20.74	168.14	0.17	0	7	2.56	0
太钢	94.41	20.88	268.52	0.81	0.13	0.56	0.56	9.43
峨口	98.39	19.88	233.18	0.49	0.09	0.29	0.29	13.94
尖山	89.43	21.78	296.77	1.16	0.17	0.8	0.8	5.36
包钢	89.42	24.47	313.34	1.51	0	0.23	0.13	0
公益明	89.42	24.47	313.34	1.51	0	0.23	0.13	0
鞍钢	89.4	36.45	205.92	1.68	0.15	0.61	0.42	75.5
矿山公司	87.72	36.06	205.92	1.79	0.21	0.8	0.36	57.8
大孤山选	97.47	36.06	205.92	1.79	0.21	0.8	0.36	57.8
东鞍山烧	0	0	0	0	0	0	0	0
弓长岭矿山	90.99	36.72	0	1.61	0.11	0.47	0.47	88.29
弓长岭选 1	90.99	36.72	0	1.61	0.11	0.47	0.47	88.29
本钢	95.15	28.21	345.84	0.72	0.16	15.93	1.07	18.93
矿业公司	95.15	28.21	345.84	0.72	0.16	15.93	1.07	18.93
歪头山	91.96	29.6	392.81	1.26	0.36	20.4	0.9	0
南芬选	96.34	27.68	327.79	0.51	0.09	14.23	1.14	26.14
鲁中	92.06	18.22	403.99	0.36	0.13	1.03	0.53	6
选矿厂	92.06	18.22	403.98	0.36	0.13	1.03	0.53	6
马钢	93.43	25.92	301.22	0.75	0	6.64	1.94	0
南山	93.43	25.92	301.22	0.75	0	6.64	1.94	0
凹山	93.43	25.92	301.22	0.75	0	6.64	1.94	0
武钢	77.42	30.22	399.32	0.78	0	4.88	1.24	821.65
金山店	72.29	39.91	407.7	0.96	0	3.35	2.27	933.13
程 潮	78.89	23.51	394.71	0.65	0	5.95	0.53	744.43
江苏利国铁矿	43.33	27.13	0	0.45	0	0	0	0
江西新余矿山	63.94	26.15	0	0.67	0	7.3	0.39	0

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
良山铁矿	63.94	26.15	0	0.67	0	7.3	0.39	0
密云铁矿	84.21	27.1	406.85	0.65	0	2.17	0.3	0
通钢板石矿业	88.26	26.04	0	0.65	0.16	15.6	3.3	0
2. 红矿	83.66	24.72	260.25	1.86	0.29	4.58	1.29	22.93
鞍钢	89.2	24.68	252.08	2.26	0.39	1.64	1.36	28.87
矿山公司	88.8	23.79	252.08	2.28	0.43	1.61	1.28	21.6
东鞍山烧浮	90.36	56.78	363.91	3.12	0.49	3.33	0.12	111.86
齐大山选浮	86.63	36.78	0	1.9	0.17	1.16	0.03	0
齐大山	95.15	24.14	396.12	2.2	0.59	1.22	2.62	0
弓长岭矿山	93.06	30.4	0	2.18	0.15	1.85	1.85	75.74
弓长岭选2	93.06	30.4	0	2.18	0.15	1.85	1.85	0.01
上海 梅山	58.7	25.11	314.06	1.54	0	0	0	22.75
马钢	68.47	25.02	241.34	0.89	0.06	17.21	1.42	3.58
南 山	82.92	27.16	287.09	0.2	0	4.63	0.23	0
东山磁	82.92	27.16	287.09	0.2	0	4.63	0.23	
姑山重	77.27	23.93	195.88	1.8	0	27.73	2.61	0
桃冲重	21.74	309.36	0.78	0.48	18.28	0.71	19.42	
宝钢	96.02	24.49	248.31	0.61	0.09	11.17	0.93	3.89
选矿厂焙烧	96.94	26.44	233.78	0.66	0.1	9.6	0.92	4.01
选矿厂强磁	95.1	22.26	264.43	0.56	0.08	12.96	0.95	3.75
3. 多金属	81.56	40.38	286.81	0.98	0.1	8.1	0.35	14.07
包钢	86.51	71.29	336.25	0.93	0.14	10.44	0	27.92
选矿厂	86.51	71.29	336.25	0.93	0.14	10.44	0	0
武钢	53.33	31.46	359.99	1.77	0	0	0	0
大 冶	53.33	31.46	359.99	1.77	0	0	0	0
攀钢	93.2	29.07	222.8	0.84	0.07	7.35	0.85	1.44
选矿厂	93.2	29.07	222.8	0.84	0.07	7.35	0.85	0.01

2006 年 6 月全国重点矿山产品产量

单位:吨

单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿	
	本月	累计	本月	累计	本月	累计
全 国	54446100	245562000	0	0	0	0
重点	11516809	67090169	4764073	27752778	4995820	29297883
中小	42929291	178471831	0	0	0	0
首钢	883532	5136366	414675	2401053	414675	2401053
宣钢	95211	515246	38945	210531	38945	210531
唐钢	303662	1645407	110718	617103	0	0
邯邢	456462	2582996	253843	1394730	253843	1394730
太钢	781880	4555324	314973	1804356	314973	1804356
包钢	1072223	6178014	412381	2298092	422255	2289831
鞍钢	2829668	17183721	1198640	7166828	1198640	7166828
本钢	1329049	7874019	515038	3065866	515038	3065866
上海 梅山	297847	1700252	177191	1143625	177191	1143625
鲁中	149088	821920	77595	418954	82761	547436
马钢	1114466	6377252	232123	1374943	241312	1418718
武钢	404112	2241369	238922	1546709	350907	2206469
海南铁矿	308832	2026193	22080	120775	228331	1459227
攀钢	913690	5020090	393518	2248804	393518	2248804
浙江漓渚铁矿	100136	602679	68607	418965	68607	418965
广东大宝山铁矿	128458	590587	90346	385488	90346	385488
江苏利国铁矿	28689	146694	15294	84398	15294	84398
江西新余良山	61520	367427	79209	455548	79209	455548
密云铁矿	111858	616311	42016	204823	42016	204823
通钢板石矿业	146426	908302	67959	391187	67959	391187