

新年贺词

中国冶金矿山企业协会会长 邹 健

历史的车轮满载丰收的喜悦,驶入了充满希望与活力的2007年。在这辞旧迎新的时刻,我代表中国冶金矿山企业协会向艰辛奋斗在冶金矿山战线上的广大干部员工致以诚挚的问候!向热切关心冶金矿山发展的广大离退休老职工及职工家属致以崇高的敬意!向长期关注支持冶金矿山事业进步的各级领导和社会各界表示衷心的感谢!并致以最诚挚的新年祝福!

2006年,是我国实施“十一五”规划的开局之年。冶金矿山战线广大干部员工团结一心、奋发努力,全面推进各项改革,继续整顿规范开发秩序,深入开展地质找矿工作,加快大中型矿山建设步伐,努力促进资源节约和综合利用,强化安全生产和环境保护,加快自主创新与技术进步,着力推进企业与行业可持续发展,实现了冶金矿山行业历史性的新突破和“十一五”的良好开局。

2006年规模以上矿山企业生产铁矿石5.88亿吨,同比增长38%,实现销售收入1568亿元,同比增长34%;通过地质大调查、各地方出资勘查、企业生产勘探、深部与外围找矿,累计查明铁矿资源储量超过20亿吨;矿山在建项目1207个,计划总投资725亿元,本年度实际完成投资360亿元,建成投产项目290多个,鞍钢鞍千矿业公司胡家庙子铁矿、昆钢大红山铁矿、攀钢白马铁矿等一批大型矿山建设项目建成投产,铁矿资源国内供应能力得到增强;矿山采选技术和工艺水平不断提高,节能降耗成效显著,共伴生资源回收、尾矿二次开发和矿山废弃物综合利用取得进展,一些低品位、难选冶的资源得以利用;矿山环境恢复治理保证金制度开始建立,安全投入有所增加,安全生产责任机制逐步形成;以首钢矿业为代表的许多企业借助信息化的平台,优化管理体系,提高生产效率,提升企业的综合竞争力;以鞍钢矿山系统重组合并为标志,行业整合重组,做大做强迈出新的步伐。全国冶金矿山工作者正以勤劳和智慧创造着更加美好的未来。

2007年是我国全面落实科学发展观、加快构建社会主义和谐社会的重要一年,也是冶金矿山改革发展进入关键阶段的重要一年。我们要突出又好又快的发展主题,加大地质勘查力度,加强矿山生产能力建设,搞好资源节约、综合利用和环境保护,努力调整结构、布局和转变增长方式,着力推进企业改革和自主创新,促进各种深层次矛盾和问题的解决,推进“技术创新型、资源节约型、环境友好型行业”建设。协会工作将坚持“服务、创新”和“与政府同步,与企业同心”、“有求必应,有问必答,有事必办”、“诚信、亲和、共进”的理念,以促进和谐行业建设、增强服务能力为目标,以节约资源、保护环境、科学发展为切入点,以合理反映行业诉求为己任,加强行业自律管理,维护企业合法权益,努力营造有利于行业健康发展的内外部环境,为实现冶金矿山和谐和可持续发展做出新的更大的贡献。

让我们按照高的起点、新的要求,脚踏实地,锐意进取,与时俱进,坚定信心,共同开创冶金矿山新的辉煌!真切祝愿全国冶金矿山系统的全体职工、广大离退休老同志及职工家属和社会各界在新的一年里幸福安康、事业常青!

· 经济要闻 · 中央经济工作会议提出 2007 年八项任务

中共中央、国务院召开的中央经济工作会议 2006 年 12 月 5 日至 12 月 7 日在北京举行。

胡锦涛发表重要讲话,明确提出了 2007 年经济工作的指导思想和总体要求。温家宝在讲话中就 2007 年经济工作的主要目标、任务和有关重大问题作了具体部署。

会议提出了 2007 年经济工作的主要任务:

一、坚持加强和改善宏观调控,保持和扩大经济发展的良好势头。适时适度进行预调和微调。正确处理投资和消费、内需和外需的关系,最根本的是扩大国内消费需求。以合理控制投资增长做为当前工作着力点,增加居民消费,在保持出口和利用外资合理增长的同时,积极扩大进口,积极有序地扩大境外投资合作。加强财政政策、货币政策、产业政策、土地政策和社会政策的协调配合。

二、坚持以发展农村经济为重点,扎实推进社会主义新农村建设。坚持统筹城乡经济社会发展,实行工业反哺农业、城市支持农村和多予少取放活的方针。继续巩固、完善、加强各项支农惠农政策,切实加大对“三农”的投入。把发展现代农业作为推进社会主义新农村建设的着力点。

三、坚持以节约能源资源和保护生态环境为切入点,积极促进产业结构优化升级。努力实现节能降耗和污染减排的约束性目标。继续把淘汰落后生产能力作为调整和优化产业结构的重要途径;把强化政府责任作为实现节能降耗和污染减排目标的关键环节;把完善市场调节机制作为节能降耗和污染减排的基本手段;把加强依法治理作为节能降耗和污染减排的重要保证。

四、坚持提高自主创新能力,加快建设创新型国家。不断提高开放条件下的原始创新能力、集成创新能力和引进消化吸收再创新能力。确立企业在技术创新中的主体地位,完善体制机制和政策环境,加快实施国家重大科技专项。

五、坚持落实区域发展总体战略,推进城镇化健康发展。要健全全国统一市场,完善区域互动机制,

发挥各地区比较优势,支持特色产业发展,鼓励东部地区向中西部地区进行产业转移,深化分工合作,在更大范围内实现资源优化配置。分层次推进主体功能区规划工作,为促进区域协调发展提供科学依据。

六、坚持深化体制改革,加快形成落实科学发展观的体制机制保障。建立健全贯彻落实科学发展观的体制机制,稳步务实地推进重点领域和关键环节的改革。以提高竞争力和控制力为重点深化国有企业改革。以转变政府职能为重点加快行政管理、投资、财税体制等改革。以完善金融企业法人治理结构和优化金融结构为重点深化金融体制改革。以建立社会公平保障体系为目标加快社会领域体制改革。

七、坚持互利共赢的开放战略,提高对外开放水平。在巩固和扩大已有开放成果的基础上,加快调整和完善对外经济发展模式,提高对外贸易和利用外资质量和水平,增强参与经济全球化和维护国家经济安全的能力。以优化进出口商品结构为重点。以引进先进技术、先进管理和海外智力为重点,提高利用外资质量。要继续实施“走出去”战略。

八、坚持以人为本,不断促进社会和谐。切实做好扩大就业和收入分配工作,高度重视零就业家庭的就业,加强对大学毕业生就业的指导和服务。完善工资协商和调解机制,适当提高初次分配中劳动报酬比例,以提高低收入者收入水平。完善政策,稳步扩大中等收入者比重。加强税收征管,有效调节过高收入,加强对垄断行业收入分配的监管。在医卫方面加速发展。

会议提出,做好 2007 年经济工作最重要的是全面落实科学发展观,保持经济平稳较快发展,防止出现大的起落。在经济工作具体部署上,要坚持把解决好“三农”问题放在重中之重,调整产业结构和促进区域协调发展,注重节能降耗、保护环境和集约用地,深化经济体制改革,提高对外开放水平,促进社会和谐,推进行政管理体制和政府自身建设。

(《企业高层管理者参考》06.48)

中国拟用外储增加战略资源储备

国务院副总理曾培炎近日表示,中国将建立矿产资源储备制度,利用外汇储备较多的条件,增加国家战略性资源的储备。

十届全国人大常委会第二十五次会议近日在北

京人民大会堂举行第二次全体会议。受国务院委托,国务院副总理曾培炎向会议报告了我国矿产资源合理利用、保护和管理工作的情况。

曾培炎表示,主要矿产资源国内供给短缺,是中

国必须认真对待并着力解决的突出问题。

中国已探明矿产资源储量约占世界总量的 12%，居世界第三位。但多数矿种人均探明储量较少，特别是优质能源和部分工业生产急需的矿种人均储量很少。

如石油、天然气人均探明储量分别仅相当于世界平均水平的 7%、8%。石油剩余可采储量仅占世界总量的 1.3%。2005 年，中国石油消费量已达 3.3 亿吨，而国内生产量只有 1.8 亿吨。

曾培炎表示，中国将实施资源“走出去”战略，加大境外勘探开发的力度。通过新建项目和收购、兼并、参股等多种形式推进国际合作。

在资源进口方面，中国将进一步扩大稀缺资源进口，合理控制资源性产品出口。推进贸易多元化，多渠道进口重要矿产资源。根据国家产业政策，继续吸引外商以独资、合资、合作等方式进行风险勘探和资源开发。

事实上，“十五”期间中国就已经加大了矿产品的国际合作。“十五”期间中国矿产品进出口贸易额年均增长 24%，2005 年达到 3075 亿美元。国内企业对外开发油气资源投资额累计近 150 亿美元，在澳大利亚和南美洲、非洲以及周边国家合作

2007 年重点限制高耗能企业贷款

近日，国家发改委秘书长韩永文指出，2007 年的重点调控对象仍然是钢铁、水泥和电解铝等产能过剩行业。产业调控目标主要是淘汰落后、污染过高的企业，限制对高耗能、高污染企业和产能过剩行业的贷款。此外，汽车行业属于潜在产能过剩行业，其调整方向将视产业政策方向来确定。

韩永文强调，2007 年要进一步加强固定资产投资调控，调整优化投资结构，通过加强行业规划、产

国土资源部：要进一步开放我国矿业市场

据国家信息中心信息，国土资源部副部长汪民近日表示，“十一五”期间，我国将进一步开放国内矿业市场，并完善矿产资源法律法规，健全矿业管理制度。

汪民强调，国际矿业合作前景十分广阔，对此，我国将实施互利共赢的矿业开放战略：进一步开放国内矿业市场。包括实施矿产资源保障工程，国土资源部已经提出了需要加强勘查的 16 个重点矿种、11 个主要含油气盆地、13 个大型煤炭基地和 16 个重点金属成矿区带。同时，进一步健全矿业市场体系和“引进来”服务体系，改善矿业投资环境。

勘查开发了一批黑色金属、有色金属项目。

曾培炎同时强调，中国的资源开发将坚持立足国内、互利合作，加强勘查、集约开发等方针。

矿产勘查长期投入不足，找矿技术缺乏重大突破是中国资源储量不足的原因之一。

近几年，在主要矿产资源中，有七成以上矿种的探明储量没有增加，有一半左右矿种的探明储量趋于减少。

曾培炎表示，2006 年国家已拿出 20 亿元建立中央地质勘查基金。今后，中央和地方所得的矿产资源补偿费、矿业权使用费和矿业权价款，主要用于矿产勘查等方面。

在国内矿业开发运行机制方面，曾培炎表示，争取用两到三年的时间，初步建立起适应市场经济规则的矿业开发运行机制和管理制度。

其中包括，健全矿产资源分类分级管理制度，对一些重要矿产资源，实行集中统一管理或适度加强中央管理；理顺矿产资源开发利益分配关系，把矿产开发收益的大头留给地方；合理提高矿产资源税费征收标准，逐步完善矿产资源税费计征方式。解决矿业增值税实际税负水平偏高的问题。

业政策与土地信贷环保安全的协调配合，继续把好土地信贷闸门。在货币政策方面，要加强流动性管理，保持货币供应量合理增长，控制中长期贷款，限制对高耗能、高污染企业和产能过剩行业的贷款。在财政政策方面，要继续适当减少中央财政赤字和国债发行，又要加大对构建社会主义和谐社会和新农村建设的投资支持，进一步优化和调整财政结构。（《冶金经济内参》06.49）

其它措施还有：更加积极地参与国际矿业合作，继续推进矿业秩序治理整顿，继续完善矿产资源法律法规；修改《中华人民共和国矿产资源法》，抓紧制定矿产资源规划、资源储量管理、矿山环境保护以及矿产资源有偿使用、矿业权管理等方面的法规。

此外，还将进一步健全矿业开发运行机制和管理制度，包括完善矿产资源有偿使用制度和矿业权管理制度；完善矿产资源规划体系；完善矿产资源开发监督管理制度；加大资金投入，形成资源开发、环境保护和生态恢复的补偿机制。

（《内刊要闻汇编》06.34）

· 政策法规 ·

财政扶持倾向国有重点矿企

财政部、国土资源部近日联合发布《关于加大对国有重点矿山企业财政政策扶持力度的指导意见》。

《意见》指出,在积极推进以煤炭资源为试点的矿产资源有偿使用制度改革,严格实行探矿权、采矿权有偿取得的同时,加大对国有重点矿山企业的财政政策扶持力度。扶持政策包括:

对国有重点矿山企业无偿占有属于国家出资探明矿产地的探矿权 and 无偿取得的采矿权,符合规定条件的,按照自愿的原则,经批准,可以将应缴纳的探矿权、采矿权价款部分或全部以折股方式向国家缴纳。

中央财政安排的现有各类专项资金,包括危机矿山接替资源找矿专项资金、矿产资源勘查和保护

资金以及矿山环境治理资金等,对国有重点矿山企业申报的符合上述专项资金项目申报指南的项目给予重点倾斜。

为了鼓励矿山企业实施“走出去”战略,中央财政安排专项资金支持矿山企业进行境外矿产资源勘查和开发,重点向国有重点矿山企业倾斜。

在建立矿山环境治理和生态恢复责任机制的基础上,对国有重点矿山企业历史遗留的矿山环境问题,各地要制定矿区环境治理和生态恢复规划,加大投入力度,按照企业和政府共同负担的原则,加快治理。

地方分成的探矿权采矿权价款收入,除用于国有企业和地勘单位矿产资源勘查外,也可以用于解决国有重点矿山企业的各种历史包袱问题。

2007 年资源环境价格改革将进一步深化

2007 年在保持价格总水平基本稳定基础上,进一步深化资源环境价格改革。

发改委副主任毕井泉近日在全国物价局长会议上表示,当前我国资源和环境约束的矛盾日益突出,重要原因之一就是我国的资源环境成本没有得到体现,资源环境价格偏低,既没有反映资源的稀缺程度,也没有反映环境治理成本和资源枯竭后的退出成本。“2007 年资源环境价格改革要迈出新步伐。”进一步深化资源价格改革的主要原则是:一是促进资源节约和综合利用;二是落实污染者付费原则;三是发挥市场机制的作用。

深化改革的领域:石油、天然气、电、水、污水处理等方面。

2007 年,价格主管部门将加快推进成品油和

天然气价格改革;继续缩小天然气与其他可替代能源的价差;完善煤炭成本构成;积极推进电力价格改革,及时疏导脱硫加价和可再生能源加价;加大水价改革力度,配合污水处理设施建设,设市城市、县城和建制镇均应开征污水处理费,继续推进用水超定额加价、阶梯式水价和差别水价制度;推进生活垃圾处理方式和垃圾处理费征收方式改革;促进资源综合利用。

毕井泉要求,各级价格主管部门要进一步加强和改进价格调控工作,加强价格监测和价格形势的分析,密切关注粮食、石油、钢材等重要商品国内外市场价格变化,密切关注宏观经济运行重要指标的变化,提高价格调控的预见性。

(《企业决策参考》06.35)

国务院 9 原则规范企业对外投资

据国家信息中心信息,中国国务院总理温家宝近日主持召开国务院常务会议,讨论通过《关于鼓励和规范我国企业对外投资合作的意见》。会议认为,支持有条件的企业对外投资和跨国经营,是对外开放新阶段的重大举措,对于更好地利用国际国内两种资源、两个市场,推进经济结构调整,增强企业国际竞争力,促进国际交流合作、共同发展,具有重要意义。

会议指出,改革开放以来,中国企业的对外投资、工程承包、劳务合作等有了很大发展,一些企业的跨国经营能力逐步提高,形成了一批具有比较优

势的产品和产业,增强了经济发展的动力和后劲。但从总体上看,中国企业的对外投资合作还处于起步阶段,迫切需要正确引导,及时规范。会议认为制定《关于鼓励和规范我国企业对外投资合作的意见》是完全必要的。

为抓住经济全球化和区域合作的机遇,鼓励有条件的企业积极稳妥地参与国际经济技术合作,进一步提高对外开放水平,会议强调:(一)坚持相互尊重,平等互利,优势互补,合作共赢。(二)加强政策引导,统筹协调,规范秩序,合理布局,防止无

(下转第 25 页)

· 协会活动 · 2007 年铁矿石市场形势与策略研讨会在北京召开

2007 年 1 月 14 日 ~ 15 日,由中国冶金矿山企业协会和国家发改委中国经济导报社主办,北京世经未来投资咨询有限公司承办的“2007 年铁矿石市场形势与策略研讨会”在北京康铭大厦召开。来自国内外铁矿石生产企业、贸易企业、钢铁及关联企业、投资机构、金融机构相关单位的代表及政府部门领导、业界专家共 200 余人参加了本次研讨会。

会议由中国冶金矿山企业协会首席顾问董稼祥主持。国家发改委中国经济导报社杨良松社长和中国冶金矿山企业协会邹健会长分别致欢迎词。

国土资源部矿产开发管理司贾其海司长、中国钢铁工业协会罗冰生常务副会长、中国冶金矿山企业协会邹健会长、国家发改委经济运行局贾银松副局长、国家发改委工业司冶金处骆铁军调研员、中国冶金矿山企业协会咨询委员会焦玉书副主任、交通部规划研究院水运所刘晓彤高级工程师、中国五矿化工进出口商会严邦松副会长、冶金工业经济发展研究中心国际合作部郑玉春主任、中国矿联地勘协会邢新田会长和中国银行全球金融市场部高级分析师方明博士等领导和专家分别围绕 2007 年国内外铁矿石产能变化、供需形势、政策取向、价格走势和市场环境等大家比较关心的问题进行了详细的分析探讨。

2007 年铁矿石市场供需形势将发生较大变化,主要表现在:

2007 年世界钢材消费将保持较高水平,消费强度有所下降。国际钢铁协会提出,全球钢材表观消费量 2005 年 10.29 亿吨;2006 年预计 11.21 亿吨,比 2005 年增加 9100 万吨,增长 9%;2007 年预计 11.79 亿吨,比 2006 年增加 5800 万吨,增长 5.2%,增幅回落 3.8 个百分点。

2007 年我国宏观调控力度加大,消费结构升级,钢材需求继续下降。中国社会科学院等单位预测,2007 年我国 GDP 增长 10% 左右,固定资产投资增长 20% 或以上,进出口贸易总额增长 20% 左右,均继续保持高增长,但增幅比 2006 年回落。2006 年国内市场实际粗钢表观消费量(资源供应量)预计 3.99 亿吨,比 2005 年增长 12.26%。2007 年国内市场需求比 2006 年总的来看,不会发生大的变化,需求增长将略低于 2006 年,预计需求增长 10% 左右,生铁增量在 4500 万吨左右,需要

铁矿石增量 7000 万吨。

2007 年钢材、钢坯出口不确定和不利因素增多,钢材出口呈现下降趋势。由于出口退税率下调和增加关税的变化,以及钢铁贸易保护主义抬头的影响,我国钢材、钢坯在 2006 年出口水平上将很难继续增长,并有可能下降。

2007 年国内矿山投资强度继续加大,产能处于高速增长期。加大地质勘查力度,铁矿资源储量增加,据各地“十一五”地质工作规划,“十一五”期间将新查明铁矿资源储量 70 亿吨以上。采选技术提高,资源利用范围不断扩大,超低品位磁铁矿、钕钛磁铁矿,微细粒嵌布的鞍山式贫赤(磁)铁矿,细粒嵌布含硅酸盐赤铁矿,菱铁矿、褐铁矿等资源逐步得到有效利用。矿山建设投资在 2005 年增长 114.6% 的前提下,2006 年 1 ~ 11 月份矿山投资完成 312.69 亿元,比上年同期增长 36.8%,这一态势说明,在 2006 年国产矿产量稳定增长的基础上,2007 年国产原矿将继续保持增长势头,保守预测总量将达到 7.12 亿吨,同 2006 年比较增加 13000 万吨,增长 22% 左右,折合铁精矿 4000 ~ 4500 万吨。

2007 年中国对进口矿的需求将进一步大幅下降。国产矿的大幅增长,将发挥替代进口矿的作用,相应减少进口铁矿石的数量。2007 年中国钢铁生产增长总量对铁矿石的需求增量为 7000 万吨左右,扣除国产矿增量 4000 ~ 4500 万吨,需要增加进口量 3000 万吨左右,增幅低于 10%,如果考虑消化部分港存量,实际进口量可能比预期的还要低。

2007 年全球铁矿石消费增幅下降,新增产能不断增加,资源增量充足。预测 2007 年全球铁矿石海运贸易 7.7 亿吨左右,比 2006 年增加 7000 万吨,其中澳大利亚 2007 年新增出口 3500 万吨左右,巴西 2007 年增加出口 3000 万吨左右,印度 2007 年增加出口 1000 万吨左右。受全球钢铁业产量和需求放缓的影响,预计 2007 年世界生铁产量增幅有所下降,下降幅度在 3 个百分点左右,对铁矿资源的消耗增幅也相应下降,世界上生铁新增量主要集中在中国,其次是俄罗斯、印度等国家,国际资源保证是没有问题的。

2007 年国际海运价格小幅下降,现货贸易价
(下转第 18 页)

· 生产建设 ·

梅山矿业采矿生产取得新突破

梅山矿业年度采矿生产任务已全部完成,全年累计生产原矿 412.9 万吨,为年计划的 103%,原矿综合合格率为 100%,全员劳动生产率、采矿工序能耗、采掘比等矿山主要经济技术指标均居国内矿山前列。

针对 2006 年市场对铁矿石产量、质量的新要求,梅山矿业采矿场从构建“生产无故障”“质量无次品”两个产、质量专业管理平台入手,实现采矿采能的持续增长。在构建生产无故障平台上,该场制定了《采矿场生产无故障管理工作标准》和《采矿场 2006 年生产无故障管理工作推进计划》,创建采矿生产标准化流程,使采矿系列掘进、凿岩、回采、运输、提升等重要工序协同作业,保持了良好的发展势头,全年全员劳动生产率达 4000 吨/人年,采矿工序能耗达 31.6 公斤标煤/吨,采掘比为 23.

1 米/万吨,采矿回收率达到 77.19%,取得了历史最好成绩。在构建“质量无次品”平台建设中,该场以培育“输出原矿质量稳定”品牌为载体,通过每日动态分析掌握溜井出矿、放矿品位变化趋势,设置 5 项采矿关键技术指标动态跟踪栏,及时调整溜井出矿指标和调度溜井配矿品位指标,并及时与下道工序选矿系统保持信息同步畅通,保证了产出原矿质量满足工序要求,经得起市场考验。

设备性能是采矿产能提升的关键要素。梅山矿业采矿场在强化产能提升的同时,不忘全员设备维护意识的提高,积极推行集约性设备维修,实现竖井提升、原矿运输设备集中专业化检修,通过加强对设备紧固、润滑、清洁三方面的管理,强化预防性检修,全年设备开动率达到 98% 以上。

(杨 金)

新余良山矿业公司提前半个月超额完成全年生产任务

2006 年,江西新余良山矿业公司紧紧围绕年产 90 万吨铁精粉的目标,强化生产管理,加强技术改造,不断扩大生产规模,有效地推进了矿山建设。2006 年 1~12 月中旬,生产铁精矿 92 万余吨,提前半个月超额完成铁精矿生产任务,与 2005 年年产铁精粉 67.58 万吨相比,多产铁精粉 25 万余吨,创公司建矿三十七年来历史最好水平。

2006 年以来,江西新余良山矿业公司从强化管理入手,主动自我加压,为确保年产 90 万吨铁精粉目标的实现,按照年产铁精粉 100 万吨安排生产计划,以“老系统保产,新系统增产”的原则进行组织和协调生产,优化生产运行,加强生产配矿,使该公司铁精粉生产出现了日新月异的良好发展势头。2006 年 1~11 月份,该公司生产铁精粉 873544 吨,销售铁精粉 876637 吨,入选原矿处理量 1905651 吨,同比分别增长 101.08%、100.16%、

102.84%。与此同时,该公司还在加强设备管理,扩大生产规模上下功夫,改变检修方式,采取更加灵活的分散检修为主,减少集中检修时间,进一步完善了选矿工序中的细碎机、中碎机、球磨机和过滤系统等主要设备的改造,并在新系统增设了 36 片直线细筛,使该公司的主机设备生产作业率得到了进一步提高,磨机台时能力达到了 123.62 吨/台时,同比提高 105.95%。

此外,该公司还通过开展“我为矿山发展、增效作贡献”为主要内容的“创高产”劳动竞赛,以及岗位练兵、员工技能大赛和“争当爱矿如家好员工”评选等活动,激发员工聪明才智,极大地调动了员工的工作热情,使矿山广大员工的劳动热情空前高涨,干劲冲天,这既拉练了生产模式,又锻炼了员工队伍,并创下日产铁精粉 3627 吨的历史最好成绩。

(廖京汉)

南山矿业公司大规模设备检修圆满完成

2006 年 12 月 27 日下午,南山矿业公司为期 3 天的年终设备停产检修工作圆满完成。此次检修动兵上千员,检修项目 250 余项,是南山矿业公司近两年规模较大的一次设备整修。

这次南山矿业公司同时进行检修的项目有:凹山车间、高采车间、东山车间的多台电铲以及凹山车间 7#、8#牙轮检修;东山车间鄂式破碎机大瓦解体检修以及自磨机和 50 米大井检修;铁运车间更

换牵引院内龙门架以及枕木、钢轨,还有道口翻修;选矿车间总计有 100 多项检修,其中包括多台球磨机、分级机、磁选机的检查维护和多个胶带更换;尾矿车间对 2#、3#总砂进行检修维护和管道更换以及动力车间直流牵引系统和 2#泵房的检查维护等。

为认真做好今年的年终停产检修工作,南山矿业公司成立了专门的领导小组,在停产检修前,召

开了专题会议;布置检修任务时,制订了严格的安全措施,落实项目安全负责人;在编制检修方案时,针对工程特点、检修情况、设备使用情况,合理安排

施工进度。这次大规模的设备检修和整固,将为南山矿业公司 2007 年的生产顺行提供强有力的设备保障。
(张 萍)

桃冲矿依靠新技术装备打造效益型矿井

马钢集团桃冲矿业公司始终坚持科技兴企战略,把企业效益最大化落在实处,紧紧依靠先进的技术和装备不断加快矿井生产建设,从而,为矿山的经济稳定与发展提供了可靠的保障。

桃冲矿业公司是一个具有多年开采历史的井下老矿山。如何使老矿不老,活力不断显现,该矿在狠抓职工素质教育的同时,努力抓好矿山技术创新和装备改造,不断发展壮大自己的技术实力。面对近几年来井下复杂的地质开采条件和巷道的结构情况,在应用综合采掘新技术方法的前提下,针对不同的井下矿层条件和快节奏的生产,对矿石生产的作业技术和装备逐步进行更新,增加采掘生产的适应性、稳定性、快节性。在主体出矿生产方面,果断采用新型的电动铲运机替代老式风动 TG 出矿作业,使出矿生产效率比原来提高 5 倍;在井下深孔、掘进巷道凿岩生产方面,运用大型凿岩台车替代效率低的小型凿岩机设备,使井下凿岩效率提

高 2~3 倍,从而,充分发挥了新型装备技术的应有效能。

该矿还针对井下产业结构调整与升级,经过科技人员的艰苦攻关,研究探索了一套井下大间距采矿新技术,推动了井下综合机械化作业工艺的广泛运用,不仅有效地解决了由于井下开采向下延伸矿石开采难的问题,减轻了工人的劳动强度,而且实现了提高产量和效益的目的。

为了加快矿井数字化建设,该矿在主副井提升系统设立了现代化电视监控装置,实现主副井提升运输安全监测自动控制化,加大了井下安全生产科技含量。经过科技人员研究,创建了井下巷道技术平面图设计制作的数字化,实现了对井下采矿地质变化的动态检测,让科技人员从繁重的手工制图劳动中彻底解脱出来,从而,大大提高了工作质量和效率,促进了矿山可持续发展的进程。(桃 宣)

司家营铁矿积极打造唐钢股份铁矿石基地

司家营铁矿根据唐钢股份公司“十一五”钢铁发展规划和铁矿石资源控制原则,在积极做好司家营铁矿一期 700 万吨铁矿石采选工程建设的同时,全力推进二期前期工作,力争“十一五”期间形成铁矿石 1500 万吨/年,铁精矿 520 万吨/年的生产能力,为唐钢股份公司的发展提供资源保障。

2005 年成立司家营铁矿后,唐钢股份公司围绕打造铁矿石基地这一目标,本着总体规划、分期开发建设、滚动发展的原则,积极推进司家营铁矿北区铁矿资源的开发建设。司家营铁矿一期采选工程已于 2006 年 7 月份通过国家发展改革委核准,一期工程设计规模为年采选综合能力 700 万吨铁矿石。目前,该工程各项建设项目正在积极开展。为加强工程建设,铁矿成立了工程建设指挥部,定期召开工程调度会,并加强建设队伍、监理公

司、设计院的协调沟通。同时还在县、市有关部门配合下,做好水、电、路等外部条件的落实,确保一期工程 2007 年 10 月份全面建成投产。

在积极做好一期工程建设的同时,司家营铁矿还稳步推进二期工程建设前期工作。目前,设计规模为年采选综合能力 800 万吨铁矿石的二期采选工程可研报告已通过设计审查。环评、安评、水土保持、水资源论证、土地评审等项目核准前期工作正在进行,计划 2007 年上半年通过国家发展改革委核准,2007 年下半年进行拆迁等工作,2008 年开始建设,2009 年底建成投产。力争 2010 年前,司家营铁矿北区形成年采选综合能力达 1500 万吨,使唐钢股份公司铁精矿自给率由目前的 9% 提高到 45%,增强抵御外部铁矿石变化的能力

(李俊华)

良山铁矿选矿厂新生产线投产取得实效

良山铁矿选矿厂粗精粉加工生产线,始建于 2004 年 5 月,扩建于 2005 年 6 月,设计生产能力为每年 50 万吨铁精粉。主要设备:一段磨为 $\Phi 2.5 \times 3.3\text{m}$ 球磨(原有)与 2.0m 沉浸式双螺旋组成的一

台套;二段磨为 $\Phi 2.1 \times 4.0\text{m}$ 溢流型球磨机一台;GPS-1200-2 高频细筛 5 台; 20.8m^2 直线细筛二组; $\Phi 350\text{mm}$ 旋流器 2 台; $\Phi 1050 \times 2100$ 永磁筒式机一台; $\Phi 600$ 与 $\Phi 900$ (改进型)磁选机分别为 4

台与 2 台。

该生产线历经 2004 年的试生产、2005 年半负荷生产和 2006 年的满负荷生产,共产出 65% 以上铁精粉 55.5 万吨。主要技术经济指标:粗精粉原矿品位 $\text{TFe}60\% \pm 2\%$;磁选柱给矿品位 $\text{TFe} 63.89\% \sim 66.40\%$, $\text{SiO}_2 8.94\% \sim 4.27\%$;磁选柱精矿品位 $\text{TFe}65.4\% \sim 66.87\%$, $\text{SiO}_2 6.84\% \sim 2.72\%$,细度 - 200 目 90% 以上;磁选柱尾矿品位 $\text{TFe}16.24\% \sim 31.39\%$,磁选柱作业产率 95% 以

上。从上述数据可以看出,该生产线在原矿品位 $\text{TFe}60\% \pm 2\%$ 的情况下,经二段磨矿分级,磁选 - 磁选柱作业,最终获得精矿品位 $\text{TFe}66\% \pm 0.5\%$ 的铁精粉, SiO_2 降低 5 ~ 6 个百分点,提铁降硅作用明显。尤其是 2006 年上半年,单月最高产量达 8.1 万吨,基本与新钢公司 120 万吨球团项目(褐铁矿配比:10% ~ 15%)配套。由此可见,良山铁矿通过新系统生产增产明显。(胡建成)

通钢板石上青矿 640 运输分队创小班运矿新纪录

板石矿业公司从 2006 年 12 月 4 日开始,在上青矿运输车间 640 分队开展了运矿小指标竞赛,以确保全年生产任务的顺利完成。

此次小指标竞赛以上青矿 640 分队日运矿量为主要竞赛内容,基数为日运矿 3000 吨,640 分队在完成竞赛运矿基数的基础上每增加 1 吨矿石运量,奖励 640 分队 1 元。为保证各项竞赛指标的顺利完成,上青矿运输车间结合本单位实际,紧紧围绕生产计划安排,保持高效、快捷的生产节奏,科学组织,周密安排,确保竞赛安全顺畅进行。

在竞赛期间,这个车间及时组织相关技术人员

和车间技术骨干对生产中出现的各种难题和设备故障进行现场攻关和处理,制定强有力的技术措施。在合理安排运矿顺序的同时,不断加大电力机车的维护和保养,充分发挥每台机车的运行效率,力争多拉快跑,做到停人不停车,在保证输送优质矿石的同时,创下了小班日运矿 1344 吨的新记录。截止 2006 年 12 月 13 日早 8 时,这个车间 640 分队在竞赛期间的 27 个小班运矿中,共运输铁矿石 33048 吨,超产运矿 6623 吨,高标准完成了竞赛指标。(李秀军)

新白马矿业公司精心做好生产准备

2006 年 11 月,新白马矿业公司按照攀钢集团公司提出的年底出矿要求,精心做好生产准备工作。首先做好采场生产准备。对矿区各矿带构造的分布情况进行勘探,调查南山头东侧境界线外坡积层含矿特点,确认其含矿特性;观测 1600 主平峒涌水情况,选定地下水活动的长期观测点;结合实际编制完善采剥计划、排土计划、运输计划等。其次是做好选矿厂生产准备。研究制定矿石运输方案,监控选矿厂设备安装、调试质量,编制年底联动试车方案,制定试车应急预案,确保试车一次成功。再次是针对矿山、选厂生产现场点多、面广的实际,完善保卫工作。制定人防、物防、技防规划,成立经济民警队伍,加强巡逻检查力度,确保公司财产安全。

该公司立足建设“数字化矿山”目标,启动信息化建设工作。与托日公司合作,开发公司企业资源规划(ERP)系统;与电信部门协调,拟定公司数据传输、通讯等方案;加强供水供电系统自动化改造工作,完善改造方案。同时,该公司加强新调入职工培训,使职工尽快掌握新工艺,适应新环境。对新调入职工开展为期 2 周的生产工艺、安全、政治理论、企业文化理念等方面知识培训和军事化训练。此外,该公司还狠抓安全环保工作,制定下发《新白马公司安全生产共同守则》、《新白马公司环境保护管理办法(试行)》等制度,加强安全检查力度,定期召开安办会议,分析整改安全隐患,把事故消灭在萌芽之中,确保投产后生产安全顺行。

(罗晓波)

“重选、磁选联合粗选”工艺落户姑山矿

近日,“重选、磁选联合粗选”选别工艺在马钢姑山矿选矿主厂房安装落户,投入主厂房红矿系统生产流程。目前,该选别工艺系统正处于生产调试阶段。

该项目是姑山矿提高主厂房金属回收率的一

项选矿技术攻关课题。“重选、磁选联合粗选”工艺,是把球磨主厂房红矿系统一段球磨机磨矿溢流先进入螺旋溜槽进行重选,选出粗精矿,然后把螺旋溜槽分选出的螺尾再进入三台 1750 高梯度磁选

(下转第 11 页)

· 科技创新 ·

梅山矿业两职工在全国发明展览会上披金戴银

两项职工自主发明成果喜获奖

在第十六届全国发明展览会上,梅山矿业职工陈鸿翠的《一种凿岩台车钻孔电气控制装置》、倪明的《一种钎具内孔表面处理方法》两项自主创新课题分别摘得展览会金、银奖,这是该公司职工首次携带自主发明成果走上全国发明展览会领奖台。

由梅山矿业采矿场高级技师陈鸿翠牵头完成的《一种凿岩台车钻孔电气控制装置》,系采矿场进口设备备件国产化改造的一部分。此项发明灵感来自于井下在用的全液压凿岩台车,采用美观大方的 PLC 控制柜,取代原继电器柜,PLC 加自编程序实现原有技术全部逻辑功能,并巧用无线遥控技术,定制发射、接受器,实现凿岩台车钻进、定位、机械手系统无线遥控,省却了原系统众多控制电缆,

使操作更简便、更安全、维护成本更低,应用前景非常广阔。

由梅山矿业机电设备公司职工倪明发明的《一种钎具内孔表面处理方法》同样具有较强的实用性。主要解决凿岩钎具内孔表面强化的难题,从提高钎具内孔表面光洁度减少裂纹萌生源,从使内孔表面产生压应力降低裂纹扩展速度入手,以消除和减少钎具使用中出现的由内孔表面产生的裂纹导致钎具疲劳断裂的情况,从而提高钎具使用寿命。采用该项技术制造的钎具曾在冶金部举行的“全国钎具行业产品寿命标定”活动中,获凿岩寿命第一名的成绩,此项可广泛适用于凿岩、水利工程、隧道工程用钎具内孔表面处理。(杨 金)

首钢矿业公司机械厂自主研发的球磨机衬板获专利

首钢矿业公司机械厂自主研制开发的“球道自锁式球磨机衬板”,获得了国家实用新型专利。

球磨机是黑色冶金矿山企业从事选矿生产的主体设备。球磨机衬板的结构及其与筒体的联结方式,直接影响选矿生产的作业效率和经济利益。首钢水厂铁矿选矿主场装有 38 台湿式格子型球磨机,从 1983 年开始,分别采用波形和斜楔形高锰钢衬板取代了条形高锰钢衬板,比条形衬板展现出明显的优越性。然而,随着首钢水厂铁矿开采深度的不断增加,矿石性质由软变硬、结晶粒度由粗变细,波形和斜楔形两种衬板越来越显露出新装初期台时效率低(换新衬板一个月后球磨机台时效率才达到 75 吨/小时的正常水平,前半个月的球磨机台时效率仅为 65~68 吨/小时,后半个月的球磨机台时效率也只有 70~72 吨/小时);一个球磨机筒体用来固定衬板的螺栓高达 168 根,受微震影响导致螺栓松动,运行中经常需要停机紧固,既浪费能源

消耗,又影响生产效率;由于衬板结构的缺陷,平均使用寿命短。

针对波形和斜楔形两种衬板存在的问题,经过潜心研究,首钢矿业公司机械厂开发出“球道自锁式球磨机衬板”。在首钢水厂铁矿选矿主场经 9 个月试验,结果表明:球道自锁式球磨机衬板,引导磨球有序运行,增加了衬板与矿粉、磨球的接触面积,安装初期就能使球磨机台时效率达到 75 吨/小时的正常水平。锥体设计的球道自锁式球磨机衬板,具有耦合自锁性能,优化了衬板与筒体的连接方式,弱化了螺栓的紧固作用,便于安装和检修。采用球道自锁式衬板分别比波形衬板和斜楔形衬板提高使用寿命 8.33% 和 46%,提高球磨机台时效率 10%~19%。

球道自锁式球磨机衬板已在首钢水厂铁矿选矿主场批量使用,年可创效益 300 余万元,具有广泛的推广应用价值。(刘承军 王喜柱)

武钢乌龙泉矿科技攻关结硕果

2006 年,武钢乌龙泉矿对活性、轻烧两条生产线中的薄弱环节开展科技攻关活动,创效逾二百多万元。

活性灰的结圈一直是困扰该矿生产的一个难题。2006 年初,该矿与武钢技术中心合作完成《活性石灰回转窑结圈机理及防治研究》,使活性灰结

圈由 96 小时/月降至 5 小时/月;针对活性预热器推料小平拱常出故障的问题,该矿在掌握大量第一手资料的前提下,经反复研究,慎重地加高了预热器推料小平拱的高度(200 毫米),纠正了设计院的错误,为活性窑高产、稳产创造了有利条件。目前,活性窑日产量全面突破设计能力:日产超过 650

吨。此项攻关项目为该矿创造效益百余万元;

2006 年 3 月,该矿与武汉理工大学合作,对轻烧白云石的降硫、提钙进行科技攻关,研究了不同类型白云石中硫的赋存状态,对白云石岩相进行鉴定,了解其受热分解的特性。通过系统实验确定了轻烧白云石的颗粒大小、烧成温度、保温时间以及不同煤质对轻烧白云石的活性度、含硫量的影响规律,及时对工艺参数进行了调整,终于完成了《轻烧白云石煅烧机理和降硫工艺制度》的研究课题。该矿将这一

白云铁矿主矿车间科技技改多处开花

2006 年初,白云铁矿主矿车间共立科技项目 34 项,其中公司级 1 项,矿级 8 项。科技技改项目内容涉及主矿车间的工程建设、爆破技术的攻关、变电所小电流接地系统升级改造、自动扒渣器的制作、车间的信息化管理等,呈现出科技技改多处开花的态势。

主矿车间建成的西出口工程,有效的解决了主采场公路运输系统各转载台及振动放矿排岩能力不足的问题,并大大缩短运输距离,提高了生产效率,提升了主采场的生产能力。在爆破方面,主矿车间技术人员采用逐孔爆破、逐孔挤压爆破、排间大区微差爆破、空气间隔装药等方法进行了爆破攻关,提高了爆破质量,降低大块率,解决了采场大块制约生产的现状。变电所小电流接地系统升级改造,避免了人员触电事故的发生,保障作业人员的安全。自动扒渣器的成功制作,改变了手动扒渣的

首钢球团厂一系列上料系统自动化改造成功

首钢球团厂一系列上料系统自动化改造自中修投产,运行良好,获得圆满成功。

该厂一系列上料系统原来属于人工配料,不能及时调整配比,造成配矿不稳定;下料圆盘转速不可调,下料量波动范围较大,存在配矿误差;配料室精矿仓圆盘的电子秤年久老化,精度达不到要求;有时还出现混料、错料现象,总之,不能准确实时地按照仓存仓位和皂土指标等数据进行控制配比。

首矿烧结厂开发使用皮带清扫管理系统

为提高皮带系统管理水平,首钢矿业公司烧结厂针对皮带系统的管理实际开发了皮带清扫管理系统,并于 2006 年 12 月份开始投入使用。该系统主要有三项功能,一是周期性清扫提示功能,按照清扫周期和最后一次清扫时间计算出下次清扫时间并给予提示,作为生成清扫计划的依据;二是流

研究成果应用生产经营实践中,使轻烧白云石的含硫量下降了一个百分点,CaO 含量由原来 33% 提高到 35%。此项成果一年来累计创效百余万元。

据悉,该矿还与北京化工大学、东北大学合作完成了利用活性石灰粉开发碳酸钙系列产品的研究;该矿与武汉科技大学、北京科技大学合作的《乌龙泉矿采矿爆破优化与边坡稳定性研究》,顺利通过湖北省省级鉴定,其成果达国际先进水平。

(王开平)

历史,主矿车间首次实现了自动扒渣,减轻了钻机司机的劳动强度,改善了工作环境。为适应信息时代的要求,组建了主矿车间局域网,并把该网接入 Internet,共享互联网上的信息,提高技术人员和管理人员的业务水平。主矿车间还建立了人力资源管理系统,将个人信息资料输入电脑中,并分类建立数据库,加强人员管理,提高现代化管理水平。《主采场靠界爆破优化设计》《穿采两段建立岗位安全信息反馈卡》《WK-10m³ 电铲新型电调节控制技术的应用》等项目的实施对主矿车间的生产、安全、技改起到了积极的作用。

2006 年 11 月中旬,白云铁矿、主矿车间科技领导小组对已实施的科技技改项目进行了验收鉴定。在验收鉴定会上,各项目负责人用幻灯片展示了负责项目的研究内容、实施情况、经济技术指标、经济效益及社会效益。

(孙文彪 郝利军)

该厂把一系列上料系统自动化改造列入 2006 年的重点技改项目,并于 2006 年 11 月份一系列中修时同步进行了实施。这次改造涉及精矿上矿和返矿、供料、燃料供煤 3 个独立运行系统。改造后不仅实现了上料系统远程控制、集中控制,达到精准配料的要求,还可以提高皮带管理水平,降低备件、维修、电能、皂土消耗等费用,每年获直接经济效益达 71.5845 万元。

(齐瑞普 黄新)

程管理功能,系统将记录清扫全过程以及涉及清扫管理的信息,并突出反映当前的清扫状态;三是统计分析功能,不仅要清扫周期的落实情况进行分析,而且还要对清扫质量进行统计分析,以真实反映清扫过程中的实际问题。

(齐瑞普 祁卫新)

(下转第 35 页)

· 资源开发与利用 ·

攀钢矿业公司围绕资源战略做文章

为了贯彻、落实攀钢关于“做好资源”战略新举措,2006 年 9 月,攀钢矿业公司成立了矿产资源工作办公室,对如何“做好资源”战略作了统筹安排。

目前,该公司在矿产资源开发和利用上,重点做了三个方面的工作:一是在现有矿产资源利用方面,充分挖掘老矿山资源潜力。加大科技投入,对采场深部和境界外矿石回收的可行性、回收方式、回收时机进行研究。加强现有矿山地质勘查工作,并根据生产地质勘查资料对原地地质图件进行修改完善,提升地质储量级别。同时,该公司还将尚难利用矿的开发利用摆上重要议事日程,制定了《攀枝花尚难利用钒钛磁铁矿高效化利用工业试验计划》,为下步尚难利用矿的开发利用打好基础。二是在实施矿产资源战略方面,对攀西及周边地区铁矿资源(包括普通矿资源)开展了全面、系统、有针对性的调研。该公司在得知市政府将于近期公开拍卖中梁子矿段采矿权消息后,立即组织相关专业人员赴矿点进行实地考察,对矿山资源储量、品级、开采建设条件、选矿厂、排土场、尾矿坝场址选择、水电交通条件等情况进行调查、核实。并对中梁子矿段的地质资料进行分析研究,结合现场调研情

况,对中梁子矿段资源进行初步的经济性评价,及时提出对参与竞拍的意见,供攀钢(集团)公司决策时参考。与此同时,对广元市金铁观铁矿的开发建设进行了现场考察,成立了广元市金铁观铁矿开发工作小组,安排主要骨干人员对金铁观铁矿开发运作模式、技术路线、开采规模、产品产量、政府相关政策及优惠条件、工作网络等事宜开展研究及下步勘探开发工作。同时,组织人员对箐河煤矿进行实地考察,并拟订了详细的《箐河煤矿前期开发工作方案》。三是在辅料矿资源方面,为尽快落实该公司石灰石接替矿山问题,矿业公司已组织人员对周边石灰石矿山进行了实地考察调研,掌握了第一手资料,为尽早解决石灰石后备矿山问题创造了条件。

“十一五”期间,攀钢矿业公司将紧紧围绕把攀钢建设成为现代化钢铁钒钛基地的目标,依靠政府支持,辅以市场运作,立足攀西,放眼世界,突出钒钛铬,带动多种资源,积极实施矿产资源战略。到 2010 年,使攀钢(集团)公司铁矿资源总量达到 30 亿吨,实现从铁矿石输入企业到输出企业的转变,为打造“百年攀钢”提供资源保障。

(全日安 王 宁)

武钢矿业公司产品结构布局突变

2006 年 1~10 月,武钢矿业公司销售铁成品矿 359 万吨,其中深加工产品球团矿 270 万吨,占 75%。这一数据显示,该公司产品结构布局已发生根本性转变。

坚持科学发展,实施资源深加工战略,为武钢钢铁冶炼提供精品原料,是武钢矿业公司致力打造“质量效益型”企业的重要举措。“十五”期间,该公司在大冶铁矿、程朝铁矿、乌龙泉矿和鄂州市等地先后投资建起多个产品深加工项目,对矿山主导产品铁精矿、石灰石、白云石等进行“再造升值”。

随着这些新建工程项目的建成投产,武钢矿业公司一改过去几十年初级产品唱主角的格局,球团

矿、活性灰、颗粒灰、轻烧白云石等高附加值产品纷纷登台“亮相”,并发挥出巨大作用。去年,武钢矿业销售的铁成品矿中,球团矿取代铁精矿的“老大”地位,占到 54%,不仅为武钢高炉提高产品质量和降低冶炼能耗作出了重要贡献,而且也给该公司带来了可观的经济效益。

今年以来,随着世界设计规模最大的鄂州 500 万吨球团工程的投产和达产,武钢矿业公司深加工产品产能进一步释放,所占比重进一步加大,鄂州球团厂仅 2006 年 10 月份就向武钢输出高品质的球团矿 31.7 万吨。

(刘雨帆)

(上接第 8 页)

机进行二次选别拿粗精,二粗精汇合经浓缩后进入二段磨矿。“重选、磁选联合粗选”工艺的形成,使得主厂房红矿一段溢流中的粗精矿得到充分回收,粗尾品

位将控制在 19% 以下,比原来粗尾品位降低 4~5 个百分点。解决了原来三台 1750 高梯度处理能力不足、圆筒筛筛粉效力低和选别效果差的难题,将大大提高了主厂房金属回收率。

(陈立安 张红莲)

· 安全与环保 · 北洛河铁矿维修车间五措并举抓安全

北洛河铁矿维修车间从思想、行为、制度等方面入手,五措并举抓安全,不断增强职工的安全意识,有效地促进了车间各项工作任务地完成。

一是安全警钟长鸣。车间有针对性地开展职工安全教育,充分利用安全教育展览和事故案例分析,提高职工对安全生产的认识,使他们吸取事故教训,克服侥幸心理,时时注意安全生产。同时建立职工信息档案,认真开展“五必访、五必谈”,做好八小时以外的安全教育,并利用职工家属安全嘱咐、安全寄语等形式,构筑第二道安全防线。

二是安全教育到位。车间安全教育坚持从新职工抓起,进车间后的第一课就是安全教育培训。车间联合安全科、机动科、人力资源科等职能部门,结合生产实际进行授课。从岗位特殊性到生产过程常规的注意事项,有关安全生产的基础知识,防火、防爆和安全自救的基本原则等,都一一进行深入浅出地讲解,使其进车间的第一天起就对安全生产有个明确的了解。对中途转岗的职工同样如此,一律进行岗前培训,使其尽快熟悉新岗位的安全要求和注意事项,确保安全操作。

三是安全活动求实。车间积极开展安全生产“双百日”承诺行动,利用多种形式大张旗鼓地进行安全生产教育,消灭安全教育死角,杜绝安全知识盲区,确保安全教育培训合格率和安全教育覆盖

率达到了100%。从车间生产实际入手,结合班组生产现场管理,把当班生产过程中出现的安全隐患和事故苗头,进行认真分析讨论、查找原因、整改完善,并定期进行安全检查,认真搞好设备维修,严厉打击“三违”,严格奖惩,做到了“宣传、组织、考核”三到位。

四是及时抓苗头。车间坚持“安全第一,预防为主”的方针,每周定期召开安全例会,研究分析生产中出现的安全问题,消除安全隐患,制定整改措施,并进一步落实安全生产责任,推行定置管理,确保安全文明生产。此外,车间各班组充分利用班前、班后会进行安全讲评,把“分析结果”变为“分析原因”,把“事故后处理”变为“事故前预防”,努力提高对安全事故的预感、预防能力。

五是规范职工安全行为。车间以开展安全生产“双百日”承诺行动为契机,认真落实矿各项安全管理制度,结合车间实际建立健全并完善了车间安全生产管理制度,并从落实《安全操作规程》入手,推行安全标准化作业。尤其重视生产过程中的岗位安全控制管理工作,充分发挥党员的先锋模范作用,利用“党员责任区”这一活动载体,大力开展党员“四保四无”活动,及时纠正和制止职工的违章违纪现象,培养职工良好的安全行为。

(李明峰 曹长春)

金岭铁矿开展“查隐患、抓整改、重落实、保安全”集中整治活动

日前,为搞好安全生产工作,全面贯彻落实山东省安全生产电视会议精神,山东金岭铁矿积极开展“查隐患、抓整改、重落实、保安全”集中整治活动。

这次活动分自查自纠、集中整治、回访检查三个阶段进行,重点查找作业现场、设备、设施等方面存在的隐患。集中整治的重点为:一是井下顶板、溜井、采空区等生产现场以及通风、爆破、安全用电等;二是地面单位重点对冬季“四防”措施的再落实;三是作业人员中存在的违章作业、违规操作,特别是习惯性违章作业以及违反劳动纪律的行为;四是对各种年久老化得不到及时检修,威胁安全生产

的设备;五是爆炸物品的使用和管理及特种作业;六是对驻矿外包施工队的安全管理。

该矿要求各级领导要把这项活动作为重点工作,抓紧、抓好、抓出成效。要抓好三个环节:一是在隐患排查上下功夫,查隐患、查缺陷、查违章、查管理、查薄弱环节;二是在整改措施上下功夫,对查出的问题,整改要迅速、要全面,对一时整改不了的,要制定严密的防范措施;三是在综合治理上下功夫,采取法律的、经济的、行政的等一系列措施手段,各级各部门密切配合,形成齐抓共管的最大合力,确保安全生产的正常运行。

(李本东 李运 曲京好)

武钢乌龙泉矿机动车间消防管理“三进班组”

入冬以来,武钢乌龙泉矿机动车间认真贯彻落实“预防为主,防消结合”的方针,抓消防安全管理做到“三进班组”,确保了该车间消防安全顺行。

针对冬季用电、用气、用火增多,发生火灾事故的诱因增加,该车间抓消防安全管理采取了“三进班组”的举措:一是消防宣传进班组。该车间将消

防法律、法规、条例、制度、规定等学习资料发到每一个班组。同时,挂钩干部到班组“蹲点”,宣讲火灾的危险性,搞好防火工作的重要性和必要性,同时组织班员学习、讨论,进一步提高了职工的防火意识。二是专项检查进班组。该车间开展了人人查一条火险隐患、人人提一条消防安全合理化建议、人人整改一条火险隐患、人人创建一个消防安

武钢乌龙泉矿抓安全工作突出严实管理

入冬以季,武钢乌龙泉矿立足于严实管理,坚持做到“四个加强”,确保了安全生产的平稳态势。

该矿在调查研究的基础上,加强了四项重点工作:一是加强安全基础工作,对班组的安全原始记录、报表和台帐重新规范,全面整顿,修订了以安全生产责任制为龙头的 11 项安全管理制度;发动职工人人书写“三不伤害”保证书,签订安全联保合同,职工与班组签订安全承包责任状,缴纳 100 元安全风险抵押金,全员参与安全管理。二是加强安全宣传教育,将近四十年来发生的各类事故案例汇编成《血与泪的呼唤》一书,将日常工作中职工习惯性作业的 21 种行为和 27 种危险因素及防范对策汇编成册,发给职工学习讨论;组织全员“三规三制”培训班,提高职工的安全意识和技能;请昔日的事故责任人或知情人“现身说法”,讲事故的

武钢乌龙泉矿:“四抓”打造安全新天地

截止 2006 年 11 月 23 日,武钢乌龙泉矿安全生产 5000 天。这种平稳的态势靠的是以人为本抓安全、源头治理抓安全、科技进步抓安全、超越安全抓安全。

以人为本抓安全。近几年来,该矿积极创建安全文化,加大安全教育力度,规范职工安全行为建设,把职工的生命安全放在首位,积极构建“金字塔”职工安全素质教育培训模式。同时,该矿在生产一线班组设立安全谈心室,挂全家福照片,将亲情融入班组安全管理。另外,该矿还在生产现场设安全文化长廊。增强了职工的安全自我保护意识,调动了职工抓安全的积极性和主动性。

源头治理抓安全。作为大型露天开采的矿山,该矿坚持高标准、严要求,从思想、现场等源头抓起,确保安全生产。该矿加强采场爆破安全,规定:采场分层开采,严禁扩壶爆破;加强爆破警戒,每次爆破都有一名车间领导和一名安全员在现场组织指挥警戒爆破工作,确保爆破作业安全。同时,该

全岗的“四个一”活动。活动中,该车间职工提合理化建议 7 条,创建消防安全岗 3 个,查、改火险隐患 14 项,整改率达 100%。三是灭火演练进班组。为提高义务消防员的灭火实战技能,该车间五个班组分别组织了一次实地防火应急救援演练,提高了广大职工的消防意识和灭火技能。目前,该车间消防安全态势一派井然。(王开平 郭超)

起因和后果,引导职工用“算帐对比”法,计算事故的经济损失及不良影响,比较违章肇事与安全生产的不同结果,使职工吸取事故教训,引以为戒。在各单位人员集中的地方设曝光台,揭短亮丑。三是加强安全检查,推行安全“六查”制,即班组日查、调度周查、车间月查、矿季查、安全管理人员巡查、领导专查,对查出的问题或隐患,按“四定三不交”的原则组织整改,不留后患。截止目前,该矿已查、改事故隐患 35 项,;查、改危险因素 16 项,整改率均达 100%。四是加强安全考核。该矿牢固树立“安全工作怎么抓都不过分”、“安全工作只有起点,没有终点”的安全理念,在工作中做到了严要求、严检查、严考核,对违章的人或事毫不留情,按章考核。截止发稿时为止,该矿处罚 4 人次,扣奖 550 元;嘉奖 26 人次,奖励 1650 元。(王开平)

矿用“三个标准化”(岗位标准化、现场标准化、操作标准化)抓现场安全生产。如该矿一职工在进入机车底更换闸瓦时,没挂“有人检修,禁止动车”警告牌,车间责令其停止作业,并按规定扣了其 100 元奖金。

科技进步抓安全。该矿将先进的科技应用于安全生产。该矿在采矿车间无人道口处安装了现代化的声光报警器,确保过往行人和车辆的安全。该矿在活性车间消灰仓安装了现代化的密封喷淋装置,确保了岗位操作人员和其他职工不受粉尘的侵害。该矿在活性、轻烧两条生产线,采用提前预警和综合防治技术,确保了“两线”安全生产。

超越安全抓安全。在该矿的生产现场,随处可见“安全生产只有起点没有终点,安全工作怎么抓都不过分”、“安全生产没有捷径和诀窍,只有下苦功夫、下硬功夫,才能时刻保持如临深渊、如履薄冰的警觉状态”、“安全生产能够做好、必须做好、应

(下转第 22 页)

· 人力资源开发 · 北洛河铁矿积极创新用人机制

为适应新型矿山企业的需求与发展,北洛河铁矿积极搭建“公开、公正、透明”的竞争上岗平台,创建有利于优秀人才脱颖而出的用人机制,营造能够发挥全体员工聪明才智的良好环境。

该矿积极推行自上而下的人事制度改革,在用人形式上明确提出了“三个打破”,即打破干部、工人身份界限,打破职工招录进矿定终身的观念,打破无竞争分配上岗的陈旧思想,在全矿实行了全员竞争上岗。为了做好这项工作,矿出台了“竞聘上岗管理办法”,明确规定了竞聘的原则、程序与操作办法及聘后管理等规定,同时还建立了中层管理人员空位备案制度,专业技术类人员、操作维护类人员空岗备案制度。实行竞聘上岗,激发了广大员工积极参与改革的热情。去年以来,参与中层管理岗位、技术业务主管岗位竞聘的人员达 185 人;参与专业技术类岗位竞聘的人员达 260 人;操作维护类岗位竞聘的人员为现有岗位人员的 100%。通

过竞聘,有 25 人走上了中层管理正职岗位,42 人走上了中层管理副职岗位,23 人走上了工程师或管理师岗位,83 人走上了技术业务助理岗位,特别是有 15 名出类拔萃的青年工程技术人员和工人竞聘为中层管理人员,4 名原中层管理人员落聘,真正实现了干部能上能下,工人可工可干的用人机制。竞聘后现任中层管理人员的平均年龄仅为 35.5 岁,较比以前降低了 3.1 岁,大专以上学历文化程度人员占 82%,进一步优化了管理者队伍结构,向年青化、知识化、专业化的道路迈出了可喜的一步。同时,各车间、部门对操作维护类岗位人员也进行了竞争上岗,并与上岗员工签订了《上岗聘用合同书》。这种新的竞聘办法使“苦、脏、累、险”岗位的配置得到调节,有效地解决了井下生产主体岗位的缺员矛盾。一种动态管理、优胜劣汰的竞争机制逐步形成建立起来。

(李明峰 程华胜)

给技术人才一个成功的支点

——太钢矿业分公司推行技术职务负责制纪事

2005 年以来,太钢矿业分公司广泛推行技术职务负责制,有效盘活了人力资源,实现了技术职务与工程技术人员责、权、利的统一,为技术人才发挥聪明才智、实现自我价值铺设了更广阔的发展平台和不断跃进的支点,企业的许多技术难题也得到破解,取得了企业与员工共同发展的可喜局面。

该公司有职工 7000 余人,中专以上文化程度的员工占 35% 以上。长期以来,有志向的青年人才都向往走上行政管理岗位,从而形成了轻视技术的局面。2005 年,公司经反复调研、讨论出台了《矿业分公司技术职务管理办法》。该办法规定技术职务依据专业和实际需分为四级,即:首席工程师、主任工程师、区域工程师和技术协力;明确了各类技术职务的工作内容、责任、权限以及相应的待遇和评聘、考核办法等;设立技术岗位 214 个,其中首席工程师 10 名、主任工程师 34 名,并评聘技术专家 22 名。各单位制订了详细的管理细则,评聘技术职务工作逐步走向科学化、规范化的轨道。更多的工程技术人员对自己的职业生涯设计有了多项选择,积极寻求适合自己发展的通道。

工程技术人员愿不愿意干技术、能不能出成绩,薪酬待遇是关键。矿业分公司大幅度提高技术

人员收入水平,相应出台了技术人员薪酬待遇指导意见,实施了岗薪 + 补贴 + 科技攻关项目承包奖的多因素薪酬分配办法,在差旅费报销、公务用车及福利等方面,也享有较为丰厚的待遇。如公司每月补助技术专家 800 元;技术人员出差补助比其他人员高 50 元;工程技术人员的岗薪普遍高于一般管理人员;主任工程师的岗薪高于作业区副主管。

推行技术职务负责制,最主要的是明确了现场技术人员和操作人员的责任界线,真正把技术人员从繁琐的事务中解脱出来,专心致志地开展技术攻关,开发新的产品。如工艺技术人员对工艺技术标准、作业标准的制定审核及工艺质量指标的提高负全责,设备技术人员对设备完好率、设备检修计划、组织、费用全面控制。这样真正实现了责权利的统一,使技术人员干了自己该干的事。

矿业分公司技术职务负责制的实施,有效激发了广大技术人员从事技术和钻研技术的热情。在 2005 年底的机构改革中,67 名科段级干部主动申请从事技术工作。一大批优秀技术人才在矿山各条战线上努力发挥自己的聪明才智,推动了矿山技术进步。

(刘存万)

北洛河铁矿扎实开展“创争”活动

北洛河铁矿坚持“以人为本”的科学发展观,立足实际,从职工和企业的需要出发,积极开展“创建学习型组织,争做知识型员工”活动,努力提高职工素质,大力实施素质增效,不仅促进了生产经营任务的完成,而且有效地促进了企业和谐、可持续发展。

——在职工中树立终身学习的理念。活动中,矿工会从转变职工思想认识入手,通过进行形势目标教育、局情矿情教育、主人翁精神教育、危机意识教育等,激发职工参加学习培训的主动性、自觉性。矿工会不仅重视发挥网络、报纸、图书室、培训班等文化教育阵地的作用,而且十分重视发挥工会组织的民主参与、民主监督作用,发挥职代会、厂务公开、集体合同等制度的作用,从制度和监督上保证职工参加学习培训权利的落实。把建立职工学习培训制度及保证措施列入职代会和厂务公开的内容,定期进行检查督促,用制度来保障职工学习的权利,为推进素质增效营造良好的环境氛围。

——建立职工教育培训制度。定期对职工进行业务知识和职业技能培训。矿工会从维护职工精神文化权益的角度,根据职工的需要开设不同类型的短期学习班,积极推动企业建立职工教育培训

制度和多层次的教育培训网络,随时为职工“充电”,保证职工教育培训工作经常化、制度化。除了组织动员职工积极参加企业的培训计划外,矿工会还与人力资源科密切配合,大力开展“师带徒”、评选“科技明星、管理行家、岗位能手”活动,对优秀职工则采取送出去培训的办法,支持他们参加国家级、国际级资质认证,有计划地培养工人技师和高级技工,提高职工素质,激励职工岗位成才。

——广泛开展群众性经济技术创新和岗位练兵等活动。矿工会把这项活动与经济技术创新工程紧密结合起来,围绕企业生产经营实际,广泛开展形式多样的岗位练兵、技术比武、技能大赛、技术革新、发明创造、合理化建议等活动,在生产实践中提高职工的职业技能水平和创新能力。如选矿车间通过岗位练兵、技术比武,不仅磨练了职工队伍,提高了职工素质,而且增强了经济技术创新的能力。他们通过对尾矿管线、磁选卸矿水源、自磨机供矿皮带、自动化控制系统、四米放矿平台槽式振动给矿机、过滤机给矿系统等进行改造,解决了生产中的瓶颈难题,保证了选厂稳产高产。

(李明峰)

攀钢选矿厂实施“人才兴企”发展战略

2006 年 11 月 22 日,攀钢矿业公司选矿厂决定对参加攀钢第二届技术运动会获得冷作工、球磨工、破碎工前三名的 9 名获奖选手及其它 4 名获奖选手进行嘉奖,并在全厂通报表扬。这是该厂实施“人才兴企”发展战略采取的激励措施之一。

今年以来,该厂坚持“人才兴企”发展战略,以培养技术过硬的岗位人才为重点,不断健全培训机制,落实培训措施,努力提高职工技术素质。该厂针对阶磨阶选流程设备多,操作和检修技术含量高,加之青工多、技术水平参差不齐的实际,从健全和完善培训机制入手,创新培训手段和方式,采取多种途径,积极为职工学技术、钻业务创造条件。他们定期对职工进行技术轮训和岗位培训,为职工购买技术书籍 1000 余册,聘请经验丰富的老工人和技术能手为职工授课,分层次分重点地安排学习

内容,先后有 800 余名职工参加了培训。该厂还以增强理论知识和解决生产现场疑难问题为重点的全员性职工技术练兵活动,以检验技术水平为重点的职工全能技术擂台赛,以创新创效为目的技术课题和项目成果评审等方式,努力营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵的良好氛围,极大地调动了职工岗位成才的积极性。在此基础上,该厂还坚持在职工中深入开展“导师带徒”、“拜名师学绝技”、“争当岗位能手”等活动,隆重表彰活动中涌现出的岗位能手和技术能手;大力开展两级“推进式”技术比武,即厂部组织的全厂电工、冷作工、钳工、电气焊等通用工种技术比武,各车间组织各自的专业工种技术比武,形成上下联动,整体推进的态势,从而有效提升了职工队伍的操作水平和岗位技能。

(尹光强)

· 企业管理 · 赢在细节:玉石洼铁矿运销部精细化管理见成效

邯邢矿山局玉石洼铁矿运销部积极落实局精细化管理会议的精神,扎实推行精细化管理理念,夯实基础工作,在细微之处下工夫,不折不扣的执行规章条款,把每一件看似细微的小事做到位。2006 年 1—10 月共完成铁精粉外运 470536 吨,产销率达到 102.69%。2006 年 10 月份,在全局销售系统精细化管理互查互评活动中被评为第 2 名。

玉石洼铁矿运销部现有员工 10 人,担负着全矿铁精粉装车、外运、销售以及售后的对帐、挂帐、外销结算等工作。该部结合矿生产经营工作情况,针对当前市场销售形势,于 2006 年 5 月份制定了运销部精细化管理实施办法,从市场调研、价格实施、合同签订到货物准备以及运输安排等,连岗位职责与现场管理的每一个环节都有规章和安排。在具体工作中做到精、准、细、严的管理理念。“精”就是营销精通,精打细算。2006 年 5 月份运销部按照矿里的安排承担了二道选铁精粉、硫矿粉、库存硫酸等产品的销售任务。当时,销售形势很不乐观,尤其是二道选铁精粉无人问津,其它产品也处于滞销状态。针对这种情况,运销部组织人力对区域内的市场行情进行了解,走访了周边小选厂、水泥厂、磷肥厂、硫酸厂,进行联系客户、洽谈行情、以质比价。经过反复调研,得出效益最大化销售方案,在公平、公正、公开价格下进行产品销售,最终产品全部外销成功。“准”即准确及时完成上报各种报表、对帐、结账、挂帐等工作,矿台开票做

到了字迹清楚、票据项目齐全,车辆装运登记准确。“细”就是细化管理。(1)现场车辆管理:车车验票、车车回皮。做到六不准:负责看车人不在场不准装车;发现车况不好不准装车;车箱有杂质不准装车;车箱堵挡不好不准装车;车箱不干净不准装车;车边刮不净不准放行。如果发现车坏必须复磅回皮、收回票据,然后放行进而修车。确保看好车、装好车、记好车,严加监管,做到万无一失。(2)途中车辆巡查:对外运车辆的途中巡查每月不少于 2 次。采取了跟车监视、蹲坑排查、设岗窥视等方式,一年来进行不定期的巡查二十多次,确保了铁精矿安全到达用户,所有途耗都在合理范围以内。“严”即严格管理。(1)现场确保抓好运输车辆的堵挡、车厢确保洁净的工作。(2)精矿仓做到了经常保持整洁、无杂物,确保了精粉的质量。(3)雨后及时抽排场地的积水、清理水沟,保持道路畅通。(4)装运时先干后湿,及时调整,适时倒晾,为外运操作提供方便。(5)加强了对铲车现场装车管理,装车时间为每日早 6 点到晚 6 点,中午不停,外运车辆随到随装。

在对外销售上,玉石洼铁矿运销部注重了市场信息的收集,经常到周边小选厂、小矿点了解其生产规模、出售价格、库存等情况,并及时将所了解情况反馈到局销售处,为我局铁精粉销售价格保持合理价位、站稳市场提供了可靠信息。(聂长青)

向标准化精细化管理要效益

——首钢矿业公司物资系统完善应用 ERP 侧记

2006 年 5 月 1 日零点,首钢矿业公司 ERP 系统成功实现了上线运行。几个月来,首钢矿业公司物资系统完善和应用 ERP 系统,提高了物流管理水平和效能,取得了实实在在的经济效益。

一、规范操作,稳定运行,推动管理变革

为实现物资管理与 ERP 上线运行的有效衔接,首钢矿业物资公司制定并实施了《主数据管理办法》、《采购申请管理办法》、《MES 操作规范》等 6 项管理办法,强化执行,规范操作,实现了物资管理与 ERP 平稳对接。他们编制了 325 页、近 4 万字的操作手册,组织系统运行在线操作人员强化操作技能培训。制定采购员、计划员、仓储保管员、调度等 4 个群体的绩效考核办法,每月组织全体终端

“用户”进行基本技能和扩展技能操作测试,按操作技能的熟练、准确程度进行排名和直观考核。以考核为手段,培育职工严细认真的工作作风、一丝不苟的行为习惯和主动学习的自觉意识,推动系统内的人员精准操作,提升 ERP 系统运行的稳定性和可靠性。

伴随 ERP 系统的上线运行,首钢矿业公司的物资管理,在管理层次上,由厂矿和公司的“二级管理”,变成了公司的“一级管理”;在管理模式上,由“职能管理”,变成了“流程管理”。为使职工适应这种管理变革的要求,实现管理思想、管理体制、管理方法与先进的管理手段同步提升,形成与 ERP 流程制管理相适应的简捷规范、权责明确的制度体

系,首钢矿业物资公司与首钢矿业公司企管处、信息化办公室等相关处室认真研讨,组织业务科室以 ERP 系统运行规则为基础,按流程制管理要求,从抓典型入手,制定了“物料主数据(材料\备品类)维护流程管理规范”。明确规定流程内部每个工作环节以严格控制新增物料品种,实现物资管理标准化、系列化、名优化为目标,按照“谁来干、怎么干、什么时间干、干到什么程度、发生问题怎么解决”的思路,细化流程管理规范,在确保职责清晰、分工明确基础上,所有工作程序、标准按照定量化、标准化、流程化、模板化、表格化进行完善,达到适用、简洁、高效的标准。流程内容既涵盖了新增物料的需求申请,有码和无码物资区分审核,系统主数据录入、更改、定期分析维护等流程图,也涵盖了岗位职责、工作标准、业务程序及部门间的接口协作关系。整个流程数据维护工作从需求申请之日起,限定在 5.5 天内按照流程图规定的流转程序维护完成;新增物料品种及无码采购物资必须经计划员、计划科长、物资公司经理逐级审核同意;淘汰不用、重复编码物料删减必须经计划员、计划科长审核确认;流转过程物料数据必须按“数据更改申请表”规定样式填写规格、品种等内容,用电子文档妥善归档保存,方便查询并可追溯分析。主管专业按照职责分工定期讲评分析流程目标完成情况,检查分析程序、标准执行的严格性,确保流程运行持续有效。通过按流程制定(材料\备品类)物料主数据维护流程管理规范,增强了物资供应管理的科学性,提高了工作质量和工作效率。在明确流程管理规范的基础上,修改完善了相关人员岗位责任制,建立符合 ERP 管理要求的考核机制,做到责任到人,考核到人。首钢矿业物资公司发挥典型的示范作用,通过机构重组和业务整合,形成了 42 项业务流程图,建立并完善了 4 个流程管理规范,推动了管理变革的深入。

二、充分利用系统功能,提高管理水平

充分利用系统查询和监控功能,强化定量、精细管理。他们彻底清理了长期闲置不用的物料,将 50146 种物料主数据全部纳入系统维护管理,从根本上改变了长期以来定性而粗放的物料管理方式,走上了定量而精细的物料管理轨道。

充分利用系统 MRP 类型划分规则,将所有物料划分为 VB 与 ND 两种类型物料。有储备定额的 VB 型物料,根据 SAP 系统中设定的储备定额标

准,每月 3 次定期自动计算生成采购申请,不再由厂矿上报计划,减轻了厂矿专业人员的工作量。无储备定额的 ND 型物料计划,申报时限由每月 1 次改为每月 3 次,由厂矿计划员通过系统设置的内部订单、维修订单或直接提报方式形成采购需求申请,缩短了计划制定周期,提高了需求计划的准确率。

充分利用 SAP 系统强大的运算功能,科学分析物料管理情况。通过定期分析不同品种的物料消耗规律,优化储备定额管理,不断降低 ND 型无储备定额的物料数量,增加 VB 型有储备定额的物料比例,纳入年度框架协议管理,拓展适宜批量采购物料品种。截至 2006 年 10 月份,在 50146 种物料中,直接由首钢矿业物资公司形成采购计划的 VB 型物料,由 6498 种增加到 8042 种,占总物料品种的比例由 13% 增加到 16%,占总采购资金额度的 66%。

充分利用采购信息资源,扩大招标采购。利用首钢矿业外部采购信息网站,与国内三大网站联结,形成了新的网络信息传播优势,将所需各类物资在网上发布,从而进一步扩大了信息传播和招标采购范围。在 88 场次的招标采购中,新投标商占总投标商的 55% 以上,4556 个次供应商参与了 6840 个品种规格的物资日常竞价。这种方式不仅提高了采购物资质量,而且降低了物资采购成本。

充分利用系统数据,实施优质优价机制。利用 SAP 系统供应商优质优价结算程序,将质检数据、计量数据与进货批次相对应,依据不同物料的质量标准,选择不同的计算方式,实现按批次加权统计、核算。避免了过去人工核对进货、批质检单等票据,工作效率低,容易失误的问题。

三、利用系统强化管理,提高工作效率

强化流程控制,提高采购效率。将采购计划申请审批、询定价、采购合同签订等操作规则、标准和节点时限要求纳入 ERP 系统管理,充分利用系统固化及强制执行的特点,由系统自动生成信息记录控制审批流程,物资询价、采购订单审批等程序性工作,必须在规定的节点日期内创建完成。首钢矿业物资公司每月按科室、岗位核定应到货的物料项次,每周讲评分析程序性工作完成情况,按指标增减幅度对采购员落实排名考核,加快了物资采购管理的工作节奏,采购计划兑现率由 51.02% 提高到 87.90%。

借助系统自动执行功能,优化“三权分立”管理。在 ERP 系统上线之前,首钢矿业物资公司将计划消耗、市场采购、财务结算 3 项职能,分别置于不同的管理部门,相互制约、相互配合,共同作用于采购业务。由采购科生成合同草本,由计划科对采购量及进货时限进行审签,由财务科对价格、付款方式监督,形成了“三权分立”的管理机制。在 ERP 系统上线运行之后,首钢矿业物资公司在 ERP 系统中,对物资采购流程设置了有效期。采购科室必须在有效期内完成所要采购物资的询价和定价工作,超过有效期,系统自动关闭价格和供应商导入功能。由于 ERP 系统将采购员的询价、定价行为,限定在固定的时间段内完成,增强了采购员对市场的反应能力,保证了询价、定价的准确性。他们还建立了供应商量化评审机制,由采购员、库工分别针对供应商的服务质量、实物质量,按照合格供应商标准评审打分,录入 ERP 系统自动生成供应商评审结果,根据评审结果剔除不合格的供应商。厂矿物资采购需求计划经逐级审批后,传递到系统采购订单价格栏和供应商栏,系统自动导入上

(上接第 5 页)

格继续呈下降趋势。SSY 预测,2007 年全球干散货总需求量为 20.345 亿吨,同比增长 4.1%,全球干散货船队规模按载重吨计,同比增长 4.8%,国际海运市场平均价格呈现逐渐小幅下降态势。尽管 2007 年铁矿石协议价格上涨 9.5%,但基于海运价格下降、人民币升值等因素的影响,2007 年长期合同进口矿的到厂价格会略有下降。2007 年上半年现有的铁矿石产能足以满足市场需求,2007 年下半年开始将出现供应过剩的风险,现货贸易量减少、价格下滑将是重要的征兆。2007 年国内铁矿石市场价格也将随供求关系的变化和海运价格的波动而变化,上半年较为平稳,下半年略有下降。

面对铁矿业发展的新形势,需要我们在以下几个方面积极采取行动:

一是稳定全球铁矿石市场。我们应当与国内外业界同仁共同努力,进一步加强地质勘查,继续增加矿石供给,积极改善贸易方式,完善价格形成机制,规范市场秩序,控制钢铁规模的过度扩张,促进铁矿石市场价格稳定。

二是建立和完善铁矿石贸易新秩序。资源生产者与消费者之间,在互惠、互信、尊重的基础上,进一

步有效采购价格和合格供应商,生成采购订单;对未经审核批准的物资采购需求计划和评审不合格的供应商,系统自动拒绝流转生成采购订单。ERP 系统的运行,使物资采购“三权分立”的管理机制得到进一步完善。

实施计算机编码定位,优化仓储物资管理。完善 SAP 系统,采用计算机编码定位技术,对物料存储仓位合理规划,科学设计,实现了仓储物资计算机编码定位管理。库工将物料收发数据实时录入计算机。收料时,系统根据主数据参数,自动给出物料存放仓位;发料时,按照系统出库单指示查找物料存放点位,提高了仓储物资的收发效率。系统及时、透明、准确地在线反映物料收、发、存的动态信息。各级物资管理人员可随时查询和掌握各类物料的库存情况和流向,提高了物资管理效能。计划员按月分析库存物资动态,严格控制使用方向,科学分析消耗规律,合理确定储备定额,优化了库存结构。对系统显示的超定额、无定额有库存或入库 3 个月没有动态的警示物资,及时采取控制和处置措施。(刘承军 赵玉成 黄军县 郝世峰)

步加强协商对话,建立稳定的供需关系,长期合作,共同抵御市场风险,实现双赢;在平等、互利的前提下,合理分配产业链收益,促进公平贸易,满足消费需求,降低采购成本。

三是积极推动铁矿业可持续发展。鼓励企业加大地质勘探力度,增加资源储量;强化资源开发的风险控制,避免铁矿行业的盲目投资行为;推进技术进步,改进生产管理,提高资源利用率;扩大资金投入,建立资源开发、环境保护和生态恢复的补偿机制。

四是实施铁矿资源全球配置战略。“利用两种资源,面向两个市场”是我国钢铁工业发展的重要战略方针,铁矿资源的配置必须要放在一个全球化的大市场中进行定位,坚持立足国内、节约优先的前提下,积极参与铁矿产资源的全球配置,充分发挥国内的市场优势,扩大合作开发的规模,逐步提高境外权益资源的产量和比重。支持有条件的企业采取收购、投资控股、参股等多种灵活方式到境外开展铁矿产资源的勘查开采和工程服务,加快“走出去”战略的实施,广泛开展相关领域的国际交流与合作,努力实现互利互惠,共同发展。

研讨会于 2007 年 1 月 15 日中午结束所有议程安排,圆满闭幕。

· 党建政工 ·

北洛河铁矿党委扎实推进党员责任区活动

北洛铁矿党委在开展党员责任区活动中,明确责任目标,规范运行程序,强化服务指导,严格绩效考核和讲评,推动了党员责任区活动的有效开展。

一是合理划分责任区,明确责任目标内容。该矿党员责任区的划分同行政生产管理组织融为一体,即以生产工段和班组为单位划分为35个党员责任区,做到岗位工作任务同党员活动主体目标的一体化,把党员先进性真正融入到工作岗位上。明确每个党员责任区的责任人,并规定党员责任区的“四无”责任目标,即无欠产、无超支、无事故、无违纪。将每月产量指标、成本指标、安全指标、遵纪守法指标,分解到党员个人头上,让每个人都做到心中有数、目标明确。

二是规范运作程序,完善考核讲评机制。该矿党委制定了《党员责任区活动制度》《党员责任区考核讲评制度》,完善了《党员责任区绩效考核台帐》《党员个人绩效考核台帐》。责任区负责人每月对本责任区党员考核一次,基层支部每月对本支部

部责任区进行一次检查并向矿党委汇报责任区活动开展情况。责任区实行上墙挂星考核,每完成一个指标挂一个星。党员在矿内调动时,“党员绩效考核卡”随组织关系一同转接。基层支部每月召开一次党员责任区活动讲评会,对本支部的活动情况进行讲评。对每个党员建立个人考核台帐,重点讲评每个党员的责任目标完成情况、作用发挥情况、存在不足及下一步需要改进的方面,有效地促进了党员先锋模范作用发挥。该矿党委并把党员责任区活动列为季度精神文明建设的一项重点内容,同精神文明考核挂钩奖罚。

三是加强服务指导,促进活动开展。为使党员责任区活动有效开展,该矿党委建立了《政工干部联络员制度》,每名政工干部联络一个支部,负责指导基层支部党员责任区活动的开展,服务和帮助基层支部规范责任区运作,协助支部解决党员责任区活动中出现的问题,掌握基层支部党员责任区活动情况。

(肖志军 付文柳)

大栗子矿业公司四项举措深化学习型机关创建活动

栗矿公司机关为使人人成为勤学习、肯钻研、勇创新的矿山建设者,采取了四项有效措施深化学习型机关创建活动。

一是开展名家讲坛活动。该公司机关结合工作特点定期开展名家讲坛活动,广泛收集名家、名师关于领导科学、领导艺术及企业管理等优秀的讲座,利用每周五下午一个小时集中播放名师讲座。

二是开展“业务技能学习活动”。机关各部室抓住本部门职能和专业特点,采取各种方式进行学习,如以工作任务为主体,进行“应用式”学习,以用促学,以学促用;以难点弱点为牵引,进行“研究式”学习,特别是解决影响该公司生产经营、企业管理等方面的“瓶颈”问题;以实践锻炼为基础,进行“体验式”学习,深入基层单位根据现场具体实际、具体问题开展互动方式的学习;以创新创效为重点,进行“拓展式”学习,发挥科协、技协作用攻关立项等,确保学习效果。

三是选好载体,深化学习活动。(一)是出题

目学问题。机关部室根据本部门管理人员工作性质,按照分管内容和专业每两周给部室管理人员出一道学习题目,部室人员按照学习题目进行自学,有条件的单位可以组织集中学习。(二)是立项目攻难关。机关部室根据本部门工作特点确立本部门在管理创新、技术创新、提高管理水平等方面的项目,结合部门实际,确立攻关目标,攻关时限,落实具体责任,采取具体措施,切实提高本部门学习能力、创新能力和管理能力。

四是加强考核,检验学习效果。为避免学习型机关创建活动出现时紧时松、敷衍应付的现象,该公司采取考核、评比、表彰等措施,鼓励先进,鞭策后进,增强学习的内动力,提高学习的自觉性、主动性、创造性;建立述学、考学、评学制度,完善各项考核指标体系,定期进行检查考核,强化监督检查,并将学习情况与党员干部、职工的评先、评优、晋升、晋级挂钩,树立了正确的学习导向,激发了员工的学习热情。

(李贵峰)

北洛河铁矿积极推进和谐矿区建设

北洛河铁矿在推进和谐矿区建设中,坚持以科学发展观为指导,多措并举,统筹兼顾,正确处理改革、发展与稳定之间的关系,推进了和谐矿区建设,全矿呈现出政通人和、人心思进、稳定发展的良好局面。

一、加强生产组织,力求高产高效。一是强化生产过程中的组织与管理,改进生产工艺和流程,提高技术水平,实现了稳产高效目标。铁矿石产量全年预算 200 万吨,2006 年 1~10 月份实际完成 190.09 万吨,超产 23.42 万吨;铁精矿完成 39.87 万吨;掘进年预算 10328 米,实际完成 9105 米,超产 498 米;铁矿石品位预算 40.2%,实际完成 40.22%,超预算 0.02 个百分点;内部利润预算 3.764 个亿元,实际完成 3.5 亿元,超 0.05 亿元。二是采取有效措施,加大重点工程建设力度。搞好深部设计和施工组织方案优化,强化指挥和协调,合理安排施工部位,工程进展比较顺利。积极与地方政府沟通协商,实现了尾矿管线工程的顺利施工,为保证 2007 年矿石全部就地入选创造了条件。三是加大推进精细化管理工作力度,实现增产增效 2500 多万元,科技增效 830 多万元,为推进和谐矿区建设提供坚实的物质基础。

二、搞好环境建设,创建优美家园。一是签订了三级安全生产责任状,做到了安全工作一级保一级,层层负责,层层落实,实现安全生产目标管理全员化。针对不同工种、不同岗位,开展了电工技术比武、危险预知维修培训、设备故障预知维修等内容的培训。修订了《安全管理制度汇编》《安全文明生产考核办法及标准》《定置管理及考核办法》《安全文明生产奖励基金使用办法》《现场签字制度》等制度。加大安全文明生产的投入,创造性地实施了 12 个沉淀池工程,为职工创造了一个安全、文明、有序的工作条件。二是抓好生活环境治理。开展了“绿色矿区”、“文明职工”、“文明宿舍”等一系列丰富多彩的创建活动,制定和完善了《职工行为规范》《文明办公公约》《文明乘客标准》等规程,用制度规范人的行为,实现整体推进。三是狠抓了稳定环境工作。采取多种形式,搞好“五五”普法宣传,提高职工的遵纪守法意识和思想道德素

质。建立和完善了《领导干部联系点制度》《基层单位职工大会制度》《政工干部联络员制度》《思想工作五必谈五必访》等制度,试点推行了《职工纪实档案》制度,了解职工群众疾苦,及时解决职工反映的热点问题、难点问题和突出问题。加强社会治安综合治理,切实维护矿区稳定,为职工创造安定优美的工作和生活环境。

三、加强文化建设,塑造文明职工。一是强化宣传该矿已形成的企业目标、企业精神、经营理念等企业文化内容。特别是每周一的升矿旗、唱矿歌活动,已成为教育激励广大干部职工爱国、爱矿、爱岗的一种有效形式,增强了全矿职工的团队精神和企业凝聚力。二是坚持广泛宣传生产经营成果和管理经验,宣传党建成果和精神文明建设成果,在市级以上刊物上稿 70 余篇。充分利用《洛河园》这一阵地,宣传该矿生产经营及重大新闻,增强了职工了解企业、关心企业发展、参与企业管理的意识。三是积极开展健康向上的职工文体活动,举办了庆双节活动、闹元宵工农联欢、洛河颂焰火晚会、职工书法摄影展、职工运动会等丰富多采的文体活动。四是通过给中层以上管理人员统一制作廉政格言台历、举办“清风洛河”廉政文艺晚会和举办“双安全”知识竞赛等形式,把领导干部的廉洁上升到政治安全的高度,使我矿的廉洁文化已具雏形。

四、保障民主权利,关注职工生活。一是组织职工紧密围绕企业发展,开展合理化建议活动,2006 年 1~10 月份职工提合理化建议 2100 多条。二是坚持了“矿务公开”制度,定期和不定期对物资采购、设备定货、招待费管理等职工关心的热点问题予以公开公布,接受职工监督。三是积极开展了送温暖活动,该矿职工为有病特困职工无私捐款 34000 元,充分体现了工友情、互助爱,体现了大家庭的温暖、人与人之间的和谐。四是深入开展“创建学习型企业,争做知识型员工”活动,创建充满生机与活力的人才工作机制,为所有职工搭建干事创业的平台,使他们创业有机会、干事有舞台、发展有空间,从而增强了全员职工的凝聚力和创造力,推动了和谐矿区建设的健康发展。(肖志军)

· 劳动者之歌 ·

在平凡中闪光——记攀枝花市优秀共产党员曲清

选矿厂破碎车间甲班班长曲清,认真钻研技术,积极将理论知识与生产实际相结合,总结出了P×1200/180 液压旋回破碎机操作法。2006 年荣获攀钢集团公司破碎机工技术比武冠军,还被评为攀枝花市优秀共产党员。在平凡中体现了自身价值。

一、勤学善钻争一流

爱学习、不服输是曲清的个性。1988 年 2 月,曲清刚被分配到破碎车间看岗位时,就有人对他说,岗位工就是熟练工,没有什么可学的。可他却在平凡的岗位上也能闪光。曲清坚持学习文化技术知识,掌握破碎机的构造原理、性能、维护等知识,使自身技术水平大幅度提高,1992 年 6 月光荣加入了中国共产党,1993 年年底当上了班长。

勤学善钻、精益求精是曲清一贯的工作作风。他除了能熟练掌握和处理破碎机在运转中所出现的各类故障外,还精通其它辅助设备,如重板、皮带、电振、筛子在运转中所发生的各类故障的处理,为厂里解决了很多生产疑难问题。比如,他采用勤冲洗、更换冷却器,调配润滑油方法解决了粗破机油温达 60 度无法运转问题;用增加活动支架、调整增面轮方法调整皮带跑偏故障等。1998 年他根据自己多年所学的知识和掌握的操作维护经验,总结出了一套 P×1200/180 液压旋回破碎机的操作法,提高了粗破机破矿台时处理量。

二、关键时刻冲在前

舍小家为大家是曲清辛勤工作,以厂为家的真实写照。在平时的工作中,曲清总是靠前指挥,发扬吃苦耐劳的精神;在生产出现故障时,他总是第一个出现在现场;在艰苦的地方,也总是冲在最前面。

2005 年 9 月份,选矿厂生产受到内外诸多因素

的影响,原矿仓严重缺矿,铁精矿生产告急。针对这种情况,曲清勇挑重担,白天在现场,晚上查资料,终于找到了解决办法。在保证破碎产品粒度的基础上,使班产量提高了 0.5 万吨,解决了生产难题。2006 年 5 月 2 日,1#粗破机发生故障,200 多吨矿石把排矿口卡死,处理起来难度相当大。这时已带妻儿在外休假的曲清,接到故障抢修电话后,丢下妻儿,立即赶赴生产现场参与突击队。由于破碎机排矿口全部被块矿卡死,人必须钻到破碎机里膛捅矿。曲清带领几名有经验的同志钻到破碎机里膛内,克服空间狭窄、粉尘大等困难,用钢钎一点一点的捅矿,经三天三夜的连续奋战,终于使 1#粗破机恢复了运转。

三、严格管理创佳绩

2004 年,由于工作需要,曲清被调到甲班担任班长。该班人员组成复杂,职工素质参差不齐,人心涣散,生产任务完成情况长期落后。在这样的情况下,他首先进行了细致调查,找出了根本原因:班组制度不健全,管理不严格。为此他建立健全规章制度,做到制度平等化,分配公开化,使职工的工作积极性大大提高。2006 年以来,该班完成破矿量超计划 5.8%,破矿粒度 15 毫米以下达到 97%,班组各项生产技术指标均为四个班之首。

为严格控制水、电单耗和备件消耗,他还根据生产情况合理安排移峰填谷工作,合理开动设备,有效控制长流水、长明灯和空荷转车,降低了单位生产成本。

由于曲清善钻研、勤动脑、严管理,为企业解决了许多生产难题,创造了效益。1998 年至今曲清多次被攀钢集团公司、矿业公司评为杰出青年岗位能手、先进生产者、优秀共产党员、技能拔尖人才,2006 年被攀枝花市评为优秀共产党员。(尹光强)

善解难题的王学军

“我虽然我没能走进大学校门,但只要我练就一身绝活,做个能工巧匠,一样可以在平凡的岗位上实现不平凡梦想”。刚刚在攀钢第二届职工技术运动会上获得“攀钢专业工种技术能手”称号的选矿厂磁选车间上钳班职工王学军是这样说的,也是这样做的。

1984 年参加工作的工学军深深知道,要想在工作中能够“巧手”医治故障设备,快速解决影响

设备运转的各种疑难问题,唯一的通途就是全面学习各项技术理论知识。为使自己的技术水平不断提高,他自费购买了 1000 多元的技术理论书籍,利用业余时间自学完成了函授机械制造中专课程,还先后学习了机床、液压等专业知识。理论知识面的拓宽,整体技术水平的提高,使他从一名普通的技术工人成长为一名钳工技师,同时,也增添了他应对各种疑难问题的“资本”。

前两年,该厂从湘潭引进一台 150T 电力机车,该机车运行期间气路总是发生故障。为了能找出故障原因,他工余时间经常蹲在机车旁对照厂家的使用说明书仔细阅读和认真琢磨。他发现机车气路故障是由于机车出厂前未对管路进行锈蚀处理,运行过程中空气中的水分进入管道造成管路锈蚀所致。为了解决这一故障,他试用了许多方法。开始采用高压吹风,不成功,改用酒精冲洗,气路不生锈蚀,但不彻底,最后,采用酒精冲洗,再用高压风将机油吹入管道,让机油附着在管壁上,一次性彻底解决了机车气路锈蚀机车不能正常运转的故障。

该厂用于铁精矿装载任务的 5T 箱体双梁桥式抓斗,在工作中经常出现抓斗斗体拉断钢丝绳的情况,给设备的安全运行带来了很大隐患。为找出出现问题的原因,并彻底消除这一安全隐患,王学军在设备运行过程中进行仔细观察,向电气人员以及抓斗司机虚心请教有关知识,并利用业余时间查阅了大量的电气和机械方面的相关资料。经过细心观察和认真思考,他发现由于抓斗斗体上升极限开关节点长期处于闭合状态,使压缩弹簧疲软,在抓斗斗体上升到一定高度时会出现无法正常断电的现象,斗体在上升过程中停不下来,就容易发生拉

断钢丝绳现象。王学军提出将原来的触点式极限开关改为转动式行程开关,并把转动式行程开关改装在卷筒尾部,这样随着抓斗斗体的上升,卷筒轴转到某一位置时,转动式行程开关自然断电,经实施后彻底消除了以前的安全隐患。

2006 年 5 月底,刚从天津工程师范学院学习回来的王学军,被调到了该厂磁选车间上钳班。针对新设备、新流程以及阶磨阶选改造流程正处于达产达效技术攻关时的现状,为尽快了解工艺流程和掌握现场设备维护技能,他积极利用工余时间跑现场,虚心向周围同事请教,并向车间技术组借来了本车间的所有机械设备图纸,进行仔细研究和细心揣摩。功夫不负有心人,大量的课下作业让他很快进入了“角色”。在对二段球磨机的齿形连轴器进行检修时,他发现由于注入润滑油不均匀,造成连轴器内齿和外齿经常形成干磨,有的内齿和外齿已磨损成刀口形状,既增加了检修难度,又影响了设备作业率。经过对设备构造进行细心研究后,他向有关部门提出了在原注油孔的圆周 120°方向上增加两个注油孔的建议。该建议被采纳实施后,连轴器的内齿和外齿得到了充分润滑,杜绝了内齿和外齿的干磨现象,使连轴器的运转周期延长了三倍,设备作业率也得到了大大的提高。(王守胜)

(上接第 13 页)

该做好;各种事故能够制止、应该制止、必须制止”等宣传横幅、标语。另外,该矿每年发的 1 号文是安全生产文件;开的第一个大会是安全生产动员会;开

白云铁矿敲响冬季安全生产的警钟

2006 年 12 月份,白云地区进入了寒冷的冬季。气温低,风大,雪多,路面结冰,恶劣的气候条件严峻考验着铁矿的安全生产工作。为了给职工敲响安全警钟,做好今冬的安全生产工作,白云铁矿把历年冬季所发生的 8 大类 14 起典型事故案例在全矿范围进行了通报,并组织职工学习讨论,要求全矿职工认真吸取历年冬季典型事故的教训,牢固筑起冬季安全思想的大堤,进而做好年末的冲刺工作。

本次白云铁矿通过铁矿办公自动化系统通报了触电伤害事故案例、起重(吊装)作业伤害事故案例、锅炉压力容器事故案例、车辆伤害事故案例、高空坠落伤害事故案例和坍塌伤害事故案例。铁矿在对事故案例的通报中重点分析了事故的原因和事故留下的深刻教训,力争用这些血的教训为铁

展的第一个活动是“开好头,起好步,安安全全迎新年”的迎春长跑;签的第一份责任书是全矿各级领导的安全生产责任书;最高的荣誉是安全标兵;最大的奖励是安全生产奖等。(王开平)

矿职工敲响安全的警钟,使他们明确安全对企业、对家庭、对个人的重要意义,牢固树立安全意识,严格按章作业。针对白云地区冬季生产的特点及 14 起事故案例的教训,白云铁矿还要求全矿各有关单位、人员要密切关注天气的变化,严格执行冬季操作法;加强对设备、高低压线路、电缆等的检查与维护,做好安全防护措施;倒班人员在岗前应充分休息,杜绝疲劳作业和酒后上岗,驾驶人员应做到减速慢行,确保人员和车辆的安全。

在努力为职工敲响安全警钟的同时,白云铁矿还积极举办各种冬季安全培训班和冬季操作法培训班,增强职工的安全意识,提高职工的冬季操作能力,夯实冬季安全生产的各项基础工作。

(孙文彪)

· 短 讯 ·

首钢球团厂煤改气工程一次试车成功

首钢球团厂利用焦炉放散煤气作为球团矿生产主要燃料的“煤改气工程”,实现了一次试车成功的目标。

河北省首钢迁钢公司(简称迁钢)、迁安中化煤化工公司(简称迁焦)二期工程建成投产后,在满足各生产用户煤气用量的前提下,仍有富余煤气,对富余煤气如果采用放散方法处理,将会造成资源浪

费和环境污染。为充分利用煤气资源,发展循环经济,保护大气环境,首钢球团厂实施了“煤改气工程”——利用焦炉放散煤气作为球团矿生产主要燃料。经运营 22 个月,回收利用焦炉煤气 2 亿多立方米。同时,由于避免了大量焦炉煤气的放散,节约了能源,保护了环境,社会效益显著。

(刘承军 姚 鹏)

首矿球团厂自动化改造工程竣工

由首钢矿业协力检修一公司承担的球团厂一系列自动化改造工程,是 2006 年首钢球团厂的重点改造项目,工程涉及改接皮带机线路 15 个、圆盘给料机线路 8 个、混合机线路 2 个,更换新装操作箱 42 面,新装卸料器 17 台、料位计 18 台,增装改装电子称 9 台,新安装配电室 2 个,新敷设电缆槽

架 600 米,敷设电缆两万余米。首矿协力检修一公司调动全车间电气施工力量,周密计划,超前组织,经过连续 15 天的日夜奋战,日前试车成功,并投入正常生产。改造项目的投入,大大提高了球团厂一系列的自动化控制水平,为实现设备长周期稳定运行创造了条件。

(齐瑞普 王会彬)

白云铁矿成功制作电铲大型结构件

近日,白云铁矿汽修车间自行成功制作了 10 立方米电铲驾驶室和 10 立方米电铲绝缘伸缩梯子。

东矿车间 32 号电铲驾驶室破损,无法继续使用,而铁矿又没有这类备品,铁矿将制作电铲驾驶室的任务交给了汽修车间。汽修车间领导对此项任务非常重视,成立了由多工种组成的制作小组,制作人员多次到 32 号电铲上测量,制定制作方案。经过 1 个多月的奋战,制作小组按期完成了电铲驾

驶室的制作任务,并于 2006 年 11 月初交付用户使用。

此外,汽修车间还成功制作了 10 立方米电铲伸缩梯子。汽修车间在制作伸缩梯时对梯子原型进行了改造,将原 11 级梯阶全部改为车间自己生产的硫化绝缘橡胶与钢板复合梯阶,扶手加上了绝缘把套,框架采用了轻钢结构。克服了以往的梯子不绝缘、不防滑、重量大等缺点。

(孙文彪 周 荣)

北洛河铁矿提前完成全年生产经营任务

截止 2006 年 11 月 28 日,北洛河铁矿生产铁矿石 206.58 万吨,实现内部利润 3.87 亿元,分别

是年计划的 103%、102.9%,提前 32 天完成了全年生产经营任务。

(李明峰)

玉石洼铁矿 2006 年 11 月份各项生产经营指标全线飘红

邯邢矿山局玉石洼铁矿紧紧抓住 11 月份生产的有利时机,积极进取、顽强拼搏,各项生产经营指标全线飘红。实现生产铁精矿 44483 吨,自产矿 14625 吨(包括云驾岭采矿部带矿 9625 吨),收矿 57187 吨,调矿 32422 吨,掘进延米 325.4 米,钻探

516.3 米;实现内部利润 413 万元。各项指标均超出预定计划,其中云驾岭采矿部带矿、收矿、自产矿三项指标创下了 2006 年最高记录。

(李安举 汤志华)

白云铁矿主矿车间单月矿石产量创历史最好水平

2006 年 11 月份,白云铁矿主矿车间单月生产矿石 66.7 万吨,超计划 15%,比历史最高单月矿石纪录 62.2 万吨超出了 4.5 万吨,改写了新的单月矿石产量纪录。截止到 2006 年 11 月底,该车间已

经完成采剥总量 2464.97 万吨,铁矿石 632.07 万吨,穿孔米道 18.35 万米,分别完成累计计划的 110%、104% 和 119%。

(孙文彪)

小“提示”有益“大节约”

“请随手关灯”、“请随手关紧水龙头”、“下班

后请自觉关掉空调和电脑”——如今,在许多办公

楼和公共场所,随时都可看到诸如此类的“温馨提示”。

古人云:“俭以养德”。节约是一种美德,节约更应成为一种习惯和风气。养成节约的良好习惯,

白云铁矿职业技能竞赛圆满结束

2006 年 12 月 6 日,白云铁矿隆重召开总结表彰大会,对获得铁矿本年度职业技能竞赛的先进集体和先进个人进行了表彰。至此,由铁矿团委牵头,其他部门配合,历时 5 个月的职业技能竞赛圆满结束。

多年来,白云铁矿对技术人才的高度重视以及职工教育培训工作的深入开展助推了职业技能竞

程潮铁矿重奖技术尖子

2006 年 11 月 29 日,武钢程潮铁矿给获得武钢职工技术运动会技术状元的李九忠颁发 16000 元、获得武钢矿业公司技术状元的廖强、杨相林颁

贵在个人自律,但也需要善意的提醒。一个“温馨提示”,在劝告人们“择其善而从之”的同时,也纠正了人们头脑中的错误认识,帮助人们树立节约之“知”,并在养成良好习惯中落实节约之“知”。(王开平)

赛的开展,为矿山职工学技术、钻业务、比技能、展才华搭建了良好的平台,促进了矿山职工整体素质的提升。每年度的职业技能竞赛已成为白云铁矿的一项重要活动。本年度职业技能竞赛共设 10 个竞赛工种,共有 356 名选手参加了竞赛。

(孙文彪 杨志广)

发 10000 元奖金,同时,嘉奖陈汉华等 21 名矿业公司技术能手、杨红军等 14 名技术标兵、矿级 65 名技术能手。

(方征中)

金岭铁矿两项成果荣获山东省第六届企业经营管理成果奖

日前,山东省第六届企业经营管理科学奖成果发布大会在济南举行,山东金岭铁矿报送的《安全标准化在生产中的应用》荣获二等奖、《加强末期矿床资源研究 延长矿山服务年限》荣获三等奖。

这两项成果是从全省各生产经营单位报送的 600 余项成果中选出的,在加强矿山安全生产方面有很好的指导意义。

(李本东 李 运 曲京好)

首矿被中国计量测试学会评为 2006 年度计量管理体系优秀团体

首钢矿业公司在计量检测管理工作中,认真执行《中华人民共和国计量法》,严格落实 ISO10012 测量管理体系 2003 新标准,计量管理工

作提高到了一个新水平。日前,被中国计量测试学会评为 2006 年度计量管理体系优秀团体。

(齐瑞普 刘香梅)

白云铁矿举办安全培训班

2006 年 12 月 6~9 日,白云铁矿举办了两期安全培训班。来自白云铁矿各车间的主任、安全员共 118 人参加了培训。

本次培训邀请了包钢(集团)公司生产部的有关人员前来讲课。培训的内容包括:安全生产形

势、事故成因理论、安全生产法律体系、职业安全健康管理体系、事故分析、电气作业安全等。

培训结束后,所有受培训的人员都参加了严格的考试,考试合格方可取得“安全资质证”,并且今后要凭合格证书上岗。

(孙文彪 黄世军)

板石矿参加国家矿山公园建设研讨会

2006 年 12 月 6 日,国土资源部在湖北宜昌三峡工程指挥部召开了国家矿山公园建设研讨会,包括板石矿业公司在内的全国 28 家矿山公园所在地政府和企业等有关人员 160 余人参加了会议,同时对矿山公园建设情况进行了汇报。

板石国家矿山公园自 2005 年 9 月获得建设资格以来,按照“五线一纲”的总体规划布局,确立了六个景区,确定了集旅游观光、休闲娱乐、科普教育、科研为一体的近期发展目标,同时建立了一个

地质遗迹景观独特、游览设施先进、配套设施齐全的立体式综合矿山公园的远期发展目标。目前,园区内各种标志性建筑、雕塑、公园标牌、六大景区导游路线图、景点导游牌,以及企业简介和工艺流程图等都已制作、安装完成,矿山博物馆前期筹备工作已基本就绪,各种物品、标本的收集工作正有序进行。预计 2007 年 7 月底,矿山博物馆建设和布展将全部竣工。

(李秀军 郝建波)

玉石洼铁矿工会举办“讲学习、提素质、促发展”知识竞赛

日前,邯邢矿山管理局玉石洼铁矿工会举办“讲学习、提素质、促发展”知识竞赛。竞赛内容主要为局精细化管理推进会会议精神、工会法律法规、知识经济、现代班组管理、学习型组织相关理论

等。全矿 13 个基层工会组队参加了比赛,每支参赛队都由一名职工代表、一名工会干部和一名班组长三名选手组成。

(李安举 汤志华)

武钢乌龙泉矿退居办开展廉政教育“四个一”活动

2006 年 11 月份,武钢乌龙泉矿退居办党总支在退休职工中深入开展写一条廉政对联、撰写一条廉政警句、编写一个廉政快板书、排演一个廉政

节目的“四个一”活动,形成了互相共勉、互相激励的廉政文化氛围。

(王开平 董友富)

国家整顿和规范矿产资源开发秩序检查组到白云铁矿检查工作

2006 年 12 月 26 日,由国家工商行政管理总局副局长刘玉亭率领的国家整顿和规范矿产资源开发秩序检查组来白云铁矿检查工作。自治区有关领导、包头市副市长胡景星及包头市有关部门领

导,公司副总经理丁志云陪同检查组参观了白云铁矿史展览馆,并实地察看了东矿采场、主矿采场和西矿采场。

(孙文彪)

江西新余良矿矿业公司选矿废水处理系统改造一期工程顺利竣工

被江西省列为 2006 年首批 10 家污染严重挂牌督办企业之一的江西新余良矿矿业公司,选矿废

水处理系统改造一期工程,经过一年零二个月的建设,现已全面竣工,并已投入试运行。

(廖京汉)

攀钢集团矿业公司大力加强和完善了合同管理工作

多年以来,为了进一步推动企业信用机制的建立,攀钢集团矿业公司积极在企业内部深入开展了“守合同重信用”活动,在合同管理工作中严格遵守国家法律法规,认真按照《合同法》条例执行,不

断提高法制观念,大力加强和完善了合同管理工作,树立了诚信经营的良好形象。至此,公司从 1990 年起连续 16 年获得四川省“守合同重信用企业”的殊荣。

(全日安)

山东省冶金总公司对金岭铁矿 2006 年度安全环保工作进行检查

为了搞好全省冶金系统安全环保工作,督促各单位安全环保工作的扎实开展。日前,山东省冶金

公司安全环保检查组一行四人,对金岭铁矿 2006 年度的安全环保工作进行了全面检查。

(李本东)

租赁经营部二处矿产资源整顿工作初见成效

邯邢局矿山村铁矿租赁经营部二处在安全生产“双百日”承诺行动中,集中一切力量,严厉打击非法开采行为。2006 年 10 月 23 日~11 月 1 日,

该处先后捣毁非法小矿点 9 个,矿产资源整顿工作初见成效。

(王玉双)

(上接第 4 页)

序竞争,维护国家利益。(三)完善决策机制,落实企业境外投资自主权,科学论证,审慎决策,防范投资和经营风险。(四)加强境外国有资产监管,健全评价考核监督体系,建立项目安全风险评估和成本核算制度,实现资产保值增值。(五)遵守当地法律法规,坚持工程项目承包公开公正透明,重信守诺,履行必要的社会责任,保障当地员工合法权益,注重环境资源保护,关心和支持当地社会民生事业。

(六)提高境外工程承包建设水平,提高产品质量和效益,不断增强企业的综合竞争力。(七)加强安全教育,健全安全生产责任制,保障境外中资企业、机构的人员和财产安全。(八)加快人才培养,注重培养适应国际化经营的优秀人才,提高企业跨国经营管理能力。(九)营造友好的舆论环境,宣传中国走和平发展道路的政策主张,维护我国的良好形象和企业的良好声誉。

(《内刊要闻汇编》06.33)

· 冶金矿产品市场信息 ·

主要地区铁矿石市场价格 (2006 年第 4 季度(12 月末))

产地或矿山	产品名称	品位 Fe%	交货 地点	成交价格(含税元/t)			同比增减		环比增减	
				本月	去年同期	上月	绝对数	%	绝对数	%
河北迁安	铁精矿	66	矿山	730	660	720	70	10.6	10	1.4
河北迁西	铁精矿	66	矿山	730	660	720	70	10.6	10	1.4
河北遵化	铁精矿	66	矿山	730	670	720	60	9.0	10	1.4
河北滦县	铁精矿	66	矿山	700	650	700	50	7.7	0	0.0
河北武安	铁精矿	65	矿山	770	740	760	30	4.1	10	1.3
河北沙河	铁精矿	65	矿山	770	750	760	20	2.7	10	1.3
河北滦源	铁精矿	63	矿山	630	580		50	8.6		
河北青龙	铁精矿	65	矿山	680	640	680	40	6.3	0	0.0
河北宽城	铁精矿	65	矿山	660	640	660	20	3.1	0	0.0
河北滦平	铁精矿	65	矿山	660	640	660	20	3.1	0	0.0
河北赤城	铁精矿	65	矿山	610	600	600	10	1.7	10	1.7
河北石家庄	铁精矿	65	矿山	700	720	700	-20	-2.8	0	0.0
邯邢局	铁精矿	66	矿山	795	803		-8	-1.0		
首钢矿业	铁精矿	66	矿山	750	680	740	70	10.3	10	1.4
北京密云	铁精矿	65	矿山	680	730	680	-50	-6.8	0	0.0
山西晋南	磁铁矿	50	矿山	200	210	198	-10	-4.8	2	1.0
山西晋南	入选矿	35	矿山	192	200	192	-8	-4.0	0	0.0
山西晋南	铁精矿	63	矿山	480	510	480	-30	-5.9	0	0.0
山西晋东南	铁精矿	65	矿山	535	580	540	-45	-7.8	-5	-0.9
山西晋北	铁精矿	63	矿山	225	260	225	-35	-13.5	0	0.0
山西太原	铁精矿	63	矿山	290	310	290	-20	-6.5	0	0.0
山西太原	铁精矿	64	矿山	380	400	380	-20	-5.0	0	0.0
辽宁抚顺地区	铁精矿	66	矿山	550	480	560	70	14.6	-10	-1.8
辽宁辽阳地区	铁精矿	65(湿)	矿山	440	452	450	-12	-2.7	-10	-2.2
辽宁朝阳地区	铁精矿	66(湿)	矿山	460	441	470	19	4.3	-10	-2.1
辽宁北票地区	铁精矿	66(湿)	矿山	460	429	450	31	7.2	10	2.2
辽宁建平地区	铁精矿	66(湿)	矿山	470	452	480	18	4.0	-10	-2.1
辽宁本溪地区	铁精矿	65	矿山	540	480	550	60	12.5	-10	-1.8
浙江漓铁	球团矿	62	杭钢	800	830	800	-30	-3.6	0	0.0
江苏镇江	铁精矿	65	矿山	730						
安徽马鞍山地区	铁精矿	≥64	矿山	650	600	645	50	8.3	5	0.8
安徽铜陵地区	铁精矿	≥64	矿山	655	620	650	35	5.6	5	0.8
安徽合肥地区	铁精矿	≥64	矿山	645	600	645	45	7.5	0	0.0
安徽大别山地区	铁精矿	≥65	矿山	680	680	680	0	0.0	0	0.0
安徽大别山地区	铁精矿	≥66	矿山	700	720	700	-20	-2.8	0	0.0
安徽庐江地区	铁精矿	≥64	矿山	670	680	670	-10	-1.5	0	0.0
安徽繁昌地区	铁精矿	≥64	钢厂	655	620	650	35	5.6	5	0.8
安徽繁昌地区	球团矿	≥62	矿山	750	750	750	0	0.0	0	0.0
安徽安庆地区	球团矿	≥62	矿山	770	780	770	-10	-1.3	0	0.0
山东沂水地区	铁精矿	65	矿山	730		750			-20	-2.7
山东鲁中公司	铁精矿	64	矿山	750	770	750	-20	-2.6	0	0.0
山东金岭公司	铁精矿	65	矿山	750		750			0	0.0
山东枣庄地区	铁精矿	65	矿山	540		520			20	3.8
湖北大冶	铁精矿	63	矿山	640	580	650	60	10.3	-10	-1.5
湖北鄂州	铁精矿	64	矿山	620	600	620	20	3.3	0	0.0
广东怀集	铁精矿	65(湿)	钢厂	530						
广东韶关	铁矿石	54-55	矿山	540		540			0	0.0
河南安阳	铁精矿	65(湿)	矿山	570		570			0	0.0
海南钢铁公司	块矿	55	矿山	450		450			0	0.0
海南钢铁公司	粉矿	52	矿山	240		240			0	0.0
海南钢铁公司	铁精矿	63	矿山	520		510			10	2.0
四川攀矿	铁精矿	54	矿山	232		247			-15	-6.1

中钢协和五矿商会:关于推进铁矿石进口代理制意见

为规范铁矿石进口贸易秩序,充分发挥行业协调和自律作用,防止市场无序竞争,中国钢铁工业协会(以下简称:钢铁协会)和中国五矿化工进出口商会(简称:五矿商会)推进铁矿石进口代理制意见如下:

一、宗旨:遵守国家法律、法规和钢铁协会、五矿商会章程;符合 WTO 规则;服务企业、有利于企业;对铁矿石进口贸易业务及其相关业务进行有效直辖市;进一步规范铁矿石进口贸易秩序,保护公平竞争。

二、进口铁矿石除满足企业生产自用外,建设并倡导实行代理制。

三、实行铁矿石进口代理制由代理方与用矿企业签订铁矿石代理合同,约定双方的责任、权利和义务,并按合同规定执行。其中代理费用的收取,参照国际国内商贸规则惯例经双方协商确定。

四、代理方进口铁矿石应事先同被代理方签订和落实铁矿石进口代理合同,明确进口铁矿石的数

量、用途、流向等。

为防止进口铁矿石流向国家明令淘汰的、工艺装备落后的、能耗高、污染严重的设备,使用进口铁矿石的企业(被代理方),必须达到以下要求:

1. 国家明令淘汰的 200 立方米、300 立方米及以下高炉,必须全部淘汰,暂时没有淘汰的要提出限期淘汰的时间表,并报钢铁协会、五矿商会备案,到期必须淘汰;

2. 钢铁生产条件必须达到国家和地方安全标准的要求;

3. 能耗指标必须达到国家、地方和行业标准的

要求;

4. 环保指标必须达到国家、地方和行业标准要求。

实施铁矿石进口代理制,有利于进口企业规避风险,有利于生产企业稳定货源,有利于规范铁矿石贸易秩序,应积极推进实施。

(中国钢铁工业协会、中国五矿化工进出口商会)

中钢协和五矿商会:2007 年铁矿石进口企业资质标准

为了进一步加强行业自律,规范进口铁矿石贸易和国内市场秩序,经中国钢铁工业协会(以下简称:钢铁协会)进口铁矿石工作委员会和中国五矿化工进出口商会(简称:商会)铁矿石分会讨论通过,特制定铁矿石进口企业资质标准、申报程序和相关申报材料如下:

一、资质标准

1、按国家有关规定经工商行政管理部门登记注册、获得进出口经营资格或办理对外贸易经营者备案登记、具有独立法人资格的企业。

2、企业注册资本应达到 2000 万元人民币(含)以上。

钢铁生产为主的企业应符合国家颁布的《钢铁产业发展政策》和钢铁行业准入标准。粗钢年产量必须达到 100 万吨及以上(生产特殊钢产品的企业可适当放宽)。对拥有 200 立方米以下或 300 立方米以下高炉容积的钢铁生产企业,必须按国家发布的淘汰落后产能的政策要求,制订淘汰落后装备的时间进度计划,经审核确认后执行。未按时淘汰落后装备的企业,应承担《中华人民共和国对外贸易法》规定的法律责任。

3、2005 年度企业按海关统计进口铁矿石总量

必须达到 70 万吨及以上。自营进口量在 30 万吨以上 70 万吨以下的企业通过自行组合并达到合并进口数量 70 万吨及以上的,可合并申请进口铁矿石企业资质。

4、投资境外铁矿石资源,并已通过国家发展改革委、商务部和国土资源部等部门审批和备案的企业,按其投资境外矿山获得的铁矿石资源量核定其进口总量,并取得进口企业资质。

5、铁矿石进口企业银行信用等级应达到 AA 或二级以上,银行授信额度达到 4 亿元人民币以上,并且具有一定规模的铁矿石堆场、仓储能力。如果购入的铁矿石超出其自有堆场仓储能力,则要将滞存在港口的铁矿石明确流向,迅速销往符合钢铁产业政策要求的钢铁企业,严禁借港口堆场大量存货,待价而沽。

6、以钢铁生产为主的企业应符合“中华人民共和国环境保护钢铁工业水污染物排放标准 GB13456-92”。具有与生产规模相适应的环保治理设施,主要污染物排放达到国家规定的《污水综合排放标准》和《大气污染综合排放标准》等有关排放标准,经当地政府环保部门评估达标并出具当年度达标排放的环境监测报告。高炉煤气放散率

要达到 2005 年钢铁行业平均水平 9.81% 及以下,最高不得超过 12%。未达标企业给予半年整改期,整改期过后未达标,将承担相应的法律责任。

7、钢铁企业能耗在达到国家和地方标准要求的前提下,吨钢综合能耗必须达到 2005 年行业平均水平 741.05 公斤标煤及以下,吨钢耗用新水必须达到 2005 年行业平均水平 8.03 吨及以下,最高不得超过行业平均水平的 20%。未达标企业给予半年整改期,整改期过后未达,将承担相应的法律责任。

8、企业应达到国家或地方下达的安全生产考核指标,对未达到安全考核指标或弄虚作假的企业,将承担相应的法律责任。

9、产品质量必须达到现行国家标准,并取得 ISO 质量认证。

10、进口铁矿石质量必须达到国家标准。

11、符合国家土地管理的相关政策规定。

12、取得进口铁矿石资质的企业不应向国家产业政策明令淘汰的 200 立方米以下小高炉和 20 吨以下转炉、电炉等落后生产装备供应铁矿石。

13、企业应遵守国家有关法律、法规,近三年无违反国家法律、法规的行为。

14、按国家有关规定缴纳职工社会养老保险、失业保险和医疗保险。

15、为加强铁矿石进口行业的协调与自律,凡取得铁矿石进口资质的钢铁生产企业应该是钢铁协会的会员单位,同时加入钢铁协会进口铁矿石工作委员会;取得铁矿石进口资质的以贸易为主的企业须加入五矿化工进出口商会,同时加入商会铁矿石分会。获得铁矿石进口资质的企业,应服从行业的统一协调和自律。

长期协议进口铁矿石涨价对国内铁矿市场影响有限

2006 年 12 月 21 日、22 日宝钢相继与世界三大铁矿石供应商就 2007 年度国际铁矿石基准价格达成协议:在 2006 年基础上上涨 9.5%。由于近几年国内铁矿市场走势与钢材市场走势较为一致,因此单从长期协议进口铁矿石涨价来看,该涨幅对 2007 年国内铁矿市场影响有限。

一、全球供需矛盾在逐步缓解

2006 年以来,中国国产矿产量保持高速增长态势,增强了国内供应能力,同时进口铁矿石总量连续高速增长转向稳定增长,2006 年我国预计进

16、企业必须全部符合以上标准,才能取得或保持进口铁矿石资质。

二、申报程序

各地铁矿石进口企业于 2007 年 1 月 12 日前向中国五矿化工进出口商会、中国钢铁工业协会提出申请。商会、协会根据上述铁矿石进口企业资质标准,对申请铁矿石进口资质的企业进行资格审核。钢铁生产企业向协会申报,钢铁生产以外企业向商会申报。

由商会、协会对资质合格的铁矿石进口企业资质予以公示,并请政府有关主管部门予以支持。

三、相关报送材料

各地铁矿石进口企业、中央管理企业向商会、协会提出申请时,应提交以下材料:

1、申请企业法人营业执照副本复印件、加盖备案登记章的《对外贸易经营者备案登记表》或《中华人民共和国进出口企业资格证书》;

2、以钢铁生产为主的企业由当地政府环保部门出具的《环保合格证明》和《达标排放合格证明》或《立项环境评估报告》和当地政府环保部门出具的当年环境监测评估报告;

3、所在地劳动和社会保障部门出具的已缴纳职工社会养老保险、失业保险和医疗保险的相关证明。

四、联系人

中国钢铁工业协会市场调研部副主任陈先文;电话:010 - 65133322 - 4406 010 - 65131910;传真:010 - 65131910;中国五矿化工进出口商会矿产部副主任刘志阳;电话:010 - 65882501 - 1771 010 - 65882807;传真:010 - 65882813

(中国钢铁工业协会、中国五矿化工进出口商会)

口铁矿石 3.25 亿吨左右,同比增长 18.2%,这一增速已远远低于自 2003 年以来的 30% 以上。2007 年国产矿仍将保持大幅增长态势,预计 2007 年国产原矿总量达到 7.72 亿吨左右,较 2006 年增长 20%,折合成品铁精矿约 6100 万吨。全球主要矿山企业的产能增量也将在明、后两年集中释放,供需矛盾正在逐步缓解。

二、国内钢厂仍有能力消化矿石涨价压力

2007 年的铁矿石价格上涨 9.5%,对应每吨铁矿石上涨约 5 美元,约合 40 元人民币,按 1.6 吨铁

矿石炼 1 吨钢计算,吨钢成本将上涨 60 元左右。对于钢坯和螺纹钢来说,相关的成本上升是完全可以控制的,而相对于高附加值的钢材,如不锈钢,彩涂板等品种,由铁矿石价格上涨导致的成本上升几乎可以忽略不计,所以 2007 年铁矿石涨价对钢材成本的影响并不是很大,吨钢成本不会有明显上升,基本处于可被消化的程度。

三、人民币升值在一定程度上减弱上涨力度

目前,我国的人民币大幅升值,较年初升值 3.11%,并且进一步升值的潜力较大。假如 2007 年的汇率升值 5% 的话,吨钢铁矿石成本按照 1:1.6 推算,吨钢成本参照人民币汇率下降 36 元。考虑到 2007 年人民币升值所形成的抵减,在以美元计价的铁矿石价格中,人民币升值可以抵消部分涨价因素,从而降低长期协议矿上涨 9.5% 带来的压力。

四、海运费成为进口矿到岸价格的关键因素

国外的铁矿石运到我国,到岸价是铁矿石的最终价格,而到岸价中,40% 是海运费,因此海运费的涨跌,直接决定铁矿石到岸价格的高低。2006 年海运市场总体比 2005 年价格有所下降,干散货国际海运市场的变化和 2005 年的趋势正好相反,2006 年上半年干散货市场海运费较低,到 7 月开始逐步攀升到高位,下半年一直维持高位。到目前的统计数据,2006 年国际干散货运价指数 BDI 的平均值为 3184,而 2005 年的国际干散货运价指数 BDI 的平均值为 3370,总体下降了 186 点。2006

年西澳到北仑航线的运费最低与最高时相差约 7 美元/吨,巴西到北仑的运费差则高达 15 美元/吨。巴西至北仑/宝山 2006 年的平均海运费为 27.7 美元/吨,西澳至北仑/宝山的平均海运费为 11.9 美元/吨,与 2005 年两条航线的平均海运费 29.5 美元/吨和 12.3 美元/吨相比分别下降了 1.8 美元/吨和 0.4 美元/吨。尽管 2006 年协议离岸价上涨 19%,但由于海运费下降,2006 年 1-10 月份我国进口矿平均到岸价同比下降 6.1%。2007 年全球铁矿石海运贸易量需求主要取决于中国,从供方来看,资源量增加 3000~6000 万吨,而需方包括国产矿在内的需求量为 4000 万吨左右。考虑到船运能力与航运市场需求基本平衡,总体上涨的可能性较小,同时钢铁企业完全可以通过签署长期运费协议来降低海运费价格。

从近两年铁矿市场和钢材市场的运行轨迹来看,步调大致相同;从铁矿石对钢材市场的价格影响来看,实际的生产成本上涨相对于钢材价格来说,两者互为支撑;同时铁矿与钢材价格又是对立的,影响两者市场价格走势的关键因素其实是供需关系,都要由市场说了算。根据中央经济工作会议对 2007 年国内经济发展的定调,将保持 8% 的经济增长率,推行稳健的货币政策,从这个角度看,钢材需求仍将在高基数上保持稳定增长,不会出现回落,因此铁矿产品价格走势仍将会以稳为主,不会出现剧烈的波动。(吴伟 李秀娜 张文灼)

广西整合规划三大港口 打造亿吨大港

《广西壮族自治区沿海港口布局规划》近日通过国家交通部等相关部门审查。《规划》明确,广西沿海港口将形成以防城港为主要港口,北海港、钦州港为地区性重要港口,到 2010 年,钦北防 3 个港口的吞吐量将达到 1 亿吨。“十一五”期间,广西将在沿海地区布局钢铁、石化、电力等大工业,形成沿海工业基地、高新技术产业基地、出口加工基地以及中国-东盟自由贸易区区域性物流中心。

我国新探明铁矿石 7.6 亿吨 有望缓解紧缺压力

中国地质调查局副局长张洪涛透露,通过国土资源大调查矿产资源调查评价工作,近年来中国在西藏、新疆等地发现并评价了一批富铁矿床,累计探明铁矿石资源量 7.63 亿吨,远景资源量 20 亿吨以上。

根据《规划》,到“十一五”末,防城港市将发展成为国家主枢纽港,将会有 16 个万吨级码头,年吞吐量超过 5000 万吨。另外,钦州、北海也将继续加快深水泊位建设,年吞吐量将分别达到 3000 万吨和 2000 万吨。到“十一五”末,广西沿海 3 市综合港口万吨级以上泊位达到 60 个,年吞吐量将达到亿吨。

铁矿勘查出现突破,新探明资源量有望缓解中国铁矿资源紧缺压力。

铁矿石是中国大宗紧缺矿产资源,国内铁矿石供应严重不足,进口量不断增长,对外依存度不断提高。2005 年中国铁矿石进口量达到 2.75 亿吨,

进口量占中国铁矿石消费量的 57%。进口量巨大,却没有获得相应的定价权,导致国际铁矿石交

易价格年年攀升。

(上海证券报)

广西已探明锰矿资源居全国首位

近日从中国锰业发展论坛上获悉,广西已探明锰矿资源储量 2.56 亿吨,占全国锰矿资源的 38.5%,保有储量 2.23 亿吨,居全国首位。据悉,

在全国 262 处锰矿区中,惟一资源量超过 1 亿吨的就是广西大新县下雷矿区。

铁矿石市场一周评述(12.25 - 12.29)

本周国内铁矿石市场继续保持前期南强北稳的走势,并且进口铁矿石市场也保持平稳上扬。虽然今年冬季气温比往年偏高,北方大部分钢厂采购可以比较平缓,但由于北方部分地区铁精粉资源比较紧张,在钢厂需求比较旺盛的情况下部分地区价格再次出现小幅上扬。而南方市场由于矿山正处于生产旺季,钢厂库存也相对充足,铁精粉价格基本保持平稳。本周进口铁矿石市场需求情况仍然较好,在 28 日中国钢铁工业协会和中国五矿化工进出口商会在钢铁工业协会召开铁矿石进口企业资质标准新闻发布会,“2007 年铁矿石进口企业资质标准”,“关于推进铁矿石进口代理制的意见”同日正式颁发,从 2007 年 1 月 10 日开始试行,2 月 1 日正式执行,目前进口铁矿石市场观望情绪明显加重。

华北地区 本周华北铁精粉市场整体呈小幅上扬趋势。目前华北铁精粉资源供应整体比较紧张,由于进入冬季各地产能都有所收缩,尤其河北地区因安全及天气等问题矿山及选厂生产受到一定影响,而各钢厂仍然保持比较旺盛的需求,导致铁精粉价格出现小幅上扬。目前唐山地区 66% 湿基铁精粉不含税主流价在 570 ~ 580 元/吨,个别矿山可以达到 590 元/吨左右,钢厂采购主流价仍然在 740 ~ 750 元/吨,但部分库存不是十分理想的钢厂采购比较积极,价格已经达到 760 ~ 770 元/吨;邯邢局小幅上调了铁精粉出厂价格,上调幅度 20 元/吨,目前 66% 干基铁精粉出厂不含税价约 725 元/吨;武安地区 64% 湿基铁精粉出厂不含税价在 630

元/吨左右,小幅上扬 10 元/吨左右。本周山西代县 65% 铁精粉出厂不含税价 480 ~ 490 元/吨,尤其球团矿市场已经出现供不应求现象。

东北地区 本周东北铁精粉市场仍然比较平稳,尤其朝阳铁精粉市场前期的小幅上扬趋势基本结束,市场成交再次恢复平淡。目前北票地区部分大型矿山 66% 铁精粉湿基不含税报价仍然在 460 ~ 470 元/吨;建平地区矿山出货价格也仍然在 470 ~ 480 元/吨,并且有部分矿山报价略高,但目前港口集港量仍然较少,由于天气、价格及运输等问题河北等地钢厂也没有在东北等地大量采购,目前市场成交情况并不是十分理想,前期受唐山铁精粉市场影响出现的小幅上扬趋势基本已经结束,北票地区部分小矿山 440 元/吨左右仍有出货。本溪抚顺地区 66% 的铁精粉干基含税价仍然在 540 ~ 550 元/吨。弓长岭地区 65% 铁精粉湿基不含税价基本在 440 ~ 450 元/吨,资源比较紧张。

华东及中南地区 本周华东铁精粉市场出现小幅上扬,中南铁精粉市场则仍然比较平稳。目前山东金岭 65%、鲁中矿业 64% 铁精粉干基含税价约 770 元/吨,均小幅上调 20 元/吨左右,并且由于销售情况良好,山东地区部分小矿山价格也随之小幅上调,出货价格可以达到 740 ~ 750 元/吨。安徽繁昌 64% 铁精粉价格基本在 680 ~ 690 元/吨。中南铁精粉市场较为平稳,目前湖北大冶 63% 铁精粉干基含税出厂价格在 620 ~ 640 元/吨,广东怀集 65% 铁精粉湿基不含税价在 530 元/吨左右。

2006 年 12 月 29 日港口铁矿石库存统计

截止到 12 月 29 日,我国 23 个主要港口铁矿石库存总量为 3823 万吨,其中印度矿数量 744 万吨,较上周下降 56 万吨。

虽然国际长期合同矿价格上涨了 9.5%,但本周贸易矿市场整体仍较平稳,随着当前海运价格的持续上扬,贸易矿到岸价继续高位波动。本周贸易

矿市场询盘情况依旧良好,目前 63.5% 印度粉矿外盘报价为 56 美元/吨(FOB),到岸价格为 78 美元/吨左右。

本周天津港 63.5% 印度粉矿市场成交价格为 665 元/吨,报价比较高,目前有经销商报盘 680 元/吨。由于低品位矿石紧缺,58% 印粉成交价格

为 505－510 元/吨。且港口出货良好,仍旧以低品位矿为主。

连云港主要以印度贸易矿现货为主,出货较上周有所放大,市场价格依旧平稳。其中 61% 印尼原矿市场报价为 600 元/吨,而 64.69% 印尼原矿市场价格为 670 元/吨。印度矿 58% 成交价格为 595 元/吨,62% 货源较少,价格维持在 620 元/吨左右。其中连云港加拿大球团矿总量 6.86 万吨,印尼矿 1.4 万吨,巴西粉矿约 5.6 万吨,澳矿 6.5 万吨,南非粉 3.8 万吨,印度矿仍然占主流地位,目前印度矿总量为 94 万吨。本周连云港每日出货量约为 3 万吨左右,进货量约 2 万吨。

本周海运市场继续波动,目前印度西海岸到我国北方港口(天津港)的海运价格为 22~23 美元/吨,而澳大利亚和巴西的海运费继续呈上涨态势,其中图巴朗到我国北仑/宝山的海运为 33.41 美元/吨,澳西到我国北仑/宝山的海运费 15.58 美元/吨。

2006 年 12 月 29 日港口库存统计列表 /万吨				
时间	港 口	铁矿品种	本 周	上 周
12.29	秦皇岛港	印度矿 40 万	160	150
12.29	青岛港	印度矿 100	750	750
12.29	天津港	印度矿 50	305	299
12.29	京唐港	印度矿 120	185	180
12.29	曹妃甸	印度矿 12 万,巴西矿 45 万吨	130	131
12.29	日照港	印度矿 150	680	680
12.29	岚山港	印度矿 130	170	170
12.29	烟台港	印度矿很少	130	130
12.29	大连港	巴西 20 万、多数为澳洲矿,印度 5 万	95	100
12.29	丹东港	印度矿 9 万,巴西矿 3 万,俄罗斯球团 6 万,秘鲁球团 8 万	30	32
12.29	连云港	印度矿 94 万	118	134
12.29	营口港	印度矿 15 万	140	150
12.29	北仑港	印度矿 6	225	230
12.29	南通港	印度矿 8	90	80
12.29	镇江港	印度矿 10 万	125	120
12.29	防城港		60	60
12.29	湛江港		130	130
12.29	上海港		120	120
12.29	其他港		180	180
12.29	Subtotal	印度矿 744 万	3823	3826

2006 年 11 月份全国分省市铁矿石原矿量产量统计 /万吨								
	本 月	上年同月	增减	本月比去年 同月增长/%	本月止 累 计	上年同期 止累计	增 减	累计比同期 增长/%
	5927.35	4119.08	1808.27	43.90	52149.75	37734.99	14414.76	38.20
北京	125.82	143.63	-17.81	-12.40	1527.21	1658.21	-131.00	-7.90
河北	2667.96	1477.28	1190.68	80.60	21614.86	13442.08	8172.78	60.80
山西	292.08	201.16	90.92	45.20	2554.39	2161.07	393.32	18.20
内蒙古	341.85	278.15	63.70	22.90	3674.28	2766.78	907.50	32.80
辽宁	1029.57	845.99	183.58	21.70	9126.44	7377.88	1748.56	23.70
吉林	55.31	104.56	-49.25	-47.10	623.48	551.75	71.73	13.00
黑龙江	2.38	2.01	0.37	18.40	41.46	28.05	13.41	47.80
江苏	39.71	48.31	-8.60	-17.80	498.87	477.39	21.48	4.50
浙江	10.69	12.04	-1.35	-11.20	121.72	121.48	0.24	0.20
安徽	105.48	82.73	22.75	27.50	1231.44	1027.06	204.38	19.90
福建	67.56	60.54	7.02	11.60	659.02	576.07	82.95	14.40
江西	26.54	13.33	13.21	99.10	251.30	176.60	74.70	42.30
山东	150.68	102.71	47.97	46.70	1453.14	991.23	461.91	46.60
河南	45.65	29.95	15.70	52.40	404.39	289.06	115.33	39.90
湖北	83.90	85.88	-1.98	-2.30	909.89	852.76	57.13	6.70
湖南	104.97	52.38	52.59	100.40	603.64	341.62	262.02	76.70
广东	126.38	120.13	6.25	5.20	1013.49	794.89	218.60	27.50
广西	4.86	31.97	-27.11	-84.80	56.92	52.17	4.75	9.10
海南	33.88	31.78	2.10	6.60	369.02	394.25	-25.23	-6.40
重庆	17.92	14.27	3.65	25.60	160.74	109.05	51.69	47.40
四川	312.69	203.97	108.72	53.30	2600.50	1671.27	929.23	55.60
贵州	6.67	5.33	1.34	25.10	50.80	47.61	3.19	6.70
云南	83.40	40.17	43.23	107.60	842.41	473.00	369.41	78.10
陕西	29.28	31.86	-2.58	-8.10	313.12	278.33	34.79	12.50
甘肃	67.23	49.54	17.69	35.70	531.41	505.62	25.79	5.10
青海	2.51	2.17	0.34	15.70	29.61	25.59	4.02	15.70
新疆	92.38	48.75	43.63	89.50	886.20	532.25	353.95	66.50

近 2 年 12 月份国内部分锰矿石及其加工产品价格行情					(元/t)
产品名称	规格品位	2005 年	2006 年	交货点	
电解金属锰粉	一级(桶装, - 40 ~ 325 目)	10000	12400	长沙	
电解金属锰片	一级	9200	11800	长沙	
电解二氧化锰	一级	10200	9400	湘潭	
电解二氧化锰	一级	7200	6300	广西	
电解二氧化锰	一级	7000	6400	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥70%	2400 ~ 2500	2200	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥66%	2300	2100	广西	
天然放电 MnO ₂	≥65%	2300	2000	长沙	
天然放电 MnO ₂	≥63%			桂阳	
活性 MnO ₂	含 MnO ₂ 80%	5000	4600	长沙	
硫酸锰	国标工业级	2800	2300	长沙	
硫酸锰	国标饲料级	2850	2200	南宁	
金属锰(电炉)	Mn97%	9900 ~ 10000	12500	长沙	
高纯碳酸锰		9400	12000	长沙	
四氧化三锰	电子级(比表面 6 ~ 10m ² /g)	11800	11000	长沙	
天然化工锰粉	≥55%	900	1000	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1000	1150	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 65%, - 120 目	1000	1150	广西	
天然化工锰粉	MnO ₂ 68%, - 120 目	1250	1200	长沙	
天然化工锰粉	MnO ₂ 75%, - 120 目			广西	
锰矿石	Mn≥38% ,P≤0. 1% ,Fe≤3%	900(含税)	900	长沙	
高锰酸钾		10000	9000	产地	

2006 年 11 月河南省冶金矿产品市场价格(含税)

产品类型	产品名称	品位(%)	价格(元/t)	主要用户
萤石	精矿	CaF ₂ 98 min	800	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 97 min	770	国内氟化工
萤石	精矿	CaF ₂ 95 min	580	国内氟化工
萤石	块矿	CaF ₂ 85 min	410	国内冶金
萤石	块矿	CaF ₂ 80 min	390	国内冶金
兰晶石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	1250	国内耐火
红柱石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2900	国内耐火
硅线石	精矿	Al ₂ O ₃ 55 min	2850	国内耐火
镁橄榄石	精矿	MgO 42min	300	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 85	520	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 80	460	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 70	350	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 60	280	国内耐火
高铝矾土熟料	竖窑料	GAL - 50	240	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 45	430	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 44	400	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 43	330	国内耐火
硬质粘土熟料	竖窑料	YNS - 42	320	国内耐火
软质粘土		一级	260	国内陶瓷
软质粘土		二级	240	国内陶瓷
软质粘土		三级	200	国内陶瓷

全国 2006 年 11 月冶金产品进口情况(国别)

单位:万吨,万美元

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
铁矿	2856. 43	197413. 77	29768. 47	1895257. 05	24848. 13	1666064. 34	19. 80	13. 76
澳大利亚	1181. 43	75188. 76	11568. 24	662772. 34	10181. 65	559380. 97	13. 62	18. 48
巴西	729. 70	57184. 01	6924. 62	498673. 38	4920. 31	347463. 25	40. 74	43. 52
印度	569. 32	38330. 91	6783. 97	436077. 20	6278. 76	483640. 86	8. 05	- 9. 83
南非	85. 83	6320. 01	1132. 34	73312. 49	930. 85	62311. 78	21. 65	17. 65
秘鲁	43. 54	2782. 85	461. 09	29622. 26	307. 60	27641. 64	49. 90	7. 17
哈萨克斯坦	40. 33	2945. 56	424. 56	30678. 33	195. 14	16679. 96	117. 57	83. 92
加拿大	16. 62	1725. 21	343. 67	33165. 65	233. 43	28723. 09	47. 22	15. 47

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
伊朗	30.45	1791.17	332.22	20072.13	186.87	13094.21	77.79	53.29
俄罗斯	18.69	1449.97	308.42	19236.58	385.06	38155.91	-19.90	-49.58
委内瑞拉	39.33	3040.84	239.45	17777.89	226.91	18600.13	5.52	-4.42
智利	25.15	2164.97	220.01	16204.89	127.57	11157.95	72.45	45.23
印尼	19.95	969.78	188.53	9900.77	83.38	4692.86	126.12	110.97
乌克兰	18.95	1688.64	176.84	14309.48	123.04	13136.40	43.73	8.93
朝鲜	9.71	474.00	151.59	7248.94	126.33	6368.01	19.99	13.83
越南	12.19	551.84	134.35	5674.77	94.71	3814.26	41.85	48.78
菲律宾	6.35	282.68	79.86	5181.07	47.55	3446.54	67.95	50.33
缅甸	1.00	15.08	69.10	864.86	12.78	323.97	440.67	166.96
墨西哥	0.00	0.00	64.51	4806.62	150.57	11933.79	-57.16	-59.72
马来西亚	0.00	0.00	32.30	1854.51	35.03	2352.01	-7.78	-21.15
蒙古	1.93	88.47	29.78	1569.89	13.33	712.76	123.44	120.26
精矿粉	186.61	13058.95	3791.46	239260.62	0.00	0.00	** *	** *
巴西	73.71	5027.89	1568.76	102263.98	0.00	0.00	** *	** *
印度	22.31	1537.76	780.53	50204.40	0.00	0.00	** *	** *
澳大利亚	7.29	469.81	522.43	28967.23	0.00	0.00	** *	** *
智利	21.21	1785.09	133.79	9445.37	0.00	0.00	** *	** *
朝鲜	7.54	372.86	125.00	6197.24	0.00	0.00	** *	** *
南非	5.98	457.90	119.53	8093.64	0.00	0.00	** *	** *
俄罗斯	18.69	1449.97	87.18	6367.22	0.00	0.00	** *	** *
秘鲁	0.00	0.00	86.88	5035.51	0.00	0.00	** *	** *
哈萨克斯坦	4.24	237.80	84.04	4419.37	0.00	0.00	** *	** *
委内瑞拉	9.12	680.17	81.99	6025.43	0.00	0.00	** *	** *
伊朗	6.09	474.57	73.35	5032.71	0.00	0.00	** *	** *
新西兰	0.00	0.00	29.72	959.29	0.00	0.00	** *	** *
乌克兰	0.00	0.00	29.47	2102.58	0.00	0.00	** *	** *
越南	0.52	26.43	16.75	751.78	0.00	0.00	** *	** *
莫桑比克	4.45	305.73	12.51	896.42	0.00	0.00	** *	** *
墨西哥	0.00	0.00	10.79	801.57	0.00	0.00	** *	** *
菲律宾	5.48	232.90	6.03	260.23	0.00	0.00	** *	** *
阿根廷	0.00	0.00	5.77	349.04	0.00	0.00	** *	** *
马来西亚	0.00	0.00	5.18	303.66	0.00	0.00	** *	** *
加拿大	0.00	0.00	4.59	396.01	0.00	0.00	** *	** *
块矿	594.86	41722.86	6296.29	404959.13	0.00	0.00	** *	** *
澳大利亚	392.14	28171.50	3269.29	208283.20	0.00	0.00	** *	** *
印度	115.24	7810.28	1651.68	105028.12	0.00	0.00	** *	** *
巴西	22.96	1902.85	565.84	45448.24	0.00	0.00	** *	** *
南非	22.91	1772.38	341.59	24421.40	0.00	0.00	** *	** *
印尼	6.63	361.84	93.22	5013.62	0.00	0.00	** *	** *
越南	8.60	378.30	92.05	3755.02	0.00	0.00	** *	** *
伊朗	0.00	0.00	67.28	4089.66	0.00	0.00	** *	** *
缅甸	1.00	15.08	61.97	774.01	0.00	0.00	** *	** *
秘鲁	14.56	582.09	48.10	1841.18	0.00	0.00	** *	** *
委内瑞拉	6.69	503.26	24.88	1961.45	0.00	0.00	** *	** *
蒙古	0.54	18.81	21.35	1206.01	0.00	0.00	** *	** *
朝鲜	1.21	43.51	20.24	760.77	0.00	0.00	** *	** *
泰国	1.51	113.20	14.05	929.40	0.00	0.00	** *	** *
菲律宾	0.87	49.77	9.94	608.07	0.00	0.00	** *	** *
马来西亚	0.00	0.00	9.82	533.36	0.00	0.00	** *	** *
智利	0.00	0.00	3.00	206.13	0.00	0.00	** *	** *
墨西哥	0.00	0.00	1.99	99.35	0.00	0.00	** *	** *
坦桑尼亚	0.00	0.00	0.00	0.09	0.00	0.00	** *	** *
加拿大	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00	** *	** *
烧结用粉矿	1915.86	127746.67	17533.60	1063789.61	0.00	0.00	** *	** *
澳大利亚	775.28	46116.30	7721.29	421072.17	0.00	0.00	** *	** *
印度	431.77	28982.88	4252.21	272544.80	0.00	0.00	** *	** *
巴西	578.71	44154.12	4124.55	283894.85	0.00	0.00	** *	** *
南非	56.93	4089.72	671.22	40797.45	0.00	0.00	** *	** *
伊朗	24.36	1316.60	188.25	10718.57	0.00	0.00	** *	** *

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
秘鲁	6.54	347.56	167.55	9812.53	0.00	0.00	* * *	* * *
委内瑞拉	23.53	1857.41	132.58	9791.01	0.00	0.00	* * *	* * *
印尼	13.32	607.94	86.10	4301.53	0.00	0.00	* * *	* * *
智利	0.00	0.00	45.36	2833.05	0.00	0.00	* * *	* * *
墨西哥	0.00	0.00	32.60	2032.52	0.00	0.00	* * *	* * *
越南	3.07	147.11	25.55	1167.96	0.00	0.00	* * *	* * *
美国	0.00	0.00	12.54	1018.86	0.00	0.00	* * *	* * *
乌克兰	0.00	0.00	12.41	720.06	0.00	0.00	* * *	* * *
菲律宾	0.00	0.00	11.17	370.01	0.00	0.00	* * *	* * *
马来西亚	0.00	0.00	9.05	420.69	0.00	0.00	* * *	* * *
蒙古	1.39	69.67	7.95	340.57	0.00	0.00	* * *	* * *
缅甸	0.00	0.00	7.00	87.46	0.00	0.00	* * *	* * *
俄罗斯	0.00	0.00	6.47	526.09	0.00	0.00	* * *	* * *
莫桑比克	0.00	0.00	5.11	384.36	0.00	0.00	* * *	* * *
朝鲜	0.96	57.35	4.76	234.64	0.00	0.00	* * *	* * *
已烧结的铁 矿砂及精矿	159.09	14885.29	2146.43	187229.77	2078.44	216074.94	3.27	-13.35
巴西	54.33	6099.15	665.47	67066.32	624.15	56259.1	6.62	19.21
哈萨克斯坦	36.09	2707.76	340.52	26258.96	161.41	14658.36	110.96	79.14
加拿大	16.62	1725.21	336.96	32586.46	215.11	26668.79	56.64	22.19
俄罗斯	0	0	214.77	12342.85	268.03	28005.04	-19.87	-55.93
秘鲁	22.44	1853.2	158.56	12933.04	123.74	13051.69	28.14	-0.91
乌克兰	18.95	1688.64	134.96	11486.83	109.94	12060.43	22.75	-4.76
印度	0	0	99.55	8299.89	296.1	38672.58	-66.38	-78.54
澳大利亚	6.72	431.15	55.23	4449.74	91.38	9070.15	-39.56	-50.94
菲律宾	0	0	52.73	3942.77	38.13	2949.14	38.28	33.69
智利	3.94	379.88	37.86	3720.34	20.11	2523.9	88.2	47.4
墨西哥	0	0	19.13	1873.17	71.21	6704.96	-73.14	-72.06
马来西亚	0	0	8.25	596.79	6.16	484.63	34.06	23.14
美国	0	0	6.46	574.02	27.49	2562.49	-76.51	-77.6
印尼	0	0	6.46	476.75	2.03	148.01	218.2	222.1
沙特	0	0	4.62	341.47	2.99	311.52	54.61	9.62
伊朗	0	0	3.35	231.19	0	0	* * *	* * *
朝鲜	0.01	0.28	0.9	38.99	1.98	134.27	-54.47	-70.96
日本	0	0	0.67	10.18	0.55	44.3	21.9	-77.01
锰矿	59.88	6560.98	568.52	59231.81	414.53	63309.85	37.15	-6.44
澳大利亚	24.06	2786.29	242.25	27065.77	138.27	23683.11	75.20	14.28
加蓬	14.86	1674.67	108.53	12836.95	54.65	10154.34	98.60	26.42
南非	12.55	1437.94	88.59	9664.56	32.32	5969.92	174.10	61.89
加纳	3.76	247.61	51.55	3524.36	47.62	5370.82	8.26	-34.38
巴西	2.07	205.01	41.08	3665.11	53.31	9448.79	-22.94	-61.21
印度	0.45	32.10	10.97	707.12	14.21	984.46	-22.82	-28.17
越南	0.96	55.41	6.23	345.25	5.62	300.30	10.90	14.97
缅甸	0.00	0.00	5.77	248.16	25.74	1195.77	-77.59	-79.25
哈萨克斯坦	0.05	3.05	3.80	301.70	8.21	500.79	-53.68	-39.75
印尼	0.00	0.00	2.47	228.80	3.44	430.98	-28.10	-46.91
韩国	0.50	48.73	1.77	172.30	1.13	150.29	56.49	14.64
日本	0.49	26.54	1.59	93.32	3.93	349.38	-59.40	-73.29
科特迪瓦	0.00	0.00	1.43	201.84	2.13	239.38	-32.56	-15.68
菲律宾	0.03	2.62	0.74	31.56	0.88	93.47	-15.26	-66.23
马来西亚	0.00	0.00	0.65	27.15	0.54	56.53	19.86	-51.97
泰国	0.00	0.00	0.64	33.10	0.29	14.94	121.04	121.52
摩洛哥	0.00	0.00	0.23	31.47	0.20	26.05	15.28	20.82
墨西哥	0.10	40.99	0.10	40.99	0.00	0.00	* * *	* * *
巴基斯坦	0.00	0.00	0.09	7.86	0.12	18.36	-23.17	-57.17
欧盟 15 国	0.00	0.00	0.01	3.52	0.09	76.40	-90.38	-95.39
铬矿	32.55	5384.15	403.17	68868.04	280.02	55552.21	43.98	23.97
印度	11.44	2221.89	127.91	24465.16	88.57	21582.49	44.41	13.36
南非	10.83	1522.44	80.33	12690.90	28.58	5428.51	181.04	133.78
土耳其	3.08	456.61	64.36	10948.79	58.74	11102.29	9.57	-1.38
伊朗	1.26	235.42	22.31	3870.48	21.60	3689.32	3.30	4.91

产品 - 国别	当 月		1 ~ 11 月累计		上年同期累计		同 比(%)	
	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额	数 量	金 额
澳大利亚	1.49	272.71	21.45	3539.81	19.96	3034.00	7.47	16.67
巴基斯坦	2.06	333.88	18.12	3122.34	14.02	2643.65	29.20	18.11
哈萨克斯坦	0.59	94.01	13.95	2191.01	6.52	1142.56	113.99	91.76
巴西	0.00	0.00	9.93	1597.14	11.23	1946.89	-11.56	-17.96
菲律宾	0.91	134.26	8.45	1150.16	5.41	825.95	56.30	39.25
阿尔巴尼亚	0.00	0.00	8.25	1251.34	3.04	676.13	171.60	85.07
美国	0.00	0.00	6.64	808.60	5.29	784.87	25.39	3.02
阿曼	0.47	62.47	6.30	858.58	4.82	596.25	30.82	44.00
越南	0.42	50.46	6.30	765.53	7.54	1067.28	-16.45	-28.27
马达加斯加	0.00	0.00	4.33	716.28	0.78	192.14	454.25	272.79
苏丹	0.00	0.00	2.88	623.79	2.17	472.94	32.81	31.90
不详国别	0.00	0.00	1.04	160.72	1.75	364.23	-40.33	-55.87
印尼	0.00	0.00	0.58	100.72	0.00	0.00	* * *	* * *
莫桑比克	0.00	0.00	0.02	3.36	0.00	0.00	* * *	* * *
蒙古	0.00	0.00	0.02	3.29	0.00	0.00	* * *	* * *
俄罗斯	0.00	0.00	0.00	0.04	0.00	0.00	* * *	* * *

(上接第 10 页)

首矿三项科技成果通过中国金属学会评价

2006 年 12 月 26 日,首钢矿业公司有三项科研成果通过了中国金属学会的评价,这三项成果是“大石河铁矿裴庄东土线干选回收矿石工艺研究”、“大石河铁矿利用闭坑采坑作尾矿库研究与实践”和“磁铁矿尾矿库尾砂综合利用工艺技术研究”。

“首钢大石河铁矿裴庄东土线干选回收矿石工艺研究”,针对排土场的资源特点,成功地研究开发了从废石中回收磁铁矿的“粗选与分级精选”新工艺。按现有生产规模,每年可从废石中回收磁铁矿 36 万吨(品位>24%),可多产品位 66%的铁精矿 10.42 万吨,按首钢内部价格计算,年经济效益 1000 万元,同时减少了排土场占地。由 9 名专家组成的评价委员会认为:“该工艺流程合理,适应性强,技术、经济指标先进,具有新颖性,属国内首创并达到了国际先进水平。该项研究符合国家高效利用矿产资源的有关政策,在国内同类型矿山具有推广应用价值”。

“首钢大石河铁矿利用闭坑采坑作尾矿库研究与实践”,通过对采坑的工程地质、水文地质、资源利用状况、采场边坡稳定性进行较全面地研究,确定了将闭坑采坑用作尾矿库的可行性。利用有效库容 3446.8 万立方米的闭坑采坑作尾矿库,实现了输送与放矿、回水与排洪设施的一体化,工艺设施、生产组织管理简单,属国内首创。生产实践

表明,利用大石河采坑作尾矿库,解决了建设常规山谷型尾矿库征地、动迁及初期坝、排洪系统、尾矿泵站、排渗设施的建设周期长以及巨额投资问题。建设经费比新建山叶口尾矿库可减少 39223.21 万元。由于减少了四级泵站的运行,年节省运行费用 667 万元。同时利用尾矿砂对采坑进行回填可解决闭坑采坑的治理问题,有利于保护土地资源和生态环境。评价委员会认为:“该项成果在国内具有新颖性,总体上达到国内领先水平。经济和社会效益十分显著,在类似露天矿山企业具有推广应用前景”。

“磁铁矿尾矿库尾砂综合利用工艺技术研究”,经过对尾矿性质的综合分析及再选与分级试验,确定了尾矿再选回收铁金属和生产建筑用砂的可行性。对铁选矿厂尾矿库中的老尾矿采用阶段磨矿、阶段磁选的主体工艺,使铁精矿品位达到 66%,并对粗选后的尾矿用旋流器分级生产建筑用砂。每年可获得合格铁精矿 21 万吨,生产建筑用砂 64.7 万立方米,同时可减少尾矿的排放量、延长尾矿库服务年限,生产建筑用砂可缓解开采天然砂造成环境的破坏。评价委员会认为:“该项目具有创新性,总体上达到了国际先进水平,符合可持续发展战略和循环经济的需要,具有良好的经济效益和社会效益,在冶金矿山磁铁矿尾矿库尾砂综合利用领域具有推广价值”。

(刘承军)

· 统计信息 ·

全国重点矿山露天采矿技术经济指标
2006 年 12 月

单 位	劳动生产率(总量)吨/人月		电铲效率 万吨/台月 4~8 立方米	80 吨以上 电机车效率 万吨/台月	牙轮钻机效率 米/台月	42 吨汽车效 率 万吨 公里/台月	电力单耗 度/吨 (总量)	轮胎消耗 条/万吨公里
	全 员	工 人						
重 点	1375.00	1284.00	14.56	12.45	3262.00	10.42	1.56	0.08
首钢	5844.00	6567.00	13.30	0.00	4349.00	16.42	0.81	0.00
矿山公司	5844.00	6567.00	13.30	0.00	4349.00	16.42	0.81	0.00
大石河	3653.00	3813.00	13.30	0.00	2921.00	16.42	0.42	0.00
水 厂	6105.00	6924.00	0.00	0.00	4553.00	0.00	0.83	0.00
宣钢	1729.00	1934.00	18.64	0.00	0.00	3.36	0.89	0.12
近北庄	1729.00	1934.00	18.64		0.00	3.36	0.89	0.12
唐钢	1697.00	0.00	6.38	0.00	1077.00	2.77	1.03	0.29
棒磨山	887.00	0.00	4.22		728.00	1.76	1.34	0.25
庙 沟	3094.00	0.00	8.54		1426.00	3.88	0.88	0.33
太钢	1616.00	2684.00	16.85	0.00	4321.00	5.74	0.78	0.00
峨口	1371.00	2103.00	16.12	0.00	4451.00	5.09	0.78	0.00
尖山	1837.00	3298.00	17.57	0.00	4218.00	6.31	0.77	0.00
包钢	727.00	1117.00	0.00	7.57	2724.00	0.00	2.45	0.03
白 云	727.00	1117.00	0.00	7.57	2724.00	0.00	2.34	0.03
公益明	0.00	0.00					23.37	0.00
鞍钢	2795.00	0.00	21.35	16.79	4261.00	15.10	1.64	0.06
矿山公司	2591.00	0.00	25.11	24.16	4384.00	17.60	1.93	0.08
大孤山	1795.00	0.00	18.38	3.70	4962.00	12.96	2.37	0.00
东鞍山	762.00	0.00	11.42	7.61	2791.00	6.88	3.29	0.00
眼前山	1509.00	0.00	29.23	8.15	5696.00	15.55	2.58	0.00
齐大山	4602.00	0.00	49.60	71.65	4962.00	31.04	2.08	0.08
鞍千矿业	7658.00	0.00	16.64	0.00	2019.00	1.66	0.46	0.00
弓长岭矿山	3773.00	0.00	16.04	81.52	3892.00	8.94	0.69	0.02
弓长岭露	3773.00	0.00	16.04	81.52	3892.00	8.94	0.69	0.02
本钢	977.00	1160.00	9.91	5.79	4069.00	20.27	1.92	0.06
矿业公司	977.00	1160.00	9.91	5.79	4069.00	20.27	1.92	0.06
南 芬	1399.00	1551.00	10.10	0.00	3724.00	37.12	1.24	0.02
歪头山	519.00	668.00	9.87	5.79	4760.00	9.03	3.17	0.18
马钢	286.00	328.00	4.88	0.00	671.00	5.27	3.48	0.23
南 山	221.00	245.00	3.73	0.00	572.00	0.00	3.48	0.66
凹 山	198.00	221.00	3.89	0.00	495.00		3.44	0.69
东 山	300.00	329.00	3.40	0.00	725.00	0.00	3.58	0.59
姑 山	518.00	667.00	9.19	0.00	819.00	5.27	3.49	0.11
武钢	69.00	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
大 冶	69.00	75.00	0.00	0.00	0.00			
攀钢	587.00	736.00	14.13	14.04	2345.00	4.02	1.54	0.17
兰 尖	628.00	769.00	15.57	18.98	2469.00	3.58	1.51	0.09
朱 矿	515.00	674.00	12.28	13.11	1718.00	4.74	1.61	0.26
广东大宝山铁矿	701.00	724.00	3.00	0.00	0.00	0.00	1.05	0.00
密云铁矿	0.00	0.00	6.24		1809.00		2.19	0.21
通钢板石矿业	79.00	79.00	1.51		0.00	0.00	3.48	0.70

全国重点矿山露天采矿技术经济指标

2006 年 12 月

单 位	矿石成本 (元/吨)	矿石品位 (%)	矿石回采率 (%)	矿石贫化率 (%)	炸药 (千克/万吨)	雷管 (个/万吨)	导火线 (米/万吨)	剥采比 (吨/吨)
重 点	76.46	38.00	96.54	16.76	2691.38	21.48	20.93	6.09
首钢	80.40	24.69	95.50	5.87	1679.12	0.77	2.02	6.69
矿山公司	80.40	24.69	95.50	5.87	1679.12	0.77	2.02	6.69
大石河	0.00	20.03	96.06	4.87	1751.64	0.00	0.43	4.59
水 厂	0.00	25.16	95.46	6.87	1673.95	0.82	2.13	6.90
宣钢	161.27	31.33	95.75	13.71	2205.83	55.86	111.52	6.46
近北庄	161.27	31.33	95.75	13.71	2205.83	55.86	111.52	6.46
唐钢	54.23	29.52	92.22	6.89	2085.82	28.67	45.46	2.21
棒磨山	52.25	33.46	96.39	1.70	2350.34	81.55	106.62	1.47
庙 沟	55.74	26.54	89.02	10.82	1955.06	2.53	15.22	2.77
太钢	59.07	139.90	96.00	8.83	3775.47	24.69	20.49	3.21
峨口	57.77	27.00	96.57	6.30	5171.13	38.54	30.32	2.48
尖山	60.26	29.71	95.27	11.93	2915.46	16.15	14.44	4.17
包钢	76.50	32.61	98.25	1.65	2264.79	38.22	35.10	1.95
白 云	76.50	32.54	98.25	1.65	2265.00	38.00	35.00	1.95
公益明	0.00	34.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
鞍钢	84.40	27.78	97.23	10.07	2592.79	16.74	0.00	4.43
矿山公司	84.40	27.95	98.84	10.26	2774.07	16.74	0.00	2.88
大孤山	109.85	30.02	99.04	3.00	3023.58	23.34	0.00	3.30
东鞍山	81.25	32.56	96.50	2.50	1881.01	25.93	0.00	2.24
眼前山	118.02	28.73	95.65	3.72	2398.63	16.05	0.00	2.94
齐大山	75.83	28.39	99.33	15.68	3881.56	20.57	0.00	3.02
鞍千矿业	67.71	23.54	100.00	0.00	773.79	0.00	0.00	2.51
弓长岭矿山	0.00	26.77	85.05	9.19	1994.30	0.00	0.00	5.97
弓长岭露	0.00	26.77	85.06	9.19	0.20	0.00	0.00	5.97
本钢	0.00	29.46	97.07	3.68	4583.25	20.59	27.87	3.59
矿业公司	0.00	29.46	97.07	3.68	4583.25	20.59	27.87	3.59
南 芬	0.00	29.52	97.15	3.50	4523.10	10.01	25.03	3.62
歪头山	0.00	29.18	96.77	4.39	4738.77	47.95	35.22	3.45
马钢	76.05	28.13	96.51	4.52	2397.98	51.37	0.70	0.86
南 山	76.05	25.60	96.62	4.94	2878.41	0.70	1.16	0.37
凹 山	70.12	24.53	96.59	4.95	3560.82	0.62	1.08	0.11
东 山	112.76	32.25	96.77	4.90	1317.45	0.88	1.35	1.99
姑 山	0.00	39.75	96.05	2.56	1666.42	128.52	0.00	3.14
武钢	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
大 冶								
攀钢	54.06	34.27	93.34	4.15	2017.22	37.37	60.80	1.59
兰 尖	57.82	34.78	93.56	4.34	2184.69	43.08	49.50	2.08
朱 矿	49.32	33.59	93.04	3.89	1662.83	25.29	84.68	0.94
广东大宝山铁矿	54.92	48.68	100.00	0.00	1336.00	0.00	6.00	1.32
密云铁矿	59.31	27.06	94.74	8.47	2860.50	7.06	0.00	1.94
通钢板石矿业	0.00	33.81	91.11	2.38	204.78	175.62	17.23	0.00

全国重点矿山地下采矿技术经济指标								
2006 年 12 月								
单 位	劳动生产率 吨(总量)/人月		采矿工班 效率 吨/工班	掘进工班 效 率 米/工班	掘进工班 效 率 立米/工班	装运机效率 万吨/台月	铲运机效率 万吨/台月	电力单耗 度/吨
	全 员	工 人						
重 点	130	166	38.32	0.31	3.23	1.14	1.49	15.76
邯邢	111	162	35.06	0.44	4.35		1.47	23.67
玉石洼	26	37	12.84	0.2	0.73			14.89
西石门	114	206	36.77	0.42	4.12		0.71	25.77
团 城	24	28	3.63	0.13	0.79		0	56.53
北铭河	182	215	77.07	0.72	8.15		1.74	20.5
鞍钢弓长岭地	109		37.34	0.33	2.51		0.68	15.52
上海 梅山	325	372	68.03	0.16	3.06		4.55	7.23
马钢桃冲	76	89	41	0.26	2.84		0.82	11.23
武钢	134	152	37.31	0.41	6.05	1.14	1.03	15.24
大 冶	114	120	74.41	0.2	0	0		21.81
金山店	163	180	32.08	0.08	2.91	1.14		11.59
程 潮	118	139	37.32	1.96	18.72		1.03	17.11
浙江漓渚铁矿	231	347	16.82	0.21	1.84		0.96	7.44
江苏利国铁矿	37	43	19.6	0.2	1.5			50.3
江西新余良山	107	154	45.81	0.23	1.12			4.88
通钢板石矿业	48	48	15.9	0.41	3.79	0.12	0.21	19.13

全国重点矿山地下采矿技术经济指标								
2006 年 12 月								
单 位	矿石成本 元/吨	矿石品位 %	矿石回收率 %	矿石贫化率 %	炸药 (千克/万吨)	雷管 (万吨/个)	导火线 (米/万吨)	掘采比 米/万吨
重 点	75.01	39.22	77.1	17.85	9779.26	1455.48	1737.13	67.35
邯邢	126.9	34.98	69.98	18.07	6698.86	3895.87	1675.61	87.38
玉石洼	511.38	23.95	0	21.59	15683.4	23599.76	27308.97	133.59
西石门	139.54	31.01	73.51	24.78	6740.46	5934.85	763.19	95.2
团 城	228.75	32.3	73.18	18.94	2342.48	1626.72	2168.96	96.67
北铭河	77.41	40.21	68.26	14.05	6169.12	273.49	658.85	74.68
鞍钢弓长岭地		36.13	87.91	23.46	2968.42			50.93
上海 梅山	31.01	43.6			4441.32	363.67	426.82	18.3
马钢桃冲	85.6	36.98	87.41	16.47	5543.66	1465.05	406.77	26.51
武钢		46.9			16324.43	118.57	2879.43	65.68
大 冶		53.07			3441.03	532.07	1538.74	101
金山店		43.59			28693.38	0	5538.46	13.44
程 潮		48.56			6813.44	111.75	351.91	159.67
浙江漓渚铁矿	55	23.93			5775.26	1193.09	0.06	138.03
江苏利国铁矿		41.85			3800	609.1	1327.4	277.54
江西新余良山		21.85	94.26	8.86	6910.5	3624.53	3340	103.62
通钢板石矿业		34.3	74.77	5.73	47760.12	499.26	1286.19	116.43

重点选矿厂主要技术经济指标

2006 年 12 月

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
全国平均	507	499	30.7	64.66	10.57	2.63	80.04	2.77
1. 磁矿	449	507	29.94	67.17	8.52	2.69	83.56	2.53
首钢	1756	1847	25.47	67.8	6.85	3.3	80.75	3.17
大石河	2005	2033	23.31	67.29	6.7	3.68	78.35	4.15
水 厂	1566	1696	27.28	68.15	7	3.03	82.48	2.65
宣钢近北庄	184	295	35.63	65.82	13.31	2.4	76.94	3.09
唐钢	344	0	28.31	66.95	6.07	2.74	86.39	1.75
石人沟	228	0	25.35	67.29	5.03	3.06	86.64	1.1
棒磨山	444	0	33.2	68.06	5.12	2.24	91.46	2.47
庙 沟	433	0	26.54	65.47	7.5	3.04	81.02	2.51
邯邢	228	382	32.8	66.2	6.59	2.27	88.73	1.87
符 山	72	188	28.61	65.37	6.41	2.66	86.02	2.1
玉石洼	199	275	29.57	66.13	6.51	2.59	86.5	1.48
矿山村	48	213	28.57	66.29	5.94	2.67	87	2.05
玉泉岭	47	64	30.3	66.09	6.98	2.54	86.04	2.17
西石门	369	667	31.32	65.96	6.21	2.38	88.49	2.24
团 城	56	72	40.18	66.36	9.22	1.85	89.48	1.08
北铭河	431	501	40.21	66.77	7.82	1.82	91.24	1.69
太钢	433	747	29.94	66.25	11.27	2.95	75.13	3.91
峨口	608	946	27.93	66.93	13.1	3.63	66.02	3.78
尖山	321	594	32.56	65.68	8.28	2.36	85.33	4.1
包钢公益明	51	59	34.33	63.09	8.98	2.19	84.1	0.84
鞍钢	795	0	29.83	67.96	9.06	2.7	84.3	2.63
矿山公司	1029	0	29.1	67.1	8.77	2.61	88.21	2.42
大孤山选	1297	0	29.17	67.28	8.8	2.62	88.12	2.44
东鞍山烧	590	0	28.72	66.04	8.95	2.66	86.32	2.21
齐欣选矿厂	360	0	28.63	66.13	8	2.49	92.8	2.53
弓长岭矿山	644	0	30.88	69.29	9.46	2.84	79.01	3.01
弓长岭选 1	644	0	30.88	69.29	9.46	2.84	79.01	3.01
本钢	456	520	29.08	68.53	8.23	2.71	86.99	2.16
歪头山	368	443	29.2	68.62	7.71	2.86	82.08	1.4
南芬选	502	557	29.03	68.49	8.43	2.65	88.89	2.74
马钢	268	296	23.85	64.01	8.85	3.49	76.99	3.58
南 山	268	296	23.85	64.01	8.85	3.49	76.99	3.58
凹 山	268	296	23.85	64.01	8.85	3.49	76.99	3.58
武钢	223	253	45.91	65.9	8.77	1.67	85.95	3.09
金山店	201	223	43.58	64.43	9.08	1.78	83.19	2.64
程 潮	255	300	48.56	67.38	8.34	1.56	88.76	3.91
浙江漓渚铁矿	321	416	36.02	65.03	9.52	2.09	86.19	1.61
江苏利国铁矿	70	98	49.52	64.68	9.28	1.35	96.7	2.46
江西新余良山	278	402	39.48	66.21	12.01	1.97	85.01	4.08
密云铁矿	812	0	27.06	67.02	6.32	2.93	84.57	0.94
通钢板石矿业	266	266	32.13	67.19	8.02	2.47	84.78	3.22
2. 红矿	677	320	30	63.06	11.54	2.66	78.94	2.91
鞍钢	1291	0	27.55	67.11	10.88	3.12	78.14	2.92
矿山公司浮	1291	0	27.47	67.11	10.9	3.1	78.78	3.01
东鞍山烧浮	666	0	32.06	64.82	16.61	2.38	85.05	1.96
齐大山选浮	1035	0	28.06	67.53	11	3.19	75.47	2.21
齐大山	1581	0	28.58	67.59	9.22	2.79	84.76	1.78
鞍千矿业浮	2535	0	23.54	67.51	10.42	4.03	71.22	2.07
弓长岭矿山	0	0	28.22	67.07	10.69	3.29	72.24	2.25
弓长岭选 2	0	0	28.22	67.07	10.69	3.29	72.24	2.25
上海 梅山	327	376	43.6	57.21	20.79	1.54	85.44	4.95

单 位	劳动生产率吨/人月		原矿品位 %	精矿品位 %	尾矿品位 %	选矿比 吨/吨	金属回 收率%	利用系数 吨/立方米台时
	全员	工人						
马钢	110	128	36.36	58.22	9.65	2.01	79.57	1.67
南 山	139	155	32.25	66.52	7.7	2.24	92.17	1.19
东 山磁	139	155	32.25	66.52	7.7	2.24	92.17	1.19
姑 山重	104	122	39.95	54.77	21.03	1.8	76.23	2.17
桃 冲重	88	103	32.4	54.75	18.07	2.56	66.02	2.73
酒钢	737	767	34.16	52.16	17.97	1.99	76.57	2.78
选矿厂焙烧	598	619	35.9	56.54	17.78	1.93	81.58	2.71
选矿厂强磁	946	996	32.5	47.7	18.08	2.06	71.29	2.83
3. 多金属	536	606	34.27	59.85	15.68	2.43	71.87	3.66
包钢选矿厂	527	598	32.99	64.8	15.52	2.64	74.51	6.4
武钢大冶	437	459	40.72	64.41	8.83	2.06	76.95	3.09
攀钢选矿厂	570	655	34.53	54.02	16.81	2.3	67.92	2.47

重点选矿厂主要技术经济指标

2006 年 12 月

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
全国平均	82.01	29.81	301.83	1.17	0.16	5.91	0.67	83.92
1. 磁矿	81.08	24.38	283.48	0.93	0.15	6.88	0.88	107.39
首钢	75.73	21.59	357	0.55	0.1	9.94	1.18	165.25
大石河	90.98	18.59	0	0.48	0.12	7.12	0.18	239.61
水 厂	67.71	24.11	0	0.6	0.1	12.31	2.01	92.88
宣钢近北庄	93.78	31.93	641.11	0.69	0.24	5.5	1.9	36.34
唐钢	89.41	28.51	351.71	2.11	0.16	5.25	0.76	0.55
石人沟	82.44	28.79	486.36	1.14	0.31	7.52	1.63	0
棒磨山	87.68	34.76	237.64	2.04	0.01	7.42	0.6	0
庙 沟	98.12	23.17	376.99	3.18	0.16	0.5	0.03	1.41
邯邢	54.82	22.46	407.64	0.41	0.09	8.22	1.16	4.5
符 山	28.29	24.93	398.34	0.8	0	5	0.2	0
玉石洼	89.38	26.13	659.05	0.51	0	4.43	1.43	12.98
矿山村	23.59	41.27	716.49	0.62	1.56	6.25	1.5	92.2
玉泉岭	29.03	26.29	530.81	4.45	0	4.98	3.5	0
西石门	72.85	16.93	423.17	0.15	0.12	10.94	0.92	0
团 城	36.29	45.24	455.99	2.48	0	6.53	1.19	0
北铭河	67.2	28.33	189.46	0.39	0	7	1.35	0
太钢	78.78	21.36	347.6	0.7	0.11	0.45	0.45	2.46
峨口	89.03	18.21	276.51	0.35	0.14	0.2	0.2	0
尖山	66	25.16	412.07	1.17	0.08	0.76	0.76	5.44
包钢公益明	67.2	18.24	0	1.48	0	0.34	0.17	0
鞍钢	88.43	20.6	463.31	1.56	0.18	0.7	0.44	190.43
矿山公司	95.83	32.21	463.31	1.5	0.15	0.74	0.31	205.12
大孤山选	97.24	32.47	461.49	1.5	0.1	0.74	0.33	241.43
东鞍山烧	86.96	37.25	529.43	1.69	0.66	1.26	0.27	0
齐欣选矿厂	95.61	20.08	388.82	1.21	0.12	0	0	0
弓长岭矿山	82.1	3.93	0	1.64	0.22	0.64	0.64	169.35
弓长岭选1	82.1	39.34	0	1.64	0.22	0.64	0.64	0.02
本钢	92.51	29.69	0	0.61	0.18	16.42	0.79	7.87
歪头山	91.6	32.13	0	0.89	0.35	22.77	0.73	0
南芬选	92.85	28.75	0	0.51	0.11	13.98	0.82	10.89
马钢	89.13	26.81	492.98	1.17	0.14	6.47	1.77	96.33
南 山	89.13	26.81	492.98	1.17	0.14	6.47	1.77	96.33
凹 山	89.13	26.81	492.98	1.17	0.14	6.47	1.77	96.33
武钢	69.8	30.85	0	0.66	0.1	5.4	1.66	581.29
金山店	85.08	32.08	0	0.62	0	3.65	2.57	1002.6

单 位	磨矿机 作业率 %	电力单耗 度/吨 (处理量)	精矿成本 元/吨	钢球消耗 千克/吨	衬板消耗 千克/吨	水耗 立方米/吨	新水消耗 立方米/吨	皮带消耗 平米/万吨
程 潮	65.44	29.44	0	0.69	0.22	7.39	0.62	101.64
浙江漓渚铁矿	77.66	25.43	504.11	0.49	0.22	0.63	0.63	0
江苏利国铁矿	64.19	28.33	0	0.48	0	0	0	0
江西新余良山	62.37	27.62	0	0.76	0	8.48	1.65	0
密云铁矿	75.94	26.63	348.87	0.96	0	2.31	0.42	0
通钢板石矿业	89.28	23.96	0	0.61	0.13	15.5	3.3	136.91
2. 红矿	86.02	36	356.83	1.78	0.26	2.82	0.5	76.91
鞍钢	94.97	39.59	466.05	2.01	0.23	0.97	0.29	50.16
矿山公司浮	94.83	40.51	466.05	1.99	0.21	0.91	0.15	46.74
东鞍山烧浮	94.6	51.21	413.27	2.88	0.38	1.34	0.28	0
齐大山选浮	95.47	39.04	367.05	2.07	0.01	0.84	0.11	95.68
齐大山	92.95	45.59	524.03	1.87	0.44	1.5	0.14	0
鞍千矿业浮	94.22	31.69	550.53	1.63	0.11	0.15	0.15	65.91
弓长岭矿山	96.59	30.88	0	2.19	0.38	1.55	1.55	82.31
弓长岭选 2	96.59	30.88	0	2.19	0.38	1.55	1.55	0.01
上海 梅山	65.25	25.62	208.47	0.78	0.17	0.83	0.83	22.9
马钢	60.33	22.7	153.12	0.87	0.86	18.91	2.17	37.31
南 山	75.4	25.83	373.02	0	0.53	6.55	2.15	0
东 山磁	75.4	25.83	373.02	0	0.53	6.55	2.15	0
姑 山重	65.68	19.14	0	1.8	1.54	27.53	2.59	56.17
桃 冲重	44.94	28.79	388.84	0.76	0.06	15.18	0.64	52.81
酒钢	87.01	23.91	134.86	1	0.31	10.83	1.05	278.11
选矿厂焙烧	80.31	26.19	228.35	1.14	0.43	12.8	2.14	278.1
选矿厂强磁	93.72	21.74	39.67	0.88	0.22	8.94	0	278.12
3. 多金属	79.96	40.3	271.21	0.98	0.04	7.91	0.32	20.52
包钢选矿厂	89.28	72.73	357.84	1.01	0.01	10.18	0	0
武钢大冶	43.26	30.9	0	1.57	0	0	0	0
攀钢选矿厂	94.1	28.11	241.32	0.84	0.07	6.8	0.74	0

2006 年 12 月全国重点矿山产品产量							单位:吨
单 位	铁矿石总量		铁精矿总量		铁成品矿		
	本月	累计	本月	累计	本月	累计	
全 国	60908600	588171400	0	0	0	0	
重 点	11588274	124425638	4598342	53430149	4747667	55041714	
首钢	729347	10064666	378536	4743299	378536	4743299	
宣钢近北庄	124943	1171457	50997	479173	50997	479173	
唐钢	284488	3368794	106677	1265706	106677	1265706	
邯邢	442467	5575359	227887	2865153	227887	2865153	
太钢	611093	8577671	241418	3420767	241418	3420767	
包钢	1182956	12638728	8051	224163	8045	220059	
鞍钢	4178453	44980358	1513448	15440960	1513448	15440960	
本钢	1354102	15971488	533732	6245412	533732	6245412	
上海 梅山	324421	3536749	200287	2288409	200287	2288409	
鲁中	0	1532066	0	822697	0	822697	
马钢	538998	7888277	206651	2846469	223947	3180007	
武钢	346700	4627520	265892	3324198	397930	4606329	
攀钢	1022392	10947784	417812	4756375	417812	4756375	
海南		394.59		16.07		16.07	
酒钢		4556700	185439	2158595	185439	2158595	
浙江漓渚铁矿	92287	1163942	57498	173526	57495	173526	
江苏利国铁矿	33022	323000	18059	185026	18059	185026	
江西新余良山	129803	1520046	86378	959922	86378	959922	
密云铁矿	107044	1475344	38012	470009	38012	470009	
通钢板石矿业	85758	1610412	61568	760290	61568	760290	